

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

# RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO

2023 / 1º trimestre de 2024



# FICHA INSTITUCIONAL

Luiz Marinho

Ministro de Estado do Trabalho e Emprego

Francisco Macena da Silva

Secretário-Executivo

Luiz Felipe Brandão de Mello

Secretário de Inspeção do Trabalho

Carlos Augusto Simões Gonçalves Junior

Secretário de Proteção ao Trabalhador

Marcos Periotto

Secretário de Relações do Trabalho

Magno Rogério Carvalho Lavigne

Secretário de Qualificação, Emprego e Renda

Gilberto Carvalho

Secretário Nacional de Economia Popular e Solidária

# FICHA TÉCNICA

## EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE E CONSOLIDAÇÃO DO RELATÓRIO

Coslita Oliveira do N. de Souza Alves

Gustavo Mesquita Lucas

Laura Nascimento Moreira

Vanessa Neves dos Santos

## DIAGRAMAÇÃO

CODIN

## IMAGENS

<https://br.freepik.com/>

## PONTOS FOCAIS:

Adelaide Martins Alves

Amanda Freitas Gomes

Ana Clara da Costa Nogueira Mattos

Ana Paula Santos da Silva Campelo

Anaterra Oliveira da Silva

André Luis Grandizoli

Cecília Monteiro de Oliveira

Celso Amorim Araújo

Cláudio Antônio de Almeida Py

Debora Hernandes Figueira

Edmilson Santos dos Santos

Elta Íris Silva

Fábio Nelson Vieira

Felipe Vella Pateo

Fernando César da Mata Reis

Fernando Mendes Monteiro

Gilson Fernando Botta

Henrique Cesar Sisterolli Kamchen

Henrique Eduardo Medeiros Aquino

Josiane Dal Mas Gelelete

Maíra Lacerda e Silva

Marta Trindade Veloso Fulcar

Mateus Francisco Rodrigues

Milda Jodelis

Norton Merched Oliveira Guerreiro

Renata Braz Melo Franco Bahia

Rogério Xavier Rocha

Ronaldo Crispim Sena Barros

Sandro Pereira Silva

Tânia Silva de Almeida

Thaís Monteiro Andrade da Silva

Thalys Eliel Amaral Gomes

Thatiany Lima de Sousa

Waldo José Caram Rohlfs

# 1 RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Capítulo


Objetivo estratégico: Assegurar o direito ao trabalho decente .....	12
Objetivo estratégico: Fomentar oportunidades de trabalho, emprego e renda.....	12
Objetivo estratégico: Promover a política permanente de valorização do salário mínimo .....	13
Objetivo estratégico: Promover a solução extrajudicial de conflitos trabalhistas .....	13
Objetivo estratégico: Fortalecer o trabalho emancipado e solidário .....	13
Objetivo estratégico: Garantir a qualidade na prestação dos serviços ofertados .....	14

# 2 PROCESSOS FINALÍSTICOS

Capítulo

Objetivo estratégico: Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista .....	17
Objetivo estratégico: Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho.....	18
Objetivo estratégico: Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação.....	19
Objetivo estratégico: Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva .....	20
Objetivo estratégico: Implementar iniciativas de economia popular e solidária .....	21

Objetivo estratégico: Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela previdência social no mercado de trabalho .....	24
Objetivo estratégico: Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em economia popular e solidária.....	25
Objetivo estratégico: Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra.....	27
Objetivo estratégico: Fomentar a aprendizagem profissional .....	28
Objetivo estratégico: Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado.....	29
Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho.....	30
Objetivo estratégico: Humanizar o atendimento ao trabalhador .....	32
Objetivo estratégico: Promover a transformação digital dos serviços ofertados .....	33
Objetivo estratégico: Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais.....	35



## Capítulo 3 GOVERNANÇA, PESSOAS E RECURSOS

Objetivo estratégico: Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação.....	39
Objetivo estratégico: Promover a sustentabilidade do fat e fgts .....	43
Objetivo estratégico: Promover o desenvolvimento e valorização das pessoas e qualidade de vida na instituição.....	45
Objetivo estratégico: Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos .....	46
Objetivo estratégico: Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais.....	49
Objetivo estratégico: Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional.....	50

## ANEXOS

Anexo I – Detalhamento dos indicadores dos objetivos estratégicos .....	54
Anexo II – Detalhamento das entregas.....	54
Lista de figuras .....	55

# APRESENTAÇÃO

# APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados alcançados quanto aos objetivos estratégicos e às entregas do Plano Estratégico do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) referentes ao ano de 2023 e 1º trimestre de 2024. Tem por finalidade sinalizar eventuais problemas, falhas e erros que impliquem desvios do planejado ou informar se o Plano Estratégico está sendo implementado de acordo com o estabelecido, subsidiando a tomada de decisão dos gestores do MTE.

O Plano Estratégico do MTE para o período de 2023 a 2027 foi aprovado pela [Portaria MTE nº 290, de 8 de março de 2024](#). É produto do processo de planejamento estratégico iniciado em julho de 2023, sob a coordenação da Secretaria-Executiva (SE) e com ampla participação dos gestores do MTE.

O planejamento estratégico é um processo sistêmico que visa estabelecer a estratégia e as prioridades de uma organização para alcançar uma situação futura desejada. Esse processo envolve etapas essenciais, como elaboração, monitoramento, avaliação e revisão. Durante a elaboração do planejamento estratégico, o MTE definiu seus objetivos, metas e ações para atingir o sucesso a longo prazo. O monitoramento contínuo permite ajustes conforme necessário, enquanto a avaliação e revisão garantem que a estratégia permaneça relevante e eficaz ao longo do tempo.

É importante destacar que esse Plano Estratégico está alinhado com o Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, conforme orienta o art. 20, inciso III, da [Lei nº 14.802, de 10 de janeiro de 2024](#), que instituiu o Plano Plurianual da União para o período de 2024 a 2027.

Para a construção do Plano Estratégico, adotou-se a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), desenvolvida pelos pesquisadores Robert S. Kaplan e David P. Norton da Harvard Business School, adaptada à realidade deste Ministério.

Desta forma, o Plano Estratégico do MTE, além de definir os referenciais estratégicos (missão, visão e valores), está organizado em três perspectivas: resultados para a sociedade; processos finalísticos; e governança, pessoas e recursos. Essas perspectivas são desdobradas em objetivos estratégicos, que representam as metas específicas que o MTE deseja alcançar. Além disso, são definidas entregas (ações concretas) e seus indicadores e metas para medir o progresso ao longo do tempo.

As perspectivas estabelecidas pelo MTE estão definidas conforme figura abaixo:

Figura 1 - Perspectivas



Fonte: Codin/SE/MTE

Os referenciais estratégicos compreendem a missão, visão e valores do MTE, definidos conforme a figura a seguir.

Figura 2 – referenciais estratégicos do MTE



Fonte: Codin/SE/MTE



Os objetivos estratégicos direcionam a atuação do MTE para viabilizar as transformações desejadas na sua área de atuação. As entregas, que são produtos ou serviços relevantes, deverão contribuir para o alcance desses objetivos. Ambos serão monitorados por indicadores e metas que permitirão aferir o alcance dos seus resultados de acordo com o que determina o art. 3º da Portaria MTE nº 290/2024.

É importante ressaltar que, na perspectiva de “Resultados para a Sociedade”, os objetivos estratégicos não possuem entregas associadas, pois eles representam o resultado final para o público de interesse das políticas públicas do Ministério.

Figura 3 – quantitativo de objetivos estratégicos, entregas e indicadores



Fonte: Codin/SE/MTE

O Mapa Estratégico 2023-2027 MTE é o documento que representa de forma visual as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos considerados pelo Ministério para transformar a visão de futuro em realidade, norteada pela missão e pelos valores.

Figura 4 – mapa estratégicos do MTE



Fonte: Codin/SE/MTE

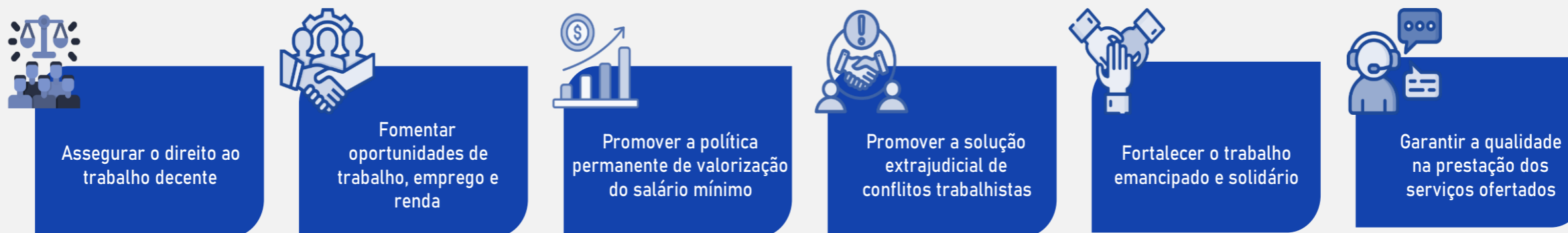
A seguir, apresentam-se os resultados alcançados organizados por perspectivas, objetivos estratégicos e entregas.

**1**

**RESULTADOS PARA  
A SOCIEDADE**



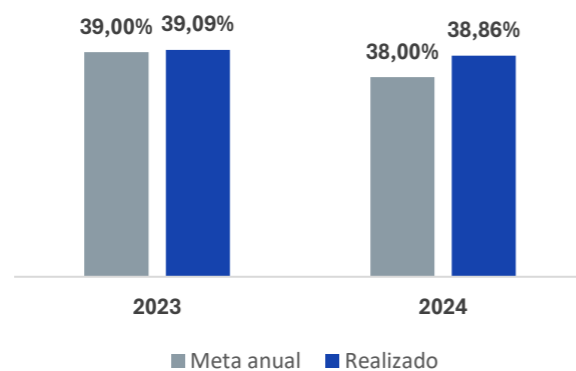
# RESULTADOS PARA A SOCIEDADE



## OBJETIVO ESTRATÉGICO: ASSEGURAR O DIREITO AO TRABALHO DECENTE

Indicador do objetivo estratégico: Taxa de informalidade do trabalho

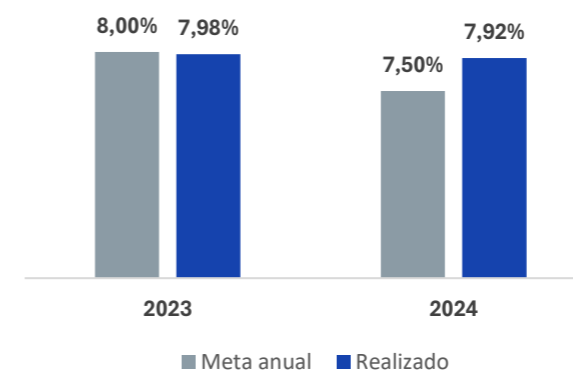
Unidade responsável: SEET



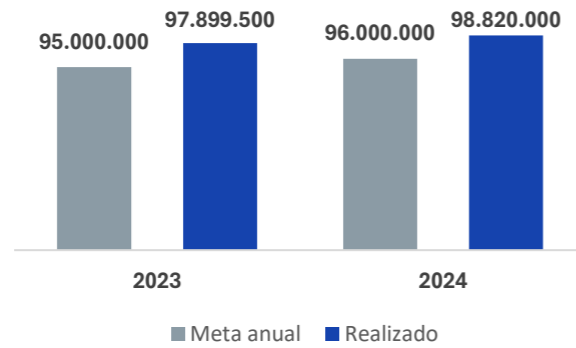
## OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR OPORTUNIDADES DE TRABALHO, EMPREGO E RENDA

Indicador do objetivo estratégico: Taxa de desemprego

Unidade responsável: SEET

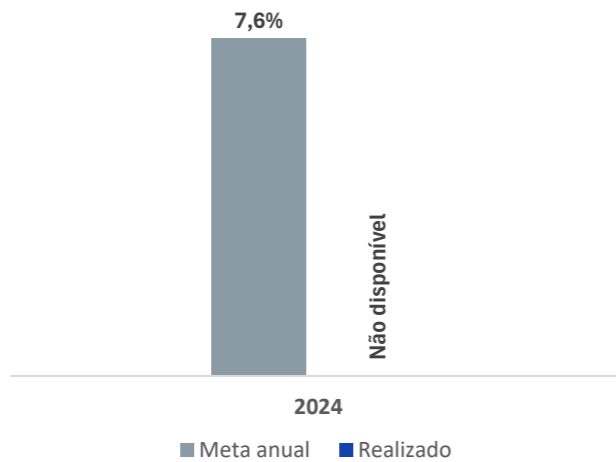


Indicador do objetivo estratégico: Número de pessoas ocupadas com renda  
Unidade responsável: SEET



**OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A POLÍTICA PERMANENTE DE VALORIZAÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO**

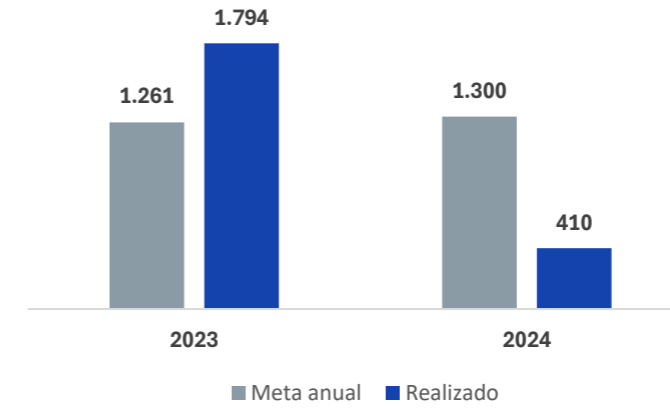
Indicador do objetivo estratégico: Índice de crescimento do salário mínimo  
Unidade responsável: SEET



**OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A SOLUÇÃO EXTRAJUDICIAL DE CONFLITOS TRABALHISTAS**

Indicador do objetivo estratégico: Número de mediações coletivas concluídas com acordo

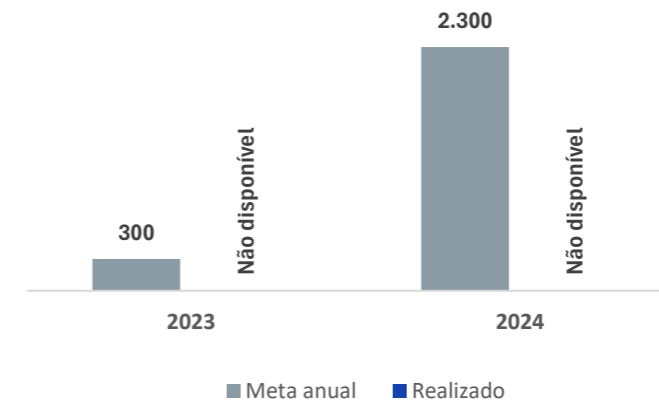
Unidade responsável: SRT



**OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER O TRABALHO EMANCIPADO E SOLIDÁRIO**

Indicador do objetivo estratégico: Número de cadastros identificados no CADSOL

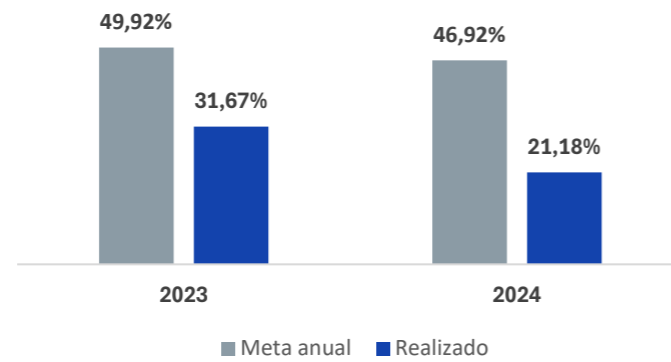
Unidade responsável: SENAES



## OBJETIVO ESTRATÉGICO: GARANTIR A QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS OFERTADOS

Indicador do objetivo estratégico: Percentual de reclamações recebidas pela Ouvidoria

Unidade responsável: OUVID



# 2

## PROCESSOS FINALÍSTICOS



## PROCESSOS FINALÍSTICOS



1

Aumentar a formalização do trabalho e o cumprimento da legislação trabalhista

2

Reduzir os riscos nos ambientes de trabalho

3

Combater o trabalho análogo ao de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil e todas as formas de trabalho degradante e de discriminação no emprego e na ocupação

4

Fomentar o tripartismo, o diálogo social e a negociação coletiva

5

Implementar iniciativas de Economia Popular e Solidária

6

Promover a qualificação social e profissional alinhada às demandas do mundo do trabalho e a formação em Economia Popular e Solidária

7

Fomentar a aprendizagem profissional

8

Promover a inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas pela Previdência Social no mercado de trabalho

9

Melhorar a eficiência da intermediação de mão de obra

10

Fomentar o crédito às atividades empreendedoras e o microcrédito produtivo orientado

11

Aperfeiçoar a produção e disseminação de estudos, informações e conhecimentos sobre temas do trabalho

12

Humanizar o atendimento ao trabalhador

13

Promover a transformação digital dos serviços ofertados

14

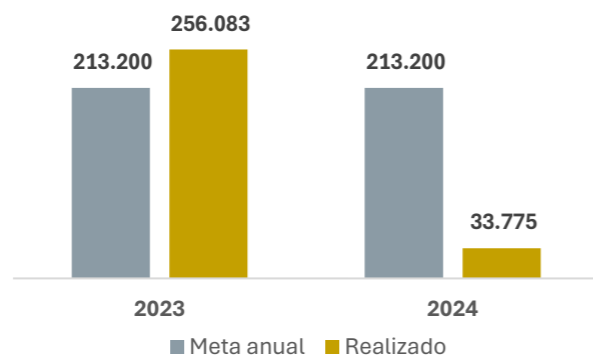
Fortalecer a articulação institucional, a cooperação internacional e a atuação junto aos organismos internacionais



**OBJETIVO ESTRATÉGICO: AUMENTAR A FORMALIZAÇÃO DO TRABALHO E O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA**

**Indicador do objetivo estratégico:** Índice de promoção da formalização do vínculo de emprego, inclusive no trabalho doméstico

**Unidade responsável:** SIT

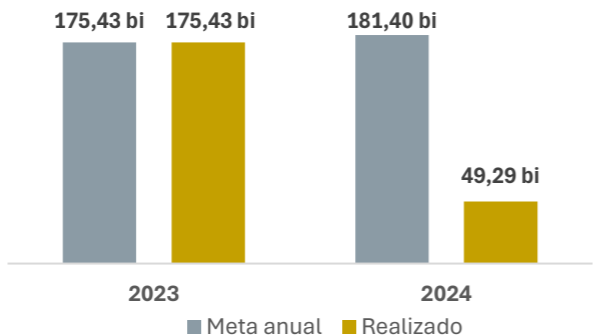


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Valor global de arrecadação do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS

**Unidade responsável:** SIT

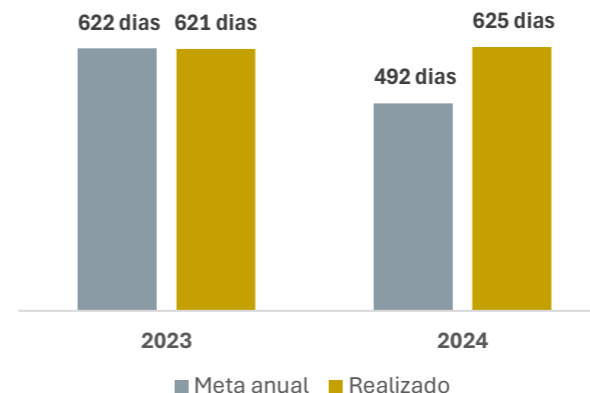


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 1ª Instância

**Unidade responsável:** SIT

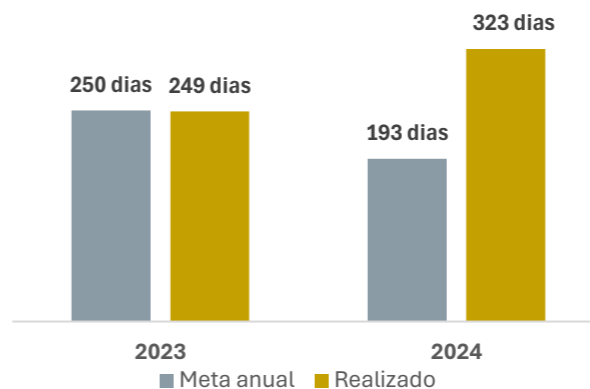


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Tempo médio dos processos administrativos em contencioso de 2ª Instância

**Unidade responsável:** SIT



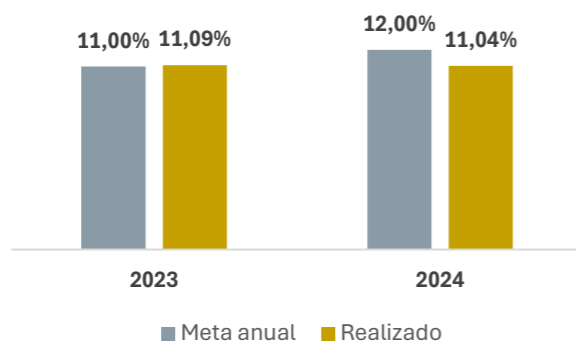
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**Entrega 1:** Combate ampliado e aperfeiçoado das fraudes ao vínculo empregatício, inclusive as decorrentes de novas formas de organização, direção e controle do trabalho por meios digitais ou telemáticos

**Indicador da entrega 1:** Percentual de ações fiscais com empregados em situação de registro irregular com constatação de fraude ao vínculo.

**Unidade responsável:** SIT

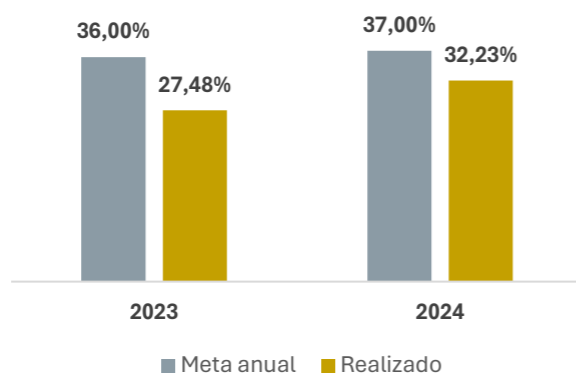


### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Entrega 2:** Melhoria na identificação de empresas que mantêm empregados informais

**Indicador da entrega 2:** Percentual de acerto na identificação de empresas que mantêm empregados informais



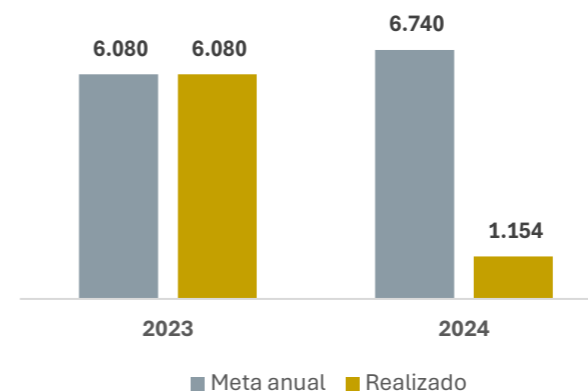
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: REDUZIR OS RISCOS NOS AMBIENTES DE TRABALHO

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de ações fiscais diretas em segurança e saúde no trabalho (SST) com redução de riscos

**Unidade responsável:** SIT

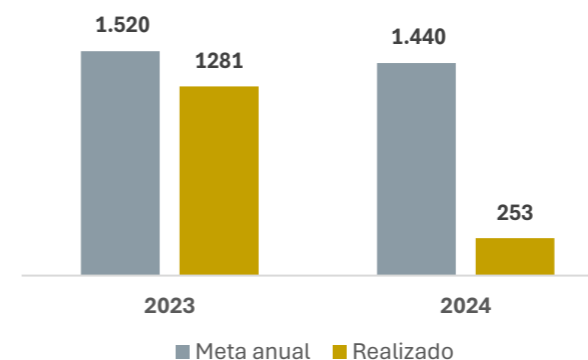


### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de acidentes ou doenças do trabalho graves ou fatais analisados

**Unidade responsável:** SIT



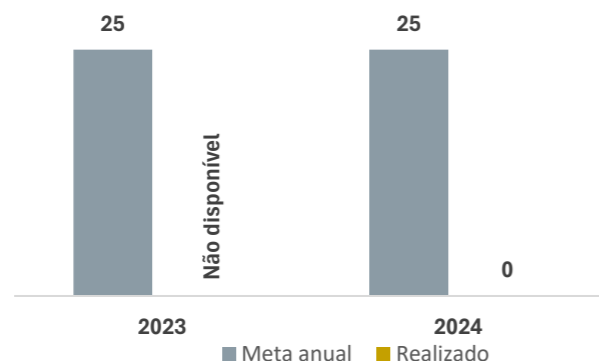
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Entrega 1: Campanhas Nacionais de Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho (CANPAT)**

**Indicador da entrega 1: Número de eventos realizados no âmbito da CANPAT**

Unidade responsável: SIT



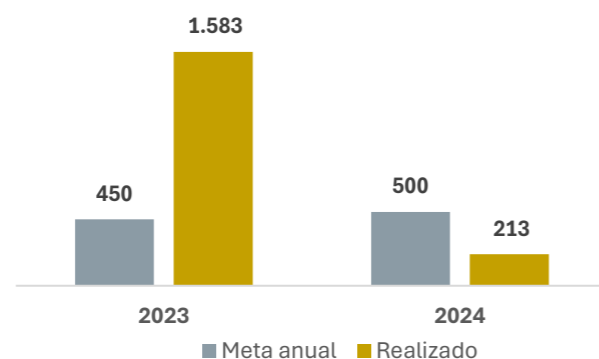
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: COMBATER O TRABALHO ANÁLOGO AO DE ESCRAVO, O TRÁFICO DE PESSOAS E O TRABALHO INFANTIL E TODAS AS FORMAS DE TRABALHO DEGRADANTE E DE DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO E NA OCUPAÇÃO**

**Indicador do objetivo estratégico: Número de ações fiscais de combate ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas**

Unidade responsável: SIT

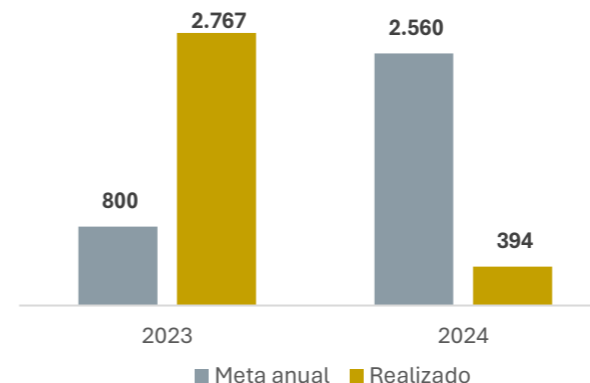


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico: Número de ambientes de trabalho fiscalizados com vistas ao combate à discriminação, assédio e violência**

Unidade responsável: SIT

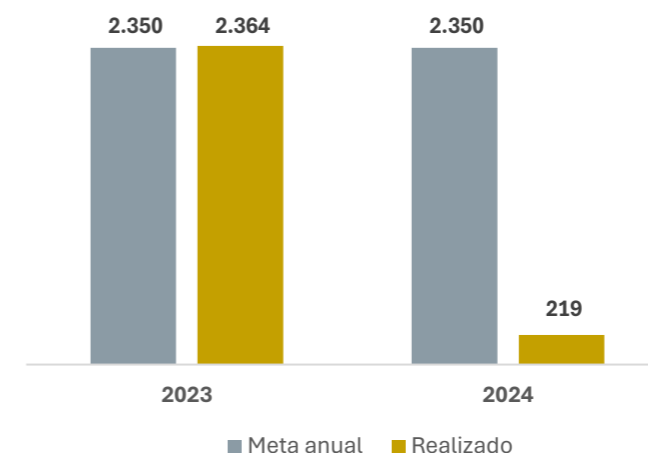


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há pontos de atenção

**Indicador do objetivo estratégico: Número de crianças e adolescentes afastados da situação de trabalho infantil em fiscalizações diretas**

Unidade responsável: SIT



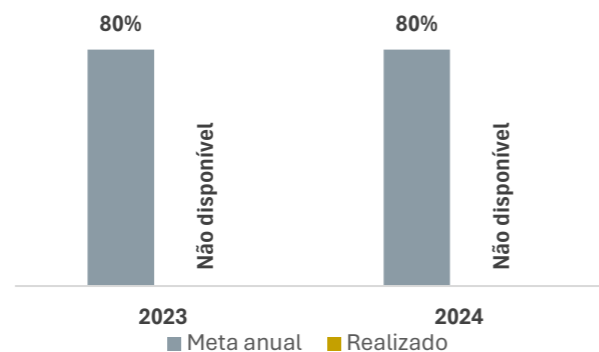
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há pontos de atenção

**Entrega 1:** Atendimento de denúncias de trabalho análogo ao de escravo e de tráfico de pessoas ampliado.

**Indicador da entrega 1:** Percentual de atendimento de denúncias de trabalho análogo ao de escravo e de tráfico de pessoas qualificadas como consistentes e contemporâneas pela Secretaria de Inspeção do Trabalho.

**Unidade responsável:** SIT



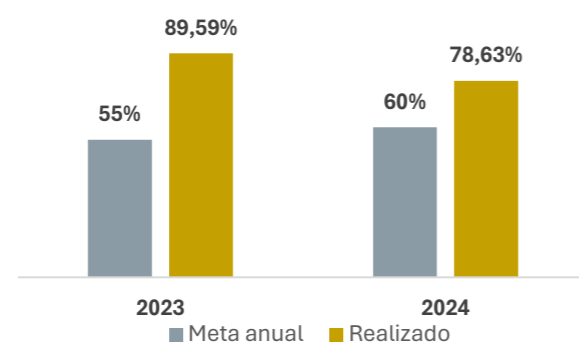
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Entrega 2:** Crianças e adolescentes retirados das piores formas de trabalho infantil

**Indicador da entrega 2:** Percentual de crianças e adolescentes retirados das piores formas de trabalho infantil em relação ao total dos afastados pela inspeção do trabalho

**Unidade responsável:** SIT



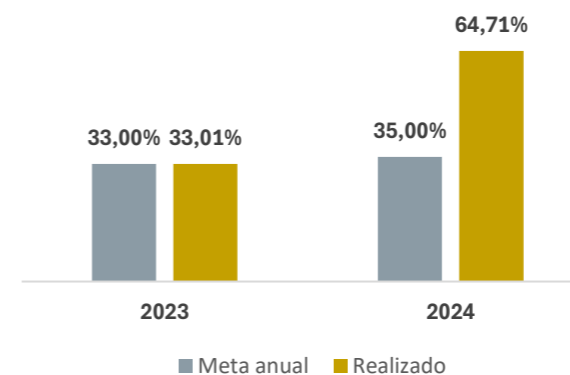
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Entrega 3:** Ampliação do combate à informalidade das trabalhadoras domésticas

**Indicador da entrega 3:** Percentual de acerto na identificação de empregadores que mantêm empregadas domésticas informais

**Unidade responsável:** SIT



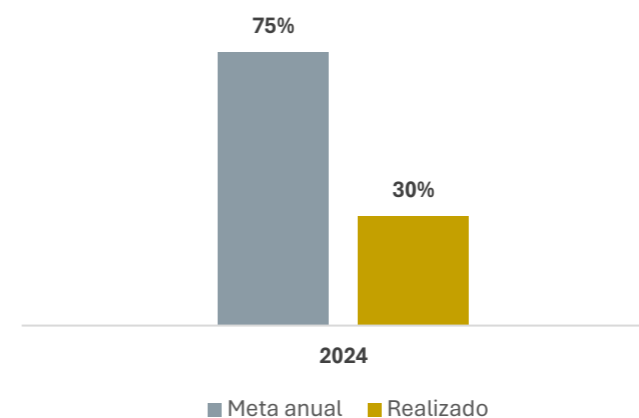
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** FOMENTAR O TRIPARTISMO, O DIÁLOGO SOCIAL E A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de implantação do sistema de registro de instrumentos coletivos e mediações coletivas

**Unidade responsável:** SRT



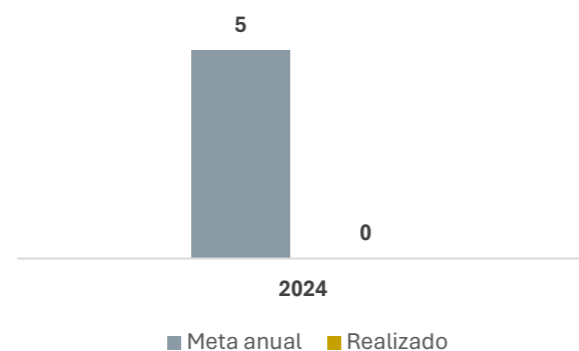
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Entrega 1:** Realização de Conferências Regionais do Trabalho em unidades descentralizadas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Indicador da entrega 1:** Número de Conferências Regionais do Trabalho realizadas

**Unidade responsável:** SRT



### PONTO DE ATENÇÃO

Tendo em vista o período eleitoral e a programação do G20, foi sugerido ao Gabinete do Ministro a realização das conferências regionais no primeiro semestre de 2025 e da Conferência Nacional no segundo semestre de 2025. Os membros do Conselho Nacional do Trabalho ressaltaram a dificuldade de engajamento e participação nas conferências considerando a agenda de compromissos das bancadas de trabalhadores e empregadores em eventos internacionais no ano de 2024.

**Entrega 2:** Realização da Conferência Nacional do Trabalho

**Indicador da entrega 2:** Número de Conferências Nacionais do Trabalho realizadas

**Unidade responsável:** SRT

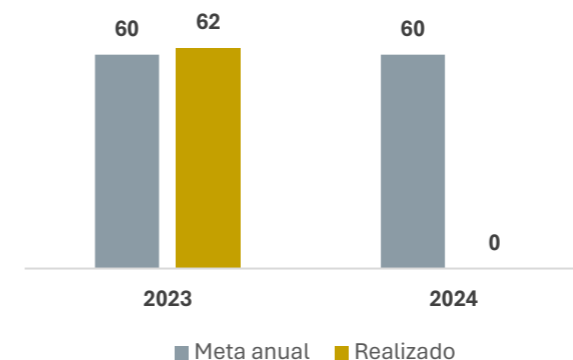
### PONTO DE ATENÇÃO

A conferência nacional será realizada em 2025.

**Entrega 3:** Capacitação de profissionais para atuarem com mediação e negociação coletiva de trabalho

**Indicador da entrega 3:** Número de profissionais capacitados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para atuarem com mediação e negociação coletiva de trabalho

**Unidade responsável:** SRT



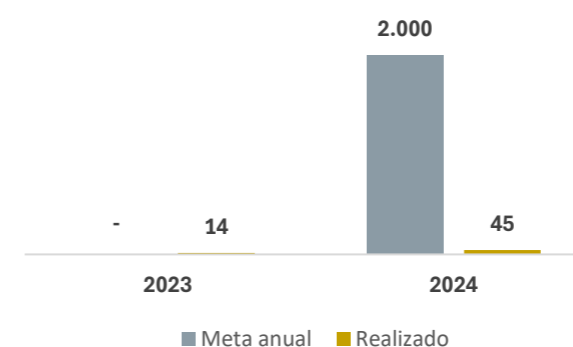
### PONTO DE ATENÇÃO

A capacitação será realizada em agosto de 2024.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: IMPLEMENTAR INICIATIVAS DE ECONOMIA POPULAR E SOLIDÁRIA

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de iniciativas de Economia Popular e Solidária implementadas

**Unidade responsável:** SENAES



\*A SENAES informou que foram implementadas 14 iniciativas de Economia Popular e Solidária em 2023, apesar de não haver meta para o período.

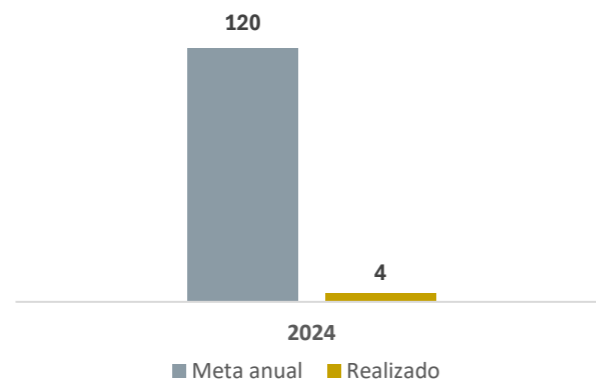
## PONTO DE ATENÇÃO

Há dificuldades de recebimento de informações dos instrumentos de parceria vigentes. O Departamento de Parcerias e Fomento da Senaes está elaborando uma Instrução Normativa com instrumentais para coleta processual de dados dos parceiros.

**Entrega 1:** Circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da economia popular e solidária apoiados.

**Indicador da entrega 1:** Número de circuitos de comercialização (feiras, centros públicos e espaços multifuncionais) da Economia Popular e Solidária apoiados.

**Unidade responsável:** SENAES



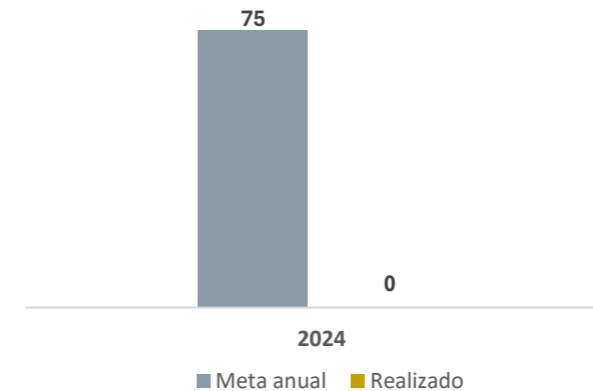
## PONTO DE ATENÇÃO

As restrições orçamentárias impediram o apoio direto a feiras ou circuitos de comercialização de produtos dos Empreendimentos de Economia Solidária.

**Entrega 2:** Implantação em regime de autogestão para recuperação de empresas falidas.

**Indicador da entrega 2:** Número de empresas recuperadas.

**Unidade responsável:** SENAES



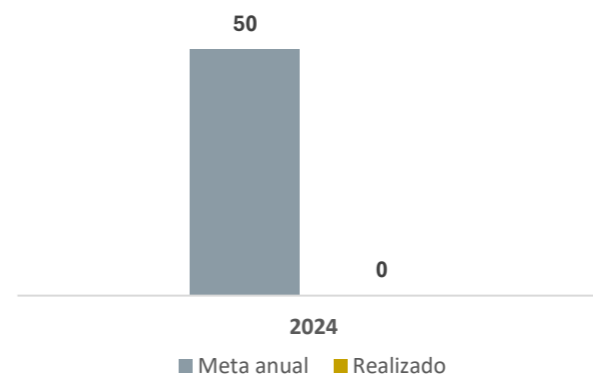
## PONTO DE ATENÇÃO

Devido às restrições orçamentárias (RP2) e a ausência de propostas oriunda de emendas parlamentares, não foi possível realizar nenhuma ação direta nessa entrega.

**Entrega 3:** Assessoria técnica em gestão administrativa e financeira para cooperativas e associações de plataforma.

**Indicador da entrega 3:** Número de cooperativas de plataforma assessoradas.

**Unidade responsável:** SENAES



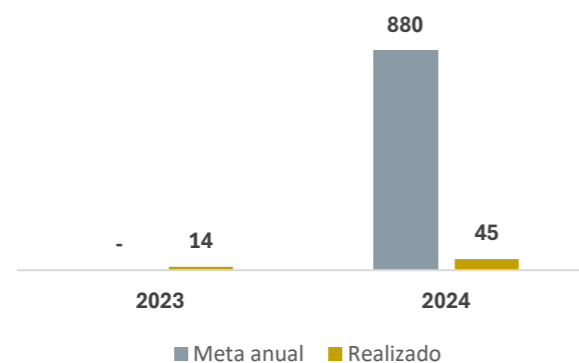
## PONTO DE ATENÇÃO

Devido às restrições orçamentárias (RP2) e a ausência de propostas oriunda de emendas parlamentares, não foi possível realizar nenhuma ação direta nessa entrega.

**Entrega 4:** Assessoria técnica para empreendimentos de Economia Popular e Solidária.

**Indicador da entrega 4:** Número de iniciativas assessoradas.

**Unidade responsável:** SENAES



\*A SENAES informou que foram implementadas 14 iniciativas de Economia Popular e Solidária em 2023, apesar de não haver meta para o período.

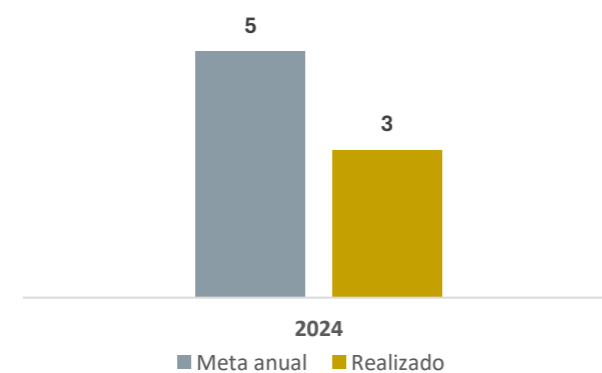
## PONTO DE ATENÇÃO

Há dificuldades de recebimento de informações dos instrumentos de parceria vigentes. O Departamento de Parcerias e Fomento da Senaes está elaborando uma Instrução Normativa com instrumentais para coleta processual de dados dos parceiros.

**Entrega 5:** Implementação de redes, cadeias e arranjos produtivos de Economia Popular e Solidária.

**Indicador da entrega 5:** Número de redes, cadeias e arranjos produtivos implementados.

**Unidade responsável:** SENAES



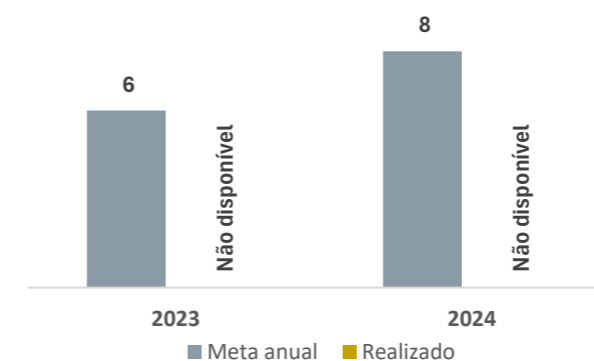
## PONTO DE ATENÇÃO

Devido às restrições orçamentárias (RP2), só puderam ser registrados resultados de parcerias oriundas de emendas parlamentares.

**Entrega 6:** Ampliação e apoio às comissões gestoras de Economia Popular e Solidária.

**Indicador da entrega 6:** Número de comissões estaduais de Economia Popular e Solidária apoiadas.

**Unidade responsável:** SENAES



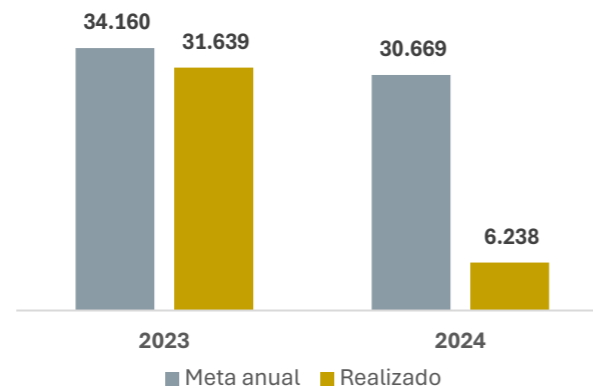
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA OU REABILITADAS PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL NO MERCADO DE TRABALHO

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas da Previdência Social incluídos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho

**Unidade responsável:** SIT

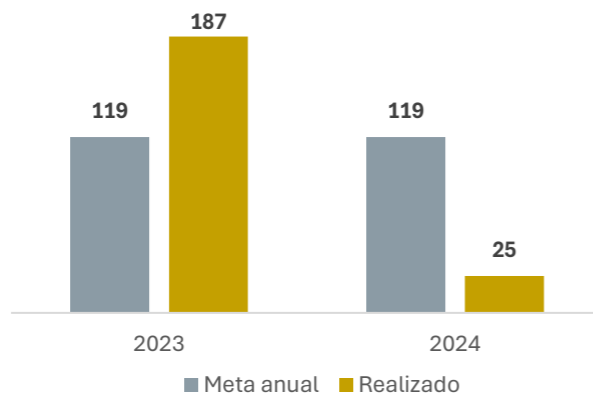


### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de ações fiscais para verificação de acessibilidade nos ambientes de trabalho

**Unidade responsável:** SIT



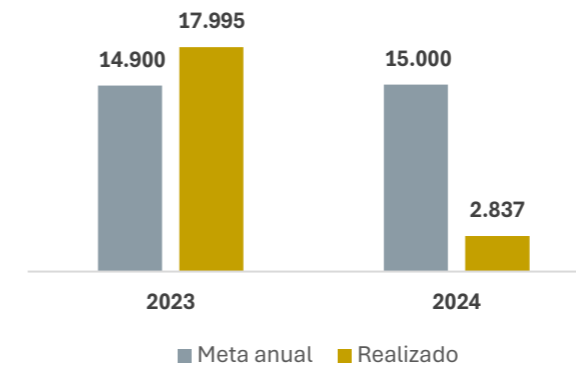
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** Inclusão de pessoas com deficiência ou reabilitadas no mercado formal de trabalho ampliada em fiscalizações realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação.

**Indicador da entrega 1:** Número de pessoas com deficiência ou reabilitadas incluídas no mercado de trabalho formal em fiscalizações realizadas em grandes descumpridores da obrigação legal de contratação.

**Unidade responsável:** SIT



### PONTO DE ATENÇÃO

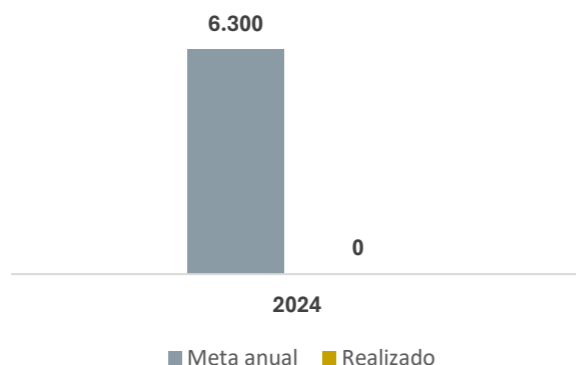
Não há ponto de atenção.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL ALINHADA ÀS DEMANDAS DO MUNDO DO TRABALHO E A FORMAÇÃO EM ECONOMIA POPULAR E SOLIDÁRIA**

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de concluintes de processos formativos em Economia Popular e Solidária sustentáveis

**Unidade responsável:** SENAES

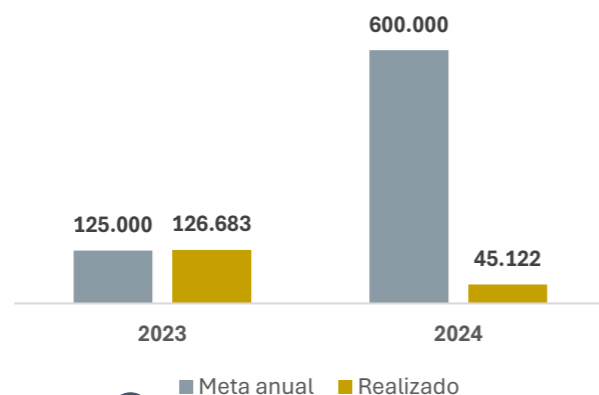


**PONTO DE ATENÇÃO**

No ano de 2023, foram assinados dois TED's com o Instituto Federal da Bahia e de São Paulo com a previsão de qualificação de 2880 integrantes de iniciativas de economia popular e solidária. Além disso, no âmbito do protocolo de intenções assinado pelo o MTE e o SEBRAE (Processo Sei 19964.112641/2023-41), está em andamento a formação de 1.620 integrantes de iniciativas de economia popular e solidária. Ressalta-se que ambos os processos formativos possuem previsão de início no segundo semestre de 2024.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de beneficiados pelas políticas de qualificação social e profissional

**Unidade responsável:** SEMP



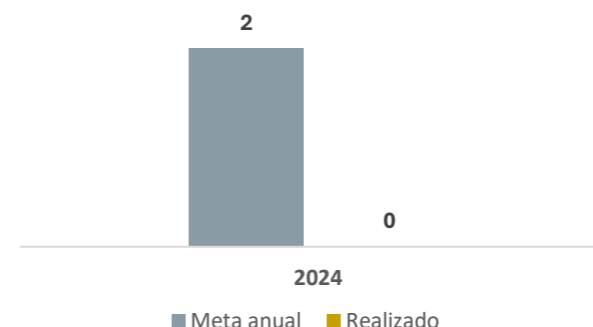
**PONTO DE ATENÇÃO**

Representa o número de beneficiados que começaram pelo menos um curso. Quanto à política pública do Fundo a Fundo, o prazo para a entrega dos relatórios de gestão pelos Entes encerrou-se em 31/03/2024. Assim, o indicador para esta ação não pode ser apresentado neste momento.

**Entrega 1:** Fomento à qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior.

**Indicador da entrega 1:** Número de parcerias firmadas para a qualificação em Tecnologia da Informação por meio de estratégia de empregabilidade para egressos do sistema de cotas das Instituições de Ensino Técnico e Superior.

**Unidade responsável:** AEPIT



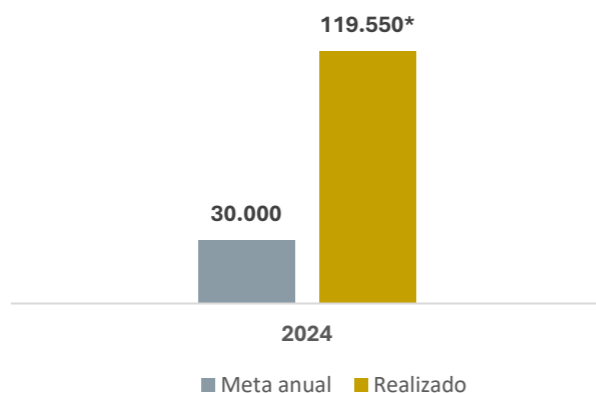
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não houve liberação de recurso para implementação da entrega.

**Entrega 2:** Oferta de qualificação para jovens.

**Indicador da entrega 2:** Número de jovens qualificados por meio da aprendizagem profissional e programas de qualificação voltados para a juventude.

**Unidade responsável:** SEMP



\*dado disponível até 29/02/2024

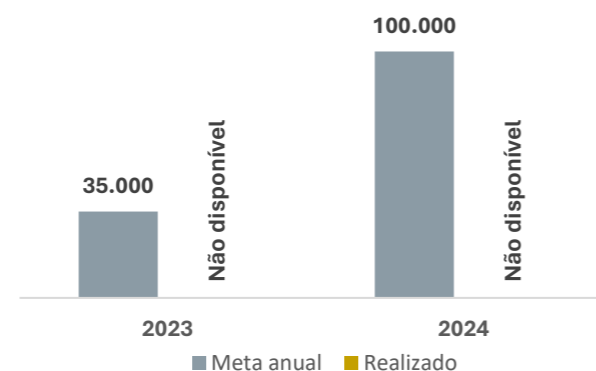
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção.

**Entrega 3:** Parcerias firmadas para qualificação de trabalhadores no âmbito do Sistema Nacional de Emprego (SINE).

**Indicador da entrega 3:** Número de vagas para qualificação social e profissional de trabalhadores pactuadas com os parceiros do SINE.

**Unidade responsável:** SEMP



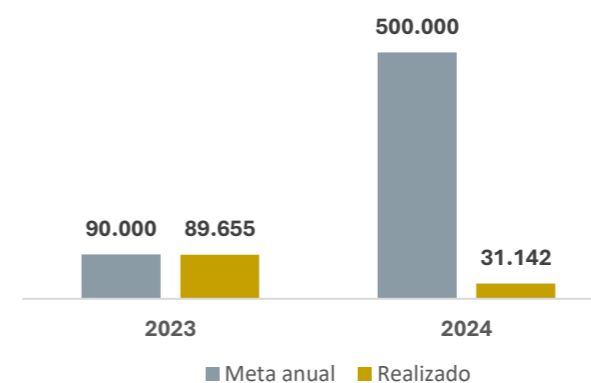
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção.

**Entrega 4:** Oferta de cursos no âmbito do Programa Caminho Digital - Escola do Trabalhador 4.0.

**Indicador da entrega 4:** Número de trabalhadores concluintes de cursos da Escola do Trabalhador 4.0.

**Unidade responsável:** SEMP.



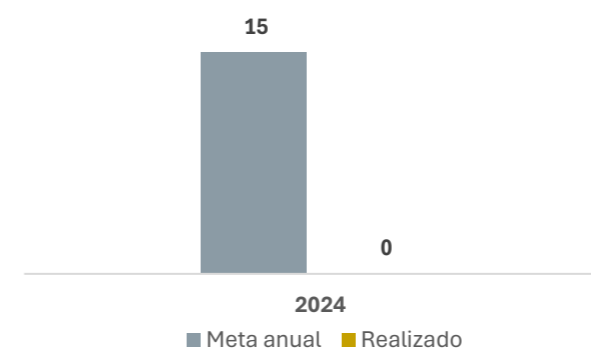
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção.

**Entrega 5:** Criação e fortalecimento de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária

**Indicador da entrega 5:** Número de incubadoras tecnológicas da Economia Popular e Solidária apoiadas

**Unidade responsável:** SENAES



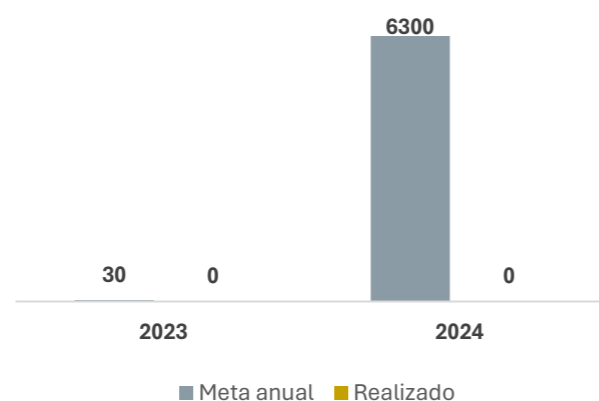
## PONTO DE ATENÇÃO

O processo de recriação do PRONINC está em curso desde novembro de 2023. O comitê gestor do programa já foi recomposto e tem realizado reuniões mensais. Representantes de dois importantes parceiros (FINEP e MinC) sinalizaram em abril de 2024 a possibilidade de aporte de recursos financeiros no programa. Outros órgãos, por exemplo, o MEC, também manifestaram sinalizações neste sentido. Estão em curso as tratativas para o lançamento de um novo edital, com previsão de lançamento no segundo semestre de 2024.

**Entrega 6:** Formação em Economia Popular e Solidária para integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais.

**Indicador da entrega 6:** Número de integrantes de iniciativas, agentes de formação e gestores públicos nacionais, estaduais e municipais formados em Economia Popular e Solidária.

**Unidade responsável:** SENAES.



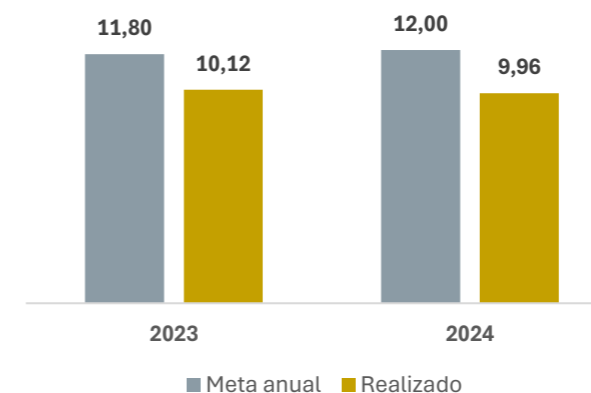
## PONTO DE ATENÇÃO

No ano de 2023, foram assinados dois TED's com o Instituto Federal da Bahia e de São Paulo com a previsão de qualificação de 2880 integrantes de iniciativas de economia popular e solidária. Além disso, no âmbito do Protocolo de intenções assinado pelo MTE e o SEBRAE - Processo Sei 19964.112641/2023-41 - está em andamento a formação de 1620 integrantes de iniciativas de economia popular e solidária. Ressalta-se que ambos os processos formativos possuem previsão de início no segundo semestre de 2024.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO: MELHORAR A EFICIÊNCIA DA INTERMEDIÇÃO DE MÃO DE OBRA

**Indicador do objetivo estratégico:** Taxa de eficiência nos encaminhamentos de trabalhadores às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE)

**Unidade responsável:** SEMP



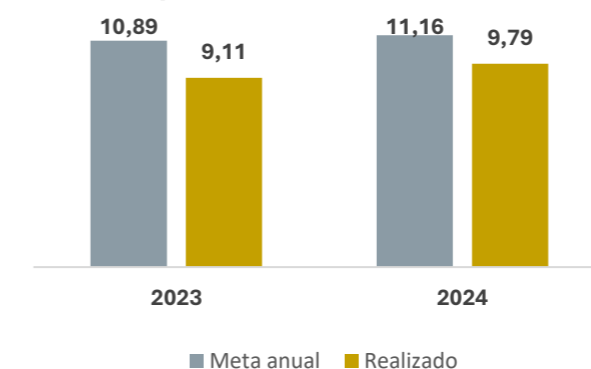
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** Ampliação da eficiência dos encaminhamentos de segurados do benefício do seguro-desemprego para vagas de emprego.

**Indicador da entrega 1:** Taxa de eficiência nos encaminhamentos dos requerentes do seguro-desemprego às vagas de emprego por meio do Sistema Nacional de Emprego (SINE).

**Unidade responsável:** SEMP



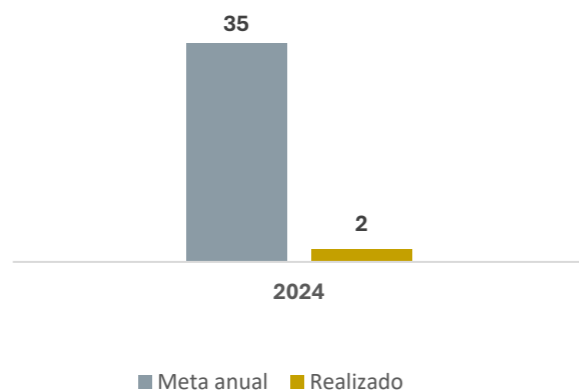
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 2:** Implementação de unidades modelo de atendimento do Sistema Nacional de Emprego (SINE).

**Indicador da entrega 2:** Número de unidades do SINE com modelo de atendimento implementado.

**Unidade responsável:** SEMP



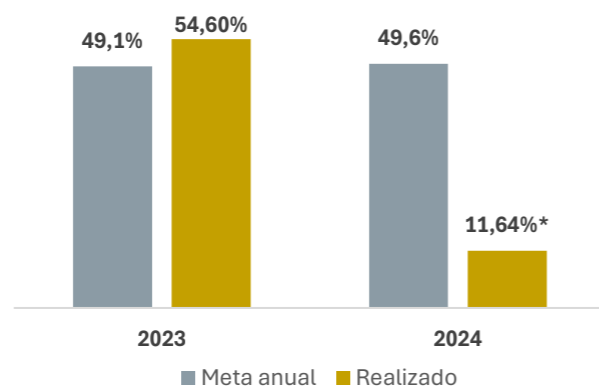
### PONTO DE ATENÇÃO

Dos 42 entes habilitados para repasse, apenas 8 receberam o recurso até o momento. Os demais, que representam 34 entes, estão aguardando o repasse dos valores para a implementação da Casa do Trabalhador.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR A APRENDIZAGEM PROFISSIONAL

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de cumprimento de cotas de aprendizagem profissional

**Unidade responsável:** SEMP/SIT/SEET



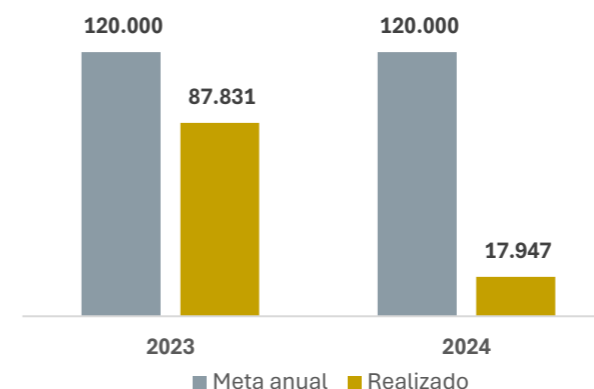
\*dados até 29/02/2024

### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de aprendizes inseridos no mercado de trabalho pela inspeção do trabalho

**Unidade responsável:** SIT



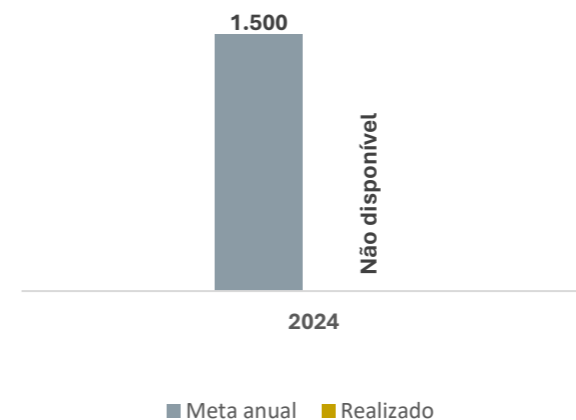
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** Fomento à ampliação da contratação de aprendizes nas Administração Pública (direta, autárquica e fundacional) Federal, Estadual, no Distrito Federal e municípios.

**Indicador da entrega 1:** Número de jovens inseridos na aprendizagem profissional na Administração Pública.

**Unidade responsável:** SEMP



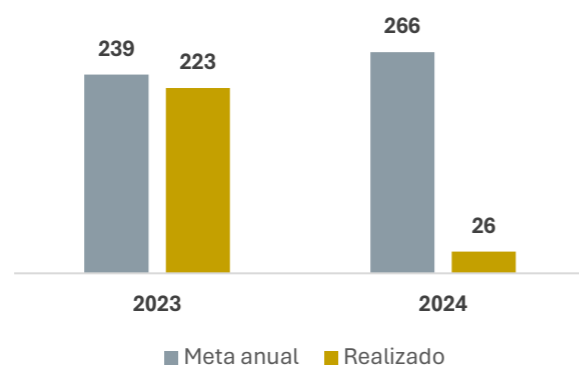
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 2:** Fiscalização das entidades formadoras de aprendizes intensificada.

**Indicador da entrega 2:** Número de entidades formadoras de aprendizes fiscalizadas.

**Unidade responsável:** SIT



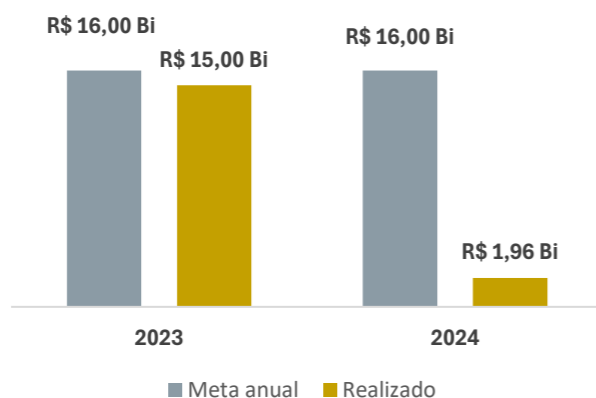
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: FOMENTAR O CRÉDITO ÀS ATIVIDADES EMPREENDEDORAS E O MICROCRÉDITO PRODUTIVO ORIENTADO

**Indicador do objetivo estratégico:** Volume de crédito concedido

**Unidade responsável:** SEMP



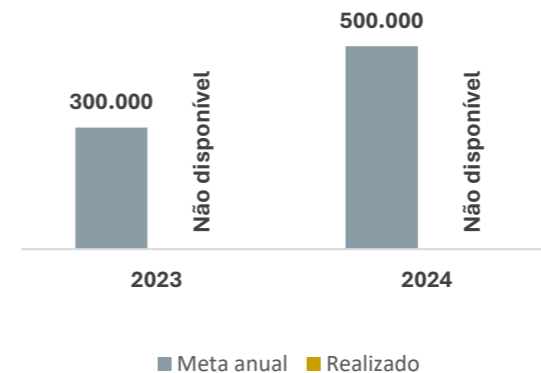
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** Manutenção e/ou geração de trabalho, emprego e renda por meio da oferta de crédito produtivo a empresas.

**Indicador da entrega 1:** Número de trabalhadores beneficiados por meio da concessão de financiamentos pelo Programa de Geração de Emprego e Renda (Proger).

**Unidade responsável:** SEMP



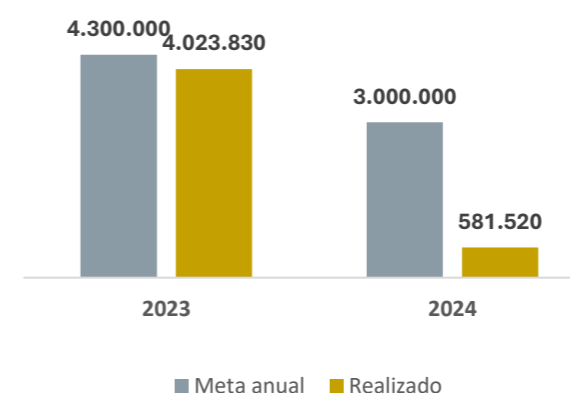
### PONTO DE ATENÇÃO

O SAEPCWEB, sistema que possibilita a coleta das operações do PROGER, encontra-se inoperante desde 2023 e não está recebendo arquivos com as contratações. A inoperância do sistema decorre da implantação de melhorias pela DATAPREV para a coleta de informações do FAT Constitucional. Há uma demanda em andamento para solucionar o problema.

**Entrega 2:** Concessão de microcrédito produtivo orientado.

**Indicador da entrega 2:** Número de clientes atendidos em operações de microcrédito produtivo orientado

**Unidade responsável:** SEMP



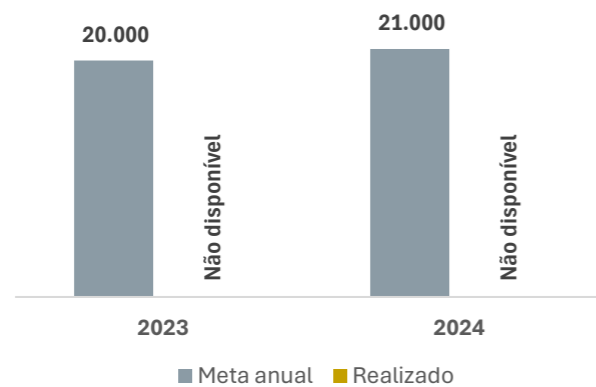
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: APERFEIÇOAR A PRODUÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE ESTUDOS, INFORMAÇÕES E CONHECIMENTOS SOBRE TEMAS DO TRABALHO**

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de acessos ao Portal de Disseminação de Estatísticas de Trabalho

**Unidade responsável:** SEET

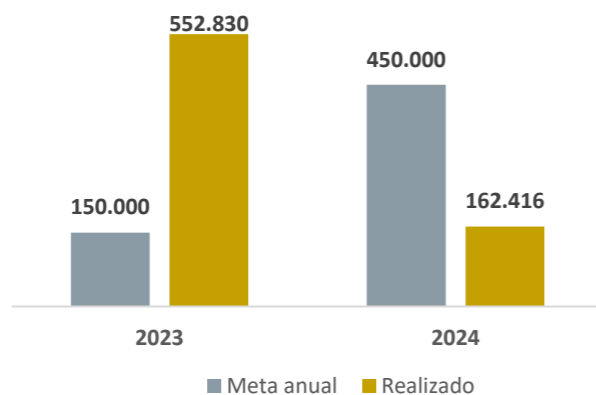


**PONTO DE ATENÇÃO**

No ano de 2023, o portal do PDET foi migrado, dessa forma foi solicitado apoio da DTI para contabilização do número de acessos no novo portal através do Chamado S41417.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de pessoas alcançadas por ações de difusão de conhecimentos técnicos e científicos em segurança e saúde no trabalho pela Fundacentro

**Unidade responsável:** Fundacentro

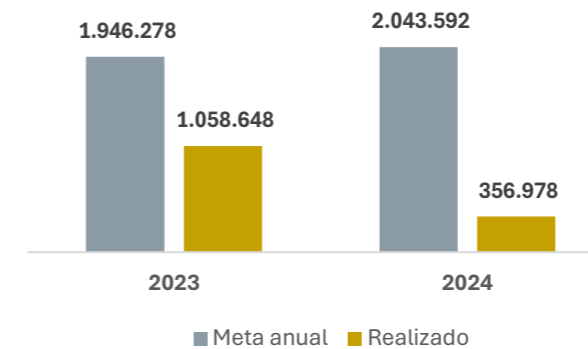


**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção.

**Indicador do objetivo estratégico:** Audiência total em ações de difusão de conhecimentos e orientação sobre temas relacionados às competências institucionais da inspeção do trabalho realizadas através do Canal Youtube da Escola Nacional da Inspeção do Trabalho (Enit)

**Unidade responsável:** SIT



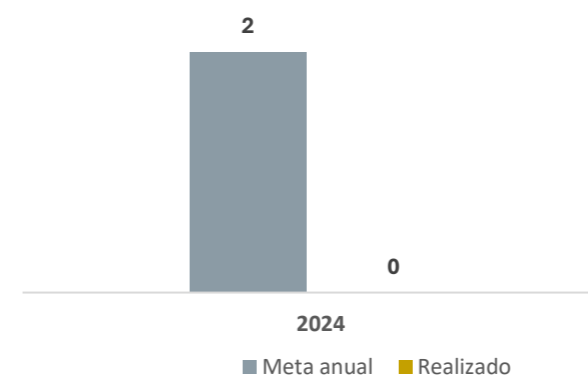
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** Criação e atualização de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho.

**Indicador da entrega 1:** Número de painéis de dados para promoção da igualdade de oportunidades no mercado de trabalho criados e/ou atualizados.

**Unidade responsável:** AEPIT



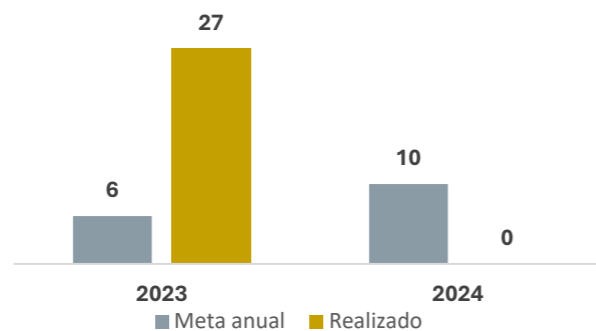
**PONTO DE ATENÇÃO**

Não houve liberação de recurso para implementação da entrega.

### Entrega 2: Ampliação e fortalecimento da rede de Observatórios do Mercado de Trabalho

**Indicador da entrega 2:** Número de observatórios regionais participantes da Rede de Observatórios do Mercado de Trabalho.

**Unidade responsável:** SEET



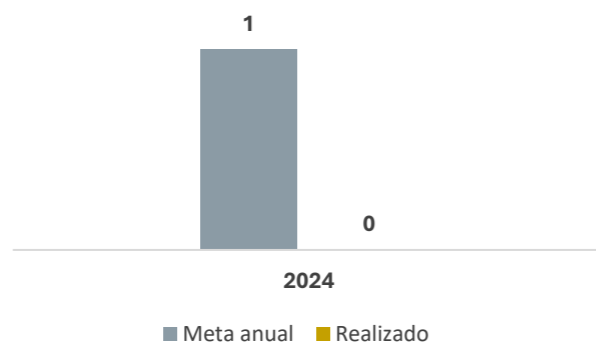
### PONTO DE ATENÇÃO

Processo de adesão ainda está sendo realizado no ano de 2024. A expectativa é que o número final de entes aderentes seja maior do que no ano de 2023.

**Entrega 3:** Construção de cenários e projeções de trabalho, emprego e renda, utilizando mecanismos de inteligência artificial.

**Indicador da entrega 3:** Número de cenários e projeções de trabalho, emprego e renda elaborados.

**Unidade responsável:** SEET



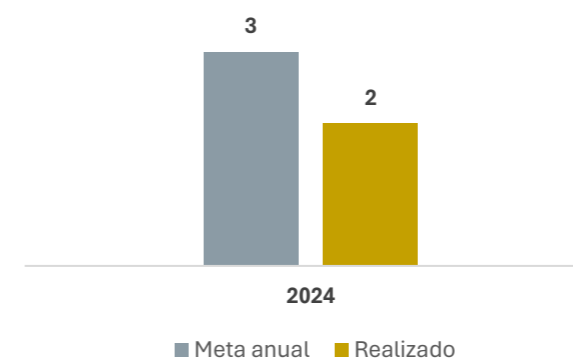
### PONTO DE ATENÇÃO

Projeto em desenvolvimento com previsão de lançamento no mês de maio.

### Entrega 4: Disponibilização de painéis de dados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho

**Indicador da entrega 4:** Número de painéis de dados no Portal de Informações sobre Relações do Trabalho disponibilizados

**Unidade responsável:** SRT



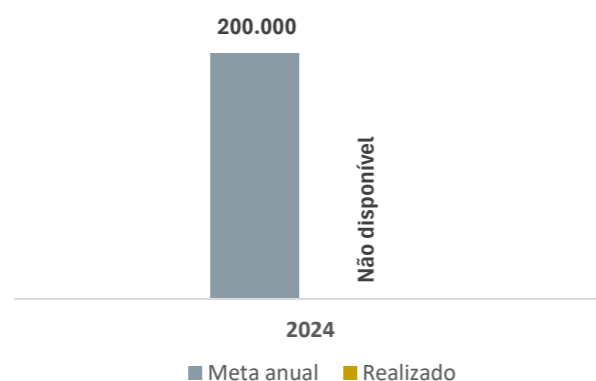
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 5:** Realização de campanhas de comunicação para dar visibilidade à Economia Popular e Solidária.

**Indicador da entrega 5:** Número de acessos à página das campanhas de comunicação promovidas pela SENAES

**Unidade responsável:** SENAES



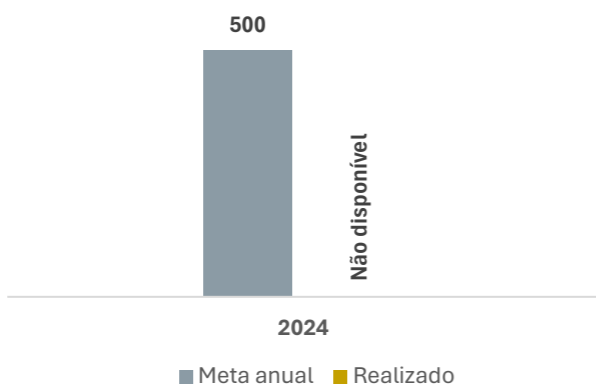
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: HUMANIZAR O ATENDIMENTO AO TRABALHADOR

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de trabalhadores encaminhados para vagas de emprego pelas unidades do SINE Casa do Trabalhador que foram orientados quanto à postura profissional em entrevistas e processos seletivos de emprego

**Unidade responsável:** SEMP



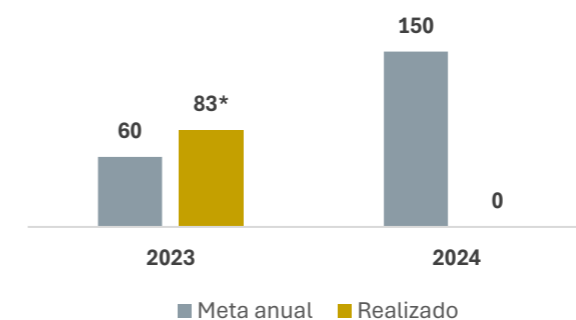
## PONTO DE ATENÇÃO

Foi inaugurada uma Casa do Trabalhador em Pernambuco, em 18/03/2024. Até o momento não há informação acerca de encaminhamentos.

**Entrega 1:** Capacitação dos servidores para atendimento das pessoas LGBTQIA+ nas unidades descentralizadas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

**Indicador da entrega 1:** Número de servidores qualificados para atendimento das pessoas LGBTQIA+.

**Unidade responsável:** DGP



\*dado disponível até 22/12/2023

## PONTO DE ATENÇÃO

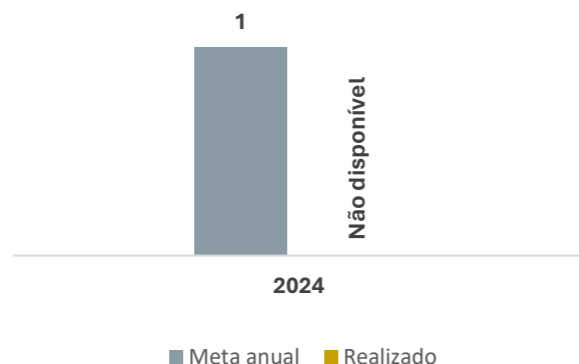
As capacitações voltadas para o atendimento das pessoas LGBTQIA+ estão previstas para ter início em 22/04/2024.



**Entrega 2:** Realização de pesquisa de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador.

**Indicador da entrega 2:** Número de pesquisas de satisfação sobre o atendimento do SINE Casa do Trabalhador realizadas.

**Unidade responsável:** SEMP



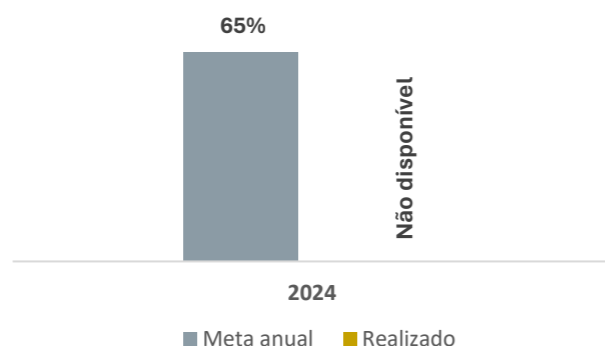
### PONTO DE ATENÇÃO

Em razão do início das atividades da Casa do Trabalhador em Recife ter ocorrido em 18/03/24, não foi possível implementar a pesquisa. A ação já foi repassada para o ente estadual e teremos as informações no próximo trimestre.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DOS SERVIÇOS OFERTADOS

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de execução do Plano de Transformação Digital (PTD)

**Unidade responsável:** DTI

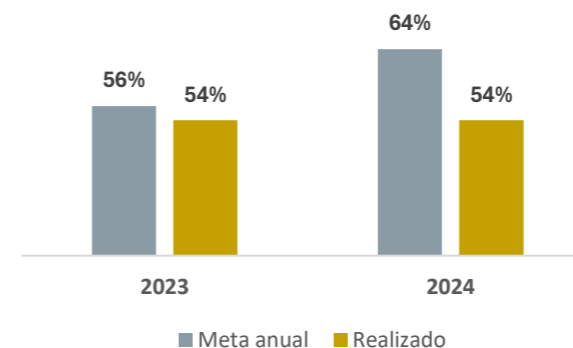


### PONTO DE ATENÇÃO

Ainda não há Plano de Transformação Digital aprovado para o Ministério do Trabalho e Emprego.

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual médio de uso dos serviços digitais oferecidos ao trabalhador

**Unidade responsável:** SPT



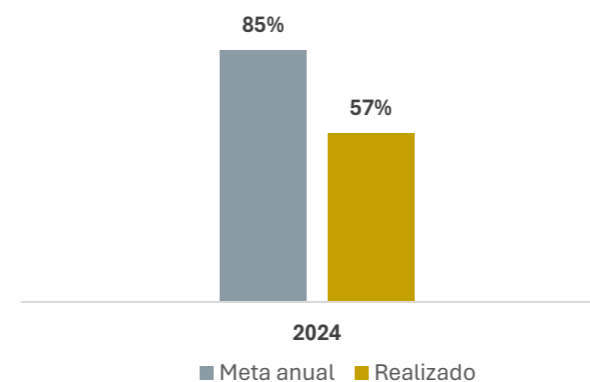
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 1:** FGTS Digital implantado.

**Indicador da entrega 1:** Percentual de implantação do FGTS Digital.

**Unidade responsável:** SIT



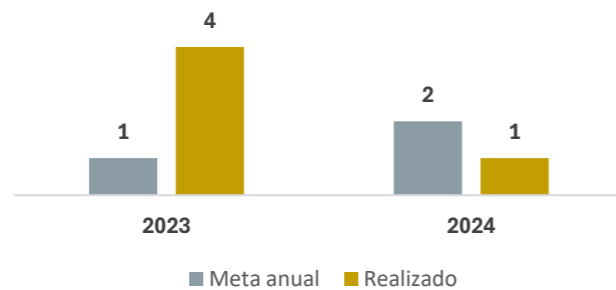
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 2:** Ampliação dos serviços disponibilizados no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital

**Indicador da entrega 2:** Números de novos serviços disponibilizados no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital.

**Unidade responsável:** SPT



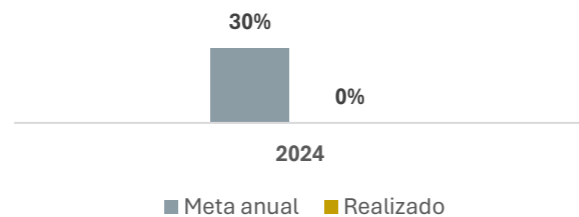
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 3:** Automatização dos processos de recursos do abono salarial.

**Indicador da entrega 3:** Percentual de uso da solução digital dos recursos do abono salarial.

**Unidade responsável:** SPT



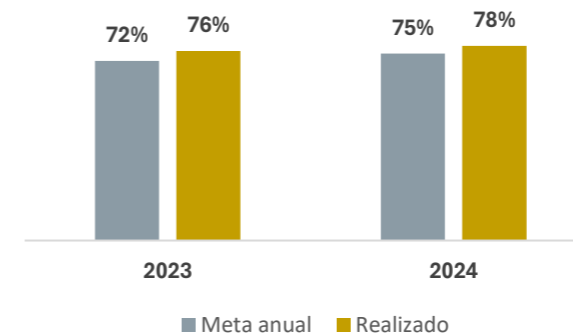
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 4:** Ampliação de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores formais (exceto trabalhadores domésticos).

**Indicador da entrega 4:** Percentual de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores formais (exceto trabalhadores domésticos).

**Unidade responsável:** SPT



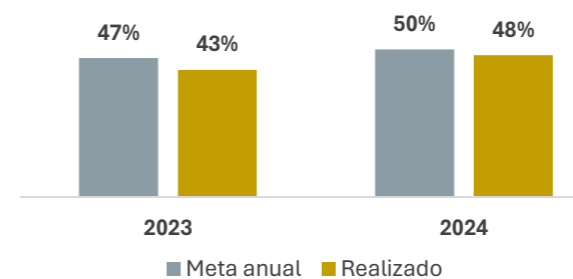
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 5:** Ampliação de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores domésticos.

**Indicador da entrega 5:** Percentual de uso das soluções digitais do seguro-desemprego para os trabalhadores domésticos.

**Unidade responsável:** SPT



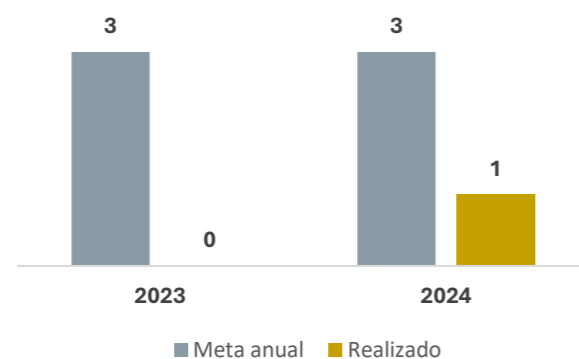
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL, A CO-OPERAÇÃO INTERNACIONAL E A ATUAÇÃO JUNTO AOS ORGANISMOS INTERNACIONAIS

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de instrumentos internacionais celebrados e em execução

**Unidade responsável:** ASSINT



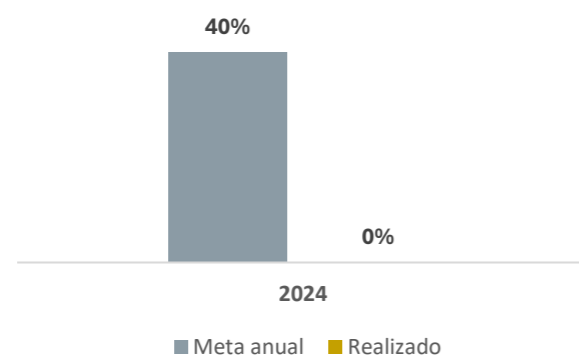
### PONTO DE ATENÇÃO

As Convenções internacionais propostas para ratificação seguem em tramitação no Congresso Nacional. A iniciativa Lula x Biden está em execução.

**Entrega 1:** Proposição de ratificação de Convenções da Organização Internacional do Trabalho – OIT.

**Indicador da entrega 1:** Percentual de proposições de Convenções da OIT ratificadas.

**Unidade responsável:** ASSINT



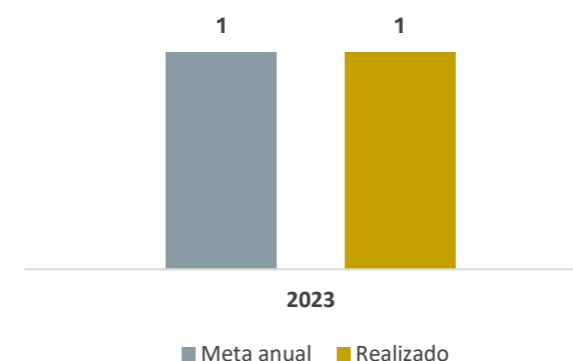
### PONTO DE ATENÇÃO

As Convenções encontram-se em tramitação nas respectivas Comissões, no Congresso Nacional.

**Entrega 2:** Seminário Internacional de Promoção do trabalho decente nas plataformas digitais.

**Indicador da entrega 2:** Número de Seminários Internacionais de Promoção do trabalho decente nas plataformas digitais realizados.

**Unidade responsável:** ASSINT



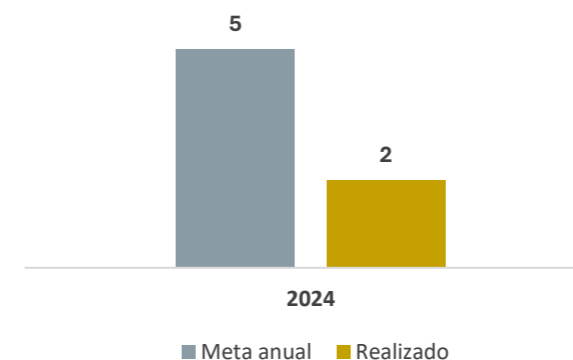
### PONTO DE ATENÇÃO

O evento realizado em maio de 2023 serviu para apoiar as discussões relacionadas às boas práticas internacionais no trabalho de plataformas.

**Entrega 3:** Reuniões do Grupo de Trabalho e Ministerial do G-20 sob a presidência brasileira.

**Indicador da entrega 3:** Número de reuniões do Grupo de Trabalho e Ministerial do G-20 sob a presidência brasileira realizadas.

**Unidade responsável:** ASSINT



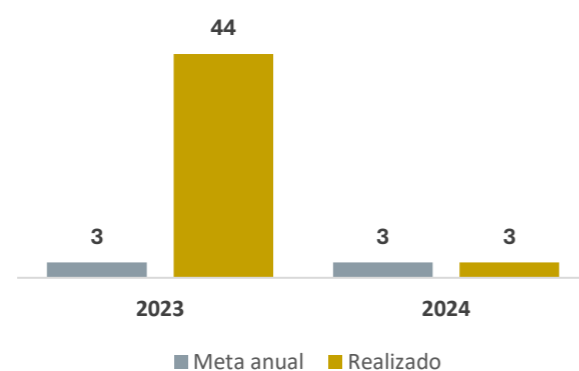
## PONTO DE ATENÇÃO

Duas reuniões do G-20 (a primeira virtualmente e a segunda presencialmente em Brasília) foram realizadas até março de 2024.

**Entrega 4:** Participações do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em reuniões com organismos internacionais.

**Indicador da entrega 4:** Número de reuniões com organismos internacionais.

**Unidade responsável:** ASSINT



## PONTO DE ATENÇÃO

Mercosul: Reuniões técnicas em setembro de 2023; plenária do Subgrupo de Trabalho 10 (SGT10), Comissão Sócio-laboral e Reunião de Ministros do Trabalho em outubro de 2023. G-20: quatro reuniões técnicas e uma reunião ministerial. Brics: 4 reuniões técnicas e uma reunião ministerial. OCDE: Representação no Grupo de Trabalho sobre Conduta Empresarial Responsável (CER) e nas Reuniões do Grupo de Trabalho Interministerial do Ponto de Contato Nacional (GTI/PCN). CPLP: XV Reunião dos Ministros do Trabalho e Assuntos Sociais da CPLP. OIT: duas reuniões do Conselho de Administração e uma Conferência Internacional do Trabalho.

# 3

**GOVERNANÇA,  
PESSOAS E  
RECURSOS**

## GOVERNANÇA, PESSOAS E RECURSOS

**1**

Promover a governança institucional, o controle interno, a gestão de riscos e a segurança da informação

**2**

Promover a sustentabilidade do FAT e FGTS

**3**

Promover desenvolvimento e valorização das pessoas e qualidade de vida na instituição

**4**

Fortalecer a prevenção e combate a fraudes e outros ilícitos

**5**

Alinhar a alocação dos recursos às estratégias institucionais

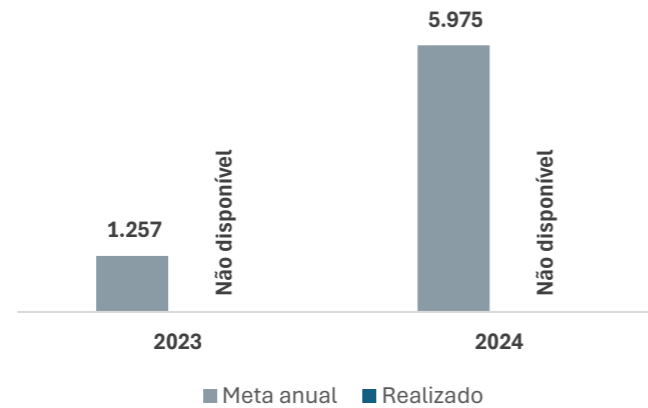
**6**

Fortalecer a transparência, a participação do cidadão e a comunicação institucional

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL, O CONTROLE INTERNO, A GESTÃO DE RISCOS E A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Indicador do objetivo estratégico: Número de bens cadastrados no Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS)

Unidade responsável: DAFC

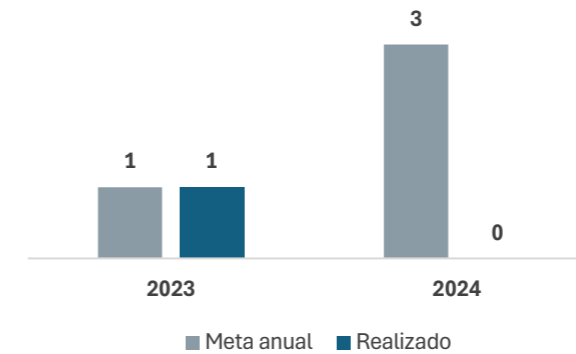


### PONTO DE ATENÇÃO

O SIADS não está emitindo relatórios que permitam a identificação dos dados necessários à apuração do indicador. Inventário Especial em andamento, com previsão de término no 1º semestre, permitirá a apuração dos dados.

Indicador do objetivo estratégico: Número de relatórios estratégicos relacionados a vulnerabilidades, ameaças, oportunidades e medidas preventivas contra fraudes e corrupção difundidos

Unidade responsável: CGINT

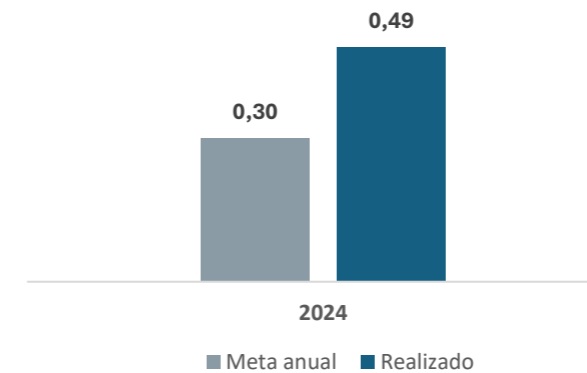


### PONTO DE ATENÇÃO

Apesar do acréscimo de três servidores em 2023 e no início de 2024, houve a perda de dois. As dificuldades na realização de treinamentos, que envolvem o pagamento de diárias e passagens, juntamente com a grande curva de aprendizado necessária para o novo servidor de inteligência, dificultam o alcance dos indicadores.

Indicador do objetivo estratégico: Índice de Gestão e Governança de Tecnologia da Informação (iGestTI)

Unidade responsável: DTI



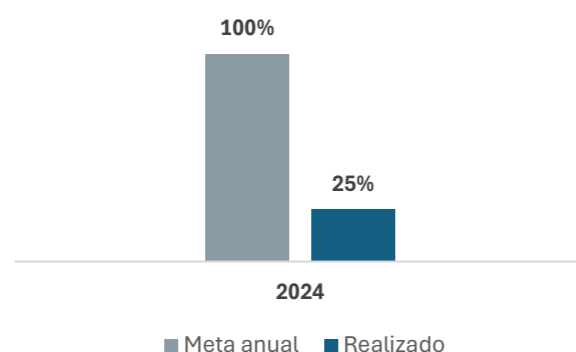
## PONTO DE ATENÇÃO

Para o cálculo do indicador, utilizou-se a planilha fornecida pelo TCU\*, bem como as respostas fornecidas ao questionário do iESGo 2024 (SEI 2002972).

\*<https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881E8C27E349018C453E272D2300>

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de execução das medidas de tratamento de riscos propostas no processo de gerenciamento de riscos previsto no ano

**Unidade responsável:** AECI

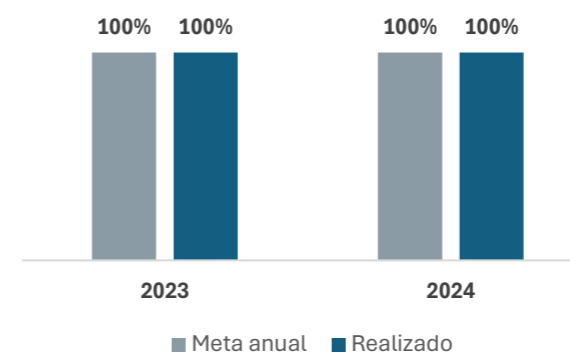


## PONTO DE ATENÇÃO

Aprovado no Comitê de Governança Estratégica, em 20/02/2024, a escala, categoria e níveis do Gerenciamento de Riscos do MTE - Processo SEI n.º 19955.200314/2024-35.

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) monitoradas

**Unidade responsável:** AECI

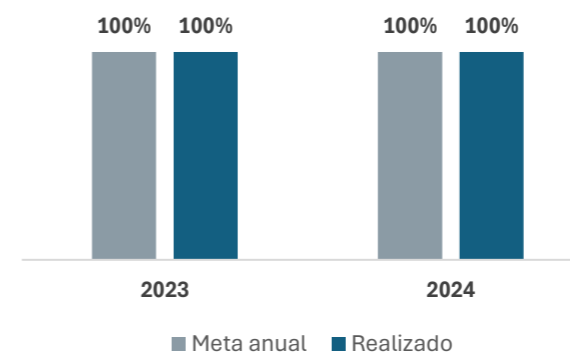


## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) monitoradas

**Unidade responsável:** AECI



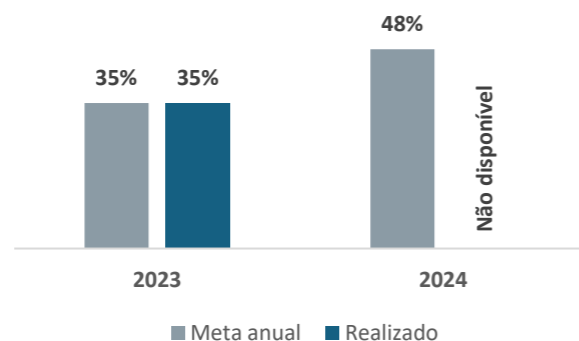
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.



**Indicador do objetivo estratégico: Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG)**

**Unidade responsável:** Codin



**PONTO DE ATENÇÃO**

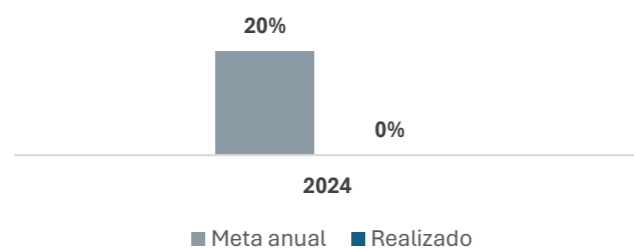
O resultado do indicador será apurado a partir da divulgação, pelo Tribunal de Contas da União (TCU), do relatório individual da autoavaliação do Ministério do Trabalho e Emprego. A publicação ocorrerá, possivelmente, no segundo semestre de 2024.

O questionário do Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG) foi reformulado, de agora em diante denomina-se iESGo 2024.

**Entrega 1:** Gerenciamento de riscos implantado.

**Indicador da entrega 1:** Percentual de processos de trabalho obrigatórios com gerenciamento de riscos implantado.

**Unidade responsável:** AECI



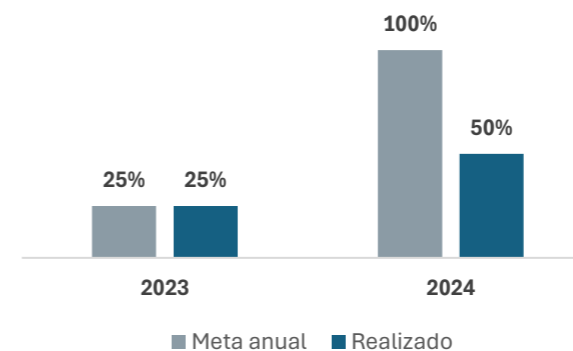
**PONTO DE ATENÇÃO**

Ainda não iniciado em 2024.

**Entrega 2:** Programa de Integridade elaborado.

**Indicador da entrega 2:** Percentual de elaboração do Programa de Integridade.

**Unidade responsável:** AECI



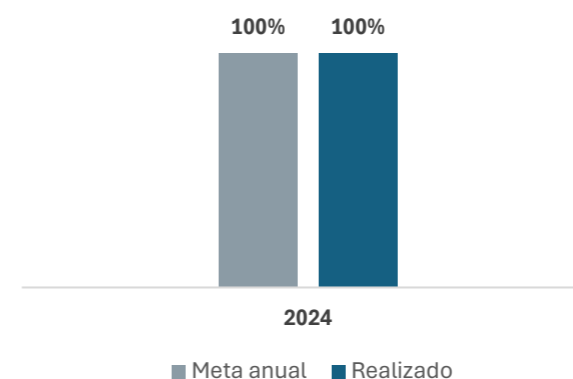
**PONTO DE ATENÇÃO**

1ª e 2ª fases concluídas - Aprovado o PROIMTE no Comitê de Governança Estratégico em 2 de fevereiro de 2024 - Processo SEI n.º 19955.202041/2023-82.

**Entrega 3:** Plano de Integridade monitorado e implementado.

**Indicador da entrega 3:** Percentual de monitoramento e implementação do Plano de Integridade.

**Unidade responsável:** AECI



## PONTO DE ATENÇÃO

Total de controle proposto: 65

Total de controle proposto – em andamento: 48

Total de controle proposto – concluído: 15

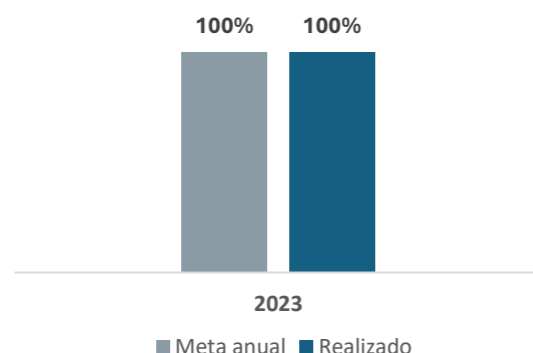
Total de controle proposto – não iniciado: 2

Reuniões realizadas e agendamento para o processo de capacitação e facilitação com a SEMP, SENAES, SRT, SIT e SPT (Processo SEI 19955.200340/2024-63).

**Entrega 4:** Implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

**Indicador da entrega 4:** Percentual de implantação do SEI-MTE

**Unidade responsável:** DTI



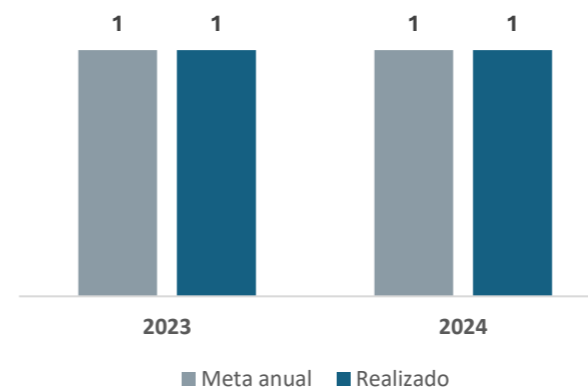
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 5:** Plano Diretor de Tecnologia da Informação.

**Indicador da entrega 5:** Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) vigente para o período.

**Unidade responsável:** DTI



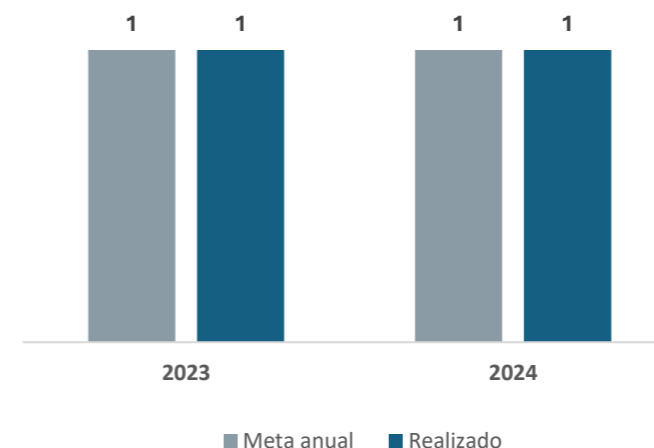
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 6:** Política de Segurança da Informação.

**Indicador da entrega 6:** Política de Segurança da Informação vigente.

**Unidade responsável:** DTI



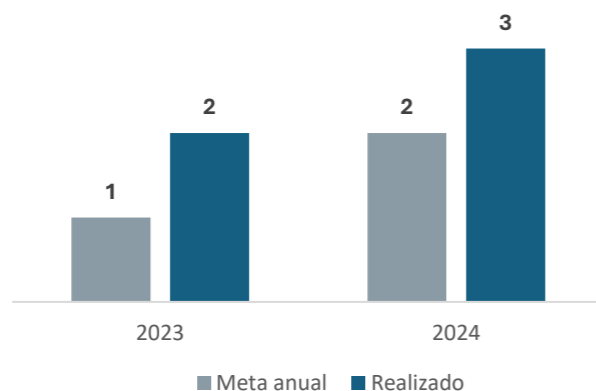
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 7:** Painéis de Business Intelligence (BI) para apoio à tomada de decisões.

**Indicador da entrega 7:** Número de painéis de BI implementados.

**Unidade responsável:** DTI



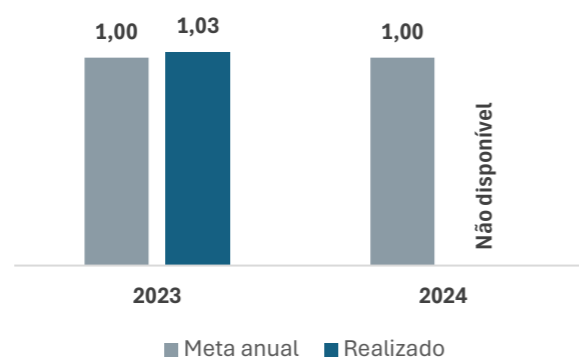
### PONTO DE ATENÇÃO

Em 2023, foram implementados o Painel Orçamentário e Financeiro (CGOF 2023) e o Painel de unidades de atendimento MTE; em 2024, o Painel Orçamentário e Financeiro (CGOF 2024), o Painel Ouvidoria e o Painel LAI.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A SUSTENTABILIDADE DO FAT E FGTS

**Indicador do objetivo estratégico:** Resultado operacional do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

**Unidade responsável:** SPT

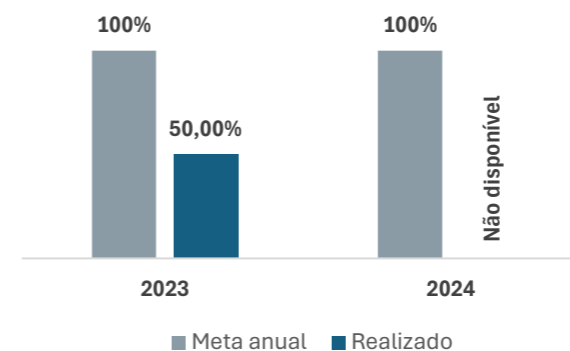


### PONTO DE ATENÇÃO

O indicador possui periodicidade anual.

**Indicador do objetivo estratégico:** Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Constitucional

**Unidade responsável:** SPT

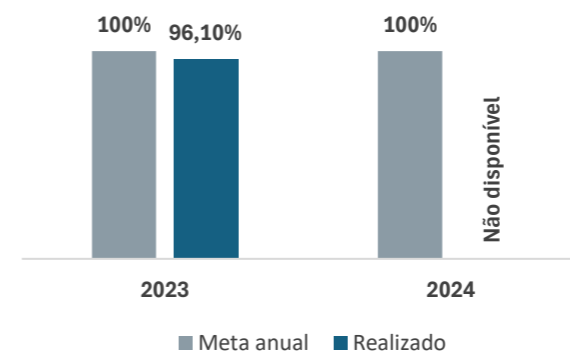


### PONTO DE ATENÇÃO

O indicador possui periodicidade anual.

**Indicador do objetivo estratégico:** Resultado financeiro do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) Extramercado

**Unidade responsável:** SPT

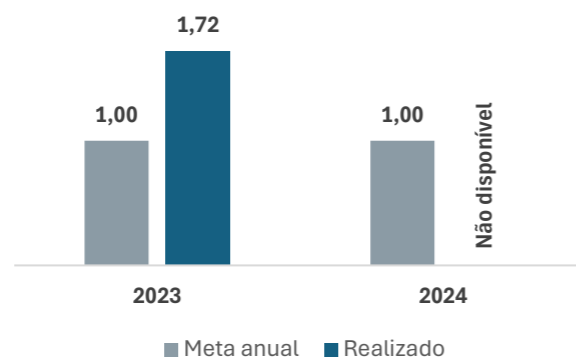


### PONTO DE ATENÇÃO

O indicador possui periodicidade anual.

**Indicador do objetivo estratégico:** Índice de liquidez corrente do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

**Unidade responsável:** SPT

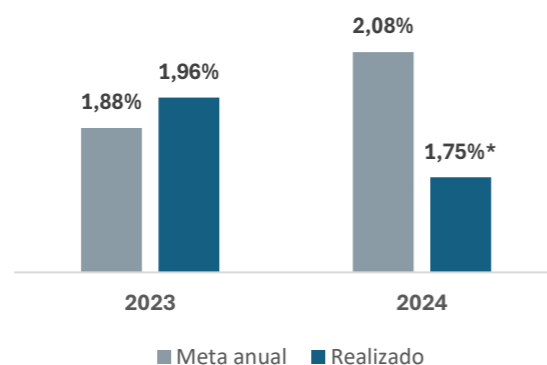


## PONTO DE ATENÇÃO

O indicador possui periodicidade anual.

**Indicador do objetivo estratégico:** Spread de operações de crédito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)

**Unidade responsável:** SPT



\* dados disponíveis até 29/02/2024

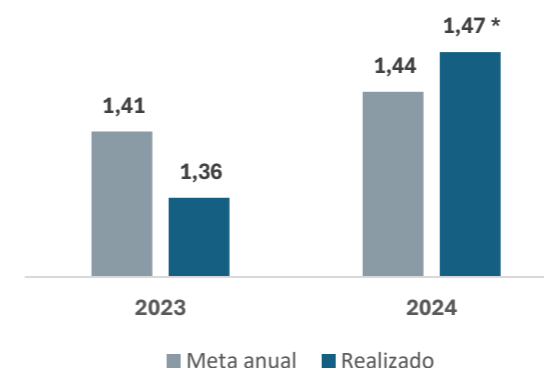
## PONTO DE ATENÇÃO

Período de 2023 - Balancetes Provisórios de Dezembro. Com relação ao 1º trimestre de 2024, o Agente Operador do FGTS só disponibilizou os balancetes provisórios do FGTS de janeiro e fevereiro. O balancete

provisório do FGTS referente ao mês de março só será disponibilizado a partir da segunda semana de maio, razão pela qual a apuração foi realizada considerando só dados bimestrais.

**Indicador do objetivo estratégico:** Índice de cobertura das despesas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) com base nas receitas

**Unidade responsável:** SPT



\* dados disponíveis até 29/02/2024

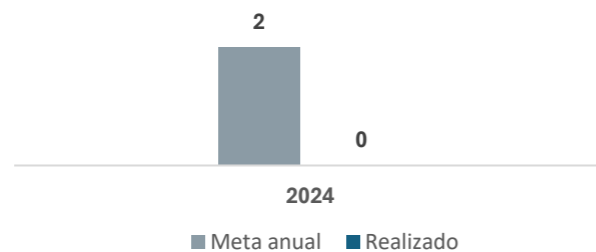
## PONTO DE ATENÇÃO

Período de 2023 - Balancetes Provisórios de Dezembro. Com relação ao 1º trimestre de 2024, o Agente Operador do FGTS só disponibilizou os balancetes provisórios do FGTS de janeiro e fevereiro. O balancete provisório do FGTS referente ao mês de março só será disponibilizado a partir da segunda semana de maio, razão pela qual a apuração foi realizada considerando só dados bimestrais.

**Entrega 1:** Sistema Informatizado para Gestão dos Recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (SIGFAT).

**Indicador da entrega 1:** Números de módulos do SIGFAT em produção

**Unidade responsável:** SPT



### PONTO DE ATENÇÃO

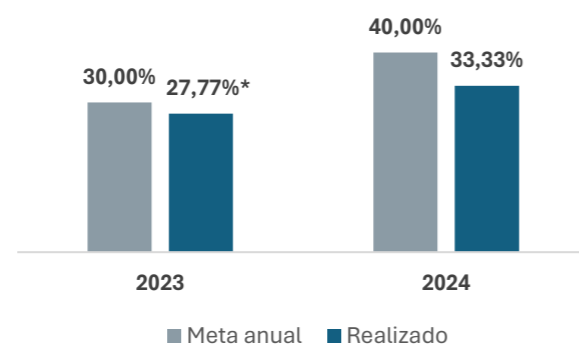
No 1º trimestre de 2024, o Módulo Depósitos Especiais encontrava-se em testes de homologação, não havendo nenhuma entrega dos módulos do SIGFAT no trimestre.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NA INSTITUIÇÃO

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de ações educacionais ministradas por servidores do quadro próprio mediante o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC)

**Unidade responsável:** DGP

**Polaridade:** quanto maior melhor.



\*dado disponível até 22/12/2023.

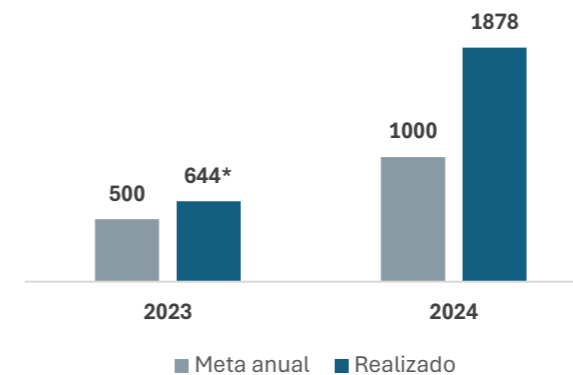
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de participações dos servidores em ações de capacitação

**Unidade responsável:** DGP

**Polaridade:** quanto maior melhor.



\*dado disponível até 22/12/2023

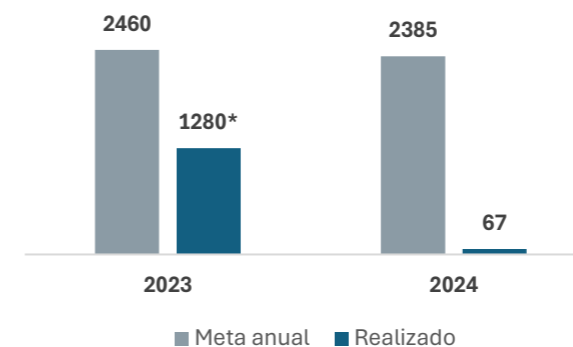
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de dias de afastamentos de servidores por motivo de saúde mental

**Unidade responsável:** DGP

**Polaridade:** quanto menor melhor.



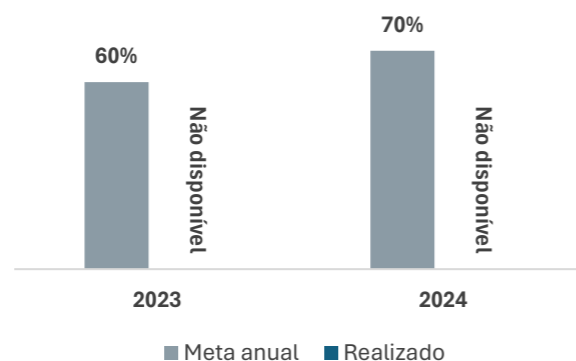
\*dado disponível até 29/12/2023

## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de atingimento da ocupação predial ideal

**Unidade responsável:** DAFC



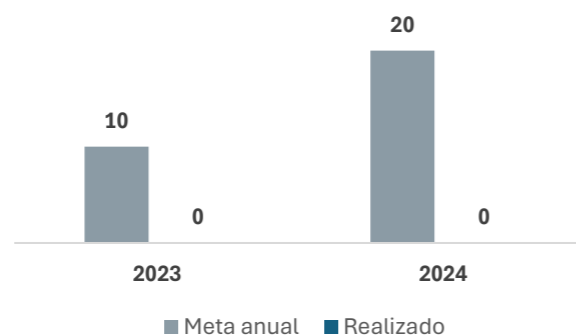
## PONTO DE ATENÇÃO

Rito de diagnóstico de ocupação dos espaços físicos em andamento, com previsão de conclusão no 1º semestre de 2024.

**Entrega 1:** Evento anual para reconhecimento dos servidores (menção honrosa)

**Indicador da entrega 1:** Número de servidores com reconhecimento (menção honrosa) por boas práticas, desempenho individual e/ou de equipe, prática de boa liderança ou projeto inovador

**Unidade responsável:** DGP



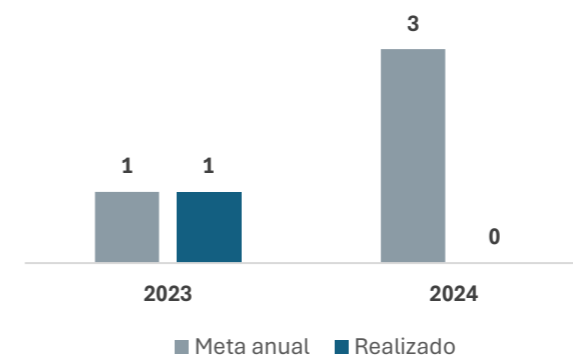
## PONTO DE ATENÇÃO

Até o presente momento, não houve a realização de ações voltadas para a valorização dos servidores, pois está sendo consolidado documento para validação e posterior comunicação junto aos responsáveis pela indicação dos servidores que farão jus à honraria. Pretende-se realizar evento no mês do servidor, em outubro de 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** FORTALECER A PREVENÇÃO E COMBATE A FRAUDES E OUTROS ILÍCITOS

**Indicador do objetivo estratégico:** Índice de ações de neutralização de ilícitos estruturados contra o patrimônio público gerido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Unidade responsável:** CGINT

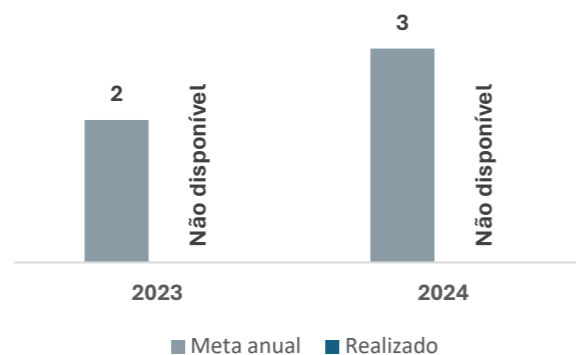


## PONTO DE ATENÇÃO

Apesar do acréscimo de três servidores em 2023 e no início de 2024, houve a perda de dois. Atualmente contamos com um número reduzido de representações da inteligência nos Estados. A realização de treinamentos pode ser desafiadora, especialmente quando envolve pagamento de diárias e passagens. Além disso, a curva de aprendizado necessária ao novo servidor da inteligência pode dificultar a entrega eficiente de resultados.

**Indicador do objetivo estratégico:** Nível de maturidade da Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego

**Unidade responsável:** CORREG



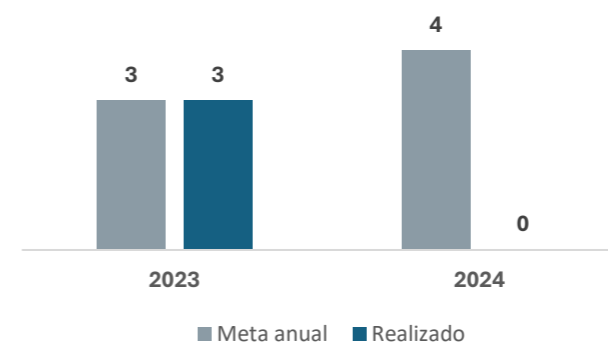
## PONTO DE ATENÇÃO

A corregedoria, em 2023, estima ter alcançado o nível 2 do modelo de maturidade correcional (CRG-MM). Isso significa que todos os macroprocessos desse nível estariam apropriados e internalizados nos processos de trabalho da unidade. A rodada 3.0 da avaliação do modelo de maturidade correcional (CRG-MM) ainda não foi realizada. A apuração do progresso da Corregedoria na institucionalização dos macroprocessos, que fazem parte dessa metodologia, está prevista para ocorrer entre os meses de julho e agosto de 2024, data programada para a realização da avaliação do CRG-MM 3.0.

**Entrega 1:** Processos (com relatórios ou outros expedientes) que apresentem listagem de requerimentos de benefícios indevidos e de vínculos fictícios a serem revisados e/ou corrigidos pelos gestores do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

**Indicador da entrega 1:** Número de processos (com relatórios de informação ou outras comunicações) encaminhados.

**Unidade responsável:** CGINT



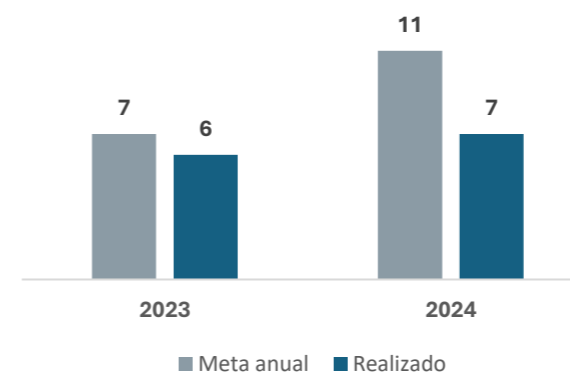
## PONTO DE ATENÇÃO

Apesar do acréscimo de três servidores em 2023 e no início de 2024, houve a perda de dois. Atualmente contamos com um número reduzido de representações da inteligência nos Estados. A realização de treinamentos pode ser desafiadora, especialmente quando envolve pagamento de diárias e passagens. Além disso, a curva de aprendizado necessária ao novo servidor da inteligência pode dificultar a entrega eficiente de resultados.

**Entrega 2:** Capilarização e aumento de representações de inteligência trabalhista nas unidades descentralizadas.

**Indicador da entrega 2:** Número de representações de inteligência implementadas.

**Unidade responsável:** CGINT



## PONTO DE ATENÇÃO

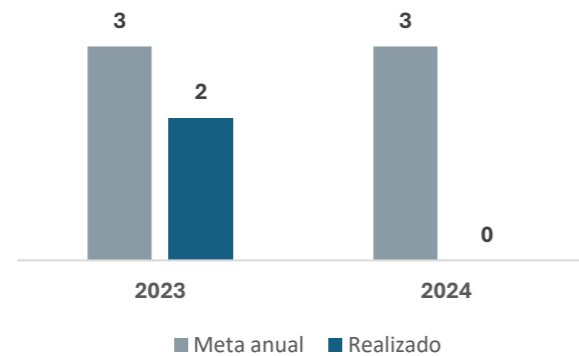
Apesar do acréscimo de três servidores em 2023 e no início de 2024, houve a perda de dois. Atualmente contamos com um número reduzido de representações da inteligência nos Estados. A realização de treinamentos pode ser desafiadora, especialmente quando envolve pagamento de diárias e passagens. Além

disso, a curva de aprendizado necessária ao novo servidor da inteligência pode dificultar a entrega eficiente de resultados

**Entrega 3:** Inquéritos policiais instaurados a partir de casos de investigação abertos internamente pela Coordenação-Geral de Inteligência Trabalhista (CGINT).

**Indicador da entrega 3:** Número de IPL instaurados a partir de conhecimentos de inteligência.

**Unidade responsável:** CGINT



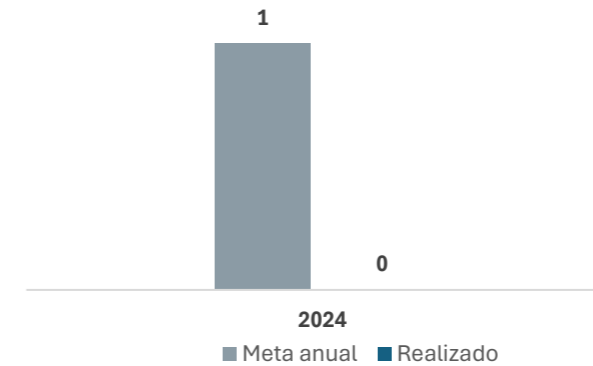
## PONTO DE ATENÇÃO

Apesar do acréscimo de três servidores em 2023 e no início de 2024, houve a perda de dois. Atualmente contamos com um número reduzido de representações da inteligência nos Estados. A realização de treinamentos pode ser desafiadora, especialmente quando envolve pagamento de diárias e passagens. Além disso, a curva de aprendizado necessária ao novo servidor da inteligência pode dificultar a entrega eficiente de resultados.

**Entrega 4:** Implementação de malhas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

**Indicador da entrega 4:** Número de malhas de FGTS de inadimplência e sonegação implementadas.

**Unidade responsável:** SIT



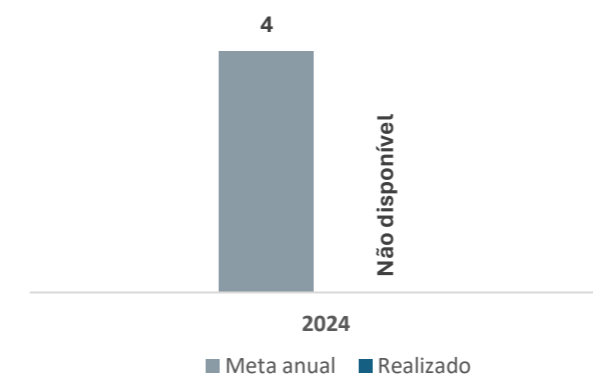
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 5:** Implantação e consolidação de macroprocessos do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0) na Corregedoria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

**Indicador da entrega 5:** Número de macroprocessos da Matriz de Maturidade Correcional institucionalizados.

**Unidade responsável:** CORREG



## PONTO DE ATENÇÃO

A rodada 3.0 da avaliação do modelo de maturidade correcional (CRG-MM) ainda não foi realizada. A apuração do progresso da Corregedoria na institucionalização dos macroprocessos, que fazem parte dessa

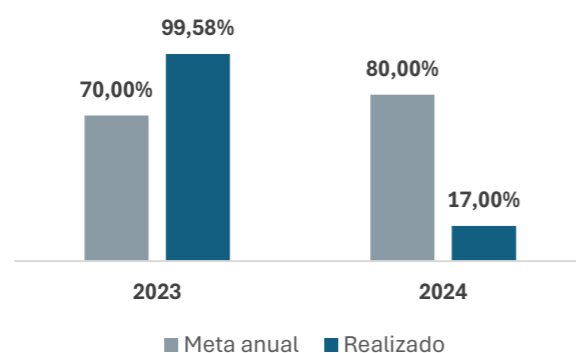


metodologia, está prevista para ocorrer entre os meses de julho e agosto de 2024, data programada para a realização da avaliação do CRG-MM 3.0.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: ALINHAR A ALOCAÇÃO DOS RECURSOS ÀS ESTRATÉGIAS INSTITUCIONAIS

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de execução das despesas consideradas como primárias discricionárias

**Unidade responsável:** DAFC

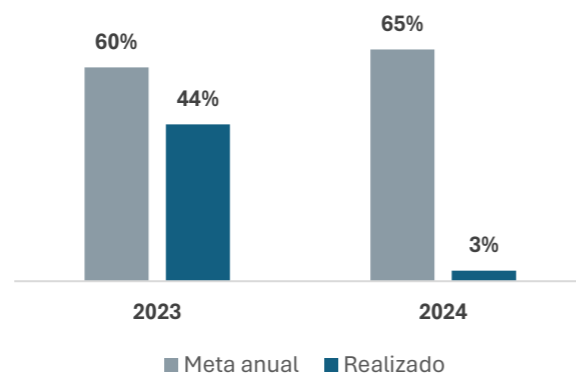


### PONTO DE ATENÇÃO

Foi estabelecido rito bimestral de acompanhamento orçamentário, para monitoramento da execução orçamentária, com o estabelecimento de metas parciais de execução. Assunto vem sendo tratado nas instâncias de governança (CGE e CGA). Painel Orçamentário 2024 disponibilizado para todas as unidades do MTE.

**Indicador do objetivo estratégico:** Percentual de execução do Plano Anual de Contratações (PCA)

**Unidade responsável:** DAFC



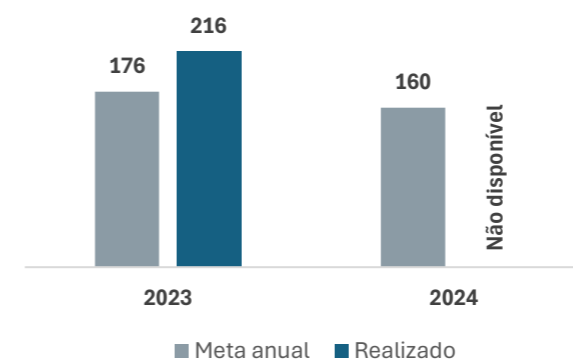
### PONTO DE ATENÇÃO

Encontram-se em andamento 36% do total de 75 contratações previstas no PCA. Pontos de controle mensais têm sido realizados pela DAFC, alertando as unidades demandantes sobre a necessidade de início célere dos procedimentos de contratação.

**Entrega 1:** Redução do tempo médio de contratação na modalidade pregão eletrônico.

**Indicador da entrega 1:** Tempo médio do procedimento de contratação na modalidade pregão eletrônico.

**Unidade responsável:** DAFC



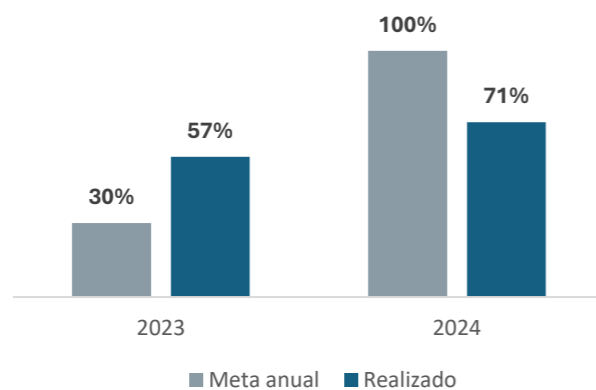
### PONTO DE ATENÇÃO

Não houve a conclusão de procedimento na modalidade de pregão eletrônico, no período de janeiro a março de 2024. Maior rigor no controle de prazos pactuados foi determinado, sendo que os atrasos superiores a 30 dias, em determinada fase, resultarão em encerramento do processo. Notificação à autoridade superior da unidade demandante.

**Entrega 2:** Modernização da infraestrutura tecnológica do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

**Indicador da entrega 2:** Percentual de implementação das ações de modernização tecnológica do MTE.

**Unidade responsável:** DTI



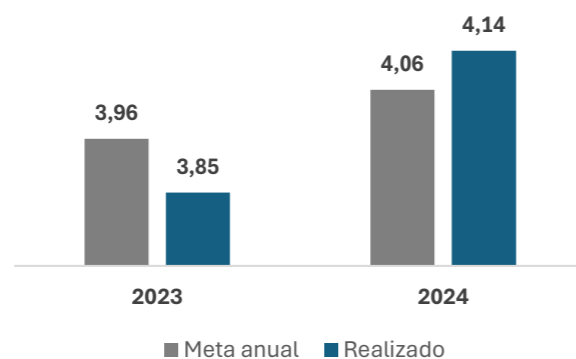
### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, A PARTICIPAÇÃO DO CIDADÃO E A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

**Indicador do objetivo estratégico:** Média de satisfação do usuário com as respostas fornecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) no âmbito da Lei de Acesso à Informação

**Unidade responsável:** OUVID

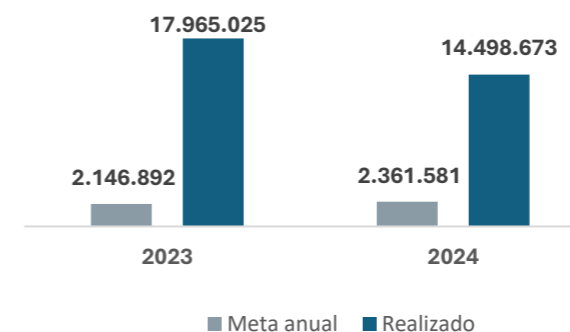


### PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de visualizações de páginas do Portal Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Unidade responsável:** ASCOM

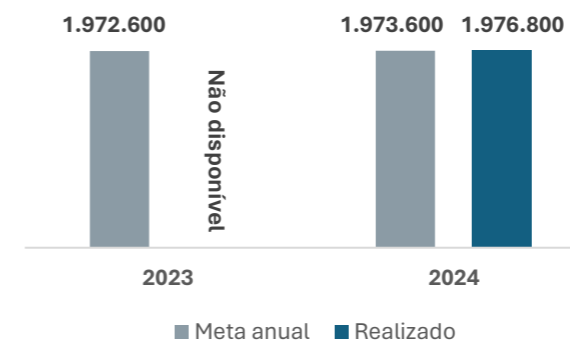


### PONTO DE ATENÇÃO

Citamos o site nas redes sociais quando há material para ser baixado gratuitamente pelo cidadão/cidadã, a fim de gerar visita à plataforma.

**Indicador do objetivo estratégico:** Número de seguidores nas redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

**Unidade responsável:** ASCOM



## PONTO DE ATENÇÃO

Não é possível resgatar números de 2023 nas plataformas. Apesar da limitação da equipe, tem-se mantido a postagem de peças de comunicação que divulgam iniciativas do MTE. Mesmo quando se trata de postagens alusivas a efemérides, buscamos sair do factual, informando os serviços/direitos/guias e cartilhas/canais de comunicação que tragam informações úteis ao cidadão/cidadã.

**Indicador do objetivo estratégico:** Interação com o cidadão por meio das redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter)

**Unidade responsável:** ASCOM

**Não há metas para 2023 e 2024.**

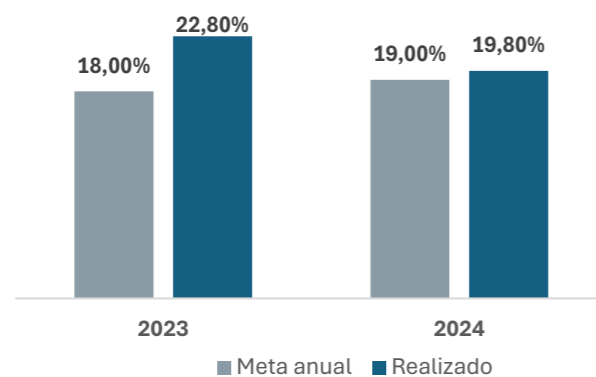
## PONTO DE ATENÇÃO

A gestão das redes sociais do MTE é feita por duas pessoas que acumulam diversas atividades, o que resulta na dificuldade em interagir com os internautas. Daí a decisão de priorizar a redação dos textos, criação e postagem das peças de comunicação.

**Entrega 1:** Ampliação da disponibilização de informações em transparência ativa.

**Indicador da entrega 1:** Percentual de pedidos respondidos diretamente pelo Serviço de Informações ao Cidadão (SIC).

**Unidade responsável:** OUVID



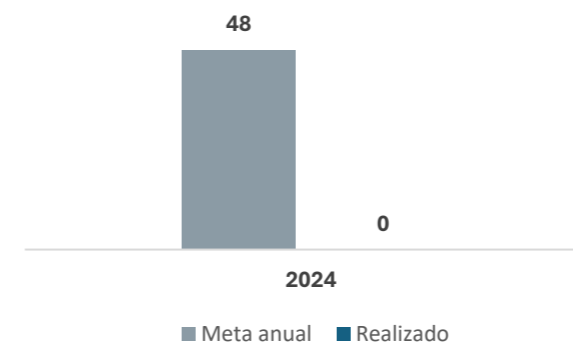
## PONTO DE ATENÇÃO

Não há ponto de atenção.

**Entrega 2:** Publicação de Podcasts/pílulas relacionadas às políticas públicas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

**Indicador da entrega 2:** Número de podcasts publicados.

**Unidade responsável:** ASCOM



## PONTO DE ATENÇÃO

O podcast implica estrutura específica para produção que está sendo prevista na licitação de comunicação institucional do MTE e cujo edital deve ser publicado em maio/junho de 2024, informa-se, contudo, que foram produzidas 6 sonoras no período.

**Entrega 3:** Intranet atualizada.

**Indicador da entrega 3:** Número de visitas à página da Intranet.

**Unidade responsável:** ASCOM

Ano	Meta anual	Realizado
2023	Disponibilizar a intranet	Intranet <u>não</u> disponibilizada
2024	Acréscimo de 5% em relação ao número de visitas apurado em 2023	0

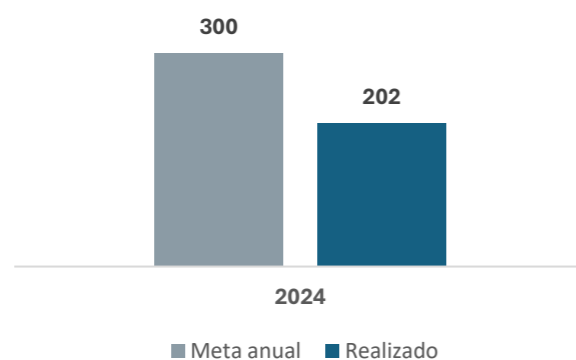
## PONTO DE ATENÇÃO

A Intranet do MTE tem previsão de lançamento em maio de 2024. Nem todos os pontos focais alimentaram as informações sobre suas áreas. Decidiu-se lançar a intranet em maio independente da alimentação dos dados pelas áreas.

**Entrega 4:** Publicação de postagens nas redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter).

**Indicador da entrega 4:** Número de postagens nas redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter).

**Unidade responsável:** ASCOM



## PONTO DE ATENÇÃO

A criação e postagem seguem sendo feitas por duas pessoas que acumulam outras tarefas. Apesar das limitações, tem-se conseguido publicar com certa constância. Com a licitação de publicidade (2024) e de comunicação digital (2025) será possível contar com uma estrutura mais profissionalizada para as redes e site do MTE.



# ANEXOS

## Anexo I – Detalhamento dos indicadores dos objetivos estratégicos



**Clique aqui**

Para abrir o detalhamento dos indicadores dos objetivos estratégicos

## Anexo II – Detalhamento das entregas



**Clique aqui**

Para abrir o detalhamento das entregas



## Lista de figuras

Figura 1 - Perspectivas.....	7
Figura 2 - referenciais estratégicos do MTE.....	8
Figura 3 - quantitativo de objetivos estratégicos, entregas e indicadores.....	9
Figura 4 - mapa estratégicos do MTE .....	10

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

# RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO

2023 / 1º trimestre de 2024