



Projeto: (A) Combate ao Trabalho Análogo ao de Escravo
Número da OS: 11240137-6 Número do RI: 31321410-7
Inclusão: 14/10/2022 Conclusão: 10/03/2023
Situação do RI: Fiscalização concluída
Prazo de término da fiscalização: 31/03/2023
Competência da aferição:

1. Dados do empregador

1.1. Identificação

Tipo de identificador: CNPJ Identificador: 68.554.914/0001-38
Razão social: CONDOMINIO DO EDIFICIO SOSAMA Nome fantasia:
Telefone:
E-mail: CNAE: 8112-5/00
CEI: Condomínios prediais
Porte da Empresa: Outros Data de início de ativ. do estabelecimento: 13/05/1992

1.2. Local da fiscalização

Tipo do local: Matriz
CEP: 22051002 UF: RJ
Endereço: RUA BARATA RIBEIRO, 80, Complemento:
Bairro: COPACABANA Município: Rio de Janeiro

Coordenadas GPS (Sistema Decimal)

Não há informações.

Ocorrência Especial

Não há informações.

RI's associados a fiscalização

Não há informações.

2. Dados da fiscalização

2.1. Atividades

Data	Descrição da atividade	Indenização de transporte
14/10/2022	Inspeção do ambiente de trabalho Início da Fiscalização	Sim
03/11/2022	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador	Não
16/11/2022	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador	Não
29/12/2022	Outros: SOLICITAÇÃO DE DOCUMENTOS COMPLEMENTARES	Não
05/01/2023	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador	Não
10/02/2023	Outros: Notificação para apresentação de outros documentos complementares - avisos e recibos de férias	Não
10/03/2023	Outros: Lavratura de auto de infração Fim da Fiscalização	Não

Competência para aferição do RI: 03/2023

2.2.Vínculos

Trabalhadores

	Estabelecimento			Alcançados		
	18 anos ou +	17 anos ou -	Total	18 anos ou +	17 anos ou -	Total
Homens	4		4	4		4
Mulheres	0		0	0		0
Total	4	0	4	4	0	4

Regularização do vínculo de emprego

	Irregulares			Formalizados sob ação fiscal		
	18 anos ou +	16 e 17 anos	Total	18 anos ou +	16 e 17 anos	Total
Homens	0	0	0	0	0	0
Mulheres	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Tipo de irregularidade do vínculo

Não há informações.

Total de trabalhadores na empresa: 4

Aprendizagem

Não há informações.

PCD

Centralização

Não há informações.

Resgatados

Não há informações.

2.3.Trabalho Infantil

Crianças e adolescentes encontrados em situação de trabalho infantil

Não há informações.

2.4.FGTS

Centralização

Não há informações.

FGTS Mensal

Não há informações.

FGTS Rescisório

Não há informações.

FGTS Notificado

Não há informações.

2.5.Ementas Fiscalizadas/Subitens Fiscalizados/Demais Assuntos

Atributo/ NR	Ementa	Ocorrência	Situação encontrada	Ações/ Comentários/ Justificativas
--------------	--------	------------	---------------------	------------------------------------

--	--	--	--	--

CONT*	001727-2 Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.	Autuação Obrigatória	Regular	
DESCANSO	000044-2 Deixar de conceder intervalo para repouso ou alimentação de, no mínimo, 1 (uma) hora e, no máximo, 2 (duas) horas, em qualquer trabalho contínuo cuja duração exceda de 6 (seis) horas.		Regular	
DOMÉSTICO*	001947-0 Manter empregado doméstico trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.	Autuação Obrigatória	Não aplicável	Comentário: pois trata-se de empregados do condomínio
FISC	001168-1 Deixar de apresentar documentos sujeitos à inspeção do trabalho no dia e hora previamente fixados pelo AFT.	Autuação Obrigatória	Irregular	Autuação
JORNADA	000996-2 Prorrogar a jornada normal de trabalho, além do limite que foi estabelecido por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.		Irregular	Autuação
REGISTRO	001775-2 Admitir ou manter empregado sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente, o empregador não enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte.	Autuação Obrigatória	Regular	
SALÁRIO	001398-6 Deixar de efetuar, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, o pagamento integral do salário mensal devido ao empregado.		Regular	

Legenda: * - Ementas da OS.

Subitens Fiscalizados

Nenhum subitem fiscalizado.

Demais Assuntos

Nenhum assunto adicional fiscalizado.

Autos de infração

Atributo	Ementa	Subitem	Número do auto	Data da transmissão	Data da confirmação
FISC	001168-1		224994531	09/03/2023	09/03/2023
JORNADA	000996-2		224994557	09/03/2023	09/03/2023

3. Equipe

Equipe de fiscalização	
CIF's da OS (não incluídas no RI)	CIF's do RI

4. Relatório circunstanciado da fiscalização



Ministério do Trabalho e Emprego
Secretaria de Inspeção do Trabalho

Relatório Circunstanciado

Dados do Empregador

A ação fiscal foi efetuada no empregador CONDOMINIO DO EDIFICIO SOSAMA, CNPJ/CPF 68.554.914/0001-38, situado à RUA BARATA RIBEIRO, 80, , COPACABANA , Rio de Janeiro, RJ, 22051-002, em atendimento à Ordem de Serviço nº 11240137-6, emitida em 11/10/2022.

Dias de Fiscalização

Foram realizadas atividades referentes à fiscalização no(s) dia(s) 14/10/2022, 03/11/2022, 16/11/2022, 29/12/2022, 05/01/2023, 10/02/2023 e 10/03/2023.

Vínculos

O estabelecimento fiscalizado possui atualmente um total de 5 trabalhadores, sendo 5 homens e 0 mulheres. Considerando todo o período fiscalizado, foram alcançados pela ação da fiscalização um total de 5 trabalhadores no estabelecimento.

Trabalho Infantil: não há

DA AÇÃO FISCAL:

Na inspeção no local de trabalho e destinado a moradia do porteiro chefe não foram constatadas irregularidades.

No entanto, após a análise dos cartões de ponto dos trabalhadores nos meses de janeiro de 2022 a setembro de 2022, apresentados pelo condomínio residencial, constatou-se que o empregador prorrogou a jornada de trabalho do vigia noturno além do limite de 12 horas de trabalho estabelecido no contrato de trabalho.

O condomínio mantém serviço de portaria com jornada diurna e noturna de 12x36 (doze horas de trabalho por 36 horas de descanso). Ocorre que em Julho de 2022, o trabalhador [REDACTED] saiu de férias de 01.07.2022 a 31.07.2022 (conforme recibo de férias emitido em junho de 2022 e anexado a este auto).

Para cobrir a ausência do trabalhador [REDACTED] de 01.07 a 30.07.2022, o condomínio escalou o trabalhador [REDACTED] Assis para laborar no horário de trabalho de [REDACTED] além da sua jornada normal de trabalho, cumprindo escala de trabalho de 12h todos os dias do mês de julho de 2022, sem folga (de 36 horas), como registrado no cartão de ponto.

Em maio de 2022, [REDACTED] também foi submetido a jornada de 12h diárias, sem folga (de 36 horas) de 16-05-2022 a 25-05-2022 (das 19h as 7h todos os dias), conforme anotação do cartão de ponto apresentado a fiscalização, o que foi objeto de autuação.

Durante a inspeção não foi constatado nenhum dos elementos caracterizados do trabalho em condições análogas as de escravo sob nenhum olhar e tipificação de variável.

Era o que tinha a relatar.

Ementas Fiscalizadas

Foram fiscalizadas as ementas a seguir relacionadas, cuja situação encontrada e ações tomadas constam abaixo:

Atributo/NR:	JORNADA
Ementa/Descrição:	000996-2 Prorrogar a jornada normal de trabalho, além do limite que foi estabelecido por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.
Ocorrência:	
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Autuação
Comentário:	
Auto(s) de infração:	224994557

Atributo/NR:	FISC
Ementa/Descrição:	001168-1 Deixar de apresentar documentos sujeitos à inspeção do trabalho no dia e hora previamente fixados pelo AFT.
Ocorrência:	Autuação Obrigatória
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	Autuação
Comentário:	

--	--

Auto(s) de infração:	224994531
----------------------	-----------

Atributo/NR:	REGISTRO
Ementa/Descrição:	001775-2 Admitir ou manter empregado sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente, o empregador não enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte.
Ocorrência:	Autuação Obrigatória
Situação encontrada:	Regular
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Atributo/NR:	DESCANSO
Ementa/Descrição:	000044-2 Deixar de conceder intervalo para repouso ou alimentação de, no mínimo, 1 (uma) hora e, no máximo, 2 (duas) horas, em qualquer trabalho contínuo cuja duração exceda de 6 (seis) horas.
Ocorrência:	
Situação encontrada:	Regular
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Atributo/NR:	JORNADA
Ementa/Descrição:	000018-3 Prorrogar a jornada normal de trabalho, além do limite legal de 2 (duas) horas diárias, sem qualquer justificativa legal.
Ocorrência:	
Situação encontrada:	Irregular
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Atributo/NR:	SALÁRIO
Ementa/Descrição:	001398-6 Deixar de efetuar, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, o pagamento integral do salário mensal devido ao empregado.
Ocorrência:	
Situação encontrada:	Regular
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Atributo/NR:	DOMÉSTICO
Ementa/Descrição:	001947-0 Manter empregado doméstico trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.
Ocorrência:	Autuação Obrigatória
Situação encontrada:	Não aplicável
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Atributo/NR:	CONT
Ementa/Descrição:	001727-2 Manter empregado trabalhando sob condições contrárias às disposições de proteção do trabalho, quer seja submetido a regime de trabalho forçado, quer seja reduzido à condição análoga à de escravo.
Ocorrência:	Autuação Obrigatória
Situação encontrada:	Regular
Ações tomadas:	-
Comentário:	

Demais Assuntos

Nenhum assunto adicional fiscalizado.

Equipe

Participaram da presente ação fiscal:

CIF [REDACTED]
CIF [REDACTED]

5. Arquivos anexos

Nome	Descrição	Data da inclusão
313214107-NAD_COPACABANA.pdf		14/10/2022