

OFICINA: DEBATE SOBRE A POLÍTICA DE ATENÇÃO À SAÚDE

**SALA 02
Vermelho**

Representante: Leila Mello (FIOCRUZ)

Equipe de relatores:

Fernando Malheiros (CEFET/PI)

Elisabeth Cantarelli (MS/NERJ)

Maura Garcia (EAFI/MG)

Joana D'Arc Gonçalves (MDIC)



AVANÇOS

- **Possibilidade de utilizar as potencialidades de cada instituição de forma solidária para atender os três eixos da política.**
- **Estabelecer um novo padrão de relacionamento e envolvimento dos órgãos federais nos Estados, no que diz respeito à saúde do servidor público federal.**
- **Iniciativa do governo na construção coletiva de uma política e o reconhecimento da necessidade de humanização e maior atenção à saúde do servidor.**

PONTOS FORTES

- **Ter uma política única para atenção à saúde do servidor público.**
- **Normatização de critérios e procedimentos para ações de atenção à saúde do servidor.**
- **Criação de sistema de informação unificado que possibilitará a sistematização e geração de dados e informações.**
- **Integração em equipes multiprofissionais.**

PONTOS FRACOS

- **Não prevê equanimidade e isonomia salarial dos servidores, para atuação no SIASS.**
- **A política não abrange os servidores cedidos aos Estados e Municípios.**
- **A lógica de Unidades de Referência não alcança todos os servidores (questão geográfica).**
- **Não há definição dos instrumentos de operacionalização dos serviços.**
- **Não faz referência à responsabilidade dos gestores na execução da política.**

DESAFIOS

- **Sensibilização, conscientização e envolvimento dos gestores e servidores para adesão à política.**
- **Regulamentação da política.**
- **Capacitar os profissionais existentes para compor as equipes multiprofissionais e ampliar o quadro por meio de concurso.**
- **Criação de infra-estrutura necessária, na Unidade de Referência, para atender todos os órgãos.**
- **Alcançar os servidores que estão nas regiões mais distantes do país**

SUGESTÕES

- **Construção coletiva da isonomia salarial dos profissionais do SIASS.**
- **Encontros locais regionais para sensibilização e garantia da implantação do SIASS até 2010.**
- **Criação de programa de educação continuada para os profissionais do SIASS.**
- **Esclarecer o conceito de perícia(médica/saúde).**
- **Incluir tratamento dado aos cedidos pela política.**
- **Garantir o sigilo dos dados dos servidores (receio do servidor de ter seu histórico exposto).**
- **Exames admissionais devem ser feitos por médicos do trabalho.**