



MINISTÉRIO DA INFRAESTRUTURA

EDITAL Nº 2/2022

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PROVIMENTO DE CARGO COMISSIONADO - 01 (UMA) VAGA - DAS 101.3 NA DIVISÃO DE TECNOLOGIA EM INFORMAÇÕES PORTUÁRIAS - DITI/CGGP/DGMP/SNPTA

PROCESSO Nº 50000.035444/2021-77

A Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da Infraestrutura, no uso das atribuições que lhe foram subdelegadas por meio da Portaria nº 1.004, de 30 de agosto de 2021, publicada no D.O.U. nº 168, de 3 de setembro de 2021, torna público a abertura e realização de Processo Seletivo Simplificado para provimento de 1 (uma) vaga - cargo comissionado DAS 101.3, na Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/CGGP/DGMP/SNPTA do MInfra - Brasília/DF.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo será regido por este Edital e conduzido pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração, em conjunto com a Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/SNPTA do Ministério da Infraestrutura.
- 1.2. A seleção de que trata este Edital compreenderá as etapas de abertura, avaliação e decisão.
- 1.3. A etapa de avaliação compreenderá análise curricular, entrevistas e análise de integridade do candidato.
- 1.4. A análise curricular deverá considerar a formação acadêmica, a qualificação técnica, a experiência profissional e a adequação, correlação e correspondência destas com as funções de que trata o presente Edital.
- 1.5. A etapa de avaliação também deverá considerar:
 - a) Comportamento ético e adequado para o exercício da função;
 - b) Os resultados de trabalhos anteriores relacionados com as atribuições do cargo ou da função;
 - c) Demonstração de atributos de personalidade importantes para o desempenho da função; e
 - d) Outras informações e dados pessoais capazes de demonstrar o comprometimento do candidato com as atividades do MInfra.
- 1.6. Os procedimentos previstos na fase de avaliação são de caráter eliminatório.
- 1.7. Todas as etapas do processo seletivo serão realizadas em Brasília/DF, ressalvado o disposto item 9 do presente Edital.
- 1.8. Os candidatos submetidos ao processo seletivo previsto no presente Edital não farão *jus* a diárias, ajuda de custo ou quaisquer outros auxílios.

2. EXIGÊNCIAS LEGAIS PARA ABERTURA DA OPORTUNIDADE

- 2.1. Portaria nº 545, de 4 de setembro de 2019 - *Define os procedimentos referentes à indicação, seleção, nomeação e designação de ocupantes de cargos em comissão e funções comissionadas no âmbito do Ministério da Infraestrutura e estabelece regra geral de governança para as empresas públicas e sociedades de economia mista vinculadas ao Ministério da Infraestrutura.*

3. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A VAGA

- 3.1. Para participar da seleção, o candidato deve preencher os seguintes requisitos básicos cumulativamente:
 - 3.1.1. O processo seletivo será aberto tanto a servidores públicos, como a profissionais sem vínculo com a administração pública;
 - 3.1.2. Possuir, diploma de graduação de nível superior devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação - MEC;
 - 3.1.3. Cumprir jornada de 40 (quarenta) horas semanais;
 - 3.1.4. É necessário que não esteja em estágio probatório;
 - 3.1.5. Não possuir antecedentes criminais e não ter sido condenado por infração disciplinar;
 - 3.1.6. Residir no Distrito Federal ou entorno; e
 - 3.1.7. Apresentar autorização da chefia imediata para participação na seleção (Anexo III deste Edital).

4. DO CARGO COMISSIONADO**4.1. VAGA 1: CARGO COMISSIONADO - DAS 101.3:****LOTAÇÃO:** Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/CGGP/DGMP/SNPTA do MInfra DF**VAGAS:** 01 (uma)**CÓDIGO DE CARGO/FUNÇÃO OU GRATIFICAÇÃO:** DAS 101.3**NOME DO CARGO, FUNÇÃO OU GRATIFICAÇÃO:** Direção e Assessoramento Superior na Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias**I - REQUISITOS ESSENCIAIS:**

Formação Acadêmica: Possuir diploma de graduação de nível superior reconhecido pelo MEC, preferencialmente na área de Tecnologia.

Experiência Profissional: Experiência em gestão de projetos, gestão de processos, gestão da informação. Desejável também experiência em gestão pública, conhecimentos em Microsoft Project e Power BI.

Experiência de cargos e funções: Não requerida.

II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES:

1. Formulação de políticas públicas, planejamento, coordenação e assistência de projetos de TI e Transformação Digital do setor portuário;
2. Planejamento e coordenação de ações de fiscalização da execução de projetos de TI como, por exemplo, o Porto Sem Papel;
3. Acompanhamento de execução contratual voltados à projeto de TI;
4. Levantar as necessidades de integração e implementação no Porto Sem Papel com os atores e órgãos intervenientes;
5. Desempenho de outras atividades de suporte finalísticas relativas à assistência técnica para a execução de projetos como, por exemplo, o Port Community System - PCS, Sistema de Gerenciamento e Informação do Tráfego de Embarcações - VTMS;
6. Propor e coordenar programas voltados à inteligência logística portuária com impacto no setor portuário nacional;
7. Participação/representação institucional, no âmbito da DITI/CGGP/DGMP/SNPTA-MINFRA, em grupos de trabalho, comitês, comissões, câmaras e outros órgãos colegiados associados, junto à entes públicos e privados.
8. Exercer as demais atribuições vinculadas à Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI como, por exemplo, o Comitê Técnico de Integração de Sistemas e a Comissão Nacional de Autoridade nos Portos - CONAPORTOS; e
9. Exercer a função de Coordenador da Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI.

III - ENTREGAS PREVISTAS (NECESSÁRIO PARA PREENCHIMENTO DO FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE CESSÃO DE SERVIDOR, CONFORME PREVISTO NO ANEXO I DA PORTARIA Nº 357, DE 2 DE SETEMBRO DE 2019):

Atividades que serão desenvolvidas:

1. Fiscalização a execução de contratos relacionados à setorial;
2. Gestão negocial do sistema concentrador de dados portuários, Porto sem Papel;
3. Acompanhamento do Plano de Trabalho do projeto PSP 2.0 pactuado junto ao Minfra e à SGD/ME; e
4. Elaboração de metas trimestrais Honorário Variável Mensal – HVM para os Dirigentes das Companhias Docas relacionadas à área TI.

Entregas previstas:

1. Cumprimento do Plano de Trabalho do projeto PSP 2.0 pactuado junto ao Minfra e à SGD/ME;
2. Elaboração e acompanhamento de no mínimo 4 metas de HVM para os Dirigentes das Cias Docas – 1 por trimestre;
3. Realização e acompanhamento de 4 reuniões do Comitê Técnico de Integração de Sistemas – CTIS;
4. Participação das reuniões de colegiados relacionados à área técnica conforme demanda apresentada;
5. Publicação de dados previstos no PDA 2022/2023;
6. Elaboração do Plano Plurianual de Investimentos, naquilo que couber à setorial;
7. Participação dos colegiados que tratam temas relacionados à área, como por exemplo, CTIS – Comitê Técnico de Tecnologia e Sistemas; e
8. Apoio na elaboração da proposição orçamentária e do plano plurianual de investimentos nas ações relacionadas às Soluções de Tecnologia da Informação - TI para modernização e aperfeiçoamento do setor portuário nacional.

5. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

5.1. A inscrição será realizada no período de **12/01/2022 a 25/01/2022**, mediante preenchimento do formulário: <https://forms.office.com/r/W5hvhq9Rg4> (*profissionais sem vínculo com a administração pública*), e pelo site "Banco de Talentos - SouGov" no endereço: <https://painelbancodetalentos.economia.gov.br/banco-talentos/login.jsp> (servidores públicos), tendo em vista o disposto no art. 4º da Instrução Normativa SGP/MP nº 4/2018.

5.2. Não haverá cobrança de taxa de inscrição.

5.3. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá:

5.3.1. Conhecer plenamente os termos do edital;

5.3.2. Certificar-se de que é capaz de comprovar que preenche todos os requisitos exigidos; e

5.3.3. Certificar-se de que é capaz de comprovar as qualificações técnicas que indicar.

6. DO PROCESSO SELETIVO

6.1. O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

- a) 1ª etapa: análise curricular, de caráter eliminatório;
- b) 2ª etapa: entrevista, de caráter eliminatório;
- c) 3ª etapa: Análise pela Subsecretaria de Conformidade e Integridade - SCI; e
- d) 4ª etapa: aprovação final.

6.2. A **1ª etapa** ficará sob a responsabilidade da Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI, a qual será auxiliada pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas.

6.3. Os 4 (quatro) candidatos com melhor pontuação e que atinjam os requisitos exigidos nos itens 2 e 3 deste Edital, após julgamento dos recursos, serão considerados aprovados na 1ª etapa.

6.4. O candidato que não atender os requisitos exigidos no item 3 (requisitos básicos) deste Edital, após a fase de recurso, será considerado inapto e será eliminado do processo seletivo.

6.5. A **2ª etapa** ficará sob a responsabilidade da Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI, a qual será auxiliada pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas.

6.6. Serão convocados para a entrevista os 4 (quatro) primeiros candidatos aprovados na 1ª etapa.

6.7. Os candidatos convocados para entrevista deverão apresentar autorização da chefia imediata, conforme Anexo III deste Edital.

6.8. A autorização da chefia imediata a que se refere o Anexo III deste Edital deverá ser apresentada no momento da entrevista.

6.9. Concluídas as entrevistas, a documentação relativa ao candidato selecionado será encaminhada à Subsecretaria de Conformidade e Integridade - SCI para realização da 3ª etapa (análise de habilitação).

6.10. A **3ª etapa** ficará sob a responsabilidade da Subsecretaria de Conformidade e Integridade - SCI do Ministério da Infraestrutura - MInfra.

6.11. Na hipótese de não habilitação do(s) candidato(s) selecionado(s), poderá ser convocado para realização 3ª etapa, o(s) candidato(s) subsequente(s) do processo seletivo.

6.12. A **4ª etapa** ficará sob a responsabilidade da Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/SNPTA deste Ministério da Infraestrutura, a qual será auxiliada pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas.

6.13. Após elaboração do Parecer de Habilitação pela SCI, a Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI indicará o candidato aprovado.

6.14. A escolha final do candidato é ato discricionário da autoridade responsável pela indicação, nomeação ou pela designação.

6.15. Na hipótese de não ser escolhido qualquer dos candidatos selecionados, a Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/SNPTA poderá solicitar a abertura de novo processo seletivo.

6.16. As datas **prováveis** das etapas da seleção constam do Anexo I deste Edital.

7. DA ANÁLISE CURRICULAR

7.1. A análise curricular será de caráter eliminatório.

7.2. A documentação comprobatória consistirá em:

- a) Currículo Lattes e Currículo SIGEPE/Banco de Talentos - SouGov;
- b) Diplomas, certificados, certidões e outros documentos que comprovem o cumprimento dos requisitos deste Edital, sendo que:

I - Para comprovação de conclusão de curso de graduação de nível superior, inclusive de pós-graduação, mestrado e doutorado, deverá ser apresentado certificado/diploma, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC;

II - Para comprovação de experiência profissional de cargo/função deverá ser apresentada certidão de exercício de cargo/função na Administração Pública expedida por órgão ou entidade da Administração Pública, ou ainda, atos de nomeação e exoneração;

III - Para comprovação da experiência profissional privada deverá ser apresentada certidão de tempo de serviço do INSS, carteira de trabalho, contrato social ou documentos correlatos; e

IV - Para comprovação de cursos de aperfeiçoamento, relacionados com as atribuições do cargo pleiteado, deverão ser apresentados diplomas/certificados de conclusão de curso constando a carga horária, período e conteúdo programático.

7.3. Constatada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção de títulos e/ou comprovantes apresentados, o candidato será excluído do processo seletivo, sem prejuízo do encaminhamento da documentação irregular às autoridades competentes para a promoção da responsabilização administrativa, civil e penal.

7.4. As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o Ministério da Infraestrutura do direito de excluir do processo seletivo aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

8. DOS RECURSOS

- 8.1. O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado da análise curricular (1ª etapa) poderá fazê-lo em até **02 dias úteis** após divulgação do resultado.
- 8.2. Para recorrer contra o resultado da análise curricular (1ª etapa), o candidato deverá encaminhar formulário de recurso, conforme Anexo II, por meio de mensagem eletrônica para o e-mail: processoseletivo@infraestrutura.gov.br, indicando no assunto o nome do candidato e o número do Edital ao qual concorre, e especificar o item e o motivo de discordância. A justificativa para cada item questionado deverá conter, no máximo, 20 (vinte) linhas.
- 8.3. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito.
- 8.4. Serão indeferidos os recursos:
- Inconsistentes;
 - Intempestivos;
 - Que desrespeitem quaisquer unidade ou servidor; e
 - Encaminhados por vias que não sejam o e-mail especificado no item 8.2.
- 8.5. O resultado definitivo da etapa de análise curricular será divulgado no endereço eletrônico: "<https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/servicos/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>" na data provável de **28/01/2022**.
- 8.6. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recurso ou recurso ao resultado definitivo.
- 8.7. O candidato considerado não apto na 1ª ou 2ª etapa, após a fase de recurso, será eliminado do processo seletivo.

9. DAS ENTREVISTAS

- 9.1. As entrevistas ocorrerão em Brasília/DF e serão realizadas em local a ser indicado pela Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI, no momento de divulgação do cronograma de entrevistas.
- 9.2. Em caráter excepcional e em razão das medidas de enfrentamento ao COVID-19, as entrevistas poderão ser realizadas por meio digital de comunicação, o qual será divulgado em conjunto ao cronograma de entrevistas pela Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI.
- 9.3. A Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI definirá os meios digitais de comunicação disponíveis para a realização da entrevista à distância, a seu critério.
- 9.4. O agendamento das entrevistas será feito pela Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI, por meio de e-mail ou telefone.
- 9.5. Havendo entrevistas presenciais é de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do local de realização da entrevista, bem como o comparecimento no horário determinado, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos.
- 9.6. Ocorrendo entrevistas à distância, é de responsabilidade exclusiva do candidato o acesso ao meio digital de comunicação indicado pela Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI, providenciando o que for necessário para o uso adequado de imagem, áudio e voz na plataforma de comunicação, bem como o comparecimento no horário determinado, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos.
- 9.7. A Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI poderá manter comunicação pessoal dirigida ao candidato, por e-mail, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato a manutenção/atualização de seu correio eletrônico.
- 9.8. O resultado das entrevistas será divulgado no endereço eletrônico: "<https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/servicos/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>" na data provável de **04/02/2022**.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1. O recebimento da inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste Edital.
- 10.2. A qualquer tempo poder-se-á anular a designação do candidato, desde que verificada qualquer incongruência nos documentos apresentados.
- 10.3. As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI do direito de excluir do processo seletivo aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos.
- 10.4. O não comparecimento à entrevista na data, na hora e no local definidos será considerado como desistência por parte do candidato, sendo ele automaticamente eliminado do processo seletivo.
- 10.5. As entrevistas visam a aferir se o candidato possui o conhecimento técnico desejado e o perfil profissional adequado para a percepção da gratificação de que trata o presente Edital.
- 10.6. O candidato considerado não apto na entrevista será eliminado do processo seletivo.
- 10.7. O resultado final do Processo Seletivo será divulgado no endereço eletrônico: "<https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/servicos/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>" na data provável de **11/02/2022**.
- 10.8. Dúvidas ou obtenção de informações referente ao processo seletivo, o candidato poderá reportar-se ao correio eletrônico: processoseletivo@infraestrutura.gov.br.

11. DOS ANEXOS

- 11.1. Integram este Edital os seguintes anexos:
- Anexo I – Datas Prováveis das Etapas da Seleção;

- 11.1.2. Anexo II – Formulário de Recurso; e
11.1.3. Anexo III - Autorização da Chefia Imediata.

JANE SILVA DAMASCENO
Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Jane Silva Damasceno, Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas**, em 12/01/2022, às 11:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5050843** e o código CRC **36F493AF**.

ANEXOS AO EDITAL

Anexo I

DATAS PROVÁVEIS DAS ETAPAS DA SELEÇÃO*

Divulgação, inscrição e envio da documentação comprobatória, conforme os termos deste Edital		12/01/2022 a 25/01/2022
1ª Etapa	Análise curricular	26/01/2022
	Resultado da análise curricular	27/01/2022
	Resultado final da análise curricular após os recursos	28/01/2022
2ª Etapa	Realização de entrevistas	31/01/2022 a 03/02/2022
	Resultado da entrevista	04/02/2022
3ª Etapa	Análise pela Subsecretaria de Conformidade e Integridade do Minfra	07/02/2022 a 10/02/2022
Divulgação do Resultado Final do processo seletivo		11/02/2022

*As datas previstas no cronograma poderão ser alteradas a critério do Minfra.

Anexo II

FORMULÁRIO DE RECURSO

Nome:	
Edital nº:	
Cargo/função comissionado ou gratificação concorrido:	
Identificação do item recorrido:	
EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS:	
Local/Data _____, __/__/2022.	Assinatura:

Anexo III

AUTORIZAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA

À COGEP/SPOA/SE/Minfra,

Eu [NOME], [CARGO] do(a) [LOTAÇÃO/ÓRGÃO], autorizo o(a) servidor(a) [NOME DO SERVIDOR], a mim subordinado, a participar do processo seletivo do Ministério da Infraestrutura referente ao Edital nº/2021.

Comprometo-me, ainda, a liberar o(a) servidor(a) para assumir a Gratificação Temporária da Unidades dos Sistemas Estruturados da Administração Pública Federal - GESISTE NS, na Divisão de Tecnologia em Informações Portuárias - DITI/SNPTA do MInfra - Brasília/DF na hipótese de sua seleção.

Atenciosamente,

[Assinatura]



Referência: Processo nº 50000.035444/2021-77



SEI nº 5050843

Esplanada dos Ministérios, Bloco R, Edifício Anexo, Térreo, Ala Leste, Sala 08 - Bairro Zona Cívico Administrativa
Brasília/DF, CEP 70044-902
Telefone: (61) 2029-7112 - www.infraestrutura.gov.br