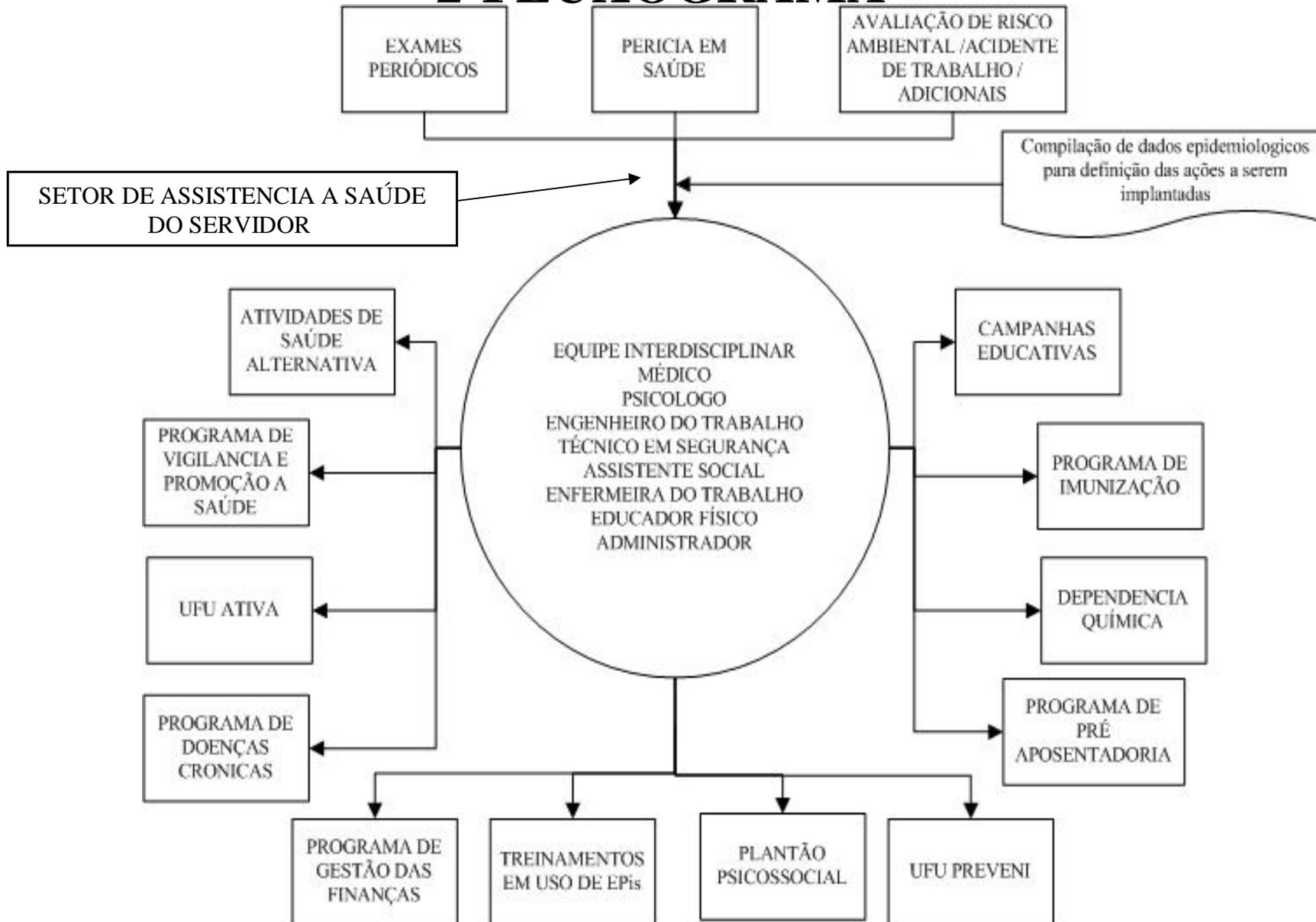


EXPERIÊNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE MULTIPROFISSIONAL E DOS MODELOS DE ATENÇÃO A SAÚDE ADOTADOS

1 - METODOLOGIA INTEGRADA DENTRO DA UNIDADE

- ▶ Fundamenta se na verificação de dados epidemiológicos inicialmente no setor de perícia em saúde, engenharia de segurança, e setor de saúde ocupacional – exames periódicos, objetivando a diagnosticar as áreas com maior nº de afastamentos, CIDs mais comuns e áreas mais acometidas por acidentes de trabalho, subsidiando assim nossas ações de promoção a saúde e qualidade de vida do servidor.
- ▶ Nossas ações apresentam o formato de Curso de Capacitação, o que acreditamos favorecer a participação dos servidores, tendo como resultados o desenvolvimento profissional, pessoal e a possibilidade de horas de capacitação para ascensão na carreira

2-FLUXOGRAMA



1º passo – identificação dos setores a serem trabalhados através da verificação dos dados epidemiológicos fornecidos pelos setores de saúde ocupacional, engenharia de segurança e perícia em saúde constando qual o setor de maior índice de afastamento, maior índice de acidentes de trabalho / riscos ocupacionais e patologias mais freqüentes verificadas nos exames periódicos

2º passo – levantamento de dados do setor através de visita local pela equipe multidisciplinar com preenchimento de questionário pelos servidores e chefia do setor

3º passo – discussão dos dados levantados com proposição de cronograma de trabalho para a área.

4º passo – encaminhamentos para os programas específicos desenvolvidos pela diretoria

5º passo - Realização do curso com avaliação no final de cada módulo

- autoconhecimento e relacionamentos no trabalho

- aspectos emocionais / auto-estima / auto responsabilidade /
enfrentamento

De situações estressantes

- saúde do servidor – exame periódico, saúde suplementar, perícia

- saúde mental e trabalho

- reeducação postural

- carreira RJU

-treinamento em segurança no trabalho – riscos ambientais, EPI, acidente
de trabalho, proteção contra incêndio

- dependência química

-educação em gestão de finanças

6º passo – avaliação do curso pela equipe com sugestões de novas
intervenções, e devolutiva para o setor

7º passo – avaliação dos resultados das ações realizadas através do
acompanhamento dos índices de realização dos exames periódicos, dos
afastamentos de saúde, e acidentes de trabalho.

3-COMPETENCIAS E ATRIBUIÇÕES

▶ **COORDENADORES**

- 1- coordenar e orientar as ações da equipe
- 2- contactar / sensibilizar as chefias dos setores a serem trabalhados
- 3- acompanhar o desenvolvimento das ações

▶ **MÉDICOS**

- 1- realizar as perícias médicas
- 2- realizar os exames admissionais / demissionais
- 3- definir padrões de exames complementares, periodicidade, para realizar os exames periódicos
- 4- acompanhar os servidores readaptados / com restrições de atividades
- 5- realizar exames de retorno ao trabalho
- 6- acompanhar os servidores vítimas de acidente de trabalho

3-COMPETENCIAS E ATRIBUIÇÕES

▶ **ENGENHEIROS DE SEGURANÇA DO TRABALHO / TÉCNICO DE SEGURANÇA**

1. Avaliação dos ambientes de trabalho
2. Elaborar, coordenar e acompanhar o desenvolvimento do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – verificar riscos dos ambientes de trabalho, propor medidas de corretivas / segurança, e subsidiar o médico do trabalho na definição dos exames complementares nos exames periódicos
3. Avaliação dos adicionais
4. Fornecer treinamentos em segurança do trabalho
5. Registrar, investigar e analisar os Acidentes de Trabalho (atualmente via processo);
6. Dimensionar a necessidade de Extintores, e demais equipamentos e dispositivos de combate a Incêndio,
7. Especificar Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC);
8. Ministras Treinamentos de Segurança do Trabalho;
9. Elaborar pareceres especializados na área de Engenharia e Segurança do Trabalho;

3-COMPETENCIAS E ATRIBUIÇÕES

▶ ENFERMEIRA DA TRABALHO

- 1- realizar visitas / avaliação dos setores de trabalho
- 2- acompanhar os servidores readaptados / com restrição de atividades
- 3- proferir palestras educativas
- 4- desenvolver programa / campanha de imunização

▶ ASSISTENTE SOCIAL

- 1- avaliação sócio familiar do servidor para fins de liberação de licença para acompanhar familiar doente
- 2- acompanhamento dos servidores em tratamento para dependência química
- 3- auxiliar nas campanhas de saúde
- 4- prestar atendimento no plantão social
- 5- acompanhamento dos servidores readaptados

3-COMPETENCIAS E ATRIBUIÇÕES

▶ PSICÓLOGA

- 1- coordenar o programa de dependência química
- 2- promover cursos de capacitação para multiplicadores em dependência química
- 3- desenvolver ações setoriais em prevenção em dependência química
- 4- desenvolver terapia de grupo (servidores / familiar / casal / infantil)
- 5- desenvolver oficinas terapêuticas
- 6- prestar atendimento no plantão psico social
- 7- participar no grupo de doenças crônicas

▶ ADMINISTRADORA

- 1- orientar os servidores nas finanças pessoal / familiar
- 2- ministrar palestras educativas sobre controle das finanças

3-COMPETENCIAS E ATRIBUIÇÕES

▶ **FISIOTERAPEUTA**

- 1- orientar na correção postural no ambiente de trabalho
- 2- fazer atendimento individual

▶ **EDUCADOR FÍSICO**

- 1- coordenar o programa UFU ativa (academia)
- 2- orientar na correção postural no ambiente de trabalho

4- ASPECTOS POSITIVOS

- ▶ Ampliação do auto conhecimento
- ▶ Conscientização da importância do auto cuidado na realização das atividades laborais
- ▶ Maior adesão aos exames periódicos
- ▶ Realização das atividades laborais de forma segura
- ▶ Prevenção de doenças, principalmente das relacionadas ao trabalho.
- ▶ Ascensão na carreira

5- DESAFIOS ENFRENTADOS

- 1-Comprometimento da equipe
- 2-Conscientização da necessidade do trabalho interdisciplinar
- 3-Resistência às mudanças por parte dos servidores / chefias em geral
- 4-motivação e sensibilização dos servidores
- 5-Composição da equipe
- 6-Apoio logístico
- 7-Definição dos gestores responsáveis pela assinatura dos ACT

Obrigado

José Humberto de Almeida

jhalmeida@diras.ufu.br

34-3218-2107