



Rede de Parcerias

VIII Fórum Nacional das Transferências e Parcerias da União

Parcerias e diálogos para melhoria da governança e da gestão das políticas públicas

Programa de Gestão e Desempenho

Administração Pública para o século XXI



O programa e suas premissas

O PGD é um programa **indutor de melhoria de desempenho institucional** no serviço público, com foco na **vinculação entre o trabalho dos participantes, as entregas das unidades e as estratégias organizacionais.**

Melhora
o aproveitamento
dos talentos e
competências

Induz a melhoria
na gestão pública:
planejamento,
desempenho e
equipes

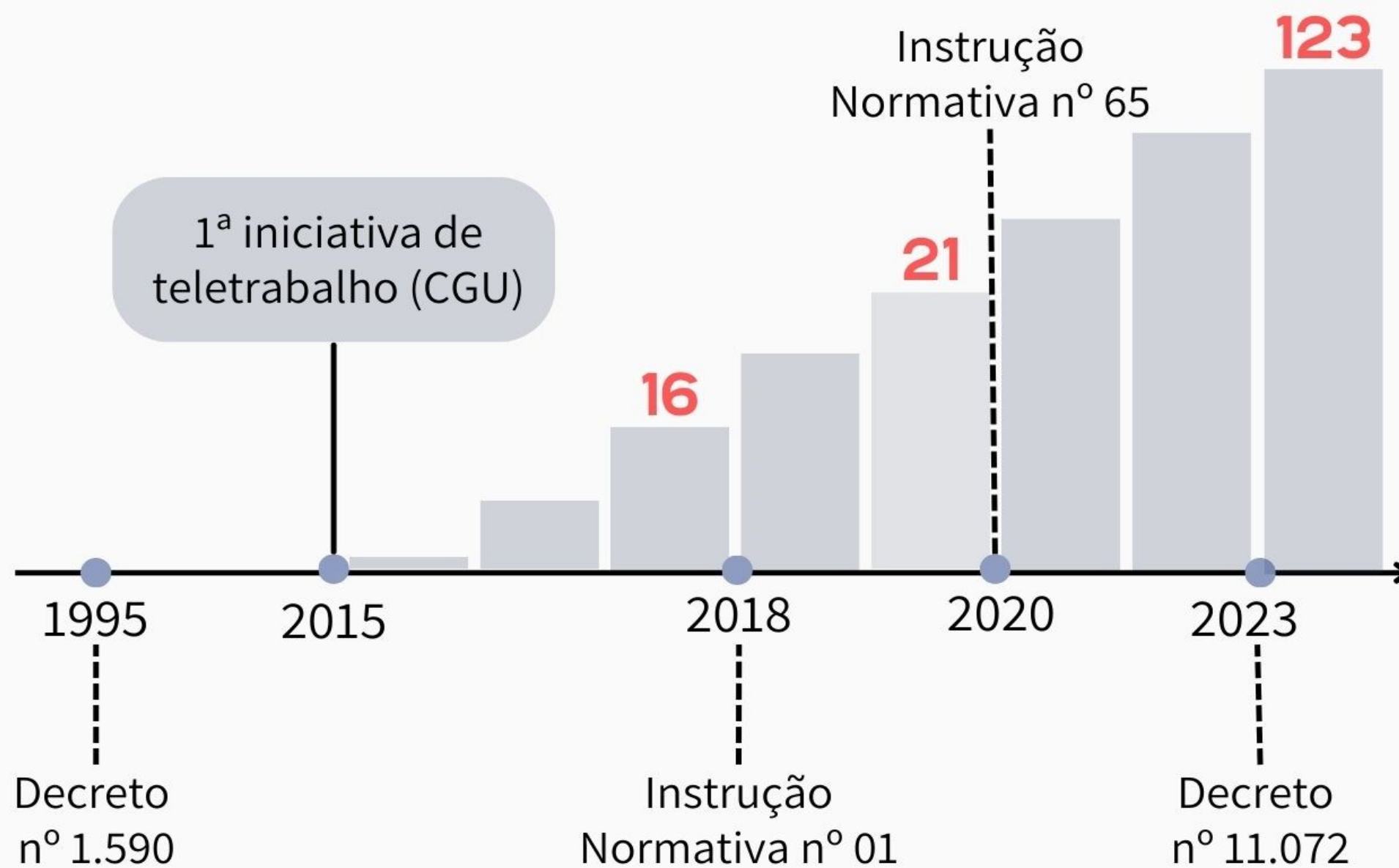
Migra do controle
de meios para o
controle de
resultados

Obsolescência e
ineficiência do
controle de
frequência

Reduz os custos
operacionais e
transacionais
para a
Administração

Flexibilidade:
customização do
modelo pelos
órgãos e
entidades

Breve histórico



Cenário antes ou fora do PGD



Controle por frequência possui alto custo e não traz retorno para a sociedade

Não existe incentivo para apresentação dos resultados institucionais

Não existe instrumento para fomentar a retenção de talentos

Dificuldade em atrelar as atividades individuais aos objetivos institucionais

Principais benefícios do PGD





ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

VISÃO INTEGRADA DE GOVERNANÇA E GESTÃO E OLHAR DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO

Plano Estratégico 2020|2023

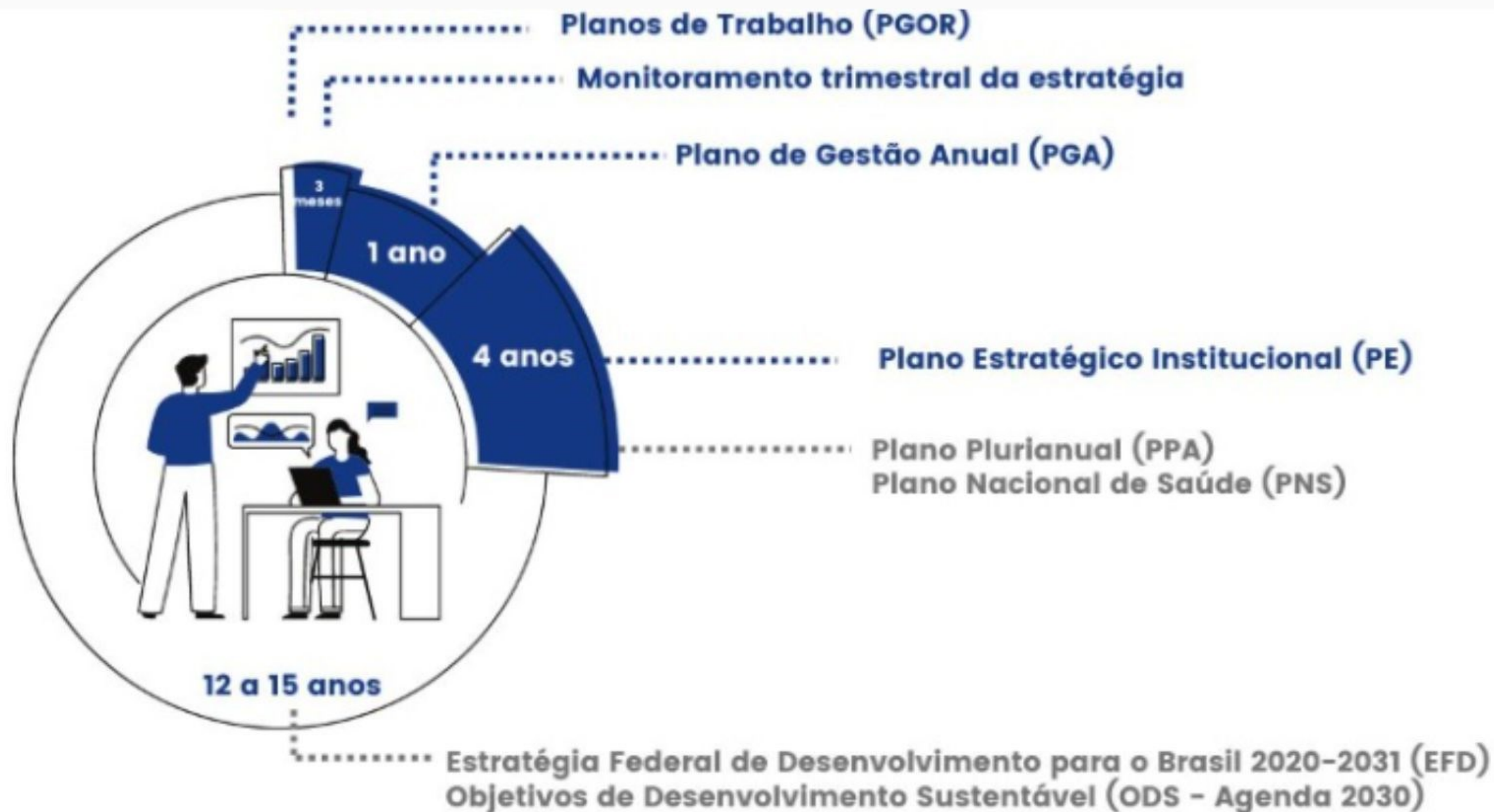
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA



2020|2023



Estimula a cultura de planejamento institucional



Fonte: Agência Nacional de Vigilância Sanitária

O PIX é um dos maiores sucessos de políticas públicas do Brasil. Iniciativa de um corpo altamente técnico, ele só foi possível ser executado em decorrência do PGD.



O Banco Central afirma que quase todo o time que atua no PIX está em teletrabalho integral no PGD, com 79% tendo entrado na equipe já nessa modalidade.

Fonte: Relatório Teletrabalho integral (TTI). A experiência de sucesso do BCB.

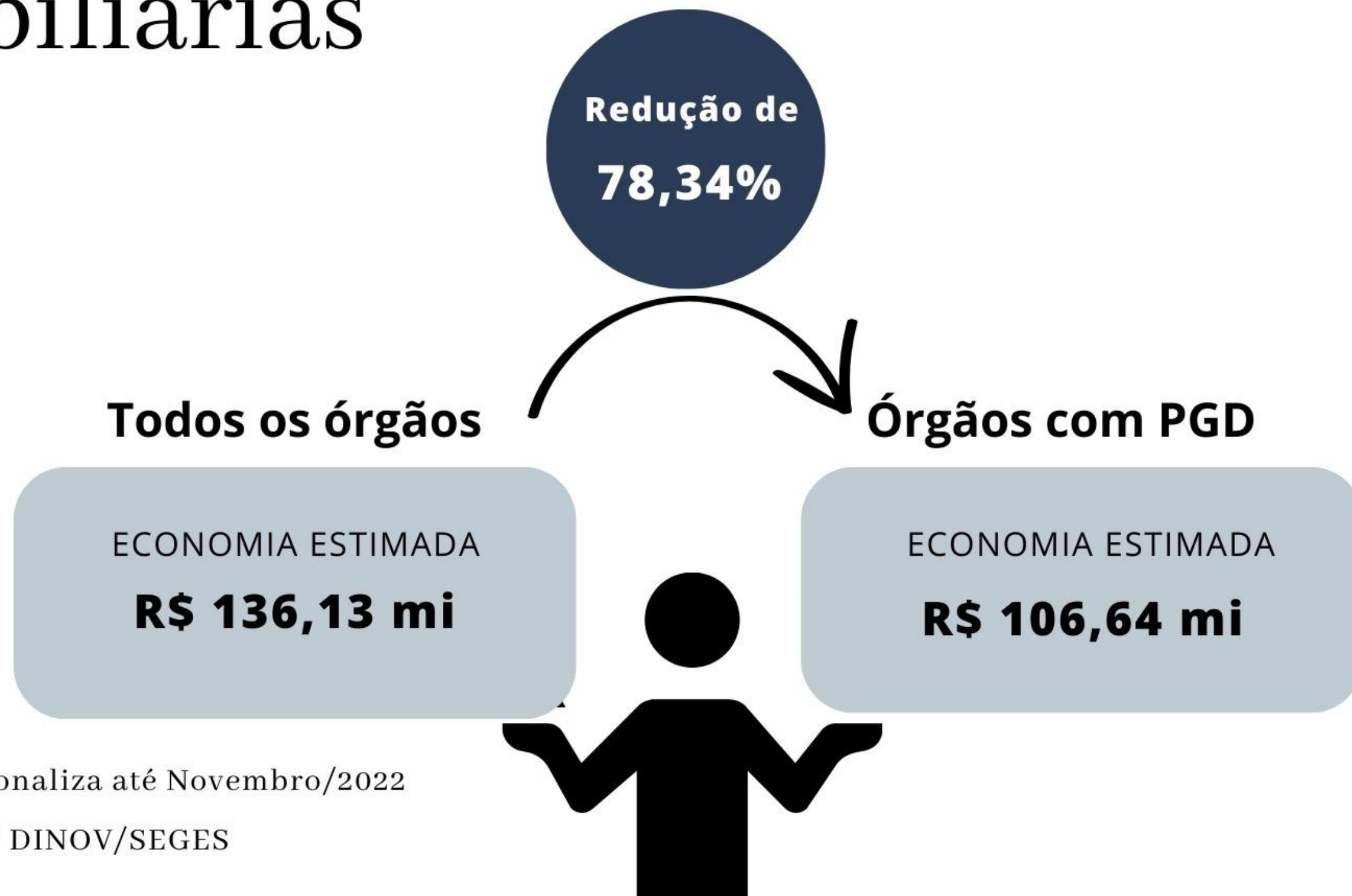


Incentiva
a cultura
da
inovação

Otimizações imobiliárias



Otimiza a gestão dos recursos públicos



Dados do Racionaliza até Novembro/2022

Fonte: CGINC/ DINOVA/SEGES

Ganhos do teletrabalho na área de TI (RFB)

Meta e resultados do desenvolvimento de sistemas corporativos na área de tecnologia da informação na Receita Federal do Brasil em teletrabalho



Fonte: Coordenação-Geral de Tecnologia e Segurança da Informação da Subsecretaria de Gestão Corpo..



Aprimora o desempenho institucional, das equipes e dos indivíduos

Economia ambiental SEGES/MGI

Redução de emissões resultante do teletrabalho
equivalente a 41.860 árvores

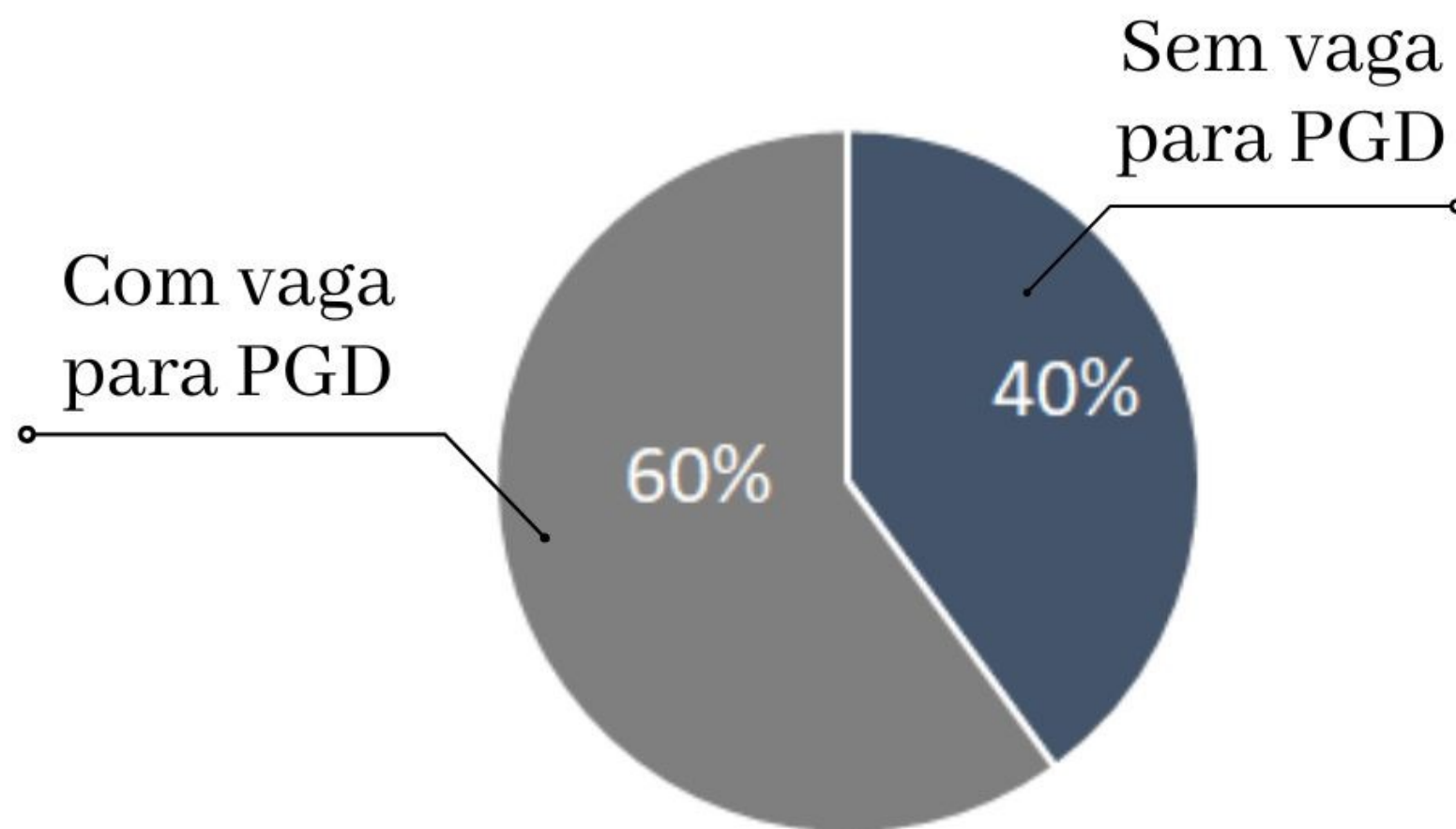


Promove a
sustentabilidade
ambiental

Fonte: SEGES/MGI. Biênio 2021/2022



Editais de processos seletivos na APF



Dados de set a nov/2022

Fonte: DINOVA/SEGES, com base no SouGov.



Atração
de
Talentos



Melhora a
qualidade de
vida dos
participantes

Redução de afastamento de saúde (ANEEL)

Análises internacionais e nacionais apontam redução do nível de absenteísmo para teletrabalhadores. Relatório da ANEEL de 2022 indica que essa diminuição pode chegar a mais de 50%.

Tipo de afastamento	2019	2020	2021	2022
Tratamento da própria saúde	3718	1675	1082	1958
Acompanhamento de pessoa da família	659	170	121	91
Total	4377	1845	1203	2049
Comparativo em relação ao ano anterior	100%	↓ 58%	↓ 35%	↑ -70%
Comparativo em relação a 2019 (referência)	100%	↓ 58%	↓ 73%	↓ 53%

Ver processo 48546.006608/2022-00. https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/arquivos/Relatorio_ambientacao_e_Acompanhamento_PGDAANEEL_2022.pdf.

2

É importante
saber...





Não resolve todos os problemas da Adm. Pública

Não equivale a teletrabalho

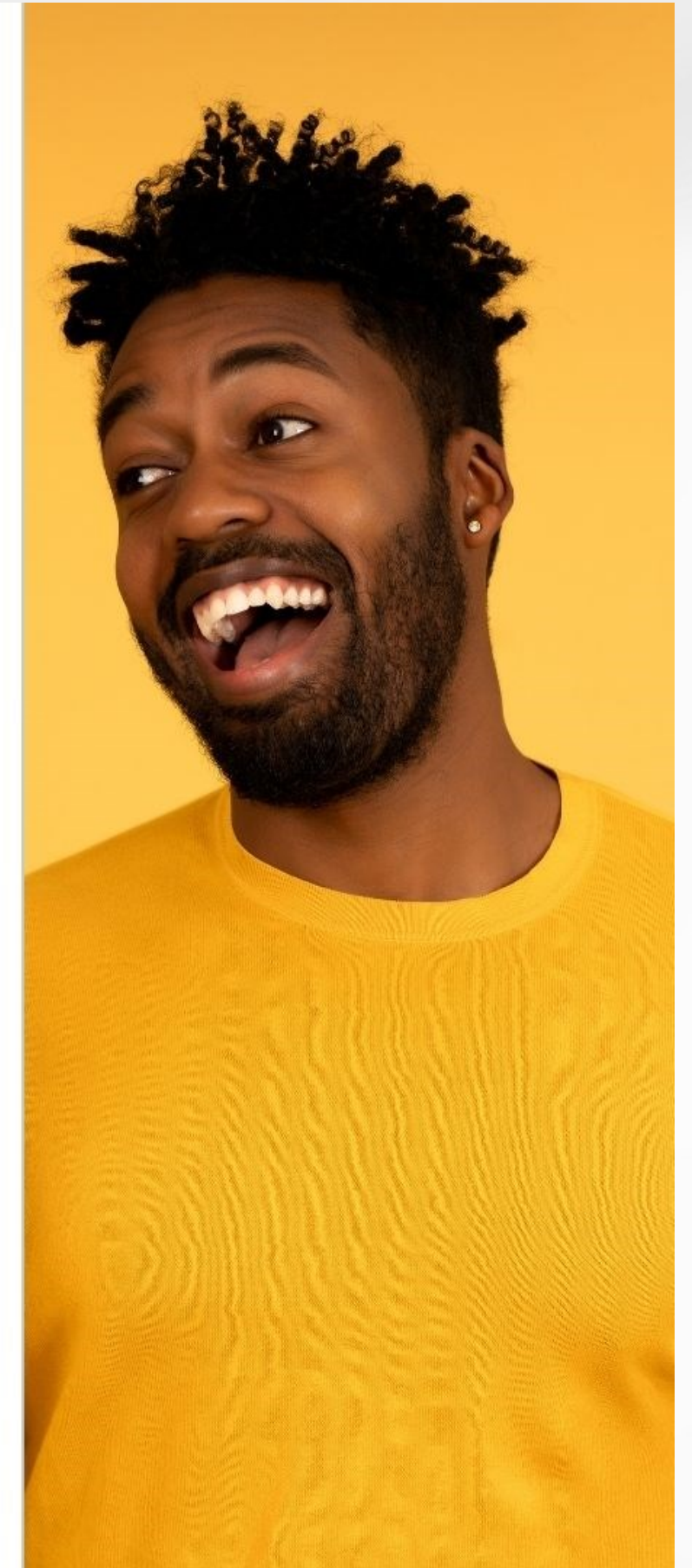
Deve ser avaliada a adequação em relação ao perfil das atividades, chefias e participantes

Não aumenta custos para o participantes

Não precariza o trabalho e não faz o participante trabalhar mais

Não fragiliza a cultura organizacional

Não é um caminho sem volta



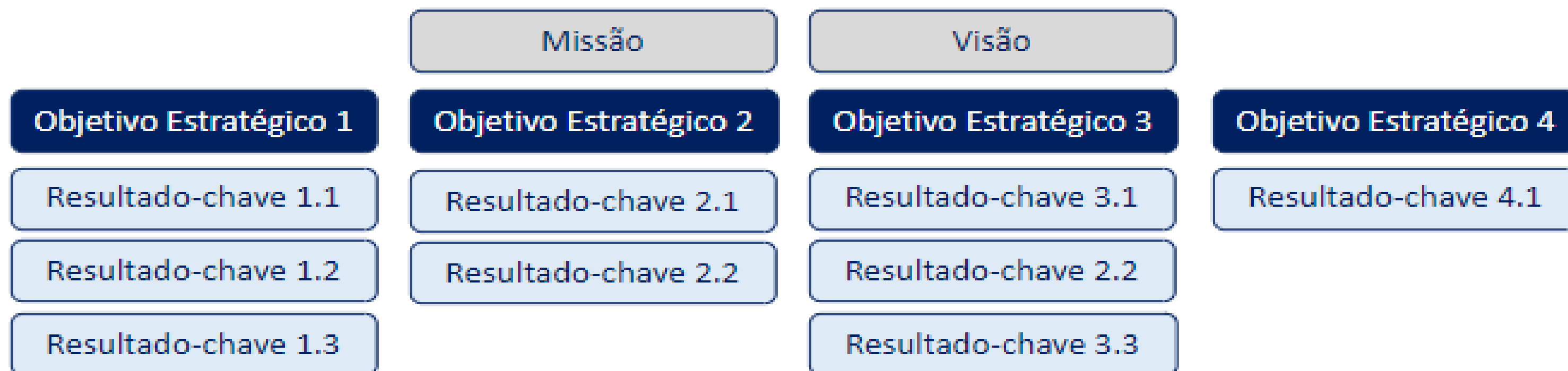


Potencialidades do modelo de gestão



Entregas	Meta	Prazo	Demandante	Destinatário	Equipe	% Est. Março
Nova IN do PGD publicada	1	12-jun	Seges e SGP	Órgãos e entidades da APF	R N K L T	25,2
Dados gerenciais do PGD do MGI publicados	1	31-mai	Lideranças do MGI	Órgãos de controle, Sociedade, APF	L N	11,8
Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	2	30-abr	DINOV	DINOV	M N K L	10,7
Guia PGD publicado	1	12-jun	Seges e SGP	Órgãos e entidades da APF	T	9,5
API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	1	30-set	Seges	Seges	M	7,4
Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	1	30-set	Seges	Órgãos e entidades da APF	M	6,3

CONEXÃO ENTRE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ENTREGAS DO PGD

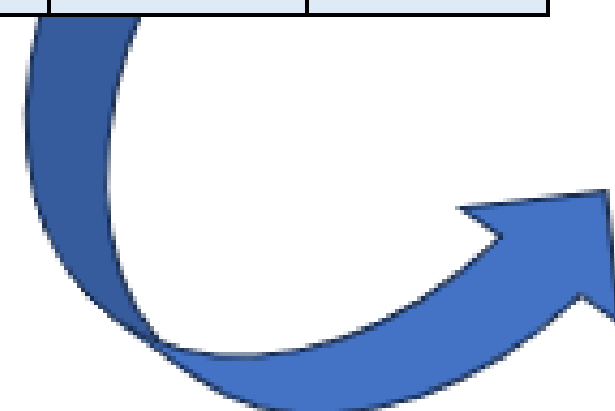


Entregas	Meta	Prazo	Demandante	Destinatário	Equipe	Horas	Custo de pessoal R\$
Entrega 1.3.1	1	30-set	Seges	Seges	M K	45	R\$ 6.750
Entrega 1.3.2	6	31-Dez	DINOV	Sociedade e APF	R N K L	124	R\$ 18.600
Entrega 1.3.3	1	30-abr	Lideranças do MGI	Órgãos de controle, Sociedade, APF	T K R	72	R\$ 10.800
Entrega 1.3.4	1	30-set	Seges	Órgãos de controle, Sociedade, APF	M	24	R\$ 3.600
Entrega 1.3.5	1	13-abr	Seges e SGP	APF	T N R M K L	185	R\$ 27.750

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO TRABALHO INDIVIDUAL

Participante da Equipe	Entregas	Horas	Total h
M	API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	38%	184
	Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	33%	
	Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	29%	

Entregas	Esforço Mar/23	Relatório	Avaliação da execução pela chefia imediata
API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	38%	A avaliação do projeto no mês de março de 2023 foi mista. Houve avanços na preparação da apresentação do projeto para a Casa Civil, na revisão final da nova IN do PGD e na primeira rodada de testes do novo modelo do PGD, que foi realizada com sucesso. No entanto, os problemas de falta de participação da equipe de desenvolvimento da PRF afetaram o projeto. Para melhorar a execução deste projeto, é importante que a equipe de desenvolvimento da PRF participe mais ativamente do projeto e que seja criada uma metodologia para facilitar a identificação de entregas das unidades.	<p>Superou as expectativas.</p> <p>Justificativa: o servidor foi responsável pela concepção e execução da principal entrega da unidade no período: o novo modelo de gestão do PGD. A forma como as informações foram consolidadas foi elemento fundamental para o entendimento das lideranças e avanço da proposta.</p>
Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	33%		
Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	29%		





AGENDA DE MELHORIAS

Agenda de melhorias



Reforma normativa
(nova IN)

Fortalecimento da
Consultoria Executiva
em PGD para assessoria
a órgãos/entidades



Sistemas
informatizados de
apoio às unidades

Capacitação de
chefias e servidores
em PGD

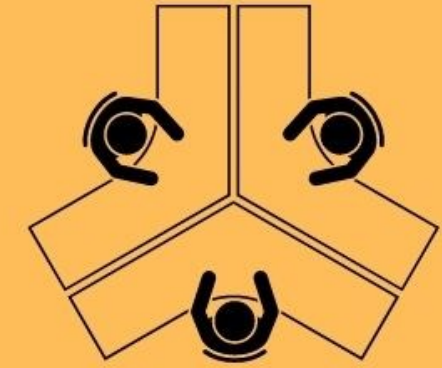


Agenda de melhorias



Uso de dados gerenciais para ampliar os benefícios às instituições

Melhor governança dos órgãos centrais (SGP e SEGES)



Gestão da informação entre equipes (especialmente híbridas)

Resumindo...

O PGD oferece ao gestor **autonomia** e **responsabilidade** para utilizar diferentes formas de organizar o trabalho, de maneira a gerar mais **resultados**, com controle centrado em **entregas** (e não em cumprimento de horário).

Obrigado!

www.gov.br/transferegov

cipi.economia.gov.br

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

