



GRUPO DE TRABALHO AZUL

Relatores dos subgrupos:

- Alexandre Aiquel Vaz Costa – INSS- RS**
- Ana Maria Bordalo – FIOCRUZ – RJ**
- Carlos Antonio Neves Teixeira – FU - São João Del Rei**
- Flávio Pacheco Temponi Ribeiro – UFV-MG**
- Gilca Ribeiro Starling Diniz – UFU**
- Jorge Albuquerque Nunes – MS-RJ**
- José Jerônimo Lessa Damasceno Ferreira - PR**
- Valter José Lopes – CEFET – MG**

Avanços / Pontos Fortes

- **Política construída coletivamente, com integração entre os órgãos**
- **Sistematização das ações de saúde e integração das ações de assistência, promoção e prevenção**
- **Uniformização dos “investimentos” de Atenção integral à Saúde do servidor**
- **Trabalho multiprofissional e interdisciplinar**
- **Valorização do servidor como trabalhador com melhoria da sua qualidade de vida**
- **Informatização com bases de dados, unificada no SIPEC**

Problemas / Pontos fracos

- **Ausência do Decreto do SIASS**
- **Ausência de divulgação da criação/ implementação do SIASS para todos os servidores**
- **Falta de sensibilização dos gestores**
- **Diversidade das demandas institucionais**
- **Falta de política de adequação das Nrs (MTE) ao Serviço Público**
- **Falta de aparato legal para o serviço público**
- **Inexistência de plano unificado de assistência de saúde suplementar para todos os servidores do SIPEC**

Problemas / Pontos fracos

- **Operacionalização dos exames periódicos,**
- **Falta de política de Readaptação para os servidores**
- **Não inclusão de servidores inativos e pensionistas**
- **Não explicitação da composição da equipe multidisciplinar básica**
- **Ausência de definição documentada das equipes profissionais por unidade de atendimento e de garantias aos profissionais**
- **Ausência de capacitação dos servidores para “operar SIASS”**
- **Ausência de uma carreira específica para profissionais do SIASS**
- **Perigo de engessamento do sistema**

Desafios

- **Superação das divergências políticas que entravam o processo**
- **Conscientização coletiva dos gestores quanto à importância do SIASS**
- **Diversidades regionais e dos diferentes órgãos**
- **Desconhecimento das ações da política do SIASS pelos diversos órgãos**
- **Garantir recursos financeiros para as ações do SIASS**
- **Falta definição das unidades de referência**
- **Implementação do SIAPE-SAÚDE**

Desafios

- **Adequação física e de recursos humanos para implantação do SIASS**
- **Integração da equipe multidisciplinar e capacitação dos profissionais**
- **Equiparação salarial entre os integrantes do SIASS**
- **Implementar de fato a assistência a saúde suplementar para todos os servidores**
- **Falta de amparo legal para readaptação**
- **Criação das organizações de servidores por locais de trabalho**
- **Legalidade do uso do prontuário eletrônico e da preservação do sigilo profissional**

Propostas e sugestões

- **Ampliar a divulgação do SIASS em todos os órgãos da administração pública federal e em todos os níveis**
- **Definir a estrutura de funcionamento e as competências dos gestores no SIASS**
- **Garantir a privacidade das informações do SIAPE-SAÚDE**
- **Criação de programas nacionais de promoção e prevenção**
- **Criação de uma Política de Valorização do Servidor**
- **Capacitação e educação permanente para os servidores do SIASS**
- **Definir plano de assistência aos agravos a saúde do servidor**

O GRANDE DESAFIO ?

**TORNAR
O SIAAS
UMA POLÍTICA
DE ESTADO**

**“Pessoas não podem descobrir
novas
terras, até que eles
tenham coragem de perder a
terra de praia de vista.”**

André Gide