

**MINISTÉRIO DO TRABALHO**  
**SECRETARIA DE FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO**

**RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO**  
**NO ESTADO DE PERNAMBUCO**

**MUNICÍPIOS:**

- ARARIPINA
- TRINDADE
- IPUBI

**ATIVIDADE: EXTRAÇÃO DE GIPSITA**

**GRUPO ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO MOVEL**  
**COORDENAÇÃO REGIONAL - REGIÃO 03**  
**JUNHO - 1996**

**MINISTÉRIO DO TRABALHO - MTB  
SECRETARIA DE FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO - SEFIT**

**RELATÓRIO DO GRUPO MÓVEL DE FISCALIZAÇÃO:**

Coordenação :

Integrantes :

Equipe de Apoio:

1. Policiais Federais -

2. Motoristas -

**Local de atuação:**

Estado de Pernambuco

Municípios : Araripina, Trindade e Ipubí

**Período :** 02 a 07 de junho de 1996

**1. Objetivo :**

Fiscalização nas empresas que desenvolvem atividades de extração da GIPSITA, calcinação e fabrico pre-moldados de gesso, nos municípios da Região do Araripe, no estado de Pernambuco.

## 2. Objetivos específicos :

- . verificação das condições de segurança e saúde - considerando denúncias , notificações anteriores e fiscalização "in loco";
- . inspeção de registro, jornada de trabalho e repouso;
- . verificação específica quanto à utilização de mão-de-obra de menor, e
- . outras irregularidades.

## 3. Metodologia de Trabalho ( estratégia de ação)

A ação em questão contou com a participação de oito Agentes da Inspeção do Trabalho - AIT's , quatro motoristas e dois agentes da Polícia Federal.

Os AIT's oriundos de Recife, Petrolina e Natal encontraram-se em Juazeiro do Norte/CE, no dia 2 de junho onde já eram aguardados pelas viaturas e respectivos motoristas.

Elementos considerados para definição da estratégia de ação:

- . diagnóstico extraído de ações fiscais anteriores (sobre condições de trabalho reinantes, realização de seminário com a participação da DRT/PE e nível de resistência à fiscalização);

- . vazamento de informação quanto a presença da fiscalização na região (fato conhecido na chegada do Grupo em Juazeiro do Norte - 02/06/96).

Rotina cumprida a partir do dia 03/06/96:

a . Em virtude do vazamento de informação da nossa ida para Araripina, comparecemos ao Posto da Polícia Federal de Juazeiro do Norte/CE para solicitarmos apoio com a cessão de dois agentes para acompanhar o Grupo durante as ações planejadas .

Pela prestação conjunta da SEFIT e Polícia Federal, o grupo passou a contar, a partir de então e até o final da ação, com o apoio de dois Agentes da Polícia Federal.

b . Definidas as empresas para iniciar a atividade na noite do dia 03/06.

A partir de então, adentramos nas calcinadoras e mineradoras , previamente estabelecidas, para proceder levantamento físico dos trabalhadores nas suas atividades, filmar e fotografar todo o ambiente coletivo e condições individuais de execução do trabalho;

c . Verificamos os documentos pertinentes aos atributos eleitos considerando gravidade evidente ou denúncia havida para instruir atos decorrentes;

d . Promovemos reuniões das equipes de trabalho, todas as noites, para avaliação do dia e planejamento do seguinte.

Relação das empresas visitadas ( dados gerais):

1 . **CALMINA - CIA. INTEGRADA DE CALCINAÇÃO E MINERAÇÃO**

(Grupo - ██████████  
Município de Araripina / PE  
Total de empregados alcançados : 63  
Total de Autos de Infração lavrados : 4

Obs.: empresa em fase de modernização dos equipamentos.

2. **SUPERGESSO S/A. INDÚSTRIA E COMÉRCIO**

(Grupo - Inojosa)  
Município de Araripina / PE.  
Total de empregados alcançados: 156  
Total de Autos de Infração lavrados : 9

Obs.: empresa investindo na modernização de equipamentos que reduzam os efeitos poluidores do pó e ruído.

3. **MINERADORA RANCHARIA LTDA.**

(Grupo - Inojosa)  
Município de Araripina / PE.  
Total de empregados alcançados : 87  
total de Autos de Infração lavrados : 2

Obs.: empresa mineradora que apresentou melhores condições de trabalho na extração da Gipsita, com implemento da mecanização na atividades mais arriscadas.

4. **INGEPLAC - INDÚSTRIA DE GESSO, GIZ E PLACAS LTDA.**

(Grupo -  
Município de Araripina / PE.  
Total de empregados alcançados : 14  
Total de Autos de Infração lavrados : 3

5. **MINERAÇÃO ALTO BONITO LTDA.- MABAL** ✓

(Grupo - ██████████)  
Município de Ipubí  
Total de empregados alcançados : 55  
Total de Autos de Infração lavrados : 6

6. **MINERADORA PONTA DA SERRA LTDA**

(Grupo - Votorantim)  
Município de Ipubí / PE *(Grumidade)*  
Total de empregados alcançados : 21  
total de Autos de Infração lavrados : 6

7. **EMPRESA DE MINERAÇÃO SERROLÂNDIA LTDA.**

(Grupo - ██████████) ✓  
Município de Ipubí / PE  
Total de empregados alcançados : 28  
Total de Autos de Infração : 6

Obs.: empresa que se mantém com características basicamente rudimentar na extração da gipsita e, conseqüentemente, com precárias condições de trabalho.

8. **INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE GESSO SERROLÂNDIA LTDA**

(Grupo - ██████████) ✓  
Município de Ipubí / PE  
Total de empregados alcançados : 81  
Total de Autos de Infração lavrados : 10

**\*TOTAL DE MINERADORAS E CALCINADORAS : 08 (OITO)**

**\*TOTAL DE EMPREGADOS ALCANÇADOS : 505 (QUINHENTOS E CINCO)**

**\* TOTAL DE AUTOS DE INFRAÇÃO : 44**

## **CONCLUSÃO:**

A Região do Araripe possui centenas de empresas de extração e beneficiamento da Gipsita constituindo-se na maior atividade produtiva da região.

Na realização dessa operação fiscal (considerando o diagnóstico prévio e os contratemplos que comprometeram o elemento surpresa) os intentos de alcançar os empregados sem registro e a presença de crianças realizando serviços, não foram contemplados.

Entretanto, com base na amostragem de oito unidades empresariais inspecionadas (mineradoras e calcinadoras), detectamos que a falta de condições de segurança e saúde do trabalhador são as menos preservadas em sua maioria.

As atividades as quais nos referimos neste relatório estão incluídas dentro da máxima gradação de risco e na sua maioria desenvolvida em empresas rudimentares. Logo, o desrespeito às normas de proteção ao trabalhador, implica no trabalho degradante.

Dentro do cenário descrito, também cabe-nos relatar a existência de exceções quanto as perspectivas, por parte de algumas empresas, de modernização das máquinas e equipamentos utilizados na produção. E, dentro dessa ótica de modernização dos instrumentos, enfatizamos que esses meios devam também atender a uma melhoria nas condições de trabalho individuais e coletivas.

Segundo depreendemos das nossas visitas e resultaram em Autos de Infração lavrados, destacamos as infrações comuns a quase todas as empresas:

1. **ÁGUA** - não fornecimento de água potável no local de trabalho.
2. **PCMSO**- descumprimento generalizado na elaboração e implementação de Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.
3. **PPRA** - descumprimento generalizado quanto a elaboração e implementação de um programa de Riscos Ambientais.
4. **EPI** - com exceção de algumas empresas ( Supergesso, Rañharia e Calmina) a constatação do não fornecimento de equipamento de proteção individual foi muito expressivo.

5. **JORNADA /INTERVALO/DESCANSO SEMANAL** : descumprimen-  
mais verificável no setor de beneficiamento da gipsita(gesso).

**Informações complementares:**

**1. Atividades extra fiscalização:**

- comparecimento ao Posto da Polícia Federal de Juazeiro para providências relativas à segurança para desenvolvimento da ação;
- comparecimento à Delegacia de Polícia Municipal de Trindade para tomada de Termo de Declarações do Sr. [REDACTED] por seguir a fiscalização e passar informações dos seus passos;

**2. Participação na reunião do Rotary de Araripina:**

- atendendo a convite do Presidente do Rótary, comparecemos em reunião do dia 05/06, à noite, para falarmos do nosso trabalho. Aproveitamos a oportunidade para sensibilizarmos o clube de serviço nas questões da criança do adolescente. Os rotarianos presentes ( inclusive empresários) fizeram referência positivas ao nosso trabalho e solicitaram que fosse promovido um outro seminário de orientação e sensibilização na área de segurança e saúde.

**3. Encaminhamentos de providências pertinentes:**

- material (gipsita) da região foi enviado para análise do teor de sílica, na UFPE;
- por solicitação dos novos fiscais lotados na região, repassamos a experiência obtida e contribuimos na feitura de um planejamento para suas atividades;

**4. Solicitação :** o grupo solicita que, por gestões da SEFIT e SSST, seja desenvolvido um programa de estudo e pesquisa para o setor gesseiro, através da Fundacentro; aquisição de literatura internacional ( o tema não é contemplado pela literatura nacional) para melhor instrumentalizar a fiscalização.

====//====  
Recife/junho/96