

OFICINA: DEBATE SOBRE A POLÍTICA DE ATENÇÃO À SAÚDE

Sala 11 - Prata

Facilitadora: Danyelle lamada

Relatora: Eliane



1. Quais os principais avanços/ pontos fortes desta política?

- 2. Construção coletiva - oportunidade para discussão;*
- 3. Uniformização da Atenção Integral à Saúde do Servidor Público;*
- 4. Uniformização das atividades periciais;*
- 5. A Perícia Médica sai do isolamento homologatório para uma análise técnica e humanitária, proporcionado pela informatização do Sistema;*

1. Quais os principais avanços/ pontos fortes desta política?

- 2. Presença de equipe multi e transdisciplinar;*
- 3. Considera os riscos ambientais;*
- 4. Intercâmbio entre os diversos órgãos para atender os objetivos da Política do SIASS;*
- 5. Concessão do benefício de custeio para o Plano de Saúde com equidade;*
- 6. Criação e edição da Portaria nº 01, pelo Ministério do Planejamento.*

2. Quais os pontos fracos da política?

2. Insuficiência na divulgação da criação da Política do S I A S S ;
3. Ausência de sensibilização para o comprometimento dos Gestores na implantação dessa Política;
4. Indefinição na captação dos Recursos Humanos;
5. Inexistência do plano de execução das ações de promoção e vigilância à saúde;

2. Quais os pontos fracos da política?

2. Indefinição orçamentária para implantação do S I A S S ;
3. Indefinição das aplicações das NRs existentes ;
4. Ausência de regulamentação da Política do S I A S S ;
5. Ausência de órgão gerenciador para os Pólos Regionais ;

2. Quais os pontos fracos da política?

3. Inexistência de um elo entre as três bases da Política;
4. Indefinição de uma política clara de readaptação e reabilitação do servidor;
5. A Política proposta privilegia as ações voltadas para perícia médica, saúde suplementar e não a prevenção.

3. Quais os principais desafios para sua implementação?

2. Garantia orçamentária e financeira de custeio e investimento para a implantação do S I A S S ;
3. Sair da teoria para a concretização e obter credibilidade, efetivando a implantação da nova Política;
4. Envolvimento e comprometimento dos gestores públicos ;

3. Quais os principais desafios para sua implementação?

2. Redimensionamento de recursos humanos e contratação por concurso;
3. Implantação do Sistema contemplando as diversidades culturais, epidemiológicas, estruturais e, ainda, as grandes distâncias;
4. Infra-estrutura adequada para concretização das ações;
5. Capacitação e treinamento das equipes.

4. Propostas e sugestões para melhorar/aprimorar esta proposta

- Divulgar de forma ampla e uniforme as proposições de construção do S IAS S ;
- Ampliar as bases de discussões em nível nacional;
- Treinar e capacitar as equipes objetivando o nivelamento do conhecimento;
- Estabelecer critérios para o dimensionamento das equipes;

4. Propostas e sugestões para melhorar/aprimorar esta proposta

2. Formar comissões representativas dos trabalhadores para o acompanhamento da Política;
3. Regulamentar imediatamente a Política do S I A S S ;
4. Traçar o perfil epidemiológico dos servidores ;
5. Formar multiplicadores com conhecimento para avaliar e propor ações de preservação do meio ambiente;

4. Propostas e sugestões para melhorar/aprimorar esta proposta

2. Propor uma política salarial específica para os profissionais do S I A S S ;
3. Realizar encontros anuais nacional e regionais ;
4. Normatizar critérios para a realização de perícias e programas de prevenção para as doenças mais incidentes .