



2ª Oficina Nacional das Unidades do SIASS

Tecendo a Rede SIASS

**Equipe Multiprofissional nas Unidades
SIASS**

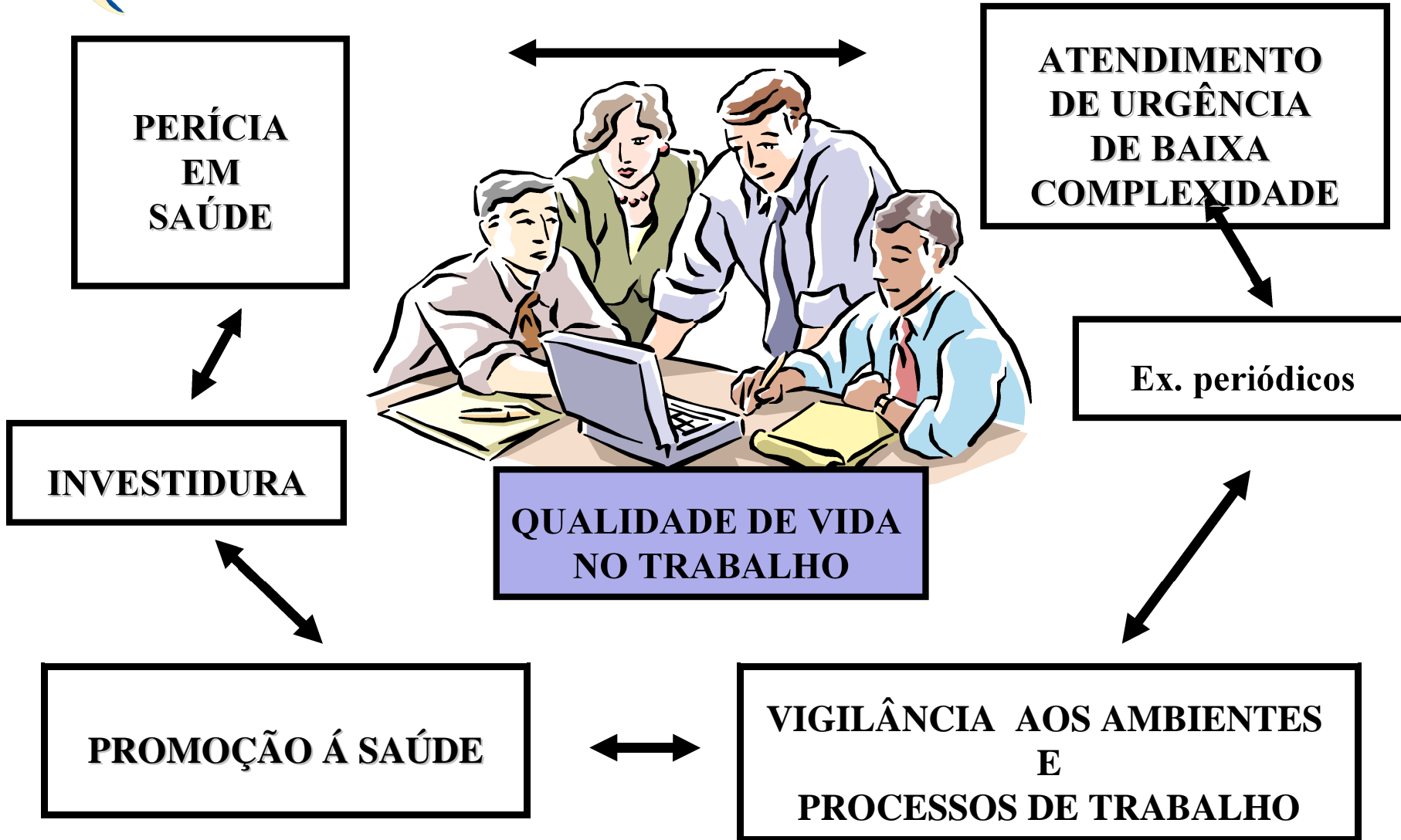
**QUEM
INTEGRA
A
EQUIPE?**

Integrantes da equipe multiprofissional

- **Assistente social;**
- **Psicólogo;**
- **Médico do trabalho;**
- **Fisioterapeuta;**
- **Enfermagem;**
- **Engenheiro do trabalho;**
- **Nutricionista;**
- **Técnico de segurança;**
- **Médico;**
- **Outros.**

AÇÕES

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL



Atenção a Saúde do Servidor

Visão global;

- **Parecer para embasamento pericial;**
- **Acompanhamento durante o afastamento (a. social >30 dias);**
- **Acompanhamento da volta ao trabalho;**
- **Avaliação do nexo causal;**
- **Avaliação do ambiente de trabalho;**
- **Avaliação do núcleo familiar.**

Capacitação da Equipe

- **Saber Técnico Pericial**

Enfermidades e suas limitações funcionais

- **Saber Institucional**

Regras e Cultura da instituição

- **Saber Jurídico**

Legislação e Regulamentação vigentes

Capacitação da Equipe

- **Saber Técnico da area de atuação**
Modelos de laudos, pareceres, avaliações, etc.
- **Sistema Siape Saúde**
Treinamento e habilitação
- **Trabalho em equipe**
Técnicas, modelos utilizados

Metodologia

- **Dados epidemiológicos – periódicos, atendimentos e perícia;**
- **GAS – grupo de avaliação e acompanhamento do servidor;**
- **Fluxos – individualizados;**
- **Rotinas ;**
- **Formulários.**

GUIA DE REFERÊNCIA

Do(a): _____

Para: Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor/CGESP

Data ____/____/____

Assunto: Encaminhamento de servidor para avaliação

Encaminhamos o(a) Servidor (a) _____

Matricula SIAPE nº: _____ Data de Nascimento ____/____/____

Cargo Efetivo: _____ Função _____

Lotação: _____ Ramal: _____, para avaliação em
virtude de termos constatado:

- Suspeita de ter sido o servidor acometido por alguma doença que possa estar interferindo em suas atividades laborais diárias (indícios de lesões orgânicas ou funcionais - artigo 206 da Lei nº 8.112/1990).
- Faltas injustificadas por um período maior de 10 (dez) dias
- Faltas ao serviço, sem causa justificada, por 60 (sessenta) dias, interpoladamente, durante o período de 1 (um) ano (inassiduidade habitual - art. 139 da Lei nº 8.112/1990).
- Ausência, intencional, do servidor ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos (abandono de cargo - art. 138 da Lei nº 8.112/1990)
- Incontinência pública e conduta escandalosa na repartição (inciso V do art. 132 da Lei nº 8.112/1990).
- Insubordinação grave em serviço (inciso VI do art. 132 da Lei nº 8.112/1990).
- Outros _____

**Avaliação
de desempenho
do retorno
ao trabalho**

Desafios encontrados

- **Uniformização de condutas;**
- **Discussões dos saberes;**
- **Experiente / inexperiente;**
- **Novos / “velhos”.**

Obrigada.

**Vera Regina Pasquali Peixoto
Chefe do Serviço de Perícia Médica
Ministério da Saúde –DF**

**Vera.pasquali@saude.gov.br
61 3315 2160**