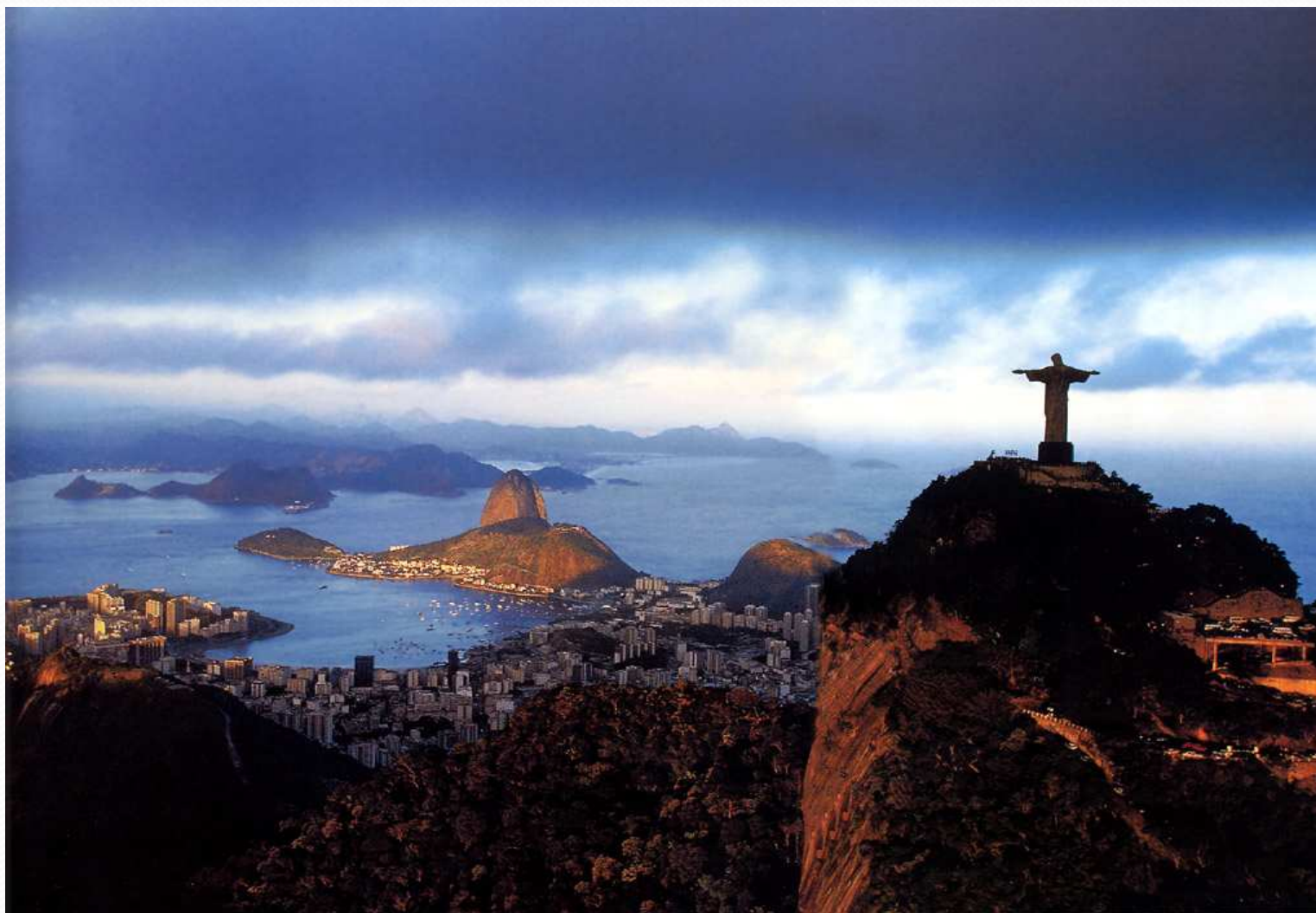


# II Encontro Nacional



Brasília/DF  
Novembro de 2009

# O SIASS no Rio de Janeiro



# HISTÓRICO/ RJ



- **2005**

- SISOSP: FIOCRUZ e UFRJ

- **2006**

- Manual e regulamentação do SISOSP

- **2007**

- Maio: I Fórum de ST no Âmbito do MS - CGRH e FIOCRUZ
- Junho: início do GT/ST do MS e outros órgãos federais do RJ
- Dezembro: discussão do SISOSP, apresentação do Dr. Sérgio Carneiro na reunião do GT



- **2008**

- **Fevereiro**

- Reunião do GT ST/MS, convocação MP. Criação dos grupos de implantação, de promoção, de vigilância e de perícia

- Levantamento eletrônico de informações das Instituições

- **Julho**

- Criação da CEIP

- Encaminhamento das propostas de diretrizes para Política de Atenção à Saúde dos Servidores e da CISS

- **Agosto**

- Encontro de Perícia - RJ

- Encontro de Vigilância e Promoção – SP

- Afastamento da UFRJ

- Desarticulação do Grupo de Implantação

- Criação do Grupo Técnico: Engenheiros

- **2008**



- **Outubro**

I Encontro Nacional de Atenção à Saúde do Servidor – divulgação da **Política Nacional de Atenção à Saúde do Servidor**

Reuniões das instituições do MS - proposta de criação UR específica

- **Novembro**

Esvaziamento dos grupos; fusão dos grupos de Promoção e Vigilância

- **Dezembro**

Afastamento do IBGE

- **2009**

- **Fevereiro**

Reunião com o MP - convite para participar de GT de Vigilância Nacional

- **Março**

Última reunião do grupo de perícia  
Escolha de representantes

- **Abril/junho**

**Decreto de Criação do SIASS**

Retomada da discussão NRs 7 e 9

Elaboração de norma básica, de programa de capacitação e de modelo de avaliação ambiental

Discussão do modelo de estrutura do SIASS no RJ

Elaboração coletiva desta apresentação





# GRUPO DE TRABALHO RIO DE JANEIRO

# **PRESSUPOSTO ÉTICO**

*“Age de tal maneira que possas usar a humanidade, tanto em tua pessoa como na pessoa de qualquer outro, sempre e simultaneamente como fim e nunca simplesmente como meio.”*

**KANT**



# DIRETRIZES DA ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL



- Universalidade, descentralização e interdisciplinaridade da atenção à saúde
- Saúde integral
- Prioridade das ações de prevenção, promoção e vigilância
- Foco no processo de trabalho
- Trabalhador como gestor de seu trabalho
- Gestão da saúde e metodologias participativas que valorizam o saber do trabalhador e potencializam sua autonomia e seu protagonismo
- Perícia multidisciplinar
- Capacitação permanente de todos os profissionais de ST
- Garantia de recursos orçamentário-financeiros pelo MP para execução das ações do SIASS implementadas pelas URs e pelos setores locais

# ESTRUTURA DO SIASS NO RJ



- **Comitê Gestor Nacional**
- **Coordenação-Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor/MP**
- **Câmara Técnica do RJ – representação das unidades de referência e profissionais de ST**
- **Unidades de Referência**
- **Unidades SIASS nas Instituições/Órgãos**
- **Comissões Internas de Saúde do Servidor Público - CISSP**

# UNIDADE DE REFERÊNCIA



- Competências: Promoção, Vigilância e Perícia em Saúde, com atuação integrada.
- Ações pautadas nas diretrizes definidas pelo Comitê Gestor, Coordenação do SIASS e Câmara Técnica.
- Atribuições:
  - coordenação, planejamento, emissão de diretrizes
  - assessoramento técnico
  - capacitação das equipes SIASS multidisciplinares
  - execução de ações de promoção, vigilância e perícia singular, em caráter excepcional, nas instituições que ainda não concluíram a constituição de seus setores de ST



## UNIDADES SIASS NAS INSTITUIÇÕES

- Execução das ações de Vigilância, Promoção e Perícia singular
- Atuação em parceria com o setor de RH, de Obras e de Compras da instituição
- Vinculadas tecnicamente a sua respectiva UR

# EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

- **Especializada em Saúde do Trabalhador – formação ou experiência**
- **Composição mínima**
  - Assistente Social
  - Enfermeiro do Trabalho
  - Psicólogo
  - Engenheiro de Segurança do Trabalho
  - Técnico de Segurança do Trabalho
  - Médico do Trabalho

# EQUIPE MULTIPROFISSIONAL



- **Composição ideal**
  - Técnico de enfermagem
  - Ergonomista
  - Odontólogo
  - Fisioterapeuta
  - Terapeuta ocupacional
  - Nutricionista
- **Na Unidade de Referência é importante estatístico, sanitaria e epidemiologista**



# Macro cenário RJ

- Quantitativo de 114 mil servidores ativos
- Total de servidores (ati+apo+pen) = 260.961
- Instituições Federais = 65
- Distribuição maior na região metropolitana
- Concentração nas áreas de saúde e educação

# GT IMPLANTAÇÃO/RJ



- **UNIDADES DE REFERÊNCIA**

- Atendimento para até 10 000 servidores
- Critérios de escolha: instalações físicas, vocação e localização
  - Localização:
    - . fácil acesso
    - . região (Centro, Zonas Sule Norte, Leopoldina, Caxias, Niterói, Seropédica)
- Critérios de composição: processo produtivo e localização geográfica da lotação do servidor

- Proposta inicial das Unidades de Referência
  - IBGE (Perícia, Vigilância e Promoção)
  - Arquivo Nacional (Perícia, Vigilância e Promoção)
  - INSS Caxias (Perícia)
  - Ministério da Fazenda (Perícia)
  - UFRJ (Perícia, atender somente a Ilha do Fundão)
  - Zona Sul – sugestão: INSS Laranjeiras
  - Seropédica – em análise (UFRRJ)
  - Niterói – em análise

Obs. Proposta de UR para o MS (outubro/2008)



**2009 - julho**



# **Constituição do novo GT de Implantação**

**G 22**

# Atividades do GT Implantação

- Identificar instituições que ainda não preencheram a pesquisa para levantamento das ações de atenção à saúde do servidor desenvolvidas pelos órgãos federais no Rio de Janeiro;
- assessorar as instituições no preenchimento do questionário;
- realizar visitas para constatação da realidade dos serviços de saúde do trabalhador;
- prever e dimensionar o número de unidades SIASS a serem criadas;
- consolidar diagnóstico com as informações coletadas;
- propor e assessorar a COGSS nos trabalhos de implantação das unidades do SIASS no estado.

# Desdobramento das ações

- Identificação das instituições que compõem a setorização correspondente ao subgrupo;
- Análise e complementação dos dados do PHP;
- Número de servidores por local de trabalho;
- Plano de Trabalho para implantação de Unidades do SIASS;



# Desenvolvimento

- Foco no processo de trabalho
- Criação de três subgrupos
  - Saúde
  - Educação
  - Acervo, Pesquisa, C&T e Previdência

# Subgrupo Saúde

- 15 instituições federais no RJ
- 46.320 servidores
- 25% cedidos, em sua maioria a municípios
- Reunião para integração e mobilização
- Levantamento de contatos institucionais
- Realização de visitas

## Subgrupo Acervo, Pesquisa ...

- Identificadas 38 instituições federais no RJ
- 37.641 servidores ativos
- Solicitado ao MPOG contatar IBGE e MF
- Levantamento de contatos institucionais
- Visitas já realizadas: Instituto de Tecnologia Industrial, SUSEP, IBAMA e AN.
- URs – INSS Duque de Caxias

### Arquivo Nacional :

- feita a minuta do termo de cooperação técnica
- aguardando decisões do MPOG -aprovação de projeto, autorização de destaque orçamentário, gerenciamento de projeto e licitações (ofício em 09/2009).



# Subgrupo Educação

- 12 instituições federais no RJ – diversos municípios
- 29.984 servidores ativos
- Levantamento de contatos institucionais
- Visitas já realizadas: UFF e UFRJ
- URs :
  - UFF – Niterói - necessidade de obras
  - UFRJ – Ilha do Fundão - necessidade de obras
  - UFRRJ – Seropédica - disponibilidade

## Dificuldades na Implantação das URs


- Quantitativo de instituições e servidores;
- Distribuição dos servidores no estado (Funasa e cedidos aos municípios);
- Descontinuidade do processo de implantação do SIASS;
- Prédios muito antigos;
- GT composto de técnicos sem empoderamento político;
- Sobreposição das funções nas instituições de origem e do GT/SIASS

# DESAFIOS para o SIASS



- Envolvimento dos gestores
- Maior participação e envolvimento do MS
- Constituição das equipes multidisciplinares
- Integração entre os profissionais da perícia, da promoção e da vigilância
- Participação dos trabalhadores na construção do SIASS
- Trabalho em rede
- Garantia da execução das ações propostas
- Aprofundar a discussão sobre a assistência/PA
- Transversalidade





*“La única lucha que se pierde  
es la que se abandona.”*

*Che Guevara*

**AGRADECEMOS PELA ATENÇÃO!!!**

[simonecarvalho@fiocruz.br](mailto:simonecarvalho@fiocruz.br)

