



Relatório de Inspeção

Projeto: (A) Combate à Inform alidade

Número da OS: 10973195-6 Número do RI: 31042331-7

Inclusão: 28/05/2021 Conclusão:

Situação do RI: Fiscalização iniciada

Prazo de término da fiscalização: 31/10/2021

Competência da aferição:

1.Dados do empregador

1.1. Identificação

Tipo de identificador: CNPJ Identificador: 34.143.228/0001-52
Razão social: F. DA SILVA PRATTO TRANSPORTES - EIRELI Nome fantasia: SET CINCO TRANSPORTES
Telefone:
E-mail: CNAE: 4930-2/02
CEI: Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças, intermunicipal, interestadual e internacional
Porte da Empresa: Microempresa Data de início de ativ. do estabelecimento: 08/07/2019

1.2. Local da fiscalização

Tipo do local: Matriz
CEP: 85819740 UF: PR
Endereço: RUA DA LAPA, 371, GALPAO02 Complemento:
Bairro: MARIA LUIZA Município: Cascavel

Coordenadas GPS (Sistema Decimal)

Não há inform ações.

Ocorrência Especial

Não há inform ações.

RI's associados a fiscalização

Não há inform ações.

2.Dados da fiscalização

2.1. Atividades

Data	Descrição da atividade	Indenização de transporte
19/05/2021	Preparação/planejamento da fiscalização	Não
24/05/2021	Início da Fiscalização Entrevista com empregados da empresa no estabelecimento do empregador	Sim
10/06/2021	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador	Não
11/06/2021	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador	Não
16/06/2021	Auditoria e análise de documentos (físicos ou digitais) fora do estabelecimento do empregador Outros: Orientações ao contador da empresa em relação ao eSocial.	Não
17/06/2021	Elaboração e/ou emissão de documentos	Não

18/06/2021	Lançamento de dados em sistemas	Não
------------	---------------------------------	-----

Competência para aferição do RI:

2.2.Vínculos

Trabalhadores

	Estabelecimento			Alcançados		
	18 anos ou +	17 anos ou -	Total	18 anos ou +	17 anos ou -	Total
Homens	10		10	11		11
Mulheres	8		8	8		8
Total	18	0	18	19	0	19

Regularização do vínculo de emprego

	Irregulares			Formalizados sob ação fiscal		
	18 anos ou +	16 e 17 anos	Total	18 anos ou +	16 e 17 anos	Total
Homens	5		5			0
Mulheres	1		1			0
Total	6	0	6	5	0	0

Tipo de irregularidade do vínculo

Tipo
a. Empregado sem registro (sem arranjo formal fraudulento)

Empregados Relacionados em Auto de Infração por Falta de Registro: 5

Total de trabalhadores na empresa: 18

Aprendizagem

Não há informações.

PCD

Centralização

Não há informações.

Resgatados

Não há informações.

2.3.Trabalho Infantil

Crianças e adolescentes encontrados em situação de trabalho infantil

Não há informações.

2.4.FGTS

Centralização

Não há informações.

FGTS Mensal

Não há informações.

FGTS Rescisório

Não há informações.

FGTS Notificado

Não há informações.

2.5. Ementas Fiscalizadas/Demais Assuntos

Atributo/ NR	Ementa	Ocorrência	Situação encontrada	Ações/ Comentários/ Justificativas
JORNADA	000023-0 Ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias na compensação da duração do trabalho.		Irregular	Notificação
JORNADA	000018-3 Promover a jornada normal de trabalho, além do limite legal de 2 (duas) horas diárias, sem qualquer justificativa legal.		Irregular	Notificação
RESC	002141-5 Dispensar sem justa causa o empregado que retornou ao serviço após o restabelecimento da jornada de trabalho e de salário ou do encerramento da suspensão temporária do contrato de trabalho, dentro de um período equivalente ao acordado para a redução ou a suspensão do contrato.		Irregular	Autuação
REGISTRO*	001774-4 Admitir ou manter empregado em microempresa ou empresa de pequeno porte sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente.	Autuação Obrigatória	Irregular	Autuação Comentário: Promovido também acerto dos dados no e-Social.

Legenda: * - Ementas da OS.

Demais Assuntos

Nenhum assunto adicional fiscalizado.

Autos de infração

Atributo	Ementa	Descrição da ementa	Número do auto	Data da transmissão	Data da confirmação
REGISTRO	001774-4	Admitir ou manter em empregado em microempresa ou empresa de pequeno porte sem o respectivo registro em livro, ficha ou sistema eletrônico competente.	221251782	17/06/2021	17/06/2021
RESC	002141-5	Dispensar sem justa causa o empregado que retornou ao serviço após o restabelecimento da jornada de trabalho e de salário ou do encerramento da suspensão temporária do contrato de trabalho, dentro de um período equivalente ao acordado para a redução ou a suspensão do contrato.	221251804	17/06/2021	17/06/2021

3. Equipe

Equipe de fiscalização	

