

2023 2027

Relatório - 1º Semestre de 2024

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

PLANO TÁTICO
OPERACIONAL

 **SUDECO**
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE



Sumário

Apresentação	3
Mapa Estratégico da Sudeco	4
Perspectiva Objetivos Estratégicos	5
Perspectiva Desenvolvimento Regional	9
Perspectiva Público-Alvo	11
Perspectiva Orçamento e Finanças	13
Perspectiva Processos Internos	14
Perspectiva Aprendizado e Crescimento	16
Considerações Finais	18



APRESENTAÇÃO

O presente Relatório, elaborado com a colaboração das áreas da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (Sudeco), apresenta os resultados para o primeiro semestre do ano de 2024 dos indicadores de desempenho da Instituição mapeados em seu Plano Estratégico - 2023 a 2027.

As informações concernentes ao Planejamento Estratégico da Autarquia encontram-se no documento [Plano Estratégico 2023-2027 da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste](#).

O presente Relatório está em sua primeira edição de mensuração, que compreende o período de 1º de janeiro de 2024 a 30 de junho de 2024, e tem como finalidade permitir o monitoramento do desempenho da Autarquia bem como auxiliar nas decisões da alta gestão.

Os indicadores estão divididos em perspectivas, conforme o Mapa Estratégico a seguir, quais sejam: 1 - Objetivos Estratégicos, 2 - Desenvolvimento Regional, 3 - Público-Alvo, 4 - Orçamento e Finanças, 5 - Processos Internos e 6 - Aprendizado e Crescimento. Para cada indicador, faz-se a apresentação do objetivo a ele atrelado, da fórmula, da periodicidade, da fonte (área) responsável, da meta, e, por fim, do resultado alcançado no período.

MAPA ESTRATÉGICO DA SUDECO 2023-2027

MISSÃO

Promover a redução da desigualdade regional de maneira efetiva e sustentável, por meio da articulação e da promoção de investimentos e de parcerias, visando ao desenvolvimento socioeconômico, a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida da população do Centro-Oeste

VISÃO

Ser referência na promoção do desenvolvimento sustentável, no fortalecimento dos setores produtivos e na redução das desigualdades sociais do Centro-Oeste

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste

Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social

Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável

Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia com vistas a aprimorar a governança corporativa

PERSPECTIVA DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana

Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência

PERSPECTIVA PÚBLICO - ALVO

Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste

Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias

Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos

PERSPECTIVA ORÇAMENTO E FINANÇAS

Promover a ampliação dos recursos orçamentários

Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Promover a gestão dos processos

Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade

Otimizar a utilização de espaços físicos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco

Implementar sistemas gerencial de informação e automação com foco na transformação digital

Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho

VALORES

CONDUTA ÉTICA, TRANSPARENTE, RESPONSÁVEL E EQUALITÁRIA

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO BASEADA EM DESEMPENHO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

POSTURA INOVADORA, PROATIVA E VINCULADA AOS NOVOS TEMPOS

DIÁLOGO COMO PREMISSA PARA A BUSCA DE SOLUÇÕES



1. Perspectiva Objetivos Estratégicos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia, com vistas a aprimorar a governança corporativa	Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (INA)	$INA = SNA/TNP \times 100$ SNA = somatório das necessidades do PDTIC atendidas no biênio TNP = Total das necessidades do PDTIC previsto para o biênio	Bienal	Comissão Técnica do Comitê de Governança e Segurança Digital	Diretoria de Administração	65%	38,88%
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)	$IPSP = NPD/QPP \times 100$ NPD = Número de projetos apoiados em P&D nas cadeias produtivas do Centro-Oeste QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	0
Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)	$IPDE = NPDE/QPP \times 100$ NPDE = Número de projetos que contribuam para a identificação e fortalecimento de cadeias produtivas para a diversificação econômica no Centro-Oeste QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODIICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)	Somatório do número de estudos sub-regionais de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT) elaborados	Bienal	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	2	1
Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)	$ICI = \frac{NCIA}{QCP} \times 100$ NCIA = Número de cidades intermediadoras atendidas por projetos da Sudeco QCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para atendimento para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	4	1
Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social	Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais desenvolvidos (IPRN)	$IPRN = \frac{NPD}{QPP} \times 100$ NPD = Número de projetos desenvolvidos QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)	Anual	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	2



Acerca do indicador “Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (INA)”, do total de 36 (trinta e seis) demandas do PDTIC, foram atendidas 14 (quatorze) necessidades, listadas a seguir: N2 (59800.001729/2023-25); N14 (59800.000649/2022-71); N15 (59800.002520/2020-36); N16 (59800.001351/2024-41); N19 (59800.000097/2023-82); N21 (59800.000097/2023-82); N23 (59800.001950/2022-01); N28 (59800.000924/2022-57); N31 e N32 (59800.000854/2021-56; 59800.002526/2020-11; 59800.000439/2021-01 e 59800.002447/2021-83); N35 (59800.002887/2019-16); N37 (59800.000924/2022-57); N38 (59800.001551/2023-12) e N41 (59800.000439/2021-01), que totalizam o resultado em 38,88%.

Sobre o “Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)”, há um esforço de articulações e ações em andamento com o objetivo de firmar parceria com centros de excelência em P&D em Goiás; firmar parceria com MPO/ MEC/ MCTi e MDIC para ações conjuntas na implementação e fortalecimento de centros de inovação no Centro-Oeste; e para estabelecer condições de aplicação de recursos em P&D oriundos dos juros e amortizações do FDCO.

Com relação ao indicador “Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)”, foi firmado Termo de Execução Descentralizada com a Universidade Federal de Goiás - UFG/ GO. Objeto: Rota da Moda em Goiás: identificação e potencialidades dos polos. Processo 59800.001206/2024-60.

Já no que diz respeito ao “Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)”, houve a entrega do diagnóstico estratégico e elaboração do Plano de Desenvolvimento e Integração da Faixa de Fronteira do Centro-Oeste do Brasil (PDIF-CO), fruto do Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS). Processo: 59800.002056/2022-40. Cabe ressaltar que está em andamento um TED com a Universidade de Brasília - UNB/ DF. Objeto: Observatório socioeconômico e ambiental da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno RIDE/DF. Processo 59800.000509/2024-65. Além disso, há também um TED com a Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD/ MS. Objeto: Observatório da Fronteira Arco Central – trecho MS: Estruturar um painel de indicadores socioeconômicos e territoriais e elaborar uma carteira de ações e projetos de infraestruturas produtivas para o desenvolvimento das bases econômicas da Faixa de Fronteira do Mato Grosso do Sul (Brasil) e Paraguai. Processo 59800.000707/2024-29.



Com a finalidade de atingir a meta referente ao “Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)”, foi firmado um Acordo de Cooperação com a Universidade Federal de Catalão - UFCAT/ GO. Objeto: Fomentar as capacidades produtivas do Aglomerado Populacional de Catalão, por meio da execução de ampla cooperação entre os partícipes no âmbito de suas competências institucionais que contribuam para o desenvolvimento de métodos, diagnósticos, estudos, projetos, capacitações e ações vinculados aos temas do desenvolvimento regional, da eficiência e recuperação energética, sustentabilidade, mineração, agropecuária e da inovação (tecnológica e social) na macrorregião de Catalão, com vigência até 24/01/2029. Processo 59800.001461/2023-21. O projeto beneficiará o AP de Catalão, cidade média constante na Resolução Sudeco nº 117/2022.

Por fim, encontra-se em renovação o Acordo de Cooperação ADASA, ANA, CAESB, ICMBIO, SEAGRI, SEMA, BRASÍLIA AMBIENTAL, DER, EMATER, EMBRAPA CERRADOS, INCRA, IPEDF-CODEPLAN, ABHA GESTÃO DE ÁGUAS, AGE, PRÓ-DESCOBERTO, CIRAT, TNC BRASIL, FUNATURA, EMATER/GO, SANEAGO, SEAPA, SEMMA-PB, Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Águas Lindas e SEMAD. Objeto: Integração de esforços entre os partícipes para o desenvolvimento e aplicação de instrumentos e metodologias visando à implementação da Aliança pelo Descoberto, na Bacia Hidrográfica do Alto Rio Descoberto, utilizando o arranjo institucional do Programa Produtor de Água. Processo 59800.000944/2024-90. Além disso, foi firmado o Acordo de Cooperação ADASA, ANA, CAESB, DER/DF, ICMBIO, SEAGRI/DF, SEMA-DF, BRASÍLIA AMBIENTAL, EMATER/DF, EMBRAPA CERRADOS, INCRA, INCRA/SR, IPEDF-CODEPLAN, ABHA GESTÃO DE ÁGUAS, AGE, PRÓ-DESCOBERTO, CIRAT, TNC BRASIL, FUNATURA, EMATER/GO, SEMAD-GO, SEAPA/GO, SANEAGO, SEMMA-PB e Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Águas Lindas. Objeto: Integração de esforços entre as partes para o desenvolvimento e aplicação de instrumentos e metodologia visando à continuidade do “Projeto Produtor de Água no Pipiripau”, na Bacia Hidrográfica do Ribeirão Pipiripau, incluindo um modelo de incentivo financeiro aos proprietários rurais que aderirem ao Projeto, a fim de proteger os mananciais e promover a adequação ambiental das propriedades rurais, com vigência até 07/11/2028. Processo 59800.000638/2017-24. Ambos para atenderem ao preconizado no último indicador da tabela acima.



2. Perspectiva Desenvolvimento Regional:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)	$ICG = NCGA / NCP \times 100$ NCGA = Número de cidades intermediadoras atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança da Sudeco NCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para o exercício (meta)	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	16
Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana	Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)	$IESU = VEOIESU / VPOIESU \times 100$ VEOIESU = Valor empenhado em obras de infraestrutura econômica, social e urbana VPOIESU = Valor previsto em obras de infraestrutura econômica, social e urbana	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90%	0



O “Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)” alcançou este resultado por ter sido firmado um Termo de Execução Descentralizada com a Universidade Federal Fluminense - UFF - NPA/ RJ, cujo objeto é “Desenvolvimento de Pesquisa Aplicada para a Implantação do Observatório de Indicadores das Políticas Públicas das Cidades Mediadoras/Intermediadoras da Região Centro-Oeste do Brasil”. Dessa forma, as dezesseis (16) cidades médias constantes da Resolução Sudeco nº 117/ 2022 são contempladas com o objeto do TED. Desse projeto será obtida uma base de dados estratégicos que servirão de referência para tomada de decisão e maior assertividade nas ações da Sudeco nesse recorte territorial.

Com relação ao segundo indicador, qual seja “Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)”, tendo em vista que as celebrações se concentram no 2º semestre, ainda não há resultado para o primeiro semestre de 2024.



3. Perspectiva Público-Alvo:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste	Índice de redes instituídas (IRI)	$IRI = NRI / TRP \times 100$ NRI = Número de redes instituídas TRP = Total de redes propostas (meta)	Bienal	Diretor(a) de Planejamento e Avaliação	Diretoria de Planejamento e Avaliação	1	1
Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias	Índices de execução de ACTs e TEDs (IEA)	$IEA = NMA / TEP \times 100$ NMA = Número de metas do Plano de trabalho atingidas TEP = Total de metas do Plano de trabalho previstas	Anual	Coordenador(a) de Parcerias e Projetos Especiais	Diretoria de Planejamento e Avaliação	75%	60,71%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)	$IIFA = PAM / TIP \times 100$ PAM = Somatório dos percentuais de atingimento das metas dos indicadores do FCO no exercício TIP = Total indicadores do FCO previstos no exercício	Anual	Coordenador(a) do FCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	85%	78%
Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)	$IOE = VE / VTO \times 100$ VE = Valor empenhado VTO = Valor total do orçamento anual do FDCO	Anual	Coordenador(a) do FDCO	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	90% do orçamento	9,97%



Sobre o indicador “Índice de redes instituídas (IRI)”, foi assinado Protocolo de Intenções para a Estruturação da Rede de Produção de Conhecimento e do Observatório Regional de Políticas Públicas para o Centro-Oeste para o intercâmbio de conhecimento e experiências; ações conjuntas de cooperação institucional em áreas de interesse comum com foco no desenvolvimento regional. Atores: Consórcio Brasil central – BrC, IPEA, BNDES, ABDI, Agência Espacial Brasileira – AEB, IPEDEF/ DF, Instituto Mauro Borges de Estatísticas de Estudos Econômicos – IMB/ GO, ABDE, BRB, UNB, UFG, UFMT, UFMS, UFGD, UFCAT. Processo 59800.001418/2023-66.

Já a respeito dos indicadores “Índices de execução de ACTs e TEDs (IEA)” e “Índice de indicadores do FCO atingidos (IIFA)”, no primeiro foram executadas 17 metas das 28 previstas. Processos 59800.002056/2022-40, 59800.001548/2017-51 e 59800.000638/2017-24. Para o segundo, houve o resultado parcial de 60,71%. Esclarece-se que para ambos há a necessidade do fechamento dos dados anuais para obtenção do resultado, tendo em vista a sua característica cumulativa.

Por fim, para o “Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)”, ressalta-se que a meta ainda não foi alcançada tendo em vista que os empenhos são realizados após a aprovação da participação do FDCO nos projetos. Dessa forma, é necessário que os agentes operadores concluam a fase que antecede a aprovação da participação do FDCO, para realização dos demais empenhos até o final do segundo semestre.



4. Perspectiva Orçamento e Finanças:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Promover a ampliação dos recursos orçamentários	Índice de reuniões realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IRRA)	$IRRA = NRR/TRP \times 100$ NRR = Número de reuniões realizadas TRP = Total de reuniões previstas (meta)	Anual	Superintendente	Gabinete do Superintendente	2	3
Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico	Índice de municípios prioritários beneficiados por ações da Sudeco (IMPB)	$IMPB = ICMP/TIC \times 100$ ICMP = Número de instrumentos celebrados para municípios prioritários* TIC = Total de instrumentos celebrados *Municípios de Média Renda, RIDE-DF e Faixa de Fronteira	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	Diretoria de Implementação de Programas e de Gestão de Fundos	70%	0

Informa-se que, para o indicador “IRRA”, até o presente momento, foram realizadas 03 reuniões internas para tratar do tema ampliação do orçamento da Sudeco.

No que tange o segundo indicador, tendo em vista a alteração da legislação que rege as celebrações de instrumentos e a não publicação da minuta padrão, pela AGU, ainda não houve a celebração de instrumentos pela Sudeco no primeiro semestre.



5. Perspectiva Processos Internos:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Promover a gestão dos processos	Índice de processos melhorados e institucionalizados (IPMI)	$IPMI = \frac{NPMI}{TPMI} \times 100$ NPMI = Número de processos mapeados e institucionalizados TPMI = Total proposto de processos a serem mapeados e institucionalizados (meta)	Anual	Chefe de Gabinete	Gabinete do Superintendente	1	0
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)	$IPCR = \frac{NRT}{TRI} \times 100$ NRT = Número de riscos tratados TRI = Total de riscos identificados nos planos setoriais	Anual	Coordenador(a) do Gabinete	Gabinete do Superintendente	50%	0
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Execução do Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT (IEPAINT)	$IEPAINT = \frac{TSAE}{TSAP} \times 100$ TSAE = Total de serviços de auditoria executados TSAP = Total de serviços de auditoria programados	Anual	Auditor(a)-Chefe	Auditoria	100%	0%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de denúncias encaminhadas (IDE)	$IDE = \frac{TDEA}{TODA} \times 100$ TDEA = Total de denúncias encaminhadas para apuração TODA = Total de denúncias acolhidas	Quadrimestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	100%	100%
Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	Índice de Transparência Proativa (ITP)	$ITP = \frac{TSOA}{TPIA} \times 100$ TSOA = Total de sugestões de melhoria com base em pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos TPIA = Total de pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos	Quadrimestral	Ouvidor(a)	Ouvidoria	30%	11%



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Otimizar a utilização de espaços físicos	Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos	$MPB = \frac{NEIT}{TEITP} \times 100$ <p>NEIT = Número de espaços individuais transformados em coletivos</p> <p>TEITP = Total de espaços individuais transformados em espaços coletivos (meta)</p>	Anual	Coordenador(a)-Geral de Logística e Tecnologia da Informação	Diretoria de Administração	1	0

Esclarece-se que, até o presente momento, para o indicador “IPMI”, foi iniciada a institucionalização da Caravana da Sudeco por meio do processo SEI nº 59800.000647/2024-44, cuja previsão de conclusão é dezembro de 2024. Além disso, está em desenvolvimento, no processo SEI nº 59800.001177/2024-36, o acompanhamento dos Planos de Controle da Superintendência para o atingimento da meta do “Índice de Implementação do Plano de Controle de Risco (IPCR)”. Já os serviços previstos no PAINT 2024 encontram-se em execução e não finalizados, não permitindo a aferição do indicador “IEPAINT”.

Por fim, para o indicador “Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos”, não houve a possibilidade de desenvolver a otimização de espaços físicos, tendo em vista que a Autarquia não concluiu estudos relacionados ao PGD e trabalho à distância que refletirão diretamente no indicador.



6. Perspectiva Aprendizado e Crescimento:

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	UNIDADE	META	RESULTADO PARCIAL de 2024
Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco	Índice de horas de qualificação (IHQ)	$IHQ = THQ / THQA - 1 \times 100$ <p>THQ = Total de horas de qualificação atual</p> <p>THQA = Total de horas de qualificação no ano anterior</p>	Anual	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	0%	-76%
Implementar sistema gerencial de informação e automação com foco na transformação digital	Índice de sistema gerencial implementado (ISI)	$ISI = NSI / TSIP \times 100$ <p>NSI = Número de etapas do sistema gerencial implementadas</p> <p>TSIP = Total de etapas do sistema gerencial propostas PDTIC (meta)</p>	Anual	Coordenador(a) da CTI	Diretoria de Administração	50%	0%
Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho	Índice de clima organizacional (ICO)	$ICO = RPCO / RPCOA - 1 \times 100$ <p>RPCO = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano atual</p> <p>RPCOA = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano anterior</p>	Bienal	Coordenador(a)-Geral de Gestão de Pessoas	Diretoria de Administração	Aumentar para 70% Incremento de 26,81%	0%



Para o indicador “Índice de horas de qualificação (IHQ)”, considerando as capacitações executadas, de janeiro a junho de 2024, tem-se 1.158 horas realizadas por servidores da Sudeco em cursos, o que representa cerca de 24% sobre a referência de 4.805 horas (2022). Avalia-se que o número atingido, até o momento, é considerado positivo, em face da vacância de cargos efetivos da Sudeco, que aumenta constantemente, e de outros processos de capacitação que estão em andamento/execução, que ainda serão contabilizados. Entretanto, verificou-se a necessidade de ajuste da fórmula de cálculo para esse indicador, de forma a excluir a problemática enfrentada da vacância na Autarquia. A sugestão de ajuste será proposta pela Diretoria de Administração para o próximo semestre.

Sobre o “Índice de sistema gerencial implementado (ISI)”, tem-se que, além do PDTIC estar em desenvolvimento, Processo SEI nº 59800.002137/2023-21, o sistema gerencial para a Superintendência está sendo estudado e será proposto por meio da contratação da solução da Microsoft 365.

Em relação ao “Índice de Clima Organizacional (ICO)”, destaca-se que, no primeiro semestre de 2024, ainda não foi realizada pesquisa de clima organizacional, visto que a COGEP está realizando diversas ações de qualidade de vida na Sudeco para que, quando implementadas, possa realizar o mapeamento e ter uma porcentagem efetiva sobre a realidade do objeto investigado.

Nesse sentido, estão sendo desenvolvidas as seguintes atividades: institucionalização, via portaria interna, da Política de Qualidade de Vida (QVT) – que está em fase de minuta; palestras e oficinas sobre saúde do trabalho e mental; consultoria e diagnóstico da situação atual da Sudeco em parceria com a Secretaria de Qualidade de Vida do GDF (fase de negociação); implementação de um novo sistema do Programa de Gestão por Demanda para servidores da Superintendência; atualização da Portaria de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso para servidores federais; incentivo a cursos e oficinas sobre saúde no trabalho; solicitação de concurso público para ampliar os quadros funcionais; Exames Médicos Periódicos; solicitação e pleito de gratificações temporárias e outras.

Em face dessas tarefas que estão sendo implementadas, verificou-se a efetividade da mensuração do clima organizacional em fase posterior. Assim, de acordo com a COGEP, considerou-se que essa tese está reforçada na abordagem estratégica e em evidências na gestão de pessoas, considerando o modelo holístico sobre o ambiente, isto é, a adaptação às novas exigências e mudanças que ocorrem internamente na Autarquia.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Orientada pela premissa da busca pela excelência, a Sudeco está atenta às possibilidades de melhoria, realizando ajustes sempre que necessários. Nesse sentido, houve a elaboração do Plano Estratégico da Autarquia em parceria com a Universidade de Brasília (UnB) para o período de 2023 a 2027 e este retrata as principais diretrizes que nortearam a sua atuação.

Dessa forma, foram definidos objetivos, indicadores e metas institucionais. Cabe ressaltar que os indicadores buscam extrair dos dados o seu mais amplo resultado, sendo sua principal finalidade apoiar a avaliação do progresso, a tomada de decisão dos gestores da Instituição e o acompanhamento do Planejamento Estratégico. Os indicadores são mensurados de diversas maneiras, levando em consideração desde os aspectos de desenvolvimento regional até os de aprendizado e crescimento, o que permite uma maior sinergia entre todas as Unidades da Sudeco bem como com parcerias firmadas entre entidades afins.

A maior parte dos indicadores elencados no Plano Estratégico da Superintendência possui periodicidade anual. Dessa forma, há espaço, no segundo semestre de 2024, para o desenvolvimento de atividades que propiciem o atingimento da maioria das metas dentro dos prazos estabelecidos. Ainda assim, algumas metas já foram atingidas no período de janeiro a junho desse ano conforme se verifica na tabela abaixo.

Resultado no 1º semestre de 2024	Número de indicadores	Percentual
Acima da meta	3	13%
Igual à meta	3	13%
Abaixo da meta	17	74%
Total	23	100%

Relatório – 1º Semestre de 2024

INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO | 2023
2027

