

# O QUE É ASSÉDIO MORAL?

Atitudes abusivas extremas, como a perseguição, depreciação, exposição da pessoa a situações ridículas e desagradáveis, significando violência psicológica intensa sobre o servidor, empregado ou colaborador.

## Existem três formas de ASSÉDIO MORAL

**DESCENDENTE**  
assédio de superior hierárquico sobre subordinado;

**ASCENDENTE**  
assédio de subordinado sobre superior hierárquico;

**HORIZONTAL**  
assédio entre pessoas do mesmo nível hierárquico.



## NÃO ACEITE ESSA SITUAÇÃO PROCURE AJUDA

CANAIS DE  
ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escaneie o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# ASSÉDIO MORAL IDENTIFIQUE

## ISSO É ASSÉDIO:

- ✘ Intensidade da violência psicológica
- ✘ Marginalização da vítima no seu ambiente de trabalho
- ✘ Danos psíquico e morais causados

## ISSO NÃO É ASSÉDIO:

- ✓ O exercício do poder hierárquico, controle e organização do trabalho, exercidos com civilidade
- ✓ Exigência de produtividade
- ✓ Desentendimento isolado ou pontual
- ✓ O estresse profissional, eventuais picos de trabalho ou convocações para o cumprimento de metas
- ✓ Exigência do cumprimento dos regulamentos internos

## NÃO ACEITE ESSA SITUAÇÃO PROCURE AJUDA

### CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escaneie o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# ASSÉDIO MORAL

## CONSEQUÊNCIAS

### PARA O ASSEDIADO:

- Distúrbios emocionais, ocupacionais ou físicos
- Conflitos internos ou psíquicos, confusão mental, sensação de fracasso, de impotência e de inutilidade.
- Aumento de ausências do trabalho e diminuição da produtividade.

### PARA O MINISTÉRIO:

- Degradação do ambiente de trabalho.
- Aumento do individualismo, com rompimento do senso de equipe e da colaboração entre os colegas de trabalho.
- Perda de talentos profissionais.
- Facilitação de práticas autoritárias, como o mandonismo, o apadrinhamento, o tráfico de influência, a fraude e a corrupção.

### PARA O ASSEDIADOR:

- Exame do assunto sob o aspecto disciplinar: sujeito à aplicação de censura ética, penas de advertência, de suspensão ou mesmo de demissão.

## NÃO ACEITE ESSA SITUAÇÃO PROCURE AJUDA

### CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escaneie o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# ASSÉDIO MORAL



## DENÚNCIA E PROVA

Procure ajuda dos colegas, principalmente daqueles que já testemunharam algum fato ou que já sofreram humilhações do agressor.

**Denuncie!**

Evite conversas com o agressor sem testemunhas

Procure a Comissão de Ética para relatar o acontecido

Reúna provas para comprovar o assédio



## FIQUE ATENTO!

Se você é testemunha de cena(s) de humilhação no trabalho, supere seu medo. Seja solidário com seu colega.

## NÃO ACEITE ESSA SITUAÇÃO PROCURE AJUDA

CANAIS DE  
ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escaneie o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# ASSÉDIO MORAL



## PREVENÇÃO

É dever da chefia adotar modelos de convivência harmoniosa e respeitosa no ambiente de trabalho

A convivência ética repudia todas as formas de violência no trabalho

A gentileza, o respeito e a consideração são condições para uma convivência harmônica no trabalho

**NUMA SOCIEDADE DEMOCRÁTICA, UM AMBIENTE ORGANIZACIONAL PRODUTIVO, SAUDÁVEL E HUMANO É VIABILIZADO POR:**

- ✓ Decisões participativas
- ✓ Trabalho em equipe
- ✓ Disposição para entendimento e resolução de conflitos
- ✓ Negociação
- ✓ Comunicação
- ✓ Diálogo



## RESPEITO GERA RESPEITO

### CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escanee o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# ASSÉDIO SEXUAL

O assédio sexual caracteriza-se por alguma ameaça, perseguição ou hostilidade contra uma pessoa, geralmente um subordinado, após uma abordagem sexual com intenções sexuais rejeitadas.

**ASSÉDIO SEXUAL É CRIME** previsto no Art. 216-A do Código Penal.



**NÃO ACEITE ESSA SITUAÇÃO  
PROCURE AJUDA**



## ✓ CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá**  
[www.gov.br/infraestrutura](http://www.gov.br/infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090  
Por e-mail: [ouvidoria@infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@infraestrutura.gov.br)

Edifício Sede do MInfra – Térreo – Ala Sul  
**#sigilogarantido**  
Escaneie o QR Code para acessar o  
**Portal Fala BR:**

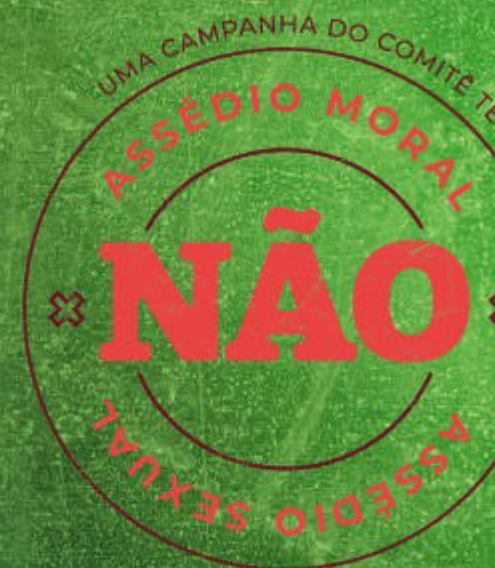


MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA





# RESPEITO GERA RESPEITO



## CANAIS DE ATENDIMENTO

Atendente Virtual **Mauá** [www.gov.br/Infraestrutura](http://www.gov.br/Infraestrutura)  
Tel.: (61) 2029 8090 | Por e-mail: [ouvidoria@Infraestrutura.gov.br](mailto:ouvidoria@Infraestrutura.gov.br)  
Edifício Sede do Minfra – Térreo – Ala Sul  
Escanee o QR Code para acessar o **Portal Fala BR**:  
**#sigllogarantido**



MINISTÉRIO DA  
INFRAESTRUTURA

