

# 2ª OFICINA NACIONAL DAS UNIDADES DO SIASS

Tecendo a Rede SIASS: gestão,  
interiorização e trabalho em equipe

## Plenária final

25 de março de 2011



# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE PIPA

## ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Criar um sistema de gestão participativa entre gestores e partícipes, com objetivo da Unidade ser supra-institucional**
- 2. Firmar acordos que possibilitem gerar uma infraestrutura de atenção à saúde do servidor criando uma política de financiamento (estruturação do espaço físico, equipamentos, RH) através do MPOG, para subsidiar as unidades e órgãos partícipes**
- 3. Dimensionamento da Unidade SIASS através de um planejamento embasado no perfil epidemiológico e nas necessidades de saúde**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE PIPA

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO

### PROPOSTAS

- 1. Georeferenciamento (servidor, órgãos no seu aspecto macro estimulando a criação de novas unidades SIASS → DESCENTRALIZANDO)**
- 2. Definição de uma logística visando uma DESCONCENTRAÇÃO das ações:**
  - **Equipes multidisciplinares itinerantes (promoção e vigilância)**
  - **Uso de internet SIAPE SAÚDE**
  - **Utilização de parceiros com capilaridade**
- 3. Todas as unidades do SIASS apresentem a mesma autonomia**

## **GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE PIPA**

# **EXPERIÊNCIAS DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS PROPOSTAS**

- 1. Definir a metodologia da equipe multiprofissional e interdisciplinar obedecendo as normas do SIASS, integralizando as ações (aprofundar) através das equipes multidisciplinares**
- 2. Humanização – sistematizar o acolhimento, mapear as ações de promoção à saúde, sensibilizar, encaminhar, monitorar e expandir, legitimar as ações de intervenção através da vigilância**
- 3. Condições de trabalho adequadas para as equipes, visando também a sensibilização e valorização dos profissionais**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE GALINHOS

## COLABORADORES

Sérgio Oliveira

Sandra Miranda

Eloisa Nunes

Monike Gouveia

Auxiliadora Paixão

Regina Oliveira

Madalena Monteiro

Liliane Raposo

Bianca Cunha

Sérgio Francisco

Luiz Pinheiro

Carlos Bezerra

Donália

Silvia Garcia

Márcia Verônica

Izabel Bezerra

Cleide Pereira

Marlene Fortunato

Fátima Pinheiro

Heliane Souza

Wagner Tavares

# **ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS UNIDADES DO SIASS**

**1 - Intensificar ações de sensibilização para os gestores dos órgãos, inclusive em nível Ministerial, com o intuito de possibilitar o pleno funcionamento das unidades no cumprimento do PASS**

**2 - Constar no planejamento estratégico: ações educativas, que sensibilizem os servidores dos órgãos quanto à importância das unidades; ações que garantam compromisso efetivo dos órgãos partícipes para além do ACT; capacitação dos servidores à disposição da unidade SIASS**

**3 – Participação mais efetiva no MPOG no processo de construção e funcionamento da rede SIASS: Previsão orçamentária específica; Autorização de concurso; Dedicção exclusiva do gestor + gratificação; Gratificação para os operadores, visando amenizar as diferenças entre distintas carreiras**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE GALINHOS

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO

### PROPOSTAS

- 1 – Criar estratégias de sensibilização para os gestores dos órgãos, contando com o apoio do DESAP nas ações**
- 2 – Dentro de um planejamento orçamentário, prever recursos para os possíveis deslocamentos de peritos e periciados (quando for o caso)**
- 3 – Realizar mapeamento geográfico dos Órgãos Federais localizados no Interior do Estado (georreferenciamento). Constituição de GT's locais em cidades/órgãos pólos. Aplicação da pesquisa PHP para apontar possíveis Unidades SIASS e compartilhar as responsabilidades**

# **GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE GALINHOS**

## **EXPERIÊNCIAS DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS**

### **PROPOSTAS**

- 1 – Estabelecimento e garantia, pelo MPOG, de um quadro mínimo de pessoal técnico para composição da equipe multiprofissional, desde o início do funcionamento da Unidade**
- 2 – Definição dos papéis e atribuições dos atores que compõem a equipe multiprofissional**
- 3 – Estabelecimento de diretrizes NACIONAIS para os fluxos e rotinas, incluindo a viabilização do estudo do clima organizacional e dos dados epidemiológicos, para nortear as ações de promoção e prevenção**

# **GRUPO DE TRABALHO: SÃO MIGUEL DO GOSTOSO**

## **COLABORADORES**

**Rosineide Siqueira – UFAL/AL**

**Márcio Silva – SAMF/BA**

**Margarete Silva – SAMF/MF**

**Aláise Martins – UFRN/RN**

**Evelise Crosara – UFU/MG**

**Marília Borges – UFRGS/RS**

**Adriane Marques – MS/SE**

**Sérgio Rodrigues – INSS/PE**

**Ana Carolina Iunholi – IBAMA/sede**

**Berta Guedes – INSS/PE**

**Sônia Maria Souza – MS/CE**

**rmesinda Bernardo – UFRRJ/RJ**

**Adriana Sá – Polícia Federal/GO**

**Célia Câmara UFRR/RR**

**Juraci Lima – Ministério da**

**Agricultura/SC**

**Maria Aparecida Gurguri – MS/CE**

**Márcia Cristina de Oliveira –**

**UFSCAR/SP**

**Maria Luíza Brasiliense – SAMF/RN**

**Rômulo Cabral Torres**

# GRUPO DE TRABALHO: SÃO MIGUEL DO GOSTOSO

## ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Composição da equipe SIASS via re-lotação dos servidores e recomposição por meio de concurso público, com carreira específica para os servidores que atuam no SIASS e com definição de equipe multidisciplinar mínima necessária para a Unidade**
- 2. Provimento orçamentário específico para o SIASS**
- 3. Visibilidade: divulgação sistemática das ações da Unidade, interna e externamente através de fórum de discussão e de atendimento on-line no portal SIASS**

# GRUPO DE TRABALHO: SÃO MIGUEL DO GOSTOSO

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. A partir da atualização do SIPEC, identificar os órgãos, pólos e gestores locais responsáveis pela assinatura do ACT com definição de distância máxima para deslocamento das equipes**
- 2. Sensibilização permanente para manutenção de encontros periódicos com os representantes das unidades SIASS e GT's**
- 3. Definir e normatizar responsabilidades de custeio de deslocamento para servidores em licença para tratamento de saúde**

# **GRUPO DE TRABALHO: SÃO MIGUEL DO GOSTOSO**

## **EXPERIÊNCIAS DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS**

### **PROPOSTAS**

- 1. Trabalhar as ações do grupo multidisciplinar por meio do acolhimento e de bancos de dados epidemiológicos, elaborando um calendário de atividades de promoção à saúde**
- 2. Sensibilização dos servidores para adesão às ações de saúde**
- 3. Sensibilização da equipe multiprofissional para o trabalho interdisciplinar criando grupos multiplicadores**

# **GRUPOS DE TRABALHO: COTOVELO E PONTA NEGRA**

## **ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS**

### **UNIDADES DO SIASS**

#### **PROPOSTAS**

- 1. Dimensionamento de recursos financeiros, materiais e de pessoas, contemplando um Plano de Incentivos aos componentes da unidade**
- 2. Divulgação e socialização das ações do SIASS, do seu comitê gestor e de cada unidade pelos diversos meios de comunicação**
- 3. Planejamento compartilhado que contemple educação permanente**

# GRUPOS DE TRABALHO: COTOVELO E PONTA NEGRA

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Fomentar a criação de GTs regionalizados sem restrição a limites geográficos**
- 2. Mapear os órgãos e a distribuição dos servidores; divulgar e sensibilizar os servidores e gestores**
- 3. O DESAP disponibilizar ferramentas (georeferência, dimensionamento e outros), recursos para os trabalhos dos GTs e estabelecer prazos para adesão dos órgãos e entidades ao SIASS**

# GRUPOS DE TRABALHO: COTOVELO E PONTA NEGRA

## EXPERIÊNCIAS DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Adequar o sistema informatizado para promover a avaliação interdisciplinar e não somente fornecer pareceres para a decisão pericial**
- 2. Capacitar e sensibilizar a equipe para atuar de forma interdisciplinar, visando obter a integração dos diversos profissionais e promover a saúde integral do servidor**
- 3. Estabelecer fluxos e rotinas contemplando o acolhimento, acompanhamento e encaminhamento do servidor com a saúde comprometida utilizando este aprendizado no foco da promoção à saúde e prevenção do adoecimento**

**GRUPOS DE TRABALHO: PRAIA DE TOUROS E PITITINGA**

**ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO  
DAS UNIDADES DO SIASS**

**PROPOSTAS**

**1- Padronização das unidades SIASS:**

**Investimentos : recursos financeiros (criação de rubrica específica da unidade); estrutura física; tecnologia da informação; recursos humanos**

**2- Valorização dos recursos humanos das unidades SIASS:**

**Criação da carreira SIASS; Definição de incentivos financeiros (gratificação); Educação permanente**

**3- Empoderamento das equipes multidisciplinar:**

**( Dar poder de ...)**

# GRUPOS DE TRABALHO: PRAIA DE TOUROS E PITITINGA

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1- Identificar as cidades polos para mapeamento dos órgãos parceiros suas potencialidades e as suas demandas**
- 2 – Divulgação da PASS e sensibilização dos(as) gestores , dos profissionais e dos/as servidores/as**
- 3 – Apoio logístico e financeiro para realização dos trabalhos como: deslocamentos, capacitação e operacionalização das ações preconizadas pelo SIASS**

# **GRUPOS DE TRABALHO: PRAIA DE TOUROS E PITITINGA**

## **EXPERIÊNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS**

### **PROPOSTAS**

- 1. Subsidiar a equipe da unidade SIASS na reinserção do servidor ao trabalho, na necessidade de afastamento e na realização de eventos para autoconhecimento e auto promoção em saúde**
- 2. Conhecer a realidade epidemiológica para conceber programas e projetos em saúde mental, riscos ambientais e promoção de saúde, avaliando resultados**
- 3. Composição da equipe ideal, observando a vocação e peculiaridades da unidade com diretrizes para a atuação desta equipe**

# GRUPOS DE TRABALHO: PRAIA DE GENIPABU E REDINHA

## ESTRATÉGIA E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Desenvolvimento e Valorização de Recursos Humanos**
- 2. Divulgação e socialização das ações do SIASS, do seu comitê gestor e de cada unidade pelos diversos meios de comunicação.**
- 3. Sistema Único do Banco de Dados**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE GENIPABU E REDINHA

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Política Orçamentária (receita para manutenção do SIASS)**
- 2. Criação de Polos e Micropolos a partir do mapeamento do PHP**
- 3. Sistematizar os órgãos parceiros para que possam funcionar como capilares para minimizar a mobilidade**

**GRUPO DE TRABALHO: PRAIA DE GENIPABU E REDINHA**

**EXPERIÊNCIAS DO TRABALHO EM EQUIPE  
MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À  
SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES SIASS  
PROPOSTAS**

**1. Estabelecimento da Equipe Ideal**

**2 . Metodologia do fluxo de atendimento para geração dos programas de sensibilização quanto a promoção a Saúde**

**3 . Redução de Absenteísmo**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA PIRANGI

## ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Comprometimento dos órgãos conveniados em garantir a alocação de recursos humanos e/ou materiais.**
- 2. Criação de espaço de comunicação no portal SIASS para os profissionais das unidades do SIASS, em tempo real, objetivando maior socialização de experiências das equipes.**
- 3. Manutenção e empoderamento dos GT'S – SIASS.**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA PIRANGI

## ESTRATÉGIAS DE INTERIORIZAÇÃO DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Fortalecimento do GT visando a criação das unidades do SIASS no interior**
- 2. Recomendação formal do DESAP/MPOG aos gestores para que contribuam com as ações necessárias para a interiorização do SIASS**
- 3. O GT defina as áreas de abrangência de cada unidade SIASS e que estas sejam referendadas pelo DESAP**

# GRUPO DE TRABALHO: PRAIA PIRANGI

## EXPERIÊNCIA DE TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO À SAÚDE ADOTADOS PELAS UNIDADES DO SIASS

### PROPOSTAS

- 1. Garantir a composição mínima da equipe multiprofissional para atuar nas ações de promoção e vigilância de saúde na Unidade SIASS**
- 2. Ampliação do acesso às funcionalidades do SIAPE-SAÚDE para a equipe multiprofissional**
- 3. Instituir programas de promoção e vigilância à saúde de acordo com as peculiaridades de cada público alvo, órgão e região**

Apoio Institucional



Parceiros



Cooperativa Cultural da UFRN



Realização



Ministério do Planejamento

