

Organizações Sociais – Características de um Modelo de Sucesso

A experiência do Modelo de Organizações Sociais (OS) no Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI)

























Origem do Modelo: Organização Social



- Estratégia central no Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado – PDRAE em 1995.
- Escopo: Permitir e incentivar a produção não lucrativa de bens ou serviços públicos não exclusivos do Estado, pelo denominado terceiro setor.
- Inovação: Novo modelo de Administração Pública Estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade
- Propósito: Proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal.

Organização Social: Conceito



 Organização Social (OS) é uma qualificação que pode ser concedida pelo Poder Executivo às entidades privadas – pessoas jurídicas de direito privado – sem fins lucrativos, destinadas ao exercício de atividades dirigidas ao ensino, à pesquisa científica, ao desenvolvimento tecnológico, à proteção e preservação do meio ambiente, à cultura ou à saúde, conforme estabelecido na Lei nº 9.637 de 1998

Organização Social: Legislação Vigente



- Lei nº 9.637, de 15 de maio de 1998
- Decreto nº 9.190, de 1º de novembro de 2017
- Portaria MCTIC nº 1.917, de 29/04/2020
- Ação direta de Inconstitucionalidade ADI 1.923/DF 2015
- Acórdão nº 3304/2014 TCU Plenário
- Recomendações CGU
- Pareceres Jurídicos

Fomento



- Às OS podem ser destinados **recursos orçamentários** e **bens públicos** necessários ao cumprimento do Contrato de Gestão, os quais são revertidos à União no caso de desqualificação.
- Os recursos orçamentários e financeiros previstos são assegurados às OS, conforme o cronograma de desembolso contratado
- É permitida ao Poder Executivo **a cessão especial de servidor** para as OS, com ônus para a origem

Contrato de Gestão: O Poder Público contrata Metas



• Todo Contrato de Gestão possui um Quadro de Indicadores e Metas para o período de vigência do Contrato (10 anos);

• As metas são ajustadas anualmente em conjunto: MCTI, CA e OS;

•Os indicadores contemplam 4 dimensões de avaliação: Eficiência, Eficácia, Efetividade e Economicidade;

Contrato de Gestão: Quadro de Indicadores e Metas



	Νº	INDICADORES				D	Darling de	Grau de	N.	Total de
	IV=	Título	Unidade	Peso	Qualificação	Pactuado	Realizado	Alcance (%)	Nota	pontos
MACROPROCESSO										
Pesquisa e pós- graduação	1	Número médio de artigos publicados no ano por cada pesquisador em revistas de circulação internacional e alto padrão científico com corpo de consultores	U	1	Efetividade	1,8	2,24	124	10	10
	2	Porcentagem de pesquisadores com bolsa de produtividade em pesquisa do CNPq.	%	1	Eficiência	80	85	106	10	10
	3	Índice de sucesso do programa de doutorado.	%	1	Eficiência	85	90	106	10	10
	4	Índice de sucesso do programa de mestrado.	%	1	Eficiência	85	98	115	10	10
Interação com o setor produtivo	5	Número de publicações técnicas e lançamentos de protótipos e softwares resultantes de pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias.	U	1	Eficácia	10	19	190	10	10
	6	Número de estagiários e bolsistas em treinamento técnico.	U	1	Eficácia	5	13	260	10	10
Atuação na educação básica	7	Horas de formação e treinamento oferecidas no ano a professores da educação básica.	Н	1	Efetividade	210.000	235.182	112	10	10
	8	Horas de formação e treinamento oferecidas no ano a professores da educação básica.	Н	1	Efetividade	310.000	328.744	106	10	10

Execução e Fiscalização do Contrato de Gestão



Organização Social

- Relatórios de execução do Contrato (metas previstas x resultados alcançados) – anuais ou sob demanda
- Prestação de Contas do exercício



Comissão de Avaliação

 Os resultados atingidos devem ser analisados periodicamente por especialistas de notória capacidade e adequada qualificação

Fiscalização pelo Órgão Supervisor: Compartilhamento



Órgão Supervisor

Conselho de Administração

Comissão de Avaliação **Órgão de Controle**

MGI

Gestor do Modelo

Dinâmica Anual do Contrato de Gestão





CA se reúne e elabora Relatório Semestral de **Acompanhamento**

OS envia Relatório com os resultados e informações relativas ao 1º semestre do ano (até 30/jun)

Nov

Dez

Organizações Sociais qualificadas pelo MCTI









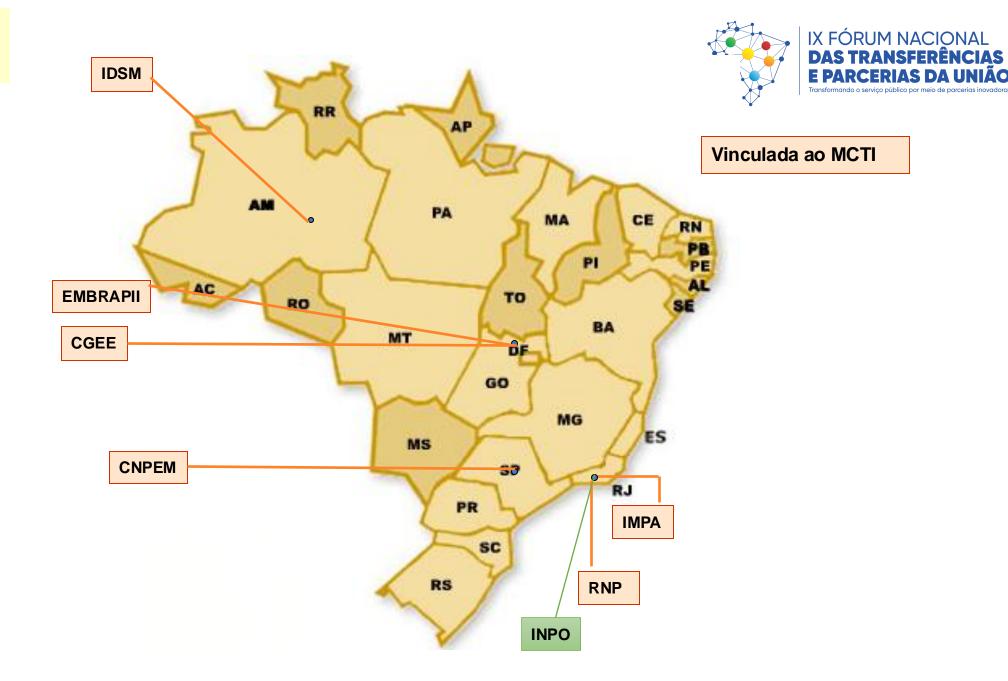








Organizações Sociais



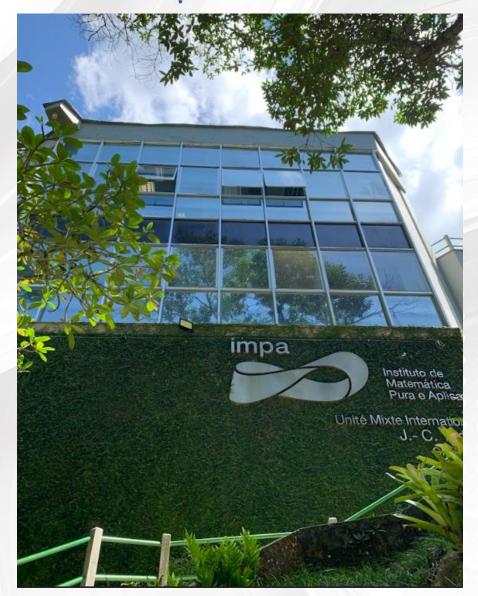
Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA)











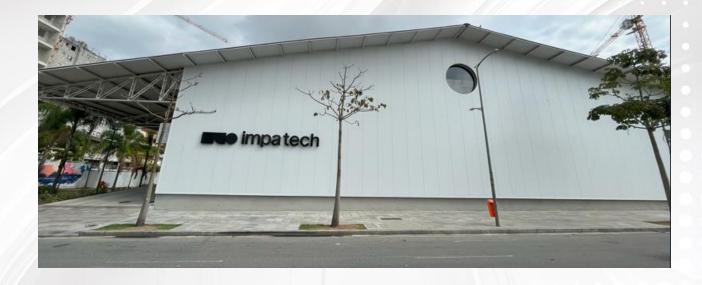
Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA)





impatech

IMPA Tech - Programa de Graduação do IMPA



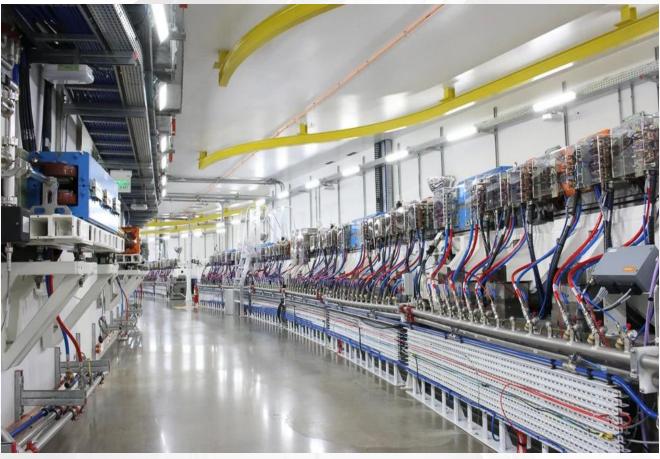
Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais (CNPEM)





Sirius - Fonte de Luz Síncrotron Brasileira

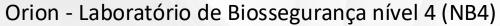




Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais (CNPEM)











Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPI



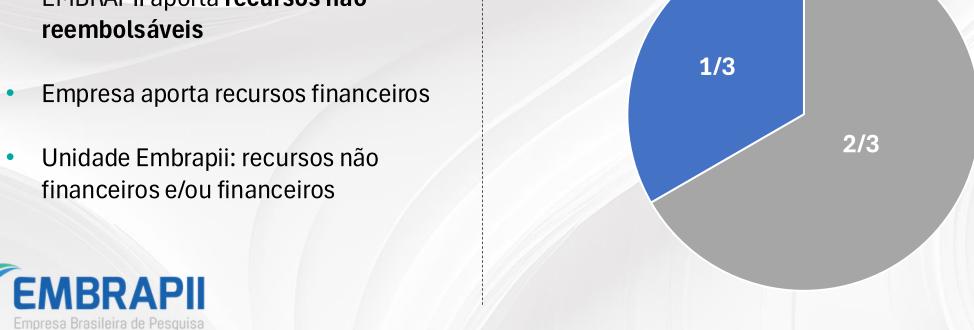
Programa de Fomento Tradicional:

O financiamento é tripartite:

e Inovação Industrial

ORGANIZAÇÃO SOCIAL DO MCTI

EMBRAPII aporta recursos não reembolsáveis



EMBRAPII

(Recursos não rèembolsáveis)

Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII) 2013-2024



2.595

1.556

Projetos concluídos

1.754

811

Pedidos de Propriedade Intelectual Participação EMBRAPII

33,6%

diminuindo risco e custo das empresas

R\$ 1,32 bilhão

Participação Empresas

50,1%

alavancando investimento privado

R\$ 1,97 bilhão

Participação Unidades EMBRAPII

16,3%

R\$ 638,1 milhões

R\$

3,92 bilhões

em projetos de empresas em P&D



ORGANIZAÇÃO SOCIAL DO MCTI

Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII)



BIOCOMBUSTIVEL PARA AVIAÇÃO

UNIDADE

CNPEM – CENTRO NACIONAL
 DE PESQUISA EM ENERGIA E
 MATERIAIS

EMPRESA



O projeto busca, a partir de **resíduos agroflorestais**, refino de um **hidrocarboneto de baixa emissão de carbono**, como o diesel verde e o bioquerosene. O objetivo é **reduzir as emissões na aviação**, por meio da geração de combustíveis para transporte com emissão de baixo teor de carbono.





Instituto de Desenvolvimento Sustentável Mamirauá (IDSM)



Instituto de Desenvolvimento Sustentável Mamirauá



Instituto de Desenvolvimento Sustentável Mamirauá (IDSM)







































Características/Vantagens



- Foco nos resultados;
- Autonomia Administrativa, Financeira e Gerencial;
- Flexibilidade/Agilidade para contratar Pessoal e adquirir bens e serviços. (Regulamentos próprios);
- Capacidade de captação externa de recursos; e
- Prestação de contas transparente e periódica.

Desafios do Modelo:



- Falta de Conhecimento do Modelo pela Administração Federal;
- Mudanças na Legislação;
- OS como Executora de Política Pública X Prestadora de Serviço;
- Normartização (Ex. Edital de Chamamento Público); e
- Instabilidade orçamentária / Fluxo de repasses.





Obrigado!

Fabio Barreto
Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação – MCTI
e-mail: fbarreto@mcti.gov.br

