

عقد العمل المؤقت

ما هو العمل المؤقت في البرازيل؟

العمل المؤقت هو العمل الذي يتم تعيينك شركة " فيه من قبل شركة تسمى التوظيف شركة " للعمل في شركة أخرى تسمى "المؤقت الإستقبال"

من هم أطراف عالقه العمل

العامل المؤقت هو موظف شركة التوظيف المؤقت التي تقدم خدمات إلى الشركة المستقبلية شركة العمل المؤقت هي الشركة التي توظف عمالها في الشركات الأخرى ؛ الشركة المستقبلية هي الشركة التي سيباشر فيها العامل المؤقت أنشطته

ما هي صالحية ؟ العمل المؤقت

في البرازيل ، يمكن استخدام العمل المؤقت في ثالث حالات:

عندما تحتاج الشركة) أ) المستقبلية إلى استبدال موظفيها الدائمين لفترة وجيزة كما في الإجازات.

عندما تحتاج الشركة) ب) المستقبلية إلى تلبية طلب تكميلي على الخدمات ، أي عندما تكون هناك زيادة عرضة في نشاط الشركة ، مما يستلزم توظيف عمال إضافيين ؛

عندما تحتاج الشركة) ج) المستقبلية إلى استبدال العمال بسبب الإضراب التعسفي من في حالة! انتباه. قبل موظفيها الفصل بسبب الإضراب غير التعسفي ، يحظر القانون تعيين عمال مؤقتين ليحلوا محل الموظفين الدائمين.

في جميع الحالات الثالث ، سينتهي عملك في الشركة المستقبلية بمجرد أن الوضع المسبب للتوظيف المؤقت ينتهي .

صالحية المدة

يجب أن ينص عقدك المؤقت على مدة تقديم الخدمات.

الحد الأقصى لمدة عقد العمل المؤقت الخاص بك هو 180 مؤيمة دمل ديدجتلة لباقي ، ا 90 مؤي يتلا فورظلا ترمتسا اذإ ، برخأ ا كانت السبب في تعيينك.

عندما تنتهي هذه الفترة القصوى ، ستتمكن فقط من العودة إلى العمل في نفس الشركة المستقبلية كعامل مؤقت بعد 90 مؤي نم ا انتهاء العقد السابق.

إعرف حقوقك

الرواتب: فظوم نكت مل ول تتخيف ا الشركة المستقبلية يحق لك الحصول على ، راتب معادل لراتب العمال الدائمين الذين يؤدون نفس الوظيفة

المزايا: ضياً كل قحي عيمج بلع لوصحلا ا أموال العمل التي يتلقاها موظفو الشركة المستقبلية الذين يؤدون وظيفة معادلة ، بما في ذلك الراتب النسبي الثالث عشر والعمل الإضافي ، إن أمكن ، من بين أمور أخرى.

ساعات العمل يمكنك العمل أكثر من: موظفي هذا يعني أن. الشركة الدائمين يوم العمل يقتصر على 8 ساعات في اليوم و 44 ا يف ةعاضياً كل قحي .عوبسأا الحصول على ساعات عمل إضافية

تتقاضى زيادة بنسبة 50% في حالة ساعات. كما في حالة موظفي البنك (العمل الخاصة ، 6 نفس الشيء ينطبق) ساعات في اليوم ، على العمال المؤقتين

الإجازة: يحق لك الحصول على إجازة ثلاث (مدفوعة الأجر والثالث الدستوري بخالف سيتم احتساب هذه القيم). راتبك العادي كل شهر تعمل: بما يتناسب مع مدة خدمتك أو جزء أكثر من (فيه 15 مويكلهؤيس) للحصول على 12/1 من راتبك.

مدة نماض قندوص ةملخدا: في حالة إنهاء العقد ، وكذلك في حالت الفصل التعسفي ، يحق لك سحب حقوقك من صندوق الضمان (FGTS) في نهاية الفترة المحددة لمدة العقد.

التعويض: يجب أن تحصل على تعويض يعادل يجب أن تحصل على تعويض يساوي 12/1 من المبلغ المستلم في حالة الفصل التعسفي أو الإنهاء العادي للعقد.

مكذ فخالب: ضياً كل قحّي اة يوعسبال ة احلرا دض ينأملتا ، لليل تعاسا ، رألجا ة وعدفم لعمال ئادحو ، ةيمقس ، ياعتمالجا ناضمال مللعا حریتص عقیتو ، لنقال (CTPS) نم ، بين مزايا أخرى.

الموظفات الحوامل

على عكس ما يحدث في العقود أجل غير مسمى ، فإن طريقة العمل المؤقت ال تضمن حقوق فتره الوضع للمرأة الحامل.

لمعرفة المزيد

في البرازيل ، يوجد قانون العمل المؤقت (القانون رقم 1974/6.019 والذي تم) ، تعديله بالفعل بموجب القوانين رقم 2017/13.429 ، 2017/13.467 والمنظم بالمرسوم رقم 2019/10.060



تعرف علي الموضوعات الأخرى التي تمت تغطيتها بالفعل من قبل حملة حمايه العمل:



gov.br/protejaotrabalho



youtube.com/enit-escola