

برنامج صيانة العمل والدخل في حالات الطوارئ للموظفة الحامل

◀ ماذا عن أجر أجازته الوضع؟

الموظفة الحامل التي خفضت يوم عملها وراتبها و / أو علقت عقد عملها وحصلت على الدعم ، يحق لها الحصول على راتب الأمومة. في هذه الحالة ، سيتم قطع الدعم وستقوم الموظفة في تلقي راتب الأمومة بقيمة أجرها الكامل أو آخر راتب اشتراك ، أي بمقدار الأجر الذي كانت تحصل عليه قبل استلام الدعم.

◀ كيف هي حالة الموظفة الحامل عندما يكون

هناك تخفيض نسبي في ساعات العمل والأجور أو تعليق مؤقت لعقد العمل؟
قد تحصل الموظفة / و الحامل علي الدعم عندما تختار الشركة تقليل يوم العمل أو تعليق العمل / والراتب و عقد العمل مع مراعاة نفس القواعد المنصوص عليها في القانون للعمال الآخرين.

◀ هل سيكون هناك ضمان للنساء الحوامل

اللواتي قللن من ساعات العمل والأجور و / أو تعليق عقد العمل؟

ينص القانون 14.020 / 2020 على أن للمرأة الحامل

الحق في الضمان

سيتم احتساب التوظيف المؤقت عند استلام الدعم في نهاية

فترة الضمان المؤقتة على التوظيف بسبب الحمل. يبدأ

ضمان الوظيفة بسبب الحمل بتأكيد الحمل ويصل إلى 5 أشهر

بعد الولادة.