

## مقدمة - برنامج التشغيل في حالات الطوارئ وصيانة الدخل

من أجل مواجهة حالة الكارثة العامة التي نعيشها نتيجة لوباء COVID-19 ، أصدرت الحكومة الفيدرالية، من بين أمور أخرى ، التدبير المؤقت رقم 936 بتأسيس برنامج الطوارئ لـ الحفاظ على العمل والدخل ، الذي تم تحويله إلى القانون رقم 14020/2020 ، أتاح هذا البرنامج لصاحب العمل إمكانية تقليل ساعات العمل ورواتب موظفيها و / أو تعليقها مؤقتًا ( عقود العمل ) ، وفي كلتا الحالتين يتم دفع مخصصات الطوارئ وإعانة الحفاظ على الدخل (BEm) للعمال من قبل الحكومة الفيدرالية ، والتي تستند إلى مبلغ التأمين ضد البطالة الشهري.

من المهم ملاحظة أن هذه الإجراءات مؤقتة ، وسارية حتى 31 ديسمبر 2020 – مده حالة الكوارث العامة التي يقرها الكونغرس الوطني - اختيارية وتعتمد على اتفاق بين الموظف وصاحب العمل.

## ايقاف عقد العمل

### 1. ما هو التشريع الذي يتعامل مع تعليق عقد العمل أثناء الجائحة؟

تم ضبط قواعد تعليق عقد العمل في البداية بموجب التدبير المؤقت رقم 2020/936. تم تحويل MPV هذا إلى القانون رقم 14020 ، المنشور في الجريدة الرسمية الفيدرالية في 7 يوليو 2020.

### 2. هل يمكن عقد اتفاقية تعليق مع عامل منزلي؟

نعم ، القانون رقم 14.020 لا ينطبق فقط على موظفي الاتحاد والولايات والمقاطعة الاتحادية والبلديات ، وهيئات الإدارة العامة المباشرة وغير المباشرة ، والشركات العامة وشركات الاقتصاد المختلط ، أو ما يسمى بالموظفين العموميين. لذلك ، يمكن لجميع فئات الموظفين الأخرى ، بما في ذلك العمال المنزليين والمتدربين والعمال بدوام جزئي ، الدخول في تعليق مؤقت لعقد العمل.

### 3. هل يمكن لأي شركة تعليق عمل موظفيها مؤقتًا؟

نعم ، ولكن مع ذلك ، إذا حققت الشركة ، في السنة التقويمية 2019 ، إيرادات إجمالية تتجاوز 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) ، يمكنها فقط تعليق عقد العمل لموظفيها عند دفع المساعدة التعويضية الشهرية التي تعادل 30٪ من تعويضات العاملين. من سيتلقى أيضًا مخصصات الطوارئ ، تصل إلى 70٪ من مساعده.

### 4. هل يمكن للشركة تطبيق وقف عقد العمل على جميع موظفيها؟

نعم ، ووفقًا لنص القانون الجديد رقم 14020 / 2020 ، يجوز لصاحب العمل الموافقة على تعليق عقد عمل موظفيه مؤقتًا في قطاعية أو إدارية أو جزئية أو في مجموع الوظائف.

الشهرية لصاحب العمل في هذا المبلغ.

## 5. كيف يمكن الاتفاق على التعليق المؤقت لعقد العمل؟

يمكن الاتفاق على تعليق عقد العمل بموجب اتفاق عمل جماعي أو اتفاق مكتوب فردي بين صاحب العمل والموظف.

## 6. تحت أي ظروف يمكن تنفيذ التعليق المؤقت للعقد من خلال اتفاق فردي؟

يمكن إنشاء تعليق مؤقت لعقد العمل باتفاق فردي في الحالات التالية:

(أ) إذا حصل صاحب العمل على إجمالي دخل يزيد عن 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) في السنة التقويمية 2019 ، فيجوز له تنفيذ تعليق العقد من خلال اتفاقية فردية مع الموظفين الذين يتساوى راتبهم. أقل أو يساوي 2090.00 ريال برازيلي (ألفان وتسعون ريال برازيلي) ؛

(ب) إذا حصل صاحب العمل على إجمالي دخل يساوي أو يقل عن 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) في السنة التقويمية 2019 ، فيجوز له تنفيذ تعليق العقد من خلال اتفاقية فردية مع الموظفين الذين يتقاضون رواتبهم. يساوي أو يقل عن 3,135.00 ريال برازيلي (ثلاثة آلاف ومائة وخمسة وثلاثون ريال برازيلي) ؛

(ج) إذا كان الموظف حاصلاً على دبلوم التعليم العالي ويتقاضى راتباً شهرياً يساوي أو يزيد عن 2 (ضعف) الحد الأقصى للمزايا بموجب نظام الضمان الاجتماعي العام ؛

(د) عندما لا ينتج عن الاتفاقية تخفيض في المبلغ الإجمالي الذي يتقاضاه الموظف شهرياً ، يتم تضمين ميزة الطوارئ للتوظيف والحفاظ على الدخل والمساعدات التعويضية

## 7. ماذا عن الموظفين الذين لا تشملهم الإقتراضات أعلاه؟

لا يمكن إثبات التعليق التعاقدى للموظفين غير المشمولين بفرضيات السؤال السابق إلا بموجب إجتماع جمعيه أو اتفاق عمل جمعي.

## 8. ماذا لو كان الموظف المتقاعد الذي يقبض من التأمينات الإجتماعيه ، هل يمكن تعليق العقد باتفاق فردي؟

للتعليق المؤقت لعقد العمل ، باتفاق مكتوب فردي ، للموظف المتقاعد ، بالإضافة إلى تضمينه في أي من فرضيات التفويض المذكورة في البند 6 أعلاه ، يجب أن يكون هناك دفع ، من قبل صاحب العمل ، للمساعدة التعويضية الشهرية ، وفقاً للقواعد المنصوص عليها في المادة 12 § ، 2 ، من القانون رقم 14020 / 2020.

## 9. ما هي الإجراءات التي يجب اتباعها لتوقيع الاتفاقية الفردية لتعليق عقد العمل؟

لإضفاء الطابع الرسمي على الاتفاقية الفردية للتعليق المؤقت لعقد العمل ، يجب على صاحب العمل الامتثال للقواعد التالية:

(أ) يجب أن تكون الاتفاقية المقترحة كتابية وإرسالها إلى الموظف قبل يومين (يومين) تقويميين على الأقل ؛

(ب) بعد توقيع الاتفاقية الفردية ، يجب على صاحب العمل إبلاغ الاتحاد المعني بالفئة المهنية ، في وقت يصل إلى 10 (عشرة) أيام متتالية ، محسوبة من تاريخ تنفيذها ؛

(ج) يجب على صاحب العمل أيضاً إبلاغ وزارة الاقتصاد

## 12. هل يمكن تعليق العقد علي فترات؟

نعم ، بموجب المرسومان 10422 و 10470 "، يمكن أن يحدث التعليق على فترات متعاقبة أو متقطعة ، بشرط أن تكون هذه الفترات مساوية أو أكثر من عشرة أيام ، وألا يتم تجاوز 180 يوماً.

## 13. هل يجب مراعاة فترات التعليق التعاقدية

المستخدمة خلال مدة MPV 936 عند حساب الحد الجديد 180 يوماً؟

نعم ، لأغراض احتساب الحد الأقصى المنصوص عليه في القانون رقم 14.020 ، يجب احتساب مدد الإيقاف المؤقت للعقد التي حدثت منذ بداية حالة النكبة العامة بسبب جائحة فيروس كورونا.

## 14. خلال مدة التعليق المؤقت للعقد ، هل يجب

على صاحب العمل الاستمرار في دفع أي مبلغ؟

نعم ، بالرغم من إعفائك من دفع راتب الموظف خلال فترة التعليق المؤقت من عقد العمل ، يجب على صاحب العمل الاستمرار في دفع المزايا التي كان يستحقها الموظف. أمثلة: المساعدة الطبية ، وطب الأسنان ، والمساعدة المدرسية ، والرعاية النهارية ، وتعويض المريية ، والمعاش الخاص. بالإضافة إلى ذلك ، كما هو مذكور في البند 2 أعلاه ، إذا كان صاحب العمل قد حصل ، في السنة التقويمية 2019 ، على إيرادات إجمالية تتجاوز 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) ، فيجب عليه دفع مساعدة شهرية تعويضية قدرها 30 ٪ (ثلاثون بالمائة) من راتب الموظف الموقوف عقد العمل خلال فترة الإيقاف.

بالتعليق المؤقت لعقد العمل ، في غضون 10 (عشرة) أيام ، تُحسب من تاريخ إبرام الاتفاقية.

يمكن تنفيذ الأعمال اللازمة للاتفاق على الاتفاقات المكتوبة الفردية بأي وسيلة مادية أو إلكترونية فعالة.

## 10. ماذا يحدث إذا تم ، بعد التوصل إلى اتفاق

فردية ، إبرام اتفاق جماعي أو اتفاق عمل جماعي بينود تتعارض مع تلك الخاصة بالاتفاق الفردي؟

في حالة وجود اتفاق جماعي أو اتفاق عمل جماعي ناشئ عن اتفاقية فردية لا تزال سارية ، يجب مراعاة القواعد التالية:

(أ) يجب تطبيق الشروط المنصوص عليها في الاتفاقية

الفردية فيما يتعلق بالفترة السابقة لفترة المفاوضات الجماعية ؛

(ب) اعتباراً من دخول الاتفاقية الجماعية أو اتفاقية العمل

الجماعية حيز التنفيذ ، يجب أن تسود الشروط المنصوص

عليها في المفاوضات الجماعية على الشروط المنصوص عليها

في الاتفاقية الفردية ، عندما تتعارض معها ؛

(ج) عندما تكون شروط الاتفاقية الفردية أكثر ملاءمة للعامل

، فإنها تسود على المفاوضات الجماعية.

## 11. ما هي مدة وقف عقد العمل؟

نص التدبير المؤقت رقم 2020/ 936 على إمكانية تعليق عقد

العمل مؤقتاً لمدة أقصاها ستون يوماً. مع صدور المرسوم

رقم 10422 ، المؤرخ 13 يوليو 2020 والمرسوم 10470

بتاريخ 24 أغسطس 2020 ، وهي المدة القصوى للدخول

في اتفاق مؤقت لتعليق العقدتتم زيادة العمل. في هذا الطريق،

حاليا يمكن تعليق عقد العمل لمدة أقصاها 180 يوماً "

ج) تاريخ الاتصال من صاحب العمل لإبلاغ الموظف بقراره لتقديم نهاية فترة التعليق المتفق عليها.

## 17. ماذا يحدث إذا استمر الموظف في العمل خلال فترة الإيقاف المؤقت عن العقد؟

إذا احتفظ الموظف ، خلال فترة التعليق المؤقت لعقد العمل ، بأنشطة العمل ، حتى لو كان ذلك جزئيًا ، من خلال العمل عن طريق التليفون أو العمل بالتحكم عن بعد أو العمل عن بعد ، فإن التعليق المؤقت لعقد العمل سيكون غير معهود ، مما يترك صاحب العمل مع مراعاة الدفع الفوري للأجور والرسوم الاجتماعية والعمالية لكامل الفترة ، والعقوبات المنصوص عليها في التشريعات السارية ، والعقوبات المنصوص عليها في الاجتماعات العمومية أو اتفاقية عمل جماعية.

15. خلال مدة التعليق المؤقت للعقد ، هل يجب على صاحب العمل الاستمرار في تحصيل رسوم الضمان الاجتماعي الناشئة عن العلاقة التعاقدية؟

لا. ومع ذلك ، فإن الموظف مخول بالمساهمة في نظام الضمان الاجتماعي العام باعتباره حامل بوليصة اختياري ، بمعدلات تدرجية ، في شكل المادة. 20 من القانون 14،020.

## 16. ما هي الفرضيات والموعد النهائي لإعادة عقد العمل الموقوف؟

سيتم إعادة إبرام عقد العمل في غضون يومين (يومين) متتاليين ، يتم احتسابهما من حدوث أي من الحالات التالية:  
أ) إنتهاء حالة المصائب العامة ؛  
ب) التاريخ المحدد بنهاية فترة التعليق المتفق عليها ؛

## التخفيض النسبي في أيام العمل والراتب

العمل إلى 90 يومًا ، وأضاف المرسوم 30 يومًا إلى هذه الفترة ، من أجل إكمال إجمالي 120 يومًا. وأضاف المرسوم 10470 60 يومًا أخرى ، للوصول إلى إجمالي 180 يومًا

## 2. هل يمكن إجراء تخفيض نسبي في الساعات والأجور مع عامل الخدمة المنزلية؟

نعم ، القانون رقم 14.020 لا ينطبق فقط على موظفي الاتحاد والولايات والمقاطعة الاتحادية والبلديات ، وهيئات الإدارة العامة المباشرة وغير المباشرة ، والشركات العامة والشركات ذات رأس المال المختلط ، وما يسمى بالموظفين

## 1. كيف يعمل؟ ما هو الحد الأقصى للوقت

### المسموح به لهذا التخفيض من الراتب؟

يجوز لأصحاب العمل ، عن طريق اتفاق مكتوب فردي مع الموظفين ، إنشاء تخفيض في ساعات العمل مع تخفيض نسبي في الأجور لمدة تصل إلى 180 يومًا (تم تمديد المدة بموجب المراسيم 10422 بتاريخ 13 يوليو 2020 و 10470 بتاريخ 24 أغسطس 2020)، بنسب مئوية 50 ، 25٪ أو 70٪. بالإضافة إلى ذلك ، يمكن أن تحدد اتفاقية أو اتفاقية جماعية نسب أخرى من ساعات العمل والأجور المخفضة. قبل نشر المرسوم رقم 10.422 ، كان يصل تخفيض ساعات

والمساعدات التعويضية الشهرية والراتب الذي يدفعه صاحب العمل بسبب ساعات العمل ؛

**ب)** إذا كان تخفيض الراتب 25٪ لجميع الموظفين بغض النظر عن مبلغ الراتب.

**ج)** إذا كان تخفيض الراتب 50٪ أو 70٪ للموظفين:

• براتب يساوي أو يقل عن 2,090.00 ريال برازيلي ، في حالة حصول صاحب العمل ، في السنة التقويمية لعام 2019 ، على إجمالي إيرادات أكبر من 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) ؛

• براتب يساوي أو يقل عن 3,135.00 ريال برازيلي ، في حالة حصول صاحب العمل ، في السنة التقويمية لعام 2019 ، على إجمالي دخل يساوي أو يقل عن 4,800,000.00 ريال برازيلي (أربعة ملايين وثمانمائة ألف ريال برازيلي) ؛

• حاصل على دبلوم التعليم العالي الذي يتقاضى راتباً شهرياً يساوي أو يزيد عن 12202.12 ريالاً برازيليلاً.

## 5. ماذا عن الموظفين الذين لا تشملهم الفرضيات أعلاه؟

لا يمكن تحديد التخفيض في عدد الموظفين الذين لم تشملهم فرضيات السؤال السابق إلا باتفاق جماعي أو اتفاق عمل جماعي.

بالإضافة إلى ذلك ، قد تحدد اتفاقية جماعية أو اتفاقية نسب مئوية من ساعات العمل المخفضة والأجور تختلف عن تلك المنصوص عليها (50٪ ، 25٪ و 70٪). ومع ذلك ، ستكون قيمة BEm: (أ) 0 ، في حالة تخفيض ساعات العمل وراتب أقل من 25٪ ؛ (ب) 25٪ من المبلغ المقابل لتأمين البطالة في حالة تخفيض ساعات العمل والأجور التي تزيد عن 25٪

العموميين. لذلك ، يمكن لجميع فئات الموظفين الأخرى ، بما في ذلك العمال المنزليون والمتدربون والعمال بدوام جزئي ، الدخول في اتفاقية تخفيض نسبي للساعات والأجور.

## 3. كيف يمكن الاتفاق على التخفيض النسبي لساعات العمل والأجور؟

يمكن الاتفاق على التخفيض عن طريق اتفاق مفاوضة جماعية أو اتفاق مفاوضة جماعية أو اتفاق مكتوب فردي بين صاحب العمل والموظف.

## 4. في أي ظروف يمكن إجراء التخفيض النسبي في الساعات والأجور من خلال اتفاق فردي؟

خلال فترة 936 MPV ، من 1 أبريل 2020 إلى 6 يوليو 2020 ، يمكن تنفيذ هذا التخفيض من خلال اتفاقية مكتوبة فردية في الحالات التالية:

**أ)** إذا كان تخفيض الراتب بنسبة 25٪ لجميع الموظفين بغض النظر عن مبلغ الراتب.

**ب)** إذا كان تخفيض الراتب 50٪ أو 70٪ للموظفين:

• براتب يساوي أو يقل عن 3.135.00 ريال برازيلي ؛

• حاصل على دبلوم التعليم العالي الذي يتقاضى راتباً شهرياً يساوي أو يزيد عن 12202.12 ريالاً برازيليلاً.

اعتباراً من دخول القانون رقم 14020 حيز التنفيذ ، في 7 يوليو 2020 ، يمكن تنفيذ هذا التخفيض من خلال اتفاق مكتوب فردي في الحالات التالية:

**أ)** لجميع الموظفين عندما لا يؤدي التخفيض النسبي في ساعات العمل والأجور إلى انخفاض في المبلغ الإجمالي الذي يتقاضاه الموظف شهرياً ، بما في ذلك BEm ،

الشهري للموظف 296.74 ريالاً برازيلياً (3000.00 ريالاً برازيلياً - 2703.26 ريالاً برازيلياً = 296.74 ريالاً برازيلياً).  
من المهم أن نتذكر أن التخفيض النسبي في ساعات العمل والأجور يجب أن يحافظ على قيمة الأجر بالساعة.

وأقل من 50٪ ؛ ج) 50٪ من المبلغ المقابل لتأمين البطالة في حالة تخفيض ساعات العمل والأجور التي تزيد عن 50٪ وأقل من 70٪ ؛ د) 70٪ من مبلغ تأمين البطالة في حالة تخفيض ساعات العمل والأجور بما يعادل أو يزيد عن 70٪.

## 6. كيف يتم تخفيض الراتب للموظف؟

سيكمل BEm جزءاً من خسائر الأجور التي سيتكبدها الموظفون بسبب تقليل ساعات العمل. تعتمد قيمة BEm على مبلغ التأمين ضد البطالة الشهري الذي يحق للعامل الحصول عليه ، مع تطبيق نسبة التخفيض على أساس الحساب. انظر أدناه الجدول المحدث بمبالغ مدفوعات التأمين ضد البطالة على سبيل المثال ، إذا كان راتب الموظف هو 3000 ريال برازيلي وكان التخفيض في ساعات العمل والأجور 25٪:

| مؤشرات متوسط الدخل | متوسط الأجر                  | نموذج الحساب   |
|--------------------|------------------------------|--|
| حتى                | R\$ 1.599,61                 | متوسط الراتب مضروباً في 0.8 = 80٪  |
| من حتى             | R\$ 1.599,62<br>R\$ 2.666,29 | يُضرب متوسط الراتب الذي يتجاوز 1599.61 ريالاً برازيلياً في 0.5 (50٪) ويصل إلى 1.279.69 ريالاً برازيلياً. |
| أعلى من            | R\$ 2.666,29                 | ستكون قيمة القسط R\$ 1.813.03 بشكل ثابت.   |

سيُدفع صاحب العمل 75٪ من 3000.00 ريالاً برازيلياً = 2250.00 ريالاً برازيلياً. بالإضافة إلى ذلك ، سيحصل العامل من الحكومة على BEm بمبلغ 25٪ من R\$ 1.813.03 = R\$ 453.26. وبالتالي ، فإن الإجمالي الشهري الذي سيحصل عليه العامل سيكون 2703.26 ريالاً برازيلياً (2.250.00 ريالاً برازيلياً في الراتب و 453.26 ريالاً برازيلياً في BEm). في هذه الحالة ، ستكون خسارة الراتب

## 7. ما هي الإجراءات التي يجب اتباعها لتوقيع الاتفاق الفردي للتخفيض النسبي للساعات والأجور؟

لإضفاء الطابع الرسمي على الاتفاقية الفردية ، يجب على صاحب العمل الامتثال للقواعد التالية:

(أ) يجب أن تكون الاتفاقية المقترحة كتابية وإرسالها إلى الموظف قبل يومين على الأقل من التوقيع ؛

(ب) يجب على صاحب العمل أيضًا إبلاغ وزارة الاقتصاد بالتخفيض النسبي للساعات والأجور ، في غضون 10 أيام ، محسوبة من تاريخ إبرام الاتفاقية ؛

(ج) يجب على صاحب العمل التواصل مع الاتحاد المعني للفئة المهنية ، في غضون ما يصل إلى 10 أيام تقويمية ، محسوبة من تاريخ إبرام الاتفاقية ؛

يمكن تنفيذ الأعمال اللازمة للاتفاق على الاتفاقات المكتوبة الفردية بأي وسيلة مادية أو إلكترونية فعالة.

## 8. ماذا يحدث إذا تم ، بعد التوصل إلى اتفاق فردي ، إبرام جمعيه عموميه أو اتفاق عمل جماعي ببنود تتعارض مع تلك الخاصة بالاتفاق الفردي؟

في حالة وجود اتفاق جماعي أو اتفاق عمل جماعي ناشئ عن اتفاقية فردية لا تزال سارية ، يجب مراعاة القواعد التالية:

منصوص عليه في المرسومين 10422 المؤرخ 13 يوليو 2020 و 10470 بتاريخ 24 أغسطس 2020)

## 11. هل يمكن لصاحب العمل اقتراح تخفيض

نسبي في ساعات وأجور جزء من موظفيه؟

نعم ، ووفقاً لنص القانون الجديد رقم ، 2020 / 14.020

يجوز لصاحب العمل الموافقة على التخفيض النسبي في

ساعات وأجور موظفيه في الوظائف القطاعية أو الإدارية أو الجزئية أو الكلية.

## 12. ماذا لو كان الموظف على مخصصات

التقاعد ، فهل يمكن التخفيض باتفاق فردي؟

من أجل التخفيض باتفاق مكتوب فردي للموظف المتقاعد

، بالإضافة إلى التضمين في أي من فرضيات التفويض

المذكورة في البند 4 أعلاه ، يجب أن يدفع صاحب العمل

مساعدة تعويضية شهرية ، وفقاً للقواعد المنصوص عليها في

المادة. 2 § ، 12 ، من القانون رقم 14020/2020.

## 13. هل يجب مراعاة فترات التخفيض النسبي

للساعات والأجور والتعليق التعاقدى المستخدم

خلال مدة MPV 936 عند حساب الحد الجديد

البالغ 180 يوماً؟

نعم ، لأغراض احتساب الحد الأقصى المنصوص عليه في

القانون رقم 14020 ، يجب احتساب مدد التخفيض والتعليق

التي حدثت منذ بداية حالة الكارثة العامة بسبب وباء فيروس

كورونا.

أ) يجب تطبيق الشروط المنصوص عليها في الاتفاقية

الفردية فيما يتعلق بالفترة السابقة لفترة المفاوضة الجماعية ؛

ب) اعتباراً من دخول اتفاقية المفاوضة الجماعية أو اتفاقية

الجمعية العمومية حيز التنفيذ ، تسود الشروط المنصوص

عليها في المفاوضة الجماعية على الشروط المنصوص عليها

في الاتفاقية الفردية ، عندما تتعارض معها ؛

ج) عندما تكون شروط الاتفاقية الفردية أكثر ملاءمة للعامل

، فإنها تسود على المفاوضة الجماعية.

## 9. كيف سيتم استعادة ساعات العمل والأجور؟

سيتم إعادة تحديد يوم العمل والراتب خلال يومين تقويميين من:

أ) زوال حالة الكوارث العامة ؛

ب) التاريخ المحدد على أنه نهاية فترة التخفيض المتفق عليها

في الاتفاقية. أو

ج) تاريخ تبليغ صاحب العمل لتوقع نهاية فترة التخفيض

المتفق عليها في الاتفاقية.

سيتم دفع مخصصات الطوارئ حصرياً أثناء استمرار

التخفيض النسبي في ساعات العمل والأجور.

## 10. هل يستطيع صاحب العمل تخفيض الأجور

والساعات ومن ثم إيقاف العقد أو العكس؟

يمكن الجمع بين إجراءات الخفض والتعليق ، والتي يمكن

استخدامها على التوالي أو لا ، بإجمالي 180 يوماً ، كما هو

## 1. ما هو تردد الدفع BEm وكيف تحسب الموعد النهائي للإيصال الأول؟

يتم دفع BEm كل شهر ويستحق الدفع لمدة 30 يومًا من تاريخ إبرام الاتفاقية ، شريطة أن يرسل صاحب العمل هذه المعلومات إلى وزارة الاقتصاد في غضون 10 أيام من إبرامها.

إذا لم يتم دفع صاحب العمل بالإبلاغ خلال الموعد النهائي ، فإنه مسؤول عن دفع الأجر المستحق عادةً للموظف ، بما في ذلك الرسوم الاجتماعية والعمالية ذات الصلة ، حتى تاريخ الاتصال الفعلي. في هذه الحالة ، سيتم احتساب BEm بناءً على ذلك التاريخ ، وبعد ذلك سيتم احتساب 30 يومًا من سداد القسط المستحق.

## 2. إذا تم فصل الموظف الذي حصل على BEm ، فهل يتم منعه من الحصول على تأمين ضد البطالة؟

لا ، لم تتغير قواعد منح التأمين ضد البطالة ، ويجب استيفاء فترة السماح في وقت الفصل النهائي.

## 3. ماذا يحدث للعامل الذي يتلقى BEm غير مستحق أو مبالغ أعلى من المستحق؟

في هذه الحالة ، سيتم إخطار الموظف لإعادة ما استلمه دون مبرر في غضون 30 يومًا من تاريخ استلام هذا الإخطار. إذا لم يتم إرجاعه ، فسيتم إدخاله في الدين العام.

## 4. ما هي المتطلبات الأساسية التي تنطبق على عقد العمل قبل اقتراح اتفاقية تخفيض أو تعليق؟

ليس من الضروري الامتثال لأي فترة اكتساب ، طالما تم توقيع عقد العمل بحلول 1 أبريل 2020 وإبلاغه في eSocial بحلول 2 أبريل 2020.

## 5. هل هناك أي فرصة لعدم استحقاق BEm ، ولهذا السبب ، لا يمكن توقيع اتفاقية فردية؟

نعم وهناك عدة. لا يمكن لصاحب العمل الدخول في اتفاقية فردية مع الموظفين الذين لا يحق لهم الحصول على BEm:

(أ) من يشغل منصبًا أو وظيفة عامة أو منصبًا في لجنة التعيين والفصل الحر ؛

(ب) من يحمل تفويضًا انتخابيًا ؛

(ج) من يستفيد من استمرار تقديم المزايا بموجب نظام الضمان الاجتماعي العام أو أنظمة الضمان الاجتماعي الخاصة ، مثل مدفوعات المرض والأمومة ، باستثناء استحقاقات الوفاة والحوادث ؛

(د) من يتلقى تأمين البطالة بأي شكل من الأشكال ؛

(هـ) من يتلقى منحة التأهيل المهني المشار إليها في المادة.

2-أ من القانون رقم 7998 المؤرخ 11 يناير 1990.

وتجدر الإشارة إلى أن المتقاعد لن يحصل أبدًا على BEm (راجع السؤال 8 حول التعليق و 12 حول التخفيض) ، على

يتميز بعدم الاستمرارية ، حيث توجد فترات متناوبة لتقديم الخدمة وعدم النشاط.

الرغم من أنه قد يعرب في النهاية عن اهتمامه بتوقيع اتفاقية تخفيض أو تعليق فردية.

## 8. كيف يتم حساب قيمة BEm؟

يعتمد BEm على حساب المبلغ الشهري لتأمين البطالة الذي يستحقه العامل. يتم ضرب مبلغ التأمين ضد البطالة في نسبة التخفيض في ساعات العمل (25% ، 50% ، 70%) إن وجد. راجع الجدول المحدث أدناه مع مبالغ مدفوعات تأمين البطالة:

| نموذج الحساب   | متوسط الأجر                  | مؤشرات متوسط الدخل |
|--|------------------------------|--------------------|
| متوسط الراتب مضروبًا في 0.8 = 80%  | R\$ 1.599,61                 | حتي                |
| يُضرب متوسط الراتب الذي يتجاوز 1599.61 ريالاً برازيلياً في (50%) 0.5 ويصل إلى 1٠279.69 ريالاً برازيلياً. | R\$ 1.599,62<br>R\$ 2.666,29 | من<br>حتي          |
| سكنون قيمة القسط R\$ 1٠813.03 بشكل ثابت.   | R\$ 2.666,29                 | أعلي من            |

## 7. كيف هو BEm للعامل المتقطع؟

على عكس BEm التي يتلقاها الموظفون الآخرون ، يتم منحها تلقائيًا من قبل الحكومة بناءً على سجلاتهم ، وتُدفع على 6 (سته) أقساط ثابتة وشهرية ومنتالية بقيمة 600 ريال برازيلي.

يمكن للموظف التشاور في نظام CTPS الرقمي الخاص به إذا كان لديه عقود في الوضع المتقطع ، مع ضمان الوصول إلى الميزة فقط إذا تم التعاقد حتى 1 أبريل 2020 وإبلاغه في e-social حتى 2 أبريل 2020. هذا النوع من العقود هو

## المراجع

<http://www.planalto.gov.br>

<http://www.planalto.gov.br>

<http://www.in.gov.br>

<http://www.planalto.gov.br>