

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão
Secretaria de Gestão de Pessoas
Departamento de Remuneração e Benefícios
Coordenação-Geral de Saúde, Segurança e Qualidade no Trabalho

“DIRETRIZES GERAIS PARA A PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA”.

DIRETRIZES GERAIS DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DO SERVIDOR

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA Nº 12, DE 20 DE NOVEMBRO DE 2018

Institui as diretrizes gerais para promoção da educação para aposentadoria do servidor público federal dos órgãos e entidades que compõem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC, durante o exercício profissional e ao longo da aposentadoria.

O SECRETÁRIO DE GESTÃO DE PESSOAS, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 24, do anexo I, do Decreto nº 9.035, de 20 de abril de 2017, resolve:

Art. 1º Ficam instituídas as diretrizes gerais para promoção da educação para aposentadoria dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais durante o exercício profissional e ao longo da aposentadoria, a serem adotadas como referência nas ações de promoção para aposentadoria junto aos servidores públicos federais dos órgãos e entidades que compõem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC, na forma do Anexo.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

AUGUSTO AKIRA CHIBA

DIRETRIZES GERAIS DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DO SERVIDOR

➤ DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- Do objetivo
- Dos conceitos

➤ DAS DIRETRIZES

➤ DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS

➤ DO FINANCIAMENTO

➤ DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

DIRETRIZES GERAIS DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DO SERVIDOR

➤ Do objetivo

Promover a educação para a aposentadoria do servidor público federal desde o ingresso.

➤ Dos conceitos

- Ageísmo;
- Aposentadoria;
- Discriminação etária;
- Educação para aposentadoria;
- Envelhecimento ativo;
- Fatores de risco associados à adaptação à aposentadoria;
- Fatores de proteção associados à adaptação á aposentadoria;
- Memória institucional.

DIRETRIZES GERAIS DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DO SERVIDOR

➤ Principais pontos

- Instituir programas, projetos e ações de gestão de pessoas;
- Educação para aposentadoria ao longo da vida pode reduzir riscos e aumentar proteção;
- Servidores são os principais atores;
- Prevenção do ageísmo e reforço de atitudes positivas;
- Valorização do conhecimento adquirido pelo tempo de dedicação;
- Preservação da memória institucional;
- Adequação das rotinas e postos de trabalho;
- Sentido e significado da centralidade do trabalho na identidade do sujeito;
- Procedimentos administrativos que confirmem a participação dos servidores nos programas, projetos e ações de educação para aposentadoria.

DIRETRIZES GERAIS DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA DO SERVIDOR

➤ Principais pontos

- Ofertados a servidores de todas as idades;
- Processo de transição planejada e humanizada;
- Valorização do corpo funcional; equipes intergeracionais e promoção de fatores de proteção dos servidores;
- Estabelecimento de parcerias;
- Importância das escolhas pessoais e profissionais;
- Tomada de decisão consciente sobre aposentadoria;
- Manutenção e/ou desenvolvimento de competências no campo da promoção da saúde;e
- Autoconhecimento.

DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA – DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS

➤ Principais pontos

- **Ao órgão central do SIPEC:**
 - Formular e propor orientações, portarias e atos normativos complementares;
 - Promover e apoiar capacitações, estudos e pesquisas;
 - Propor aperfeiçoamento das legislações;
 - Difundir informações; e
 - Dar visibilidade às ações e programas.

DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA – DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS

➤ Principais pontos

- **Aos dirigentes dos órgãos ou entidades e gestores de pessoas:**
 - Coordenar e executar programas, projetos e ações;
 - Viabilizar levantamento do perfil funcional dos servidores;
 - Incluir ações programáticas no plano orçamentário e nos relatórios anuais;
 - Assegurar cumprimento das diretrizes;
 - Desenvolver estratégias de atenção ao aposentado;
 - Garantir o registro dos programas, projetos e ações no módulo de promoção à saúde; e
 - Firmar cooperações técnicas ou outras alternativas que assegurem os recursos necessários para os programas, projetos e ações.

DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA – DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS

➤ Principais pontos

- **Às equipes multiprofissionais:**
 - Sistematizar e analisar perfil funcional;
 - Planejar, executar e avaliar programas, projetos e ações; e
 - Realizar o registro das informações.

DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA

➤ Principais pontos

➤ DO FINANCIAMENTO

- Cabe aos órgãos e entidades do SIPEC planejar e reservar os meios e recursos necessários.

➤ DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- Observar estas diretrizes na elaboração de orientações e condutas;
- Elaborar plano de ação para promoção de educação para aposentadoria;
- Envidar esforços para implantação e sustentabilidade de boas práticas.

Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhado do Servidor Público Federal - PASS

DECRETO Nº 6.833, DE 29 DE ABRIL DE 2009

Institui o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS e o Comitê Gestor de Atenção à Saúde do Servidor.

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA, no uso das atribuições que lhe confere o art. 84, incisos IV e VI, alínea "a", da Constituição, e tendo em vista o disposto no art. 30 do Decreto-Lei no 200, de 25 de fevereiro de 1967,

DECRETA:

Art. 1º Fica instituído, no âmbito do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS, integrante do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC, criado pelo Decreto nº 67.326, de 5 de outubro de 1970.

Art. 2º O SIASS tem por objetivo coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional, de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo Governo Art. 3º Para os fins deste Decreto, considera-se:

EIXOS

I - assistência à saúde: ações que visem a prevenção, a detecção precoce e o tratamento de doenças e, ainda, a reabilitação da saúde do servidor, compreendendo as diversas áreas de atuação relacionadas à atenção à saúde do servidor público civil federal;

II - perícia oficial: ação médica ou odontológica com o objetivo de avaliar o estado de saúde do servidor para o exercício de suas atividades laborais; e

III - promoção, prevenção e acompanhamento da saúde: ações com o objetivo de intervir no processo de adoecimento do servidor, tanto no aspecto individual quanto nas relações coletivas no ambiente de trabalho.

Base Legal – PASS / SIASS

02 Leis

- Lei Nº 11.907, de 02.02.2009
- Lei Nº 12.269, de 21.06.2010

03 Decretos

- Decreto nº 6.833, de 29.04.2009
- Decreto nº 6.856, de 25.05.2009
- Decreto nº 7.003, de 09.11.2009
- Decreto nº 9.473, de 16.08.2018

15 Portarias

- Portaria Normativa SRH Nº 4, de 15.09.2009
- Portaria Conjunta SRH / SOF Nº 1, de 29.12.2009
- Portaria SRH nº 797, de 22.03.2010
- Portaria SRH Nº 1.261, de 05.05.2010
- Portaria Normativa SRH Nº 3, de 07.05.2010
- Portaria Normativa SRH Nº 5 de 11.10.2010
- Portaria SRH Nº 783, de 07.04.2011
- Portaria Normativa SEGEP Nº 5 de 21.11.2011
- Portaria Normativa SEGEP Nº 6 de 23.10.2012
- Portaria SEGEP Nº 1.912 de 16.11.2012
- Portaria SEGEP Nº 3, de 25.03.2013
- Portaria SEGEP nº 235, de 05.12.2014
- Portaria SEGEP nº 333, de 23.10.2015
- Portaria Normativa SEGRT nº 7, de 20.10.2016
- Portaria SEGRT nº 19, de 20.04.2017 (Manual Perícia em Saúde. 3ª Edição Revisada).
- Portaria SGP nº 12, de 20 de novembro de 2018. (Diretrizes Educação para Aposentadoria)

04 Orientações Normativas

- ON 06 de 23.12.2009
- ON 03 de 23.02.2010
- ON 02 de 19.02.2010
- ON 04 de 14.12.2017

Perfil dos Servidores Públicos

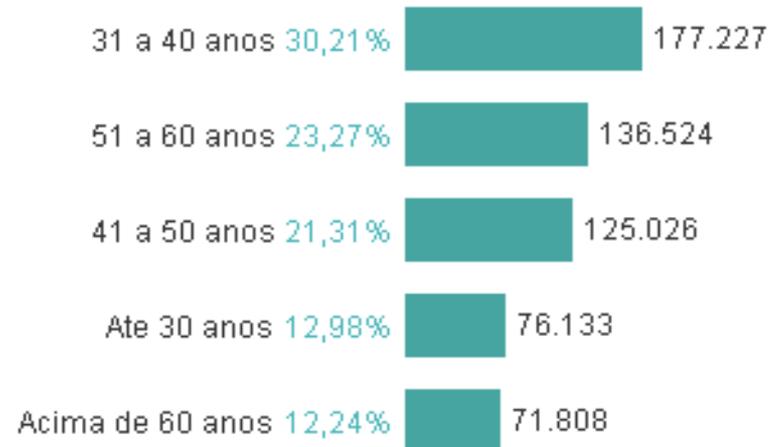
Total Força de Trabalho

586.718

Média de Idade por Grupo da Situação Vínculo



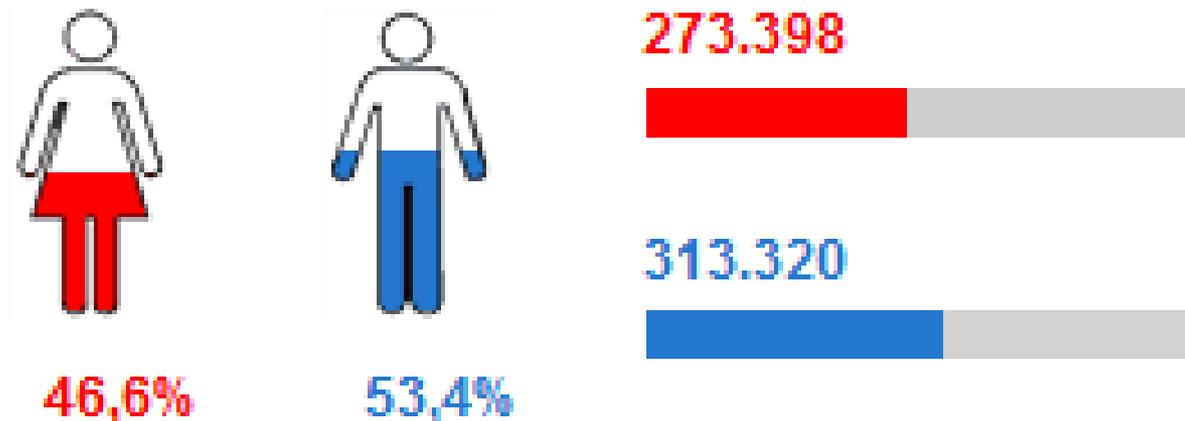
Faixa Etária



Fonte: Painel Estatístico de Pessoal em 03.12.2018.

Perfil dos Servidores Públicos

Sexo

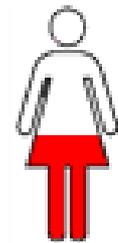


Fonte: Painel Estatístico de Pessoal em 03.12.2018.

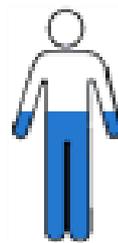
Evolução das Aposentadorias



Sexo



45,1%



54,9%

515



627



Fonte: Painel Estatístico de Pessoal em 03.12.2018.

Servidores percebendo abono de permanência

Em outubro de 2018 aproximadamente **107.211 mil servidores** (18,26% dos ativos) perceberam o abono de permanência, o que representa o montante de R\$ 109.172.872,94 mensais, conforme informações do SIAPE-Folha (Pesquisa: Outubro/2018. Rubrica 82273).

O abono de permanência é um benefício pecuniário concedido ao servidor que opte por permanecer em atividade após ter cumprido todos os requisitos para aposentadoria voluntária, no valor equivalente à sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para a aposentadoria compulsória, estabelecido pela EC nº 41/2003, e que tenha no mínimo 25 anos de contribuição, se mulher, e 30 anos de contribuição, se homem.

O valor do abono equivale ao valor da contribuição previdenciária, e será devido até que o servidor complete as exigências para a aposentadoria compulsória.

Marcos Legais

- Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 (artigos 5, 6, 7, 14, 40, 201, 203, 229, 230).
- Política Nacional do Idoso – Lei nº 8.842/1994 – Decreto de Regulamentação nº 1.948/1996.
- Estatuto do Idoso – Lei nº 10.741/2003.

Escopo para Diretrizes de Educação para a Aposentadoria

Considerando:

- Lei nº 8.112/1990, art. 230, que prevê como diretriz básica o implemento de ações preventivas;
- Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor Público Federal - PASS, instituída pelo Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009.
- Portaria Normativa SRH nº 03, de 7 de maio de 2010, que estabelece orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor – NOSS;
- Portaria SRH nº 1261, de 5 de maio de 2010 – Princípios, Diretrizes e Ações em Saúde Mental;
- Portaria Normativa SEGEP nº 3, de 25 de março de 2013 – Diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal.
 - inciso IV, do art, 11
 - inciso I, do art. 12
 - Inciso I, do art. 13

DIRETRIZES DE PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA

terça-feira, dezembro 4, 2018

AGÊNCIA PRF

Portal oficial de notícias da Polícia Rodoviária Federal

[DESTAQUES](#) [NACIONAL](#) [ESTADOS](#) [ÁREA DE IMPRENSA](#)



Encontro Nacional de Gestão de Saúde



CGGP Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Institucional

Encontro Nacional de Gestão de Saúde discute a promoção de saúde para servidores da PRF

22/11/2018 Diego Brandão



Compartilhar Tweetar Compartilhar Compartilhar



Apresentação



Sítios de Interesse



Contato



Mapa do Sítio



Área de Atuação

Notícias

Documentos

Legislação

Eventos



Acesso Seguro



TV SIASS



Unidades e Grupos

Localize as Unidades de Saúde,
Sistemas Implantados e GT's:



Construção Coletiva



Tira Dúvidas



Banco de Imagens



FUNPESP
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL



MAPA - DF promove evento sobre aposentadoria

No dia 04/12/18 o MAPA promove o evento "Motive-se: Aposentadoria Vida Plena". As atividades serão realizadas no Auditório Jonas Pinheiro - Sede Brasília/DF...

[Saiba mais](#)

Notícias

- 04/12/2018 - Novembro Azul - Funasa/Amapá
- 27/11/2018 - Participe do Dia "D" na luta contra o mosquito Aedes aegypti
- 26/11/2018 - Pesquisa Vigilância e Promoção à Saúde
- 13/11/2018 - MF promove Semana de Saúde Bucal e Alimentação Saudável
- 05/11/2018 - CHAT ONLINE ADIADO - Módulo Adicionais
- 01/11/2018 - SIASS FUNASA NA PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA
- 26/10/2018 - 1º CIRCUITO DE SAÚDE DOS MINISTÉRIOS GEAP
- 25/10/2018 - IFNMG realiza exames médicos periódicos.
- 24/10/2018 - CGU Brasília realiza o II Festival do Cerrado
- 19/10/2018 - URGSI inicia a realização de EMP para seus servidores

CENTRAL DE CONTEÚDOS

-  Notícias
-  Publicações
- Concursos
- Oportunidades
- Legislação
- Perguntas Frequentes
- Central Sipec

SERVIDOR

- Serviços
- Recadastramento
- Previdência Complementar
- Ouvidoria
- Ex-territórios

GESTÃO DE PESSOAS

- Serviços
- Assentamento Funcional Digital
- Dados LDO
- Catálogo SIPEC
- Saúde do Servidor
- Eventos
- Capacitação
- SIGEPE
- Lei nº 8.112/90 Anotada
- Dados Abertos



Em cada página, o servidor(a) pode acompanhar os destaques dos projetos, textos de especialistas sobre diferentes temas e casos de sucesso na Administração Pública

Respeito às Diferenças

Diretrizes de Diversidade estão sendo construídas para proporcionar orientações aos órgãos e entidades do SIPEC, para que realizem ações voltadas aos servidores públicos federais, com o objetivo de fortalecer e consolidar a cultura de respeito e valorização da diversidade nos ambientes de trabalho. **[LEIA MAIS]**

Leia mais sobre o projeto de saúde do IBAMA

Com o tema "Maio Vermelho: câncer de boca é preciso falar disso", Instituto reuniu servidores e colaboradores para uma série de orientações em prol da prevenção, diagnóstico e cura do câncer de boca. **[LEIA MAIS]**

Alimentação Saudável



A promoção da alimentação saudável nos ambientes de trabalho visa contribuir para a saúde do servidor e para a redução do absenteísmo. **[LEIA MAIS]**

ALIMENTAÇÃO

Conheça maneiras de comer bem e dicas sobre alimentação



TABAGISMO

Entenda os males do tabagismo e meios para parar de fumar



ATIVIDADE FÍSICA

Leia sobre a importância da atividade física e movimento-se



TODAS AS NOTÍCIAS >