



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

## RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO

CPF: [REDAZIDA]



**PERÍODO DA OPERAÇÃO:** 29/11/2023 a 15/12/2023

**CNAE:** 0810-0/02 - Extração de granito e beneficiamento associado

**ENDEREÇO DO ESTABELECIMENTO FISCALIZADO:** Pedreiras do Sítio Covão e Km 21, localizadas na zona rural de Campina Grande/PB

**Nº DA OPERAÇÃO:** 101/2023



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

## ÍNDICE

A)	EQUIPE	03
B)	IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR	04
C)	DADOS GERAIS DA OPERAÇÃO	05
D)	RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS	06
E)	<i>DA AÇÃO FISCAL</i>	08
F)	<i>DA ATIVIDADE ECONÔMICA EXPLORADA E DO EMPREGADOR</i>	09
G)	DAS CONDIÇÕES GERAIS DO TRABALHO AUDITADO	11
H)	DO TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO	12
I)	<i>DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS PELO GEFM</i>	26
J)	DO REGISTRO FOTOGRÁFICO DA SITUAÇÃO ENCONTRADA	27
K)	<i>CONCLUSÃO</i>	29
L)	ANEXOS:	31
	1 - NAD	31
	2 - AUTOS DE INFRAÇÃO	42
	3 - GUIAS DE SEGURO DESEMPREGO	177
	4 - TERMOS DE DECLARAÇÃO	182
	5 - VERBAS RESCISÓRIAS E RECIBOS DE PAGAMENTO	186

A) EQUIPE

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

[REDACTED]	CIF [REDACTED]	AFT GEFM/DETRAE
	CIF [REDACTED]	AFT GEFM/DETRAE
	CIF [REDACTED]	AFT GEFM/DETRAE
	CIF [REDACTED]	AFT GEFM/DETRAE
	CIF [REDACTED]	AFT GEFM/DETRAE
	CIF [REDACTED]	AFT
	Mat [REDACTED]	MOTORISTA OFICIAL
	Mat [REDACTED]	MOTORISTA OFICIAL
	Mat [REDACTED]	MOTORISTA OFICIAL
	<b>MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO</b>	
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	Subprocuradora Geral do Trabalho
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	Ag. Pol. MPU
	Mat. [REDACTED]	Ag. Pol. MPU
<b>POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL</b>		
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
	Mat. [REDACTED]	PRF
<b>POLÍCIA FEDERAL</b>		
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	APF
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	APF
<b>DEFENSORIA PÚBLICA DA UNIÃO</b>		
[REDACTED]	Mat. [REDACTED]	Defensor Público Federal

**B) IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR**

EMPREGADOR: [REDACTED]



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

CPF [REDAZIDO]

CNAE: 0810-0/02 - Extração de granito e beneficiamento associado

ENDEREÇO DO ESTABELECIMENTO FISCALIZADO: Pedreiras do Sítio Covão e Km 21, localizadas na zona rural de Campina Grande/PB

ENDEREÇO DO EMPREGADOR: [REDAZIDO]

TELEFONE: [REDAZIDO]



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

**C) DADOS GERAIS DA OPERAÇÃO**

Empregados alcançados	05
Empregados sem registro	05
Registrados durante ação fiscal	05
Resgatados – total	05
Mulheres	00
Menores de idade	00
Guias de seguro desemprego do trabalhador resgatado	05
Valor pago da rescisão	R\$ 10.982,01
Valor dano moral coletivo	--
Valor dano moral individual pago	R\$ 2500,00
Nº de autos de infração lavrados até a presente data	15
Termos de interdição lavrados	01
FGTS recolhido sob ação fiscal (apuração em andamento nesta data)	--





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

#### D) RELAÇÃO DE AUTOS DE INFRAÇÃO LAVRADOS

1 226707521 1242580 Deixar de disponibilizar, para cada grupo de trabalhadores ou fração, chuveiro na proporção estabelecida no item 24.3.5 da NR 24, e/ou disponibilizar chuveiros, nas atividades em que há exigência de chuveiros, que não façam parte ou que não estejam anexos aos vestiários.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c itens 24.3.5, alíneas "a" e "b", e 24.3.5.1 da NR-24, com redação da Portaria nº 1066/2019.) 11/12/2023

2 226707539 1242504 Manter estabelecimento que não possua instalação sanitária, ou disponibilizar instalação sanitária que não seja constituída por bacia sanitária sifonada, dotada de assento com tampo, e por lavatório.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 24.2.1 da NR-24, com redação da Portaria nº 1066/2019.) 11/12/2023

3 226714306 0017752 Admitir ou manter empregado sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente, o empregador não enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte.

(Art. 41, caput, c/c art. 47, caput, da Consolidação das Leis do Trabalho, com redação conferida pela Lei 13.467/17.) 11/12/2023

4 226714314 0011460 Efetuar o pagamento do salário do empregado, sem a devida formalização do recibo.

(Art. 464 da Consolidação das Leis do Trabalho.) 11/12/2023

5 226714322 0000744 Pagar salário inferior ao mínimo vigente.

(Art. 76 da Consolidação das Leis do Trabalho.) 11/12/2023

6 226739465 1071106 Deixar de submeter o trabalhador a exame médico admissional.

(Art. 168, inciso I, da CLT, c/c item 7.5.6, alínea "a", da NR-7, com redação da Portaria nº SEPRT nº 6.734/2020.) 16/12/2023



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

**7** 226739473 2060515 Deixar de fornecer ao empregado, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, nas situações previstas no subitem 1.5.5.1.2 da Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01) - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, observada a hierarquia das medidas de prevenção.

(Art. 166 da CLT, c/c subitem 6.5.1, alínea "c", da NR-6, com redação da Portaria MTP nº 2.175/2022.) 16/12/2023

**8** 226739490 2227770 Deixar de elaborar e/ou de implementar o Programa de Gerenciamento de Riscos.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 22.3.7 da NR-22, com redação da Portaria nº 2.037/1999.) 16/12/2023

**9** 226739511 2229668 Deixar de cumprir um ou mais dispositivos relativos às medidas necessárias a serem adotadas pela empresa ou permissionário de lavra garimpeira.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 22.6.1, alíneas "a" e "b", da NR-22, com redação da Portaria nº 2.037/1999.) 16/12/2023

**10** 226783618 0017272 Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.

(Art. 444 da Consolidação das Leis do Trabalho c/c art. 2ºC da Lei 7.998, de 11 de janeiro de 1990.) 22/12/2023

**11** 226785181 0014087 Deixar de efetuar o pagamento, a título de adiantamento do 13º (décimo terceiro) salário, entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, da metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior.

(Art. 1º da Lei nº 4.090, de 13.7.1962, com as alterações introduzidas pelo art. 2º, caput, da Lei nº 4.749, de 12.8.1965.) 24/12/2023





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

**12** 226785190 2228912 Deixar de ministrar treinamento admissional para os trabalhadores em atividades no setor de mineração ou deixar de ministrar treinamento para os trabalhadores transferidos da superfície para o subsolo, ou vice-versa, ou ministrar treinamento admissional para os trabalhadores em atividades no setor de mineração e/ou treinamento para os trabalhadores transferidos da superfície para o subsolo, ou vice-versa, com conteúdo em desacordo com o previsto na NR-22.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 22.35.1.1 da NR-22, com redação da Portaria nº 2.037/1999.)

24/12/2023

**13** 226785203 2223660 Deixar de fornecer água potável, em condições de higiene, nos locais e postos de trabalho.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c item 22.37.4 da NR-22, com redação da Portaria nº 2.037/1999.)

24/12/2023

**14** 226785211 1242695 Disponibilizar cozinha em desacordo com as características estabelecidas na NR 24.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c o item 24.6.1, alíneas "a", "b", "c", "d", "e" e "f", da NR-24, com redação da Portaria nº 1066/2019.) 24/12/2023

**15** 226785220 1242679 Deixar de oferecer aos trabalhadores local em condições de conforto e higiene para tomada das refeições por ocasião dos intervalos concedidos durante a jornada de trabalho.

(Art. 157, inciso I, da CLT, c/c o item 24.5.1 da NR-24, com redação da Portaria nº 1066/2019.)

#### **E) DA AÇÃO FISCAL \*\*\*\*\***

Na data de 04/12/2023, foi deflagrada ação fiscal pelo Grupo Especial de Fiscalização Móvel (GEFM) - na oportunidade composto por 06 Auditores-Fiscais do Trabalho, 01 Procuradora do Trabalho, 01 Defensor Público Federal, 02 Agentes da Polícia Federal, 07 Agentes da Polícia Rodoviária Federal, 02 Agentes de Segurança Institucional do MPT e 03 Motoristas Oficiais do Ministério do Trabalho e Emprego, na modalidade Auditoria Fiscal Mista, conforme Regulamento de Inspeção do Trabalho - RIT, aprovado pelo Decreto Federal nº 4.552 de 27/12/2002, art. 30, § 3º, em curso até a presente data, nas Pedreiras do Sítio Covão e Km 21, localizadas na zona rural de Campina Grande/PB.

Para se chegar ao local fiscalizado, parte-se de Campina Grande, percorre-se a rodovia Governador Antônio Mariz (BR-230) sentido Soledade, por aproximadamente 25km. No quilômetro 176 (coordenadas





7°10'24.4"S 36°01'59.0"W), no ponto de referência Mibra Minérios, deixa-se a rodovia e segue pela vicinal de terra, à esquerda, por aproximadamente 1.1/2km. As pedreiras ficam à direita da vicinal.

#### **F) DA ATIVIDADE ECONÔMICA\*\*\*\*\***

A atividade inspecionada consiste na extração e conformação manuais de pedras granito, no formato de paralelepípedos, que ocorre em afloramentos de maciços rochosos, nos quais são montadas as pedreiras onde são desenvolvidas diversas tarefas que viabilizam a retirada e carregamento dos produtos para o envio aos locais onde serão aproveitadas economicamente, geralmente em calçamento de vias públicas, estradas, calçadas, estacionamentos, postos de gasolina e outros acessos ou locais de circulação de veículos e pessoas que precisam ser pavimentados.

A característica predominante da atividade é seu caráter estritamente manual, ocupando quase que, exclusivamente, força humana e ferramentas manuais – pixotes, alavancas, ponteiros, marrão, cunhas e marretas – para separar as pedras do maciço, fracioná-las e conformá-las em dimensões padronizadas para servirem à montagem de um piso resistente, que, em geral, é assentado sobre um colchão de pó de pedra, areia fina, areia grossa e brita ou sobre o solo aterrado e compactado, utilizando-se areia ou pó de pedras, resultando em um piso drenante.

No processo produtivo da Pedreira do “21” não ocorriam intervenções de implementos mecanizados. Tudo era feito de forma manual, desde a retirada das camadas de terra que cobrem o maciço até o carregamento das caçambas para o transporte.

Mesmo se tratando de um processo pré-industrial, que utiliza como força motriz de produção o corpo humano, fatores como custos de transporte (preço dos combustíveis), disponibilidade de mão de obra e, sobretudo, um alto grau de informalidade e descumprimento de exigências legais em várias esferas, tornam o produto da atividade atrativo aos compradores. O correspondente industrializado do produto são bloquetes de concreto, que podem ser produzidos em larga escala, utilizando equipamentos e processos mecanizados. Porém, na realidade, os dois produtos concorrem no mercado, atraindo compradores conforme as vantagens que oferecem. No contexto que se apresenta o mercado atual nordestino, as pedreiras conseguem colocar no mercado um produto com preço competitivo, sobretudo em localidades mais distantes dos grandes centros urbanos.

Assim, apesar de ser um processo de produção artesanal, a demanda pelo produto condiciona a produção a seguir um compasso mais acelerado, como se fosse uma indústria. A atividade, portanto, exige uma produção em escala, de modo a permitir que sejam extraídas pedras em quantidade suficiente para a demanda criada.



A exploração desse processo produtivo anacrônico e rudimentar, utilizando na extração das pedras o mesmo tipo de ferramentas que eram utilizadas desde o início da idade do ferro (todas as pedreiras tem nas proximidades uma forjaria improvisada montada para dar suporte e manutenção das ferramentas de ferro), mais de mil anos antes de Cristo, como substituto ao um processo industrializado, gera uma série de distorções que redundam em condições de trabalho muito severas, que remontam ao período em que a exploração de mão de obra escrava era largamente utilizada.

A pedreira fiscalizada, possuía diversas frentes de serviços. Na ocasião da inspeção fiscal, foram inspecionadas as frentes de serviços, as instalações existentes na pedreira construídas pelos trabalhadores.

#### **F.1 - DO EMPREGADOR\*\*\*\*\***

Apurou-se que o proveito da mão de obra do grupo de 05 (cinco) trabalhadores aqui relacionados beneficiava o empregador acima identificado, qual seja, o Sr. [REDACTED] CPF [REDACTED]

No momento da inspeção no local, a equipe de fiscalização constatou que a pedreira era explorada também por outras pessoas. Havia, no total, 23 (vinte e três) trabalhadores espalhados pelo terreno, de maneira desordenada, cada turma (ou individualmente) explorando uma área determinada.

Segundo informações colhidas no local, o terreno pertence ao Sr. [REDACTED] o qual mora no Estado do Rio de Janeiro. Para poder cortar pedras no local, os trabalhadores entravam em contato com um parente do Sr. [REDACTED] o Sr. [REDACTED] e pagava mensalmente uma renda no valor de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais). Essa renda dava direito aos trabalhadores explorar uma determinada área de pedras. Alguns trabalhadores exploravam a pedreira sozinhos ou em turmas.

Foram identificados quatro pessoas que se beneficiavam daquela mão de obra precária, quais sejam:

[REDACTED] (vulgo [REDACTED]), [REDACTED]

[REDACTED] Cada uma dessas pessoas era responsável por um determinado grupo de trabalhadores.

Eram esses beneficiários que comercializavam toda a produção daquele local. Eles apuravam os valores produzidos e devidos aos trabalhadores, e efetuavam os pagamentos dos valores. Além disso, toda a movimentação financeira para o desenvolvimento das atividades da pedreira era de responsabilidade desses beneficiários. Inclusive, ainda que os trabalhadores não produzissem uma determinada quantidade de pedras suficientes para encher uma caçamba, eles recebiam o pagamento semanalmente para pagamento das despesas do negócio (salário dos trabalhadores, renda da pedreira, limpeza do terreno, dentre outros).





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

Os trabalhadores não tem capacidade econômica e financeira para arcar com os custos da pedreira, restando claro para a fiscalização o vínculo empregatício com o empregador, conforme narrado em auto de infração específico acerca dos requisitos do referido vínculo.

Na ocasião da inspeção, o Sr. [REDACTED] não estava na pedreira. No dia posterior à inspeção, a equipe de fiscalização se dirigiu até a residência do empregador em Campina Grande-PB e o notificou para apresentação de documentos e tomada de providências, bem como para comparecer na sede da Procuradoria do Trabalho em Campina Grande-PB. No dia designado (07/12/2023), o Sr. [REDACTED] compareceu perante à fiscalização, acompanhado dos trabalhadores, a fim de prestar os esclarecimentos devidos.

O Sr. [REDACTED] informou à equipe de fiscalização que trabalha comercializando as pedras, e que ele tinha uma empresa que aplicava as pedras em calçamento para prefeituras diversas. Disse que não se vê como o patrão dos trabalhadores, mas apenas como comprador daquele produto. Confirmou que comprava pedras dos cinco trabalhadores identificados na pedreira por quinhentos reais o milheiro, e que, inclusive, antecipava dinheiro aos trabalhadores sempre que solicitado. Informou que toda negociação na pedreira é feita diretamente com o [REDACTED], o qual repassa os valores aos demais trabalhadores da turma, e com o [REDACTED] Informou que já havia adiantado mais de quatro mil reais ao [REDACTED] e mais de cinco mil ao [REDACTED] e que fazia o pagamento toda semana, ainda que os trabalhadores não tivessem retirado as pedras.

Feitos os esclarecimentos, a equipe de fiscalização confirmou que o proveito econômico direto da atividade desempenhada pelos trabalhadores identificados beneficiava exclusivamente o Sr. [REDACTED]

#### **G) DAS CONDIÇÕES GERAIS DO TRABALHO AUDITADO\*\*\*\*\***

Ao todo, havia 23 (vinte e três) trabalhadores que estavam fazendo corte manual de paralelepípedos e lajes (sendo cinco para o Sr. [REDACTED], e, embora trabalhassem de forma contínua no local, tinham seus vínculos trabalhistas mantidos na informalidade, apesar de presentes todos os requisitos da relação de emprego.

Dos trabalhadores identificados, quatro eram da zona rural de Campina Grande e um da zona rural de Boa Vista-PB. Os trabalhadores retornavam para suas casas após o término da jornada de trabalho.

No que tange ao ambiente de trabalho, não existia identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos; não havia previsão das medidas a serem tomadas na atividade e dos riscos a ela associados; e, na prática, nenhuma ação era realizada nesse sentido e, o que se via, era a realização de uma atividade de forma totalmente rudimentar, clandestina e irregular, com superexploração da mão de obra de





trabalhadores, num contexto de completo descaso com as questões afetas à garantia de oferta de meio ambiente saudável e seguro

#### **H) DO TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO\*\*\*\*\***

Ao longo da inspeção nas frentes de trabalho e instalações disponibilizadas aos trabalhadores, e a partir das informações obtidas junto aos trabalhadores e ao empregador, a Auditoria Fiscal do Trabalho identificou várias irregularidades e condições prejudiciais aos trabalhadores na execução de suas atividades, que fizeram o GEFM concluir que os trabalhadores alcançados pela fiscalização, laborando no corte manual de pedras, estavam submetidos à condição análoga à de escravo, na modalidade de Condição Degradante de Trabalho, vida e moradia, nos termos do Artigo 149 do Código Penal, assim como de acordo com a Instrução Normativa n. 02 de 08/11/2021.

Os ilícitos somados afrontavam a dignidade dos trabalhadores e exigiram a pronta intervenção do GEFM, no sentido de fazer cessar tais agressões. As ações e omissões do empregador auditado caracterizaram, em conjunto, submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo, conforme relatado a seguir.

Os elementos caracterizados da condição análoga a de escravo, foram organizados da seguinte forma:

##### **H.1 - DA INFORMALIDADE E IRREGULARIDADE DAS RELAÇÕES TRABALHISTAS E EMPRESARIAIS:**

Várias foram as irregularidades trabalhistas constatada pela Auditoria Fiscal que contribuíam para agravar as precárias condições a que estavam expostos os trabalhadores explorados nas pedreiras, tais irregularidades foram objeto de autuação específica.

Os trabalhadores não possuíam, ao menos, o registro do contrato de trabalho e não tinham os direitos trabalhistas cumpridos. De fato, submetidos a um sistema de trabalho remunerado, exclusivamente, por produção, os trabalhadores tinham como único meio de contraprestação pelo trabalho desenvolvido sua produção individual, e, por vezes se viam impelidos a extrapolar o limite legal de duração do trabalho e a deixar de fruir o intervalo para descanso e alimentação, a fim de perseguir melhores ganhos. Aliado a essa situação, o valor pago pela produção auferida era baixo e exigia, cada vez mais, o tempo de trabalho para que pudessem ganhar um pouco mais.

A jornada de trabalho na pedreira não era controlada pelo empregador, devido ao sistema de remuneração ser exclusivamente por produção. De toda forma, ao conversar com os trabalhadores, estes disseram que para produzir a média de 100 a 150 pedras por dia, precisavam trabalhar o dia todo, todos os dias de segunda a sexta. A jornada entre eles era variável, quanto ao início e ao término, mas em geral,





iniciando-se por volta de 07:00h e indo até 16:00h ou 17:00h, com intervalo de 02h, para preparo e tomada da refeição.

Por trabalharem por produção, os trabalhadores deveriam ter acrescido à sua remuneração o valor do descanso semanal remunerado, conforme determina a legislação. Mas os empregadores não faziam esse pagamento.

Os pagamentos das pedras produzidas ocorriam semanalmente e eram realizados em espécie. Todos os pagamentos, entretanto, eram realizados sem a respectiva formalidade e sem a discriminação da produção que estavam recebendo.

## **H.2 DA JORNADA EXAUSTIVA COMO CONSEQUÊNCIA DO SISTEMA DE REMUNERAÇÃO POR PRODUTIVIDADE E BAIXA REMUNERAÇÃO:**

A jornada exaustiva é toda forma de trabalho, de natureza física ou mental, que, por sua extensão ou intensidade, acarrete violação de direito fundamental do trabalhador, notadamente os relacionados à segurança, à saúde, ao descanso e ao convívio familiar e social. Viola os direitos humanos fundamentais e impõe condições desumanas de trabalho, muitas vezes sem remuneração adequada e sem respeitar a dignidade dos trabalhadores, e é verificada quando o trabalhador é submetido a uma carga de trabalho excessiva, que excede os limites físicos e mentais da pessoa. Isso pode ocorrer devido à longa duração da jornada, à realização de tarefas repetitivas ou a condições inadequadas de trabalho, como falta de descanso e pausas adequadas. Se torna especialmente prejudicial quando combinada com outras formas de exploração, como privação de alimentação adequada, falta de água potável, ausência de condições sanitárias adequadas e condições de higiene precárias, entre outros fatores.

O pagamento por produtividade é uma forma de remuneração que se baseia na quantidade de produtos ou serviços produzidos pelo trabalhador, que tem o seu pagamento atrelado ao que consegue produzir no dia e, por conseguinte, aumenta o seu ritmo de trabalho. Em condições normais, essa sistemática de pagamento já é sobretudo injusta pois o foco é na maior quantidade produzida, em detrimento da saúde, segurança e qualidade de vida do trabalhador. Se a sistemática é de remuneração do trabalhador apenas pelo número de peças produzidas, sem garantia de um salário-mínimo adequado ou de uma jornada de trabalho limitada, incentivando-o a trabalhar de forma exaustiva, sem pausas para descanso e sem o direito a outros benefícios trabalhistas, é uma situação sobretudo grave, de exploração e abuso, não restando dúvidas de que se trata de trabalho com agravadas consequências nocivas para a saúde dos trabalhadores e que fere a dignidade humana, um dos fundamentos da Constituição da República Federativa do Brasil.





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

Agrava-se ainda mais a situação de exploração e abuso do trabalhador diante do fato de que o valor fixado e pago pelo milheiro é extremamente baixo e absolutamente incompatível com o trabalho humano despendido sob condições penosas, perigosas e insalubres que se verificou. Tendo de se haver com essas circunstâncias impostas pelo empregador, a fim de auferirem melhores ganhos, o trabalhador se vê obrigado a mobilizar todas as suas reservas físicas e psíquicas no cumprimento de horas de trabalho de tal modo excessivas que não raro findam por exauri-los e por potencializar sua exposição aos riscos existentes no meio ambiente laboral, ou seja, com sacrifício da sua segurança, saúde e bem-estar.

O estabelecimento de sistemas remuneratórios, implantados pelo empregador exclusivamente por produtividade, que adota valores irrisórios pela unidade de produção e no qual o valor do pagamento recebido depende exclusivamente da capacidade de produção do trabalhador, transferem ilegalmente o ônus e riscos da atividade econômica para o trabalhador, invertendo a lógica do princípio da alteridade contratual, na qual o resultado do trabalho pertence ao empregador, com assunção integral dos riscos do negócio que empreende. Esses sistemas remuneratórios geralmente são adotados como forma de explorar o trabalhador, pagando-lhe salários muito abaixo do mínimo necessário para uma vida digna.

A produtividade do trabalhador é resultante de diversas variáveis e depende principalmente das condições ambientais existentes no local de trabalho. A pronunciada inadequação das condições ambientais de trabalho tem o condão de caracterizá-lo como degradante, à medida que a gravidade e extensão dos direitos trabalhistas violados (incluídos aqueles em matéria de saúde e segurança no trabalho) - responsáveis que são por tornar a relação trabalhista profundamente desigual e o meio ambiente laboral precário e inseguro - promovem ataque frontal à dignidade humana do trabalhador.

A jornada de trabalho não era controlada pelo empregador. Os trabalhadores, em grande parte, disseram que para produzir a média de 800 a 1.100 pedras por semana, precisavam trabalhar o dia todo, todos os dias de segunda a sexta. A jornada de trabalho entre eles era variável, quanto ao início e ao término, mas em geral, laboravam 08 horas por dia, iniciando-se por volta de 06:00/07:00h e indo até 16:00/17:00hs, com intervalo de 02:00h, para preparo e tomada da refeição.

O Sr. [REDACTED] pagava R\$500,00 (quinhentos reais) por milheiro de pedras de paralelepípedo. O encarregado da turma, o Sr. [REDACTED], por sua vez, repassava aos demais trabalhadores R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais) por milheiro de pedras. Segundo o Sr. [REDACTED] e os trabalhadores, essa diferença (R\$170,00) era destinada para pagar os custos da pedreira, como a renda, no valor de R\$ 250,00 por mês, limpeza do terreno e demais custos que porventura existam

Laborando em condições climáticas favoráveis (sem chuvas), durante jornada diária média de 8 horas de trabalho, num ritmo frenético de trabalho, os trabalhadores conseguiam produzir, considerando uma média entre eles, o correspondente a 150 (cento e cinquenta) a 200 (duzentas) pedras por dia, ou seja,





um total aproximado de R\$1000,00 a R\$1320,00 mensais, valor irrisório como contraprestação pelo serviço penoso desenvolvido.

As duras horas de trabalho exigem um descanso adequado para reposição das forças dos trabalhadores. Embora não seja registrada a falta de intervalos para descanso interjornada e intrajornada, a qualidade do descanso e a capacidade reparadora dele são questionáveis. Os trabalhadores só possuíam estruturas improvisadas de lona e galhos de árvores para os descansos dentro da jornada.

Todos esses fatores são sobremaneira agravados à vista da evidente negligência patronal em relação às questões de Segurança e Saúde no Trabalho e da Degradação do Ambiente de Trabalho, Vida e Moradia a que estavam submetidos os trabalhadores cortadores de pedras paralelepípedos encontrados pelo GEFM.

### **H.3 DA DEGRADÂNCIA DO AMBIENTE DO TRABALHO, VIDA E MORADIA:**

#### **H.3.1 - Conceituação:**

A degradação do ambiente de trabalho é uma questão que afeta a saúde e bem-estar dos trabalhadores, e tem sua importância reconhecida na Constituição Federal. O artigo 7º da CF/88 trata dos direitos dos trabalhadores, e dentre eles está o direito a um ambiente de trabalho saudável e seguro, conforme estabelecido no inciso XXII: "Redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança". As empresas e empregadores têm a responsabilidade de proporcionar um ambiente de trabalho adequado, que inclui condições físicas e psicológicas saudáveis, e devem seguir as normas e regulamentações relacionadas à Segurança e Saúde do Trabalho.

Um ambiente de trabalho é considerado degradante quando não oferece condições mínimas de saúde, higiene e segurança aos trabalhadores, expondo-os a riscos e a condições desumanas de trabalho, ou seja, quando as condições de trabalho são precárias, não ergonômicas, penosas e insalubres, colocando a saúde e a segurança dos trabalhadores em risco, ocasionando doenças ocupacionais, acidentes de trabalho e diminuição da produtividade; e, quando as condições psicológicas e sociais existentes no ambiente de trabalho são inadequadas, trazendo prejuízo à qualidade de vida e dignidade humana, causando, por vezes, o adoecimento e esgotamento físico e mental, gerando estresse, ansiedade e depressão.

A precariedade das condições de trabalho, in loco, nas pedreiras, se observa nas condições físicas existentes na execução dos trabalhos, na ausência de segurança e higiene no ambiente de trabalho, que geram consequências graves para a saúde e segurança do trabalhador, incluindo acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e até morte. Um ambiente inseguro se caracteriza pela ausência de medidas de rastreamento, diagnóstico, avaliação, controle e monitoramento dos riscos existentes na atividade econômica, pela falta de equipamentos de segurança adequados e de procedimentos de trabalho e segurança, de forma a expor os trabalhadores a riscos de acidentes, como quedas, cortes e outros tipos de





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

lesões. A associação dos diferentes fatores de riscos ocupacionais potencializa os processos de adoecimento, já que os trabalhadores são expostos direta e diariamente a essa miríade de riscos potencial ou efetivamente nocivos.

As condições não-ergonômicas, nas pedreiras, são observadas na realização de tarefas que combinam posturas prejudiciais ao sistema músculo esquelético com elevado esforço físico, alta repetibilidade de movimentos e a movimentação manual de pedras. O trabalho sob condições tão arcaicas e apartadas de princípios ergonômicos pode gerar o desenvolvimento de distúrbios osteomusculares graves, capazes, inclusive, de provocar incapacitação permanente para o trabalho.

Por sua vez, a penosidade se caracteriza como a atividade cujo esforço demandado para a execução é relevantemente superior ao esforço realizado em uma tarefa ordinária, ou por esgotamento físico ou por vir cumulada com condições insalubres ou perigosas. Uma definição do Desembargador Francisco Ferreira Jorge Neto que discorreu em um julgado, nos dá conta que é o "Esforço físico intenso no levantamento, transporte, movimentação, carga e descarga de objetos, materiais, produtos e peças; posturas incômodas, viciosas e fatigantes; esforços repetitivos (...)". (TRT-2 - RO: 17389020125020 SP 00017389020125020076 A28, Relator: [REDAZIDO] Data de Julgamento: 13/06/2013, 14ª TURMA, Data de Publicação: 21/06/2013). Já na doutrina, o Procurador [REDAZIDO] apresenta um outro rol de condições que considera penosas: "O trabalho penoso é o trabalho desgastante para a pessoa humana, é o tipo de trabalho que, por si ou pelas condições em que é exercido, expõe o trabalhador a um esforço além do normal para as demais atividades e provoca desgaste acentuado no organismo humano. É o trabalho que, pela natureza das funções ou em razão de fatores ambientais, provoca uma sobrecarga física e/ou psíquica para o trabalhador (...). Exemplo: cortador de cana que, em jornadas normalmente superiores a oito horas por dia, em altas temperaturas e exposto a um sol escaldante, mantém contato direto com muitos tipos de agentes físicos, químicos e biológicos e com animais peçonhentos. (MELO, 2016)." Interessante aqui é o exemplo do corte manual de cana, trabalho que por um longo período, mais do que metade da história do Brasil desde seu "descobrimento", foi exercido exclusivamente por escravos, assim como a mineração. É impossível não correlacionar os dois trabalhos, o do corte de cana e o trabalho das pedreiras, como atividades que extrapolam os limites toleráveis pelo corpo humano e que guardam efetivas semelhanças. O trabalho das pedreiras, ressalvado o óbice da falta de oportunidade ou de interesse por parte do legislador em defini-lo de forma clara, é, para quem o observa, efetivamente, um exemplo claríssimo de trabalho penoso.

O ambiente insalubre de trabalho é aquele que apresenta condições prejudiciais à saúde dos trabalhadores, para além da exposição a agentes nocivos físicos, químicos, biológicos ou ergonômicos, como já descritos acima, incluindo aqui a não disponibilização ou disponibilização não adequada de instalações





físicas necessárias ao conforto e descanso dos trabalhadores, especialmente de área de vivências, tais como: abrigos, fixos ou móveis, para proteção contra as intempéries e para o descanso; local adequado para preparo e tomada de refeições no ambiente de trabalho; instalações sanitárias e lavatório para higienização das mãos nas frentes de trabalho; alojamento adequado aos trabalhadores que dormem no local; acesso à água potável fresca e abundante, etc.

As condições psicológicas são fatores que afetam a saúde mental e emocional dos trabalhadores em um ambiente de trabalho, tendo por exemplos de condições psicológicas inadequadas: assédio moral, discriminação, preconceito e violência no ambiente de trabalho; carga de trabalho excessiva, prazos apertados e pressão por resultados; falta de autonomia e de reconhecimento no trabalho; falta de clareza nas atribuições e metas; falta de suporte emocional e social. Por sua vez, condições sociais são fatores que afetam as relações interpessoais entre os trabalhadores em um ambiente de trabalho, tendo como exemplo: falta de oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional; falta de diálogo e de comunicação aberta e transparente; relações de poder desequilibradas; falta de políticas de diversidade e inclusão; condições de trabalho precárias, como salários baixos e jornadas excessivas.

Nessa esteira, e considerando a centralidade que o trabalho tem na vida das pessoas, inclusive como veículo de construção da identidade e de autorrealização, em que se despende grande parte do tempo e do qual se extrai os recursos que servem à subsistência, o labor sob condições tão adversas como as encontradas nesta ação fiscal, que incluem, dentre outras violações, a submissão a jornadas exaustivas, o exercício de atividades penosas, insalubres e perigosas, a exposição a grave e iminente risco à vida e à integridade física e o recebimento de salários irrisórios, em relações precariamente constituídas e nas quais não se vislumbrava qualquer possibilidade futura de ascensão profissional ou de melhora das condições de trabalho, expõe o trabalhador ao uso e ao abuso de álcool e outras drogas, como estratégia para aplacar seu exaurimento, sua frustração e o sofrimento mental causado pelo trabalho precarizado.

### **H.3.2 - Riscos da atividade:**

Na pedreira fiscalizada, os riscos associados diretamente ao exercício da atividade e as condições desumanas encontradas, em virtude da precariedade, da inobservância de princípios ergonômicos, da penosidade, da insalubridade e das condições psicológicas e sociais são muito claros e latentes.

Estão presentes na atividade, cerca de 10% (09 de 89 trabalhos proibidos para menores citados na lista TIP) das piores formas de trabalho existente em um universo amplo, o que diz muito, e objetivamente, sobre o quão problemático é o trabalho manual desenvolvido em pedreiras, apesar de serem exercidos por adultos, a saber: 1 - De extração de pedras, areia e argila; 2 - Na produção, processamento e manuseio de explosivos, inflamáveis líquidos, gasosos ou liquefeitos; 3 - Com utilização de instrumentos ou ferramentas





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

perfurocontantes, sem proteção adequada capaz de controlar o risco; 4 - Com levantamento, transporte, carga ou descarga manual de pesos, (...) superiores a 11 quilos para o gênero masculino (...), quando realizados frequentemente (aos adultos homens aplica-se o limite de peso recomendado de 23kg para levantamento manual repetitivo, desde que observadas condições ótimas, normalmente inexistentes na realidade laboral); 5 - Ao ar livre, sem proteção adequada contra exposição à radiação solar, chuva, frio; 6 - Em locais onde haja livre desprendimento de poeiras minerais; 7 - Com exposição a ruído contínuo ou intermitente acima do nível previsto na legislação pertinente em vigor, ou a ruído de impacto; 8 - De afiação de ferramentas e instrumentos metálicos em afiadora, rebolo ou esmeril, sem proteção coletiva contra partículas volantes; 9 - Com exposição a radiações ionizante e não-ionizantes (microondas, ultravioleta ou laser).

Não se prega aqui a proibição desses trabalhos, de forma isolada, para adultos com a formação física plena, nem há nas normas permissivo para que se tome tal atitude, mas serve como parâmetro para o rol de problemas que a atividade fiscalizada reúne.

Os riscos ocupacionais existentes nas atividades são de natureza física, química, ergonômica e acidentária.

Os riscos classificados como físicos são a exposição a ruídos excessivos, a vibrações, ao vento, calor ambiente excessivo e à radiação não ionizante da luz solar.

De natureza química a exposição às poeiras em suspensão de acordo com ação dos ventos, poeiras essas encontradas nos locais de trabalho, oriundas de arenitos, que são a matéria prima das atividades fiscalizadas, formados basicamente de sílica. A despeito de não haver um estudo e controle dessas poeiras (obrigação dos empregadores em razão do previsto nas normas regulamentadoras nº 01, 07, 09, 15 e 22), temos que a sílica é um dos compostos químicos mais comuns existentes em rochas e minérios e está presente nas rochas de granitos das pedreiras fiscalizadas. A sílica livre cristalizada é causa de enfermidades diversas, entre elas a silicose - doença que atinge os pulmões, é incapacitante, irreversível e, muitas vezes, fatal.

Por sua vez, os riscos ergonômicos estão presentes quando os trabalhadores são expostos à sobrecarga e ao esforço repetitivo, uma vez que, para obter sua produção (os blocos de paralelepípedos), passam o dia golpeando diretamente as pedras ou os ponteiros que utilizam para quebrar os blocos maiores. Além do movimento repetitivo estão expostos a posturas inadequadas, uma vez que não há qualquer preparação no ambiente de trabalho, obrigando-os a exercer a atividade diretamente no solo com os corpos curvados em postura inadequada para golpear as pedras. Outro agravante é a força física necessária para golpear a rocha com marretas de até 6 kg. Não cabendo elencar todas as doenças relacionadas ao trabalho passíveis de advir dessa condição, dada as múltiplas variáveis que podem intervir no processo de





adoecimento, temos como exemplo as seguintes lesões a que os trabalhadores da pedreira estão sujeitos: Tendinite; Bursite; Síndrome do Túnel de Carpo; Tenossinovite dos Flexores dos Dedos; Mialgia; Epicondilite Lateral e Doença de Quervain.

Riscos de natureza acidentária são as quedas em terrenos acidentados, as quais podem resultar em cortes, contusões, entorses, fraturas e outros, acidentes com ferramentas quentes, cortantes, pesadas e com estilhaços de rochas lançados pelo corte, seja diretamente nos olhos ou face e as picadas de animais peçonhentos tais como cobras, aranhas, escorpiões, marimbondos, lagartos, abelhas e outros.

### **H.3.3 - Ausência de Controle e Realidade Encontrada:**

No que diz respeito às condições de trabalho encontradas nas frentes de serviços auditadas e a responsabilidade do empregador por um meio ambiente de trabalho adequado, de modo a preservar a integridade física e psíquica dos trabalhadores, foi possível verificar que inexistia qualquer gestão de segurança e saúde em relação às atividades desenvolvidas no estabelecimento. Corroborando esse cenário de descaso com a saúde e a segurança no trabalho da pedreira, registre-se que o empregador não elaborou o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, em que pese sua obrigação legal de fazê-lo e, se assim o exigido, de apresentá-lo à fiscalização. O PGR, caso existisse e tivesse sido adequadamente elaborado e implementado seria o principal instrumento de gestão da atividade de mineração voltado à identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais presentes no seu ambiente de trabalho, com o fim de prevenir acidentes e doenças ocupacionais, e principalmente, servir de ferramenta para a adoção e implementação de medidas preventivas e corretivas aptas a eliminar ou minimizar os riscos existentes no ambiente de trabalho, incluindo alterações no processo produtivo com vistas a torná-lo seguro e a afastar quaisquer condições que possam caracterizar Grave e Iminente Risco. A par disso, o PGR também cuidaria, com base na avaliação dos fatores de risco e da exposição dos trabalhadores, observada a hierarquia das medidas de controle, de prescrever e estabelecer diretrizes para o fornecimento, instruções de uso, higienização, guarda e substituição de equipamentos de proteção individual (EPIs); de definir o conteúdo, a forma de guarda e a localização dos materiais de primeiros socorros, além de explicitar quem assume o encargo de responsável pelo atendimento inicial, no local de trabalho, dos trabalhadores acidentados; de definir o conteúdo, forma e periodicidade dos treinamentos e capacitações dos trabalhadores envolvidos nos trabalhos na pedreira, observado o disposto no item 22.35 e subitens da NR-22 (Segurança e Saúde Ocupacional na Mineração); de controlar a saúde médica e ocupacional dos trabalhadores, mediante realização de exames médicos, com emissão de Atestados de Saúde Ocupacional; de controlar a vacinação dos trabalhadores; de dimensionar e tratar da disposição das instalações de áreas de vivência; de analisar e adotar medidas de organização do





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

trabalho que passam pela projeto e instalação de postos de trabalho em conformidade com princípios ergonômicos etc.

Ato contínuo, na ausência do PGR, todas as demais ações dele decorrentes não foram observadas pelo empregador e o contexto de trabalho encontrado pela fiscalização era de total descaso e negligenciamento pela segurança e saúde do trabalhador, tornando-o totalmente degradante, com exposição a riscos e a condições desumanas de trabalho e tornando as condições de trabalho precárias, não ergonômicas e insalubres.

Os riscos ocupacionais existentes nas tarefas que compõem a atividade de corte manual de pedras requerem o fornecimento dos seguintes EPI para proteção do trabalhador: calçados de segurança e perneiras para a proteção contra risco de acidente com ferramentas perfuro-cortantes, pedras, tráfego em terrenos irregulares e mesmo contra o ataque de animais peçonhentos; touca árabe, roupas de mangas longas e filtro solar para a proteção contra intempéries, calor, radiação solar e não ionizante; luvas para a proteção das mãos contra risco de ferimentos provocados pelo contato com as ferramentas manuais e com fogo; máscaras aptas a proteger das poeiras oriundas da extração; e óculos de proteção contra pedaços de pedras lançados com o corte. Ocorre que o empregador não fornecia os EPI necessários aos trabalhadores, que se utilizavam apenas de botas, roupas de mangas longas e chapéus, adquiridos com seus próprios recursos.

Em função das situações de risco, tornava-se necessária a orientação e o treinamento dos trabalhadores para que pudessem realizar as atividades com maior grau de segurança. Importante ressaltar que, em geral, os trabalhadores são pessoas simples e de baixa escolaridade e a maioria deles desconhecia as consequências dessas situações. Entretanto, nenhum treinamento fora repassado aos trabalhadores.

Também se fazia extremamente necessário o controle da saúde dos trabalhadores mediante realização de exames médicos, com emissão de Atestado de Saúde Ocupacional, na admissão, mudança de função, periódico e demissão, além do controle da vacinação. Todavia, os trabalhadores não haviam sido submetidos a qualquer exame médico ocupacional durante todo o período de atividade na pedreira, irregularidade que reflete o desprezo do empregador em relação aos possíveis danos que o trabalho poderia causar à saúde dos trabalhadores, bem assim quanto à possibilidade de agravamento de problemas de saúde eventualmente preexistentes à contratação.

A disponibilização de materiais de primeiros socorros também se fazia necessária, mas não foi realizada, pois não foram encontrados materiais de primeiros socorros e, caso ocorresse algum acidente de trabalho, não havia nenhum procedimento preestabelecido para o atendimento emergencial à vítima.





As ferramentas de trabalho não eram adequadas e nem fornecidas pelo empregador. Eram utilizados para a extração das rochas e corte das pedras martelos, barras de ferro, cunhas e marretas de até 6kg. Os trabalhadores informaram que não receberam os instrumentos de trabalho do empregador, que as ferramentas que utilizavam eram próprias e que cada um levava consigo o que julgava adequado e confortável para o seu trabalho; sem, contudo, ter sido verificado se de fato eram as ferramentas adequadas para a atividade que desempenhavam.

#### **H.3.4 - Ambiente Insalubre e Ausência de Área de Vivência:**

Nenhuma estrutura que compõe uma área de vivência minimamente digna era ofertada aos trabalhadores.

Os trabalhadores da pedreira tinham à disposição, como apoio, barracos rústicos montados sob o chão de terra, com pedaços de galhos e com cobertura de lona, onde dependuravam seus pertences. Nesse local, diretamente no solo, também montavam o fogareiro improvisado com pedaços de pedras onde preparavam e faziam as refeições. Os barracos também serviam para a estrutura improvisada da forjaria de ferramentas e para o abrigo e descanso de todos os trabalhadores. Em geral, não possuía móveis, nem mesas e cadeiras, apenas alguns pertences dos trabalhadores espalhados, pedaços de pedras e madeiras para dar suporte a alimentos, panelas, ferramentas e botijões de água.

Logicamente que o local não oferecia condições higiênicas e de conforto necessárias aos trabalhadores que ali laboravam e principalmente ao trabalhador alojado. O local não era asseado e havia muita desordem, com recipientes e materiais espalhados por todos os cantos.

Não dispunham de estrutura adequada para guarda, preparo, conservação e tomada de refeições, sendo os alimentos preparados e cozidos em estrutura de pedras montadas no chão, com pedaços de pedras e com uma grelha, onde depositavam a panela e ligavam o fogo com auxílio de lenha. Além de conservar e preparar os alimentos em local inadequado, também os consumiam de maneira inapropriada, sem local adequado, assentados no chão ou em pedaços de pedras. Houve relato de trabalhadores que optavam por trazer a comida pronta de suas casas para comer ali na frente de serviços, entretanto, as condições de armazenamento, conservação e tomada dessas refeições era como a dos demais trabalhadores, ou seja, sem nenhuma estrutura básica necessária. Em geral, preparavam e consumiam no local, o café da manhã e o almoço. Apenas o trabalhador [REDACTED] informou que trazia o almoço pronto de casa em uma marmitta.

Não havia instalações sanitárias para excreção fisiológica, nem nos barracos nem em outra área qualquer da pedreira. Também não havia chuveiro para que os trabalhadores, com as vestimentas





impregnadas de poeira e outras sujidades ao término da jornada, pudessem se banhar. As necessidades fisiológicas eram feitas no mato.

Não havia energia elétrica, água encanada ou local apropriado para lavagem das mãos ou dos utensílios domésticos e vasilhas utilizadas.

Não era fornecida água potável para consumo dos trabalhadores das pedreiras. A água que os trabalhadores consumiam e que era utilizada para cozinhar, lavar as vasilhas e para todos os fins, era recolhida de uma cisterna que ficava no interior de um colégio no Povoado de Pocinhos. Referida cisterna continha água proveniente de carro pipa e, segundo os trabalhadores, era o Exército que abastecia. A água era recolhida pelos trabalhadores em botijões plásticos de 20 litros e levada de moto até a pedreira pelo encarregado da turma. Nos barracos era depositada em um pote de barro e consumida em temperatura ambiente. Não passava por processo de filtragem e era consumida em copos plásticos tomados de sujidades. A água fornecida não possuía laudo de potabilidade e, ainda, que apresentasse condição favorável ao consumo humano, a forma como era coletada, armazenada e consumida na frente de serviços, tornava-a imprópria para o consumo.

#### **H.3.5 - Condições Psicológicas e Sociais no Trabalho:**

Estão presentes no trabalho das pedreiras, a carga de trabalho excessiva, prazos apertados e pressão por resultados; impostas pelo empregador que cobrava a produção das pedras e pelo trabalhador a si mesmo, pela forma como a remuneração é auferida, exclusivamente por meio de produção. Como fatores sociais existentes, cita-se: falta de capacitação e de expectativa de mudança no ambiente profissional; condições de trabalho precárias, salários baixos e jornadas excessivas.

#### **H.4 - DA EXPLORAÇÃO DAS VULNERABILIDADES DOS TRABALHADORES E A RETROALIMENTAÇÃO DO CICLO VICIOSO DE MISERABILIDADE:**

A promoção do Trabalho Decente é compromisso assumido entre o Estado brasileiro e a Organização Internacional do Trabalho - OIT, que deu origem ao Plano Nacional de Trabalho Decente — lançado pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 2010 —, e tem na erradicação do trabalho escravo uma de suas prioridades. O conceito de Trabalho Decente foi formalizado pela OIT em 1999 e pode ser definido como aquele trabalho adequadamente remunerado, exercido em condições de liberdade, equidade e segurança, capaz de garantir uma vida digna. Em suma, Trabalho Decente é aquele que assegura os Direitos Humanos do trabalhador. A negação do direito ao Trabalho Decente é a própria negação dos Direitos Humanos do trabalhador, e, como tal, um atentado ao princípio maior que o ilumina, o princípio da dignidade da pessoa humana.





A miserabilidade se refere a uma condição de extrema pobreza e falta de recursos básicos para sobrevivência, enquanto a exploração de vulnerabilidades se refere ao aproveitamento de uma situação de fragilidade ou desvantagem para obter benefício próprio.

No contexto do trabalho, a miserabilidade e a exploração de vulnerabilidades podem ocorrer quando trabalhadores são submetidos a condições precárias de trabalho, salários muito baixos, jornadas exaustivas, falta de segurança e higiene, entre outras situações que os colocam em risco ou os privam de seus direitos. Isso pode ocorrer especialmente em casos de trabalhadores em situação de vulnerabilidade, como imigrantes, trabalhadores informais, crianças, mulheres, analfabetos, entre outros; bem como por meio da vulnerabilidade econômica em que o trabalhador está inserido.

O círculo vicioso da miserabilidade no trabalho é um fenômeno que se refere à situação em que trabalhadores de baixa renda ficam presos em empregos precários, mal remunerados e sem perspectiva de melhoria, perpetuando um ciclo de pobreza e exclusão social. Esse ciclo se manifesta da seguinte forma: i) Empregos precários e mal remunerados: trabalhadores em situação de vulnerabilidade socioeconômica frequentemente são empregados em trabalhos precários, como contratos informais, sem benefícios e sem perspectivas de carreira. Esses trabalhos geralmente oferecem salários baixos, que não permitem que os trabalhadores saiam da pobreza. ii) Condições precárias de trabalho: empregos precários também costumam apresentar más condições de trabalho, como ambientes insalubres, falta de equipamentos de segurança, excesso de horas de trabalho e pressão por produtividade. Essas condições levam a problemas de saúde e bem-estar, gerando custos financeiros e emocionais para os trabalhadores. iii) Baixa qualidade de vida: a combinação de empregos precários e condições de trabalho ruins tem um impacto negativo na qualidade de vida dos trabalhadores e de suas famílias, gerando estresse, doenças, dificuldades financeiras e baixo acesso a serviços básicos, como saúde e educação. iv) Dificuldade de sair da situação: a baixa remuneração e a falta de oportunidades de carreira tornam difícil para os trabalhadores saírem da situação de pobreza e exclusão social. Muitas vezes, eles ficam presos em trabalhos precários por anos, sem condições de buscar outras alternativas. v) Perpetuação do ciclo: por fim, essa situação perpetua um ciclo vicioso de pobreza e exclusão social, em que os trabalhadores continuam a enfrentar dificuldades financeiras e de acesso a serviços básicos, perpetuando a situação de miserabilidade no trabalho.

As pessoas que se encontram em situações de extrema pobreza e vulnerabilidade são as mais propensas a serem vítimas desse tipo de exploração. As vulnerabilidades econômicas podem ser um meio de exploração trabalhista, pois trabalhadores em situações financeiras precárias podem estar dispostos a aceitar empregos com condições desfavoráveis e salários baixos, muitas vezes abaixo do valor mínimo estipulado por lei, para garantir uma fonte de renda mínima. Além disso, esses trabalhadores podem ter





dificuldade em reivindicar seus direitos trabalhistas ou buscar melhores condições de trabalho devido à sua situação de vulnerabilidade econômica. Isso pode levar a uma situação de exploração, onde os empregadores podem tirar proveito da falta de opções dos trabalhadores e oferecer salários e condições de trabalho abaixo do que seria razoável.

É importante salientar que os órgãos fiscalizadores são sensíveis às condições endêmicas de pobreza e miséria aos quais uma parcela representativa da população está sujeita e não se opõe à utilização de mão de obra de trabalhadores em condições de vulnerabilidade social nos processos produtivos. A censura imposta diz respeito ao que é obrigação da promoção da melhoria da dignidade social e das condições econômicas através do trabalho, previstas no artigo 7º da Constituição Federal e seus incisos e que é ignorado pelo empregador flagrado.

Um dos discursos que ecoam entre o empresariado e que encontram uma razoável margem de aceitação por parte da sociedade é o de que sem o trabalho as pessoas estariam em situações piores e a miséria seria pior, o que justificaria o uso da mão de obra em condições compatíveis com as condições que os trabalhadores enfrentariam se não tivessem trabalho, por mais penoso que ele seja.

Notadamente, os trabalhadores que se sujeitam às atividades das pedreiras, são de origem bastante humilde, desprovidos de capacidade financeira, analfabetos ou com baixíssima escolaridade, sem outras profissões, e que, aliado aos baixos salários que recebem, são colocados em condição de extrema vulnerabilidade psicossocial e econômica, um dos fatores determinantes para a situação encontrada nas pedreiras auditadas.

#### **H.6 - DOS INDICADORES DE SUJEIÇÃO DE TRABALHADORES A CONDIÇÕES DEGRADANTES E JORNADA EXAUSTIVA:**

A condição análoga a de escravo ficou evidenciada pelo conjunto das situações e condições degradantes e de jornada exaustiva acima citadas a que os 05 (cinco) trabalhadores estavam sujeitos.

Tais situações também se enquadram nos indicadores de submissão de trabalhador a condições degradantes, constantes do Anexo II da Instrução Normativa MTP nº 2 de 08/11/2021, abaixo relacionados:

1) 2.1 não disponibilização de água potável, ou disponibilização em condições não higiênicas ou em quantidade insuficiente para consumo do trabalhador no local de trabalho ou de alojamento;

2) 2.2 inexistência, nas áreas de vivência, de água limpa para higiene, preparo de alimentos e demais necessidades;





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

3) 2.3 ausência de recipiente para armazenamento adequado de água que assegure a manutenção da potabilidade;

4) 2.5 inexistência de instalações sanitárias ou instalações sanitárias que não assegurem utilização em condições higiênicas ou com preservação da privacidade;

5) 2.13 ausência de local adequado para armazenagem ou conservação de alimentos e de refeições;

6) 2.14 ausência de local para preparo de refeições, quando obrigatório, ou local para preparo de refeições sem condições de higiene e conforto;

07) 2.15 ausência de local para tomada de refeições, quando obrigatório, ou local para tomada de refeições sem condições de higiene e conforto;

08) 2.17 inexistência de medidas para eliminar ou neutralizar riscos quando a atividade, o meio ambiente ou as condições de trabalho apresentarem riscos graves para a saúde e segurança do trabalhador;  
e,

09) 2.22 estabelecimento de sistemas remuneratórios que, por adotarem valores irrisórios pelo tempo de trabalho ou por unidade de produção, ou por transferirem ilegalmente os ônus e riscos da atividade econômica para o trabalhador, resultem no pagamento de salário base inferior ao mínimo legal ou remuneração aquém da pactuada.

As situações narradas, também se enquadram nos indicadores de submissão de trabalhador a jornadas exaustivas, constantes do Anexo III da Instrução Normativa MTP nº 2 de 08/11/2021, abaixo relacionados:

1) 3.7 trabalhador sujeito a atividades com sobrecarga física ou mental ou com ritmo e cadência de trabalho com potencial de causar comprometimento de sua saúde ou da sua segurança; e,

2) 3.8 trabalho executado em condições não ergonômicas, insalubres, perigosas ou penosas, especialmente se associado à aferição de remuneração por produção.



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO E ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

**I) DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS PELO GEFM\*\*\*\*\***

Em decorrência da inspeção na pedreira, o empregador foi notificado, no dia seguinte à inspeção – 05/12/2023 –, por meio da Notificação para Apresentação de Documentos, para apresentação de documentos no dia 07/12/2023, às 9h, na Procuradoria do Trabalho em Campina Grande/PB, situada na Rua Vice Prefeito Antônio de Carvalho, nº 255, Estação Velha, Campina Grande/PB, bem como foi notificado, por meio do Termo de Notificação para Afastamento de Trabalhadores, a providenciar a imediata cessação das atividades dos trabalhadores e das circunstâncias ou condutas que estavam determinando a submissão dos trabalhadores supracitados à condição análoga à de escravo e a realizar o pagamento, das verbas salariais e rescisórias aos trabalhadores resgatados. No dia e hora notificados, o empregador compareceu, juntamente com os trabalhadores, apresentou os trabalhadores, prestou esclarecimentos e tirou as dúvidas acerca da fiscalização. Na ocasião, a Auditoria Fiscal elaborou, a partir das informações prestadas pelos trabalhadores e confirmadas pelo empregador, planilha de cálculo com vistas à satisfação de tais créditos aos trabalhadores. Por sua vez, o empregador firmou, junto ao MPT e DPU, Termo de Ajuste de Conduta, se comprometendo a efetuar os pagamentos das verbas rescisórias, bem como Danos Morais Individuais e Coletivos. Ficou designado o dia 11/12/2023, na Procuradoria do Trabalho em Campina Grande/PB, para pagamento das verbas rescisórias dos trabalhadores.

No dia designado, o empregador compareceu e efetuou o pagamento das verbas rescisórias, conforme notificado.





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

**J) DO REGISTRO FOTOGRÁFICO DA SITUAÇÃO ENCONTRADA \*\*\*\*\***



**ALOJAMENTO DO TRABALHADOR BENTO.**



**ALOJAMENTO DO TRABALHADOR MARCO**



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL



LOCAL DE PREPARO DE REFEIÇÕES



LOCAL DE ARMAZENAMENTO DE ÁGUA PARA CONSUMO DOS TRABALHADORES





**K) DA CONCLUSÃO\*\*\*\*\***

Os ilícitos somados afrontavam a dignidade dos trabalhadores e exigiram a pronta intervenção do GEFM, no sentido de fazer cessar tais agressões. Tomando em conta o cenário encontrado, o GEFM constatou que os trabalhadores: 1) [REDACTED] admitido em 02/03/2023; 2) [REDACTED] admitido em 02/03/2023; 3) [REDACTED] admitido em 02/03/2023; 4) [REDACTED] admitido em 12/06/2023; 5) [REDACTED], admitido em 11/09/2023, estavam submetidos a situações de vida e trabalho que aviltavam a dignidade humana e caracterizavam condição degradante de trabalho e jornada exaustiva.

As infrações acima descritas, consubstanciadas em autos de infração lavrados na presente ação fiscal, materializam a submissão dos trabalhadores alcançados a condições degradantes de vida, moradia e trabalho e à jornada exaustiva. A esses trabalhadores sonegou-se nada mais do que um conjunto de direitos que não faria outra coisa senão garantir apenas um patamar mínimo civilizatório. Alijá-los desses direitos primários essenciais é desumanizá-los, reduzi-los a meros instrumentos de persecução do lucro. No trabalho análogo ao de escravo, afirme-se, o bem jurídico violado não é apenas a mera liberdade de locomoção, mas sobretudo o direito do trabalhador a ser tratado como ser humano, como indivíduo a que se atribui dignidade, e não preço.

A República Federativa do Brasil constitui-se em Estado Democrático de Direito e se assenta, entre outros, nos fundamentos da dignidade de pessoa humana, da cidadania e da valorização social do trabalho e da livre iniciativa. Tem por propósito a criação de uma sociedade livre, justa e solidária, o desenvolvimento nacional, a promoção do bem de todos, a erradicação da pobreza e da marginalização, a redução das desigualdades sociais e regionais. Sua Constituição assegura que ninguém será submetido a tortura ou a tratamento desumano ou degradante; consolida o trabalho, a saúde e segurança e a moradia como direitos sociais; determina que os trabalhadores fazem jus a que sejam minorados os riscos inerentes a seu ofício; dispõe que a ordem econômica nacional funda-se na valorização social do trabalho humano e da livre iniciativa, e tem por fim assegurar a todos existência digna, segundo os ditames da justiça social.

A comunidade internacional também resguarda e promove a dignidade do indivíduo trabalhador e os direitos que lhe asseguram concretização, em especial a proibição da escravatura e do trabalho degradante. Nesse sentido estão as Convenções da OIT nº. 29 (Decreto nº. 41.721/1957) e 105 (Decreto nº. 58.822/1966); 110 (Decreto nº 58.826/1966) e 111 (Decreto nº 62.150/1968), a Convenção sobre Escravatura de 1926 (Decreto nº. 58.563/1966) e a Convenção Americana sobre Direitos Humanos (Pacto de San Jose da Costa Rica – Decreto nº. 678/1992), todas ratificadas pelo Brasil e incorporadas ao ordenamento jurídico pátrio com força normativa supralegal (STF, RE 349,703-1/RS).



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO  
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO  
GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MÓVEL

O presente auto de infração demonstra violação sistemática desses valores, princípios e regras normativas, distribuídos pela Constituição da República Federativa do Brasil, pela Consolidação das Leis do Trabalho, e pelos Tratados Internacionais sobre direitos humanos ratificados pelo Brasil acima apontados. Todos os ilícitos comissivos e omissivos narrados ao longo desse auto de infração, a par de seus efeitos prejudiciais específicos causados aos trabalhadores, configuram ainda, quando tomados em conjunto, sistemática de aviltamento da dignidade dos trabalhadores, por força de sua submissão a condições de degradantes de trabalho e à jornada exaustiva.

Arapiraca/AL, 31 de janeiro de 2024.

  
Auditor Fiscal do Trabalho  
CIF  - GEFM/DETRAE