

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

ASSIDUIDADE

Mévio tirou licença sem vencimentos para tratar de interesses particulares. O período de sua licença terminou, mas ele precisa de mais tempo para resolver seus problemas. O que Mévio deve fazer?



Retornar ao trabalho, afinal sua licença já expirou.

Fundamentação: Não é legal, nem ético se ausentar do trabalho intencionalmente e sem justificativa.

FIQUE ATENTO!

Condutas impróprias são passíveis de apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar uma denúncia, elogio, reclamação, solicitação ou sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

CONFLITO DE INTERESSES

Tício trabalha no **MI** e foi convidado por uma empresa privada a participar de um evento sobre Combate à Corrupção, em Recife. A empresa oferece pagar para ele todas as despesas (inscrição, diárias e passagens) relativas ao evento. O que Tício deve fazer?



Encaminhar o convite ao Gabinete do Ministro para avaliação.

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL:

O convite para a participação em eventos custeados por instituição privada deverá ser encaminhado à autoridade máxima do órgão ou entidade, que indicará, em caso de aceitação, o representante adequado, tendo em vista a natureza e os assuntos a serem tratados no evento.

FONTE:
Orientação Normativa Conjunta nº 01/2016 - CEP/CGU

Acesse o **Fala.BR**



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIO

Trabalho com um estagiário, cuja atuação é excelente, mas que está prestes a se formar.

Gostaria que ele continuasse a trabalhar comigo, e que fosse contratado pelo MInfra como terceirizado, já que existe vaga no meu setor.

Qual a conduta mais adequada?

Oriento o estagiário a entregar seu currículo na empresa terceirizada, para inclusão no banco de currículos.

Fundamentação Legal:

Interferir diretamente na contratação do estagiário não é a conduta mais adequada, visto que sob o aspecto normativo-legal, “é vedado à Administração ou aos seus servidores praticar atos de ingerência na administração da contratada, a exemplo de, direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas contratadas.”

FONTE:

Inciso III, do art. 5º, da Instrução Normativa nº 05, de 26/5/2017

Acesse o Fala.BR



**Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?**



ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

PONTO ELETRÔNICO

Akira tem um compromisso pessoal durante a tarde. Ela sabe que seu compromisso levará no mínimo 2h, mas já está devendo muitas horas e acredita que não conseguirá compensá-las até o término do mês seguinte. O que Akira deve fazer?



Sair no horário do seu compromisso, registrando a saída para o almoço e registrar a entrada somente quando voltar.

Fundamentação:

Não é legal, nem ético registrar no sistema de ponto entradas e/ou saídas diferentes das que ocorreram de fato.

FIQUE ATENTO!
Condutas impróprias são passíveis de apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar uma denúncia, elogio, reclamação, solicitação ou sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

QUALIDADE DOS TRABALHOS

*Akira apresenta frequentemente relatórios com erros e fora do prazo, prejudicando o seu setor.
O que Akira deve fazer?*



Conversar com o chefe e pedir ajuda para evitar erros e exercer bem seu trabalho.

Fundamentação: Não é legal, nem ético entregar trabalho fora do prazo e dos padrões aceitáveis.



FIQUE ATENTO!

Condutas impróprias
são passíveis de
apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?



ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

USO INDEVIDO DE INFORMAÇÕES

Tício é servidor público e possui acesso a várias informações constantes dos bancos de dados governamentais. Um amigo de Tício, que se envolveu em um acidente de trânsito, precisa de informações sobre o condutor do outro veículo para acioná-lo judicialmente. O que Tício deve fazer?



Informar seu amigo que não pode acessar os bancos de dados governamentais para fins pessoais.

Fundamentação Legal:

O Servidor público deve zelar pela sua imparcialidade e objetividade, bem como guardar sigilo de dados e informações, cf. Lei 10180, art. 26, §3º, sob pena de responsabilidade civil, penal e administrativa.

§ 3º O servidor deverá guardar sigilo sobre dados e informações pertinentes aos assuntos a que tiver acesso em decorrência do exercício de suas funções, utilizando-os, exclusivamente, para a elaboração de pareceres e relatórios destinados à autoridade competente, sob pena de responsabilidade administrativa, civil e penal.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

ASSÉDIO MORAL

Tício está assediando moralmente Akira desde que ele assumiu a chefia do setor. Akira já conversou com Tício para tentar resolver a situação, mas nada mudou. O que Akira deve fazer?



Fazer uma denúncia pelo Fala.BR

Fundamentação Legal: Toda e qualquer conduta abusiva, manifestada de forma continuada por comportamentos, palavras, atos, gestos ou textos, que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica do servidor ou degradar o ambiente de trabalho deve ser denunciada. O denunciante estará protegido nos termos da LEI Nº 13.460/2017 – Art. 10, §7º.

Fontes:

Artigo 1º, inciso III, da Constituição Federal;
Artigo 5º, inciso X, da Constituição Federal;
Decreto Nº 9.492/2018 - Art. 3º - Inciso II;
Lei nº 13.460/2017 – Art. 10, §7º.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?



ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

ATESTADO MÉDICO

Tício está se sentindo indisposto e não foi trabalhar, mas não queria ir ao hospital pois o atendimento é demorado. Com isso, cogita obter atestado médico por meio de “outras fontes”. O que Tício deve fazer?



Ir ao hospital para ser atendido e pegar seu atestado médico, caso necessário.

Fundamentação: *Não é legal, nem ético apresentar atestados inidôneos.*

FIQUE ATENTO!
Conduas impróprias
são passíveis de apuração disciplinar.

Acesse o [Fala.BR](#)



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?



ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

CADEIA DE COMANDO

Comumente, Tício apresenta dificuldades em desempenhar determinadas atividades do seu setor. Mévio, seu chefe, orientou Tício a fazer um curso de capacitação sobre o assunto que ele apresenta dificuldades.

Qual deve ser a atitude de Tício?

 *Fazer o curso que foi indicado pelo chefe.*

Fundamentação: Não é legal nem ético desconsiderar orientações e comandos sem uma justificativa legítima para a recusa.



FIQUE ATENTO!

Condutas impróprias
são passíveis de
apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR




Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

REDES SOCIAIS

O MInfra tem um posicionamento sobre determinado assunto, que Mévio discorda e pretende compartilhar sua opinião em seus grupos sociais. O que Mévio deve fazer?

 *Levar a sugestão aos superiores ou utilizar o Fala.BR para fazer sua sugestão.*

Fundamentação: *Não é legal nem ético fazer postagens inapropriadas em redes sociais que atinjam a credibilidade do órgão.*



FIQUE ATENTO!
Conduitas impróprias
são passíveis de apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?

ÉTICA VIVA

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Tício, em uma reunião de trabalho, discorda da opinião de seu colega, Mévio, e no meio do debate começa a insultá-lo, chamando Mévio de “burro” e dizendo que ele tem dificuldades de raciocínio. O que Tício deve fazer?

- ✓ Pedir desculpas para Mévio e se comprometer a não repetir esse comportamento.

Fundamentação: Não é legal nem ético deixar de tratar com respeito e cortesia as pessoas no ambiente de trabalho.

FIQUE ATENTO!
Condutas impróprias
são passíveis de apuração disciplinar.

Acesse o Fala.BR



Quer registrar
uma denúncia,
elogio, reclamação,
solicitação ou
sugestão?

