

Atributo/NR:	TI
Ementa/Descrição:	001427-3 Manter em serviço trabalhador com idade inferior a 16 (dezesesseis) anos.
Situação encontrada:	Regular

Atributo/NR:	SALÁRIO
Ementa/Descrição:	001398-6 Deixar de efetuar, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, o pagamento integral do salário mensal devido ao empregado.
Situação encontrada:	Regular

Atributo/NR:	CONT
Ementa/Descrição:	001727-2 Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.
Ocorrência:	Autuação Obrigatória
Situação encontrada:	Regular

Atributo/NR:	JORNADA
Ementa/Descrição:	000018-3 Prorrogar a jornada normal de trabalho, além do limite legal de 2 (duas) horas diárias, sem qualquer justificativa legal.
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Outros
Comentário:	Empresa cujo enquadramento é EPP, portanto ela foi orientada a regularizar a situação

Atributo/NR:	DESCANSO
Ementa/Descrição:	000044-2 Deixar de conceder intervalo para repouso ou alimentação de, no mínimo, 1 (uma) hora e, no máximo, 2 (duas) horas, em qualquer trabalho contínuo cuja duração exceda de 6 (seis) horas.
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Outros
Comentário:	Empresa cujo enquadramento é EPP, portanto ela foi orientada a regularizar a situação

Atributo/NR:	DESCANSO
Ementa/Descrição:	000035-3 Deixar de conceder período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso entre duas jornadas de trabalho.
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Outros
Comentário:	Empresa cujo enquadramento é EPP, portanto ela foi orientada a regularizar a situação

Atributo/NR:	DESCANSO
Ementa/Descrição:	000036-1 Deixar de conceder ao empregado um descanso semanal de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas.
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Outros
Comentário:	Empresa cujo enquadramento é EPP, portanto ela foi orientada a regularizar a situação

Demais Assuntos

Nenhum assunto adicional fiscalizado.

É o que se tem a relatar

São José dos Campos, 23 de outubro de 2023

