



IX FÓRUM NACIONAL DAS TRANSFERÊNCIAS E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e equidade

Iara Alves

Diretora de Educação Executiva
Escola Nacional de Administração Pública

APOIO:



REALIZAÇÃO:



MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Mais de 48% dos lares brasileiros têm mulheres como chefes de família, isto é, como as principais responsáveis pelo sustento da casa e dos filhos.





As mulheres em nosso país

O rendimento de uma mulher negra é, em média, 47% o de um homem branco, segundo o IBGE: R\$ 1.781 ante R\$ 3.793.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Somente 17,9% das cadeiras da Casa Baixa são ocupadas por parlamentares do sexo feminino.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

**Mulheres são 57.5%
dos estudantes de
ensino superior mas
são somente 47,3%
dos professores**



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



**IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO**
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Mulheres são minoria em funções gerenciais, em uma relação de 60 X 40.

A diferença aumenta com a idade – quando se considera pessoas de 60 anos ou mais, só 27,1% dos cargos de gerência são ocupados por mulheres.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

As mulheres vítimas de violência, em sua maioria, sofreram agressões em casa. Entre as mulheres, em 85,6% das vezes o agressor é alguém que a vítima já conhecia. entre os homens, esse índice é de 56%.

Enquanto 73% das mulheres vítimas de violência sofrem violência dentro da própria residência, somente 31% dos homens.

Fonte: IBGE, 2024



As mulheres na política

Alziras: 58% das prefeitas (mandatos de 2021 -2024) sofreram assédio ou violência política de gênero (pelo simples fato de ser mulher).

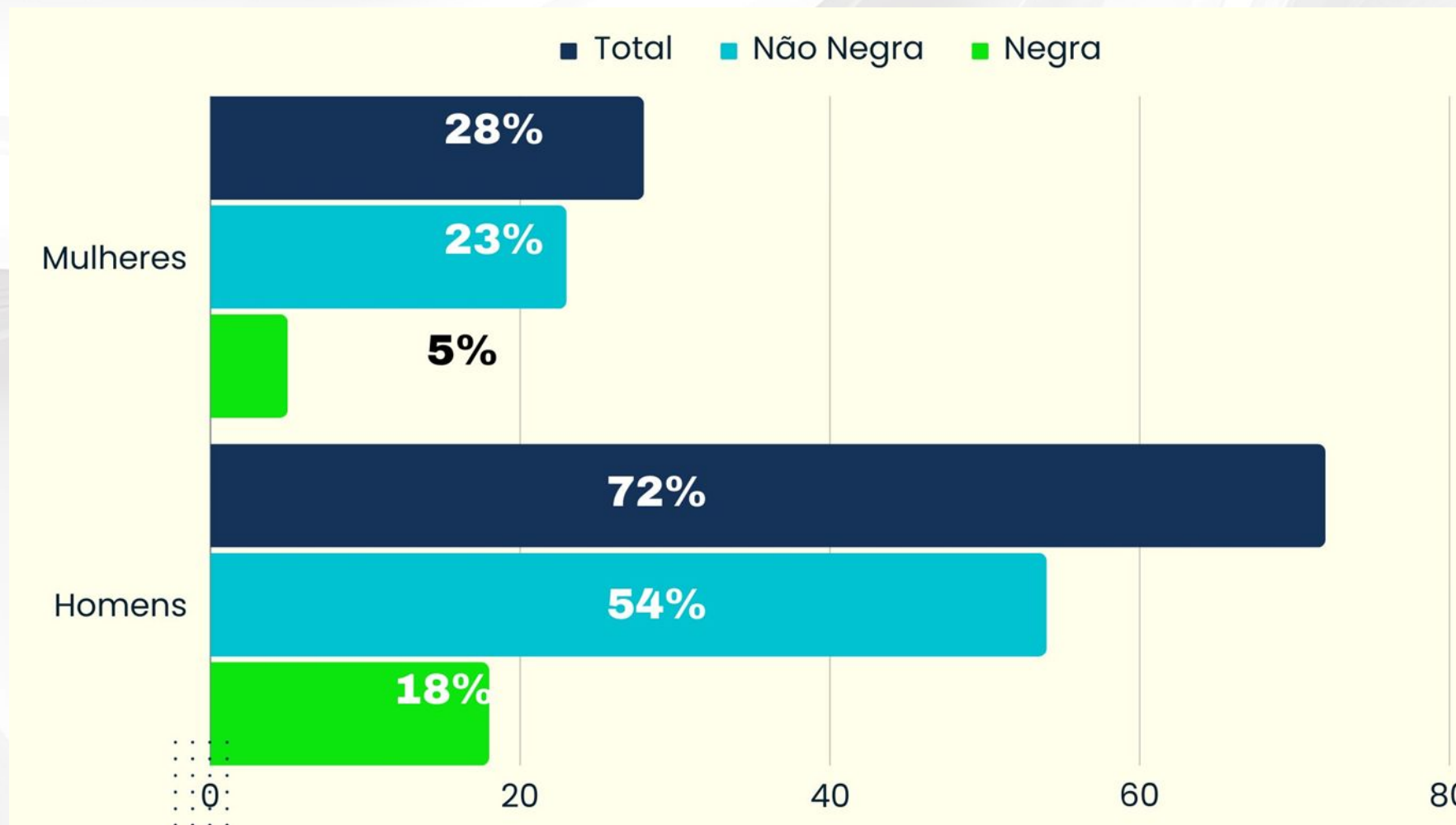


AzMina: monitorou o perfil de 123 candidatas à prefeitura e câmaras municipais no Twitter, registrando 11 mil tuítes com termos ofensivos, sendo que em 42% dos casos o principal tipo de ofensa era misógino- questionando a capacidade intelectual e a moral das candidatas e insultando os corpos.





As mulheres no poder público

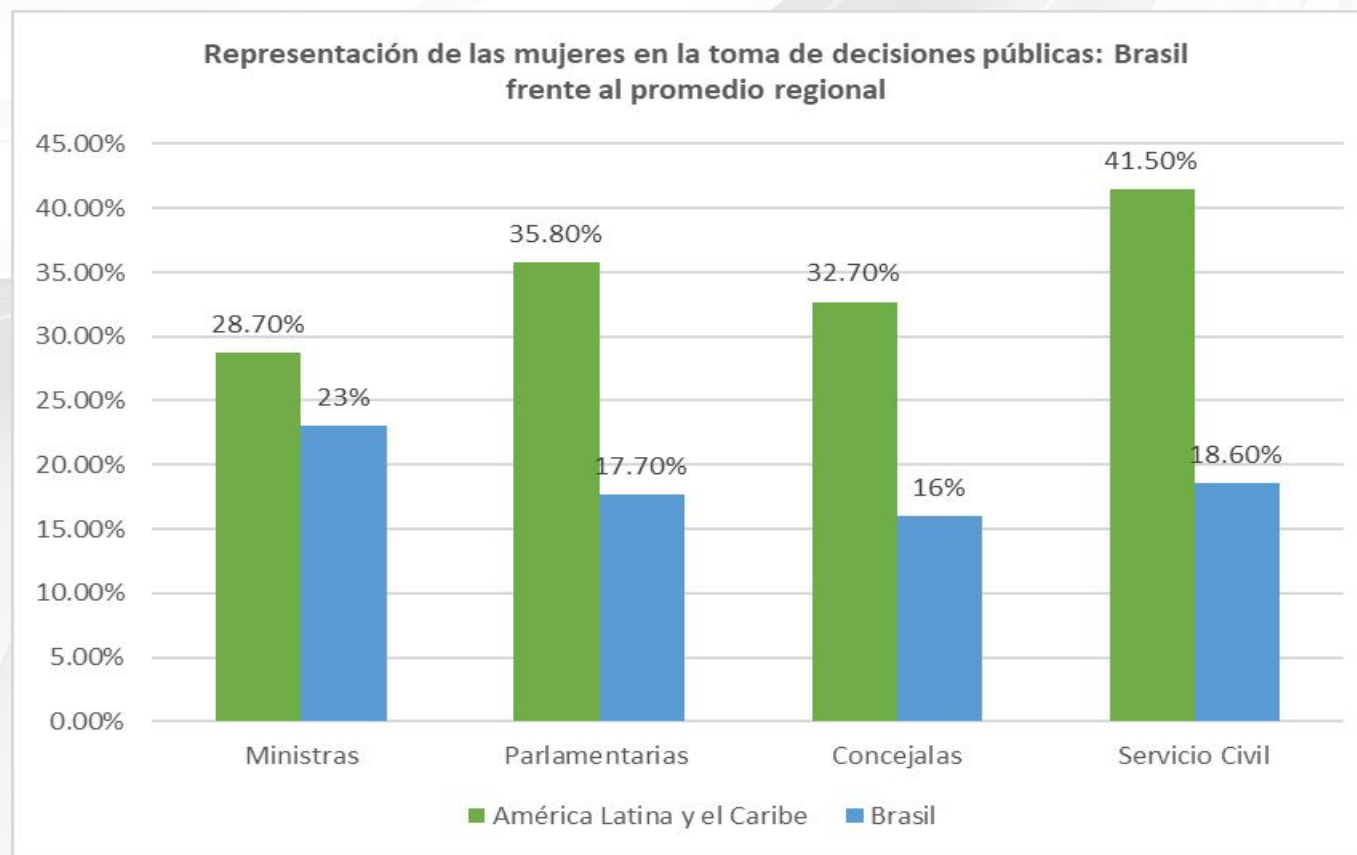


Fonte: Painel de
Pessoal, MGI,
2023

As mulheres no poder público



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Fonte: CEPAL,
2024

As mulheres no poder público



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Nível 4 (Directora)

Promedio (14 países): 44,2%





ODS 5- Igualdade de gênero

Eixo central para alcance da Agenda 2030

Direito humano básico,

A igualdade entre os sexos foi considerada um dos pilares para a construção de uma sociedade livre, o que é crucial para acelerarmos o desenvolvimento sustentável.

Empoderar mulheres e meninas tem um efeito multiplicador para o crescimento econômico e para o bem estar da população.

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



Por que igualdade de gênero? O que significa isso



**IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO**
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Construção de papéis na sociedade



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

RELAÇÃO DE PODER E SUBORDINAÇÃO

DISCRIMINAÇÃO

VIOLÊNCIAS

FALTA DE AUTONOMIA FÍSICA e ECONÔMICA

DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO





Interseccionalidade

O gênero é vivenciado de maneiras diferentes por mulheres de acordo com a sua cor, classe social, sexualidade, idade, capacidades, educação, e outros marcadores sociais em que elas estão inseridas.

Não podemos compreender as formas de opressão racista e sexista de modo paralelo, pois, elas estão entrelaçadas, constituindo uma experiência única, inviabilizada.





ODS 5- Igualdade de gênero

Erradicar as desigualdades estruturais (ODS 1 e 10), garantir o acesso a uma educação de qualidade (ODS 4), garantir meios de subsistência dignos (ODS 8) exige o desmantelamento das normas discriminatórias de gênero e dos valores patriarcais.



ODS 5- Igualdade de gênero



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

O compromisso com cidades sustentáveis e saudáveis (ODS 3 e 11) exige o reconhecimento do papel essencial dos prestadores de cuidados – predominantemente mulheres e prestadores de serviços públicos locais.

As ações das mulheres indígenas e quilombolas são essenciais para a salvaguarda dos sistemas ecológicos (ODS 6, 13 e 15).

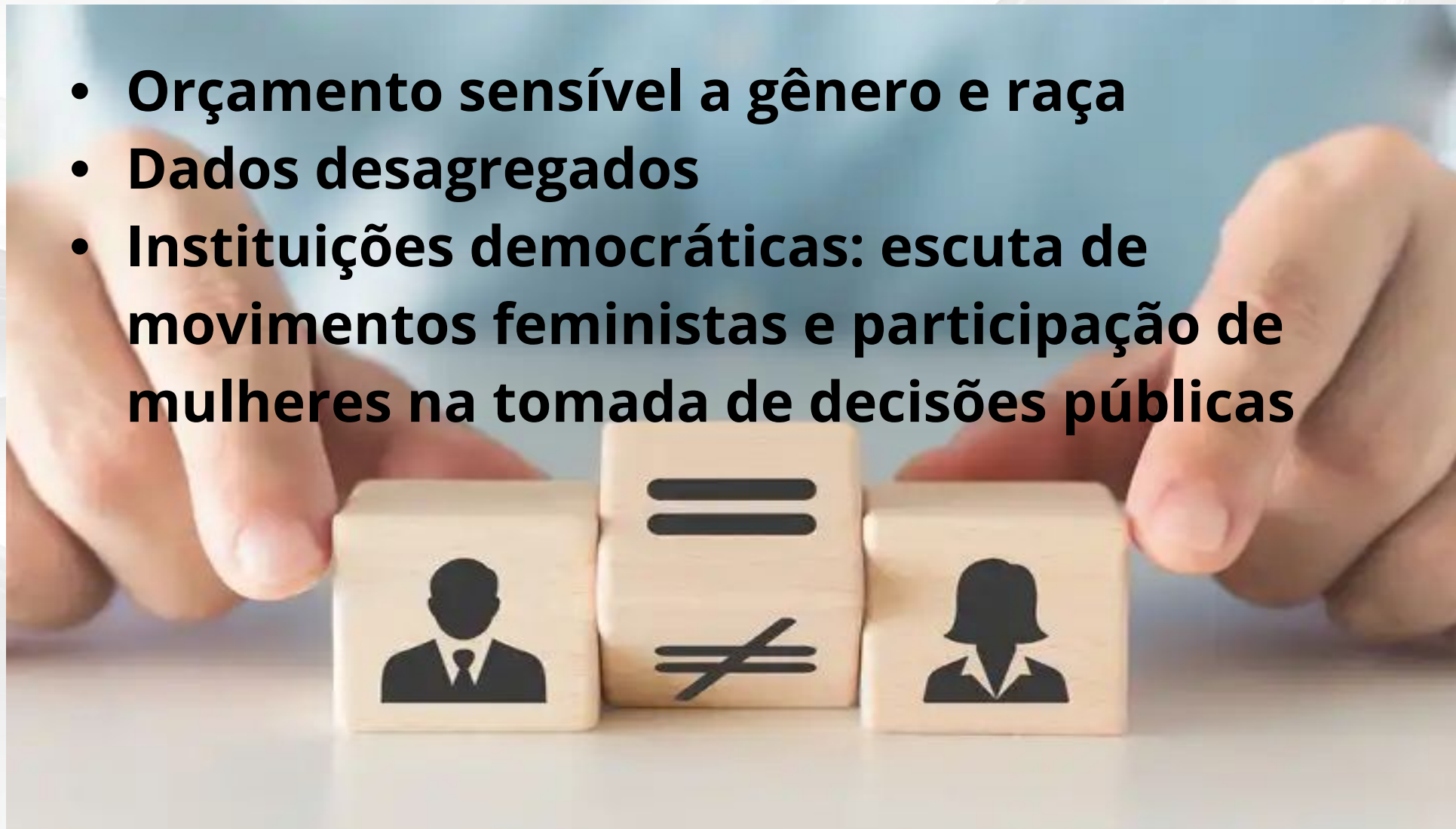


Tendências e melhores práticas governamentais



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

- Orçamento sensível a gênero e raça
- Dados desagregados
- Instituições democráticas: escuta de movimentos feministas e participação de mulheres na tomada de decisões públicas





Transversalidade de gênero

Viena (Austria)

Barcelona (Espanha)

Penang State (Malaysia)

Paris (França)

Tokyo (Japão)

Africa do Sul

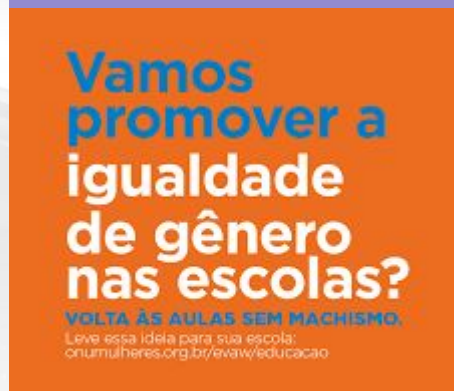
Cidade do México



Transversalidade de gênero no Brasil



IX FÓRUM NACIONAL
**DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO**
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras





IX FÓRUM NACIONAL DAS TRANSFERÊNCIAS E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e equidade

Iara Alves

Diretora de Educação Executiva
Escola Nacional de Administração Pública

APOIO:



REALIZAÇÃO:



MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Mais de 48% dos lares brasileiros têm mulheres como chefes de família, isto é, como as principais responsáveis pelo sustento da casa e dos filhos.





As mulheres em nosso país

O rendimento de uma mulher negra é, em média, 47% o de um homem branco, segundo o IBGE: R\$ 1.781 ante R\$ 3.793.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Somente 17,9% das cadeiras da Casa Baixa são ocupadas por parlamentares do sexo feminino.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

**Mulheres são 57.5%
dos estudantes de
ensino superior mas
são somente 47,3%
dos professores**



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



**IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO**
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Mulheres são minoria em funções gerenciais, em uma relação de 60 X 40.

A diferença aumenta com a idade – quando se considera pessoas de 60 anos ou mais, só 27,1% dos cargos de gerência são ocupados por mulheres.



Fonte: IBGE, 2024

As mulheres em nosso país



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

As mulheres vítimas de violência, em sua maioria, sofreram agressões em casa. Entre as mulheres, em 85,6% das vezes o agressor é alguém que a vítima já conhecia. entre os homens, esse índice é de 56%.

Enquanto 73% das mulheres vítimas de violência sofrem violência dentro da própria residência, somente 31% dos homens.

Fonte: IBGE, 2024



As mulheres na política

Alziras: 58% das prefeitas (mandatos de 2021 -2024) sofreram assédio ou violência política de gênero (pelo simples fato de ser mulher).

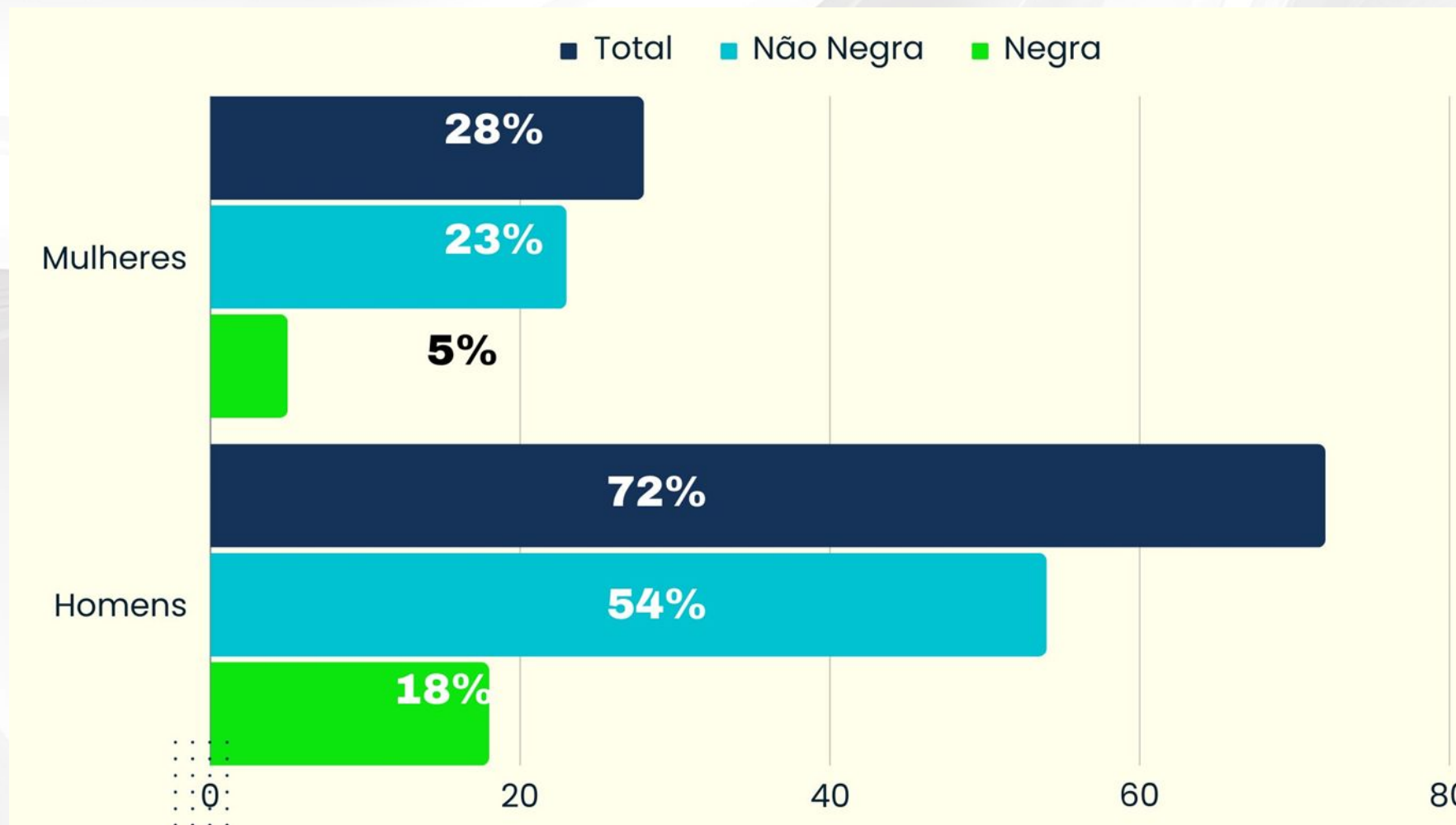


AzMina: monitorou o perfil de 123 candidatas à prefeitura e câmaras municipais no Twitter, registrando 11 mil tuítes com termos ofensivos, sendo que em 42% dos casos o principal tipo de ofensa era misógino- questionando a capacidade intelectual e a moral das candidatas e insultando os corpos.





As mulheres no poder público

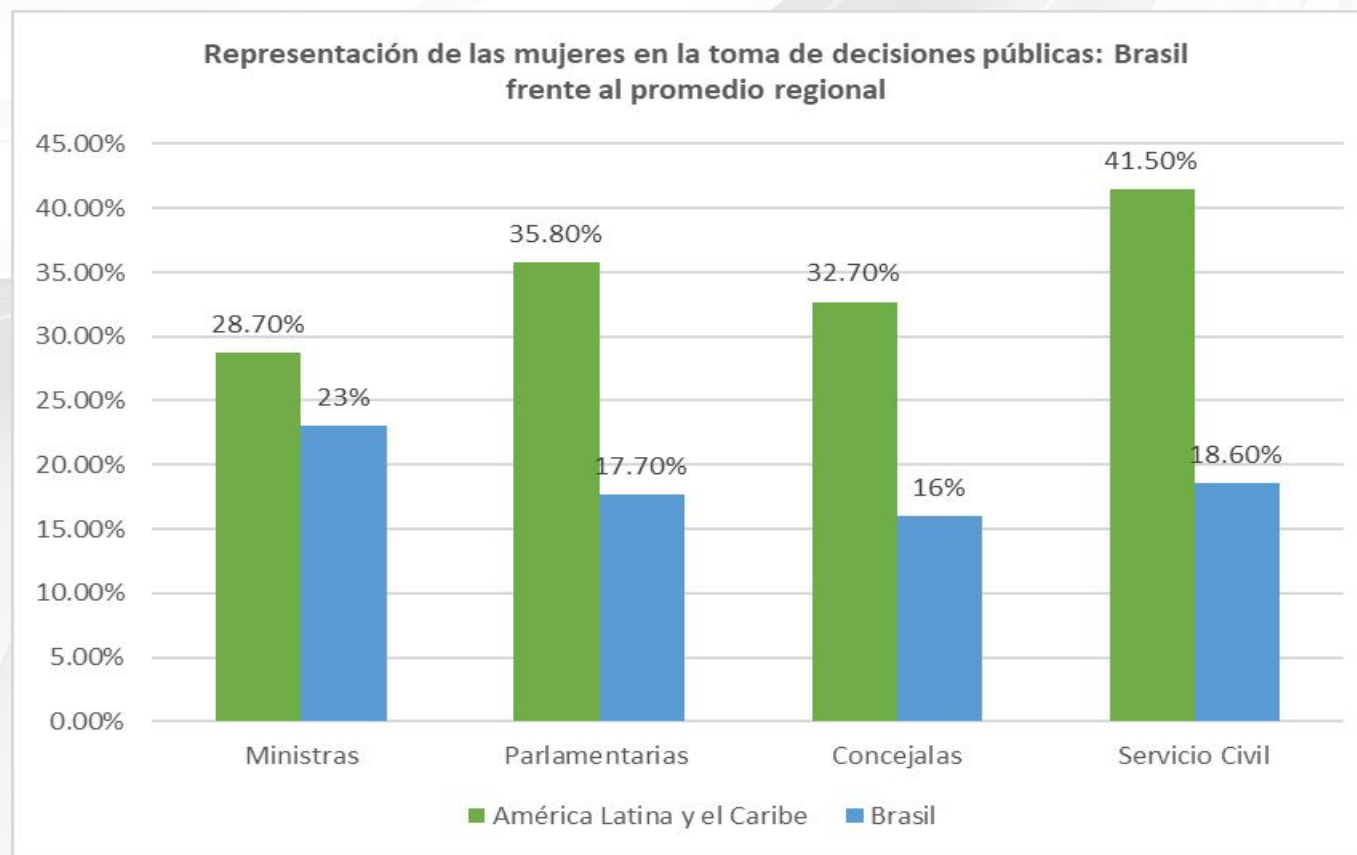


Fonte: Painel de
Pessoal, MGI,
2023

As mulheres no poder público



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Fonte: CEPAL,
2024

As mulheres no poder público



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

Nível 4 (Directora)

Promedio (14 países): 44,2%





ODS 5- Igualdade de gênero

Eixo central para alcance da Agenda 2030

Direito humano básico,

A igualdade entre os sexos foi considerada um dos pilares para a construção de uma sociedade livre, o que é crucial para acelerarmos o desenvolvimento sustentável.

Empoderar mulheres e meninas tem um efeito multiplicador para o crescimento econômico e para o bem estar da população.

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



Por que igualdade de gênero? O que significa isso



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Construção de papéis na sociedade



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

RELAÇÃO DE PODER E SUBORDINAÇÃO

DISCRIMINAÇÃO

VIOLÊNCIAS

FALTA DE AUTONOMIA FÍSICA e ECONÔMICA

DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO





Interseccionalidade

O gênero é vivenciado de maneiras diferentes por mulheres de acordo com a sua cor, classe social, sexualidade, idade, capacidades, educação, e outros marcadores sociais em que elas estão inseridas.

Não podemos compreender as formas de opressão racista e sexista de modo paralelo, pois, elas estão entrelaçadas, constituindo uma experiência única, inviabilizada.





ODS 5- Igualdade de gênero

Erradicar as desigualdades estruturais (ODS 1 e 10), garantir o acesso a uma educação de qualidade (ODS 4), garantir meios de subsistência dignos (ODS 8) exige o desmantelamento das normas discriminatórias de gênero e dos valores patriarcais.



ODS 5- Igualdade de gênero



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

O compromisso com cidades sustentáveis e saudáveis (ODS 3 e 11) exige o reconhecimento do papel essencial dos prestadores de cuidados – predominantemente mulheres e prestadores de serviços públicos locais.

As ações das mulheres indígenas e quilombolas são essenciais para a salvaguarda dos sistemas ecológicos (ODS 6, 13 e 15).

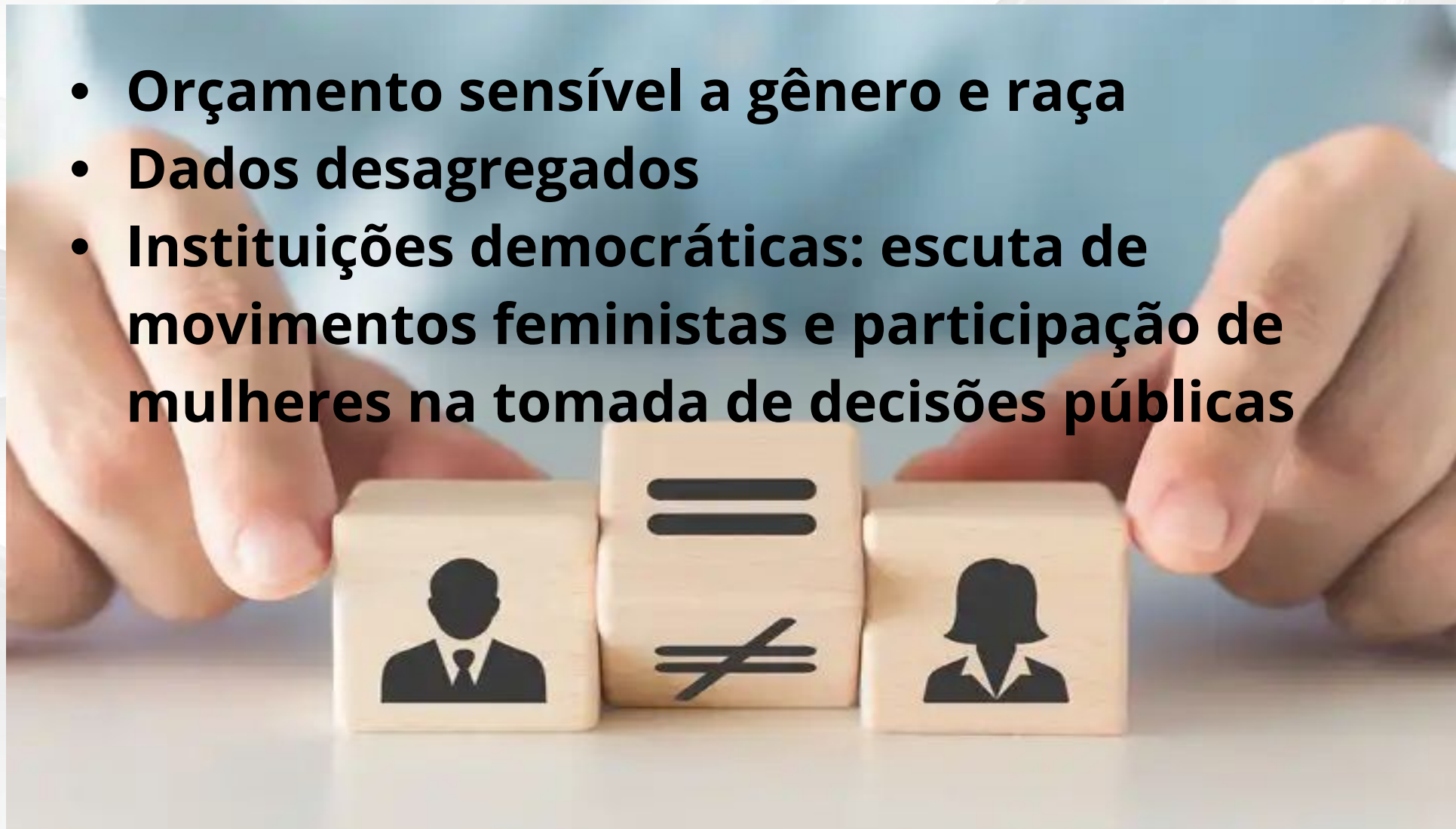


Tendências e melhores práticas governamentais



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

- **Orçamento sensível a gênero e raça**
- **Dados desagregados**
- **Instituições democráticas: escuta de movimentos feministas e participação de mulheres na tomada de decisões públicas**





Transversalidade de gênero

Viena (Austria)

Barcelona (Espanha)

Penang State (Malaysia)

Paris (França)

Tokyo (Japão)

Africa do Sul

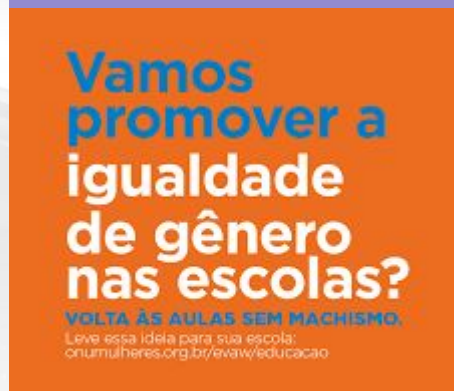
Cidade do México



Transversalidade de gênero no Brasil



IX FÓRUM NACIONAL
**DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO**
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras





Transversalidade de gênero no Brasil

- **Programa Bolsa Família:** programa de transferência de renda condicionada a frequência escolar de filhos e vacinação de crianças
- Dados desagregados gênero/ raça/ etnia/ território
- Mulheres na liderança e na implementação
- Colocou a mulher como prioritária na posse do cartão
- Avaliação de impacto
- Recursos destinados para maioria de famílias negras

Transversalidade de gênero na gestão pública



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

DEZ PERGUNTAS GUIAS

1. **Liderança:** As lideranças da política pública/projeto estão em paridade de gênero ? Há participação de pessoas negras na liderança do projeto/política?
2. **Participação social:** Há participação pública de mulheres e pessoas negras (coletivos e movimentos sociais) na elaboração da política?
3. **Dados:** Os dados de base do problema estão desagregados por gênero e raça/cor?
4. **Recursos:** Quanto é destinado a mulheres e pessoas negras nessa política/projeto?
5. **Monitoramento:** Há indicadores de monitoramento voltados para as necessidades práticas de mulheres e pessoas negras?
6. **Avaliação:** Quais os resultados da política desagregados por gênero e raça/cor? Há indicadores de resultados voltados para as necessidades estratégicas de mulheres e pessoas negras?
7. **Direitos:** Essa política tem impacto sobre os direitos das mulheres e pessoas negras ?
8. **Oportunidades:** Há possibilidade de incluir uma abordagem de igualdade de gênero e/ou racial?
9. **Barreiras:** Há alguma possibilidade de mulheres ou pessoas negras não conseguirem acessar esta política ou serviço? Se sim, como superar as barreiras?
10. **Estigmas:** Essa política reforça estigmas e estereótipos de gênero e/ou raça?



IX FÓRUM NACIONAL DAS TRANSFERÊNCIAS E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Obrigada!

IARA ALVES

iara.alves@enap.gov.br





Transversalidade de gênero no Brasil

- **Programa Bolsa Família:** programa de transferência de renda condicionada a frequência escolar de filhos e vacinação de crianças
- Dados desagregados gênero/ raça/ etnia/ território
- Mulheres na liderança e na implementação
- Colocou a mulher como prioritária na posse do cartão
- Avaliação de impacto
- Recursos destinados para maioria de famílias negras

Transversalidade de gênero na gestão pública



IX FÓRUM NACIONAL
DAS TRANSFERÊNCIAS
E PARCERIAS DA UNIÃO
Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras

DEZ PERGUNTAS GUIAS

1. **Liderança:** As lideranças da política pública/projeto estão em paridade de gênero ? Há participação de pessoas negras na liderança do projeto/política?
2. **Participação social:** Há participação pública de mulheres e pessoas negras (coletivos e movimentos sociais) na elaboração da política?
3. **Dados:** Os dados de base do problema estão desagregados por gênero e raça/cor?
4. **Recursos:** Quanto é destinado a mulheres e pessoas negras nessa política/projeto?
5. **Monitoramento:** Há indicadores de monitoramento voltados para as necessidades práticas de mulheres e pessoas negras?
6. **Avaliação:** Quais os resultados da política desagregados por gênero e raça/cor? Há indicadores de resultados voltados para as necessidades estratégicas de mulheres e pessoas negras?
7. **Direitos:** Essa política tem impacto sobre os direitos das mulheres e pessoas negras ?
8. **Oportunidades:** Há possibilidade de incluir uma abordagem de igualdade de gênero e/ou racial?
9. **Barreiras:** Há alguma possibilidade de mulheres ou pessoas negras não conseguirem acessar esta política ou serviço? Se sim, como superar as barreiras?
10. **Estigmas:** Essa política reforça estigmas e estereótipos de gênero e/ou raça?



IX FÓRUM NACIONAL DAS TRANSFERÊNCIAS E PARCERIAS DA UNIÃO

Transformando o serviço público por meio de parcerias inovadoras



Obrigada!

IARA ALVES

iara.alves@enap.gov.br

