



# OFICINA PARA ORGANIZAÇÃO DO CADERNO METODOLÓGICO

Meta 8

# APRESENTAÇÃO GERAL DO OBSERVATÓRIO DO TRABALHO DE CURITIBA (OTC)

## ○ Etapas de implantação

- 1ª. Etapa: De dezembro de 2007 a dezembro de 2012
  - Técnica responsável: Lenina Formaggi e Silva, economista.
- 2ª. Etapa: De março de 2014 até março 2017
  - Técnico responsável: André Marega Pinhel, sociólogo.
- 3ª. Etapa: Em renovação



# CONTEXTO DE DESENVOLVIMENTO DO ESTUDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

- Demanda formulada no início do primeiro aditivo da segunda fase de implantação do OTC, em 2015.
- A identificação desta demanda e sua caracterização se deu, principalmente, pela gestora responsável pelo contrato à época (Lenina Formaggi), que já havia atuado como técnica do DIEESE e tinha conhecimento do expertise da instituição com esta temática.
- Apesar da demanda ser formulada no segundo aditivo, seu desenvolvimento deu-se apenas um ano depois, na terceira etapa de implantação. Na ocasião do desenvolvimento, a gestão demandou um conhecimento mais aprofundado sobre as áreas que poderiam ser alvo de políticas de qualificação, com desagregação para famílias ocupacionais



# PROPOSTA DESENVOLVIDA PELO OTC

- O estudo considera a educação formal como uma variável proxy para qualificação profissional, isto é, assume que o grau de educação formal do trabalhador registrado é um elemento importante validar, por aproximação, sua capacidade para desempenhar as atividades laborais.
- Inicia-se uma caracterização socioeconômica: PIB/VAB, demografia, Comércio Exterior e Estabelecimentos formais
- Focar o estudo no mercado de trabalho formal, partindo de uma caracterização geral da RAIS (2004 – 2014) que inclua estoque, perfil dos vínculos e remuneração



- Redigir um capítulo de subsídios para qualificação profissional, partindo da identificação das famílias com maior participação no estoque e analisando sua evolução na série.
- Em um segundo momento, analisa-se a escolaridade recomendada pelo manual da CBO, com objetivo de identificar o percentual de trabalhadores sub-escolarizados nestas famílias.
- Estes resultados foram cotejados com o tempo médio de permanência de vínculos ativos e inativos nestas famílias, e a diferença em relação ao tempo médio total. O objetivo, neste ponto, era avaliar se o déficit educacional do trabalhador estava sendo compensado pelos conhecimentos obtidos com a permanência no emprego.
- O procedimento foi repetido com todos os grandes setores de atividade econômica.



# PRINCIPAIS RESULTADOS OBTIDOS

- Queda no crescimento populacional entre 2000 e 2010 e envelhecimento da população.
- Centralidade do setor de Serviços na geração de riqueza do município.
- *Vigilantes e guardas de segurança, Almojarifes e armazenistas e Trabalhadores nos serviços de administração de edifícios* foram as famílias ocupacionais, entre o rol de maiores participações no estoque, que apresentavam maior percentual de trabalhadores sub-escolarizados (28,5%, 28,1% e 27,8%, respectivamente).



- Em relação aos setores, destacou-se o caso da Construção civil, que apresentou crescimento elevado do estoque no período, e ao mesmo tempo, demonstravam um percentual elevado de trabalhadores com escolaridade inferior ao indicado pelo manual da CBO, notadamente os *Supervisores da construção civil, Trabalhadores de instalações elétricas e Trabalhadores de estruturas de alvenaria*



# UTILIZAÇÃO DOS RESULTADOS POR PARTE DOS ATORES SOCIAIS

- Em relação a difusão dos resultados obtidos, avalia-se que a utilização por parte dos técnicos da SMTE foi comprometida pela mudança de gestão ocorrida entre 2016 e 2017. A nova gestão avaliou que não seria prioridade a discussão desta temática, e encomendou uma investigação da desocupação a partir da PNAD.
- O departamento de qualificação profissional da SMTE foi um dos beneficiados dos resultados. Eles indicaram que já tinham ciência da demanda por qualificação profissional nas famílias elencadas, e que o estudo reforçava esta necessidade. Os gestores deste departamento e o técnico do DIEESE propuseram uma oficina que congregasse representantes sindicais e patronais das categorias elencadas, para pensar um plano de qualificação específico, o que não foi possível em virtude da troca de gestão municipal.
- O principal veículo de disseminação do estudo foi um mailing, desenvolvido pelo técnico do OTC, que incluía conselheiros municipais, gestores públicos, sindicalistas, representantes patronais e pesquisadores universitários.

