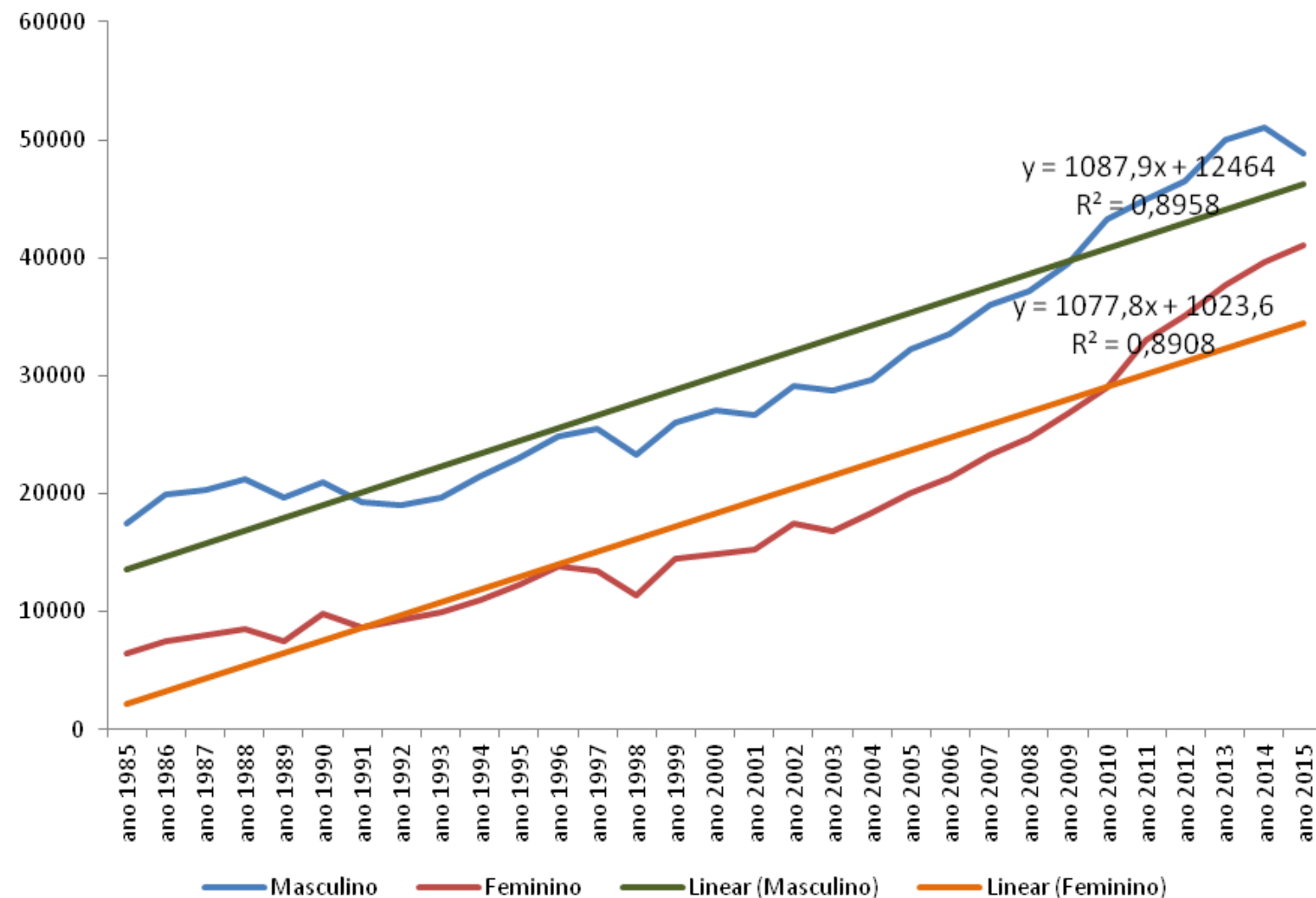


## 3º Seminário Nacional da Rede Observatórios do Trabalho

# Homem e mulher no mercado de trabalho local: como conter as diferenças?

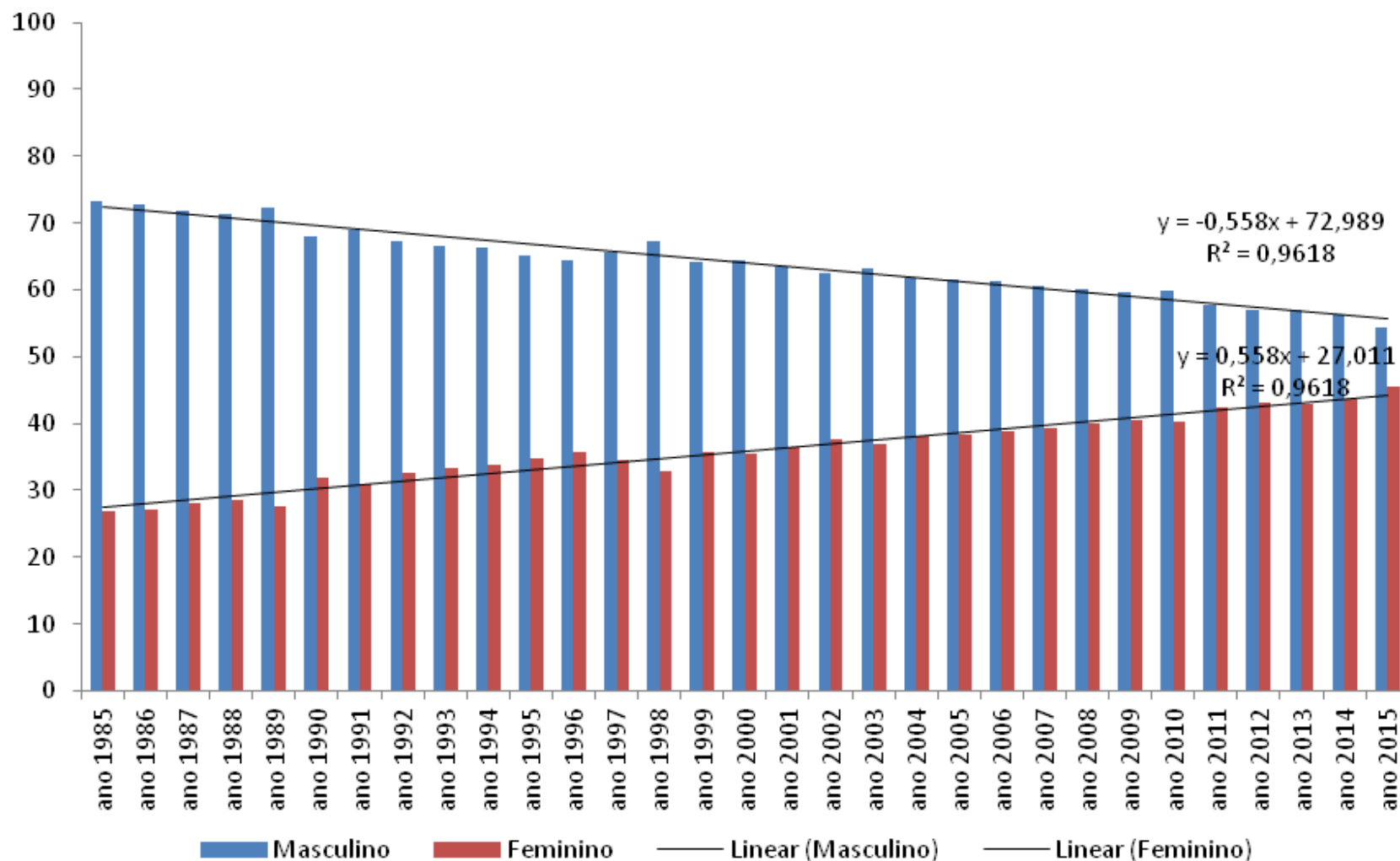


## Gráfico 1 - Emprego formal segundo sexo em Montes Claros – 1985- 2015



Fonte: RAIS

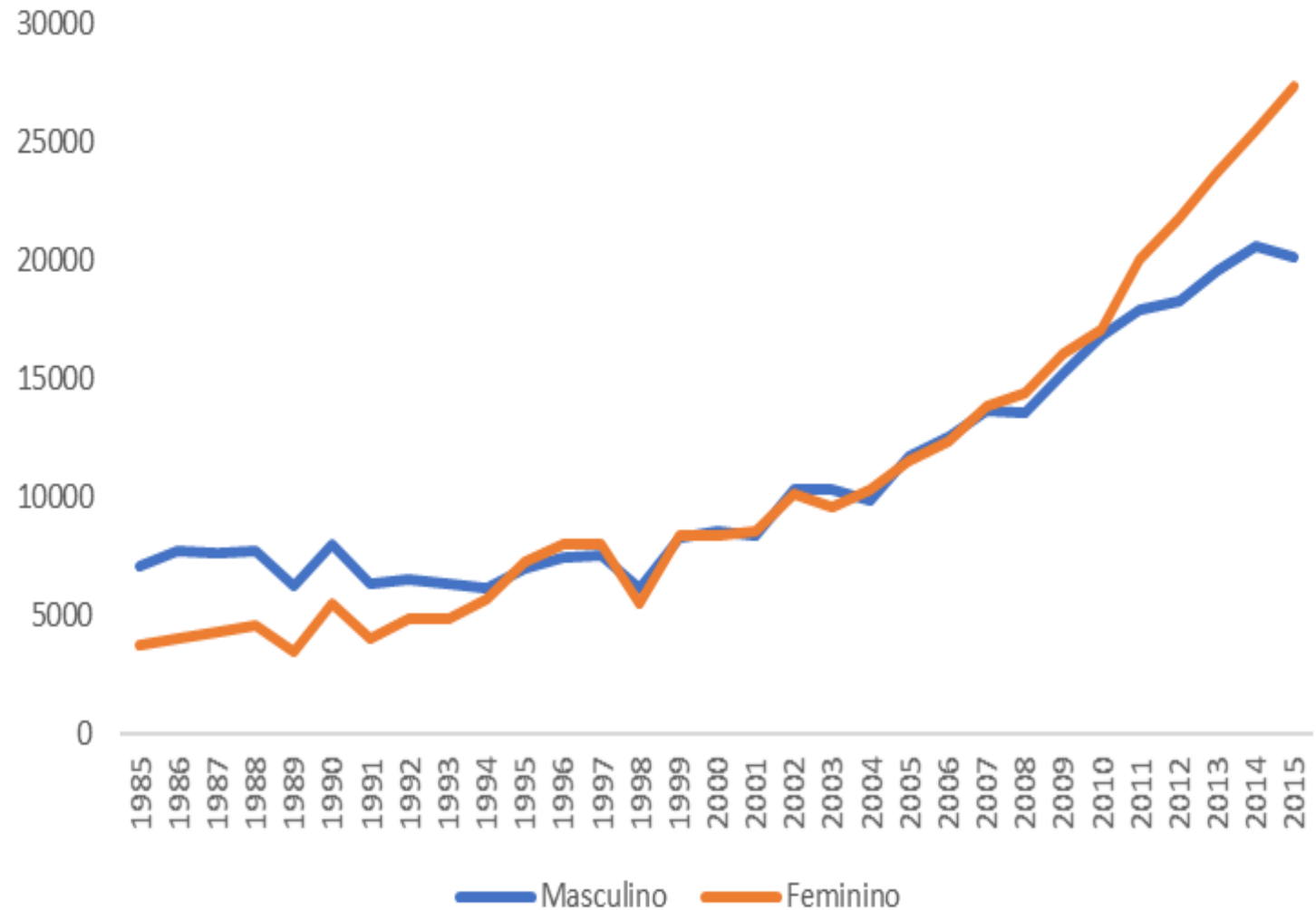
# Gráfico 2 - Participação percentual no mercado de trabalho segundo sexo em Montes Claros – 1985- 2015



Fonte: RAIS

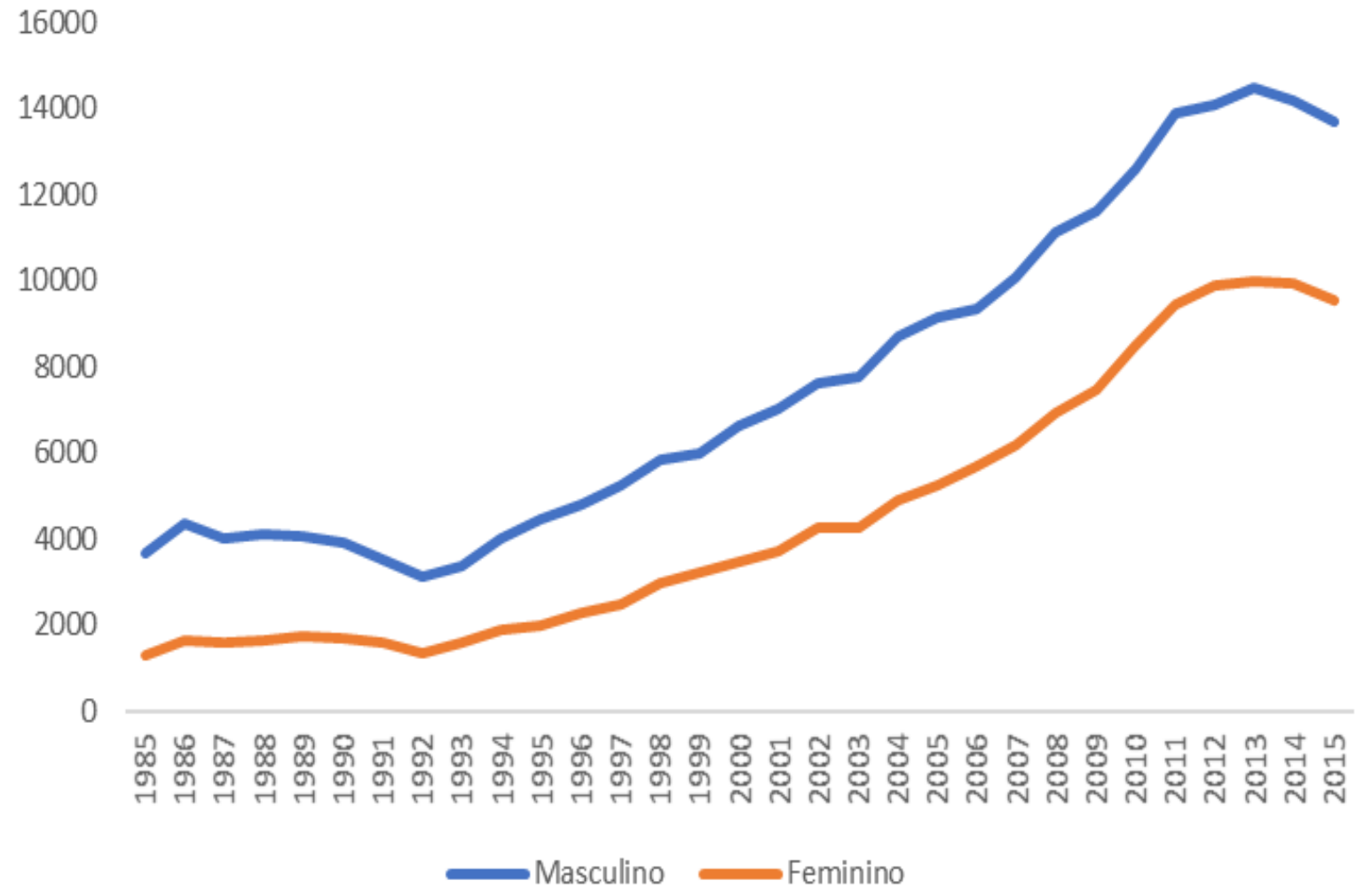


## Gráfico 3 - Emprego formal segundo sexo no setor de serviços em Montes Claros- 1985-2015



Fonte: RAIS

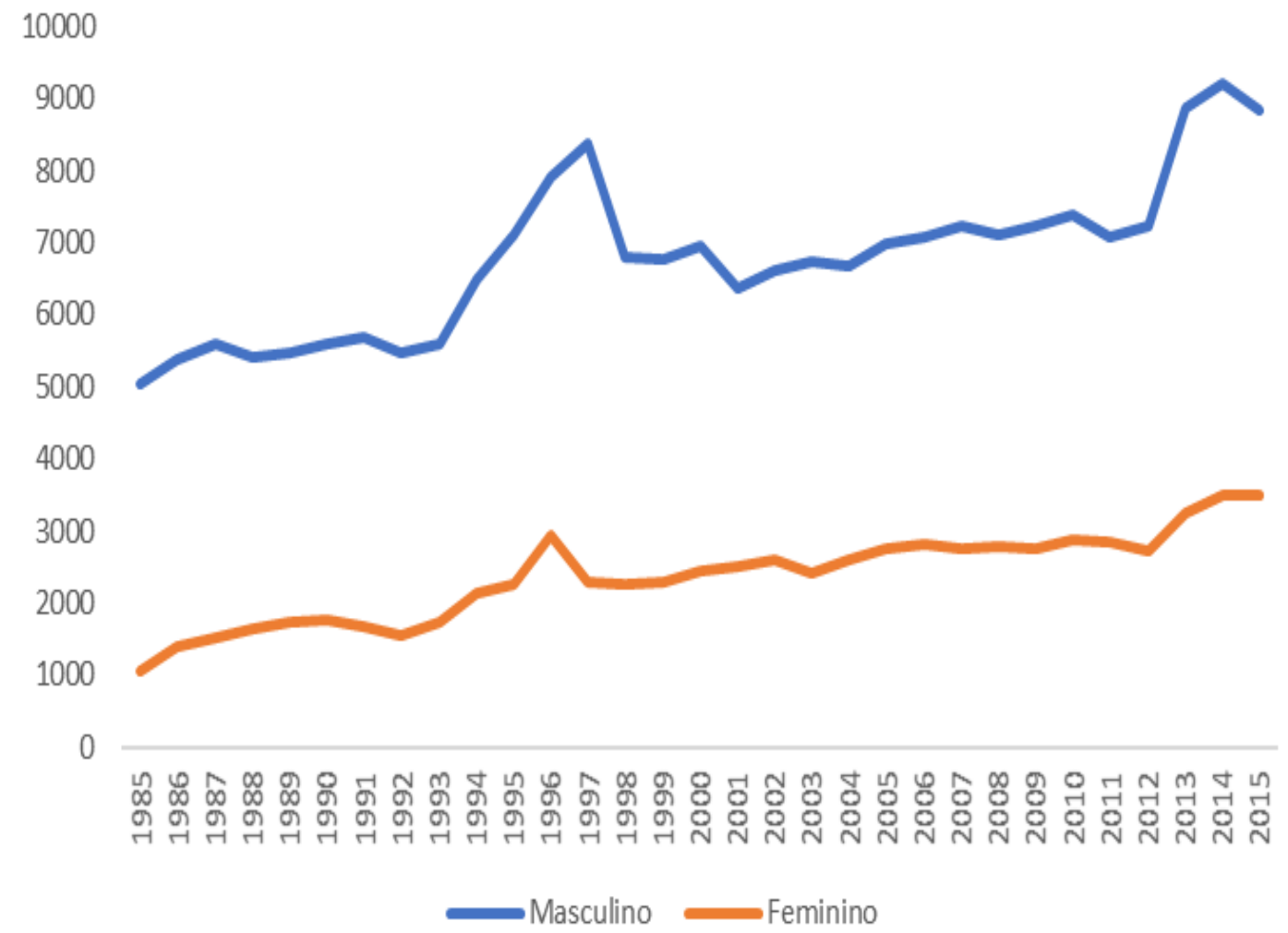
# Gráfico 4 - Emprego formal segundo sexo no setor do comércio em Montes Claros— 1985-2015



Fonte: RAIS



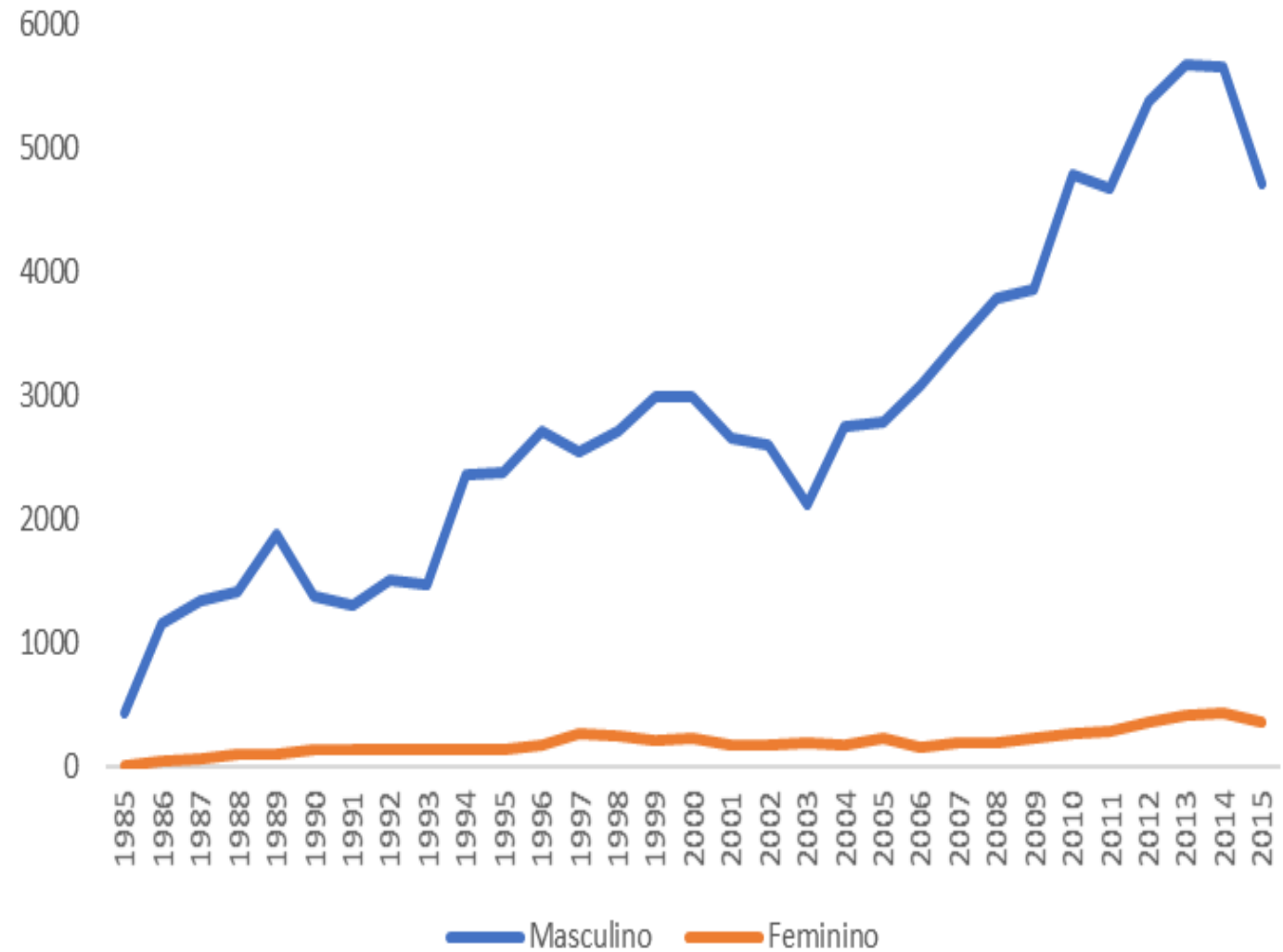
## Gráfico 5 - Emprego formal segundo sexo na indústria em Montes Claros – 1985-2015



Fonte: RAIS



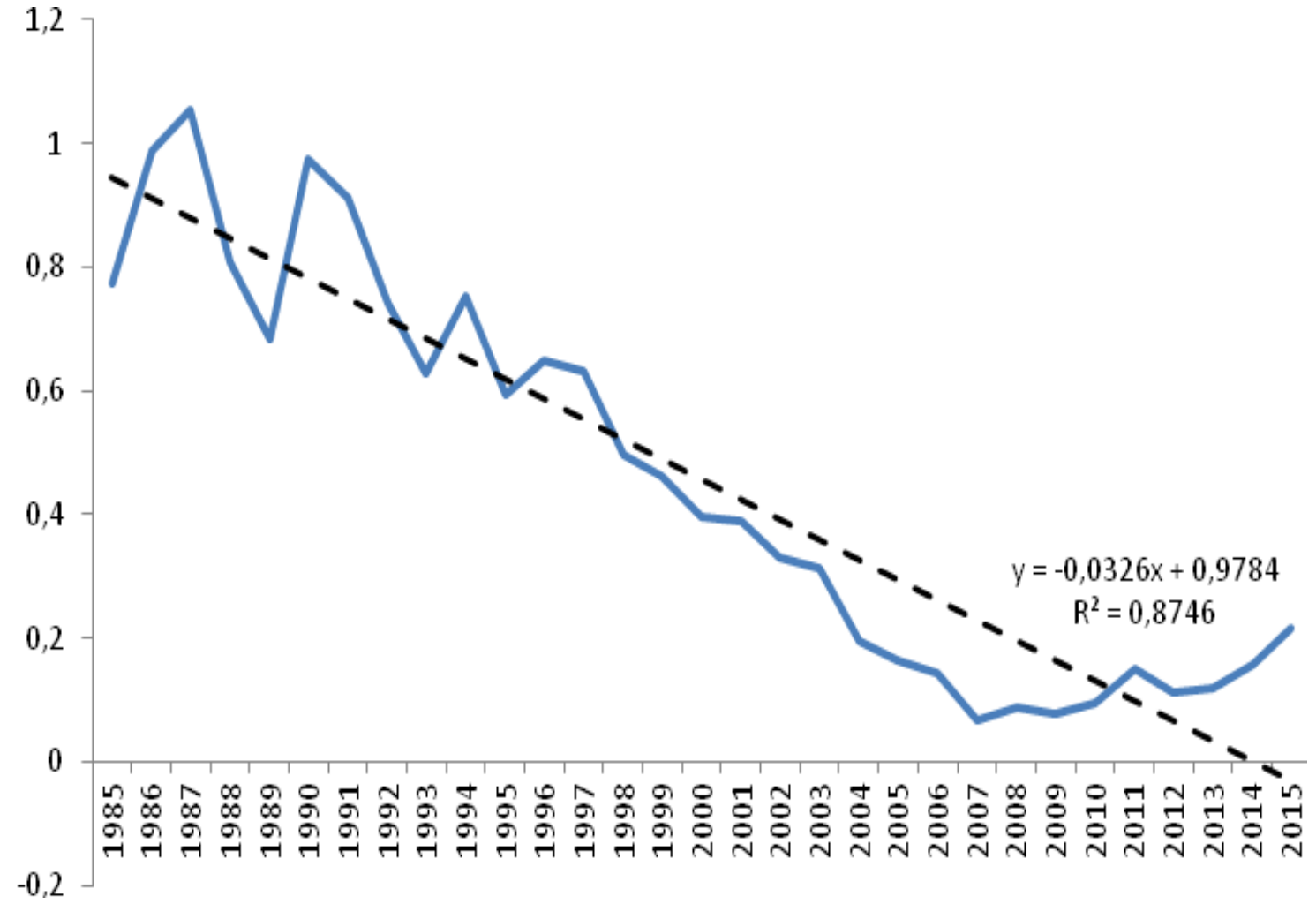
## Gráfico 6 - Emprego formal segundo sexo no setor da construção civil em Montes Claros – 1985- 2015



Fonte: RAIS



## Gráfico 7 - Diferença salarial entre homens e mulheres em Montes Claros – 1985 a 2015

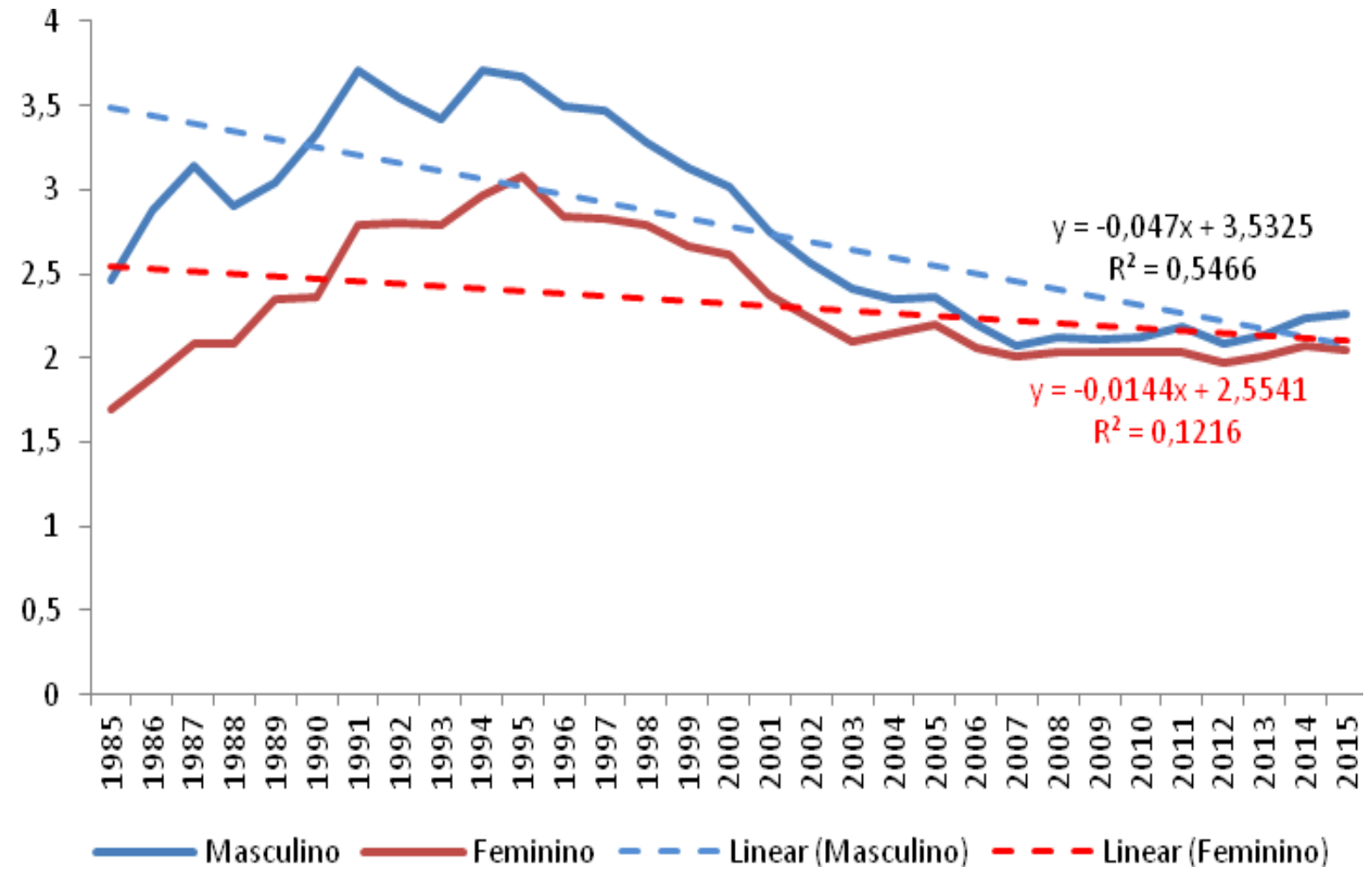


Fonte: RAIS





## Gráfico 8 - Média salarial de homens e mulheres em Montes Claros – 1985 a 2015



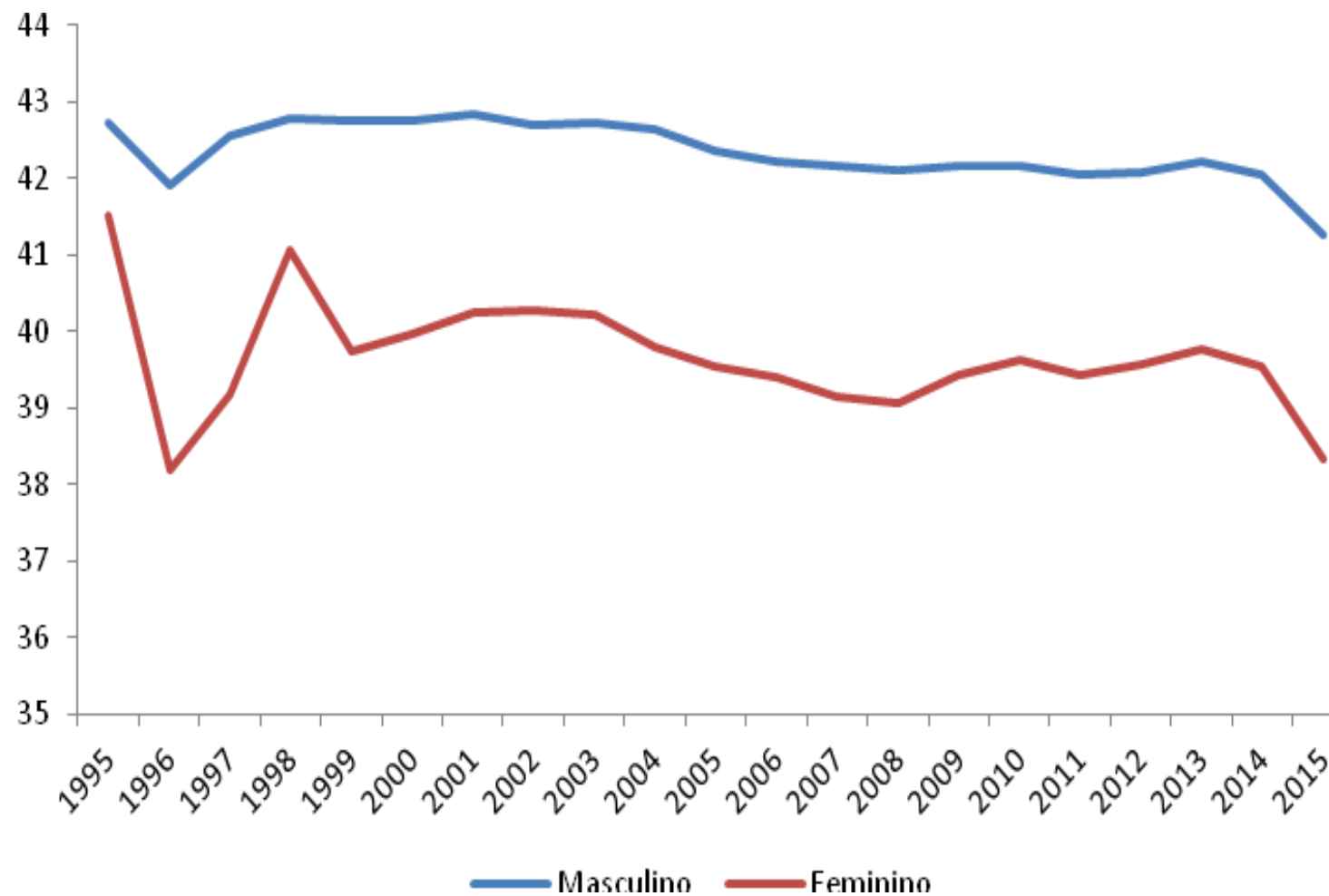
Fonte: RAIS

# Gráfico 9 - Média de horas semanais trabalhadas entre homens e mulheres em Montes Claros (MG) -1995 a 2015



# OATJUS

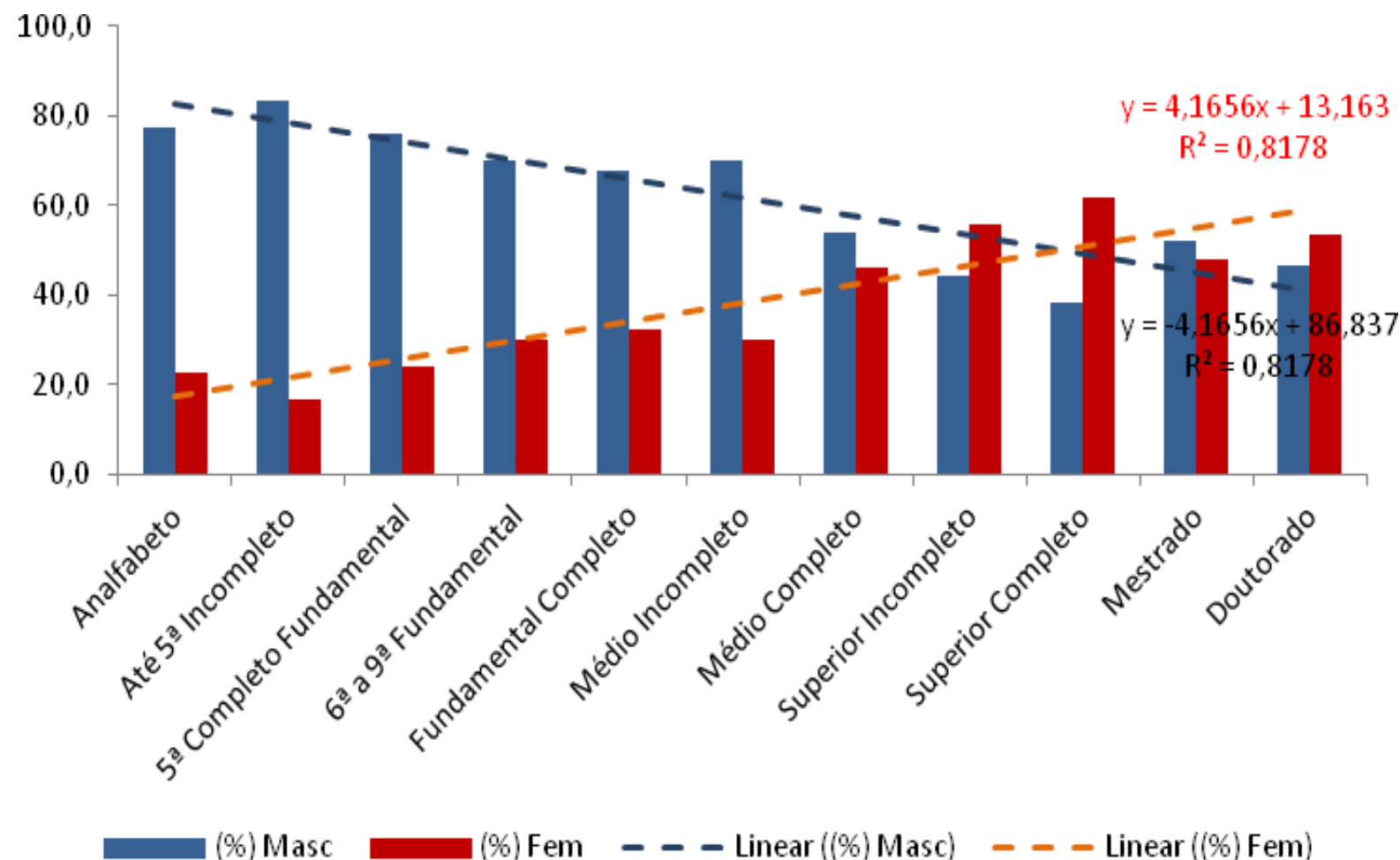
OBSERVATÓRIO DO ACESSO AO TRABALHO E A JUSTIÇA  
FACULDADES SANTO AGOSTINHO



Fonte: RAIS

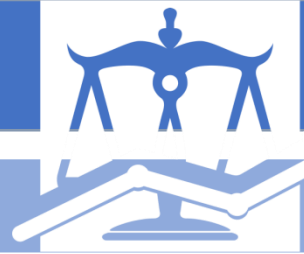


## Gráfico 10 - Participação percentual entre homens e mulheres segundo faixa de escolaridade no mercado de trabalho em Montes Claros (MG) - 2017



# Tabela 1- Distribuição de trabalhadoras e trabalhadores segundo CBO – Montes Claros - 2015

Feminino		Masculino	
Trabalhadores de informações ao público	1	Vendedores e demonstradores	1
Escriturários em geral, agentes, assistentes e auxiliares administrativos	2	Condutores de veículos e operadores de equipamentos de elevação e de movimentação de	2
Vendedores e demonstradores	3	Escriturários em geral, agentes, assistentes e auxiliares administrativos	3
Trabalhadores dos serviços de hotelaria e alimentação	4	Trabalhadores nos serviços de proteção e segurança	4
Trabalhadores nos serviços de administração, conservação e manutenção de edifícios e.	5	Trabalhadores da construção civil e obras	5
Técnicos da ciência da saúde humana	6	Trabalhadores nos serviços de administração, conservação e manutenção de edifícios e	6
Caixas, bilheteiros e afins	7	Ajudantes de obras	7
Professores de nível superior na educação infantil e no ensino fundamental	8	Embaladores e alimentadores de produção	8
Trabalhadores dos serviços de saúde	9	Trabalhadores de informações ao público	9
Professores de nível médio na educação infantil, no ensino fundamental e no profissional	10	Escriturários de controle de materiais e de apoio à produção	10



## **Desigualdade entre homens e mulheres no mercado de trabalho: políticas públicas possíveis**

### **Creches:**

as mulheres com filhos na creche trabalharam em torno de duas horas e meia a mais do que as mulheres com filhos que não estavam na creche.

### **Educação e profissionalização:**

políticas voltadas para a escolarização, redução da evasão escolar, ou seja, ingresso e permanência das mulheres nos estudos, são um fator de ampliação do acesso ao mercado de trabalho.

### **Transformação cultural:**

intervir nas construções socioculturais e históricas que transformam as diferenças sexuais em discriminações e se expressam na divisão sexual do trabalho

É imperativo definir um currículo inclusivo que evidencie a igualdade de sexos



FACULDADES  
**SANTO AGOSTINHO**  
QUALIDADE EM ENSINO SUPERIOR



**OATJUS**

OBSERVATÓRIO DO ACESSO AO TRABALHO E A JUSTIÇA

FACULDADES SANTO AGOSTINHO



Ministério do  
Trabalho



**DIEESE**  
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE  
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS