



**MINISTÉRIO DA INDÚSTRIA, COMÉRCIO EXTERIOR E SERVIÇOS - MDIC
SUPERINTENDÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS - SUFRAMA**

Avenida Ministro Mário Andreazza, 1.424, - Bairro Distrito Industrial Marechal Castello Branco, Manaus/AM, CEP 69075-830
Telefone: (92) 3321-7200 e Fax: - www.suframa.gov.br

TERMO DE REFERÊNCIA

Processo nº 52710.001104/2016-02

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de vigilância e guarda armada para resguardar e proteger o patrimônio da unidade da Suframa em Boa Vista/RR, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento:

ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
1	Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços de forma indireta e contínua de vigilância para atender a Sede da Área de Livre Comércio de Boa Vista/RR .	R\$ 31.487,86	R\$ 377.854,34
Total		R\$ 31.487,86	R\$ 377.854,34

2. JUSTIFICATIVA E OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

2.1. Os serviços de vigilância e guarda armada são de fundamental importância, pois, visam a proteger os patrimônios (móveis e imóveis) da unidade da Suframa em Boa Vista/RR, bem como a integridade física de seus servidores, colaboradores, usuários, autoridades e visitantes.

2.2. Justifica-se, ainda, pela inexistência de pessoal especializado no quadro da Suframa para a prestação dos serviços de vigilância, além deste obedecer aos parâmetros estabelecidos na legislação vigente e específica sobre o assunto.

2.3. A principal missão da atividade-meio é garantir a operacionalização integral das atividades finalísticas (atividades atreladas às funções de Estado) de forma contínua, eficiente e confiável. Para atingir esse objetivo, a Administração Pública vem buscando, de forma racional e persistente, obter melhor emprego de seus escassos recursos, visando atingir a eficiência de suas ações.

2.4. Pretende-se alcançar, com a presente contratação, a conciliação entre os menores custos possíveis e o atendimento adequado das necessidades da Administração.

2.5. Quantitativo de postos de trabalho:

2.5.1. 02 (dois) Postos de vigilância de 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 4 (quatro) vigilantes em turnos de (12 x 36) horas;

2.5.2. 02 (dois) Postos de vigilância de 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 4 (quatro) vigilantes em turnos de (12 x 36) horas;

2.5.3. Total de 02 (dois) Postos diurno e 02 (dois) Postos noturno em turnos de (12x36) horas.

2.6. A contratação será feita por postos de trabalho devido a inviabilidade da adoção do critério de aferição dos resultados, conforme art. 11, §1 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02, de 2008, e suas atualizações.

2.7. O quantitativo de postos de trabalho foi dimensionado de acordo com a necessidade apresentada pelas coordenações da Suframa em Boa Vista/RR.

3. **DA CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

3.1. Os serviços descritos neste Termo de Referência, dadas as suas características, enquadram-se no conceito de serviços comuns, conforme definido no parágrafo único, do art. 1º, da Lei 10.520, de 2002.

3.2. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 2.271, de 1997, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

3.3. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize personalidade e subordinação direta.

4. **FORMA DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

4.1. A prestação dos serviços de vigilância e guarda armada nos Postos fixados pela contratante envolve a alocação, pela contratada, de mão de obra capacitada para:

4.1.1. Apresentar diariamente, relatório de ocorrência à contratante, comunicar imediatamente, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;

4.1.2. Manter afixado no Posto, em local visível, o número do telefone da Delegacia de Polícia da Região, do Corpo de Bombeiros, dos responsáveis pela Administração da Suframa local e outros de interesse indicados para o melhor desempenho das atividades fins;

4.1.3. Observar a movimentação de indivíduos suspeitos nas imediações do Posto, adotando as medidas de segurança conforme orientação recebida do preposto da contratante, bem como as que entenderem oportunas;

4.1.4. Permitir o ingresso nas instalações somente de pessoas previamente autorizadas e identificadas;

4.1.5. Fiscalizar a entrada e saída de veículos nas instalações, identificando o motorista e anotando a placa do veículo, inclusive de pessoas autorizadas a estacionar seus carros particulares na área interna da instalação, mantendo sempre os portões fechados;

4.1.6. Repassar para o(s) vigilante(s) que está (ão) assumindo o Posto, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventual anomalia observada nas instalações e suas imediações;

4.1.7. Comunicar à sede da Área de Livre Comércio de Boa Vista/RR, todo acontecimento entendido irregular e que possa vir a representar risco para o patrimônio da contratante;

4.1.8. Colaborar com as Polícias Civil e Militar nas ocorrências de ordem policial dentro das instalações da contratante, facilitando, o melhor possível, a atuação daquelas, inclusive na indicação de testemunhas presenciais de eventual acontecimento;

4.1.9. Controlar rigorosamente a entrada e saída de pessoas após o término de cada expediente de trabalho, feriados e finais de semana, anotando em documento próprio o nome, registro ou matrícula, cargo, órgão de lotação e tarefa a executar;

4.1.10. Proibir o ingresso de vendedores, ambulantes e assemelhados às instalações da Suframa, sem que estes estejam devidamente autorizados pela Administração da contratante;

- 4.1.11. Coibir a aglomeração de pessoas junto às instalações, inclusive junto ao Posto comunicando o fato imediatamente ao responsável pela segurança da contratante;
- 4.1.12. Vetar todo e qualquer tipo de atividade comercial Junto ao Posto e imediações, que implique ou ofereça riscos à segurança dos serviços e das instalações;
- 4.1.13. Impedir a utilização do Posto para guarda de objetos estranhos ao local, de bens de servidores, empregados ou de terceiros;
- 4.1.14. Executar as rondas diárias conforme a orientação recebida do preposto da contratante, verificando todas as dependências das instalações, adotando os cuidados e providências necessárias para o perfeito desempenho das funções e manutenção da tranquilidade;
- 4.1.15. Assumir diariamente seus Postos, devidamente uniformizados, barbeados, cabelos aparados, limpos, com aparência pessoal adequada;
- 4.1.16. Manter o(s) vigilante(s) nos Postos, não devendo se afastar de seus afazeres, principalmente para atender chamados, ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- 4.1.17. Registrar e controlar com a Administração da contratante, diariamente, a frequência e a pontualidade de seu pessoal, bem como as ocorrências do Posto em que estiver prestando seus serviços;
- 4.2. A programação dos serviços será feita periodicamente pela Administração e deverão ser cumpridos, pela contratada, com atendimento sempre cortês e de forma a garantir as condições de segurança das instalações, dos servidores, colaboradores, usuários e visitantes;
- 4.3. A contratada quando solicitada pela contratante, deverá promover o remanejamento dos Postos de vigilância de acordo com a necessidade dos serviços.
- 4.4. Local para execução dos serviços: Sede Área de Livre Comércio de Boa Vista na Av. Paulo Coelho Pereira, 988 – Bairro São Vicente, CEP: 69.303-380, Boa Vista/RR.

5. INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA O DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA

- 5.1. A demanda do órgão tem como base as seguintes características:

CARACTERÍSTICAS GERAIS	
Quantitativo de Usuários	Média 150 usuários/dia
Horário de funcionamento da Suframa	7h às 19h
Horário de prestação do serviço pela contratada	24h
Restrições da área	Sede instalada em uma área estratégica da capital Boa Vista/RR, próximo à duas principais rodovias, BR-401 e BR-174, ao lado de estabelecimento com grande movimentação de caminhões e demais automóveis.
Disposições normativas internas	Instrução de Trabalho CGLOG/COAUX, edição nº 1/00, de 10/08/2011, que estabelece os procedimentos para o controle de entrada e saída

	dentro e fora do horário de expediente da Suframa, as quais são atribuições do vigilante.
Instalações	Área total do terreno é de 1,5 hectares; murada em toda a sua extensão; há três unidades construídas, sendo um galpão (em desuso) medindo 500m ² , uma unidade administrativa medindo 300m ² e uma unidade para arquivo medindo 100m ² ; bens patrimoniais: 6 equipamentos de comunicação, 12 aparelhos domésticos, 24 equipamentos de proteção e socorro, 34 utensílios diversos, 33 equipamentos de áudio/vídeo/foto, 35 equipamentos de processamento de dados, 36 utensílios de escritório, 4 máquinas equipamentos agrícolas e rodoviário, 42 mobiliários em geral, 48 materiais permanentes diversos.

5.2. A demanda, alocação dos postos de trabalho, unidades e endereços onde os serviços serão prestados poderão sofrer alterações no decorrer da execução, conforme necessidade da Administração;

5.3. Tendo em vista as peculiaridades da contratação ora proposta, são imprescindíveis os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

5.3.1. Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos de serviços envolvidos na contratação, deverá ser considerado o piso salarial estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho celebrada pelo Sindicato dos Empregados em Empresas de Vigilância, Segurança e Transporte de Valores do Estado de Roraima ou o salário mínimo vigente, o que for maior;

5.3.2. As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada, devendo indicar em sua proposta a referida norma;

5.3.3. A Administração não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

6. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS.

6.1. Os serviços prestados pela Contratada serão avaliados, mensalmente, por intermédio dos relatórios de conformidade dos serviços e dos registros de ocorrências, em consonância com os seguintes aspectos:

6.1.1. Os resultados alcançados em relação à contratada, com a verificação dos prazos de execução e da qualidade demandada;

6.1.2. Os recursos humanos empregados, em função da quantidade e da formação profissional exigida;

6.1.3. A adequação dos serviços prestados à rotina de execução estabelecida;

6.1.4. O cumprimento das demais obrigações decorrentes do contrato; e

6.1.5. A satisfação do público usuário;

7. UNIFORMES

7.1. Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

7.2. O uniforme deverá compreender as seguintes peças do vestuário:

Item	Material	Quantidade
1	Calça	2
2	Camisa de mangas compridas e curtas	2
3	Cinto de Nylon	1
4	Sapatos	1
5	Meias	2
6	Quepe com emblema/Boné	1
7	Jaqueta de frio ou Japona	1
8	Capa de chuva	1
9	Crachá	1

7.3. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, condizente com o clima da localidade onde o serviço será prestado;

7.4. O fornecimento dos uniformes deverá ser efetivado da seguinte forma:

7.4.1. 02 (Dois) conjuntos completos ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 06 (seis) meses, ou a qualquer época, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação;

7.4.2. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

7.5. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

8. MATERIAIS A SEREM DISPONIBILIZADOS

8.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas e qualidades a seguir estabelecidas, promovendo sua substituição quando necessário:

Item	Material	Quantidade
1	Revólver calibre 38	1
2	Cinto com coldre e baleiro	1
3	Munição calibre 38	5
4	Distintivo tipo Broche	1
5	Livro de Ocorrência	4
6	Cassetete/Tonfa	1
7	Porta Cassetete	1
8	Apito	1
9	Cordão de Apito	1
10	Capa do colete balístico	1
11	Colete balístico	1
12	Lanterna 3 pilhas	1
13	Pilha para lanterna	3

9. **INÍCIO DA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS**

9.1. A execução dos serviços será iniciada a partir da data estipulada na Ordem Especial de Serviço, expedida pela Contratante, após a assinatura do contrato, devendo para isso disponibilizar o quantitativo de material e mão de obra constante neste Termo de Referência.

10. **DA VISTORIA**

10.1. Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim.

10.2. O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o dia útil anterior à data prevista para abertura da sessão pública.

10.3. Para a vistoria, o licitante, ou o seu representante, deverá estar devidamente identificado.

11. **OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

11.1. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;

11.2. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;

11.3. Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção;

11.4. Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista;

11.5. Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas no Edital e seus anexos;

11.6. Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da fatura de serviços da contratada, em conformidade com o art. 36, §8º da IN SLTI/MP N. 02/2008.

11.7. Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:

11.7.1. Exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;

11.7.2. Direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas;

11.7.3. Promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e

11.7.4. Considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.

11.8. Fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:

11.8.1. A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;

11.8.2. O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;

11.8.3. O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.

11.9. Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato, nos termos do art. 34, §5º, d, I e §8º da IN SLTI/MP n. 02/2008.

12. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

12.1. Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta;

12.2. Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

12.3. Manter o empregado nos horários predeterminados pela Administração;

12.4. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com os artigos 14 e 17 a 27, do Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990), ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos;

12.5. Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor;

12.6. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010;

12.7. Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;

12.8. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;

12.9. As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços:

12.9.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

12.9.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e

12.9.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;

12.9.4. Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.

12.10. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, a empresa contratada cujos empregados vinculados ao serviço sejam regidos pela CLT deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade

Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT;

12.11. Substituir, no prazo de 02 (duas) horas, em caso de eventual ausência, tais como, faltas, férias e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato;

12.12. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

12.12.1. Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

12.13. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

12.14. Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

12.14.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

12.15. Autorizar o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pela contratante em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, conforme disposto no anexo VII da Instrução Normativa SLTI/MPnº 2, de 2008, os quais somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas §1º, do art. 19-A, da referida norma.

12.15.1. O montante dos depósitos da conta vinculada será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da licitação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:

12.15.1.1. 13º (décimo terceiro) salário;

12.15.1.2. Férias e um terço constitucional de férias;

12.15.1.3. Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e

12.15.1.4. Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário, conforme no art. 22, inciso II, da Lei no 8.212, de 1991 (Item 1.1.1 do Anexo VII da IN SLTI/MPn. 02/2008, com a redação dada pela IN n. 3, de 2014).

12.15.1.5. Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo VII da IN SLTI/MP n. 2/2008.

12.15.2. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança *pro rata die*, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta licitação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

12.15.3. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital que sejam retidos por meio da conta-depósito, deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.

12.15.4. Em caso de cobrança de tarifa ou encargos bancários para operacionalização da conta-depósito, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados.

12.15.5. A empresa contratada poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade contratante para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitens acima ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

12.15.5.6. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.

12.15.5.7. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

12.15.5.8. A empresa deverá apresentar ao órgão ou entidade contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

12.15.6. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas, previdenciários e para com o FGTS relativos ao serviço contratado.

12.16. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente;

12.17. Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;

12.18. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração;

12.19. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;

12.20. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

12.20.7. viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

- 12.20.8. viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
- 12.20.9. oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.
- 12.21. Deter instalações, aparelhamento e pessoal técnico adequados e disponíveis para a realização do objeto da licitação.
- 12.21.10. Para a realização do objeto da licitação, a Contratada deverá entregar declaração de que instalará escritório nos municípios de Manaus/AM ou Boa Vista/RR, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, dispondo de capacidade operacional para receber e solucionar qualquer demanda da Contratante, bem como realizar todos os procedimentos pertinentes à seleção, treinamento, admissão e demissão dos funcionários;
- 12.22. Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato;
- 12.23. Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;
- 12.24. Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante;
- 12.24.11. A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 12.24.12. Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 12.24.12.9. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.
- 12.25. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;
- 12.26. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;
- 12.27. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 12.28. Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;
- 12.29. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art.30, §1º, II e do art. 31, II, todos da LC 123, de 2006.
- 12.29.13. Para efeito de comprovação da comunicação, a contratada deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.

12.30. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

12.31. Sujeitar-se à retenção da garantia prestada e dos valores das faturas correspondentes a 1 (um) mês de serviços, por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, podendo a Administração Contratante utilizá-los para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos do art. 35, parágrafo único da Instrução Normativa SLTI/MP n. 02/2008.

12.32. Comprovar a formação técnica específica da mão-de-obra oferecida, através de Certificado de Curso de Formação de Vigilantes, expedidos por Instituições devidamente habilitadas e reconhecidas;

12.33. Implantar, imediatamente após o recebimento da autorização de início dos serviços, a mão-de-obra nos respectivos Postos e nos horários fixados na escala de serviço elaborada pela Administração, informando, em tempo hábil, qualquer motivo impeditivo ou que a impossibilite de assumir o Posto conforme o estabelecido;

12.34. Apresentar à Administração a relação de armas e cópias autenticadas dos respectivos "Registro de Arma" e "Porte de Arma", que serão utilizadas pela mão-de-obra nos Postos;

12.35. Fornecer as armas, munição e respectivos acessórios ao vigilante no momento da implantação dos Postos;

12.36. Oferecer munição de procedência de fabricante, não sendo permitido em hipótese alguma, o uso de munições recarregadas;

12.37. Prever toda a mão-de-obra necessária para garantir a operação dos Postos, nos regimes contratados, obedecidas as disposições da legislação trabalhista vigente;

12.38. Apresentar atestado de antecedentes civil e criminal de toda mão-de-obra oferecida para atuar nas instalações da Administração;

12.39. Efetuar a reposição da mão-de-obra nos Postos, em caráter imediato, em eventual ausência, não sendo permitida a prorrogação da jornada de trabalho (dobra);

12.40. Atender de imediato às solicitações quanto a substituições da mão-de-obra, qualificada ou entendida como inadequada para a prestação dos serviços;

12.41. Instruir ao seu preposto quanto à necessidade de acatar as orientações da Administração, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;

12.42. Os supervisores da contratada deverão, obrigatoriamente, inspecionar os Postos no mínimo 01 (uma) vez por semana, em dias e períodos (diurno 07h/15h e noturno 15h/23h) alternados;

12.43. A arma deverá ser utilizada somente em legítima defesa, própria ou de terceiros, e na salvaguarda do patrimônio da Administração, após esgotados todos os outros meios para a solução de eventual problema.

12.44. Adotar as seguintes práticas de sustentabilidade na execução dos serviços contratados, sempre que cabíveis:

12.44.14. Utilizar pilhas recarregáveis para uso em lanternas em rondas realizadas no período noturno, evitando o uso de pilhas ou baterias que contenham substâncias perigosas em sua composição.

12.44.15. Observar a Resolução Conama nº 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio.

12.44.16. Disponibilizar os equipamentos de Proteção individual (EPIs) aos vigilantes para a execução das atividades de modo confortável, seguro e de acordo com as condições climáticas, favorecendo a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

12.44.17. A gestão de segurança patrimonial da contratada deverá utilizar monitores LCD ou LED que reduzam o consumo de energia face aos convencionais, quando da vigilância eletrônica.

12.44.18. Respeitar as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

12.44.19. Destinar de forma ambientalmente adequada todos os materiais e equipamentos que foram utilizados na prestação dos serviços.

12.45. Apresentar declaração de responsabilidade exclusiva sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;

13. **DA SUBCONTRATAÇÃO**

13.46. Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.

14. **ALTERAÇÃO SUBJETIVA**

14.47. É admissível a fusão, cisão ou incorporação da contratada com/em outra pessoa jurídica, desde que sejam observados pela nova pessoa jurídica todos os requisitos de habilitação exigidos na licitação original; sejam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato; não haja prejuízo à execução do objeto pactuado e haja a anuência expressa da Administração à continuidade do contrato.

15. **CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO**

15.48. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do ajuste, devendo ser exercidos por um ou mais representantes da Contratante, especialmente designados, na forma dos arts. 67 e 73 da Lei nº 8.666, de 1993, e do art. 6º do Decreto nº 2.271, de 1997.

15.48.20. A fiscalização dos contratos, no que se refere ao cumprimento das obrigações trabalhistas, deve ser realizada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.

15.49. O representante da Contratante deverá ter a experiência necessária para o acompanhamento e controle da execução dos serviços e do contrato.

15.50. As disposições previstas nesta cláusula não excluem o disposto no Anexo IV (Guia de Fiscalização dos Contratos de Terceirização) da Instrução Normativa SLTI/MP nº 02, de 2008.

15.51. A verificação da adequação da prestação do serviço deverá ser realizada com base nos critérios previstos neste Termo de Referência.

15.52. A execução dos contratos deverá ser acompanhada e fiscalizada por meio de instrumentos de controle, que compreendam a mensuração dos aspectos mencionados no art. 34 da Instrução Normativa SLTI/MP nº 02, de 2008, quando for o caso.

15.53. O fiscal ou gestor do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos no § 1º do artigo 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

15.54. A conformidade do material a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da Contratada que contenha a relação detalhada dos mesmos, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.

15.55. O representante da Contratante deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.

15.56. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS nas contratações com dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada, exigirá-se, dentre outras, as comprovações previstas no art. 2º, §2º, V, da Portaria MP nº 409, de 21 de dezembro de 2016 e no §5º do art. 34 da Instrução Normativa SLTI/MP nº 02, de 2008.

15.57. O fiscal do contrato também poderá solicitar ao preposto que forneça os seguintes documentos: a) extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da Administração contratante; b) cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o órgão ou entidade contratante; c) cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; d) comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e e) comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato;

15.57.21. Tal solicitação será realizada periodicamente, por amostragem, isto é, abrangendo, a cada ocasião, determinado quantitativo de empregados, de modo que, ao final de 12 (doze) meses de execução contratual, todos os empregados alocados tenham sido abrangidos ao menos uma vez.

15.57.22. Para tanto, conforme previsto neste Termo de Referência, a empresa deverá instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção de tais informações, bem como oferecer os meios necessários para que obtenham tais extratos, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.

15.57.23. Os empregados também deverão ser orientados a realizar tais verificações periodicamente e comunicar ao fiscal do contrato qualquer irregularidade, independentemente de solicitação por parte da fiscalização.

15.58. O fiscal do contrato poderá solicitar ao preposto os documentos comprobatórios da realização do pagamento de vale-transporte e auxílio alimentação em nome dos empregados, relativos ao período de execução contratual, para fins de conferência pela fiscalização.

15.58.24. Tal solicitação será realizada periodicamente, inclusive por amostragem, isto é, abrangendo, a cada ocasião, determinado quantitativo de empregados, de modo que, ao final de 12 (doze) meses de execução contratual, todos ou a maior parte dos empregados alocados tenham sido abrangidos ao menos uma vez.

15.59. O descumprimento total ou parcial das demais obrigações e responsabilidades assumidas pela Contratada, incluindo o descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação, bem como a falta de recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS ensejará a aplicação de sanções administrativas, previstas no instrumento convocatório e na legislação vigente, podendo culminar em rescisão contratual, conforme disposto no art. 2º, §2º, III da Portaria MP nº 409, de 2016 e nos artigos 77 e 80 da Lei nº 8.666, de 1993.

15.60. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela Contratada, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.

15.61. A fiscalização de que trata esta cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade da Contratada, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica em corresponsabilidade da Contratante ou de seus agentes e prepostos, de conformidade com o art. 70 da Lei nº 8.666, de 1993.

15.62. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços ou em razão da dispensa de empregado vinculado à execução contratual, a contratada deverá entregar no prazo de 15 dias dias a

seguinte documentação pertinente a cada trabalhador: a) termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria; b) guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais; c) extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado; e d) exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

15.63. Os documentos necessários à comprovação do cumprimento das obrigações, trabalhistas, previdenciárias e para com o FTGS poderão ser apresentados em original ou por qualquer processo de cópia autenticada por cartório competente ou por servidor da Administração.

16. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

16.64. Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 8.666, de 1993 e da Lei nº 10.520, de 2002, a Contratada que:

16.64.25. inexecutar total ou parcialmente qualquer das obrigações assumidas em decorrência da contratação;

16.64.26. ensejar o retardamento da execução do objeto;

16.64.27. fraudar na execução do contrato;

16.64.28. comportar-se de modo inidôneo;

16.64.29. cometer fraude fiscal;

16.64.30. não manter a proposta.

16.65. Comete falta grave, podendo ensejar a rescisão unilateral da avença, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e do impedimento para licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei 10.520, de 2002, aquele que:

16.65.31. não promover o recolhimento das contribuições sociais previdenciárias e para com o FGTS exigíveis até o momento da apresentação da fatura, após o prazo de 15 dias da solicitação da Administração;

16.65.32. deixar de realizar pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação e demais encargos trabalhistas, após o prazo de 15 dias da solicitação da Administração, o que ensejará o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

16.66. A Contratada que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens acima ficará sujeita, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:

16.66.33. advertência por faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretem prejuízos significativos para a Contratante;

16.66.34. Multa moratória de 0,16% (zero vírgula dezesseis por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 15 (quinze dias) dias;

16.66.34.10. em se tratando de inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia (seja para reforço ou por ocasião de prorrogação), aplicar-se-á multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso, observado o máximo de 2% (dois por cento), de modo que o atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autorizará a Administração contratante a promover a rescisão do contrato;

16.66.34.11. as penalidades de multa decorrentes de fatos diversos serão consideradas independentes entre si.

16.66.35. Multa compensatória de 10% (dez por cento) sobre o valor total do contrato, no caso de inexecução total do objeto;

16.66.35.12. em caso de inexecução parcial, a multa compensatória, no mesmo percentual do subitem acima, será aplicada de forma proporcional à obrigação inadimplida;

- 16.66.36. suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;
- 16.66.37. impedimento de licitar e contratar com a União com o consequente descredenciamento no SICAF pelo prazo de até cinco anos;
- 16.66.38. declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;
- 16.67. Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, a Contratada que:
- 16.67.39. Tenha sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;
- 16.67.40. Tenha praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;
- 16.67.41. Demonstre não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.
- 16.68. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à Contratada, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente a Lei nº 9.784, de 1999.
- 16.69. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.
- 16.70. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.



Documento assinado eletronicamente por **Thiago Balduino da Silva, Coordenador(a), substituto(a)**, em 12/12/2017, às 10:41, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Herlis Gomes Pinto, Coordenador(a)-Geral, substituto(a)**, em 12/12/2017, às 11:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida na http://www.sei.suframa.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0131400** e o código CRC **744099D4**.



Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços
Superintendência da Zona Franca de Manaus – SUFRAMA

TABELA RESUMO DA PESQUISA DE PREÇO - VALOR ANUAL

01. Uniformes (dois jogos por ano)

Item	Descrição	Pesquisa 1	Pesquisa 2	Pesquisa 3	Metodologia Adotada - Preço médio	Qte. Anual	Vida útil (anos)	Custo Anual por Empregado	Parâmetro da pesquisa	Pág. Na Pesquisa de preços
1	Calça				R\$ 44,41	4	1	R\$ 177,64	Painel de Preços	02
2	Camisa de mangas compridas e curtas				R\$ 10,23	4	1	R\$ 40,92	Painel de Preços	03
3	Cinto de Nylon				R\$ 42,03	2	1	R\$ 84,06	Painel de Preços	06
4	Sapatos				R\$ 55,43	2	1	R\$ 110,86	Painel de Preços	07
5	Meias				R\$ 17,74	4	1	R\$ 70,96	Painel de Preços	12
6	Quepe com emblema/Boné				R\$ 8,12	2	1	R\$ 16,24	Painel de Preços	13
7	Jaqueta de frio ou Japona				R\$ 115,96	2	1	R\$ 231,92	Painel de Preços	15
8	Capa de chuva				R\$ 10,22	2	1	R\$ 20,44	Painel de Preços	17
9	Crachá				R\$ 1,81	2	1	R\$ 3,62	Painel de Preços	18
								Custo anual com uniformes por vigilante =	R\$ 756,66	
								Custo Mensal da empresa com uniformes por vigilante =	R\$ 63,06	

02. Equipamentos para os postos de serviço diurno e noturno

Item	Descrição	Pesquisa 1	Pesquisa 2	Pesquisa 3	Metodologia Adotada - Preço médio	Qte. Anual	Vida útil (anos)	Valor Médio	Parâmetro da pesquisa	Pág. Na Pesquisa de preços
1	Revólver calibre 38	R\$ 3.124,00	R\$ 3.230,00	R\$ 3.505,50	R\$ 3.286,50	1	5	R\$ 657,30	Sítios eletrônicos especializados	19
2	Cinto com coldre e baleiro				R\$ 42,63	1	1	R\$ 42,63	Painel de Preços	27
3	Munição calibre 38	R\$ 9,00	R\$ 7,60	R\$ 8,00	R\$ 8,20	5	1	R\$ 41,00	Sítios eletrônicos especializados	28
4	Distintivo tipo Broche				R\$ 6,98	1	1	R\$ 6,98	Painel de Preços	32
5	Livro de Ocorrência				R\$ 7,52	4	1	R\$ 30,08	Painel de Preços	33
6	Cassetete/Tonfa				R\$ 24,86	1	1	R\$ 24,86	Painel de Preços	37
7	Porta Cassetete				R\$ 14,08	1	1	R\$ 14,08	Painel de Preços	38
8	Apito				R\$ 16,24	1	1	R\$ 16,24	Painel de Preços	40
9	Cordão de Apito				R\$ 15,57	1	1	R\$ 15,57	Painel de Preços	41
10	Capa do colete balístico				R\$ 119,33	1	1	R\$ 119,33	Painel de Preços	42
11	Colete balístico	R\$ 1.179,00	R\$ 1.150,00	R\$ 1.224,00	R\$ 1.184,33	1	5	R\$ 236,87	Sítios eletrônicos especializados	43
								Custo anual com equipamentos por posto =	R\$ 1.204,94	
								Quantidade de vigilantes por posto =	2	
								Custo anual com equipamentos por vigilante =	R\$ 602,47	
								Custo Mensal com equipamentos por vigilante =	R\$ 50,21	

* Nas pesquisas realizadas em sítios eletrônicos, as munições são apresentadas em cartelas com 10 unidades.

03. Equipamentos específicos para o posto de serviço noturno

Item	Descrição	Pesquisa 1	Pesquisa 2	Pesquisa 3	Metodologia Adotada - Preço médio	Qte. Anual	Vida útil (anos)	Valor Médio	Parâmetro da pesquisa	Pág. Na Pesquisa de preços
1	Lanterna 3 pilhas				R\$ 53,80	1	1	R\$ 53,80	Painel de Preços	47
2	Pilha para lanterna				R\$ 2,62	3	1	R\$ 7,86	Painel de Preços	48
								Custo anual com equipamentos por posto noturno =	R\$ 61,66	
								Quantidade de vigilantes posto noturno =	2	
								Custo anual com equipamentos por vigilante noturno =	R\$ 30,83	
								Custo Mensal com equipamentos por vigilante noturno =	R\$ 2,57	

04. Seguro de vida, invalidez e funeral

Item	Descrição	Pesquisa 1	Pesquisa 2	Pesquisa 3	Metodologia Adotada - Preço médio	Qte. Anual	Vida útil (anos)	Valor Médio	Parâmetro da pesquisa	Pág. Na Pesquisa de preços
1	Seguros				R\$ 71,68	1	1	R\$ 71,68	Painel de Preços	49
								Custo Mensal com seguros por vigilante =	R\$ 5,97	

ANEXO I - MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Posto: Vigilante Diurno 12x36

Nº Processo 52710.001104/2016-02	
Licitação Nº	

Dia ___/___/___ às ___:___ horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Boa Vista / RR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RR000006/2017
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço: Vigilância Diurna

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância	POSTOS	2

Anexo I-A

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Vigilância
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 980,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	CBO - 5173-30
4	Data base da categoria (dia/mês)	01 de janeiro

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 980,54
B	Adicional de periculosidade	R\$ 294,16
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra	R\$ 46,03
G	Outros (Intrajornada 12x36)	R\$ 55,03
	Total da Remuneração	R\$ 1.375,76

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 63,58
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 229,50
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,97
F	Outros (especificar)	
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 299,06

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 63,06
B	Materiais	
C	Equipamentos	R\$ 50,21
D	Outros (especificar)	
	Total de Insumos diversos	R\$ 113,26

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1: Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$) ²
A	INSS	20,00%	R\$ 275,15
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 20,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,76
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,75
E	Salário educação	2,50%	R\$ 34,39
F	FGTS	8,00%	R\$ 110,06
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 41,27
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,25
Total		36,80%	R\$ 506,28

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2: 13º (décimo terceiro) salário

4.2	13º (décimo terceiro) salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 114,65
Subtotal		8,33%	R\$ 114,65
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) salário		R\$ 42,19
Total			R\$ 156,84

Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - Acórdão 1753/2008 TCU	0,08%	R\$ 1,13
Subtotal			
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade		R\$ 0,42
Total			R\$ 1,55

Custo de referência do aviso indenizado (remuneração + 13º salário)	R\$ 1.490,41
Custo de referência do aviso trabalhado (remuneração + benefícios+ 13º salário)	R\$ 1.789,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		R\$ 34,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 2,75
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 53,65
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 0,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	R\$ 0,24
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 5,96
Total			R\$ 97,60

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias		R\$ 201,27
B	Ausência por doença		
C	Licença paternidade		
D	Ausências legais		R\$ 12,06
E	Ausência por acidente de trabalho		
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 213,33
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	36,80%	R\$ 78,50
Total			R\$ 291,83

Quadro-Resumo do Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 506,28
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	R\$ 156,84
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,55
4.4	Custo de rescisão	R\$ 97,60
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 291,83
4.6	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.054,10

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (CI) - Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4)*%CI	6,00%	R\$ 170,53
B	Lucro - Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+CI)*%Lucro	6,79%	R\$ 204,56
C	Tributos - [(soma dos módulos 1+2+3+4+CI+Lucro)/(1-Tributos)]*%Tributos	8,65%	R\$ 304,65
	C.1. Tributos federais (PIS e COFINS)		
	C.1.1. PIS	0,65%	R\$ 22,89
	C.1.2. COFINS	3,00%	R\$ 105,66
	C.2 Tributos estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos municipais (ISS)	5,00%	R\$ 176,10
Total			R\$ 679,74

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Anexo I – B**Quadro-Resumo do custo por empregado**

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	R\$ 1.375,76
B	Módulo 2 – Benefícios mensais e diários	R\$ 299,06
C	Módulo 3 – Insumos diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 113,26
D	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	R\$ 1.054,10
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 2.842,18
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 679,74
Valor total por empregado		R\$ 3.521,92

ANEXO II - MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Posto: Vigilante Noturno 12x36

Nº Processo 52710.001104/2016-02	
Licitação Nº	

Dia ___/___/___ às ___:___ horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Boa Vista / RR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RR000006/2017
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço: Vigilância Noturno

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância	POSTOS	2

Anexo II-A

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Vigilância
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 980,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	CBO - 5173-30
4	Data base da categoria (dia/mês)	01 de janeiro

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	R\$ 980,54
B	Adicional de periculosidade	R\$ 294,16
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	R\$ 191,21
E	Hora noturna adicional	R\$ 164,44
F	Adicional de hora extra	R\$ 58,87
G	Outros (Intrajornada 12x36)	R\$ 70,38
	Total da Remuneração	R\$ 1.759,60

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 63,58
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 229,50
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 5,97
F	Outros (especificar)	
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ 299,06

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 63,06
B	Materiais	
C	Equipamentos	R\$ 52,77
D	Outros (especificar)	
	Total de Insumos diversos	R\$ 115,83

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1: Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$) ²
A	INSS	20,00%	R\$ 351,92
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,60
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,52
E	Salário educação	2,50%	R\$ 43,99
F	FGTS	8,00%	R\$ 140,77
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 52,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,56
Total		36,80%	R\$ 647,53

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2: 13º (décimo terceiro) salário

4.2	13º (décimo terceiro) salário	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 146,63
Subtotal		8,33%	R\$ 146,63
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) salário		R\$ 53,96
Total			R\$ 200,59

Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade - Acórdão 1753/2008 TCU	0,08%	R\$ 1,45
Subtotal			
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade		R\$ 0,53
Total			R\$ 1,98

Custo de referência do aviso indenizado (remuneração + 13º salário) **R\$ 1.906,23**

Custo de referência do aviso trabalhado (remuneração + benefícios+ 13º salário) **R\$ 2.205,29**

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		R\$ 43,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 3,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		R\$ 68,62
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 0,81
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	R\$ 0,30
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado		R\$ 7,62
Total			R\$ 124,79

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias		R\$ 249,15
B	Ausência por doença		
C	Licença paternidade		
D	Ausências legais		R\$ 14,81
E	Ausência por acidente de trabalho		
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 263,95
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	36,80%	R\$ 97,14
Total			R\$ 361,09

Quadro-Resumo do Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 647,53
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	R\$ 200,59
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,98
4.4	Custo de rescisão	R\$ 124,79
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 361,09
4.6	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.335,99

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (CI) - Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4)*%CI	6,00%	R\$ 210,63
B	Lucro - Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+CI)*%Lucro	6,79%	R\$ 252,66
C	Tributos - [(soma dos módulos 1+2+3+4+CI+Lucro)/(1-Tributos)]*%Tributos	8,65%	R\$ 376,28
	C.1. Tributos federais (PIS e COFINS)		
	C.1.1. PIS	0,65%	R\$ 28,28
	C.1.2. COFINS	3,00%	R\$ 130,50
	C.2 Tributos estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos municipais (ISS)	5,00%	R\$ 217,50
Total			R\$ 839,57

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Anexo II – B**Quadro-Resumo do custo por empregado**

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	R\$ 1.759,60
B	Módulo 2 – Benefícios mensais e diários	R\$ 299,06
C	Módulo 3 – Insumos diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 115,83
D	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	R\$ 1.335,99
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.510,48
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 839,57
Valor total por empregado		R\$ 4.350,05

Anexo III-A**Quadro-Resumo do valor mensal dos serviços**

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
ESCALA DE TRABALHO						
I	12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 3.521,92	2	R\$ 7.043,84	2	R\$ 14.087,67
II	12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 4.350,05	2	R\$ 8.700,09	2	R\$ 17.400,19
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						R\$ 31.487,86

Anexo III-B**Quadro demonstrativo do valor global da proposta**

Valor Global da Proposta	
Descrição	Valor (R\$)
A Valor mensal do serviço	R\$ 31.487,86
B Valor global da proposta	R\$ 377.854,34