

Organização

AGENDA

Propósito

Estratégia

Do Pensamento Estratégico ao OKR

OKR pra tudo que você imaginar

Junho/2023

"Nosso Banco é diverso, em um País diverso. Nós somos a cara do Brasil..."

Presidenta Tarciana



49 mil

+85 mil funcionários

36 mil mulheres

92,9%

Presença nos **Municípios**

países

+74mm

23

Diretorias

Gerências

02

Gerências

Autônomas

clientes







"Verbalismo", assim como a prática sem teoria vira ativismo. No entanto, quando se une a prática com a teoria tem-se a práxis, a ação criadora e modificadora da realidade."

Paulo Freire



Por que falar sobre Estratégia?





Mentalidade Estratégica

Olha para as possibilidades

futuras e converte em estratégias inovadoras.









COMO O MUNDO ESTARÁ?

Sensoriamento do ambiente externo, tendências e atuação dos concorrentes

COMO CHEGAREMOS LÁ?

> Indicadores, Metas e demais iniciativas



ESTAMOS PREPARADOS?

Mapeamento das nossas forças/vantagens e onde devemos melhorar

O QUE QUEREMOS ALCANÇAR?

Objetivos Estratégicos de longo prazo



As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

Criar

Coletar

Analisar

Inteligência de Mercado

Identificação das necessidades

Identificar e compreender as necessidades da empresa referentes a Inteligência de Mercado.

Identificar Disseminar

Criação da base de conhecimento

Definir a fonte das informações a serem coletadas e analisadas para futura utilização.

Coleta

Coletar todos os dados considerados relevantes para atender às demandas identificadas.

Análise e Produção

Transformar os dados coletados em Inteligência e gerar *insights*.

Disseminação

Compartilhar relatórios, boletins, *blogs posts*, vídeos, gráficos e outros formatos de conteúdo com os tomadores de decisão.



As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

Inteligência de Mercado

1 Identificação das necessidades

Identificar e **compreender** as necessidades da empresa referentes a Inteligência de Mercado.

KITS Key Intelligence Topic – Tópico Chave de

reprincipais tópicos de interesse estratégico e que exigem um trabalho sistematizado de inteligência.



Key Intelligence Question – Pergunta Chave de Inteligência

"São desdobramentos dos KITs em termos de perguntas-chave de cada tópico que precisam ser respondidas pelo trabalho de inteligência. **Exemplo:** para o **KIT Agronegócio**, foram desdobrados os seguintes KIQs:



DESCARBONIZAÇÃO

Perspectiva de aumento de investimentos para redução das emissões de carbono na agricultura e pecuária, com adoção de tecnologias de baixa emissão e captura do carbono.



TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Necessidade de maior diversificação da matriz energética nacional, sendo o agronegócio potencial gerador de receitas complementares pela produção e comercialização de energia renovável como biogás, biometano, biomassa etc.



TECNOLOGIAS EMERGENTES

Aumento da competitividade proporcionado pelos investimentos em tecnologias como inteligência analítica, robotização, *IoT*, avanço de práticas sustentáveis etc



AUMENTO DA COMPETIÇÃO

Crescimento da participação de cooperativas de crédito, grandes bancos tradicionais e *players* internacionais.



DIVERSIFICAÇÃO DE FONTES DE FINANCIAMENTO

Aumento das fontes de financiamento do setor privado, tanto por instituições financeiras quanto no mercado de capitais.



As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

Inteligência de Mercado

2 Criação da base do conhecimento

Definir a **fonte das informações** a serem coletadas e analisadas para futura utilização. Fontes de mídia especializada, consultorias, órgãos oficiais, concorrentes etc.

Por que o transporte é item

estar animal

desafiador na agenda de bem-



milhões de toneladas embarcadas



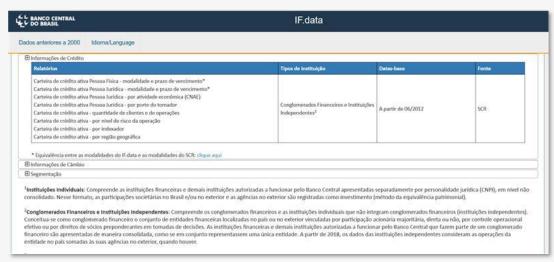


sustentabilidade, afirma que a

uma cadeia que somente com

rastreabilidade traz reputação para

exportações faturou US\$ 13 bilhões



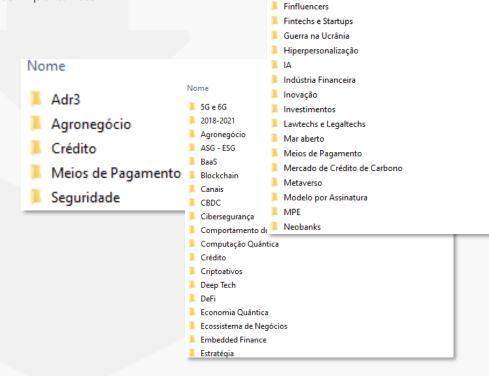


As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

Inteligência de Mercado

3 Coleta

Coletar todos os **dados relevantes** para atender às demandas identificadas e agrupá-los por tópicos e/ou temas considerados importantes.



Estudos de Futuro

Evolução do Trabalho
 Experiência do Cliente



As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

Inteligência de Mercado

4 Análise e Produção

Transformar os dados coletados em Inteligência e gerar *insights*.







As 5 etapas do ciclo de Inteligência de Mercado

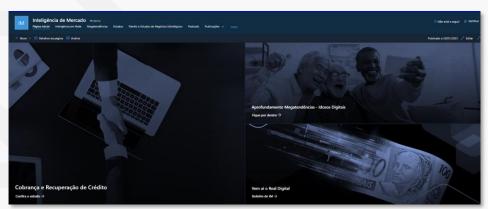
Inteligência de Mercado

5 Disseminação

Compartilhar relatórios, boletins, blog posts, vídeos, gráficos e outros formatos de conteúdo com os tomadores de decisão.







#inter



07 de l'exercite terra-l'era

Fevereiro? Já passou!

Vocês sabiam que fevereiro já foi o último mês do ano quando o calendário em vigor era o lunisolar romano? E, por ter seu nome derivado de Februus, deus etrusco da morte, era considerado de mau agouro e por isso ficou com apenas 28 días?

Mas não importa que seja o mês mais curto do ano, pois, como diria Jorge Ben, "em fevereiro tem carnaval" É mês de celebrar, de curtir e de descansar! Separe sua melhor fantasia, se você é de festa, ou uma boa série para maratonar, se você é caseiro. E vamos para o conteúdo antes que o mês acabe.



No inicio da semana pastada, dia 30/01, saiu uma <u>Aplancia de Noticias</u> convidando todos os funcionários do Banco a construírem o futuro juntos. Estamos iniciando o ciclo 2024-2028 de elaboração da Estratégia Corporativa Banco do Brasil – ECBB, assim como a construção do relatório de Megatendências 2028. E para que esse trabalho fique mais rico e completo, precisamos da sua contribuído.

Elaboramos uma pesquisa abrangente, com o objetivo de abordar todos os temas relevantes para a construção do nosso estudo. Você poderá contribuir com a análise do ambiente externo, assim como voltar seu olhar para o 88 e registrar suas percepções sobre os nossos portos fortes, assim como para os aspectos em que podemos (e precisamos) melhorar nossa atuação. <u>Clique aqui</u> e participe da pesquisa.

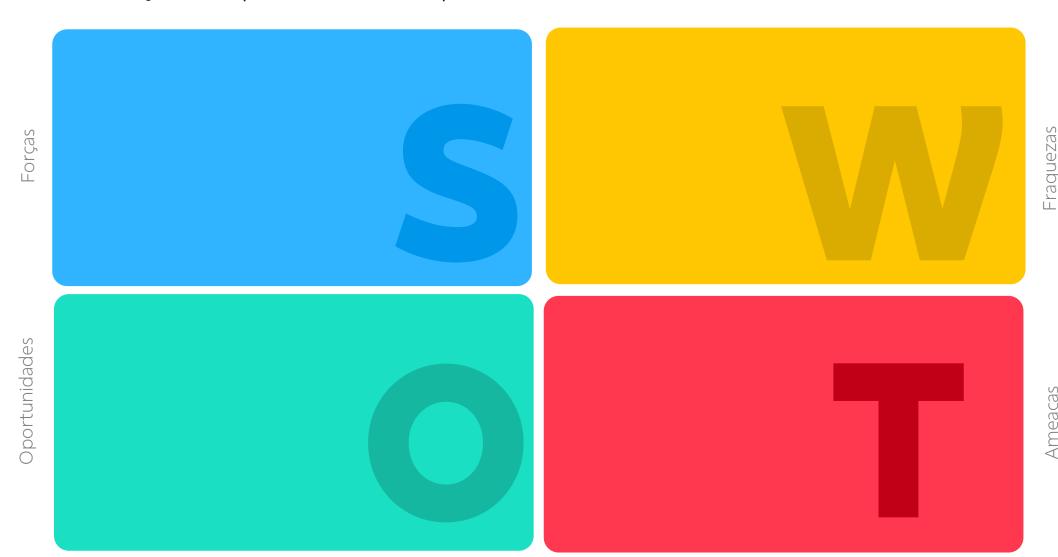
Compartilhe e multiplique

Começamos neste mês uma nova seção da nossa nexisfetter! Aqui vamos <u>compartilhar</u> os trabalhos com a temática de tendências, futuro e/ou inovação feitos por outras equipes ou áreas do BB, para <u>mutilidação</u> a conhecimento por toda a empresa.

E quem estreia é a Dipes (Directoria Gestão da Cultura e de Pessoas), com o trabalho RM inovador: os movimentos e as HR Techs na transformação da gestão de pessoas, que é um raio x de tendências em Recursos Humanos. Esse é o mais recente dos trabalhos da Liga Insights, fruto de uma parceria entre Dipes e Liga Ventures, no qual foram ouvidas 25 pessoas referências em susas áreas, entre especialistas, empreendedores, lideres empresariais e pesquisadores. O estudo, em fase de finalização, será inicialmente de acesso exclusivo do Banco do Brasil, sendo depois disponibilizado ao público em grenl, visando apoiar a evolução e o amadurecimento do ecossistema nacional de inovação.

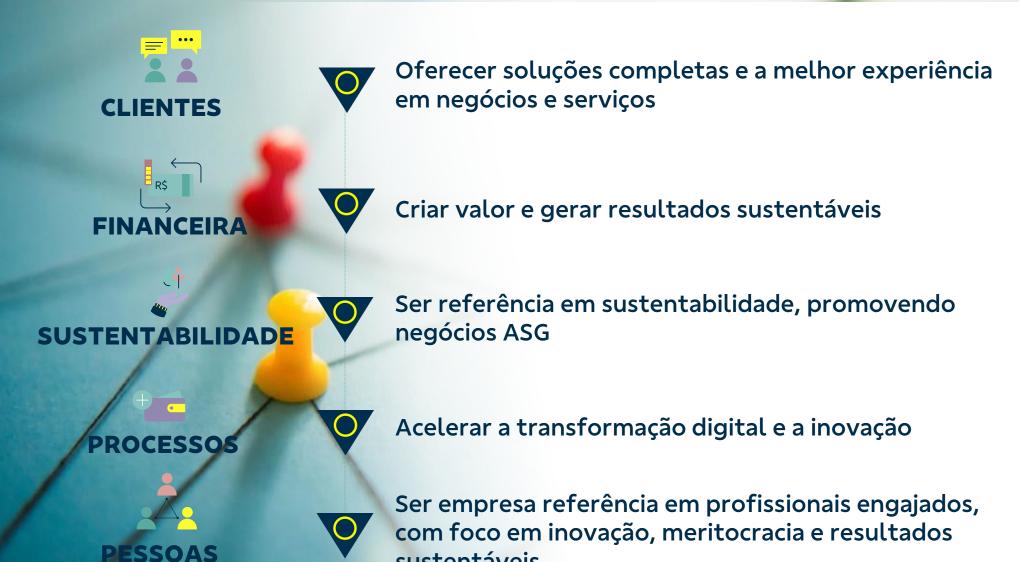
Raphael Augusto, sócio-diretor da Liga Ventures, palestrou para evento da DIPES, em janeiro, trazendo os principais insights. <u>Assista aqui</u> à palestra no Youtube.

Quer compartilhar um estudo ou um trabalho com temas afins aos que publicamos aqui? É fácitbasta enviar um e-moi? para di<u>reo dinme@bb.com.br</u> compartilhando e apresentando o seu trabalho, para que nossa equipe poissa avaliar e publicar em nossa Neus. Os participantes da pesquisa apontaram Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades para **o BB...**





Mapa Estratégico 2023-2027



sustentáveis

O Mapa evidencia os objetivos estratégicos do BB e direciona o desempenho organizacional.





O planejamento é um poderoso aliado na materialização da estratégia



Um exemplo prático

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Criar valor e gerar resultados sustentáveis

Indicadores

Plano Diretor (Estratégico)

Retorno sobre o Patrimônio Líquido (RSPL)



Acordo de Trabalho/Conexão (Tático)

Margem de Contribuição Var PF e PJ



Conexão (Operacional)

Margem Gerencial

Planejamento Integrado (OKR)

Objetivo 1

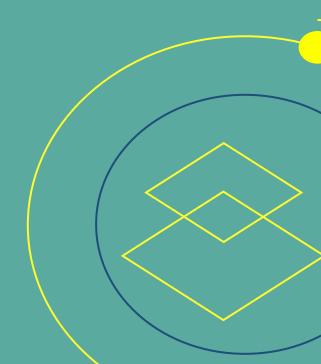
KR 1

Ampliar e desconcentrar o resultado na realização de negócios

Ampliar de X para Y a quantidade de clientes com margem média sem risco acima do valor de referência de cada mercado



Quais resultados pretendemos buscar em 2023 para alcançar os objetivos estratégicos do BB?



/iabilizador

Arquitetura Estratégica

ARQUITETURA ESTRATÉGICA Composta pelos documentos que regulam os aspectos referentes aos conteúdos que a Organização quer abordar em sua atuação, com respectivos conceitos, competências e periodicidade. ESTRATÉGIA CORPORATIVA PLANO DIRETOR **ORÇAMENTO** DECLARAÇÃO DE **GERAL** TOLERÂNCIA E **APETITE A RISCO** PLANO ESTRATÉGICO DE TI PLANO DE INVESTIMENTOS INSTRUMENTOS DE INDUÇÃO (ATB E CONEXÃO)

O BB pretende alcançar até 2027



O BB busca em 2023

Planejamento Integrado

Planejamento Integrado BB -PI

É um desdobramento da ECBB nas Unidades Estratégicas

O PI traça o norte, não exaustivo, a ser seguido em cada UE

A consecução do PI, em todas as UEs, auxilia o BB a atingir os direcionadores, objetivos, indicadores e metas da ECBB

Instrumento desenvolvedor da cultura do framework de OKR no BB (preparação para o novo modelo operacional)

Integração de esforços conjuntos para alcance de objetivos





A ECBB traça o norte a ser seguido no BB, enquanto o PI representa a contribuição das UEs para alcançarmos o "norte"

O PI é formulado por meio do desenvolvimento e acompanhamento de OKRs e iniciativas



OKR 1
Ampliar o modelo de negócios indo além do Banking Tradicional

OKR 2 Fortalecer a atuação do BB em cadeia de valor de clientes OKR 3
Proporcionar
atendimento próximo, no
canal que o cliente
escolher

OKR 4 Ser uma empresa parceira e atrativa em todo o ciclo de relacionamento do cliente





OKR 1
Ampliar e desconcentrar o resultado na realização de negócios

OKR 2
Gerar valor ao cliente
com foco em eficiência e
rentabilidade

OKR 3
Otimizar a percepção do mercado investidor



OKR 1
Ampliar a captação e investimentos com atributos ASG

OKR 2
Fomentar a transição
para uma economia
inclusiva e de baixo
carbono

OKR 3
Priorizar soluções menos intensivas em carbono

OKR 4
Promover a diversidade e a inclusão



OKR 1
Democratizar e impulsionar o
uso de dados para geração de
valor

OKR 2
Fortalecer o modelo de
BaaS no BB

OKR 3
Proporcionar aos clientes
uma experiência digital
suitability, segura,
simples e intuitiva

OKR 4
Proporcionar uma melhor
experiência digital para os
funcionários



OKR 1
Acelerar o desenvolvimento
das competências negociais e
digitais com foco no cliente e
resultados sustentáveis

OKR 2

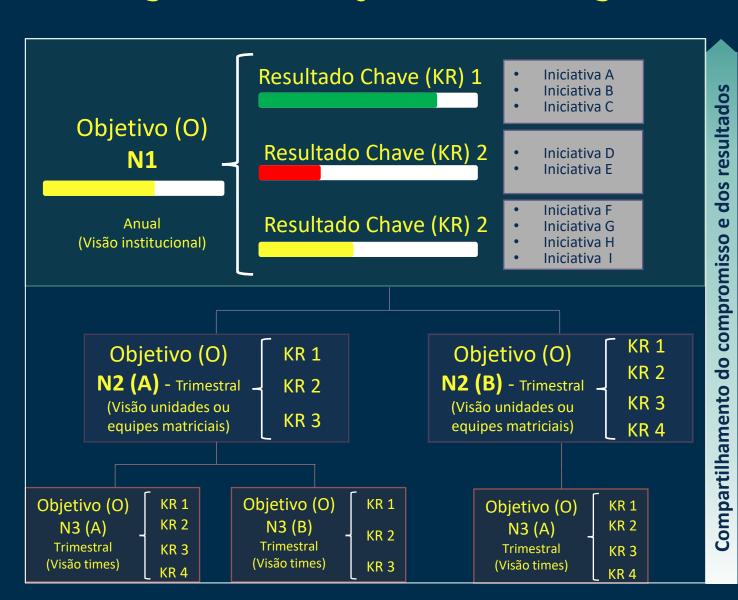
Ser reconhecido pelas melhores práticas em gestão de pessoas, promovendo ambiente de trabalho colaborativo, atrativo, com foco no bem-estar e experiência dos funcionários

OKR 3

Ter líderes engajadores e promotores da meritocracia, inovação, cultura e transformação digital

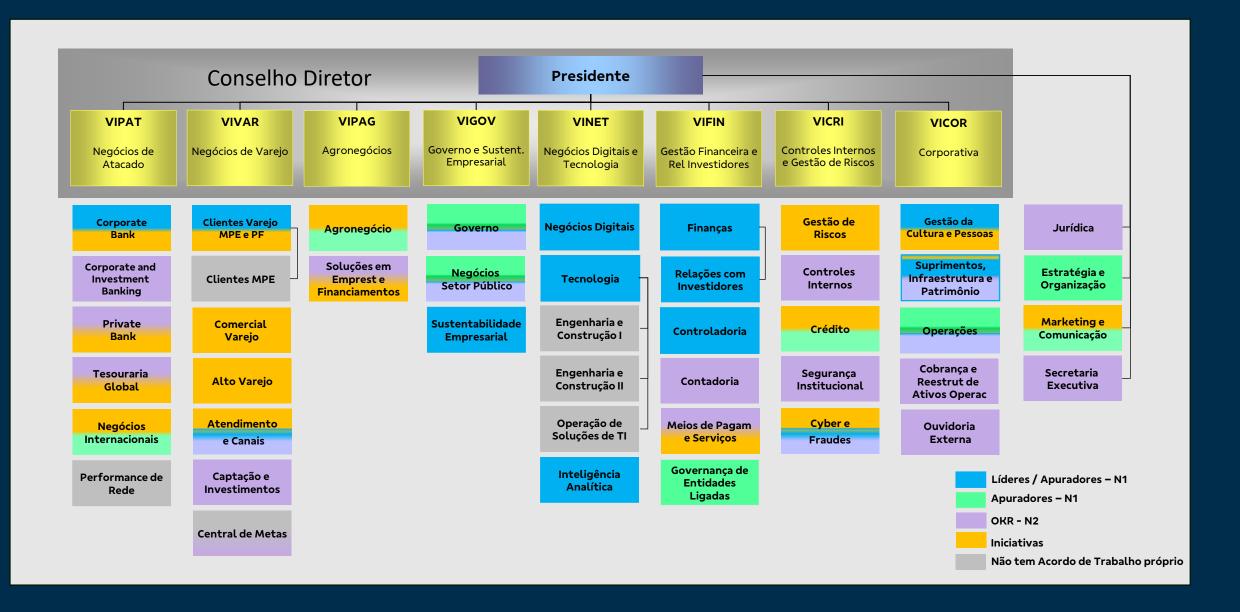
Desdobramento Mapa Estratégico – Planejamento Integrado

- objetivos estratégicos de 0 perspectiva do Mapa Estratégico desdobram no Planejamento Integrado;
- Enquanto o Mapa Estratégico possui 0 visão de longo prazo, PI foca no curto prazo, com OKRs anuais e trimestrais;
- Os objetivos (Os) do PI motivam e 0 desafiam as equipes e são mensurados pelos KRs, demonstrando um esforço conjunto para o alcance dos objetivos, que pode ser detalhado pelas iniciativas;
- O OKRs podem ser estratégicos (anuais), 0 onde observa-se um alto nível de compartilhamento entre as Unidades Estratégicas, sendo desdobrados em níveis táticos e operacionais, quando temos temas e atuações mais específicos.





Pl 2023 – Unidades Estratégicas e Gerências Autônomas





15

reuniões, sendo **10** com especialistas e **5** com primeiros gestores de UE



108
Check-ins
por
semestre







Para aonde vamos?



Pesquisa Tendências e Panorama BB

ma BB ——— e todo BB na

Participação de todo BB na pesquisa para construção coletiva da Estratégia Corporativa BB - ECBB.



Semana Estratégica

Apresentação de temas imporantes para a Construção da ECBB (cenários macroeconômicos, indústria financeira, transformação digital, riscos e perdas e experiência do cliente).



Mesas Temáticas

Construção dos insumos e prioridades estratégicas que subsidiarão a construção da Estratégia (Grupo Técnico)



Engajamento

Perpecções capturadas, início do grupos temáticos e os próximos passos da formulação estratégica



Workshop **Diretores**

Apresentação aos Comitês das Unidades Estratégicas do material produzido nas mesas temáticas e construção conjunta dos objetivos, direcionadores, indicadores e metas.



Workshop ECBB 2024-2028

Discussão e deliberação pelo Conselho de Administração e Conselho Diretor dos objetivos, direcionadores, indicadores e metas



Lançamento ECBB 2024-2028

Lançamento da ECBB, início da disseminação integrada e dos desdobramentos (PI, ATB, Conexão, Portfólio, etc).

