

FICHA DO INDICADOR

INDICADOR (NOME DO INDICADOR)

TAXA DE CAPACITAÇÃO EM LIDERANÇA

SIGLA

TCL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGPED

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

Domicio Neto

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

Domicio Neto

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO

Desenvolver lideranças e habilidades pessoais com foco em resultados

FINALIDADE DO INDICADOR

Medir o percentual de líderes capacitados versus quantidade de líderes ativos no ano

MÉTODO DE CÁLCULO

(Quantidade de Gestores Capacitados Anualmente em Liderança / Total de Gestores)*100

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

**Gestores = Todos os gestores chefes de unidade, incluindo seus substitutos.
Universo Total Mapeado: para 2023 é de 127 gestores.**

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

SUBDIMENSÃO DO INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

**Sistema de Cadastro de Funcionário,
planejamento de ações de capacitação para**

PERIODICIDADE - APURAÇÃO

TRIMESTRAL

PRAZO DE COLETA

**Jan - Mar Abr - Jun
Jul - Set Out - Dez**

PRAZO DE CÁLCULO

1 Mês

AVALIAÇÃO DO INDICADOR

1. Status do indicador

Novo

2. Disponibilidade

Disponível sem restrições

3. Confiabilidade

Confiável sem restrições

4. Tempestividade

Atende plenamente

4. Simplicidade de comunicação

Atende plenamente

6. Representatividade Objetivo Estratégico

Atende parcialmente

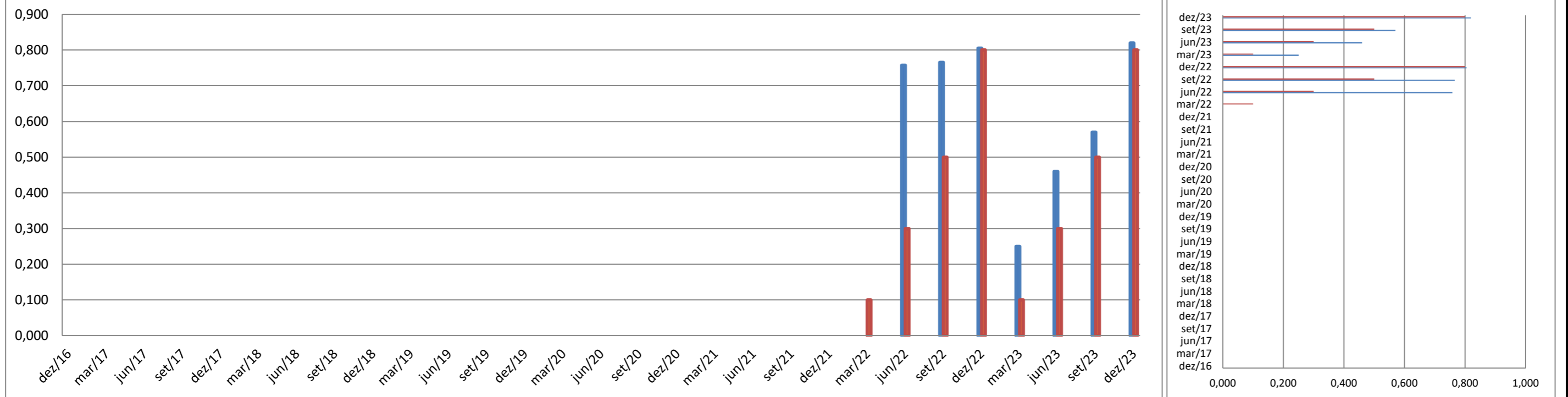
AVALIAÇÃO DO INDICADOR



Adequado - o indicador é adequado para uso, entretanto buscar melhorias nos critérios não atendidos plenamente.

DESEMPENHO DO INDICADOR

	T(-3)	T(-2)	T(-1)	T0	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T5	T6
RESULTADOS	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19	mar/20	jun/20	set/20	dez/20	mar/21	jun/21	set/21	dez/21	mar/22	jun/22	set/22	dez/22	mar/23	jun/23	set/23	dez/23
METAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	75,78%	77%	81%	25%	46%	57%	82%
					-	-	-	-	-	-	-	-	10%	30%	50%	80%	10%	30%	50%	80%



PARECER SOBRE O INDICADOR

Os novos gestores que forem designados ao longo do ano serão incluídos no Programa de Capacitação de Líderes e poderão impactar positivamente no alcance dos objetivos do indicador. O gestores que deixarem de ser público-alvo não são excluídos no universos mapeado. No total foram realizadas 131 capacitações, todavia, o detalhamento abaixo considera a quantidade de gestores capacitados, sem a repetição de CPF em cada ação:

Retificamos que no primeiro trimestre foram considerados os gestores capacitados através do uso da plataforma Jhana do contrato com a Franklin Covey. Foram 17 gestores capacitados em diversos conteúdos direcionados pela DIDEN ao longo do trimestre.

Retificamos que no segundo trimestre foram considerados 26 gestores que concluíram a ação educacional Gestão de Conflitos e Negociação, indicada pela UGI no PROGRIDE+ e 12 gestores na Oficina de Feedback e Conversas Difíceis.

Retificamos que no terceiro trimestre foram considerados 11 gestores capacitados na treinamento de Porta-Vozes realizado em parceria com a ASCOM e 9 gestoras que participam do Programa de Liderança Feminina.

No quarto trimestre foram considerados 6 gestores capacitados no treinamento de Nova Lei de Licitações e Contratos, realizado em parceria com a CGFOP, e 23 gestores que participaram da ação “Dia da Inovação”.

No total, tivemos 104 gestores capacitados ao longo do ano, num público alvo total de 127 líderes (titulares e substitutos).