

2023  
2027

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

---



# Sumário

INTRODUÇÃO.....	3
MISSÃO .....	5
VISÃO DE FUTURO.....	6
VALORES.....	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	8
PARADIGMAS.....	9
VISÃO PARADIGMÁTICA DA SUDECO.....	9
PRESSUPOSTOS BÁSICOS.....	11
POLÍTICAS E DIRETRIZES .....	10
POLÍTICA PARA FINANCIAMENTOS E INCENTIVOS .....	11
DIRETRIZES.....	11
POLÍTICA PARA TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS.....	12
DIRETRIZES.....	12
POLÍTICA PARA PLANEJAMENTO REGIONAL.....	12
DIRETRIZES.....	12
POLÍTICA PARA ARTICULAÇÃO E PARCERIAS .....	12
DIRETRIZES.....	12
FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO.....	13
CONCLUSÃO .....	14
ANEXO: PLANO TÁTICO-OPERACIONAL.....	20

# Introdução

A linha teórica orientadora do processo de Planejamento Estratégico da Sudeco situou-se no âmbito de uma racionalidade fundamentada no paradigma construcionista. Trata-se de um padrão sustentado na percepção do real como um construto teórico-prático, orientado pela visão do *inacabamento radical* e do *poder ser* de qualquer fenômeno social. É a concepção de que qualquer estrutura organizacional opera dentro de uma reserva de ser e saber – *há sempre mais coisas* a serem pensadas e aprimoradas.

O princípio teórico orientador dos diversos encontros consistiu de uma postura crítica ao grande obstáculo das melhorias: *o olhar acostumado*. Essa postura comanda um comportamento que renega a impossibilidade de superação de uma dada situação.

A linha teórica alternativa à cristalização dos processos de crescimento gerencial e organizacional é a do *olhar da possibilidade*. Seu núcleo teórico reside na decisão de produzir a inovação e a melhoria da Organização, fazendo-a *ser mais do que é*. Considerar o paradigma da inesgotabilidade de crescimento de qualquer organização é situar-se no âmbito de racionalidade da ordem da produção de acréscimos, que percebe a construção do futuro a partir do que existe, do presente atual visto como inacabado. Restitui-se, assim, a crença nas possibilidades, traduzindo-se na capacidade realista de *sair de* uma situação dada (atual) e *ir para* uma situação desejada (futura), a partir de aproximações sucessivas.

O processo de Planejamento Estratégico da Sudeco teve início com uma análise dos ambientes interno e externo da Instituição (primeira fase do processo), que foi realizada com a participação do Corpo Gerencial, Corpo Funcional e Colaboradores da Autarquia, além de convidados externos.

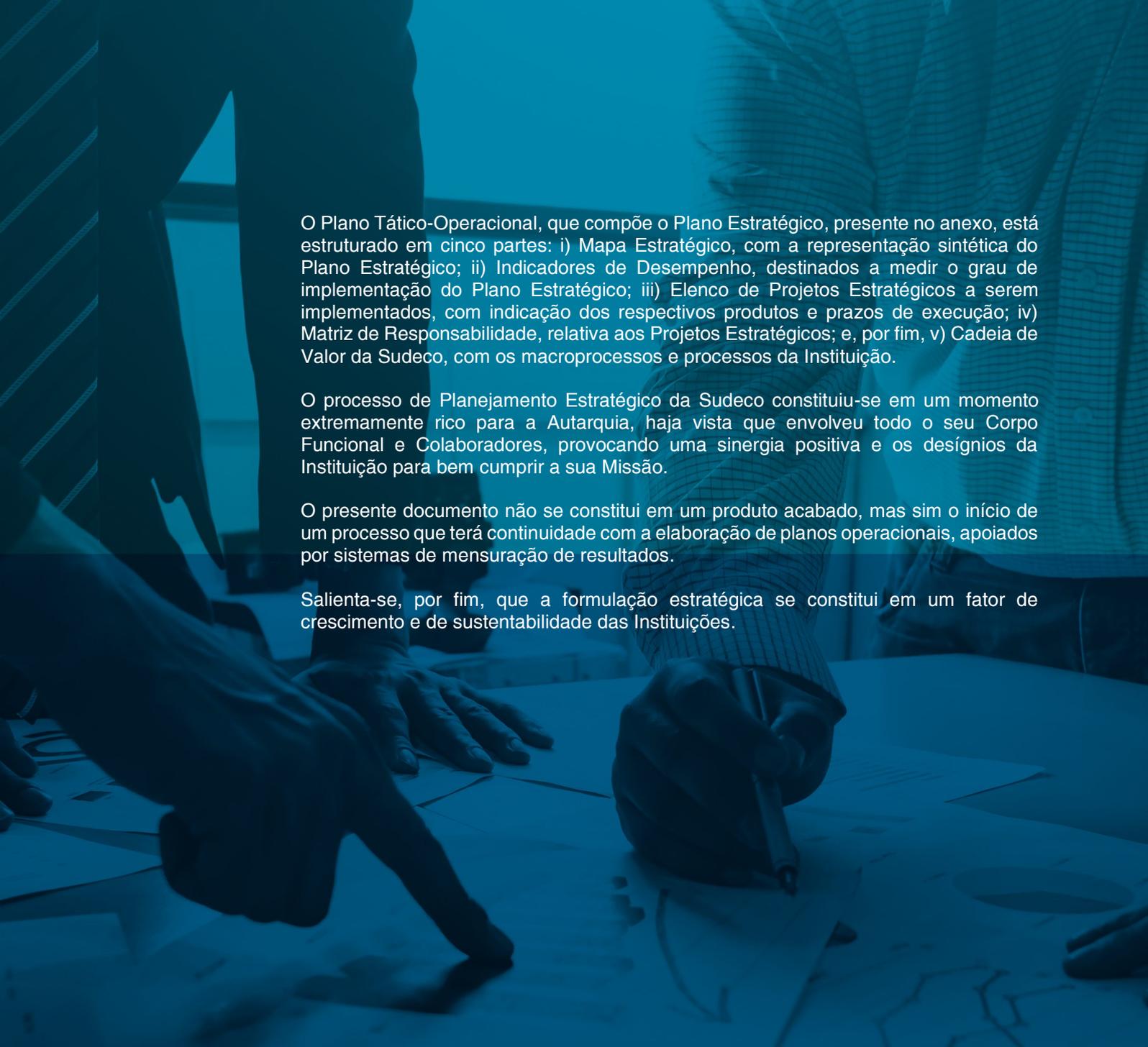
No âmbito interno, identificaram-se as principais restrições vivenciadas pela Autarquia e traçaram-se as principais linhas de ação com vistas a corrigir os aspectos negativos e a fortalecer o potencial e a capacidade da Instituição de cumprir seus propósitos finalísticos.

Os cenários traçados no ambiente externo identificaram, em relação às dimensões internacional, nacional, regional e contexto específico, as principais oportunidades e ameaças afetas à Autarquia, tendo, em seguida, sido traçadas premissas de capacidade ofensiva para as oportunidades e premissas de capacidade defensiva para as ameaças.

A segunda fase do processo de planejamento estratégico destinou-se à formulação estratégica da Autarquia. Dela participaram os integrantes da cúpula da Sudeco e o extrato gerencial até o nível de Coordenação-Geral e destinou-se a “pensar” estrategicamente a Instituição e a traçar a sua visão de futuro.

A partir das informações geradas nesta fase, elaborou-se o presente Plano, o qual expõe a doutrina estratégica da Sudeco e está assim constituído: Missão da Autarquia, Visão de Futuro, Valores, Objetivos Estratégicos, Paradigmas, Pressupostos Básicos, Políticas e Diretrizes, e Fatores Críticos de Sucesso.

implementação do Plano Estratégico. Participaram desta fase os Coordenadores-Gerais, os Coordenadores e representantes da Equipe de Planejamento da Sudeco.



O Plano Tático-Operacional, que compõe o Plano Estratégico, presente no anexo, está estruturado em cinco partes: i) Mapa Estratégico, com a representação sintética do Plano Estratégico; ii) Indicadores de Desempenho, destinados a medir o grau de implementação do Plano Estratégico; iii) Elenco de Projetos Estratégicos a serem implementados, com indicação dos respectivos produtos e prazos de execução; iv) Matriz de Responsabilidade, relativa aos Projetos Estratégicos; e, por fim, v) Cadeia de Valor da Sudeco, com os macroprocessos e processos da Instituição.

O processo de Planejamento Estratégico da Sudeco constituiu-se em um momento extremamente rico para a Autarquia, haja vista que envolveu todo o seu Corpo Funcional e Colaboradores, provocando uma sinergia positiva e os desígnios da Instituição para bem cumprir a sua Missão.

O presente documento não se constitui em um produto acabado, mas sim o início de um processo que terá continuidade com a elaboração de planos operacionais, apoiados por sistemas de mensuração de resultados.

Salienta-se, por fim, que a formulação estratégica se constitui em um fator de crescimento e de sustentabilidade das Instituições.

# Missão

A missão é a expressão da razão de existência de uma organização. Como tal, deve ser, ao mesmo tempo, clara, explícita e suficientemente abrangente, de modo a permitir que acompanhe as mudanças processadas no ambiente.

A missão realça uma visão estratégica que vislumbra o hoje e o amanhã numa relação biunívoca, descortinando oportunidades e ressaltando os compromissos da organização.

Em síntese, uma declaração de missão deve explicitar três componentes básicos: o **propósito**, que corresponde ao paradigma central da organização, ao seu negócio corporativo; o **como**, que são os meios necessários para atingi-lo; e o **benefício**, caracterizado pela contribuição para a sociedade enquanto organização social.

## Missão da Sudeco

Promover a redução da desigualdade regional de maneira efetiva e sustentável, por meio da articulação e da promoção de investimentos e de parcerias, visando ao desenvolvimento socioeconômico, à preservação ambiental e à melhoria da qualidade de vida da população do Centro-Oeste.

# Visão de Futuro

A visão de futuro concebe os paradigmas necessários para um dado horizonte de tempo, orientando o rumo da Organização, criando e explorando novas oportunidades como garantia de sobrevivência e crescimento organizacionais.

O processo que institucionaliza o planejamento estratégico visa a obter uma integração eficaz da Organização com o seu meio ambiente; para tanto, trabalha as *emergências* e as *importâncias*. As emergências cobram atitudes no tempo *agora*, enquanto as importâncias cobram seu tributo no *futuro*.

A visão de futuro não se confunde com a missão da Organização, a primeira procura imprimir um senso de direção e possui perspectiva temporal, enquanto a missão é atemporal e voltada para o “ser” da Instituição.

A visão de futuro visa ao “buscar algo mais”, é o sextante que imprime um senso de direção à Instituição, rompe com a pátina encobridora do tempo presente, desvelando novos desígnios.

## Visão de futuro da Sudeco

Ser referência na promoção do desenvolvimento sustentável, no fortalecimento dos setores produtivos e na redução das desigualdades sociais do Centro-Oeste.

# Valores

*Os nossos princípios nos fizeram sábios.*  
Provérbio bíblico

Correspondem às principais e melhores preocupações da comunidade interna da Sudeco com o presente e com o futuro da Instituição. São orientações doutrinárias que expressam os antecedentes necessários ao êxito da Autarquia.

## Valores da Sudeco

- Conduta ética, transparente, responsável e equalitária;
- Sustentabilidade econômica, social e ambiental;
- Valorização do capital humano baseada em desempenho, diversidade e inclusão;
- Postura inovadora, proativa e vinculada aos novos tempos.
- Diálogo como premissa para a busca de soluções.

# Objetivos Estratégicos

São os propósitos maiores e permanentes da Sudeco, possuem repercussão no ambiente externo e devem ser encarados como condicionantes da legitimidade e credibilidade da Autarquia como instituição governamental. Correspondem ao balizamento das macroações a serem desenvolvidas e/ou implementadas pela Instituição para a viabilização da missão e da visão de futuro. Os objetivos orientam as ações, definem o ritmo das atividades, motivam as pessoas e facilitam a avaliação do desempenho.

Os objetivos estratégicos eleitos para a Sudeco condicionam, tanto individualmente quanto em conjunto, a eficiência, a eficácia e a efetividade da Autarquia.

## Objetivos Estratégicos da Sudeco

- Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste.
- Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável.
- Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social.
- Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da Autarquia, com vistas a aprimorar a governança corporativa.

# Paradigmas

Um paradigma pode ser descrito como um padrão, modelo ou forma, assim como se constitui em um conjunto de regras e regulamentos que estabelecem ou definem limites e orientam o comportamento dentro destes limites.

Os paradigmas podem reverter ou interromper tendências. Por esta razão, a definição de novos paradigmas se faz necessária para construir uma visão específica dos resultados (a diferença que se faz entre o presente e o futuro) e para eliminar regras que não são soluções para os desafios.

Numa visão mais geral e abrangente, um paradigma pode ser entendido como um papel mental, uma teoria, um conjunto de hipóteses ou um quadro de referência, necessariamente esquemático e simplificado, a partir do qual interpretamos a realidade que nos cerca.

## Visão paradigmática da Sudeco

Os paradigmas que deverão nortear as ações da Sudeco são os seguintes:

- Instituição protagonista na articulação para o desenvolvimento do Centro-Oeste;
- Fomento à diversificação e à integração da economia do Centro-Oeste, agregando valor aos produtos e serviços da região;
- Atuação por meio de emendas parlamentares, orçamento próprio, fundos, incentivos fiscais e parcerias;
- Quadro de pessoal ampliado, qualificado, valorizado e estruturado de forma eficiente;
- PGD e teletrabalho como práticas consolidadas;
  
- Instituição inovadora e eficiente na adoção e uso de ferramentas tecnológicas;
- Apoio ao desenvolvimento sustentável, à preservação dos biomas e à prevenção e combate às mudanças climáticas; e
- Gestão estratégica como norteadora das ações institucionais.

## Vantagens percebidas

### **Instituição protagonista na articulação para o desenvolvimento do Centro-Oeste**

- Fortalecimento da Instituição;
- Melhoria da visibilidade da Autarquia; e
- Alinhamento às diretrizes do Governo Federal.

### **Fomento à diversificação e à integração da economia do Centro-Oeste, agregando valor aos produtos e serviços da região**

- Melhoria da visibilidade da Autarquia; e
- Participação da Instituição no processo de desenvolvimento do Centro-Oeste.

### **Atuação por meio de emendas parlamentares, orçamento próprio, fundos, incentivos fiscais e parcerias**

- Ampliação da captação de recursos oriundos de emendas parlamentares e do orçamento discricionário;
- Aumento da atuação da Sudeco em relação às suas ações de desenvolvimento regional; e
- Maior protagonismo da Instituição no desenvolvimento do Centro-Oeste.

### **Quadro de pessoal ampliado, qualificado, valorizado e estruturado de forma eficiente**

- Aumento/reposição do quadro de servidores por meio de concurso público;
- Aumento da atuação da Sudeco em relação às suas ações de desenvolvimento regional;
- Melhoria da gestão da Instituição; e
- Desenvolvimento estratégico do pessoal da Autarquia.

### **PGD e teletrabalho como práticas consolidadas**

- Melhoria da gestão da Autarquia; e
- Atrativos para novos servidores para a Instituição.

### **Instituição inovadora e eficiente na adoção e uso de ferramentas tecnológicas**

- Melhoria da gestão da Autarquia; e
- Aprimoramento do controle, da integridade e da preservação dos procedimentos administrativos e de gestão.

### **Apoio ao desenvolvimento sustentável, à preservação dos biomas e à prevenção e combate às mudanças climáticas**

- Melhoria na visibilidade da Autarquia;
- Alinhamento da Instituição às diretrizes do Governo Federal; e
- Subsídios para o processo de tomada de decisões estratégicas.

### **Gestão estratégica como norteadora das ações institucionais**

- Fortalecimento da Autarquia;
- Otimização das ações da Instituição;
- Popularização do planejamento estratégico; e
- Melhoria da efetividade das ações institucionais.

# Pressupostos Básicos

Corresponde ao que se deve supor antecipadamente quando se quer chegar a um resultado desejado, ao que é logicamente necessário para o alcance dos propósitos institucionais, ao que é condição para um resultado, assim como também corresponde aos condicionantes que devem ser atendidos para se atingir a visão de futuro.

## Pressupostos Básicos da Sudeco

- Que a autonomia da Sudeco seja exercida em sua plenitude de forma a garantir a atuação exitosa da Instituição;
- Que a Sudeco avalie continuamente os impactos de suas ações e investimentos para uma melhor efetividade da aplicação de seus recursos diante das prioridades regionais;
- Que os financiamentos concedidos pelos Fundos priorizem setores que gerem maior retorno social e sejam indutores do desenvolvimento regional;
- Que a redução das desigualdades intrarregionais seja norteadora das ações da Instituição;
- Que a Sudeco articule e promova novas políticas de atração de investimentos, de modo a fortalecer os setores produtivos do Centro-Oeste;
- Que as ações da Sudeco sejam incluídas, sustentáveis e norteadas pelo PRDCO e pelo Plano Estratégico;
- Que os órgãos colegiados da Sudeco sejam representativos, participativos, atuantes e contribuam, em suas decisões, para o atendimento dos anseios e demandas do Centro-Oeste;
- Que a Sudeco esteja receptiva a novas possibilidades de negócios e parcerias, com foco na diversificação da matriz produtiva e na promoção do desenvolvimento socioeconômico sustentável do Centro-Oeste;
- Que a Sudeco promova ações permanentes de marketing institucional visando ao fortalecimento e à consolidação da sua marca;
- Que a Sudeco incorpore continuamente novas soluções tecnológicas visando ao aumento da eficiência administrativa; e
- Que a Sudeco tenha carreiras estruturadas com remuneração e qualificação adequadas à sua missão institucional, e que implemente políticas de valorização dos seus servidores.

# Políticas e Diretrizes

As políticas constituem o feixe de ideias que corporificam a decisão. Representam a síntese das grandes opções. O elenco de políticas é o próprio enunciado da decisão.

Constitui-se na forma mais clara, mais concisa e mais precisa de explicar as escolhas feitas a partir do exame estratégico. O enunciado de cada política será tanto mais sintético quanto mais abrangente e de maior alcance for a decisão. As políticas constituem orientações de ordem geral e têm como função subsidiar os administradores na tomada de decisões.

O balizamento de cada política se dá pelas diretrizes, que são as determinações necessárias ao sucesso da sua implementação. As diretrizes correspondem ao conjunto de necessidades que devem ser atendidas para viabilizar a política; explicita a linha de ação que a Organização deve adotar para concretizar relações adequadas com o ambiente externo e interno.

Para o delineamento das Políticas da Sudeco, foram consideradas as seguintes áreas estratégicas (áreas de resultado-chave):

- Financiamentos e Incentivos (FCO e FDCO);
- Transferências Voluntárias;
- Planejamento Regional;
- Articulação e Parcerias.

Para cada política delineada, foram identificadas as diretrizes necessárias para a sua viabilização.

## Política para Financiamentos e Incentivos

Criação de condições favoráveis para o desenvolvimento sustentável, fortalecimento, diversificação e modernização dos setores produtivos do Centro-Oeste.

### Diretrizes

- Ter definição dos setores prioritários para atuação dos Fundos;
- Ter informações e ferramentas necessárias para avaliar a atuação dos Fundos;
- Ter ações para ampliar a capilaridade de atuação;
- Ter ações de publicidade para a divulgação dos Fundos;
- Ter ações articuladas com as entidades representativas dos setores produtivos, instituições financeiras e governos estaduais;
- Ter um Condel forte e atuante;
- Ter corpo técnico qualificado, bem dimensionado e constantemente capacitado.
- Ter sistema de divulgação dos resultados dos Fundos;
- Ter sistema de gerenciamento das cartas-consulta do FCO e consultas prévias do FDCO;
- Ter equipamentos e programas computacionais (softwares) atualizados;
- Ter ações de articulação constantes com órgãos orçamentários; e
- Ter processos mapeados e otimizados;

## Política para Transferências Voluntárias

Convergência das transferências voluntárias com os objetivos do PRDCO.

### Diretrizes

- Ter banco de dados com informações das principais demandas da região;
- Ter carteira de projetos para apresentação externa;
- Ter mecanismos para avaliar as transferências realizadas em consonância com o PRDCO;
- Ter sistema gerencial integrado, acessível e intuitivo;
- Ter ações de articulação permanente com parlamentares;
- Ter ações de articulação constante com órgãos orçamentários;
- Ter processos mapeados e otimizados; e
- Ter equipe técnica capacitada e dimensionada.

## Política para Planejamento Regional

Atuação ativa e transversal no planejamento regional e intrarregional do Centro-Oeste.

### Diretrizes

- Ter processo de planejamento institucionalizado;
- Ter banco de dados com informações regionais e intrarregionais;
- Ter banco de dados com informações sobre os atores das áreas de planejamento dos estados;
- Ter banco de dados com informações qualitativas de oportunidades, potencialidades e demandas dos municípios do Centro-Oeste;
- Ter garantia da integridade e segurança da informação;
- Ter representação nos estados do Centro-Oeste;
- Ter plano de comunicação interinstitucional;
- Ter programa de intercâmbio com instituições produtoras de conhecimento;
- Ter programa de capacitação de pessoal; e
- Ter corpo técnico qualificado e bem dimensionado.

## Política para Articulação e Parcerias

Articulação e estabelecimento de parcerias com atores institucionais, políticos e econômicos para promover o desenvolvimento sustentável e a redução das desigualdades do Centro-Oeste.

### Diretrizes

- Ter assessoria parlamentar e de relações institucionais;

- Ter plano de marketing institucional;
- Ter banco de dados com informações sobre os perfis dos parlamentares do Centro-Oeste;
- Ter banco de dados com informações dos parceiros que possam atuar conjuntamente com a Sudeco;
- Ter agenda de reuniões de conselhos e comitês;
- Ter ações de acompanhamento contínuo dos acordos de cooperação técnica firmados;
- Ter estratégia institucional voltada às agendas de eventos nacionais e internacionais; e
- Ter estratégia de governança que ampare a política para articulação e parcerias.

## Fatores Críticos de Sucesso

São pontos internos de estrangulamento que necessitam de atenção e tratamento especial, pois comprometem a implementação do plano e, por conseguinte, o processo da gestão estratégica da Instituição.

Os fatores críticos de sucesso identificados foram os seguintes:

- Engajamento e comprometimento das lideranças da Instituição com a implementação do Plano;
- Monitoramento da implementação dos projetos estratégicos;
- Gestão efetiva dos indicadores de desempenho; e
- Realização de concurso público para recomposição do quadro de servidores.

# Conclusão

O presente Plano foi elaborado a várias mãos e representa o esforço da comunidade interna da Sudeco e de convidados externos com a condução da Autarquia para o patamar estratégico, com o consequente atendimento das necessidades e anseios dos entes federativos que compõem o Centro-Oeste.

O pensar estratégico é sempre um olhar da possibilidade, um acreditar sensato, um crer que se apoia na máxima de que os homens sempre tiveram algo para ser transformado e superado, e assim o fizeram.

O Plano Estratégico ora apresentado à sociedade representa o construto teórico resultante do esforço de pensar as macro-orientações da Autarquia.

Relacionam-se, a seguir, as pessoas que, com suas observações e ideias, contribuíram diretamente para a reflexão estratégica da Instituição:

## Servidores e colaboradores da Sudeco

- Adriano Bezerra
- Agda Dias
- Alessandra Evaristo Barros
- Alexsander Oliveira
- Aluizo Silva de Lucena
- Amália Cristina Soares Guedes Ramalho
- Ana Cláudia Bento de Sousa Cunha
- Ana Paula Rocha
- Ana Yukie Nakandakari Ishihara
- André Celso Viana de Lima
- Augusto Portella Fontana
- Áurea Ítala Santos Portela
- Barbara Orsi Ferreira de Jesus
- Benedita de Cássia da Silva
- Caio Affonso Araújo
- Camila Girão de Moraes Barcelos
- Camylla Jennifer Silva Pereira
- Canovas Lira
- Carlos André do Carmo Silveira
- Carlos Henrique de Araujo Filho
- Ciniléia Costa dos Reis
- Claene de Souza Oliveira
- Cláudia Helena e Silva
- Cristiane Ricardo Ribeiro
- Daniel Faria
- Daniel Ribeiro
- Deyvison Silva
- Durcinéia Abreu Saldanha da Cruz
- Edilson Santos Silva Junior
- Elídia Ines Bastos de Almeida
- Elisa Roesler e Silva



- Érica Pereira de Oliveira Querido
- Érica Sardinha Silva
- Fabrício Ribeiro Franco
- Fernanda Lopes Ribeiro
- Fernanda Oliveira Sousa
- Fernando Erdmann da S Freire Ritter
- Flávia Maria Almeida Zanon
- Franciane Soares do Nascimento
- Francisco Robério de Sousa Junior
- Gabriel Bazachi Jara
- Genice Crisóstomo
- Georgina Carolina Capistrano da Costa
- Gerefeson Limeira Sousa
- Giovanna Prodomo Trigona
- Gisele Santana Guimarães
- Heliane Alcântara da Silva
- Henrique Gomes Carvalho
- Hugo Ataídes Gomes
- Igor Alisson e Silva Souza
- Igor Andrade
- Ilda Maria Silva de Jesus
- Jacqueline da Silva
- Jacqueline Souza Ramos
- Jader Paulo Gonçalves Verdade
- Janaína Pereira Santos
- Jean Fernandes dos Santos Junior
- Jerry Adriano Cardoso Bernardino
- Jhenifer Moura Ramos da Silva
- João Paulo Batista Cabral
- João Victor
- Josilene Kelly Pereira
- Jucilene Oliveira Marciel
- Judivan Rodrigues Leite
- Kainã Aguiar Ferreira
- Kamila Almeida
- Kamila de Souza da Silva
- Katiacilene Marques Vieira
- Keyla de Souza Ferreira
- Laís Luz Machado Lins Carneiro
- Larissa de Lavor Martinelli Pitrez
- Leandro dos Reis Neves
- Leandro Ferreira Lima
- Leila Almeida
- Leile da Silva Oliveira
- Leonardo Cappellesso Bigolin
- Leudiene Júlia da Silva
- Lidianne Barros Cavalcante
- Lisenir Ferreira Gomes
- Lívia Xavier
- Luana Mendonça de Faria
- Luciana Bolfarine Caixeta
- Luciana de Sousa Barros
- Luciano Antônio de Andrade

- 
- Lucimar Braga Oliveira
  - Lukas Alves de Moraes
  - Márcio Silva Trompieri Júnior
  - Marcos de Jesus Lacerda
  - Maria Angélica Aben-Athar
  - Maria Aparecida Soares de Oliveira
  - Maria de Jesus Silva Moraes
  - Maria Zelândia Araújo
  - Mariany Gonçalves Melo
  - Mary Vieira da Silva
  - Michel Alexandre Turco
  - Michelli da Silva Vasques
  - Nayane Alves de Oliveira
  - Nicolas Rezende de Lima Araujo
  - Oksana Maria Guskow
  - Paula Correia de Brito
  - Paulo Salviano de Albuquerque
  - Priscilla Marotta Gardino
  - Rafael Henrique Severo
  - Raí Vitorino Nunes Assunção
  - Raimundo da Costa Veloso Filho
  - Renato Jorge Brown Ribeiro
  - Rose Modesto
  - Ricardo Vaz
  - Roberto Postiglione de Assis Ferreira Junior
  - Rodrigo dos Reis Oliveira
  - Rodrigo Ferreira de Sousa
  - Simone Aparecida Silva Rodrigues
  - Simone Soares de Carvalho
  - Stenio Rodrigues Barboza
  - Suami Araujo Maciel
  - Suellen Oliveira
  - Tatiane Laís Lopes Fernandes Oliveira
  - Thayane M. C. Menezes
  - Thiago Grudtner Cuerda
  - Tiknara Pereira da Silva
  - Vânia Almeida
  - Welliton Gabriel da Silva
  - Wilian Chaves Silva
  - Williams Roberto Santinatti Valderramos
  - Willias Dias da Silva

## Convidados externos

- Cícero Humberto da Silva – Banco de Brasília

- Daniel Fidelis da Costa – Banco do Brasil
- Ediney Souza – Câmara dos Deputados
- Eliomar Mota da Cunha – Gabinete da Senadora Leila Barros
- Gustavo Bastos Soares – Sicoob
- Hugo do Val – MIDR
- Isabel M. Faria – CNA
- Lara Gomes – Câmara dos Deputados
- Leonardo Albuquerque – Escritório de Representação do Mato Grosso do Sul
- Lissandra Moraes – Escritório de Representação do Mato Grosso do Sul
- Luís Carlos Perotto – Governo do Mato Grosso do Sul
- Maurício Tomaz – SED-GO
- Meire Lúcia Gomes – Governo do Distrito Federal
- Milena Krabbe – Sicred
- Paulo Jorge Moura Rocha de Moraes – MIDR
- Simone P. da Silva – Consórcio Interestadual de Desenvolvimento do Brasil Central – BrC

## Facilitadores do processo

- Aldery Silveira Júnior – Universidade de Brasília
- Bruno Eduardo Freitas Honorato – Universidade de Brasília
- Miriam Aparecida Mesquita Oliveira – Universidade de Brasília
- Paulo Henrique de Souza Bermejo – Universidade de Brasília
- Thamyres de Castro Souza – Universidade de Brasília

***Brasília, novembro de 2023.***

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

# 2023 2027

---



**SUDECO**

SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO-OESTE

2023  
2027

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

---

PLANO TÁTICO-OPERACIONAL



## SUMÁRIO

<b>1. APRESENTA» f O.....</b>	<b>4</b>
<b>2. MAPA ESTRATÉGICO .....</b>	<b>5</b>
<b>3. INDICADORES DE DESEMPENHO.....</b>	<b>6</b>
<b>4. PROJETOS ESTRATÉGICOS.....</b>	<b>16</b>
<b>5. CADEIA DE VALOR .....</b>	<b>20</b>
<b>6. CONSIDERA» ♦ ES FINAIS .....</b>	<b>22</b>



## 1. APRESENTAÇÃO

O Plano Tático-Operacional constitui-se no instrumento destinado a estabelecer os mecanismos necessários para implementação do Plano Estratégico, sendo parte integrante deste. Sua estrutura comporta as seguintes peças: Mapa Estratégico, Indicadores de Desempenho, Projetos Estratégicos, Matriz de Responsabilidade e Cadeia de valor.

A construção deste Plano foi realizada por várias mãos, mais especificamente pelo Corpo Gerencial da Sudeco, Coordenadores-Gerais e Coordenadores das diversas áreas, além da Equipe de Planejamento da Instituição, e representa os compromissos e a determinação desses atores para a consecução da missão institucional da Autarquia.

A seguir, apresentam-se a conceituação e os resultados para cada um desses elementos que compõem o Plano Tático-Operacional do Plano Estratégico da Sudeco para o período de 2023 a 2027.

## 2. MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico é uma ferramenta que sintetiza os pontos maiores do plano estratégico de organizações públicas e privadas. Ele é pertencente ao modelo de gestão estratégica denominado *Balanced Scorecard* ou BSC. Esse modelo foi criado em 1992 por Kaplan e Norton e revolucionou a forma como as organizações são estrategicamente gerenciadas.

O Mapa Estratégico da Sudeco foi construído com os seguintes elementos: i) objetivos estratégicos, que possuem uma relação direta com os pressupostos estratégicos e devem estar alinhados com a Missão e com a Visão da Instituição; ii) Perspectivas, que representam as áreas com foco estratégico da Autarquia, e iii) relações de causa e efeito, que são representadas por setas que conectam os diferentes objetivos.

Tradicionalmente, também compõem o Mapa Estratégico os indicadores de desempenho. No entanto, no caso específico deste Plano, os Indicadores são apresentados em separado, em função da extensão deles.

Apresenta-se, na página seguinte, o Mapa Estratégico da Sudeco.

# MAPA ESTRATÉGICO DA SUDECO 2023-2027

## MISSÃO

Promover a redução da desigualdade regional de maneira efetiva e sustentável, por meio da articulação e da promoção de investimentos e de parcerias, visando ao desenvolvimento socioeconômico, a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida da população do Centro-Oeste

## VISÃO

Ser referência na promoção do desenvolvimento sustentável, no fortalecimento dos setores produtivos e na redução das desigualdades sociais do Centro-Oeste

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste

Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social

Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável

Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia com vistas a aprimorar a governança corporativa

### PERSPECTIVA DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana

Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência

### PERSPECTIVA PÚBLICO - ALVO

Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste

Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias

Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos

### PERSPECTIVA ORÇAMENTO E FINANÇAS

Promover a ampliação dos recursos orçamentários

Otimizar a aplicação dos recursos com o foco no desenvolvimento socioeconômico

### PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Promover a gestão dos processos

Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade

Otimizar a utilização de espaços físicos

### PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco

Implementar sistemas gerencial de informação e automação com foco na transformação digital

Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho

## VALORES

CONDUTA ÉTICA, TRANSPARENTE, RESPONSÁVEL E EQUALITÁRIA

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO  
BASEADA EM DESEMPENHO, DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

POSTURA INOVADORA, PROATIVA E VINCULADA AOS NOVOS TEMPOS

DIÁLOGO COMO PREMISA PARA A BUSCA DE SOLUÇÕES



### 3. INDICADORES DE DESEMPENHO

Os Indicadores de Desempenho são ferramentas que buscam dar atenção aos resultados, responsabilidades e metas. Esses indicadores permitem monitorar objetivos e propor alternativas para a solução de possíveis obstáculos. Em outras palavras, os Indicadores de Desempenho são medidas quantitativas ou qualitativas para avaliar o progresso, a eficácia e o sucesso dos objetivos estratégicos. Eles ainda podem servir como instrumento para tomada de decisões quanto à efetividade do Plano Estratégico, bem como para apoiar a supervisão dos trabalhos da Instituição, da comunicação e até mesmo contribuir para a motivação dos Servidores e Colaboradores. Por esta razão, os Indicadores de Desempenho da Sudeco foram construídos buscando a disseminação de uma gestão participativa e a formação de uma cultura institucional aberta, transparente e responsável.

## INDICADORES DE DESEMPENHO DA SUDECO

Os Indicadores de Desempenho foram definidos tendo como balizadores os objetivos do Plano Estratégico. Ou seja, foram definidos Indicadores para os objetivos estratégicos e para os objetivos das cinco perspectivas do Mapa Estratégico (Desenvolvimento Regional, Público-Alvo, Orçamento e Finanças, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento). Para a construção dos Indicadores, as áreas técnicas da Sudeco levantaram as **Linhas de Base**, que se referem aos dados do último ano disponível, bem como a indicação das **Metas** para o próximo período, que no caso específico será o ano de 2024, para os Indicadores com periodicidade anual.

Apresentam-se, a partir da página seguinte, os Indicadores de Desempenhos definidos para a Sudeco, separados por tipo de Objetivo, contendo as seguintes informações básicas: indicador, fórmula de cálculo, polaridade, periodicidade de cálculo, responsável pela gestão do indicador, linha de base e meta a ser atingida.



## INDICADORES PARA OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1 Fomentar a agregação de valor e a diversificação econômica das cadeias produtivas do Centro-Oeste	Índice de projetos em P&D aplicados às cadeias produtivas do Centro-Oeste (IPPD)	$IPSP = \frac{NPD}{QPP} \times 100$ <p>NPD = Número de projetos apoiados em P&amp;D nas cadeias produtivas do Centro-Oeste</p> <p>QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)</p>	Positiva	Anual	Diretor de Planejamento e Avaliação	-	1 projeto
	Índice de projetos de diversificação econômica do Centro-Oeste (IPDE)	$IPDE = \frac{NPDE}{QPP} \times 100$ <p>NPDE = Número de projetos que contribuam para a identificação e fortalecimento de cadeias produtivas para a diversificação econômica no Centro-Oeste</p> <p>QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)</p>	Positiva	Anual	Diretor de Planejamento e Avaliação	-	1 projeto



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
2 Apoiar a desconcentração e a interiorização do desenvolvimento de forma inclusiva e sustentável	Índice de estudos para subsidiar a elaboração dos planos de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT)	Somatório do número de estudos sub-regionais de desenvolvimento da RIDE-DF e da faixa de fronteira (MS-MT) elaborados	Positiva	Bienal	Coordenador de Parcerias e Projetos Especiais	-	2 estudos
	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por projetos de desenvolvimento (ICI)	$ICI = \frac{NCIA}{QCP} \times 100$ <p>NCIA = Número de cidades intermediadoras atendidas por projetos da Sudeco</p> <p>QCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para atendimento para o exercício (meta)</p>	Positiva	Anual	Coordenador-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	-	4 cidades
3 Promover a gestão e o aproveitamento dos recursos naturais de forma racional, equilibrada e inovadora para garantir a sustentabilidade ambiental, econômica e social	Índice de projetos voltados para o aproveitamento racional de recursos naturais desenvolvidos (IPRN)	$IPRN = \frac{NPD}{QPP} \times 100$ <p>NPD = Número de projetos desenvolvidos</p> <p>QPP = Quantidade de projetos propostos para o exercício (meta)</p>	Positiva	Anual	Diretor de Planejamento e Avaliação	-	1 projeto



OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
4 Fortalecer a gestão institucional e tecnológica da autarquia, com vistas a aprimorar a governança corporativa	Índice de necessidades atendidas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (INA)	$INA = \frac{SNA}{TNP} \times 100$ <p>SNA = somatório das necessidades do PDTIC atendidas no biênio</p> <p>TNP = Total das necessidades do PDTIC previsto para o biênio</p>	Positiva	Bienal	Comissão Técnica do Comitê de Governança e Segurança Digital	-	65%



## INDICADORES PARA OS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA DESENVOLVIMENTO REGIONAL

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1 Promover a ampliação da infraestrutura econômica, social e urbana	Índice de investimento em obras relacionadas a infraestrutura econômica, social e urbana (IESU)	$IESU = \frac{VEOIESU}{VPOIESU} \times 100$ <p>VEOIESU = Valor empenhado em obras de infraestrutura econômica, social e urbana</p> <p>VPOIESU = Valor previsto em obras de infraestrutura econômica, social e urbana</p>	Positiva	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	100%	90%
2 Apoiar a estruturação e os instrumentos de governança das cidades intermediadoras e suas áreas de influência	Índice de cidades intermediadoras da região Centro-Oeste atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança (ICG)	$ICG = \frac{NCGA}{NCP} \times 100$ <p>NCGA = Número de cidades intermediadoras atendidas por estudos e projetos de melhoria de governança da Sudeco</p> <p>NCP = Quantidade de cidades intermediadoras propostas para o exercício (meta)</p>	Positiva	Anual	Coordenador(a)-Geral de Articulação, Planejamento, Avaliação e Desenvolvimento Institucional	-	1 cidade

## INDICADORES PARA OS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PÚBLICO-ALVO

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1	Instituir redes de instituições alinhadas por propósitos comuns ao desenvolvimento do Centro-Oeste	$IRI = \frac{NRI}{TRP} \times 100$ <p>NRI = Número de redes instituídas TRP = Total de redes propostas (meta)</p>	Positiva	Bienal	Diretor de Planejamento e Avaliação	-	1 rede
2	Aprimorar o gerenciamento e acompanhamento das parcerias	$IEA = \frac{NMA}{TEP} \times 100$ <p>NMA = Número de metas do Plano de trabalho atingidas TEP = Total de metas do Plano de trabalho previstas</p>	Positiva	Anual	Coordenador de Parcerias e Projetos Especiais	77%	75%
3	Aprimorar os mecanismos de governança dos fundos	$IIFA = \frac{PAM}{TIP} \times 100$ <p>PAM = Somatório dos percentuais de atingimento das metas dos indicadores do FCO no exercício TIP = Total indicadores do FCO previstos no exercício</p>	Positiva	Anual	Coordenador do FCO	83%	85%



		Índice do orçamento do FDCO empenhado (IOE)	$IOE = \frac{VE}{VTO} \times 100$ <p>VE = Valor empenhado VTO = Valor total do orçamento anual do FDCO</p>	Positiva	Anual	Coordenador do FDCO	100% do orçamento	90% do orçamento
--	--	---	--	----------	-------	---------------------	-------------------	------------------

### INDICADORES PARA OS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA ORÇAMENTO E FINANÇAS

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLARIDADE	PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1 Promover a ampliação dos recursos orçamentários	Índice de reuniões realizadas para ampliação do orçamento da Sudeco (IRRA)	$IRRA = \frac{NRR}{TRP} \times 100$ <p>NRR = Número de reuniões realizadas TRP = Total de reuniões previstas (meta)</p>	Positiva	Anual	Superintendente	-	2
2 Otimizar a aplicação dos recursos com foco no desenvolvimento socioeconômico	Índice de municípios prioritários beneficiados por ações da Sudeco (IMPB)	$IMPB = \frac{ICMP}{TIC} \times 100$ <p>ICMP = Número de instrumentos celebrados para municípios prioritários* TIC = Total de instrumentos celebrados *Municípios de Média Renda, RIDE-DF e Faixa de Fronteira</p>	Positiva	Anual	Coordenador(a)-Geral de Execução de Programas de Desenvolvimento Regional	73%	70%



## INDICADORES PARA OS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLA-RIDADE	PERIODI-CIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1	Promover a gestão dos processos	$IPMI = \frac{NPMI}{TPMI} \times 100$ <p>NPMI = Número de processos mapeados e institucionalizados</p> <p>TPMI = Total proposto de processos a serem mapeados e institucionalizados (meta)</p>	Positiva	Anual	Chefe de Gabinete	-	1 processo
2	Aprimorar a governança, a gestão de riscos e a integridade	$IPCR = \frac{NRT}{TRI} \times 100$ <p>NRT = Número de riscos tratados</p> <p>TRI = Total de riscos identificados nos planos setoriais</p>	Positiva	Anual	Coordenador do Gabinete	-	50%
		$IEPAINT = \frac{TSAE}{TSAP} \times 100$ <p>TSAE = Total de serviços de auditoria executados</p> <p>TSAP = Total de serviços de auditoria programados</p>	Positiva	Anual	Auditor-Chefe	100%	100%



		Índice de denúncias encaminhadas (IDE)	$IDE = \frac{TDEA}{TDA} \times 100$ <p>TDEA = Total de denúncias encaminhadas para apuração</p> <p>TODA = Total de denúncias acolhidas</p>	Positiva	Quadrimestral	Ouvidor	-	100%
		Índice de Transparência Proativa (ITP)	$ITP = \frac{TSOA}{TPIA} \times 100$ <p>TSOA = Total de sugestões de melhoria com base em pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos</p> <p>TPIA = Total de pedidos de informação e manifestações de ouvidoria acolhidos</p>	Positiva	Quadrimestral	Ouvidor	-	30%
3	Otimizar a utilização de espaços físicos	Índice de transformação de espaços individuais em espaços coletivos	$MPB = \frac{NEIT}{TEITP} \times 100$ <p>NEIT = Número de espaços individuais transformados em coletivos</p> <p>TEITP = Total de espaços individuais transformados em espaços coletivos (meta)</p>	Positiva	Anual	Coordenador-Geral de Logística e Tecnologia da Informação	-	1 espaço



## INDICADORES PARA OS OBJETIVOS DA PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA DE APURAÇÃO DO RESULTADO	POLA-RIDADE	PERIODI-CIDADE	RESPONSÁVEL	LINHA DE BASE	META
1 Qualificar os servidores com foco na missão estratégica da Sudeco	Índice de horas de qualificação (IHQ)	$IHQ = \frac{THQ}{THQA} - 1 \times 100$ <p>THQ = Total de horas de qualificação atual</p> <p>THQA = Total de horas de qualificação no ano anterior</p>	Positiva	Anual	Coordenador a-Geral de Gestão de Pessoas	4.805 h (2022)	0%
2 Implementar sistema gerencial de informação e automação com foco na transformação digital	Índice de sistema gerencial implementado (ISI)	$ISI = \frac{NSI}{TSIP} \times 100$ <p>NSI = Número de etapas do sistema gerencial implementadas</p> <p>TSIP = Total de etapas do sistema gerencial propostas PDTIC (meta)</p>	Positiva	Anual	Coordenador da CTI	-	50%
3 Desenvolver uma política de Qualidade de Vida no Trabalho	Índice de clima organizacional (ICO)	$ICO = \frac{RPCO}{RPCOA} - 1 \times 100$ <p>RPCO = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano atual</p> <p>RPCOA = Resultado da pesquisa de clima organizacional do ano anterior</p>	Positiva	Bienal	Coordenador a-Geral de Gestão de Pessoas	55,2% (ano de 2019)	Aumentar para 70% Incremento de 26,81%



#### 4. PROJETOS ESTRATÉGICOS

Os Projetos Estratégicos exercem um papel fundamental para a efetividade do Plano Estratégico, em razão deles preverem os esforços necessários para se alcançar os Objetivos Estratégicos. Para cada Projeto Estratégico, definiram-se os resultados a serem obtidos com a sua execução e o prazo de implementação. Os Projetos Estratégicos oferecem mecanismos para a Alta Administração da Sudeco monitorar os esforços para tornar realidade as estratégias da Autarquia e viabilizar, quando necessário, os ajustes que se fizerem necessários para garantir que o Plano Estratégico seja efetivamente implementado.

Os Projetos contemplados neste Plano foram definidos a partir dos subsídios levantados por ocasião do processo de planejamento estratégico, tendo como principais orientadores as seguintes fontes: objetivos estratégicos, objetivos das perspectivas, diretrizes das políticas e matriz SWOT construída a partir dos dados levantados nas análises dos ambientes interno e externo.

### PROJETOS ESTRATÉGICOS DA SUDECO

ORD	PROJETOS	ENTREGAS	PRAZO LIMITE PARA IMPLEMENTAÇÃO
1	Criação de uma Assessoria Parlamentar e de Relações Institucionais nacionais e internacionais	Assessoria parlamentar e de relações institucionais nacionais e internacionais criada	Dezembro de 2025
2	Estabelecimento de parcerias com as demais Superintendências vinculadas ao MIDR para apoio político ao pleito do Plano de Carreira	Parcerias com as demais Superintendências vinculadas ao MIDR para apoio político ao pleito de Plano de Carreira estabelecidas	Dezembro de 2025
3	Elaboração de proposta de aplicação de 0,01% do retorno dos recursos do FCO para execução da avaliação dos impactos das aplicações do fundo e para previsão de transferência de conhecimento	Proposta elaborada para aplicação de 0,01% do retorno dos recursos do FCO para execução da avaliação dos impactos das aplicações do fundo e para previsão de transferência de conhecimento	Dezembro de 2024



ORD	PROJETOS	ENTREGAS	PRAZO LIMITE PARA IMPLEMENTAÇÃO
4	Elaboração de um Plano de Comunicação (interna e externa)	Plano de comunicação elaborado	Dezembro de 2024
5	Consolidação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) como instrumento estratégico das necessidades de tecnologia da informação	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) realizado	Dezembro de 2024
6	Elaboração de estudo para levantamento de projetos prioritários para o Centro-Oeste	Estudos realizados sobre os projetos prioritários para o Centro-Oeste	Dezembro de 2026
7	Elaboração de proposta de ampliação do plano de ação da Sudeco para utilização dos recursos de 1,5% de retorno do FDCO para projetos de C&T e inovação	Proposta elaborada para ampliação do plano de ação da Sudeco para utilização dos recursos de 1,5% de retorno do FDCO para projetos de C&T e inovação	Dezembro de 2024
8	Promoção da aproximação entre as instituições financeiras operadoras do FCO e os tomadores de crédito, com o intuito de desburocratizar o trâmite bancário para operações de crédito voltadas ao desenvolvimento do Centro-Oeste	Aproximação entre instituições financeiras operadoras do FCO e os tomadores de crédito realizada	Dezembro de 2024
9	Mapeamento e institucionalização de processos	Processos redesenhados, implementados e mensurados	Dezembro de 2025
10	Inserção das diretrizes da PNDR nas diretrizes e prioridades do FCO*	Diretrizes da PNDR inseridas nas diretrizes e prioridades do FCO	Dezembro de 2024
11	Inserção das diretrizes da PNDR nas diretrizes e prioridades do FDCO*	Diretrizes da PNDR inseridas nas diretrizes e prioridades do FDCO	Dezembro de 2024
12	Elaboração de proposta de taxas de juros mais vantajosas que as praticadas pelo mercado financeiro, a fim de que o MIDR pleiteie	Proposta de revisão das taxas de juros apresentada ao MIDR.	Dezembro de 2025



ORD	PROJETOS	ENTREGAS	PRAZO LIMITE PARA IMPLEMENTAÇÃO
	junto ao Conselho Monetário Nacional alterações dos normativos vigentes		
13	Elaboração de plano de trabalho para atualização do PRDCO	Plano de trabalho para atualização do PRDCO elaborado	Dezembro de 2025
14	Estabelecimento de parcerias com atores privados para aprimorar o ambiente de negócios do Centro-Oeste	Parcerias com atores privados para aprimorar o ambiente de negócios da região Centro-Oeste estabelecidas	Dezembro de 2025
15	Alinhamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas com as necessidades estratégicas da Sudeco*	Plano de Desenvolvimento de Pessoas alinhado	Dezembro de 2024
16	Institucionalização da Caravana da Sudeco	Caravanas da Sudeco no Centro-Oeste institucionalizadas	Dezembro de 2024
17	Institucionalização na Sudeco das metodologias do Núcleo de Inteligência Regional (NIR), voltadas para a criação de painéis com indicadores sintéticos e analíticos, fontes de financiamento – fundos, monitoramento e avaliação de políticas públicas	Metodologias do NIR institucionalizadas	Dezembro de 2025
18	Participação da Sudeco em eventos regionais voltados ao desenvolvimento do Centro-Oeste, estabelecendo articulações com atores públicos e privados	Prática da participação da Sudeco em eventos voltados para o desenvolvimento do Centro-Oeste institucionalizada	Dezembro de 2025
19	Proposição de um percentual dos recursos dos fundos voltados a diversificação econômica, para apoiar novos atores produtivos, visando à agregação de valor aos produtos	Proposta de destinação de um percentual dos recursos dos fundos voltados para a diversificação econômica elaborada	Dezembro de 2025
20	Ampliação das parcerias com universidades e institutos federais, para acompanhamento da execução de obras	Novas parcerias estabelecidas com universidades e institutos federais para acompanhamento da execução das obras	Dezembro de 2026



ORD	PROJETOS	ENTREGAS	PRAZO LIMITE PARA IMPLEMENTAÇÃO
21	Elaboração de estudo para identificação de limitações e oportunidades da infraestrutura econômica na região Centro-Oeste	Estudos sobre limitações e oportunidades da infraestrutura econômica Centro-Oeste realizados	Dezembro de 2026
22	Implantação na Sudeco da estratégia das Rotas da Integração Nacional	Estratégia das Rotas da Integração Nacional implantadas na Sudeco	Dezembro de 2026
23	Elaboração de estudo sobre as potencialidades e gargalos das cidades intermediadoras e suas capacidades produtivas	Estudo sobre as potencialidades e gargalos das cidades intermediadoras e suas capacidades produtivas realizado	Dezembro de 2026
24	Elaboração de estudo voltado para implementação de agricultura de baixo carbono no Centro-Oeste	Estudo para implementação de agricultura de baixo carbono no Centro-Oeste realizado	Dezembro de 2026
25	Elaboração de proposta para disponibilização de fundo garantidor do FCO	Proposta para disponibilização de fundo garantidor do FCO elaborada	Dezembro de 2025
26	Realização de licitações para registro de preços de máquinas e equipamentos, a ser utilizado pelos municípios do Centro-Oeste	Licitações para registro de preços de máquinas e equipamentos realizadas	Dezembro de 2025
27	Celebração de Acordos de Cooperação Técnica que envolvam órgãos e entidades da administração pública, organizações sociais, serviços sociais autônomos e consórcios, com atuação relevante no Centro-Oeste	Acordos de Cooperação Técnica celebrados envolvendo órgãos e entidades da administração pública, organizações sociais, serviços sociais autônomos e consórcios	Dezembro de 2027
28	Criação de rede institucional de apoio para implementação de projetos de melhoria da governança dos municípios	Rede institucional de apoio para implementação de projetos de melhoria da governança dos municípios criada	Dezembro de 2027



ORD	PROJETOS	ENTREGAS	PRAZO LIMITE PARA IMPLEMENTAÇÃO
29	Elaboração de proposta para criação de fundo de apoio à modelação de projetos de parcerias público-privadas para o Centro-Oeste	Proposta para criação de fundo de apoio à modelação de projetos de parcerias público-privadas para o Centro-Oeste elaborada	Dezembro de 2027
30	Criação dos Escritórios Regionais da Sudeco nos estados do Centro-Oeste	Escritórios Regionais da Sudeco nos estados do Centro-Oeste criados	Dezembro de 2027

\*Trata-se de projeto contínuo, com periodicidade anual.

## 5. CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor é uma ferramenta destinada a evidenciar como as atividades de uma Organização se relacionam para criar valor, identificar oportunidades de melhoria e subsidiar as decisões estratégicas. Ela foi criada por Michael Porter, em 1985. Em síntese, trata-se de uma representação gráfica dos macroprocessos e processos da Organização. Esses macroprocessos são tradicionalmente segmentados em finalísticos, gerenciais e de suporte.

A Cadeia de Valor apresentada na página seguinte foi elaborada pela Sudeco em um momento anterior ao processo de planejamento estratégico que foi levando a efeito pela Autarquia em 2023. No entanto, por ocasião da construção do Presente Plano Estratégico-Operacional, tal Cadeia de Valor foi confirmada e homologada pelo Corpo Gerencial da Instituição.

# CADEIA DE VALOR DA SUDECO

## MACROPROCESSOS GERENCIAIS

### GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E DA INOVAÇÃO



### GESTÃO DE ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL



### GESTÃO DA INFORMAÇÃO CORPORATIVA



### GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL



### GESTÃO DE CONTROLES E DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL



## MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS

### GESTÃO DO FINANCIAMENTO PARA DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



VALOR PÚBLICO

Integração competitiva | Bem estar, social, incluído e sustentável | Base produtiva, dinâmica, resiliente e robusta

# CADEIA DE VALOR DA SUDECO

## MACROPROCESSOS DE SUPORTE

### GESTÃO DE PESSOAS



### GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO



### GESTÃO DE TRANSFERÊNCIAS DA UNIÃO



### GESTÃO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA



### GESTÃO DE CONTABILIDADE PÚBLICA



### GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



### GESTÃO JURÍDICA INSTITUCIONAL



VALOR PÚBLICO

Integração competitiva | Bem estar social, incluyente e sustentável | Base produtiva dinâmica, resistente e robusta



## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano Tático-Operacional apresenta os mecanismos balizadores para a implementação do Plano Estratégico da Sudeco delineado para o período de 2023 a 2027. Representa, ainda, os compromissos do Corpo Gerencial da Autarquia com o momento atual e futuro da Instituição.

O mapa estratégico, contemplado neste documento, traz uma representação gráfica dos pressupostos estratégicos e dos objetivos da Instituição. Com base nesses objetivos, estão previstos os mecanismos de medição para viabilizar o acompanhamento da trajetória de alcance desses objetivos. Os indicadores e as metas que formam esses mecanismos de medição serão direta e positivamente influenciados pela implementação dos Projetos Estratégicos aqui previstos. Os responsáveis, veis pela gestão de tais Projetos estão definidos na Matriz de Responsabilidade.

Cabe ressaltar, por fim, que o sucesso da efetividade Plano Estratégico vai além das ações para a sua elaboração. Há, fatores que devem estar em pauta durante o período de implementação em razão de exercerem uma criticidade para o sucesso do Plano. São eles: i) Engajamento e comprometimento das lideranças da Instituição com a implementação do Plano; ii) Monitoramento da implementação dos projetos estratégicos; iii) Gestão efetiva dos indicadores de desempenho; e, por fim, iv) Realização de concurso público para recomposição do quadro de Servidores da Sudeco.

**Brasília, novembro de 2023.**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 2027

PLANO TÁTICO-OPERACIONAL

