



Publicado em: 29/12/2023 | Edição: 247 | Seção: 1 | Página: 1137

**Órgão: Ministério do Trabalho e Emprego/Secretaria-Executiva**

[PORTARIA SE/MTE Nº 3.912, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2023](#)

Alterada pela [PORTARIA SE/MTE Nº 1.038, DE 28 DE JUNHO DE 2024](#)

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União*

### **PORTARIA SE/MTE Nº 3.912, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2023**

Estabelece os procedimentos gerais para instituição do Programa de Gestão e Desempenho - PGD no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego (Processo nº 19958.203745/2023-42)

O SECRETÁRIO-EXECUTIVO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO, no uso das atribuições que lhes confere o art. 19 da Portaria MTE nº 635, de 10 de março de 2023, e o art. 4º do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, e tendo em vista o disposto no art. 6º da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023, e na Portaria MTE nº 3.904, de 28 de dezembro de 2023, resolve:

~~Art. 1º Fica instituído o Programa de Gestão e Desempenho - PGD no Ministério do Trabalho e Emprego, na forma estabelecida nesta Portaria.~~

~~Parágrafo único. Para os fins desta Portaria, adotam-se os termos e as definições previstas no Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, e na Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023.~~

Art. 1º Esta Portaria estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais aplicáveis ao Programa de Gestão e Desempenho - PGD no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego, autorizado pela Portaria MTE nº 3.904, de 28 de dezembro de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Parágrafo único. Para os fins desta Portaria, adotam-se os termos e as definições previstas no Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, na Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023, e na Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 2º O PGD no âmbito do MTE tem como objetivo:

I - promover a gestão orientada a resultados, baseada em evidências, com foco no incremento da eficiência e da efetividade dos serviços prestados pelo Ministério do Trabalho e Emprego à sociedade, observados seus objetivos estratégicos;

II - estimular a cultura de planejamento institucional;

III - otimizar a gestão dos recursos públicos;

- IV - incentivar a cultura da inovação;
- V - fomentar a transformação digital;
- VI - atrair e reter talentos na administração pública federal;
- VII - contribuir para melhoria do dimensionamento da força de trabalho;
- VIII - aprimorar o desempenho institucional, das equipes e dos indivíduos;
- IX - contribuir para a saúde e a qualidade de vida no trabalho dos participantes; e
- X - contribuir para a sustentabilidade ambiental na administração pública federal.

### **Seção I**

#### **Da instituição do PGD**

Art. 3º A instituição do PGD se dará por meio de portaria das seguintes autoridades, após aprovação da Secretaria-Executiva:

- I - dos Secretários, no âmbito dos órgãos específicos singulares;
- II - do Chefe de Gabinete do Ministro, no âmbito dos órgãos de assistência direta e imediata ao Ministro;
- e
- III - dos Superintendentes Regionais do Trabalho e Emprego, no âmbito das unidades descentralizadas da administração central.

§1º A portaria de instituição do PGD conterá, no mínimo:

- I - plano de metas coletivas da unidade;
- II - os tipos de atividades que poderão ser incluídas no PGD, incluso as atividades teletrabalháveis, assim entendidas como aquelas atividades passíveis de realização também em modo remoto, não apenas presencial;
- III - as modalidades (presencial ou teletrabalho) e regimes de execução (integral, parcial e presencial);
- IV - o quantitativo de vagas exposto em percentual, por modalidade, em relação ao total de agentes públicos da unidade instituidora, não podendo ultrapassar o percentual máximo estabelecido pela Secretaria-Executiva, sem prévia autorização;
- V - as vedações à participação, se houver;
- VI - o conteúdo mínimo do Termo de Ciência e Responsabilidade - TCR, documento que o candidato ao PGD firma e se compromete com as metas e responsabilidades atinentes ao programa; e
- VII - o prazo de antecedência mínima para convocações presenciais.

~~§1º A instituição do PGD poderá ser suspensa ou revogada por razões técnicas ou de conveniência e oportunidade, devidamente fundamentadas.~~

~~§2º É obrigatório que as unidades instituidoras do PGD apresentem o plano coletivo de atingimento de metas no âmbito de sua unidade para que os servidores possam aderir ao PGD.~~

§ 2º A instituição do PGD poderá ser suspensa ou revogada pelas autoridades especificadas nos incisos do caput, por razões técnicas ou de conveniência e oportunidade, devidamente fundamentadas. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 3º As unidades instituidoras do PGD devem apresentar o plano coletivo de atingimento de metas, no âmbito de sua unidade, para que os servidores possam aderir ao PGD. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 4º O PGD será coordenado pela Diretoria de Gestão de Pessoas e pelas unidades instituidoras, com apoio das unidades de execução.

### **Subseção I**

#### **Modalidades e regimes**

Art. 5º O PGD poderá ser executado nas seguintes modalidades:

~~I – teletrabalho em regime de execução parcial, no qual parte da jornada de trabalho ocorre em locais a critério do participante e parte em local determinado pela unidade instituidora; e~~

~~II – presencial, no qual a totalidade da jornada de trabalho do participante ocorre em local determinado pela unidade instituidora.~~

I - presencial, no qual a totalidade da jornada de trabalho do participante ocorre em local determinado pela unidade instituidora; e ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

II - teletrabalho: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

a) em regime de execução parcial, no qual parte da jornada de trabalho ocorre em locais a critério do participante e parte em local determinado pela unidade instituidora; e ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

b) em regime de execução integral, excepcionalmente nos casos específicos previstos pela Secretaria-Executiva. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§1º Caberá à Secretaria-Executiva, conjuntamente com a Diretoria de Gestão de Pessoas, conferir conformidade do processo de requerimento de adesão ao PGD.

§2º Os membros das carreiras da Advocacia-Geral da União com exercício no Ministério do Trabalho e Emprego poderão executar as modalidades e regimes de execução do PGD conforme regramento da Advocacia-Geral da União.

~~§3º Após 180 (cento e oitenta) dias da entrada em vigor desta Portaria, a Secretaria-Executiva poderá avaliar discricionariamente a oportunidade e conveniência de aplicação da modalidade teletrabalho em regime de execução integral.~~

§ 3º Após 180 (cento e oitenta) dias da entrada em vigor desta Portaria, a Secretaria-Executiva poderá, discricionariamente, definir novos critérios para adesão para vagas na modalidade teletrabalho em regime de execução integral, observadas a oportunidade e a conveniência. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 4º Fica autorizada a execução do PGD no regime de execução integral para a servidora lactante no prazo máximo 2 (dois) anos e 6 (seis) meses da data do nascimento da criança, mediante comprovação devidamente registrada em processo eletrônico por meio de apresentação de atestado médico a cada três meses. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 5º Participantes que estejam na modalidade presencial do PGD ou agentes públicos submetidos ao controle de frequência só poderão ser selecionados para a modalidade teletrabalho em outro órgão ou entidade 6 (seis) meses após a movimentação, conforme §3º do art. 10, Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 6º Participantes do PGD que mudarem de unidade instituidora somente poderão aderir ao PGD da nova unidade instituidora 3 (três) meses após a movimentação. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## Subseção II

### Adesão ao PGD

Art. 6º A adesão ao PGD dependerá de pactuação entre o participante e a chefia da unidade de execução, com base nas metas pactuadas entre as unidades instituidoras e o Ministério.

§1º A chefia da unidade de execução e o participante poderão repactuar, a qualquer momento, a modalidade, presencial ou parcial, e o regime de execução, mediante ajuste no TCR, observado o art. 10 do Decreto nº 11.072, de 2022, e as hipóteses previstas nos § 1º, §2º e §3º do art. 10 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023.

~~§2º Os ocupantes de Cargo Comissionado - CCE e Função Comissionada - FCE, inclusive titulares e substitutos de unidades descentralizadas, somente poderão participar do Programa de Gestão e Desempenho na modalidade presencial, com pactuação das entregas.~~

~~§3º É vedado a modalidade de teletrabalho no exterior no âmbito do Ministério, salvo quanto ao disposto nas alíneas "c" e "d" do inciso VIII do art. 12 do Decreto nº 11.072, de 2022.~~

§ 2º Os ocupantes de Cargo Comissionado Executivo - CCE e Função Comissionada Executiva - FCE, inclusive os substitutos, enquanto no exercício da substituição, poderão participar do PGD somente na modalidade presencial, mediante pactuação das entregas. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 3º É vedada a modalidade de teletrabalho no exterior no âmbito do Ministério, salvo quanto ao disposto no art. 12, caput, VIII, alíneas "c" e "d", do Decreto nº 11.072, de 2022, mediante publicação de Portaria pela autoridade competente, observadas as regras previstas nos normativos vigentes. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 4º A autorização da adesão ao PGD da chefia imediata pode ser revogada a qualquer tempo.

§ 5º No caso de indeferimento da adesão ao PGD, a chefia imediata ou a chefia da unidade de execução devem informar as justificativas ao pretendente do PGD via Sistema Eletrônico de Informações - SEI.

~~§ 6º A solicitação de mudança de domicílio deverá ser feita pelo participante e autorizada previamente pela chefia imediata e pela chefia da unidade de execução, via SEI, no mesmo processo da adesão ao PGD.~~

~~§ 7º Cabe ao participante os custos decorrentes do deslocamento, da instalação e desinstalação do novo local remoto de trabalho, diverso da unidade em que exerce suas atividades, bem como para o deslocamento para o atendimento das convocações para comparecimento presencial.~~

§ 6º Eventual alteração de domicílio residencial do participante da modalidade integral ou parcial deverá ser comunicada à chefia imediata da unidade de execução, via processo eletrônico, preferencialmente no mesmo processo de adesão ao PGD. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 7º A alteração do domicílio no interesse do participante não gerará direito à ajuda de custos ou reembolso de despesas decorrentes da mudança, tampouco dará direito a período de trânsito. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 8º O participante na modalidade de teletrabalho não poderá justificar a alteração do domicílio como impedimento para o atendimento de convocação presencial. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 9º A adesão ao PGD, qualquer que seja a modalidade e o regime de execução, dispensa o participante do registro de controle de frequência e assiduidade, na totalidade da sua jornada de trabalho. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 10. O regime de banco de horas de que tratam os art. 23 a art. 29 da Instrução Normativa nº 2, de 12 de setembro de 2018, é vedada aos participantes do PGD. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 11. O participante com débito ou crédito em banco de horas no registro de controle de frequência não poderá aderir ao PGD. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## Seção II

### Seleção dos participantes

Art. 7º Podem participar do PGD:

I - servidores públicos ocupantes de cargo efetivo;

II - servidores públicos ocupantes de cargo em comissão ou função de confiança, declarados em lei de livre nomeação e exoneração;

III - empregados públicos regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, em exercício na unidade;

IV - contratados temporários na forma da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993; e

V - estagiários, observando o disposto na Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.

Art. 8º Compete às chefias das unidades de execução realizar a seleção dos participantes, nos termos dos arts. 13, 14 e inciso II do art. 25 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023.

Parágrafo único. Não serão selecionados os candidatos com pendência de entrega de plano de trabalho referente ao PGD do exercício imediatamente anterior. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 9º Quando o quantitativo de interessados em aderir ao PGD superar o quantitativo de vagas disponibilizadas, terão prioridade:

I - pessoas:

a) com deficiência ou que sejam pais ou responsáveis por dependentes na mesma condição;

b) com mobilidade reduzida, nos termos da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000; e

c) com horário especial, nos termos dos §2º e §3º do art. 98 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; e

d) gestantes e lactantes, durante o período de gestação e amamentação; e

II - outros definidos pela unidade instituidora.

Parágrafo único. A chefia imediata promoverá o revezamento entre os interessados em participar do PGD, sempre que possível.

### Subseção I

#### Convocação

~~Art. 10. O participante em teletrabalho, quando convocado, comparecerá presencialmente ao local definido, no período de até 03 (três) dias úteis da convocação.~~

Art. 10. O participante em teletrabalho, quando convocado, comparecerá presencialmente ao local definido, no período estabelecido no art. 12, II. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Parágrafo único. O ato da convocação de que trata o caput:

I - será expedido pela chefia da unidade execução;

- II - será registrado nos canais de comunicação definidos no TCR;
- III - estabelecerá o horário e o local para comparecimento; e
- IV - preverá o período em que o participante atuará presencialmente.

Art. 11. O comparecimento presencial às dependências da unidade de exercício para a realização de atividades não descaracteriza o PGD.

~~Parágrafo único. A periodicidade do comparecimento presencial será acordada entre a chefia imediata e o participante considerando o conjunto de atividades passíveis de serem executadas fora das dependências e aquelas que necessitam ser realizadas no local determinado pela unidade instituidora. (Revogado pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024)~~

§ 1º O comparecimento presencial de no mínimo duas vezes na semana é obrigatório no regime de execução parcial, observado o conjunto de atividades passíveis de serem executadas fora das dependências e aquelas que necessitam ser realizadas no local determinado pela unidade instituidora. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 2º O participante que residir fora da localidade da unidade de exercício deverá comparecer na unidade do Ministério do Trabalho e Emprego mais próxima de sua residência. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 12. O participante comparecerá presencialmente na unidade de exercício ou local diverso autorizado pela unidade instituidora, nas seguintes condições:

I - de forma programada, obrigatoriamente, para atividades que:

- a) exclusivamente envolvam atendimento presencial e devam ser executadas de forma programada; e
- b) envolvam a infraestrutura do órgão e devam ser executadas de forma programada.

~~II - por convocação eventual da chefia imediata, por demanda e necessidade institucional, nos dias e horários de expediente regular da unidade, com registro formal da convocação por escrito e antecedência mínima de:~~

II - por convocação eventual da chefia imediata, por demanda e necessidade institucional, nos dias e horários de expediente regular da unidade, com registro formal da convocação por escrito e antecedência mínima de, a contar do dia seguinte da notificação: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

a) um dia útil, quando residir no município ou em municípios contíguos da unidade; e

b) dois dias úteis, quando residir em localidade diversa da unidade.

III - por convocação emergencial da chefia imediata ou superior hierárquico, em razão de caso fortuito ou força maior, ou para cumprimento de obrigação legal, administrativa, judicial ou extrajudicial, sem necessidade de antecedência ou registro formal de convocação, podendo a formalização ocorrer a posteriori.

IV - de forma espontânea, a critério do participante, nos dias e horários de expediente regular da unidade.

Art. 13. O participante em regime de teletrabalho deve estar disponível para atender as convocações programadas, eventuais ou emergenciais relacionadas as demandas de trabalho, eventos, capacitações, reuniões, atividades de convivência em equipe, viagens, visitas a outras instituições ou unidades do Ministério do Trabalho e Emprego, comparecimento em audiências em procedimentos disciplinares, administrativos ou judiciais, e sempre que houver interesse e necessidade do Ministério do Trabalho e Emprego.

Art. 13-A. No caso do participante estagiário, o local de estágio deverá ser definido pela chefia da unidade de execução e constar em Termo de Compromisso de Estágio - TCE, podendo ser considerado o escritório digital. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§1º O plano de atividades do estagiário, instrumento que corresponde ao plano de trabalho, e o conteúdo do TCR deverão constar TCE. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§2º Eventuais ajustes no plano de atividades ou no TCR deverão ser incorporados ao TCE por meio de aditivos. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

### **Seção III**

#### **Ciclo do PGD**

Art. 14. O ciclo do PGD é composto pelas seguintes fases:

- I - elaboração do plano de entregas da unidade de execução;
- II - elaboração e pactuação dos planos de trabalho dos participantes;
- III - execução e monitoramento dos planos de trabalho dos participantes;
- IV - avaliação dos planos de trabalho dos participantes; e
- V - avaliação do plano de entregas da unidade de execução.

Parágrafo único. Todos os participantes do PGD deverão pactuar as entregas com avaliações periódicas.

#### **Subseção I**

##### **Plano de entregas da unidade de execução**

Art. 15. A unidade de execução deverá ter plano de entregas contendo, no mínimo:

- I - a data de início e de término, com prazo de duração máxima de 6 (seis) meses; e
- II - as entregas da unidade de execução com suas metas, prazos, demandantes e destinatários, devendo observar:
  - a) estabelecimento de metas individuais semanais, com consolidação da entrega mensal; e
  - b) estabelecimento de metas da unidade instituidora mensal, com consolidação da entrega semestral.
- III - a fixação de metas individuais e coletivas mínimas observará as métricas e os indicadores qualitativos e quantitativos regulamentados em ato próprio, a fim de atender a efetividade e a qualidade das entregas.

§ 1º O plano de entregas deverá ser aprovado pelo nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução, o qual deverá ser informado sobre eventuais ajustes.

§ 2º Os planos de trabalho dos participantes afetados por ajustes no plano de entregas deverão ser repactuados.

§ 3º A aprovação do plano de entregas e a comunicação sobre eventuais ajustes, de que trata o § 1º não se aplicam à unidade instituidora.

#### **Subseção II**

##### **Pactuação do plano de trabalho do participante**

Art. 16. O plano de trabalho, que contribuirá direta ou indiretamente para o plano de entregas, será pactuado entre o participante e a chefia da unidade de execução, e conterà:

- I - a data de início e de término, com prazo de duração de:
  - a) 15 (quinze) dias, no período de 4 (quatro) meses, a contar da publicação da portaria de instituição na unidade instituidora; e



b) 30 (trinta) dias, a partir do quinto mês da publicação da portaria de instituição na unidade.

II - a distribuição da carga horária disponível no período, identificando-se o percentual destinado à realização de trabalhos:

a) vinculados a entregas da própria unidade;

b) não vinculados diretamente a entregas da própria unidade, mas necessários ao adequado funcionamento administrativo ou à gestão de equipes e entregas; e

c) vinculados a entregas de outras unidades, órgãos ou entidades diversas.

III - a descrição dos trabalhos a serem realizados pelo participante nos moldes do inciso II do caput; e

IV - os critérios que serão utilizados pela chefia da unidade de execução para avaliação do plano de trabalho do participante, observando as disposições desta Portaria.

§ 1º Quando houver nova adesão ao PGD decorrente de alteração da unidade de exercício, o participante deverá observar o prazo previsto na alínea 'a' do inciso I do caput.

§ 2º O somatório dos percentuais previstos no inciso II do caput corresponderá à carga horária disponível para o período.

§ 3º A situação prevista na alínea "c" do inciso II do caput:

I - não configura alteração da unidade de exercício do participante;

II - requer que os trabalhos realizados sejam reportados à chefia da unidade de exercício do participante; e

III - é possível ser utilizada para a composição de times volantes.

Art. 16-A. As ausências de que tratam o art. 13 da Instrução Normativa nº 2, de 2018, não se aplicam para redução da carga horária disponível no plano de trabalho ou para fins de dilação dos prazos pactuados aos participantes do PGD nas modalidades de teletrabalho em regime de execução integral e em regime de execução parcial na jornada de trabalho em que ocorre em locais a critério do participante. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 16-B. Na hipótese de ações de desenvolvimento realizadas durante a jornada de trabalho e que não gerem o afastamento do participante, estas constarão no plano de trabalho como ação de desenvolvimento em serviço. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

### **Subseção III**

#### **Execução e monitoramento do plano de trabalho do participante**

Art. 17. O plano de trabalho do participante será monitorado pela chefia da unidade de execução, podendo haver ajustes e repactuação a qualquer momento.

~~Parágrafo único. A critério da chefia da unidade de execução, o TCR poderá ser ajustado para atender às condições necessárias para melhor execução do plano de trabalho, nos termos do art. 17 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023.~~

Parágrafo único. A critério da chefia da unidade de execução, o TCR poderá ser ajustado para atender às condições necessárias para melhor execução do plano de trabalho, nos termos do art. 15 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 18. Durante a execução do plano de trabalho, o participante registrará:

I - a descrição dos trabalhos realizados; e



II - as ocorrências que possam impactar o que foi inicialmente pactuado.

§ 1º O registro de que trata o caput deverá ser realizado observando o seguinte prazo:

I - em até 2 (dois) dias úteis após o encerramento do plano de trabalho, quando o prazo de duração for quinzenal; ou

II - em até 5 (cinco) dias úteis, quando o plano de trabalho tiver duração mensal.

§ 2º O acompanhamento das entregas pactuadas no plano de trabalho será realizado em processo eletrônico no SEI até a implantação em sistema eletrônico específico para o PGD no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### **Seção IV**

##### **Avaliação da execução do plano de trabalho do participante**

Art. 19. A chefia da unidade avaliará a execução do plano de trabalho do participante, considerando a realização dos trabalhos conforme pactuado e o cumprimento do TCR, bem como as demais condições estabelecidas no art. 21 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023.

§1º A avaliação da execução do plano de trabalho deverá observar se a entrega foi realizada com a qualidade esperada e na quantidade pactuada, dentro do prazo estipulado.

§ 2º O resultado da avaliação deverá ser registrado em sistema informatizado, observado o disposto no §2º do art. 18.

§ 3º Em caso de impossibilidade de atendimento do §2º, a chefia imediata deverá instruir processo eletrônico e comunicar o participante via e-mail institucional, ou outro meio previamente acordado.

§ 4º A chefia imediata deverá ratificar a permanência do participante no PGD, considerando as entregas em cumprimento do plano de trabalho e os critérios estabelecidos.

§ 5º A avaliação da execução do plano de trabalho do participante no âmbito do PGD poderá subsidiar todos os processos de gestão de desempenho a que esteja submetido, observada a legislação pertinente, no que couber. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 20. A qualidade da entrega deve ser avaliada conforme os conhecimentos, habilidades e comprometimento do participante, considerando, no mínimo:

I - o domínio de técnicas de redação e do idioma;

II - raciocínio lógico;

III - conhecimento de métodos e técnicas;

IV - domínio das ferramentas tecnológicas;

V - comprometimento e trabalho em equipe;

VI - cumprimento das normas e procedimentos; e

VII - tratamento das pessoas com urbanidade.

Parágrafo único. A avaliação final deverá considerar as métricas qualitativas e quantitativas.

~~Art. 21. A avaliação da execução do plano de trabalho deverá ocorrer em até 20 (vinte) dias após a data limite do registro feito pelo participante, nos moldes do § 1º do art. 20 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023, considerando a seguinte escala:~~

Art. 21. A avaliação da execução do plano de trabalho ocorrerá em até 20 (vinte) dias após a data limite do registro feito pelo participante, nos moldes do disposto no art. 21, § 1º, da Instrução Normativa Conjunta SEGES-

SGPRT/MGI nº 24, de 2023, considerando a seguinte escala: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

I - excepcional: plano de trabalho executado muito acima do esperado;

II - alto desempenho: plano de trabalho executado acima do esperado;

III - adequado: plano de trabalho executado dentro do esperado;

IV - inadequado: plano de trabalho executado abaixo do esperado ou parcialmente executado; e

V - não executado: plano de trabalho integralmente não executado.

§ 1º Independentemente do resultado da avaliação da execução do plano de trabalho, a chefia da unidade de execução estimulará o aprimoramento do desempenho do participante, realizando acompanhamento periódico e propondo ações de desenvolvimento.

§ 2º Os participantes serão notificados das avaliações recebidas.

§ 3º As avaliações deverão ser justificadas pela chefia da unidade de execução quando a avaliação for classificada como 'excepcional', 'inadequado' ou 'não executado'.

§ 4º O participante poderá recorrer quando a avaliação for classificada como 'inadequado' ou 'não executado', nos termos dos §§ 4º e 5º do art. 21 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023.

### **Subseção I**

#### **Plano de entregas da unidade de execução**

~~Art. 22. O cumprimento do plano de entregas da unidade será realizado pelo nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução, e considerará a qualidade das entregas, o alcance das metas, o cumprimento dos prazos e as justificativas nos casos de descumprimento de metas e atrasos.~~

Art. 22. A avaliação do cumprimento do plano de entregas da unidade será realizada pelo nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução, e considerará a qualidade das entregas, o alcance das metas, o cumprimento dos prazos e as justificativas nos casos de descumprimento de metas e atrasos. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 1º A avaliação do plano de entregas da unidade não se aplica às unidades instituidoras.

§ 2º A avaliação deverá ocorrer em até 30 (trinta) dias do término do plano de entregas, considerando a escala de avaliação da execução do plano de trabalho prevista no art. 21.

~~§ 3º O responsável pela avaliação referido no caput dará ciência do plano de entregas da unidade em até 5 (cinco) dias úteis após a aprovação do plano de entregas.~~

~~§ 4º O PGD poderá ser suspenso na unidade de execução, no nível mínimo de Subsecretaria, Departamento, Diretoria ou equivalente, quando a meta coletiva esperada não atingir ao menos 80% (oitenta por cento) do plano de entrega total, no período de 2 (dois) meses consecutivos.~~

§ 3º O responsável pela avaliação a que se refere o caput dará ciência do plano de entregas da unidade em até 5 (cinco) dias úteis após a entrega do plano de entregas. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 4º O PGD poderá ser suspenso na unidade centralizadora pela unidade instituidora prevista no art. 3º quando a meta coletiva esperada da unidade não atingir pelo menos 80% (oitenta por cento) do plano de entrega total, no período de 2 (dois) meses consecutivos. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 5º A unidade de execução somente poderá reingressar ao PGD após o prazo mínimo de 3 (três) meses.

~~§ 6º Em caso de reincidência de não cumprimento das metas, o prazo para reingresso será de, no mínimo, 6 (seis) meses, observando o período de 12 (doze) meses após o reingresso.~~

§ 6º Em caso de reincidência de não cumprimento das metas da unidade de execução, o prazo para reingresso será de, no mínimo, 6 (seis) meses. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 7º A reincidência será observada pelo período máximo de 12 (doze) meses após o reingresso. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## Seção V

### Desligamento do participante

Art. 23. Compete à chefia da unidade de execução o desligamento do participante do PGD nas seguintes hipóteses:

I - a pedido, independentemente do interesse da administração, a qualquer momento;

II - no interesse da administração, por razão de conveniência ou necessidade, devidamente justificada;

III - em virtude de alteração da unidade de exercício;

IV - se o PGD for revogado ou suspenso; ou

V - por descumprimento de obrigação pactuada, de responsabilidades ou das demais regras, mediante notificação, via processo eletrônico SEI, devidamente justificada.

§ 1º O participante deverá retornar ao controle de frequência, no prazo:

I - de 5 (cinco) dias, contados a partir do ato de deferimento pela unidade de execução, no caso de desligamento a pedido; ou

~~II - de 30 (trinta) dias contados a partir do ato que lhe deu causa, nas hipóteses previstas nos incisos II, III e IV do caput.~~

II - de 30 (trinta) dias, contados a partir do ato que lhe deu causa, nas hipóteses previstas nos incisos II, III, IV e V do caput. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 2º O prazo previsto no inciso II do § 1º poderá ser reduzido mediante apresentação de justificativa da unidade instituidora.

§ 3º O participante manterá a execução de seu plano de trabalho até o retorno efetivo ao controle de frequência.

§ 4º A autoridade competente poderá promover a abertura de processo administrativo disciplinar para apuração de responsabilidade, respeitando contraditório e ampla de defesa quando da ocorrência do previsto no inciso V do caput.

Art. 24. Considera-se descumprimento do regime de PGD:

I - descumprir, parcial ou total, a meta pactuada no plano de trabalho;

II - não responder sem justificativa aos contatos para atendimento de demandas de trabalho mais de duas vezes cumulativamente ao longo do quadrimestre;

III - não atender ao acompanhamento periódico da chefia imediata para apresentação do andamento das atividades do plano de trabalho;

IV - não atender à convocação de comparecimento presencial no prazo estabelecido, sem justificativa;

V - não retornar a exercer as atividades de trabalho presencial na localidade pré-definida pela unidade de exercício para cumprimento do pactuado, quando solicitado pela chefia imediata, caso o participante tenha sido autorizado a residir em localidade diferente da unidade de exercício;

VI - tenha sofrido penalidade em procedimentos disciplinares durante a atuação em PGD;

VII - exercer atividades que comprometam a dedicação durante a jornada de suas atividades ou configurem conflito de interesses;

VIII - não manter equipamentos de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC necessários e em pleno funcionamento para o desempenho das atividades em PGD;

IX - não manter ambiente de trabalho condizente com estrutura de escritório;

X - permitir continuidade nas interferências de rotina doméstica e de terceiros alheios ao trabalho, tendo sido avisado sobre as interferências;

XI - infringir Código de Ética e Conduta, bem como aos demais normativos vigentes;

XII - não manter a câmera ligada durante reuniões por videoconferência, a menos que haja um motivo justificado para não o fazer; ou

XIII - demonstrar estar sob efeito de álcool ou substâncias psicoativas.

Parágrafo único. Na hipótese do inciso I do caput, excepcionalmente não será considerado descumprimento caso seja apresentada justificativa, aprovada pela chefia imediata, que comprove que o prejuízo à atividade ou resultado foi causado por terceiros ou por caso fortuito, apesar dos esforços do participante.

Art. 25. É facultado ao participante solicitar reconsideração, via processo eletrônico SEI, no prazo de 3 (três) dias úteis após a notificação, à autoridade que proferiu a decisão de desligamento do PGD, por descumprimento de obrigação, formalidade e demais regras do programa.

§1º A chefia imediata e o superior hierárquico devem responder à reconsideração no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

§2º Cabe ao superior hierárquico comunicar o retorno do participante ao trabalho presencial e encaminhar às áreas de gestão de pessoas, patrimônio e tecnologia da informação para as providências e orientações cabíveis.

§3º O desligamento do participante do PGD não gerará direito a indenizações, ressarcimentos ou auxílios de quaisquer espécies.

## **Seção VI**

### **Responsabilidades**

~~Art. 26. As competências previstas nos art. 24 e 25 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023, poderão ser delegadas à chefia imediata do participante.~~

Art. 26. As competências previstas nos art. 24 e 25 da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023, poderão, no que couber, ser delegadas à chefia imediata do participante e ao supervisor do estágio, no caso de participante estagiário. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## **Seção VII**

([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

### **Política de consequências**

([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 26-A. Quando o plano de trabalho for avaliado como inadequado por execução abaixo do esperado, nos termos do art. 21, IV, será registrado no TCR as ações de melhoria e as demais providências a serem observadas pelo participante. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 26-B. Quando o plano de trabalho for avaliado como inadequado por execução parcial ou como não executado, nos termos do art. 21, IV e V, respectivamente, a chefia imediata poderá autorizar a compensação da carga horária correspondente. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 1º O prazo de compensação será até o último dia do mês subsequente ao da avaliação do plano de trabalho. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 2º O acréscimo da carga horária do participante para fins de compensação observará os limites de jornada estabelecidos em normativos específicos. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 26-C. A ocorrência das seguintes situações acarretará desconto na folha de pagamento do participante: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

I – plano de trabalho avaliado como inadequado por execução parcial ou como não executado, atendido o disposto no art. 21, § 4º; ou ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

II – não compensação da carga horária prevista. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 1º O desconto considerará a distribuição percentual do trabalho e corresponderá à carga horária das atividades não executadas, ainda que parcialmente. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 2º A chefia da unidade de execução encaminhará para a unidade de gestão de pessoas todas as informações necessárias para o desconto em folha de pagamento. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Art. 26-D. A inobservância das regras do PGD poderá ensejar a apuração de responsabilidade no âmbito correccional. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## **Seção VII**

## **Seção VIII**

([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

### **Disposições Complementares**

#### **Subseção I**

#### **Diárias e passagens**

Art. 27. Nos deslocamentos em caráter eventual ou transitório ocorridos no interesse da administração para localidade diversa da unidade de exercício do agente público, o participante do PGD fará jus a diárias e passagens e será utilizado como ponto de referência:

I - a localidade física a partir da qual exercer as suas funções remotamente; ou

II - caso implique menor despesa para a administração pública federal, o endereço do órgão ou da entidade de exercício.

Parágrafo único. O participante do PGD na modalidade teletrabalho que residir em localidade diversa da sede do órgão ou da entidade de exercício não fará jus a reembolso de qualquer natureza ou a diárias e passagens referentes às despesas decorrentes do comparecimento presencial à unidade de exercício.

## **Subseção II**

### **Auxílio-transporte**

~~Art. 28. O participante do PGD fará jus ao auxílio-transporte integral, se aderente à modalidade presencial, e ao auxílio-transporte proporcional referente aos dias trabalhados presencialmente, se aderente à modalidade de teletrabalho parcial.~~

Art. 28. O participante do PGD somente fará jus ao auxílio-transporte integral, se aderente à modalidade presencial, e ao auxílio-transporte proporcional referente aos dias trabalhados presencialmente, se aderente à modalidade de teletrabalho parcial ou nos casos em que houver deslocamentos eventual da residência para o local de trabalho e vice-versa, nos termos da Instrução Normativa SGP/SEDGGD/ME nº 207, de 21 de outubro de 2019. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## **Subseção III**

### **Adicional noturno**

Art. 29. Não será devido o pagamento de adicional noturno aos participantes do PGD.

~~Parágrafo único. O disposto no caput não se aplica aos casos em que for comprovada a atividade, ainda que remota, prestada em horário compreendido entre vinte e duas horas de um dia e cinco horas do dia seguinte, desde que haja necessidade comprovada da administração pública federal e autorização concedida por sua chefia imediata. ([Revogado pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))~~

§ 1º O disposto no caput não se aplica aos casos em que for comprovada a atividade, ainda que remota, prestada em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, desde que haja necessidade comprovada da administração pública federal e autorização concedida por sua chefia imediata. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

§ 2º O pagamento do adicional noturno somente será processado após declaração da chefia da unidade de execução que ateste a realização da atividade na forma deste artigo e que especifique o participante, os horários e os dias em que houve a execução de trabalho no período noturno, nos termos do disposto no art. 9º da Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## **Subseção IV**

### **Indenização de fronteira**

Art. 29-A. A indenização de que trata a Lei nº 12.855, de 2 de setembro de 2013, será devida aos participantes do PGD nos dias em que for comprovada a presença nas delegacias, postos ou unidades situadas em localidades estratégicas, vinculadas à prevenção, ao controle, à fiscalização e à repressão dos delitos transfronteiriços. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## **Subseção V**

### **Saúde e segurança do trabalho**

Art. 29-B. A unidade instituidora deverá instruir o participante do PGD que aderir à modalidade teletrabalho quanto à necessidade de observância das normas de saúde e segurança do trabalho. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

Parágrafo único. Excepcionalmente, no caso de participante em teletrabalho com residência no exterior, fica a unidade de gestão de pessoas autorizada a receber atestado emitido por médico ou cirurgião-dentista em território estrangeiro, para fins de concessão de licença para tratamento da própria saúde, observado o disposto nos art. 14 a art. 16 da Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 2023. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## Subseção VI

### Acumulação de cargos, empregos e funções públicas

Art. 29-C. Nas hipóteses em que a Constituição admite acumulação de cargos públicos, caberá ao participante demonstrar a ausência de prejuízo: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

I - no cumprimento integral do plano de trabalho; e ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

II - na disponibilidade para: ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

a) comparecer a local determinado pela administração, quando for o caso; ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

b) manter contato com a chefia da unidade de execução e com terceiros; e ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

c) realizar atividades síncronas. ([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## ~~Seção VIII~~

## Seção IX

([Redação dada pela Portaria SE/MTE nº 1.038, de 28 de junho de 2024](#))

## Disposições Finais

Art. 30. O Ministério do Trabalho e Emprego implementará o PGD por meio de sistema informatizado para gestão, controle e transparência dos planos de entregas das unidades de execução e dos planos de trabalho dos participantes.

Art. 31. A autoridade competente poderá instituir, em ato específico, o Comitê de Avaliação e Monitoramento no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego.

Art. 32. Caberá ao Comitê Executivo do PGD - CPGD dirimir dúvidas e emitir orientações necessárias à execução do disposto na Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 2023, e no Decreto nº 11.072, de 2022, excetuadas aquelas que envolverem exclusivamente matéria de gestão de pessoas, para as quais se aplicará o disposto na Portaria SGP/SEDGG/ME nº 11.265, de 29 de dezembro de 2022.

Art. 33. Fica revogada, a partir de 1º de março de 2024, a Portaria Conjunta SE/SPREV/MTP nº 1, de 10 de março de 2022.

Art. 34. Esta Portaria entra em vigor em 1º de março de 2024.

**FRANCISCO MACENA DA SILVA**

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União*