
Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI 2025-2027

Ministro

Luiz Marinho

Secretaria-Executiva

Francisco Macena da Silva

Secretaria-Executiva Adjunta

Victor Pellegrini Mammana

Diretoria de Tecnologia da Informação

Heber Fialho Maia Júnior - Diretor

Roberto Leonardo Porto dos Santos – Diretor Adjunto

Coordenação-Geral de Contratos e Aquisições

Ricardo Alexandre Araujo Silva (substituto)

Coordenação-Geral de Governança e Gestão Estratégica

Gilson Fernando Botta

Coordenação-Geral de Infraestrutura

Luciano Antonio Gonzaga Villarino (substituto)

Coordenação-Geral de Soluções Digitais

Celma Dolores de Lelis

Responsáveis pela aprovação

COMITÊ DE GOVERNANÇA ESTRATÉGICA – Portaria MTE nº 3.849, de 18 de dezembro de 2023

Ministro de Estado do Trabalho e Emprego;

Chefe de Gabinete do Ministro de Estado do Trabalho e Emprego;

Secretário-Executivo;

Secretário-Executivo Adjunto;

Chefe da Assessoria Especial de Controle Interno;

Titulares da alta administração dos órgãos específicos singulares e da entidade vinculada (Fundacentro) ao Ministério;

Consultoria Jurídica;

Diretor de Administração, Finanças e Contabilidade da Secretaria-Executiva;

Diretor de Tecnologia da Informação da Secretaria-Executiva;

Diretor de Gestão de Pessoas da Secretaria-Executiva;

Ouvidor;

Subsecretário de Análise Técnica da Secretaria Executiva;

Subsecretário de Estatísticas e Estudos do Trabalho da Secretaria Executiva;

Coordenador-Geral de Desenvolvimento Institucional da Secretaria Executiva;

Chefe das Assessorias Especiais de Assuntos Parlamentares e Federativos, de Comunicação Social, de Assuntos Internacionais, de Promoção da Igualdade no Trabalho, de Articulação de Políticas de Trabalho para o Desenvolvimento e Assessoria de Participação Social e Diversidade.

COMITÊ DE GOVERNANÇA DIGITAL

Victor Pellegrini Mammana | Odair Henrique Michels Behn
Secretaria-Executiva

Flávia Carla Forner da Silveira | João Paulo Reis Ribeiro Teixeira
Secretaria de Inspeção do Trabalho

João Paulo Ferreira Machado | Adelaide Martins Alves
Secretaria de Proteção ao Trabalhador

Cícero Tiago Coelho de Souza | Giovanni Mendes Ribeiro
Secretaria de Relações do Trabalho

Henrique Eduardo Medeiros Aquino | Pedro Humberto Midlej Bastos
Secretaria de Qualificação, Emprego e Renda

Fernando Zamban | Renata Pinho Studart Gomes
Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária

Heber Fialho Maia Junior | Roberto Leonardo Porto dos Santos
Diretoria de Tecnologia da Informação

Thalys Eliel Amaral Gomes | André Librelon da Cunha
Encarregado do Tratamento de Dados Pessoais

Equipe de Elaboração

DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Thatiany Lima de Sousa

Ana Paula Prado Guimarães Buregio

Celma Dolores de Lelis

Clarissa Netto Vilela Abritta

Danilo Almeida Paiva

Erasmus Senger

Érico Vinícius de Queiroz Brito

Fernando Henrique da Silva Dantas

Gilson Fernando Botta

Heber Fialho Maia Júnior

Luciano Antonio Gonzaga Villarino

Marta Angela de Almeida Sousa Cruz

Pedro Nelson Machado Coelho

Ricardo Alexandre Araujo Silva

Rivelino Mota da Silva

Roberto Leonardo Porto dos Santos

Simão Pedro Miranda de Sousa

Histórico de Versões

Data	Versão	Descrição	Responsável
19/11/2024	1.0	Minuta elaborada	Equipe de elaboração
28/11/2024	1.0	Versão 1.0 aprovada pelo CGD	CGD
12/12/2024	1.0	Versão 1.0 aprovada pelo CGE	CGE

Sumário

1.	Introdução.....	10
1.1.	Abrangência	11
1.2.	Aprovação e publicação	11
1.3.	Período de vigência e revisão.....	11
2.	Metodologia aplicada.....	13
3.	Princípios, diretrizes e estratégias da Organização	13
4.	Contexto organizacional.....	15
4.1	Sistema de Governança do Ministério	17
4.2	Análise do ambiente	17
5.	Resultados do PDTI anterior.....	19
6.	O referencial estratégico de TI alinhado às estratégias da Organização	22
7.	Inventário de Necessidades	25
7.1	Critérios de priorização	27
7.2	Novas necessidades ou mudanças de prioridade	28
8.	Plano de ações	29
9.	Plano de gestão de pessoas	30
10.	Plano orçamentário de TI.....	33
11.	Plano de gestão de riscos.....	35
12.	Processo de revisão do PDTI	39
13.	Fatores críticos de sucesso.....	39
	Referências	41
	APÊNDICE I – Situação das ações do PDTI 2023-2024.....	44
	APÊNDICE II – Inventário de necessidades do PDTI 2025-2027	50
	APÊNDICE III – Plano de ações 2025	63
	APÊNDICE IV – Catálogo dos principais sistemas do MTE	73

Termos e abreviações

AC	Ação
AQU	Aquisições de Tecnologia da Informação
BSC	 <i>Balanced Scorecard</i>
CEFET/RJ	Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca
CGCAQ	Coordenação-Geral de Contratos e Aquisições
CGD	Comitê de Governança Digital
CGE	Comitê de Governança Estratégica
CGGE	Coordenação-Geral de Governança e Gestão Estratégica
CGINFRA	Coordenação-Geral de Infraestrutura
CGOD	Coordenação de Governança de Dados
CGSOL	Coordenação-Geral de Soluções Digitais
CITI	Coordenação de Infraestrutura em TI
CMB	Casa da Moeda do Brasil
COCIN	Coordenação de Conformidade e Inovação
CODES	Coordenação de Desenvolvimento e Arquitetura de Soluções
COMOR	Coordenação de Monitoramento e Execução Contratual
COPAQ	Coordenação de Planejamento e Aquisição
COPLAN	Coordenação de Planejamento Estratégico
COSET	Coordenação de Sistemas Estruturantes
COSTIC	Coordenação de Operação de Serviços de TIC
CSI	Comitê de Segurança da Informação
Dataprev	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência
DDES	Divisão de Desenvolvimento e Arquitetura de Soluções
DIAD	Divisão de Apoio Administrativo e de Orçamento
DIGEC	Divisão de Gestão de Contratos
DIMOR	Divisão de Monitoramento e Relacionamento
DOSTIC	Divisão de Operação de Serviços de TIC
DSEG	Divisão de Segurança da Informação
DSET	Divisão de Sistemas Estruturantes
DTI	Diretoria de Tecnologia da Informação
EBCT	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos
EBSERH	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
EFGD	Estratégia Federal de Governo Digital
ETIR	Equipe de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos
GOV	Governança de Tecnologia da Informação
GUT	Gravidade, Urgência e Tendência
ID	Identificador

IE	Iniciativa Estratégica
IFBA	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia
IFMS	Instituto Federal de Mato Grosso do Sul
IFPA	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
IFRN	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte
IFTM	Instituto Federal do Triângulo Mineiro
INF	Infraestrutura de Tecnologia da Informação
LOA	Lei Orçamentária Anual
ME	Ministério da Economia
MGI	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MIDR	Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional
MTE	Ministério do Trabalho e Emprego
MS	Ministério da Saúde
OE	Objetivo Estratégico
PDP	Plano de Desenvolvimento de Pessoas
PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PE	Plano Estratégico do MTE
PF	Polícia Federal
PGC	Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações
PLOA	Projeto de Lei Orçamentária Anual
PO	Plano Orçamentário
Posin	Política de Segurança da Informação
PROIMTE	Programa de Integridade do MTE
PTD	Plano de Transformação Digital
RAP	Restos a Pagar
SERASO	Serviço de Redes, Armazenamento e Sistemas Operacionais
Serpro	Serviço Federal de Processamento de Dados
SGD	Secretaria de Governo Digital
SG-MTE	Sistema de Governança do MTE
SIS	Sistemas
SISP	Sistema de Administração dos Recursos de TI do Poder Executivo Federal
SOC	Centro de Operação de Segurança
SWOT	 <i>Strenghts, Weaknesses, Opportunities e Threats</i>
TI	Tecnologia da Informação
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
UFRJ	Universidade Federal do Rio de Janeiro
UNIFAP	Universidade Federal do Amapá
WAF	 <i>Web Application Firewall</i>

1. Introdução

O **Decreto nº 11.779, de 13 de novembro de 2023** [1], aprovou a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

A **Portaria SGD/ME nº 778, de 4 de abril de 2019** [2], emitida pela Secretaria de Governo Digital (SGD) do então Ministério da Economia (ME), órgão Central do SISP, estabelece que os órgãos e as entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) do Poder Executivo Federal deverão adotar medidas para implantar, desenvolver e aperfeiçoar a governança de Tecnologia da Informação (TI).

Além disso, a Estratégia Federal de Governo Digital (EFGD) para o período de 2024-2027 foi instituída pelo **Decreto nº 12.198, de 24 de setembro de 2024** [3]. A EFGD norteia a transformação do Governo Federal por meio de tecnologias digitais que visem oferecer políticas públicas e serviços de melhor qualidade, mais simples e acessíveis ao cidadão. O detalhamento dos princípios, objetivos e das iniciativas para o alcance da EFGD é apresentado na **Portaria SGD/MGI nº 6.618, de 25 de setembro de 2024** [4].

Nesse sentido, visando a aperfeiçoar o sistema de governança de TI, bem como contribuir para a consecução dos objetivos e das iniciativas da EFGD 2024-2027, os instrumentos normativos supracitados estabelecem que todo órgão deve elaborar o seu **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)** [2 e 3].

O PDTI é um instrumento de planejamento tático que traduz o alinhamento entre os planos de TI e as estratégias organizacionais. Além disso, o PDTI é um instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos de TI, com o objetivo de atender às necessidades finalísticas e de informação de um órgão ou entidade para um determinado período.

No âmbito do MTE, a **Portaria SE/MTE nº 1.216, de 25 de abril de 2023** [5], aprovou e tornou público o PDTI do MTE, para o período de 2023 a 2024.

Sendo assim, com o objetivo de manter e aperfeiçoar as ações de governança de TI do Ministério, este documento apresenta o **PDTI do MTE**, para o período de 2025-2027.

1.1. Abrangência

Este PDTI engloba os **Órgãos de Assistência Direta e Imediata** ao Ministro de Estado do Trabalho e Emprego, os **Órgãos Específicos Singulares** (Secretarias) e as **Unidades Descentralizadas** do Ministério. Este PDTI **não** é aplicável aos **Órgãos Colegiados** e às **Entidades Vinculadas** da Pasta. A **Figura 1** ilustra a estrutura organizacional do Ministério do Trabalho e Emprego, com destaque (círculo vermelho) para os órgãos abrangidos por este PDTI.

1.2. Aprovação e publicação

O PDTI deve ser avaliado e aprovado pelo **Comitê de Governança Digital (CGD)**, bem como pelo **Comitê de Governança Estratégica (CGE)**, em conformidade com o **Decreto nº 12.198, de 2024** [3], e a **Portaria MTE n.º 3.849, de 18 de dezembro de 2023** [6].

Com intuito de dar transparência e publicidade, sua publicação deve ser oficializada por meio de Resolução ou Portaria e o documento deve ser divulgado no sítio eletrônico do Ministério do Trabalho e Emprego.

1.3. Período de vigência e revisão

Este PDTI terá vigência de três anos, como resultado do alinhamento com a vigência dos instrumentos normativos superiores, como: (i) o Plano Estratégico do Ministério, que tem vigência de 2023-2027 [7]; e (ii) a Estratégia Federal de Governo Digital, que tem vigência de 2024-2027 [3].

Sendo assim, este PDTI **compreende o triênio 2025-2027** com revisões anuais ou a qualquer tempo, desde que necessárias e determinadas pelo CGD, conforme estabelecido na **Seção 12** deste documento.

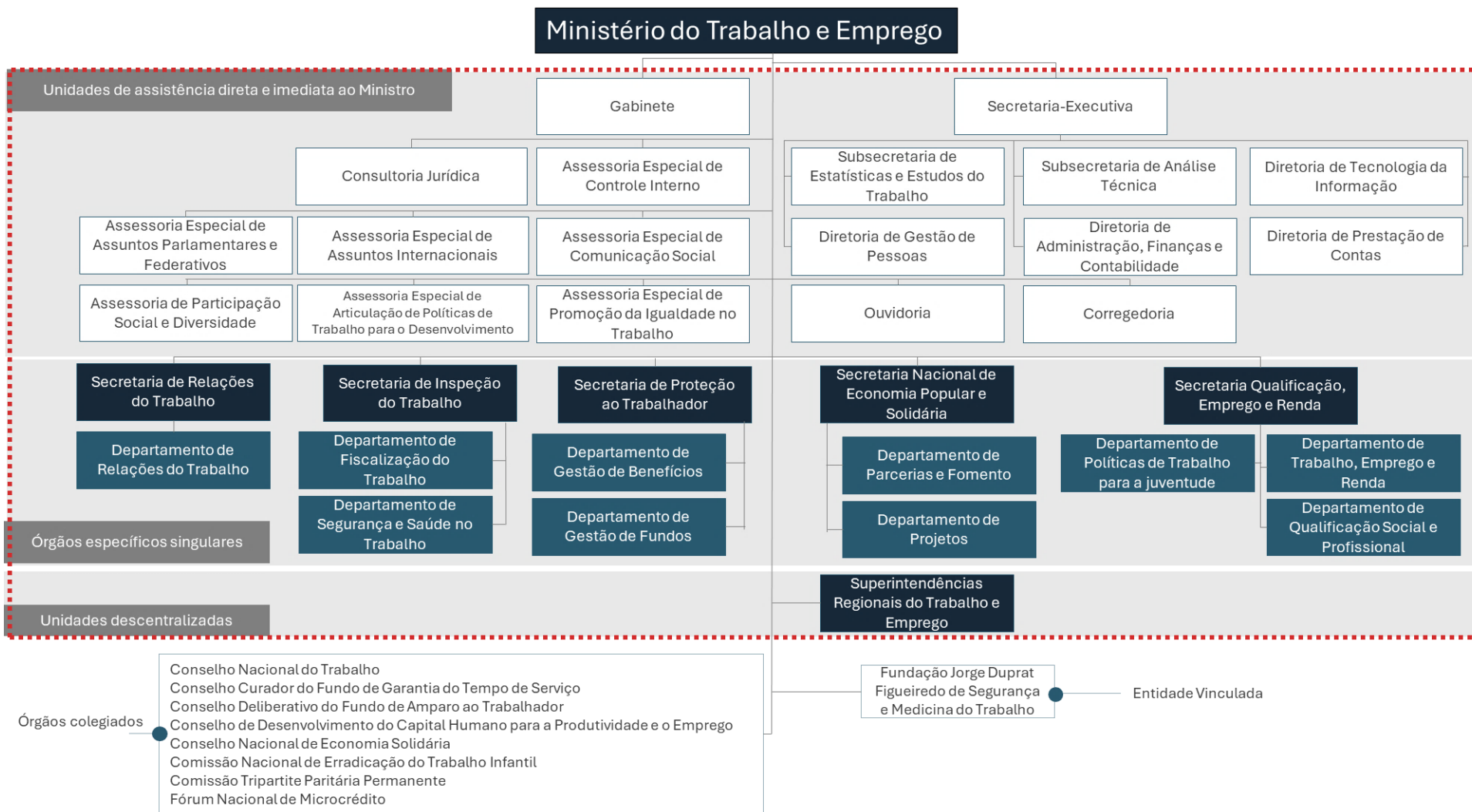


Figura 1: Abrangência do PDTI MTE 2025-2027

2. Metodologia aplicada

A metodologia utilizada para elaboração deste PDTI baseou-se no **Guia de elaboração do PDTIC do SISP**, versão 2.1 [8], com as devidas adaptações para o contexto organizacional do Ministério do Trabalho e Emprego.

3. Princípios, diretrizes e estratégias da Organização

Como forma de alinhamento à **EFGD 2024-2027**, adotou-se os princípios definidos na **Portaria SGD/MGI nº 6.618, de 2024** [4], os quais sejam:

CENTRADO NO CIDADÃO E INCLUSIVO

- Promoção de experiência agradável, simples e ágil e ao mesmo tempo acessível, garantindo que todos tenham acesso e possam se beneficiar dos serviços oferecidos.

INTEGRADO E COLABORATIVO

- Promoção da interoperabilidade dos dados e integração das plataformas e dos serviços da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios.

INTELIGENTE E INOVADOR

- Utilização de tecnologia e dados como ferramentas chave para otimização no atendimento das necessidades dos cidadãos e organizações.

CONFIÁVEL E SEGURO

- Construção e manutenção da confiança pública, garantindo que os cidadãos possam interagir com o governo de forma segura.

TRANSPARENTE, ABERTO E COLABORATIVO

- Comprometimento com as premissas democráticas de participação social e transparência pública.

EFICIENTE E SUSTENTÁVEL

- Utilização de plataformas tecnológicas e serviços compartilhados para otimizar os processos e a infraestrutura tecnológica.

Além disso, este PDTI está alinhado aos seguintes objetivos estratégicos do **Plano Estratégico do MTE para o período de 2023-2027**, que foi aprovado pela **Portaria MTE nº 290, de 8 de março de 2024** [7].

OE.PE.01: Promover a transformação digital dos serviços ofertados

OE.PE.02: Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação

Este PDTI também está alinhado aos seguintes objetivos da **EFGD 2024-2027** [4]:

OE.EFGD.01: Prover serviços públicos digitais personalizados, simples, de forma proativa e centrados no cidadão

OE.EFGD.02: Ofertar serviços públicos digitais inclusivos

OE.EFGD.03: Aperfeiçoar a governança de dados e a interoperabilidade

OE.EFGD.04: Estimular o uso e a integração de plataformas e serviços de governo digital no Governo federal

OE.EFGD.05: Estimular o uso e a integração de plataformas e serviços de governo digital com os entes da federação

OE.EFGD.08: Desenvolver habilidades digitais dos servidores

OE.EFGD.09: Elevar a maturidade e a resiliência dos órgãos e das entidades em termos de privacidade e segurança da informação

OE.EFGD.10: Fortalecer a privacidade e a segurança dos dados dos cidadãos

OE.EFGD.11: Prover identificação única do cidadão

OE.EFGD.12: Fortalecer a cultura de governo aberto e transparente

OE.EFGD.14: Otimizar a oferta de infraestrutura compartilhada de tecnologia da informação e comunicação

OE.EFGD.15: Aprimorar processos de negócio da gestão pública

4. Contexto organizacional

De acordo com o **Decreto n.º 11.779, de 2023** [1], o Ministério do Trabalho e Emprego tem como área de competência os seguintes assuntos:

-
- I - política e diretrizes para a geração de emprego e renda e de apoio ao trabalhador;*
 - II - política e diretrizes para a modernização do sistema de relações de trabalho e do sistema sindical;*
 - III - fiscalização do trabalho, inclusive do trabalho portuário, e aplicação das sanções previstas em normas legais ou coletivas;*
 - IV - política salarial;*
 - V - intermediação de mão de obra e formação e desenvolvimento profissionais;*
 - VI - segurança e saúde no trabalho;*
 - VII - economia solidária, cooperativismo e associativismo urbanos;*
 - VIII - carteira de trabalho, registro e regulação profissionais;*
 - IX - registro sindical;*
 - X - produção de estatísticas, estudos e pesquisas sobre o mundo do trabalho para subsidiar políticas públicas;*
 - XI - políticas de aprendizagem e de inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho, em articulação com os demais órgãos competentes;*
 - XII - políticas de enfrentamento às desigualdades no mundo do trabalho;*
 - XIII - políticas direcionadas à relação entre novas tecnologias, inovação e mudanças no mundo do trabalho, em articulação com os demais órgãos competentes;*
 - XIV - políticas para enfrentar a informalidade, a rotatividade e da precariedade no mundo do trabalho e ações para mitigar a rotatividade do emprego;*
 - XV - fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS; e*
 - XVI - Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT.*
-

Nesse contexto, para atender as competências apresentadas acima, a unidade de tecnologia da informação do MTE é denominada de **Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI)** e está vinculada à Secretaria-Executiva.

Conforme dispõe o art. 17 do Anexo I do **Decreto nº 11.779, de 2023** [1], compete à DTI:

-
- I- planejar, coordenar e executar as atividades relacionadas à tecnologia da informação e comunicação, em conformidade com as orientações expedidas pelo órgão central do Sisp, no âmbito do Ministério;*
 - II - propor diretrizes e implementar a política de tecnologia da informação e comunicação, no âmbito do Ministério;*
 - III - coordenar a elaboração do plano estratégico de tecnologia da informação e comunicação e suas atualizações;*
 - IV - - coordenar a elaboração, a execução, a avaliação e a revisão do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação, em consonância com os objetivos estratégicos do Ministério;*
-

V - apoiar a implementação da política de segurança da informação e comunicação no âmbito de sua competência;

VI - definir e adotar metodologia de desenvolvimento e de manutenção de sistemas e soluções e coordenar a prospecção de novas tecnologias da informação e comunicação, no âmbito do Ministério;

VII - gerenciar os recursos de tecnologia da informação necessários ao desenvolvimento e à manutenção de soluções de tecnologia da informação e comunicação;

VIII - elaborar e propor normas, procedimentos e padrões para aquisição e utilização dos recursos de tecnologia da informação e comunicação do Ministério, nos termos do disposto no Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011;

IX - planejar as contratações e as aquisições relativas à tecnologia da informação e comunicação no âmbito do Ministério;

X - formular e implementar modelo de governança e gestão de tecnologia da informação e comunicação no âmbito do Ministério, nos termos do disposto no Decreto nº 7.579, de 2011; e

XI - planejar e monitorar o orçamento e os custos de tecnologia da informação e comunicação no âmbito do Ministério.

Assim sendo, para o cumprimento de suas competências legais, a DTI está estruturada na forma de Coordenações-Gerais, que, por conseguinte, estão estruturadas em Coordenações, Divisões e Serviços conforme organograma apresentado na **Figura 2**.

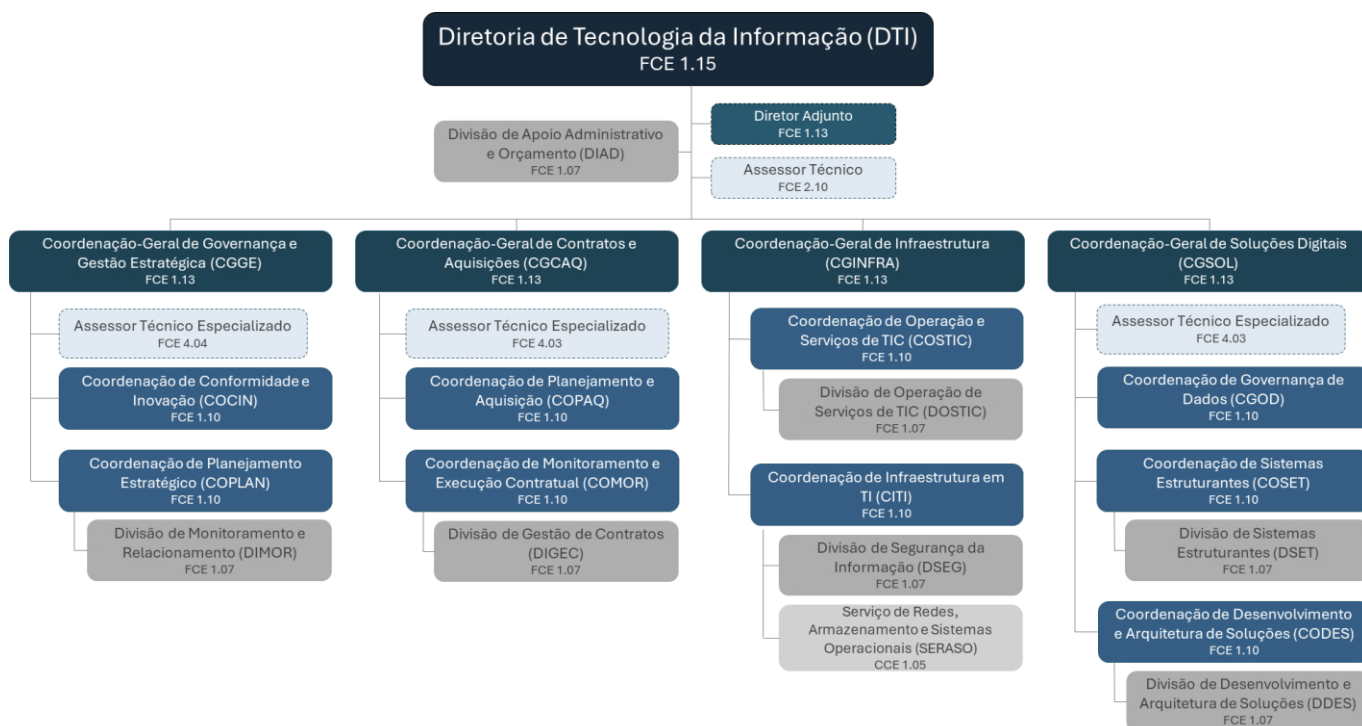


Figura 2: Organograma DTI

4.1 Sistema de Governança do Ministério

Para além da estrutura organizacional supracitada, o MTE instituiu, por meio da **Portaria MTE n.º 3.849, de 2023** [6], o **Sistema de Governança do Ministério (SG-MTE)**, que tem por finalidade estabelecer o modelo de tomada de decisão sobre planejamento estratégico, políticas públicas, integridade, riscos e controles, informação, **recursos de tecnologia da informação e comunicação**, dados e sistemas de informação, orçamento e finanças, custos, contratações, pessoal, transparência e participação social.

O SG-MTE é conduzido pelo **Comitê de Governança Estratégica (CGE)**, que conta com a participação do Ministro de Estado e da alta direção do MTE. Sendo assim, o CGE possui caráter deliberativo e, para o exercício de suas competências, conta com o apoio de diversos colegiados consultivos.

No âmbito da gestão de tecnologia da informação, o **Comitê de Governança Digital (CGD)** e o **Comitê de Segurança da Informação (CSI)** assessoram o CGE sobre os assuntos relativos à implementação das ações de governo digital e à segurança da informação, respectivamente. Além desses colegiados, foram instituídos: o **Gestor de Segurança da Informação**, a **Equipe de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR)** e a **Política de Segurança da Informação (Posin)**.

O CGD e o CSI contam com representantes titulares e suplentes das Secretarias do Ministério e da DTI. Além disso, o Encarregado de Tratamento de Dados Pessoais do Ministério participa do CGD, bem como o Gestor de Segurança da Informação participa do CSI.

As competências dos referidos Comitês estão definidas na **Portaria MTE n.º 3.849, de 2023** [6], e a função de secretaria administrativa é exercida pela DTI do MTE.

4.2 Análise do ambiente

O **Guia de PDTIC do SISP** [8], recomenda a realização da análise do ambiente interno e externo à área de TI. Para isso, o guia sugere a utilização do método SWOT¹. O resultado dessa análise é apresentado na **Figura 3**.

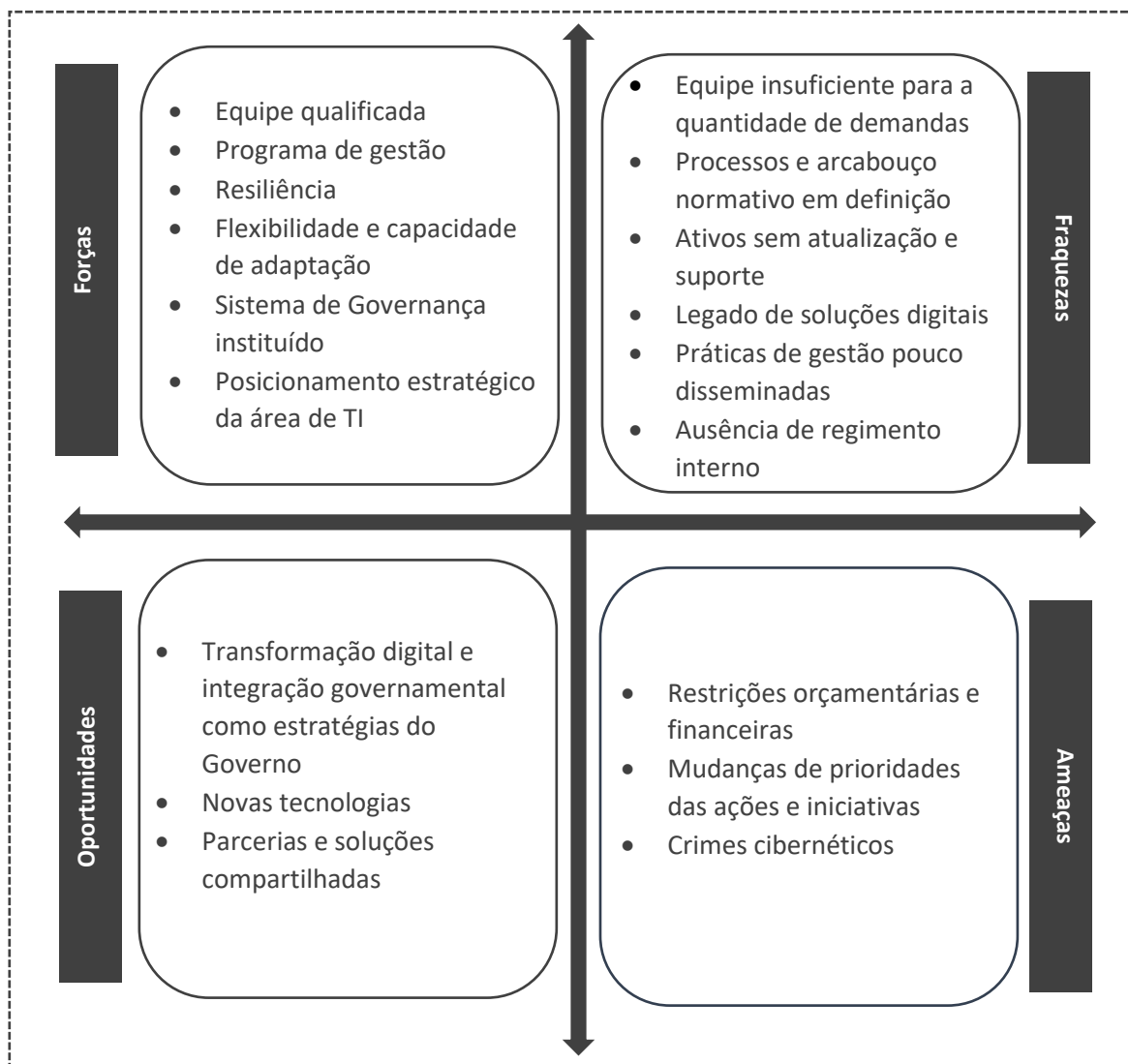


Figura 3: Análise do ambiente interno e externo

¹ Segundo o Guia de PDTIC do SISP, versão 2.1, “a análise SWOT é uma ferramenta de gestão muito utilizada no mercado. O termo SWOT vem do inglês e representa as iniciais das palavras *Strenghts* (forças), *Weaknesses* (fraquezas), *Opportunities* (oportunidades) e *Threats* (ameaças)” [7, p.58].

5. Resultados do PDTI anterior

Esta Seção apresenta o **resultado parcial do PDTI 2023-2024**, haja vista que a primeira versão deste documento foi elaborada ainda em 2024.

O PDTI 2023-2024 apresentou 6 (seis) iniciativas estratégicas, as quais foram mensuradas por meio de indicadores.

Tabela 1: Principais resultados das metas do PDTI 2023-2024

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES	META 2024	APURADO 2024*
IE.TI.01 – Ofertar Serviços Digitais Com Foco no Cidadão	ITI.01 – Índice de Digitalização de Serviços	60%	42% (Fábrica)
IE.TI.02 – Ofertar Produtos e Serviços de TI Adequados às Necessidades das Áreas Negociais	ITI.02 – Índice de Satisfação dos Usuários dos Serviços de TI	60%	97%**
IE.TI.03 – Aprimorar o Sistema de Governança de TI e de Segurança da Informação	ITI.03 – Índice de Governança de TI	60%	85%
IE.TI.05 – Promover a Qualificação dos Colaboradores da TI	ITI.05.1 – Índice de Qualificação Técnica de Pessoal	60%	33%
IE.TI.06 – Promover a Modernização e Sustentação da Infraestrutura de TI	ITI.06 – Índice de Infraestrutura de TI	60%	31%***

* Valores coletados em novembro de 2024.

** Dados referentes ao período janeiro a julho/2024.

*** Considera as ações de infraestrutura e aquisições.

Como resultado, verifica-se que houve um bom desempenho para os indicadores **ITI.02** e **ITI.03**. Em relação aos indicadores **ITI.05.1** e **ITI.06**, verifica-se que há oportunidade para aprimoramento. Registra-se, no entanto, que a restrição orçamentária limitou as oportunidades de inovações e aperfeiçoamentos. Ademais, em agosto de 2024, a DTI enfrentou um incidente nos equipamentos de armazenamento do Ministério (storage), que dificultou a execução de uma série de ações, haja vista que a equipe da DTI teve que concentrar esforços para o reestabelecimento dos ambientes.

Sendo assim, o resultado apurado serviu de referência e de lição aprendida para o estabelecimento das metas dos próximos anos.

Em relação ao plano de ações para o ano de 2024, a **Figura 4** apresenta o resultado parcial da situação das ações previstas de desenvolvimento de soluções digitais, bem como as ações de

governança, infraestrutura, aquisições e as transversais, a saber: 45% concluída, 43% em andamento e 12% não iniciada.



Figura 4: Resultado das ações do PDTI 2023-2024 – ano 2024. *Dados extraídos em novembro de 2024.

No **APÊNDICE I** são apresentadas as ações do PDTI 2023-2024, com a indicação da situação monitorada em novembro de 2024.

Em relação à avaliação orçamentária, para os anos de 2023 e 2024, o resultado parcial é apresentado na **Tabela 2**.

Tabela 2: Avaliação orçamentária do PDTI 2023-2024

	2023		2024*	
	Investimento	Custeio	Investimento	Custeio
Orçamento	R\$ 9.089.754,00	R\$ 261.695.688,00	R\$ 6.007.437,00	R\$ 195.388.690,00
Despesas empenhadas	R\$ 9.089.754,00	R\$ 261.695.688,00	R\$ 2.078.140,43	R\$ 171.888.850,71
Despesas pagas	R\$ --	R\$ 201.928.495,32	R\$ 771.219,25	R\$ 127.974.206,84

* Valores prévios de 2024. Consultado em 28/11/2024.

Quanto à situação dos Restos a Pagar (RAP) no âmbito de Tecnologia da Informação, até o fechamento deste documento, tem-se a seguinte execução:

Tabela 3: Restos a pagar - TI

Unidade responsável	Ano inscrição	RAP inscritos	RAP cancelados	RAP pagos	RAP a pagar
DTI	2020	R\$ 13.513.181,52	R\$ --	R\$ 2.234.782,15	R\$ 11.278.399,37
DTI	2021	R\$ 18.189.798,60	R\$ --	R\$ 983.697,34	R\$ 17.206.101,26
DTI	2022	R\$ 32.599.625,44	R\$ 2.726.454,87	R\$ 3.099.405,16	R\$ 26.7773.765,41
DTI	2023	R\$ 68.856.946,68	R\$ 105.192,95	R\$ 45.800.468,22	R\$ 22.951.285,51
TOTAL		R\$ 133.159.552,24	R\$ 2.831.647,82	R\$ 52.118.352,87	R\$ 78.209.551,55

* Valores parciais consultados em 28/11/2024

Em relação ao quadro de pessoal, na **Tabela 4** é apresentado um quadro comparativo do quantitativo de pessoal da DTI.

Tabela 4: Comparativo do quadro de pessoal da DTI – 2023 e 2024

	2023	2024
Servidores efetivos do MTE	25	13
Servidores requisitados/em exercício descentralizado (Analistas em TI - MGI)	20	14
Servidores cedidos/requisitados (outros cargos e órgãos)	23	17
Squad MGI (contratos temporários)	-	5
TOTAL	58	49

Apesar do crescimento no número de necessidades de TI, no decorrer do biênio 2023-2024 houve redução no quadro de pessoal da DTI. Além disso, o quadro de pessoal da DTI permanece sendo composto em sua maioria por servidores de outros órgãos, sendo apenas 27% do quadro efetivo do MTE.

6. O referencial estratégico de TI alinhado às estratégias da Organização

O referencial estratégico de TI é composto por sua missão, visão, valores, mapa estratégico, objetivos estratégicos, iniciativas estratégicas, indicadores e metas.

Os **valores** que devem nortear a área de TI do MTE são os previstos no **Mapa Estratégico do Ministério** [9] e na **Portaria MTE nº 290, de 2024** [7], os quais estão elencados a seguir: **ética; legalidade; defesa dos interesses públicos; responsabilidade; respeito; participação social; inovação; sustentabilidade; diversidade; e compromisso social.**

Um dos principais elementos de um referencial estratégico é o mapa estratégico, que é uma ferramenta utilizada para representar graficamente a estratégia da organização por meio de um conjunto de objetivos estratégicos, distribuídos em diferentes perspectivas.

Para elaboração do mapa estratégico de TI, foi realizada a revisão do Mapa Estratégico de Tecnologia da Informação do PDTI 2023-2024, bem como foi empregada a metodologia **Balanced Scorecard (BSC)** [10], que é utilizada no âmbito da Administração Pública, com adaptações.

A **Figura 5** apresenta o **Mapa Estratégico de TI**, que inclui a **missão** e a **visão** da área de TI, bem como os **objetivos estratégicos de TI (OE.TI)** distribuídos nas seguintes perspectivas: (i) resultados perceptíveis pelo cidadão (cliente); (ii) processos internos; e (iii) sustentação.

Os objetivos estratégicos de TI estão alinhados aos objetivos estratégicos do Plano Estratégico do MTE [7 e 9], bem como aos objetivos da EFGD 2024-2027 [4], conforme apresentado na **Figura 6**.

Os **objetivos estratégicos de TI** foram desdobrados em **iniciativas estratégicas de TI (IE)**, as quais irão direcionar as ações do triênio 2025-2027. As iniciativas estratégicas de TI representam as macronecessidades da organização, as quais serão planejadas e implementadas por meio de projetos ou ações.

A **Tabela 5** apresenta a relação entre os **objetivos estratégicos de TI**, as **iniciativas estratégicas de TI** e os **indicadores** que irão mensurar o alcance das **metas** estabelecidas.

MAPA ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – 2025-2027

Missão: Prover serviços públicos digitais que viabilizem o desenvolvimento e a implementação das políticas públicas de trabalho, emprego e renda.

Visão: Alcançar a excelência na oferta de serviços públicos digitais.

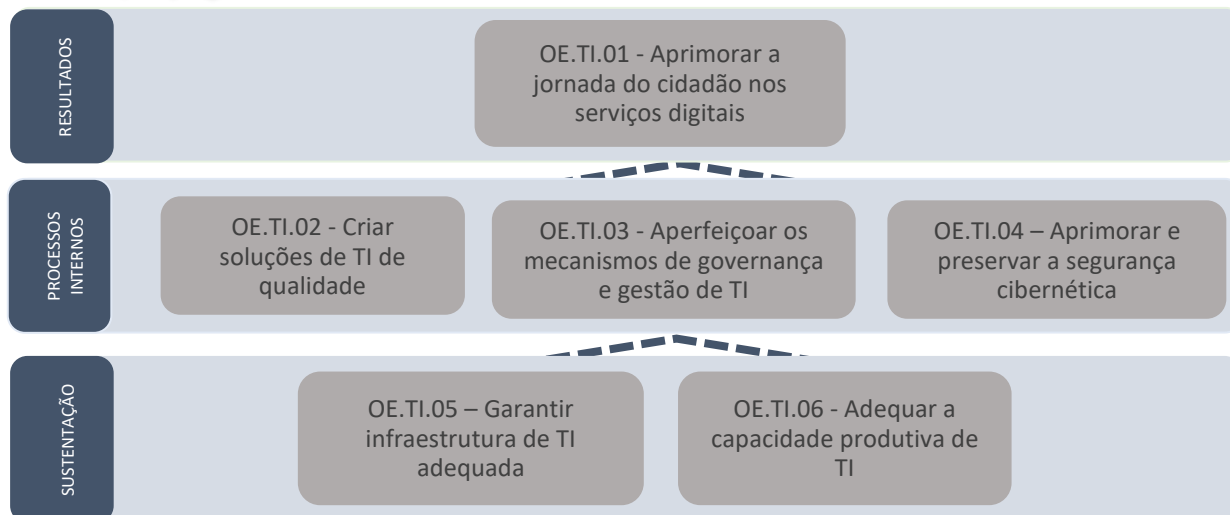


Figura 5: Mapa Estratégico de TI 2025-2027

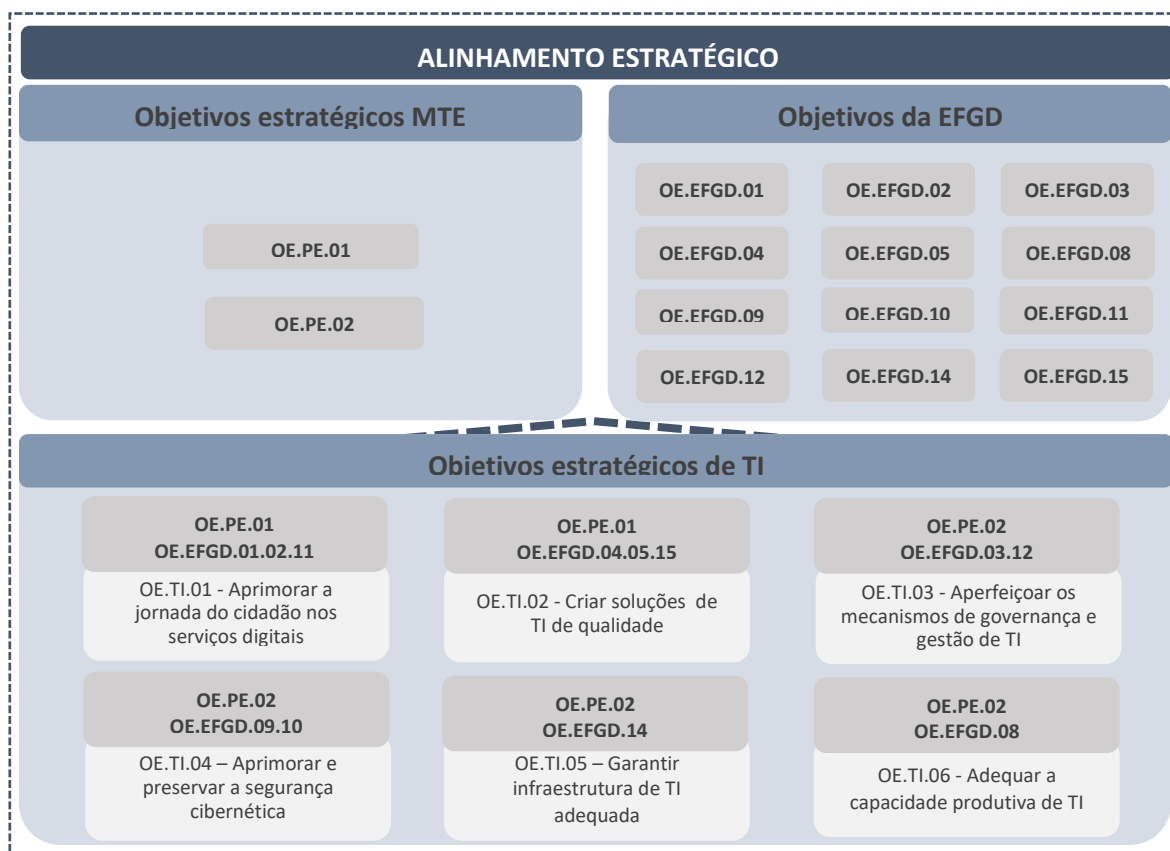


Figura 6: Alinhamento estratégico

Tabela 5: Iniciativas estratégicas de TI, indicadores e metas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2025	META 2026	META 2027
OE.TI.01 - Aprimorar a jornada do cidadão nos serviços digitais	IE.01 - Ofertar serviços digitais com foco no cidadão	ITI.01 - Percentual de conclusão do Plano de Transformação Digital (PTD) do MTE	$\frac{Qtd. de entregas concluídas}{Total de entregas previstas} \times 100$	60%	80%	100%
OE.TI.02 - Criar soluções de TI de qualidade	IE.02 – Desenvolver, integrar e sustentar soluções digitais de TI	ITI.02 – Percentual de execução das ações de desenvolvimento de soluções digitais de TI	$\frac{\sum \text{percentual de execução das ações associadas}}{\text{total de ações associadas}}$	60%	80%	100%
OE.TI.03 - Aperfeiçoar os mecanismos de governança e gestão de TI	IE.03 - Aprimorar o sistema de governança e gestão de TI	ITI.03 – Percentual de execução das ações de governança e gestão de TI	$\frac{\sum \text{percentual de execução das ações associadas}}{\text{total de ações associadas}}$	60%	80%	100%
OE.TI.04 - Aprimorar e preservar a segurança cibernética	IE.04 - Aprimorar o sistema de segurança cibernética	ITI.04 – Percentual de execução das ações de segurança cibernética	$\frac{\sum \text{percentual de execução das ações associadas}}{\text{total de ações associadas}}$	60%	80%	100%
OE.TI.05 - Garantir infraestrutura de TI adequada	IE.05 - Promover a modernização e sustentação da infraestrutura de TI do Ministério	ITI.05 – Percentual de execução das ações de infraestrutura de TI	$\frac{\sum \text{percentual de execução das ações associadas}}{\text{total de ações associadas}}$	60%	80%	100%
OE.TI.06 - Adequar a capacidade produtiva de TI	IE.06 - Promover a capacitação e o desenvolvimento dos servidores da DTI	ITI.06 - Índice de capacitação dos servidores da DTI	$\frac{Qtd. de servidores da DTI capacitados}{Total de servidores da DTI} \times 100$	60%	80%	100%

7. Inventário de Necessidades

O **inventário de necessidades** identificado junto às unidades organizacionais abrangidas por este PDTI, bem como por meio de análise do PDTI anterior e do arcabouço normativo vigente, é apresentado no **APÊNDICE II**. Cada necessidade que compõe o inventário de necessidades está vinculada a uma iniciativa estratégica.

Ademais, para fins de compreensão das capacidades e dos recursos envolvidos no atendimento dessas necessidades, as necessidades foram classificadas em: (i) **aquisição de solução de TI**; (ii) **evolução/melhorias de sistemas existentes**; (iii) **internalização de solução**; (iv) **novo desenvolvimento de sistema**; (v) **desenvolvimento de painel**; (vi) **infraestrutura ou serviço de TI**; (vii) **governança de TI**; e (viii) **melhorias de processos**.

Considerando as formas de atuação da área de TI, essas necessidades foram escaladas de acordo com suas respectivas prioridades dentro das seguintes **esteiras de atividades: governança, aquisição, sistemas, infraestrutura e transversal - DTI**. A **Figura 7** demonstra a consolidação do volume de necessidades por unidade organizacional/Secretaria. No total foram identificadas 162 necessidades distribuídas conforme a figura abaixo:

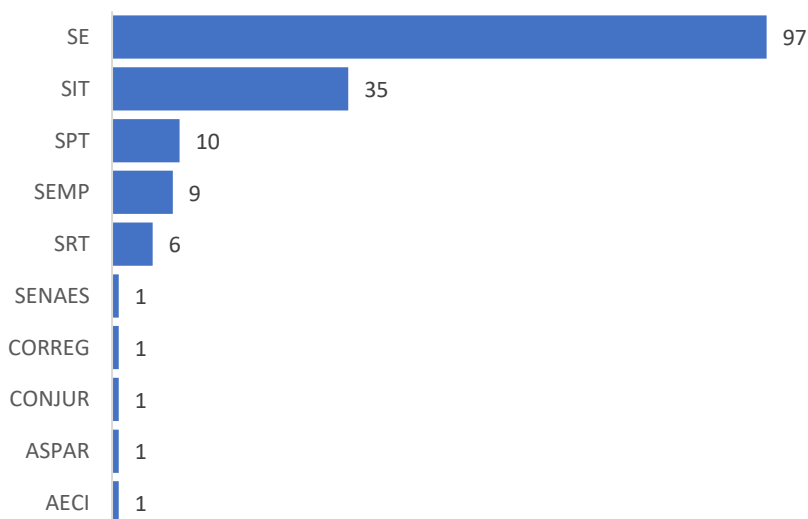


Figura 7: Volume de necessidades por unidade organizacional/Secretaria

A **Figura 8** demonstra a consolidação do volume de necessidades por esteira de atividade e classificação.

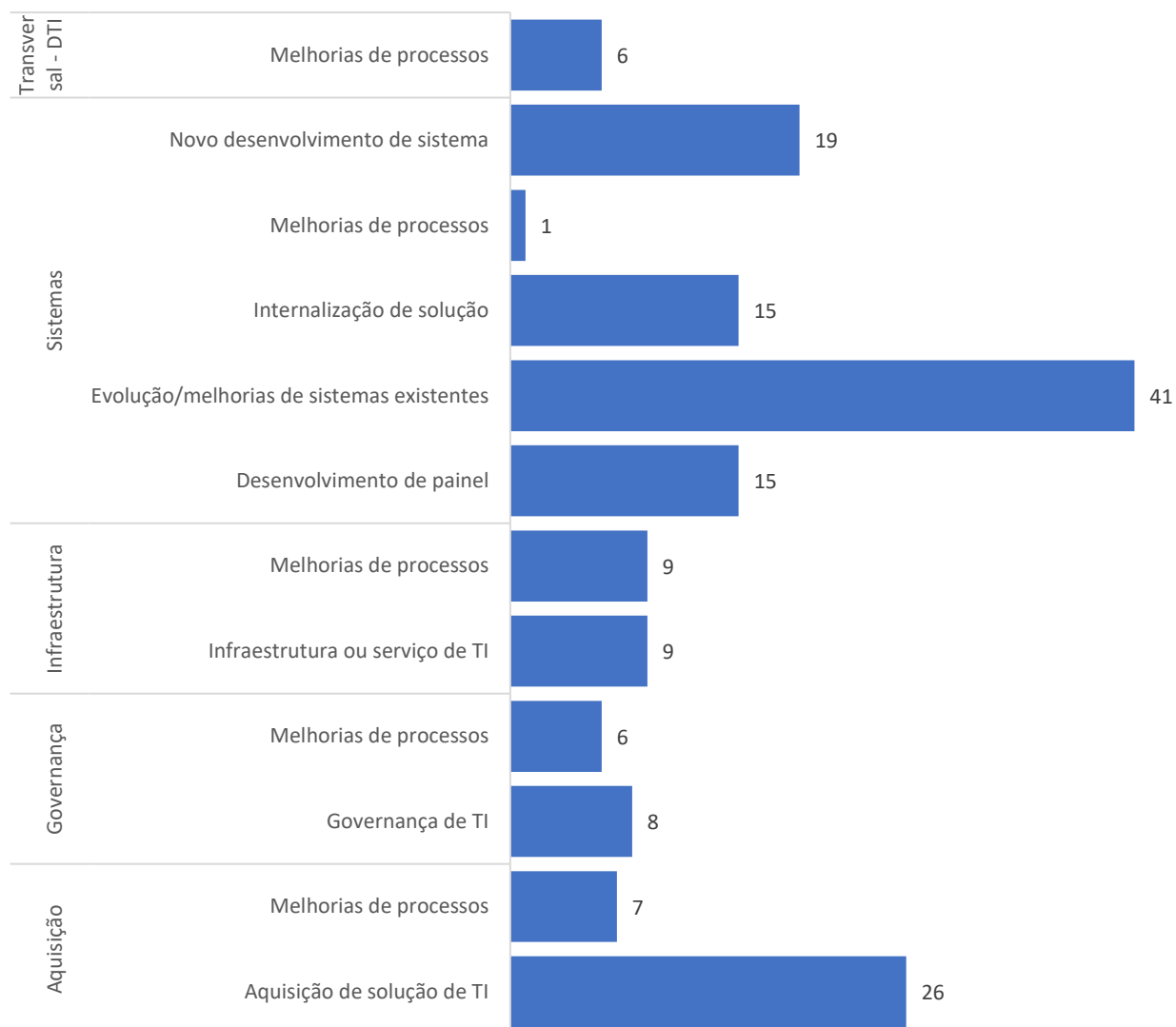


Figura 8: Volume de necessidades por esteira de atividade e classificação

Após a etapa de levantamento, registro e priorização das necessidades, o inventário foi submetido à avaliação dos gestores da DTI e, posteriormente, do Comitê de Governança Digital. As necessidades priorizadas para 2025, pelo CGD, compõe o Plano de Ações deste documento.

Cabe destacar, que do total de 162 necessidades identificadas, 10 dizem respeito aos sistemas que são desenvolvidos e mantidos pela Secretaria de Inspeção do Trabalho, a saber: **(i)** Cadastro Nacional de Empresas de Trabalho Escravo; **(ii)** Gerenciador de Documentos Fiscais (GDF); **(iii)**

Sistema de Acesso a Notificações de Débito de FGTS (SAND); **(iv)** Sistema Khronos; **(v)** FGTS Digital (sistemas de fiscalização e cobrança administrativa); **(vi)** Sistema Auditor; **(vii)** APP Ajuda Auditor - versão Android; **(viii)** Alerta de CAT; **(ix)** Portal AFT; e **(x)** Sistema para levantamento de débito de FGTS.

7.1 Critérios de priorização

Para priorizar as necessidades inventariadas foram estabelecidos critérios de priorização baseados na metodologia **GUT**.

A **metodologia GUT** [11] é uma ferramenta de priorização que ajuda na tomada de decisões, especialmente em contextos de gestão de projetos. O nome GUT é um acrônimo que representa três critérios: **Gravidade**, **Urgência** e **Tendência**.

Para adequar ao contexto organizacional do Ministério, adaptou-se a metodologia acrescentando o critério **Benefício**.

Gravidade	Urgência	Tendência	Benefício
•1. Caso não atendida, poderá ocorrer impacto em processos internos da área •2. Caso não atendida, poderá ocorrer impacto em processos do Ministério •3. Caso não atendida, poderá ocorrer descumprimento de previsão infralegal ou determinação de órgãos de controle •4. Caso não atendida, poderá ocorrer descumprimento de previsão legal •5. Correção de descumprimento de instrumentos normativos ou determinações de órgãos de controle	•1. Não há imposição de prazo •2. Pode ser atendido em longo prazo (acima de 4 anos) •3. Pode ser atendido em médio prazo (Entre 2 e 4 anos) •4. Pode ser atendido em curto prazo (Entre 1 e 2 anos) •5. Deve ser atendido no ano corrente (até 1 ano)	•1. Caso não atendida, situação não mudará •2. Caso não atendida, situação piorará a longo prazo (acima de 4 anos) •3. Caso não atendida, situação piorará a médio prazo (Entre 2 e 4 anos) •4. Caso não atendida, situação piorará a curto prazo (Entre 1 e 2 anos) •5. Impactos negativos já existentes. Necessidade de providências imediatas.	•1. Benefício voltado para processos internos da área, aprimorando a gestão, produtividade, economicidade ou qualidade do serviço •2. Benefício voltado para processos internos da Secretaria, aprimorando a gestão, produtividade, economicidade ou qualidade do serviço •3. Benefício voltado para o Ministério como um todo, aprimorando a gestão, produtividade, economicidade ou qualidade do serviço •4. Benefício voltado para a sociedade, aprimorando a gestão, produtividade, economicidade ou qualidade do serviço

Figura 9: Critérios de priorização

Conforme detalhado na **Figura 9**, cada critério recebe uma pontuação e, após a aplicação da fórmula abaixo, é obtida a prioridade da necessidade analisada.

$$\text{PRIORIDADE} = \text{GRAVIDADE} \times \text{URGÊNCIA} \times \text{TENDÊNCIA} \times \text{BENEFÍCIO}$$

7.2 Novas necessidades ou mudanças de prioridade

Novas necessidades ou mudanças de prioridade fora do período de planejamento são excepcionalidades que devem ser justificadas e submetidas à análise da DTI e/ou do CGD, conforme fluxo geral apresentado na **Figura 10**.

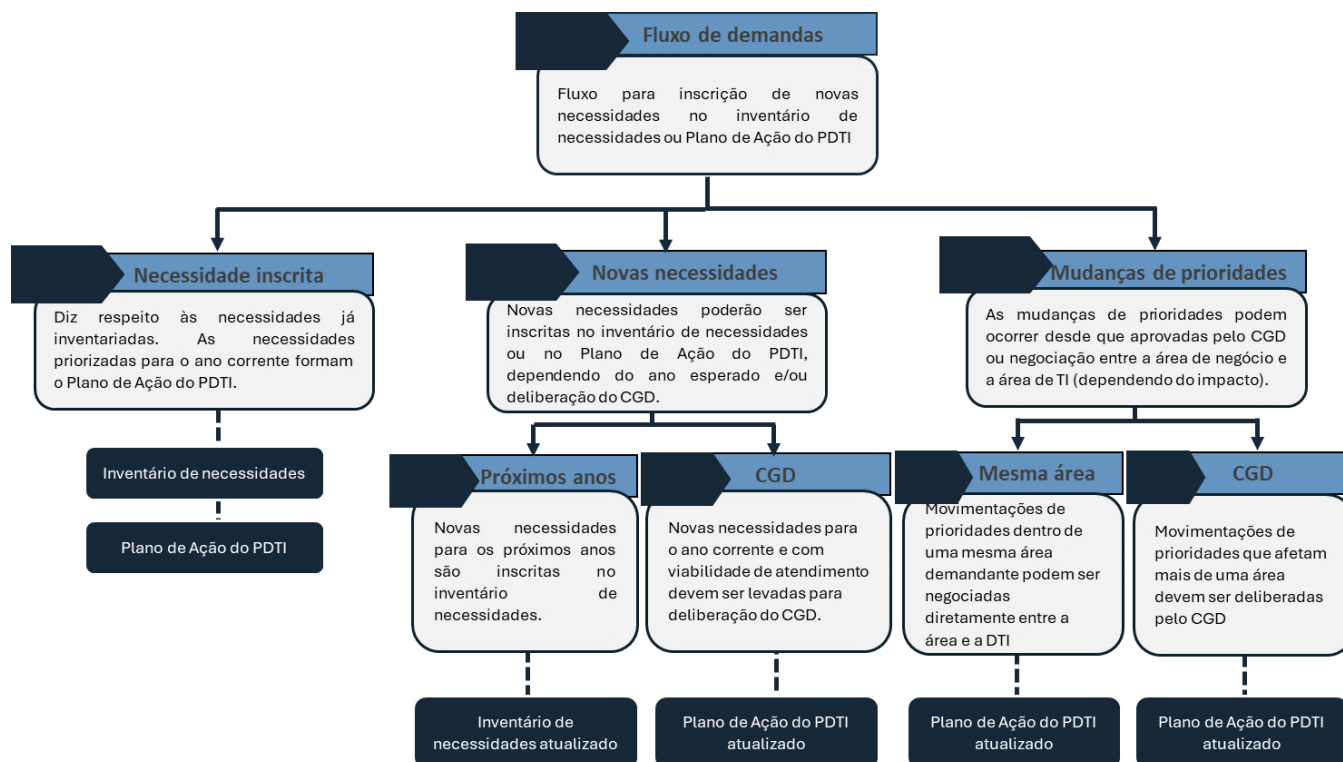


Figura 10: Fluxo de inclusão de demandas no PDTI

Em resumo, entende-se que novas necessidades, para o ano corrente e com viabilidade técnica de atendimento, passarão a compor o plano de ação após deliberação do CGD. Já as mudanças de prioridade dependem do impacto da mudança. Se a movimentação ocorrer dentro de uma

mesma área (Secretaria), a mudança de prioridade poderá ser negociada entre a área demandante, no papel do representante do CGD, e a DTI. Se a movimentação impactar a ordem de execução de outras áreas, a movimentação deverá ser deliberada pelo CGD.

8. Plano de ações

O plano de ações deste PDTI é composto pelas necessidades priorizadas pelo CGD para 2025.

O plano de ações é apresentado no **APÊNDICE III**. As atualizações deverão ocorrer conforme o fluxo definido na Seção 7.2.

A **Figura 11** demonstra a consolidação do volume de ações por Unidade Organizacional/ Secretaria.

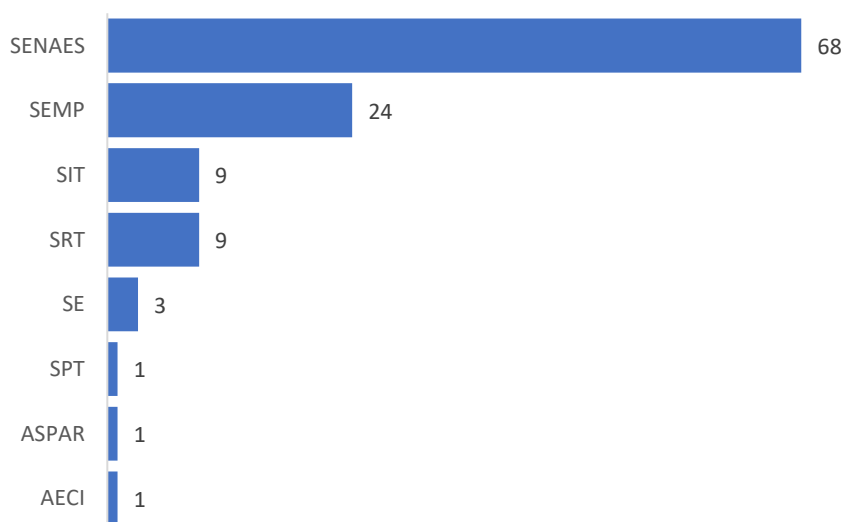


Figura 11: Volume de ações por Unidade Organizacional/ Secretaria.

A **Figura 12** demonstra a consolidação do volume de ações para 2025 por esteira de atividade e classificação.

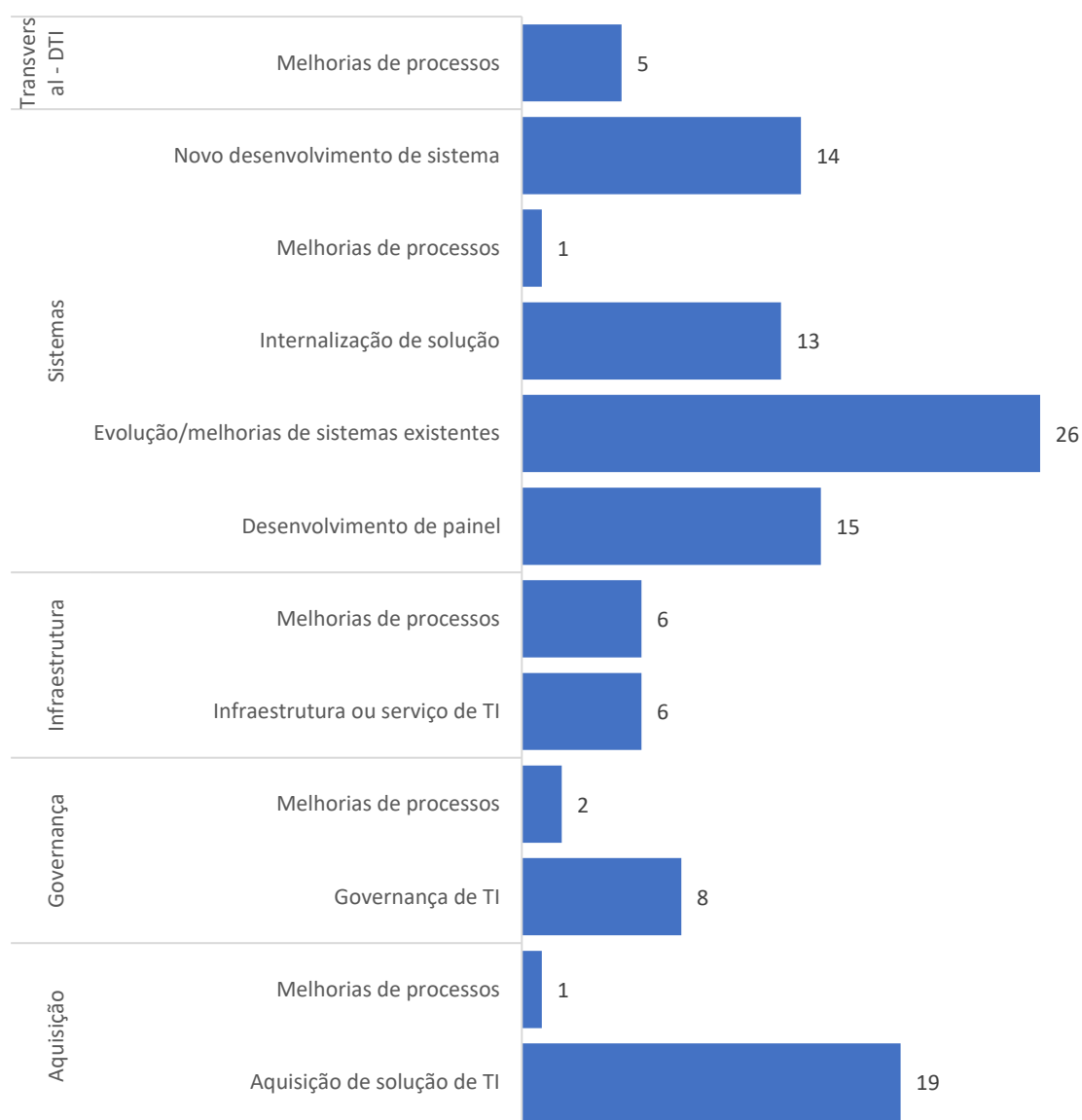


Figura 12: Volume de ações para 2025 por esteira de atividade e classificação.

9. Plano de gestão de pessoas

Conforme o **Guia de elaboração do PDTIC** [8], o planejamento do plano de ações deve levar em consideração a capacidade de execução disponível da TI.

Nesse sentido, como vistas a subsidiar a capacidade de execução do DTI, a **Tabela 6** apresenta o quantitativo de pessoal disponível na DTI para execução do plano de ações deste PDTI.

Tabela 6: Quantitativo de pessoal da DTI

UNIDADE	CARGO	QUANTIDADE
DTI	Administrador (MTE)	3
	Analista em Tecnologia da Informação (MGI)	3
	<i>Squad</i> MGI - Startup GOV.BR	3
CGCAQ	Agente Administrativo (MTE)	2
	Agente Administrativo (MIDR)	1
	Analista em Tecnologia da Informação (MGI)	2
	Agente de Telecomunicações e Eletricidade (PF)	1
	Tecnólogo em Gestão Pública (IFMS)	1
CGGE	Administrador (MTE)	1
	Agente Administrativo (MTE)	2
	Analista em Tecnologia da Informação (MGI)	3
	Assistente em Administração (CEFET/RJ)	1
	Assistente em Administração (UFRJ)	1
	Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (IFPA)	1
CGINFRA	Administrador (MTE)	3
	Agente Administrativo (MTE)	1
	Agente dos Correios (EBCT)	1
	Analista em Tecnologia da Informação (MGI)	2
	Analista TI – Segurança da Informação (CMB)	1
	Assistente Administrativo (EBSERH)	1
	Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa (MS)	1
	Professor (a) do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (IFRN)	1
	Professor (a) do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (IFMS)	1
	Professor (a) do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (IFBA)	1
CGSOL	Agente Administrativo (MTE)	1
	Analista de Tecnologia da Informação (UFTM)	1
	Analista em Tecnologia da Informação (MGI)	4

UNIDADE	CARGO	QUANTIDADE
	Squad MGI - Startup GOV.BR	2
	Professor do Magistério Superior (UNIFAP)	1
	Técnica de Tecnologia da Informação (IFMS)	1
	Técnica em Enfermagem (EBSERH)	1
TOTAL		49

A partir da **Tabela 6** é possível observar que a força de trabalho da DTI é composta por: (i) por servidores efetivos do Ministério do Trabalho e Emprego, oriundos de carreiras administrativas, que representam 27% do total de servidores; (ii) por servidores efetivos oriundos de outros Órgãos, que representam 63% do total de servidores; e (iii) por servidores temporários do MGI, alocados no Ministério em virtude do programa Startup GOV.BR, que representam 10% do total de servidores.

Entre os servidores efetivos de outros órgãos, destaca-se que os servidores oriundos do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (Analistas em TI) representam 29% do total de servidores que compõem a força de trabalho da DTI.

Desta forma, caso os servidores retornem para os seus órgãos de origem, a força de trabalho da DTI será impactada, reduzindo a capacidade de execução da Diretoria de Tecnologia da Informação.

Além do quantitativo de servidores apresentado na **Tabela 6**, a DTI conta com o apoio de contratos que fornecem serviços para o suporte das demandas técnicas e operacionais. Os principais contratos são de suporte ao usuário e sustentação da infraestrutura, fábrica de software, Dataprev e Serpro.

Sendo assim, a estratégia de gestão de pessoas da TI é baseada nos seguintes tópicos: (i) motivação; (ii) trabalho em equipe; e (iii) desenvolvimento pessoal e profissional.

Nesse sentido, as necessidades de desenvolvimento de pessoal devem ser apresentadas no **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**, que é elaborado anualmente pelo Ministério, em atenção ao **Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019** [12].

Dessa forma, os servidores da DTI serão motivados e incentivados a participarem de capacitações promovidas pelo Ministério ou por iniciativas particulares.

O desenvolvimento dos servidores da DTI será monitorado por meio do indicador **ITI.06 - Índice de capacitação dos servidores da DTI**.

10. Plano orçamentário de TI

Considerando que a primeira versão PDTI foi elaborada ainda em 2024, o plano orçamentário de TI foi baseado na **proposta orçamentária** apresentada para o **Projeto de Lei Orçamentária Anual de 2025 (PLOA 2025)**.

A proposta orçamentária para o PLOA 2025 foi elaborada em observação à **Portaria SOF/MPO 114, de 26 de abril de 2024** [13], e corresponde à estimativa de receita e previsões de despesas da DTI do MTE para o exercício de 2025.

A DTI possui atribuições relacionadas à Programática 11122003220000001, Plano Orçamentário TR0A (Gestão de Tecnologia da Informação da Setorial) e à Programática 11126231047410001, Plano Orçamentário 0003 (Manutenção e Aperfeiçoamento dos Sistemas de Políticas de Trabalho e Emprego), sendo responsável pelo planejamento, execução e acompanhamento de créditos destinados pela Lei Orçamentária Anual (LOA) por meio das ações 2000 (fonte tesouro) e 4741 (fonte FAT), respectivamente.

As despesas da DTI dividem-se em duas naturezas, de custeio e de investimento, ambas necessárias para prover serviços de infraestrutura de TI às unidades do MTE, no que tange ao suporte operacional e sistêmico de políticas públicas e de atividades administrativas.

Para a execução das ações de TI, a DTI recebeu um referencial monetário no valor de **R\$ 238.125.593,00** (duzentos e trinta e oito milhões, cento e vinte e cinco mil, quinhentos e noventa e três reais) para o exercício financeiro de 2025.

As despesas previstas para 2025 correspondem: (i) às despesas contratuais obrigatórias, vigentes em 2024 e de caráter contínuo em 2025; (ii) às despesas com novos projetos; e (iii) às contratações de novos serviços e aquisições de bens de TI, necessários para viabilizar a modernização do parque tecnológico do Ministério do Trabalho e Emprego e, consequentemente, melhorar os serviços ofertados aos cidadãos na execução das políticas públicas desta Pasta Ministerial.

Sendo assim, o referencial monetário concedido à DTI pode não ser o suficiente para custear todas as despesas previstas inicialmente para 2025 (considerando a previsão inicial para o PLOA 2025, as demandas contidas no PCA 2025 e os contratos vigentes). Desse modo, destaca-se que o Plano apresentado neste documento se trata de uma proposta, a qual poderá ser realizada em parte ou integralmente, dependendo da disponibilidade orçamentária, financeira e técnica do exercício de 2025.

Portanto, após a publicação da **Lei Orçamentária Anual de 2025**, este PDTI poderá ser revisto para adequação do plano orçamentário ao orçamento aprovado para exercício de 2025.

Em relação às contratações de novos serviços e aquisições de bens de TI, a **Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022** [14], estabelece que essas devem constar no **Plano de Contratações Anual (PCA)** e estar:

- I - **em consonância com o PDTIC do órgão ou entidade**, elaborado conforme Portaria SGD/ME nº 778, de 4 de abril de 2019, e suas atualizações;
- II - alinhadas à Estratégia de Governo Digital, instituída pelo Decreto nº 10.332, de 28 de abril de 2020, e suas atualizações; e
- III - integradas à Plataforma gov.br, nos termos do Decreto nº 8.936, de 19 de dezembro de 2016, e suas atualizações, quando tiverem por objetivo a oferta digital de serviços públicos. (IN SGD/ME nº 94, 2022. Grifo nosso)

O PCA, instituído pelo **Decreto nº 10.947, de 25 de janeiro de 2022** [15], é um documento que consolida as demandas que o órgão ou a entidade planeja contratar no exercício subsequente ao de sua elaboração.

Sendo assim, **as contratações e as aquisições de TI** pretendidas pelo MTE, para o ano de 2025, **devem constar no PCA-TI MTE 2025 [16]** e estar **em consonância com este PDTI**.

11. Plano de gestão de riscos

Esta Seção apresenta o Plano de gestão de riscos, o qual identifica os principais riscos que podem resultar na inexecução total ou parcial deste PDTI, impactando o alcance dos resultados esperados.

O Plano está alinhado à **Política de Gestão de Riscos e Controle de Internos**, estabelecida na **Portaria MTE n.º 3.849, de 2023 [6]**, e à metodologia de gestão de riscos utilizada no âmbito do **Programa de Integridade do MTE (PROIMTE) [17]**.

Para cada risco identificado, analisou-se a probabilidade e o impacto de ocorrência, aplicando-se uma escala de 5 (cinco) pontos. Em função da probabilidade e do impacto definidos, determinou-se o nível do risco (nível do risco = probabilidade x impacto).

Probabilidade é a estimativa de frequência de um evento que possa incorrer em um risco para a execução do PDTI. Os critérios utilizados para realizar a classificação da probabilidade são apresentados na **Tabela 9**.

Tabela 7: Critérios de classificação de probabilidade

VALOR	ESCALA	DESCRIÇÃO
5	Muito Alta	Evento esperado, repetitivo e constante.
4	Alta	Evento usual, provavelmente ocorra.
3	Média	Evento esperado, deve ocorrer em algum momento.
2	Baixa	Evento inesperado, pode ocorrer em algum momento.
1	Muito Baixa	Evento extraordinário.

Impacto é o resultado ou efeito de um evento. Os critérios utilizados para realizar a classificação do impacto são apresentados na **Tabela 10**.

Tabela 8: Critérios de classificação de impacto

VALOR	ESCALA	DESCRIÇÃO
5	Catastrófico	Impacto nos objetivos/projetos de forma irreversível
4	Forte	Impacto nos objetivos de difícil reversão

3	Moderado	Impacto nos objetivos, porém recuperável
2	Fraco	Pequeno impacto nos objetivos
1	Insignificante	Mínimo impacto nos objetivos

Já o nível do risco é definido conforme escala abaixo (**Tabela 11**):

Tabela 9: Escala do nível do risco

RB (Risco Baixo)	RM (Risco Médio)	RA (Risco Alto)	RE (Risco Extremo)
1 - 4	5 - 11	12 - 15	16 - 25

Após a classificação do nível do risco e com base nos níveis de tolerância (**Tabela 12**), realizou-se o planejamento dos controles para tratar a ocorrência dos riscos identificados. O resultado é apresentado na **Tabela 13**.

Tabela 10: Níveis de tolerância e respostas aos riscos

Nível do risco		Resposta ao risco	
		Tipo	Ação
Risco Baixo	Indica que o nível está dentro da tolerância a risco	Aceitar	Conviver com o evento de risco mantendo práticas e procedimentos existentes.
Risco Médio	Indica que o nível está próximo, mas não dentro da tolerância a risco	Aceitar	Conviver com o evento de risco mantendo práticas e procedimentos existentes.
		Reduzir	Adotar medidas para reduzir a probabilidade ou impacto dos riscos, ou ambos.
Risco Alto	Indica que o nível está fora da tolerância a riscos e será reduzido a um nível compatível	Reduzir	Adotar medidas para reduzir a probabilidade ou impacto dos riscos, ou ambos.
		Transferir ou compartilhar	Reduzir a probabilidade ou impacto pela transferência ou compartilhamento de uma parte do risco (seguro, transações de hedge ou terceirização da atividade etc.)
		Evitar	Promover ações de eliminação de atividade relacionada ao processo de trabalho, ou seja, deixar de fazer.
Risco Extremo	Indica que o nível está muito acima da tolerância a riscos. Opções de respostas dificilmente irão reduzir a probabilidade e o impacto a nível	Reduzir	Adotar medidas para reduzir a probabilidade ou impacto dos riscos, ou ambos.
		Transferir ou compartilhar	Reduzir a probabilidade ou impacto pela transferência ou compartilhamento de uma parte do risco (seguro, transações de hedge ou terceirização da atividade etc.)
		Evitar	Promover ações de eliminação de atividade relacionada ao processo de trabalho, ou seja, deixar de fazer.

Tabela 11: Níveis de tolerância e respostas aos riscos

ID	EVENTO DE RISCO	PROBABILIDADE	IMPACTO	NÍVEL DE RISCO	RESPOSTA AO RISCO	CONTROLE PROPOSTO	RESPONSÁVEL
R01	Baixo apoio da Alta Administração para execução do plano de ações PDTI	2 (Baixa)	4 (Forte)	RM - 8	Reduzir	Sensibilização da Alta Administração	DTI
R02	Recursos orçamentários insuficientes	4 (Alta)	4 (Forte)	RE - 16	Reduzir	Articulação interna para buscar orçamento	DTI
						Priorização dos projetos e das ações do PDTI	CGD
						Gestão do processo orçamentário da DTI	DTI
R03	Descontinuidade de contratos	3 (Média)	4 (Forte)	RA - 12	Reduzir	Planejamento das contratações com a maior antecedência possível	CGCAQ
					Reduzir	Participação de processos de aquisição em conjunto com outros órgãos públicos	CGCAQ
R04	Descontinuidade de projetos e ações	3 (Média)	4 (Forte)	RA - 12	Reduzir	Aperfeiçoamento dos processos de governança de TI	CGGE
					Reduzir	Sensibilização da Alta Administração	DTI

R05	Indisponibilidade das áreas de finalísticas para a execução dos projetos de TI	2 (Baixa)	3 (Moderado)	RA - 6	Reduzir	Aprimoramento dos processos de gestão de comunicação	CGSOL, CGINFRA, CGGE e DTI
R06	Mudança nos instrumentos normativos	2 (Baixa)	3 (Moderado)	RM - 6	Aceitar	-----	-----
R07	Perda de servidores efetivos para condução dos projetos do PDTI	4 (Alta)	4 (Forte)	RA - 16	Reduzir	Sensibilização da Alta Administração	DTI
						Solicitação de realização de processo seletivo	
						Dimensionamento da força de trabalho da DTI	
						Estratégias de retenção de pessoal de TI	

12. Processo de revisão do PDTI

O PDTI terá vigência de três anos, compreendendo o triênio 2025-2027, com previsões de revisões a cada ano, ordinariamente, ou a qualquer tempo, excepcionalmente, desde que necessárias ou determinadas pelo CGD.

Esse processo de revisão visa manter o PDTI atualizado de maneira que possa acompanhar as mudanças do ambiente interno e externo, buscando manter o alinhamento com os objetivos estratégicos e as diretrizes do Ministério.

As atualizações no plano de ações devem seguir o fluxo apresentado na Seção 7.2. Novas necessidades para o ano corrente e com viabilidade técnica de atendimento passarão a compor o plano de ação após deliberação do CGD. Já as mudanças de prioridade dependem do impacto da mudança. Se a movimentação ocorrer dentro de uma mesma área (Secretaria), a mudança de prioridade poderá ser negociada entre a área demandante, no papel do representante do CGD, e a DTI. Se a movimentação impactar a ordem de execução de outras áreas, a movimentação deverá ser deliberada pelo CGD.

Para atualizações no plano de ações e no plano orçamentário não há obrigatoriedade de nova publicação de Resolução ou Portaria, sendo suficiente a aprovação e a divulgação da nova versão no Portal do Ministério.

É de responsabilidade da DTI monitorar a execução deste PDTI e apresentar ao CGD a evolução da execução deste instrumento.

13. Fatores críticos de sucesso

Os fatores críticos de sucesso deste PDTI representam os desafios e as barreiras que influenciarão diretamente a realização dos objetivos estratégicos. Uma vez que sejam devidamente reconhecidos, esses fatores permitem a identificação e o planejamento de ações fundamentais para a efetiva implementação do PDTI.

Dessa forma, os fatores críticos de sucesso para este PDTI são:

O apoio da Alta Administração

O funcionamento do Sistema de Governança do MTE

O monitoramento e os ajustes

A gestão da comunicação entre as áreas finalísticas e áreas de suporte

A transparência

Equipe de TI

Referências

- [1] BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. **Decreto nº 11.779, e 13 de novembro de 2023**. Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério do Trabalho e Emprego e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/decreto/D11779.htm>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [2] BRASIL. Ministério da Economia – ME. Secretaria de Governo Digital – SGD. **Portaria SGD/ME nº 778, de 4 de abril de 2019**. Dispõe sobre a implantação da Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação nos órgãos e entidades pertencentes ao Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo Federal - SISP. Brasília. Disponível em <<https://www.gov.br/governodigital/pt-br/sisp/portaria-sgd-me-no-778-de-4-de-abril-de-2019>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [3] BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. **Decreto nº 12.198, de 24 de setembro de 2024**. Institui a Estratégia Federal de Governo Digital para o período de 2024 a 2027 e a Infraestrutura Nacional de Dados, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Brasília. Disponível em <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2023-2026/2024/Decreto/D12198.htm>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [4] BRASIL. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Secretaria de Governo Digital. **Portaria SGD/MGI nº 6.618, de 25 de setembro de 2024**. Estabelece os princípios, os objetivos e as iniciativas para o alcance da Estratégia Federal de Governo Digital para o período de 2024 a 2027, no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Brasília. Disponível em <<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-sgd/mgi-n-6.618-de-25-de-setembro-de-2024-586759348>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [5] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Secretaria-Executiva. **Portaria SE/MTE nº 1.216, de 25 de abril de 2023**. Aprovou e tornou público o Plano Diretor de Tecnologia da Informação do Ministério do Trabalho e Emprego, para o período 2023 a 2024. Brasília. Disponível em <<https://www.in.gov.br/web/dou/-/portaria-se/mte-n-1.216-de-25-de-abril-de-2023-480220889>>. Acesso em: 18 de nov. 2024.

- [6] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Gabinete do Ministro. **Portaria MTE n.º 3.849, de 18 de dezembro de 2023**. Institui o Sistema de Governança do Ministério do Trabalho e Emprego. Brasília. Disponível em <<https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-mte-n-3.849-de-18-de-dezembro-de-2023-532190871>>. Acesso em: 18 nov. 2024
- [7] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Gabinete do Ministro. **Portaria MTE nº 290, de 8 de março de 2024**. Aprova o Plano Estratégico do Ministério do Trabalho e Emprego para o período de 2023 a 2027. Brasília. Disponível em <<https://www.in.gov.br/web/dou/-/portaria-mte-n-290-de-8-de-marco-de-2024-547497218>>. Acesso em: 18 nov. 2024
- [8] BRASIL. Ministério da Economia – ME. Secretaria de Governo Digital – SGD. **Guia de Elaboração do PDTIC do SISP, versão 2.1**. Brasília. Disponível em <<https://www.gov.br/governodigital/pt-br/estrategias-e-governanca-digital/sisp/guia-do-gestor/documentos/guia-de-pdtic-do-sisp-2-1>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [9] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. **Mapa Estratégico do MTE 2023-2024**. Brasília. Disponível em <<https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/documentos/mapa-estrategico-2023-2027.pdf>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [10] BALANCED SCORECARD INSTITUTE. **BSC: Balanced Scorecard Basics**. Disponível em: <<http://balancedscorecard.org/Resources/About-the-Balanced-Scorecard>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [11] BRASIL. Ministério dos Transportes. **Como funciona a Matriz GUT?**. Disponível em: <<https://www.gov.br/transportes/pt-br/assuntos/porta-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/como-funciona-a-matriz-gut>>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [12] BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. 12. **Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019**. Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento. Brasília. Disponível em <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2019-2022/2019/Decreto/D9991.htm>. Acesso em: 18 nov. 2024.
- [13] BRASIL. Ministério do Planejamento e Orçamento. Secretaria de Orçamento e Finanças. **Portaria SOF/MPO 114, de 26 de abril de 2024**. Estabelece procedimentos e prazos para a elaboração das

propostas orçamentárias para o Projeto de Lei Orçamentária de 2025, no âmbito dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União, a serem observados pelos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, pelo Ministério Público da União e pela Defensoria Pública da União, e dá outras providências. Brasília. Disponível em <<https://www.in.gov.br/web/dou/-/portaria-sof/mpo-n-114-de-26-de-abril-de-2024-556538812>>. Acesso em: 18 nov. 2024.

[14] BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Governo Digital. **Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022**. Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISF do Poder Executivo Federal. Brasília. Disponível em <<https://www.gov.br/governodigital/pt-br/contratacoes-de-tic/instrucao-normativa-sgd-me-no-94-de-23-de-dezembro-de-2022>>. Acesso em: 18 nov. 2024.

[15] BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. **Decreto nº 10.947, de 25 de janeiro de 2022**. Regulamenta o inciso VII do caput do art. 12 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, para dispor sobre o plano de contratações anual e instituir o Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Brasília. Disponível em <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2022/decreto/D10947.htm>. Acesso em: 18 nov. 2024.

[16] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. **Plano de Contratações Anual – TI – 2025**. Brasília. Disponível em <<https://pncp.gov.br/app/pca/23612685000122/2025>>. Acesso em: 18 de nov. 2024.

[17] BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. **Programa de Integridade do MTE (PROIMTE)**. Brasília. Disponível em <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/programa_de_integridade_relatorio_proimte_01_2_2023__1_.pdf>. Acesso em: 18 nov. 2024

APÊNDICE I – Situação das ações do PDTI 2023-2024

Aquisições e Contratos de TI		
ID	AÇÃO	Situação
AC.CAQ.01	Conectividade (SDWAN) – Telebras	Concluída
AC.CAQ.03	Serviços técnicos especializados de tecnologia da informação e comunicações (Dataprev)	Concluída
AC.CAQ.05	Serviço de manutenção de servidores físicos	Concluída
AC.CAQ.06	Equipamentos de videoconferência	Concluída
AC.CAQ.08	Notebooks de alto desempenho	Concluída
AC.CAQ.12	Licenças AutoCAD	Concluída
AC.CAQ.18	<i>Outsourcing</i> de impressão	Concluída
AC.CAQ.02	Apoio à gestão/Garantia da qualidade	Em andamento
AC.CAQ.04	Serviços estratégicos de tecnologia da informação (Serpro)	Em andamento
AC.CAQ.07	Solução de armazenamento (<i>Storage</i>)	Em andamento
AC.CAQ.09	Desktops e notebooks	Em andamento
AC.CAQ.10	Licenças Delphi	Em andamento
AC.CAQ.11	Serviços de processamento massivo de dados: Teradata	Em andamento
AC.CAQ.13	Solução (licenças) de antivírus e antispam	Em andamento
AC.CAQ.14	Serviços de videoconferência	Em andamento
AC.CAQ.15	Licenças Microsoft	Em andamento
AC.CAQ.16	Solução Wi-Fi e Switch core	Em andamento
AC.CAQ.17	Licenças de virtualização (<i>VMware</i>)	Em andamento
AC.CAQ.19	SSD	Em andamento
AC.CAQ.20	Calculadora web	Em andamento

Infraestrutura e Modernização do Parque Tecnológico		
ID	AÇÃO	Situação
AC.INF.05	Projeto de granularização da automação de backup em nuvem	Concluída
AC.INF.01	Projeto de modernização dos serviços de conectividade das unidades descentralizadas	Em andamento
AC.INF.02	Projeto de Melhoria da Política de Segurança na Navegação da Rede	Em andamento
AC.INF.03	Implantação de serviços de outsourcing de impressão	Em andamento
AC.INF.04	Implantação de Centro de Operações de Segurança Cibernética - CSOC	Em andamento
AC.INF.06	Implementação de processos ITIL (Roadmap 2024)	Em andamento
Governança e Governança e Gestão Estratégica de TI		
ID	AÇÃO	Situação
AC.GOV.01	Elaboração e Monitoramento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)	Concluída
AC.GOV.02	Elaboração do Relatório de Gestão Integrado (TI)	Concluída
AC.GOV.03	Elaboração do Plano de Transformação Digital	Concluída
AC.GOV.04	Gestão de Relacionamento	Concluída
AC.GOV.05	Suporte administrativo ao Comitê de Governança Digital (CGD)	Concluída
AC.GOV.07	Suporte às Demandas de Conformidade	Concluída
AC.GOV.08	Monitoramento do Programa de Integridade do MTE (TI)	Concluída
AC.GOV.09	Monitoramento dos Indicadores Estratégicos (TI)	Concluída
AC.GOV.10	Realização do Diagnóstico de Governança Organizacional (iESGo-TI)	Concluída
AC.GOV.11	Elaboração do Plano de Aprimoramento (iESGo -TI)	Concluída
AC.GOV.12	Painel CGOF: Orçamentário e Financeiro 2024	Concluída
AC.GOV.06	Suporte administrativo ao Comitê de Segurança da Informação (CSI)	Em andamento
AC.GOV.13	Elaboração de Normas de Segurança da Informação	Em andamento
Soluções Digitais		
ID	AÇÃO	Situação
AC.SDF.01	CNES: API Cadastro Nacional de Entidades Sindicais	Concluída

AC.SDF.02	Relatório Nacional de Igualdade Salarial - março	Concluída
AC.SDF.03	Manutenções evolutivas no sistema legado PAT	Concluída
AC.SDF.04	SIGFAT: módulo de Depósitos Especiais	Concluída
AC.SDF.05	Segurança Saúde nas Escolas	Concluída
AC.SDF.06	Migração do Processo de Carga do SESMT	Concluída
AC.SDF.07	SEI: módulo estatístico	Concluída
AC.SDF.08	SEI: módulo de resposta	Concluída
AC.SDF.09	SEI: atualização do módulo PEN	Concluída
AC.SDF.10	Internalização do Quadro Brasileiro de Qualificações (QBQ)	Concluída
AC.SDF.13	Carteiras de Trabalho Recuperadas	Concluída
AC.SDF.14	B-Cadastros CNPJ	Concluída
AC.SDF.15	Aplicação Georreferenciamento – apoio Financeiro RS	Concluída
AC.SDF.17	Sistema de Comunicação Prévia de Obras - SCPO	Concluída
AC.SDF.18	Sistema PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais)	Concluída
AC.SDF.19	Projeto de Inteligência Artificial do Seguro Desemprego	Concluída
AC.SDF.21	Painel de demandas	Concluída
AC.SDF.39	Painéis da Inspeção do Trabalho de acesso Restrito	Concluída
AC.SDF.43	B-Cadastros CPF	Concluída
AC.SDF.11	BI MEDIADOR Módulo de Arrecadação	Em andamento
AC.SDF.12	Painel de Relações do Trabalho	Em andamento
AC.SDF.16	CNES: Segurança de APIs	Em andamento
AC.SDF.20	Projeto de Inteligência Artificial Classificação Automática de CBO	Em andamento
AC.SDF.22	Canal de Denúncia	Em andamento
AC.SDF.23	Internalização do AGIR	Em andamento
AC.SDF.24	Ingestão de Dados e Internalização (<i>Data Lake</i>)	Em andamento
AC.SDF.25	SIGFAT: módulo FAT Constitucional	Em andamento
AC.SDF.26	Sistema Certidões	Em andamento

AC.SDF.27	Novo sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador)	Em andamento
AC.SDF.28	Sistema IPÊ (Trabalho Infantil)	Em andamento
AC.SDF.29	CNES: migração de dados	Em andamento
AC.SDF.30	CNES: alteração das APIs	Em andamento
AC.SDF.31	Relatórios Nacional de Igualdade Salarial - setembro	Em andamento
AC.SDF.42	Painel com informações dos débitos lançados no FGTS Digital	Em andamento
AC.SDF.44	SCPO – melhorias	Em andamento
AC.SDF.32	Internalização do Software Cordilheira	Não iniciada
AC.SDF.33	Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – MEDIADOR	Não iniciada
AC.SDF.34	Novo SESMT	Não iniciada
AC.SDF.35	Internalização do CAEPI (fases 1 e 2)	Não iniciada
AC.SDF.36	Painéis da Inspeção do Trabalho de acesso para a Sociedade	Não iniciada
AC.SDF.37	Sistema de Autodiagnóstico	Não iniciada
AC.SDF.38	Sistema de Inteligência Trabalhista (SINTRA)	Não iniciada
AC.SDF.40	Sistema IPÊ (APP)	Não iniciada
AC.SDF.41	APP Ajuda Auditor	Não iniciada
AC.SDF.45	Sistema IPÊ (Trabalho Escravo): internalização e evolução	Não iniciada
AC.SDD.01	Apoio Financeiro Rio Grande do Sul	-
AC.SDD.02	e-Consolidado (CTPS Digital e Portal do Empregador)	-
AC.SDD.03	Abono Salarial (Backlog, reprocessamento, ação civil pública, recursos)	-
AC.SDD.04	Seguro-Desemprego (CAEPF, modernização, fluxo de recurso e prescrição)	-
AC.SDD.05	Análise de Dados (Abono, SD, CBO, IMO, Produtividade do MTE, Qualificação)	-
AC.SDD.06	Aprendizagem Profissional (Desenvolvimento do novo sistema SGAP (MVP) e v2)	-
AC.SDD.07	Inclusão Produtiva (Aprimoramentos SAEP/PROGER)	-
AC.SDD.08	Inteligência Artificial (EmpregaAI regra e integrações: IMO, Recomendações Qualificação)	-
AC.SDD.09	Intermediação de Mão de Obra - IMO (Modernização)	-
AC.SDD.10	Qualificação (Módulo Cursos e Turmas + Integração. Serviços na CTPS e Portal)	-

AC.SDD.11	Sistema de Gestão do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo Orientado (PNMPO)	-
AC.SDD.12	Relatório Nacional de Igualdade Salarial (Portal do Empregador)	-
AC.SDD.13	CTPS digital, Portal Trabalhador e Portal Empregador (Integrações com sistemas do Ministério)	-
AC.SDD.14	Estatísticas do Trabalho (RAIS 2023. Lab Inteligência. Estatísticas a partir do eSocial. Backlog)	-
AC.SDD.15	Sistema de Registro Profissional (SIRPWEB) - ferramenta de solicitações (Internalização e integração com Plata. de Atendimento)	-
AC.SDD.16	Análise de Riscos (Seguro-Desemprego e Abono Salarial)	-
AC.SDD.17	Sistema de Gestão Operacional do CODEFAT - SIGOC (Subsistema: SGC-CTER)	-
AC.SDD.18	Internalização do Sistema de Gestão e Governança do FAT - SIGFAT	-
AC.SDD.19	Sistema de Gestão Operacional do CODEFAT - SIGOC (Subsistema: Portal FAT)	-
AC.SDD.20	Sistema de Gestão Operacional do CODEFAT - SIGOC	-
AC.SDD.21	CAGED Transacional (Proc. RAIS. Consulta RAIS na CTPS Digital e Portal Traba.)	-
AC.SDD.22	Plataforma de Atendimento (Parametrização da plataforma (SIRPWEB, Formulário))	-
AC.SDD.23	Pesquisa de Jovens Desligados a Pedido	-
AC.SDD.24	Pessoas Politicamente Expostas	-
AC.SDD.25	Relação Anual de Informações Sociais - RAIS	-
AC.SDS.01	FGTS Digital - Calamidade Pública	-
AC.SDS.02	e-Consignado (FGTS Digital, eSocial, DET)	-
AC.SDS.03	CNES (módulo de atendimento externo)	-
AC.SDS.04	CNES: API Cadastro Nacional de Entidades Sindicais	-
AC.SDS.05	CNES: Segurança de APIs	-
AC.SDS.06	FGTS Digital	-
AC.SDS.07	CNES (módulo de gerenciamento – usuários internos)	-
AC.SDS.08	Domicílio Eletrônico Trabalhista (DET)	-
AC.SDS.09	eSocial	-
AC.SDS.10	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFITWEB)	-
AC.SDS.11	Ingestão de Dados e Internalização (Data Lake)	-
AC.SDS.12	B-Cadastros	-

Ações transversais DTI		
ID	AÇÃO	Situação
AC.DTI.02	Programa de Privacidade e Segurança da Informação (Ciclo 2)	Concluída
AC.DTI.03	Programa de Privacidade e Segurança da Informação (Ciclo 3)	Concluída
AC.DTI.01	Plano de Ação SIT/DTI (CGU)	Em andamento
AC.DTI.04	Plano de Transformação Digital	Em andamento

APÊNDICE II – Inventário de necessidades do PDTI 2025-2027

Esteira de atividade: Transversal - DTI					
ID	Necessidade	Classificação	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Iniciativa Estratégica
DTI.01	Elaborar, revisar e monitorar o Plano de Transformação Digital	Melhoria de processos	DTI-SE	300	IE.01
DTI.02	Executar o Plano de ação SIT/DTI	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.02
DTI.03	Acompanhar o Programa de Privacidade e Segurança da Informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.04
DTI.04	Elaborar o inventário de soluções, infraestrutura, sistemas e ambientes, incluindo a identificação dos riscos associados	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
DTI.05	Propor necessidades de capacitações para o Plano de Desenvolvimento de Pessoal	Melhoria de processos	DTI-SE	180	IE.06
DTI.06	Realizar processo de gestão de continuidade de serviços de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
Esteira de atividade: Governança					
ID	Necessidade	Classificação	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Iniciativa Estratégica
GOV.01	Definir processo de gestão de projetos de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
GOV.02	Elaborar, revisar e monitorar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)	Governança de TI	DTI-SE	190	IE.03
GOV.03	Realizar o processo de monitoramento da gestão de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	180	IE.03
GOV.04	Elaborar Relatório de Gestão Integrado (RGI) - TI	Governança de TI	DTI-SE	180	IE.03

GOV.05	Fornecer suporte administrativo ao Comitê de Governança Digital (CGD)	Governança de TI	DTI-SE	180	IE.03
GOV.06	Fornecer suporte administrativo ao Comitê de Segurança da Informação (CSI)	Governança de TI	DTI-SE	180	IE.04
GOV.07	Acompanhar as demandas de conformidade da DTI	Governança de TI	DTI-SE	180	IE.03
GOV.08	Elaborar Normas de Segurança da Informação	Governança de TI	DTI-SE	180	IE.04
GOV.09	Monitorar os Riscos de TI referentes ao Programa de Integridade do MTE (PROIMTE)	Governança de TI	DTI-SE	150	IE.03
GOV.10	Monitorar os indicadores estratégicos de TI (Plano Estratégico do MTE)	Governança de TI	DTI-SE	150	IE.03
GOV.11	Aprimorar o processo de gestão dos riscos de tecnologia da informação referente ao Programa de Integridade do MTE (PROIMTE)	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
GOV.12	Manter atualizados os instrumentos de governança vigentes	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
GOV.13	Aprimorar o modelo de gestão de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
GOV.14	Aprimorar o processo de planejamento de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
Esteira de atividade: Aquisições					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Iniciativa Estratégica
AQU.01	Implementar o processo de monitoramento da gestão de contratações de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	180	IE.03
AQU.02	Aprimorar o processo de gestão de riscos na gestão de contratações	Melhoria de processos	DTI-SE	180	IE.03
AQU.03	Aprimorar o processo de trabalho relativo à gestão de contratações de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03

AQU.04	Aprimorar o processo de planejamento das contratações de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.03
AQU.05	Elaborar plano de capacitação para os ocupantes de funções essenciais à gestão de contratações	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.06
AQU.06	Definir os perfis profissionais desejados para executarem o processo de gestão de contratações	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.06
AQU.07	Elaborar processo de transição de ocupantes de funções essenciais à gestão de contratações	Melhoria de processos	DTI-SE	135	IE.06
AQU.08	Solução para gestão documental (arquivo digital)	Aquisição de solução de TI	DAFC-SE	160	IE.02
AQU.09	Solução de armazenamento (storage)	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	150	IE.05
AQU.10	Assinatura anual do plano profissional do software <i>StreamYard</i> , estúdio on-line para realização transmissões ao vivo.	Aquisição de solução de TI	SIT	128	IE.05
AQU.11	Serviços de processamento massivo de dados: Teradata	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	IE.05
AQU.12	Solução Wi-Fi e Switch core	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	IE.05
AQU.13	Módulos GBICs (<i>Gigabit Interface Converters</i>) para conexão e expansão da rede óptica de alta velocidade entre switches e outros equipamentos.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	IE.05
AQU.14	Prestação de serviços de TI, como processamento de dados e hospedagem de sistemas críticos - SERPRO.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	IE.05
AQU.15	Solução de antivírus e antispam	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	IE.04
AQU.16	Suporte técnico especializado para manutenção e gerenciamento contínuo do storage, switch core e outros equipamentos de Infraestrutura.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05

AQU.17	Licenças VMware para gestão de ambientes de virtualização.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05
AQU.18	Licenças Microsoft	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05
AQU.19	Desktops	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05
AQU.20	Equipamentos móveis (notebooks)	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05
AQU.21	Serviços de apoio à gestão/garantia da qualidade	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.03
AQU.22	Serviços de videoconferência	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	IE.05
AQU.23	Licenças Delphi	Aquisição de solução de TI	SIT	96	IE.05
AQU.24	Plataforma Inteligov	Aquisição de solução de TI	ASPAR	96	IE.05
AQU.25	Licença de software de análise estatística e visualização de dados	Aquisição de solução de TI	CGINT-SE	96	IE.05
AQU.26	Licenças de software de análise de dados e geração de inteligência	Aquisição de solução de TI	CGINT-SE	96	IE.05
AQU.27	Solução para anonimização de dados	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	76	IE.05
AQU.28	Novos servidores físicos para suportar a demanda crescente de processamento e armazenamento de dados.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.05
AQU.29	Solução para proteção de aplicações por meio de <i>Web Application Firewall</i> (WAF)/balanceador	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.04
AQU.30	Contratação de serviços especializados em segurança da informação - SOC	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.04
AQU.31	Aquisição de solução de monitoramento de performance de aplicações (APM)	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.05
AQU.32	Licença de uso de softwares Adobe	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.05

AQU.33	Aquisição de solução de proteção de DNS	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	66	IE.04
Esteira de atividade: Infraestrutura					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Iniciativa Estratégica
INF.01	Aprimorar o catálogo de serviços de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
INF.02	Implementar o processo de gestão de mudanças	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
INF.03	Implementar processo de gestão de configuração e ativos (de serviços de tecnologia da informação)	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
INF.04	Implementar processo de gestão dos riscos de segurança da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.04
INF.05	Implementar processo de controle de acesso	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.04
INF.06	Implementar processo de gestão da segurança dos recursos de processamento da informação, inclusive dos recursos de computação em nuvem	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.04
INF.07	Aprimorar o Acordo de Nível de Serviço estabelecido com as demais áreas do Ministério	Melhoria de processos	DTI-SE	81	IE.03
INF.08	Aprimorar o processo de gestão de incidentes de serviços de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	81	IE.03
INF.09	Aprimorar o processo de gestão de incidentes de segurança da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	81	IE.04
INF.10	Projeto de modernização dos serviços de conectividade das unidades descentralizadas	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	230	IE.05
INF.11	Implantação de serviços de outsourcing de impressão	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	220	IE.05
INF.12	Solução de Análise de Vulnerabilidades	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.04

INF.13	Solução de Gestão de Ativos	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.05
INF.14	Solução de Cofre de Senha	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.04
INF.15	Solução de avaliação de segurança	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.04
INF.16	Implementação de um <i>Web Application Firewall</i> (WAF) para proteção das aplicações web contra ataques como <i>SQL injection</i> , <i>XSS</i> e <i>DDoS</i> .	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.04
INF.17	Implantação de Centro de Operações de Segurança Cibernética - CSOC	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.05
INF.18	Implementação de uma solução de monitoramento de performance de aplicações (APM) para garantir a visibilidade completa sobre o desempenho e a saúde das aplicações	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	IE.05
Esteira de atividade: Sistemas					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Iniciativa Estratégica
SIS.01	Implementar o processo de software	Melhoria de processos	DTI-SE	225	IE.03
SIS.02	Desenvolvimento do SIGFAT (Sistema de Informações Gerenciais do Fundo de Amparo ao Trabalhador) – Módulo FAT Constitucional	Novo desenvolvimento de sistema	SPT	500	IE.02
SIS.03	Sustentação e evoluções do Seguro-Desemprego	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	IE.02
SIS.04	Sustentação e evoluções do Abono-Salarial	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	IE.02
SIS.05	Sustentação e evoluções da CTPS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	IE.02

SIS.06	Desenvolvimento do eConsignado	Novo desenvolvimento de sistema	SE	400	IE.02
SIS.07	FGTS Digital (sistemas de fiscalização e cobrança administrativa)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	400	IE.02
SIS.08	Desenvolvimento de sistema de comunicação entre os sistemas Auditor e o sistema de Seguro-Desemprego	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	400	IE.02
SIS.09	Desenvolvimento do novo Sistema PAT - Programa de Alimentação ao trabalhador	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	400	IE.02
SIS.10	Desenvolvimento do Sistema de Gestão para Aprendizagem Profissional - SGAP	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	400	IE.02
SIS.11	Desenvolvimento do Sistema Qualificação	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	400	IE.02
SIS.12	Sustentação e evoluções do Domicílio Eletrônico Trabalhista	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	320	IE.02
SIS.13	Sustentação e evoluções do FGTS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	320	IE.02
SIS.14	Sustentação e evolução do CBO - Classificação Brasileira de Ocupações	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	320	IE.02
SIS.15	Sustentação e evolução do sistema CAGED	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	320	IE.02
SIS.16	Desenvolvimento do SINTRA - Sistema da Inteligência Trabalhista	Novo desenvolvimento de sistema	CGINT-SE	300	IE.02

SIS.17	Internalização do Pannel BI da Diretoria de Prestação de Contas (DPC)	Internalização de solução	DPC-SE	300	IE.02
SIS.18	Cadastro Nacional de Empresas de Trabalho Escravo	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	300	IE.02
SIS.19	Internalização e melhorias do Sistema IPÊ (Trabalho Escravo)	Internalização de solução	SIT	300	IE.02
SIS.20	Internalização do SIRPWEB e desenvolvimento de novo módulo na plataforma de atendimento (Registro Profissional)	Novo desenvolvimento de sistema	SPT	300	IE.02
SIS.21	Sustentação e evoluções do eSocial	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	300	IE.02
SIS.22	Internalização do Pannel de Relações do Trabalho	Internalização de solução	SRT	240	IE.02
SIS.23	Sustentação e evoluções do SiGOC – Sistema de Gestão dos Conselhos do Trabalho, Emprego e Renda – SGC-CTER	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	240	IE.02
SIS.24	Desenvolvimento de Pannel de monitoramento do Plano Estratégico do FAT - SiGOC	Desenvolvimento de painel	SPT	240	IE.02
SIS.25	CNES: migração de dados	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	200	IE.02
SIS.26	Desenvolvimento do painel de indicadores de “resultados por unidades” (PPA, Plano Estratégico e gerenciais por unidade do Ministério)	Desenvolvimento de painel	CODIN-SE	200	IE.02
SIS.27	Desenvolvimento de painel dos “Indicadores do Mercado de Trabalho”	Desenvolvimento de painel	CODIN-SE	200	IE.02
SIS.28	Desenvolvimento do CAEPI (fase 3)	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	200	IE.02
SIS.29	Novo Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho - MEDIADOR	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	192	IE.02

SIS.30	Desenvolvimento de painel para consultas em bases de dados do Teradata	Desenvolvimento de painel	CGINT-SE	192	IE.02
SIS.31	Desenvolvimento do novo SESMT – Sistema para Registro dos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	192	IE.02
SIS.32	Desenvolvimento de Sistema para gestão do Programa Nacional de Inclusão de Jovens - Projovem, especificamente sua modalidade Projovem Trabalhador - Consórcio Social da Juventude	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	192	IE.02
SIS.33	Internalização do Sistema de Informação para o Pacto do Café	Internalização de solução	SE	160	IE.02
SIS.34	Internalização e melhorias no Sistema de Autodiagnóstico	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	160	IE.02
SIS.35	Desenvolvimento de um sistema próprio para gerir o atendimento prestado aos usuários do eSocial (FaleConosco). O sistema deverá permitir atendimento em 1º e 2º níveis, com acesso a usuários dos demais gestores do eSocial (MTE, Receita Federal, MPS e INSS)	Novo desenvolvimento de sistema	SEET-SE	160	IE.02
SIS.36	Desenvolvimento de painel de custos do MTE	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	150	IE.02
SIS.37	Desenvolvimento de painel orçamentário do MTE	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	150	IE.02
SIS.38	Sustentação e evoluções do SFITWEB – Sistema Federal de Inspeção do Trabalho	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	150	IE.02
SIS.39	Desenvolvimento de Painel de Demandas	Desenvolvimento de painel	DTI-SE	150	IE.02
SIS.40	Sustentação e evoluções do Sistema IMO - Sistema de Intermediação de Mão de Obra	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	144	IE.02
SIS.41	Migração e desenvolvimento de Painéis da Inspeção do Trabalho de acesso para a Sociedade	Desenvolvimento de painel	SIT	128	IE.02

SIS.42	Sustentação e evoluções do sistema SiGOC – Portal FAT	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	128	IE.02
SIS.43	Desenvolvimento de sistema para gestão das informações relativas ao Quadro Brasileiro de Qualificações - QBQ	Novo desenvolvimento de sistema	SEET-SE	128	IE.02
SIS.44	Sustentação e evoluções do Canal de Denúncia	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	128	IE.02
SIS.45	Sustentação e evoluções no Sistema AGIR	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	AECI	120	IE.02
SIS.46	Internalização da aplicação DOCS	Internalização de solução	CGINT-SE	120	IE.02
SIS.47	Internalização do Sistema de Acompanhamento e Registro de Conformidade Contábil	Internalização de solução	DAFC-SE	120	IE.02
SIS.48	Evolução do serviço de intermediação de mão de obra na CTPS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	120	IE.02
SIS.49	Desenvolvimento de painéis – contratos vigentes	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	100	IE.02
SIS.50	Desenvolvimento de painéis – licitações planejadas	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	100	IE.02
SIS.51	Internalização do CAEPI (fases 1 e 2)	Internalização de solução	SIT	100	IE.02
SIS.52	Sustentação e evoluções no sistema Segurança Saúde nas Escolas	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	100	IE.02
SIS.53	Gerenciador de Documentos Fiscais (GDF)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	96	IE.02
SIS.54	Sistema de Acesso a Notificações de Débito de FGTS (SAND)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	96	IE.02

SIS.55	Sistema Khronos	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	96	IE.02
SIS.56	Sustentação e evoluções da Base de Gestão do Sistema IMO	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	90	IE.02
SIS.57	Desenvolvimento de painel de Informações Contábeis	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	80	IE.02
SIS.58	Sustentação e evoluções do Sistema PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	80	IE.02
SIS.59	Internalização do Painel Mercado de Trabalho	Internalização de solução	SEET-SE	80	IE.02
SIS.60	Sistema Auditor	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	72	IE.02
SIS.61	Internalização do Sistema IPÊ (APP)	Internalização de solução	SIT	64	IE.02
SIS.62	Sustentação e evolução do Portal Emprega Brasil para contemplar necessidades específicas do programa QUALIFICA-PAC	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	60	IE.02
SIS.63	Criação de uma ferramenta de monitoramento para identificar demanda por qualificação ou requalificação profissional no âmbito do programa QUALIFICA-PAC	Desenvolvimento de painel	SEMP	60	IE.02
SIS.64	Internalização de Software de Biblioteca Digital	Internalização de solução	DAFC-SE	50	IE.02
SIS.65	Sustentação e evoluções do Sistema Certidões	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	48	IE.02
SIS.66	Desenvolvimento de sistema que permita o cruzamento de dados para fiscalização da Igualdade Salarial	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	36	IE.02

SIS.67	Desenvolvimento do APP Ajuda Auditor – versão IOS	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	32	IE.02
SIS.68	APP Ajuda Auditor - versão Android	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	32	IE.02
SIS.69	Alerta de CAT	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	32	IE.02
SIS.70	Evolução e desenvolvimento de Painéis da Inspeção do Trabalho de Acesso Restrito	Desenvolvimento de painel	SIT	32	IE.02
SIS.71	Portal AFT	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	32	IE.02
SIS.72	Sistema para levantamento de débito de FGTS	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	25	IE.02
SIS.73	Sustentação e evoluções do Sistema IPÊ (Trabalho Infantil)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	16	IE.02
SIS.74	Desenvolvimento de painel para gestão das informações relativas as ações de Qualificação Social e Profissional (QSP)	Desenvolvimento de painel	SEMP	16	IE.02
SIS.75	Sustentação e evoluções do Sistema SCPO	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	12	IE.02
SIS.76	Desenvolvimento de Painel de Informações Patrimoniais	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	4	IE.02
SIS.77	Internalização do Software Cordilheira	Internalização de solução	SIT	2	IE.02
SIS.78	Criar uma plataforma para cursos ou disponibilizar uma plataforma similar (ex.: moodle)	Internalização de solução	SENAES	2	IE.02
SIS.79	Internalização do SIGFAT pela Dataprev	Internalização de solução	SPT	2	IE.02

SIS.80	CNES: modernização (2026-2027)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	2	IE.02
SIS.81	Desenvolvimento do SiGOC – Sistema de Gestão dos Conselhos do Fundo de Amparo ao Trabalhador – SGC-CODEFAT	Novo desenvolvimento de sistema	SPT	2	IE.02
SIS.82	Desenvolvimento de sistema de comunicação entre os sistemas Auditor e o sistema de Seguro-Desemprego - eSocial e CTPS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	2	IE.02
SIS.83	Sistema de busca com IA que reúna jurisprudência, decisões do TCU e atos normativos da administração pública sobre determinado assunto	Novo desenvolvimento de sistema	CONJUR	2	IE.02
SIS.84	Solução de índice legislativo para consulta de atos normativos do MTE	Internalização de solução	DAFC-SE	2	IE.02
SIS.85	Novo Sistema de Controle de Colegiado	Novo desenvolvimento de sistema	SE	2	IE.02
SIS.86	Consolidação de alteração quanto a documento oficial (portarias, decretos, atos normativos)	Novo desenvolvimento de sistema	SE	2	IE.02
SIS.87	Internalização do ARGUS e SIMBA	Internalização de solução	CORREG	2	IE.02
SIS.88	Evoluções no Sistema de Registro de Empresas de Trabalho Temporário - SIRETT	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	2	IE.02
SIS.89	Desenvolvimento de Sistema Integrado de Relações do Trabalho – SIRT	Novo desenvolvimento de sistema	SRT	2	IE.02
SIS.90	SEI: módulo FUNDACENTRO	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SE	2	IE.02
SIS.91	SEI: módulo de gestão	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SE	2	IE.02

APÊNDICE III – Plano de ações 2025

IE.01 - Ofertar serviços digitais com foco no cidadão					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
DTI.01	Elaborar, revisar e monitorar o Plano de Transformação Digital	Melhoria de processos	DTI-SE	300	Transversal - DTI
IE.02 - Desenvolver, integrar e sustentar soluções digitais de TI					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
SIS.02	Desenvolvimento do SIGFAT (Sistema de Informações Gerenciais do Fundo de Amparo ao Trabalhador) – Módulo FAT Constitucional	Novo desenvolvimento de sistema	SPT	500	Sistemas
SIS.03	Sustentação e evoluções do Seguro-Desemprego	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	Sistemas
SIS.04	Sustentação e evoluções do Abono-Salarial	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	Sistemas
SIS.05	Sustentação e evoluções da CTPS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	400	Sistemas
SIS.06	Desenvolvimento do eConsignado	Novo desenvolvimento de sistema	SE	400	Sistemas
SIS.08	Desenvolvimento de sistema de comunicação entre os sistemas Auditor e o sistema de Seguro-Desemprego	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	400	Sistemas

SIS.09	Desenvolvimento do novo Sistema PAT - Programa de Alimentação ao trabalhador	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	400	Sistemas
SIS.10	Desenvolvimento do Sistema de Gestão para Aprendizagem Profissional - SGAP	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	400	Sistemas
SIS.11	Desenvolvimento do Sistema Qualificação	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	400	Sistemas
SIS.12	Sustentação e evoluções do Domicílio Eletrônico Trabalhista	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	320	Sistemas
SIS.13	Sustentação e evoluções do FGTS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	320	Sistemas
SIS.14	Sustentação e evolução do CBO - Classificação Brasileira de Ocupações	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	320	Sistemas
SIS.15	Sustentação e evolução do sistema CAGED	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	320	Sistemas
SIS.16	Desenvolvimento do SINTRA - Sistema da Inteligência Trabalhista	Novo desenvolvimento de sistema	CGINT-SE	300	Sistemas
SIS.17	Internalização do Pannel BI da Diretoria de Prestação de Contas (DPC)	Internalização de solução	DPC-SE	300	Sistemas
SIS.19	Internalização e melhorias do Sistema IPÊ (Trabalho Escravo)	Internalização de solução	SIT	300	Sistemas
SIS.20	Internalização do SIRPWEB e desenvolvimento de novo módulo na plataforma de atendimento (Registro Profissional)	Novo desenvolvimento de sistema	SPT	300	Sistemas
SIS.21	Sustentação e evoluções do eSocial	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEET-SE	300	Sistemas
SIS.22	Internalização do Pannel de Relações do Trabalho	Internalização de solução	SRT	240	Sistemas

SIS.23	Sustentação e evoluções do SiGOC – Sistema de Gestão dos Conselhos do Trabalho, Emprego e Renda – SGC-CTER	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	240	Sistemas
SIS.24	Desenvolvimento de Painel de monitoramento do Plano Estratégico do FAT - SiGOC	Desenvolvimento de painel	SPT	240	Sistemas
DTI.02	Executar o Plano de ação SIT/DTI	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Transversal - DTI
SIS.25	CNES: migração de dados	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	200	Sistemas
SIS.26	Desenvolvimento do painel de indicadores de “resultados por unidades” (PPA, Plano Estratégico e gerenciais por unidade do Ministério)	Desenvolvimento de painel	CODIN-SE	200	Sistemas
SIS.27	Desenvolvimento de painel dos “Indicadores do Mercado de Trabalho”	Desenvolvimento de painel	CODIN-SE	200	Sistemas
SIS.28	Desenvolvimento do CAEPI (fase 3)	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	200	Sistemas
SIS.29	Novo Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho - MEDIADOR	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SRT	192	Sistemas
SIS.30	Desenvolvimento de painel para consultas em bases de dados do Teradata	Desenvolvimento de painel	CGINT-SE	192	Sistemas
SIS.31	Desenvolvimento do novo SESMT – Sistema para Registro dos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	192	Sistemas
SIS.32	Desenvolvimento de Sistema para gestão do Programa Nacional de Inclusão de Jovens - Projovem, especificamente sua modalidade Projovem Trabalhador - Consórcio Social da Juventude	Novo desenvolvimento de sistema	SEMP	192	Sistemas
AQU.08	Solução para gestão documental (arquivo digital)	Aquisição de solução de TI	DAFC-SE	160	Aquisições
SIS.33	Internalização do Sistema de Informação para o Pacto do Café	Internalização de solução	SE	160	Sistemas

SIS.34	Internalização e melhorias no Sistema de Autodiagnóstico	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	160	Sistemas
SIS.35	Desenvolvimento de um sistema próprio para gerir o atendimento prestado aos usuários do eSocial (FaleConosco). O sistema deverá permitir atendimento em 1º e 2º níveis, com acesso a usuários dos demais gestores do eSocial (MTE, Receita Federal, MPS e INSS)	Novo desenvolvimento de sistema	SEET-SE	160	Sistemas
SIS.36	Desenvolvimento de painel de custos do MTE	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	150	Sistemas
SIS.37	Desenvolvimento de painel orçamentário do MTE	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	150	Sistemas
SIS.38	Sustentação e evoluções do SFITWEB – Sistema Federal de Inspeção do Trabalho	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	150	Sistemas
SIS.39	Desenvolvimento de Painel de Demandas	Desenvolvimento de painel	DTI-SE	150	Sistemas
SIS.40	Sustentação e evoluções do Sistema IMO - Sistema de Intermediação de Mão de Obra	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	144	Sistemas
SIS.41	Migração e desenvolvimento de Painéis da Inspeção do Trabalho de acesso para a Sociedade	Desenvolvimento de painel	SIT	128	Sistemas
SIS.42	Sustentação e evoluções do sistema SiGOC – Portal FAT	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SPT	128	Sistemas
SIS.43	Desenvolvimento de sistema para gestão das informações relativas ao Quadro Brasileiro de Qualificações - QBQ	Novo desenvolvimento de sistema	SEET-SE	128	Sistemas
SIS.44	Sustentação e evoluções do Canal de Denúncia	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	128	Sistemas

SIS.45	Sustentação e evoluções no Sistema AGIR	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	AECI	120	Sistemas
SIS.46	Internalização da aplicação DOCs	Internalização de solução	CGINT-SE	120	Sistemas
SIS.47	Internalização do Sistema de Acompanhamento e Registro de Conformidade Contábil	Internalização de solução	DAFC-SE	120	Sistemas
SIS.48	Evolução do serviço de intermediação de mão de obra na CTPS Digital	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	120	Sistemas
SIS.49	Desenvolvimento de painéis – contratos vigentes	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	100	Sistemas
SIS.50	Desenvolvimento de painéis – licitações planejadas	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	100	Sistemas
SIS.51	Internalização do CAEPI (fases 1 e 2)	Internalização de solução	SIT	100	Sistemas
SIS.52	Sustentação e evoluções no sistema Segurança Saúde nas Escolas	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	100	Sistemas
SIS.56	Sustentação e evoluções da Base de Gestão do Sistema IMO	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	90	Sistemas
SIS.57	Desenvolvimento de painel de Informações Contábeis	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	80	Sistemas
SIS.58	Sustentação e evoluções do Sistema PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	80	Sistemas
SIS.59	Internalização do Painel Mercado de Trabalho	Internalização de solução	SEET-SE	80	Sistemas
SIS.61	Internalização do Sistema IPÊ (APP)	Internalização de solução	SIT	64	Sistemas

SIS.62	Sustentação e evolução do Portal Emprega Brasil para contemplar necessidades específicas do programa QUALIFICA-PAC	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SEMP	60	Sistemas
SIS.63	Criação de uma ferramenta de monitoramento para identificar demanda por qualificação ou requalificação profissional no âmbito do programa QUALIFICA-PAC	Desenvolvimento de painel	SEMP	60	Sistemas
SIS.64	Internalização de Software de Biblioteca Digital	Internalização de solução	DAFC-SE	50	Sistemas
SIS.65	Sustentação e evoluções do Sistema Certidões	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	48	Sistemas
SIS.66	Desenvolvimento de sistema que permita o cruzamento de dados para fiscalização da Igualdade Salarial	Novo desenvolvimento de sistema	SIT	36	Sistemas
SIS.67	Desenvolvimento do APP Ajuda Auditor – versão IOS	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	32	Sistemas
SIS.70	Evolução e desenvolvimento de Painéis da Inspeção do Trabalho de Acesso Restrito	Desenvolvimento de painel	SIT	32	Sistemas
SIS.73	Sustentação e evoluções do Sistema IPÊ (Trabalho Infantil)	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	16	Sistemas
SIS.74	Desenvolvimento de painel para gestão das informações relativas as ações de Qualificação Social e Profissional (QSP)	Desenvolvimento de painel	SEMP	16	Sistemas
SIS.75	Sustentação e evoluções do Sistema SCPO	Evoluções/melhorias de sistemas existentes	SIT	12	Sistemas
SIS.76	Desenvolvimento de Painel de Informações Patrimoniais	Desenvolvimento de painel	DAFC-SE	4	Sistemas
SIS.77	Internalização do Software Cordilheira	Internalização de solução	SIT	2	Sistemas

SIS.78	Criar uma plataforma para cursos ou disponibilizar uma plataforma similar (ex.: moodle)	Internalização de solução	SENAES	2	Sistemas
SIS.79	Internalização do SIGFAT pela Dataprev	Internalização de solução	SPT	2	Sistemas
IE.03 - Aprimorar o sistema de governança e gestão de TI					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
GOV.01	Definir processo de gestão de projetos de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Governança
DTI.04	Elaborar o inventário de soluções, infraestrutura, sistemas e ambientes, incluindo a identificação dos riscos associados	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Transversal - DTI
INF.01	Aprimorar o catálogo de serviços de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
INF.02	Implementar o processo de gestão de mudanças	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
INF.03	Implementar processo de gestão de configuração e ativos (de serviços de tecnologia da informação)	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
SIS.01	Implementar o processo de software	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Sistemas
GOV.02	Elaborar, revisar e monitorar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) - 2025	Governança de TI	DTI-SE	190	Governança
GOV.03	Realizar o processo de monitoramento da gestão de tecnologia da informação - 2025	Melhoria de processos	DTI-SE	180	Governança
GOV.04	Elaborar Relatório de Gestão Integrado (RGI) – TI - 2025	Governança de TI	DTI-SE	180	Governança
GOV.05	Fornecer suporte administrativo ao Comitê de Governança Digital (CGD) - 2025	Governança de TI	DTI-SE	180	Governança

GOV.07	Acompanhar as demandas de conformidade da DTI - 2025	Governança de TI	DTI-SE	180	Governança
AQU.01	Implementar o processo de monitoramento da gestão de contratações de tecnologia da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	180	Aquisição
GOV.09	Monitorar os Riscos de TI referentes ao Programa de Integridade do MTE (PROIMTE) - 2025	Governança de TI	DTI-SE	150	Governança
GOV.10	Monitorar os indicadores estratégicos de TI (Plano Estratégico do MTE) - 2025	Governança de TI	DTI-SE	150	Governança
AQU.21	Serviços de apoio à gestão/garantia da qualidade	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
IE.04 - Aprimorar o sistema de segurança cibernética					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
DTI.03	Acompanhar o Programa de Privacidade e Segurança da Informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Transversal - DTI
INF.04	Implementar processo de gestão dos riscos de segurança da informação	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
INF.05	Implementar processo de controle de acesso	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
INF.06	Implementar processo de gestão da segurança dos recursos de processamento da informação, inclusive dos recursos de computação em nuvem	Melhoria de processos	DTI-SE	225	Infraestrutura
GOV.06	Fornecer suporte administrativo ao Comitê de Segurança da Informação (CSI) - 2025	Governança de TI	DTI-SE	180	Governança
GOV.08	Elaborar Normas de Segurança da Informação - 2025	Governança de TI	DTI-SE	180	Governança
INF.12	Solução de Análise de Vulnerabilidades	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	Infraestrutura

INF.14	Solução de Cofre de Senha	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	Infraestrutura
INF.15	Solução de avaliação de segurança	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	Infraestrutura
AQU.15	Solução de antivírus e antispam	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	Aquisição
IE.05 - Promover a modernização e sustentação da infraestrutura de TI do Ministério					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
INF.10	Projeto de modernização dos serviços de conectividade das unidades descentralizadas	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	230	Infraestrutura
INF.11	Implantação de serviços de outsourcing de impressão	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	220	Infraestrutura
AQU.09	Solução de armazenamento (storage)	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	150	Aquisição
AQU.10	Assinatura anual do plano profissional do software <i>StreamYard</i> , estúdio on-line para realização transmissões ao vivo.	Aquisição de solução de TI	SIT	128	Aquisição
AQU.11	Serviços de processamento massivo de dados: Teradata	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	Aquisição
AQU.12	Solução Wi-Fi e Switch core	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	Aquisição
AQU.13	Módulos GBICs (<i>Gigabit Interface Converters</i>) para conexão e expansão da rede óptica de alta velocidade entre switches e outros equipamentos.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	Aquisição
AQU.14	Prestação de serviços de TI, como processamento de dados e hospedagem de sistemas críticos - SERPRO.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	120	Aquisição
AQU.16	Suporte técnico especializado para manutenção e gerenciamento contínuo do storage, switch core e outros equipamentos de Infraestrutura.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição

AQU.17	Licenças VMware para gestão de ambientes de virtualização.	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
AQU.18	Licenças Microsoft	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
AQU.19	Desktops	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
AQU.20	Equipamentos móveis (notebooks)	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
AQU.22	Serviços de videoconferência	Aquisição de solução de TI	DTI-SE	96	Aquisição
AQU.23	Licenças Delphi	Aquisição de solução de TI	SIT	96	Aquisição
AQU.24	Plataforma Inteligov	Aquisição de solução de TI	ASPAR	96	Aquisição
AQU.25	Licença de software de análise estatística e visualização de dados	Aquisição de solução de TI	CGINT-SE	96	Aquisição
AQU.26	Licenças de software de análise de dados e geração de inteligência	Aquisição de solução de TI	CGINT-SE	96	Aquisição
INF.13	Solução de Gestão de Ativos	Infraestrutura ou serviço de TI	DTI-SE	96	Infraestrutura
IE.06 - Promover a capacitação e o desenvolvimento dos servidores da DTI					
ID	Ação	Tipo	Unidade/ Secretaria	Prioridade	Esteira de atividade
DTI.05	Propor necessidades de capacitações para o Plano de Desenvolvimento de Pessoal	Melhoria de processos	DTI-SE	180	Transversal - DTI

APÊNDICE IV – Catálogo dos principais sistemas do MTE

Sigla	Nome	Secretaria	URL
PGR	PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais	SIT	https://pgr.trabalho.gov.br/
SIGOC Portal FAT	Sistema de Gestão Operacional - Portal FAT	SPT	https://portalfat.mte.gov.br/
Portal Emprega Brasil	Portal Emprega Brasil	SEMP	https://servicos.mte.gov.br/spme-v2/#/login
SSE	Segurança Saúde nas Escolas	SIT	sse.mte.gov.br .
PROJOVEM	SisProjovem	SPT	https://projovemtrabalhador.mte.gov.br
SISGP	Sistema para gestão dos programas de gestão e planos de trabalho do Ministério da Economia.	SE	10.252.102.116 e 10.252.102.117
CECP	CECP - Cadastro Nacional de Colônia de Pescadores	SRT	http://cecp.mte.gov.br/
Consulta Pública	Consulta Pública	SIT	http://consultas-publicas.mte.gov.br/inter/consultas-publicas/aceso/autenticar/login.seam?cid=17
CPVA	Controle de Processos para Verificação Anual	SIT	http://cpva.mte.br/intra/cpva/login.seam
Assinatura Digital	Assinatura Digital - Barramento para assinatura de sistemas JAVA	SRT	http://esb.mte.gov.br/
IDEB	IDEB - FGTS Digital	SIT	http://intranet2008prod/sistemas/fgts/
PNMPO	Sistema de Gestão do Programa Nacional de Microcrédito Produtivo Orientado	SEMP	http://servicos.mte.gov.br/pnmpo
SIRPWEB	Sistema de Registro Profissional	SPT	http://sirpweb.mte.gov.br/sirpweb/principal.seam

CNES	Cadastro Nacional de Entidades Sindicais	SRT	http://www3.mte.gov.br/cnes/default.asp
MEDIADOR	Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho	SRT	http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/
SIRETT	Sistema de Registro de Trabalho Temporário	SRT	http://www3.mte.gov.br/sistemas/sirett/
ASPP	Sistema de Abono Salarial Transacional - Transacional	SPT	https://aspp.mte.gov.br
CAGED	Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - Transacional	SE	https://caged.maisemprego.mte.gov.br/caged/
CBO	Classificação de Ocupação — Transacional	SE	https://cbo.mte.gov.br/cbsite/pages/home.jsf
BGPROGER	Programa de Geração de Emprego e Renda – Base de Gestão	SEMP	https://dados.mte.gov.br/ibi_apps/bip/porta/bgproger
BGSD	Seguro-Desemprego Base de Gestão	SPT	https://dados.mte.gov.br/ibi_apps/bip/porta/bgsg
BGASPP	Sistema de Abono Salarial - Base de Gestão	SPT	https://dados2.mte.gov.br/bgabono
BGCTPS	Carteira de Trabalho – Base de Gestão	SPT	https://dados2.mte.gov.br/bgctps
BGIMO	Intermediação da Mão de Obra - Base de Gestão	SEMP	https://dados2.mte.gov.br/bgimo
BGETRAB	Base de Gestão de Estatísticas do Trabalho	SE	https://dados2.mte.gov.br/esocial
CERSIN	Certidão Sindical	SRT	https://cersin.mte.gov.br/
CNES SERPRO	Cadastro Nacional de Entidades Sindicais	SRT	https://cnes.trabalho.gov.br/app/
Formulário de Contato	Formulário de Contato	SE	https://contatos.trabalho.gov.br/
CTPS Recuperadas	CTPS Recuperadas	SPT	https://ctps-recuperadas.trabalho.gov.br

Canal de Denúncias Trabalhistas	Canal de Denúncias Trabalhistas	SIT	https://denuncia.sit.trabalho.gov.br/home
DET	Domicílio Eletrônico Trabalhista	SIT	https://det.sit.trabalho.gov.br/login?r=%2Fservicos
CPMR	Controle de Processos de Multas e Recursos	SIT	https://eprocesso.sit.trabalho.gov.br/Entrar?ReturnUrl=%2FCertidao%2FEmitir
ARSD	Análise de Riscos – Seguro Desemprego	SPT	https://paineldeinformacoes.dataprev.gov.br/QvAjaxZfc/opendoc_painel_sppe.htm?document=mtps%5Cpainel_ar_sd.qvw&lang=pt-BR&host=CLUSTER_QVS_PRODUCAO
IMO	Intermediação da Mão de Obra - Transacional	SEMP	https://imo.mte.gov.br
IPÊ	Sistema IPÊ	SIT	https://ipe.mte.gov.br/
ESOCIAL	eSocial - Ambiente Web	SIT	https://login.esocial.gov.br/login.aspx
CAREP	Sistema de Cadastro de Registro Eletrônico de Ponto	SIT	https://novocarep.mte.gov.br/
SEI	Sistema Eletrônico de Informações	SE	https://processoeletronico.trabalho.gov.br/
QBQ	Quadro Brasileiro de Qualificações (QBQ)	SE	https://qbq.trabalho.gov.br/
SEGSAUDE	Segurança Saúde nas Escolas Plano de ação SIT	SPT	https://segurancaesaudenasescolas.trabalho.gov.br/
PROGER	Programa de Geração de Emprego e Renda — Transacional	SEMP	https://saep.mte.gov.br/
SD	Seguro Desemprego Transacional	SPT	https://sd.mte.gov.br
CTPS	Carteira de Trabalho	SPT	https://servicos.mte.gov.br/spme-v2/#/login

SFITWEB	Sistema Federal de Inspeção do Trabalho	SIT	https://sfitweb.mte.gov.br/sfitweb/private/pages/principal.jsf
SIGOC CEMPRE	Sistema de Gestão Conselhos do Trabalho, Emprego e Renda	SPT	https://sgccter.mte.gov.br/sgcter/#/
ESOCIAL	eSocial Produção Restrita	SIT	https://www.gov.br/esocial/pt-br/acesso-ao-sistema/ambiente-de-producao-restrita
SINPAT	Sistema Nacional de Patrimônio dos Bens do FAT	SEMP	https://sinpat.mte.gov.br/
SESMT	Sistema de Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho	SIT	https://www.gov.br/pt-br/servicos/registrar-servicos-especializados-em-seguranca-e-medicina-do-trabalho
RAIS-ONLINE	RAIS Online - Disponibilização de Base de Dados Online	SE	https://www.rais.gov.br/sitio/index.jsf
RAIS Programas Geradores de Declaração	Sistema RAIS - Gerador de declaração Anual de Informações Sociais	SIT	https://www.rais.gov.br/sitio/retificacao/antiores.jsf
CAEPI	Certificado de Aprovação de Equipamentos de Proteção Individual	SIT	https://www3.mte.gov.br/sistemas/caepinet/