



Rede de Parcerias

# VIII Fórum Nacional das Transferências e Parcerias da União

*Parcerias e diálogos para melhoria da governança e da gestão das políticas públicas*

## Programa de Gestão e Desempenho

Administração Pública para o século XXI



# O programa e suas premissas

O PGD é um programa **indutor de melhoria de desempenho institucional** no serviço público, com foco na **vinculação entre o trabalho dos participantes, as entregas das unidades e as estratégias organizacionais.**

Melhora o aproveitamento dos talentos e competências

Induz a melhoria na gestão pública: planejamento, desempenho e equipes

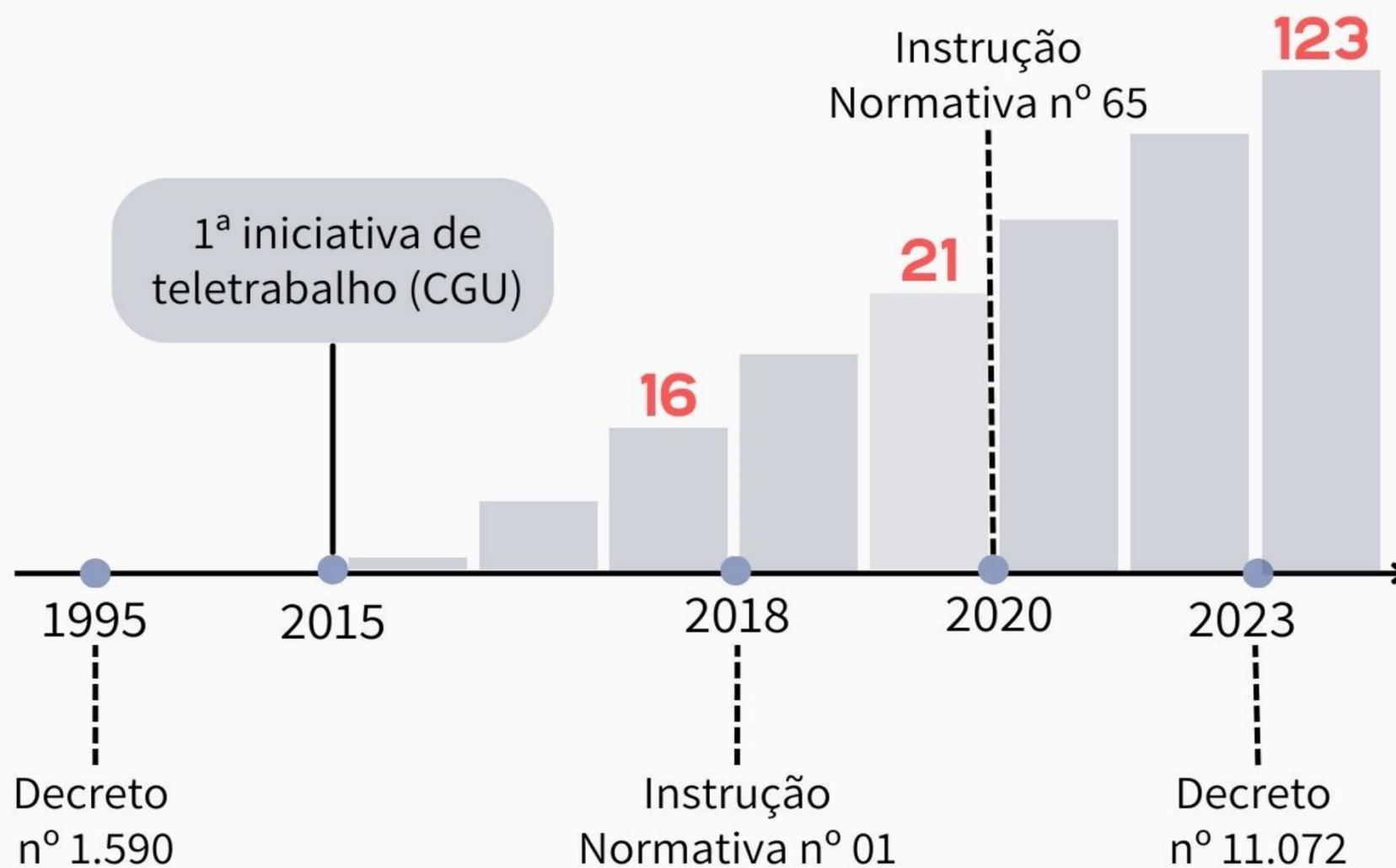
Migra do controle de meios para o controle de resultados

Obsolescência e ineficiência do controle de frequência

Reduz os custos operacionais e transacionais para a Administração

Flexibilidade: customização do modelo pelos órgãos e entidades

# Breve histórico



# Cenário antes ou fora do PGD



Controle por frequência possui alto custo e não traz retorno para a sociedade

Não existe incentivo para apresentação dos resultados institucionais

Não existe instrumento para fomentar a retenção de talentos

Dificuldade em atrelar as atividades individuais aos objetivos institucionais

# Principais benefícios do PGD





# ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

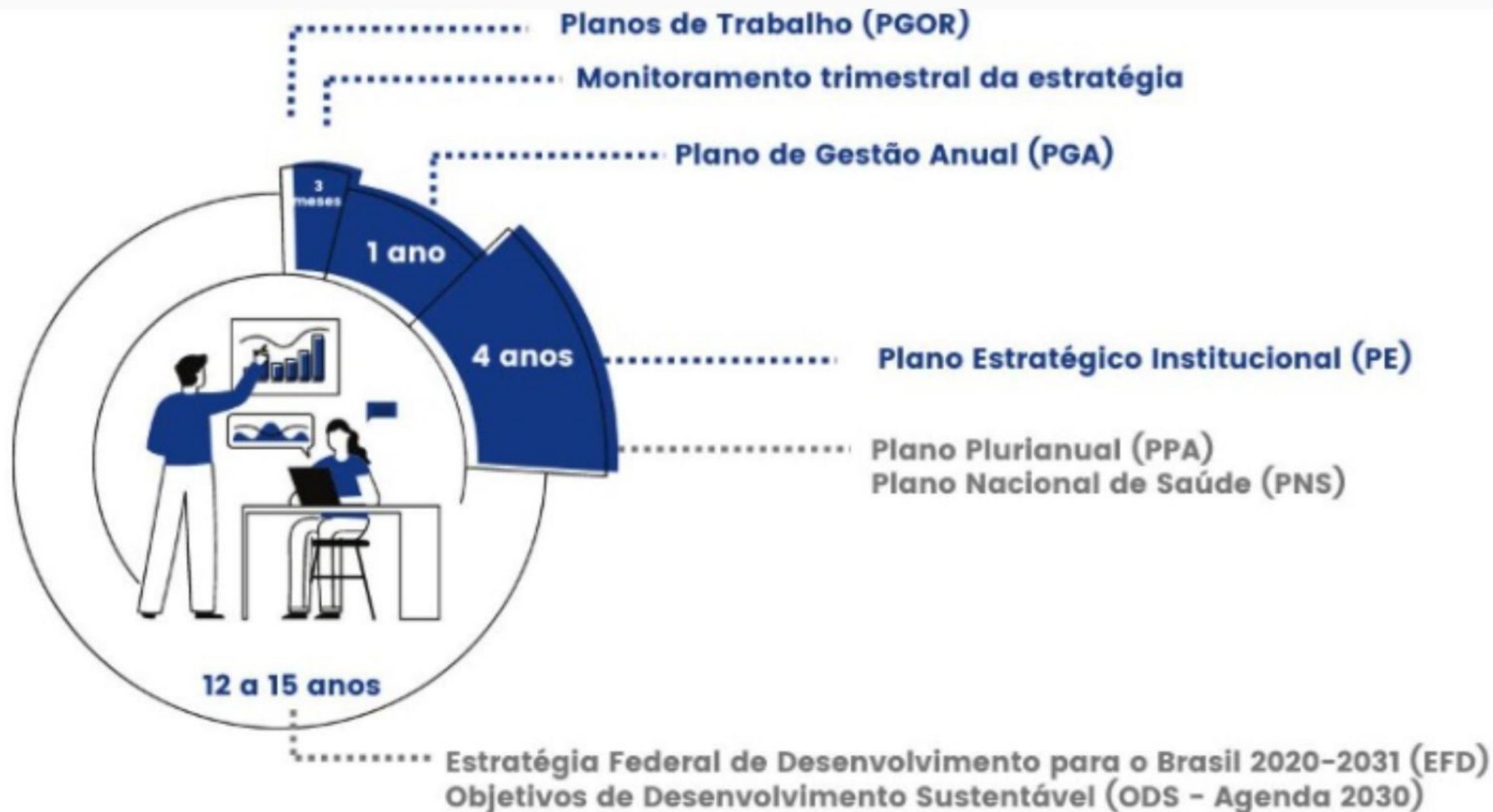
VISÃO INTEGRADA DE GOVERNANÇA E GESTÃO E OLHAR DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO

Plano Estratégico 2020|2023

ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA



Estimula a cultura de planejamento institucional



Fonte: Agência Nacional de Vigilância Sanitária

O PIX é um dos maiores sucessos de políticas públicas do Brasil. Iniciativa de um corpo altamente técnico, ele só foi possível ser executado em decorrência do PGD.



O Banco Central afirma que quase todo o time que atua no PIX está em teletrabalho integral no PGD, com 79% tendo entrado na equipe já nessa modalidade.

Fonte: Relatório Teletrabalho integral (TTI). A experiência de sucesso do BCB.

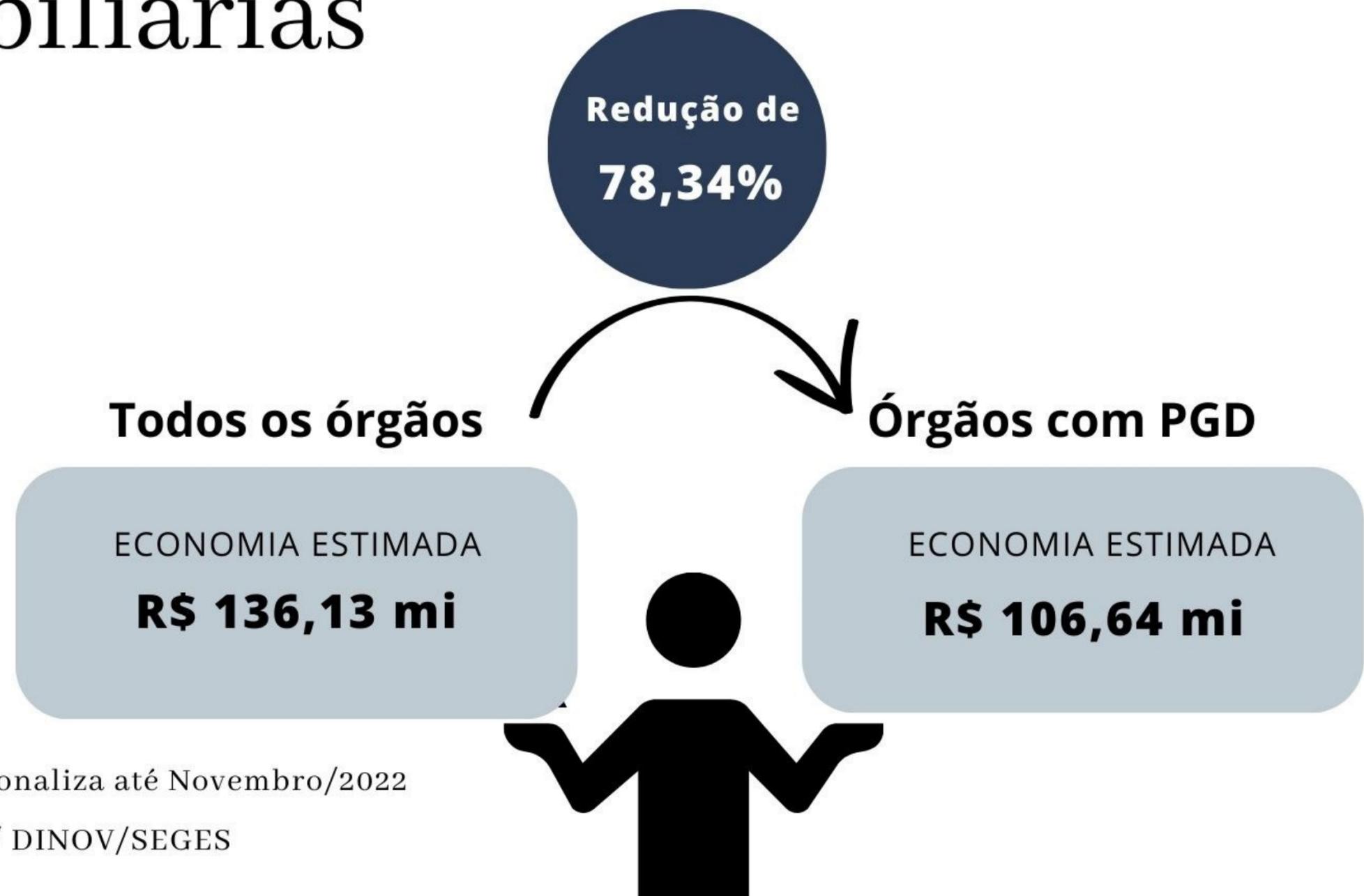


Incentiva  
a cultura  
da  
inovação

# Otimizações imobiliárias



Otimiza a gestão dos recursos públicos

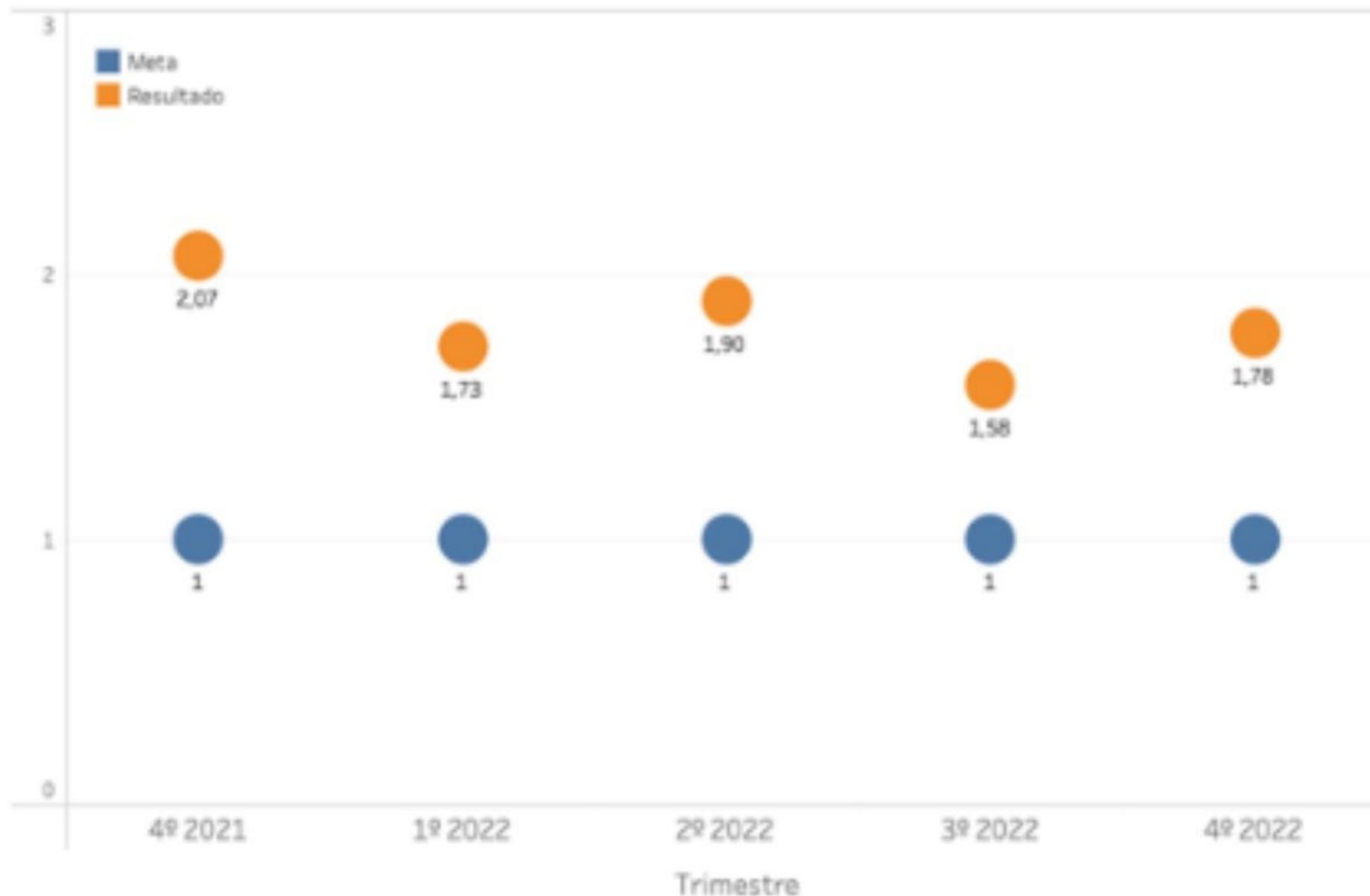


Dados do Racionaliza até Novembro/2022

Fonte: CGINC/ DINOVA/SEGES

# Ganhos do teletrabalho na área de TI (RFB)

Meta e resultados do desenvolvimento de sistemas corporativos na área de tecnologia da informação na Receita Federal do Brasil em teletrabalho



Fonte: Coordenação-Geral de Tecnologia e Segurança da Informação da Subsecretaria de Gestão Corpo..



Aprimora o desempenho institucional, das equipes e dos indivíduos

# Economia ambiental SEGES/MGI

Redução de emissões resultante do teletrabalho  
equivalente a 41.860 árvores

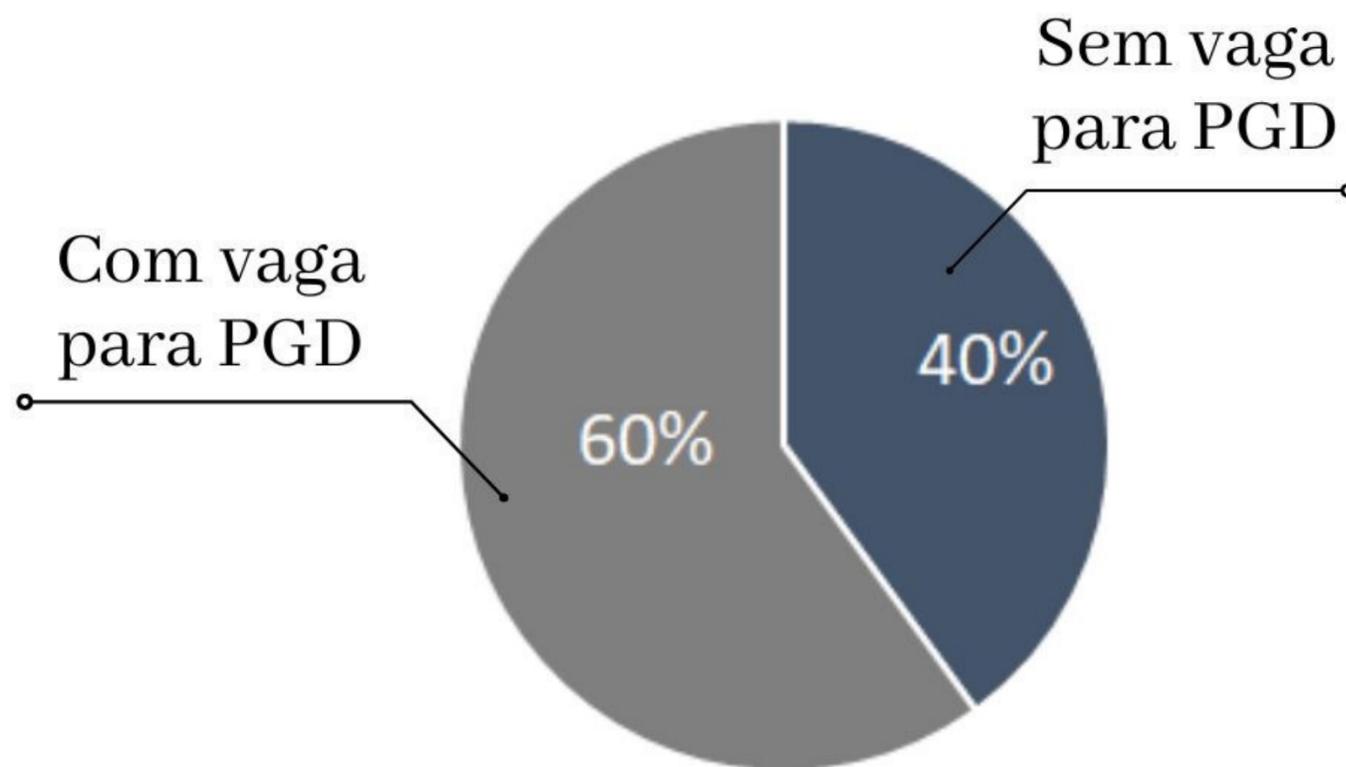


Promove a  
sustentabilidade  
ambiental

Fonte: SEGES/MGI. Biênio 2021/2022



# Editais de processos seletivos na APF



Dados de set a nov/2022

Fonte: DINOVA/SEGES, com base no SouGov.



Atração  
de  
Talentos



Melhora a  
qualidade de  
vida dos  
participantes

## Redução de afastamento de saúde (ANEEL)

Análises internacionais e nacionais apontam redução do nível de absenteísmo para teletrabalhadores. Relatório da ANEEL de 2022 indica que essa diminuição pode chegar a mais de 50%.

Tipo de afastamento	2019	2020	2021	2022
Tratamento da própria saúde	3718	1675	1082	1958
Acompanhamento de pessoa da família	659	170	121	91
<b>Total</b>	<b>4377</b>	<b>1845</b>	<b>1203</b>	<b>2049</b>
Comparativo em relação ao ano anterior	100%	↓ 58%	↓ 35%	↑ -70%
Comparativo em relação a 2019 (referência)	100%	↓ 58%	↓ 73%	↓ 53%

Ver processo 48546.006608/2022-00. [https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/arquivos/Relatorio\\_ambientacao\\_e\\_Acompanhamento\\_PGDAANEEL\\_2022.pdf](https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/arquivos/Relatorio_ambientacao_e_Acompanhamento_PGDAANEEL_2022.pdf).

2

É importante  
saber...





Não resolve todos os problemas da Adm. Pública

Não equivale a teletrabalho

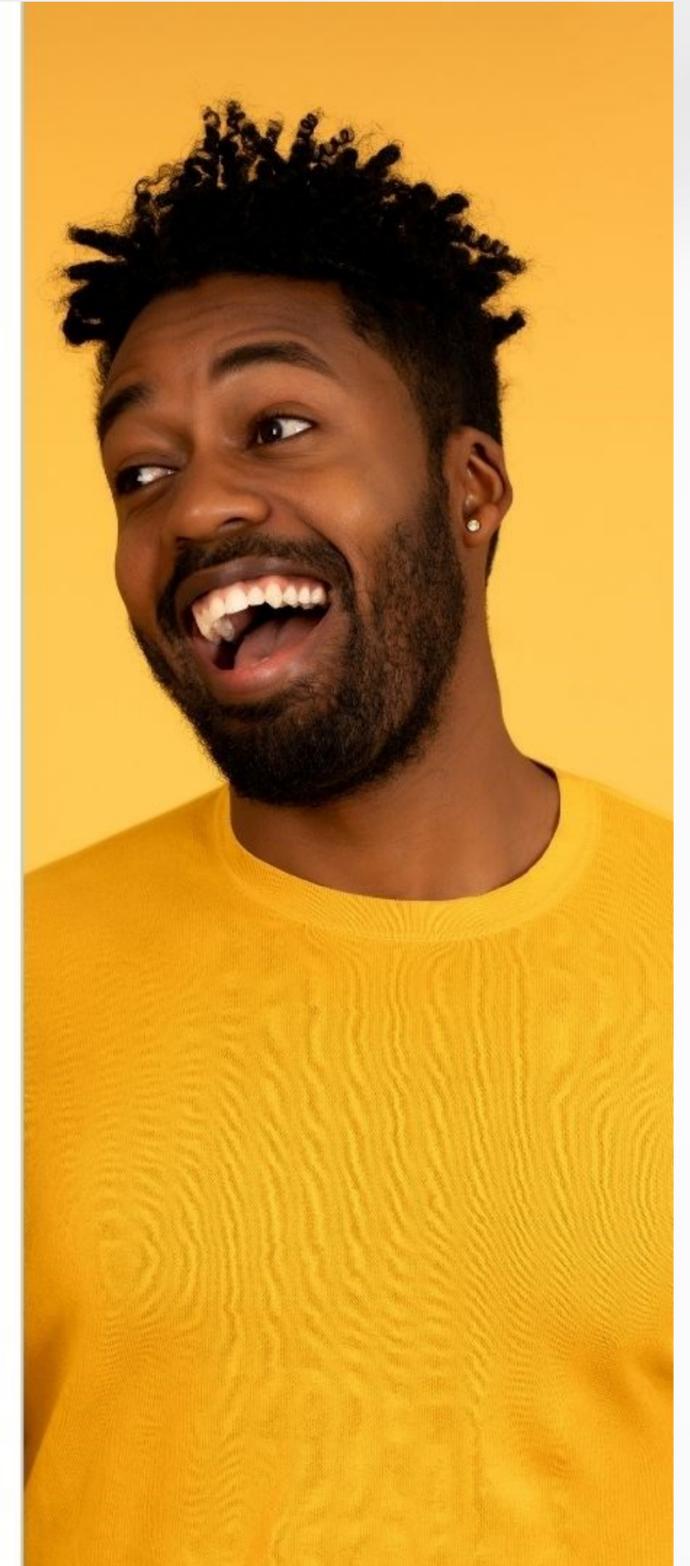
Deve ser avaliada a adequação em relação ao perfil das atividades, chefias e participantes

Não aumenta custos para o participantes

Não precariza o trabalho e não faz o participante trabalhar mais

Não fragiliza a cultura organizacional

Não é um caminho sem volta



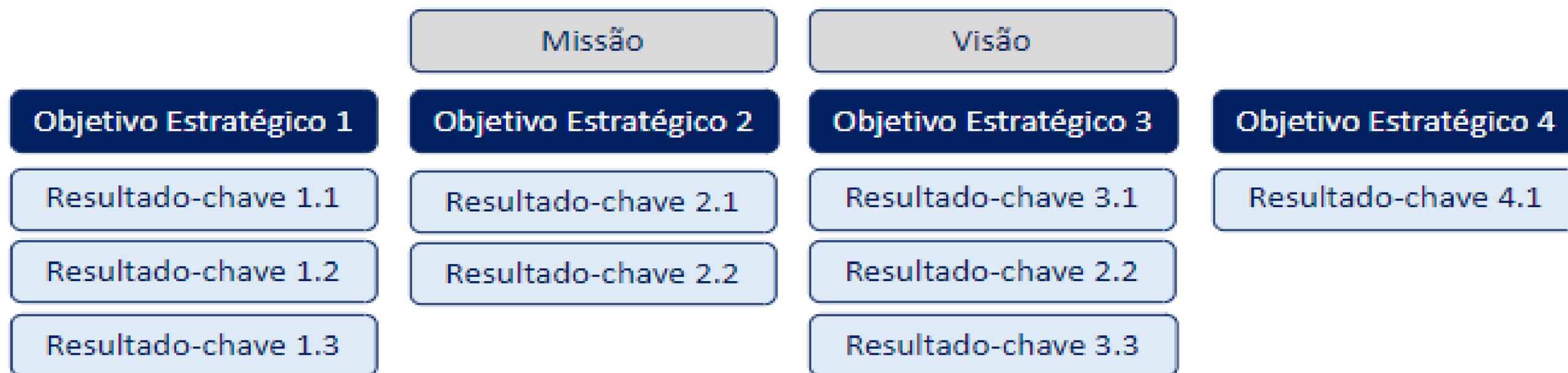


# Potencialidades do modelo de gestão



Entregas	Meta	Prazo	Demandante	Destinatário	Equipe	% Est. Março
Nova IN do PGD publicada	1	12-jun	Seges e SGP	Órgãos e entidades da APF	R N K L T	25,2
Dados gerenciais do PGD do MGI publicados	1	31-mai	Lideranças do MGI	Órgãos de controle, Sociedade, APF	L N	11,8
Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	2	30-abr	DINOV	DINOV	M N K L	10,7
Guia PGD publicado	1	12-jun	Seges e SGP	Órgãos e entidades da APF	T	9,5
API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	1	30-set	Seges	Seges	M	7,4
Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	1	30-set	Seges	Órgãos e entidades da APF	M	6,3

# CONEXÃO ENTRE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ENTREGAS DO PGD

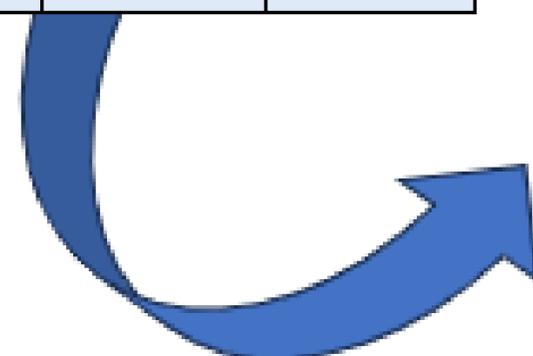


Entregas	Meta	Prazo	Demandante	Destinatário	Equipe	Horas	Custo de pessoal R\$
Entrega 1.3.1	1	30-set	Seges	Seges	M K	45	R\$ 6.750
Entrega 1.3.2	6	31-Dez	DINOV	Sociedade e APF	R N K L	124	R\$ 18.600
Entrega 1.3.3	1	30-abr	Lideranças do MGI	Órgãos de controle, Sociedade, APF	T K R	72	R\$ 10.800
Entrega 1.3.4	1	30-set	Seges	Órgãos de controle, Sociedade, APF	M	24	R\$ 3.600
Entrega 1.3.5	1	13-abr	Seges e SGP	APF	T N R M K L	185	R\$ 27.750

# MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO TRABALHO INDIVIDUAL

Participante da Equipe	Entregas	Horas	Total h
M	API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	38%	184
	Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	33%	
	Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	29%	

Entregas	Esforço Mar/23	Relatório	Avaliação da execução pela chefia imediata
API de dados desenvolvida e disponibilizada para APF	38%	A avaliação do projeto no mês de março de 2023 foi mista. Houve avanços na preparação da apresentação do projeto para a Casa Civil, na revisão final da nova IN do PGD e na primeira rodada de testes do novo modelo do PGD, que foi realizada com sucesso. No entanto, os problemas de falta de participação da equipe de desenvolvimento da PRF afetaram o projeto. Para melhorar a execução deste projeto, é importante que a equipe de desenvolvimento da PRF participe mais ativamente do projeto e que seja criada uma metodologia para facilitar a identificação de entregas das unidades.	<p><b>Superou as expectativas.</b></p> <p>Justificativa: o servidor foi responsável pela concepção e execução da principal entrega da unidade no período: o novo modelo de gestão do PGD. A forma como as informações foram consolidadas foi elemento fundamental para o entendimento das lideranças e avanço da proposta.</p>
Novo sistema do PGD desenvolvido e disponibilizado à APF	33%		
Testes do novo modelo de gestão do PGD realizados	29%		





# AGENDA DE MELHORIAS

# Agenda de melhorias



Reforma normativa  
(nova IN)

Fortalecimento da  
Consultoria Executiva  
em PGD para assessoria  
a órgãos/entidades



Sistemas  
informatizados de  
apoio às unidades

Capacitação de  
chefias e servidores  
em PGD

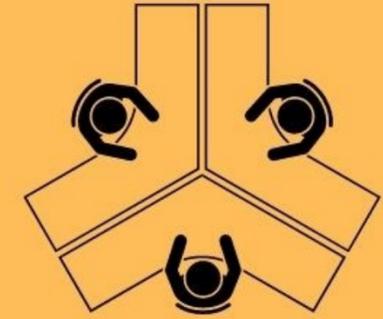


# Agenda de melhorias



Uso de dados gerenciais para ampliar os benefícios às instituições

Melhor governança dos órgãos centrais (SGP e SEGES)



Gestão da informação entre equipes (especialmente híbridas)

## Resumindo...

---

O PGD oferece ao gestor **autonomia** e **responsabilidade** para utilizar diferentes formas de organizar o trabalho, de maneira a gerar mais **resultados**, com controle centrado em **entregas** (e não em cumprimento de horário).

**Obrigado!**

[www.gov.br/transferegov](http://www.gov.br/transferegov)

[cipi.economia.gov.br](http://cipi.economia.gov.br)

MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

