



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA ESPECIAL DE PREVIDÊNCIA E TRABALHO
SECRETARIA DE TRABALHO
SUBSECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO DO RIO DE JANEIRO – SRT/RJ
PROJETO DE COMBATE AO TRABALHO ESCRAVO DA SRT/RJ

**RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO
(CONDIÇÃO ANÁLOGA À DE ESCRAVO)
MANA MINEIRO RESTAURANTE LTDA
CNPJ 04.967.234/0001-63**



PERÍODO DA AÇÃO: 01.04.19 a 15.07.2019

LOCAL: [REDAZIDA]

ATIVIDADE PRINCIPAL: Restaurantes e Similares – CNAE 5611-2

Op 89/2019



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

ÍNDICE

A) EQUIPE.....	03
B) IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR	03
C) DADOS GERAIS DA OPERAÇÃO	03
D) RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS	05
E) DA AÇÃO FISCAL. INFORMAÇÕES INICIAIS.....	06
F) DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E DE VIDA.....	08
G) DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS.....	14
H) CONCLUSÃO	15
I) ANEXOS.....	18

I. Notificação para Providências em decorrência da identificação de trabalho análogo ao de escravo e para Apresentação de Documentos;

II. CNPJ, Contrato Social e Alterações;

III. Ata de Audiência perante o Ministério Público do Trabalho e Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta n. 97/2009;

IV. Declarações de empregados e do empregador;

V. Termo e Relatório Técnico de Interdição;

VI. Termos de Rescisões dos Contratos de Trabalho;

VII. Requerimentos de Seguro-Desemprego de Trabalhador Resgatado;

VII. Relação e Cópias dos autos de infração lavrados na ação fiscal;

IX. DVD com Relatório de Ação Fiscal, documentos e fotos da ação fiscal;



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

A) EQUIPE

MINISTÉRIO DO TRABALHO



B) IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR

Empregador: MANA MINEIRO RESTAURANTE LTDA
Nome Fantasia: Mana Restaurante
CNPJ: 04.967.234/0001-63
SÓCIO: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]
Endereço do local objeto da ação fiscal: Rua do Riachuelo, n. 405, Loja H, Centro, Rio de Janeiro – RJ, cep 20.230-012
Endereço para correspondência: [REDACTED] apartamento [REDACTED] [REDACTED]
Telefone de contato: [REDACTED]

C) DADOS GERAIS DA OPERAÇÃO

EMPREGADOS ALCANÇADOS Homens: 62 Mulheres: 05 Menores: 00	67
EMPREGADOS REGISTRADOS SOB AÇÃO FISCAL Homens: 04 Mulheres: 00 Menores: 00	04 ³
TOTAL DE TRABALHADORES RESGATADOS	04 ³
NÚMERO DE MULHERES RESGATADAS	-
NÚMERO DE MENORES RESGATADOS	-



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

NÚMERO DE ESTRANGEIROS RESGATADOS	-
VALOR BRUTO RECEBIDO NA RESCISÃO	RS 9.398,64
VALOR LÍQUIDO RECEBIDO NA RESCISÃO	RS 9.277,64
FGTS MENSAL RECOLHIDO	RS 835,42
FGTS RESCISÓRIO RECOLHIDO	RS 380,79
VALOR RECEBIDO - INDENIZAÇÃO POR DANOS MORAIS (DPU)	-
VALOR DO DANO MORAL COLETIVO (MPT)	-
OBREIROS FORAM ENCAMINHADOS AO CREAS	Obs. 1
NÚMERO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS	06
TERMOS DE INTERDIÇÃO LAVRADOS	01
GUIAS DE SEGURO DESEMPREGO EMITIDAS	04 3
NÚMERO DE CTPS EMITIDAS	-

Obs. 1: Os trabalhadores resgatados foram encaminhados ao Projeto Ação Integrada e receberam acolhimento assistencial da Cáritas, patrocinada pela Arquidiocese do Rio de Janeiro.



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

D) RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS:

	Ementa	Descrição	Nº do Auto
1	001774-4	Admitir ou manter empregado em microempresa ou empresa de pequeno porte sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente. (Art. 41, caput, c/c art. 47, §1º da Consolidação das Leis do Trabalho, com redação conferida pela Lei 13.467/17.)	21720094-0
2	001727-2	Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo. (Art. 444 da Consolidação das Leis do Trabalho c/c art. 2º da Lei 7.998, de 11 de janeiro de 1990.)	21720097-4
3	124097-8	Deixar de dotar a cozinha de rede de iluminação ou manter rede de iluminação com fiação na cozinha. (Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 24.4.9 da NR-24, com redação da Portaria nº 3.214/1978.)	21720968-8
4	1230930	Deixar de adotar medidas de prevenção de incêndios, e/ou adotar medidas de prevenção de incêndio em desacordo com a legislação estadual e/ou normas técnicas aplicáveis. (Art. 157, inciso I da CLT, c/c item 23.1, da NR 23, com redação da Portaria nº 221/2011.)	21720996-3
5	1242350	Manter alojamento com instalações sanitárias em desacordo com o disposto na NR-24 e/ou localizadas a mais de 50 de distância. (Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 24.5.30 da NR-24, com redação da Portaria nº 3.214/1978.)	21720972-6
6	1242270	Deixar de dotar os alojamentos de armários individuais ou dotar os alojamentos de armários com dimensões inferiores às previstas na NR – 24. (Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 24.5.21 da NR-24, com redação da Portaria nº 3.214/1978.)	21720974-2

Mostra-se imperioso asseverar que a condição análoga à de escravo está devidamente tipificada no Auto de Infração de n. 21.720097-4 – Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo (Art. 444 da Consolidação das Leis do Trabalho c/c art. 2º C da Lei 7.998, de 11 de janeiro de 1990).



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

E) INFORMAÇÕES INICIAIS DA AÇÃO FISCAL e suas CONSEQUÊNCIAS

Inicialmente, ressalta-se que a atividade principal do empregador consiste, em especial, na oferta de alimentação a clientes (almoço e jantar) na modalidade de comida a ser paga pelo peso da balança (popular self service). Para tanto, a dinâmica de trabalho impõe ao empregador a necessidade de mão de obra para exercer as atividades de cozinheiro e ajudante, garçom, caixa, auxiliar de serviços gerais (limpeza).

E exatamente exercendo essas funções a Inspeção do Trabalho, em ação fiscal iniciada no dia primeiro de abril de 2019, identificou empregados do Restaurante Mana em pleno labor, ainda que sem o devido registro formal dos vínculos de emprego.

À guisa de convicção, é certo que a subordinação era direta com um dos sócios proprietário do Restaurante Maná, senhor [REDACTED] o qual, em depoimento perante o Ministério Público do Trabalho e em Termo de Declaração prestado junto à Auditoria Fiscal do Trabalho, afirmou exercer, diariamente, o controle direto das atividades dos trabalhadores. Inclusive, passava pelo seu crivo a admissão de cada um dos empregados, momento no qual determina a função a ser exercida, esclarece o salário e a jornada, além de outras particularidades do contrato de trabalho. Por sua vez, todos os empregados que firmaram Termos de Declaração no MPT e junto aos Auditores Fiscais do Trabalho reconheceram o senhor [REDACTED] como sendo o "patrão", ou seja, a pessoa que os contratou, deu ordens, exerceu o poder disciplinar, fez os pagamentos, demitiu. A jornada era de segunda a segunda, com duas meias folgas por semana (ou pela manhã ou à tarde em dias distintos). E o salário era o pago mês a mês aos trabalhadores.

Em regra, o senhor [REDACTED] contratava do estado do Ceará a mão de obra necessária para o alcance dos fins a que se propôs, podendo ser referenciadas as cidades de Ararendá (cidade natal do senhor [REDACTED], Martinópole e Bela Cruz como de origem dos trabalhadores. O roteiro de contratação dos trabalhadores passou pelo seguinte roteiro: necessidade de mão de obra sinalizada pelo senhor [REDACTED] indicação de um amigo ou parente por parte dos trabalhadores com o qual o senhor [REDACTED] já mantinha relação de emprego e transferência do valor da passagem de



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

ônibus para o deslocamento do interessado entre a cidade de origem e o Rio de Janeiro (ocorrendo o desconto no primeiro salário de todo o valor relativo à compra da passagem).

Por sua vez, ao chegar ao Rio de Janeiro e obter do senhor [REDACTED] detalhes do trabalho a ser realizado, o trabalhado também era destinado ao imóvel comercial improvisado como alojamento localizado na [REDACTED] – sobreloja da Pastelaria Imperial, que ocupava os andares térreos de n. [REDACTED] mesma conversa inicial, o trabalhador também já ficava ciente em qual estabelecimento do grupo econômico do qual o senhor [REDACTED] faz parte iria trabalhar.

Cabe ressaltar que os seguintes estabelecimentos formam o grupo econômico, nos termos do § 2º e 3º do art. 2º da CLT, conforme citado pelo próprio empregador, são eles: 1. Pastelaria Imperial Ltda; 2. Mana Mineiro Restaurante Ltda; 3. Restaurante Tubarão (todos os 3 estabelecimentos citados, com [REDACTED] onstando do quadro societário); 4. Café e Bar Cabalero Ltda (sócio proprietário [REDACTED] e Restaurante Rodograma Ltda (sócio proprietário [REDACTED]). Tem-se que [REDACTED] irmãos do senhor [REDACTED] OS três administram em conjunto todos esses estabelecimentos, muito embora o senhor [REDACTED] seja reconhecido pelos empregados e também pelos irmãos como quem realmente "manda nos restaurantes" e os outros dois irmãos são identificados - e eles próprios reconhecem, como gerentes juntos aos respectivos restaurantes que atuam. Tanto assim o é, que o senhor [REDACTED] recebeu procuração dos outros irmãos para representá-los em face de todas as tratativas necessárias perante o Ministério Público do Trabalho e a Auditoria Fiscal do Trabalho. A transferência informal de trabalhadores entre os restaurantes também ocorria com naturalidade e habitualidade, havendo vários exemplos colhidos em declarações nesse sentido. Há uma efetiva comunhão de interesses e atuação conjunta das empresas integrantes do grupo econômico conforme confirmado pelos próprios sócios. E para mais, os advogados e o contador são os mesmos para todos os estabelecimentos.

Merece esclarecimento, porém, que os trabalhadores foram considerados, cada qual e para efeito dos atos da ação fiscal, empregados dos estabelecimentos nos quais foram encontrados efetivamente laborando e, outrossim, a caracterização do trabalho análogo ao de escravo - a qual



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

será dissertada no presente Relatório de Fiscalização, ocorreu em razão das condições de vida em alojamento único (sobreloja da Pastelaria Imperial) fornecido por empregadores de todo o grupo econômico a parte dos seus respectivos empregados.

A partir desse cenário, na data de 04 de abril de 2019, reconhecendo a irregularidade da não formalização dos vínculos de emprego de parte dos seus empregados, o empregador procedeu à assinatura das Carteiras de Trabalho e Previdência Social em favor de: 1. [REDACTED] admitido em 12.01.19, para exercer as funções de auxiliar de serviços gerais; 2. [REDACTED] com admissão em 24.07.16; e 3. [REDACTED] em 10.12.18 admitido para trabalhar como auxiliar de serviços gerais.

E para mais e pior, restou configurado o trabalho em condições análogas às de escravo em desfavor desses empregados.

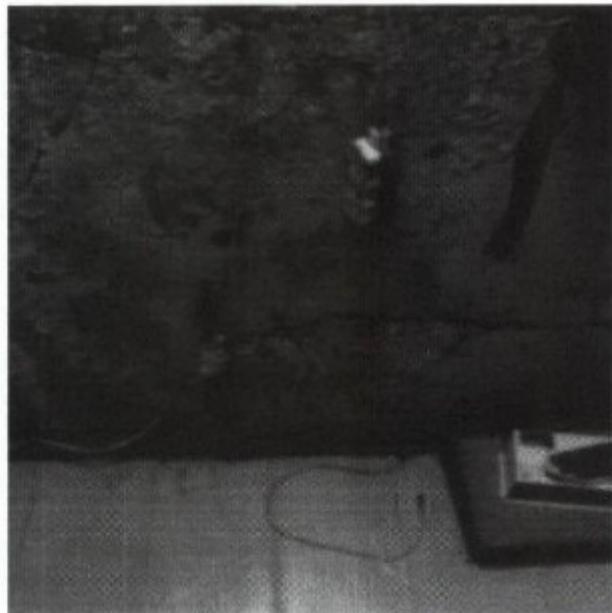
Imperioso ressaltar que - por um erro material, constou, nos Autos de Infração de n. 21720094-0 – Admitir ou manter empregado em microempresa ou empresa de pequeno porte sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente e de n. 21.720.097-4, Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo, o nome do trabalhador [REDACTED] como empregado da Maná Mineiro Restaurante Ltda, quando o certo é o Restaurante Rodograma Ltda (do grupo econômico) ser indicado como empregador daquele empregado, tal como devidamente em outros Autos de Infração e no respectivo Relatório de Ação Fiscal.

Com efeito, presta-se este Relatório como instrumento de esclarecimentos sobre todas as particularidades do caso em questão, em especial: o porquê da tipificação do trabalho análogo ao de escravo, a luz dos fatos (informações e registro fotográfico) e de toda a legislação que disciplina a matéria (Lei ordinária, dispositivos constitucionais, tratados e convenções internacionais) e as devidas consequências administrativo-trabalhista dessa tipificação (“resgate” dos trabalhadores; regularização das pendências relacionadas aos contratos de trabalho e pagamento das verbas rescisórias a que faziam jus os trabalhadores resgatados; emissão dos Requerimentos do Seguro-Desemprego dos Trabalhadores Resgatados, lavratura de Autos de Infração).



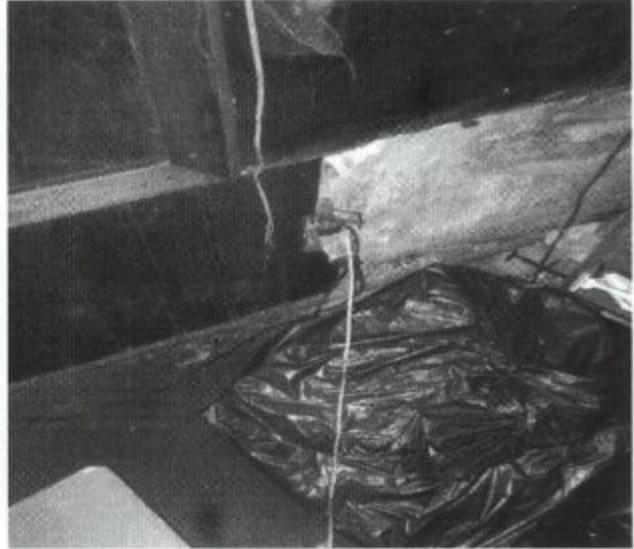
**MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO**

Pastelaria Imperial, e era composto de três níveis, todos acessados a partir de escadas em péssimo estado de conservação e segurança. Os 10 trabalhadores identificados alojados foram distribuídos por esses ambientes, ora com dormitório individual ora coletivo, porém, todos passíveis das seguintes variáveis: muitas infiltrações, com goteiras em toda parte, inclusive sobre as camas e redes nas quais os trabalhadores dormiam; muita sujeira, com alegação dos trabalhadores que viviam em comunhão de espaço com ratos e baratas; forte calor, uma vez que não havia ventilação natural (os espaços destinados a janelas eram tapados para a rua e, em outros casos, eram direcionados para a parte interna do prédio; luminosidade precária, com espaços sem luz elétrica; divisórias improvisadas com material de madeirite, papelão, plásticos; teto também com espaços revestidos por esses tipos de materiais.





**MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO**

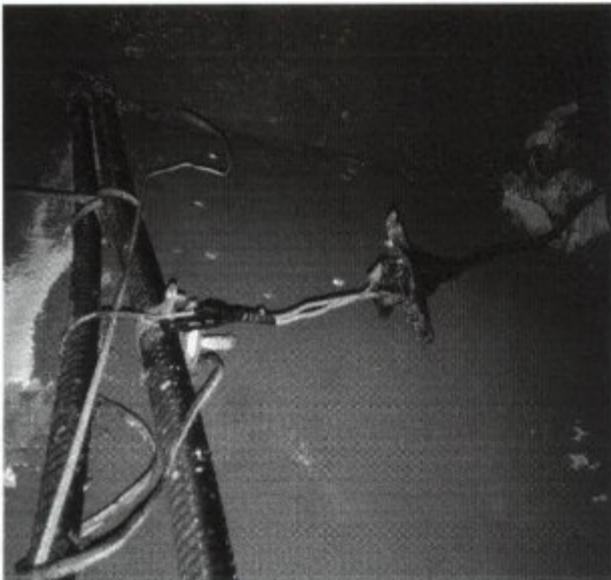




**MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO**

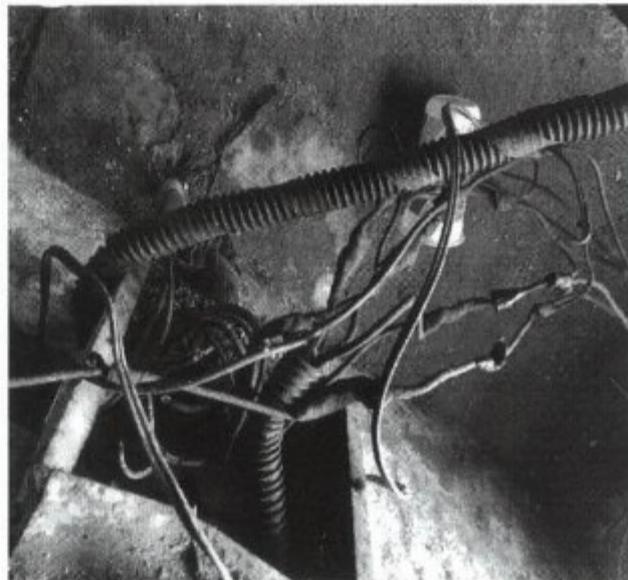


As fiações elétricas estavam expostas, com ausência de extintores de incêndio, o que constou do Termo de Interdição n. 4.028.824-2, em face do risco grave e iminente de choque elétrico e de incêndio aos quais estavam submetidos os trabalhadores.





MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO



Não havia área de vivência no interior do alojamento. Nenhum móvel foi encontrado no local a fim de permitir um descanso dos trabalhadores que não fosse sobre as camas e redes.



Não havia água potável disponibilizada pelo empregador no alojamento. A água era captada no restaurante, em garrafas, e mantidas em temperaturas ambientes, sob forte calor. Não havia geladeira no interior do alojamento.

Os dois únicos vasos sanitários se encontravam com as respectivas descargas sem funcionamento, sendo necessário a utilização de baldes com água para eliminação de dejetos.



**MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO**



Os dois chuveiros eram sem água quente e devassados.

Não havia armários e os pertences dos trabalhadores ou ficavam jogados amontoados pelo chão, ou no interior de latões de manteiga já utilizados ou guardados dentro de sacos de lixos grandes.



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

5300 S. DICKINSON DRIVE

CHICAGO, ILLINOIS 60637



PHYSICS 321

LECTURE 1

LECTURE 2





MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

Não havia local destinado para a lavagem das roupas dos trabalhadores. Eram lavadas nos dois chuveiros identificados nos dois banheiros e secadas em varais estendidos nos espaços nos quais os trabalhadores dormiam, com forte cheiro de mofo advindo dessas roupas.



Em depoimento, o empregador reconheceu não saber exatamente como está o estado do alojamento, pois "pagava ao trabalhador [REDACTED] para que o mesmo limpasse o alojamento (...) que por isso deixava aos cuidados do [REDACTED] e dos demais trabalhadores a responsabilidade pela limpeza e manutenção do espaço destinado a alojar os trabalhadores".

Merece destaque o fato de o mesmo empregador de agora, senhor [REDACTED] em 2009, ter firmado um Termo de Ajustamento de Conduta (de n. 97/2009) com o Ministério Público do Trabalho tendo como objeto adequar as condições de habitação do mesmo espaço destinado a alojamento dos trabalhadores agora novamente inspecionado. Não nos parece que o empregador tenha se preocupado com o meio ambiente de habitação dos trabalhadores, ainda que, naquela ocasião, tenha se compromissado perante o MPT a cumprir obrigações no tocante ao alojamento, como forma de não submeter trabalhadores a condições análogas à de escravo. Se assim não o fosse, não teria, desta vez, permitido que a vida nos alojamento ocorresse em

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PH.D. THESIS

BY

DR. [Name]

IN THE DEPARTMENT OF [Department]

CHICAGO, ILLINOIS

19[Year]

[Title]

[Author]

[Advisor]

[Committee]

[Date]

[Location]

[Institution]

[Address]

[City]

[State]

[Country]

[Postcode]

[Phone]

[Fax]

[E-mail]

[Web]

[URL]

[DOI]

[ISBN]

[ISSN]

[CODEN]

[ZDB]

[Library]



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

péssimo estado, tipificando condição degradante de vida – tal como está sendo dissertado neste Auto de Infração.

Enfim, após um dia de trabalho, em jornada por todos os trabalhadores declaradas como sendo de segunda a segunda, com dois meios períodos de folgas por semana (ou pela manhã ou à tarde, em dias distintos), eram nessas condições nas quais os trabalhadores estavam obrigados a recompor as energias e a descansar, a fim de que no outro dia, toda a rotina laboral voltasse a ser realizada.

G) DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS.

E justamente foram essas condições degradantes de vida nos alojamentos que materializaram o trabalho em condição análoga à de escravo e motivaram o resgate dos trabalhadores e os devidos procedimentos consequentes.

Os quatro trabalhadores foram retirados do local, junto com mais 6 (seis) colegas empregados dos outros estabelecimentos do Grupo Econômico – os quais tiveram as suas respectivas narrativas alcançadas em diversos Autos de Infração, no mesmo dia da ação fiscal que caracterizou a condição degradante do alojamento e, às custas do empregador e com a participação da Equipe da Cáritas Arquidiocesana do Rio de Janeiro (Ação Integrada - programas de capacitação e inserção profissional de “resgatados”), acomodado em Hotel. Nesta oportunidade, também, o empregador tomou ciência formal da caracterização do trabalho em condição análoga à de escravo e das providências que deveria assumir como consequência dessa tipificação.

No dia seguinte, dois de abril de 2019, todos os trabalhadores prestaram depoimentos perante os Auditores Fiscais do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, este órgão representado na pessoa da Procuradora do Trabalho da Procuradoria Regional do Trabalho da 1ª Região, [REDACTED]. Nesta oportunidade, outrossim, restou produzida, em atuação conjunta das instituições, Ata de Audiência com o empregador [REDACTED] real empregador.

Já no dia 04 de abril de 2019, o empregador foi ouvido, prestando Termo de Declaração. Por sua vez, também no dia 04 de abril de 2019, na Sede da Superintendência Regional do Trabalho do Rio de Janeiro, os 10 (dez) trabalhadores receberam as respectivas Carteiras de Trabalho e Previdência Social devidamente anotadas e os Termos de Rescisão de Contrato do Trabalho. E o Fundo de Garantia pelo Tempo de Serviço – FGTS recolhido em favor dos

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF POLITICAL SCIENCE
1155 EAST 58TH STREET, CHICAGO, ILL. 60637

Dear Mr. [Name]:

I am pleased to hear that you are interested in the [Program Name] program. This program is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].

The [Program Name] program is a [Duration] program that is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].

ADMISSION REQUIREMENTS

Applicants must have a minimum GPA of [GPA] and must have completed the following courses: [Course 1], [Course 2], and [Course 3]. Applicants must also have completed the [Exam Name] exam with a score of [Score].

The [Program Name] program is a [Duration] program that is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].

The [Program Name] program is a [Duration] program that is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].

The [Program Name] program is a [Duration] program that is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].

The [Program Name] program is a [Duration] program that is designed to provide students with a comprehensive understanding of the [Field Name] and its application in the [Industry Name]. The program includes a variety of courses, including [Course 1], [Course 2], and [Course 3].



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

trabalhadores, o que permite o saque do valor de direito. Passagens de volta para as cidades de origem foram ofertadas pelo empregador aos trabalhadores resgatados.

Finalmente, as verbas rescisórias foram quitadas pelo empregador e pagas aos trabalhadores resgatados de maneira proporcional aos respectivos períodos de vínculo empregatício e às particularidades de cada contrato, totalizando R\$ 29.673,25 (vinte e nove mil seiscientos e setenta e três reais e vinte e cinco centavos) de valor líquido.

A partir desse cenário, tal como haveria de ser, os trabalhadores encontrados submetidos à condição análoga à de escravo receberam o Requerimento de Seguro-Desemprego do Trabalhador Resgatado, a saber: 1. [REDACTED]

As infrações referenciadas, por conseguinte, motivaram a lavratura de 06 (seis) Autos de Infração, cujos respectivos números, ementas e capitulação encontram-se lançados na listagem do item “D” do presente Relatório, denominado “RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS”.

H) CONCLUSÃO

A República Federativa do Brasil constitui-se em Estado Democrático de Direito e se assenta, entre outros, nos fundamentos da dignidade de pessoa humana, da cidadania e da valorização social do trabalho e da livre iniciativa. Tem por propósito a criação de uma sociedade livre, justa e solidária, o desenvolvimento nacional, a promoção do bem de todos, a erradicação da pobreza e da marginalização, a redução das desigualdades sociais e regionais. Sua Lei Maior assegura que ninguém será submetido a tratamento desumano ou degradante. Dispõe ainda que a ordem econômica nacional funda-se na valorização social do trabalho humano e da livre iniciativa, e tem por fim assegurar a todos existência digna, segundo os ditames da justiça social.

A comunidade internacional, por sua vez, também privilegia e resguarda a dignidade própria do ser humano e os direitos que lhe asseguram concretização. Em especial, proíbe a escravatura e o trabalho degradante. Nesse sentido se encontram as Convenções da OIT n.º. 29



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This not only helps in tracking expenses but also ensures compliance with tax regulations.

In the second section, the author provides a detailed breakdown of the company's revenue for the quarter. It includes a comparison between actual performance and the budgeted figures, highlighting areas where the company exceeded expectations and where it fell short.

The third section focuses on the company's financial health and liquidity. It analyzes the current cash flow and identifies potential risks that could impact the company's ability to meet its short-term obligations. Recommendations are provided to mitigate these risks and improve overall financial stability.

The fourth section discusses the company's investment portfolio and the performance of various assets. It evaluates the return on investment for each asset class and provides insights into the factors that have influenced their performance. The author also discusses the company's risk management strategy and how it aligns with its overall business objectives.

Finally, the document concludes with a summary of the key findings and a forward-looking statement. It outlines the company's strategic priorities for the next quarter and expresses confidence in its ability to achieve its long-term goals.

The following table provides a detailed overview of the company's financial performance over the last 12 months. It includes key metrics such as revenue, profit, and cash flow, along with a comparison to the previous year.

Metric	2023	2022
Revenue	\$1,200,000	\$1,100,000
Operating Profit	\$300,000	\$280,000
Net Income	\$250,000	\$230,000
Cash Flow	\$180,000	\$160,000

The data indicates a steady increase in revenue and profit over the period, reflecting the company's strong market position and effective cost management. The improvement in cash flow is particularly noteworthy, as it demonstrates the company's ability to generate positive cash flow from its operations.

In conclusion, the company has achieved significant financial success in 2023. The management team's strategic focus on operational efficiency and market expansion has yielded positive results. The company remains committed to its growth strategy and is confident in its ability to continue to deliver value to its stakeholders in the future.



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

(Decreto nº. 41.721/1957), 105 (Decreto nº. 58.822/1966) e 110 (Decreto nº 58.826/1966), a Convenção sobre Escravatura de 1926 (Decreto nº. 58.563/1966) e a Convenção Americana sobre Direitos Humanos (Pacto de San Jose da Costa Rica – Decreto nº. 678/1992), e o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos da ONU (Decreto nº 592/1992), todos ratificados pelo Brasil e incorporados ao ordenamento jurídico pátrio com força normativa supralegal (STF, RE 349,703/RS).

O presente relatório demonstra a violação sistemática desses valores, princípios e regras normativas, positivados principalmente na Constituição da República, nos Tratados Internacionais sobre direitos humanos ratificados pelo Brasil, na Consolidação das Leis do Trabalho e nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho.

Com efeito, foram analiticamente narradas e comprovadas as condições degradantes de vida no alojamento, em especial, em razão da moradia estar sem condições de habitação - com fiação elétrica exposta com potencial risco de incêndio, não disponibilização de água potável para consumo; ausência de banheiro em condições de uso; muita sujeidade, enfim.

Todas as graves irregularidades referenciadas, sem embargo de seus efeitos prejudiciais específicos causados sobre a pessoa do trabalhador, configuram, ainda, quando tomados em conjunto, sistemática de aviltamento da dignidade dos trabalhadores enumerados neste Relatório, por força de sua submissão a condições de vida e trabalho degradantes.

A degradação vai desde o constrangimento físico e/ou moral a que é submetido o trabalhador até as péssimas condições de trabalho e de remuneração, repisando: moradia sem condições de habitação, falta de instalações sanitárias e de água potável, falta de boas condições de saúde, higiene e segurança no trabalho, etc.

Em face de todo o exposto, conclui-se pela submissão dos empregados já referenciados a circunstâncias de vida e trabalho que aviltam a dignidade humana, mediante **sujeição a condições degradantes**, enquadrando-se o comportamento do empregador de **submissão de trabalhador à situação análoga à de escravo**, o que motivou o resgate dos trabalhadores pelos Auditores Fiscais do Trabalho, conforme determinação da Lei 7.998/90, art. 2º-C, e Instrução Normativa 139, de 22 de janeiro de 2018 do Ministério do Trabalho.

A “coisificação” de trabalhadores, tratando-os como meras ferramentas para o trabalho, é conduta com a qual Estado e sociedade civil não podem pactuar. O poder público não pode se

...the ... of ...



MINISTÉRIO DO TRABALHO
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO NO TRABALHO
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO

esquivar de sua responsabilidade em relação ao combate ao quadro descrito. Desta forma, providências devem ser adotadas, para além das que já foram materializadas pela auditoria fiscal do trabalho, a fim de que não se verifique mais tal situação.

Propõe-se, portanto, o encaminhamento do presente relatório ao Ministério Público do Trabalho, à Polícia Federal e ao Ministério Público Federal para que tomem ciência da situação e cumpram, caso entendam necessárias, as competências que lhe foram legalmente outorgadas.

Brasília, 18 de setembro de 2019

Auditor Fiscal do Trabalho - Coordenador do Projeto

Auditor Fiscal do Trabalho