

# 2º relatório de transparência e igualdade salarial

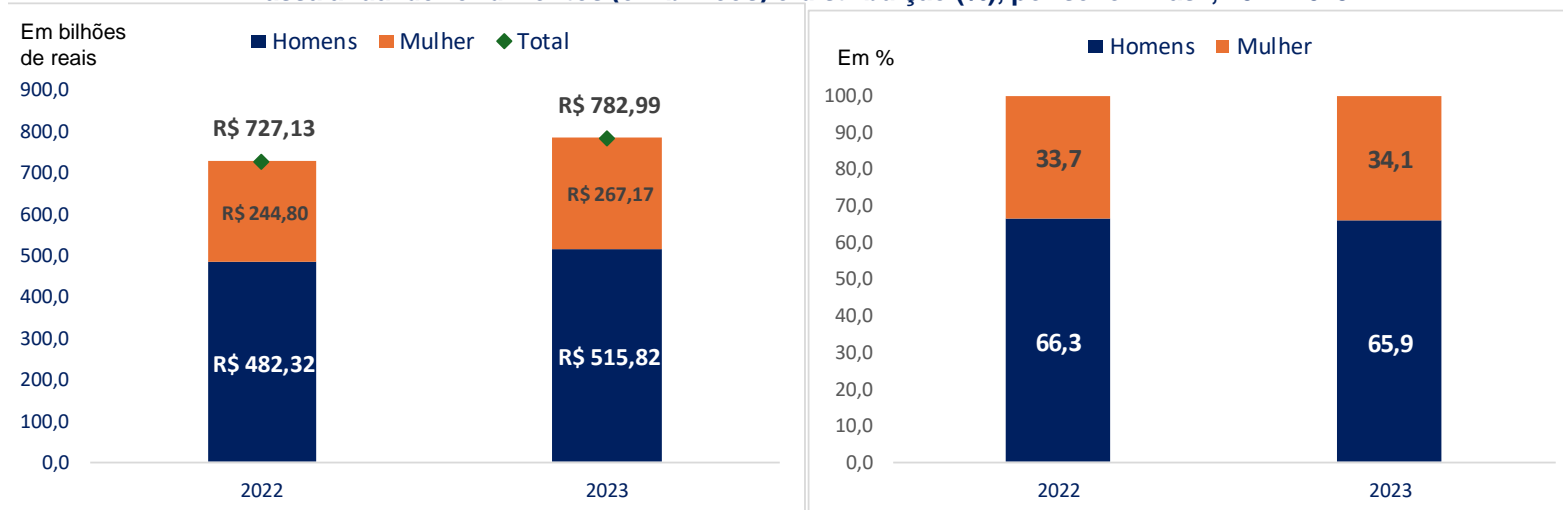
Setembro 2024

Em 2023, as mulheres representam 40% das pessoas em estabelecimentos com 100 empregados e mais e 341% da massa de rendimentos. Se a massa de rendimentos das mulheres aumentasse de 34,1% para 40%, a massa total de rendimentos cresceria R\$76,7 bilhões

Número de empregados (em milhões) e distribuição (%), por sexo. Brasil, 2022-2023



Massa anual de rendimentos (em bilhões) e distribuição (%), por sexo. Brasil, 2022-2023



Fonte: M T E. eSocial Rais. Valores em reais de agosto de 2024, corrigidos pelo INPC.

Veja as atividades em que as mulheres têm maior presença, rendimento médios e razão M/H

# PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Dados Agregados dos Estabelecimentos com 100 ou Mais Empregados - RAIS 2023

50.692

Quantidade de Estabelecimentos

18.044.542

Quantidade de Vínculos

R\$ 4.125,77

Remuneração Média

R\$ 2.025,27

Salário Contratual Mediano

79,3%

Razão M/H Remuneração Média

Divisão CNAE	Quantidade de Vínculos	Remuneração Média	Salário Contratual Mediano	Razão M/H Remuneração Média	Razão M/H Salário Mediano	Proporção de Mulheres
Atividades de Atenção À Saúde Humana	1.653.267	R\$ 4.035,56	R\$ 2.230,13	86,1%	97,8%	74,4%
Atividades de Atenção À Saúde Humana Integradas com Assistência Social, Prestadas em Residências Coletivas e Particulares	25.057	R\$ 2.943,59	R\$ 1.966,67	96,8%	96,6%	71,6%
Confecção de Artigos do Vestuário e Acessórios	150.417	R\$ 2.399,36	R\$ 1.764,00	83,1%	93,5%	70,4%
Seguros, Resseguros, Previdência Complementar e Planos de Saúde	142.926	R\$ 6.106,02	R\$ 3.442,36	63,2%	69,7%	67,5%
Alimentação	204.617	R\$ 2.243,31	R\$ 1.553,17	79,0%	97,6%	66,5%
Atividades Jurídicas, de Contabilidade e de Auditoria	42.880	R\$ 4.748,14	R\$ 2.803,41	81,4%	85,2%	65,3%
Serviços de Assistência Social sem Alojamento	97.296	R\$ 2.859,00	R\$ 1.662,81	84,9%	90,8%	64,6%
Atividades de Organizações Associativas	266.036	R\$ 3.295,88	R\$ 1.864,72	81,8%	97,2%	62,4%
Educação	663.261	R\$ 4.703,16	R\$ 2.250,10	85,9%	92,7%	59,9%
Agências de Viagens, Operadores Turísticos e Serviços de Reservas	14.494	R\$ 5.561,09	R\$ 3.300,00	81,1%	97,2%	57,6%
Serviços de Escritório, de Apoio Administrativo e Outros Serviços Prestados Às Empresas	1.088.239	R\$ 3.342,08	R\$ 1.535,00	65,4%	86,3%	57,5%
Outras Atividades de Serviços Pessoais	32.424	R\$ 2.329,68	R\$ 1.510,00	70,7%	89,7%	56,9%
Serviços para Edifícios e Atividades Paisagísticas	821.223	R\$ 1.839,90	R\$ 1.481,56	81,7%	93,2%	54,9%
Atividades Ligadas ao Patrimônio Cultural e Ambiental	3.837	R\$ 2.672,70	R\$ 1.750,00	84,7%	66,8%	51,5%
Fabricação de Produtos Diversos	66.527	R\$ 3.696,10	R\$ 2.200,00	67,2%	78,9%	51,5%

Clique aqui para retornar à visualização anterior

Veja as diferenças de salários por raça e etnia (mulheres negras recebem 50,2% da remuneração dos homens brancos) e por grupo ocupacional (direção e gerência: mulheres recebem 73% da remuneração dos homens nas mesmas ocupações)

# PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Dados Agregados dos Estabelecimentos com 100 ou Mais Empregados - RAIS 2023



50.692

Quantidade de Estabelecimentos

18.044.542

Quantidade de Vínculos

R\$ 4.125,77

Remuneração Média

R\$ 2.025,27

Salário Contratual Mediano

79,3%

Razão M/H Remuneração Média

Selecione uma UF:

Unidade da Federação

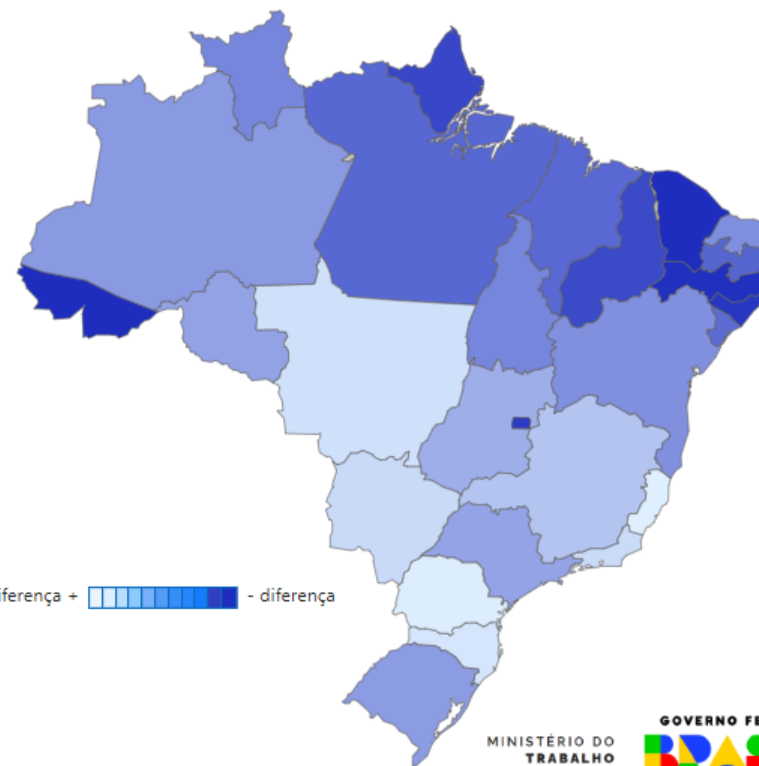
Brasil

Clique para  
visualizar mais  
opções de mapa

Raça Cor x Sexo	Quantidade de Vínculos	Remuneração Média	Salário Contratual Mediano
Mulheres	7.207.472	R\$ 3.565,48	R\$ 1.870,42
Mulheres Negras	3.254.272	R\$ 2.745,76	R\$ 1.680,00
Mulheres Não Negras	3.933.641	R\$ 4.249,71	R\$ 2.065,53
Homens	10.832.929	R\$ 4.495,39	R\$ 2.166,64
Homens Negros	5.325.879	R\$ 3.493,59	R\$ 1.960,30
Homens Não Negros	5.526.609	R\$ 5.464,29	R\$ 2.426,02

Grande Grupo Ocupacional	Quantidade de Vínculos	Remuneração Média	Salário Contratual Mediano	Razão M/H Remuneração Média	Razão M/H Salário Mediano
Dirigentes e Gerentes	672.763	R\$ 15.232,90	R\$ 9.533,70	73,0%	70,7%
Profissionais em Ocupações de Nível Superior	2.004.819	R\$ 8.486,14	R\$ 5.666,00	68,8%	65,0%
Técnicos (as) de Nível Médio	2.228.316	R\$ 4.608,36	R\$ 2.720,45	65,8%	69,1%
Trabalhadores (as) de Serviços Administrativos	3.323.611	R\$ 2.743,66	R\$ 1.830,44	79,1%	90,8%
Trabalhadores (as) de Atividades Operacionais	9.814.796	R\$ 2.768,32	R\$ 1.796,79	66,5%	79,5%

Razão da Remuneração Média por Unidade da Federação



diferença + [escala de cores] - diferença

# Em 31% (15.737 estabelecimentos) as diferenças de remuneração média das mulheres correspondia a pelo menos 95% da remuneração dos homens e em 69% dos estabelecimentos essa diferença é maior porque as mulheres recebem menos.

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

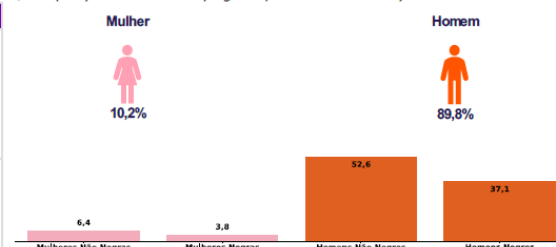
Empregador: / Quant. de trabalhadores: 342



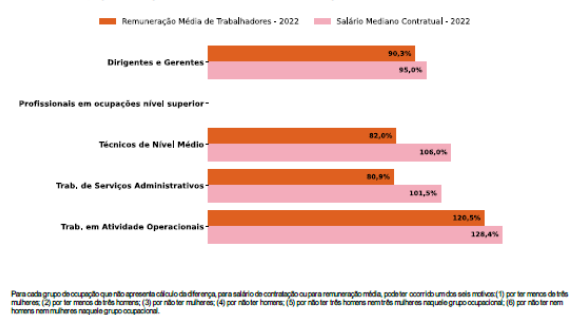
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 147,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 141,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	147,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Mulheres (M) Salário médio para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	141,8%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta diferença, para salário de contratados ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

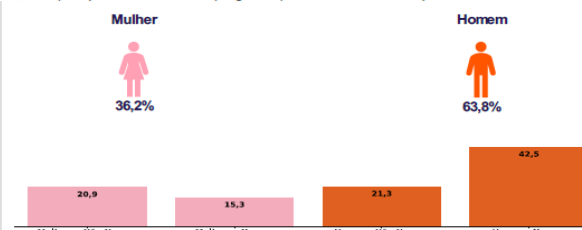
Empregador: / Quant. de trabalhadores: 289



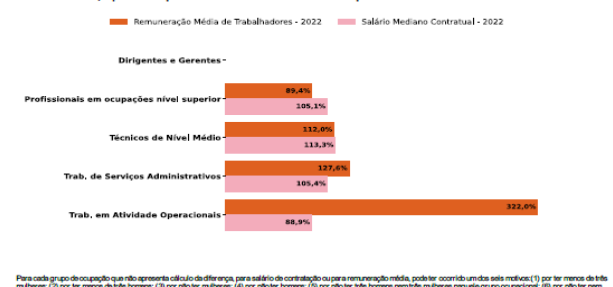
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 118,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 98,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	118,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Mulheres (M) Salário médio para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	98,5%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta diferença, para salário de contratados ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024

Em 42,7% dos estabelecimentos (21.658) com pelo menos 100 empregados havia entre 0% e 10% dos empregados que eram mulheres negras (pretas ou pardas)

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: / Quant. de trabalhadores: 121

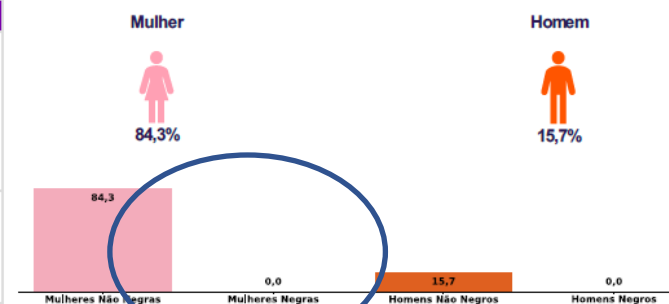


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 95,9%

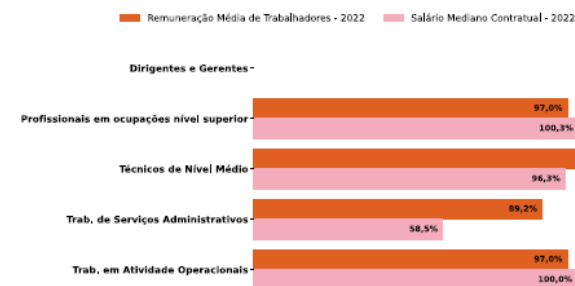
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens + Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres + Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,9%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024

# Em 53% estabelecimentos (26.873) com 100 empregados e mais não havia pelo menos 3 mulheres em cargos de gerência ou direção da empresa para que os cálculos sobre diferenças salariais fossem realizados

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: / Quant. de trabalhadores: 144

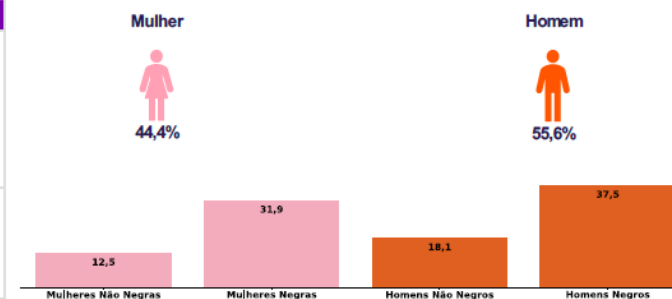


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 99,8%

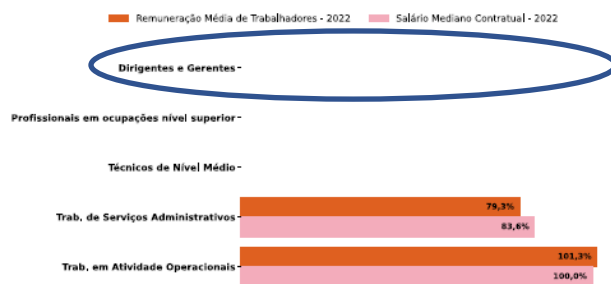
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	99,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	📄
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📄
Tempo de experiência profissional	📄
Capacidade de trabalho em equipe	
Produtividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio e compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📄 📄 📄
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024

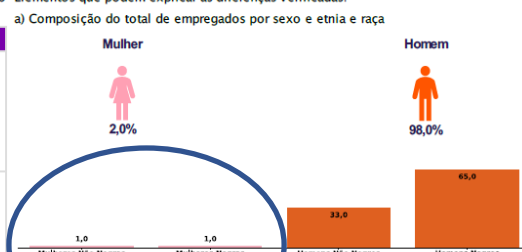
# Em 0,2% (85) dos estabelecimentos de 100 empregados e mais não mostram informação porque não havia, em 2023, nenhuma mulher empregada formal

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: Quant. de trabalhadores: 100



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio não foi calculado. Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	Não existente no exercício



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ocorrer um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

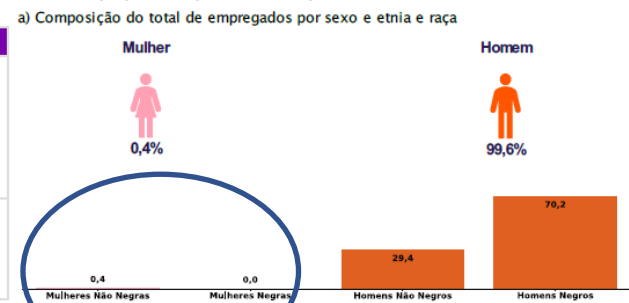
Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador / Quant. de trabalhadores: 245



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio não foi calculado. Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	Não existente no exercício



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ocorrer um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil Ago.2024



63,8% dos estabelecimentos com 100 empregados e mais indicaram o cumprimento de metas de produção como critério de remuneração

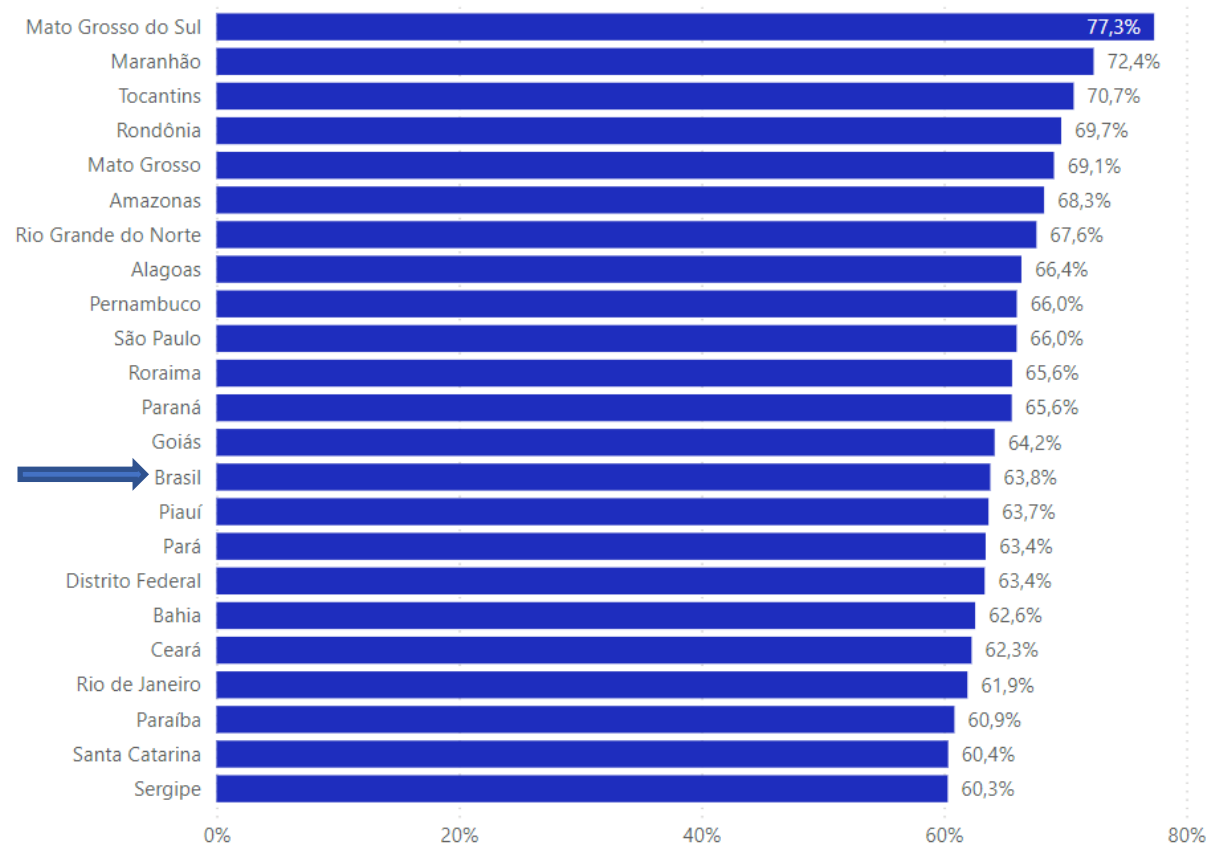
# PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Respostas do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios - 2º Semestre de 2024

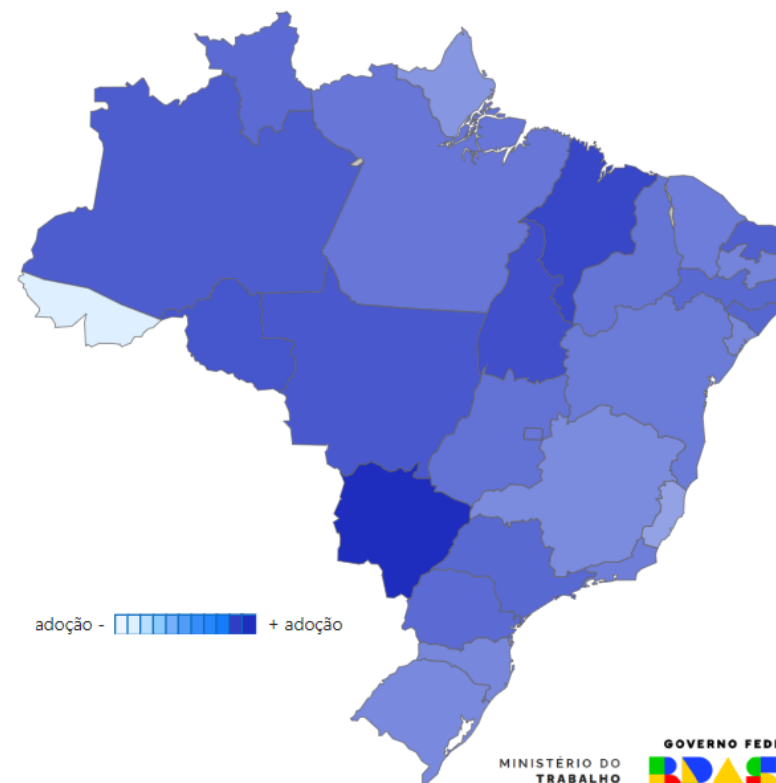
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Critérios Remuneratórios para Cumprimento de Metas de Produção

Percentual do Total de Estabelecimentos



Percentual do Total de Estabelecimentos



35,3% dos estabelecimentos têm política de incentivo à contratação de mulheres mas, 27,9% têm política de incentivo à contratação de mulheres negras

# PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL



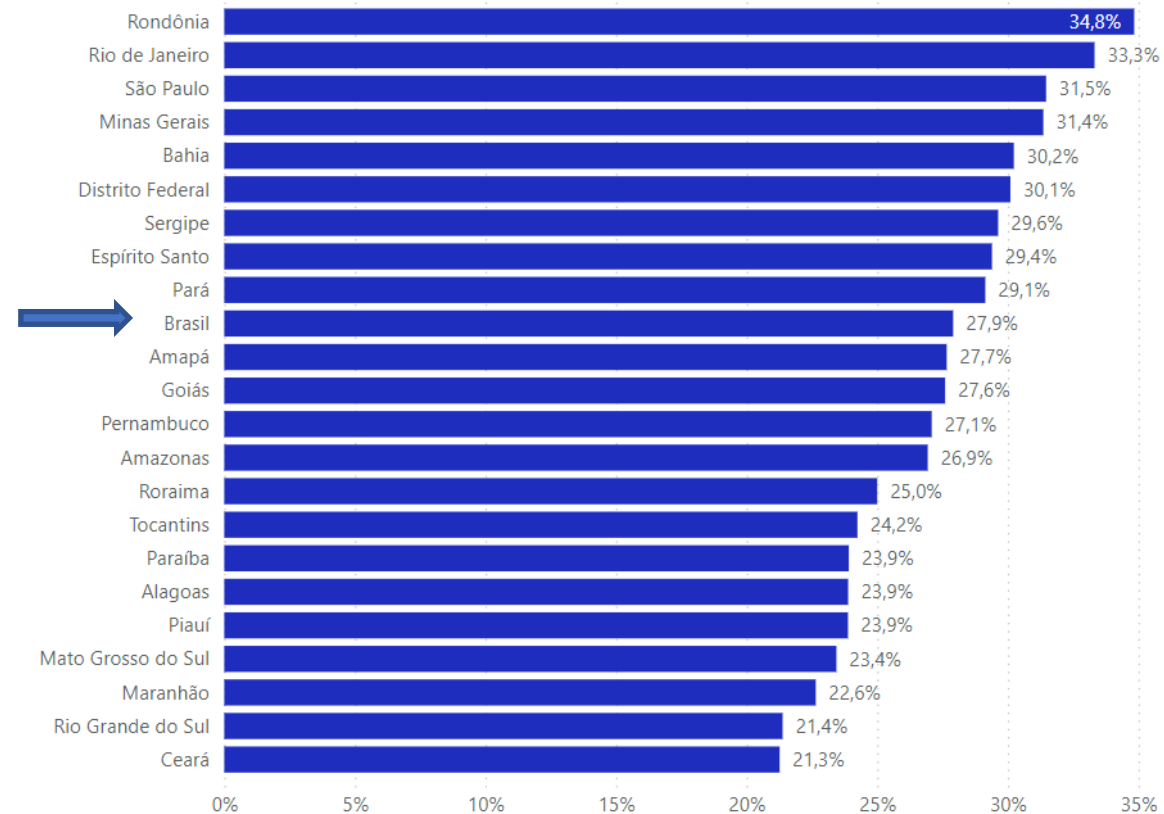
Respostas do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios - 2º Semestre de 2024

Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

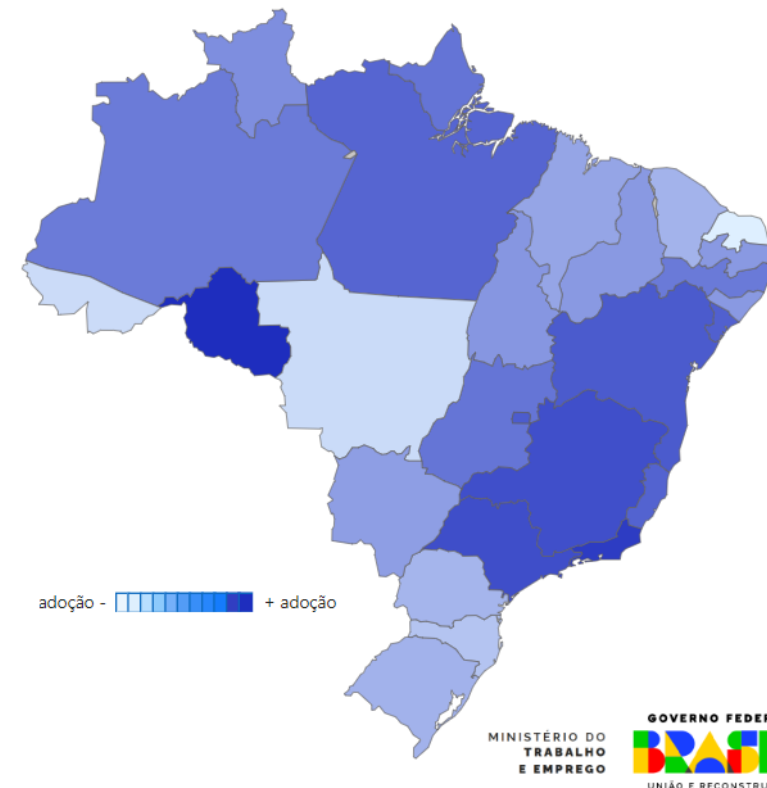
Política de Incentivo à Contratação de Mulheres Negras



Percentual do Total de Estabelecimentos



Percentual do Total de Estabelecimentos



# 22,9% das empresas de 100 empregados e mais indicaram ter política de auxílio creche

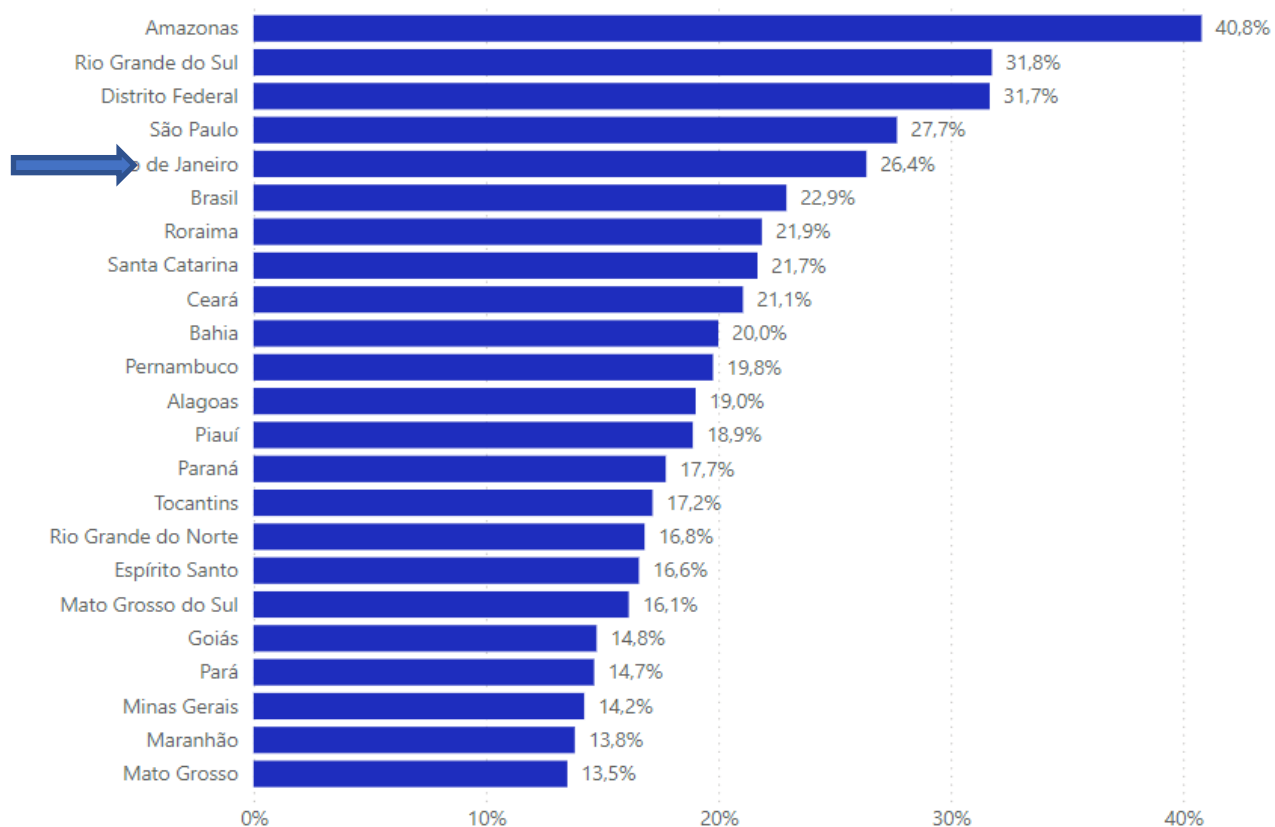
## PAINEL DO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Respostas do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios - 2º Semestre de 2024

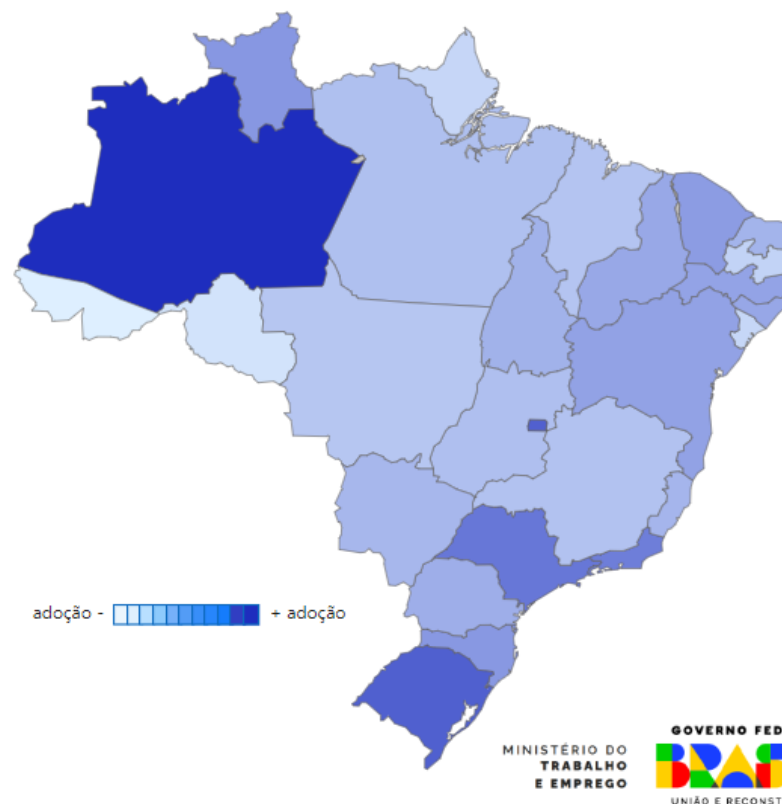
Selecione Política, Critério Remuneratório ou Ação para Mulheres:

Política de Auxílio Creche

Percentual do Total de Estabelecimentos



Percentual do Total de Estabelecimentos



# Mais informações para o painel de informações agregadas

<https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/estatisticas-trabalho/relatorio-igualdade/relatorio-transparencia>

# NOTAS METODOLÓGICAS



Os dados de remuneração, salários, empregados (as) e grandes grupos ocupacionais foram informados pelas empresas ao eSocial em 2023. Foram considerados os estabelecimentos com 100 empregados e mais em 31/12/2023 desconsiderando vínculos de trabalhadores intermitentes ou avulsos. Para evitar qualquer sorte de identificação de empregados são consideradas situações que envolvem pelo menos três mulheres e três homens.

Salário Mediano de Contratação – é o valor do salário em que todos os demais salários ou são maiores ou são menores, podendo ser obtido para diferentes grupos. Foram considerados valores acima de zero de tipo mensal.

Remuneração Média – considera toda sorte de valores que remuneram o trabalho realizado, soma todas as remunerações e divide pelo número de empregados. Foram considerados valores acima de 0,3 salários mínimos e menores que 150 salários mínimos.

Razão do Salário Mediano de Admissão – a razão é obtida pela divisão do valor mediano encontrado para as mulheres em relação ao valor mediano encontrado para os homens. Permitindo dizer quanto as mulheres recebem em relação aos homens.

Razão da Remuneração Média – a razão é obtida pela divisão do salário médio das mulheres empregada em relação ao salário médio dos homens empregados.

O cálculo da Razão não é possível se há situações em que não haja mulheres ou não haja homens no numerador ou no denominador.

População negra = pretos, pardos e indígenas; e população não negra = outras categorias válidas declaradas.

Os Grandes Grupos Ocupacionais da Classificação Brasileira de Ocupações correspondem às agregações de ocupações que tem características similares por suas tarefas na hierarquia das ocupações – dirigentes e gerentes têm atividades de mando; ocupados em atividades de nível superior apoiam a direção e o planejamento das atividades; ocupações de nível técnico supervisionam as tarefas; ocupações administrativas realizam atividades de escrituração em geral, ocupações operacionais executam as ações finalísticas das empresas em todas as áreas de atividade (agrícola, comercial, industrial, de serviços).

As informações sobre critérios remuneratórios, políticas para ampliação da diversidade e apoio à parentalidade foram respondidas pela empresa no Portal Emprega Brasil e para o relatório foram consideradas apenas as respostas para estabelecimentos com cem empregados e mais.

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



Ministério do Trabalho e Emprego  
Esplanada dos Esplanada dos Ministérios, Bloco F  
Brasília - DF | 70.059-900