

Brasília  
posição: Janeiro/2008

41



# Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais

SRH  
Secretaria de Recursos Humanos

Ministério do  
Planejamento



**Presidente da República**

Luiz Inácio Lula da Silva

**Ministro**

Paulo Bernardo Silva

**Secretário-Executivo**

João Bernardo de Azevedo Bringel

**Secretário de Recursos Humanos**

Duvanier Paiva Ferreira

**Secretária-Adjunta**

Marilene Ferrari Lucas Alves Filha

**Departamento de Relações do Trabalho**

Nelson Luiz Oliveira de Freitas

**Departamento de Administração de Sistemas de Informações de Recursos Humanos**

Sylvio Pétrus Junior

**Departamento de Normas, Procedimentos Judiciais e Órgãos Extintos**

Antônio de Pádua Casella

**Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais** será publicada sempre que houver qualquer alteração nos Cargos/Carreiras. Elaborado pela Coordenação-Geral de Estudos e Informações Gerenciais do Departamento de Relações do Trabalho da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

### **Equipe Técnica**

#### **Coordenação-Geral de Estudos e Informações Gerenciais**

Sandra Helena Caresia Gustavo - Coordenadora

Andreza Ferreira Gouveia  
Joelina Magalhães Cavalcanti  
Mirian Lúcia Palhares Bittencourt  
Maria Vilani Maia de Freitas

Joelma Magalhães Cavalcanti  
Lectícia Bizarria Gomide  
Maria Cleudimar Rodrigues da Silva  
Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos

#### **Edição e Montagens Gráficas**

Maria Vilani Maia de Freitas

**Home Page:** [www.servidor.gov.br/publicacao/index.htm](http://www.servidor.gov.br/publicacao/index.htm)

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão  
Esplanada dos Ministérios bloco C, 7º andar  
Telefone: (61) 3313-1140 Fax: (61) 3322-5700  
70.046-900 - Brasília – DF

Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais, v. 41, janeiro 2008  
Brasília, Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.  
Periodicidade - irregular  
244p.  
1. Remuneração - Periódicos. I. Brasil. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.  
Secretaria de Recursos Humanos CDD 351.12

## APRESENTAÇÃO

Visando facilitar consultas relativas à remuneração dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo divulgamos, a seguir, as Tabelas de Remuneração atribuídas aos cargos e/ou carreiras.

A remuneração dos Servidores Públicos Federais do Poder Executivo é constituída de vencimento básico, indenizações, gratificações e adicionais (art.40 e 49 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990). Nesta Tabela de Remuneração não constam as indenizações e adicionais, uma vez que estas vantagens são inerentes ao servidor ou a natureza ou local de trabalho.

**Classe/Padrão:** a posição do servidor na estrutura da carreira ou cargo que possui um nível de vencimento correspondente.

**Vencimento Básico:** valores fixados em lei para os níveis superior, intermediário e auxiliar.

**Gratificações:** detalhadas ao longo do caderno.

Esclarecemos que as informações contidas na Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais tiveram como base a legislação em vigor. Os dados nas referidas tabelas serão corrigidos e o caderno reeditado sempre que houver qualquer alteração.

Esta Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, endereço eletrônico ([www.planejamento.gov.br](http://www.planejamento.gov.br)) e no site servidor ([www.servidor.gov.br](http://www.servidor.gov.br)) no link Publicações.

# SUMÁRIO

## 01. Agências Reguladoras (ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC - ANVISA)

### ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NS .....	21
Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### ANCINE - Agência Nacional de Cinema

Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS .....	21
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia - NS .....	21
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### ANP - Agência Nacional do Petróleo

Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Álcool Combustível e Gás Natural - NS .....	21
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural - NS .....	21
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### **ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar**

Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS .....	21
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### **ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários**

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS .....	21
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### **ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres**

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres -NS .....	21
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

### **ANA - Agência Nacional de Água**

Técnico Administrativo - NI .....	23
Especialista em Geoprocessamento - NS .....	24
Especialista em Recursos Hídricos - NS .....	24
Analista Administrativo - NS .....	25

### **ANAC - Agência Nacional de Viação Civil**

Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS .....	21
Técnico em Regulação de Aviação Civil - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

## **ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária**

Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária -NS .....	21
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI .....	22
Técnico Administrativo - NI .....	23
Analista Administrativo - NS .....	25

## **Plano Especial de Cargos da ANVISA**

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS .....	26
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI .....	27
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA .....	28
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs - NS .....	29
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs - NS .....	30

## **Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras (ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ ANTT - ANA - ANAC)**

Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras - NS .....	31
Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras - NI .....	32
Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras - NA .....	33
Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras - Médico 40 hs - NS .....	34
Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras - Médico 20 hs - NS .....	35

## **02. Auditoria**

Auditor-Fiscal do Trabalho .....	36
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil .....	37
Analista-Tributário da Receita Federal do Brasil .....	38

### 03. Banco Central do Brasil

Analista do Banco Central do Brasil .....	39
Técnico do Banco Central do Brasil .....	40
Procurador do Banco Central do Brasil .....	41

### 04. Cargos em Comissão

Remuneração dos Cargos em Comissão .....	42,43,44 e 45
--	---------------

### 5 Ciência e Tecnologia

Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia	
Pesquisador - com titulação .....	46
Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em C&T e Carreira de Desenvolvimento Tecnológico	
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação .....	47
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - com titulação .....	47
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	48
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	48
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado .....	49
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	50
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado .....	51
Carreira de Desenvolvimento Tecnológico	
Técnico - com certificado .....	52
Técnico - sem certificado .....	53
Auxiliar Técnico - sem e com certificado .....	54



## **06. Comissão de Valores Mobiliários**

Inspetor e Analista da CVM - Nível Superior .....	55
Agente Executivo - Nível Intermediário .....	56
Auxiliar de Serviços Gerais - Nível Intermediário.....	57

## **07. DACTA - Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo**

Nível Superior .....	58
Nível Intermediário .....	59

## **08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT**

Analista de Infra-Estrutura de Transportes .....	60
Analista Administrativo .....	61
Técnico Administrativo .....	62
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes .....	63
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	64
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	65
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	66
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	67
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	68

## **09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM**

Especialista em Recursos Minerais - DNPM - NS .....	69
Analista Administrativo - DNPM - NS .....	70

Técnico Administrativo - DNPM - NI .....	71
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM - NI .....	72
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - (cargos: Economista, Engenheiro, Geógrafo, Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico) art.15 da Lei 11.046/2004 .....	73
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - (cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico em Recursos Minerais) art.15 da Lei 11.046/2004 .....	74
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	75
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	76
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	77

## 10. Diplomacia

Diplomata .....	78
Oficial de Chancelaria .....	79
Assistente de Chancelaria .....	80

## 11. Docente

Superior	
Dedicação Exclusiva .....	81
40 horas .....	82
20 horas .....	83
1º e 2º - Graus	
Dedicação Exclusiva .....	84
40 horas .....	85
20 horas .....	86

Ex-Território - 1º e 2º - Graus	
Dedicação Exclusiva .....	87
40 horas .....	88
20 horas .....	89

## **12. EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo**

Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS .....	90
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI .....	91
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA .....	92

## **13. Fiscalização**

### Agricultura

Fiscal Federal Agropecuário .....	93
Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal .....	94
Agente de Atividades Agropecuária e Técnico de Laboratório .....	94
Auxiliar de Laboratório .....	95

### INCRA

Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NS .....	96
Técnico em Ref. e Desenv. Agrário, Téc. Adm. e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI ...	97
Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA .....	98
Engenheiro Agrônomo do INCRA - NS .....	99

### Trabalho

Médico do Trabalho - 40 horas .....	100
Médico do Trabalho - 20 horas .....	101

I.N.S.S.

Supervisor Médico Pericial .....	102
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs .....	103
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs .....	104

#### **14. FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz**

Especialista .....	105
Tecnologista em Saúde Pública .....	106
Analista de Gestão em Saúde .....	106
Pesquisador em Saúde Pública .....	107
Técnico em Saúde Pública .....	108
Assistente Técnico de Gestão em Saúde .....	108
Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 - Nível Superior .....	109
Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 - Nível Intermediário .....	110

#### **15. FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação**

Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS .....	111
Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI .....	112
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS .....	113
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI .....	114
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA .....	115

#### **16. Grupo de Gestão**

Analista de Comércio Exterior .....	116
Analista de Finanças e Controle .....	116

Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA .....	116
Analista de Planejamento Orçamento .....	116
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental .....	116
Cargos de Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos).....	116
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 .....	116
Cargos de Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de ativ. de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	117
Técnico de Finanças e Controle e Técnico de Planejamento Orçamento .....	117

### **17. IBGE - Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística**

Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	118
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	119
Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas E estatísticas - NS .....	119
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	120
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estruturas em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	120
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - NS .....	121
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - NI .....	122

### **18. Imprensa Nacional**

Quadro de Pessoal da Imprensa - NS .....	123
Quadro de Pessoal da Imprensa - NI .....	124
Quadro de Pessoal da Imprensa - NA .....	125

### **19. INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais**

Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - com doutorado .....	126
--	-----

Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - com mestrado .....	126
Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - com aperf. ou especialização .....	126
Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - sem adicional de titulação .....	127
Técnico em Informações Educacionais - NI - com aperf. ou especialização .....	128
Técnico em Informações Educacionais - NI - sem adicional de titulação .....	128
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - com doutorado .....	129
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - com mestrado .....	129
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - com aperf. ou especialização .....	129
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - sem adicional de titulação .....	130
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - com aperf. ou especialização .....	131
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - sem adicional de titulação .....	131
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - com aperf. ou especialização .....	132
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - sem adicional de titulação .....	132

## **20. INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial**

Especialista -NS .....	133
Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS .....	134
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS .....	134
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI .....	135
Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI .....	135
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA .....	136
Cargos referidos no §3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - NS .....	137

Cargos referidos no §3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - NI .....	138
Cargos referidos no §3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - NA .....	139

## **21. INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial**

Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - NS .....	140
Pesquisador em Propriedade Industrial - NS .....	141
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS .....	142
Analista de Planejamento, Gestão em Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS .....	142
Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública - NI .....	143
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI .....	143
Cargos referidos no § 3 do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - NS .....	144
Cargos referidos no § 3 do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - NI.....	145

## **22. Jurídico**

Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União .....	146
Advogado da União .....	146
Defensor Público .....	147
Quadros Suplementares da AGU - Nível Superior .....	148
Procurador da Fazenda Nacional .....	149
Procurador Federal .....	150
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NS .....	151
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NI .....	152
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA .....	153

### **23. Meio-Ambiente**

Analista Ambiental, Analista Administrativo, Gestor Ambiental e Gestor Administrativo .....	154
Técnico Administrativo e Técnico Ambiental .....	155
Auxiliar Administrativo .....	156
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NS .....	157
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NI .....	158
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NA .....	159

### **24. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE**

Nível Superior .....	160
Nível Intermediário .....	161
Nível Auxiliar .....	162
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) .....	163
Farmacêutico .....	163
Químico .....	163

### **25. Plano Especial de Cargos da ABIN**

Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações. ....	164
Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações .....	165
Nível Superior do Grupo Apoio .....	166
Nível Intermediário do Grupo Apoio .....	167
Nível Auxiliar do Grupo Apoio .....	168



## **26. Polícia Federal, Polícia Rodoviária e Agente Penitenciário**

### Agente Penitenciário

Agente Penitenciário Federal.....	169
-----------------------------------	-----

### Polícia Federal

Delegado de Polícia Federal .....	170
Perito Criminal Federal.....	170
Agente de Polícia Federal .....	171
Escrivão de Polícia Federal .....	171
Papiloscopista Policial Federal .....	171
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Superior.....	172
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Intermediário .....	173
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Auxiliar .....	174

### Polícia Rodoviária

Policial Rodoviário Federal.....	175
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Superior.....	176
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Intermediário .....	177
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Auxiliar .....	178

## **27. Previdência**

Nível Superior referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Analista Previdenciário .....	179
Nível Intermediário referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Técnico Previdenciário.....	180
Nível Auxiliar referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 .....	181

## **28. Previdência, Saúde e Trabalho**

Nível Superior .....	182
Nível Intermediário .....	183
Nível Auxiliar .....	184
Sanitarista .....	185
Médico e Médico de Saúde Pública .....	186

## **29. Secretaria do Patrimônio da União do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão**

Cargos de Nível Superior .....	187
Cargos de Nível Intermediário .....	188
Cargos de Nível Auxiliar .....	189

## **30. Seguridade Social e do Trabalho**

Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior .....	190
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário .....	191
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar .....	192
Médico .....	193
Médico de Saúde Pública .....	193
Sanitarista .....	194
DENASUS - Nível Superior .....	195
DENASUS - Nível Intermediário .....	196
DENASUS - Nível Auxiliar .....	197

### **31. Seguro Social**

Analista Seguro Social - Nível Superior.....	198
Assistente Técnico do Seguro Social , Agente de Serviços Diversos e Técnico de Serviços Diversos -Nível Intermediário.....	199
Auxiliar de Serviços Diversos - Nível Auxiliar.....	200

### **32. SUFRAMA - Superintendência da Zona Franca de Manaus**

Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS.....	201
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI.....	202
Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA.....	203

### **33. SUSEP - Superintendência de Seguros Privados**

Analista Técnico da SUSEP- Nível Superior.....	204
Agente Executivo e demais Cargos de Nível Intermediário da SUSEP.....	205

### **34. Plano de Carreira dos Cargos de Técnico- Administrativos em Educação**

Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: A.....	206
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: B.....	207
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: C.....	208
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: D.....	209
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: E.....	210

### **35. Plano Especial de Cargos da Cultura**

Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Superior .....	211
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Intermediário .....	212
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Auxiliar .....	213

### **36. Tecnologia Militar**

Analista de Tecnologia Militar .....	214
Engenheiro de Tecnologia Militar .....	214
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS .....	214
Técnico de Tecnologia Militar .....	215
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI .....	215
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA .....	216

### **37. Tribunal Marítimo**

Juiz-Presidente e Juiz do Tribunal Marítimo .....	217
---	-----

### **38. Escala de Vencimentos**

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira .....	218
---	-----

### **39. Índice**

Índice .....	231
--------------	-----

## 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC ( \* )

**Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviço Públicos e Telecomunicações)  
**Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual** (Carreira de Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)  
**Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Recursos Energéticos)  
**Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural** (Carreira de Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural)  
**Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, álcool combustível e Gás Natural)  
**Especialista em Regulação de Saúde Suplementar** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)  
**Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)  
**Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)  
**Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)  
**Especialista em Regulação de Aviação Civil** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	Posição: Janeiro 2008													
		VENCIMENTO	VANTAGEM	GDAR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL	GDAR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL		
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	( ** )	Sem GQ	20% ( **** )	Com GQ 20% (em R\$ ) F=(A+B+C+E)	Com GQ 10% (em R\$ ) G=(A+B+C+J)	63% ( ** )	Sem GQ	10% ( **** )	Com GQ 20% (em R\$ ) K=(A+B+E+H)	Com GQ 10% (em R\$ ) L=(A+B+H+J)		
A	B	C	D=(A+B+C)	E	F	G	H	I=(A+B+H)	J	K	L				
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	<b>9.074,12</b>	1.030,20	<b>10.104,32</b>	<b>9.589,22</b>	3.245,13	<b>8.456,00</b>	515,10	<b>9.486,20</b>	<b>8.971,10</b>		
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	<b>8.801,57</b>	1.030,20	<b>9.831,77</b>	<b>9.316,67</b>	3.117,94	<b>8.126,92</b>	515,10	<b>9.157,12</b>	<b>8.642,02</b>		
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	<b>8.539,70</b>	1.030,20	<b>9.569,90</b>	<b>9.054,80</b>	2.995,73	<b>7.810,73</b>	515,10	<b>8.840,93</b>	<b>8.325,83</b>		
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	<b>8.009,66</b>	1.030,20	<b>9.039,86</b>	<b>8.524,76</b>	2.748,38	<b>7.170,76</b>	515,10	<b>8.200,96</b>	<b>7.685,86</b>		
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	<b>7.778,82</b>	1.030,20	<b>8.809,02</b>	<b>8.293,92</b>	2.640,66	<b>6.892,05</b>	515,10	<b>7.922,25</b>	<b>7.407,15</b>		
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	<b>7.557,04</b>	1.030,20	<b>8.587,24</b>	<b>8.072,14</b>	2.537,16	<b>6.624,27</b>	515,10	<b>7.654,47</b>	<b>7.139,37</b>		
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	<b>7.343,96</b>	1.030,20	<b>8.374,16</b>	<b>7.859,06</b>	2.437,72	<b>6.366,99</b>	515,10	<b>7.397,19</b>	<b>6.882,09</b>		
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	<b>7.139,22</b>	1.030,20	<b>8.169,42</b>	<b>7.654,32</b>	2.342,18	<b>6.119,79</b>	515,10	<b>7.149,99</b>	<b>6.634,89</b>		
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	<b>6.724,81</b>	1.030,20	<b>7.755,01</b>	<b>7.239,91</b>	2.148,79	<b>5.619,43</b>	515,10	<b>6.649,63</b>	<b>6.134,53</b>		
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	<b>6.544,34</b>	1.030,20	<b>7.574,54</b>	<b>7.059,44</b>	2.064,57	<b>5.401,53</b>	515,10	<b>6.431,73</b>	<b>5.916,63</b>		
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	<b>6.370,93</b>	1.030,20	<b>7.401,13</b>	<b>6.886,03</b>	1.983,64	<b>5.192,15</b>	515,10	<b>6.222,35</b>	<b>5.707,25</b>		
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	<b>6.204,34</b>	1.030,20	<b>7.234,54</b>	<b>6.719,44</b>	1.905,90	<b>4.991,01</b>	515,10	<b>6.021,21</b>	<b>5.506,11</b>		
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	<b>6.044,26</b>	1.030,20	<b>7.074,46</b>	<b>6.559,36</b>	1.831,20	<b>4.797,73</b>	515,10	<b>5.827,93</b>	<b>5.312,83</b>		

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Aviação Civil (Autarquia Especial)

**GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR

corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1º de janeiro de 2006.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma estabelecida em regulamento,

observados os seguintes parâmetros e limites:

( \*\*\*\* ) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

( \*\*\*\* ) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

**Aposentação:** GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

I - somente será devida, se percebida há pelo menos 5 (cinco) anos; e

II - será calculada pela média aritmética dos percentuais de gratificação percebidos nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão, consecutivos ou não.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Lei nº 11.182 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490 de 20.06.2007

Decreto nº 5.827 de 29.06.2006

Decreto nº 6.030 de 01.02.2007

## 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC ( \* )

**Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações)

**Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)

**Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Alcool Combustível e Gás Natural** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Alcool Combustível e Gás Natural)

**Técnico em Regulação de Saúde Suplementar** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)

**Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)

**Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)

**Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)

**Técnico em Regulação de Aviação Civil** (Carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Intermediário -

								Posição: janeiro/2008	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAR ( ** )	TOTAL (em R\$)	GDAR 63% ( *** )	TOTAL (em R\$)		
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)		
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	1.916,48	<b>4.531,65</b>	1.609,84	<b>4.225,01</b>		
	II	2.458,46	59,87	1.882,58	<b>4.400,91</b>	1.548,83	<b>4.067,16</b>		
	I	2.362,10	59,87	1.848,86	<b>4.270,83</b>	1.488,12	<b>3.910,09</b>		
B	V	2.265,74	59,87	1.815,13	<b>4.140,74</b>	1.427,42	<b>3.753,03</b>		
	IV	2.169,38	59,87	1.781,40	<b>4.010,65</b>	1.366,71	<b>3.595,96</b>		
	III	2.073,02	59,87	1.747,68	<b>3.880,57</b>	1.306,00	<b>3.438,89</b>		
	II	1.976,67	59,87	1.713,95	<b>3.750,49</b>	1.245,30	<b>3.281,84</b>		
	I	1.880,31	59,87	1.680,23	<b>3.620,41</b>	1.184,60	<b>3.124,78</b>		
A	V	1.783,95	59,87	1.646,50	<b>3.490,32</b>	1.123,89	<b>2.967,71</b>		
	IV	1.687,59	59,87	1.612,78	<b>3.360,24</b>	1.063,18	<b>2.810,64</b>		
	III	1.591,23	59,87	1.579,05	<b>3.230,15</b>	1.002,47	<b>2.653,57</b>		
	II	1.494,88	59,87	1.545,33	<b>3.100,08</b>	941,77	<b>2.496,52</b>		
	I	1.399,10	59,87	1.511,81	<b>2.970,78</b>	881,43	<b>2.340,40</b>		

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Auarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Auarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Auarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Auarquia Especial)

**GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR

corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1º de janeiro de 2006.

**Aposentado** - GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

I - somente será devida, se percebida há pelo menos 5 (cinco) anos; e

II - será calculada pela média aritmética dos percentuais de gratificação percebidos nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão, consecutivos ou não.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.966 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Lei nº 11.182 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490 de 20.06.2007

Decreto nº 5.827 de 29.06.2006

Decreto nº 6.030 de 01.02.2007

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Auarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Auarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Auarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Auarquia Especial)

## 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANA - ANAC ( \* )

### Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATR ( ** )	TOTAL	GDATR 10% ( *** )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	894,36	<b>3.509,53</b>	255,53	<b>2.870,70</b>
	II	2.458,46	59,87	874,99	<b>3.393,32</b>	245,85	<b>2.764,18</b>
	I	2.362,10	59,87	855,72	<b>3.277,69</b>	236,21	<b>2.658,18</b>
B	V	2.265,74	59,87	836,44	<b>3.162,05</b>	226,57	<b>2.552,18</b>
	IV	2.169,38	59,87	817,17	<b>3.046,42</b>	216,94	<b>2.446,19</b>
	III	2.073,02	59,87	797,90	<b>2.930,79</b>	207,30	<b>2.340,19</b>
	II	1.976,67	59,87	778,63	<b>2.815,17</b>	197,67	<b>2.234,21</b>
	I	1.880,31	59,87	759,36	<b>2.699,54</b>	188,03	<b>2.128,21</b>
A	V	1.783,95	59,87	740,09	<b>2.583,91</b>	178,40	<b>2.022,22</b>
	IV	1.687,59	59,87	720,81	<b>2.468,27</b>	168,76	<b>1.916,22</b>
	III	1.591,23	59,87	701,54	<b>2.352,64</b>	159,12	<b>1.810,22</b>
	II	1.494,88	59,87	682,27	<b>2.237,02</b>	149,49	<b>1.704,24</b>
	I	1.399,10	59,87	663,12	<b>2.122,09</b>	139,91	<b>1.598,88</b>

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

**GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:

- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

( \*\*\* ) A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro

período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

**Aposentado**- GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

I - somente será devida, se percebida há pelo menos 5 (cinco) anos; e

II - será calculada pela média aritmética dos percentuais de gratificação percebidos nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão, consecutivos ou não.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490 de 20.06.2007

Decreto nº 5.827 de 29.06.2006

Decreto nº 6.030 de 01.02.2007

# 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANA ( \* )

**Especialista em Recursos Hídricos**  
**Especialista em Geoprocessamento**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDRH ( ** )	TOTAL Sem GQ	GQ 20% ( **** )	TOTAL Com GQ 20% (em R\$ )	TOTAL Com GQ 10% (em R\$ )	GDRH 20% ( *** )	TOTAL Sem GQ	GQ 10% ( **** )	TOTAL Com GQ 20% (em R\$ )	TOTAL Com GQ 10% (em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	<b>9.074,12</b>	1.030,20	<b>10.104,32</b>	<b>9.589,22</b>	1.030,20	<b>6.241,07</b>	515,10	<b>7.271,27</b>	<b>6.756,17</b>
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	<b>8.801,57</b>	1.030,20	<b>9.831,77</b>	<b>9.316,67</b>	989,82	<b>5.998,80</b>	515,10	<b>7.029,00</b>	<b>6.513,90</b>
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	<b>8.539,70</b>	1.030,20	<b>9.569,90</b>	<b>9.054,80</b>	951,03	<b>5.766,03</b>	515,10	<b>6.796,23</b>	<b>6.281,13</b>
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	<b>8.009,66</b>	1.030,20	<b>9.039,86</b>	<b>8.524,76</b>	872,50	<b>5.294,88</b>	515,10	<b>6.325,08</b>	<b>5.809,98</b>
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	<b>7.778,82</b>	1.030,20	<b>8.809,02</b>	<b>8.293,92</b>	838,30	<b>5.089,69</b>	515,10	<b>6.119,89</b>	<b>5.604,79</b>
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	<b>7.557,04</b>	1.030,20	<b>8.587,24</b>	<b>8.072,14</b>	805,45	<b>4.892,56</b>	515,10	<b>5.922,76</b>	<b>5.407,66</b>
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	<b>7.343,96</b>	1.030,20	<b>8.374,16</b>	<b>7.859,06</b>	773,88	<b>4.703,15</b>	515,10	<b>5.733,35</b>	<b>5.218,25</b>
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	<b>7.139,22</b>	1.030,20	<b>8.169,42</b>	<b>7.654,32</b>	743,55	<b>4.521,16</b>	515,10	<b>5.551,36</b>	<b>5.036,26</b>
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	<b>6.724,81</b>	1.030,20	<b>7.755,01</b>	<b>7.239,91</b>	682,15	<b>4.152,79</b>	515,10	<b>5.182,99</b>	<b>4.667,89</b>
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	<b>6.544,34</b>	1.030,20	<b>7.574,54</b>	<b>7.059,44</b>	655,42	<b>3.992,38</b>	515,10	<b>5.022,58</b>	<b>4.507,48</b>
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	<b>6.370,93</b>	1.030,20	<b>7.401,13</b>	<b>6.886,03</b>	629,73	<b>3.838,24</b>	515,10	<b>4.868,44</b>	<b>4.353,34</b>
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	<b>6.204,34</b>	1.030,20	<b>7.234,54</b>	<b>6.719,44</b>	605,05	<b>3.690,16</b>	515,10	<b>4.720,36</b>	<b>4.205,26</b>
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	<b>6.044,26</b>	1.030,20	<b>7.074,46</b>	<b>6.559,36</b>	581,33	<b>3.547,86</b>	515,10	<b>4.578,06</b>	<b>4.062,96</b>

( \* ) ANA - Agência Nacional de Águas (Autarquia Especial)

**GDRH - Gratificação de Desempenho de Recursos Hídricos**

( \*\* ) Cálculo da GDRH : observando-se a seguinte composição e limites dos percentuais a partir de 1º de janeiro 2006:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A GDRH será atribuída em função do efetivo desempenho do servidor, bem como do alcance de metas de desempenho institucional fixadas, na forma estabelecida em ato da Diretoria Colegiada da ANA.

( \*\*\* ) O Decreto 5.515/2005 regulamenta a GDRH. A partir do mês de início da implementação das avaliações e até o mês subsequente à sua conclusão, a GDRH será paga no percentual de vinte por cento,

incidente sobre o vencimento básico de cada servidor, devendo a diferença paga a maior ou a menor ser compensada no primeiro mês de efeito financeiro desta primeira avaliação. Observar o art. 10 § 1º, § 2º e § 3º do Decreto 5.515/2005.

Para fins de pagamento da GDRH, serão definidos, no ato a que se refere o art. 3º do Decreto 5.515/2005, o percentual mínimo de atingimento das metas, em que a parcela da GDRH correspondente à avaliação

institucional será igual a zero, e o percentual a partir do qual ela será igual a cem por cento, sendo os percentuais da GDRH distribuídos proporcionalmente nesse intervalo ( art. 4º do Decreto 5.515/2005).

**GQ - Gratificação de Qualificação** ( vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos )

observados os seguintes parâmetros e limites:

( \*\*\*\* ) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

( \*\*\*\* ) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

**Aposentado** - GDRH para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 13 da Lei nº 10.768/2003

I - somente será devida, se percebida há pelo menos cinco anos; e

II - será calculada pela média aritmética dos percentuais de gratificação percebidos nos últimos sessenta meses anteriores à aposentadoria ou instituição da pensão.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9984 de 17.07.2000

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Resolução nº 29 de 19.01.2004

Decreto nº 3.692 de 19.12.2000

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Resolução nº 23 de 18.06.2001

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Resolução nº 1 de 14.01.2002

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Decreto nº 5.515 de 18.08.2005

Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

Lei nº 10.752 de 30.10.2003

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 10.768 de 19.11.2003

Lei nº 11.490 de 20.06.2007



## 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC - ANA ( \* )

### Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL	GDATR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	( ** )	Sem GQ	20%	Com GQ 20%	Com GQ 10%	10%	Sem GQ	10%	Com GQ 20%	Com GQ 10%
		A	B	C	D=(A+B+C)	( **** )	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	( *** )	I=(A+B+H)	( **** )	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	1.802,85	<b>7.013,72</b>	1.030,20	<b>8.043,92</b>	<b>7.528,82</b>	515,10	<b>5.725,97</b>	515,10	<b>6.756,17</b>	<b>6.241,07</b>
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	<b>6.771,45</b>	1.030,20	<b>7.801,65</b>	<b>7.286,55</b>	494,91	<b>5.503,89</b>	515,10	<b>6.534,09</b>	<b>6.018,99</b>
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	<b>6.538,68</b>	1.030,20	<b>7.568,88</b>	<b>7.053,78</b>	475,51	<b>5.290,51</b>	515,10	<b>6.320,71</b>	<b>5.805,61</b>
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	<b>6.067,53</b>	1.030,20	<b>7.097,73</b>	<b>6.582,63</b>	436,25	<b>4.858,63</b>	515,10	<b>5.888,83</b>	<b>5.373,73</b>
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	<b>5.862,34</b>	1.030,20	<b>6.892,54</b>	<b>6.377,44</b>	419,15	<b>4.670,54</b>	515,10	<b>5.700,74</b>	<b>5.185,64</b>
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	<b>5.665,21</b>	1.030,20	<b>6.695,41</b>	<b>6.180,31</b>	402,72	<b>4.489,83</b>	515,10	<b>5.520,03</b>	<b>5.004,93</b>
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	<b>5.475,80</b>	1.030,20	<b>6.506,00</b>	<b>5.990,90</b>	386,94	<b>4.316,21</b>	515,10	<b>5.346,41</b>	<b>4.831,31</b>
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	<b>5.293,81</b>	1.030,20	<b>6.324,01</b>	<b>5.808,91</b>	371,77	<b>4.149,38</b>	515,10	<b>5.179,58</b>	<b>4.664,48</b>
A	V	3.410,77	59,87	1.454,80	<b>4.925,44</b>	1.030,20	<b>5.955,64</b>	<b>5.440,54</b>	341,08	<b>3.811,72</b>	515,10	<b>4.841,92</b>	<b>4.326,82</b>
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	<b>4.765,03</b>	1.030,20	<b>5.795,23</b>	<b>5.280,13</b>	327,71	<b>3.664,67</b>	515,10	<b>4.694,87</b>	<b>4.179,77</b>
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	<b>4.610,89</b>	1.030,20	<b>5.641,09</b>	<b>5.125,99</b>	314,86	<b>3.523,37</b>	515,10	<b>4.553,57</b>	<b>4.038,47</b>
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	<b>4.462,81</b>	1.030,20	<b>5.493,01</b>	<b>4.977,91</b>	302,52	<b>3.387,63</b>	515,10	<b>4.417,83</b>	<b>3.902,73</b>
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	<b>4.320,51</b>	1.030,20	<b>5.350,71</b>	<b>4.835,61</b>	290,67	<b>3.257,20</b>	515,10	<b>4.287,40</b>	<b>3.772,30</b>

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Auarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Auarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Auarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Auarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Auarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Auarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Auarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Auarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Auarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Auarquia Especial)

#### GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação

( \*\* ) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:

- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

( \*\*\*\* ) A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro

período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma

estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

( \*\*\*\* ) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

( \*\*\*\* ) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

**Aposentado** - GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

I - somente será devida, se percebida há pelo menos 5 (cinco) anos; e

II - será calculada pela média aritmética dos percentuais de gratificação percebidos nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão, consecutivos ou não.

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 9984 de 17.07.2000  
 Lei nº 9.986 de 17.07.2000  
 Decreto nº 3.692 de 19.12.2000  
 Resolução nº 23 de 18.06.2001  
 Resolução nº 1 de 14.01.2002  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003  
 Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003  
 Lei nº 10.752 de 30.10.2003  
 Lei nº 10.768 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 155 de 23.12.2003

Resolução nº 29 de 19.01.2004  
 Lei nº 10.871 de 20.05.2004  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23  
 Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005  
 Lei nº 11.292 de 26.04.2006  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15  
 Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007  
 Decreto nº 5.827 de 29.06.2006  
 Decreto nº 6.030 de 01.02.2007

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA

- Nível Superior -

Posição: Janeiro/2008								
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEDR (*)	TOTAL (em R\$)	GEDR (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GEDR 30% do Vr. Máx + A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	(***)
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	2.604,26	<b>6.136,47</b>	2.187,57	<b>5.719,78</b>	<b>4.313,49</b>
	II	3.284,75	59,87	2.538,60	<b>5.883,22</b>	2.069,39	<b>5.414,01</b>	<b>4.106,20</b>
	I	3.106,84	59,87	2.476,33	<b>5.643,04</b>	1.957,31	<b>5.124,02</b>	<b>3.909,61</b>
C	VI	3.069,20	59,87	2.463,16	<b>5.592,23</b>	1.933,60	<b>5.062,67</b>	<b>3.868,02</b>
	V	2.996,93	59,87	2.437,86	<b>5.494,66</b>	1.888,07	<b>4.944,87</b>	<b>3.788,16</b>
	IV	2.930,38	59,87	2.414,57	<b>5.404,82</b>	1.846,14	<b>4.836,39</b>	<b>3.714,62</b>
	III	2.859,19	59,87	2.389,65	<b>5.308,71</b>	1.801,29	<b>4.720,35</b>	<b>3.635,96</b>
	II	2.793,32	59,87	2.366,60	<b>5.219,79</b>	1.759,79	<b>4.612,98</b>	<b>3.563,17</b>
	I	2.729,37	59,87	2.344,22	<b>5.133,46</b>	1.719,50	<b>4.508,74</b>	<b>3.492,50</b>
B	VI	2.667,30	59,87	2.322,49	<b>5.049,66</b>	1.680,40	<b>4.407,57</b>	<b>3.423,92</b>
	V	2.607,05	59,87	2.301,40	<b>4.968,32</b>	1.642,44	<b>4.309,36</b>	<b>3.357,34</b>
	IV	2.548,53	59,87	2.280,92	<b>4.889,32</b>	1.605,57	<b>4.213,97</b>	<b>3.292,68</b>
	III	2.491,70	59,87	2.261,03	<b>4.812,60</b>	1.569,77	<b>4.121,34</b>	<b>3.229,88</b>
	II	2.436,46	59,87	2.241,70	<b>4.738,03</b>	1.534,97	<b>4.031,30</b>	<b>3.168,84</b>
	I	2.383,04	59,87	2.223,00	<b>4.665,91</b>	1.501,32	<b>3.944,23</b>	<b>3.109,81</b>
A	V	2.331,06	59,87	2.204,81	<b>4.595,74</b>	1.468,57	<b>3.859,50</b>	<b>3.052,37</b>
	IV	2.280,57	59,87	2.187,14	<b>4.527,58</b>	1.436,76	<b>3.777,20</b>	<b>2.996,58</b>
	III	2.004,20	59,87	2.090,41	<b>4.154,48</b>	1.262,65	<b>3.326,72</b>	<b>2.691,19</b>
	II	1.963,00	59,87	2.075,99	<b>4.098,86</b>	1.236,69	<b>3.259,56</b>	<b>2.645,67</b>
	I	1.923,04	59,87	2.062,00	<b>4.044,91</b>	1.211,52	<b>3.194,43</b>	<b>2.601,51</b>

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da ANVISA - composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004 (alteração dada pelo art. 29 da Lei 11.357/2006)

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei no 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, ou ocupantes de cargos efetivos da Carreira de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, regidos pela Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990, redistribuídos para aquela Agência mediante autorização legal específica e integrantes do Quadro de Pessoal Específico da Anvisa, de que trata o art. 28 da Lei no 9.986, de 18 de julho de 2000. Art. 1º da Lei 10.882/2004

**GEDR - Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação**

(\*) Cálculo da GEDR: a partir de 1º setembro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art.33 da Lei 11.357/2006, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GEDR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GEDR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.357 DE 19.10.2006

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEDR (* )	TOTAL ( em R\$ )	GEDR (** )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
								APOSENTADO
								TOTAL ( em R\$ ) GEDR 30% do Vr. Máx + A+B (***)
A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)			
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	1.485,50	3.526,04	1.247,82	3.288,36	2.486,19
	II	1.845,04	59,87	1.438,03	3.342,94	1.162,38	3.067,29	2.336,32
	I	1.775,42	59,87	1.413,67	3.248,96	1.118,51	2.953,80	2.259,39
C	VI	1.708,64	59,87	1.390,29	3.158,80	1.076,44	2.844,95	2.185,60
	V	1.697,67	59,87	1.386,45	3.143,99	1.069,53	2.827,07	2.173,48
	IV	1.634,40	59,87	1.364,31	3.058,58	1.029,67	2.723,94	2.103,56
	III	1.573,67	59,87	1.343,05	2.976,59	991,41	2.624,95	2.036,46
	II	1.515,42	59,87	1.322,67	2.897,96	954,71	2.530,00	1.972,09
	I	1.459,27	59,87	1.303,01	2.822,15	919,34	2.438,48	1.910,04
B	VI	1.406,52	59,87	1.284,55	2.750,94	886,11	2.352,50	1.851,76
	V	1.355,65	59,87	1.266,75	2.682,27	854,06	2.269,58	1.795,54
	IV	1.306,80	59,87	1.249,65	2.616,32	823,28	2.189,95	1.741,56
	III	1.279,49	59,87	1.240,09	2.579,45	806,08	2.145,44	1.711,39
	II	1.260,30	59,87	1.233,37	2.553,54	793,99	2.114,16	1.690,18
	I	1.241,97	59,87	1.226,96	2.528,80	782,44	2.084,28	1.669,93
A	V	1.224,40	59,87	1.220,81	2.505,08	771,37	2.055,64	1.650,51
	IV	1.207,55	59,87	1.214,91	2.482,33	760,76	2.028,18	1.631,89
	III	1.139,12	59,87	1.190,96	2.389,95	717,65	1.916,64	1.556,28
	II	1.125,79	59,87	1.186,29	2.371,95	709,25	1.894,91	1.541,55
I	1.113,02	59,87	1.181,83	2.354,72	701,20	1.874,09	1.527,44	

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da ANVISA - composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004 ( alteração dada pelo art. 29 da Lei 11.357/2006)

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, ou ocupantes de cargos efetivos da Carreira de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, redistribuídos para aquela Agência mediante autorização legal específica e integrantes do Quadro de Pessoal Específico da Anvisa, de que trata o art. 28 da Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000. Art. 1º da Lei 10.882/2004

**GEDR - Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação**

(\* ) Cálculo da GEDR: a partir de 1º setembro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art.33 da Lei 11.357/2006, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GEDR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GEDR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.357 DE 19.10.2006

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEDR (* )	TOTAL ( em R\$ )	GEDR (** )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
								APOSENTADO
								TOTAL ( em R\$ ) GEDR 30% do Vr. Máx + A+B (***)
A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	(***)		
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	893,36	2.144,38	750,42	2.001,44	1.519,03
	II	1.140,86	59,87	875,76	2.076,49	718,74	1.919,47	1.463,46
	I	1.123,24	59,87	869,59	2.052,70	707,64	1.890,75	1.443,99
C	VI	1.106,55	59,87	863,75	2.030,17	697,13	1.863,55	1.425,55
	V	1.090,61	59,87	858,17	2.008,65	687,08	1.837,56	1.407,93
	IV	1.075,50	59,87	852,89	1.988,26	677,57	1.812,94	1.391,24
	III	1.061,07	59,87	847,83	1.968,77	668,47	1.789,41	1.375,29
	II	1.047,38	59,87	843,04	1.950,29	659,85	1.767,10	1.360,16
	I	1.034,42	59,87	838,51	1.932,80	651,68	1.745,97	1.345,84
B	VI	1.022,08	59,87	834,19	1.916,14	643,91	1.725,86	1.332,21
	V	1.010,31	59,87	830,07	1.900,25	636,50	1.706,68	1.319,20
	IV	999,14	59,87	826,16	1.885,17	629,46	1.688,47	1.306,86
	III	988,57	59,87	822,46	1.870,90	622,80	1.671,24	1.295,18
	II	978,47	59,87	818,92	1.857,26	616,44	1.654,78	1.284,02
A	I	968,86	59,87	815,56	1.844,29	610,38	1.639,11	1.273,40
	V	959,71	59,87	812,36	1.831,94	604,62	1.624,20	1.263,29
	IV	951,05	59,87	809,33	1.820,25	599,16	1.610,08	1.253,72
	III	923,23	59,87	799,59	1.782,69	581,63	1.564,73	1.222,98
	II	916,23	59,87	797,14	1.773,24	577,22	1.553,32	1.215,24
I	909,57	59,87	794,81	1.764,25	573,03	1.542,47	1.207,88	

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da ANVISA - composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004 (alteração dada pelo art. 29 da Lei 11.357/2006)

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, ou ocupantes de cargos efetivos da Carreira de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, redistribuídos para aquela Agência mediante autorização legal específica e integrantes do Quadro de Pessoal Específico da Anvisa, de que trata o art. 28 da Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000. Art. 1º da Lei 10.882/2004

**GEDR - Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação**

(\* ) Cálculo da GEDR: a partir de 1º setembro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art.33 da Lei 11.357/2006, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GEDR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GEDR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.357 DE 19.10.2006

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA

Médico - 40 horas

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008								
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEDR (*)	TOTAL (em R\$)	GEDR (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GEDR 30% do Vr. Máx + A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	2.604,26	6.136,47	2.187,57	5.719,78	4.313,49
	II	3.284,75	59,87	2.538,60	5.883,22	2.069,39	5.414,01	4.106,20
	I	3.106,84	59,87	2.476,33	5.643,04	1.957,31	5.124,02	3.909,61
C	VI	3.069,20	59,87	2.463,16	5.592,23	1.933,60	5.062,67	3.868,02
	V	2.996,93	59,87	2.437,86	5.494,66	1.888,07	4.944,87	3.788,16
	IV	2.930,38	59,87	2.414,57	5.404,82	1.846,14	4.836,39	3.714,62
	III	2.859,19	59,87	2.389,65	5.308,71	1.801,29	4.720,35	3.635,96
	II	2.793,32	59,87	2.366,60	5.219,79	1.759,79	4.612,98	3.563,17
	I	2.729,37	59,87	2.344,22	5.133,46	1.719,50	4.508,74	3.492,50
B	VI	2.667,30	59,87	2.322,49	5.049,66	1.680,40	4.407,57	3.423,92
	V	2.607,05	59,87	2.301,40	4.968,32	1.642,44	4.309,36	3.357,34
	IV	2.548,53	59,87	2.280,92	4.889,32	1.605,57	4.213,97	3.292,68
	III	2.491,70	59,87	2.261,03	4.812,60	1.569,77	4.121,34	3.229,88
	II	2.436,46	59,87	2.241,70	4.738,03	1.534,97	4.031,30	3.168,84
A	I	2.383,04	59,87	2.223,00	4.665,91	1.501,32	3.944,23	3.109,81
	V	2.331,06	59,87	2.204,81	4.595,74	1.468,57	3.859,50	3.052,37
	IV	2.280,57	59,87	2.187,14	4.527,58	1.436,76	3.777,20	2.996,58
	III	2.004,20	59,87	2.090,41	4.154,48	1.262,65	3.326,72	2.691,19
	II	1.963,00	59,87	2.075,99	4.098,86	1.236,69	3.259,56	2.645,67
	I	1.923,04	59,87	2.062,00	4.044,91	1.211,52	3.194,43	2.601,51

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da ANVISA - composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004 (alteração dada pelo art. 29 da Lei 11.357/2006)

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, ou ocupantes de cargos efetivos da Carreira de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, redistribuídos para aquela Agência mediante autorização legal específica e integrantes do Quadro de Pessoal Específico da Anvisa, de que trata o art. 28 da Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000. Art. 1º da Lei 10.882/2004

**GEDR - Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação**

(\*) Cálculo da GEDR: a partir de 1º setembro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art.33 da Lei 11.357/2006, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GEDR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GEDR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.357 DE 19.10.2006

**01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA**  
**Médico - 20 horas**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008								
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEDR (*)	TOTAL (em R\$)	GEDR (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GEDR 30% do Vr. Máx + A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	(***)
ESPECIAL	III	1.736,17	59,87	1.302,13	<b>3.098,17</b>	1.093,79	<b>2.889,83</b>	<b>2.186,68</b>
	II	1.642,38	59,87	1.269,30	<b>2.971,55</b>	1.034,70	<b>2.736,95</b>	<b>2.083,04</b>
	I	1.553,42	59,87	1.238,17	<b>2.851,46</b>	978,65	<b>2.591,94</b>	<b>1.984,74</b>
C	VI	1.534,60	59,87	1.231,58	<b>2.826,05</b>	966,80	<b>2.561,27</b>	<b>1.963,94</b>
	V	1.498,47	59,87	1.218,93	<b>2.777,27</b>	944,04	<b>2.502,38</b>	<b>1.924,02</b>
	IV	1.465,19	59,87	1.207,28	<b>2.732,34</b>	923,07	<b>2.448,13</b>	<b>1.887,25</b>
	III	1.429,60	59,87	1.194,83	<b>2.684,30</b>	900,65	<b>2.390,12</b>	<b>1.847,92</b>
	II	1.396,66	59,87	1.183,30	<b>2.639,83</b>	879,90	<b>2.336,43</b>	<b>1.811,52</b>
	I	1.364,69	59,87	1.172,11	<b>2.596,67</b>	859,75	<b>2.284,31</b>	<b>1.776,19</b>
	VI	1.333,65	59,87	1.161,25	<b>2.554,77</b>	840,20	<b>2.233,72</b>	<b>1.741,89</b>
B	V	1.303,53	59,87	1.150,70	<b>2.514,10</b>	821,22	<b>2.184,62</b>	<b>1.708,61</b>
	IV	1.274,27	59,87	1.140,46	<b>2.474,60</b>	802,79	<b>2.136,93</b>	<b>1.676,28</b>
	III	1.245,85	59,87	1.130,52	<b>2.436,24</b>	784,89	<b>2.090,61</b>	<b>1.644,87</b>
	II	1.218,23	59,87	1.120,85	<b>2.398,95</b>	767,48	<b>2.045,58</b>	<b>1.614,35</b>
	I	1.191,52	59,87	1.111,50	<b>2.362,89</b>	750,66	<b>2.002,05</b>	<b>1.584,84</b>
A	V	1.165,53	59,87	1.102,40	<b>2.327,80</b>	734,28	<b>1.959,68</b>	<b>1.556,12</b>
	IV	1.140,29	59,87	1.093,57	<b>2.293,73</b>	718,38	<b>1.918,54</b>	<b>1.528,23</b>
	III	1.002,10	59,87	1.045,20	<b>2.107,17</b>	631,32	<b>1.693,29</b>	<b>1.375,53</b>
	II	981,50	59,87	1.037,99	<b>2.079,36</b>	618,35	<b>1.659,72</b>	<b>1.352,77</b>
	I	961,52	59,87	1.031,00	<b>2.052,39</b>	605,76	<b>1.627,15</b>	<b>1.330,69</b>

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da ANVISA - composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004 ( alteração dada pelo art. 29 da Lei 11.357/2006)

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA, composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, ou ocupantes de cargos efetivos da Carreira de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, redistribuídos para aquela Agência mediante autorização legal específica e integrantes do Quadro de Pessoal Específico da Anvisa, de que trata o art. 28 da Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000. Art. 1º da Lei 10.882/2004

**GEDR - Gratificação de Efetivo Desempenho em Regulação**

(\*) Cálculo da GEDR: a partir de 1º setembro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art.33 da Lei 11.357/2006, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GEDR corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GEDR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

- Lei nº 10.404 de 09.01.2002
- Decreto 4.247 de 22.05.2002
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
- Lei nº 10.882 de 09.07.2004
- Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005
- Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006
- Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15
- Lei nº 11.357 DE 19.10.2006

## 01. Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC ( \* )

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60 Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	( em R\$ )
						GDATA 30 pts +A+B
						( ** )
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41
	II	3.284,75	59,87	500,40	3.845,02	3.594,82
	I	3.106,84	59,87	500,40	3.667,11	3.416,91
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	3.629,47	3.379,27
	V	2.996,93	59,87	500,40	3.557,20	3.307,00
	IV	2.930,38	59,87	500,40	3.490,65	3.240,45
	III	2.859,19	59,87	500,40	3.419,46	3.169,26
	II	2.793,32	59,87	500,40	3.353,59	3.103,39
	I	2.729,37	59,87	500,40	3.289,64	3.039,44
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	3.227,57	2.977,37
	V	2.607,05	59,87	500,40	3.167,32	2.917,12
	IV	2.548,53	59,87	500,40	3.108,80	2.858,60
	III	2.491,70	59,87	500,40	3.051,97	2.801,77
	II	2.436,46	59,87	500,40	2.996,73	2.746,53
A	I	2.383,04	59,87	500,40	2.943,31	2.693,11
	V	2.331,06	59,87	500,40	2.891,33	2.641,13
	IV	2.280,57	59,87	500,40	2.840,84	2.590,64
	III	2.004,20	59,87	500,40	2.564,47	2.314,27
	II	1.963,00	59,87	500,40	2.523,27	2.273,07
	I	1.923,04	59,87	500,40	2.483,31	2.233,11

( \* ) Plano Especial de Cargos das Agências reguladoras composto pelos cargos do art. 28 da Lei 11.357/2006

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

## 01. Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC ( \* )

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60Pontos ( * )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 pts +A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.845,04	59,87	293,40	2.198,31	2.051,61
	I	1.775,42	59,87	293,40	2.128,69	1.981,99
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	2.061,91	1.915,21
	V	1.697,67	59,87	293,40	2.050,94	1.904,24
	IV	1.634,40	59,87	293,40	1.987,67	1.840,97
	III	1.573,67	59,87	293,40	1.926,94	1.780,24
	II	1.515,42	59,87	293,40	1.868,69	1.721,99
	I	1.459,27	59,87	293,40	1.812,54	1.665,84
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	1.759,79	1.613,09
	V	1.355,65	59,87	293,40	1.708,92	1.562,22
	IV	1.306,80	59,87	293,40	1.660,07	1.513,37
	III	1.279,49	59,87	293,40	1.632,76	1.486,06
	II	1.260,30	59,87	293,40	1.613,57	1.466,87
A	I	1.241,97	59,87	293,40	1.595,24	1.448,54
	V	1.224,40	59,87	293,40	1.577,67	1.430,97
	IV	1.207,55	59,87	293,40	1.560,82	1.414,12
	III	1.139,12	59,87	293,40	1.492,39	1.345,69
	II	1.125,79	59,87	293,40	1.479,06	1.332,36
	I	1.113,02	59,87	293,40	1.466,29	1.319,59

( \* ) Plano Especial de Cargos das Agências reguladoras composto pelos cargos do art. 28 da Lei 11.357/2006

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Lei nº 11.357 de 19.10.2006



## 01. Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC ( \* )

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60Pontos ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 pts +A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.291,33
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.273,71
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.257,02
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.241,08
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.225,97
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.211,54
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.197,85
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.184,89
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.172,55
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.160,78
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.149,61
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.139,04
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.128,94
A	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.119,33
	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.110,18
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.101,52
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	1.073,70
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	1.066,70
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	1.060,04

( \* ) Plano Especial de Cargos das Agências reguladoras composto pelos cargos do art. 28 da Lei 11.357/2006

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

## 01. Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC ( \* )

Médico - 40 horas

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60 Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 pts +A+B
			INDIVIDUAL	( * )		( em R\$ )
						( ** )
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41
	II	3.284,75	59,87	500,40	3.845,02	3.594,82
	I	3.106,84	59,87	500,40	3.667,11	3.416,91
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	3.629,47	3.379,27
	V	2.996,93	59,87	500,40	3.557,20	3.307,00
	IV	2.930,38	59,87	500,40	3.490,65	3.240,45
	III	2.859,19	59,87	500,40	3.419,46	3.169,26
	II	2.793,32	59,87	500,40	3.353,59	3.103,39
	I	2.729,37	59,87	500,40	3.289,64	3.039,44
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	3.227,57	2.977,37
	V	2.607,05	59,87	500,40	3.167,32	2.917,12
	IV	2.548,53	59,87	500,40	3.108,80	2.858,60
	III	2.491,70	59,87	500,40	3.051,97	2.801,77
	II	2.436,46	59,87	500,40	2.996,73	2.746,53
A	I	2.383,04	59,87	500,40	2.943,31	2.693,11
	V	2.331,06	59,87	500,40	2.891,33	2.641,13
	IV	2.280,57	59,87	500,40	2.840,84	2.590,64
	III	2.004,20	59,87	500,40	2.564,47	2.314,27
	II	1.963,00	59,87	500,40	2.523,27	2.273,07
I	1.923,04	59,87	500,40	2.483,31	2.233,11	

( \* ) Plano Especial de Cargos das Agências reguladoras composto pelos cargos do art. 28 da Lei 11.357/2006

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

## 01. Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC ( \* )

Médico - 20 horas

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA	GDATA 60 Pontos	TOTAL ( em R \$ )	Posição: janeiro/2008	
						APOSENTADO TOTAL ( em R \$ )	GDATA 30 pts +A+B
		A	INDIVIDUAL B	( * ) C	D=(A+B+C)	( ** )	
ESPECIAL	III	1.736,17	59,87	500,40	2.296,44	2.046,24	
	II	1.642,38	59,87	500,40	2.202,65	1.952,45	
	I	1.553,42	59,87	500,40	2.113,69	1.863,49	
C	VI	1.534,60	59,87	500,40	2.094,87	1.844,67	
	V	1.498,47	59,87	500,40	2.058,74	1.808,54	
	IV	1.465,19	59,87	500,40	2.025,46	1.775,26	
	III	1.429,60	59,87	500,40	1.989,87	1.739,67	
	II	1.396,66	59,87	500,40	1.956,93	1.706,73	
	I	1.364,69	59,87	500,40	1.924,96	1.674,76	
B	VI	1.333,65	59,87	500,40	1.893,92	1.643,72	
	V	1.303,53	59,87	500,40	1.863,80	1.613,60	
	IV	1.274,27	59,87	500,40	1.834,54	1.584,34	
	III	1.245,85	59,87	500,40	1.806,12	1.555,92	
	II	1.218,23	59,87	500,40	1.778,50	1.528,30	
A	I	1.191,52	59,87	500,40	1.751,79	1.501,59	
	V	1.165,53	59,87	500,40	1.725,80	1.475,60	
	IV	1.140,29	59,87	500,40	1.700,56	1.450,36	
	III	1.002,10	59,87	500,40	1.562,37	1.312,17	
	II	981,50	59,87	500,40	1.541,77	1.291,57	
	I	961,52	59,87	500,40	1.521,79	1.271,59	

( \* ) Plano Especial de Cargos das Agências reguladoras composto pelos cargos do art. 28 da Lei 11.357/2006

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a

60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

## 02. AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO ( \* )

(Carreira Auditoria-Fiscal do Trabalho)

**Auditor-Fiscal do Trabalho**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008							
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT ( * )	GIFA ( ** )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx.+ A+B+C ( ***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	3.700,67	4.687,51	<b>13.382,26</b>	<b>11.038,51</b>
	III	4.790,50	59,87	3.592,88	4.687,51	<b>13.130,75</b>	<b>10.787,00</b>
	II	4.650,97	59,87	3.488,23	4.687,51	<b>12.886,58</b>	<b>10.542,82</b>
	I	4.515,52	59,87	3.386,64	4.687,51	<b>12.649,54</b>	<b>10.305,78</b>
B	IV	4.142,67	59,87	3.107,00	4.687,51	<b>11.997,05</b>	<b>9.653,30</b>
	III	4.022,00	59,87	3.016,50	4.687,51	<b>11.785,88</b>	<b>9.442,12</b>
	II	3.904,86	59,87	2.928,65	4.687,51	<b>11.580,88</b>	<b>9.237,13</b>
	I	3.791,13	59,87	2.843,35	4.687,51	<b>11.381,86</b>	<b>9.038,10</b>
A	V	3.478,10	59,87	2.608,58	4.687,51	<b>10.834,05</b>	<b>8.490,30</b>
	IV	3.376,79	59,87	2.532,59	4.687,51	<b>10.656,76</b>	<b>8.313,01</b>
	III	3.278,45	59,87	2.458,84	4.687,51	<b>10.484,67</b>	<b>8.140,91</b>
	II	3.182,95	59,87	2.387,21	4.687,51	<b>10.317,54</b>	<b>7.973,79</b>
	I	3.090,25	59,87	2.317,69	4.687,51	<b>10.155,32</b>	<b>7.811,56</b>

( \* ) Jornada de Trabalho - conforme art. 9 §1º e §2º da Lei 10.593/2002

Os cargos do art. 10 e art. 17 §1º e §2º da Lei 10.593/2002 são transformados em cargo de Auditor Fiscal do Trabalho.

**GAT - Gratificação de Atividade Tributária**

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

**GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação**

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\*) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) Aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\*) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;

Lei nº 7.855/89, de 24/10/89;

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Decreto nº 706, de 22/12/92;

Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29/12/92;

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;

Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99;

Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;

Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;

Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;

Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99;

Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;

Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.

Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.

Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.

Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.

Decreto nº 3390 de 23.03.2000

Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.

Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.

Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.

Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001

Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001

Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001

Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001

Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001

Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001

Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001

Lei 1010.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002

Lei 10.593 de 06.12.2002

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.191 de 19.08.2004

Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º

Portaria Interministerial nº 231/MP/MTE de 30.08.2004

Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º

Portaria Interministerial nº 19 de 28.01.2005

Portaria nº 279 de 30.05.2005

Portaria nº 280 de 30.05.2005

Portaria nº 366 de 28.07.2005

Portaria nº 357 de 08.07.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

Decreto nº 5.916 de 28.09.2006

Lei nº 11.356 de 19.10.2007

Lei nº 11.457 de 16.03.2007

## 02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL

(Carreira Auditoria da Receita Federal do Brasil)

**Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil**

- Nível Superior -

							Posição: janeiro/2008
CATEGORIA	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT ( * )	GIFA ( ** )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx. + A+B+C ( ***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	3.700,67	4.687,51	13.382,26	11.038,51
	III	4.790,50	59,87	3.592,88	4.687,51	13.130,75	10.787,00
	II	4.650,97	59,87	3.488,23	4.687,51	12.886,58	10.542,82
	I	4.515,52	59,87	3.386,64	4.687,51	12.649,54	10.305,78
B	IV	4.142,67	59,87	3.107,00	4.687,51	11.997,05	9.653,30
	III	4.022,00	59,87	3.016,50	4.687,51	11.785,88	9.442,12
	II	3.904,86	59,87	2.928,65	4.687,51	11.580,88	9.237,13
	I	3.791,13	59,87	2.843,35	4.687,51	11.381,86	9.038,10
A	V	3.478,10	59,87	2.608,58	4.687,51	10.834,05	8.490,30
	IV	3.376,79	59,87	2.532,59	4.687,51	10.656,76	8.313,01
	III	3.278,45	59,87	2.458,84	4.687,51	10.484,67	8.140,91
	II	3.182,95	59,87	2.387,21	4.687,51	10.317,54	7.973,79
	I	3.090,25	59,87	2.317,69	4.687,51	10.155,32	7.811,56

Ficam transformados em cargos de Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil, de que trata o art. 5º da Lei nº 10.593, de 6 de dezembro de 2002, com a redação conferida pelo art. 9º desta Lei, os cargos efetivos, ocupados e vagos de Auditor-Fiscal da Receita Federal da Carreira Auditoria da Receita Federal prevista na redação original do art. 5º da Lei nº 10.593, de 6 de dezembro de 2002 e de Auditor-Fiscal da Previdência Social da Carreira Auditoria-Fiscal da Previdência Social, de que trata o art. 7º da Lei nº 10.593, de 6 de dezembro de 2002, art. 10 da Lei 11.457/07

### GAT - Gratificação de Atividade Tributária

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

### GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\* ) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) Aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\*\* ) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;  
Decreto-Lei nº 2.225, de 10/01/85  
Decreto-Lei nº 2.279/85  
Decreto nº 90.928/85  
Decreto nº 92.360/86  
Decreto-Lei nº 2.373/87  
Decreto nº 95.255/87  
Lei 7.711, de 22/12/88  
Decreto 97.667, de 19/04/89  
Decreto 98.967, de 20/02/90  
Lei nº 8.538, de 21/12/92;  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;

Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99;  
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;  
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;  
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;  
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99;  
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;  
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.  
Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.  
Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.

Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.  
Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.  
Decreto nº 3390 de 23.03.2000  
Portaria nº 5302 de 28.04.2000  
Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.  
Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.  
Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000  
Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000  
Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001  
Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001  
Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001  
Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001  
Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001  
Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001  
Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002  
Lei 10.593 de 06.12.2002  
Lei 10.697 DE 02.07.2003  
Lei 10.698 DE 02.07.2003  
Lei 10.910 de 15.07.2004  
Decreto nº 5.190 de 19.08.2004  
Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º  
Portaria Interministerial nº 230/MP/MPS de 30.08.2004  
Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º  
Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005  
Portaria nº 144 de 13.05.2005  
Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006  
Decreto nº 5.915 de 28.09.2006  
Lei nº 11.356 de 19.10.2007  
Lei nº 11.457 de 16.03.2007

**02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL**  
 (Carreira Auditoria da Receita Federal do Brasil)  
**Analista-Tributário da Receita Federal do Brasil**

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GAT	GIFA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	( * )	( ** )		TOTAL ( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx. + A+B+C ( ***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	IV	2.561,11	59,87	1.920,83	2.433,05	6.974,87	5.758,34
	III	2.486,51	59,87	1.864,88	2.433,05	6.844,32	5.627,79
	II	2.414,09	59,87	1.810,57	2.433,05	6.717,58	5.501,05
	I	2.343,78	59,87	1.757,84	2.433,05	6.594,54	5.378,01
B	IV	2.150,25	59,87	1.612,69	2.433,05	6.255,86	5.039,33
	III	2.087,61	59,87	1.565,71	2.433,05	6.146,24	4.929,71
	II	2.026,83	59,87	1.520,12	2.433,05	6.039,88	4.823,35
	I	1.967,78	59,87	1.475,84	2.433,05	5.936,54	4.720,01
A	V	1.805,31	59,87	1.353,98	2.433,05	5.652,22	4.435,69
	IV	1.752,74	59,87	1.314,56	2.433,05	5.560,22	4.343,69
	III	1.701,68	59,87	1.276,26	2.433,05	5.470,86	4.254,34
	II	1.652,11	59,87	1.239,08	2.433,05	5.384,12	4.167,59
	I	1.603,99	59,87	1.202,99	2.433,05	5.299,91	4.083,38

Ficam transformados em cargos de Analista - Tributário da Receita Federal do Brasil, de que trata o art. 5º da Lei nº 10.593, de 6 de dezembro de 2002, com a redação conferida pelo art. 9º desta Lei, os cargos efetivos, ocupados e vagos, de Técnico da Receita Federal da Carreira Auditoria da Receita Federal prevista na redação original do art. 5º da Lei nº 10.593, de 6 de dezembro de 2002, art. 10 da Lei 11.457/2007.

**GAT - Gratificação de Atividade Tributária**

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

**GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação**

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\*) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\*) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei 7.711, de 22/12/88;	Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.	Portaria nº 74 de 04.04.2002
Decreto 97.667, de 19/04/89;	Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Decreto 98.967, de 20/02/90;	Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000	Portaria nº 1222 de 24.10.2002
Decreto nº 2.017, de 01/10/96;	Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000	Lei 10.593 de 06.12.2002
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;	Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000	Lei 10.697 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/06/99;	Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000	Lei 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;	Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000	Lei 10.910 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;	Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000	Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001	Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99;	Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001	Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;	Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001	Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.	Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001	Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001	Portaria nº 264 de 27.07.2005
Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.	Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006
Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.	Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001	Decreto nº 5.914 de 28.09.2006
Decreto nº 3390 de 23.03.2000	Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001	Lei nº 11.356 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.	Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001	Lei nº 11.457 de 16.03.2007
Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.	Lei 10.331 de 18.12.2001	

### 03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil)

**Analista do Banco Central do Brasil**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GABC	GQ (5%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL (em R\$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008									
										GQ (15%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL (em R\$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GQ (30%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL (em R\$)	GABC (*) Perc.Acrescido (até 10%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
ESPECIAL	IV	5.258,03	59,87	3.785,78	262,90	<b>9.366,58</b>	4.311,58	<b>9.892,39</b>	<b>9.366,58</b>	788,70	<b>9.892,39</b>	4.311,58	<b>10.418,19</b>	<b>9.892,39</b>	1.577,41	<b>10.681,09</b>	4.311,58	<b>11.206,89</b>	<b>10.681,09</b>
	III	5.006,08	59,87	3.785,78	250,30	<b>9.102,04</b>	4.311,58	<b>9.627,84</b>	<b>9.102,04</b>	750,91	<b>9.602,64</b>	4.311,58	<b>10.128,45</b>	<b>9.602,64</b>	1.501,82	<b>10.353,56</b>	4.311,58	<b>10.879,36</b>	<b>10.353,56</b>
	II	4.860,27	59,87	3.785,78	243,01	<b>8.948,94</b>	4.311,58	<b>9.474,74</b>	<b>8.948,94</b>	729,04	<b>9.434,96</b>	4.311,58	<b>9.960,77</b>	<b>9.434,96</b>	1.458,08	<b>10.164,00</b>	4.311,58	<b>10.689,81</b>	<b>10.164,00</b>
	I	4.718,71	59,87	3.785,78	235,94	<b>8.800,30</b>	4.311,58	<b>9.326,10</b>	<b>8.800,30</b>	707,81	<b>9.272,17</b>	4.311,58	<b>9.797,97</b>	<b>9.272,17</b>	1.415,61	<b>9.979,97</b>	4.311,58	<b>10.505,78</b>	<b>9.979,97</b>
C	III	4.419,89	59,87	3.522,88	220,99	<b>8.223,63</b>	4.048,68	<b>8.749,44</b>	<b>8.223,63</b>	662,98	<b>8.665,62</b>	4.048,68	<b>9.191,43</b>	<b>8.665,62</b>	1.325,97	<b>9.328,61</b>	4.048,68	<b>9.854,41</b>	<b>9.328,61</b>
	II	4.291,16	59,87	3.522,88	214,56	<b>8.088,47</b>	4.048,68	<b>8.614,27</b>	<b>8.088,47</b>	643,67	<b>8.517,58</b>	4.048,68	<b>9.043,39</b>	<b>8.517,58</b>	1.287,35	<b>9.161,26</b>	4.048,68	<b>9.687,06</b>	<b>9.161,26</b>
	I	4.166,17	59,87	3.522,88	208,31	<b>7.957,23</b>	4.048,68	<b>8.483,03</b>	<b>7.957,23</b>	624,93	<b>8.373,85</b>	4.048,68	<b>8.899,65</b>	<b>8.373,85</b>	1.249,85	<b>8.998,77</b>	4.048,68	<b>9.524,57</b>	<b>8.998,77</b>
B	III	3.901,37	59,87	3.522,88	195,07	<b>7.679,19</b>	4.048,68	<b>8.204,99</b>	<b>7.679,19</b>	585,21	<b>8.069,33</b>	4.048,68	<b>8.595,13</b>	<b>8.069,33</b>	1.170,41	<b>8.654,53</b>	4.048,68	<b>9.180,33</b>	<b>8.654,53</b>
	II	3.787,74	59,87	3.522,88	189,39	<b>7.559,88</b>	4.048,68	<b>8.085,68</b>	<b>7.559,88</b>	568,16	<b>7.938,65</b>	4.048,68	<b>8.464,45</b>	<b>7.938,65</b>	1.136,32	<b>8.506,81</b>	4.048,68	<b>9.032,62</b>	<b>8.506,81</b>
	I	3.677,42	59,87	3.522,88	183,87	<b>7.444,04</b>	4.048,68	<b>7.969,84</b>	<b>7.444,04</b>	551,61	<b>7.811,78</b>	4.048,68	<b>8.337,59</b>	<b>7.811,78</b>	1.103,23	<b>8.363,40</b>	4.048,68	<b>8.889,20</b>	<b>8.363,40</b>
A	III	3.535,98	59,87	3.522,88	176,80	<b>7.295,53</b>	4.048,68	<b>7.821,33</b>	<b>7.295,53</b>	530,40	<b>7.649,13</b>	4.048,68	<b>8.174,93</b>	<b>7.649,13</b>	1.060,79	<b>8.179,52</b>	4.048,68	<b>8.705,33</b>	<b>8.179,52</b>
	II	3.432,99	59,87	3.522,88	171,65	<b>7.187,39</b>	4.048,68	<b>7.713,19</b>	<b>7.187,39</b>	514,95	<b>7.530,69</b>	4.048,68	<b>8.056,49</b>	<b>7.530,69</b>	1.029,90	<b>8.045,64</b>	4.048,68	<b>8.571,44</b>	<b>8.045,64</b>
	I	3.333,00	59,87	3.522,88	166,65	<b>7.082,40</b>	4.048,68	<b>7.608,20</b>	<b>7.082,40</b>	499,95	<b>7.415,70</b>	4.048,68	<b>7.941,50</b>	<b>7.415,70</b>	999,90	<b>7.915,65</b>	4.048,68	<b>8.441,45</b>	<b>7.915,65</b>

**GQ - Gratificação de Qualificação** (devida exclusivamente aos ocupantes de cargo da Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil, percentuais não cumulativos art.10 § 2º da Lei 9.650/1998 - alteração dada pela Lei 10.769/2003 art. 2º)

GQ de 5% incidente sobre o vencimento básico do servidor para os titulares que concluírem, com aproveitamento, o curso de Formação Básica de Especialista do Banco Central do Brasil.

GQ de 15% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até trinta e cinco por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

GQ de 30% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até quinze por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos no art.10 da Lei 9.650/1998 e alteração dada pela Lei 11.094/2005.

**GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central**

**Cálculo** : percentuais incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo:

- 67% para os servidores posicionados na Classe A;
- 67% para os servidores posicionados na Classe B;
- 67% para os servidores posicionados na Classe C;
- 72% para os servidores posicionados na Classe Especial.

(\*) **GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central** - Cálculo - percentuais da GABC acrescidos até 10 pontos percentuais.

Os percentuais da GABC poderão ser acrescidos de até dez pontos percentuais, nas condições, a serem fixadas em regulamento aprovado pela Diretoria Colegiada de Banco Central do Brasil, enquanto estiver o servidor em exercício de atividades:

I - de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional; II - que importem risco de quebra de caixa; e III - que requeriam profissionalização específica.

(\*\*) Aposentado - GABC - art. 25 da Lei 11.094 de 13.01.2005

**Legislação Correspondente:**

Portaria nº 9.176 de 20.11.97

Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e

Lei nº 9.650, de 27/05/98.

Portaria nº 7.966 de 07.12.98

Portaria 9.569 de 29.06.99

Portaria 10.298 de 06.10.99

Portaria 11.994 de 12.04.2000

Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2005

Lei nº 11.094 de 13.01.2006

Medida Provisória nº 295 de 25.05.2006

Lei nº 11.344 de 08.09.2006

### 03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil)

Técnico do Banco Central do Brasil

- Nível Médio -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GABC	GQ (5%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO	GQ (15%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO	GQ (30%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO					
						(em R\$)	Perc.Acrescido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)		(em R\$)	Perc.Acrescido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)		(em R\$)	Perc.Acrescido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)	(em R\$)	Perc.Acrescido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)	(em R\$)
										A+B+C+D					A+B+C+H					A+B+C+L				
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)	(**)	H	I=(A+B+C+H)	J	K=(A+B+H+J)	(**)	L	M=(A+B+C+L)	N	O=(A+B+L+N)	(**)					
ESPECIAL	IV	2.612,56	59,87	1.881,04	130,63	<b>4.684,10</b>	2.142,30	<b>4.945,36</b>	<b>4.684,10</b>	391,88	<b>4.945,36</b>	2.142,30	<b>5.206,61</b>	<b>4.945,36</b>	783,77	<b>5.337,24</b>	2.142,30	<b>5.598,50</b>	<b>5.337,24</b>					
	III	2.486,57	59,87	1.881,04	124,33	<b>4.551,81</b>	2.142,30	<b>4.813,07</b>	<b>4.551,81</b>	372,99	<b>4.800,47</b>	2.142,30	<b>5.061,72</b>	<b>4.800,47</b>	745,97	<b>5.173,45</b>	2.142,30	<b>5.434,71</b>	<b>5.173,45</b>					
	II	2.413,68	59,87	1.881,04	120,68	<b>4.475,28</b>	2.142,30	<b>4.736,53</b>	<b>4.475,28</b>	362,05	<b>4.716,65</b>	2.142,30	<b>4.977,90</b>	<b>4.716,65</b>	724,10	<b>5.078,70</b>	2.142,30	<b>5.339,95</b>	<b>5.078,70</b>					
	I	2.342,89	59,87	1.881,04	117,14	<b>4.400,95</b>	2.142,30	<b>4.662,20</b>	<b>4.400,95</b>	351,43	<b>4.635,24</b>	2.142,30	<b>4.896,49</b>	<b>4.635,24</b>	702,87	<b>4.986,67</b>	2.142,30	<b>5.247,93</b>	<b>4.986,67</b>					
C	III	2.192,27	59,87	1.750,42	109,61	<b>4.112,17</b>	2.011,67	<b>4.373,42</b>	<b>4.112,17</b>	328,84	<b>4.331,40</b>	2.011,67	<b>4.592,65</b>	<b>4.331,40</b>	657,68	<b>4.660,24</b>	2.011,67	<b>4.921,49</b>	<b>4.660,24</b>					
	II	2.128,41	59,87	1.750,42	106,42	<b>4.045,12</b>	2.011,67	<b>4.306,37</b>	<b>4.045,12</b>	319,26	<b>4.257,96</b>	2.011,67	<b>4.519,21</b>	<b>4.257,96</b>	638,52	<b>4.577,22</b>	2.011,67	<b>4.838,47</b>	<b>4.577,22</b>					
	I	2.066,43	59,87	1.750,42	103,32	<b>3.980,04</b>	2.011,67	<b>4.241,29</b>	<b>3.980,04</b>	309,96	<b>4.186,68</b>	2.011,67	<b>4.447,94</b>	<b>4.186,68</b>	619,93	<b>4.496,64</b>	2.011,67	<b>4.757,90</b>	<b>4.496,64</b>					
B	III	1.935,08	59,87	1.750,42	96,75	<b>3.842,12</b>	2.011,67	<b>4.103,38</b>	<b>3.842,12</b>	290,26	<b>4.035,63</b>	2.011,67	<b>4.296,88</b>	<b>4.035,63</b>	580,52	<b>4.325,89</b>	2.011,67	<b>4.587,15</b>	<b>4.325,89</b>					
	II	1.878,72	59,87	1.750,42	93,94	<b>3.782,94</b>	2.011,67	<b>4.044,20</b>	<b>3.782,94</b>	281,81	<b>3.970,81</b>	2.011,67	<b>4.232,07</b>	<b>3.970,81</b>	563,62	<b>4.252,62</b>	2.011,67	<b>4.513,88</b>	<b>4.252,62</b>					
	I	1.824,00	59,87	1.750,42	91,20	<b>3.725,49</b>	2.011,67	<b>3.986,74</b>	<b>3.725,49</b>	273,60	<b>3.907,89</b>	2.011,67	<b>4.169,14</b>	<b>3.907,89</b>	547,20	<b>4.181,49</b>	2.011,67	<b>4.442,74</b>	<b>4.181,49</b>					
A	III	1.753,85	59,87	1.750,42	87,69	<b>3.651,83</b>	2.011,67	<b>3.913,08</b>	<b>3.651,83</b>	263,08	<b>3.827,21</b>	2.011,67	<b>4.088,47</b>	<b>3.827,21</b>	526,16	<b>4.090,29</b>	2.011,67	<b>4.351,55</b>	<b>4.090,29</b>					
	II	1.702,77	59,87	1.750,42	85,14	<b>3.598,19</b>	2.011,67	<b>3.859,45</b>	<b>3.598,19</b>	255,42	<b>3.768,47</b>	2.011,67	<b>4.029,73</b>	<b>3.768,47</b>	510,83	<b>4.023,89</b>	2.011,67	<b>4.285,14</b>	<b>4.023,89</b>					
	I	1.653,17	59,87	1.750,42	82,66	<b>3.546,11</b>	2.011,67	<b>3.807,37</b>	<b>3.546,11</b>	247,98	<b>3.711,43</b>	2.011,67	<b>3.972,69</b>	<b>3.711,43</b>	495,95	<b>3.959,41</b>	2.011,67	<b>4.220,66</b>	<b>3.959,41</b>					

GQ - Gratificação de Qualificação (devida exclusivamente aos ocupantes de cargo da Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil - percentuais não cumulativos art.10 § 2º da Lei 9.650/1998 - alteração dada pela Lei 10.769/2003 art. 2º)

GQ de 5% incidente sobre o vencimento básico do servidor para os titulares que concluírem, com aproveitamento, o curso de Formação Básica de Técnico do Banco Central do Brasil.

GQ de 15% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até trinta e cinco por cento do quadro de pessoal do cargo Técnico do Banco Central;

GQ de 30% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até quinze por cento do quadro de pessoal do cargo Técnico do Banco Central

Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos no art.10 da Lei 9.650/1998 e alteração dada pela Lei 11.094/2005.

GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central

Cálculo - percentuais incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo:

- 67% para os servidores posicionados na Classe A;
- 67% para os servidores posicionados na Classe B;
- 67% para os servidores posicionados na Classe C;
- 72% para os servidores posicionados na Classe Especial.

(\*) GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central - Cálculo - percentuais da GABC acrescidos até 10 pontos percentuais.

Os percentuais da GABC poderão ser acrescidos de até dez pontos percentuais, nas condições, a serem fixadas em regulamento aprovado pela Diretoria Colegiada de Banco Central do Brasil, enquanto estiver o servidor em exercício de atividades:

I - de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional; II - que imponham risco de quebra de caixa; e III - que requeriam profissionalização específica.

(\*\*) Aposentado - GABC - art. 25 da Lei 11.094 de 13.01.2005

Legislação Correspondente:

Portaria nº 9.176 de 20.11.97	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.650, de 27/05/98.	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 DE 02.07.2003
Portaria nº 7.966 de 07.12.98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 DE 02.07.2003
Portaria 9.569 de 29.06.99	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria 10.298 de 06.10.99	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 209 de 13.08.2004 art. 3º
Portaria 11.994 de 12.04.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2005
Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei nº 11.036 de 22.12.2004 art. 3º
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001	Lei nº 11.094 de 13.01.2006
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001	Lei nº 11.344 de 08.09.2006
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001	
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001	



### 03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira Procurador do Banco Central do Brasil)  
**Procurador do Banco Central do Brasil**  
 - Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>12.900,42</b>	<b>12.900,42</b>
Primeira	<b>11.746,95</b>	<b>11.746,95</b>
Segunda	<b>10.497,56</b>	<b>10.497,56</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador Federal ( art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida

Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Portaria nº 9.176 de 20.11.97

Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e

Lei nº 9.650, de 27/05/98.

Portaria nº 7.966 de 07.12.98

Portaria 9.569 de 29.06.99

Portaria 10.298 de 06.10.99

Portaria 11.994 de 12.04.2000

Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2º e art. 19

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 04. CARGOS EM COMISSÃO

### Remuneração dos Cargos em Comissão

Posição: janeiro/2008

REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS		Posição: janeiro/2008
CARGOS	REMUNERAÇÃO ( em R\$ ) ( * )	
DAS 101.3 e 102.3	3.777,63	
DAS 101.2 e 102.2	2.518,42	
DAS 101.1 e 102.1	1.977,31	

( \* ) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-28 de 28.08.2000

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 5645 de 10.12.70 Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 66º

Lei nº 10.470 de 25.06.2002

Lei 8.622 de 19.03.93 Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei 9030 de 13.03.95 Medida Provisória 2150-41 de 27.07.2001 - art. 68º

Medida Provisória 375 de 15.06.2007

Portaria nº 3696 de 27.10.95 Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001 - art. 68º

Decreto nº 2.693 de 28/07/98 Lei nº 10.331 de 18.12.2001

REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS		Posição: janeiro/2008
CARGOS	REMUNERAÇÃO ( em R\$ ) ( * )	
DAS 101.6 e 102.6	10.448,00	
DAS 101.5 e 102.5	8.400,00	
DAS 101.4 e 102.4	6.396,04	

( \* ) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-32 de 21.12.2000

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 5645 de 10.12.70 Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 66º

Lei nº 10.470 de 25.06.2002

Lei 8.622 de 19.03.93 Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei 9030 de 13.03.95 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001 - art. 68º

Medida Provisória nº 163 de 23.01.2004

Portaria nº 3696 de 27.10.95 Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001 - art. 68º

Lei nº 10.869 de 13.05.2004

Decreto nº 2.693 de 28/07/98 Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória 375 de 15.06.2007

GRATIFICAÇÕES TEMPORÁRIAS DO SIPAM - GTS		Posição: janeiro/2008
NÍVEL	VALOR ( em R\$ )	
GTS - 3	2.985,67	
GTS - 2	2.336,61	
GTS - 1	1.947,18	

GTS - devida aos servidores alcançados pelo art. 1º do Decreto 4.736 de 11.06.2003

SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia

GTS - Gratificação Temporária Sipam

Medida Provisória 51 de 04.07.2002, Ato de 12.11.2002 - Câmara Deputados, Portaria nº 36 de 21.10.2002, Lei 10.667 de 14.05.2003 art. 15 e Decreto 4.736 de 11.06.2003; Medida Provisória 375 de 15.06.2007

REMUNERAÇÃO DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS - FGR (Lei nº 8.216/91)				Posição: janeiro/2008
NÍVEL	VENCIMENTO	GADF ( * )	TOTAL em R\$	
FG - 1	147,92	246,55	393,47	
FG - 2	113,79	188,89	302,68	
FG - 3	87,52	145,29	232,81	

( \* ) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Lei 8.216 de 13.09.91 art. 26

Decreto nº 2.693 de 28/07/98 Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Decreto nº 1.351 de 28.12.1994 art. 2º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

REMUNERAÇÃO DOS CARGOS DE DIREÇÃO CD - INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO - IFES			Posição: janeiro/2008
NÍVEL	REMUNERAÇÃO ( em R\$ ) ( * )		
CD - 1	8.307,96		
CD - 2	6.944,94		
CD - 3	5.452,10		
CD - 4	3.939,26		

( \* ) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-28 de 28.08.2000

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

O docente da carreira de Magistério, integrante do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, a que se refere a Lei 7596/87, submetido ao Regime de Dedicação Exclusiva, poderá ocupar Cargo de Direção - CD nas IFES, sendo-lhe facultado optar,

quando ocupante de CD, nos termos do inciso III art. 2º da MP 375/07

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Observado o § 2º e § 3º do art. 2º da MP 375/07

Lei 8.168 de 16.01.91

Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001

Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 66º

Medida Provisória 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001 - art. 68º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001

Lei 10.667 de 14.05.2003

Lei nº 10.470 de 25.06.2002

Medida Provisória nº 163 de 23.01.2004 e Lei 10.869 de 13.05.2004

Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

Medida Provisória nº 1.657-18 de 04/05/98.

CARGOS DE NATUREZA ESPECIAL - NES		Posição: janeiro/2008
DENOMINAÇÃO	VALOR UNITÁRIO ( em R\$ )	
Secretários Especiais da Presidência da República	10.748,43	
Comandante da Marinha	10.684,00	
Comandante do Exército	10.684,00	
Comandante da Aeronáutica	10.684,00	
Secretário-Geral de Contencioso	10.684,00	
Secretário-Geral de Consultoria	10.684,00	
Subdefensor Público Geral da União	10.448,00	
Presidente da Agência Espacial Brasileira	10.448,00	
Demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios	10.684,00	

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 8.622 de 19.03.93 e Decreto nº 2.693 de 28/07/98

Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001 - art. 68º

Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 66º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.683 de 28.05.2003 art.38 e 39

Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001

Medida Provisória 163 23.01.2004 art.12 e Lei nº 10.869 de 13.05.2004 art.12

Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 259 de 21.07.2005 - art. 3º e 4º

Medida Provisória 2150-41 de 27.07.2001 - art. 68º

Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

Gratificação Temporária de Agências Reguladoras - GTAR		( * ) VALOR MÁXIMO em R\$
Nível do Cargo		
Superior		4.032,61
Intermediário		2.333,94
Auxiliar		1.432,22

( \* ) GTAR - Devida aos servidores dos órgãos e entidades da adm.pública federal direta, autárquica e fundacional, cedidos às Ag.Reguladoras de que trata o anexo I Lei 10.871/04

O valor da GTAR será ajustado, para cada servidor que a ela fizer jus, de modo que a soma da GTAR com a remuneração total do servidor de que trata o art.38 da Lei 11.357/2006,

excluídas as vantagens pessoais e devidas pela natureza ou local de trabalho, não seja superior ao valor estabelecido no Anexo VI da Lei 11.357/2006.

Lei 10.882 de 09.06.2004

Lei 11.357 de 19.10.2006

REMUNERAÇÃO FUNÇÕES GRATIFICADAS-FG-INSTITUIÇÕES FEDERAIS ENSINO-IFES				Posição: janeiro/2008
NÍVEL	VENCIMENTO	GADF (*)	AGE (**)	TOTAL em R\$
FG- 1	100,47	166,78	446,77	<b>714,02</b>
FG- 2	85,81	142,44	252,09	<b>480,34</b>
FG- 3	71,09	118,00	200,34	<b>389,43</b>
FG- 4	51,99	86,31	68,98	<b>207,28</b>
FG- 5	40,00	66,40	54,45	<b>160,85</b>
FG- 6	29,63	49,18	39,14	<b>117,95</b>
FG- 7	28,28	46,94	-	<b>75,22</b>
FG- 8	20,92	34,73	-	<b>55,65</b>
FG- 9	16,97	28,16	-	<b>45,13</b>

(\*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

(\*\*) AGE - Adicional de Gestão Educacional - Valor em R\$

O Docente da Carreira de Magistério, integrante do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, a que se refere a Lei nº 7.596/1987

submetido ao Regime de Dedicção Exclusiva poderá ocupar Função Gratificada - FG nas IFES Art. 2º da MP 375/07. Observado o § 2º e § 3º do art. 2º da MP 375/07

Lei 8.168 de 16.01.91 Medida Provisória 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002, Lei 10.667 de 14.05.2003,

Lei Delegada 13 de 27.08.92 Medida Provisória 2136-36 de 27.03.2001 Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 1.657-18 de 04/05/98; Lei 9.460 de 25.05.98 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001 - art. 68º Medida Provisória 375 de 15.06.2007

Decreto nº 2.693 de 28/07/98. Medida Provisória 2150-42 de 24.08.2001; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.470 de 25.06.2002

Gratificação Temporária das Unidades Gestoras dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE		Posição: janeiro/2008
Nível do Cargo	(*) VALOR MÁXIMO em R\$	
Superior	<b>1.620,00</b>	
Intermediário	<b>1.140,00</b>	
Auxiliar	<b>570,00</b>	

GSISTE - devida aos titulares de cargos referidos no art. 15 da Lei 11.356/2006 a partir de julho/2006.

(\*) O valor da GSISTE será ajustado para cada servidor que a ela fizer jus, de modo que a soma da GSISTE com a remuneração total doservidor de que trata o caput do art. 15 da Lei 11.356/06,

excluídas as vantagens pessoais e a retribuição devida pelo exercício de cargo ou função comissionada, não seja superior ao valor estabelecido no Anexo IX da Lei 11.356/2006

Medida Provisória 302 DE 29.06.2006 Lei 11.356 de 19.10.2006

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR DOS ÓRGÃOS INTEGRANTES DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA - (Lei nº 9.030/95)				Posição: janeiro/2008
GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R\$	
AUXILIAR	123,26	204,6		<b>327,86</b>
SECRETÁRIO/ESPECIALIST	147,92	245,56		<b>393,47</b>
ASSISTENTE	177,51	294,67		<b>472,18</b>
SUPERVISOR	212,99	353,56		<b>566,55</b>

(\*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Lei 9.030 de 13.03.95 Decreto nº 2.693 de 28/07/98; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO				Posição: janeiro/2008
GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R\$	
I - Auxiliar	177,51	294,67		<b>472,18</b>
II - Secretário/Especialista	212,99	353,56		<b>566,55</b>
III - Assistente	284,10	471,61		<b>755,71</b>
IV - Supervisor	318,18	528,17		<b>846,35</b>

(\*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (art 15LD nº 13/92) Decreto nº 2.693 de 28/07/98. Lei nº 10.331 de 18.12.01 e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO - GR APOIO DA PR/MPR				Posição: janeiro/2008
GR	Vencimento	GADF (*)	TOTAL em R\$	
I - Auxiliar	177,51	294,67		<b>472,18</b>
II - Especialista	212,99	353,56		<b>566,55</b>
III - Secretário	249,21	413,69		<b>662,90</b>
IV - Assistente	284,10	471,61		<b>755,71</b>
V - Supervisor	318,18	528,17		<b>846,35</b>

(\*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

PR/MPR - Presidência/Mes- Presidência da República

Lei 8.460 de 27.09.92 art. 13 Lei 9030 de 13.03.95 Decreto nº 2.693 de 28/07/98; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO DE GABINETE - GRM				Posição: janeiro/2008
Denominação	Valor	GADF (*)	TOTAL em R\$	
Oficial de Gabinete	30,67	50,91		<b>81,58</b>
Auxiliar de Gabinete	31,16	51,72		<b>82,88</b>

(\*) GADF - Gratificação de Atividade pelo Desempenho de Função (artigo 15 da Lei Delegada nº 13/92)

Decreto nº 77.242 de 26.02.76 Lei 7596 de 10.04.1987 art.3º

Decreto nº 91.407 de 05.07.85 Lei 8.168 de 16.01.91; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

FUNÇÃO COMMISSIONADA TÉCNICA - FCT - Poder Executivo Federal			Posição: janeiro/2008
FUNÇÃO COMMISSIONADA TÉCNICA	VALOR UNITÁRIO (em R\$)	VALOR DA OPÇÃO (em R\$)	
FCT 1	5.105,50		<b>1.531,65</b>
FCT 2	4.282,17		<b>1.284,66</b>
FCT 3	3.591,61		<b>1.149,31</b>
FCT 4	3.012,42		<b>1.024,22</b>
FCT 5	2.526,62		<b>934,84</b>
FCT 6	2.119,19		<b>847,66</b>
FCT 7	1.777,42		<b>782,06</b>
FCT 8	1.490,79		<b>730,49</b>
FCT 9	1.250,37		<b>687,72</b>
FCT 10	1.048,74		<b>650,22</b>
FCT 11	879,61		<b>615,72</b>
FCT 12	737,77		<b>590,22</b>
FCT 13	618,79		<b>556,91</b>
FCT 14	519,00		<b>519,00</b>
FCT 15	435,31		<b>435,31</b>

**OPÇÃO:** O servidor investido nas Funções Comissionadas Técnicas poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do valor unitário total da Função Comissionada Técnica, acrescida dos anuênuos;

II - a diferença entre a remuneração total da Função Comissionada Técnica e a remuneração do cargo efetivo; ou

III - a remuneração do cargo efetivo, acrescida do valor de opção, conforme tabela acima

As FCT destinam-se exclusivamente aos ocupantes de cargos conforme art. 2º do Decreto nº 4.941/2003.

Decreto nº 3.642 de 25.10.2000 Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória 2229-43 de 06.09.2001 § 1º art. 58

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 Decreto nº 4.941 de 29.12.2003 art. 2º

Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 10

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

GRATIFICAÇÃO TEMPORÁRIO - GT - Advocacia Geral da União		Posição: janeiro/2008
NÍVEL GT	VALOR (em R\$)	
GT I	<b>493,27</b>	
GT II	<b>356,25</b>	
GT III	<b>219,23</b>	
GT IV	<b>164,43</b>	

Lei 9.028 de 12.04.95 art. 17; Medida provisória 2150-42 de 24.08.2001; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

AGÊNCIAS REGULADORAS* ANATEL ANEEL ANP ANVISA ANS - Lei 9.986/00 e ANAC-Lei 11.182/05		Posição: janeiro/2008
CARGO COMMISSIONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$	
CD I	<b>10.748,43</b>	
CD II	<b>10.211,01</b>	
CARGO COMMISSIONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$	
CGE I	<b>9.673,58</b>	
CGE II	<b>8.598,74</b>	
CGE III	<b>8.061,32</b>	
CGE IV	<b>5.374,21</b>	
CARGO COMMISSIONADO DE ACESSORIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$	
CA I	<b>8.598,74</b>	
CA II	<b>8.061,32</b>	
CA III	<b>2.418,40</b>	
CARGO COMMISSIONADO DE ASSISTÊNCIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$	
CAS I	<b>2.015,34</b>	
CAS II	<b>1.746,63</b>	

**OPÇÃO:** O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênuos;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003, Med. Prov. 155 de 23.12.03

Lei 10.871 de 20.05.2004, Lei 11.182 de 27.09.2005 e MP 269 de 15.12.2005 art. 1º; Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

**GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO GABINETE MILITAR - RMP DA PR/VP - MILITARES**

(Gatificação de exercício em cargo de confiança nos órgãos da Presidência da República, devida aos Servidores Militares - art. 11 da Lei nº 8.460 de 17 de setembro de 1992)

Posição: janeiro/2008

GRUPO	VALOR em R\$
A	1.269,86
B	1.154,10
C	1.048,43
D	952,81
E	867,26
F	788,41

PR/VP - Presidência/Vice Presidência da República

Lei 8.460 de 27.09.92 art. 11 e anexo x

Lei 9.030 de 13.03.1995 anexo IV ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

**GRATIFICAÇÃO DE REPRESENTAÇÃO DE FUNÇÃO GABINETE MILITAR - RMM**

Posição: janeiro/2008

(Gatificação de representação de função nos gabinetes dos ministros Militares e do EMFA (Estado Maior das Forças Armadas). A partir de agosto de 2000 o

EMFA foi extinto, sendo criado o Ministério da Defesa-MD, com a vinculação da Administração Direta da Defesa, os Comandos da Aeronáutica, Marinha e Exército.

GRUPO	VALOR em R\$
Ajudante "A"	14,17
Ajudante "B"	28,33
Ajudante "C"	42,50
Ajudante "D"	56,67
Assistente/Adjunto	85,01
Assistente	113,35
Assessor e/ou Secretário	226,72
Subchefe/Assessor Chefe	255,05
Chefe	283,38

Lei 8.460 de 27.09.92 anexo v

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei 10.697 de 02.07.2003

(BC)

Posição: janeiro/2008

**RESCISÃO/ASSESSORAMENTO**

CÓDIGO	VALOR UNITÁRIO em R\$
FDS-1	6.265,67
FDE-1/FCA-1	5.314,58
FDE-2/FCA-2	4.092,29
FDT-1/FCA-3	2.922,70
FDO-1/FCA-4	2.313,48
FCA-5	1.028,21

SUORTE	VALOR UNITÁRIO em R\$
FST-1	706,90
FST-2	514,11
FST-3	385,58

FCBC - art.12§ 1º da Lei 9.650/98. O servidor investido em FCBC perceberá os vencimentos do cargo efetivo, acrescidos do valor da função para a qual foi designado.

art. 12 Lei 9.650 de 27.05.1998, Lei nº 10.331 de 18.12.2001, Lei 10.697 de 02.07.2003 e art. 22 da Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Posição: julho/2007

**MINISTRO DE ESTADO - PRESIDENTE DO BANCO CENTRAL DO BRASIL**

VALOR UNITÁRIO em R\$

SUBSÍDIO 10.748,43

Lei nº 10.331 de 18.12.2001 ; Lei 10.683 de 28.05.2003; Lei 10.697 de 02.07.2003 e Lei 11.036 de 22.12.2004

O cargo de Natureza Especial do Presidente do BACEN, foi transformado em cargo de Ministro de Estado (art. 2º Lei 11.036 de 22.12.04) e Decreto Legislativo nº 113 de 04.06.2007

Posição: janeiro/2008

**MINISTRO DE ESTADO**

SUBSÍDIO 10.748,43

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001; Lei 10.683 de 28.05.2003; Lei nº 10.697 de 02.07.2003 e

art.1º e 2º Lei 11.036 de 22.12.2004 e Lei 11.204 de 05.12.2005 art.1º; Decreto Legislativo nº 113 de 04.06.07 e Lei 11.518 de 05.09.2007 art.7º

Posição: janeiro/2008

**VICE-PRESIDENTE DA REPÚBLICA**

SUBSÍDIO 10.748,43

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei nº 10.697 de 02.07.2003 ; Decreto Legislativo nº 113 de 04.06.2007

Posição: janeiro/2008

**PRESIDENTE DA REPÚBLICA**

SUBSÍDIO 11.420,21

Decreto Legislativo nº 6/95 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001 ; Lei nº 10.697 de 02.07.2003; Decreto Legislativo nº 113 de 04.06.2007

Posição: janeiro/2008

**AGÊNCIAS REGULADORAS - \* ANATEL ANEEL ANP ANVISA ANS - Lei 9.984/00 e ANAC - Lei 11.182/05**

CARGO COMISSONADO TÉCNICO	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CCT V **	2.043,55
CCT IV **	1.493,35
CCT III **	899,51
CCT II	792,97
CCT I	702,14

CCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido ao salário ou vencimento, (art.33 § único da Lei 10.871/2004).

\*\* ANAC - Agência Nacional de Aviação Civil: os Cargos Comissionados Técnicos da ANAC são: CCT-V; CCT-IV e CCT-III.

\* ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações \* ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

\* ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica \* ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar

\* ANP - Agência Nacional de Petróleo Lei nº 10.331 de 18.12.2001 e Lei nº 10.697 de 02.07.2003

**AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS - ANA - Lei 9.984 DE 07.07.2000**

Posição: janeiro/2008

CARGO COMISSONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CD I	10.748,43
CD II	10.211,01

CARGO COMISSONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CGE I	9.673,58
CGE II	8.598,74
CGE III	8.061,32
CGE IV	5.374,21

CARGO COMISSONADO DE ASSESSORIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CA I	8.598,74
CA II	8.061,32
CA III	2.418,40

CARGO COMISSONADO DE ASSISTÊNCIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CAS I	2.015,34

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuários;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art. 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003, Med. Prov. 155 de 23.12.03

Lei 10.871 de 20.05.2004 e Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

**AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS - ANA - Lei 9.984 DE 07.07.2000**

Posição: janeiro/2008

CARGO COMISSONADO TÉCNICO	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CCT V	2.043,55
CCT IV	1.493,35
CCT III	899,51
CCT I	702,14

CCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido ao salário ou vencimento, conforme tabela acima.

(art.33 § único da Lei 10.871/2004)

Decreto nº 3.692 de 19.12.2000 ; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 9.984 de 17.07.2000 Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

**AGÊNCIAS REGULADORAS ( \* ANTAQ E ANTT - Lei 10.233 DE 02.06.2001 )**

Posição: janeiro/2008

CARGO COMISSONADO DE DIREÇÃO	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CD I	10.748,43
CD II	10.211,01

CARGO COMISSONADO DE GERÊNCIA EXECUTIVA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CGE I	9.673,58
CGE II	8.598,74
CGE III	8.061,32
CGE IV	5.374,21

CARGO COMISSONADO DE ASSESSORIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CA I	8.598,74
CA II	8.061,32
CA III	2.418,40

CARGO COMISSONADO DE ASSISTÊNCIA	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CAS I	2.015,34
CAS II	1.746,63

OPÇÃO: O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuários;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo ou emprego, acrescida do percentual de sessenta por cento (60%) do respectivo cargo em comissão.

Lei 10.233 de 05.06.2001, Lei 10.331 de 18.12.2001, art. 4º da Lei 10.470 de 25.06.2002, Lei 10.697 de 02.07.2003, Med. Prov. 155 de 23.12.03

Lei 10.871 de 20.05.2004 e Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

**GRATIFICAÇÃO POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO - GEE**

DENOMINAÇÃO	CÓDIGO	Posição Janeiro 2008
		VALOR UNITÁRIO em R\$
Coordenador Técnico	GEE1	989,54
Coordenador de Informática	GEE2	989,54
Assistente Técnico	GEE3	519,39
Coordenador de Área	GEE4	727,14
Coordenador de Sub-Área	GEE5	519,39
Agente de Códex Municipal	GEE6	311,64
Coordenador Administrativo	GEE7	727,14
Assistente Administrativo	GEE8	519,39

Medida Provisória nº 375 de 15 de junho de 2007

**CARGOS E FUNÇÕES DE TRANSIÇÃO GOVERNAMENTAL - CETG**

CARGO	Posição Janeiro 2008
	VALOR UNITÁRIO em R\$
CETG- VII	10.684,00
CETG- VI	10.449,00
CETG- V	8.400,00
CETG- IV	6.366,04
CETG- III	3.777,63
CETG- II	2.518,42
CETG- I	1.977,31

CRÉDITO O servidor ou parte de cargo efetivo ou empregado que exerceu as Funções de União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal.

**AGÊNCIAS REGULADORAS (\* ANTAQ E ANTT - Lei 10.233 DE 02.06.2001)**

CARGO COMMISSIONADO TÉCNICO	Posição Janeiro 2008
	VALOR REMUNERATÓRIO em R\$
CCT V	2.043,55
CCT IV	1.493,35
CCT III	899,51
CCT II	792,97
CCT I	702,14

OCT - Ao ocupante de Cargo Comissionado Técnico será pago um valor acrescido do salário ou vencimento, conforme tabela acima.

(art.74 § único da Lei 10.233/2001) \* ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários \* ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres

Lei 9.984 de 17.07.2000

Lei 10.697 de 02.07.2003

Decreto nº 3.692 de 19.12.2000; Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007

FUNÇÕES COMMISSIONADAS DO INSS - FCINSS	Posição Janeiro 2008
	VALOR UNITÁRIO em R\$
FCINSS-1	1.186,39
FCINSS-2	1.511,05
FCINSS-3	2.266,58

As FCINSS destinam-se ao exercício de atividades de chefia, supervisão, assessoramento e assistência das Agências da Previdência Social e das Gerências Executivas do INSS.

O servidor investido em FCINSS perceberá a remuneração do cargo efetivo, acrescida do valor da função para a qual foi designado. Art. 136 a 140 da MP 301/2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

(Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia)

**Pesquisador - Com Titulação**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+C	Adicional Titulação ( 105% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+F
	A	B		C	D	E=(A+B+C+D)	( * )	F	G	H=(A+B+F+G)	( * )
TITULAR	III	2.870,70	59,87					3.014,24	1.435,35	<b>7.380,16</b>	<b>6.662,48</b>
	II	2.754,99	59,87					2.892,74	1.400,64	<b>7.108,24</b>	<b>6.407,92</b>
	I	2.643,94	59,87					2.776,14	1.367,32	<b>6.847,27</b>	<b>6.163,61</b>
ASSOCIADO	III	2.489,58	59,87					2.614,06	1.321,01	<b>6.484,52</b>	<b>5.824,02</b>
	II	2.389,23	59,87					2.508,69	1.290,91	<b>6.248,70</b>	<b>5.603,25</b>
	I	2.292,94	59,87					2.407,59	1.262,02	<b>6.022,42</b>	<b>5.391,41</b>
ADJUNTO	III	2.159,07	59,87					2.267,02	1.221,86	<b>5.707,82</b>	<b>5.096,89</b>
	II	2.072,05	59,87					2.175,65	1.195,76	<b>5.503,33</b>	<b>4.905,45</b>
	I	1.988,52	59,87					2.087,95	1.170,70	<b>5.307,03</b>	<b>4.721,68</b>
ASSISTENTE PESQUISA	III	1.872,43	59,87			983,03	1.135,87	<b>4.051,19</b>			<b>3.483,26</b>
	II	1.796,97	59,87			943,41	1.113,23	<b>3.913,48</b>			<b>3.356,86</b>
	I	1.724,54	59,87			905,38	1.091,50	<b>3.781,30</b>			<b>3.235,54</b>

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691. de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

( \* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. Art. 8º da MP 341/2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;

Resolução nº 01, de 06.07.94;

Resolução nº 02, de 23.11.94;

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;

Lei nº 9.625, de 07/04/98;

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Lei 11.356 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

**Analista em Ciência e Tecnologia - Com Titulação**

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Tecnologista - Com Titulação**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 105% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	GDACT 50% do % Máx.+A+B+C				GDACT 50% do % Máx.+A+B+F				GDACT 50% do % Máx.+A+B+I			
				C	D	E=(A+B+C+D)	( *)	F	G	H=(A+B+F+G)	( *)	I	J	K=(A+B+I+J)	( *)
Senior	III	2.870,70	59,87	775,09	1.435,35	5.141,01	4.423,33	1.507,12	1.435,35	5.873,04	5.155,36	3.014,24	1.435,35	7.380,16	6.662,48
	II	2.754,99	59,87	743,85	1.400,64	4.959,34	4.259,03	1.446,37	1.400,64	5.661,87	4.961,55	2.892,74	1.400,64	7.108,24	6.407,92
	I	2.643,94	59,87	713,86	1.367,32	4.785,00	4.101,33	1.388,07	1.367,32	5.459,20	4.775,54	2.776,14	1.367,32	6.847,27	6.163,61
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	672,19	1.321,01	4.542,65	3.882,14	1.307,03	1.321,01	5.177,49	4.516,99	2.614,06	1.321,01	6.484,52	5.824,02
	II	2.389,23	59,87	645,09	1.290,91	4.385,10	3.739,65	1.254,35	1.290,91	4.994,35	4.348,90	2.508,69	1.290,91	6.248,50	5.603,25
	I	2.292,94	59,87	619,09	1.262,02	4.233,93	3.602,91	1.203,79	1.262,02	4.818,63	4.187,61	2.407,59	1.262,02	6.022,42	5.391,41
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	582,95	1.221,86	4.023,75	3.412,82	1.133,51	1.221,86	4.574,31	3.963,38	2.267,02	1.221,86	5.707,82	5.096,89
	II	2.072,05	59,87	559,45	1.195,76	3.887,13	3.289,25	1.087,83	1.195,76	4.415,50	3.817,62	2.175,65	1.195,76	5.503,33	4.905,45
	I	1.988,52	59,87	536,90	1.170,70	3.755,99	3.170,64	1.043,97	1.170,70	4.263,06	3.677,71	2.087,95	1.170,70	5.307,03	4.721,68
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	505,56	1.135,87	3.573,73	3.005,79	983,03	1.135,87	4.051,19	3.483,26				
	II	1.796,97	59,87	485,18	1.113,23	3.455,25	2.898,64	943,41	1.113,23	3.913,48	3.356,86				
	I	1.724,54	59,87	465,63	1.091,50	3.341,54	2.795,79	905,38	1.091,50	3.781,30	3.235,54				
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	438,44	1.061,30	3.183,47	2.652,82								
	II	1.558,40	59,87	420,77	1.041,66	3.080,70	2.559,87								
	I	1.495,59	59,87	403,81	1.022,82	2.982,09	2.470,68								

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art. 21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico.

( \*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequacionamento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. Art. 8º da MP 341/2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
Resolução nº 01, de 06.07.94  
Resolução nº 02, de 23.11.94  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
Lei nº 9.625, de 07/04/98  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006  
Lei 11.356 de 19.10.2006  
Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

**Analista em Ciência e Tecnologia - Sem Titulação**

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Tecnologista - Sem Titulação**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL	Posição: janeiro/2008	
						APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDACT 50% do % Máx.+A+B (*)
		A	B	C	D=(A+B+C)		(*)
Senior	III	2.870,70	59,87	1.435,35	<b>4.365,92</b>		<b>3.648,25</b>
	II	2.754,99	59,87	1.400,64	<b>4.215,50</b>		<b>3.515,18</b>
	I	2.643,94	59,87	1.367,32	<b>4.071,13</b>		<b>3.387,47</b>
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	1.321,01	<b>3.870,46</b>		<b>3.209,96</b>
	II	2.389,23	59,87	1.290,91	<b>3.740,01</b>		<b>3.094,55</b>
	I	2.292,94	59,87	1.262,02	<b>3.614,83</b>		<b>2.983,82</b>
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	1.221,86	<b>3.440,80</b>		<b>2.829,87</b>
	II	2.072,05	59,87	1.195,76	<b>3.327,68</b>		<b>2.729,80</b>
	I	1.988,52	59,87	1.170,70	<b>3.219,09</b>		<b>2.633,74</b>
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	1.135,87	<b>3.068,17</b>		<b>2.500,23</b>
	II	1.796,97	59,87	1.113,23	<b>2.970,07</b>		<b>2.413,46</b>
	I	1.724,54	59,87	1.091,50	<b>2.875,91</b>		<b>2.330,16</b>
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	1.061,30	<b>2.745,03</b>		<b>2.214,38</b>
	II	1.558,40	59,87	1.041,66	<b>2.659,93</b>		<b>2.139,10</b>
	I	1.495,59	59,87	1.022,82	<b>2.578,28</b>		<b>2.066,87</b>

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

(\*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. Art. 8º da MP 341/2006.

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.625, de 07/04/98;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98.	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.356 de 19.10.2006
		Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º



## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Assistente em Ciência e Tecnologia - Com Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+C ( ** )
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	2.605,84	2.246,24
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	2.519,94	2.168,55
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	2.437,16	2.093,67
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	2.357,31	2.021,45
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	2.280,28	1.951,79
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	2.205,91	1.884,52
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	2.134,18	1.819,64
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	2.064,78	1.756,88
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	1.997,75	1.696,24
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	1.933,16	1.637,82
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	1.870,59	1.581,24
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	1.810,19	1.526,61
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	1.751,73	1.473,73
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	1.695,22	1.422,62
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	1.640,43	1.373,07

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo, vago e o que vier a vagar, de Assistente em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto 5.253 de 25.10.2004.

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

( \*\* ) Aposentado: GDACT-art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.Art. 8º da MP 341/2006.

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Decreto nº 4.178 de 01.04.2002
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.356 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Assistente em Ciência e Tecnologia - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT ( até 50% )	TOTAL	Posição: janeiro/2008
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	719,20	2.217,47	1.857,87
	II	1.383,69	59,87	702,79	2.146,35	1.794,95
	I	1.330,96	59,87	686,97	2.077,80	1.734,31
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	2.011,68	1.675,83
	V	1.231,04	59,87	656,99	1.947,90	1.619,41
	IV	1.183,67	59,87	642,78	1.886,32	1.564,93
	III	1.137,98	59,87	629,07	1.826,92	1.512,39
	II	1.093,78	59,87	615,81	1.769,46	1.461,56
	I	1.051,08	59,87	603,00	1.713,95	1.412,45
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	590,66	1.660,47	1.365,14
	V	970,09	59,87	578,71	1.608,67	1.319,31
	IV	931,62	59,87	567,17	1.558,66	1.275,07
	III	894,38	59,87	555,99	1.510,24	1.232,25
	II	858,39	59,87	545,20	1.463,46	1.190,86
	I	823,49	59,87	534,73	1.418,09	1.150,72

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo , vago e o que vier a vagar, de Assistente em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto de 25.10.2004.

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art.19 § único MP 2229-43/2001.)

( \*\* ) Aposentado:GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.Art. 8º da MP 341/2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Decreto nº 4.178 de 01.04.2002
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Lei 11.356 de 19.10.2006
		Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Auxiliar em Ciência e Tecnologia - Sem e Com Certificado

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO					COM CERTIFICADO			
		VENC- MENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B (**)	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			
							Adicional Titulação ( 27%)	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B+E (**)
A	B	C	D=(A+B+C)		E	F	G=(A+B+E+F)			
AUXILIAR 2	VI	637,53	59,87	318,77	1.016,17	856,78	172,13	318,77	1.188,30	1.028,92
	V	621,37	59,87	313,92	995,16	838,20	167,77	313,92	1.162,93	1.005,97
	IV	605,62	59,87	309,19	974,68	820,09	163,52	309,19	1.138,20	983,60
	III	590,28	59,87	304,59	954,74	802,45	159,38	304,59	1.114,12	961,82
	II	575,32	59,87	300,10	935,29	785,24	155,34	300,10	1.090,63	940,58
	I	560,75	59,87	295,73	916,35	768,49	151,40	295,73	1.067,75	919,89
AUXILIAR 1	VI	536,59	59,87	288,48	884,94	740,70	144,88	288,48	1.029,82	885,58
	V	523,00	59,87	284,41	867,28	725,07	141,21	284,41	1.008,49	866,28
	IV	509,75	59,87	280,43	850,05	709,84	137,63	280,43	987,68	847,47
	III	496,82	59,87	276,55	833,24	694,97	134,14	276,55	967,38	829,11
	II	484,24	59,87	272,78	816,89	680,50	130,74	272,78	947,63	811,24
	I	471,96	59,87	269,09	800,92	666,38	127,43	269,09	928,35	793,81

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo, vago e o que vier a vagar, de Auxiliar em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002 - Revogado pelo Decreto 5.253/2004.

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art. 21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

(\*\* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. Art. 8º da MP 341/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Decreto nº 4178 de 01.04.2002
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 9.647 de 26.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Lei 11.356 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Técnico - com Certificado**

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+C (* )
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	2.605,84	2.246,24
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	2.519,94	2.168,55
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	2.437,16	2.093,67
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	2.357,31	2.021,45
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	2.280,28	1.951,79
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	2.205,91	1.884,52
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	2.134,18	1.819,64
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	2.064,78	1.756,88
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	1.997,75	1.696,24
TÉCNICO 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	1.933,16	1.637,82
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	1.870,59	1.581,24
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	1.810,19	1.526,61
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	1.751,73	1.473,73
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	1.695,22	1.422,62
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	1.640,43	1.373,07

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art.19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

(\* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.Art. 8º da MP 341/2006.

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;

Resolução nº 01, de 06.07.94;

Resolução nº 02, de 23.11.94;

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;

Lei 9.625 de 07.04.98

Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;

Lei nº 9.647, de 26/05/98;

Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.

Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 26.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Lei 11.356 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

### Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Técnico** - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+ A+B
		A	B	C	D=(A+B+C)	(*)
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	719,20	<b>2.217,47</b>	<b>1.857,87</b>
	II	1.383,69	59,87	702,79	<b>2.146,35</b>	<b>1.794,95</b>
	I	1.330,96	59,87	686,97	<b>2.077,80</b>	<b>1.734,31</b>
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	<b>2.011,68</b>	<b>1.675,83</b>
	V	1.231,04	59,87	656,99	<b>1.947,90</b>	<b>1.619,41</b>
	IV	1.183,67	59,87	642,78	<b>1.886,32</b>	<b>1.564,93</b>
	III	1.137,98	59,87	629,07	<b>1.826,92</b>	<b>1.512,39</b>
	II	1.093,78	59,87	615,81	<b>1.769,46</b>	<b>1.461,56</b>
	I	1.051,08	59,87	603,00	<b>1.713,95</b>	<b>1.412,45</b>
TÉCNICO 1	VI	1.009,94	59,87	590,66	<b>1.660,47</b>	<b>1.365,14</b>
	V	970,09	59,87	578,71	<b>1.608,67</b>	<b>1.319,31</b>
	IV	931,62	59,87	567,17	<b>1.558,66</b>	<b>1.275,07</b>
	III	894,38	59,87	555,99	<b>1.510,24</b>	<b>1.232,25</b>
	II	858,39	59,87	545,20	<b>1.463,46</b>	<b>1.190,86</b>
	I	823,49	59,87	534,73	<b>1.418,09</b>	<b>1.150,72</b>

#### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

(\*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. Art. 8º da MP 341/2006.

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Lei 11.356 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico  
**Auxiliar Técnico - Sem e Com Certificado**  
 - Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO					COM CERTIFICADO			
		VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			
							Adicional Titulação (27%)	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B+E
A	B	C	D=(A+B+C)	(*)	E	F	G=(A+B+E+F)	(*)		
AUXILIAR TÉCNICO 2	VI	637,53	59,87	318,77	<b>1.016,17</b>	<b>856,78</b>	172,13	318,77	<b>1.188,30</b>	<b>1.028,92</b>
	V	621,37	59,87	313,92	<b>995,16</b>	<b>838,20</b>	167,77	313,92	<b>1.162,93</b>	<b>1.005,97</b>
	IV	605,62	59,87	309,19	<b>974,68</b>	<b>820,09</b>	163,52	309,19	<b>1.138,20</b>	<b>983,60</b>
	III	590,28	59,87	304,59	<b>954,74</b>	<b>802,45</b>	159,38	304,59	<b>1.114,12</b>	<b>961,82</b>
	II	575,32	59,87	300,10	<b>935,29</b>	<b>785,24</b>	155,34	300,10	<b>1.090,63</b>	<b>940,58</b>
	I	560,75	59,87	295,73	<b>916,35</b>	<b>768,49</b>	151,40	295,73	<b>1.067,75</b>	<b>919,89</b>
AUXILIAR TÉCNICO 1	VI	536,59	59,87	288,48	<b>884,94</b>	<b>740,70</b>	144,88	288,48	<b>1.029,82</b>	<b>885,58</b>
	V	523,00	59,87	284,41	<b>867,28</b>	<b>725,07</b>	141,21	284,41	<b>1.008,49</b>	<b>866,28</b>
	IV	509,75	59,87	280,43	<b>850,05</b>	<b>709,84</b>	137,63	280,43	<b>987,68</b>	<b>847,47</b>
	III	496,82	59,87	276,55	<b>833,24</b>	<b>694,97</b>	134,14	276,55	<b>967,38</b>	<b>829,11</b>
	II	484,24	59,87	272,78	<b>816,89</b>	<b>680,50</b>	130,74	272,78	<b>947,63</b>	<b>811,24</b>
	I	471,96	59,87	269,09	<b>800,92</b>	<b>666,38</b>	127,43	269,09	<b>928,35</b>	<b>793,81</b>

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691. de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

(\*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Fica reaberto por noventa dias, contados da vigência desta Medida Provisória, o prazo de opção para os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, requererem o reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.Art. 8º da MP 341/2006.

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
 Resolução nº 01, de 06.07.94;  
 Resolução nº 02, de 23.11.94;  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e  
 Lei 9.647 de 26.05.98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.  
 Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006  
 Lei 11.356 de 19.10.2006  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 8º

**06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM**  
**Inspetor e Analista da CVM**  
 - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDCVM ( até 100% ) ( * )	TOTAL D=(A+B+C)	Posição: janeiro/2008
						APOSENTADO
						TOTAL ( em R\$ ) GDCVM 50% do % Máx. + A+B ( ** )
Especial	IV	5.857,91	59,87	5.857,91	11.775,69	8.846,74
	III	5.679,63	59,87	5.768,77	11.508,27	8.623,89
	II	5.514,20	59,87	5.686,06	11.260,13	8.417,10
	I	5.353,60	59,87	5.605,76	11.019,23	8.216,35
C	III	4.911,56	59,87	5.384,74	10.356,17	7.663,80
	II	4.768,48	59,87	5.313,20	10.141,55	7.484,95
	I	4.629,60	59,87	5.243,76	9.933,23	7.311,35
B	III	4.247,34	59,87	5.052,63	9.359,84	6.833,52
	II	4.123,63	59,87	4.990,77	9.174,27	6.678,89
	I	4.003,52	59,87	4.930,72	8.994,11	6.528,75
A	III	3.886,94	59,87	4.872,43	8.819,24	6.383,02
	II	3.773,71	59,87	4.815,81	8.649,39	6.241,49
	I	3.663,80	59,87	4.760,86	8.484,53	6.104,10

**GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários**

( \* ) Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM .

Os servidores ocupantes do cargo de Inspetor e Analista Técnico da CVM, quando cedidos, não perceberão a GDCVM.

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDCVM - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto 1.519 art.5º e art. 7º incisos I e II, 08/06/95

Portaria nº 145, de 07/06/96

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 DE 02.07.2003

Lei nº 10.698 DE 02.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º

Lei nº 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

Lei nº 11.356 de 19.10.2006

## 06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM

### Agente Executivo

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários, seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da CVM)

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDCVM ( * ) (até 100%)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDCVM 50% do % Máx. +A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	IV	2.673,24	59,87	2.673,24	5.406,35	4.069,73
	III	2.595,36	59,87	2.634,30	5.289,53	3.972,38
	II	2.519,78	59,87	2.596,51	5.176,16	3.877,91
	I	2.446,39	59,87	2.559,82	5.066,08	3.786,17
C	III	2.244,40	59,87	2.458,82	4.763,09	3.533,68
	II	2.179,01	59,87	2.426,13	4.665,01	3.451,94
	I	2.115,56	59,87	2.394,40	4.569,83	3.372,63
B	III	1.940,88	59,87	2.307,06	4.307,81	3.154,28
	II	1.884,36	59,87	2.278,80	4.223,03	3.083,63
	I	1.829,48	59,87	2.251,36	4.140,71	3.015,03
A	III	1.776,17	59,87	2.224,71	4.060,75	2.948,39
	II	1.724,44	59,87	2.198,84	3.983,15	2.883,73
	I	1.674,20	59,87	2.173,72	3.907,79	2.820,93

#### GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários

( \* ) Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM.

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDCVM - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40§ único

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95

Portaria nº 145, de 07/06/96; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº 10.331 de 187.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

Lei nº 11.356 de 19.10.2006



## 06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM Auxiliar de Serviços Gerais

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACVM até 100 pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 80 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 50 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 10 pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
												APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACVM 30 Pontos + A+B (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	I	J=(A+B+I)	
A	III	1.229,49	59,87	1.997,00	<b>3.286,36</b>	1.597,60	<b>2.886,96</b>	998,50	<b>2.287,86</b>	199,70	<b>1.489,06</b>	<b>1.888,46</b>
	II	1.178,15	59,87	1.997,00	<b>3.235,02</b>	1.597,60	<b>2.835,62</b>	998,50	<b>2.236,52</b>	199,70	<b>1.437,72</b>	<b>1.837,12</b>
	I	1.128,96	59,87	1.997,00	<b>3.185,83</b>	1.597,60	<b>2.786,43</b>	998,50	<b>2.187,33</b>	199,70	<b>1.388,53</b>	<b>1.787,93</b>
B	VI	1.081,97	59,87	1.997,00	<b>3.138,84</b>	1.597,60	<b>2.739,44</b>	998,50	<b>2.140,34</b>	199,70	<b>1.341,54</b>	<b>1.740,94</b>
	V	1.036,91	59,87	1.997,00	<b>3.093,78</b>	1.597,60	<b>2.694,38</b>	998,50	<b>2.095,28</b>	199,70	<b>1.296,48</b>	<b>1.695,88</b>
	IV	993,82	59,87	1.997,00	<b>3.050,69</b>	1.597,60	<b>2.651,29</b>	998,50	<b>2.052,19</b>	199,70	<b>1.253,39</b>	<b>1.652,79</b>
	III	952,52	59,87	1.997,00	<b>3.009,39</b>	1.597,60	<b>2.609,99</b>	998,50	<b>2.010,89</b>	199,70	<b>1.212,09</b>	<b>1.611,49</b>
	II	912,98	59,87	1.997,00	<b>2.969,85</b>	1.597,60	<b>2.570,45</b>	998,50	<b>1.971,35</b>	199,70	<b>1.172,55</b>	<b>1.571,95</b>
C	I	875,12	59,87	1.997,00	<b>2.931,99</b>	1.597,60	<b>2.532,59</b>	998,50	<b>1.933,49</b>	199,70	<b>1.134,69</b>	<b>1.534,09</b>
	VI	857,63	59,87	1.997,00	<b>2.914,50</b>	1.597,60	<b>2.515,10</b>	998,50	<b>1.916,00</b>	199,70	<b>1.117,20</b>	<b>1.516,60</b>
	V	840,47	59,87	1.997,00	<b>2.897,34</b>	1.597,60	<b>2.497,94</b>	998,50	<b>1.898,84</b>	199,70	<b>1.100,04</b>	<b>1.499,44</b>
	IV	823,66	59,87	1.997,00	<b>2.880,53</b>	1.597,60	<b>2.481,13</b>	998,50	<b>1.882,03</b>	199,70	<b>1.083,23</b>	<b>1.482,63</b>
	III	807,19	59,87	1.997,00	<b>2.864,06</b>	1.597,60	<b>2.464,66</b>	998,50	<b>1.865,56</b>	199,70	<b>1.066,76</b>	<b>1.466,16</b>
	II	791,04	59,87	1.997,00	<b>2.847,91</b>	1.597,60	<b>2.448,51</b>	998,50	<b>1.849,41</b>	199,70	<b>1.050,61</b>	<b>1.450,01</b>
	I	775,22	59,87	1.997,00	<b>2.832,09</b>	1.597,60	<b>2.432,69</b>	998,50	<b>1.833,59</b>	199,70	<b>1.034,79</b>	<b>1.434,19</b>
D	V	759,72	59,87	1.997,00	<b>2.816,59</b>	1.597,60	<b>2.417,19</b>	998,50	<b>1.818,09</b>	199,70	<b>1.019,29</b>	<b>1.418,69</b>
	IV	744,52	59,87	1.997,00	<b>2.801,39</b>	1.597,60	<b>2.401,99</b>	998,50	<b>1.802,89</b>	199,70	<b>1.004,09</b>	<b>1.403,49</b>
	III	729,63	59,87	1.997,00	<b>2.786,50</b>	1.597,60	<b>2.387,10</b>	998,50	<b>1.788,00</b>	199,70	<b>989,20</b>	<b>1.388,60</b>
	II	715,04	59,87	1.997,00	<b>2.771,91</b>	1.597,60	<b>2.372,51</b>	998,50	<b>1.773,41</b>	199,70	<b>974,61</b>	<b>1.374,01</b>
	I	700,74	59,87	1.997,00	<b>2.757,61</b>	1.597,60	<b>2.358,21</b>	998,50	<b>1.759,11</b>	199,70	<b>960,31</b>	<b>1.359,71</b>

**GDACVM - Gratificação de Desempenho da Atividade de Apoio Técnico-Administrativo da Comissão de Valores Mobiliários**

(\*) O valor de cada ponto da GDACVM corresponderá a **R\$ 19,97** (dezenove reais e noventa e sete centavos) e será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor.

O Decreto 5.272 de 03.11.2005 regulamenta a GDACVM.

A pontuação referente à GDACVM está assim distribuída:

I - até sessenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até quarenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*) A CVM disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído

aos servidores ocupantes dos cargos referidos no art. 1º do Decreto 5.572/2005 que façam jus à GDACVM.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDACVM, o valor correspondente a cinquenta pontos.

Em decorrência do disposto nos arts. 7º e 8º da Lei 11.094/2004, os servidores abrangidos pelo art. 7º desta Lei deixam de fazer jus, respectivamente, à Gratificação de Atividade Executiva, de que trata a Lei-Delega 13 de 27.08.1992

e à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei 10.404 de 09.01.2002. (art. 15 da Lei 11.094/2004).

(\*\*\*\*) Aposentado: GDACVM - art. 14 da Lei 11.094 de 13.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei 8.112 de 11.12.90

Decreto 5.572 de 03.11.2005

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 11.233 de 22.12.2005

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.356 de 19.10.2006

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

## 07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO

- Nível Superior -

														Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDASA 70 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASA 24 Pontos + A+B+C+D+E (***)	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)		
Especial	III	548,08	0,00	59,87	876,93	861,08	4.210,00	<b>6.555,96</b>	2.947,00	<b>5.292,96</b>	421,00	<b>2.766,96</b>	<b>3.356,36</b>	
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	861,08	4.210,00	<b>6.464,28</b>	2.947,00	<b>5.201,28</b>	421,00	<b>2.675,28</b>	<b>3.264,68</b>	
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	861,08	4.210,00	<b>6.376,92</b>	2.947,00	<b>5.113,92</b>	421,00	<b>2.587,92</b>	<b>3.177,32</b>	
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	861,08	4.210,00	<b>6.358,44</b>	2.947,00	<b>5.095,44</b>	421,00	<b>2.569,44</b>	<b>3.158,84</b>	
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	861,08	4.210,00	<b>6.322,97</b>	2.947,00	<b>5.059,97</b>	421,00	<b>2.533,97</b>	<b>3.123,37</b>	
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	861,08	4.210,00	<b>6.288,68</b>	2.947,00	<b>5.025,68</b>	421,00	<b>2.499,68</b>	<b>3.089,08</b>	
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	861,08	4.210,00	<b>6.255,35</b>	2.947,00	<b>4.992,35</b>	421,00	<b>2.466,35</b>	<b>3.055,75</b>	
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	861,08	4.210,00	<b>6.223,00</b>	2.947,00	<b>4.960,00</b>	421,00	<b>2.434,00</b>	<b>3.023,40</b>	
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	861,08	4.210,00	<b>6.191,62</b>	2.947,00	<b>4.928,62</b>	421,00	<b>2.402,62</b>	<b>2.992,02</b>	
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	861,08	4.210,00	<b>6.161,12</b>	2.947,00	<b>4.898,12</b>	421,00	<b>2.372,12</b>	<b>2.961,52</b>	
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	861,08	4.210,00	<b>6.131,59</b>	2.947,00	<b>4.868,59</b>	421,00	<b>2.342,59</b>	<b>2.931,99</b>	
	IV	373,80	<b>6,20</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	III	363,07	<b>16,93</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	II	352,65	<b>27,35</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
A	I	342,55	<b>37,45</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	V	332,74	<b>47,26</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	IV	323,21	<b>56,79</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	III	271,01	<b>108,99</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
	II	263,25	<b>116,75</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>	
I	255,70	<b>124,30</b>	59,87	608,00	861,08	4.210,00	<b>6.118,95</b>	2.947,00	<b>4.855,95</b>	421,00	<b>2.329,95</b>	<b>2.919,35</b>		

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo

(\*) Cálculo : A GDASA terá como limites máximo , cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos , conforme art. 3º da Lei 11.034 de 22.12.2004. GDASA - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002

GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art 11 da Lei 10.551/2002

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões

(\*\*\*) Aposentado - GECTA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões (art. 7º da Lei 10.551 de 13.11.2002)

(\*\*\*) Aposentado - GDASA - art. 6º da Lei 10.551/2002 (alterado pelo art. 130 da MP 301 de 29.06.2006)

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94;

Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98;

Lei nº 9.641, de 25/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002

Lei nº 10.551 de 13.11.2002

Decreto 4.540 de 23.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2 ao art. 4

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 132.

Lei nº 11.355 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDASA 70 Pontos (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDASA 10 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008	
													APOSENTADO TOTAL	
													( em R\$ ) GDASA 24 Pontos + A+B+C+D+E	
														( ***)
Especial	III	375,24	4,76	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	II	347,07	32,93	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	I	332,60	47,40	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
C	VI	318,73	61,27	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	V	316,46	63,54	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	IV	303,31	76,69	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	III	290,70	89,30	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	II	278,61	101,39	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	I	267,07	112,93	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
B	VI	255,99	124,01	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	V	245,42	134,58	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	IV	235,28	144,72	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	III	225,57	154,43	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	II	216,27	163,73	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	I	207,38	172,62	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
A	V	198,88	181,12	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	IV	190,71	189,29	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	III	157,54	222,46	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	II	151,09	228,91	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	
	I	144,89	235,11	59,87	608,00	589,53	2.270,00	3.907,40	1.589,00	3.226,40	227,00	1.864,40	2.182,20	

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo**

(\*) Cálculo: A GDASA terá como limites máximo, cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos, conforme art. 3º da Lei 11.034/2004.GDASA - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002

**GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo**

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art. 11 da Lei 10.551/2002

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões

(\*\*\*) Aposentado - GECTA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões ( art. 7º da Lei 10.551 de 13.11.2002)

(\*\*\*) Aposentado - GDASA - art. 6º da Lei 10.551/2002 (alterado pelo art. 130 da MP 301 de 29.06.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei 8.112 de 11.12.90 art. 40 § único

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94

Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98

Lei nº 9.641, de 25/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Lei nº 10.551 de 13.11.2002

Decreto 4.540 de 23.12.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2 ao art. 4

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 132.

Lei nº 11.355 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO A	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL B	TOTAL Sem GQ ( em R\$) C=(A+B)	APOSENTADO TOTAL ( em R\$) A+B (**)	Posição: janeiro/2008					
						GQ		TOTAL		APOSENTADO	
						10% (*)	GQ 10% ( em R\$ )	20% (*)	GQ 20% ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$) A+B+D	TOTAL ( em R\$) A+B+E
D	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+F)	(**)	(**)						
Especial	III	3.472,34	59,87	3.532,21	3.532,21	347,23	3.879,44	3.879,44	694,47	4.226,68	4.226,68
	II	3.284,75	59,87	3.344,62	3.344,62	347,23	3.691,85	3.691,85	694,47	4.039,09	4.039,09
	I	3.106,84	59,87	3.166,71	3.166,71	347,23	3.513,94	3.513,94	694,47	3.861,18	3.861,18
B	V	3.069,20	59,87	3.129,07	3.129,07	347,23	3.476,30	3.476,30	694,47	3.823,54	3.823,54
	IV	2.996,93	59,87	3.056,80	3.056,80	347,23	3.404,03	3.404,03	694,47	3.751,27	3.751,27
	III	2.930,38	59,87	2.990,25	2.990,25	347,23	3.337,48	3.337,48	694,47	3.684,72	3.684,72
	II	2.859,19	59,87	2.919,06	2.919,06	347,23	3.266,29	3.266,29	694,47	3.613,53	3.613,53
	I	2.793,32	59,87	2.853,19	2.853,19	347,23	3.200,42	3.200,42	694,47	3.547,66	3.547,66
A	V	2.729,37	59,87	2.789,24	2.789,24	347,23	3.136,47	3.136,47	694,47	3.483,71	3.483,71
	IV	2.667,30	59,87	2.727,17	2.727,17	347,23	3.074,40	3.074,40	694,47	3.421,64	3.421,64
	III	2.607,05	59,87	2.666,92	2.666,92	347,23	3.014,15	3.014,15	694,47	3.361,39	3.361,39
	II	2.548,53	59,87	2.608,40	2.608,40	347,23	2.955,63	2.955,63	694,47	3.302,87	3.302,87
	I	2.491,70	59,87	2.551,57	2.551,57	347,23	2.898,80	2.898,80	694,47	3.246,04	3.246,04

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.171/2005, quando em efetivo exercício do cargo)

na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.171/2005.

(\*\*) Aposentado - art. 24 da lei 11.171/2005

**Legislações Correspondentes:**

Decreto-Lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira de Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Analista de Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAIT até 52% (*)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL	GQ 10% (***)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL	GQ 20% (***)	TOTAL	GDAIT 30% Vr. Máx. + A+B	GDAIT 30% (**) Sem GQ	TOTAL	GQ 10% (***)	TOTAL
					( em R\$ )			( em R\$ )			( em R\$ )			( em R\$ )		( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	(****)	E	F=(A+B+C+E)	(****)	G	H=(A+B+C+G)	(****)	I	J=(A+B+C+I)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)
Especial	III	3.472,34	59,87	1.805,62	<b>5.337,83</b>	<b>4.073,90</b>	347,23	<b>5.685,06</b>	<b>4.421,13</b>	694,47	<b>6.032,29</b>	<b>4.768,36</b>	1.041,70	<b>4.573,91</b>	<b>4.921,15</b>	<b>5.268,38</b>
	II	3.284,75	59,87	1.749,34	<b>5.093,96</b>	<b>3.869,42</b>	347,23	<b>5.441,19</b>	<b>4.216,66</b>	694,47	<b>5.788,43</b>	<b>4.563,89</b>	985,43	<b>4.330,05</b>	<b>4.677,28</b>	<b>5.024,51</b>
	I	3.106,84	59,87	1.695,97	<b>4.862,68</b>	<b>3.675,50</b>	347,23	<b>5.209,91</b>	<b>4.022,73</b>	694,47	<b>5.557,14</b>	<b>4.369,97</b>	932,05	<b>4.098,76</b>	<b>4.446,00</b>	<b>4.793,23</b>
B	V	3.069,20	59,87	1.684,67	<b>4.813,74</b>	<b>3.634,47</b>	347,23	<b>5.160,98</b>	<b>3.981,71</b>	694,47	<b>5.508,21</b>	<b>4.328,94</b>	920,76	<b>4.049,83</b>	<b>4.397,06</b>	<b>4.744,30</b>
	IV	2.996,93	59,87	1.662,99	<b>4.719,79</b>	<b>3.555,70</b>	347,23	<b>5.067,03</b>	<b>3.902,93</b>	694,47	<b>5.414,26</b>	<b>4.250,17</b>	899,08	<b>3.955,88</b>	<b>4.303,11</b>	<b>4.650,35</b>
	III	2.930,38	59,87	1.643,03	<b>4.633,28</b>	<b>3.483,16</b>	347,23	<b>4.980,51</b>	<b>3.830,39</b>	694,47	<b>5.327,75</b>	<b>4.177,63</b>	879,11	<b>3.869,36</b>	<b>4.216,60</b>	<b>4.563,83</b>
	II	2.859,19	59,87	1.621,67	<b>4.540,73</b>	<b>3.405,56</b>	347,23	<b>4.887,97</b>	<b>3.752,80</b>	694,47	<b>5.235,20</b>	<b>4.100,03</b>	857,76	<b>3.776,82</b>	<b>4.124,05</b>	<b>4.471,29</b>
	I	2.793,32	59,87	1.601,91	<b>4.455,10</b>	<b>3.333,76</b>	347,23	<b>4.802,33</b>	<b>3.681,00</b>	694,47	<b>5.149,57</b>	<b>4.028,23</b>	838,00	<b>3.691,19</b>	<b>4.038,42</b>	<b>4.385,65</b>
A	V	2.729,37	59,87	1.582,73	<b>4.371,97</b>	<b>3.264,06</b>	347,23	<b>4.719,20</b>	<b>3.611,29</b>	694,47	<b>5.066,43</b>	<b>3.958,53</b>	818,81	<b>3.608,05</b>	<b>3.955,29</b>	<b>4.302,52</b>
	IV	2.667,30	59,87	1.564,10	<b>4.291,27</b>	<b>3.196,40</b>	347,23	<b>4.638,51</b>	<b>3.543,64</b>	694,47	<b>4.985,74</b>	<b>3.890,87</b>	800,19	<b>3.527,36</b>	<b>3.874,59</b>	<b>4.221,83</b>
	III	2.607,05	59,87	1.546,03	<b>4.212,95</b>	<b>3.130,73</b>	347,23	<b>4.560,18</b>	<b>3.477,96</b>	694,47	<b>4.907,42</b>	<b>3.825,20</b>	782,12	<b>3.449,04</b>	<b>3.796,27</b>	<b>4.143,50</b>
	II	2.548,53	59,87	1.528,47	<b>4.136,87</b>	<b>3.066,94</b>	347,23	<b>4.484,11</b>	<b>3.414,18</b>	694,47	<b>4.831,34</b>	<b>3.761,41</b>	764,56	<b>3.372,96</b>	<b>3.720,19</b>	<b>4.067,43</b>
	I	2.491,70	59,87	1.511,42	<b>4.062,99</b>	<b>3.005,00</b>	347,23	<b>4.410,23</b>	<b>3.352,23</b>	694,47	<b>4.757,46</b>	<b>3.699,47</b>	747,51	<b>3.299,08</b>	<b>3.646,31</b>	<b>3.993,55</b>

#### GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(\*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

GQ - Gratificação de Qualificação (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.171/2005, quando em efetivo exercício do cargo) na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.171/2005.

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GDAIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) A+B (* )
		A	B	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.980,67	59,87	<b>2.040,54</b>	<b>2.040,54</b>
	II	1.845,04	59,87	<b>1.904,91</b>	<b>1.904,91</b>
	I	1.775,42	59,87	<b>1.835,29</b>	<b>1.835,29</b>
B	V	1.708,64	59,87	<b>1.768,51</b>	<b>1.768,51</b>
	IV	1.697,67	59,87	<b>1.757,54</b>	<b>1.757,54</b>
	III	1.634,40	59,87	<b>1.694,27</b>	<b>1.694,27</b>
	II	1.573,67	59,87	<b>1.633,54</b>	<b>1.633,54</b>
	I	1.515,42	59,87	<b>1.575,29</b>	<b>1.575,29</b>
A	V	1.459,27	59,87	<b>1.519,14</b>	<b>1.519,14</b>
	IV	1.406,52	59,87	<b>1.466,39</b>	<b>1.466,39</b>
	III	1.355,65	59,87	<b>1.415,52</b>	<b>1.415,52</b>
	II	1.306,80	59,87	<b>1.366,67</b>	<b>1.366,67</b>
	I	1.279,49	59,87	<b>1.339,36</b>	<b>1.339,36</b>

(\* ) Aposentado

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAIT até 52% (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDAIT 30% (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO
								TOTAL ( em R\$ )
								GDAIT 30% Vr. Máx.+ A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
Especial	III	1.980,67	59,87	1.029,95	<b>3.070,49</b>	594,20	<b>2.634,74</b>	<b>2.349,52</b>
	II	1.845,04	59,87	989,26	<b>2.894,17</b>	553,51	<b>2.458,42</b>	<b>2.201,69</b>
	I	1.775,42	59,87	968,37	<b>2.803,66</b>	532,63	<b>2.367,92</b>	<b>2.125,80</b>
B	V	1.708,64	59,87	948,34	<b>2.716,85</b>	512,59	<b>2.281,10</b>	<b>2.053,01</b>
	IV	1.697,67	59,87	945,05	<b>2.702,59</b>	509,30	<b>2.266,84</b>	<b>2.041,05</b>
	III	1.634,40	59,87	926,07	<b>2.620,34</b>	490,32	<b>2.184,59</b>	<b>1.972,09</b>
	II	1.573,67	59,87	907,85	<b>2.541,39</b>	472,10	<b>2.105,64</b>	<b>1.905,89</b>
	I	1.515,42	59,87	890,37	<b>2.465,66</b>	454,63	<b>2.029,92</b>	<b>1.842,40</b>
	V	1.459,27	59,87	873,53	<b>2.392,67</b>	437,78	<b>1.956,92</b>	<b>1.781,20</b>
A	IV	1.406,52	59,87	857,70	<b>2.324,09</b>	421,96	<b>1.888,35</b>	<b>1.723,70</b>
	III	1.355,65	59,87	842,44	<b>2.257,96</b>	406,70	<b>1.822,22</b>	<b>1.668,25</b>
	II	1.306,80	59,87	827,79	<b>2.194,46</b>	392,04	<b>1.758,71</b>	<b>1.615,01</b>
	I	1.279,49	59,87	819,59	<b>2.158,95</b>	383,85	<b>1.723,21</b>	<b>1.585,24</b>

#### GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(\*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GDAIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

**08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT**

**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes**

**Cargos: Arquiteto, Economista, Engenheiro, Engenheiro Agônomo, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo.**

- Nível Superior -

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDIT 100 Pontos (*)	TOTAL	APOSENTADO	GDIT 10% (***)	TOTAL	APOSENTADO	GDIT 20% (***)	TOTAL	GDIT 57 Pontos (**)	TOTAL	TOTAL	TOTAL	GDIT 10 Pontos (*)	TOTAL	TOTAL	TOTAL	
					Sem GQ (em R\$)	TOTAL (em R\$)		TOTAL (em R\$)	Sem GQ (em R\$)		GQ 10% (em R\$)		GQ 20% (em R\$)	Sem GQ (em R\$)	GQ 10% (em R\$)		GQ 20% (em R\$)	Sem GQ (em R\$)	GQ 10% (em R\$)	GQ 20% (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	(****)	E	F=(A+B+C+E)	(****)	G	H=(A+B+C+G)	(****)	I	J=(A+B)	K=(A+B+H)	L=(A+B+G)	M	N=(A+B+M)	O=(A+B+E+M)	P=(A+B+G+M)
Especial	III	3.472,34	59,87	1.803,00	5.335,21	4.073,11	347,23	5.682,44	4.420,34	694,47	6.029,68	4.767,58	1.027,71	4.559,92	4.907,15	5.254,39	180,30	3.712,51	4.059,74	4.406,98
	II	3.284,75	59,87	1.762,00	5.106,62	3.873,22	347,23	5.453,85	4.220,45	694,47	5.801,09	4.567,69	1.004,34	4.348,96	4.696,19	5.043,43	176,20	3.520,82	3.868,05	4.215,29
	I	3.106,84	59,87	1.724,00	4.890,71	3.683,91	347,23	5.237,94	4.031,14	694,47	5.585,18	4.378,38	982,68	4.149,39	4.496,62	4.843,86	172,40	3.339,11	3.686,34	4.033,58
C	VI	3.069,20	59,87	1.645,00	4.774,07	3.622,57	347,23	5.121,30	3.969,80	694,47	5.468,54	4.317,04	937,65	4.066,72	4.413,95	4.761,19	164,50	3.293,57	3.640,80	3.988,04
	V	2.996,93	59,87	1.611,00	4.667,80	3.540,10	347,23	5.015,03	3.887,33	694,47	5.362,27	4.234,57	918,27	3.975,07	4.322,30	4.669,54	161,10	3.217,90	3.565,13	3.912,37
	IV	2.930,38	59,87	1.578,00	4.568,25	3.463,65	347,23	4.915,48	3.810,88	694,47	5.262,72	4.158,12	899,46	3.889,71	4.236,94	4.584,18	157,80	3.148,05	3.495,28	3.842,52
	III	2.859,19	59,87	1.547,00	4.466,06	3.383,16	347,23	4.813,29	3.730,39	694,47	5.160,53	4.077,63	881,79	3.800,85	4.148,08	4.495,32	154,70	3.073,76	3.420,99	3.768,23
	II	2.793,32	59,87	1.516,00	4.369,19	3.307,99	347,23	4.716,42	3.655,22	694,47	5.063,66	4.002,46	864,12	3.717,31	4.064,54	4.411,78	151,60	3.004,79	3.352,02	3.699,26
	I	2.729,37	59,87	1.455,00	4.244,24	3.225,74	347,23	4.591,47	3.572,97	694,47	4.938,71	3.920,21	829,35	3.618,59	3.965,82	4.313,06	145,50	2.934,74	3.281,97	3.629,21
B	VI	2.667,30	59,87	1.428,00	4.155,17	3.155,57	347,23	4.502,40	3.502,80	694,47	4.849,64	3.850,04	813,96	3.541,13	3.888,36	4.235,60	142,80	2.869,97	3.217,20	3.564,44
	V	2.607,05	59,87	1.402,00	4.068,92	3.087,52	347,23	4.416,15	3.434,75	694,47	4.763,39	3.781,99	799,14	3.466,06	3.813,29	4.160,53	140,20	2.807,12	3.154,35	3.501,59
	IV	2.548,53	59,87	1.378,00	3.986,40	3.021,80	347,23	4.333,63	3.369,03	694,47	4.680,87	3.716,27	785,46	3.393,86	3.741,09	4.088,33	137,80	2.746,20	3.093,43	3.440,67
	III	2.491,70	59,87	1.354,00	3.905,57	2.957,77	347,23	4.252,80	3.305,00	694,47	4.600,04	3.652,24	771,78	3.323,35	3.670,58	4.017,82	135,40	2.686,97	3.034,20	3.381,44
	II	2.436,46	59,87	1.332,00	3.828,33	2.895,93	347,23	4.175,56	3.243,16	694,47	4.522,80	3.590,40	759,24	3.255,57	3.602,80	3.950,04	133,20	2.629,53	2.976,76	3.324,00
	I	2.383,04	59,87	1.310,00	3.752,91	2.835,91	347,23	4.100,14	3.183,14	694,47	4.447,38	3.530,38	746,70	3.189,61	3.536,84	3.884,08	131,00	2.573,91	2.921,14	3.268,38
A	V	2.331,06	59,87	1.289,00	3.679,93	2.777,63	347,23	4.027,16	3.124,86	694,47	4.374,40	3.472,10	734,73	3.125,66	3.472,89	3.820,13	128,90	2.519,83	2.867,06	3.214,30
	IV	2.280,57	59,87	1.270,00	3.610,44	2.721,44	347,23	3.957,67	3.068,67	694,47	4.304,91	3.415,91	723,90	3.064,34	3.411,57	3.758,81	127,00	2.467,44	2.814,67	3.161,91
	III	2.004,20	59,87	1.250,00	3.314,07	2.439,07	347,23	3.661,30	2.786,30	694,47	4.008,54	3.133,54	712,50	2.776,57	3.123,80	3.471,04	125,00	2.189,07	2.536,30	2.883,54
	II	1.963,00	59,87	1.232,00	3.254,87	2.392,47	347,23	3.602,10	2.739,70	694,47	3.949,34	3.086,94	702,24	2.725,11	3.072,34	3.419,58	123,20	2.146,07	2.493,30	2.840,54
	I	1.923,04	59,87	1.214,00	3.196,91	2.347,11	347,23	3.544,14	2.694,34	694,47	3.891,38	3.041,58	691,98	2.674,89	3.022,12	3.369,36	121,40	2.104,31	2.451,54	2.798,78

**GDIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes**

(\*) Cálculo da GDIT: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecidos no anexo VI da Lei 11.171/2005.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.171/2005, a pontuação referente à GDIT terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.171/2005) na forma estabelecida em regulamento,

observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.171/2005.

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GDIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005. Art. 24 da Lei 11.171/2005

**Legislações Correspondentes:**

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005



## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes Cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008										
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDIT 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDIT 57 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDIT 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDIT 30% Vr. Máx. +A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	(***)
Especial	III	1.980,67	59,87	894,00	<b>2.934,54</b>	509,58	<b>2.550,12</b>	89,40	<b>2.129,94</b>	<b>2.308,74</b>
	II	1.845,04	59,87	875,00	<b>2.779,91</b>	498,75	<b>2.403,66</b>	87,50	<b>1.992,41</b>	<b>2.167,41</b>
	I	1.775,42	59,87	856,00	<b>2.691,29</b>	487,92	<b>2.323,21</b>	85,60	<b>1.920,89</b>	<b>2.092,09</b>
C	VI	1.708,64	59,87	836,00	<b>2.604,51</b>	476,52	<b>2.245,03</b>	83,60	<b>1.852,11</b>	<b>2.019,31</b>
	V	1.697,67	59,87	817,00	<b>2.574,54</b>	465,69	<b>2.223,23</b>	81,70	<b>1.839,24</b>	<b>2.002,64</b>
	IV	1.634,40	59,87	798,00	<b>2.492,27</b>	454,86	<b>2.149,13</b>	79,80	<b>1.774,07</b>	<b>1.933,67</b>
	III	1.573,67	59,87	779,00	<b>2.412,54</b>	444,03	<b>2.077,57</b>	77,90	<b>1.711,44</b>	<b>1.867,24</b>
	II	1.515,42	59,87	759,00	<b>2.334,29</b>	432,63	<b>2.007,92</b>	75,90	<b>1.651,19</b>	<b>1.802,99</b>
	I	1.459,27	59,87	740,00	<b>2.259,14</b>	421,80	<b>1.940,94</b>	74,00	<b>1.593,14</b>	<b>1.741,14</b>
B	VI	1.406,52	59,87	721,00	<b>2.187,39</b>	410,97	<b>1.877,36</b>	72,10	<b>1.538,49</b>	<b>1.682,69</b>
	V	1.355,65	59,87	702,00	<b>2.117,52</b>	400,14	<b>1.815,66</b>	70,20	<b>1.485,72</b>	<b>1.626,12</b>
	IV	1.306,80	59,87	682,00	<b>2.048,67</b>	388,74	<b>1.755,41</b>	68,20	<b>1.434,87</b>	<b>1.571,27</b>
	III	1.279,49	59,87	663,00	<b>2.002,36</b>	377,91	<b>1.717,27</b>	66,30	<b>1.405,66</b>	<b>1.538,26</b>
	II	1.260,30	59,87	645,00	<b>1.965,17</b>	367,65	<b>1.687,82</b>	64,50	<b>1.384,67</b>	<b>1.513,67</b>
	I	1.241,97	59,87	628,00	<b>1.929,84</b>	357,96	<b>1.659,80</b>	62,80	<b>1.364,64</b>	<b>1.490,24</b>
A	V	1.224,40	59,87	612,00	<b>1.896,27</b>	348,84	<b>1.633,11</b>	61,20	<b>1.345,47</b>	<b>1.467,87</b>
	IV	1.207,55	59,87	597,00	<b>1.864,42</b>	340,29	<b>1.607,71</b>	59,70	<b>1.327,12</b>	<b>1.446,52</b>
	III	1.139,12	59,87	583,00	<b>1.781,99</b>	332,31	<b>1.531,30</b>	58,30	<b>1.257,29</b>	<b>1.373,89</b>
	II	1.125,79	59,87	570,00	<b>1.755,66</b>	324,90	<b>1.510,56</b>	57,00	<b>1.242,66</b>	<b>1.356,66</b>
	I	1.113,02	59,87	558,00	<b>1.730,89</b>	318,06	<b>1.490,95</b>	55,80	<b>1.228,69</b>	<b>1.340,29</b>

#### GDIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes

(\*) Cálculo da GDIT: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecidos no anexo VI da Lei 11.171/2005.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.171/2005, a pontuação referente à GDIT terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Aposentado - GDIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Posição: Janeiro/2008					
							GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
A	B	C	D=(A+B+C)	(***)								
Especial	III	3.472,34	59,87	500,40	<b>4.032,61</b>	<b>3.782,41</b>	347,23	<b>4.379,84</b>	<b>4.129,64</b>	694,47	<b>4.727,08</b>	<b>4.476,88</b>
	II	3.284,75	59,87	500,40	<b>3.845,02</b>	<b>3.594,82</b>	347,23	<b>4.192,25</b>	<b>3.942,05</b>	694,47	<b>4.539,49</b>	<b>4.289,29</b>
	I	3.106,84	59,87	500,40	<b>3.667,11</b>	<b>3.416,91</b>	347,23	<b>4.014,34</b>	<b>3.764,14</b>	694,47	<b>4.361,58</b>	<b>4.111,38</b>
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	<b>3.629,47</b>	<b>3.379,27</b>	347,23	<b>3.976,70</b>	<b>3.726,50</b>	694,47	<b>4.323,94</b>	<b>4.073,74</b>
	V	2.996,93	59,87	500,40	<b>3.557,20</b>	<b>3.307,00</b>	347,23	<b>3.904,43</b>	<b>3.654,23</b>	694,47	<b>4.251,67</b>	<b>4.001,47</b>
	IV	2.930,38	59,87	500,40	<b>3.490,65</b>	<b>3.240,45</b>	347,23	<b>3.837,88</b>	<b>3.587,68</b>	694,47	<b>4.185,12</b>	<b>3.934,92</b>
	III	2.859,19	59,87	500,40	<b>3.419,46</b>	<b>3.169,26</b>	347,23	<b>3.766,69</b>	<b>3.516,49</b>	694,47	<b>4.113,93</b>	<b>3.863,73</b>
	II	2.793,32	59,87	500,40	<b>3.353,59</b>	<b>3.103,39</b>	347,23	<b>3.700,82</b>	<b>3.450,62</b>	694,47	<b>4.048,06</b>	<b>3.797,86</b>
	I	2.729,37	59,87	500,40	<b>3.289,64</b>	<b>3.039,44</b>	347,23	<b>3.636,87</b>	<b>3.386,67</b>	694,47	<b>3.984,11</b>	<b>3.733,91</b>
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	<b>3.227,57</b>	<b>2.977,37</b>	347,23	<b>3.574,80</b>	<b>3.324,60</b>	694,47	<b>3.922,04</b>	<b>3.671,84</b>
	V	2.607,05	59,87	500,40	<b>3.167,32</b>	<b>2.917,12</b>	347,23	<b>3.514,55</b>	<b>3.264,35</b>	694,47	<b>3.861,79</b>	<b>3.611,59</b>
	IV	2.548,53	59,87	500,40	<b>3.108,80</b>	<b>2.858,60</b>	347,23	<b>3.456,03</b>	<b>3.205,83</b>	694,47	<b>3.803,27</b>	<b>3.553,07</b>
	III	2.491,70	59,87	500,40	<b>3.051,97</b>	<b>2.801,77</b>	347,23	<b>3.399,20</b>	<b>3.149,00</b>	694,47	<b>3.746,44</b>	<b>3.496,24</b>
	II	2.436,46	59,87	500,40	<b>2.996,73</b>	<b>2.746,53</b>	347,23	<b>3.343,96</b>	<b>3.093,76</b>	694,47	<b>3.691,20</b>	<b>3.441,00</b>
A	I	2.383,04	59,87	500,40	<b>2.943,31</b>	<b>2.693,11</b>	347,23	<b>3.290,54</b>	<b>3.040,34</b>	694,47	<b>3.637,78</b>	<b>3.387,58</b>
	V	2.331,06	59,87	500,40	<b>2.891,33</b>	<b>2.641,13</b>	347,23	<b>3.238,56</b>	<b>2.988,36</b>	694,47	<b>3.585,80</b>	<b>3.335,60</b>
	IV	2.280,57	59,87	500,40	<b>2.840,84</b>	<b>2.590,64</b>	347,23	<b>3.188,07</b>	<b>2.937,87</b>	694,47	<b>3.535,31</b>	<b>3.285,11</b>
	III	2.004,20	59,87	500,40	<b>2.564,47</b>	<b>2.314,27</b>	347,23	<b>2.911,70</b>	<b>2.661,50</b>	694,47	<b>3.258,94</b>	<b>3.008,74</b>
	II	1.963,00	59,87	500,40	<b>2.523,27</b>	<b>2.273,07</b>	347,23	<b>2.870,50</b>	<b>2.620,30</b>	694,47	<b>3.217,74</b>	<b>2.967,54</b>
I	1.923,04	59,87	500,40	<b>2.483,31</b>	<b>2.233,11</b>	347,23	<b>2.830,54</b>	<b>2.580,34</b>	694,47	<b>3.177,78</b>	<b>2.927,58</b>	

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo de cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.171/2005) na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.171/2005.

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004. Art. 24 da Lei 11.171/2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943	Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 8.112 de 11.12.1990	Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º e 35º
Portaria nº 260 de 21.06.2002	Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Portaria nº 363 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 11.171 de 02.09.2005
Portaria nº 29 de 29.08.2002	

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	Posição: janeiro/2008
						APOSENTADO
						TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A +B (** )
A	B	C	D=(A+B+C)	(** )		
Especial	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.845,04	59,87	293,40	2.198,31	2.051,61
	I	1.775,42	59,87	293,40	2.128,69	1.981,99
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	2.061,91	1.915,21
	V	1.697,67	59,87	293,40	2.050,94	1.904,24
	IV	1.634,40	59,87	293,40	1.987,67	1.840,97
	III	1.573,67	59,87	293,40	1.926,94	1.780,24
	II	1.515,42	59,87	293,40	1.868,69	1.721,99
	I	1.459,27	59,87	293,40	1.812,54	1.665,84
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	1.759,79	1.613,09
	V	1.355,65	59,87	293,40	1.708,92	1.562,22
	IV	1.306,80	59,87	293,40	1.660,07	1.513,37
	III	1.279,49	59,87	293,40	1.632,76	1.486,06
	II	1.260,30	59,87	293,40	1.613,57	1.466,87
A	I	1.241,97	59,87	293,40	1.595,24	1.448,54
	V	1.224,40	59,87	293,40	1.577,67	1.430,97
	IV	1.207,55	59,87	293,40	1.560,82	1.414,12
	III	1.139,12	59,87	293,40	1.492,39	1.345,69
	II	1.125,79	59,87	293,40	1.479,06	1.332,36
I	1.113,02	59,87	293,40	1.466,29	1.319,59	

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei 5.452 de 01.05.1943  
Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79  
Lei 8.112 de 11.12.1990  
Lei 10.404 de 09.01.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002  
Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002  
Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º e 35º  
Lei nº 11.046 de 27.12.2004  
Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30  
Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Auxiliar -

							Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos ( * )	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B	
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )	
Especial	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62	
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.291,33	
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.273,71	
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.257,02	
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.241,08	
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.225,97	
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.211,54	
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.197,85	
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.184,89	
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.172,55	
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.160,78	
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.149,61	
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.139,04	
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.128,94	
A	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.119,33	
	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.110,18	
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.101,52	
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	1.073,70	
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	1.066,70	
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	1.060,04	

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNP não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

( \*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 8.112 de 11.12.1990

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei 10.404 de 09.01.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Especialista em Recursos Minerais

Cargo: Especialista em Recursos Minerais

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% (*)	TOTAL	APOSENTADO	GDARM 10% (***)	TOTAL	APOSENTADO	GDARM 20% (***)	TOTAL	APOSENTADO	GDARM 20% (**)	TOTAL	TOTAL	TOTAL
					Sem GQ (em R\$)	TOTAL (em R\$)		GDARM 30% Vr. Máx. +A+B (****)	GQ 10% (em R\$)		TOTAL (em R\$)	GDARM 30% Vr. Máx. +A+B +E (****)		GQ 20% (em R\$)	TOTAL (em R\$)	GDARM 30% Vr. Máx. +A+B +G (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	(****)	E	F=(A+B+C+E)	(****)	G	H=(A+B+C+G)	(****)	I	J=(A+B+C+H)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)
Especial	III	5.151,00	59,87	1.802,85	<b>7.013,72</b>	<b>5.751,73</b>	515,10	<b>7.528,82</b>	<b>6.266,83</b>	1.030,20	<b>8.043,92</b>	<b>6.781,93</b>	1.030,20	<b>6.241,07</b>	<b>6.756,17</b>	<b>7.271,27</b>
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	<b>6.771,45</b>	<b>5.537,72</b>	515,10	<b>7.286,55</b>	<b>6.052,82</b>	1.030,20	<b>7.801,65</b>	<b>6.567,92</b>	989,82	<b>5.998,80</b>	<b>6.513,90</b>	<b>7.029,00</b>
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	<b>6.538,68</b>	<b>5.332,10</b>	515,10	<b>7.053,78</b>	<b>5.847,20</b>	1.030,20	<b>7.568,88</b>	<b>6.362,30</b>	951,03	<b>5.766,03</b>	<b>6.281,13</b>	<b>6.796,23</b>
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	<b>6.067,53</b>	<b>4.915,93</b>	515,10	<b>6.582,63</b>	<b>5.431,03</b>	1.030,20	<b>7.097,73</b>	<b>5.946,13</b>	872,50	<b>5.294,88</b>	<b>5.809,98</b>	<b>6.325,08</b>
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	<b>5.862,34</b>	<b>4.734,68</b>	515,10	<b>6.377,44</b>	<b>5.249,78</b>	1.030,20	<b>6.892,54</b>	<b>5.764,88</b>	838,30	<b>5.089,69</b>	<b>5.604,79</b>	<b>6.119,89</b>
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	<b>5.665,21</b>	<b>4.560,54</b>	515,10	<b>6.180,31</b>	<b>5.075,64</b>	1.030,20	<b>6.695,41</b>	<b>5.590,74</b>	805,45	<b>4.892,56</b>	<b>5.407,66</b>	<b>5.922,76</b>
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	<b>5.475,80</b>	<b>4.393,23</b>	515,10	<b>5.990,90</b>	<b>4.908,33</b>	1.030,20	<b>6.506,00</b>	<b>5.423,43</b>	773,88	<b>4.703,15</b>	<b>5.218,25</b>	<b>5.733,35</b>
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	<b>5.293,81</b>	<b>4.232,47</b>	515,10	<b>5.808,91</b>	<b>4.747,57</b>	1.030,20	<b>6.324,01</b>	<b>5.262,67</b>	743,55	<b>4.521,16</b>	<b>5.036,26</b>	<b>5.551,36</b>
	V	3.410,77	59,87	1.454,80	<b>4.925,44</b>	<b>3.907,08</b>	515,10	<b>5.440,54</b>	<b>4.422,18</b>	1.030,20	<b>5.955,64</b>	<b>4.937,28</b>	682,15	<b>4.152,79</b>	<b>4.667,89</b>	<b>5.182,99</b>
A	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	<b>4.765,03</b>	<b>3.765,38</b>	515,10	<b>5.280,13</b>	<b>4.280,48</b>	1.030,20	<b>5.795,23</b>	<b>4.795,58</b>	655,42	<b>3.992,38</b>	<b>4.507,48</b>	<b>5.022,58</b>
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	<b>4.610,89</b>	<b>3.629,22</b>	515,10	<b>5.125,99</b>	<b>4.144,32</b>	1.030,20	<b>5.641,09</b>	<b>4.659,42</b>	629,73	<b>3.838,24</b>	<b>4.353,34</b>	<b>4.868,44</b>
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	<b>4.462,81</b>	<b>3.498,42</b>	515,10	<b>4.977,91</b>	<b>4.013,52</b>	1.030,20	<b>5.493,01</b>	<b>4.528,62</b>	605,05	<b>3.690,16</b>	<b>4.205,26</b>	<b>4.720,36</b>
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	<b>4.320,51</b>	<b>3.372,72</b>	515,10	<b>4.835,61</b>	<b>3.887,82</b>	1.030,20	<b>5.350,71</b>	<b>4.402,92</b>	581,33	<b>3.547,86</b>	<b>4.062,96</b>	<b>4.578,06</b>

Posição: janeiro/2008

#### GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

(\*) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

GQ - Gratificação de Qualificação (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.046/2004, quando em efetivo exercício do cargo)

na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GDARM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004 e Art. 24 da Lei 11.046/2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Lei 8.112 de 11.12.1990

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei 10.697 de 02.07.2003

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 14

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	TOTAL	APOSENTADO	GQ	TOTAL	APOSENTADO	GQ	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	Sem GQ ( em R\$ )	A+B ( em R\$ )		10% ( em R\$ )	GQ 10% ( em R\$ )		20% ( em R\$ )	GQ 20% ( em R\$ )
		A	B	C=(A+B)	(**)	D	E=(A+B+D)	(**)	F	G=(A+B+F)	(**)
Especial	III	5.151,00	59,87	5.210,87	5.210,87	515,10	5.725,97	5.725,97	1.030,20	6.241,07	6.241,07
	II	4.949,11	59,87	5.008,98	5.008,98	515,10	5.524,08	5.524,08	1.030,20	6.039,18	6.039,18
	I	4.755,13	59,87	4.815,00	4.815,00	515,10	5.330,10	5.330,10	1.030,20	5.845,20	5.845,20
B	V	4.362,51	59,87	4.422,38	4.422,38	515,10	4.937,48	4.937,48	1.030,20	5.452,58	5.452,58
	IV	4.191,52	59,87	4.251,39	4.251,39	515,10	4.766,49	4.766,49	1.030,20	5.281,59	5.281,59
	III	4.027,24	59,87	4.087,11	4.087,11	515,10	4.602,21	4.602,21	1.030,20	5.117,31	5.117,31
	II	3.869,40	59,87	3.929,27	3.929,27	515,10	4.444,37	4.444,37	1.030,20	4.959,47	4.959,47
	I	3.717,74	59,87	3.777,61	3.777,61	515,10	4.292,71	4.292,71	1.030,20	4.807,81	4.807,81
A	V	3.410,77	59,87	3.470,64	3.470,64	515,10	3.985,74	3.985,74	1.030,20	4.500,84	4.500,84
	IV	3.277,09	59,87	3.336,96	3.336,96	515,10	3.852,06	3.852,06	1.030,20	4.367,16	4.367,16
	III	3.148,64	59,87	3.208,51	3.208,51	515,10	3.723,61	3.723,61	1.030,20	4.238,71	4.238,71
	II	3.025,24	59,87	3.085,11	3.085,11	515,10	3.600,21	3.600,21	1.030,20	4.115,31	4.115,31
	I	2.906,66	59,87	2.966,53	2.966,53	515,10	3.481,63	3.481,63	1.030,20	3.996,73	3.996,73

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.046/2004, quando em efetivo exercício do cargo)

na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*) Aposentado - Art. 24 da Lei 11.046/2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
					APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) A+B ( * )
		A	B	D=(A+B+C)	
Especial	III	2.555,30	59,87	2.615,17	2.615,17
	II	2.458,46	59,87	2.518,33	2.518,33
	I	2.362,10	59,87	2.421,97	2.421,97
B	V	2.265,74	59,87	2.325,61	2.325,61
	IV	2.169,38	59,87	2.229,25	2.229,25
	III	2.073,02	59,87	2.132,89	2.132,89
	II	1.976,67	59,87	2.036,54	2.036,54
	I	1.880,31	59,87	1.940,18	1.940,18
A	V	1.783,95	59,87	1.843,82	1.843,82
	IV	1.687,59	59,87	1.747,46	1.747,46
	III	1.591,23	59,87	1.651,10	1.651,10
	II	1.494,88	59,87	1.554,75	1.554,75
	I	1.399,10	59,87	1.458,97	1.458,97

( \* ) Aposentado

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Técnico em Atividades de Mineração

Cargo: Técnico em Atividades de Mineração

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDARM 20% (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDARM 30% Vr. Máx. + A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
Especial	III	2.555,30	59,87	894,36	<b>3.509,53</b>	511,06	<b>3.126,23</b>	<b>2.883,48</b>
	II	2.458,46	59,87	874,99	<b>3.393,32</b>	491,69	<b>3.010,02</b>	<b>2.780,83</b>
	I	2.362,10	59,87	855,72	<b>3.277,69</b>	472,42	<b>2.894,39</b>	<b>2.678,68</b>
B	V	2.265,74	59,87	836,44	<b>3.162,05</b>	453,15	<b>2.778,76</b>	<b>2.576,54</b>
	IV	2.169,38	59,87	817,17	<b>3.046,42</b>	433,88	<b>2.663,13</b>	<b>2.474,40</b>
	III	2.073,02	59,87	797,90	<b>2.930,79</b>	414,60	<b>2.547,49</b>	<b>2.372,26</b>
	II	1.976,67	59,87	778,63	<b>2.815,17</b>	395,33	<b>2.431,87</b>	<b>2.270,13</b>
	I	1.880,31	59,87	759,36	<b>2.699,54</b>	376,06	<b>2.316,24</b>	<b>2.167,99</b>
A	V	1.783,95	59,87	740,09	<b>2.583,91</b>	356,79	<b>2.200,61</b>	<b>2.065,85</b>
	IV	1.687,59	59,87	720,81	<b>2.468,27</b>	337,52	<b>2.084,98</b>	<b>1.963,70</b>
	III	1.591,23	59,87	701,54	<b>2.352,64</b>	318,25	<b>1.969,35</b>	<b>1.861,56</b>
	II	1.494,88	59,87	682,27	<b>2.237,02</b>	298,98	<b>1.853,73</b>	<b>1.759,43</b>
	I	1.399,10	59,87	663,12	<b>2.122,09</b>	279,82	<b>1.738,79</b>	<b>1.657,90</b>

#### GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

( \* ) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

( \*\*\*) Aposentado - GDARM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006



**09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM**

**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral**

**Cargos: Economista, Engenheiro, Geógrafo, Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDAPM 30% do Vr. Máx. +A+B	Posição: janeiro/2008													
								GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (***) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (***) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDAPM 30% do Vr. Máx. +A+B+G							
								I	J=(A+B+I)	K=(A+B+I+E)	L=(A+B+I+G)	M	N=(A+B+M)	O=(A+B+E+M)	P=(A+B+G+M)						
Especial	III	3.472,34	59,87	1.803,00	5.335,21	4.073,11		347,23	5.682,44	4.420,34	694,47	6.029,68	4.767,58	1.027,71	4.559,92	4.907,15	5.254,39	180,30	3.712,51	4.059,74	4.406,98
	II	3.284,75	59,87	1.762,00	5.106,62	3.873,22		347,23	5.453,85	4.220,45	694,47	5.801,09	4.567,69	1.004,34	4.348,96	4.696,19	5.043,43	176,20	3.520,82	3.868,05	4.215,29
	I	3.106,84	59,87	1.724,00	4.890,71	3.683,91		347,23	5.237,94	4.031,14	694,47	5.585,18	4.378,38	982,68	4.149,39	4.496,62	4.843,86	172,40	3.339,11	3.686,34	4.033,58
C	VI	3.069,20	59,87	1.645,00	4.774,07	3.622,57		347,23	5.121,30	3.969,80	694,47	5.468,54	4.317,04	937,65	4.066,72	4.413,95	4.761,19	164,50	3.293,57	3.640,80	3.988,04
	V	2.996,93	59,87	1.611,00	4.667,80	3.540,10		347,23	5.015,03	3.887,33	694,47	5.362,27	4.234,57	918,27	3.975,07	4.322,30	4.669,54	161,10	3.217,90	3.565,13	3.912,37
	IV	2.930,38	59,87	1.578,00	4.568,25	3.463,65		347,23	4.915,48	3.810,88	694,47	5.262,72	4.158,12	899,46	3.889,71	4.236,94	4.584,18	157,80	3.148,05	3.495,28	3.842,52
	III	2.859,19	59,87	1.547,00	4.466,06	3.383,16		347,23	4.813,29	3.730,39	694,47	5.160,53	4.077,63	881,79	3.800,85	4.148,08	4.495,32	154,70	3.073,76	3.420,99	3.768,23
	II	2.793,32	59,87	1.516,00	4.369,19	3.307,99		347,23	4.716,42	3.655,22	694,47	5.063,66	4.002,46	864,12	3.717,31	4.064,54	4.411,78	151,60	3.004,79	3.352,02	3.699,26
	I	2.729,37	59,87	1.455,00	4.244,24	3.225,74		347,23	4.591,47	3.572,97	694,47	4.938,71	3.920,21	829,35	3.618,59	3.965,82	4.313,06	145,50	2.934,74	3.281,97	3.629,21
B	VI	2.667,30	59,87	1.428,00	4.155,17	3.155,57		347,23	4.502,40	3.502,80	694,47	4.849,64	3.850,04	813,96	3.541,13	3.888,36	4.235,60	142,80	2.869,97	3.217,20	3.564,44
	V	2.607,05	59,87	1.402,00	4.068,92	3.087,52		347,23	4.416,15	3.434,75	694,47	4.763,39	3.781,99	799,14	3.466,06	3.813,29	4.160,53	140,20	2.807,12	3.154,35	3.501,59
	IV	2.548,53	59,87	1.378,00	3.986,40	3.021,80		347,23	4.333,63	3.369,03	694,47	4.680,87	3.716,27	785,46	3.393,86	3.741,09	4.088,33	137,80	2.746,20	3.093,43	3.440,67
	III	2.491,70	59,87	1.354,00	3.905,57	2.957,77		347,23	4.252,80	3.305,00	694,47	4.600,04	3.652,24	771,78	3.323,35	3.670,58	4.017,82	135,40	2.686,97	3.034,20	3.381,44
	II	2.436,46	59,87	1.332,00	3.828,33	2.895,93		347,23	4.175,56	3.243,16	694,47	4.522,80	3.590,40	759,24	3.255,57	3.602,80	3.950,04	133,20	2.629,53	2.976,76	3.324,00
	I	2.383,04	59,87	1.310,00	3.752,91	2.835,91		347,23	4.100,14	3.183,14	694,47	4.447,38	3.530,38	746,70	3.189,61	3.536,84	3.884,08	131,00	2.573,91	2.921,14	3.268,38
A	V	2.331,06	59,87	1.289,00	3.679,93	2.777,63		347,23	4.027,16	3.124,86	694,47	4.374,40	3.472,10	734,73	3.125,66	3.472,89	3.820,13	128,90	2.519,83	2.867,06	3.214,30
	IV	2.280,57	59,87	1.270,00	3.610,44	2.721,44		347,23	3.957,67	3.068,67	694,47	4.304,91	3.415,91	723,90	3.064,34	3.411,57	3.758,81	127,00	2.467,44	2.814,67	3.161,91
	III	2.004,20	59,87	1.250,00	3.314,07	2.439,07		347,23	3.661,30	2.786,30	694,47	4.008,54	3.133,54	712,50	2.776,57	3.123,80	3.471,04	125,00	2.189,07	2.536,30	2.883,54
	II	1.963,00	59,87	1.232,00	3.254,87	2.392,47		347,23	3.602,10	2.739,70	694,47	3.949,34	3.086,94	702,24	2.725,11	3.072,34	3.419,58	123,20	2.146,07	2.493,30	2.840,54
	I	1.923,04	59,87	1.214,00	3.196,91	2.347,11		347,23	3.544,14	2.694,34	694,47	3.891,38	3.041,58	691,98	2.674,89	3.022,12	3.369,36	121,40	2.104,31	2.451,54	2.798,78

**GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral**

(\*) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.046/2004, quando em efetivo exercício do cargo)

na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GDAPM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004 e Art. 24 da Lei 11.046/2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 14

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

Cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPM 57 Pontos (** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPM 10 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008	
										APOSENTADO	
										TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )
											GDAPM 30% do Vr. Máx. +A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)		
Especial	III	1.980,67	59,87	894,00	<b>2.934,54</b>	509,58	<b>2.550,12</b>	89,40	<b>2.129,94</b>	<b>2.308,74</b>	
	II	1.845,04	59,87	875,00	<b>2.779,91</b>	498,75	<b>2.403,66</b>	87,50	<b>1.992,41</b>	<b>2.167,41</b>	
	I	1.775,42	59,87	856,00	<b>2.691,29</b>	487,92	<b>2.323,21</b>	85,60	<b>1.920,89</b>	<b>2.092,09</b>	
C	VI	1.708,64	59,87	836,00	<b>2.604,51</b>	476,52	<b>2.245,03</b>	83,60	<b>1.852,11</b>	<b>2.019,31</b>	
	V	1.697,67	59,87	817,00	<b>2.574,54</b>	465,69	<b>2.223,23</b>	81,70	<b>1.839,24</b>	<b>2.002,64</b>	
	IV	1.634,40	59,87	798,00	<b>2.492,27</b>	454,86	<b>2.149,13</b>	79,80	<b>1.774,07</b>	<b>1.933,67</b>	
	III	1.573,67	59,87	779,00	<b>2.412,54</b>	444,03	<b>2.077,57</b>	77,90	<b>1.711,44</b>	<b>1.867,24</b>	
	II	1.515,42	59,87	759,00	<b>2.334,29</b>	432,63	<b>2.007,92</b>	75,90	<b>1.651,19</b>	<b>1.802,99</b>	
	I	1.459,27	59,87	740,00	<b>2.259,14</b>	421,80	<b>1.940,94</b>	74,00	<b>1.593,14</b>	<b>1.741,14</b>	
B	VI	1.406,52	59,87	721,00	<b>2.187,39</b>	410,97	<b>1.877,36</b>	72,10	<b>1.538,49</b>	<b>1.682,69</b>	
	V	1.355,65	59,87	702,00	<b>2.117,52</b>	400,14	<b>1.815,66</b>	70,20	<b>1.485,72</b>	<b>1.626,12</b>	
	IV	1.306,80	59,87	682,00	<b>2.048,67</b>	388,74	<b>1.755,41</b>	68,20	<b>1.434,87</b>	<b>1.571,27</b>	
	III	1.279,49	59,87	663,00	<b>2.002,36</b>	377,91	<b>1.717,27</b>	66,30	<b>1.405,66</b>	<b>1.538,26</b>	
	II	1.260,30	59,87	645,00	<b>1.965,17</b>	367,65	<b>1.687,82</b>	64,50	<b>1.384,67</b>	<b>1.513,67</b>	
	I	1.241,97	59,87	628,00	<b>1.929,84</b>	357,96	<b>1.659,80</b>	62,80	<b>1.364,64</b>	<b>1.490,24</b>	
A	V	1.224,40	59,87	612,00	<b>1.896,27</b>	348,84	<b>1.633,11</b>	61,20	<b>1.345,47</b>	<b>1.467,87</b>	
	IV	1.207,55	59,87	597,00	<b>1.864,42</b>	340,29	<b>1.607,71</b>	59,70	<b>1.327,12</b>	<b>1.446,52</b>	
	III	1.139,12	59,87	583,00	<b>1.781,99</b>	332,31	<b>1.531,30</b>	58,30	<b>1.257,29</b>	<b>1.373,89</b>	
	II	1.125,79	59,87	570,00	<b>1.755,66</b>	324,90	<b>1.510,56</b>	57,00	<b>1.242,66</b>	<b>1.356,66</b>	
	I	1.113,02	59,87	558,00	<b>1.730,89</b>	318,06	<b>1.490,95</b>	55,80	<b>1.228,69</b>	<b>1.340,29</b>	

#### GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral

(\* ) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Aposentado - GDAPM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

**09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM**  
**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral**  
 (Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )  
 - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$) D=(A+B+C)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos +A+B (***)	GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (em R\$) F=(A+B+C+E)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos +A+B+E (***)	Posição: janeiro/2008		
										GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (em R\$) H=(A+B+C+G)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos +A+B+G (***)
		A	B	C				E	F	G	H	
Especial	III	3.472,34	59,87	500,40	<b>4.032,61</b>	<b>3.782,41</b>	347,23	<b>4.379,84</b>	<b>4.129,64</b>	694,47	<b>4.727,08</b>	<b>4.476,88</b>
	II	3.284,75	59,87	500,40	<b>3.845,02</b>	<b>3.594,82</b>	347,23	<b>4.192,25</b>	<b>3.942,05</b>	694,47	<b>4.539,49</b>	<b>4.289,29</b>
	I	3.106,84	59,87	500,40	<b>3.667,11</b>	<b>3.416,91</b>	347,23	<b>4.014,34</b>	<b>3.764,14</b>	694,47	<b>4.361,58</b>	<b>4.111,38</b>
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	<b>3.629,47</b>	<b>3.379,27</b>	347,23	<b>3.976,70</b>	<b>3.726,50</b>	694,47	<b>4.323,94</b>	<b>4.073,74</b>
	V	2.996,93	59,87	500,40	<b>3.557,20</b>	<b>3.307,00</b>	347,23	<b>3.904,43</b>	<b>3.654,23</b>	694,47	<b>4.251,67</b>	<b>4.001,47</b>
	IV	2.930,38	59,87	500,40	<b>3.490,65</b>	<b>3.240,45</b>	347,23	<b>3.837,88</b>	<b>3.587,68</b>	694,47	<b>4.185,12</b>	<b>3.934,92</b>
	III	2.859,19	59,87	500,40	<b>3.419,46</b>	<b>3.169,26</b>	347,23	<b>3.766,69</b>	<b>3.516,49</b>	694,47	<b>4.113,93</b>	<b>3.863,73</b>
	II	2.793,32	59,87	500,40	<b>3.353,59</b>	<b>3.103,39</b>	347,23	<b>3.700,82</b>	<b>3.450,62</b>	694,47	<b>4.048,06</b>	<b>3.797,86</b>
	I	2.729,37	59,87	500,40	<b>3.289,64</b>	<b>3.039,44</b>	347,23	<b>3.636,87</b>	<b>3.386,67</b>	694,47	<b>3.984,11</b>	<b>3.733,91</b>
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	<b>3.227,57</b>	<b>2.977,37</b>	347,23	<b>3.574,80</b>	<b>3.324,60</b>	694,47	<b>3.922,04</b>	<b>3.671,84</b>
	V	2.607,05	59,87	500,40	<b>3.167,32</b>	<b>2.917,12</b>	347,23	<b>3.514,55</b>	<b>3.264,35</b>	694,47	<b>3.861,79</b>	<b>3.611,59</b>
	IV	2.548,53	59,87	500,40	<b>3.108,80</b>	<b>2.858,60</b>	347,23	<b>3.456,03</b>	<b>3.205,83</b>	694,47	<b>3.803,27</b>	<b>3.553,07</b>
	III	2.491,70	59,87	500,40	<b>3.051,97</b>	<b>2.801,77</b>	347,23	<b>3.399,20</b>	<b>3.149,00</b>	694,47	<b>3.746,44</b>	<b>3.496,24</b>
	II	2.436,46	59,87	500,40	<b>2.996,73</b>	<b>2.746,53</b>	347,23	<b>3.343,96</b>	<b>3.093,76</b>	694,47	<b>3.691,20</b>	<b>3.441,00</b>
A	I	2.383,04	59,87	500,40	<b>2.943,31</b>	<b>2.693,11</b>	347,23	<b>3.290,54</b>	<b>3.040,34</b>	694,47	<b>3.637,78</b>	<b>3.387,58</b>
	V	2.331,06	59,87	500,40	<b>2.891,33</b>	<b>2.641,13</b>	347,23	<b>3.238,56</b>	<b>2.988,36</b>	694,47	<b>3.585,80</b>	<b>3.335,60</b>
	IV	2.280,57	59,87	500,40	<b>2.840,84</b>	<b>2.590,64</b>	347,23	<b>3.188,07</b>	<b>2.937,87</b>	694,47	<b>3.535,31</b>	<b>3.285,11</b>
	III	2.004,20	59,87	500,40	<b>2.564,47</b>	<b>2.314,27</b>	347,23	<b>2.911,70</b>	<b>2.661,50</b>	694,47	<b>3.258,94</b>	<b>3.008,74</b>
	II	1.963,00	59,87	500,40	<b>2.523,27</b>	<b>2.273,07</b>	347,23	<b>2.870,50</b>	<b>2.620,30</b>	694,47	<b>3.217,74</b>	<b>2.967,54</b>
I	1.923,04	59,87	500,40	<b>2.483,31</b>	<b>2.233,11</b>	347,23	<b>2.830,54</b>	<b>2.580,34</b>	694,47	<b>3.177,78</b>	<b>2.927,58</b>	

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação,

corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 11.046/2004, quando em efetivo exercício do cargo)

na forma estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de 30% (trinta por cento dos cargos) de nível superior, providos.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.404 de 09.01.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.980,67	59,87	293,40	<b>2.333,94</b>	<b>2.187,24</b>
	II	1.845,04	59,87	293,40	<b>2.198,31</b>	<b>2.051,61</b>
	I	1.775,42	59,87	293,40	<b>2.128,69</b>	<b>1.981,99</b>
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	<b>2.061,91</b>	<b>1.915,21</b>
	V	1.697,67	59,87	293,40	<b>2.050,94</b>	<b>1.904,24</b>
	IV	1.634,40	59,87	293,40	<b>1.987,67</b>	<b>1.840,97</b>
	III	1.573,67	59,87	293,40	<b>1.926,94</b>	<b>1.780,24</b>
	II	1.515,42	59,87	293,40	<b>1.868,69</b>	<b>1.721,99</b>
	I	1.459,27	59,87	293,40	<b>1.812,54</b>	<b>1.665,84</b>
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	<b>1.759,79</b>	<b>1.613,09</b>
	V	1.355,65	59,87	293,40	<b>1.708,92</b>	<b>1.562,22</b>
	IV	1.306,80	59,87	293,40	<b>1.660,07</b>	<b>1.513,37</b>
	III	1.279,49	59,87	293,40	<b>1.632,76</b>	<b>1.486,06</b>
	II	1.260,30	59,87	293,40	<b>1.613,57</b>	<b>1.466,87</b>
A	I	1.241,97	59,87	293,40	<b>1.595,24</b>	<b>1.448,54</b>
	V	1.224,40	59,87	293,40	<b>1.577,67</b>	<b>1.430,97</b>
	IV	1.207,55	59,87	293,40	<b>1.560,82</b>	<b>1.414,12</b>
	III	1.139,12	59,87	293,40	<b>1.492,39</b>	<b>1.345,69</b>
	II	1.125,79	59,87	293,40	<b>1.479,06</b>	<b>1.332,36</b>
	I	1.113,02	59,87	293,40	<b>1.466,29</b>	<b>1.319,59</b>

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

( \*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	60 Pontos (* )	( em R\$ ) Sem GQ	TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.291,33
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.273,71
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.257,02
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.241,08
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.225,97
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.211,54
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.197,85
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.184,89
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.172,55
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.160,78
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.149,61
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.139,04
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.128,94
A	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.119,33
	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.110,18
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.101,52
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	1.073,70
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	1.066,70
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	1.060,04

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade

Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação,

corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

(\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 10. DIPLOMACIA

(Carreira de Diplomata)

**Diplomata**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAD (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAD 30 Pontos% + A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Ministro de Primeira Classe	Ministro de Primeira Classe	5.857,91	59,87	5.857,91	<b>11.775,69</b>	<b>7.675,15</b>
Ministro de Segunda Classe	Ministro de Segunda Classe	5.686,76	59,87	5.738,11	<b>11.484,74</b>	<b>7.468,06</b>
Conselheiro	Conselheiro com CAE <sup>1</sup>	5.360,31	59,87	5.509,59	<b>10.929,77</b>	<b>7.073,06</b>
	Conselheiro	5.154,14	59,87	5.365,27	<b>10.579,28</b>	<b>6.823,59</b>
Primeiro Secretário	Primeiro Secretário	4.858,27	59,87	5.158,16	<b>10.076,30</b>	<b>6.465,59</b>
Segundo Secretário	Segundo Secretário com CAD <sup>2</sup>	4.579,39	59,87	4.962,95	<b>9.602,21</b>	<b>6.128,14</b>
	Segundo Secretário	4.446,00	59,87	4.869,57	<b>9.375,44</b>	<b>5.966,74</b>
Terceiro Secretário	Terceiro Secretário com PROFA <sup>3</sup>	4.316,50	59,87	4.778,92	<b>9.155,29</b>	<b>5.810,05</b>
	Terceiro Secretário	4.061,14	59,87	4.600,17	<b>8.721,18</b>	<b>5.501,06</b>

**GDAD - Gratificação de Desempenho de Atividade Diplomática.**

(\* ) Cálculo - GDAD percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

<sup>1</sup> CAE - Curso de Altos Estudos. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

<sup>2</sup> CAD - Curso de Aperfeiçoamento de Diplomatas. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

<sup>3</sup> PROFA - Programa de Formação e Aperfeiçoamento. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

(\*\* ) Aposentado - GDAD - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 6.732, art. 2º, de 04/12/79	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Decreto-Lei nº 1.746, de 27/12/79	Lei nº 10.479 de 28.06.2002
Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12	Decreto nº 4248 de 23.05.2002
Lei nº 7.501, de 27/06/86	Decreto nº 4403 de 03.10.2002
Lei nº 7.923, art.2º § 5º item IV, de 12/12/89	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Portaria Interministerial de 14/07/95	Decreto nº 4947 de 06.01.2004
Medida Provisória nº 1.225, de 14/12/95	Decreto nº 5.498 de 25.07.2005
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97	Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005 art. 11
Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98	Decreto nº 5.656 de 29.12.2005
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Decreto nº 5.674 de 11.01.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22
Lei nº 9.888 de 08.12.99	Lei nº 11.319 de 06.07.2006
	Lei nº 11.440 de 29.12.2006

## 10. DIPLOMACIA

(Carreira de Oficial de Chancelaria)

**Oficial de Chancelaria**

- Nível Superior -

Posição : janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAOC ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAOC 30 Pontos % + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )
ESPECIAL	V	2.999,32	59,87	2.999,32	<b>6.058,51</b>	<b>3.958,99</b>
	IV	2.895,88	59,87	2.926,91	<b>5.882,66</b>	<b>3.833,82</b>
	III	2.812,85	59,87	2.868,79	<b>5.741,51</b>	<b>3.733,36</b>
	II	2.795,27	59,87	2.856,49	<b>5.711,63</b>	<b>3.712,09</b>
	I	2.761,51	59,87	2.832,85	<b>5.654,23</b>	<b>3.671,24</b>
A	VII	2.622,43	59,87	2.735,50	<b>5.417,80</b>	<b>3.502,95</b>
	VI	2.593,81	59,87	2.715,46	<b>5.369,14</b>	<b>3.468,32</b>
	V	2.566,03	59,87	2.696,02	<b>5.321,92</b>	<b>3.434,71</b>
	IV	2.539,10	59,87	2.677,17	<b>5.276,14</b>	<b>3.402,12</b>
	III	2.512,90	59,87	2.658,83	<b>5.231,60</b>	<b>3.370,42</b>
	II	2.487,53	59,87	2.641,07	<b>5.188,47</b>	<b>3.339,72</b>
	I	2.462,86	59,87	2.623,80	<b>5.146,53</b>	<b>3.309,87</b>
INICIAL	VIII	2.381,01	59,87	2.566,50	<b>5.007,38</b>	<b>3.210,83</b>
	VII	2.359,40	59,87	2.551,38	<b>4.970,65</b>	<b>3.184,68</b>
	VI	2.338,47	59,87	2.536,73	<b>4.935,07</b>	<b>3.159,36</b>
	V	2.318,14	59,87	2.522,49	<b>4.900,50</b>	<b>3.134,76</b>
	IV	2.298,37	59,87	2.508,66	<b>4.866,90</b>	<b>3.110,84</b>
	III	2.190,17	59,87	2.432,92	<b>4.682,96</b>	<b>2.979,91</b>
	II	2.174,07	59,87	2.421,65	<b>4.655,59</b>	<b>2.960,43</b>
	I	2.158,43	59,87	2.410,70	<b>4.629,00</b>	<b>2.941,51</b>

**GDAOC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Oficial de Chancelaria.**

( \* ) Cálculo - GDAOC percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

( \*\* ) Aposentado - GDAOC - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.

Lei nº 7.501, de 27/06/86

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.829, de 22/12/93

Decreto nº 1.565, de 21/07/95

Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95

Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95

Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97

Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 9.888 de 08.12.99

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.479 de 28.06.2002

Decreto nº 4.403 de 03.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22

Lei nº 11.319 de 06.07.2006

Lei nº 11.440 de 29.12.2006

**10. DIPLOMACIA**  
 (Carreira de Assistente de Chancelaria)  
**Assistente de Chancelaria**  
 - Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDAAC	GEASEB	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	até 50%	(**)	(em R\$)	TOTAL
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	(em R\$)
				(*)			GDAAC 30 Pontos%
							+A + B + D
							(**)
ESPECIAL	V	1.216,44	59,87	1.216,44	450,00	2.942,75	2.091,24
	IV	1.135,21	59,87	1.159,58	450,00	2.804,66	1.992,95
	III	1.093,54	59,87	1.130,41	450,00	2.733,82	1.942,53
	II	1.053,55	59,87	1.102,42	450,00	2.665,84	1.894,15
	I	1.047,00	59,87	1.097,83	450,00	2.654,70	1.886,22
A	VII	924,49	59,87	1.012,08	400,00	2.396,44	1.687,98
	VI	891,64	59,87	989,08	400,00	2.340,59	1.648,23
	V	860,14	59,87	967,03	400,00	2.287,04	1.610,12
	IV	830,14	59,87	946,03	400,00	2.236,04	1.573,82
	III	801,27	59,87	925,82	400,00	2.186,96	1.538,89
	II	773,74	59,87	906,55	400,00	2.140,16	1.505,58
INICIAL	I	747,32	59,87	888,06	400,00	2.095,25	1.473,61
	VIII	680,11	59,87	841,01	300,00	1.880,99	1.292,28
	VII	657,62	59,87	825,27	300,00	1.842,76	1.265,07
	VI	636,15	59,87	810,24	300,00	1.806,26	1.239,09
	V	615,57	59,87	795,83	300,00	1.771,27	1.214,19
	IV	595,80	59,87	781,99	300,00	1.737,66	1.190,27
	III	515,64	59,87	725,88	300,00	1.601,39	1.093,27
	II	500,01	59,87	714,94	300,00	1.574,82	1.074,36
	I	485,06	59,87	704,47	300,00	1.549,40	1.056,27

(\*) GDAAC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Assistente de Chancelaria

(\*) Cálculo - GDAAC percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

(\*\*) GEASEB - Gratificação Específica de Apoio Técnico e Administrativo ao Serviço Exterior Brasileiro

Cálculo da GEASEB: Classe Especial: R\$ 450,00; Classe A: R\$ 400,00; e Classe Inicial: R\$ 300,00 (anexo XVI da MP 302/2006).

(\*\*) Aposentado - GDAAC - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.

Lei nº 7.501, de 27/06/86

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.829, de 22/12/93

Decreto nº 1.565, de 21/07/95

Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95

Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95

Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97

Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 9.888 de 08.12.99

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.479 de 28.06.2002

Decreto 4.403 de 03.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22 e 23

Lei nº 11.319 de 06.07.2006

Lei nº 11.440 de 29.12.2006









## 11. DOCENTE

(Carreira de Magistério)

### Professores de Magistério de 1º e 2º Graus Dedicção Exclusiva

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	NÍVEL	GRADUADO							APERFEIÇOAMENTO							ESPECIALIZAÇÃO				
		VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEM.	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	5% DE (A) (+) A	PARCELA COMPLEM.	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	12% DE (A) (+) A	GAE	GEAD (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	
		Salário Mínimo (*) R\$ 380,00							Salário Mínimo R\$ 380,00											
		(01.04.07)							(01.04.07)											
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H	I	J	K=(C+G+H+J)	L	M	N	O=(C+L+M+N)				
ESPECIAL	U	989,49	0,00	59,87	1.583,18	762,84	3.395,38	3.395,38	1.038,96	0,00	1.662,34	762,84	3.524,01	3.524,01	1.108,22	1.773,15	762,84	3.704,08	3.704,08	
E	4	837,66	0,00	59,87	1.340,26	762,84	3.000,63	3.000,63	879,54	0,00	1.407,26	762,84	3.109,51	3.109,51	938,18	1.501,09	762,84	3.261,98	3.261,98	
	3	802,24	0,00	59,87	1.283,58	762,84	2.908,53	2.908,53	842,36	0,00	1.347,78	762,84	3.012,85	3.012,85	898,51	1.437,62	762,84	3.158,84	3.158,84	
	2	768,38	0,00	59,87	1.229,41	762,84	2.820,50	2.820,50	806,79	0,00	1.290,86	762,84	2.920,36	2.920,36	860,58	1.376,93	762,84	3.060,22	3.060,22	
D	4	681,36	0,00	59,87	1.090,18	762,84	2.594,25	2.594,25	715,43	0,00	1.144,69	762,84	2.682,83	2.682,83	763,13	1.221,01	762,84	2.806,85	2.806,85	
	3	657,57	0,00	59,87	1.052,11	762,84	2.532,39	2.532,39	690,45	0,00	1.104,72	762,84	2.617,88	2.617,88	736,48	1.178,37	762,84	2.737,56	2.737,56	
	2	644,37	0,00	59,87	1.030,99	762,84	2.498,07	2.498,07	676,59	0,00	1.082,54	762,84	2.581,84	2.581,84	721,69	1.154,70	762,84	2.699,10	2.699,10	
C	4	624,08	0,00	59,87	998,53	762,84	2.445,32	2.445,32	655,28	0,00	1.048,45	762,84	2.526,44	2.526,44	698,96	1.118,34	762,84	2.640,01	2.640,01	
	3	612,84	0,00	59,87	980,54	762,84	2.416,09	2.416,09	643,48	0,00	1.029,57	762,84	2.495,76	2.495,76	686,38	1.098,21	762,84	2.607,30	2.607,30	
	2	601,92	0,00	59,87	963,07	762,84	2.387,70	2.387,70	632,02	0,00	1.011,23	762,84	2.465,96	2.465,96	674,15	1.078,64	762,84	2.575,50	2.575,50	
B	4	484,98	0,00	59,87	775,97	762,84	2.083,66	2.083,66	509,23	0,00	814,77	762,84	2.146,71	2.146,71	543,18	869,09	762,84	2.234,98	2.234,98	
	3	463,69	0,00	59,87	741,90	762,84	2.028,30	2.028,30	486,88	0,00	779,01	762,84	2.088,60	2.088,60	519,33	830,93	762,84	2.172,97	2.172,97	
	2	445,84	0,00	59,87	713,34	762,84	1.981,89	1.981,89	468,13	0,00	749,01	762,84	2.039,85	2.039,85	499,34	798,94	762,84	2.120,99	2.120,99	
A	4	402,11	0,00	59,87	643,38	762,84	1.868,20	1.868,20	422,22	0,00	675,55	762,84	1.920,48	1.920,48	450,37	720,59	762,84	1.993,67	1.993,67	
	3	384,76	0,00	59,87	615,62	762,84	1.823,09	1.823,09	404,00	0,00	646,40	762,84	1.873,11	1.873,11	430,94	689,50	762,84	1.943,15	1.943,15	
	2	368,32	11,68	59,87	589,31	762,84	1.792,02	1.792,02	386,74	0,00	618,78	762,84	1.828,23	1.828,23	412,52	660,03	762,84	1.895,26	1.895,26	
1	354,49	25,51	59,87	567,18	762,84	1.769,89	1.769,89	372,22	7,78	595,55	762,84	1.798,26	1.798,26	397,03	635,25	762,84	1.854,99	1.854,99		

Dedicção Exclusiva = o vencimento do docente em regime de dedicção exclusiva será acrescido de 55%, calculados sobre o vencimento correspondente à carga horária de 40 horas semanais (Lei 8.445 de 20.07.92 art. 1º § 2º)

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento básico

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 5% do graduado / Especialização - 12% do graduado / Mestrado - 25% do graduado / Doutorado - 50% do graduado.

GEAD - Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Fundamental, Médio e Tecnológico

(\*) Cálculo GEAD - Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.971/2004

A GEAD é devida, exclusivamente, aos servidores titulares de cargos ou empregos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino, de que tratam a Lei 7.596 de 10.04.1987 e o Decreto nº 94.864 de 23.07.1987, e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino vinculadas ao Comando do Exército, da Marinha e da Aeronáutica e aos docentes do ensino fundamental, médio e tecnológico das instituições federais de ensino cujos empregos não foram enquadrados no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE, Art. 11 e §1º da Lei 10.971/2004.

(\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões (\*\*) Aposentado - GEAD - Art. 11 da Lei 10.971 de 26.11.2004

Legislações Correspondentes:

Decreto nº 76.119 de 13.08.75	Decreto nº 1.916 de 23.05.96	Medida Provisória nº 2.051-5, de 28.07.2000	Lei 10.187 de 12.02.2001 art. 8º	Medida Provisória 198 de 15.07.2004
Lei nº 7.596, de 20/04/87	Lei nº 9.678 de 03.07.1998	Medida Provisória nº 2.051-6, de 28.08.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001	Lei 10.971 de 26.11.2004
Portaria nº 474 de 26.08.87	Portaria MARE nº 2.179 de 28.07.98	Medida Provisória nº 2.051-7, de 27.09.2000	Lei 10.405 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Portaria nº 475 de 26.08.87	Medida Provisória nº 2.020, de 24.03.2000	Medida Provisória nº 2.051-8, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002	Lei 11.344 de 08.09.2006
Decreto nº 94.864 de 23.07.87	Medida Provisória nº 2.020-1, de 24.04.2000	Medida Provisória nº 2.051-9, de 23.11.2000	Decreto nº 4.432 de 18.10.2002	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2008
Lei nº 8.445 de 20.07.92	Medida Provisória nº 2.020-2, de 25.05.2000	Medida Provisória nº 2.051-10, de 21.12.2000	Lei 10.667 de 14.05.2003 art. 2º §2º	
Lei nº 8.876 art. 4º, de 13/07/93	Medida Provisória nº 2.020-3, de 21.06.2000	Medida Provisória nº 2.125-11, de 27.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003	
Lei nº 9.192 de 21.12.95	Medida Provisória nº 2.051-4, de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2.125-12, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003	













## 12. EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo Plano Especial de Cargos da EMBRATUR ( \* )

### - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQ ( 20% ) ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008				
										GQ ( 10% ) ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )		
													G	H=(A+B+C+G)
GDATA 30 Pontos + A+B						GDATA 30 Pontos + A+B+E			GDATA 30 Pontos + A+B+G					
A						E			F=(A+B+C+E)			G		
B						D=(A+B+C)			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
C						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
D						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
E						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
F						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
G						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
H						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
I						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
J						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
K						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
L						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
M						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
N						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
O						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
P						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
Q						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
R						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
S						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
T						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
U						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
V						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
W						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
X						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
Y						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
Z						E			F=(A+B+C+E)			H=(A+B+C+G)		
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41	694,47	4.727,08	4.476,88	347,23	4.379,84	4.129,64		
	II	3.368,17	59,87	500,40	3.928,44	3.678,24	694,47	4.622,91	4.372,71	347,23	4.275,67	4.025,47		
	I	3.199,76	59,87	500,40	3.760,03	3.509,83	694,47	4.454,50	4.204,30	347,23	4.107,26	3.857,06		
C	VI	3.103,77	59,87	500,40	3.664,04	3.413,84	694,47	4.358,51	4.108,31	347,23	4.011,27	3.761,07		
	V	3.010,66	59,87	500,40	3.570,93	3.320,73	694,47	4.265,40	4.015,20	347,23	3.918,16	3.667,96		
	IV	2.920,34	59,87	500,40	3.480,61	3.230,41	694,47	4.175,08	3.924,88	347,23	3.827,84	3.577,64		
	III	2.832,73	59,87	500,40	3.393,00	3.142,80	694,47	4.087,47	3.837,27	347,23	3.740,23	3.490,03		
	II	2.747,74	59,87	500,40	3.308,01	3.057,81	694,47	4.002,48	3.752,28	347,23	3.655,24	3.405,04		
	I	2.610,36	59,87	500,40	3.170,63	2.920,43	694,47	3.865,10	3.614,90	347,23	3.517,86	3.267,66		
B	VI	2.532,05	59,87	500,40	3.092,32	2.842,12	694,47	3.786,79	3.536,59	347,23	3.439,55	3.189,35		
	V	2.456,08	59,87	500,40	3.016,35	2.766,15	694,47	3.710,82	3.460,62	347,23	3.363,58	3.113,38		
	IV	2.382,40	59,87	500,40	2.942,67	2.692,47	694,47	3.637,14	3.386,94	347,23	3.289,90	3.039,70		
	III	2.310,93	59,87	500,40	2.871,20	2.621,00	694,47	3.565,67	3.315,47	347,23	3.218,43	2.968,23		
	II	2.241,60	59,87	500,40	2.801,87	2.551,67	694,47	3.496,34	3.246,14	347,23	3.149,10	2.898,90		
A	I	2.129,52	59,87	500,40	2.689,79	2.439,59	694,47	3.384,26	3.134,06	347,23	3.037,02	2.786,82		
	V	2.065,64	59,87	500,40	2.625,91	2.375,71	694,47	3.320,38	3.070,18	347,23	2.973,14	2.722,94		
	IV	2.003,67	59,87	500,40	2.563,94	2.313,74	694,47	3.258,41	3.008,21	347,23	2.911,17	2.660,97		
	III	1.943,56	59,87	500,40	2.503,83	2.253,63	694,47	3.198,30	2.948,10	347,23	2.851,06	2.600,86		
	II	1.885,25	59,87	500,40	2.445,52	2.195,32	694,47	3.139,99	2.889,79	347,23	2.792,75	2.542,55		
I	1.828,69	59,87	500,40	2.388,96	2.138,76	694,47	3.083,43	2.833,23	347,23	2.736,19	2.485,99			

EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da EMBRATUR, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 8º da Lei 11.356/06.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (devida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 8º da Lei 11.356/2006, quando em efetivo exercício do cargo,

na forma estabelecida em regulamento):

( \*\*\* ) GQ - 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos providos de cada nível; e

( \*\*\* ) GQ - 10% (dez por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos providos de cada nível.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 12 da Lei 11.356/2006..

( \*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004. Art. 33 da Lei 11.356/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Lei 11.356 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 14

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

## 12. EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo Plano Especial de Cargos da EMBRATUR ( \* )

### - Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 Pontos + A+B (****)
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.921,25	59,87	293,40	2.274,52	2.127,82
	I	1.825,19	59,87	293,40	2.178,46	2.031,76
C	VI	1.770,43	59,87	293,40	2.123,70	1.977,00
	V	1.717,32	59,87	293,40	2.070,59	1.923,89
	IV	1.665,80	59,87	293,40	2.019,07	1.872,37
	III	1.615,83	59,87	293,40	1.969,10	1.822,40
	II	1.567,35	59,87	293,40	1.920,62	1.773,92
	I	1.488,98	59,87	293,40	1.842,25	1.695,55
B	VI	1.444,31	59,87	293,40	1.797,58	1.650,88
	V	1.400,98	59,87	293,40	1.754,25	1.607,55
	IV	1.358,95	59,87	293,40	1.712,22	1.565,52
	III	1.318,19	59,87	293,40	1.671,46	1.524,76
	II	1.278,64	59,87	293,40	1.631,91	1.485,21
	I	1.214,71	59,87	293,40	1.567,98	1.421,28
A	V	1.178,27	59,87	293,40	1.531,54	1.384,84
	IV	1.142,92	59,87	293,40	1.496,19	1.349,49
	III	1.108,63	59,87	293,40	1.461,90	1.315,20
	II	1.075,37	59,87	293,40	1.428,64	1.281,94
	I	1.043,11	59,87	293,40	1.396,38	1.249,68

EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da EMBRATUR, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 8º Lei 11.356/06.

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 8.622, de 19/01/93	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.645, de 01/04/93	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.659, de 27/05/93	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Lei nº 8.880, de 27/05/94	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Lei 11.356 de 19.10.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 14
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 12. EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo Plano Especial de Cargos da EMBRATUR ( \* )

### - Nivel Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	G DATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008	
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDATA 30 Pontos + A+B ( **** )
		A	B	C	D=(A+B+C)		
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62	
	II	1.167,33	59,87	181,20	1.408,40	1.317,80	
	I	1.120,63	59,87	181,20	1.361,70	1.271,10	
C	VI	1.098,22	59,87	181,20	1.339,29	1.248,69	
	V	1.076,26	59,87	181,20	1.317,33	1.226,73	
	IV	1.054,73	59,87	181,20	1.295,80	1.205,20	
	III	1.033,64	59,87	181,20	1.274,71	1.184,11	
	II	1.012,96	59,87	181,20	1.254,03	1.163,43	
	I	972,45	59,87	181,20	1.213,52	1.122,92	
B	VI	953,00	59,87	181,20	1.194,07	1.103,47	
	V	933,94	59,87	181,20	1.175,01	1.084,41	
	IV	915,26	59,87	181,20	1.156,33	1.065,73	
	III	896,95	59,87	181,20	1.138,02	1.047,42	
	II	879,01	59,87	181,20	1.120,08	1.029,48	
A	I	843,85	59,87	181,20	1.084,92	994,32	
	V	826,98	59,87	181,20	1.068,05	977,45	
	IV	810,44	59,87	181,20	1.051,51	960,91	
	III	794,23	59,87	181,20	1.035,30	944,70	
	II	778,34	59,87	181,20	1.019,41	928,81	
I	762,78	59,87	181,20	1.003,85	913,25		

EMBRATUR - Instituto Brasileiro de Turismo

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da EMBRATUR, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 8º Lei 11.356/06. Serão extintos os cargos de nível auxiliar do Quadro de Pessoal da Embratur referidos no caput deste artigo que estiverem vagos na data da publicação da Medida Provisória 302/2006 ou que vierem a vagar. § 6 do art. 8º da Lei 11.356/2006.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 8.622, de 19/01/93	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.645, de 01/04/93	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.659, de 27/05/93	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Lei nº 8.880, de 27/05/94	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Lei 11.356 de 19.10.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 14
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 13. FISCALIZAÇÃO

### Agricultura

(Carreira de Fiscal Federal Agropecuário)

### Fiscal Federal Agropecuário

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDAFA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	( até 55% )	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	( em R\$ )
				( * )		GDAFA - 30% de 55% + A+B ( ** )
Especial	IV	4.825,67	59,87	2.654,12	7.539,66	5.681,78
	III	4.685,11	59,87	2.611,95	7.356,93	5.528,57
	II	4.548,65	59,87	2.571,01	7.179,53	5.379,82
	I	4.416,18	59,87	2.531,27	7.007,32	5.235,43
C	III	4.051,54	59,87	2.421,88	6.533,29	4.837,97
	II	3.933,52	59,87	2.386,47	6.379,86	4.709,33
	I	3.818,95	59,87	2.352,10	6.230,92	4.584,45
B	III	3.707,72	59,87	2.318,73	6.086,32	4.463,21
	II	3.401,58	59,87	2.226,89	5.688,34	4.129,52
	I	3.302,50	59,87	2.197,17	5.559,54	4.021,52
A	III	3.206,33	59,87	2.168,32	5.434,52	3.916,69
	II	3.112,92	59,87	2.140,29	5.313,08	3.814,88
	I	3.022,26	59,87	2.113,10	5.195,23	3.716,06

#### GDAFA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Fiscalização Agropecuária

( \* ) Cálculo - percentual de até 55% incidente sobre o vencimento básico do servidor, a GDAFA será paga com a observância dos seguintes limites:  
I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
II - até 25% (vinte e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo para os ocupantes dos cargos de Fiscal Federal Agropecuário, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

Os cargos de Farmacêutico - NS 908, Zootecnista - NS 911, Engenheiro Agrônomo - NS 912 e Químico - NS 921 do quadro permanente do Ministério da Agricultura e do Abastecimento (atual Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) foram transformados em cargos de Fiscal de Defesa Agropecuária, conforme Portaria nº 1.766 de 24.11.99.

Os atuais cargos efetivos da Carreira de Fiscal de Defesa Agropecuária e de Médico Veterinário - NS 910, cujos ocupantes estejam em efetivo exercício nas atividades de controle, inspeção, fiscalização e defesa agropecuária, do Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, são transformados em cargos de Fiscal Federal Agropecuário, conforme art. 28, §1º e §2º da MP 2229-43/2001.

Aos ocupantes do cargo de Fiscal Federal Agropecuário, não se aplica a jornada de trabalho a que se refere o § 2º e o caput do artigo 1º da Lei nº 9436 de 05.02.97, não mais se admitindo a percepção de dois vencimentos básicos ( artigo 29 da MP 2229-43/2001 ).

( \*\* ) Aposentado - GDAFA - art. 5º da Lei 10.833 de 16.06.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Decreto 3.762 de 05.03.2001
Lei nº 8.460/92	Medida Provisória nº 2136-36 de 27.03.2001
Medida Provisória nº 1.588-2, de 13/11/97	Medida Provisória nº 2136-37 de 26.04.2001
Lei nº 9.620, de 02/04/98	Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001
Lei 9.641 de 25.05.98	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Lei 9.775 de 21.12.98 de 21.12.98	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Portaria MP nº 1.766 de 24/11/99	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-30 de 26.10.2000	Lei nº 10.883 de 16.06.2004
Medida Provisória nº 2048-31 de 23.11.2000	Portaria 358 de 25.08.2005
Medida Provisória nº 2048-32 de 21.12.2000	Portaria 359 de 25.08.2006
Medida Provisória nº 2136-33 de 28.12.2000	Portaria 360 de 25.08.2007
Medida Provisória nº 2136-34 de 26.01.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2136-35 de 23.02.2001	Lei nº 11.344 de 08.09.2006

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal. Agente de Atividades Agropecuárias Técnico de Laboratório

(pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)  
- Nível Intermediário -

Posição: Janeiro/2008												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATFA - 20 Pontos + A+B+C+D (***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(***)
ESPECIAL	IV	433,59	0,00	59,87	693,74	2.823,00	<b>4.010,20</b>	2.258,40	<b>3.445,60</b>	282,30	<b>1.469,50</b>	<b>1.751,80</b>
	III	401,04	0,00	59,87	641,66	2.823,00	<b>3.925,57</b>	2.258,40	<b>3.360,97</b>	282,30	<b>1.384,87</b>	<b>1.667,17</b>
	II	384,33	0,00	59,87	614,93	2.823,00	<b>3.882,13</b>	2.258,40	<b>3.317,53</b>	282,30	<b>1.341,43</b>	<b>1.623,73</b>
	I	368,30	<b>11,70</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
C	III	365,67	<b>14,33</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	II	350,48	<b>29,52</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	I	335,91	<b>44,09</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
B	III	321,93	<b>58,07</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	II	308,62	<b>71,38</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	I	295,79	<b>84,21</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
A	III	283,58	<b>96,42</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	II	271,86	<b>108,14</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>
	I	260,65	<b>119,35</b>	59,87	608,00	2.823,00	<b>3.870,87</b>	2.258,40	<b>3.306,27</b>	282,30	<b>1.330,17</b>	<b>1.612,47</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(\*) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 ( alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(\*\*) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária

a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982 e GDATFA - art.5º da Lei 10.484 de 03.07.2002 alterado pelo art. 25 da MP 295 de 29.05.2006.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29
Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 Único	Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.344 de 08.09.2006
Decreto nº 72.950 de 17.10.1973	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 7.079 de 21.12.1982	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Decreto nº 5.008 de 08.03.2004	
Lei nº 7.140 de 23.11.1983	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Portaria nº 61 de 19.04.2004	
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.484 de 03.07.2002	Lei nº 10.888 de 24.06.2004	
Lei 8.880 de 27.05.94	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004	
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004	
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31	

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### Auxiliar de Laboratório

(cargo da área de apoio à Fiscalização Federal Agropecuária pertencente ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	GDATFA 80 Pontos (** )	TOTAL ( em R\$ )	GDATFA 10 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008	
												APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATFA - 20 Pontos + A+B+C+D	(***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+H)		
ESPECIAL	IV	221,89	158,11	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	III	211,32	168,68	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	II	201,27	178,73	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	I	191,75	188,25	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
C	III	182,66	197,34	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	II	174,04	205,96	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	I	165,81	214,19	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
B	III	158,00	222,00	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	II	150,61	229,39	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	I	143,57	236,43	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
A	III	136,86	243,14	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	II	130,49	249,51	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87
	I	124,46	255,54	59,87	608,00	1.205,00	2.252,87	964,00	2.011,87	120,50	1.168,37	1.288,87	1.288,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(\* ) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 ( alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

( \*\* ) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária

a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982 e GDATFA - art. 5 da Lei 10484/2002 e art. 25 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29
Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 Único	Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.344 de 08.09.2006
Decreto nº 72.950 de 17.10.1973	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 7.079 de 21.12.1982	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Decreto nº 5.008 de 08.03.2004	
Lei nº 7.140 de 23.11.1983	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Portaria nº 61 de 19.04.2004	
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.484 de 03.07.2002	Lei nº 10.888 de 24.06.2004	
Lei 8.880 de 27.05.94	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004	
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004	
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31	

### 13. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário

Analista Administrativo

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)

- Nível Superior -

															Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARA - 30 Pontos +A+B+C+D (****)	
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	K	L=(A+B+C+D+K)		
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	3.500,00	<b>5.030,04</b>	2.800,00	<b>4.330,04</b>	2.100,00	<b>3.630,04</b>	350,00	<b>1.880,04</b>	<b>2.580,04</b>	
	II	541,61	0,00	59,87	866,58	3.500,00	<b>4.968,06</b>	2.800,00	<b>4.268,06</b>	2.100,00	<b>3.568,06</b>	350,00	<b>1.818,06</b>	<b>2.518,06</b>	
	I	525,84	0,00	59,87	841,34	3.500,00	<b>4.927,05</b>	2.800,00	<b>4.227,05</b>	2.100,00	<b>3.527,05</b>	350,00	<b>1.777,05</b>	<b>2.477,05</b>	
C	IV	510,52	0,00	59,87	816,83	3.103,00	<b>4.490,22</b>	2.482,40	<b>3.869,62</b>	1.861,80	<b>3.249,02</b>	310,30	<b>1.697,52</b>	<b>2.318,12</b>	
	III	495,65	0,00	59,87	793,04	3.103,00	<b>4.451,56</b>	2.482,40	<b>3.830,96</b>	1.861,80	<b>3.210,36</b>	310,30	<b>1.658,86</b>	<b>2.279,46</b>	
	II	481,22	0,00	59,87	769,95	3.103,00	<b>4.414,04</b>	2.482,40	<b>3.793,44</b>	1.861,80	<b>3.172,84</b>	310,30	<b>1.621,34</b>	<b>2.241,94</b>	
	I	467,20	0,00	59,87	747,52	3.103,00	<b>4.377,59</b>	2.482,40	<b>3.756,99</b>	1.861,80	<b>3.136,39</b>	310,30	<b>1.584,89</b>	<b>2.205,49</b>	
B	IV	453,59	0,00	59,87	725,74	2.706,00	<b>3.945,20</b>	2.164,80	<b>3.404,00</b>	1.623,60	<b>2.862,80</b>	270,60	<b>1.509,80</b>	<b>2.051,00</b>	
	III	440,38	0,00	59,87	704,61	2.706,00	<b>3.910,86</b>	2.164,80	<b>3.369,66</b>	1.623,60	<b>2.828,46</b>	270,60	<b>1.475,46</b>	<b>2.016,66</b>	
	II	427,55	0,00	59,87	684,08	2.706,00	<b>3.877,50</b>	2.164,80	<b>3.336,30</b>	1.623,60	<b>2.795,10</b>	270,60	<b>1.442,10</b>	<b>1.983,30</b>	
	I	415,10	0,00	59,87	664,16	2.706,00	<b>3.845,13</b>	2.164,80	<b>3.303,93</b>	1.623,60	<b>2.762,73</b>	270,60	<b>1.409,73</b>	<b>1.950,93</b>	
A	V	403,01	0,00	59,87	644,82	2.309,00	<b>3.416,70</b>	1.847,20	<b>2.954,90</b>	1.385,40	<b>2.493,10</b>	230,90	<b>1.338,60</b>	<b>1.800,40</b>	
	IV	391,27	0,00	59,87	626,03	2.309,00	<b>3.386,17</b>	1.847,20	<b>2.924,37</b>	1.385,40	<b>2.462,57</b>	230,90	<b>1.308,07</b>	<b>1.769,87</b>	
	III	379,88	<b>0,12</b>	59,87	608,00	2.309,00	<b>3.356,87</b>	1.847,20	<b>2.895,07</b>	1.385,40	<b>2.433,27</b>	230,90	<b>1.278,77</b>	<b>1.740,57</b>	
	II	368,81	<b>11,19</b>	59,87	608,00	2.309,00	<b>3.356,87</b>	1.847,20	<b>2.895,07</b>	1.385,40	<b>2.433,27</b>	230,90	<b>1.278,77</b>	<b>1.740,57</b>	
	I	358,07	<b>21,93</b>	59,87	608,00	2.309,00	<b>3.356,87</b>	1.847,20	<b>2.895,07</b>	1.385,40	<b>2.433,27</b>	230,90	<b>1.278,77</b>	<b>1.740,57</b>	

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos. Art.10 § 1º do Decreto 5.580/2005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 7.231 de 23.10.1984

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007



### 13. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário  
 Técnico Administrativo  
 Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da MP 216/2004)  
 - Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
														APOSENTADO TOTAL (em R\$)
														GDARA - 30 Pontos +A+B+C+D (****)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D)	G	H=(A+B+C+F)	I	J=(A+B+C+H)	K	L=(A+B+C+J)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.592,00	<b>2.658,41</b>	1.273,60	<b>2.340,01</b>	955,20	<b>2.021,61</b>	159,20	<b>1.225,61</b>	<b>1.544,01</b>
	II	376,67	<b>3,33</b>	59,87	608,00	1.592,00	<b>2.639,87</b>	1.273,60	<b>2.321,47</b>	955,20	<b>2.003,07</b>	159,20	<b>1.207,07</b>	<b>1.525,47</b>
	I	368,92	<b>11,08</b>	59,87	608,00	1.592,00	<b>2.639,87</b>	1.273,60	<b>2.321,47</b>	955,20	<b>2.003,07</b>	159,20	<b>1.207,07</b>	<b>1.525,47</b>
C	IV	361,34	<b>18,66</b>	59,87	608,00	1.378,00	<b>2.425,87</b>	1.102,40	<b>2.150,27</b>	826,80	<b>1.874,67</b>	137,80	<b>1.185,67</b>	<b>1.461,27</b>
	III	353,90	<b>26,10</b>	59,87	608,00	1.378,00	<b>2.425,87</b>	1.102,40	<b>2.150,27</b>	826,80	<b>1.874,67</b>	137,80	<b>1.185,67</b>	<b>1.461,27</b>
	II	346,62	<b>33,38</b>	59,87	608,00	1.378,00	<b>2.425,87</b>	1.102,40	<b>2.150,27</b>	826,80	<b>1.874,67</b>	137,80	<b>1.185,67</b>	<b>1.461,27</b>
	I	339,50	<b>40,50</b>	59,87	608,00	1.378,00	<b>2.425,87</b>	1.102,40	<b>2.150,27</b>	826,80	<b>1.874,67</b>	137,80	<b>1.185,67</b>	<b>1.461,27</b>
B	IV	332,51	<b>47,49</b>	59,87	608,00	1.164,00	<b>2.211,87</b>	931,20	<b>1.979,07</b>	698,40	<b>1.746,27</b>	116,40	<b>1.164,27</b>	<b>1.397,07</b>
	III	325,67	<b>54,33</b>	59,87	608,00	1.164,00	<b>2.211,87</b>	931,20	<b>1.979,07</b>	698,40	<b>1.746,27</b>	116,40	<b>1.164,27</b>	<b>1.397,07</b>
	II	318,97	<b>61,03</b>	59,87	608,00	1.164,00	<b>2.211,87</b>	931,20	<b>1.979,07</b>	698,40	<b>1.746,27</b>	116,40	<b>1.164,27</b>	<b>1.397,07</b>
	I	312,41	<b>67,59</b>	59,87	608,00	1.164,00	<b>2.211,87</b>	931,20	<b>1.979,07</b>	698,40	<b>1.746,27</b>	116,40	<b>1.164,27</b>	<b>1.397,07</b>
A	V	305,99	<b>74,01</b>	59,87	608,00	951,00	<b>1.998,87</b>	760,80	<b>1.808,67</b>	570,60	<b>1.618,47</b>	95,10	<b>1.142,97</b>	<b>1.333,17</b>
	IV	299,69	<b>80,31</b>	59,87	608,00	951,00	<b>1.998,87</b>	760,80	<b>1.808,67</b>	570,60	<b>1.618,47</b>	95,10	<b>1.142,97</b>	<b>1.333,17</b>
	III	293,53	<b>86,47</b>	59,87	608,00	951,00	<b>1.998,87</b>	760,80	<b>1.808,67</b>	570,60	<b>1.618,47</b>	95,10	<b>1.142,97</b>	<b>1.333,17</b>
	II	287,49	<b>92,51</b>	59,87	608,00	951,00	<b>1.998,87</b>	760,80	<b>1.808,67</b>	570,60	<b>1.618,47</b>	95,10	<b>1.142,97</b>	<b>1.333,17</b>
	I	281,58	<b>98,42</b>	59,87	608,00	951,00	<b>1.998,87</b>	760,80	<b>1.808,67</b>	570,60	<b>1.618,47</b>	95,10	<b>1.142,97</b>	<b>1.333,17</b>

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente

a sessenta pontos. Art. 10 § 1º do Decreto 5.580/2005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Lei nº 7.231 de 23.10.1984  
 Lei nº 8.112 de 11.12.1990  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V  
 Lei nº 10.550 de 13.11.2002  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004  
 Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7  
 Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7  
 Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26  
 Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005  
 Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

### 13. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)  
- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008	
														APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARA - 30 Pontos +A+B+C+D (****)	
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	K	L=(A+B+C+D+K)		
ESPECIAL	III	221,89	158,11	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
C	IV	191,75	188,25	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	III	182,66	197,34	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	II	174,04	205,96	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
B	I	165,81	214,19	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	IV	158,00	222,00	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	III	150,81	229,19	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
A	II	143,57	236,43	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	I	136,86	243,14	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	V	130,49	249,51	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
A	IV	124,46	255,54	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	III	118,70	261,30	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	II	113,22	266,78	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	
	I	108,00	272,00	59,87	608,00	915,00	1.962,87	732,00	1.779,87	549,00	1.596,87	91,50	1.139,37	1.322,37	

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos. Art.10 § 1º do Decreto 5.580/22005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V	Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7	Decreto nº 5.580 de 10.11.2005
Lei nº 7.231 de 23.10.1984	Lei nº 10.550 de 13.11.2002	Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 8.112 de 11.12.1990	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26	
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005	

### 13. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perito Federal Agrário)  
**Engenheiro Agrônomo do INCRA ( \* )**  
 - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEPRÁ ( em R\$ ) (**)	GDAPA até100 pontos (***)	TOTAL ( em R\$ )	GDAPA 80 pontos (****)	TOTAL ( em R\$ )	GDAPA 10 pontos (***)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAPA - 30 Pontos +A+B+C+D+E (****)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	
ESPECIAL	III	548,08	0,00	59,87	876,93	1.555,71	3.363,00	<b>6.403,59</b>	2.690,40	<b>5.730,99</b>	336,30	<b>3.376,89</b>	<b>4.049,49</b>
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	1.552,10	3.363,00	<b>6.308,30</b>	2.690,40	<b>5.635,70</b>	336,30	<b>3.281,60</b>	<b>3.954,20</b>
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	1.548,61	3.363,00	<b>6.217,45</b>	2.690,40	<b>5.544,85</b>	336,30	<b>3.190,75</b>	<b>3.863,35</b>
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	1.545,23	2.757,00	<b>5.589,59</b>	2.205,60	<b>5.038,19</b>	275,70	<b>3.108,29</b>	<b>3.659,69</b>
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	1.541,95	2.757,00	<b>5.550,84</b>	2.205,60	<b>4.999,44</b>	275,70	<b>3.069,54</b>	<b>3.620,94</b>
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	1.538,77	2.757,00	<b>5.513,37</b>	2.205,60	<b>4.961,97</b>	275,70	<b>3.032,07</b>	<b>3.583,47</b>
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	1.535,69	2.757,00	<b>5.476,96</b>	2.205,60	<b>4.925,56</b>	275,70	<b>2.995,66</b>	<b>3.547,06</b>
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	1.533,22	2.757,00	<b>5.442,14</b>	2.205,60	<b>4.890,74</b>	275,70	<b>2.960,84</b>	<b>3.512,24</b>
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	1.529,21	2.757,00	<b>5.406,75</b>	2.205,60	<b>4.855,35</b>	275,70	<b>2.925,45</b>	<b>3.476,85</b>
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	1.527,03	2.152,00	<b>4.769,07</b>	1.721,60	<b>4.338,67</b>	215,20	<b>2.832,27</b>	<b>3.262,67</b>
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	1.524,32	2.152,00	<b>4.736,83</b>	1.721,60	<b>4.306,43</b>	215,20	<b>2.800,03</b>	<b>3.230,43</b>
	IV	373,80	<b>6,20</b>	59,87	608,00	1.521,68	2.152,00	<b>4.721,55</b>	1.721,60	<b>4.291,15</b>	215,20	<b>2.784,75</b>	<b>3.215,15</b>
	III	363,07	<b>16,93</b>	59,87	608,00	1.519,14	2.152,00	<b>4.719,01</b>	1.721,60	<b>4.288,61</b>	215,20	<b>2.782,21</b>	<b>3.212,61</b>
	II	352,65	<b>27,35</b>	59,87	608,00	1.516,68	2.152,00	<b>4.716,55</b>	1.721,60	<b>4.286,15</b>	215,20	<b>2.779,75</b>	<b>3.210,15</b>
	I	342,55	<b>37,45</b>	59,87	608,00	1.514,27	2.152,00	<b>4.714,14</b>	1.721,60	<b>4.283,74</b>	215,20	<b>2.777,34</b>	<b>3.207,74</b>
A	V	332,74	<b>47,26</b>	59,87	608,00	1.511,97	1.547,00	<b>4.106,84</b>	1.237,60	<b>3.797,44</b>	154,70	<b>2.714,54</b>	<b>3.023,94</b>
	IV	323,21	<b>56,79</b>	59,87	608,00	1.509,73	1.547,00	<b>4.104,60</b>	1.237,60	<b>3.795,20</b>	154,70	<b>2.712,30</b>	<b>3.021,70</b>
	III	271,01	<b>108,99</b>	59,87	608,00	1.507,56	1.547,00	<b>4.102,43</b>	1.237,60	<b>3.793,03</b>	154,70	<b>2.710,13</b>	<b>3.019,53</b>
	II	263,25	<b>116,75</b>	59,87	608,00	1.505,45	1.547,00	<b>4.100,32</b>	1.237,60	<b>3.790,92</b>	154,70	<b>2.708,02</b>	<b>3.017,42</b>
	I	255,70	<b>124,30</b>	59,87	608,00	1.503,41	1.547,00	<b>4.098,28</b>	1.237,60	<b>3.788,88</b>	154,70	<b>2.705,98</b>	<b>3.015,38</b>

(\*) INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.550/2002, que não optarem na forma do § 2º da Lei 10.550/2002 corporarão Quadro Suplementar em Extinção.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEPRÁ - Gratificação Especial de Perito em Reforma Agrária**

(\*\*) Cálculo da GEPRÁ: Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.550/2002

**GDAPA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário**

(\*\*\*) Cálculo da GDAPA: Limite máximo 100 pontos e mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.550/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDAPA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.009/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; (Anexo do Decreto nº 5009/2004) e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(\*\*\*\*) O INCRA disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído aos servidores da carreira de

Perito Federal Agrário que fazem jus à GDAPA, em exercício naquela autarquia e no Ministério do Desenvolvimento Agrário. (art.5º do Decreto 5009/2004)

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GDAPA - art. 9º da Lei 10.550 de 13.11.2002 alterado pelo art.6º da Lei 11.034 de 22.12.2004

(\*\*\*\*\*) Aposentado - GEPRÁ integrará os proventos da aposentadoria e as pensões - art. 10 da Lei 10.550 de 13.11.2002

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº10.331 de 18.12.2001

Decreto nº 5.009 de 08.03.2004

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Lei nº 8.460/92;

Medida Provisória nº 47 DE 26.06.2002

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 1.587-7, de 05/03/98;

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 9.651, de 27/05/98; e

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 6

## 13. FISCALIZAÇÃO

### Trabalho

### Médico do Trabalho - 40 horas ( \* )

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 100%	TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B+C)
A	III	1.130,90	59,87	4.523,60	5.714,37
	II	1.058,14	59,87	4.523,60	5.641,61
	I	988,82	59,87	4.523,60	5.572,29
B	VI	974,16	59,87	4.523,60	5.557,63
	V	946,00	59,87	4.523,60	5.529,47
	IV	918,78	59,87	4.523,60	5.502,25
	III	892,34	59,87	4.523,60	5.475,81
	II	866,68	59,87	4.523,60	5.450,15
	I	841,76	59,87	4.523,60	5.425,23
C	VI	817,58	59,87	4.523,60	5.401,05
	V	794,10	59,87	4.523,60	5.377,57
	IV	771,30	59,87	4.523,60	5.354,77
	III	749,16	59,87	4.523,60	5.332,63
	II	727,64	59,87	4.523,60	5.311,11
	I	706,82	59,87	4.523,60	5.290,29
D	V	686,58	59,87	4.523,60	5.270,05
	IV	666,90	59,87	4.523,60	5.250,37
	III	559,22	59,87	4.523,60	5.142,69
	II	543,18	59,87	4.523,60	5.126,65
	I	527,60	59,87	4.523,60	5.111,07

( \* ) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irrevogável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção (conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001)

#### GEFA - Gratificação de Estímulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 8 x o maior vencimento básico da respectiva tabela do Médico do Trabalho com jornada de trabalho de quatro horas diárias.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18.11.1987	Medida Provisória nº 1.971-7, de 11.01.2000	Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001
Lei nº 7.855/89, de 24.10.89	Medida Provisória nº 1.971-8, de 10.02.2000	Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001
Lei nº 8.538, de 21.12.92	Medida Provisória nº 1.971-9, de 09.03.2000	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001
Decreto nº 706, de 22.12.92	Medida Provisória nº 1.971-10, de 06.04.2000	Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92	Medida Provisória nº 1.971-11, de 04.05.2000	Medida Provisória nº 2.175-27, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 1.127 de 26.09.95 art. 12	Medida Provisória nº 1.971-12, de 01.06.2000	Medida Provisória nº 2.175-28, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 1.160 de 26.10.95 art. 10	Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2.175-29, de 24.08.2001
Lei nº 9.436 de 05.02.97	Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2.229-43 de 06.09.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98	Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29.07.99	Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2.225-45 de 04.09.2001
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27.08.99	Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24.09.99	Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000	Lei nº 10.593 de 06.12.2002
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26.10.99	Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25.11.99	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10.12.99	Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001	

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### Trabalho

#### Médico do Trabalho - 20 horas (\*)

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

							Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO (**)	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 50%	( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
A	III	565,45	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.887,12</b>	
	II	529,07	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.850,74</b>	
	I	494,41	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.816,08</b>	
B	VI	487,08	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.808,75</b>	
	V	473,00	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.794,67</b>	
	IV	459,39	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.781,06</b>	
	III	446,17	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.767,84</b>	
	II	433,34	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.755,01</b>	
C	I	420,88	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.742,55</b>	
	VI	408,79	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.730,46</b>	
	V	397,05	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.718,72</b>	
	IV	385,65	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.707,32</b>	
	III	374,58	5,42	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	II	363,82	16,18	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
D	I	353,41	26,59	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	V	343,29	36,71	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	IV	333,45	46,55	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	III	279,61	100,39	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	II	271,59	108,41	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	
	I	263,80	116,20	59,87	2.261,80	<b>2.701,67</b>	

(\*) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irrevogável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção (conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001)

(\*\*) Jornada de Trabalho de quatro horas diárias corresponde aos vencimentos básicos fixados na tabela acima (art. 1º da Lei 9.436/97)

#### GEFA - Gratificação de Estimulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 4 x o maior vencimento básico da respectiva tabela.

Os servidores do cargo de Médico do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho, perceberão a GEFA com a redução de 50% quando cumprirem jornada de trabalho de 4 horas diárias. (conforme art. 1º § 1º da Lei 8.538/92)

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18.11.1987

Lei nº 7.855/89, de 24.10.89

Lei nº 8.538, de 21.12.92

Decreto nº 706, de 22.12.92

Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92

Medida Provisória nº 1.127 de 26.09.95 art. 12

Medida Provisória nº 1.160 de 26.10.95 art. 10

Lei nº 9.436 de 05.02.97

Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98

Medida Provisória nº 1.915-1, de 29.07.99

Medida Provisória nº 1.915-2, de 27.08.99

Medida Provisória nº 1.915-3, de 24.09.99

Medida Provisória nº 1.915-4, de 26.10.99

Medida Provisória nº 1.915-5, de 25.11.99

Medida Provisória nº 1.971-6, de 10.12.99

Medida Provisória nº 1.971-7, de 11.01.2000

Medida Provisória nº 1.971-8, de 10.02.2000

Medida Provisória nº 1.971-9, de 09.03.2000

Medida Provisória nº 1.971-10, de 06.04.2000

Medida Provisória nº 1.971-11, de 04.05.2000

Medida Provisória nº 1.971-12, de 01.06.2000

Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001

Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001

Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001

Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001

Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001

Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-27, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-28, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2.175-29, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2.229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002

Lei nº 10.593 de 06.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 11.164 de 18.05.2005

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### INSS - Instituto Nacional de Seguro Social

( Carreira de Supervisor Médico Pericial )

#### Supervisor Médico Pericial

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: Janeiro/2008	
									APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)		
Especial	V	3.730,31	59,87	4.584,00	1.110,41	9.484,59	458,40	5.358,99		6.275,79
	IV	3.650,15	59,87	4.545,00	1.100,91	9.355,93	454,50	5.265,43		6.174,43
	III	3.569,99	59,87	4.505,00	1.091,41	9.226,27	450,50	5.171,77		6.072,77
	II	3.489,83	59,87	4.466,00	1.081,91	9.097,61	446,60	5.078,21		5.971,41
	I	3.409,67	59,87	4.426,00	1.072,41	8.967,95	442,60	4.984,55		5.869,75
C	V	3.329,51	59,87	4.346,00	1.062,92	8.798,30	434,60	4.886,90		5.756,10
	IV	3.249,35	59,87	4.346,00	1.053,42	8.708,64	434,60	4.797,24		5.666,44
	III	3.169,19	59,87	4.307,00	1.043,92	8.579,98	430,70	4.703,68		5.565,08
	II	3.089,03	59,87	4.268,00	1.034,42	8.451,32	426,80	4.610,12		5.463,72
	I	3.008,88	59,87	4.228,00	1.024,92	8.321,67	422,80	4.516,47		5.362,07
B	V	2.928,72	59,87	4.189,00	1.015,42	8.193,01	418,90	4.422,91		5.260,71
	IV	2.848,56	59,87	4.149,00	1.005,92	8.063,35	414,90	4.329,25		5.159,05
	III	2.768,40	59,87	4.110,00	996,42	7.934,69	411,00	4.235,69		5.057,69
	II	2.688,24	59,87	4.072,00	986,92	7.807,03	407,20	4.142,23		4.956,63
	I	2.608,08	59,87	4.032,00	977,43	7.677,38	403,20	4.048,58		4.854,98
A	V	2.527,92	59,87	3.993,00	967,93	7.548,72	399,30	3.955,02		4.753,62
	IV	2.447,76	59,87	3.954,00	958,43	7.420,06	395,40	3.861,46		4.652,26
	III	2.367,60	59,87	3.914,00	948,93	7.290,40	391,40	3.767,80		4.550,60
	II	2.287,44	59,87	3.875,00	939,43	7.161,74	387,50	3.674,24		4.449,24
	I	2.207,28	59,87	3.835,00	929,93	7.032,08	383,50	3.580,58		4.347,58

Servidores com lotação no quadro geral de pessoal do Instituto Nacional de Seguro Social com atribuições voltadas para as atividades de gestão governamental, nos aspectos relativos ao gerenciamento, supervisão, controle, fiscalização e auditoria das atividades de perícia médica..

Atribuições: inciso I do art. 1º da Lei nº 9.620/1998 e § único do art. 4º da Lei 10.876/2004.

Eica facultada aos ocupantes de cargo de Supervisor Médico-Pericial da carreira de que trata a Lei nº 9.620, de 2 de abril de 1998, no âmbito do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, optarem por integrar o Quadro da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social, nos cargos efetivos de Perito Médico da Previdência Social.

O servidor que não formalizar a opção de enquadramento a que se refere o caput deste artigo no prazo de 90 (noventa) dias da publicação da Lei 10.997/2004 (data publicação 16.12.2004) permanecerá integrando quadro em extinção.

#### GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto,

com jornada de trabalho originária de vinte horas semanais.

#### GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2006

Jornada de trabalho de 40 horas - art. 20 da Lei 9.620/1998

(\*\*\*) Aposentado GDAMP integrará os proventos da aposentadoria e das pensões, de acordo com o art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.620, de 02/04/98

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004

Lei nº 10.876 de 02.06.2004

Decreto nº 5275 de 19.11.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 8º

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º

Lei nº 11.302 de 10.05.2006

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### INSS - Instituto Nacional de Seguro Social

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· Perito Médico da Previdência Social - 40 horas

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B++D+F)	(***)
Especial	V	3.730,31	59,87	4.584,00	1.110,41	<b>9.484,59</b>	458,40	<b>5.358,99</b>	<b>6.275,79</b>
	IV	3.650,15	59,87	4.545,00	1.100,91	<b>9.355,93</b>	454,50	<b>5.265,43</b>	<b>6.174,43</b>
	III	3.569,99	59,87	4.505,00	1.091,41	<b>9.226,27</b>	450,50	<b>5.171,77</b>	<b>6.072,77</b>
	II	3.489,83	59,87	4.466,00	1.081,91	<b>9.097,61</b>	446,60	<b>5.078,21</b>	<b>5.971,41</b>
	I	3.409,67	59,87	4.426,00	1.072,41	<b>8.967,95</b>	442,60	<b>4.984,55</b>	<b>5.869,75</b>
C	V	3.329,51	59,87	4.346,00	1.062,92	<b>8.798,30</b>	434,60	<b>4.886,90</b>	<b>5.756,10</b>
	IV	3.249,35	59,87	4.346,00	1.053,42	<b>8.708,64</b>	434,60	<b>4.797,24</b>	<b>5.666,44</b>
	III	3.169,19	59,87	4.307,00	1.043,92	<b>8.579,98</b>	430,70	<b>4.703,68</b>	<b>5.565,08</b>
	II	3.089,03	59,87	4.268,00	1.034,42	<b>8.451,32</b>	426,80	<b>4.610,12</b>	<b>5.463,72</b>
	I	3.008,88	59,87	4.228,00	1.024,92	<b>8.321,67</b>	422,80	<b>4.516,47</b>	<b>5.362,07</b>
B	V	2.928,72	59,87	4.189,00	1.015,42	<b>8.193,01</b>	418,90	<b>4.422,91</b>	<b>5.260,71</b>
	IV	2.848,56	59,87	4.149,00	1.005,92	<b>8.063,35</b>	414,90	<b>4.329,25</b>	<b>5.159,05</b>
	III	2.768,40	59,87	4.110,00	996,42	<b>7.934,69</b>	411,00	<b>4.235,69</b>	<b>5.057,69</b>
	II	2.688,24	59,87	4.072,00	986,92	<b>7.807,03</b>	407,20	<b>4.142,23</b>	<b>4.956,63</b>
	I	2.608,08	59,87	4.032,00	977,43	<b>7.677,38</b>	403,20	<b>4.048,58</b>	<b>4.854,98</b>
A	V	2.527,92	59,87	3.993,00	967,93	<b>7.548,72</b>	399,30	<b>3.955,02</b>	<b>4.753,62</b>
	IV	2.447,76	59,87	3.954,00	958,43	<b>7.420,06</b>	395,40	<b>3.861,46</b>	<b>4.652,26</b>
	III	2.367,60	59,87	3.914,00	948,93	<b>7.290,40</b>	391,40	<b>3.767,80</b>	<b>4.550,60</b>
	II	2.287,44	59,87	3.875,00	939,43	<b>7.161,74</b>	387,50	<b>3.674,24</b>	<b>4.449,24</b>
	I	2.207,28	59,87	3.835,00	929,93	<b>7.032,08</b>	383,50	<b>3.580,58</b>	<b>4.347,58</b>

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social. O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da Lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

#### GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de vinte horas semanais.

#### GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2005

(\*\*\*) Aposentado GDAMP art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004

Lei nº 10.876 de 02.06.2004

Decreto nº 5275 de 19.11.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º

Lei nº 11.302 de 10.05.2006

### 13. FISCALIZAÇÃO

#### INSS - Instituto Nacional de Seguro Social

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· Perito Médico da Previdência Social - 20 horas

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
									APOSENTADO TOTAL (em R\$)
									GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)	(***)
Especial	V	1.865,15	59,87	2.293,00	739,39	4.957,41	229,30	2.893,71	3.352,31
	IV	1.825,07	59,87	2.273,00	734,64	4.892,58	227,30	2.846,88	3.301,48
	III	1.785,00	59,87	2.253,00	729,89	4.827,76	225,30	2.800,06	3.250,66
	II	1.744,92	59,87	2.233,00	725,14	4.762,93	223,30	2.753,23	3.199,83
	I	1.704,84	59,87	2.214,00	720,39	4.699,10	221,40	2.706,50	3.149,30
C	V	1.664,76	59,87	2.193,00	715,64	4.633,27	219,30	2.659,57	3.098,17
	IV	1.624,68	59,87	2.173,00	710,89	4.568,44	217,30	2.612,74	3.047,34
	III	1.584,60	59,87	2.153,00	706,14	4.503,61	215,30	2.565,91	2.996,51
	II	1.544,52	59,87	2.134,00	701,39	4.439,78	213,40	2.519,18	2.945,98
	I	1.504,44	59,87	2.114,00	696,64	4.374,95	211,40	2.472,35	2.895,15
B	V	1.464,36	59,87	2.094,00	691,89	4.310,12	209,40	2.425,52	2.844,32
	IV	1.424,28	59,87	2.075,00	687,15	4.246,30	207,50	2.378,80	2.793,80
	III	1.384,20	59,87	2.055,00	682,40	4.181,47	205,50	2.331,97	2.742,97
	II	1.344,12	59,87	2.035,00	677,65	4.116,64	203,50	2.285,14	2.692,14
	I	1.304,04	59,87	2.016,00	672,90	4.052,81	201,60	2.238,41	2.641,61
A	V	1.263,96	59,87	1.996,00	668,15	3.987,98	199,60	2.191,58	2.590,78
	IV	1.223,88	59,87	1.976,00	663,40	3.923,15	197,60	2.144,75	2.539,95
	III	1.183,80	59,87	1.957,00	658,65	3.859,32	195,70	2.098,02	2.489,42
	II	1.143,72	59,87	1.937,00	653,90	3.794,49	193,70	2.051,19	2.438,59
	I	1.103,64	59,87	1.917,00	649,15	3.729,66	191,70	2.004,36	2.387,76

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social. O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

#### GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de vinte horas semanais.

#### GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2006

(\*\*\*) Aposentado GDAMP - art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

#### Legislações Correspondentes:

- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004
- Lei nº 10.876 de 02.06.2004
- Decreto nº 5275 de 19.11.2004
- Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º
- Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º
- Lei nº 11.302 de 10.05.2006



## 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

### Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista

- Nível Superior -

Posição: Janeiro/2008							
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C (***)
				Adicional Titulação ( 105% )	GDACTSP (**)	TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
SÊNIOR	Único	3.622,82	59,87	3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(\*) Cargo destina-se a profissionais habilitados a exercer atribuições de alto nível de complexidade voltadas às atividades especializadas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde. ( art. 26º da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso no cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do parágrafo único art. 26 da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006)

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

(\*\*) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

(\*\*\*) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003	
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003	

## 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \* )

**Cargo: Tecnologista em Saúde Pública**

Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \*\* )

**Cargo: Analista de Gestão em Saúde**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 27%	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 52,50%	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 105%	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				C	D	E=(A+B+C+D)	(****)	F	G	H=(A+B+F+G)	(****)	I	J	K=(A+B+I+J)	(****)	L=(A+B+D)	(****)
Senior	III	3.622,82	59,87	978,16	1.811,41	6.472,26	5.566,56	1.901,98	1.811,41	7.396,08	6.490,38	3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36	5.494,10	4.588,40
	II	3.476,80	59,87	938,74	1.767,60	6.243,01	5.359,21	1.825,32	1.767,60	7.129,59	6.245,79	3.650,64	1.767,60	8.954,91	8.071,11	5.304,27	4.420,47
	I	3.336,65	59,87	900,90	1.725,56	6.022,97	5.160,20	1.751,74	1.725,56	6.873,82	6.011,04	3.503,48	1.725,56	8.625,56	7.762,78	5.122,08	4.259,30
Pleno 3	III	3.141,85	59,87	848,30	1.667,12	5.717,14	4.883,58	1.649,47	1.667,12	6.518,31	5.684,75	3.298,94	1.667,12	8.167,78	7.334,22	4.868,84	4.035,28
	II	3.015,21	59,87	814,11	1.629,13	5.518,31	4.703,75	1.582,99	1.629,13	6.287,19	5.472,63	3.165,97	1.629,13	7.870,18	7.055,61	4.704,21	3.889,64
	I	2.893,69	59,87	781,30	1.592,67	5.327,53	4.531,19	1.519,19	1.592,67	6.065,42	5.269,08	3.038,37	1.592,67	7.584,61	6.788,27	4.546,23	3.749,90
Pleno 2	III	2.724,75	59,87	735,68	1.541,99	5.062,29	4.291,30	1.430,49	1.541,99	5.757,10	4.986,11	2.860,99	1.541,99	7.187,60	6.416,60	4.326,61	3.555,61
	II	2.614,93	59,87	706,03	1.509,04	4.889,87	4.135,35	1.372,84	1.509,04	5.556,68	4.802,16	2.745,68	1.509,04	6.929,52	6.175,00	4.183,84	3.429,32
	I	2.509,51	59,87	677,57	1.477,42	4.724,36	3.985,66	1.317,49	1.477,42	5.364,29	4.625,58	2.634,99	1.477,42	6.681,78	5.943,07	4.046,80	3.308,09
Pleno 1	III	2.363,01	59,87	638,01	1.433,47	4.494,36	3.777,63	1.240,58	1.433,47	5.096,93	4.380,19	2.481,16	1.433,47	6.337,51	5.620,77	3.856,35	3.139,61
	II	2.267,78	59,87	612,30	1.404,90	4.344,85	3.642,40	1.190,58	1.404,90	4.923,13	4.220,68	2.381,17	1.404,90	6.113,72	5.411,27	3.732,55	3.030,10
	I	2.176,37	59,87	587,62	1.377,48	4.201,33	3.512,60	1.142,59	1.377,48	4.756,31	4.067,57	2.285,19	1.377,48	5.898,90	5.210,17	3.613,72	2.924,98
JUNIOR	III	2.049,31	59,87	553,31	1.339,36	4.001,85	3.332,17	1.075,89	1.339,36	4.524,42	3.854,75	2.151,78	1.339,36	5.600,31	4.930,63	3.448,54	2.778,86
	II	1.966,70	59,87	531,01	1.314,57	3.872,15	3.214,87	1.032,52	1.314,57	4.373,66	3.716,37	2.065,04	1.314,57	5.406,18	4.748,89	3.341,14	2.683,86
	I	1.887,43	59,87	509,61	1.290,79	3.747,70	3.102,30	990,90	1.290,79	4.228,99	3.583,60	1.981,80	1.290,79	5.219,89	4.574,50	3.238,09	2.592,70

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

( \* ) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde ( art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior em nível de graduação, com habilitação legal específica, quando for o caso, os itens do art. 19º da MP 301/2006.

( \*\* ) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ. ( art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior, em nível de graduação, concluído, os itens do art. 24 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006)

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

( \*\*\*\* ) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
 Resolução nº 01, de 06/07/94  
 Resolução nº 02, de 23/11/94  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
 Lei 11.355 de 19.10.2006  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006  
 Lei 11.490 de 20.06.2007

## 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

(Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública)

**Cargo: Pesquisador em Saúde Pública**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( ***)	Adicional Titulação ( 105% )	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F ( ***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)		F	G	H=(A+B+F+G)	
TITULAR	III	3.622,82	59,87					3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36
	II	3.476,80	59,87					3.650,64	1.767,60	8.954,91	8.071,11
	I	3.336,65	59,87					3.503,48	1.725,56	8.625,56	7.762,78
ASSOCIADO	III	3.141,85	59,87					3.298,94	1.667,12	8.167,78	7.334,22
	II	3.015,21	59,87					3.165,97	1.629,13	7.870,18	7.055,61
	I	2.893,69	59,87					3.038,37	1.592,67	7.584,61	6.788,27
ADJUNTO	III	2.724,75	59,87					2.860,99	1.541,99	7.187,60	6.416,60
	II	2.614,93	59,87					2.745,68	1.509,04	6.929,52	6.175,00
	I	2.509,51	59,87					2.634,99	1.477,42	6.681,78	5.943,07
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	2.363,01	59,87	1.240,58	1.433,47	5.096,93	4.380,19	2.481,16	1.433,47	6.337,51	5.620,77
	II	2.267,78	59,87	1.190,58	1.404,90	4.923,13	4.220,68	2.381,17	1.404,90	6.113,72	5.411,27
	I	2.176,37	59,87	1.142,59	1.377,48	4.756,31	4.067,57	2.285,19	1.377,48	5.898,90	5.210,17

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(\*) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa científica e tecnológica em saúde. (art. 13 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do art 15º da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006)

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

(\*\*) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

(\*\*\*) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
Lei 11.355 de 19.10.2006  
Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006  
Lei 11.490 de 20.06.2007

## 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Suporte Técnico em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \* )

**Cargo: Técnico em Saúde Pública**

Carreira de Suporte à Gestão em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \*\* )

**Cargo: Assistente Técnico de Gestão em Saúde**

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACTSP ( ***)	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL
				A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+D)
3	III	1.815,26	59,87	490,12	907,63	3.272,88	2.819,07	2.782,76	2.328,95
	II	1.746,22	59,87	471,48	886,92	3.164,49	2.721,03	2.693,01	2.249,55
	I	1.679,67	59,87	453,51	866,95	3.060,00	2.626,53	2.606,49	2.173,02
2	VI	1.615,49	59,87	436,18	847,70	2.959,24	2.535,39	2.523,06	2.099,21
	V	1.553,57	59,87	419,46	829,12	2.862,03	2.447,47	2.442,56	2.028,00
	IV	1.493,79	59,87	403,32	811,19	2.768,17	2.362,58	2.364,85	1.959,25
	III	1.436,13	59,87	387,76	793,89	2.677,65	2.280,70	2.289,89	1.892,95
	II	1.380,35	59,87	372,69	777,16	2.590,07	2.201,49	2.217,38	1.828,80
	I	1.326,46	59,87	358,14	760,99	2.505,46	2.124,97	2.147,32	1.766,83
1	VI	1.274,54	59,87	344,13	745,41	2.423,95	2.051,24	2.079,82	1.707,12
	V	1.224,25	59,87	330,55	730,33	2.344,99	1.979,83	2.014,45	1.649,28
	IV	1.175,70	59,87	317,44	715,76	2.268,77	1.910,89	1.951,33	1.593,45
	III	1.128,71	59,87	304,75	701,67	2.195,00	1.844,16	1.890,25	1.539,41
	II	1.083,29	59,87	292,49	688,04	2.123,69	1.779,67	1.831,20	1.487,18
	I	1.039,24	59,87	280,59	674,82	2.054,53	1.717,12	1.773,93	1.436,52

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

( \* ) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde ( art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente completo, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e os itens do art. 20 MP 301/2006.

( \*\* ) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ. ( art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente concluído, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e itens do art. 25 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006)

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

( \*\*\*) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. ( art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Pontaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001	Lei 11.490 de 20.06.2007
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001	

# 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Superior-

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 27%	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação 52,50%	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação 105%]	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDACTSP ( ** ) TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D) (***)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	F	G	H=(A+B+F+G) (***)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F	I	J	K=(A+B+I+J) (***)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+I	L=(A+B+D) (***)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B
Especial	III	3.622,82	59,87	978,16	1.811,41	6.472,26	5.566,56	1.901,98	1.811,41	7.396,08	6.490,38	3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36	5.494,10	4.588,40
	II	3.476,80	59,87	938,74	1.767,60	6.243,01	5.359,21	1.825,32	1.767,60	7.129,59	6.245,79	3.650,64	1.767,60	8.954,91	8.071,11	5.304,27	4.420,47
	I	3.336,65	59,87	900,90	1.725,56	6.022,97	5.160,20	1.751,74	1.725,56	6.873,82	6.011,04	3.503,48	1.725,56	8.625,56	7.762,78	5.122,08	4.259,30
C	VI	3.141,85	59,87	848,30	1.667,12	5.717,14	4.883,58	1.649,47	1.667,12	6.518,31	5.684,75	3.298,94	1.667,12	8.167,78	7.334,22	4.868,84	4.035,28
	V	3.015,21	59,87	814,11	1.629,13	5.518,31	4.703,75	1.582,99	1.629,13	6.287,19	5.472,63	3.165,97	1.629,13	7.870,18	7.055,61	4.704,21	3.889,64
	IV	2.893,69	59,87	781,30	1.592,67	5.327,53	4.531,19	1.519,19	1.592,67	6.065,42	5.269,08	3.038,37	1.592,67	7.584,61	6.788,27	4.546,23	3.749,90
	III	2.724,75	59,87	735,68	1.541,99	5.062,29	4.291,30	1.430,49	1.541,99	5.757,10	4.986,11	2.860,99	1.541,99	7.187,60	6.416,60	4.326,61	3.555,61
	II	2.614,93	59,87	706,03	1.509,04	4.889,87	4.135,35	1.372,84	1.509,04	5.556,68	4.802,16	2.745,68	1.509,04	6.929,52	6.175,00	4.183,84	3.429,32
	I	2.509,51	59,87	677,57	1.477,42	4.724,36	3.985,66	1.317,49	1.477,42	5.364,29	4.625,58	2.634,99	1.477,42	6.681,78	5.943,07	4.046,80	3.308,09
B	VI	2.363,01	59,87	638,01	1.433,47	4.494,36	3.777,63	1.240,58	1.433,47	5.096,93	4.380,19	2.481,16	1.433,47	6.337,51	5.620,77	3.856,35	3.139,61
	V	2.267,78	59,87	612,30	1.404,90	4.344,85	3.642,40	1.190,58	1.404,90	4.923,13	4.220,68	2.381,17	1.404,90	6.113,72	5.411,27	3.732,55	3.030,10
	IV	2.176,37	59,87	587,62	1.377,48	4.201,33	3.512,60	1.142,59	1.377,48	4.756,31	4.067,57	2.285,19	1.377,48	5.898,90	5.210,17	3.613,72	2.924,98
	III	2.049,31	59,87	553,31	1.339,36	4.001,85	3.332,17	1.075,89	1.339,36	4.524,42	3.854,75	2.151,78	1.339,36	5.600,31	4.930,63	3.448,54	2.778,86
	II	1.966,70	59,87	531,01	1.314,57	3.872,15	3.214,87	1.032,52	1.314,57	4.373,66	3.716,37	2.065,04	1.314,57	5.406,18	4.748,89	3.341,14	2.683,86
	I	1.887,43	59,87	509,61	1.290,79	3.747,70	3.102,30	990,90	1.290,79	4.228,99	3.583,60	1.981,80	1.290,79	5.219,89	4.574,50	3.238,09	2.592,70
A	V	1.832,46	59,87	494,76	1.274,30	3.661,40	3.024,25	962,04	1.274,30	4.128,67	3.491,52	1.924,08	1.274,30	5.090,72	4.453,56	3.166,63	2.529,48
	IV	1.779,09	59,87	480,35	1.258,29	3.577,61	2.948,46	934,02	1.258,29	4.031,27	3.402,13	1.868,04	1.258,29	4.965,30	4.336,15	3.097,25	2.468,11
	III	1.727,27	59,87	466,36	1.242,75	3.496,25	2.874,88	906,82	1.242,75	3.936,70	3.315,33	1.813,63	1.242,75	4.843,52	4.222,15	3.029,89	2.408,51
	II	1.676,96	59,87	452,78	1.227,65	3.417,26	2.803,44	880,40	1.227,65	3.844,89	3.231,06	1.760,81	1.227,65	4.725,29	4.111,46	2.964,48	2.350,66
	I	1.628,12	59,87	439,59	1.213,00	3.340,58	2.734,08	854,76	1.213,00	3.755,75	3.149,25	1.709,53	1.213,00	4.610,52	4.004,02	2.900,99	2.294,49

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz  
 ( \* ) Serão enquadrados, em cargos de idêntica denominação e atribuições, que passarão a integrar o Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, os titulares dos cargos efetivos de nível superior e intermediário do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei nº 5.645, de 1970, ou de planos correlatos, os titulares de cargos de nível superior e intermediário do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, e os integrantes de cargos da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, de que trata a Lei nº 10.483, de 2002, não integrantes das carreiras de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, ou da Carreira de Procurador Federal, regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (art. 28 da Lei 11.355/06 e art. 5º da MP 341/2006).

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006

GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

( \*\* ) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais. A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados dos resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

AT - Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Lei nº 8.112 de 11.12.90	Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei nº 10.483 de 03.07.2002	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei 11.355 de 19.10.2006
Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003	Lei 11.490 de 20.06.2007
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004	
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004	
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005	
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005	

#### 14. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 (\*)

- Nível Intermediário -

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 27%	GDACTSP (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 52,50%	GDACTSP (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 105%	GDACTSP (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDACTSP TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
A	B	C	D	E=(A+B+C+D) (***)	F	G	H=(A+B+F+G) (***)	I	J	K=(A+B+I+J) (***)	L=(A+B+D) (***)	Máx.+ A+B+F	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+D		
Especial	III	1.815,26	59,87	490,12	907,63	3.272,88	2.819,07	953,01	907,63	3.735,77	3.281,96	1.906,02	907,63	4.688,78	6.540,35	2.782,76	2.328,95
	II	1.746,22	59,87	471,48	886,92	3.164,49	2.721,03	916,77	886,92	3.609,77	3.166,31	1.833,53	886,92	4.526,54	6.328,40	2.693,01	2.249,55
	I	1.679,67	59,87	453,51	866,95	3.060,00	2.626,53	881,83	866,95	3.488,32	3.054,84	1.763,65	866,95	4.370,15	6.124,09	2.606,49	2.173,02
C	VI	1.615,49	59,87	436,18	847,70	2.959,24	2.535,39	848,13	847,70	3.371,19	2.947,34	1.696,26	847,70	4.219,32	5.927,05	2.523,06	2.099,21
	V	1.553,57	59,87	419,46	829,12	2.862,03	2.447,47	815,62	829,12	3.258,19	2.843,63	1.631,25	829,12	4.073,81	5.736,96	2.442,56	2.028,00
	IV	1.493,79	59,87	403,32	811,19	2.768,17	2.362,58	784,24	811,19	3.149,09	2.743,49	1.568,48	811,19	3.933,33	5.553,44	2.364,85	1.959,25
	III	1.436,13	59,87	387,76	793,89	2.677,65	2.280,70	753,97	793,89	3.043,86	2.646,91	1.507,94	793,89	3.797,83	5.376,42	2.289,89	1.892,95
	II	1.380,35	59,87	372,69	777,16	2.590,07	2.201,49	724,68	777,16	2.942,06	2.553,48	1.449,37	777,16	3.666,74	5.205,17	2.217,38	1.828,80
	I	1.326,46	59,87	358,14	760,99	2.505,46	2.124,97	696,39	760,99	2.843,71	2.463,22	1.392,78	760,99	3.540,10	5.039,73	2.147,32	1.766,83
B	VI	1.274,54	59,87	344,13	745,41	2.423,95	2.051,24	669,13	745,41	2.748,96	2.376,25	1.338,27	745,41	3.418,09	4.880,34	2.079,82	1.707,12
	V	1.224,25	59,87	330,55	730,33	2.344,99	1.979,83	642,73	730,33	2.657,18	2.292,01	1.285,46	730,33	3.299,91	4.725,95	2.014,45	1.649,28
	IV	1.175,70	59,87	317,44	715,76	2.268,77	1.910,89	617,24	715,76	2.568,57	2.210,69	1.234,49	715,76	3.185,82	4.576,90	1.951,33	1.593,45
	III	1.128,71	59,87	304,75	701,67	2.195,00	1.844,16	592,57	701,67	2.482,82	2.131,99	1.185,15	701,67	3.075,39	4.432,64	1.890,25	1.539,41
	II	1.083,29	59,87	292,49	688,04	2.123,69	1.779,67	568,73	688,04	2.399,93	2.055,91	1.137,45	688,04	2.968,65	4.293,20	1.831,20	1.487,18
	I	1.039,24	59,87	280,59	674,82	2.054,53	1.717,12	545,60	674,82	2.319,54	1.982,12	1.091,20	674,82	2.865,14	4.157,97	1.773,93	1.436,52
A	V	1.008,97	59,87	272,42	665,74	2.007,00	1.674,13	529,71	665,74	2.264,29	1.931,42	1.059,42	665,74	2.794,00	4.065,04	1.734,58	1.401,71
	IV	979,58	59,87	264,49	656,93	1.960,86	1.632,40	514,28	656,93	2.210,66	1.882,19	1.028,56	656,93	2.724,94	3.974,81	1.696,38	1.367,91
	III	951,05	59,87	256,78	648,37	1.916,07	1.591,89	499,30	648,37	2.158,59	1.834,40	998,60	648,37	2.657,89	3.887,22	1.659,29	1.335,10
	II	923,35	59,87	249,30	640,06	1.872,58	1.552,55	484,76	640,06	2.108,04	1.788,01	969,52	640,06	2.592,79	3.802,18	1.623,28	1.303,25
	I	896,46	59,87	242,04	631,99	1.830,36	1.514,37	470,64	631,99	2.058,96	1.742,97	941,28	631,99	2.529,60	3.719,63	1.588,32	1.272,33

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

(\*) Serão enquadrados, em cargos de idêntica denominação e atribuições, que passarão a integrar o Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, os titulares dos cargos efetivos de nível superior e intermediário do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei nº 5.645, de 1970, ou de planos correlatos, os titulares de cargos de nível superior e intermediário do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, e os integrantes de cargos da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, de que trata a Lei nº 10.483, de 2002, não integrantes das carreiras de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, ou da Carreira de Procurador Federal, regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (art. 28 da Lei 11.355/06 e art. 5º da MP 341/2006).

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

(\*\*) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, e em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, e em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

(\*\*\*) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correlacionadas:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.112 de 11.12.90	Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.331 de 18.12.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei nº 10.483 de 03.07.2002	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei 11.355 de 19.10.2006
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	Lei 11.490 de 20.06.2007

## 15. Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE

(Carreira de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais)

**Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAFE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAFE ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQ ( 20% ) ( **** )	TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQ ( 10% ) ( **** )	TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	1.802,85	<b>7.013,72</b>	360,57	<b>5.571,44</b>	<b>6.112,30</b>	1.030,20	<b>8.043,92</b>	<b>6.601,64</b>	<b>7.142,50</b>	515,10	<b>7.528,82</b>	<b>6.086,54</b>	<b>6.627,40</b>
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	<b>6.771,45</b>	352,49	<b>5.361,47</b>	<b>5.890,22</b>	1.030,20	<b>7.801,65</b>	<b>6.391,67</b>	<b>6.920,42</b>	515,10	<b>7.286,55</b>	<b>5.876,57</b>	<b>6.405,32</b>
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	<b>6.538,68</b>	344,74	<b>5.159,74</b>	<b>5.676,84</b>	1.030,20	<b>7.568,88</b>	<b>6.189,94</b>	<b>6.707,04</b>	515,10	<b>7.053,78</b>	<b>5.674,84</b>	<b>6.191,94</b>
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	<b>6.067,53</b>	329,03	<b>4.751,41</b>	<b>5.244,96</b>	1.030,20	<b>7.097,73</b>	<b>5.781,61</b>	<b>6.275,16</b>	515,10	<b>6.582,63</b>	<b>5.266,51</b>	<b>5.760,06</b>
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	<b>5.862,34</b>	322,19	<b>4.573,58</b>	<b>5.056,87</b>	1.030,20	<b>6.892,54</b>	<b>5.603,78</b>	<b>6.087,07</b>	515,10	<b>6.377,44</b>	<b>5.088,68</b>	<b>5.571,97</b>
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	<b>5.665,21</b>	315,62	<b>4.402,73</b>	<b>4.876,16</b>	1.030,20	<b>6.695,41</b>	<b>5.432,93</b>	<b>5.906,36</b>	515,10	<b>6.180,31</b>	<b>4.917,83</b>	<b>5.391,26</b>
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	<b>5.475,80</b>	309,31	<b>4.238,58</b>	<b>4.702,54</b>	1.030,20	<b>6.506,00</b>	<b>5.268,78</b>	<b>5.732,74</b>	515,10	<b>5.990,90</b>	<b>4.753,68</b>	<b>5.217,64</b>
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	<b>5.293,81</b>	303,24	<b>4.080,85</b>	<b>4.535,71</b>	1.030,20	<b>6.324,01</b>	<b>5.111,05</b>	<b>5.565,91</b>	515,10	<b>5.808,91</b>	<b>4.595,95</b>	<b>5.050,81</b>
A	V	3.410,77	59,87	1.454,80	<b>4.925,44</b>	290,96	<b>3.761,60</b>	<b>4.198,04</b>	1.030,20	<b>5.955,64</b>	<b>4.791,80</b>	<b>5.228,24</b>	515,10	<b>5.440,54</b>	<b>4.276,70</b>	<b>4.713,14</b>
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	<b>4.765,03</b>	285,61	<b>3.622,57</b>	<b>4.050,99</b>	1.030,20	<b>5.795,23</b>	<b>4.652,77</b>	<b>5.081,19</b>	515,10	<b>5.280,13</b>	<b>4.137,67</b>	<b>4.566,09</b>
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	<b>4.610,89</b>	280,48	<b>3.488,99</b>	<b>3.909,70</b>	1.030,20	<b>5.641,09</b>	<b>4.519,19</b>	<b>4.939,90</b>	515,10	<b>5.125,99</b>	<b>4.004,09</b>	<b>4.424,80</b>
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	<b>4.462,81</b>	275,54	<b>3.360,65</b>	<b>3.773,96</b>	1.030,20	<b>5.493,01</b>	<b>4.390,85</b>	<b>4.804,16</b>	515,10	<b>4.977,91</b>	<b>3.875,75</b>	<b>4.289,06</b>
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	<b>4.320,51</b>	270,80	<b>3.237,33</b>	<b>3.643,52</b>	1.030,20	<b>5.350,71</b>	<b>4.267,53</b>	<b>4.673,72</b>	515,10	<b>4.835,61</b>	<b>3.752,43</b>	<b>4.158,62</b>

FNDE - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

( \* ) São pré-requisitos para ingresso nos cargos de que trata o art. 40 da Lei 11.357/2006 os itens do art. 46 da referida Lei. ( MP 341/2006)

**GDAFE - Gratificação de Desempenho de Atividades de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais.**

( \*\* ) Cálculo: I. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 15% (quinze por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Até que seja regulamentada a GDAFE e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela fazem jus perceberão a GDAFE em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (devida aos ocupantes dos cargos referidos no inciso I do art. 40 da Lei 11.357/2006, quando em efetivo exercício do cargo, na forma estabelecida em regulamento, observados os parâmetros e limites):

( \*\*\*\* ) GQ - 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 20% (vinte por cento) dos cargos providos de cada nível;

( \*\*\*\* ) GQ - 10% (dez por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos providos de cada nível.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 49 da Lei 11.357/2006..

( \*\*\*\*\* ) Aposentado - art. 76, 77 e 78 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

## 15. Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE

(Carreira de Suporte Técnico ao Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais)

### Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008								
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAFE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAFE ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
								GDAFE 50% do Vr. Máx.+ A+B
								( **** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	894,36	<b>3.509,53</b>	178,87	<b>2.794,04</b>	<b>3.062,35</b>
	II	2.455,13	59,87	874,32	<b>3.389,32</b>	174,86	<b>2.689,86</b>	<b>2.952,16</b>
	I	2.252,34	59,87	833,76	<b>3.145,97</b>	166,75	<b>2.478,96</b>	<b>2.729,09</b>
B	V	2.164,05	59,87	816,11	<b>3.040,03</b>	163,22	<b>2.387,14</b>	<b>2.631,97</b>
	IV	2.079,22	59,87	799,14	<b>2.938,23</b>	159,83	<b>2.298,92</b>	<b>2.538,66</b>
	III	1.997,71	59,87	782,84	<b>2.840,42</b>	156,57	<b>2.214,15</b>	<b>2.449,00</b>
	II	1.919,40	59,87	767,18	<b>2.746,45</b>	153,44	<b>2.132,71</b>	<b>2.362,86</b>
	I	1.760,86	59,87	735,47	<b>2.556,20</b>	147,09	<b>1.967,82</b>	<b>2.188,46</b>
A	V	1.691,83	59,87	721,66	<b>2.473,36</b>	144,33	<b>1.896,03</b>	<b>2.112,53</b>
	IV	1.625,51	59,87	708,40	<b>2.393,78</b>	141,68	<b>1.827,06</b>	<b>2.039,58</b>
	III	1.561,79	59,87	695,65	<b>2.317,31</b>	139,13	<b>1.760,79</b>	<b>1.969,49</b>
	II	1.500,57	59,87	683,41	<b>2.243,85</b>	136,68	<b>1.697,12</b>	<b>1.902,14</b>
	I	1.441,75	59,87	671,65	<b>2.173,27</b>	134,33	<b>1.635,95</b>	<b>1.837,44</b>

FNDE - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

( \* ) São pré-requisitos para ingresso nos cargos de que trata o art. 40 da Lei 11.357/2006 os itens do art. 46 da referida Lei. ( MP 341/2006)

**GDAFE - Gratificação de Desempenho de Atividades de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais.**

( \*\* ) **Cálculo:** I. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 15% (quinze por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Até que seja regulamentada a GDAFE e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela fazem jus perceberão a GDAFE

em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor.

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 76 e 77 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007



## 15. Plano Especial de Cargos do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE ( \* )

- Nível Superior -

CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008								
							GQ ( 20% ) ( em R\$ )			TOTAL APOSENTADO ( em R\$ )			GQ ( 10% ) ( em R\$ )		
							( *** )	( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	( em R\$ )	( em R\$ )	( *** )	( em R\$ )	( em R\$ )	( em R\$ )
GDATA 30 Pontos + A+B			GDATA 30 Pontos + A+B+E			GDATA 30 Pontos + A+B+G									
A	B	C	D=(A+B+C)	( **** )	E	F=(A+B+C+E)	( **** )	G	H=(A+B+C+G)	( **** )					
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41	694,47	4.727,08	4.476,88	347,23	4.379,84	4.129,64			
	II	3.368,17	59,87	500,40	3.928,44	3.678,24	694,47	4.622,91	4.372,71	347,23	4.275,67	4.025,47			
	I	3.199,76	59,87	500,40	3.760,03	3.509,83	694,47	4.454,50	4.204,30	347,23	4.107,26	3.857,06			
C	VI	3.103,77	59,87	500,40	3.664,04	3.413,84	694,47	4.358,51	4.108,31	347,23	4.011,27	3.761,07			
	V	3.010,66	59,87	500,40	3.570,93	3.320,73	694,47	4.265,40	4.015,20	347,23	3.918,16	3.667,96			
	IV	2.920,34	59,87	500,40	3.480,61	3.230,41	694,47	4.175,08	3.924,88	347,23	3.827,84	3.577,64			
	III	2.832,73	59,87	500,40	3.393,00	3.142,80	694,47	4.087,47	3.837,27	347,23	3.740,23	3.490,03			
	II	2.747,74	59,87	500,40	3.308,01	3.057,81	694,47	4.002,48	3.752,28	347,23	3.655,24	3.405,04			
	I	2.610,36	59,87	500,40	3.170,63	2.920,43	694,47	3.865,10	3.614,90	347,23	3.517,86	3.267,66			
B	VI	2.532,05	59,87	500,40	3.092,32	2.842,12	694,47	3.786,79	3.536,59	347,23	3.439,55	3.189,35			
	V	2.456,08	59,87	500,40	3.016,35	2.766,15	694,47	3.710,82	3.460,62	347,23	3.363,58	3.113,38			
	IV	2.382,40	59,87	500,40	2.942,67	2.692,47	694,47	3.637,14	3.386,94	347,23	3.289,90	3.039,70			
	III	2.310,93	59,87	500,40	2.871,20	2.621,00	694,47	3.565,67	3.315,47	347,23	3.218,43	2.968,23			
	II	2.241,60	59,87	500,40	2.801,87	2.551,67	694,47	3.496,34	3.246,14	347,23	3.149,10	2.898,90			
	I	2.129,52	59,87	500,40	2.689,79	2.439,59	694,47	3.384,26	3.134,06	347,23	3.037,02	2.786,82			
A	V	2.065,64	59,87	500,40	2.625,91	2.375,71	694,47	3.320,38	3.070,18	347,23	2.973,14	2.722,94			
	IV	2.003,67	59,87	500,40	2.563,94	2.313,74	694,47	3.258,41	3.008,21	347,23	2.911,17	2.660,97			
	III	1.943,56	59,87	500,40	2.503,83	2.253,63	694,47	3.198,30	2.948,10	347,23	2.851,06	2.600,86			
	II	1.885,25	59,87	500,40	2.445,52	2.195,32	694,47	3.139,99	2.889,79	347,23	2.792,75	2.542,55			
	I	1.828,69	59,87	500,40	2.388,96	2.138,76	694,47	3.083,43	2.833,23	347,23	2.736,19	2.485,99			

**FNDE** - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do FNDE, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 42 da Lei 11.357/06.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (devida aos ocupantes dos cargos referidos no inciso I do art. 40 da Lei 11.357/2006, quando em efetivo exercício do cargo, na forma estabelecida em regulamento, observados os parâmetros e limites):

( \*\*\*\* ) GQ - 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 20% (vinte por cento) dos cargos providos de cada nível;

( \*\*\*\* ) GQ - 10% (dez por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos providos de cada nível.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 49 da Lei 11.357/2006.

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 3º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204 e art. 78 da Lei 11.357/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

## 15. Plano Especial de Cargos do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ***)
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.921,25	59,87	293,40	2.274,52	2.127,82
	I	1.825,19	59,87	293,40	2.178,46	2.031,76
C	VI	1.770,43	59,87	293,40	2.123,70	1.977,00
	V	1.717,32	59,87	293,40	2.070,59	1.923,89
	IV	1.665,80	59,87	293,40	2.019,07	1.872,37
	III	1.615,83	59,87	293,40	1.969,10	1.822,40
	II	1.567,35	59,87	293,40	1.920,62	1.773,92
	I	1.488,98	59,87	293,40	1.842,25	1.695,55
B	VI	1.444,31	59,87	293,40	1.797,58	1.650,88
	V	1.400,98	59,87	293,40	1.754,25	1.607,55
	IV	1.358,95	59,87	293,40	1.712,22	1.565,52
	III	1.318,19	59,87	293,40	1.671,46	1.524,76
	II	1.278,64	59,87	293,40	1.631,91	1.485,21
A	I	1.214,71	59,87	293,40	1.567,98	1.421,28
	V	1.178,27	59,87	293,40	1.531,54	1.384,84
	IV	1.142,92	59,87	293,40	1.496,19	1.349,49
	III	1.108,63	59,87	293,40	1.461,90	1.315,20
	II	1.075,37	59,87	293,40	1.428,64	1.281,94
	I	1.043,11	59,87	293,40	1.396,38	1.249,68

**FNDE** - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do FNDE, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 42 da Lei 11.357/06.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

## 15. Plano Especial de Cargos do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE ( \* )

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
						GDATA 30 Pontos + A+B ( ***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.167,33	59,87	181,20	1.408,40	1.317,80
	I	1.120,63	59,87	181,20	1.361,70	1.271,10
C	VI	1.098,22	59,87	181,20	1.339,29	1.248,69
	V	1.076,26	59,87	181,20	1.317,33	1.226,73
	IV	1.054,73	59,87	181,20	1.295,80	1.205,20
	III	1.033,64	59,87	181,20	1.274,71	1.184,11
	II	1.012,96	59,87	181,20	1.254,03	1.163,43
	I	972,45	59,87	181,20	1.213,52	1.122,92
B	VI	953,00	59,87	181,20	1.194,07	1.103,47
	V	933,94	59,87	181,20	1.175,01	1.084,41
	IV	915,26	59,87	181,20	1.156,33	1.065,73
	III	896,95	59,87	181,20	1.138,02	1.047,42
	II	879,01	59,87	181,20	1.120,08	1.029,48
A	I	843,85	59,87	181,20	1.084,92	994,32
	V	826,98	59,87	181,20	1.068,05	977,45
	IV	810,44	59,87	181,20	1.051,51	960,91
	III	794,23	59,87	181,20	1.035,30	944,70
	II	778,34	59,87	181,20	1.019,41	928,81
	I	762,78	59,87	181,20	1.003,85	913,25

FNDE - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do FNDE, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 42 da Lei 11.357/06.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

## 16. GRUPO DE GESTÃO

**Analista de Finanças e Controle** (Carreira de Finanças e Controle ( \* )  
**Analista de Planejamento e Orçamento** (Carreira de Planejamento e Orçamento)  
**Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental** (Carreira de mesma denominação)  
**Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA** (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )  
**Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500**  
**Cargos de Nível Superior do IPEA** - ( Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )  
**Analista de Comércio Exterior** ( Carreira de Analista de Comércio Exterior )  
 - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG ( ** ) (até 100%)	TOTAL ( em R \$ )	Posição: janeiro/2008	
						APOSENTADO TOTAL ( em R \$ )	GCG - 50% do % . Máx.+ A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)		
Especial	IV	5.857,91	59,87	5.857,91	11.775,69	8.846,74	
	III	5.679,63	59,87	5.768,77	11.508,27	8.623,89	
	II	5.514,20	59,87	5.686,06	11.260,13	8.417,10	
	I	5.353,60	59,87	5.605,76	11.019,23	8.216,35	
C	III	4.911,56	59,87	5.384,74	10.356,17	7.663,80	
	II	4.768,48	59,87	5.313,20	10.141,55	7.484,95	
	I	4.629,60	59,87	5.243,76	9.933,23	7.311,35	
B	III	4.247,34	59,87	5.052,63	9.359,84	6.833,52	
	II	4.123,63	59,87	4.990,77	9.174,27	6.678,89	
	I	4.003,52	59,87	4.930,72	8.994,11	6.528,75	
A	III	3.886,94	59,87	4.872,43	8.819,24	6.383,02	
	II	3.773,71	59,87	4.815,81	8.649,39	6.241,49	
	I	3.663,80	59,87	4.760,86	8.484,53	6.104,10	

( \* ) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998, fazem jus à GCG

( art. 10 § único da MP 2229-43/2001 )

**GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.**

( \*\* ) Cálculo - GCG percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG

Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os arts. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. ( art. 10 da MP 2229-43/2001 ).

( \*\*\* ) Aposentado: GCG - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

**Esp. Políticas Púb. Gestão Governamental.**

Lei nº 7.834, de 06/10/89;  
 Decreto nº 98.895, de 30/01/90;  
 Decreto nº 98.976, de 21/02/90;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Lei 8.538 de 21.12.92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93;  
 Lei nº 8.645, de 02/04/93;  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93;  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98 e  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.  
 Portaria nº 01 de 29.02.00  
 Portaria nº 29 de 01.03.00  
 Portaria nº 236 de 28.04.00  
 Portaria nº 176 de 07.04.2003  
 Decreto nº 5.176 de 10.08.2004  
 Portaria nº 26 de 05.05.2005  
 Portaria nº 228 de 26.07.2005  
 Portaria nº 56 de 01.08.2005  
 Portaria nº 23 de 19.04.2005  
 Portaria nº 26 de 05.05.2005

**FINANÇAS E CONTROLE**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;  
 Decreto nº 95.076, de 22/10/87;  
 Decreto nº 98.158, de 21/09/89;  
 Decreto nº 98.978, de 21/02/90;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e.  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.  
**Analista de Comércio Exterior**  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Medida Provisória nº 1.588, de 13/11/97;  
 Lei nº 9.620, de 02/04/98; e  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

**PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;  
 Decreto nº 95.077, de 22/10/87;  
 Decreto nº 98.158, de 21/09/89;  
 Decreto nº 98.978, de 21+G16/02/90;  
 Lei 8.538 de 21.12.92  
 Lei nº 8.270, de 17/12/91;  
 Decreto nº 491, de 09/04/92;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.  
 Portaria nº 01 de 29.02.00  
 Portaria nº 29 de 01.03.00  
 Portaria nº 236 de 28.04.00

**Legislações Comuns do Grupo Gestão:**

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

**Legislações Comuns do Grupo Gestão:**

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Portaria nº 171 de 16.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Portaria nº 193 de 29.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2136-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
 Portaria nº 917 de 09.08.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei nº 11.094 de 13.01.2005  
 Portaria nº 769 de 12.09.2005  
 Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006  
 Lei nº 11.356 de 19.10.2006

## 16. GRUPO DE GESTÃO

**Técnico de Finanças e Controle** (Carreira de Finanças e Controle ( \* )

**Técnico de Planejamento e Orçamento** (Carreira de Planejamento e Orçamento) ( \*\* )

**Cargos de Nível Intermediário do IPEA** ( Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )

							Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG ( *** ) (até 100%)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GCG - 50% do % Máx.+ A+B ( **** )
		A	B	C	D=(A+B+C)		
Especial	IV	2.673,24	59,87	2.673,24	<b>5.406,35</b>	<b>4.069,73</b>	
	III	2.595,36	59,87	2.634,30	<b>5.289,53</b>	<b>3.972,38</b>	
	II	2.519,78	59,87	2.596,51	<b>5.176,16</b>	<b>3.877,91</b>	
	I	2.446,39	59,87	2.559,82	<b>5.066,08</b>	<b>3.786,17</b>	
C	III	2.244,40	59,87	2.458,82	<b>4.763,09</b>	<b>3.533,68</b>	
	II	2.179,01	59,87	2.426,13	<b>4.665,01</b>	<b>3.451,94</b>	
	I	2.115,56	59,87	2.394,40	<b>4.569,83</b>	<b>3.372,63</b>	
B	III	1.940,88	59,87	2.307,06	<b>4.307,81</b>	<b>3.154,28</b>	
	II	1.884,36	59,87	2.278,80	<b>4.223,03</b>	<b>3.083,63</b>	
	I	1.829,48	59,87	2.251,36	<b>4.140,71</b>	<b>3.015,03</b>	
A	III	1.776,17	59,87	2.224,71	<b>4.060,75</b>	<b>2.948,39</b>	
	II	1.724,44	59,87	2.198,84	<b>3.983,15</b>	<b>2.883,73</b>	
	I	1.674,20	59,87	2.173,72	<b>3.907,79</b>	<b>2.820,93</b>	

( \* ) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998, fazem jus à GCG

( art. 10 § único da MP 2229-43/2001 )

( \*\* ) Conforme artigo 6º § único MP 2229-43/2001 - os cargos vagos de técnico de Planejamento e Orçamento existentes em 30 de junho de 2000, e os que vagarem a partir desta data, ficam automaticamente extintos.

**GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.**

( \*\*\* ) Cálculo - GCG percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG

Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os arts. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. ( art. 10 da MP 2229-43/2001 ).

( \*\*\*\* ) Aposentado: GCG - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

**FINANÇAS E CONTROLE e PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87  
Decreto nº 95.076, de 22/10/87  
Decreto nº 98.158, de 21/09/89  
Decreto nº 98.978, de 21/02/90  
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei 8.538 de 21.12.92  
Lei nº 8.880, de 27/05/94  
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Portaria nº 45 de 24.06.99  
Portaria nº 01 de 29.02.00  
Portaria nº 29 de 01.03.00  
Portaria nº 236 de 28.04.00  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Portaria nº 171 de 16.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Portaria nº 193 de 29.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Portaria 917 de 09.08.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei Nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei Nº 10.698 de 02.07.2003  
Lei Nº 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei nº 11.094 de 13.01.2005  
Portaria nº 769 de 12.09.2005  
Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006  
Lei nº 11.356 de 19.10.2006

## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

(Carreira de Pesquisa em Informações Geográficas e Estatísticas)

**Cargo: Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 20% )	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 35% )	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	( ***)	F	G	H=(A+B+F+G)	( ***)
ESPECIAL	III	4.720,99	59,87	944,20	3.304,69	9.029,75	7.377,40	1.652,35	3.304,69	9.737,90	8.085,55
	II	4.539,41	59,87	907,88	3.241,14	8.748,30	7.127,73	1.588,79	3.241,14	9.429,21	7.808,64
	I	4.364,82	59,87	872,96	3.180,03	8.477,69	6.887,67	1.527,69	3.180,03	9.132,41	7.542,39
C	III	4.041,50	59,87	808,30	3.066,87	7.976,54	6.443,11	1.414,53	3.066,87	8.582,77	7.049,33
	II	3.886,06	59,87	777,21	3.012,47	7.735,61	6.229,38	1.360,12	3.012,47	8.318,52	6.812,28
	I	3.736,59	59,87	747,32	2.960,15	7.503,93	6.023,85	1.307,81	2.960,15	8.064,42	6.584,34
B	III	3.459,81	59,87	691,96	2.863,28	7.074,92	5.643,28	1.210,93	2.863,28	7.593,89	6.162,25
	II	3.326,74	59,87	665,35	2.816,71	6.868,66	5.460,31	1.164,36	2.816,71	7.367,67	5.959,32
	I	3.198,79	59,87	639,76	2.771,92	6.670,34	5.284,38	1.119,58	2.771,92	7.150,16	5.764,20
A	III	2.961,84	59,87	592,37	2.688,99	6.303,07	4.958,57	1.036,64	2.688,99	6.747,34	5.402,85
	II	2.847,92	59,87	569,58	2.649,12	6.126,49	4.801,93	996,77	2.649,12	6.553,68	5.229,12
	I	2.738,39	59,87	547,68	2.610,78	5.956,72	4.651,33	958,44	2.610,78	6.367,48	5.062,09

Posição: janeiro/2008

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os atuais servidores ocupantes de cargos das Carreiras do Plano de Carreiras dos Cargos da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do IBGE serão enquadrados nas Carreiras constantes do art. 71 da Lei 11.355/2006, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no anexo XVI da Lei 11.355/2006.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IIBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes da Carreira acima referida o que consta no art. 74 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Título de Mestre** - 20% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

Lei 11.490 de 11.06.2007

## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Carreira de Produção e Análise em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas**

Carreira de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	Posição: janeiro/2008															
				CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO			
				Adicional Titulação 10%	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação 20%	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação 35%	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )		
				C	D	E=(A+B+C+D) ( ***)	G=(A+B+C+D) ( ***)	H	I	J=(A+B+H+I) ( ***)	K=(A+B+H+I) ( ***)	M	N	O=(A+B+M+N) ( ***)	P=(A+B+M+N) ( ***)	R=(A+B+D) ( ***)	S=(A+B+D) ( ***)		
ESPECIAL	III	4.720,99	59,87	472,10	3.304,69	8.557,65	6.905,31	944,20	3.304,69	9.029,75	7.377,40	1.652,35	3.304,69	9.737,90	8.085,55	8.085,55	6.433,21		
	II	4.539,41	59,87	453,94	3.241,14	8.294,36	6.673,79	907,88	3.241,14	8.748,30	7.127,73	1.588,79	3.241,14	9.429,21	7.808,64	7.840,42	6.219,85		
	I	4.364,82	59,87	436,48	3.180,03	8.041,21	6.451,19	872,96	3.180,03	8.477,69	6.887,67	1.527,69	3.180,03	9.132,41	7.542,39	7.604,72	6.014,71		
D	III	4.041,50	59,87	404,15	3.066,87	7.572,39	6.038,96	808,30	3.066,87	7.976,54	6.443,11	1.414,53	3.066,87	8.582,77	7.049,33	7.168,24	5.634,81		
	II	3.886,06	59,87	388,61	3.012,47	7.347,00	5.840,77	777,21	3.012,47	7.735,61	6.229,38	1.360,12	3.012,47	8.318,52	6.812,28	6.958,40	5.452,16		
	I	3.736,59	59,87	373,66	2.960,15	7.130,27	5.650,20	747,32	2.960,15	7.503,93	6.023,85	1.307,81	2.960,15	8.064,42	6.584,34	6.756,61	5.276,54		
C	III	3.459,81	59,87	345,98	2.863,28	6.728,94	5.297,30	691,96	2.863,28	7.074,92	5.643,28	1.210,93	2.863,28	7.593,89	6.162,25	6.382,96	4.951,32		
	II	3.326,74	59,87	332,67	2.816,71	6.535,99	5.127,64	665,35	2.816,71	6.868,66	5.460,31	1.164,36	2.816,71	7.367,67	5.959,32	6.203,32	4.794,96		
	I	3.198,79	59,87	319,88	2.771,92	6.350,46	4.964,50	639,76	2.771,92	6.670,34	5.284,38	1.119,58	2.771,92	7.150,16	5.764,20	6.030,58	4.644,62		
B	III	2.961,84	59,87	296,18	2.688,99	6.006,88	4.662,39	592,37	2.688,99	6.303,07	4.958,57	1.036,64	2.688,99	6.747,34	5.402,85	5.710,70	4.366,21		
	II	2.847,92	59,87	284,79	2.649,12	5.841,70	4.517,14	569,58	2.649,12	6.126,49	4.801,93	996,77	2.649,12	6.553,68	5.229,12	5.556,91	4.232,35		
	I	2.738,39	59,87	273,84	2.610,78	5.682,88	4.377,49	547,68	2.610,78	5.956,72	4.651,33	958,44	2.610,78	6.367,48	5.062,09	5.409,04	4.103,65		
A	III	2.535,54	59,87	253,55	2.539,79	5.388,75	4.118,86	507,11	2.539,79	5.642,30	4.372,41	887,44	2.539,79	6.022,63	4.752,74	5.135,20	3.865,30		
	II	2.438,02	59,87	243,80	2.505,65	5.247,35	3.994,52	487,60	2.505,65	5.491,15	4.238,32	853,31	2.505,65	5.856,85	4.604,02	5.003,54	3.750,72		
	I	2.344,25	59,87	234,43	2.472,83	5.111,38	3.874,96	468,85	2.472,83	5.345,80	4.109,39	820,49	2.472,83	5.697,44	4.461,02	4.876,95	3.640,54		

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os atuais servidores ocupantes de cargos das Carreiras do Plano de Carreiras dos Cargos da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do IBGE serão enquadrados nas Carreiras constantes do art. 71 da Lei 11.355/2006, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no anexo XVI da Lei 11.355/2006.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I - até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II - Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes da Carreira acima referida o que consta no art. 75 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificação de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 20% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Lei 11.490 de 11.06.2007

## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Carreira de Suporte Técnico em Produção e Análise de Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas**

Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas**

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				Posição: janeiro/2008	
				Adicional Titulação 10%	G DIBGE ( ** )	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				C	D	E=(A+B+C+D)	G DIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( ***)	F=(A+B+D)	G DIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B ( ***)
ESPECIAL	III	1.785,38	59,87	178,54	1.249,77	3.273,55	2.648,67	3.095,02	2.470,13
	II	1.733,38	59,87	173,34	1.231,57	3.198,15	2.582,37	3.024,82	2.409,03
	I	1.682,90	59,87	168,29	1.213,90	3.124,96	2.518,01	2.956,67	2.349,72
B	VI	1.587,64	59,87	158,76	1.180,56	2.986,83	2.396,55	2.828,07	2.237,79
	V	1.526,57	59,87	152,66	1.159,18	2.898,28	2.318,69	2.745,62	2.166,03
	IV	1.467,86	59,87	146,79	1.138,63	2.813,15	2.243,83	2.666,36	2.097,05
	III	1.411,40	59,87	141,14	1.118,87	2.731,28	2.171,85	2.590,14	2.030,71
	II	1.357,12	59,87	135,71	1.099,88	2.652,58	2.102,64	2.516,87	1.966,93
	I	1.304,92	59,87	130,49	1.081,61	2.576,89	2.036,08	2.446,40	1.905,59
A	VI	1.208,26	59,87	120,83	1.047,77	2.436,73	1.912,84	2.315,90	1.792,02
	V	1.161,79	59,87	116,18	1.031,51	2.369,35	1.853,59	2.253,17	1.737,41
	IV	1.117,11	59,87	111,71	1.015,87	2.304,56	1.796,63	2.192,85	1.684,92
	III	1.074,14	59,87	107,41	1.000,83	2.242,26	1.741,84	2.134,84	1.634,43
	II	1.032,83	59,87	103,28	986,37	2.182,36	1.689,17	2.079,07	1.585,89
	I	993,10	59,87	99,31	972,47	2.124,75	1.638,51	2.025,44	1.539,20

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os atuais servidores ocupantes de cargos das Carreiras do Plano de Carreiras dos Cargos da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do IBGE serão enquadrados nas Carreiras constantes do art. 71 da Lei 11.355/2006, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no anexo XVI da Lei 11.355/2006.

**G DIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da G DIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da G DIBGE.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes da Carreira acima referida o que consta no art. 76 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 20% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - G DIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

Lei 11.490 de 11.06.2007



## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADIC. TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 10%	GDIBGE (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 20%	GDIBGE (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação 35%	GDIBGE (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDIBGE (**)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				C	D	E=(A+B+C+D)	(***)	F	G	H=(A+B+F+G)	(***)	I	J	K=(A+B+I+J)	(***)	L=(A+B+D)	(***)
Especial	III	4.720,99	59,87	472,10	3.304,69	8.557,65	6.905,31	944,20	3.304,69	9.029,75	7.377,40	1.652,35	3.304,69	9.737,90	8.085,55	8.085,55	6.433,21
	II	4.539,41	59,87	453,94	3.241,14	8.294,36	6.673,79	907,88	3.241,14	8.748,30	7.127,73	1.588,79	3.241,14	9.429,21	7.808,64	7.840,42	6.219,85
	I	4.364,82	59,87	436,48	3.180,03	8.041,21	6.451,19	872,96	3.180,03	8.477,69	6.887,67	1.527,69	3.180,03	9.132,41	7.542,39	7.604,72	6.014,71
C	VI	4.041,50	59,87	404,15	3.066,87	7.572,39	6.038,96	808,30	3.066,87	7.976,54	6.443,11	1.414,53	3.066,87	8.582,77	7.049,33	7.168,24	5.634,81
	V	3.886,06	59,87	388,61	3.012,47	7.347,00	5.840,77	777,21	3.012,47	7.735,61	6.229,38	1.360,12	3.012,47	8.318,52	6.812,28	6.958,40	5.452,16
	IV	3.736,59	59,87	373,66	2.960,15	7.130,27	5.650,20	747,32	2.960,15	7.503,93	6.023,85	1.307,81	2.960,15	8.064,42	6.584,34	6.756,61	5.276,54
	III	3.459,81	59,87	345,98	2.863,28	6.728,94	5.297,30	691,96	2.863,28	7.074,92	5.643,28	1.210,93	2.863,28	7.593,89	6.162,25	6.382,96	4.951,32
	II	3.326,74	59,87	332,67	2.816,71	6.535,99	5.127,64	665,35	2.816,71	6.868,66	5.460,31	1.164,36	2.816,71	7.367,67	5.959,32	6.203,32	4.794,96
	I	3.198,79	59,87	319,88	2.771,92	6.350,46	4.964,50	639,76	2.771,92	6.670,34	5.284,38	1.119,58	2.771,92	7.150,16	5.764,20	6.030,58	4.644,62
B	VI	2.961,84	59,87	296,18	2.688,99	6.006,88	4.662,39	592,37	2.688,99	6.303,07	4.958,57	1.036,64	2.688,99	6.747,34	5.402,85	5.710,70	4.366,21
	V	2.847,92	59,87	284,79	2.649,12	5.841,70	4.517,14	569,58	2.649,12	6.126,49	4.801,93	996,77	2.649,12	6.553,68	5.229,12	5.556,91	4.232,35
	IV	2.738,39	59,87	273,84	2.610,78	5.682,88	4.377,49	547,68	2.610,78	5.956,72	4.651,33	958,44	2.610,78	6.367,48	5.062,09	5.409,04	4.103,65
	III	2.535,54	59,87	253,55	2.539,79	5.388,75	4.118,86	507,11	2.539,79	5.642,30	4.372,41	887,44	2.539,79	6.022,63	4.752,74	5.135,20	3.865,30
	II	2.438,02	59,87	243,80	2.505,65	5.247,35	3.994,52	487,60	2.505,65	5.491,15	4.238,32	853,31	2.505,65	5.856,85	4.604,02	5.003,54	3.750,72
	I	2.344,25	59,87	234,43	2.472,83	5.111,38	3.874,96	468,85	2.472,83	5.345,80	4.109,39	820,49	2.472,83	5.697,44	4.461,02	4.876,95	3.640,54
A	V	2.170,61	59,87	217,06	2.412,06	4.859,60	3.653,57	434,12	2.412,06	5.076,66	3.870,63	759,71	2.412,06	5.402,25	4.196,22	4.642,54	3.436,51
	IV	2.087,12	59,87	208,71	2.382,84	4.738,54	3.547,12	417,42	2.382,84	4.947,25	3.755,83	730,49	2.382,84	5.260,32	4.068,90	4.529,83	3.338,41
	III	2.006,85	59,87	200,69	2.354,74	4.622,15	3.444,78	401,37	2.354,74	4.822,83	3.645,46	702,40	2.354,74	5.123,86	3.946,49	4.421,46	3.244,09
	II	1.929,66	59,87	192,97	2.327,73	4.510,22	3.346,36	385,93	2.327,73	4.703,19	3.539,33	675,38	2.327,73	4.992,63	3.828,77	4.317,26	3.153,39
	I	1.855,44	59,87	185,54	2.301,75	4.402,60	3.251,73	371,09	2.301,75	4.588,15	3.437,27	649,40	2.301,75	4.866,46	3.715,59	4.217,06	3.066,19

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os titulares dos cargos de nível superior, não integrantes das Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, regidos pela Lei 8.112/90, pertencentes ao Quadro de Pessoal do IBGE em 30 de setembro de 2005, serão enquadrados no Plano de Carreiras e Cargos do IBGE, mantidas as denominações e atribuições do cargo, bem como os requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme Tabela de Correlação constante no anexo XVI da Lei 11.355/06.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**  
 (\*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

**Enquanto** não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IIBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 20% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

(\*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.1.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Pontaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Lei 11.490 de 11.06.2007

# 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
			Adicional Titulação 10%	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R \$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R \$ )	TOTAL ( em R \$ ) ( ** )	APOSENTADO TOTAL ( em R \$ )	
A	B		C	D	E=(A+B+C+D)	GDIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	F=(A+B+D)	GDIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B+D	
						( ***)		( ***)	
Especial	III	1.785,38	59,87	178,54	1.249,77	3.273,55	2.648,67	3.035,15	2.470,13
	II	1.733,38	59,87	173,34	1.231,57	3.198,15	2.582,37	2.964,95	2.409,03
	I	1.682,90	59,87	168,29	1.213,90	3.124,96	2.518,01	2.896,80	2.349,72
C	VI	1.587,64	59,87	158,76	1.180,56	2.986,83	2.396,55	2.768,20	2.237,79
	V	1.526,57	59,87	152,66	1.159,18	2.898,28	2.318,69	2.685,75	2.166,03
	IV	1.467,86	59,87	146,79	1.138,63	2.813,15	2.243,83	2.606,49	2.097,05
	III	1.411,40	59,87	141,14	1.118,87	2.731,28	2.171,85	2.530,27	2.030,71
	II	1.357,12	59,87	135,71	1.099,88	2.652,58	2.102,64	2.457,00	1.966,93
	I	1.304,92	59,87	130,49	1.081,61	2.576,89	2.036,08	2.386,53	1.905,59
B	VI	1.208,26	59,87	120,83	1.047,77	2.436,73	1.912,84	2.256,03	1.792,02
	V	1.161,79	59,87	116,18	1.031,51	2.369,35	1.853,59	2.193,30	1.737,41
	IV	1.117,11	59,87	111,71	1.015,87	2.304,56	1.796,63	2.132,98	1.684,92
	III	1.074,14	59,87	107,41	1.000,83	2.242,26	1.741,84	2.074,97	1.634,43
	II	1.032,83	59,87	103,28	986,37	2.182,36	1.689,17	2.019,20	1.585,89
	I	993,10	59,87	99,31	972,47	2.124,75	1.638,51	1.965,57	1.539,20
A	V	919,54	59,87	91,95	946,72	2.018,09	1.544,73	1.866,26	1.452,77
	IV	884,17	59,87	88,42	934,34	1.966,80	1.499,63	1.818,51	1.411,21
	III	850,17	59,87	85,02	922,44	1.917,50	1.456,28	1.772,61	1.371,26
	II	817,47	59,87	81,75	911,00	1.870,08	1.414,59	1.728,47	1.332,84
	I	786,03	59,87	78,60	899,99	1.824,50	1.374,50	1.686,02	1.295,90

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os titulares dos cargos de nível superior, não integrantes das Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, regidos pela Lei 8.112/90, pertencentes ao Quadro de Pessoal do IBGE em 30 de setembro de 2005, serão enquadrados no Plano de Carreiras e Cargos do IBGE, mantidas as denominações e atribuições do cargo, bem como os requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme Tabela de Correlação constante no anexo XVI da Lei 11.355/06.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
 Resolução nº 01, de 06.07.94  
 Resolução nº 02, de 23.11.94  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006  
 Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88  
 Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006  
 Lei 11.490 de 11.06.2007

## 18. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Superior -

								Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (*)	GEPDIN (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	A+B+C+D+E (***)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	2.717,00	<b>4.247,04</b>	<b>4.247,04</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	2.717,00	<b>4.152,45</b>	<b>4.152,45</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	2.717,00	<b>4.062,34</b>	<b>4.062,34</b>
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	2.717,00	<b>4.043,28</b>	<b>4.043,28</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	2.717,00	<b>4.006,67</b>	<b>4.006,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	2.717,00	<b>3.971,28</b>	<b>3.971,28</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	2.717,00	<b>3.936,91</b>	<b>3.936,91</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	2.717,00	<b>3.903,55</b>	<b>3.903,55</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	2.717,00	<b>3.871,16</b>	<b>3.871,16</b>
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	2.717,00	<b>3.839,72</b>	<b>3.839,72</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	2.717,00	<b>3.809,20</b>	<b>3.809,20</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.717,00	<b>3.779,56</b>	<b>3.779,56</b>
	III	374,58	<b>5,42</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	II	363,82	<b>16,18</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	I	353,41	<b>26,59</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
D	V	343,29	<b>36,71</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	IV	333,45	<b>46,55</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	III	279,61	<b>100,39</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	II	271,59	<b>108,41</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>
	I	263,80	<b>116,20</b>	59,87	608,00	2.717,00	<b>3.764,87</b>	<b>3.764,87</b>

(\*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(\*\*) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

(\*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

(\*\*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964

Lei nº 5.462 de 02.07.1968

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.895 de 21.06.1994

Lei nº 10.432 de 24.04.2002

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68

Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 18. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Intermediário -

								Posição: janeiro/2008	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (*)	GEPDIN (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	
							F=(A+B+C+D+E)	A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	(***)		
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	2.489,00	<b>3.555,41</b>	<b>3.555,41</b>	
	II	358,07	<b>21,93</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	I	343,15	<b>36,85</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
B	VI	328,84	<b>51,16</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	V	326,49	<b>53,51</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	IV	312,93	<b>67,07</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	III	299,92	<b>80,08</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	II	287,44	<b>92,56</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
C	I	275,55	<b>104,45</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	VI	264,10	<b>115,90</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	V	253,20	<b>126,80</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	IV	242,73	<b>137,27</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	III	232,72	<b>147,28</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
D	II	223,13	<b>156,87</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	I	213,96	<b>166,04</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	V	205,18	<b>174,82</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	IV	196,75	<b>183,25</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	III	162,54	<b>217,46</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	II	155,87	<b>224,13</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	
	I	149,49	<b>230,51</b>	59,87	608,00	2.489,00	<b>3.536,87</b>	<b>3.536,87</b>	

(\*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(\*\*) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

(\*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

(\*\*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964	Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004
Lei nº 5.462 de 02.07.1968	Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39
Lei nº 8.112 de 11.12.1990	Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9
Lei nº 8.895 de 21.06.1994	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.432 de 24.04.2002	Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68
Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 18. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008v

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (*)	GEPDIN (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	(***)
A	III	221,89	158,11	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
B	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	I	150,61	229,39	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
C	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	II	118,70	261,30	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
D	I	113,22	266,78	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	V	108,00	272,00	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87
	I	79,40	300,60	59,87	608,00	2.366,00	3.413,87	3.413,87

(\*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(\*\*) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

(\*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

(\*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964  
 Lei nº 5.462 de 02.07.1968  
 Lei nº 8.112 de 11.12.1990  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.895 de 21.06.1994  
 Lei nº 10.432 de 24.04.2002  
 Lei nº 10.404 de 09.01.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004  
 Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39  
 Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9  
 Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9  
 Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
 Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68  
 Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68  
 Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

(Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento de Informações e Avaliações Educacionais)

Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Com Titulação (\*)

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					TÍTULO DE MESTRE					TÍTULO DE DOUTOR							
				Adicional Titulação (27%)	GDIAE (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDIAE (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (52,5%)	GDIAE (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDIAE (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (105%)	GDIAE (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDIAE (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				GDIAE 50% do Vr. Máx.+A+B+C					GDIAE 50% do Vr. Máx.+A+B+H					GDIAE 50% do Vr. Máx.+A+B+I							
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+H)	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	M	N	O=(A+B+H+J)	P	Q=(A+B+H+I)	R		
ESPECIAL	IV	2.870,70	59,87	775,09	1.435,35	<b>5.141,01</b>	287,07	<b>3.992,73</b>	4.423,33	1.507,12	1.435,35	<b>5.873,04</b>	287,07	<b>4.724,76</b>	5.155,36	3.014,24	1.435,35	<b>7.380,16</b>	287,07	<b>6.231,88</b>	6.662,48
	III	2.754,99	59,87	743,85	1.400,64	<b>4.959,34</b>	280,13	<b>3.838,83</b>	4.259,03	1.446,37	1.400,64	<b>5.661,87</b>	280,13	<b>4.541,36</b>	4.961,55	2.892,74	1.400,64	<b>7.108,24</b>	280,13	<b>5.987,73</b>	6.407,92
	II	2.643,94	59,87	713,86	1.367,32	<b>4.785,00</b>	273,46	<b>3.691,14</b>	4.101,33	1.388,07	1.367,32	<b>5.459,20</b>	273,46	<b>4.365,34</b>	4.775,54	2.776,14	1.367,32	<b>6.847,27</b>	273,46	<b>5.753,41</b>	6.163,61
	I	2.489,58	59,87	672,19	1.321,01	<b>4.542,65</b>	264,20	<b>3.485,84</b>	3.882,14	1.307,03	1.321,01	<b>5.177,49</b>	264,20	<b>4.120,68</b>	4.516,99	2.614,06	1.321,01	<b>6.484,52</b>	264,20	<b>5.427,71</b>	5.824,02
B	V	2.389,23	59,87	645,09	1.290,91	<b>4.385,10</b>	258,18	<b>3.352,37</b>	3.739,65	1.254,35	1.290,91	<b>4.994,35</b>	258,18	<b>3.961,63</b>	4.348,90	2.508,69	1.290,91	<b>6.248,70</b>	258,18	<b>5.215,97</b>	5.603,25
	IV	2.292,94	59,87	619,09	1.262,02	<b>4.233,93</b>	252,40	<b>3.224,31</b>	3.602,91	1.203,79	1.262,02	<b>4.818,63</b>	252,40	<b>3.809,01</b>	4.187,61	2.407,59	1.262,02	<b>6.022,42</b>	252,40	<b>5.012,80</b>	5.391,41
	III	2.159,07	59,87	582,95	1.221,86	<b>4.023,75</b>	244,37	<b>3.046,26</b>	3.412,82	1.133,51	1.221,86	<b>4.574,31</b>	244,37	<b>3.596,82</b>	3.963,38	2.267,02	1.221,86	<b>5.707,82</b>	244,37	<b>4.730,34</b>	5.096,89
	II	2.072,05	59,87	559,45	1.195,76	<b>3.887,13</b>	239,15	<b>2.930,52</b>	3.289,25	1.087,83	1.195,76	<b>4.415,50</b>	239,15	<b>3.458,90</b>	3.817,62	2.175,65	1.195,76	<b>5.503,33</b>	239,15	<b>4.546,72</b>	4.905,45
	I	1.988,52	59,87	536,90	1.170,70	<b>3.755,99</b>	234,14	<b>2.819,43</b>	3.170,64	1.043,97	1.170,70	<b>4.263,06</b>	234,14	<b>3.326,50</b>	3.677,71	2.087,95	1.170,70	<b>5.307,03</b>	234,14	<b>4.370,48</b>	4.721,68
A	VI	1.872,43	59,87	505,56	1.135,87	<b>3.573,73</b>	227,17	<b>2.665,03</b>	3.005,79	983,03	1.135,87	<b>4.051,19</b>	227,17	<b>3.142,50</b>	3.483,26	1.966,05	1.135,87	<b>5.034,22</b>	227,17	<b>4.125,53</b>	4.466,29
	V	1.796,97	59,87	485,18	1.113,23	<b>3.455,25</b>	222,65	<b>2.564,67</b>	2.898,64	943,41	1.113,23	<b>3.913,48</b>	222,65	<b>3.022,90</b>	3.356,86	1.886,82	1.113,23	<b>4.856,89</b>	222,65	<b>3.966,30</b>	4.300,27
	IV	1.724,54	59,87	465,63	1.091,50	<b>3.341,54</b>	218,30	<b>2.468,34</b>	2.795,79	905,38	1.091,50	<b>3.781,30</b>	218,30	<b>2.908,09</b>	3.235,54	1.810,77	1.091,50	<b>4.686,68</b>	218,30	<b>3.813,48</b>	4.140,93
	III	1.623,86	59,87	438,44	1.061,30	<b>3.183,47</b>	212,26	<b>2.334,43</b>	2.652,82	852,53	1.061,30	<b>3.597,55</b>	212,26	<b>2.748,52</b>	3.066,91	1.705,05	1.061,30	<b>4.450,08</b>	212,26	<b>3.601,04</b>	3.919,43
	II	1.558,40	59,87	420,77	1.041,66	<b>3.080,70</b>	208,33	<b>2.247,37</b>	2.559,87	818,16	1.041,66	<b>3.478,09</b>	208,33	<b>2.644,76</b>	2.957,26	1.636,32	1.041,66	<b>4.296,25</b>	208,33	<b>3.462,92</b>	3.775,42
I	1.495,59	59,87	403,81	1.022,82	<b>2.982,09</b>	204,56	<b>2.163,83</b>	2.470,68	785,18	1.022,82	<b>3.363,46</b>	204,56	<b>2.545,21</b>	2.852,05	1.570,37	1.022,82	<b>4.148,65</b>	204,56	<b>3.330,39</b>	3.637,24	

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

(\*) São pré-requisitos para ingresso nos cargos de que trata o art. 53 da Lei 11.357/2006 os itens do art. 59 da referida Lei. (MP 341/2006)

GDIAE - Gratificação de Desempenho de Atividades Especializadas e Técnicas de Informações e Avaliações Educacionais

(\*\*) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*\*) Até que seja regulamentada a GDIAE e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberão

a GDIAE em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDIAE o Decreto nº 6.069/2007

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2006)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico.

(\*\*\*\*) Aposentado: GDIAE - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei 11.698 de 02.07.2008

Medda Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medda Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Decreto nº 6.069 de 27.03.2007

Lei 11.490 de 20.06.2007

## 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

(Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento de Informações e Avaliações Educacionais)

### Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Sem Titulação ( \* )

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	SEM ADICIONAL DE TITULAÇÃO				
				GDIAE ( ** )	TOTAL ( em R\$ ) ( ** )	GDIAE ( *** )	TOTAL ( em R\$ ) ( *** )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) ( **** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	GDIAE 50% do Vr. Máx.+A+B ( **** )
ESPECIAL	IV	2.870,70	59,87	1.435,35	<b>4.365,92</b>	287,07	<b>3.217,64</b>	<b>3.648,25</b>
	III	2.754,99	59,87	1.400,64	<b>4.215,50</b>	280,13	<b>3.094,99</b>	<b>3.515,18</b>
	II	2.643,94	59,87	1.367,32	<b>4.071,13</b>	273,46	<b>2.977,27</b>	<b>3.387,47</b>
	I	2.489,58	59,87	1.321,01	<b>3.870,46</b>	264,20	<b>2.813,65</b>	<b>3.209,96</b>
B	V	2.389,23	59,87	1.290,91	<b>3.740,01</b>	258,18	<b>2.707,28</b>	<b>3.094,55</b>
	IV	2.292,94	59,87	1.262,02	<b>3.614,83</b>	252,40	<b>2.605,21</b>	<b>2.983,82</b>
	III	2.159,07	59,87	1.221,86	<b>3.440,80</b>	244,37	<b>2.463,31</b>	<b>2.829,87</b>
	II	2.072,05	59,87	1.195,76	<b>3.327,68</b>	239,15	<b>2.371,07</b>	<b>2.729,80</b>
	I	1.988,52	59,87	1.170,70	<b>3.219,09</b>	234,14	<b>2.282,53</b>	<b>2.633,74</b>
A	VI	1.872,43	59,87	1.135,87	<b>3.068,17</b>	227,17	<b>2.159,47</b>	<b>2.500,23</b>
	V	1.796,97	59,87	1.113,23	<b>2.970,07</b>	222,65	<b>2.079,49</b>	<b>2.413,46</b>
	IV	1.724,54	59,87	1.091,50	<b>2.875,91</b>	218,30	<b>2.002,71</b>	<b>2.330,16</b>
	III	1.623,86	59,87	1.061,30	<b>2.745,03</b>	212,26	<b>1.895,99</b>	<b>2.214,38</b>
	II	1.558,40	59,87	1.041,66	<b>2.659,93</b>	208,33	<b>1.826,60</b>	<b>2.139,10</b>
I	1.495,59	59,87	1.022,82	<b>2.578,28</b>	204,56	<b>1.760,02</b>	<b>2.066,87</b>	

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

( \* ) São pré-requisitos para ingresso nos cargos de que trata o art. 53 da Lei 11.357/2006 os itens do art. 59 da referida Lei.( MP 341/2006)

**GDIAE - Gratificação de Desempenho de Atividades Especializadas e Técnicas de Informações e Avaliações Educacionais**

( \*\* ) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Até que seja regulamentada a GDIAE e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberá a GDIAE em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDIAE o Decreto nº 6.069/2007

( \*\*\*\* ) Aposentado: GDIAE - art. 77 da Lei 11.357/2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei 11.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Decreto nº 6.069 de 27.03.2007

Lei 11.490 de 20.06.2007

**19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP**  
 (Carreira de Suporte Técnico em Informações Educacionais)  
**Técnico em Informações Educacionais Com e Sem Titulação (\* )**

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	SEM ADICIONAL DE TITULAÇÃO					CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO							
				GDIAE (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDIAE (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) (****)	Adicional Titulação (27%)	GDIAE (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDIAE (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) (****)		
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)			G	H	I=(A+B+G+H)	J	K=(A+B+G+J)		
ESPECIAL	IV	1.438,40	59,87	719,20	<b>2.217,47</b>	143,84	<b>1.642,11</b>	<b>1.857,87</b>	388,37	719,20	<b>2.605,84</b>	143,84	<b>2.030,48</b>	<b>2.246,24</b>		
	III	1.383,69	59,87	702,79	<b>2.146,35</b>	140,56	<b>1.584,12</b>	<b>1.794,95</b>	373,60	702,79	<b>2.519,94</b>	140,56	<b>1.957,71</b>	<b>2.168,55</b>		
	II	1.330,96	59,87	686,97	<b>2.077,80</b>	137,39	<b>1.528,22</b>	<b>1.734,31</b>	359,36	686,97	<b>2.437,16</b>	137,39	<b>1.887,58</b>	<b>2.093,67</b>		
	I	1.280,10	59,87	671,71	<b>2.011,68</b>	134,34	<b>1.474,31</b>	<b>1.675,83</b>	345,63	671,71	<b>2.357,31</b>	134,34	<b>1.819,94</b>	<b>2.021,45</b>		
B	V	1.231,04	59,87	656,99	<b>1.947,90</b>	131,40	<b>1.422,31</b>	<b>1.619,41</b>	332,38	656,99	<b>2.280,28</b>	131,40	<b>1.754,69</b>	<b>1.951,79</b>		
	IV	1.183,67	59,87	642,78	<b>1.886,32</b>	128,56	<b>1.372,10</b>	<b>1.564,93</b>	319,59	642,78	<b>2.205,91</b>	128,56	<b>1.691,69</b>	<b>1.884,52</b>		
	III	1.137,98	59,87	629,07	<b>1.826,92</b>	125,81	<b>1.323,66</b>	<b>1.512,39</b>	307,25	629,07	<b>2.134,18</b>	125,81	<b>1.630,92</b>	<b>1.819,64</b>		
	II	1.093,78	59,87	615,81	<b>1.769,46</b>	123,16	<b>1.276,81</b>	<b>1.461,56</b>	295,32	615,81	<b>2.064,78</b>	123,16	<b>1.572,13</b>	<b>1.756,88</b>		
A	I	1.051,08	59,87	603,00	<b>1.713,95</b>	120,60	<b>1.231,55</b>	<b>1.412,45</b>	283,79	603,00	<b>1.997,75</b>	120,60	<b>1.515,34</b>	<b>1.696,24</b>		
	VI	1.009,94	59,87	590,66	<b>1.660,47</b>	118,13	<b>1.187,94</b>	<b>1.365,14</b>	272,68	590,66	<b>1.933,16</b>	118,13	<b>1.460,63</b>	<b>1.637,82</b>		
	V	970,09	59,87	578,71	<b>1.608,67</b>	115,74	<b>1.145,70</b>	<b>1.319,31</b>	261,92	578,71	<b>1.870,59</b>	115,74	<b>1.407,63</b>	<b>1.581,24</b>		
	IV	931,62	59,87	567,17	<b>1.558,66</b>	113,43	<b>1.104,92</b>	<b>1.275,07</b>	251,54	567,17	<b>1.810,19</b>	113,43	<b>1.356,46</b>	<b>1.526,61</b>		
	III	894,38	59,87	555,99	<b>1.510,24</b>	111,20	<b>1.065,45</b>	<b>1.232,25</b>	241,48	555,99	<b>1.751,73</b>	111,20	<b>1.306,93</b>	<b>1.473,73</b>		
	II	858,39	59,87	545,20	<b>1.463,46</b>	109,04	<b>1.027,30</b>	<b>1.190,86</b>	231,77	545,20	<b>1.695,22</b>	109,04	<b>1.259,06</b>	<b>1.422,62</b>		
	I	823,49	59,87	534,73	<b>1.418,09</b>	106,95	<b>990,31</b>	<b>1.150,72</b>	222,34	534,73	<b>1.640,43</b>	106,95	<b>1.212,65</b>	<b>1.373,07</b>		

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

(\* ) São pré-requisitos para ingresso nos cargos de que trata o art. 53 da Lei 11.357/2006 os itens do art. 59 da referida Lei, (MP 341/2006)

GDIAE - Gratificação de Desempenho de Atividades Especializadas e Técnicas de Informações e Avaliações Educacionais

(\*\* ) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*\*) Até que seja regulamentada a GDIAE e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberá

a GDIAE em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDIAE o Decreto nº 6.069/2007

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

(\*\*\*\*) Aposentado: GDIAE - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei 11.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Decreto nº 6.069 de 27.03.2007

Lei 11.490 de 20.06.2007



## 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

### Plano Especial de Cargos do INEP - Pecinep - Com Titulação

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM PECUNIÁRIA BÁSICO INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						TÍTULO DE MESTRE						TÍTULO DE DOUTOR					
				Adicional Titulação (27%)	GDINEP (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDINEP (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (52,5%)	GDINEP (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDINEP (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (105%)	GDINEP (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDINEP (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	(****)	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	(****)	M	N	O=(A+B+M+N)	P	Q=(A+B+M+P)	(****)
ESPECIAL	III	2.870,70	59,87	775,09	1.435,35	<b>5.141,01</b>	287,07	<b>3.992,73</b>	<b>4.423,33</b>	1.507,12	1.435,35	<b>5.873,04</b>	287,07	<b>4.724,76</b>	<b>5.155,36</b>	3.014,24	1.435,35	<b>7.380,16</b>	287,07	<b>6.231,88</b>	<b>6.662,48</b>
	II	2.754,99	59,87	743,85	1.400,64	<b>4.959,34</b>	280,13	<b>3.838,83</b>	<b>4.259,03</b>	1.446,37	1.400,64	<b>5.661,87</b>	280,13	<b>4.541,36</b>	<b>4.961,55</b>	2.892,74	1.400,64	<b>7.108,24</b>	280,13	<b>5.987,73</b>	<b>6.407,92</b>
	I	2.643,94	59,87	713,86	1.367,32	<b>4.785,00</b>	273,46	<b>3.691,14</b>	<b>4.101,33</b>	1.388,07	1.367,32	<b>5.459,20</b>	273,46	<b>4.365,34</b>	<b>4.775,54</b>	2.776,14	1.367,32	<b>6.847,27</b>	273,46	<b>5.753,41</b>	<b>6.163,61</b>
C	VI	2.489,58	59,87	672,19	1.321,01	<b>4.542,65</b>	264,20	<b>3.485,84</b>	<b>3.882,14</b>	1.307,03	1.321,01	<b>5.177,49</b>	264,20	<b>4.120,68</b>	<b>4.516,99</b>	2.614,06	1.321,01	<b>6.484,52</b>	264,20	<b>5.427,71</b>	<b>5.824,02</b>
	V	2.389,23	59,87	645,09	1.290,91	<b>4.385,10</b>	258,18	<b>3.352,37</b>	<b>3.739,65</b>	1.254,35	1.290,91	<b>4.994,35</b>	258,18	<b>3.961,63</b>	<b>4.348,90</b>	2.508,69	1.290,91	<b>6.248,70</b>	258,18	<b>5.215,97</b>	<b>5.603,25</b>
	IV	2.292,94	59,87	619,09	1.262,02	<b>4.233,93</b>	252,40	<b>3.224,31</b>	<b>3.602,91</b>	1.203,79	1.262,02	<b>4.818,63</b>	252,40	<b>3.809,01</b>	<b>4.187,61</b>	2.407,59	1.262,02	<b>6.022,42</b>	252,40	<b>5.012,80</b>	<b>5.391,41</b>
	III	2.159,07	59,87	582,95	1.221,86	<b>4.023,75</b>	244,37	<b>3.046,26</b>	<b>3.412,82</b>	1.133,51	1.221,86	<b>4.574,31</b>	244,37	<b>3.596,82</b>	<b>3.963,38</b>	2.267,02	1.221,86	<b>5.707,82</b>	244,37	<b>4.730,34</b>	<b>5.096,89</b>
	II	2.072,05	59,87	559,45	1.195,76	<b>3.887,13</b>	239,15	<b>2.930,52</b>	<b>3.289,25</b>	1.087,83	1.195,76	<b>4.415,50</b>	239,15	<b>3.458,90</b>	<b>3.817,62</b>	2.175,65	1.195,76	<b>5.503,33</b>	239,15	<b>4.546,72</b>	<b>4.905,45</b>
	I	1.988,52	59,87	536,90	1.170,70	<b>3.755,99</b>	234,14	<b>2.819,43</b>	<b>3.170,64</b>	1.043,97	1.170,70	<b>4.263,06</b>	234,14	<b>3.326,50</b>	<b>3.677,71</b>	2.087,95	1.170,70	<b>5.307,03</b>	234,14	<b>4.370,48</b>	<b>4.721,68</b>
	VI	1.872,43	59,87	505,56	1.135,87	<b>3.573,73</b>	227,17	<b>2.665,03</b>	<b>3.005,79</b>	983,03	1.135,87	<b>4.051,19</b>	227,17	<b>3.142,50</b>	<b>3.483,26</b>	1.966,05	1.135,87	<b>5.034,22</b>	227,17	<b>4.125,53</b>	<b>4.466,29</b>
B	V	1.796,97	59,87	485,18	1.113,23	<b>3.455,25</b>	222,65	<b>2.564,67</b>	<b>2.898,64</b>	943,41	1.113,23	<b>3.913,48</b>	222,65	<b>3.022,90</b>	<b>3.356,86</b>	1.886,82	1.113,23	<b>4.856,89</b>	222,65	<b>3.966,30</b>	<b>4.300,27</b>
	IV	1.724,54	59,87	465,63	1.091,50	<b>3.341,54</b>	218,30	<b>2.468,34</b>	<b>2.795,79</b>	905,38	1.091,50	<b>3.781,30</b>	218,30	<b>2.908,09</b>	<b>3.235,54</b>	1.810,77	1.091,50	<b>4.686,68</b>	218,30	<b>3.813,48</b>	<b>4.140,93</b>
	III	1.623,86	59,87	438,44	1.061,30	<b>3.183,47</b>	212,26	<b>2.334,43</b>	<b>2.652,82</b>	852,53	1.061,30	<b>3.597,55</b>	212,26	<b>2.748,52</b>	<b>3.066,91</b>	1.705,05	1.061,30	<b>4.450,08</b>	212,26	<b>3.601,04</b>	<b>3.919,43</b>
	II	1.558,40	59,87	420,77	1.041,66	<b>3.080,70</b>	208,33	<b>2.247,37</b>	<b>2.559,87</b>	818,16	1.041,66	<b>3.478,09</b>	208,33	<b>2.644,76</b>	<b>2.957,26</b>	1.636,32	1.041,66	<b>4.296,25</b>	208,33	<b>3.462,92</b>	<b>3.775,42</b>
	I	1.495,59	59,87	403,81	1.022,82	<b>2.982,09</b>	204,56	<b>2.163,83</b>	<b>2.470,68</b>	785,18	1.022,82	<b>3.363,46</b>	204,56	<b>2.545,21</b>	<b>2.852,05</b>	1.570,37	1.022,82	<b>4.148,65</b>	204,56	<b>3.330,39</b>	<b>3.637,24</b>
A	V	1.435,77	59,87	387,66	1.004,87	<b>2.888,17</b>	200,97	<b>2.084,27</b>	<b>2.385,73</b>	753,78	1.004,87	<b>3.254,29</b>	200,97	<b>2.450,39</b>	<b>2.751,85</b>	1.507,56	1.004,87	<b>4.008,07</b>	200,97	<b>3.204,17</b>	<b>3.505,63</b>
	IV	1.378,34	59,87	372,15	987,64	<b>2.798,00</b>	197,53	<b>2.007,89</b>	<b>2.304,18</b>	723,63	987,64	<b>3.149,48</b>	197,53	<b>2.359,37</b>	<b>2.655,66</b>	1.447,26	987,64	<b>3.873,11</b>	197,53	<b>3.083,00</b>	<b>3.379,29</b>
	III	1.323,20	59,87	357,26	971,10	<b>2.711,43</b>	194,22	<b>1.934,55</b>	<b>2.225,88</b>	694,68	971,10	<b>3.048,85</b>	194,22	<b>2.271,97</b>	<b>2.563,30</b>	1.389,36	971,10	<b>3.743,53</b>	194,22	<b>2.966,65</b>	<b>3.257,98</b>
	II	1.270,27	59,87	342,97	955,22	<b>2.628,33</b>	191,04	<b>1.864,16</b>	<b>2.150,72</b>	666,89	955,22	<b>2.952,25</b>	191,04	<b>2.188,08</b>	<b>2.474,64</b>	1.333,78	955,22	<b>3.619,14</b>	191,04	<b>2.854,97</b>	<b>3.141,53</b>
	I	1.219,46	59,87	329,25	939,98	<b>2.548,56</b>	188,00	<b>1.796,58</b>	<b>2.078,57</b>	640,22	939,98	<b>2.859,52</b>	188,00	<b>2.107,54</b>	<b>2.389,54</b>	1.280,43	939,98	<b>3.499,74</b>	188,00	<b>2.747,76</b>	<b>3.029,75</b>

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

(\*) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do INEP, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 55 da Lei 11.357/06.

GDINEP - Gratificação de Desempenho de Atividades de Estudos, Pesquisas e Avaliações Educacionais

(\*\*) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*\*) Até que seja regulamentada a GDINEP e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberá a GDINEP em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDINEP o Decreto nº 6.069/2007.

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 52,5% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 105% sobre o vencimento básico.

(\*\*\*\*) Aposentado: GDINEP - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/06/92	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 8.622, de 19/01/93	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.645, de 01/04/93	Portaria nº 250 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.659, de 27/05/93	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006
Lei nº 8.880, de 27/05/94	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Lei 11.357 de 19.10.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Decreto nº 6.069 de 27.03.2007
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei 11.490 de 20.06.2007

# 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

Plano Especial de Cargos do INEP - Pecinep - Sem Titulação ( \* )

- Nível Superior -

				Posição: janeiro/2008				
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	SEM ADICIONAL DE TITULAÇÃO				APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDIAE 50% do Vr. Máx.+A+B+C (****)
				GDINEP ( ** )	TOTAL ( em R\$ ) ( ** )	GDINEP ( *** )	TOTAL ( em R\$ ) ( *** )	
				C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
ESPECIAL	III	2.870,70	59,87	1.435,35	4.365,92	287,07	3.217,64	3.648,25
	II	2.754,99	59,87	1.400,64	4.215,50	280,13	3.094,99	3.515,18
	I	2.643,94	59,87	1.367,32	4.071,13	273,46	2.977,27	3.387,47
C	VI	2.489,58	59,87	1.321,01	3.870,46	264,20	2.813,65	3.209,96
	V	2.389,23	59,87	1.290,91	3.740,01	258,18	2.707,28	3.094,55
	IV	2.292,94	59,87	1.262,02	3.614,83	252,40	2.605,21	2.983,82
	III	2.159,07	59,87	1.221,86	3.440,80	244,37	2.463,31	2.829,87
	II	2.072,05	59,87	1.195,76	3.327,68	239,15	2.371,07	2.729,80
	I	1.988,52	59,87	1.170,70	3.219,09	234,14	2.282,53	2.633,74
B	VI	1.872,43	59,87	1.135,87	3.068,17	227,17	2.159,47	2.500,23
	V	1.796,97	59,87	1.113,23	2.970,07	222,65	2.079,49	2.413,46
	IV	1.724,54	59,87	1.091,50	2.875,91	218,30	2.002,71	2.330,16
	III	1.623,86	59,87	1.061,30	2.745,03	212,26	1.895,99	2.214,38
	II	1.558,40	59,87	1.041,66	2.659,93	208,33	1.826,60	2.139,10
I	1.495,59	59,87	1.022,82	2.578,28	204,56	1.760,02	2.066,87	
A	V	1.435,77	59,87	1.004,87	2.500,51	200,97	1.696,61	1.998,08
	IV	1.378,34	59,87	987,64	2.425,85	197,53	1.635,74	1.932,03
	III	1.323,20	59,87	971,10	2.354,17	194,22	1.577,29	1.868,62
	II	1.270,27	59,87	955,22	2.285,36	191,04	1.521,18	1.807,75
	I	1.219,46	59,87	939,98	2.219,31	188,00	1.467,33	1.749,32

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do INEP, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 55 da Lei 11.357/06.

GDINEP - Gratificação de Desempenho de Atividades de Estudos, Pesquisas e Avaliações Educacionais

( \*\* ) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Até que seja regulamentada a GDINEP e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberá a GDINEP em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDINEP o Decreto nº 6.069/2007.

( \*\*\*\* ) Aposentado: GDINEP - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Decreto nº 6.069 de 27.03.2007

Lei 11.490 de 20.06.2007

## 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

Plano Especial de Cargos do INEP - Pecinep Com e Sem Titulação ( \* )

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	SEM ADICIONAL DE TITULAÇÃO						CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					
				GDINEP (**)	TOTAL (em R\$) (**)	GDINEP (***)	TOTAL (em R\$) (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) (****)	GDINEP (****)	TOTAL (em R\$) (****)	GDINEP (****)	TOTAL (em R\$) (****)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) (****)		
				C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H	I=(A+B+G+H)	J	K=(A+B+G+J)	L=(M+N+K+L)		
ESPECIAL	III	1.438,40	59,87	719,20	2.217,47	143,84	1.642,11	1.857,87	388,37	719,20	2.605,84	143,84	2.030,48	2.246,24	
	II	1.383,69	59,87	702,79	2.146,35	140,56	1.584,12	1.794,95	373,60	702,79	2.519,94	140,56	1.957,71	2.168,55	
	I	1.330,96	59,87	686,97	2.077,80	137,39	1.528,22	1.734,31	359,36	686,97	2.437,16	137,39	1.887,58	2.093,67	
C	VI	1.280,10	59,87	671,71	2.011,68	134,34	1.474,31	1.675,83	345,63	671,71	2.357,31	134,34	1.819,94	2.021,45	
	V	1.231,04	59,87	656,99	1.947,90	131,40	1.422,31	1.619,41	332,38	656,99	2.280,28	131,40	1.754,69	1.951,79	
	IV	1.183,67	59,87	642,78	1.886,32	128,56	1.372,10	1.564,93	319,59	642,78	2.205,91	128,56	1.691,69	1.884,52	
	III	1.137,98	59,87	629,07	1.826,92	125,81	1.323,66	1.512,39	307,25	629,07	2.134,18	125,81	1.630,92	1.819,64	
	II	1.093,78	59,87	615,81	1.769,46	123,16	1.276,81	1.461,56	295,32	615,81	2.064,78	123,16	1.572,13	1.756,88	
	I	1.051,08	59,87	603,00	1.713,95	120,60	1.231,55	1.412,45	283,79	603,00	1.997,75	120,60	1.515,34	1.696,24	
B	VI	1.009,94	59,87	590,66	1.660,47	118,13	1.187,94	1.365,14	272,68	590,66	1.933,16	118,13	1.460,63	1.637,82	
	V	970,09	59,87	578,71	1.608,67	115,74	1.145,70	1.319,31	261,92	578,71	1.870,59	115,74	1.407,63	1.581,24	
	IV	931,62	59,87	567,17	1.558,66	113,43	1.104,92	1.275,07	251,54	567,17	1.810,19	113,43	1.356,46	1.526,61	
	III	894,38	59,87	555,99	1.510,24	111,20	1.065,45	1.232,25	241,48	555,99	1.751,73	111,20	1.306,93	1.473,73	
	II	858,39	59,87	545,20	1.463,46	109,04	1.027,30	1.190,86	231,77	545,20	1.695,22	109,04	1.259,06	1.422,62	
A	I	823,49	59,87	534,73	1.418,09	106,95	990,31	1.150,72	222,34	534,73	1.640,43	106,95	1.212,65	1.373,07	
	V	790,55	59,87	524,85	1.375,27	104,97	955,39	1.112,84	213,45	524,85	1.588,71	104,97	1.168,84	1.326,29	
	IV	758,93	59,87	515,36	1.334,16	103,07	921,87	1.076,48	204,91	515,36	1.539,07	103,07	1.126,78	1.281,39	
	III	728,57	59,87	506,25	1.294,69	101,25	889,69	1.041,57	196,71	506,25	1.491,40	101,25	1.086,40	1.238,28	
	II	699,43	59,87	497,51	1.256,81	99,50	858,80	1.008,05	188,85	497,51	1.445,66	99,50	1.047,65	1.196,90	
I	671,45	59,87	489,12	1.220,44	97,82	829,14	975,88	181,29	489,12	1.401,73	97,82	1.010,43	1.157,17		

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do INEP, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 55 da Lei 11.357/06.

GDINEP - Gratificação de Desempenho de Atividades de Estudos, Pesquisas e Avaliações Educacionais

( \*\* ) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\*) Até que seja regulamentada a GDINEP e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberá a GDINEP em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. (art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDINEP o Decreto nº 6.069/2007

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado: GDINEP - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei nº 8.622, de 19/01/93  
Lei nº 8.645, de 01/04/93  
Lei nº 8.659, de 27/05/93  
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
Lei nº 8.880, de 27/05/94  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001  
Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002  
Portaria nº 363 de 21.06.2002  
Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002  
Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Med da Provisória nº 304 de 29.06.2006  
Lei 11.357 de 19.10.2006  
Med da Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15  
Decreto nº 6.069 de 27.03.2007  
Lei 11.490 de 20.06.2007

## 19. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP

### Plano Especial de Cargos do INEP - Pecinep Com e Sem Titulação ( \* )

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	SEM ADICIONAL DE TITULAÇÃO					CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					
				GDINEP ( ** )	TOTAL ( em R\$ ) ( ** )	GDINEP ( *** )	TOTAL ( em R\$ ) ( *** )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) ( *** )	Adicional Titulação ( 27% )	GDINEP ( ** )	TOTAL ( em R\$ ) ( ** )	GDINEP ( *** )	TOTAL ( em R\$ ) ( *** )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) ( *** )
				C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	GDINEP 50% do Vr. Máx.+A+B ( **** )	G	H	I=(A+B+G+H)	J	K=(A+B+G+J)	GDINEP 50% do Vr. Máx.+A+B+G ( **** )
ESPECIAL	III	637,53	59,87	318,77	1.016,17	63,75	761,15	856,78	172,13	318,77	1.188,30	63,75	933,29	1.028,92
	II	621,37	59,87	313,92	995,16	62,78	744,02	838,20	167,77	313,92	1.162,93	62,78	911,79	1.005,97
	I	605,62	59,87	309,19	974,68	61,84	727,33	820,09	163,52	309,19	1.138,20	61,84	890,85	983,60
C	VI	590,28	59,87	304,59	954,74	60,92	711,07	802,45	159,38	304,59	1.114,12	60,92	870,44	961,82
	V	575,32	59,87	300,10	935,29	60,02	695,21	785,24	155,34	300,10	1.090,63	60,02	850,55	940,58
	IV	560,75	59,87	295,73	916,35	59,15	679,77	768,49	151,40	295,73	1.067,75	59,15	831,17	919,89
	III	536,59	59,87	288,48	884,94	57,70	654,16	740,70	144,88	288,48	1.029,82	57,70	799,04	885,58
	II	523,00	59,87	284,41	867,28	56,88	639,75	725,07	141,21	284,41	1.008,49	56,88	780,96	866,28
	I	509,75	59,87	280,43	850,05	56,09	625,71	709,84	137,63	280,43	987,68	56,09	763,34	847,47
B	VI	496,82	59,87	276,55	833,24	55,31	612,00	694,97	134,14	276,55	967,38	55,31	746,14	829,11
	V	484,24	59,87	272,78	816,89	54,56	598,67	680,50	130,74	272,78	947,63	54,56	729,41	811,24
	IV	471,96	59,87	269,09	800,92	53,82	585,65	666,38	127,43	269,09	928,35	53,82	713,08	793,81
	III	460,02	59,87	265,51	785,40	53,10	572,99	652,65	124,21	265,51	909,61	53,10	697,20	776,85
	II	448,38	59,87	262,02	770,27	52,40	560,65	639,26	121,06	262,02	891,33	52,40	681,72	760,32
A	I	437,04	59,87	258,62	755,53	51,72	548,63	626,22	118,00	258,62	873,53	51,72	666,63	744,22
A	V	425,98	59,87	255,30	741,15	51,06	536,91	613,50	115,01	255,30	856,16	51,06	651,92	728,51
	IV	415,20	59,87	252,07	727,14	50,41	525,48	601,10	112,10	252,07	839,24	50,41	637,59	713,21
	III	404,70	59,87	248,92	713,49	49,78	514,35	589,03	109,27	248,92	822,76	49,78	623,62	698,30
	II	394,46	59,87	245,84	700,17	49,17	503,50	577,25	106,50	245,84	806,68	49,17	610,00	683,76
	I	384,48	59,87	242,85	687,20	48,57	492,92	565,78	103,81	242,85	791,01	48,57	596,73	669,58

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do INEP, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 31 de dezembro de 2005. Art. 55 da Lei 11.357/06.

GDINEP - Gratificação de Desempenho de Atividades de Estudos, Pesquisas e Avaliações Educacionais

( \*\* ) I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Até que seja regulamentada a GDINEP e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que a ela faz jus perceberão

a GDINEP em valor correspondente a 20% (vinte por cento) de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor. ( art. 62 da Lei 11.357/2006)

Regulamenta a GDINEP o Decreto nº 6.069/2007

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado: GDINEP - art. 77 da Lei 11.357/2006.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001  
 Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002  
 Decreto 4.247 de 22.05.2002  
 Portaria nº 260 de 21.06.2002  
 Portaria nº 363 de 21.06.2002  
 Decreto 4.468 de 13.11.2002  
 Portaria nº 29 de 29.08.2002  
 Portaria nº 442 de 31.10.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
 Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
 Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006  
 Lei 11.357 de 19.10.2006  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15  
 Decreto nº 6.069 de 27.03.2007  
 Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15  
 Decreto nº 6.069 de 27.03.2007  
 Lei 11.490 de 20.06.2007

**20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia,  
Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO  
Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR					
				Adicional Titulação ( 35% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C
	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( **** )	
ESPECIALISTA SÊNIOR	I	5.151,00	59,87	1.802,85	4.378,35	11.392,07	2.833,05	9.846,77	9.202,90

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.(art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reequadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

( \* ) Para investidura nos cargos de especialista será exigido título de Doutor, com experiência em atividades relevantes comprovadas, durante pelo menos dez anos após a obtenção do título, na área de atuação estabelecida para o concurso e demais requisitos estabelecidos no edital.(§§ 4º E 5º do art.55 MP 301/2006)

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 34% (trinta e quatro por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Lei 11.355 de 19.10.2006

Lei 11.490 de 20.06.2007

## 20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade**

Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Analista Executivo em Metrologia e Qualidade**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						TÍTULO DE MESTRE						TÍTULO DE DOUTOR						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional	GGDI	TOTAL	GGDI	TOTAL	APOSENTADO	Adicional	GGDI	TOTAL	GGDI	TOTAL	APOSENTADO	Adicional	GGDI	TOTAL	GGDI	TOTAL	APOSENTADO	TOTAL	TOTAL	APOSENTADO
				(em R\$) 7%	(**)	(em R\$)	(***)	(em R\$)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)	(em R\$) 18%	(**)	(em R\$)	(***)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)
	A			C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	(****)	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	(****)	M	N	O=(A+B+M+N)	P	Q=(A+B+M+P)	(****)	R=(A+B+N)	S=(A+B+P)	(****)
	B																							
	C																							

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO,

serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 5º da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006,

requerer o seu reequilíbrio no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.(art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reequilíbrio de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e

na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

( \* ) São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção às classes dos cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade e de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade os itens do art. 56 da MP 301/2006.

**GGDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 34% (trinta e quatro por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GGDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GGDI

será paga no valor correspondente a quarenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação**

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 7% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 18% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Lei 11.355 de 19.10.2006

Lei 11.490 de 20.06.2007

## 20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Técnico em Metrologia e Qualidade**

Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade**

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( * )	GQDI ( *** ) 55%	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+D)	GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B
A	B											
A	III	1.880,00	59,87	188,00	1.316,00	3.443,87	1.034,00	3.161,87	2.785,87	3.255,87	2.973,87	2.597,87
	II	1.807,69	59,87	180,77	1.285,63	3.333,96	994,23	3.042,56	2.691,14	3.153,19	2.861,79	2.510,37
	I	1.738,17	59,87	173,82	1.256,43	3.228,29	955,99	2.927,85	2.600,07	3.054,47	2.754,03	2.426,26
B	VI	1.580,15	59,87	158,02	1.190,06	2.988,10	869,08	2.667,12	2.393,07	2.830,08	2.509,10	2.235,05
	V	1.519,38	59,87	151,94	1.164,54	2.895,73	835,66	2.566,85	2.313,46	2.743,79	2.414,91	2.161,52
	IV	1.460,94	59,87	146,09	1.139,99	2.806,90	803,52	2.470,42	2.236,90	2.660,80	2.324,33	2.090,81
	III	1.404,75	59,87	140,48	1.116,40	2.721,49	772,61	2.377,71	2.163,29	2.581,02	2.237,23	2.022,82
	II	1.350,72	59,87	135,07	1.093,70	2.639,36	742,90	2.288,56	2.092,51	2.504,29	2.153,49	1.957,44
	I	1.298,77	59,87	129,88	1.071,88	2.560,40	714,32	2.202,84	2.024,46	2.430,52	2.072,96	1.894,58
C	VI	1.180,70	59,87	118,07	1.022,29	2.380,93	649,39	2.008,03	1.869,79	2.262,86	1.889,96	1.751,72
	V	1.135,29	59,87	113,53	1.003,22	2.311,91	624,41	1.933,10	1.810,30	2.198,38	1.819,57	1.696,77
	IV	1.091,62	59,87	109,16	984,88	2.245,53	600,39	1.861,04	1.753,09	2.136,37	1.751,88	1.643,93
	III	1.049,64	59,87	104,96	967,25	2.181,72	577,30	1.791,78	1.698,10	2.076,76	1.686,81	1.593,13
	II	1.009,27	59,87	100,93	950,29	2.120,36	555,10	1.725,17	1.645,21	2.019,43	1.624,24	1.544,29
	I	970,45	59,87	97,05	933,99	2.061,35	533,75	1.661,11	1.594,36	1.964,31	1.564,07	1.497,31

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o ~~enquadramento dar-se-á mediante opção irrevogável~~ do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.(art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reequadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção, art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

( \* ) São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção às classes subsequentes dos cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade e de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade os itens do art. 57 da MP 301/2006.

**GQDI - Gratificação pela Qualidade de Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I - até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II - até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.625, de 07/04/98;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006
		Lei 11.490 de 20.06.2007

## 20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade

Cargo: Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						APOSENTADO TOTAL (em R\$) GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( * )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( ** ) 55%	TOTAL em R\$	GQDI ( * )		GQDI ( ** ) 55%	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+D)	H=(A+B+D)		I=(A+B+F)	J=GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B	
A	B												
A	VI	895,00	59,87	89,50	626,50	1.670,87	492,25	1.670,87	1.357,62	1.581,37	1.447,12	1.268,12	
	V	860,58	59,87	86,06	612,04	1.618,55	473,32	1.618,55	1.312,53	1.532,49	1.393,77	1.226,47	
	IV	827,48	59,87	82,75	598,14	1.568,24	455,11	1.568,24	1.269,17	1.485,49	1.342,46	1.186,42	
	III	795,65	59,87	79,57	584,77	1.519,86	437,61	1.519,86	1.227,47	1.440,29	1.293,13	1.147,91	
	II	765,05	59,87	76,51	571,92	1.473,35	420,78	1.473,35	1.187,39	1.396,84	1.245,70	1.110,88	
	I	735,62	59,87	73,56	559,56	1.428,61	404,59	1.428,61	1.148,83	1.355,05	1.200,08	1.075,27	
B	VI	668,75	59,87	66,88	531,48	1.326,97	367,81	1.326,97	1.061,23	1.260,10	1.096,43	994,36	
	V	643,03	59,87	64,30	520,67	1.287,88	353,67	1.287,88	1.027,54	1.223,57	1.056,57	963,24	
	IV	618,30	59,87	61,83	510,29	1.250,29	340,07	1.250,29	995,14	1.188,46	1.018,24	933,31	
	III	594,52	59,87	59,45	500,30	1.214,14	326,99	1.214,14	963,99	1.154,69	981,38	904,54	
	II	571,65	59,87	57,17	490,69	1.179,38	314,41	1.179,38	934,03	1.122,21	945,93	876,87	
	I	549,66	59,87	54,97	481,46	1.145,95	302,31	1.145,95	905,22	1.090,99	911,84	850,26	

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irretratável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.(art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reenquadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a **GQDI**

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

Os cargos de nível auxiliar integrantes do Plano de Carreiras e Cargos do INMETRO serão extintos quando vagos.( art.67 da MP 301/2006).

( \*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
Lei 11.355 de 19.10.2006  
Lei 11.490 de 20.06.2007



20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Superior-

Table with columns for CLASSE PADRÃO, VENCIMENTO BÁSICO, VANTAGEM INDIVIDUAL, and performance evaluation metrics (CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO, TÍTULO DE MESTRE, TÍTULO DE DOUTOR, SEM AT - ADIC. TITULAÇÃO) with numerical values in R\$. Includes a position reference 'Posição: janeiro/2008'.

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial
(\*) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do Inmetro, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: art. 27, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006)

GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO

(\*\*) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e II. até 34% (trinta e quatro por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO. A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI (art.61 da MP 301/2006)

(\*\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

AT - Adicional de Titulação

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 7% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 18% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

(\*\*\*\*) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

Legislações Correspondentes:

Table listing corresponding legislation for each category, including laws and decrees from various dates (e.g., Lei nº 5.645 de 10.12.1970, Medida Provisória nº 2048-30, etc.).

## 20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

				CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	Adicional	GQDI	TOTAL	GQDI	TOTAL	APOSENTADO	GQDI	GQDI	APOSENTADO
				Titulação ( 10% )	( ** )	( em R \$ )	( *** ) 55%	em R \$	TOTAL ( em R \$ )	TOTAL em R \$	TOTAL em R \$	TOTAL em R \$
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( ***)	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	J=( ***)
Especial	III	1.880,00	59,87	188,00	1.316,00	3.443,87	1.034,00	3.161,87	2.785,87	3.255,87	2.973,87	2.597,87
	II	1.830,57	59,87	183,06	1.295,24	3.368,74	1.006,81	3.080,31	2.721,12	3.185,68	2.897,25	2.538,06
	I	1.782,45	59,87	178,25	1.275,03	3.295,59	980,35	3.000,91	2.658,08	3.117,35	2.822,67	2.479,83
C	VI	1.697,57	59,87	169,76	1.239,38	3.166,58	933,66	2.860,86	2.546,89	2.996,82	2.691,10	2.377,13
	V	1.652,94	59,87	165,29	1.220,63	3.098,74	909,12	2.787,22	2.488,42	2.933,44	2.621,93	2.323,13
	IV	1.609,48	59,87	160,95	1.202,38	3.032,68	885,21	2.715,51	2.431,49	2.871,73	2.554,56	2.270,54
	III	1.567,17	59,87	156,72	1.184,61	2.968,37	861,94	2.645,70	2.376,06	2.811,65	2.488,98	2.219,35
	II	1.525,97	59,87	152,60	1.167,31	2.905,74	839,28	2.577,72	2.322,09	2.753,15	2.425,12	2.169,49
	I	1.485,85	59,87	148,59	1.150,46	2.844,76	817,22	2.511,52	2.269,53	2.696,18	2.362,94	2.120,95
B	VI	1.415,10	59,87	141,51	1.120,74	2.737,22	778,31	2.394,79	2.176,85	2.595,71	2.253,28	2.035,34
	V	1.377,89	59,87	137,79	1.105,11	2.680,66	757,84	2.333,39	2.128,11	2.542,87	2.195,60	1.990,32
	IV	1.341,67	59,87	134,17	1.089,90	2.625,61	737,92	2.273,63	2.080,66	2.491,44	2.139,46	1.946,49
	III	1.306,40	59,87	130,64	1.075,09	2.572,00	718,52	2.215,43	2.034,45	2.441,36	2.084,79	1.903,81
	II	1.272,05	59,87	127,21	1.060,66	2.519,79	699,63	2.158,75	1.989,46	2.392,58	2.031,55	1.862,25
A	VI	1.238,61	59,87	123,86	1.046,62	2.468,96	681,24	2.103,58	1.945,65	2.345,10	1.979,72	1.821,79
	V	1.179,63	59,87	117,96	1.021,84	2.379,31	648,80	2.006,26	1.868,39	2.261,34	1.888,30	1.750,42
	IV	1.148,61	59,87	114,86	1.008,82	2.332,16	631,74	1.955,08	1.827,75	2.217,30	1.840,22	1.712,89
	III	1.118,42	59,87	111,84	996,14	2.286,27	615,13	1.905,26	1.788,20	2.174,43	1.793,42	1.676,36
	II	1.089,01	59,87	108,90	983,78	2.241,57	598,96	1.856,74	1.749,67	2.132,66	1.747,84	1.640,77
I	1.060,38	59,87	106,04	971,76	2.198,05	583,21	1.809,50	1.712,17	2.092,01	1.703,46	1.606,13	

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

( \* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do Inmetro, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: arts. 64 e 153 da MP 301/2006

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e  
II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 8.112 de 11.12.90	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Lei 11.490 de 20.06.2007
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	

## 20. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( * ) TOTAL em R\$	GQDI ( * ) TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( ***)	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	( ***)
Especial	III	895,00	59,87	89,50	626,50	1.570,87	492,25	1.536,62	1.357,62	1.581,37	1.447,12	1.268,12
	II	877,45	59,87	87,75	619,13	1.644,19	482,60	1.507,66	1.334,63	1.556,45	1.419,92	1.246,88
	I	860,25	59,87	86,03	611,91	1.618,05	473,14	1.479,28	1.312,10	1.532,03	1.393,26	1.226,07
C	VI	836,82	59,87	83,68	602,06	1.582,44	460,25	1.440,62	1.281,40	1.498,75	1.356,94	1.197,72
	V	820,41	59,87	82,04	595,17	1.557,49	451,23	1.413,55	1.259,91	1.475,45	1.331,51	1.177,87
	IV	804,32	59,87	80,43	588,41	1.533,04	442,38	1.387,00	1.238,83	1.452,60	1.306,57	1.158,40
	III	788,55	59,87	78,86	581,79	1.509,07	433,70	1.360,98	1.218,17	1.430,21	1.282,12	1.139,32
	II	773,09	59,87	77,31	575,30	1.485,57	425,20	1.335,47	1.197,92	1.408,26	1.258,16	1.120,61
	I	757,93	59,87	75,79	568,93	1.462,52	416,86	1.310,45	1.178,06	1.386,73	1.234,66	1.102,27
B	VI	737,29	59,87	73,73	560,26	1.431,15	405,51	1.276,40	1.151,02	1.357,42	1.202,67	1.077,29
	V	722,83	59,87	72,28	554,19	1.409,17	397,56	1.252,54	1.132,08	1.336,89	1.180,26	1.059,79
	IV	708,66	59,87	70,87	548,24	1.387,63	389,76	1.229,16	1.113,51	1.316,77	1.158,29	1.042,65
	III	694,76	59,87	69,48	542,40	1.366,51	382,12	1.206,22	1.095,31	1.297,03	1.136,75	1.025,83
	II	681,14	59,87	68,11	536,68	1.345,80	374,63	1.183,75	1.077,46	1.277,69	1.115,64	1.009,35
	I	667,78	59,87	66,78	531,07	1.325,50	367,28	1.161,71	1.059,96	1.258,72	1.094,93	993,18
A	V	649,59	59,87	64,96	523,43	1.297,85	357,27	1.131,69	1.036,13	1.232,89	1.066,73	971,17
	IV	636,86	59,87	63,69	518,08	1.278,50	350,27	1.110,69	1.019,46	1.214,81	1.040,69	955,77
	III	624,37	59,87	62,44	512,84	1.259,51	343,40	1.090,08	1.003,09	1.197,08	1.027,64	940,66
	II	612,13	59,87	61,21	507,69	1.240,91	336,67	1.069,88	987,06	1.179,69	1.008,67	925,85
	I	600,12	59,87	60,01	502,65	1.222,65	330,07	1.050,07	971,33	1.162,64	990,06	911,32

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

( \* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do Inmetro, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: arts. 64 e 153 da MP 301/2006

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI (art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correlacionadas:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Lei nº 8.112 de 11.12.90  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.691, de 28/07/93  
 Resolução nº 01, de 06.07.94  
 Resolução nº 02, de 23.11.94  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei nº 10.483 de 03.07.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
 Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
 Lei 11.355 de 19.10.2006  
 Lei 11.490 de 20.06.2007

## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

### Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual ( \* )

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR						Posição: janeiro/2008
				Adicional Titulação ( 35% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( ***)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C (****)	
A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	****			
ESPECIALISTA SÊNIOR	I	5.151,00	59,87	1.802,85	4.378,35	11.392,07	2.833,05	9.846,77	9.202,90	

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX .

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do

Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII .

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90 e art. 5º da Mp 341/2006.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a §4º da Lei 11.355/2006 e art. 5º da Mp 341/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na

contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de

avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos para ingresso no cargo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual os §4º e §5º do art. 93 da Lei 11.355/06.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

(Carreira de Pesquisa em Propriedade Industrial)

**Cargo: Pesquisador em Propriedade Industrial ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE					TÍTULO DE DOUTOR						
				Adicional Titulação ( 18% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 35% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( **** )	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	( **** )
ESPECIAL	III	4.682,73	59,87	842,89	3.980,32	9.565,81	2.575,50	8.160,99	7.575,65	1.638,96	3.980,32	10.361,88	2.575,50	8.957,06	8.371,72
	II	4.546,34	59,87	818,34	3.910,76	9.335,31	2.500,49	7.925,04	7.379,93	1.591,22	3.910,76	10.108,19	2.500,49	8.697,92	8.152,81
	I	4.413,92	59,87	794,51	3.843,23	9.111,52	2.427,66	7.695,95	7.189,91	1.544,87	3.843,23	9.861,89	2.427,66	8.446,32	7.940,28
C	III	4.012,65	59,87	722,28	3.638,58	8.433,38	2.206,96	7.001,75	6.614,09	1.404,43	3.638,58	9.115,53	2.206,96	7.683,91	7.296,24
	II	3.895,78	59,87	701,24	3.578,98	8.235,87	2.142,68	6.799,57	6.446,38	1.363,52	3.578,98	8.898,15	2.142,68	7.461,85	7.108,66
	I	3.782,31	59,87	680,82	3.521,11	8.044,10	2.080,27	6.603,27	6.283,55	1.323,81	3.521,11	8.687,09	2.080,27	7.246,26	6.926,54
B	III	3.438,46	59,87	618,92	3.345,74	7.463,00	1.891,15	6.008,41	5.790,12	1.203,46	3.345,74	8.047,53	1.891,15	6.592,94	6.374,66
	II	3.338,32	59,87	600,90	3.294,67	7.293,76	1.836,08	5.835,16	5.646,42	1.168,41	3.294,67	7.861,27	1.836,08	6.402,68	6.213,94
	I	3.241,08	59,87	583,39	3.245,08	7.129,42	1.782,59	5.666,94	5.506,88	1.134,38	3.245,08	7.680,41	1.782,59	6.217,92	6.057,87
A	III	2.946,44	59,87	530,36	3.094,81	6.631,48	1.620,54	5.157,21	5.084,08	1.031,25	3.094,81	7.132,38	1.620,54	5.658,11	5.584,97
	II	2.860,62	59,87	514,91	3.051,04	6.486,45	1.573,34	5.008,74	4.960,92	1.001,22	3.051,04	6.972,75	1.573,34	5.495,05	5.447,23
	I	2.777,30	59,87	499,91	3.008,55	6.345,64	1.527,52	4.864,60	4.841,36	972,06	3.008,55	6.817,78	1.527,52	5.336,74	5.313,50

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX.

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII.

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90 e art. 5º da Mp 341/2006. No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a §4º da Lei 11.355/2006 e art. 5º da Mp 341/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Pesquisador em Propriedade Industrial os itens do art 94 da Lei 11.355/2006

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Título de Mestre** - 18% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Carreira de Produção e Análise em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Tecnologista em Propriedade Industrial**

Carreira de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						TÍTULO DE MESTRE						TÍTULO DE DOCTOR						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO								
				Adicional Titulação 7%		GDAPI (em R\$)		TOTAL (em R\$)		APOSENTADO TOTAL (em R\$)		Adicional Titulação 18%		GDAPI (em R\$)		TOTAL (em R\$)		APOSENTADO TOTAL (em R\$)		Adicional Titulação 35%		GDAPI (em R\$)		TOTAL (em R\$)		APOSENTADO TOTAL (em R\$)		TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	(****)	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	(****)	M	N	O=(A+B+M+N)	P	Q=(A+B+M+P)	(****)	R=(A+B+D)	S=(A+B+F)	(****)						
ESPECIAL	III	4.682,73	59,87	327,79	3.980,32	<b>9.050,71</b>	2.575,50	<b>7.645,89</b>	<b>7.060,55</b>	842,89	3.980,32	<b>9.565,81</b>	2.575,50	<b>8.160,99</b>	<b>7.575,65</b>	1.638,96	3.980,32	<b>10.361,88</b>	2.575,50	<b>8.957,06</b>	<b>8.371,72</b>	8.722,92	7.318,10	<b>6.732,76</b>	8.722,92	7.318,10	<b>6.732,76</b>			
	II	4.546,34	59,87	318,24	3.910,76	<b>8.835,22</b>	2.500,49	<b>7.424,94</b>	<b>6.879,83</b>	818,34	3.910,76	<b>9.335,31</b>	2.500,49	<b>7.925,04</b>	<b>7.379,93</b>	1.591,22	3.910,76	<b>10.106,19</b>	2.500,49	<b>8.697,92</b>	<b>8.152,81</b>	8.516,97	7.106,70	<b>6.561,59</b>	8.516,97	7.106,70	<b>6.561,59</b>			
D	I	4.413,92	59,87	308,97	3.843,23	<b>8.625,99</b>	2.427,66	<b>7.210,42</b>	<b>6.704,38</b>	794,51	3.843,23	<b>9.111,52</b>	2.427,66	<b>7.695,95</b>	<b>7.189,91</b>	1.544,87	3.843,23	<b>9.861,89</b>	2.427,66	<b>8.446,32</b>	<b>7.940,28</b>	8.317,02	6.901,45	<b>6.395,40</b>	8.317,02	6.901,45	<b>6.395,40</b>			
	II	4.012,65	59,87	280,89	3.638,58	<b>7.991,99</b>	2.206,96	<b>6.560,36</b>	<b>6.172,70</b>	722,28	3.638,58	<b>8.433,38</b>	2.206,96	<b>7.001,75</b>	<b>6.614,09</b>	1.404,43	3.638,58	<b>9.115,53</b>	2.206,96	<b>7.683,91</b>	<b>7.296,24</b>	7.711,10	6.279,48	<b>5.891,81</b>	7.711,10	6.279,48	<b>5.891,81</b>			
C	III	3.895,78	59,87	272,70	3.578,98	<b>7.807,33</b>	2.142,68	<b>6.371,03</b>	<b>6.017,84</b>	701,24	3.578,98	<b>8.235,87</b>	2.142,68	<b>6.799,57</b>	<b>6.446,38</b>	1.363,52	3.578,98	<b>8.898,15</b>	2.142,68	<b>7.461,85</b>	<b>7.108,66</b>	7.534,63	6.098,33	<b>5.745,14</b>	7.534,63	6.098,33	<b>5.745,14</b>			
	I	3.782,31	59,87	264,76	3.521,11	<b>7.628,05</b>	2.080,27	<b>6.187,21</b>	<b>5.867,49</b>	680,82	3.521,11	<b>8.044,10</b>	2.080,27	<b>6.603,27</b>	<b>6.283,55</b>	1.323,81	3.521,11	<b>8.687,09</b>	2.080,27	<b>7.246,26</b>	<b>6.926,54</b>	7.363,29	5.922,45	<b>5.602,73</b>	7.363,29	5.922,45	<b>5.602,73</b>			
B	II	3.438,46	59,87	240,69	3.345,74	<b>7.084,77</b>	1.891,15	<b>5.630,18</b>	<b>5.411,89</b>	618,92	3.345,74	<b>7.463,00</b>	1.891,15	<b>6.008,41</b>	<b>5.790,12</b>	1.203,46	3.345,74	<b>8.047,53</b>	1.891,15	<b>6.592,94</b>	<b>6.374,66</b>	6.844,07	5.389,48	<b>5.171,20</b>	6.844,07	5.389,48	<b>5.171,20</b>			
	III	3.338,32	59,87	233,68	3.294,67	<b>6.926,54</b>	1.836,08	<b>5.467,95</b>	<b>5.279,21</b>	600,90	3.294,67	<b>7.293,76</b>	1.836,08	<b>5.835,16</b>	<b>5.646,42</b>	1.168,41	3.294,67	<b>7.861,27</b>	1.836,08	<b>6.402,68</b>	<b>6.213,94</b>	6.692,86	5.234,27	<b>5.045,53</b>	6.692,86	5.234,27	<b>5.045,53</b>			
A	I	3.241,08	59,87	226,88	3.245,08	<b>6.772,90</b>	1.782,59	<b>5.310,42</b>	<b>5.150,37</b>	583,39	3.245,08	<b>7.129,42</b>	1.782,59	<b>5.666,94</b>	<b>5.506,88</b>	1.134,38	3.245,08	<b>7.680,41</b>	1.782,59	<b>6.217,92</b>	<b>6.057,87</b>	6.546,03	5.083,54	<b>4.923,49</b>	6.546,03	5.083,54	<b>4.923,49</b>			
	II	2.946,44	59,87	206,25	3.094,81	<b>6.307,37</b>	1.620,54	<b>4.833,10</b>	<b>4.759,97</b>	530,36	3.094,81	<b>6.631,48</b>	1.620,54	<b>5.157,21</b>	<b>5.084,08</b>	1.031,25	3.094,81	<b>13.528,25</b>	1.620,54	<b>5.658,11</b>	<b>5.584,97</b>	6.101,12	4.626,85	<b>4.553,72</b>	6.101,12	4.626,85	<b>4.553,72</b>			
	III	2.860,62	59,87	200,24	3.051,04	<b>6.171,78</b>	1.573,34	<b>4.694,07</b>	<b>4.646,26</b>	514,91	3.051,04	<b>6.486,45</b>	1.573,34	<b>5.008,74</b>	<b>4.960,92</b>	1.001,22	3.051,04	<b>13.275,08</b>	1.573,34	<b>5.495,05</b>	<b>5.447,23</b>	5.971,53	4.493,83	<b>4.446,01</b>	5.971,53	4.493,83	<b>4.446,01</b>			
	I	2.777,30	59,87	194,41	3.008,55	<b>6.040,13</b>	1.527,52	<b>4.559,10</b>	<b>4.535,86</b>	499,91	3.008,55	<b>6.345,64</b>	1.527,52	<b>4.864,60</b>	<b>4.841,36</b>	972,06	3.008,55	<b>13.029,29</b>	1.527,52	<b>5.336,74</b>	<b>5.313,50</b>	5.845,72	4.364,69	<b>4.341,45</b>	5.845,72	4.364,69	<b>4.341,45</b>			
	II	2.524,82	59,87	176,74	2.879,79	<b>5.641,21</b>	1.388,65	<b>4.150,08</b>	<b>4.201,32</b>	454,47	2.879,79	<b>5.918,94</b>	1.388,65	<b>4.427,81</b>	<b>4.479,05</b>	883,69	2.879,79	<b>12.284,47</b>	1.388,65	<b>4.857,03</b>	<b>4.908,27</b>	5.464,48	3.973,34	<b>4.024,58</b>	5.464,48	3.973,34	<b>4.024,58</b>			
	III	2.451,28	59,87	171,59	2.842,28	<b>5.525,02</b>	1.348,20	<b>4.030,94</b>	<b>4.103,88</b>	441,23	2.842,28	<b>5.794,66</b>	1.348,20	<b>4.300,58</b>	<b>4.373,52</b>	857,95	2.842,28	<b>12.067,53</b>	1.348,20	<b>4.717,30</b>	<b>4.790,24</b>	5.353,43	3.859,35	<b>3.932,29</b>	5.353,43	3.859,35	<b>3.932,29</b>			
	I	2.379,88	59,87	166,59	2.805,87	<b>5.412,21</b>	1.308,93	<b>3.915,28</b>	<b>4.009,28</b>	428,38	2.805,87	<b>5.674,00</b>	1.308,93	<b>4.177,06</b>	<b>4.271,06</b>	832,96	2.805,87	<b>11.856,90</b>	1.308,93	<b>4.581,64</b>	<b>4.675,64</b>	5.245,62	3.748,68	<b>3.842,68</b>	5.245,62	3.748,68	<b>3.842,68</b>			

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

(\*) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturada pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX.

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do

Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII.

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11.355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90 e art. 5º da Mp 341/2006.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11.355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11.355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência

e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a 4º da Lei 11.355/2006 e art. 5º da Mp 341/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

(\*) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na

contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

(\*\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 106 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de

avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes dos cargos de provimento efetivo de nível superior de Tecnologista em Propriedade Industrial e de Analista de Planejamento,

Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial, além do curso superior em nível de graduação, com habilitação legal específica os itens do art. 95 da Lei 11.355/2006.

AT - Adicional de Titulação - art. 105º da Lei 11.355/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 7% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 18% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.351 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/1/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Carreira de Suporte Técnico em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública**

Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial**

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação 7%	GDAPI ( ** )	TOTAL em R\$	GDAPI ( *** )	TOTAL em R\$		TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( **** )	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	J=GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B ( **** )
ESPECIAL	III	1.880,00	59,87	131,60	1.316,00	<b>3.387,47</b>	1.034,00	<b>3.105,47</b>	<b>2.729,47</b>	<b>3.255,87</b>	<b>2.973,87</b>	<b>2.597,87</b>
	II	1.825,24	59,87	127,77	1.293,00	<b>3.305,88</b>	1.003,88	<b>3.016,76</b>	<b>2.659,38</b>	<b>3.178,11</b>	<b>2.888,99</b>	<b>2.531,61</b>
	I	1.772,08	59,87	124,05	1.270,67	<b>3.226,67</b>	974,64	<b>2.930,64</b>	<b>2.591,33</b>	<b>3.102,62</b>	<b>2.806,59</b>	<b>2.467,29</b>
B	VI	1.610,98	59,87	112,77	1.203,01	<b>2.986,63</b>	886,04	<b>2.669,66</b>	<b>2.385,12</b>	<b>2.873,86</b>	<b>2.556,89</b>	<b>2.272,36</b>
	V	1.564,06	59,87	109,48	1.183,31	<b>2.916,72</b>	860,23	<b>2.593,65</b>	<b>2.325,07</b>	<b>2.807,24</b>	<b>2.484,16</b>	<b>2.215,58</b>
	IV	1.518,51	59,87	106,30	1.164,17	<b>2.848,85</b>	835,18	<b>2.519,86</b>	<b>2.266,76</b>	<b>2.742,55</b>	<b>2.413,56</b>	<b>2.160,47</b>
	III	1.474,28	59,87	103,20	1.145,60	<b>2.782,95</b>	810,85	<b>2.448,20</b>	<b>2.210,15</b>	<b>2.679,75</b>	<b>2.345,00</b>	<b>2.106,95</b>
	II	1.431,34	59,87	100,19	1.127,56	<b>2.718,97</b>	787,24	<b>2.378,64</b>	<b>2.155,19</b>	<b>2.618,77</b>	<b>2.278,45</b>	<b>2.054,99</b>
	I	1.389,65	59,87	97,28	1.110,05	<b>2.656,85</b>	764,31	<b>2.311,10</b>	<b>2.101,82</b>	<b>2.559,57</b>	<b>2.213,83</b>	<b>2.004,55</b>
A	VI	1.263,32	59,87	88,43	1.056,99	<b>2.468,62</b>	694,83	<b>2.106,45</b>	<b>1.940,12</b>	<b>2.380,18</b>	<b>2.018,02</b>	<b>1.851,69</b>
	V	1.226,52	59,87	85,86	1.041,54	<b>2.413,78</b>	674,59	<b>2.046,83</b>	<b>1.893,02</b>	<b>2.327,93</b>	<b>1.960,98</b>	<b>1.807,16</b>
	IV	1.190,80	59,87	83,36	1.026,54	<b>2.360,56</b>	654,94	<b>1.988,97</b>	<b>1.847,29</b>	<b>2.277,21</b>	<b>1.905,61</b>	<b>1.763,94</b>
	III	1.156,11	59,87	80,93	1.011,97	<b>2.308,87</b>	635,86	<b>1.932,77</b>	<b>1.802,89</b>	<b>2.227,95</b>	<b>1.851,84</b>	<b>1.721,96</b>
	II	1.122,44	59,87	78,57	997,82	<b>2.258,71</b>	617,34	<b>1.878,22</b>	<b>1.759,79</b>	<b>2.180,13</b>	<b>1.799,65</b>	<b>1.681,22</b>
	I	1.089,75	59,87	76,28	984,10	<b>2.210,00</b>	599,36	<b>1.825,27</b>	<b>1.717,95</b>	<b>2.133,72</b>	<b>1.748,98</b>	<b>1.641,67</b>

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturada pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX.

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do

Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XV III.

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11.355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90 e art. 5º da Mp 341/2006. No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11.355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11.355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a 4º da Lei 11.355/2006 e art. 5º da Mp 341/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. até 28% (vinte e oito por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes dos cargos efetivos de nível intermediário de Técnico em Propriedade Industrial e de Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial itens do art. 96 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 7% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Superior -

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						TÍTULO DE MESTRE						TÍTULO DE DOUTOR						SEM AT - ADIC. TITULAÇÃO					
				Adicional Titulação (%)	GDAPI (**)	TOTAL (em R\$)	GDAPI (55%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (%)	GDAPI (**)	TOTAL (em R\$)	GDAPI (55%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação (%)	GDAPI (**)	TOTAL (em R\$)	GDAPI (55%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDAPI (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	TOTAL em R\$	TOTAL em R\$	TOTAL em R\$
Especial	III	4.682,73	59,87	327,79	3.980,32	9.050,71	2.575,50	7.645,89	7.060,55	842,89	3.980,32	9.565,81	2.575,50	8.160,99	7.575,65	1.638,96	3.980,32	10.361,88	2.575,50	8.957,06	8.371,72	8.722,92	7.318,10	6.732,76			
	II	4.546,33	59,87	318,24	3.910,76	8.835,20	2.500,48	7.424,92	6.879,82	818,34	3.910,76	9.335,30	2.500,48	7.925,02	7.379,92	1.591,22	3.910,76	10.108,17	2.500,48	8.697,90	8.152,79	8.516,96	7.106,68	6.561,58			
	I	4.413,92	59,87	308,97	3.843,23	8.625,99	2.427,66	7.210,42	6.704,38	794,51	3.843,23	9.111,52	2.427,66	7.695,95	7.189,91	1.544,87	3.843,23	9.861,89	2.427,66	8.446,32	7.940,28	8.317,02	6.901,45	6.395,40			
C	VI	4.117,46	59,87	288,22	3.692,03	8.157,59	2.264,60	6.730,16	6.311,57	741,14	3.692,03	8.610,51	2.264,60	7.183,08	6.764,49	1.441,11	3.692,03	9.310,47	2.264,60	7.883,04	7.464,46	7.869,36	6.441,93	6.023,35			
	V	3.997,54	59,87	279,83	3.630,87	7.968,11	2.198,65	6.535,88	6.152,67	719,56	3.630,87	8.407,84	2.198,65	6.975,61	6.592,40	1.399,14	3.630,87	9.087,42	2.198,65	7.655,20	7.271,99	7.688,28	6.256,06	5.872,85			
	IV	3.881,11	59,87	271,68	3.571,49	7.784,15	2.134,61	6.347,27	5.998,40	698,60	3.571,49	8.211,07	2.134,61	6.774,19	6.425,33	1.398,39	3.571,49	8.870,86	2.134,61	7.433,98	7.085,12	7.512,47	6.075,59	5.726,73			
	III	3.768,06	59,87	263,76	3.513,84	7.605,53	2.072,43	6.164,13	5.848,61	678,25	3.513,84	8.020,02	2.072,43	6.578,61	6.263,10	1.318,82	3.513,84	8.660,59	2.072,43	7.219,18	6.903,67	7.341,77	5.900,36	5.584,85			
	II	3.658,31	59,87	256,08	3.457,87	7.432,13	2.012,07	5.986,33	5.703,19	658,50	3.457,87	7.834,54	2.012,07	6.388,75	6.105,61	1.280,41	3.457,87	8.456,45	2.012,07	7.010,66	6.727,52	7.176,05	5.730,25	5.447,11			
	I	3.551,76	59,87	248,62	3.403,53	7.263,78	1.953,47	5.813,72	5.562,02	639,32	3.403,53	7.654,47	1.953,47	6.204,41	5.952,71	1.243,12	3.403,53	8.258,27	1.953,47	6.808,21	6.556,51	7.015,16	5.565,10	5.313,39			
B	VI	3.313,21	59,87	231,92	3.281,87	6.886,87	1.822,27	5.427,27	5.245,94	596,38	3.281,87	7.251,32	1.822,27	5.791,27	5.610,39	1.159,62	3.281,87	7.814,57	1.822,27	6.354,97	6.173,64	6.654,95	5.195,35	5.014,01			
	V	3.216,71	59,87	225,17	3.232,65	6.734,40	1.769,19	5.270,94	5.118,07	579,01	3.232,65	7.088,24	1.769,19	5.624,78	5.471,91	1.125,85	3.232,65	7.635,08	1.769,19	6.171,62	6.018,75	6.509,23	5.045,77	4.892,91			
	IV	3.123,02	59,87	218,61	3.184,87	6.586,37	1.717,66	5.119,16	4.993,94	562,14	3.184,87	6.929,90	1.717,66	5.462,69	5.337,47	1.093,06	3.184,87	7.460,82	1.717,66	5.993,61	5.868,38	6.367,76	4.900,55	4.775,32			
	III	3.032,06	59,87	212,24	3.138,48	6.442,65	1.667,63	4.971,81	4.873,41	545,77	3.138,48	6.776,18	1.667,63	5.305,33	5.206,94	1.061,22	3.138,48	7.291,63	1.667,63	5.820,78	5.722,39	6.230,41	4.759,56	4.661,17			
	II	2.943,74	59,87	206,06	3.093,44	6.303,11	1.619,06	4.828,73	4.756,39	529,87	3.093,44	6.626,92	1.619,06	5.152,54	5.080,20	1.030,31	3.093,44	7.127,35	1.619,06	5.652,98	5.580,64	6.097,05	4.622,67	4.550,33			
	I	2.858,00	59,87	200,06	3.049,71	6.167,64	1.571,90	4.689,83	4.642,78	514,44	3.049,71	6.482,02	1.571,90	5.004,21	4.957,16	1.000,30	3.049,71	6.967,88	1.571,90	5.490,07	5.443,02	5.967,58	4.489,77	4.442,72			
A	V	2.666,05	59,87	186,62	2.951,81	5.864,36	1.466,33	4.378,87	4.388,45	479,89	2.951,81	6.157,62	1.466,33	4.672,14	4.681,72	933,12	2.951,81	6.610,85	1.466,33	5.125,37	5.134,94	5.677,73	4.192,25	4.201,83			
	IV	2.588,40	59,87	181,19	2.912,21	5.741,67	1.423,62	4.253,08	4.285,56	465,91	2.912,21	6.026,39	1.423,62	4.537,80	4.570,29	905,94	2.912,21	6.466,42	1.423,62	4.977,83	5.010,32	5.560,48	4.071,89	4.104,38			
	III	2.513,01	59,87	175,91	2.873,76	5.622,55	1.382,16	4.130,95	4.185,67	452,34	2.873,76	5.898,99	1.382,16	4.407,38	4.462,10	879,55	2.873,76	6.326,20	1.382,16	4.834,59	4.889,32	5.446,64	3.955,04	4.009,76			
	II	2.439,81	59,87	170,79	2.836,43	5.506,90	1.341,90	4.012,36	4.058,68	439,17	2.836,43	5.775,28	1.341,90	4.280,74	4.357,06	853,93	2.836,43	6.190,04	1.341,90	4.695,51	4.771,83	5.336,11	3.841,58	3.917,90			
	I	2.368,75	59,87	165,81	2.800,19	5.394,62	1.302,81	3.897,25	3.994,53	426,38	2.800,19	5.655,19	1.302,81	4.157,81	4.255,09	829,06	2.800,19	6.057,87	1.302,81	4.560,50	4.657,78	5.228,81	3.731,43	3.828,72			

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

(\* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do INPI, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras

a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: art. 153 da Lei 11.355/2006.

GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial

(\*\*) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual e

II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

(\*\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

AT - Adicional de Titulação - art. 106º da Lei 11.355/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 7% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 18% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006).

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05/03/2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	



## 21. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: Janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADIC. TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação 7%	GDAPI (**)	TOTAL (em R\$)	GDAPI (***)	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDAPI (**)	GDAPI (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	(***)	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	(***)
Especial	III	1.880,00	59,87	131,60	1.316,00	3.387,47	1.034,00	3.105,47	2.729,47	3.255,87	2.973,87	2.597,87
	II	1.830,57	59,87	128,14	1.295,24	3.313,82	1.006,81	3.025,39	2.666,20	3.185,68	2.897,25	2.538,06
	I	1.782,45	59,87	124,77	1.275,03	3.242,12	980,35	2.947,44	2.604,61	3.117,35	2.822,67	2.479,83
C	VI	1.697,57	59,87	118,83	1.239,38	3.115,65	933,66	2.809,93	2.495,96	2.996,82	2.691,10	2.377,13
	V	1.652,94	59,87	115,71	1.220,63	3.049,15	909,12	2.737,63	2.438,83	2.933,44	2.621,93	2.323,13
	IV	1.609,48	59,87	112,66	1.202,38	2.984,40	885,21	2.667,23	2.383,20	2.871,73	2.554,56	2.270,54
	III	1.567,17	59,87	109,70	1.184,61	2.921,35	861,94	2.598,69	2.329,05	2.811,65	2.488,98	2.219,35
	II	1.525,97	59,87	106,82	1.167,31	2.859,97	839,28	2.531,94	2.276,31	2.753,15	2.425,12	2.169,49
	I	1.485,85	59,87	104,01	1.150,46	2.800,19	817,22	2.466,95	2.224,96	2.696,18	2.362,94	2.120,95
B	VI	1.415,10	59,87	99,06	1.120,74	2.694,77	778,31	2.352,33	2.134,40	2.595,71	2.253,28	2.035,34
	V	1.377,89	59,87	96,45	1.105,11	2.639,33	757,84	2.292,05	2.086,77	2.542,87	2.195,60	1.990,32
	IV	1.341,67	59,87	93,92	1.089,90	2.585,36	737,92	2.233,38	2.040,41	2.491,44	2.139,46	1.946,49
	III	1.306,40	59,87	91,45	1.075,09	2.532,81	718,52	2.176,24	1.995,26	2.441,36	2.084,79	1.903,81
	II	1.272,05	59,87	89,04	1.060,66	2.481,62	699,63	2.120,59	1.951,29	2.392,58	2.031,55	1.862,25
	I	1.238,61	59,87	86,70	1.046,62	2.431,80	681,24	2.066,42	1.908,49	2.345,10	1.979,72	1.821,79
A	V	1.179,63	59,87	82,57	1.021,84	2.343,92	648,80	1.970,87	1.833,00	2.261,34	1.888,30	1.750,42
	IV	1.148,61	59,87	80,40	1.008,82	2.297,70	631,74	1.920,62	1.793,29	2.217,30	1.840,22	1.712,89
	III	1.118,42	59,87	78,29	996,14	2.252,72	615,13	1.871,71	1.754,65	2.174,43	1.793,42	1.676,36
	II	1.089,01	59,87	76,23	983,78	2.208,89	598,96	1.824,07	1.717,00	2.132,66	1.747,84	1.640,77
	I	1.060,38	59,87	74,23	971,76	2.166,24	583,21	1.777,69	1.680,36	2.092,01	1.703,46	1.606,13

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do INPI, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: art. 153 da Lei 11.355/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 28% (vinte e oito por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 7% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
Resolução nº 01, de 06.07.94  
Resolução nº 02, de 23.11.94  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
Lei nº 9.625, de 07/04/98  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2001  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109  
Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109  
Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

## 22. JURÍDICO

### ( \* ) Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União

(Carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União)

### Advogado da União

(Carreira de Advogado da União)

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( *** )
Especial	<b>14.954,90</b>	<b>14.954,90</b>
Primeira	<b>12.751,39</b>	<b>12.751,39</b>
Segunda	<b>11.238,98</b>	<b>11.238,98</b>

( \* ) São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico, da Advocacia-Geral da União. Observar o art. 11 § 5º da MP 43/2002.

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Advogado da União. ( art.1º da MP 305/2006 )  
Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Advogado da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Cargos de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União e Advogado da União

Observar o art. 49, 50 e 75 da MP 2229-43/2001

( \*\*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006 ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Resolução nº 2 de 04.08.2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Portaria nº 492 de 01.06.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Portaria 780 de 29.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória 43 de 25.06.2002

Portaria nº 219 de 26.03.2002

Resolução nº de 14.05.2002

Decreto nº 4.434 de 21.10.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Ato regimental nº 8 de 27.12.2002

Portaria nº 828 de 27.12.2002

Decreto nº 4657 de 28.03.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Resolução nº 10 de 22.11.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Portaria nº 343 de 05.05.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Portaria nº 459 de 31.05.2005

Resolução nº 5, de 08.12.2005

Portaria nº 1.118 de 02.12.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 22. JURÍDICO

(Carreira de Defensor Público)

**Defensor Público da União**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>14.954,90</b>	<b>14.954,90</b>
Primeira	<b>12.751,39</b>	<b>12.751,39</b>
Segunda	<b>11.238,98</b>	<b>11.238,98</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Defensor Público da União (art.1º da MP 305/2006)  
Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Defensor Público da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Lei nº 10.697 DE 02.07.2003

Lei nº 10.698 DE 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 22. JURÍDICO

### Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União ( \* )

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ )  ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO  ( em R\$ )  ( *** )
Especial	14.954,90	14.954,90
Primeira	12.751,39	12.751,39
Segunda	11.238,98	11.238,98

( \* ) Os cargos efetivos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional, privativos de Bacharel em Direito, que não foram transpostos pela Lei nº 9.028 de 1995, nem pela MP 2229-43/2001, para as Carreiras de Assistente Jurídico e de Procurador Federal, corporarão quadros suplementares em extinção. O quadro suplementar relativo aos servidores da Administração Federal direta inclui-se na Advocacia-Geral da União. ( observado o art.46 §1º e §2º e o art. 49 da 2229-43/2001 )

São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União. Observar o art.11 § 5º da Lei 10.549/2002 onde o disposto no artigo não se aplica aos atuais cargos de Assistente Jurídico cuja inclusão em quadro suplementar está prevista no art. 46 da MP nº 2.229-43 de 06.09.2001, nem a seus ocupantes.

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União (art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei nº 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União ( \* ).

Quando vagarem, os cargos da Administração Pública Federal direta, integrantes do quadro suplementar a que se refere o art. 46 da Medida Provisória nº 2.229-43, de 6 de setembro de 2001, serão transformados em cargos de Advogado da União e os das autarquias e fundações em cargos de Procurador Federal, sempre na categoria inicial da respectiva carreira. Os cargos mencionados serão considerados automaticamente transformados na data da publicação dos atos de vacância. Observar art. 4º § único da Lei 10.907 de 15.07.2004.

( \*\*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2000

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Portaria Normativa nº 241/MD de 2.05.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002 art. 11 §5º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Portaria nº 343 de 05.05.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 22. JURÍDICO

(Carreira de Procurador da Fazenda Nacional)

**Procurador da Fazenda Nacional**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>14.954,90</b>	<b>14.954,90</b>
Primeira	<b>12.751,39</b>	<b>12.751,39</b>
Segunda	<b>11.238,98</b>	<b>11.238,98</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador da Fazenda Nacional (art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Pro labore de que trata a Lei no 7.711, de 22 de dezembro de 1988, e o art. 4o da Lei no 10.549, de 13 de novembro de 2002; e

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador da Fazenda Nacional não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

Observar §1º, §2º e §3º do art. 5 da Lei 10.910/2004.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18/11/87;

Lei nº 7.711, de 22/12/88;

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Lei nº 9.028, de 12/04/95; e

Lei nº 9.366, de 16/12/96.

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2.048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2.225-45 de 18.12.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Resolução nº1de 14.05.2002

Lei nº 10.549 de 23.11.2002

Ato Regimental nº 8 de 27.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.189 de 19.08.2004

Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria nº 740 de 28.09.2004

Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005

Portaria nº 264 de 27.07.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 22. JURÍDICO

(Carreira de Procurador Federal )

**Procurador Federal ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ***)
Especial	<b>14.954,90</b>	<b>14.954,90</b>
Primeira	<b>12.751,39</b>	<b>12.751,39</b>
Segunda	<b>11.238,98</b>	<b>11.238,98</b>

( \* ) São transformados em cargos de Procurador Federal os seguintes cargos efetivos, de autarquias e fundações federais: Procurador Autárquico, Procurador, Advogado, Assistente Jurídico e Procurador e Advogado da Superintendência de Seguros Privados e da Comissão Valores Mobiliários. ( observado o art. 39 da MP 2229-43/2001 )

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador Federal ( art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

Os cargos e seus ocupantes da Carreira de Procurador Federal criada pela MP 2229-43 de 06.09.2001, integram quadro próprio da Procuradoria-Geral

Federal ( atr. 12 §1º, § 2º, §3º, §4º e §5º da Lei 10.480 de 02.07.2002

( \*\*\*) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Parecer nº 538/92;

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Decreto nº 4.285 de 26.06.2002

Instrução Normativa nº 16 de 02.10.2002

Decreto nº 4.434 de 21.10.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Ato Regimental nº 08 de 27.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2 e art. 19

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Instrução Normativa nº 4 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 22. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Superior -

														Posição: Janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAА 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAА 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAА 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAА - 10 Pontos % + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(***)	
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	766,70	1.394,00	<b>3.690,74</b>	1.115,20	<b>3.411,94</b>	139,40	<b>2.436,14</b>	<b>2.436,14</b>	
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	766,70	1.394,00	<b>3.596,15</b>	1.115,20	<b>3.317,35</b>	139,40	<b>2.341,55</b>	<b>2.341,55</b>	
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	766,70	1.394,00	<b>3.506,04</b>	1.115,20	<b>3.227,24</b>	139,40	<b>2.251,44</b>	<b>2.251,44</b>	
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	766,70	1.394,00	<b>3.486,98</b>	1.115,20	<b>3.208,18</b>	139,40	<b>2.232,38</b>	<b>2.232,38</b>	
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	766,70	1.394,00	<b>3.450,37</b>	1.115,20	<b>3.171,57</b>	139,40	<b>2.195,77</b>	<b>2.195,77</b>	
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	766,70	1.394,00	<b>3.414,98</b>	1.115,20	<b>3.136,18</b>	139,40	<b>2.160,38</b>	<b>2.160,38</b>	
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	766,70	1.394,00	<b>3.380,61</b>	1.115,20	<b>3.101,81</b>	139,40	<b>2.126,01</b>	<b>2.126,01</b>	
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	766,70	1.394,00	<b>3.347,25</b>	1.115,20	<b>3.068,45</b>	139,40	<b>2.092,65</b>	<b>2.092,65</b>	
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	766,70	1.394,00	<b>3.314,86</b>	1.115,20	<b>3.036,06</b>	139,40	<b>2.060,26</b>	<b>2.060,26</b>	
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	766,70	1.394,00	<b>3.283,42</b>	1.115,20	<b>3.004,62</b>	139,40	<b>2.028,82</b>	<b>2.028,82</b>	
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	766,70	1.394,00	<b>3.252,90</b>	1.115,20	<b>2.974,10</b>	139,40	<b>1.998,30</b>	<b>1.998,30</b>	
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	766,70	1.394,00	<b>3.223,26</b>	1.115,20	<b>2.944,46</b>	139,40	<b>1.968,66</b>	<b>1.968,66</b>	
	III	374,58	<b>5,42</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	II	363,82	<b>16,18</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	I	353,41	<b>26,59</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
D	V	343,29	<b>36,71</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	IV	333,45	<b>46,55</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	III	279,61	<b>100,39</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	II	271,59	<b>108,41</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	
	I	263,80	<b>116,20</b>	59,87	608,00	766,70	1.394,00	<b>3.208,57</b>	1.115,20	<b>2.929,77</b>	139,40	<b>1.953,97</b>	<b>1.953,97</b>	

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Superior, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAА - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAА: A GDAА terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos ( art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal, por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAА, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAА será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU.(art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado GDAА -art. 9 da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*\*) Aposentado GEATA -art. 9 da Lei 10.907 DE 15.07.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.70  
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei nº 10.480 de 02.07.2002  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Portaria nº 705 de 18.11.2003  
Portaria nº 825 de 31.12.2003  
Lei nº 10.907 de 15.07.2004  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 22. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Intermediário -

													Posição: Janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAА 100 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDAА 80 Pontos (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDAА 10 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAА - 10 Pontos % + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I= (A+B+C+D+E+H)	J	K= (A+B+C+D+E+J)	(***)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	405,90	738,00	<b>2.210,31</b>	590,40	<b>2.062,71</b>	73,80	<b>1.546,11</b>	<b>1.546,11</b>
	II	358,07	<b>21,93</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	I	343,15	<b>36,85</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
B	VI	328,84	<b>51,16</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	V	326,49	<b>53,51</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	IV	312,93	<b>67,07</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	III	299,92	<b>80,08</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	II	287,44	<b>92,56</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	I	275,55	<b>104,45</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
C	VI	264,10	<b>115,90</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	V	253,20	<b>126,80</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	IV	242,73	<b>137,27</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	III	232,72	<b>147,28</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	II	223,13	<b>156,87</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
D	I	213,96	<b>166,04</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	V	205,18	<b>174,82</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	IV	196,75	<b>183,25</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	III	162,54	<b>217,46</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
	II	155,87	<b>224,13</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>
I	149,49	<b>230,51</b>	59,87	608,00	405,90	738,00	<b>2.191,77</b>	590,40	<b>2.044,17</b>	73,80	<b>1.527,57</b>	<b>1.527,57</b>	

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Intermediário, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAА - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAА: A GDAА terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos ( art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAА, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAА será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU.(art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado GDAА -art.º da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*) Aposentado GEATA -art.º da Lei 10.907 DE 15.07.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.70	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.480 de 02.07.2002	Portaria nº 705 de 19.11.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	Portaria nº 825 da 31.12.2003	
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 10.907 de 15.07.2004	



## 22. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: Janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAA - 10 Pontos % + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(***)
A	III	221,89	158,11	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
B	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
C	I	150,61	229,39	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
D	II	118,70	261,30	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	I	113,22	266,78	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	V	108,00	272,00	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77
	I	79,40	300,60	59,87	608,00	223,30	406,00	1.677,17	324,80	1.595,97	40,60	1.311,77	1.311,77

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Auxiliar, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras e estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAA: A GDAA terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAA, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.486/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAA será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU. (art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado GDAA - art. 9 da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*) Aposentado GEATA - art. 9 da Lei 10.907 DE 15.07.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.70	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.480 de 02.07.2002	Portaria nº 705 de 18.11.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	Portaria nº 825 de 31.12.2003	
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 10.907 de 15.07.2004	

## 23. Meio-Ambiente

**Analista Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Analista Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Gestor Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Gestor Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	(**)
Especial	III	5.151,00	59,87	1.802,85	7.013,72	6.112,30
	II	4.970,41	59,87	1.766,73	6.797,01	5.913,65
	I	4.790,03	59,87	1.730,66	6.580,56	5.715,23
B	V	4.403,49	59,87	1.653,35	6.116,71	5.290,03
	IV	4.223,10	59,87	1.617,27	5.900,24	5.091,61
	III	4.042,72	59,87	1.581,19	5.683,78	4.893,19
	II	3.862,33	59,87	1.545,12	5.467,32	4.694,76
	I	3.681,94	59,87	1.509,04	5.250,85	4.496,33
A	V	3.295,41	59,87	1.431,73	4.787,01	4.071,15
	IV	3.115,02	59,87	1.395,65	4.570,54	3.872,72
	III	2.934,64	59,87	1.359,58	4.354,09	3.674,30
	II	2.754,25	59,87	1.323,50	4.137,62	3.475,87
	I	2.573,86	59,87	1.287,42	3.921,15	3.277,44

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Gestor Ambiental e Gestor Administrativo do Ministério do Meio Ambiente-MMA e Analista Ambiental e Analista Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.

Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto § 1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

### GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

(\*) **Cálculo da GDAEM** - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

(\*\*) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

### Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002	Lei 10.775 de 21.11.2003
Lei nº 10.432 de 24.02.2002	Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei 10.472 de 25.06.2002	Lei 11.156 de 29.07.2005
Decreto 4293 de 02.07.2002	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Lei 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Lei 10.698 de 02.07.2003	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei 10.775 de 21.11.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15
Lei 10.804 de 11.12.2003	

## 23. Meio-Ambiente

**Técnico Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Técnico Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

- Nível Intermediário

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDAEM 50% Vr. Máx. + A+B (**)
Especial	III	2.222,00	59,87	777,70	<b>3.059,57</b>	<b>2.670,72</b>
	II	2.142,63	59,87	761,83	<b>2.964,33</b>	<b>2.583,41</b>
	I	2.063,27	59,87	745,95	<b>2.869,09</b>	<b>2.496,12</b>
C	IV	1.983,91	59,87	730,08	<b>2.773,86</b>	<b>2.408,82</b>
	III	1.904,56	59,87	714,21	<b>2.678,64</b>	<b>2.321,54</b>
	II	1.825,20	59,87	698,34	<b>2.583,41</b>	<b>2.234,24</b>
	I	1.745,85	59,87	682,47	<b>2.488,19</b>	<b>2.146,96</b>
B	IV	1.666,49	59,87	666,60	<b>2.392,96</b>	<b>2.059,66</b>
	III	1.587,13	59,87	650,73	<b>2.297,73</b>	<b>1.972,36</b>
	II	1.507,78	59,87	634,86	<b>2.202,51</b>	<b>1.885,08</b>
	I	1.428,42	59,87	618,98	<b>2.107,27</b>	<b>1.797,78</b>
A	IV	1.349,07	59,87	603,11	<b>2.012,05</b>	<b>1.710,50</b>
	III	1.269,71	59,87	587,24	<b>1.916,82</b>	<b>1.623,20</b>
	II	1.190,36	59,87	571,37	<b>1.821,60</b>	<b>1.535,92</b>
	I	1.111,00	59,87	555,50	<b>1.726,37</b>	<b>1.448,62</b>

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Técnico Administrativo e Técnico Ambiental do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

### GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

( \* ) **Cálculo da GDAEM** - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e - até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

( \*\* ) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

### Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002

Lei nº 10.432 de 24.02.2002

Lei 10.472 de 25.06.2002

Decreto 4293 de 02.07.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.775 de 21.11.2003

Lei 10.804 de 11.12.2003

Lei 11.156 de 29.07.2005

Portaria nº 390 de 29.12.2005

Portaria nº 391 de 29.12.2005

Portaria nº 392 de 29.12.2005

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

## 23. Meio-Ambiente

### Auxiliar Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )
C	IV	1.244,73	59,87	435,66	1.740,26	1.522,43
	III	1.208,48	59,87	428,41	1.696,76	1.482,55
	II	1.173,29	59,87	421,37	1.654,53	1.443,84
	I	1.076,41	59,87	401,99	1.538,27	1.337,28
B	IV	1.045,06	59,87	395,72	1.500,65	1.302,79
	III	1.014,61	59,87	389,63	1.464,11	1.269,30
	II	985,06	59,87	383,72	1.428,65	1.236,79
	I	903,73	59,87	367,46	1.331,06	1.147,33
A	IV	877,41	59,87	362,19	1.299,47	1.118,38
	III	851,84	59,87	357,08	1.268,79	1.090,25
	II	827,04	59,87	352,12	1.239,03	1.062,97
	I	802,95	59,87	347,30	1.210,12	1.036,47

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Auxiliar Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA. Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

**GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental**

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

( \* ) **Cálculo da GDAEM** - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

( \*\* ) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

**Legislação Correspondente:**

Lei nº 10.410 de 11.01.2002	Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei nº 10.432 de 24.02.2002	Lei 11.156 de 29.07.2005
Lei 10.472 de 25.06.2002	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Decreto 4293 de 02.07.2002	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Lei 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15
Lei 10.775 de 21.11.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 23. Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA

Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA

( composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645/1970 - ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei 8.112/90 pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Ibama, neles lotados em 1º de outubro de 2004 ou que vieram a ser para eles redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004 ) Art. 12 da Lei 11.357 de 19 de outubro de 2006.

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GTEMA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
										APOSENTADO TOTAL (em R\$)
										GTEMA 30% do Vr. Máx do respectivo nível + A+B
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	(***)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	1.803,00	<b>7.013,87</b>	1.442,40	<b>6.653,27</b>	180,30	<b>5.391,17</b>	<b>5.751,77</b>
	II	4.970,41	59,87	1.767,00	<b>6.797,28</b>	1.413,60	<b>6.443,88</b>	176,70	<b>5.206,98</b>	<b>5.560,38</b>
	I	4.790,03	59,87	1.731,00	<b>6.580,90</b>	1.384,80	<b>6.234,70</b>	173,10	<b>5.023,00</b>	<b>5.369,20</b>
C	IV	4.403,49	59,87	1.653,00	<b>6.116,36</b>	1.322,40	<b>5.785,76</b>	165,30	<b>4.628,66</b>	<b>4.959,26</b>
	III	4.223,10	59,87	1.617,00	<b>5.899,97</b>	1.293,60	<b>5.576,57</b>	161,70	<b>4.444,67</b>	<b>4.768,07</b>
	II	4.042,72	59,87	1.581,00	<b>5.683,59</b>	1.264,80	<b>5.367,39</b>	158,10	<b>4.260,69</b>	<b>4.576,89</b>
	I	3.862,33	59,87	1.545,00	<b>5.467,20</b>	1.236,00	<b>5.158,20</b>	154,50	<b>4.076,70</b>	<b>4.385,70</b>
B	IV	3.681,94	59,87	1.509,00	<b>5.250,81</b>	1.207,20	<b>4.949,01</b>	150,90	<b>3.892,71</b>	<b>4.194,51</b>
	III	3.295,41	59,87	1.432,00	<b>4.787,28</b>	1.145,60	<b>4.500,88</b>	143,20	<b>3.498,48</b>	<b>3.784,88</b>
	II	3.115,02	59,87	1.396,00	<b>4.570,89</b>	1.116,80	<b>4.291,69</b>	139,60	<b>3.314,49</b>	<b>3.593,69</b>
	I	2.934,64	59,87	1.360,00	<b>4.354,51</b>	1.088,00	<b>4.082,51</b>	136,00	<b>3.130,51</b>	<b>3.402,51</b>
A	IV	2.754,25	59,87	1.324,00	<b>4.138,12</b>	1.059,20	<b>3.873,32</b>	132,40	<b>2.946,52</b>	<b>3.211,32</b>
	III	2.573,86	59,87	1.287,00	<b>3.920,73</b>	1.029,60	<b>3.663,33</b>	128,70	<b>2.762,43</b>	<b>3.019,83</b>
	II	2.498,89	59,87	1.272,00	<b>3.830,76</b>	1.017,60	<b>3.576,36</b>	127,20	<b>2.685,96</b>	<b>2.940,36</b>
	I	2.426,11	59,87	1.258,00	<b>3.743,98</b>	1.006,40	<b>3.492,38</b>	125,80	<b>2.611,78</b>	<b>2.863,38</b>

**Opção:** O enquadramento dos servidores titulares dos cargos de que trata o art. 12 da Lei 11.357/2006 dar-se-á conforme art. 14 da referida Lei.

**GTEMA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Executiva e de Suporte do Meio Ambiente**

(\*) Cálculo da GTEMA: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo da Lei 11.157 de 19.10.2006

A pontuação referente à GTEMA será distribuída da seguinte forma:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; art 8º da Portaria 318/2006; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; art 19 da Portaria 318/2006

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá

a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GTEMA em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

GTEMA devida aos titulares dos cargos do PECMA - art. 17 da Lei 11.357/2006

(\*\*\*) Aposentado - GTEMA - § 7º do art. 14 e art. 77 da Lei 11.357/2006 e Portaria nº 318 de 06.11.2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei nº 11.156 de 29.07.2005

Portaria nº 390 de 29.12.2005

Portaria nº 391 de 29.12.2005

Portaria nº 392 de 29.12.2005

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

Portaria nº 318 de 06.11.2006

Lei nº 11.490 de 20.06.2007

## 23. Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA

Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA

( composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645/1970 - ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei 8.112/90 pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Ibama, neles lotados em 1º de outubro de 2004 ou que vieram a ser para eles redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004 ) Art. 12 da Lei 11.357 de 19 de outubro de 2006.

### - Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GTEMA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
										APOSENTADO
										TOTAL (em R\$)
										GTEMA 30% do Vr. Máx do respectivo nível + A+B
										( ***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	
ESPECIAL	III	2.222,00	59,87	778,00	<b>3.059,87</b>	622,40	<b>2.904,27</b>	77,80	<b>2.359,67</b>	<b>2.515,27</b>
	II	2.142,63	59,87	762,00	<b>2.964,50</b>	609,60	<b>2.812,10</b>	76,20	<b>2.278,70</b>	<b>2.431,10</b>
	I	2.063,27	59,87	746,00	<b>2.869,14</b>	596,80	<b>2.719,94</b>	74,60	<b>2.197,74</b>	<b>2.346,94</b>
C	IV	1.983,91	59,87	730,00	<b>2.773,78</b>	584,00	<b>2.627,78</b>	73,00	<b>2.116,78</b>	<b>2.262,78</b>
	III	1.904,56	59,87	714,00	<b>2.678,43</b>	571,20	<b>2.535,63</b>	71,40	<b>2.035,83</b>	<b>2.178,63</b>
	II	1.825,20	59,87	698,00	<b>2.583,07</b>	558,40	<b>2.443,47</b>	69,80	<b>1.954,87</b>	<b>2.094,47</b>
	I	1.745,85	59,87	682,00	<b>2.487,72</b>	545,60	<b>2.351,32</b>	68,20	<b>1.873,92</b>	<b>2.010,32</b>
B	IV	1.666,49	59,87	667,00	<b>2.393,36</b>	533,60	<b>2.259,96</b>	66,70	<b>1.793,06</b>	<b>1.926,46</b>
	III	1.587,13	59,87	651,00	<b>2.298,00</b>	520,80	<b>2.167,80</b>	65,10	<b>1.712,10</b>	<b>1.842,30</b>
	II	1.507,78	59,87	635,00	<b>2.202,65</b>	508,00	<b>2.075,65</b>	63,50	<b>1.631,15</b>	<b>1.758,15</b>
	I	1.428,42	59,87	619,00	<b>2.107,29</b>	495,20	<b>1.983,49</b>	61,90	<b>1.550,19</b>	<b>1.673,99</b>
A	IV	1.349,07	59,87	603,00	<b>2.011,94</b>	482,40	<b>1.891,34</b>	60,30	<b>1.469,24</b>	<b>1.589,84</b>
	III	1.269,71	59,87	587,00	<b>1.916,58</b>	469,60	<b>1.799,18</b>	58,70	<b>1.388,28</b>	<b>1.505,68</b>
	II	1.190,36	59,87	571,00	<b>1.821,23</b>	456,80	<b>1.707,03</b>	57,10	<b>1.307,33</b>	<b>1.421,53</b>
	I	1.111,00	59,87	556,00	<b>1.726,87</b>	444,80	<b>1.615,67</b>	55,60	<b>1.226,47</b>	<b>1.337,67</b>

**Opção:** O enquadramento dos servidores titulares dos cargos de que trata o art. 12 da Lei 11.357/2006 dar-se-á conforme art. 14 da referida Lei.

**GTEMA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Executiva e de Suporte do Meio Ambiente**

( \*) Cálculo da GTEMA: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo da Lei 11.157 de 19.10.2006

A pontuação referente à GTEMA será distribuída da seguinte forma:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; art 8º da Portaria 318/2006; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; art 19 da Portaria 318/2006

( \*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá

a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GTEMA em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

GTEMA devida aos titulares dos cargos do PECMA - art. 17 da Lei 11.357/2006

( \*\*\*) Aposentado - GTEMA - § 7º do art. 14 e art. 77 da Lei 11.157/2006 e Portaria nº 318 de 06.11.2006

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei nº 11.156 de 29.07.2005

Portaria nº 390 de 29.12.2005

Portaria nº 391 de 29.12.2005

Portaria nº 392 de 29.12.2005

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

Portaria nº 318 de de 06.11.2006

Lei nº 11.490 de 20.06.2007

## 23. Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA

Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA

( composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645/1970 - ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos, regidos pela Lei 8.112/90 pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Ibama, neles lotados em 1º de outubro de 2004 ou que vieram a ser para eles redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004 ) Art. 12 da Lei 11.357 de 19 de outubro de 2006.

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GTEMA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GTEMA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008		
										APOSENTADO		
										TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)	
											GTEMA 30% do Vr. Máx do respectivo nível + A+B	
											(***)	
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)			
ESPECIAL	III	1.244,73	59,87	436,00	<b>1.740,60</b>	348,80	<b>1.653,40</b>	43,60	<b>1.348,20</b>	<b>1.435,40</b>		
	II	1.208,48	59,87	428,00	<b>1.696,35</b>	342,40	<b>1.610,75</b>	42,80	<b>1.311,15</b>	<b>1.396,75</b>		
	I	1.173,29	59,87	421,00	<b>1.654,16</b>	336,80	<b>1.569,96</b>	42,10	<b>1.275,26</b>	<b>1.359,46</b>		
	IV	1.076,41	59,87	402,00	<b>1.538,28</b>	321,60	<b>1.457,88</b>	40,20	<b>1.176,48</b>	<b>1.256,88</b>		
	III	1.045,06	59,87	396,00	<b>1.500,93</b>	316,80	<b>1.421,73</b>	39,60	<b>1.144,53</b>	<b>1.223,73</b>		
B	II	1.014,61	59,87	390,00	<b>1.464,48</b>	312,00	<b>1.386,48</b>	39,00	<b>1.113,48</b>	<b>1.191,48</b>		
	I	985,06	59,87	384,00	<b>1.428,93</b>	307,20	<b>1.352,13</b>	38,40	<b>1.083,33</b>	<b>1.160,13</b>		
	IV	903,73	59,87	367,00	<b>1.330,60</b>	293,60	<b>1.257,20</b>	36,70	<b>1.000,30</b>	<b>1.073,70</b>		
	III	877,41	59,87	362,00	<b>1.299,28</b>	289,60	<b>1.226,88</b>	36,20	<b>973,48</b>	<b>1.045,88</b>		
	II	851,84	59,87	357,00	<b>1.268,71</b>	285,60	<b>1.197,31</b>	35,70	<b>947,41</b>	<b>1.018,81</b>		
A	I	827,04	59,87	352,00	<b>1.238,91</b>	281,60	<b>1.168,51</b>	35,20	<b>922,11</b>	<b>992,51</b>		
	IV	802,95	59,87	347,00	<b>1.209,82</b>	277,60	<b>1.140,42</b>	34,70	<b>897,52</b>	<b>966,92</b>		
	III	779,56	59,87	343,00	<b>1.182,43</b>	274,40	<b>1.113,83</b>	34,30	<b>873,73</b>	<b>942,33</b>		
	II	756,86	59,87	338,00	<b>1.154,73</b>	270,40	<b>1.087,13</b>	33,80	<b>850,53</b>	<b>918,13</b>		
	I	734,81	59,87	334,00	<b>1.128,68</b>	267,20	<b>1.061,88</b>	33,40	<b>828,08</b>	<b>894,88</b>		

Opção: O enquadramento dos servidores titulares dos cargos de que trata o art. 12 da Lei 11.357/2006 dar-se-á conforme art. 14 da referida Lei.

**GTEMA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Executiva e de Suporte do Meio Ambiente**

(\*) Cálculo da GTEMA: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da Lei 11.157 de 19.10.2006

A pontuação referente à GTEMA será distribuída da seguinte forma:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; art 8º da Portaria 318/2006; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional. art 19 da Portaria 318/2006

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá

a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GTEMA em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

GTEMA devida aos titulares dos cargos do PECMA - art. 17 da Lei 11.357/2006

(\*\*\*) Aposentado - GTEMA - § 7º do art. 14 e art. 77 da Lei 11.157/2006 e Portaria nº 318 de 06.11.2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 10.971 de 25.11.2004	Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005	Lei nº 11.357 de 19.10.2006
Lei nº 11.156 de 29.07.2005	Portaria nº 318 de de 06.11.2006
	Lei nº 11.490 de 20.06.2007

## 24. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Lei 11.357/2006)

### - Nível Superior -

Posição: janeiro/2008										
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS (*)	TOTAL (em R\$)	GDPGTAS (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	(***)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.750,00	<b>3.280,04</b>	1.400,00	<b>2.930,04</b>	<b>2.055,04</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.750,00	<b>3.185,45</b>	1.400,00	<b>2.835,45</b>	<b>1.960,45</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.750,00	<b>3.095,34</b>	1.400,00	<b>2.745,34</b>	<b>1.870,34</b>
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.680,00	<b>3.006,28</b>	1.344,00	<b>2.670,28</b>	<b>1.830,28</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.680,00	<b>2.969,67</b>	1.344,00	<b>2.633,67</b>	<b>1.793,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.680,00	<b>2.934,28</b>	1.344,00	<b>2.598,28</b>	<b>1.758,28</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.680,00	<b>2.899,91</b>	1.344,00	<b>2.563,91</b>	<b>1.723,91</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.680,00	<b>2.866,55</b>	1.344,00	<b>2.530,55</b>	<b>1.690,55</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.680,00	<b>2.834,16</b>	1.344,00	<b>2.498,16</b>	<b>1.658,16</b>
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.630,00	<b>2.752,72</b>	1.304,00	<b>2.426,72</b>	<b>1.611,72</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.630,00	<b>2.722,20</b>	1.304,00	<b>2.396,20</b>	<b>1.581,20</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.630,00	<b>2.692,56</b>	1.304,00	<b>2.366,56</b>	<b>1.551,56</b>
	III	374,58	<b>5,42</b>	59,87	608,00	1.630,00	<b>2.677,87</b>	1.304,00	<b>2.351,87</b>	<b>1.536,87</b>
	II	363,82	<b>16,18</b>	59,87	608,00	1.630,00	<b>2.677,87</b>	1.304,00	<b>2.351,87</b>	<b>1.536,87</b>
	I	353,41	<b>26,59</b>	59,87	608,00	1.630,00	<b>2.677,87</b>	1.304,00	<b>2.351,87</b>	<b>1.536,87</b>
A	V	343,29	<b>36,71</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	1.280,00	<b>2.327,87</b>	<b>1.527,87</b>
	IV	333,45	<b>46,55</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	1.280,00	<b>2.327,87</b>	<b>1.527,87</b>
	III	279,61	<b>100,39</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	1.280,00	<b>2.327,87</b>	<b>1.527,87</b>
	II	271,59	<b>108,41</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	1.280,00	<b>2.327,87</b>	<b>1.527,87</b>
	I	263,80	<b>116,20</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	1.280,00	<b>2.327,87</b>	<b>1.527,87</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte**

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições

o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem

o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 11.490 de 20.06.2007 art.10



## 24. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Lei 11.357/2006)

### - Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS (*)	TOTAL (em R\$)	GDPGTAS (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008	
										APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	(***)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.100,00	2.166,41	880,00	1.946,41	1.396,41	
	II	358,07	21,93	59,87	608,00	1.100,00	2.147,87	880,00	1.927,87	1.377,87	
	I	343,15	36,85	59,87	608,00	1.100,00	2.147,87	880,00	1.927,87	1.377,87	
C	VI	328,84	51,16	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
	V	326,49	53,51	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
	IV	312,93	67,07	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
	III	299,92	80,08	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
	II	287,44	92,56	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
	I	275,55	104,45	59,87	608,00	1.000,00	2.047,87	800,00	1.847,87	1.347,87	
B	VI	264,10	115,90	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
	V	253,20	126,80	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
	IV	242,73	137,27	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
	III	232,72	147,28	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
	II	223,13	156,87	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
A	I	213,96	166,04	59,87	608,00	970,00	2.017,87	776,00	1.823,87	1.338,87	
	V	205,18	174,82	59,87	608,00	950,00	1.997,87	760,00	1.807,87	1.332,87	
	IV	196,75	183,25	59,87	608,00	950,00	1.997,87	760,00	1.807,87	1.332,87	
	III	162,54	217,46	59,87	608,00	950,00	1.997,87	760,00	1.807,87	1.332,87	
	II	155,87	224,13	59,87	608,00	950,00	1.997,87	760,00	1.807,87	1.332,87	
	I	149,49	230,51	59,87	608,00	950,00	1.997,87	760,00	1.807,87	1.332,87	

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte**

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites: □

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/206.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.490 de 20.06.2007 art.10

## 24. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Lei 11.357/2006)

### - Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDPGTAS (**)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
										APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D (***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	(***)
ESPECIAL	III	221,89	158,11	59,87	608,00	550,00	1.597,87	440,00	1.487,87	1.212,87
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	550,00	1.597,87	440,00	1.487,87	1.212,87
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	550,00	1.597,87	440,00	1.487,87	1.212,87
C	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
	I	150,61	229,39	59,87	608,00	540,00	1.587,87	432,00	1.479,87	1.209,87
B	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
	II	118,70	261,30	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
A	I	113,22	266,78	59,87	608,00	525,00	1.572,87	420,00	1.467,87	1.205,37
	V	108,00	272,00	59,87	608,00	505,00	1.552,87	404,00	1.451,87	1.199,37
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	505,00	1.552,87	404,00	1.451,87	1.199,37
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	505,00	1.552,87	404,00	1.451,87	1.199,37
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	505,00	1.552,87	404,00	1.451,87	1.199,37
	I	79,40	300,60	59,87	608,00	505,00	1.552,87	404,00	1.451,87	1.199,37

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites: □

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.490 de 20.06.2007 art.10

## 24. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Lei 11.357/2006)

**Engenheiro Agrônomo** (Exceto INCRA)

**Farmacêutico**

**Químico**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008											
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	Anexo IX Lei nº 8.460/92	GDPGTAS (*)	TOTAL (em R\$)	GDPGTAS (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J (***)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	115,62	1.750,00	3.395,66	1.400,00	3.045,66	2.170,66
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	112,01	1.750,00	3.297,46	1.400,00	2.947,46	2.072,46
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	108,52	1.750,00	3.203,86	1.400,00	2.853,86	1.978,86
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	105,14	1.680,00	3.111,42	1.344,00	2.775,42	1.935,42
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	101,86	1.680,00	3.071,53	1.344,00	2.735,53	1.895,53
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	98,68	1.680,00	3.032,96	1.344,00	2.696,96	1.856,96
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	95,61	1.680,00	2.995,52	1.344,00	2.659,52	1.819,52
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	93,13	1.680,00	2.959,68	1.344,00	2.623,68	1.783,68
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	89,73	1.680,00	2.923,89	1.344,00	2.587,89	1.747,89
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	86,94	1.630,00	2.839,66	1.304,00	2.513,66	1.698,66
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	84,23	1.630,00	2.806,43	1.304,00	2.480,43	1.665,43
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	81,59	1.630,00	2.774,15	1.304,00	2.448,15	1.633,15
	III	374,58	5,42	59,87	608,00	79,05	1.630,00	2.756,92	1.304,00	2.430,92	1.615,92
	II	363,82	16,18	59,87	608,00	76,59	1.630,00	2.754,46	1.304,00	2.428,46	1.613,46
	I	353,41	26,59	59,87	608,00	74,18	1.630,00	2.752,05	1.304,00	2.426,05	1.611,05
A	V	343,29	36,71	59,87	608,00	71,88	1.600,00	2.719,75	1.280,00	2.399,75	1.599,75
	IV	333,45	46,55	59,87	608,00	69,64	1.600,00	2.717,51	1.280,00	2.397,51	1.597,51
	III	279,61	100,39	59,87	608,00	67,47	1.600,00	2.715,34	1.280,00	2.395,34	1.595,34
	II	271,59	108,41	59,87	608,00	65,36	1.600,00	2.713,23	1.280,00	2.393,23	1.593,23
	I	263,80	116,20	59,87	608,00	63,32	1.600,00	2.711,19	1.280,00	2.391,19	1.591,19

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**Anexo IX** - da Lei 8.460/92 - valor fixado em tabela ( com reajuste linear)

**INCRA** - Instituto Nacional Colonização e Reforma Agrária

**GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte**

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites: □

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições

o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem

o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - Anexo IX Lei 8.460/1992

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art 15

Lei nº 11.357 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 15

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.490 de 20.06.2007 art.10

## 25. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Analista de Informações

- Nível Superior do Grupo Informações -

Posição: janeiro/2008										
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	TOTAL (Com GHQ) (em R\$)	TOTAL (Sem GHQ) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (Com GHQ) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (Sem GHQ) (em R\$)	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)	GDAI 30% do Vr. Máx +A+B+D (***)	GDAI 30% do Vr. Máx +A+B (***)	
ESPECIAL	III	3.688,56	59,87	3.356,59	737,71	7.842,73	7.105,02	5.493,12	4.755,41	
	II	3.645,19	59,87	3.335,77	729,04	7.769,87	7.040,83	5.434,83	4.705,79	
	I	3.623,40	59,87	3.325,31	724,68	7.733,26	7.008,58	5.405,54	4.680,86	
C	VI	3.455,55	59,87	3.244,74	518,33	7.278,50	6.760,16	5.007,18	4.488,84	
	V	3.414,91	59,87	3.225,24	512,24	7.212,25	6.700,02	4.954,59	4.442,35	
	IV	3.374,76	59,87	3.205,97	506,21	7.146,81	6.640,60	4.902,63	4.396,42	
	III	3.335,07	59,87	3.186,91	500,26	7.082,11	6.581,85	4.851,27	4.351,01	
	II	3.295,84	59,87	3.168,08	494,38	7.018,17	6.523,79	4.800,51	4.306,14	
	I	3.257,09	59,87	3.149,48	488,56	6.955,01	6.466,44	4.750,37	4.261,81	
B	VI	3.087,57	59,87	3.068,11	308,76	6.524,31	6.215,55	4.376,63	4.067,87	
	V	3.051,26	59,87	3.050,69	305,13	6.466,94	6.161,82	4.331,46	4.026,34	
	IV	3.015,38	59,87	3.033,46	301,54	6.410,25	6.108,71	4.286,83	3.985,29	
	III	2.979,91	59,87	3.016,44	297,99	6.354,21	6.056,22	4.242,70	3.944,71	
	II	2.944,87	59,87	2.999,62	294,49	6.298,85	6.004,36	4.199,11	3.904,63	
	I	2.910,24	59,87	2.983,00	291,02	6.244,13	5.953,11	4.156,03	3.865,01	
A	V	2.758,70	59,87	2.910,26		5.728,83	5.728,83	3.691,65	3.691,65	
	IV	2.726,26	59,87	2.894,69		5.680,82	5.680,82	3.654,54	3.654,54	
	III	2.694,20	59,87	2.879,30		5.633,37	5.633,37	3.617,86	3.617,86	
	II	2.662,52	59,87	2.864,09		5.586,48	5.586,48	3.581,62	3.581,62	
	I	2.631,21	59,87	2.849,06		5.540,14	5.540,14	3.545,80	3.545,80	

### GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(\*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

### GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

(\*\*) Cálculo: Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art.º 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais

incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo

estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/ VB) em sentido amplo, de mestrado

(15% incidentes s/ VB) e de doutorado (20% incidentes s/ VB), § 1º e § 2º do art. 9º-A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.º 1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\*\*) Aposentado - GDAI - art.16 da Lei 11.233 de 22.12.2005

(\*\*\*) Aposentado - GHQ - não se aplica às aposentadorias e às pensões concedidas até o dia anterior à data de publicação da MP nº 158, de 23.12.2003 (DOU de 24.12.2003)

Acrescentado pelo art. 12 da Lei 11.233 de 22.12.2005

### Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987

Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91

Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053

Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I, de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR

Portaria nº 171/SSI/CMPR

Lei nº 8.162, de 08/01/91

Lei nº 7.923, de 12/12/89

Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE

Parecer CS - 43/PR

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003

Lei nº 10.862 de 20.04.2004

Decreto 5.088 de 20.05.2004

Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

Portaria 298 de 31.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12

Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006

Lei nº 11.362 de 19.10.2006

## 25. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Assistente de Informações

- Nível Intermediário do Grupo Informações -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	TOTAL (ComGHQ) (em R\$)	TOTAL (Sem GHQ) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (ComGHQ) (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (Sem GHQ) (em R\$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)	GDAI 30 % do Vr. Máx +A+B+D (***)	GDAI 30 % do Vr. Máx +A+B (***)
ESPECIAL	III	1.553,20	59,87	1.413,41	310,64	3.337,12	3.026,48	2.347,73	2.037,09
	II	1.531,79	59,87	1.403,14	306,36	3.301,15	2.994,80	2.318,96	2.012,60
	I	1.511,69	59,87	1.393,49	302,34	3.267,39	2.965,05	2.291,94	1.989,61
C	VI	1.426,12	59,87	1.352,41	213,92	3.052,32	2.838,40	2.105,63	1.891,71
	V	1.407,40	59,87	1.343,43	211,11	3.021,81	2.810,70	2.081,41	1.870,30
	IV	1.388,93	59,87	1.334,56	208,34	2.991,70	2.783,36	2.057,51	1.849,17
	III	1.370,70	59,87	1.325,81	205,61	2.961,99	2.756,38	2.033,92	1.828,31
	II	1.352,70	59,87	1.317,17	202,91	2.932,65	2.729,74	2.010,63	1.807,72
	I	1.334,95	59,87	1.308,65	200,24	2.903,71	2.703,47	1.987,66	1.787,42
B	VI	1.259,39	59,87	1.272,38	125,94	2.717,58	2.591,64	1.826,91	1.700,97
	V	1.242,86	59,87	1.264,45	124,29	2.691,46	2.567,18	1.806,35	1.682,06
	IV	1.226,54	59,87	1.256,62	122,65	2.665,68	2.543,03	1.786,05	1.663,39
	III	1.210,45	59,87	1.248,89	121,05	2.640,26	2.519,21	1.766,03	1.644,99
	II	1.194,56	59,87	1.241,26	119,46	2.615,15	2.495,69	1.746,27	1.626,81
A	I	1.178,88	59,87	1.233,74	117,89	2.590,38	2.472,49	1.726,76	1.608,87
	V	1.112,16	59,87	1.201,71		2.373,74	2.373,74	1.532,54	1.532,54
	IV	1.097,56	59,87	1.194,70		2.352,13	2.352,13	1.515,84	1.515,84
	III	1.083,15	59,87	1.187,79		2.330,81	2.330,81	1.499,36	1.499,36
	II	1.068,93	59,87	1.180,96		2.309,76	2.309,76	1.483,09	1.483,09
	I	1.054,90	59,87	1.174,23		2.289,00	2.289,00	1.467,04	1.467,04

### GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(\*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

### GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

(\*\*) Cálculo: Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art. 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo

estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/VB) em sentido amplo, de mestrado

(15% incidentes s/VB) e de doutorado (20% incidentes s/VB), §1º e §2º do art. 9º - A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\*\*) Aposentado - GDAI - art.16 da Lei 11.233 de 22.12.2005

(\*\*\*) Aposentado - GHQ - não se aplica às aposentadorias e às pensões concedidas até o dia anterior à data de publicação da MP nº 158, de 23.12.2003 (DOU de 24.12.2003)

Acrescentado pelo art. 12 da Lei 11.233 de 22.12.2005

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art. 40 Único

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987

Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91

Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053

Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I, de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR

Portaria nº 171/SSI/CMPR

Lei nº 8.162, de 08/01/91

Lei nº 7.923, de 12/12/89

Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE

Parecer CS - 43/PR

Parecer CS - 22/AGU

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 25.06.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003

Lei nº 10.862 de 20.04.2004

Decreto 5.088 de 20.05.2004

Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

Portaria 298 de 31.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12

Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006

Lei nº 11.362 de 19.10.2006

**25. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN**  
- Nível Superior do Grupo Apoio -

							Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 Pontos + A+B ( ** )	
ESPECIAL	III	3.688,56	59,87	500,40	4.248,83	3.998,63	
	II	3.645,19	59,87	500,40	4.205,46	3.955,26	
	I	3.623,40	59,87	500,40	4.183,67	3.933,47	
C	VI	3.455,55	59,87	500,40	4.015,82	3.765,62	
	V	3.414,91	59,87	500,40	3.975,18	3.724,98	
	IV	3.374,76	59,87	500,40	3.935,03	3.684,83	
	III	3.335,07	59,87	500,40	3.895,34	3.645,14	
	II	3.295,84	59,87	500,40	3.856,11	3.605,91	
	I	3.257,09	59,87	500,40	3.817,36	3.567,16	
B	VI	3.087,57	59,87	500,40	3.647,84	3.397,64	
	V	3.051,26	59,87	500,40	3.611,53	3.361,33	
	IV	3.015,38	59,87	500,40	3.575,65	3.325,45	
	III	2.979,91	59,87	500,40	3.540,18	3.289,98	
	II	2.944,87	59,87	500,40	3.505,14	3.254,94	
A	I	2.910,24	59,87	500,40	3.470,51	3.220,31	
	V	2.758,70	59,87	500,40	3.318,97	3.068,77	
	IV	2.726,26	59,87	500,40	3.286,53	3.036,33	
	III	2.694,20	59,87	500,40	3.254,47	3.004,27	
	II	2.662,52	59,87	500,40	3.222,79	2.972,59	
	I	2.631,21	59,87	500,40	3.191,48	2.941,28	

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

( \*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Decreto 4247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.362 de 19.10.2006

## 25. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Intermediário do Grupo Apoio -

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO
						TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 Pontos + A+B ( ** )
ESPECIAL	III	1.553,20	59,87	293,40	1.906,47	1.759,77
	II	1.531,79	59,87	293,40	1.885,06	1.738,36
	I	1.511,69	59,87	293,40	1.864,96	1.718,26
C	VI	1.426,12	59,87	293,40	1.779,39	1.632,69
	V	1.407,40	59,87	293,40	1.760,67	1.613,97
	IV	1.388,93	59,87	293,40	1.742,20	1.595,50
	III	1.370,70	59,87	293,40	1.723,97	1.577,27
	II	1.352,70	59,87	293,40	1.705,97	1.559,27
	I	1.334,95	59,87	293,40	1.688,22	1.541,52
	B	VI	1.259,39	59,87	293,40	1.612,66
V		1.242,86	59,87	293,40	1.596,13	1.449,43
IV		1.226,54	59,87	293,40	1.579,81	1.433,11
III		1.210,45	59,87	293,40	1.563,72	1.417,02
II		1.194,56	59,87	293,40	1.547,83	1.401,13
A	I	1.178,88	59,87	293,40	1.532,15	1.385,45
	V	1.112,16	59,87	293,40	1.465,43	1.318,73
	IV	1.097,56	59,87	293,40	1.450,83	1.304,13
	III	1.083,15	59,87	293,40	1.436,42	1.289,72
	II	1.068,93	59,87	293,40	1.422,20	1.275,50
	I	1.054,90	59,87	293,40	1.408,17	1.261,47

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

### Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 11.362 de 19.10.2006
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 25. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Auxiliar do Grupo Apoio -

							Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 Pontos + A+B ( ** )	
ESPECIAL	III	838,82	59,87	181,20	1.079,89	989,29	
	II	821,56	59,87	181,20	1.062,63	972,03	
	I	808,62	59,87	181,20	1.049,69	959,09	
C	VI	788,90	59,87	181,20	1.029,97	939,37	
	V	776,48	59,87	181,20	1.017,55	926,95	
	IV	764,25	59,87	181,20	1.005,32	914,72	
	III	752,21	59,87	181,20	993,28	902,68	
	II	740,37	59,87	181,20	981,44	890,84	
	I	728,71	59,87	181,20	969,78	879,18	
B	VI	710,93	59,87	181,20	952,00	861,40	
	V	699,74	59,87	181,20	940,81	850,21	
	IV	688,72	59,87	181,20	929,79	839,19	
	III	677,88	59,87	181,20	918,95	828,35	
	II	667,19	59,87	181,20	908,26	817,66	
	I	656,69	59,87	181,20	897,76	807,16	
A	V	640,67	59,87	181,20	881,74	791,14	
	IV	630,59	59,87	181,20	871,66	781,06	
	III	620,65	59,87	181,20	861,72	771,12	
	II	610,89	59,87	181,20	851,96	761,36	
	I	601,26	59,87	181,20	842,33	751,73	

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

### Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	



**26. AGENTE PENITENCIÁRIO**  
**Agente Penitenciário Federal**  
 ( Carreira Agente Penitenciário Federal )  
 - Nível Médio -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	IHCP	GRATIFICAÇÃO DE				TOTAL J=(A+B+C+D+E+F+G+H+I)	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) A+B+C+D+E+F+G+H+I (* )
						ATIVIDADE PENITENCIÁRIA FEDERAL	COMPENSAÇÃO ORGÂNICA	ATIVIDADE DE RISCO	ATIVIDADE CUSTÓDIA PRISIONAL		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I		
ESPECIAL	306,72	<b>73,28</b>	59,87	608,00	38,00	760,00	760,00	760,00	760,00	<b>4.125,87</b>	<b>4.125,87</b>
PRIMEIRA	281,60	<b>98,40</b>	59,87	608,00	38,00	760,00	760,00	760,00	760,00	<b>4.125,87</b>	<b>4.125,87</b>
SEGUNDA	240,00	<b>140,00</b>	59,87	608,00	38,00	760,00	760,00	760,00	760,00	<b>4.125,87</b>	<b>4.125,87</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

IHCP (Inderização de Habilitação Custódia Prisional) - 10% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade Penitenciária Federal - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Compensação Orgânica - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade de Risco - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

Gratificação de Atividade Custódia Prisional - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

(\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\* ) Aposentado - art. 16 da Lei 10.768 de 19.11.2003

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003 art. 16 e art. 17

Lei nº 8.745 de 1993 art. 3º

Lei nº 10.752 de 30.10.2003 - Revoga a MP nº 124/2003

Lei nº 9.266, de 15.03.1996 art. 2º

Lei nº 10.768 de 19.11.2003 art.16

Medida Provisória nº 110 de 14.03.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Lei nº 10.693 de 25.06.2003

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

**26. POLÍCIA FEDERAL**  
 (Carreira Policial Federal)  
**Delegado de Polícia Federal**  
**Perito Criminal Federal**  
 - Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>16.683,98</b>	<b>16.683,98</b>
Primeira	<b>15.201,90</b>	<b>15.201,90</b>
Segunda	<b>13.005,60</b>	<b>13.005,60</b>
Terceira	<b>11.614,10</b>	<b>11.614,10</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Policial Federal (art.1º da MP 305/2006)  
 Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira Policial Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 27 de agosto de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 21 de novembro de 1979, e 2.372, de 18 de novembro de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Federal;

V - Gratificação de Compensação Orgânica;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Indenização de Habilitação Policial Federal; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da carreira Policial Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 4.878, de 03/12/65	Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000	Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79	Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000	Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000	Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Lei nº 7.548, de 05/12/86	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000	Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87	Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000	Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Lei nº 7.702, de 21/12/88	Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000	Medida Provisória nº 2245-45 de 04.09.2001
Lei nº 7.923, de 12/12/89	Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Portaria nº 523, de 28/07/89	Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000	Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art.21
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000	Decreto nº 5116 de 24.06.2004
Lei nº 8.216, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.014, de 30/03/95	Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000	Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Anexo III à Lei nº 9.264, de 07.02.96	Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000	Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3
Lei nº 9.266, de 15/03/96	Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001	Lei nº 11.358 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99	Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001	Medida Provisória nº 386 de 30.08.2007
Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000	Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001	Lei nº 11.538 de 08.11.2007

**26. POLÍCIA FEDERAL**  
 (Carreira Policial Federal)  
**Agente de Polícia Federal**  
**Escrivão de Polícia Federal**  
**Papiloscopista Policial Federal**

Posição: janeiro/2008

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>10.241,21</b>	<b>10.241,21</b>
Primeira	<b>8.226,20</b>	<b>8.226,20</b>
Segunda	<b>6.915,80</b>	<b>6.915,80</b>
Terceira	<b>6.594,30</b>	<b>6.594,30</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Policial Federal (art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira Policial Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 27 de agosto de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 21 de novembro de 1979, e 2.372, de 18 de novembro de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Federal;

V - Gratificação de Compensação Orgânica;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Indenização de Habilitação Policial Federal; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da carreira Policial Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 4.878, de 03/12/65	Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000	Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000	Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000	Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Lei nº 7.548, de 05/12/86	Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000	Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87	Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000	Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 21
Lei nº 7.702, de 21/12/88	Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 7.923, de 12/12/89	Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Portaria nº 523, de 28/07/89	Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000	Medida Provisória nº 212 DE 09.09.2004
Lei nº 8.216, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000	Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 9.014, de 30/03/95	Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006
Lei nº 9.266, de 15/03/96	Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001	Lei nº 11.358 de 19.10.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001	Medida Provisória nº 386 de 30.08.2007
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99	Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001	Lei nº 11.538 de 08.11.22007
Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000	Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001	
Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000	Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001	

## 26. POLÍCIA FEDERAL

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
Especial	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	<b>3.161,34</b>	<b>2.911,14</b>
	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	<b>2.993,99</b>	<b>2.743,79</b>
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	<b>2.834,56</b>	<b>2.584,36</b>
C	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	<b>2.800,84</b>	<b>2.550,64</b>
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	<b>2.736,07</b>	<b>2.485,87</b>
	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	<b>2.673,46</b>	<b>2.423,26</b>
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	<b>2.612,65</b>	<b>2.362,45</b>
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	<b>2.553,63</b>	<b>2.303,43</b>
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	<b>2.496,32</b>	<b>2.246,12</b>
B	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	<b>2.440,70</b>	<b>2.190,50</b>
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	<b>2.386,70</b>	<b>2.136,50</b>
	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	<b>2.334,26</b>	<b>2.084,06</b>
	III	374,58	<b>5,42</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	II	363,82	<b>16,18</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
A	I	353,41	<b>26,59</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	V	343,29	<b>36,71</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	IV	333,45	<b>46,55</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	III	279,61	<b>100,39</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	II	271,59	<b>108,41</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>
	I	263,80	<b>116,20</b>	608,00	59,87	500,40	760,00	<b>2.308,27</b>	<b>2.058,07</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal**

(\*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 9.266 de 15.03.1996

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1982

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.682 de 28.05.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

## 26. POLÍCIA FEDERAL

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	2.134,07	1.987,37
	II	358,07	21,93	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	343,15	36,85	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
C	VI	328,84	51,16	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	326,49	53,51	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	312,93	67,07	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	299,92	80,08	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	287,44	92,56	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	275,55	104,45	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
B	VI	264,10	115,90	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	253,20	126,80	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	242,73	137,27	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	232,72	147,28	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	223,13	156,87	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
A	I	213,96	166,04	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	205,18	174,82	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	196,75	183,25	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	162,54	217,46	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	155,87	224,13	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	149,49	230,51	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

(\*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 9.266 de 15.03.1996

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.682 de 28.05.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

**26. POLÍCIA FEDERAL**  
**Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal**

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
ESPECIAL	III	221,89	158,11	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	211,32	168,68	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	201,27	178,73	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
C	VI	191,75	188,25	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	182,66	197,34	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	174,04	205,96	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	165,81	214,19	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	158,00	222,00	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	150,61	229,39	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
B	VI	143,57	236,43	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	136,86	243,14	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	130,49	249,51	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	124,46	255,54	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	118,70	261,30	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
A	I	113,22	266,78	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	108,00	272,00	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	103,06	276,94	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	87,19	292,81	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	83,20	296,80	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	79,40	300,60	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal**

(\*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

**Legislações Corresponentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985  
 Lei 8.112 de 11.12.1990  
 Lei 9.266 de 15.03.1996  
 Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992  
 Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002  
 Portaria nº 260 de 21.06.2002  
 Portaria nº 363 de 21.06.2002  
 Decreto 4.468 de 13.11.2002  
 Portaria nº 29 de 29.08.2002  
 Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003  
 Lei 10.682 de 28.05.2003  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.888 de 24.06.2004  
 Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º  
 Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4  
 Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9  
 Medida Provisória nº 248 D 20.04.2005  
 Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007  
 Lei nº 11.498 de 28.06.2007

**26. POLICIAL RODOVIÁRIO**  
 (Carreira Policial Rodoviário Federal)  
**Policial Rodoviário Federal**  
 - Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO ( em R \$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R \$ ) ( ** )
INSPETOR	III	8.110,72	8.110,72
	II	7.798,77	7.798,77
	I	7.498,81	7.498,81
AGENTE ESPECIAL	VI	6.817,10	6.817,10
	V	6.683,44	6.683,44
	IV	6.552,39	6.552,39
	III	6.423,91	6.423,91
	II	6.297,95	6.297,95
	I	6.174,46	6.174,46
AGENTE	VI	5.613,15	5.613,15
	V	5.503,09	5.503,09
	IV	5.395,18	5.395,18
	III	5.289,39	5.289,39
	II	5.185,68	5.185,68
	I	5.084,00	5.084,00

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira de Policial Rodoviário Federal (art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira de Policial Rodoviário Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 1979, e 2.372, de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Rodoviário Federal;

V - Gratificação de Desgaste Físico e Mental;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Valores de que trata o Anexo XII da Lei no 8.270, de 17 de dezembro de 1991; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira de Policial Rodoviário Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As atribuições das classes do cargo de Policial Rodoviário Federal § 1º do art. 2º da Lei nº 9.654/1998, (redação dada pelo art.9º da MP 305/2006)

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art.40 §único

Lei nº 8.162, de 08/01/91

Lei nº 8.270, de 17/12/91

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Portaria nº 1.533, de 01/06/95

Lei nº 9.166, de 20/12/95

Decreto-Lei 2372 de 18.11.87

Lei nº 9.654, de 02/06/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Decreto-Lei 1714 de 21.11.99

Medida Provisória n 2116-19 de 24.05.2001

Medida Provisória n 2116-20 de 21.06.2001

Medida Provisória n 2184-21 de 28.06.2001

Medida Provisória n 2184-22 de 26.07.2001

Medida Provisória n 2194-6 de 23.08.2001

Medida Provisória n 2184-23 de 24.08.2001

Lei nº 10.331 d 18.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.6667 de 14.05.2003 art. 21

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 4e art. 37

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 305 de 29.06.2006

Lei nº 11.358 de 19.10.2006

## 26. POLICIAL RODOVIÁRIO

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPRF (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	F=(A+B+C+D+E+F)	(***)
Especial	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	3.161,34	2.911,14
	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	2.993,99	2.743,79
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	2.834,56	2.584,36
C	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	2.800,84	2.550,64
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	2.736,07	2.485,87
	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	2.673,46	2.423,26
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	2.612,65	2.362,45
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	2.553,63	2.303,43
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	2.496,32	2.246,12
B	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	2.440,70	2.190,50
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	2.386,70	2.136,50
	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	2.334,26	2.084,06
	III	374,58	5,42	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	II	363,82	16,18	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	I	353,41	26,59	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
A	V	343,29	36,71	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	IV	333,45	46,55	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	III	279,61	100,39	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	II	271,59	108,41	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07
	I	263,80	116,20	608,00	59,87	500,40	760,00	2.308,27	2.058,07

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal**

(\*\*) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

(\*\*\*) Aposentado - GEAPRF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.233 de 22.12.2005

Lei 8.112 de 11.12.1990

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei 10.404 de 09.01.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º



## 26. POLICIAL RODOVIÁRIO

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPRF (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
									APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	2.134,07	1.987,37
	II	358,07	21,93	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	343,15	36,85	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
C	VI	328,84	51,16	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	326,49	53,51	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	312,93	67,07	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	299,92	80,08	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	287,44	92,56	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	275,55	104,45	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
B	VI	264,10	115,90	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	253,20	126,80	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	242,73	137,27	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	232,72	147,28	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	223,13	156,87	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
A	I	213,96	166,04	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	V	205,18	174,82	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	IV	196,75	183,25	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	III	162,54	217,46	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	II	155,87	224,13	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57
	I	149,49	230,51	608,00	59,87	293,40	760,00	2.101,27	1.954,57

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(\*\*) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPRF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.233 de 22.12.2005

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 26. POLICIAL RODOVIÁRIO

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPRF (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F (***)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
ESPECIAL	III	221,89	158,11	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	211,32	168,68	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	201,27	178,73	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
C	VI	191,75	188,25	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	182,66	197,34	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	174,04	205,96	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	165,81	214,19	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	158,00	222,00	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	150,61	229,39	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
B	VI	143,57	236,43	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	136,86	243,14	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	130,49	249,51	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	124,46	255,54	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	118,70	261,30	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
A	I	113,22	266,78	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	V	108,00	272,00	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	IV	103,06	276,94	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	III	87,19	292,81	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	II	83,20	296,80	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47
	I	79,40	300,60	608,00	59,87	181,20	760,00	1.989,07	1.898,47

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(\*\*) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPRF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985  
Lei 8.112 de 11.12.1990  
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992  
Lei 10.404 de 09.01.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002  
Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002  
Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.888 de 24.06.2004  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º  
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
Lei 10.233 de 22.12.2005  
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 27. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Superior, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS**, referenciados no art. 1º da Lei 10.355/2001

· **Analista Previdenciário**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	238,00	765,00	<b>2.591,85</b>	612,00	<b>2.438,85</b>	229,50	<b>2.056,35</b>	<b>2.051,85</b>
	II	550,24	0,00	59,87	890,38	238,00	765,00	<b>2.493,49</b>	612,00	<b>2.340,49</b>	229,50	<b>1.957,99</b>	<b>1.953,49</b>
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	238,00	765,00	<b>2.399,76</b>	612,00	<b>2.246,76</b>	229,50	<b>1.864,26</b>	<b>1.859,76</b>
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	238,00	765,00	<b>2.379,93</b>	612,00	<b>2.226,93</b>	229,50	<b>1.844,43</b>	<b>1.839,93</b>
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	238,00	765,00	<b>2.493,49</b>	612,00	<b>2.188,84</b>	229,50	<b>1.806,34</b>	<b>1.801,84</b>
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	238,00	765,00	<b>2.305,05</b>	612,00	<b>2.152,05</b>	229,50	<b>1.769,55</b>	<b>1.765,05</b>
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	238,00	765,00	<b>2.269,30</b>	612,00	<b>2.116,30</b>	229,50	<b>1.733,80</b>	<b>1.729,30</b>
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	238,00	765,00	<b>2.234,61</b>	612,00	<b>2.081,61</b>	229,50	<b>1.699,11</b>	<b>1.694,61</b>
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	238,00	765,00	<b>2.200,92</b>	612,00	<b>2.047,92</b>	229,50	<b>1.665,42</b>	<b>1.660,92</b>
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	238,00	765,00	<b>2.168,21</b>	612,00	<b>2.015,21</b>	229,50	<b>1.632,71</b>	<b>1.628,21</b>
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	238,00	765,00	<b>2.136,49</b>	612,00	<b>1.983,49</b>	229,50	<b>1.600,99</b>	<b>1.596,49</b>
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	238,00	765,00	<b>2.105,65</b>	612,00	<b>1.952,65</b>	229,50	<b>1.570,15</b>	<b>1.565,65</b>
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	238,00	765,00	<b>2.075,73</b>	612,00	<b>1.922,73</b>	229,50	<b>1.540,23</b>	<b>1.535,73</b>
	II	378,38	<b>1,62</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.896,25</b>	229,50	<b>1.513,75</b>	<b>1.510,87</b>
A	I	367,54	<b>12,46</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.885,41</b>	229,50	<b>1.502,91</b>	<b>1.510,87</b>
	V	357,02	<b>22,98</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.874,89</b>	229,50	<b>1.492,39</b>	<b>1.510,87</b>
	IV	346,78	<b>33,22</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.864,65</b>	229,50	<b>1.482,15</b>	<b>1.510,87</b>
	III	290,79	<b>89,21</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.808,66</b>	229,50	<b>1.426,16</b>	<b>1.510,87</b>
	II	282,46	<b>97,54</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.800,33</b>	229,50	<b>1.417,83</b>	<b>1.510,87</b>
	I	274,36	<b>105,64</b>	59,87	608,00	238,00	765,00	<b>2.050,87</b>	612,00	<b>1.792,23</b>	229,50	<b>1.409,73</b>	<b>1.510,87</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/1990, que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2001 art. 5º §1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

O Cargo de Analista Previdenciário criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º, 3º, 4º, 5º, 7º, 8º, 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não estejam na Carreira de Seguro Social, integrarão quadro em extinção. Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei nº 10.355 de 26.12.2001	Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003	Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002	Lei nº 10.855 de 01.04.2004	Lei nº 11.302 de 10.05.2006
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º	Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 10.997 de 15.12.2004	Lei nº 11.498 de 28.06.2007

## 27. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Intermediário, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS,** referenciados no art. 1º da Lei 10.355/2001

· **Técnico Previdenciário**

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$) G=(A+B+C+D+E+F)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$) I=(A+B+C+D+E+H)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$) K=(A+B+C+D+E+J)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E (****)
		A	B	C	D	E	F		H		J		(****)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	238,00	350,00	<b>1.694,68</b>	280,00	<b>1.624,68</b>	105,00	<b>1.449,68</b>	<b>1.449,68</b>
	II	372,39	<b>7,61</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	I	356,86	<b>23,14</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
C	VI	341,99	<b>38,01</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	V	339,55	<b>40,45</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	IV	325,44	<b>54,56</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	III	311,92	<b>68,08</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	II	298,94	<b>81,06</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	I	286,56	<b>93,44</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
B	VI	274,66	<b>105,34</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	V	263,33	<b>116,67</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	IV	252,45	<b>127,55</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	III	242,03	<b>137,97</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	II	232,06	<b>147,94</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
A	I	222,51	<b>157,49</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	V	213,39	<b>166,61</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	IV	204,61	<b>175,39</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	III	169,04	<b>210,96</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
	II	162,11	<b>217,89</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>
I	155,47	<b>224,53</b>	59,87	608,00	238,00	350,00	<b>1.635,87</b>	280,00	<b>1.565,87</b>	105,00	<b>1.390,87</b>	<b>1.390,87</b>	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela lei 8.112/1990, que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2001 art. 5º § 1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da lei 10.355/2001

O Cargo de Técnico Previdenciário criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º, 3º, 4º, 5º, 7º, 8º, 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção. Observar art. 10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/82

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005

Lei nº 11.302 de 10.05.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

## 27. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

Cargos de Nível Auxiliar, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art.1º da Lei 10.355/2001

- Nível Auxiliar -

Posição: Janeiro/2008													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	230,75	149,25	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	II	219,78	160,22	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	I	209,30	170,70	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
C	VI	199,40	180,60	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	V	189,96	190,04	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	IV	180,99	199,01	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	III	172,44	207,56	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	II	164,33	215,67	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	I	156,63	223,37	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
B	VI	149,30	230,70	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	V	142,32	237,68	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	IV	135,70	244,30	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	III	129,42	250,58	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	II	123,43	256,57	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
A	I	117,75	262,25	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	V	112,31	267,69	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	IV	107,17	272,83	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	III	90,69	289,31	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	II	86,53	293,47	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87
	I	82,58	297,42	59,87	608,00	238,00	250,00	1.535,87	200,00	1.485,87	75,00	1.360,87	1.360,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/1990,

que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2001 art. 5º §1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção. Observar art. 10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 11.302 de 10.05.2006

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 19º

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.997 de 15.12.2004

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

## 28. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Superior-

Posição: janeiro/2008													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	698,86	0,00	59,87	1.118,18	206,00	688,00	2.770,91	412,80	2.495,71	68,80	2.151,71	2.289,31
	II	653,91	0,00	59,87	1.046,26	206,00	688,00	2.654,04	412,80	2.378,84	68,80	2.034,84	2.172,44
	I	611,06	0,00	59,87	977,70	206,00	688,00	2.542,63	412,80	2.267,43	68,80	1.923,43	2.061,03
C	VI	602,00	0,00	59,87	963,20	206,00	688,00	2.519,07	412,80	2.243,87	68,80	1.899,87	2.037,47
	V	584,59	0,00	59,87	935,34	206,00	688,00	2.473,80	412,80	2.198,60	68,80	1.854,60	1.992,20
	IV	567,77	0,00	59,87	908,43	206,00	688,00	2.430,07	412,80	2.154,87	68,80	1.810,87	1.948,47
	III	551,43	0,00	59,87	882,29	206,00	688,00	2.387,59	412,80	2.112,39	68,80	1.768,39	1.905,99
	II	535,58	0,00	59,87	856,93	206,00	688,00	2.346,38	412,80	2.071,18	68,80	1.727,18	1.864,78
	I	520,17	0,00	59,87	832,27	206,00	688,00	2.306,31	412,80	2.031,11	68,80	1.687,11	1.824,71
B	VI	505,22	0,00	59,87	808,35	206,00	688,00	2.267,44	412,80	1.992,24	68,80	1.648,24	1.785,84
	V	490,73	0,00	59,87	785,17	206,00	688,00	2.229,77	412,80	1.954,57	68,80	1.610,57	1.748,17
	IV	476,63	0,00	59,87	762,61	206,00	688,00	2.193,11	412,80	1.917,91	68,80	1.573,91	1.711,51
	III	462,95	0,00	59,87	740,72	206,00	688,00	2.157,54	412,80	1.882,34	68,80	1.538,34	1.675,94
	II	449,67	0,00	59,87	719,47	206,00	688,00	2.123,01	412,80	1.847,81	68,80	1.503,81	1.641,41
	I	436,78	0,00	59,87	698,85	206,00	688,00	2.089,50	412,80	1.814,30	68,80	1.470,30	1.607,90
A	V	424,28	0,00	59,87	678,85	206,00	688,00	2.057,00	412,80	1.781,80	68,80	1.437,80	1.575,40
	IV	412,11	0,00	59,87	659,38	206,00	688,00	2.025,36	412,80	1.750,16	68,80	1.406,16	1.543,76
	III	345,57	34,43	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27
	II	335,68	44,32	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27
	I	326,05	53,95	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27

Fica estruturada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006. art. 1º da MP 301/2006.

**Opção** - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27.08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

Lei 11.355 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

Lei 11.490 de 11.06.2007

## 28. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	478,47	0,00	59,87	765,55	206,00	302,00	<b>1.811,89</b>	181,20	<b>1.691,09</b>	30,20	<b>1.540,09</b>	<b>1.600,49</b>
	II	442,55	0,00	59,87	708,08	206,00	302,00	<b>1.718,50</b>	181,20	<b>1.597,70</b>	30,20	<b>1.446,70</b>	<b>1.507,10</b>
	I	424,09	0,00	59,87	678,54	206,00	302,00	<b>1.670,50</b>	181,20	<b>1.549,70</b>	30,20	<b>1.398,70</b>	<b>1.459,10</b>
C	VI	406,42	0,00	59,87	650,27	206,00	302,00	<b>1.624,56</b>	181,20	<b>1.503,76</b>	30,20	<b>1.352,76</b>	<b>1.413,16</b>
	V	403,52	0,00	59,87	645,63	206,00	302,00	<b>1.617,02</b>	181,20	<b>1.496,22</b>	30,20	<b>1.345,22</b>	<b>1.405,62</b>
	IV	386,75	0,00	59,87	618,80	206,00	302,00	<b>1.573,42</b>	181,20	<b>1.452,62</b>	30,20	<b>1.301,62</b>	<b>1.362,02</b>
	III	370,69	9,31	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	II	355,26	24,74	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	I	340,55	39,45	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
B	VI	326,41	53,59	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	V	312,94	67,06	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	IV	300,01	79,99	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	III	287,63	92,37	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	II	275,78	104,22	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	I	264,43	115,57	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
A	V	253,59	126,41	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	IV	243,16	136,84	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	III	200,89	179,11	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	II	192,65	187,35	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>
	I	187,16	192,84	59,87	608,00	206,00	302,00	<b>1.555,87</b>	181,20	<b>1.435,07</b>	30,20	<b>1.284,07</b>	<b>1.344,47</b>

Fica estruturada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006. art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006 e art. 5º da Mp 341/2006

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º

Lei 11.355 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Lei nº 11.498 de 28.06.2007

Lei nº 11.490 de 11.06.2007

## 28. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL ( em R\$ )	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008	
													APOSENTADO	TOTAL ( em R\$ ) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(***)	
Especial	III	274,22	<b>105,78</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	II	261,19	<b>118,81</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	I	248,73	<b>131,27</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
C	VI	236,97	<b>143,03</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	V	225,75	<b>154,25</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	IV	215,09	<b>164,91</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	III	204,93	<b>175,07</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	II	195,29	<b>184,71</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	I	186,14	<b>193,86</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	VI	177,43	<b>202,57</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
B	V	169,13	<b>210,87</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	IV	161,27	<b>218,73</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	III	153,80	<b>226,20</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	II	146,68	<b>233,32</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	I	139,93	<b>240,07</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
A	V	133,47	<b>246,53</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	IV	127,36	<b>252,64</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	III	107,78	<b>272,22</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	II	102,83	<b>277,17</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	
	I	98,14	<b>281,86</b>	59,87	608,00	206,00	193,00	<b>1.446,87</b>	115,80	<b>1.369,67</b>	19,30	<b>1.273,17</b>	<b>1.311,77</b>	

Fica estruturada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006 art. 1º da MP 301/2006.

**Opção** - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006 e art. 5º da Mp 341/2006

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 10.483 de 03.07.2002	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art. 5º
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Lei nº 11.498 de 28.06.2007
Lei nº 10.888 de 24.06.2004	Lei 11.490 de 11.06.2007



## 28. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do Quadro de Pessoal do Ministérios da Saúde-MS e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002. - Nível Superior -**

															Posição: Janeiro/2008	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	INCENTIVO FUNCIONAL	GDA SST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDA SST 30 Pontos + A+B+C+D+E		
		A	B	C	D	E	F	G	H=(A+B+C+D+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+H)	K	L=(A+B+C+D+E+J)	(****)		
Especial	III	698,86	0,00	59,87	1.118,18	206,00	559,09	688,00	<b>3.329,99</b>	412,80	<b>3.054,79</b>	68,80	<b>2.710,79</b>	<b>2.848,39</b>		
	II	653,91	0,00	59,87	1.046,26	206,00	523,13	688,00	<b>3.177,16</b>	412,80	<b>2.901,96</b>	68,80	<b>2.557,96</b>	<b>2.695,56</b>		
	I	611,06	0,00	59,87	977,70	206,00	488,85	688,00	<b>3.031,47</b>	412,80	<b>2.756,27</b>	68,80	<b>2.412,27</b>	<b>2.549,87</b>		
C	VI	602,00	0,00	59,87	963,20	206,00	481,60	688,00	<b>3.000,67</b>	412,80	<b>2.725,47</b>	68,80	<b>2.381,47</b>	<b>2.519,07</b>		
	V	584,59	0,00	59,87	935,34	206,00	467,67	688,00	<b>2.941,48</b>	412,80	<b>2.666,28</b>	68,80	<b>2.322,28</b>	<b>2.459,88</b>		
	IV	567,77	0,00	59,87	908,43	206,00	454,22	688,00	<b>2.884,29</b>	412,80	<b>2.609,09</b>	68,80	<b>2.265,09</b>	<b>2.402,69</b>		
	III	551,43	0,00	59,87	882,29	206,00	441,14	688,00	<b>2.828,73</b>	412,80	<b>2.553,53</b>	68,80	<b>2.209,53</b>	<b>2.347,13</b>		
	II	535,58	0,00	59,87	856,93	206,00	428,46	688,00	<b>2.774,84</b>	412,80	<b>2.499,64</b>	68,80	<b>2.155,64</b>	<b>2.293,24</b>		
	I	520,17	0,00	59,87	832,27	206,00	416,14	688,00	<b>2.722,45</b>	412,80	<b>2.447,25</b>	68,80	<b>2.103,25</b>	<b>2.240,85</b>		
B	VI	505,22	0,00	59,87	808,35	206,00	404,18	688,00	<b>2.671,62</b>	412,80	<b>2.396,42</b>	68,80	<b>2.052,42</b>	<b>2.190,02</b>		
	V	490,73	0,00	59,87	785,17	206,00	392,58	688,00	<b>2.622,35</b>	412,80	<b>2.347,15</b>	68,80	<b>2.003,15</b>	<b>2.140,75</b>		
	IV	476,63	0,00	59,87	762,61	206,00	381,30	688,00	<b>2.574,41</b>	412,80	<b>2.299,21</b>	68,80	<b>1.955,21</b>	<b>2.092,81</b>		
	III	462,95	0,00	59,87	740,72	206,00	370,36	688,00	<b>2.527,90</b>	412,80	<b>2.252,70</b>	68,80	<b>1.908,70</b>	<b>2.046,30</b>		
	II	449,67	0,00	59,87	719,47	206,00	359,74	688,00	<b>2.482,75</b>	412,80	<b>2.207,55</b>	68,80	<b>1.863,55</b>	<b>2.001,15</b>		
	I	436,78	0,00	59,87	698,85	206,00	349,42	688,00	<b>2.438,92</b>	412,80	<b>2.163,72</b>	68,80	<b>1.819,72</b>	<b>1.957,32</b>		
A	V	424,28	0,00	59,87	678,85	206,00	339,42	688,00	<b>2.396,42</b>	412,80	<b>2.121,22</b>	68,80	<b>1.777,22</b>	<b>1.914,82</b>		
	IV	412,11	0,00	59,87	659,38	206,00	329,69	688,00	<b>2.355,04</b>	412,80	<b>2.079,84</b>	68,80	<b>1.735,84</b>	<b>1.873,44</b>		
	III	345,57	<b>34,43</b>	59,87	608,00	206,00	276,46	688,00	<b>2.218,33</b>	412,80	<b>1.943,13</b>	68,80	<b>1.599,13</b>	<b>1.736,73</b>		
	II	335,68	<b>44,32</b>	59,87	608,00	206,00	268,54	688,00	<b>2.210,41</b>	412,80	<b>1.935,21</b>	68,80	<b>1.591,21</b>	<b>1.728,81</b>		
	I	326,05	<b>53,95</b>	59,87	608,00	206,00	260,84	688,00	<b>2.202,71</b>	412,80	<b>1.927,51</b>	68,80	<b>1.583,51</b>	<b>1.721,11</b>		

Fica estruturada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social,

do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério

da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006 art. 1º da MP 301/2006.

**Obs** - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**Incentivo Funcional** - 80% sobre o vencimento básico (art. 1º do Decreto-Lei nº 2.195/1984 e art. 9º da Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 e art.5º da MP 341/2006)

**GDA SST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDA SST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDA SST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

**Legislações Correspondentes:**

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70  
Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74  
Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76  
Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77  
Decreto nº 83.814, de 07.08.79  
Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84  
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.538 de 21.12.92;  
Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001  
Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
Lei nº 10.483 de 03.07.2002  
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

Lei 11.355 de 19.10.2006  
Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º  
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007  
Lei nº 11.498 de 28.06.2007  
Lei 11.490 de 11.06.2007

## 28. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Saúde Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002. - Nível Superior -**

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO (Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007))	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL		GDASST 60 pontos (***)	TOTAL		GDASST 10 pontos (**)	TOTAL		TOTAL	
								20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)		20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)		20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)	APOSENTADO 20 horas (em R\$)	APOSENTADO 40 horas (em R\$)
								G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+C+D²+E+F)		I	J=(A+B+C+D+E+I)		K=(A²+C+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+D+E+L)	N=(A²+C+D²+D+L)
A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E)		H=(A²+C+D²+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+C+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+D+E+L)	N=(A²+C+D²+D+L)	GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E (****)	GDASST 30 Pontos + A²+C+D²+E (****)	
Especial	III	698,86	0,00	59,87	1.118,18	206,00	688,00	2.770,91	4.587,94	412,80	2.495,71	4.312,74	68,80	2.151,71	3.968,74	2.289,31	4.106,34
	II	653,91	0,00	59,87	1.046,26	206,00	688,00	2.654,04	4.354,20	412,80	2.378,84	4.079,00	68,80	2.034,84	3.735,00	2.172,44	3.872,60
	I	611,06	0,00	59,87	977,70	206,00	688,00	2.542,63	4.131,38	412,80	2.267,43	3.856,18	68,80	1.923,43	3.512,18	2.061,03	3.649,78
C	VI	602,00	0,00	59,87	963,20	206,00	688,00	2.519,07	4.084,27	412,80	2.243,87	3.809,07	68,80	1.899,87	3.465,07	2.037,47	3.602,67
	V	584,59	0,00	59,87	935,34	206,00	688,00	2.473,80	3.993,74	412,80	2.198,60	3.718,54	68,80	1.854,60	3.374,54	1.992,20	3.512,14
	IV	567,77	0,00	59,87	908,43	206,00	688,00	2.430,07	3.906,27	412,80	2.154,87	3.631,07	68,80	1.810,87	3.287,07	1.948,47	3.424,67
	III	551,43	0,00	59,87	882,29	206,00	688,00	2.387,59	3.821,31	412,80	2.112,39	3.546,11	68,80	1.768,39	3.202,11	1.905,99	3.339,71
	II	535,58	0,00	59,87	856,93	206,00	688,00	2.346,38	3.738,89	412,80	2.071,18	3.463,69	68,80	1.727,18	3.119,69	1.864,78	3.257,29
	I	520,17	0,00	59,87	832,27	206,00	688,00	2.306,31	3.658,75	412,80	2.031,11	3.383,55	68,80	1.687,11	3.039,55	1.824,71	3.177,15
B	VI	505,22	0,00	59,87	808,35	206,00	688,00	2.267,44	3.581,01	412,80	1.992,24	3.305,81	68,80	1.648,24	2.961,81	1.785,84	3.099,41
	V	490,73	0,00	59,87	785,17	206,00	688,00	2.229,77	3.505,67	412,80	1.954,57	3.230,47	68,80	1.610,57	2.886,47	1.748,17	3.024,07
	IV	476,63	0,00	59,87	762,61	206,00	688,00	2.193,11	3.432,35	412,80	1.917,91	3.157,15	68,80	1.573,91	2.813,15	1.711,51	2.950,75
	III	462,95	0,00	59,87	740,72	206,00	688,00	2.157,54	3.361,21	412,80	1.882,34	3.086,01	68,80	1.538,34	2.742,01	1.675,94	2.879,61
	II	449,67	0,00	59,87	719,47	206,00	688,00	2.123,01	3.292,15	412,80	1.847,81	3.016,95	68,80	1.503,81	2.672,95	1.641,41	2.810,55
	I	436,78	0,00	59,87	698,85	206,00	688,00	2.089,50	3.225,13	412,80	1.814,30	2.949,93	68,80	1.470,30	2.605,93	1.607,90	2.743,53
A	V	424,28	0,00	59,87	678,85	206,00	688,00	2.057,00	3.160,13	412,80	1.781,80	2.884,93	68,80	1.437,80	2.540,93	1.575,40	2.678,53
	IV	412,11	0,00	59,87	659,38	206,00	688,00	2.025,36	3.096,84	412,80	1.750,16	2.821,64	68,80	1.406,16	2.477,64	1.543,76	2.615,24
	III	345,57	34,43	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	2.750,83	412,80	1.666,67	2.475,63	68,80	1.322,67	2.131,63	1.460,27	2.269,23
	II	335,68	44,32	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	2.699,41	412,80	1.666,67	2.424,21	68,80	1.322,67	2.080,21	1.460,27	2.217,81
I	326,05	53,95	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	2.649,33	412,80	1.666,67	2.374,13	68,80	1.322,67	2.030,13	1.460,27	2.167,73	

Fica estruturada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social,

do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006 art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006 e art. 5º da MP 341/2006

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

2.582,15

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei nº 10.483 de 03.07.2002	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei 11.355 de 19.10.2006
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006 art.5º
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004	Lei nº 11.498 de 28.06.2007
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005	Lei 11.490 de 11.06.2007

## 29. Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% (*)	TOTAL (em R\$)	GIAPU 50% (**)	TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.600,00	<b>3.130,04</b>	800,00	<b>2.330,04</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.600,00	<b>3.035,45</b>	800,00	<b>2.235,45</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.600,00	<b>2.945,34</b>	800,00	<b>2.145,34</b>
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.600,00	<b>2.926,28</b>	800,00	<b>2.126,28</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.600,00	<b>2.889,67</b>	800,00	<b>2.089,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.600,00	<b>2.854,28</b>	800,00	<b>2.054,28</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.600,00	<b>2.819,91</b>	800,00	<b>2.019,91</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.600,00	<b>2.786,55</b>	800,00	<b>1.986,55</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.600,00	<b>2.754,16</b>	800,00	<b>1.954,16</b>
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.600,00	<b>2.722,72</b>	800,00	<b>1.922,72</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.600,00	<b>2.692,20</b>	800,00	<b>1.892,20</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.600,00	<b>2.662,56</b>	800,00	<b>1.862,56</b>
	III	374,58	<b>5,42</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	II	363,82	<b>16,18</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	I	353,41	<b>26,59</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
D	V	343,29	<b>36,71</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	IV	333,45	<b>46,55</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	III	279,61	<b>100,39</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	II	271,59	<b>108,41</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>
	I	263,80	<b>116,20</b>	59,87	608,00	1.600,00	<b>2.647,87</b>	800,00	<b>1.847,87</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União**

(\*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei 11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(\*\*) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

**Aposentado** - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 29. Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)  
- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% (*)	TOTAL (em R\$)	GIAPU 50% (**)	TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	950,00	<b>2.016,41</b>	475,00	<b>1.541,41</b>
	II	358,07	<b>21,93</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	I	343,15	<b>36,85</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
B	VI	328,84	<b>51,16</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	V	326,49	<b>53,51</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	IV	312,93	<b>67,07</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	III	299,92	<b>80,08</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	II	287,44	<b>92,56</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	I	275,55	<b>104,45</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
C	VI	264,10	<b>115,90</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	V	253,20	<b>126,80</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	IV	242,73	<b>137,27</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	III	232,72	<b>147,28</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	II	223,13	<b>156,87</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
D	I	213,96	<b>166,04</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	V	205,18	<b>174,82</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	IV	196,75	<b>183,25</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	III	162,54	<b>217,46</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	II	155,87	<b>224,13</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>
	I	149,49	<b>230,51</b>	59,87	608,00	950,00	<b>1.997,87</b>	475,00	<b>1.522,87</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(\*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei 11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(\*\*) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Aposentado - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

## 29. Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

(ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% (*)	TOTAL (em R\$)	GIAPU 50% (**)	Posição: janeiro/2008
									TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	221,89	158,11	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
B	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	I	150,61	229,39	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
C	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	II	118,70	261,30	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	I	113,22	266,78	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
D	V	108,00	272,00	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87
	I	79,40	300,60	59,87	608,00	550,00	1.597,87	275,00	1.322,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(\*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei 11.095/2005, observado o respectivo nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(\*\*) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Aposentado - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 30. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Superior-

														Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	G DASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	G DASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	G DASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	2.482,85	412,80	2.207,65	68,80	1.863,65	2.001,25	
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	2.384,49	412,80	2.109,29	68,80	1.765,29	1.902,89	
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	2.290,76	412,80	2.015,56	68,80	1.671,56	1.809,16	
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	2.270,93	412,80	1.995,73	68,80	1.651,73	1.789,33	
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	2.232,84	412,80	1.957,64	68,80	1.613,64	1.751,24	
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	2.196,05	412,80	1.920,85	68,80	1.576,85	1.714,45	
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	2.160,30	412,80	1.885,10	68,80	1.541,10	1.678,70	
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	2.125,61	412,80	1.850,41	68,80	1.506,41	1.644,01	
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	2.091,92	412,80	1.816,72	68,80	1.472,72	1.610,32	
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	2.059,21	412,80	1.784,01	68,80	1.440,01	1.577,61	
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	2.027,49	412,80	1.752,29	68,80	1.408,29	1.545,89	
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	1.996,65	412,80	1.721,45	68,80	1.377,45	1.515,05	
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	1.966,73	412,80	1.691,53	68,80	1.347,53	1.485,13	
	II	378,38	1,62	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
	I	367,54	12,46	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
A	V	357,02	22,98	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
	IV	346,78	33,22	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
	III	290,79	89,21	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
	II	282,46	97,54	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	
	I	274,36	105,64	59,87	608,00	206,00	688,00	1.941,87	412,80	1.666,67	68,80	1.322,67	1.460,27	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art. 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002 (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - Integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 11.355 de 19.10.2006

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

### 30. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Intermediário dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Intermediário -

														Posição: janeiro/2008
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	TOTAL APOSENTADO (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	206,00	302,00	1.614,68	181,20	1.493,88	30,20	1.342,88	1.403,28	
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	206,00	302,00	1.536,08	181,20	1.415,28	30,20	1.264,28	1.324,68	
	I	356,86	23,14	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
C	VI	341,99	38,01	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	V	339,55	40,45	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	IV	325,44	54,56	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	III	311,92	68,08	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	II	298,94	81,06	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	I	286,56	93,44	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
B	VI	274,66	105,34	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	V	263,33	116,67	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	IV	252,45	127,55	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	III	242,03	137,97	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	II	232,06	147,94	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	I	222,51	157,49	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
A	V	213,39	166,61	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	IV	204,61	175,39	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	III	169,04	210,96	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	II	162,11	217,89	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	
	I	155,47	224,53	59,87	608,00	206,00	302,00	1.555,87	181,20	1.435,07	30,20	1.284,07	1.344,47	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção. (opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei-Delegada nº 13, de 27.08/92	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.483 de 03.07.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.355 de 19.10.2006
Lei nº 10.699 de 09.07.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 30. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Auxiliar dos Quadros de Pessoal dos**

**Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência**

**Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação**

**Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008														
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDA SST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDA SST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)		(****)
Especial	III	230,75	149,25	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	II	219,78	160,22	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	I	209,30	170,70	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
C	VI	199,40	180,60	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	V	189,96	190,04	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	IV	180,99	199,01	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	III	172,44	207,56	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	II	164,33	215,67	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	I	156,63	223,37	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
B	VI	149,30	230,70	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	V	142,32	237,68	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	IV	135,70	244,30	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	III	129,42	250,58	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	II	123,43	256,57	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	I	117,75	262,25	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
A	V	112,31	267,69	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	IV	107,17	272,83	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	III	90,69	289,31	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	II	86,53	293,47	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	
	I	82,58	297,42	59,87	608,00	206,00	193,00	1.446,87	115,80	1.369,67	19,30	1.273,17	1.311,77	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDA SST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDA SST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDA SST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDA SST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

Lei nº 11.355 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007



### 30. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Saúde Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002. - Nível Superior -**

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIM. BÁSICO	PARCELA COMPLEM. DO SALÁRIO MÍNIMO R\$ 380,00 (01.04.07)	VANTAG. PECUN. INDIVID.	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos	TOTAL		GDASST 60 pontos	TOTAL		GDASST 10 pontos	TOTAL		TOTAL	
								20 horas	40 horas		20 horas	40 horas		20 horas	40 horas	APOSENTADO	APOSENTADO
								(em R\$)	(em R\$)	(**)	(em R\$)	(em R\$)	(**)	(em R\$)	(em R\$)	20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)
								G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+C+D²+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+C+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+C+D²+D+L)	GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E	GDASST 30 Pontos + A²+C+D²+E
								(****)	(****)	(****)	(****)	(****)	(****)	(****)	(****)	(****)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	<b>2.482,85</b>	<b>4.011,83</b>	412,80	<b>2.207,65</b>	<b>3.736,63</b>	68,80	<b>1.863,65</b>	<b>3.392,63</b>	<b>2.001,25</b>	<b>3.530,23</b>
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	<b>2.384,49</b>	<b>3.815,12</b>	412,80	<b>2.109,29</b>	<b>3.539,92</b>	68,80	<b>1.765,29</b>	<b>3.195,92</b>	<b>1.902,89</b>	<b>3.333,52</b>
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	<b>2.290,76</b>	<b>3.627,66</b>	412,80	<b>2.015,56</b>	<b>3.352,46</b>	68,80	<b>1.671,56</b>	<b>3.008,46</b>	<b>1.809,16</b>	<b>3.146,06</b>
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	<b>2.270,93</b>	<b>3.587,98</b>	412,80	<b>1.995,73</b>	<b>3.312,78</b>	68,80	<b>1.651,73</b>	<b>2.968,78</b>	<b>1.789,33</b>	<b>3.106,38</b>
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	<b>2.232,84</b>	<b>3.511,80</b>	412,80	<b>1.957,64</b>	<b>3.236,60</b>	68,80	<b>1.613,64</b>	<b>2.892,60</b>	<b>1.751,24</b>	<b>3.030,20</b>
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	<b>2.196,05</b>	<b>3.438,22</b>	412,80	<b>1.920,85</b>	<b>3.163,02</b>	68,80	<b>1.576,85</b>	<b>2.819,02</b>	<b>1.714,45</b>	<b>2.956,62</b>
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	<b>2.160,30</b>	<b>3.366,72</b>	412,80	<b>1.885,10</b>	<b>3.091,52</b>	68,80	<b>1.541,10</b>	<b>2.747,52</b>	<b>1.678,70</b>	<b>2.885,12</b>
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	<b>2.125,61</b>	<b>3.297,35</b>	412,80	<b>1.850,41</b>	<b>3.022,15</b>	68,80	<b>1.506,41</b>	<b>2.678,15</b>	<b>1.644,01</b>	<b>2.815,75</b>
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	<b>2.091,92</b>	<b>3.229,96</b>	412,80	<b>1.816,72</b>	<b>2.954,76</b>	68,80	<b>1.472,72</b>	<b>2.610,76</b>	<b>1.610,32</b>	<b>2.748,36</b>
	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	<b>2.059,21</b>	<b>3.164,55</b>	412,80	<b>1.784,01</b>	<b>2.889,35</b>	68,80	<b>1.440,01</b>	<b>2.545,35</b>	<b>1.577,61</b>	<b>2.682,95</b>
B	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	<b>2.027,49</b>	<b>3.101,11</b>	412,80	<b>1.752,29</b>	<b>2.825,91</b>	68,80	<b>1.408,29</b>	<b>2.481,91</b>	<b>1.545,89</b>	<b>2.619,51</b>
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	<b>1.996,65</b>	<b>3.039,43</b>	412,80	<b>1.721,45</b>	<b>2.764,23</b>	68,80	<b>1.377,45</b>	<b>2.420,23</b>	<b>1.515,05</b>	<b>2.557,83</b>
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	<b>1.966,73</b>	<b>2.979,58</b>	412,80	<b>1.691,53</b>	<b>2.704,38</b>	68,80	<b>1.347,53</b>	<b>2.360,38</b>	<b>1.485,13</b>	<b>2.497,98</b>
	II	378,38	1,62	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.921,45</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.646,25</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>2.302,25</b>	<b>1.460,27</b>	<b>2.439,85</b>
	I	367,54	12,46	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.865,08</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.589,88</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>2.245,88</b>	<b>1.460,27</b>	<b>2.383,48</b>
A	V	357,02	22,98	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.810,37</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.535,17</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>2.191,17</b>	<b>1.460,27</b>	<b>2.328,77</b>
	IV	346,78	33,22	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.757,13</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.481,93</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>2.137,93</b>	<b>1.460,27</b>	<b>2.275,53</b>
	III	290,79	89,21	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.465,98</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.190,78</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>1.846,78</b>	<b>1.460,27</b>	<b>1.984,38</b>
	I	282,46	97,54	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.422,66</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.147,46</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>1.803,46</b>	<b>1.460,27</b>	<b>1.941,06</b>
I	274,36	105,64	59,87	608,00	206,00	688,00	<b>1.941,87</b>	<b>2.380,54</b>	412,80	<b>1.666,67</b>	<b>2.105,34</b>	68,80	<b>1.322,67</b>	<b>1.761,34</b>	<b>1.460,27</b>	<b>1.898,94</b>	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art. 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001
Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

### 30. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do Quadro de Pessoal do Ministérios da Saúde-MS e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002. - Nível Superior -**

Posição: janeiro/2008														
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo o R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	INCENTIVO FUNCIONAL	GDA SST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDA SST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E+F
		A	B	C	D	E	F	G	H=(A+B+C+D+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+H)	K	L=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	470,46	688,00	2.953,31	412,80	2.678,11	68,80	2.334,11	2.471,71
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	440,19	688,00	2.824,69	412,80	2.549,49	68,80	2.205,49	2.343,09
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	411,35	688,00	2.702,12	412,80	2.426,92	68,80	2.082,92	2.220,52
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	405,25	688,00	2.676,17	412,80	2.400,97	68,80	2.056,97	2.194,57
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	393,53	688,00	2.626,36	412,80	2.351,16	68,80	2.007,16	2.144,76
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	382,21	688,00	2.578,25	412,80	2.303,05	68,80	1.959,05	2.096,65
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	371,21	688,00	2.531,50	412,80	2.256,30	68,80	1.912,30	2.049,90
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	360,54	688,00	2.486,15	412,80	2.210,95	68,80	1.866,95	2.004,55
B	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	350,17	688,00	2.442,08	412,80	2.166,88	68,80	1.822,88	1.960,48
	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	340,10	688,00	2.399,31	412,80	2.124,11	68,80	1.780,11	1.917,71
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	330,34	688,00	2.357,83	412,80	2.082,63	68,80	1.738,63	1.876,23
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	320,86	688,00	2.317,51	412,80	2.042,31	68,80	1.698,31	1.835,91
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	311,65	688,00	2.278,37	412,80	2.003,17	68,80	1.659,17	1.796,77
A	II	378,38	1,62	59,87	608,00	206,00	302,70	688,00	2.244,57	412,80	1.969,37	68,80	1.625,37	1.762,97
	I	367,54	12,46	59,87	608,00	206,00	294,03	688,00	2.235,90	412,80	1.960,70	68,80	1.616,70	1.754,30
	V	357,02	22,98	59,87	608,00	206,00	285,62	688,00	2.227,49	412,80	1.952,29	68,80	1.608,29	1.745,89
	IV	346,78	33,22	59,87	608,00	206,00	277,42	688,00	2.219,29	412,80	1.944,09	68,80	1.600,09	1.737,69
	III	290,79	89,21	59,87	608,00	206,00	232,63	688,00	2.174,50	412,80	1.899,30	68,80	1.555,30	1.692,90
	II	282,46	97,54	59,87	608,00	206,00	225,97	688,00	2.167,84	412,80	1.892,64	68,80	1.548,64	1.686,24
	I	274,36	105,64	59,87	608,00	206,00	219,49	688,00	2.161,36	412,80	1.886,16	68,80	1.542,16	1.679,76

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integram a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**Incentivo Funcional** - 80% sobre o vencimento básico (art. 1º do Decreto-Lei nº 2.195/1984 e art. 9º da Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002)

**GDA SST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDA SST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDA SST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDA SST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

(\*\*\*\*) Aposentado - Incentivo Funcional - art.2º do Decreto-Lei nº 2195 de 26.12.1984

**Legislações Correspondentes:**

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70  
Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74  
Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76  
Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77  
Decreto nº 83.814, de 07.08.79  
Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84  
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei 8.538 de 21.12.92;

Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001  
Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
Lei nº 10.483 de 03.07.2002  
Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º  
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º  
Lei nº 11.355 de 19.10.2006  
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 30. DENASUS

#### Cargos de Nível Superior em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Superior-

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	671,16	0,00	59,87	1.073,86	206,00	1.420,00	<b>3.430,89</b>	1.136,00	<b>3.146,89</b>	142,00	<b>2.152,89</b>	<b>2.436,89</b>
	II	627,99	0,00	59,87	1.004,78	206,00	1.420,00	<b>3.318,64</b>	1.136,00	<b>3.034,64</b>	142,00	<b>2.040,64</b>	<b>2.324,64</b>
	I	586,85	0,00	59,87	938,96	206,00	1.420,00	<b>3.211,68</b>	1.136,00	<b>2.927,68</b>	142,00	<b>1.933,68</b>	<b>2.217,68</b>
C	VI	578,14	0,00	59,87	925,02	206,00	1.420,00	<b>3.189,03</b>	1.136,00	<b>2.905,03</b>	142,00	<b>1.911,03</b>	<b>2.195,03</b>
	V	561,42	0,00	59,87	898,27	206,00	1.420,00	<b>3.145,56</b>	1.136,00	<b>2.861,56</b>	142,00	<b>1.867,56</b>	<b>2.151,56</b>
	IV	545,27	0,00	59,87	872,43	206,00	1.420,00	<b>3.103,57</b>	1.136,00	<b>2.819,57</b>	142,00	<b>1.825,57</b>	<b>2.109,57</b>
	III	529,57	0,00	59,87	847,31	206,00	1.420,00	<b>3.062,75</b>	1.136,00	<b>2.778,75</b>	142,00	<b>1.784,75</b>	<b>2.068,75</b>
	II	514,35	0,00	59,87	822,96	206,00	1.420,00	<b>3.023,18</b>	1.136,00	<b>2.739,18</b>	142,00	<b>1.745,18</b>	<b>2.029,18</b>
	I	499,56	0,00	59,87	799,30	206,00	1.420,00	<b>2.984,73</b>	1.136,00	<b>2.700,73</b>	142,00	<b>1.706,73</b>	<b>1.990,73</b>
B	VI	485,20	0,00	59,87	776,32	206,00	1.420,00	<b>2.947,39</b>	1.136,00	<b>2.663,39</b>	142,00	<b>1.669,39</b>	<b>1.953,39</b>
	V	471,28	0,00	59,87	754,05	206,00	1.420,00	<b>2.911,20</b>	1.136,00	<b>2.627,20</b>	142,00	<b>1.633,20</b>	<b>1.917,20</b>
	IV	457,74	0,00	59,87	732,38	206,00	1.420,00	<b>2.875,99</b>	1.136,00	<b>2.591,99</b>	142,00	<b>1.597,99</b>	<b>1.881,99</b>
	III	444,60	0,00	59,87	711,36	206,00	1.420,00	<b>2.841,83</b>	1.136,00	<b>2.557,83</b>	142,00	<b>1.563,83</b>	<b>1.847,83</b>
	II	431,85	0,00	59,87	690,96	206,00	1.420,00	<b>2.808,68</b>	1.136,00	<b>2.524,68</b>	142,00	<b>1.530,68</b>	<b>1.814,68</b>
	I	419,47	0,00	59,87	671,15	206,00	1.420,00	<b>2.776,49</b>	1.136,00	<b>2.492,49</b>	142,00	<b>1.498,49</b>	<b>1.782,49</b>
A	V	407,47	0,00	59,87	651,95	206,00	1.420,00	<b>2.745,29</b>	1.136,00	<b>2.461,29</b>	142,00	<b>1.467,29</b>	<b>1.751,29</b>
	IV	395,78	0,00	59,87	633,25	206,00	1.420,00	<b>2.714,90</b>	1.136,00	<b>2.430,90</b>	142,00	<b>1.436,90</b>	<b>1.720,90</b>
	III	331,88	<b>48,12</b>	59,87	608,00	206,00	1.420,00	<b>2.673,87</b>	1.136,00	<b>2.389,87</b>	142,00	<b>1.395,87</b>	<b>1.679,87</b>
	II	322,37	<b>57,63</b>	59,87	608,00	206,00	1.420,00	<b>2.673,87</b>	1.136,00	<b>2.389,87</b>	142,00	<b>1.395,87</b>	<b>1.679,87</b>
	I	313,13	<b>66,87</b>	59,87	608,00	206,00	1.420,00	<b>2.673,87</b>	1.136,00	<b>2.389,87</b>	142,00	<b>1.395,87</b>	<b>1.679,87</b>

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006. Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS,

que a ela façam jus, nos valores correspondentes a cento pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST - art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

Lei nº 11.344 de 08.09.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 30. DENASUS

#### Cargos de Nível Intermediário em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Intermediário -

													Posição: janeiro/2008	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	459,51	0,00	59,87	735,22	206,00	820,00	2.280,60	656,00	2.116,60	82,00	1.542,60	1.706,60	
	II	425,01	0,00	59,87	680,02	206,00	820,00	2.190,90	656,00	2.026,90	82,00	1.452,90	1.616,90	
	I	407,28	0,00	59,87	651,65	206,00	820,00	2.144,80	656,00	1.980,80	82,00	1.406,80	1.570,80	
C	VI	390,31	0,00	59,87	624,50	206,00	820,00	2.100,68	656,00	1.936,68	82,00	1.362,68	1.526,68	
	V	387,53	0,00	59,87	620,05	206,00	820,00	2.093,45	656,00	1.929,45	82,00	1.355,45	1.519,45	
	IV	371,42	8,58	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	III	355,99	24,01	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	II	341,18	38,82	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	I	327,05	52,95	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
B	VI	313,47	66,53	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	V	300,54	79,46	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	IV	288,12	91,88	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	III	276,23	103,77	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	II	264,85	115,15	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
A	I	253,95	126,05	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	V	243,54	136,46	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	IV	233,52	146,48	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	III	192,93	187,07	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	II	185,02	194,98	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	
	I	179,74	200,26	59,87	608,00	206,00	820,00	2.073,87	656,00	1.909,87	82,00	1.335,87	1.499,87	

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 180% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006. Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS,

que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado -GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

Lei nº 11.344 de 08.09.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 30. DENASUS

#### Cargos de Nível Auxiliar em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	263,35	116,65	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	II	250,83	129,17	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	I	238,87	141,13	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
C	VI	227,58	152,42	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	V	216,80	163,20	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	IV	206,56	173,44	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	III	196,81	183,19	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	II	187,55	192,45	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	I	178,76	201,24	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
B	VI	170,40	209,60	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	V	162,43	217,57	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	IV	154,87	225,13	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	III	147,71	232,29	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	II	140,87	239,13	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	I	134,39	245,61	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
A	V	128,18	251,82	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	IV	122,31	257,69	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	III	103,50	276,50	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	II	98,76	281,24	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87
	I	94,25	285,75	59,87	608,00	206,00	200,00	1.453,87	160,00	1.413,87	20,00	1.273,87	1.313,87

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006. Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST - art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

Lei nº 11.344 de 08.09.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 31. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

**Analista do Seguro Social**

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDASS 100 pts (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDASS 80 pts (***)	TOTAL ( em R\$ )	GDASS 30 pts (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDASS 30 pts do Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)
Especial	V	865,11	59,87	1.384,18	238,00	1.400,00	<b>3.947,16</b>	1.120,00	<b>3.667,16</b>	420,00	<b>2.967,16</b>	<b>2.967,16</b>
	IV	809,46	59,87	1.295,14	238,00	1.400,00	<b>3.802,47</b>	1.120,00	<b>3.522,47</b>	420,00	<b>2.822,47</b>	<b>2.822,47</b>
	III	756,42	59,87	1.210,27	238,00	1.400,00	<b>3.664,56</b>	1.120,00	<b>3.384,56</b>	420,00	<b>2.684,56</b>	<b>2.684,56</b>
	II	745,20	59,87	1.192,32	238,00	1.400,00	<b>3.635,39</b>	1.120,00	<b>3.355,39</b>	420,00	<b>2.655,39</b>	<b>2.655,39</b>
	I	723,65	59,87	1.157,84	238,00	1.400,00	<b>3.579,36</b>	1.120,00	<b>3.299,36</b>	420,00	<b>2.599,36</b>	<b>2.599,36</b>
C	V	702,83	59,87	1.124,53	238,00	1.260,00	<b>3.385,23</b>	1.008,00	<b>3.133,23</b>	378,00	<b>2.503,23</b>	<b>2.503,23</b>
	IV	682,61	59,87	1.092,18	238,00	1.260,00	<b>3.332,66</b>	1.008,00	<b>3.080,66</b>	378,00	<b>2.450,66</b>	<b>2.450,66</b>
	III	662,98	59,87	1.060,77	238,00	1.260,00	<b>3.281,62</b>	1.008,00	<b>3.029,62</b>	378,00	<b>2.399,62</b>	<b>2.399,62</b>
	II	643,92	59,87	1.030,27	238,00	1.260,00	<b>3.232,06</b>	1.008,00	<b>2.980,06</b>	378,00	<b>2.350,06</b>	<b>2.350,06</b>
	I	625,41	59,87	1.000,66	238,00	1.260,00	<b>3.183,94</b>	1.008,00	<b>2.931,94</b>	378,00	<b>2.301,94</b>	<b>2.301,94</b>
B	V	607,46	59,87	971,94	238,00	1.190,00	<b>3.067,27</b>	952,00	<b>2.829,27</b>	357,00	<b>2.234,27</b>	<b>2.234,27</b>
	IV	590,01	59,87	944,02	238,00	1.190,00	<b>3.021,90</b>	952,00	<b>2.783,90</b>	357,00	<b>2.188,90</b>	<b>2.188,90</b>
	III	573,08	59,87	916,93	238,00	1.190,00	<b>2.977,88</b>	952,00	<b>2.739,88</b>	357,00	<b>2.144,88</b>	<b>2.144,88</b>
	II	556,63	59,87	890,61	238,00	1.190,00	<b>2.935,11</b>	952,00	<b>2.697,11</b>	357,00	<b>2.102,11</b>	<b>2.102,11</b>
	I	540,69	59,87	865,10	238,00	1.190,00	<b>2.893,66</b>	952,00	<b>2.655,66</b>	357,00	<b>2.060,66</b>	<b>2.060,66</b>
A	V	525,21	59,87	840,34	238,00	1.120,00	<b>2.783,42</b>	896,00	<b>2.559,42</b>	336,00	<b>1.999,42</b>	<b>1.999,42</b>
	IV	510,15	59,87	816,24	238,00	1.120,00	<b>2.744,26</b>	896,00	<b>2.520,26</b>	336,00	<b>1.960,26</b>	<b>1.960,26</b>
	III	427,78	59,87	684,45	238,00	1.120,00	<b>2.530,10</b>	896,00	<b>2.306,10</b>	336,00	<b>1.746,10</b>	<b>1.746,10</b>
	II	415,53	59,87	664,85	238,00	1.120,00	<b>2.498,25</b>	896,00	<b>2.274,25</b>	336,00	<b>1.714,25</b>	<b>1.714,25</b>
	I	403,61	59,87	645,78	238,00	1.120,00	<b>2.467,26</b>	896,00	<b>2.243,26</b>	336,00	<b>1.683,26</b>	<b>1.683,26</b>

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004. Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004. O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos Itens I, II e III do art. 3º da lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992.

(\*\*) Cálculo - GDASS limites:

- máximo de cem pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;  
- mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;

Os critérios de que tratam os art. 11 da Lei 10.355/2001 aplicam-se a GDASS (art. 2º da MP 359/2007).

(\*\*\*) A partir de 1º de março de 2007, até 29 de fevereiro de 2008, e até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações

de desempenho individual e institucional, e processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDASS, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será de **quarenta pontos**, observados os respectivos níveis e classes.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASS art. 16 da Lei 10.855/2004 (art. 2º da MP 359 de 16.03.2007)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

Medida Provisória nº 359 de 16.03.2007

Lei nº 11.501 de 11.07.2007

### 31. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

- Assistente Técnico do Seguro Social
- Agente de Serviços Diversos
- Técnico de Serviços Diversos

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDASS 100 pts (**)	TOTAL (em R\$)	GDASS 80 pts (***)	TOTAL (em R\$)	GDASS 30 pts (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: Janeiro/2008	
													APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDASS 30 pts do Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	L(****)	
Especial	V	591,85	0,00	59,87	946,96	238,00	1.100,00	<b>2.936,68</b>	880,00	<b>2.716,68</b>	330,00	<b>2.166,68</b>	<b>2.166,68</b>	
	IV	547,41	0,00	59,87	875,86	238,00	1.100,00	<b>2.821,14</b>	880,00	<b>2.601,14</b>	330,00	<b>2.051,14</b>	<b>2.051,14</b>	
	III	524,58	0,00	59,87	839,33	238,00	1.100,00	<b>2.761,78</b>	880,00	<b>2.541,78</b>	330,00	<b>1.991,78</b>	<b>1.991,78</b>	
	II	502,73	0,00	59,87	804,37	238,00	1.100,00	<b>2.704,97</b>	880,00	<b>2.484,97</b>	330,00	<b>1.934,97</b>	<b>1.934,97</b>	
	I	499,14	0,00	59,87	798,62	238,00	1.100,00	<b>2.695,63</b>	880,00	<b>2.475,63</b>	330,00	<b>1.925,63</b>	<b>1.925,63</b>	
C	V	478,40	0,00	59,87	765,44	238,00	990,00	<b>2.531,71</b>	792,00	<b>2.333,71</b>	297,00	<b>1.838,71</b>	<b>1.838,71</b>	
	IV	458,52	0,00	59,87	733,63	238,00	990,00	<b>2.480,02</b>	792,00	<b>2.282,02</b>	297,00	<b>1.787,02</b>	<b>1.787,02</b>	
	III	439,44	0,00	59,87	703,10	238,00	990,00	<b>2.430,41</b>	792,00	<b>2.232,41</b>	297,00	<b>1.737,41</b>	<b>1.737,41</b>	
	II	421,24	0,00	59,87	673,98	238,00	990,00	<b>2.383,09</b>	792,00	<b>2.185,09</b>	297,00	<b>1.690,09</b>	<b>1.690,09</b>	
	I	403,75	0,00	59,87	646,00	238,00	990,00	<b>2.337,62</b>	792,00	<b>2.139,62</b>	297,00	<b>1.644,62</b>	<b>1.644,62</b>	
B	V	387,10	0,00	59,87	619,36	238,00	935,00	<b>2.239,33</b>	748,00	<b>2.052,33</b>	280,50	<b>1.584,83</b>	<b>1.584,83</b>	
	IV	371,10	<b>8,90</b>	59,87	608,00	238,00	935,00	<b>2.220,87</b>	748,00	<b>2.033,87</b>	280,50	<b>1.566,37</b>	<b>1.566,37</b>	
	III	355,78	<b>24,22</b>	59,87	608,00	238,00	935,00	<b>2.220,87</b>	748,00	<b>2.033,87</b>	280,50	<b>1.566,37</b>	<b>1.566,37</b>	
	II	341,13	<b>38,87</b>	59,87	608,00	238,00	935,00	<b>2.220,87</b>	748,00	<b>2.033,87</b>	280,50	<b>1.566,37</b>	<b>1.566,37</b>	
	I	327,09	<b>52,91</b>	59,87	608,00	238,00	935,00	<b>2.220,87</b>	748,00	<b>2.033,87</b>	280,50	<b>1.566,37</b>	<b>1.566,37</b>	
A	V	313,68	<b>66,32</b>	59,87	608,00	238,00	880,00	<b>2.165,87</b>	704,00	<b>1.989,87</b>	264,00	<b>1.549,87</b>	<b>1.549,87</b>	
	IV	300,78	<b>79,22</b>	59,87	608,00	238,00	880,00	<b>2.165,87</b>	704,00	<b>1.989,87</b>	264,00	<b>1.549,87</b>	<b>1.549,87</b>	
	III	248,49	<b>131,51</b>	59,87	608,00	238,00	880,00	<b>2.165,87</b>	704,00	<b>1.989,87</b>	264,00	<b>1.549,87</b>	<b>1.549,87</b>	
	II	238,30	<b>141,70</b>	59,87	608,00	238,00	880,00	<b>2.165,87</b>	704,00	<b>1.989,87</b>	264,00	<b>1.549,87</b>	<b>1.549,87</b>	
	I	228,54	<b>151,46</b>	59,87	608,00	238,00	880,00	<b>2.165,87</b>	704,00	<b>1.989,87</b>	264,00	<b>1.549,87</b>	<b>1.549,87</b>	

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004. Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.  
O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da Lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992.

(\*\*) Cálculo - GDASS limites:

- máximo de cem pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;

- mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;

Os critérios de que tratam os art. 11 da Lei 10.355/2001 aplicam-se a GDASS (art. 2º da MP 359/2007).

(\*\*\*) A partir de 1º de março de 2007, até 29 de fevereiro de 2008, e até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações

de desempenho individual e institucional, e processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDASS, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será de **doze pontos**, observados os respectivos níveis e classes.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASS art. 16 da Lei 10.855/2004 (art. 2º da MP 359 de 16.03.2007)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei nº 10.355 de 26.12.2001  
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo  
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002  
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º  
Lei nº 10.525 de 06.08.2004 Salário mínimo  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo  
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003  
Lei nº 10.855 de 01.04.2004  
Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo  
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004  
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004  
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007  
Medida Provisória nº 359 de 16.03.2007  
Lei nº 11.501 de 11.07.2007

### 31. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

#### Auxiliar de Serviços Diversos

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDASS 100 pts (**)	TOTAL (em R\$)	GDASS 80 pts (***)	TOTAL (em R\$)	GDASS 30 pts (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASS 30 pts do Vr. Máx. + A+B+C+D
													(****)
Especial	V	339,46	<b>40,54</b>	59,87	608,00	238,00	400,00	<b>1.685,87</b>	320,00	<b>1.605,87</b>	120,00	<b>1.405,87</b>	<b>1.405,87</b>
	IV	323,32	<b>56,68</b>	59,87	608,00	238,00	400,00	<b>1.685,87</b>	320,00	<b>1.605,87</b>	120,00	<b>1.405,87</b>	<b>1.405,87</b>
	III	307,90	<b>72,10</b>	59,87	608,00	238,00	400,00	<b>1.685,87</b>	320,00	<b>1.605,87</b>	120,00	<b>1.405,87</b>	<b>1.405,87</b>
	II	293,34	<b>86,66</b>	59,87	608,00	238,00	400,00	<b>1.685,87</b>	320,00	<b>1.605,87</b>	120,00	<b>1.405,87</b>	<b>1.405,87</b>
	I	279,45	<b>100,55</b>	59,87	608,00	238,00	400,00	<b>1.685,87</b>	320,00	<b>1.605,87</b>	120,00	<b>1.405,87</b>	<b>1.405,87</b>
C	V	266,25	<b>113,75</b>	59,87	608,00	238,00	360,00	<b>1.645,87</b>	288,00	<b>1.573,87</b>	108,00	<b>1.393,87</b>	<b>1.393,87</b>
	IV	253,68	<b>126,32</b>	59,87	608,00	238,00	360,00	<b>1.645,87</b>	288,00	<b>1.573,87</b>	108,00	<b>1.393,87</b>	<b>1.393,87</b>
	III	241,75	<b>138,25</b>	59,87	608,00	238,00	360,00	<b>1.645,87</b>	288,00	<b>1.573,87</b>	108,00	<b>1.393,87</b>	<b>1.393,87</b>
	II	230,42	<b>149,58</b>	59,87	608,00	238,00	360,00	<b>1.645,87</b>	288,00	<b>1.573,87</b>	108,00	<b>1.393,87</b>	<b>1.393,87</b>
	I	219,64	<b>160,36</b>	59,87	608,00	238,00	360,00	<b>1.645,87</b>	288,00	<b>1.573,87</b>	108,00	<b>1.393,87</b>	<b>1.393,87</b>
B	V	209,37	<b>170,63</b>	59,87	608,00	238,00	320,00	<b>1.605,87</b>	256,00	<b>1.541,87</b>	96,00	<b>1.381,87</b>	<b>1.381,87</b>
	IV	199,63	<b>180,37</b>	59,87	608,00	238,00	320,00	<b>1.605,87</b>	256,00	<b>1.541,87</b>	96,00	<b>1.381,87</b>	<b>1.381,87</b>
	III	190,39	<b>189,61</b>	59,87	608,00	238,00	320,00	<b>1.605,87</b>	256,00	<b>1.541,87</b>	96,00	<b>1.381,87</b>	<b>1.381,87</b>
	II	181,58	<b>198,42</b>	59,87	608,00	238,00	320,00	<b>1.605,87</b>	256,00	<b>1.541,87</b>	96,00	<b>1.381,87</b>	<b>1.381,87</b>
	I	173,22	<b>206,78</b>	59,87	608,00	238,00	320,00	<b>1.605,87</b>	256,00	<b>1.541,87</b>	96,00	<b>1.381,87</b>	<b>1.381,87</b>
A	V	165,22	<b>214,78</b>	59,87	608,00	238,00	300,00	<b>1.585,87</b>	240,00	<b>1.525,87</b>	90,00	<b>1.375,87</b>	<b>1.375,87</b>
	IV	157,66	<b>222,34</b>	59,87	608,00	238,00	300,00	<b>1.585,87</b>	240,00	<b>1.525,87</b>	90,00	<b>1.375,87</b>	<b>1.375,87</b>
	III	133,41	<b>246,59</b>	59,87	608,00	238,00	300,00	<b>1.585,87</b>	240,00	<b>1.525,87</b>	90,00	<b>1.375,87</b>	<b>1.375,87</b>
	II	127,29	<b>252,71</b>	59,87	608,00	238,00	300,00	<b>1.585,87</b>	240,00	<b>1.525,87</b>	90,00	<b>1.375,87</b>	<b>1.375,87</b>
	I	121,48	<b>258,52</b>	59,87	608,00	238,00	300,00	<b>1.585,87</b>	240,00	<b>1.525,87</b>	90,00	<b>1.375,87</b>	<b>1.375,87</b>

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004. Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.

O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da Lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992.

(\*\*) Cálculo - GDASS limites:

- máximo de cem pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;

- mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI da MP 359/07;

Os critérios de que tratam os art. 11 da Lei 10.355/2001 aplicam-se a GDASS (art. 2º da MP 359/2007).

(\*\*\*) A partir de 1º de março de 2007, até 29 de fevereiro de 2008, e até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações

de desempenho individual e institucional, e processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDASS, o valor

devido de pagamento mensal por servidor ativo será de oitoenta pontos, observados os respectivos níveis e classes.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASS art. 16 da Lei 10.855/2004 (art. 2º da MP 359 de 16.03.2007)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2003

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

Medida Provisória nº 359 de 16.03.2007

Lei nº 11.501 de 11.07.2007



## 32. Superintendência da Zona Franca de Manaus - SUFRAMA Plano Especial de Cargos da SUFRAMA ( \* )

### - Nível Superior -

Posição: janeiro/2008												
CLASSE	PADRÃO	VENCI MENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GQ (20%) (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GQ (10%) (****)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
						GDATA 30 Pontos + A+B				GDATA 30 Pontos + A+B+E		
		A	B	C	D=(A+B+C)	(****)				G	H=(A+B+C+G)	(****)
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41	694,47	4.727,08	4.476,88	347,23	4.379,84	4.129,64
	II	3.368,17	59,87	500,40	3.928,44	3.678,24	694,47	4.622,91	4.372,71	347,23	4.275,67	4.025,47
	I	3.199,76	59,87	500,40	3.760,03	3.509,83	694,47	4.454,50	4.204,30	347,23	4.107,26	3.857,06
C	VI	3.103,77	59,87	500,40	3.664,04	3.413,84	694,47	4.358,51	4.108,31	347,23	4.011,27	3.761,07
	V	3.010,66	59,87	500,40	3.570,93	3.320,73	694,47	4.265,40	4.015,20	347,23	3.918,16	3.667,96
	IV	2.920,34	59,87	500,40	3.480,61	3.230,41	694,47	4.175,08	3.924,88	347,23	3.827,84	3.577,64
	III	2.832,73	59,87	500,40	3.393,00	3.142,80	694,47	4.087,47	3.837,27	347,23	3.740,23	3.490,03
	II	2.747,74	59,87	500,40	3.308,01	3.057,81	694,47	4.002,48	3.752,28	347,23	3.655,24	3.405,04
	I	2.610,36	59,87	500,40	3.170,63	2.920,43	694,47	3.865,10	3.614,90	347,23	3.517,86	3.267,66
B	VI	2.532,05	59,87	500,40	3.092,32	2.842,12	694,47	3.786,79	3.536,59	347,23	3.439,55	3.189,35
	V	2.456,08	59,87	500,40	3.016,35	2.766,15	694,47	3.710,82	3.460,62	347,23	3.363,58	3.113,38
	IV	2.382,40	59,87	500,40	2.942,67	2.692,47	694,47	3.637,14	3.386,94	347,23	3.289,90	3.039,70
	III	2.310,93	59,87	500,40	2.871,20	2.621,00	694,47	3.565,67	3.315,47	347,23	3.218,43	2.968,23
	II	2.241,60	59,87	500,40	2.801,87	2.551,67	694,47	3.496,34	3.246,14	347,23	3.149,10	2.898,90
	I	2.129,52	59,87	500,40	2.689,79	2.439,59	694,47	3.384,26	3.134,06	347,23	3.037,02	2.786,82
A	V	2.065,64	59,87	500,40	2.625,91	2.375,71	694,47	3.320,38	3.070,18	347,23	2.973,14	2.722,94
	IV	2.003,67	59,87	500,40	2.563,94	2.313,74	694,47	3.258,41	3.008,21	347,23	2.911,17	2.660,97
	III	1.943,56	59,87	500,40	2.503,83	2.253,63	694,47	3.198,30	2.948,10	347,23	2.851,06	2.600,86
	II	1.885,25	59,87	500,40	2.445,52	2.195,32	694,47	3.139,99	2.889,79	347,23	2.792,75	2.542,55
	I	1.828,69	59,87	500,40	2.388,96	2.138,76	694,47	3.083,43	2.833,23	347,23	2.736,19	2.485,99

#### SUFRAMA - Superintendência da Zona Franca de Manaus

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da SUFRAMA, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 1º da Lei 11.356/06.

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (devida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 1º da Lei 11.356/2006, quando em efetivo exercício do cargo,

na forma estabelecida em regulamento):

( \*\* ) GQ - 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 15% (quinze por cento) dos cargos providos de cada nível; e  
( \*\* ) GQ - 10% (dez por cento) do maior vencimento básico do cargo ocupado pelo servidor, até o limite de 30% (trinta por cento) dos cargos providos de cada nível.

Observar o § 1º ao § 6º do art. 5 da Lei 11.356/2006.

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004. Art. 33 da Lei 11.356/2006

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 8.622, de 19/01/93	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.645, de 01/04/93	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.659, de 27/05/93	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Lei nº 8.880, de 27/05/94	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Lei 11.356 de 19.10.2006
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 32. Superintendência da Zona Franca de Manaus - SUFRAMA Plano Especial de Cargos da SUFRAMA ( \* )

### - Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: janeiro/2008
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
					GDATA 30 Pontos + A+B	
					D=(A+B+C)	( ***)
		A	B	C		
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.921,25	59,87	293,40	2.274,52	2.127,82
	I	1.825,19	59,87	293,40	2.178,46	2.031,76
C	VI	1.770,43	59,87	293,40	2.123,70	1.977,00
	V	1.717,32	59,87	293,40	2.070,59	1.923,89
	IV	1.665,80	59,87	293,40	2.019,07	1.872,37
	III	1.615,83	59,87	293,40	1.969,10	1.822,40
	II	1.567,35	59,87	293,40	1.920,62	1.773,92
	I	1.488,98	59,87	293,40	1.842,25	1.695,55
B	VI	1.444,31	59,87	293,40	1.797,58	1.650,88
	V	1.400,98	59,87	293,40	1.754,25	1.607,55
	IV	1.358,95	59,87	293,40	1.712,22	1.565,52
	III	1.318,19	59,87	293,40	1.671,46	1.524,76
	II	1.278,64	59,87	293,40	1.631,91	1.485,21
A	I	1.214,71	59,87	293,40	1.567,98	1.421,28
	V	1.178,27	59,87	293,40	1.531,54	1.384,84
	IV	1.142,92	59,87	293,40	1.496,19	1.349,49
	III	1.108,63	59,87	293,40	1.461,90	1.315,20
	II	1.075,37	59,87	293,40	1.428,64	1.281,94
	I	1.043,11	59,87	293,40	1.396,38	1.249,68

#### SUFRAMA - Superintendência da Zona Franca de Manaus

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da SUFRAMA, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 1º da Lei 11.356/06.

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Lei 11.356 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

**32. Superintendência da Zona Franca de Manaus - SUFRAMA**  
**Plano Especial de Cargos da SUFRAMA ( \* )**

**- Nivel Auxiliar -**

Posição: janeiro/2008						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA ( ** )	TOTAL ( em R \$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R \$ ) GDATA 30 Pontos + A+B ( ***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ***)
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.167,33	59,87	181,20	1.408,40	1.317,80
	I	1.120,63	59,87	181,20	1.361,70	1.271,10
C	VI	1.098,22	59,87	181,20	1.339,29	1.248,69
	V	1.076,26	59,87	181,20	1.317,33	1.226,73
	IV	1.054,73	59,87	181,20	1.295,80	1.205,20
	III	1.033,64	59,87	181,20	1.274,71	1.184,11
	II	1.012,96	59,87	181,20	1.254,03	1.163,43
	I	972,45	59,87	181,20	1.213,52	1.122,92
B	VI	953,00	59,87	181,20	1.194,07	1.103,47
	V	933,94	59,87	181,20	1.175,01	1.084,41
	IV	915,26	59,87	181,20	1.156,33	1.065,73
	III	896,95	59,87	181,20	1.138,02	1.047,42
	II	879,01	59,87	181,20	1.120,08	1.029,48
	I	843,85	59,87	181,20	1.084,92	994,32
A	V	826,98	59,87	181,20	1.068,05	977,45
	IV	810,44	59,87	181,20	1.051,51	960,91
	III	794,23	59,87	181,20	1.035,30	944,70
	II	778,34	59,87	181,20	1.019,41	928,81
	I	762,78	59,87	181,20	1.003,85	913,25

**SUFRAMA - Superintendência da Zona Franca de Manaus**

( \* ) Composto pelos cargos de provimento efetivo do Plano de Classificação de Cargos - PCC, instituído pela Lei 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou de Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, regidos pela Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal da SUFRAMA, nele lotados em 31 de dezembro de 2005, ou que venham a ser para ele redistribuídos, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até a referida data. Art. 1º da Lei 11.356/06.

( \* ) Serão extintos os cargos de nível auxiliar do Quadro de Pessoal da Suframa referidos no caput deste artigo que estiverem vagos na data da publicação Medida Provisória 302/2006 ou que vierem a vagar. ( § 6 art. 1º da MP 302/2006.)

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \*\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \*\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Lei 11.356 de 19.10.2006

Medida Provisória nº 341 de 29.12.2006

Lei nº 11.490, de 20 de junho de 2007

### 33. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

#### Analista Técnico da SUSEP

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDSUSEP ( até 100% ) ( * )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDSUSEP - 50% do %. Máx.+ A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	IV	5.857,91	59,87	5.857,91	<b>11.775,69</b>	<b>8.846,74</b>
	III	5.679,63	59,87	5.768,77	<b>11.508,27</b>	<b>8.623,89</b>
	II	5.514,20	59,87	5.686,06	<b>11.260,13</b>	<b>8.417,10</b>
	I	5.353,60	59,87	5.605,76	<b>11.019,23</b>	<b>8.216,35</b>
C	III	4.911,56	59,87	5.384,74	<b>10.356,17</b>	<b>7.663,80</b>
	II	4.768,48	59,87	5.313,20	<b>10.141,55</b>	<b>7.484,95</b>
	I	4.629,60	59,87	5.243,76	<b>9.933,23</b>	<b>7.311,35</b>
B	III	4.247,34	59,87	5.052,63	<b>9.359,84</b>	<b>6.833,52</b>
	II	4.123,63	59,87	4.990,77	<b>9.174,27</b>	<b>6.678,89</b>
	I	4.003,52	59,87	4.930,72	<b>8.994,11</b>	<b>6.528,75</b>
A	III	3.886,94	59,87	4.872,43	<b>8.819,24</b>	<b>6.383,02</b>
	II	3.773,71	59,87	4.815,81	<b>8.649,39</b>	<b>6.241,49</b>
	I	3.663,80	59,87	4.760,86	<b>8.484,53</b>	<b>6.104,10</b>

#### GDSUSEP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

( \* ) Cálculo - GDSUSEP percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

Os servidores ocupantes do cargo de Analista Técnico da SUSEP, quando cedidos, não perceberão a GDSUSEP.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDSUSEP - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;

Portaria nº 48 de 13/03/96;

Portaria nº 117 de 18/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.

Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000.

Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000.

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Portaria nº 1132 de 29.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º

Lei nº 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

Lei nº 11.356 de 19.10.2006

### 33. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

#### Agente Executivo

#### Demais cargos de nível intermediário da SUSEP

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários, seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da SUSEP)

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDSUSEP (* ) (até 100%)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO
						TOTAL ( em R\$ ) GDSUSEP - 50% do %. Máx.+ A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	IV	2.673,24	59,87	2.673,24	<b>5.406,35</b>	<b>4.069,73</b>
	III	2.595,36	59,87	2.634,30	<b>5.289,53</b>	<b>3.972,38</b>
	II	2.519,78	59,87	2.596,51	<b>5.176,16</b>	<b>3.877,91</b>
	I	2.446,39	59,87	2.559,82	<b>5.066,08</b>	<b>3.786,17</b>
C	III	2.244,40	59,87	2.458,82	<b>4.763,09</b>	<b>3.533,68</b>
	II	2.179,01	59,87	2.426,13	<b>4.665,01</b>	<b>3.451,94</b>
	I	2.115,56	59,87	2.394,40	<b>4.569,83</b>	<b>3.372,63</b>
B	III	1.940,88	59,87	2.307,06	<b>4.307,81</b>	<b>3.154,28</b>
	II	1.884,36	59,87	2.278,80	<b>4.223,03</b>	<b>3.083,63</b>
	I	1.829,48	59,87	2.251,36	<b>4.140,71</b>	<b>3.015,03</b>
A	III	1.776,17	59,87	2.224,71	<b>4.060,75</b>	<b>2.948,39</b>
	II	1.724,44	59,87	2.198,84	<b>3.983,15</b>	<b>2.883,73</b>
	I	1.674,20	59,87	2.173,72	<b>3.907,79</b>	<b>2.820,93</b>

#### GDSUSEP- Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

(\* ) Cálculo - GDSUSEP percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

(\*\* ) Aposentado: GDSUSEP - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 DE 11.12.90 ART.40 Único

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;

Portaria nº 48 de 13/03/96;

Portaria nº 117 de 18/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº10.331 DE 18.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

Lei nº 11.356 de 19.10.2006

### 34. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.  
**Nível Classificação: A**

Posição: janeiro/2008

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I							Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R\$)	TOTAL DE REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II							Sem IQ INGRESSO TOTAL (em R\$)
I	II	III	IV		DIRETA				INDIRETA				DIRETA				INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/PVB		até 15% s/PVB		até 20% s/PVB			até 10% s/PVB		até 15% s/PVB		até 20% s/PVB			até 10% s/PVB	
A	B	C	D		E	F=A+E(*)	G=A+E(**)	H=A+E(***)	I=A+E(****)	J=A+E(***)	K=A+E(****)	L=(A+E)	M=B+E(*)	N=B+E(**)	O=B+E(***)	P=B+E(****)	Q=B+E(***)	R=B+E(****)	S=(B+E)	
701,98				59,87	832,05	867,15	902,25	761,85	761,85	832,05	761,85	859,85	896,21	932,57	787,12	813,30	888,64	813,30		
727,25	727,25			59,87	859,85	896,21	932,57	787,12	787,12	859,85	787,12	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30		
753,43	753,43	753,43		59,87	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43		
780,56	780,56	780,56	780,56	59,87	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53		
808,66	808,66	808,66	808,66	59,87	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64		
837,77	837,77	837,77	837,77	59,87	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80		
867,93	867,93	867,93	867,93	59,87	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04		
899,17	899,17	899,17	899,17	59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41		
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95		
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69		
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68		
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97		
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61		
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63		
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09		
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.296,05	1.419,67	1.296,05		
				59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.296,05	1.419,67	1.296,05	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.340,55	1.468,62	1.340,55		
				59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.340,55	1.468,62	1.340,55	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.386,65	1.519,33	1.386,65		

#### INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 - Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 - O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta;  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 § 1º - Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º - O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º - Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.  
**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**

(\*) Ensino fundamental completo - Direta até 10% sobre PVB  
 (\*\*) Ensino médio completo - Direta até 15% sobre o PVB  
 (\*\*\*) Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
**Aposentado: § 1º do art.12º e art. 23º Rem 1 da Lei 11.091/2005**  
 § 1º - Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

#### Legislações Correspondentes:

- Lei 7.596 de 10.04.1987
- Lei nº 10.908 de 15.07.2004
- Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
- Lei nº 11.091 de 12.01.2005
- Lei nº 8.622, de 19/01/93
- Portaria nº 157 de 17.01.2005
- Lei nº 8.645, de 01/04/93
- Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134
- Lei nº 8.659, de 27/05/93
- Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
- Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
- Lei nº 10.302 de 31.10.2001
- Lei nº 10.697 de 02.07.2003
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória 160 de 29.12.2003
- Lei nº 10.868 de 12.05.2004

**34 . Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**  
 Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987  
 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.  
**Nível Classificação: B**

Posição: Janeiro/2008

NÍVEL CAPACITAÇÃO					TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I									Sem IQ
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-IV				VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	DIRETA				INDIRETA					INGRESSO
I	II	III	IV	E	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL	
A	B	C	D	E	F=A+E(*)	G=A+E(**)	H=A+E(***)	I=A+E(*)	J=A+E(**)	K=A+E(***)	L=(A+E)	(em R\$)	TOTAL	
837,77				59,87	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	981,42	1.023,31		897,64	897,64	
867,93	867,93			59,87	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	1.014,59	1.057,99		927,80	927,80	
899,17	899,17	899,17		59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	1.048,96	1.093,92		959,04	959,04	
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14		991,41	991,41	
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71		1.024,95	1.024,95	
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66		1.059,69	1.059,69	
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05		1.095,68	1.095,68	
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94		1.132,97	1.132,97	
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37		1.171,61	1.171,61	
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39		1.211,63	1.211,63	
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07		1.253,09	1.253,09	
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48		1.296,05	1.296,05	
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65		1.340,55	1.340,55	
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67		1.386,65	1.386,65	
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60		1.434,42	1.434,42	
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50		1.483,90	1.483,90	
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.535,17	1.682,70	1.756,47		1.535,17	1.535,17	
	1.528,41	1.528,41		59,87										
				59,87	1.583,43								1.583,43	

NÍVEL CAPACITAÇÃO					TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II									Sem IQ
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	DIRETA				INDIRETA					INGRESSO
I	II	III	IV	E	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL	
A	B	C	D	E	T=C+E(*)	U=C+E(**)	V=C+E(***)	W=C+E(*)	X=C+E(**)	Y=C+E(***)	Z=(A+E)	(em R\$)	TOTAL	
837,77				59,87									837,77	
867,93	867,93			59,87									867,93	
899,17	899,17	899,17		59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	1.048,96	1.093,92		959,04	959,04	
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14		991,41	991,41	
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71		1.024,95	1.024,95	
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66		1.059,69	1.059,69	
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05		1.095,68	1.095,68	
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94		1.132,97	1.132,97	
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37		1.171,61	1.171,61	
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39		1.211,63	1.211,63	
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07		1.253,09	1.253,09	
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48		1.296,05	1.296,05	
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65		1.340,55	1.340,55	
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67		1.386,65	1.386,65	
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60		1.434,42	1.434,42	
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50		1.483,90	1.483,90	
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.535,17	1.682,70	1.756,47		1.535,17	1.535,17	
	1.528,41	1.528,41		59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.588,28	1.741,12	1.817,54		1.588,28	1.588,28	
				59,87	1.799,99				1.799,99				1.799,99	
				59,87	1.801,64				1.801,64				1.801,64	

**INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)**

Art. 11 Será instituído incentivo à qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 O incentivo à qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com correlação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com correlação indireta;  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando exceder a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do incentivo à qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.

**Cálculo: Área de conhecimento com correlação direta e indireta**

(\*) Ensino médio completo - Direta até 10% sobre PVB  
 (\*\*) Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
 (\*\*\*) Curso de Graduação completo - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

**Aposentado:** § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

**Legislações Correspondentes:**

- Lei 7.596 de 10.04.1987
- Lei Delegada nº 13, de 27/09/92
- Lei nº 8.622, de 19/01/93
- Lei nº 8.645, de 01/04/93
- Lei nº 8.659, de 27/05/93
- Lei nº 8.676, de 13/07/93
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98
- Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
- Lei nº 10.302 de 31.10.2001
- Lei nº 10.697 de 02.07.2003
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória 160 de 29.12.2003
- Lei nº 10.868 de 12.05.2004
- Lei nº 10.908 de 15.07.2004
- Lei nº 11.091 de 12.01.2005
- Portaria nº 157 de 17.01.2005
- Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134
- Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

**34. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**  
 Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987  
 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.  
**Nível Classificação: C**

Posição: janeiro/2008

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I					Sem IQ	
I	II	III	IV	PECUNIÁRIA	DIRETA					INDIRETA	INGRESSO
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL
A	B	C	D	E	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R\$)
				E	G=A+E(*)	H=A+E(**)	I=A+E(***)	J=A+E(*)	K=A+E(**)	L=A+E(***)	S=(A+E)
999,82				59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.109,68	1.159,67	1.209,66	1.059,69
1.035,81	1.035,81			59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.147,47	1.199,26	1.251,05	1.095,68
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87							
		1.824,06	1.824,06	59,87							
			1.889,72	59,87							

TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II					Sem IQ	
DIRETA					INGRESSO	
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	TOTAL	
(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(em R\$)	
M=B+E(*)	N=B+E(**)	O=B+E(***)	P=B+E(*)	Q=B+E(**)	R=B+E(***)	S=(B+E)
1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.147,47	1.199,26	1.251,05	1.095,68
1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III					Sem IQ	
I	II	III	IV	PECUNIÁRIA	DIRETA					INDIRETA	INGRESSO
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL
A	B	C	D	E	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R\$)
				E	T=C+E(*)	U=C+E(**)	V=C+E(***)	W=C+E(*)	X=C+E(**)	Y=C+E(***)	Z=(A+E)
999,82				59,87							
1.035,81	1.035,81			59,87							
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54
		1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93
			1.889,72	59,87							

TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV					Sem IQ	
DIRETA					INGRESSO	
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	TOTAL	
(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(em R\$)	
AA=D+E(*)	AB=D+E(**)	AC=D+E(***)	AD=D+E(*)	AE=D+E(**)	AA=D+E(***)	AG=(A+E)
1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61
1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63
1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09
1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05
1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59

**INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ** (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)  
 Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.  
**Cálculo:** Área de conhecimento com correlação: direta e indireta  
 (\*) Ensino médio com curso técnico completo - Direta até 10% sobre PVB e Indireta 5% sobre o PVB  
 (\*\*) Curso de graduação completo - Direta até 15% sobre o PVB e Indireta até 10% sobre PVB  
 (\*\*\*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB  
**Aposentado:** § 1º do art.12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

**Legislações Correspondentes:**  
 Lei 7.596 de 10.04.1987  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001  
 Lei nº 10.302 de 31.10.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.898 de 02.07.2003  
 Medida Provisória 160 de 29.12.2003  
 Lei nº 10.868 de 12.05.2004  
 Lei nº 10.908 de 15.07.2004  
 Lei nº 11.091 de 12.01.2005  
 Portaria nº 157 de 17.01.2005  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134  
 Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134



### 34. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

**Nível Classificação: D**

Posição: Janeiro/2008

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I								Sem IQ
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				PECUNIÁRIA	DIRETA				INDIRETA				INGRESSO
I	II	III	IV	INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL		
A	B	C	D	E	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(em R\$)	TOTAL	
					F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)		
1.193,22				59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09		
1.236,18	1.236,18			59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05		
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55		
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54		
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93		
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59		
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62		
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10		
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87							2.088,10		
		2.176,89	2.176,89	59,87									
			2.255,26	59,87									

TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II								Sem IQ
DIRETA								INGRESSO
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL		
M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)		
1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05		
1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55		
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54		
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93		
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59		
2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62		
2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10		
2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12		

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III								Sem IQ
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				PECUNIÁRIA	DIRETA				INDIRETA				INGRESSO
I	II	III	IV	INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL		
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)		
1.193,22				59,87									
1.236,18	1.236,18			59,87									
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55		
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54		
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93		
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59		
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62		
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10		
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87									
		2.176,89	2.176,89	59,87									
			2.255,26	59,87									

TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV								Sem IQ
DIRETA								INGRESSO
até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL		
AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)		
1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54		
2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93		
2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59		
2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62		
2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10		
2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12		
2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76		
2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13		

**INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)**  
 Art. 11 - Será instituído incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 - O incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 1º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.  
**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**  
 (\*) Curso de graduação completo - Direta até 10% sobre o PVB e Indireta 5% sobre PVB  
 (\*\*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
 (\*\*\*) Mestrado ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB  
**Aposentado: § 1º do art.12 e art. 23º Rem 1 da Lei 11.091/2005**  
 \* Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

- Legislações Correspondentes:**  
 Lei 7.596 de 10.04.1987  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001  
 Lei nº 10.302 de 31.10.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória 160 de 29.12.2003  
 Lei nº 10.868 de 12.05.2004  
 Lei nº 10.908 de 15.07.2004  
 Lei nº 11.091 de 12.01.2005  
 Portaria nº 157 de 17.01.2005  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134  
 Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

**34. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**  
 Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987  
 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.  
**Nível Classificação: E**

Posição: Janeiro/2008

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I							Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II							Sem IQ INGRESSO
I	II	III	IV		DIRETA				INDIRETA				DIRETA				INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL (em R\$)	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL (em R\$)		
A	B	C	D		E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	J=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)	
1.424,03				59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90									
1.475,30	1.475,30			59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.528,41	1.528,41	1.528,41		59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54		
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93		
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.230,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.230,05	1.949,59	2.138,56	2.230,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.230,05	1.949,59		
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62		
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10		
2.101,25	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12	2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12		
2.176,89	2.176,89	2.176,89	2.176,89	59,87	2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76	2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76		
2.255,26	2.255,26	2.255,26	2.255,26	59,87	2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13	2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13		
2.336,45	2.336,45	2.336,45	2.336,45	59,87	2.629,97	2.746,79	2.863,61	2.513,14	2.629,97	2.746,79	2.396,32	2.629,97	2.746,79	2.863,61	2.513,14	2.629,97	2.746,79	2.396,32		
2.420,56	2.420,56	2.420,56	2.420,56	59,87	2.722,49	2.843,51	2.964,54	2.601,46	2.722,49	2.843,51	2.480,43	2.722,49	2.843,51	2.964,54	2.601,46	2.722,49	2.843,51	2.480,43		
	2.507,70	2.507,70	2.507,70	59,87								2.818,34	2.943,73	3.069,11	2.692,96	2.818,34	2.943,73	2.567,57		
		2.597,98	2.597,98	59,87																
			2.691,51	59,87																

**INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)**  
 Art. 11. Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12. O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.  
**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**  
 (\*) Especialização - superior ou igual a 360h - Direta até 10% sobre PVB e Indireta - 5% sobre PVB  
 (\*\*) Mestrado - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
 (\*\*\*) Doutorado - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB  
**Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005**  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

**Legislações Correspondentes:**  
 Lei 7.596 de 10.04.1987  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001  
 Lei nº 10.302 de 31.10.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória 160 de 29.12.2003  
 Lei nº 10.868 de 12.05.2004  
 Lei nº 10.908 de 15.07.2004  
 Lei nº 11.091 de 12.01.2005  
 Portaria nº 157 de 17.01.2005  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134  
 Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

### 35. Plano Especial de Cargos da Cultura

\* (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Superior -

Posição: janeiro/2008									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (*)	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	500,40	1.550,00	3.580,44	3.330,24
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	500,40	1.448,60	3.384,45	3.134,25
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	500,40	1.353,83	3.199,57	2.949,37
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	500,40	1.265,26	3.091,94	2.841,74
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	500,40	1.182,49	2.972,56	2.722,36
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	500,40	1.105,13	2.859,81	2.609,61
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	500,40	1.032,83	2.753,14	2.502,94
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	500,40	965,26	2.652,21	2.402,01
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	500,40	902,11	2.556,67	2.306,47
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	500,40	843,10	2.466,22	2.216,02
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	500,40	787,94	2.380,54	2.130,34
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	500,40	736,39	2.299,35	2.049,15
	III	374,58	5,42	59,87	608,00	500,40	688,22	2.236,49	1.986,29
	II	363,82	16,18	59,87	608,00	500,40	643,19	2.191,46	1.941,26
	I	353,41	26,59	59,87	608,00	500,40	601,12	2.149,39	1.899,19
A	V	343,29	36,71	59,87	608,00	500,40	561,79	2.110,06	1.859,86
	IV	333,45	46,55	59,87	608,00	500,40	525,04	2.073,31	1.823,11
	III	279,61	100,39	59,87	608,00	500,40	490,69	2.038,96	1.788,76
	II	271,59	108,41	59,87	608,00	500,40	458,59	2.006,86	1.756,66
	I	263,80	116,20	59,87	608,00	500,40	428,59	1.976,86	1.726,66

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

#### GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(\*\*) A GEAC é devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003...

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

(\*\*\*) Aposentado GEAC - Art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 8.622, de 19/01/93	Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.645, de 01/04/93	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 8.659, de 27/05/93	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 8.880, de 27/05/94	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Portaria nº 442 de 31.10.2002	

### 35. Plano Especial de Cargos da Cultura

\*(Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (*)	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: Janeiro/2008	
									APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	293,40	750,00	2.109,81	1.963,11	
	II	358,07	21,93	59,87	608,00	293,40	728,16	2.069,43	1.922,73	
	I	343,15	36,85	59,87	608,00	293,40	706,95	2.048,22	1.901,52	
C	VI	328,84	51,16	59,87	608,00	293,40	686,36	2.027,63	1.880,93	
	V	326,49	53,51	59,87	608,00	293,40	666,37	2.007,64	1.860,94	
	IV	312,93	67,07	59,87	608,00	293,40	646,96	1.988,23	1.841,53	
	III	299,92	80,08	59,87	608,00	293,40	628,11	1.969,38	1.822,68	
	II	287,44	92,56	59,87	608,00	293,40	609,82	1.951,09	1.804,39	
	I	275,55	104,45	59,87	608,00	293,40	592,06	1.933,33	1.786,63	
B	VI	264,10	115,90	59,87	608,00	293,40	574,81	1.916,08	1.769,38	
	V	253,20	126,80	59,87	608,00	293,40	558,07	1.899,34	1.752,64	
	IV	242,73	137,27	59,87	608,00	293,40	541,82	1.883,09	1.736,39	
	III	232,72	147,28	59,87	608,00	293,40	526,03	1.867,30	1.720,60	
	II	223,13	156,87	59,87	608,00	293,40	510,71	1.851,98	1.705,28	
	I	213,96	166,04	59,87	608,00	293,40	495,84	1.837,11	1.690,41	
A	V	205,18	174,82	59,87	608,00	293,40	481,40	1.822,67	1.675,97	
	IV	196,75	183,25	59,87	608,00	293,40	467,38	1.808,65	1.661,95	
	III	162,54	217,46	59,87	608,00	293,40	453,76	1.795,03	1.648,33	
	II	155,87	224,13	59,87	608,00	293,40	440,55	1.781,82	1.635,12	
	I	149,49	230,51	59,87	608,00	293,40	427,71	1.768,98	1.622,28	

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971 de 25.11.2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(\*\*\*) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado GEAC - 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 Único	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei 8.880 de 27.05.94	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	

### 35. Plano Especial de Cargos da Cultura

\* (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO (Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007))	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (*)	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: janeiro/2008
									APOSENTADO TOTAL (em R\$)
									GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)
ESPECIAL	III	221,89	158,11	59,87	608,00	181,20	505,00	1.734,07	1.643,47
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	181,20	480,77	1.709,84	1.619,24
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	181,20	462,28	1.691,35	1.600,75
C	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	181,20	444,50	1.673,57	1.582,97
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	181,20	427,40	1.656,47	1.565,87
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	181,20	410,96	1.640,03	1.549,43
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	181,20	395,16	1.624,23	1.533,63
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	181,20	379,96	1.609,03	1.518,43
	I	150,61	229,39	59,87	608,00	181,20	365,35	1.594,42	1.503,82
B	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	181,20	351,29	1.580,36	1.489,76
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	181,20	337,78	1.566,85	1.476,25
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	181,20	324,79	1.553,86	1.463,26
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	181,20	312,30	1.541,37	1.450,77
	II	118,70	261,30	59,87	608,00	181,20	300,29	1.529,36	1.438,76
A	I	113,22	266,78	59,87	608,00	181,20	288,74	1.517,81	1.427,21
	V	108,00	272,00	59,87	608,00	181,20	277,63	1.506,70	1.416,10
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	181,20	266,95	1.496,02	1.405,42
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	181,20	256,69	1.485,76	1.395,16
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	181,20	246,81	1.475,88	1.385,28
	I	79,40	300,60	59,87	608,00	181,20	237,32	1.466,39	1.375,79

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(\*\*) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado GEAC - 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

Legislações Correlacionadas:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei 8.880 de 27.05.94	Portaria nº 260 de 21.06.2002	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Portaria nº 363 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Decreto 4.468 de 13.11.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	Portaria nº 29 de 29.08.2002	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Portaria nº 442 de 31.10.2002	Lei nº 11.233 de 22.12.2005
Lei nº 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003	Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	

### 36. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Cargo: Analista de Tecnologia Militar (Carreira de Tecnologia Militar)

Cargo: Engenheiro de Tecnologia Militar (Carreira de tecnologia Militar)

Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível superior ( \* )

- Nível Superior -

												Posição: janeiro/2008	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 75 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 10 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D	
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)	
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	3.811,00	5.341,04	2.858,25	4.388,29	381,10	1.911,14	2.673,34	
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	3.731,00	5.166,45	2.798,25	4.233,70	373,10	1.808,55	2.554,75	
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	3.651,00	4.996,34	2.738,25	4.083,59	365,10	1.710,44	2.440,64	
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	3.570,00	4.896,28	2.677,50	4.003,78	357,00	1.683,28	2.397,28	
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	3.490,00	4.779,67	2.617,50	3.907,17	349,00	1.638,67	2.336,67	
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	3.410,00	4.664,28	2.557,50	3.811,78	341,00	1.595,28	2.277,28	
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	3.330,00	4.549,91	2.497,50	3.717,41	333,00	1.552,91	2.218,91	
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	3.250,00	4.436,55	2.437,50	3.624,05	325,00	1.511,55	2.161,55	
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	3.169,00	4.323,16	2.376,75	3.530,91	316,90	1.471,06	2.104,86	
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	3.089,00	4.211,72	2.316,75	3.439,47	308,90	1.431,62	2.049,42	
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	3.009,00	4.101,20	2.256,75	3.348,95	300,90	1.393,10	1.994,90	
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.929,00	3.991,56	2.196,75	3.259,31	292,90	1.355,46	1.941,26	
	III	374,58	5,42	59,87	608,00	2.848,00	3.895,87	2.136,00	3.183,87	284,80	1.332,67	1.902,27	
	II	363,82	16,18	59,87	608,00	2.768,00	3.815,87	2.076,00	3.123,87	276,80	1.324,67	1.878,27	
	I	353,41	26,59	59,87	608,00	2.688,00	3.735,87	2.016,00	3.063,87	268,80	1.316,67	1.854,27	
A	V	343,29	36,71	59,87	608,00	2.608,00	3.655,87	1.956,00	3.003,87	260,80	1.308,67	1.830,27	
	IV	333,45	46,55	59,87	608,00	2.528,00	3.575,87	1.896,00	2.943,87	252,80	1.300,67	1.806,27	
	III	279,61	100,39	59,87	608,00	2.447,00	3.494,87	1.835,25	2.883,12	244,70	1.292,57	1.781,97	
	II	271,59	108,41	59,87	608,00	2.367,00	3.414,87	1.775,25	2.823,12	236,70	1.284,57	1.757,97	
	I	263,80	116,20	59,87	608,00	2.287,00	3.334,87	1.715,25	2.763,12	228,70	1.276,57	1.733,97	

(\*) Cargos de nível superior, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares. art. 121 da MP 301/2006. Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005. Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.845/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (§1º do art. 127 da MP 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar**

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes

às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras

características específicas das Organizações Militares.

(\*\*) A **GDATEM** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à **GDATEM** está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) **Até 31 de dezembro de 2008**, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a **GDATEM** será paga ao servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que este esteja posicionado.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado -GDATEM - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006 e art. 1º da MP 341/2006)

**Legislação Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460, de 17/09/92;

Lei nº 9.657, de 03/06/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Portaria nº 433 de 29.10.2002

Decreto 4.492 de 29.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 36. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

**Cargo: Técnico de Tecnologia Militar (Carreira de Suporte Técnico à Tecnologia Militar  
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível intermediário ( \* )**

- Nível Intermediário -

Posição: janeiro/2008

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 75 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 10 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.770,00	<b>2.836,41</b>	1.327,50	<b>2.393,91</b>	177,00	<b>1.243,41</b>	<b>1.597,41</b>
	II	358,07	<b>21,93</b>	59,87	608,00	1.733,00	<b>2.780,87</b>	1.299,75	<b>2.347,62</b>	173,30	<b>1.221,17</b>	<b>1.567,77</b>
	I	343,15	<b>36,85</b>	59,87	608,00	1.695,00	<b>2.742,87</b>	1.271,25	<b>2.319,12</b>	169,50	<b>1.217,37</b>	<b>1.556,37</b>
C	VI	328,84	<b>51,16</b>	59,87	608,00	1.658,00	<b>2.705,87</b>	1.243,50	<b>2.291,37</b>	165,80	<b>1.213,67</b>	<b>1.545,27</b>
	V	326,49	<b>53,51</b>	59,87	608,00	1.621,00	<b>2.668,87</b>	1.215,75	<b>2.263,62</b>	162,10	<b>1.209,97</b>	<b>1.534,17</b>
	IV	312,93	<b>67,07</b>	59,87	608,00	1.584,00	<b>2.631,87</b>	1.188,00	<b>2.235,87</b>	158,40	<b>1.206,27</b>	<b>1.523,07</b>
	III	299,92	<b>80,08</b>	59,87	608,00	1.547,00	<b>2.594,87</b>	1.160,25	<b>2.208,12</b>	154,70	<b>1.202,57</b>	<b>1.511,97</b>
	II	287,44	<b>92,56</b>	59,87	608,00	1.509,00	<b>2.556,87</b>	1.131,75	<b>2.179,62</b>	150,90	<b>1.198,77</b>	<b>1.500,57</b>
	I	275,55	<b>104,45</b>	59,87	608,00	1.472,00	<b>2.519,87</b>	1.104,00	<b>2.151,87</b>	147,20	<b>1.195,07</b>	<b>1.489,47</b>
B	VI	264,10	<b>115,90</b>	59,87	608,00	1.435,00	<b>2.482,87</b>	1.076,25	<b>2.124,12</b>	143,50	<b>1.191,37</b>	<b>1.478,37</b>
	V	253,20	<b>126,80</b>	59,87	608,00	1.398,00	<b>2.445,87</b>	1.048,50	<b>2.096,37</b>	139,80	<b>1.187,67</b>	<b>1.467,27</b>
	IV	242,73	<b>137,27</b>	59,87	608,00	1.360,00	<b>2.407,87</b>	1.020,00	<b>2.067,87</b>	136,00	<b>1.183,87</b>	<b>1.455,87</b>
	III	232,72	<b>147,28</b>	59,87	608,00	1.323,00	<b>2.370,87</b>	992,25	<b>2.040,12</b>	132,30	<b>1.180,17</b>	<b>1.444,77</b>
	II	223,13	<b>156,87</b>	59,87	608,00	1.286,00	<b>2.333,87</b>	964,50	<b>2.012,37</b>	128,60	<b>1.176,47</b>	<b>1.433,67</b>
	I	213,96	<b>166,04</b>	59,87	608,00	1.248,00	<b>2.295,87</b>	936,00	<b>1.983,87</b>	124,80	<b>1.172,67</b>	<b>1.422,27</b>
A	V	205,18	<b>174,82</b>	59,87	608,00	1.211,00	<b>2.258,87</b>	908,25	<b>1.956,12</b>	121,10	<b>1.168,97</b>	<b>1.411,17</b>
	IV	196,75	<b>183,25</b>	59,87	608,00	1.174,00	<b>2.221,87</b>	880,50	<b>1.928,37</b>	117,40	<b>1.165,27</b>	<b>1.400,07</b>
	III	162,54	<b>217,46</b>	59,87	608,00	1.137,00	<b>2.184,87</b>	852,75	<b>1.900,62</b>	113,70	<b>1.161,57</b>	<b>1.388,97</b>
	II	155,87	<b>224,13</b>	59,87	608,00	1.099,00	<b>2.146,87</b>	824,25	<b>1.872,12</b>	109,90	<b>1.157,77</b>	<b>1.377,57</b>
	I	149,49	<b>230,51</b>	59,87	608,00	1.062,00	<b>2.109,87</b>	796,50	<b>1.844,37</b>	106,20	<b>1.154,07</b>	<b>1.366,47</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

(\*) Cargos de nível intermediário, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares art. 121 da MP 301/2006.

Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98

com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na

Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005.

Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação

de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (§1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes

às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras

características específicas das Organizações Militares.

(\*\*) A GDATEM será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*) **Até 31 de dezembro de 2008**, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao

servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões .Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado -GDAT EM - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006 e art. 1º da MP 341/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460, de 17/09/92;

Lei nº 9.657, de 03/06/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Portaria nº 433 de 29.10.2002

Decreto 4.492 de 29.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007

### 36. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível auxiliar ( \* )

- Nível Auxiliar -

Posição: janeiro/2008												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO (Mínimo R\$ 380 (Em 01.04.2007))	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 75 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 10 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)
ESPECIAL	III	221,89	158,11	59,87	608,00	1.012,00	2.059,87	759,00	1.806,87	101,20	1.149,07	1.351,47
	II	211,32	168,68	59,87	608,00	991,00	2.038,87	743,25	1.791,12	99,10	1.146,97	1.345,17
	I	201,27	178,73	59,87	608,00	970,00	2.017,87	727,50	1.775,37	97,00	1.144,87	1.338,87
C	VI	191,75	188,25	59,87	608,00	949,00	1.996,87	711,75	1.759,62	94,90	1.142,77	1.332,57
	V	182,66	197,34	59,87	608,00	927,00	1.974,87	695,25	1.743,12	92,70	1.140,57	1.325,97
	IV	174,04	205,96	59,87	608,00	906,00	1.953,87	679,50	1.727,37	90,60	1.138,47	1.319,67
	III	165,81	214,19	59,87	608,00	885,00	1.932,87	663,75	1.711,62	88,50	1.136,37	1.313,37
	II	158,00	222,00	59,87	608,00	863,00	1.910,87	647,25	1.695,12	86,30	1.134,17	1.306,77
	I	150,61	229,39	59,87	608,00	842,00	1.889,87	631,50	1.679,37	84,20	1.132,07	1.300,47
B	VI	143,57	236,43	59,87	608,00	821,00	1.868,87	615,75	1.663,62	82,10	1.129,97	1.294,17
	V	136,86	243,14	59,87	608,00	799,00	1.846,87	599,25	1.647,12	79,90	1.127,77	1.287,57
	IV	130,49	249,51	59,87	608,00	778,00	1.825,87	583,50	1.631,37	77,80	1.125,67	1.281,27
	III	124,46	255,54	59,87	608,00	757,00	1.804,87	567,75	1.615,62	75,70	1.123,57	1.274,97
	II	118,70	261,30	59,87	608,00	735,00	1.782,87	551,25	1.599,12	73,50	1.121,37	1.268,37
I	113,22	266,78	59,87	608,00	714,00	1.761,87	535,50	1.583,37	71,40	1.119,27	1.262,07	
A	V	108,00	272,00	59,87	608,00	693,00	1.740,87	519,75	1.567,62	69,30	1.117,17	1.255,77
	IV	103,06	276,94	59,87	608,00	671,00	1.718,87	503,25	1.551,12	67,10	1.114,97	1.249,17
	III	87,19	292,81	59,87	608,00	650,00	1.697,87	487,50	1.535,37	65,00	1.112,87	1.242,87
	II	83,20	296,80	59,87	608,00	629,00	1.676,87	471,75	1.519,62	62,90	1.110,77	1.236,57
I	79,40	300,60	59,87	608,00	607,00	1.654,87	455,25	1.503,12	60,70	1.108,57	1.229,97	

(\*) Cargos de nível auxiliar, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares. art. 121 da MP 301/2006. Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005. Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (§1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes

às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras

características específicas das Organizações Militares.

(\*\*) A GDATEM será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Art. 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao

servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*\*) Aposentado -GDATEM - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006 e art. 1º da MP 341/2006))

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460, de 17/09/92;

Lei nº 9.657, de 03/06/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Portaria nº 433 de 29.10.2002

Decreto 4.492 de 29.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007



## 37. TRIBUNAL MARÍTIMO

### Juiz-Presidente e Juiz do Tribunal Marítimo

- Nível Superior -

						Posição: janeiro/2008
VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATM até 30% (*)	TOTAL (em R\$)	GDATM (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATM 30% Vr. Máx. + A + B (***)
A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
6.924,10	59,87	2.077,23	9.061,20	1.038,62	8.022,59	7.607,14

#### GDATM - Gratificação de Desempenho de Atividade do Tribunal Marítimo

(\*) Cálculo - GDATM - percentual de até 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no Tribunal Marítimo

A GDATM será paga com observância dos seguintes limites:

- até 18% (dezoito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 12% (doze por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Até a edição dos atos mencionados nos §§ 2º e 3º do art. 3º da Lei 11.319/2006, os ocupantes dos cargos referidos no caput deste artigo poderão receber, a título de antecipação, até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GDATM.

Ato do Poder Executivo disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDATM.

Os critérios e procedimentos específicos de avaliação de desempenho individual e institucional e de atribuição da GDATM serão estabelecidos em ato do Ministro da Defesa, observada a legislação vigente.

(\*\*\*) Aposentado: GDATM - art. 4º da Lei 11.319/2006

#### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87	Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 26.04.2001
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Lei nº 8.460, de 17/09/92	Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.028, de 1995	Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei nº 11.319 de 06.07.2006
Lei nº 9.651, de 27/05/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	

**38. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Nível Superior -**

Posição: janeiro/2008

CARGOS/CARREIRAS		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Delegado Pol. Federal / Perito Criminal Federal	11.614,10	16.683,98	44
2	Quadros Suplementares da AGU	11.238,98	14.954,90	33
3	Procurador Federal	11.238,98	14.954,90	33
4	Procurador da Fazenda Nacional	11.238,98	14.954,90	33
5	Defensor Público	11.238,98	14.954,90	33
6	Advogado da União/Assistente Jurídico da AGU	11.238,98	14.954,90	33
7	Procurador do Banco Central	10.497,56	12.900,42	23
8	Auditor-Fiscal do Trabalho	10.155,32	13.382,26	32
9	Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil	10.155,32	13.382,26	32
10	Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - NS - com doutorado	9.846,77	11.392,07	16
11	Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - INMETRO Doutor - NS	9.846,77	11.392,07	16
12	Especialista - NS - FIOCRUZ	9.298,06	9.298,06	-
13	Diplomata	8.721,18	11.775,69	35
14	Inspetor e Analista da CVM - Comissão de Valores Mobiliários	8.484,53	11.775,69	39
15	Analista Técnico da SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	8.484,53	11.775,69	39
16	Analista Fin.Cont./Analista Planej.Orçamento/Gestor/NS IPEA/Téc.e Planej.Pesquisa/Analista Com.Exterior/Tec.Planej.Grupo TP1500	8.484,53	11.775,69	39
17	Juiz-Presidente e Juiz do Tribunal Marítimo - NS	8.022,59	9.061,20	13
18	Analista do Banco Central	7.082,40	11.206,89	58
19	Supervisor Médico Pericial	7.032,08	9.484,59	35
20	Perito Médico da Previdência Social - 40 horas	7.032,08	9.484,59	35
21	Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NS com doutorado	6.367,48	9.737,90	53
22	Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NS com mestrado	5.956,72	9.029,75	52
23	Pesquisador em Saúde Pública - NS - Título Doutor - FIOCRUZ	5.898,90	9.298,06	58
24	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com doutorado	5.697,44	9.737,90	71
25	Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações	5.540,14	7.842,73	42
26	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com mestrado	5.345,80	9.029,75	69
27	Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS com doutorado	5.336,74	10.361,88	94
28	Tecnologista / Analista - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
29	Pesquisador - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
30	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Título de Doutor	5.219,89	9.298,06	78
31	Fiscal Federal Agropecuário	5.195,23	7.539,66	45
32	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com aperf. ou especialização	5.111,38	8.557,65	67
33	Médico do Trabalho - 40 horas	5.111,07	5.714,37	12
34	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - sem adicional de titulação	4.876,95	8.085,55	66
35	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com doutorado	4.866,46	9.737,90	100
36	Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS com mestrado	4.864,60	9.565,81	97
37	DACTA -Grupo Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo	4.855,95	6.555,96	35
38	Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	4.797,73	10.104,32	111

### 38. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

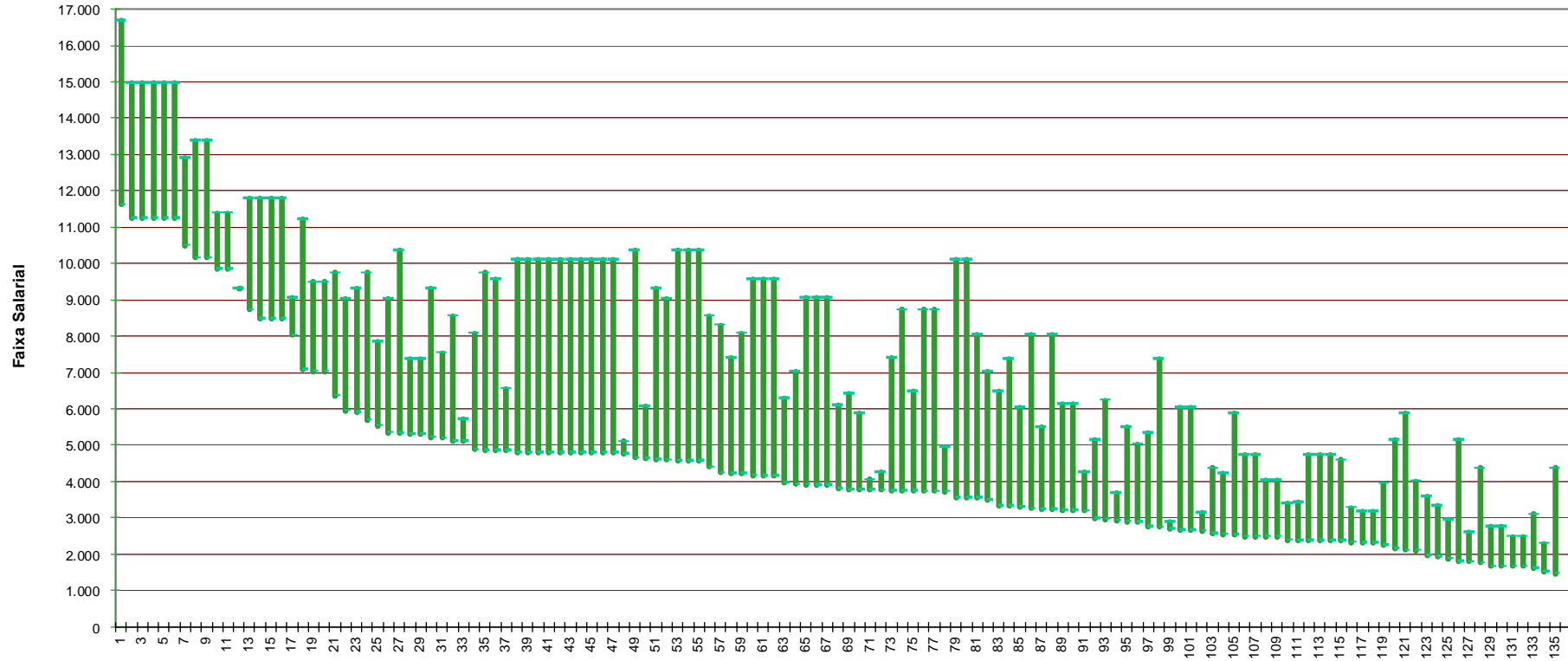
- Nível Superior -

		Posição: janeiro/2008		
CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE	
39 Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	4.797,73	10.104,32	111	
40 Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia	4.797,73	10.104,32	111	
41 Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Álcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111	
42 Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111	
43 Especialista em Regulação de Saúde Suplementar	4.797,73	10.104,32	111	
44 Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	4.797,73	10.104,32	111	
45 Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	4.797,73	10.104,32	111	
46 Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária	4.797,73	10.104,32	111	
47 Especialista em Regulação de Aviação Civil	4.797,73	10.104,32	111	
48 Pesquisador em Saúde Pública - NS - Título Mestre - FIOCRUZ	4.756,31	5.096,93	7	
49 Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Título de Doutor-INMETRO	4.652,55	10.361,88	123	
50 Oficial de Chancelaria	4.629,00	6.058,51	31	
51 Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Título Doutor - NS - Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006	4.610,52	9.298,06	102	
52 Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com mestrado	4.588,15	9.029,75	97	
53 Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI -NS - com doutorado	4.581,64	10.361,88	126	
54 Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Título Doutor - NS	4.560,50	10.361,88	127	
55 Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com doutorado	4.560,50	10.361,88	127	
56 Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com aperf. ou especialização	4.402,60	8.557,65	94	
57 Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Título de Mestre INMETRO	4.241,63	8.303,60	96	
58 Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Título de Mestre	4.228,99	7.396,08	75	
59 Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - sem adicional de titulação	4.217,06	8.085,55	92	
60 Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - com mestrado	4.177,06	9.565,81	129	
61 Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Título Mestre - NS	4.157,81	9.565,81	130	
62 Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com mestrado	4.157,81	9.565,81	130	
63 Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Cert. Aperf. Ou Especialização-INMETRO	3.975,73	6.298,62	58	
64 Analista Administrativo/ Analista Ambiental/ Gestor Administrativo/ Gestor Ambiental	3.921,15	7.013,72	79	
65 Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - com aperf. ou especialização	3.915,28	9.050,71	131	
66 Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	3.897,25	9.050,71	132	
67 Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com aperf. ou especialização	3.897,25	9.050,71	132	
68 Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Sem adicional de Titulação - INMETRO	3.806,53	6.092,76	60	
69 Engenheiro Agrônomo do INCRA	3.788,88	6.403,59	69	
70 Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	5.873,04	55	
71 Pesquisador - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	4.051,19	7	
72 Quadro de Pessoal da Imprensa - NS	3.764,87	4.247,04	13	
73 Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Título Mestre - NS - Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006	3.755,75	7.396,08	97	
74 Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - sem adicional de titulação	3.748,68	8.722,92	133	
75 Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização	3.747,70	6.472,26	73	
76 Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Sem Adicional titulação - NS	3.731,43	8.722,92	134	
77 Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - sem adicional de titulação	3.731,43	8.722,92	134	
78 Perito Médico da Previdência Social - 20 horas	3.729,66	4.957,41	33	
79 Especialista em Recursos Hídricos	3.547,86	10.104,32	185	
80 Especialista em Geoprocessamento	3.547,86	10.104,32	185	
81 Especialista em Recursos Minerais - DNPM	3.547,86	8.043,92	127	
82 Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NS	3.492,38	7.013,87	101	
83 Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização - NS - Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006	3.340,58	6.472,26	94	

**38. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Nível Superior -**

		Posição: janeiro/2008		
	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
84	INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - Com Doutorado	3.330,39	7.380,16	122
85	Analista de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT	3.299,08	6.032,29	83
86	Analista Administrativo (Ag. Reguladora)	3.257,20	8.043,92	147
87	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Sem Adicional Titulação	3.238,09	5.494,10	70
88	FNDE - Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	3.237,33	8.043,92	148
89	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS	3.194,43	6.136,47	92
90	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs	3.194,43	6.136,47	92
91	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio	3.191,48	4.248,83	33
92	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com aperfeiç. ou especialização	2.982,09	5.141,01	72
93	Analista Administrativo - DNPM	2.966,53	6.241,07	110
94	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NS	2.929,77	3.690,74	26
95	Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Sem Adicional Titulação - NS - Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006	2.900,99	5.494,10	89
96	Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS	2.895,07	5.030,04	74
97	Analista e Engenheiro de Tecnologia Militar e quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares	2.763,12	5.341,04	93
98	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - Com Doutorado	2.747,76	7.380,16	169
99	Médico do Trabalho - 20 horas	2.701,67	2.887,12	7
100	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - Cargos art.15 da Lei 11.046/2004	2.674,89	6.029,68	125
101	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	2.674,89	6.029,68	125
102	Cargos de Nível Superior - SPU	2.647,87	3.130,04	18
103	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia sem titulação	2.578,28	4.365,92	69
104	Analista Administrativo - DNIT	2.551,57	4.226,68	66
105	INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - Com Mestrado	2.545,21	5.873,04	131
106	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2005	2.483,31	4.727,08	90
107	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	2.483,31	4.727,08	90
108	Plano Especial de Cargos - Agências Reguladoras(ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC) - Médico 40 hs	2.483,31	4.032,61	62
109	Plano Especial de Cargos - Agências Reguladoras(ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC) - NS	2.483,31	4.032,61	62
110	Engenheiro Agrônomo(Exceto INCRA) / Químico / Farmacêutico - Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE	2.391,19	3.395,66	42
111	DENASUS - Nível Superior	2.389,87	3.430,89	44
112	EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS	2.388,96	4.727,08	98
113	SUFRAMA - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS	2.388,96	4.727,08	98
114	FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS	2.388,96	4.727,08	98
115	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 40 Hs	2.374,13	4.587,94	93
116	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NS	2.327,87	3.280,04	41
117	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NS	2.308,27	3.161,34	37
118	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NS	2.308,27	3.161,34	37
119	Seguro Social - Analista do Seguro Social - NS	2.243,26	3.947,16	76
120	INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - com aperf. ou especialização	2.163,83	5.141,01	138
121	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - Com Mestrado	2.107,54	5.873,04	179
122	Médico e Médico de Saúde Pública - 40 hs - Seguridade Social e do Trabalho	2.105,34	4.011,83	91
123	Plano Especial de Cargos da Cultura	1.976,86	3.580,44	81
124	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Sanitarista	1.927,51	3.329,99	73
125	Sanitarista ( Grupo-Saúde Pública ) - Seguridade Social e do Trabalho	1.886,16	2.953,31	57
126	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - com aperf. ou especialização	1.796,58	5.141,01	186
127	Previdência Nível Superior e Analista Previdenciário - INSS	1.792,23	2.591,85	45
128	INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - sem adicional de titulação	1.760,02	4.365,92	148
129	Previdência, Saúde e Trabalho - NS	1.666,67	2.770,91	66
130	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 20 Hs	1.666,67	2.770,91	66
131	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Superior	1.666,67	2.482,85	49
132	Médico e Médico de Saúde Pública - 20 hs - Seguridade Social e do Trabalho	1.666,67	2.482,85	49
133	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs	1.627,15	3.098,17	90
134	Plano Especial de Cargos - Agências Reguladoras(ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC) - Médico 20 hs	1.521,79	2.296,44	51
135	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - sem adicional de titulação	1.467,33	4.365,92	198
	<b>% AMPLITUDE</b>	<b>663,19</b>	<b>626,51</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL SUPERIOR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



### 38. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

#### - Nível Intermediário

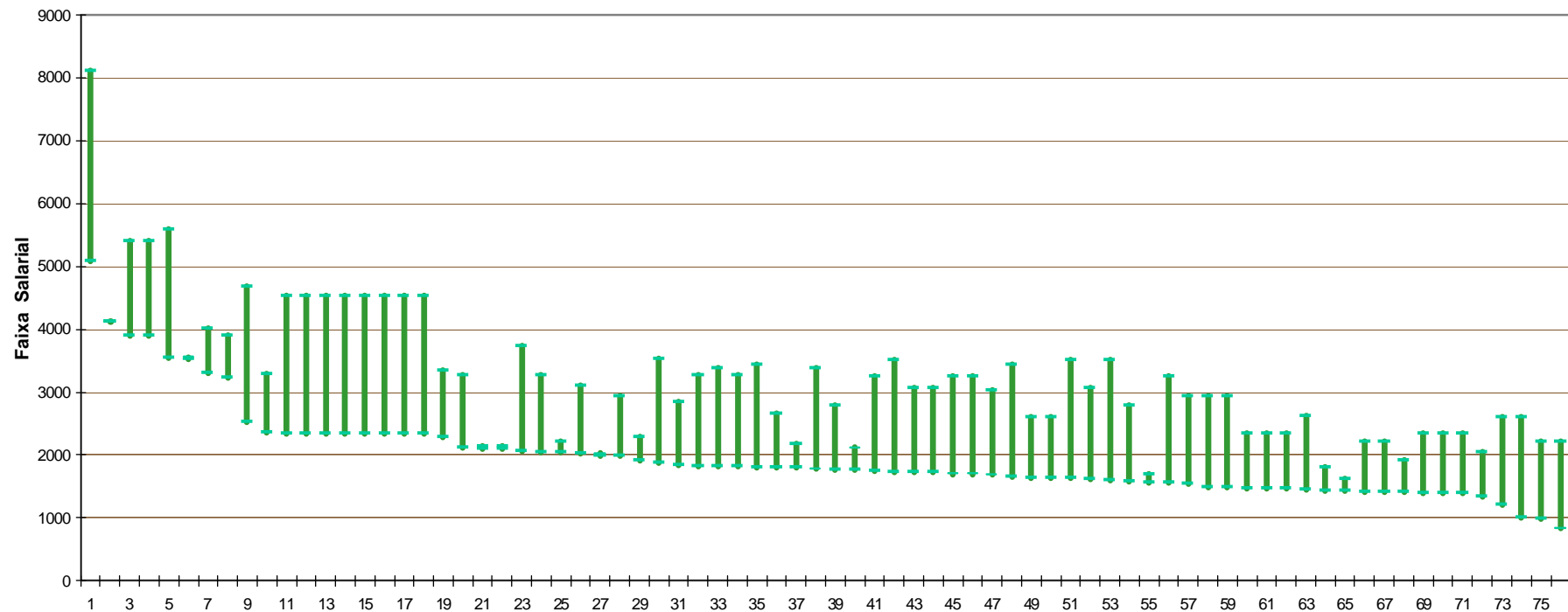
		Posição: janeiro/2008		
	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Policia Rodoviário Federal	5.084,00	8.110,72	60
2	Agente Penitenciário Federal - NM	4.125,87	4.125,87	-
3	SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	3.907,79	5.406,35	38
4	CVM - Comissão de Valores Mobiliários - Agente Executivo	3.907,79	5.406,35	38
5	Técnico do Banco Central do Brasil	3.546,11	5.598,50	58
6	Quadro de Pessoal da Imprensa - NI	3.536,87	3.555,41	1
7	Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal e Agente de Atividades Agropecuária e Técnico Laboratório	3.306,27	4.010,20	21
8	DACTA - Grupo Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo	3.226,40	3.907,40	21
9	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Título Doutor	2.529,60	4.688,78	85
10	CVM - Auxiliar de Serviços Gerais - NI	2.358,21	3.286,36	39
11	Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	2.340,40	4.531,65	94
12	Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	2.340,40	4.531,65	94
13	Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural	2.340,40	4.531,65	94
14	Técnico em Regulação de Saúde Suplementar	2.340,40	4.531,65	94
15	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	2.340,40	4.531,65	94
16	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	2.340,40	4.531,65	94
17	Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária	2.340,40	4.531,65	94
18	Técnico em Regulação de Aviação Civil	2.340,40	4.531,65	94
19	Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações	2.289,00	3.337,12	46
20	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE-NI Com aperf. ou especialização	2.124,75	3.273,55	54
21	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NI	2.101,27	2.134,07	2
22	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NI	2.101,27	2.134,07	2
23	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Título Mestre	2.058,96	3.735,77	81
24	Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde da FIOCRUZ NS Cert. Aperf. ou Especialização	2.054,53	3.272,88	59
25	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NI	2.044,17	2.210,31	8
26	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE-NI Sem adicional titulação	2.025,44	3.095,02	53
27	Cargos de Nível Intermediário - SPU	1.997,87	2.016,41	1
28	Seguro Social - Assistente Técnico do Seguro Social, Agente de Serviços Diversos e Técnico de Serviços Diversos - NI	1.989,87	2.936,68	48
29	DENASUS - Nível Intermediário	1.909,87	2.280,60	19
30	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI	1.874,09	3.526,04	88
31	Técnico de Tecnologia Militar e Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível intermediário	1.844,37	2.836,41	54
32	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização	1.830,36	3.272,88	79
33	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública- INPI -NI Com aperf. ou especialização	1.825,27	3.387,47	86
34	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE-NI Com aperf. ou especialização	1.824,50	3.273,55	79
35	Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização NI	1.809,50	3.443,87	90
36	Técnico em Ref.e Desenv.Agrário,Técnico Adm.e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI	1.808,67	2.658,41	47
37	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NI	1.807,87	2.166,41	20
31	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 INPI -NI Com aperf. ou especialização	1.777,69	3.387,47	91

**38. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Nível Intermediário -**

Posição: janeiro/2008

CARGOS/CARREIRAS		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
32	Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde da FIOCRUZ NS Sem Adicional Titulação	1.773,93	2.782,76	57
33	Plano Especial de Cargos da Cultura	1.768,98	2.109,81	19
34	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública- INPI-NI Sem adicional titulação	1.748,98	3.255,87	86
34	Técnico em Atividade de Mineração - NI - DNPM	1.738,79	3.509,53	102
35	Técnico Administrativo/ Técnico Ambiental - meio Ambiente	1.726,37	3.059,57	77
36	Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes - DNIT	1.723,21	3.070,49	78
37	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 INPI NI Sem adicional titulação	1.703,46	3.255,87	91
38	Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Sem Adicional Titulação NI	1.703,46	3.255,87	91
39	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE-NI Sem adicional titulação	1.686,02	3.035,15	80
40	Técnico em Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização NI	1.661,11	3.443,87	107
41	Assistente - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
42	Técnico - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
43	FNDE - Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	1.635,95	3.509,53	115
44	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NI	1.615,67	3.059,87	89
45	Técnico Administrativo - Agências Reguladoras	1.598,88	3.509,53	119
46	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Sem Adicional Titulação	1.588,32	2.782,76	75
47	Previdência Nível Intermediário e Técnico Previdenciário - INSS	1.565,87	1.694,68	8
48	Técnico em Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade Sem Adicional Titulação NI	1.564,07	3.255,87	108
49	Assistente de Chancelaria	1.549,40	2.942,75	90
50	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	1.490,95	2.934,54	97
51	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - Cargos art.15 da Lei 11.046/2004	1.490,95	2.934,54	97
52	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2006	1.466,29	2.333,94	59
53	Plano Especial de Cargos - Agências Reguladoras(ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC) - NI	1.466,29	2.333,94	59
54	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.466,29	2.333,94	59
55	Técnico Administrativo - NI -DNPM	1.458,97	2.615,17	79
56	Previdência, Saúde e Trabalho - NI	1.435,07	1.811,89	26
57	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Intermediário	1.435,07	1.614,68	13
58	Assistente - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
59	Técnico - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
60	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio	1.408,17	1.906,47	35
61	EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI	1.396,38	2.333,94	67
62	SUFRAMA - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI	1.396,38	2.333,94	67
63	FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI	1.396,38	2.333,94	67
64	Técnico Administrativo - DNIT	1.339,36	2.040,54	52
65	INEP - Técnico em Informações Educacionais - NI - com aperf. ou especialização	1.212,65	2.605,84	115
66	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - com aperf. ou especialização	1.010,43	2.605,84	158
67	INEP - Técnico em Informações Educacionais - NI - sem adicional de titulação	990,31	2.217,47	124
68	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - sem adicional de titulação	829,14	2.217,47	167
<b>% AMPLITUDE</b>		<b>513,16</b>	<b>265,76</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL INTERMEDIÁRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**





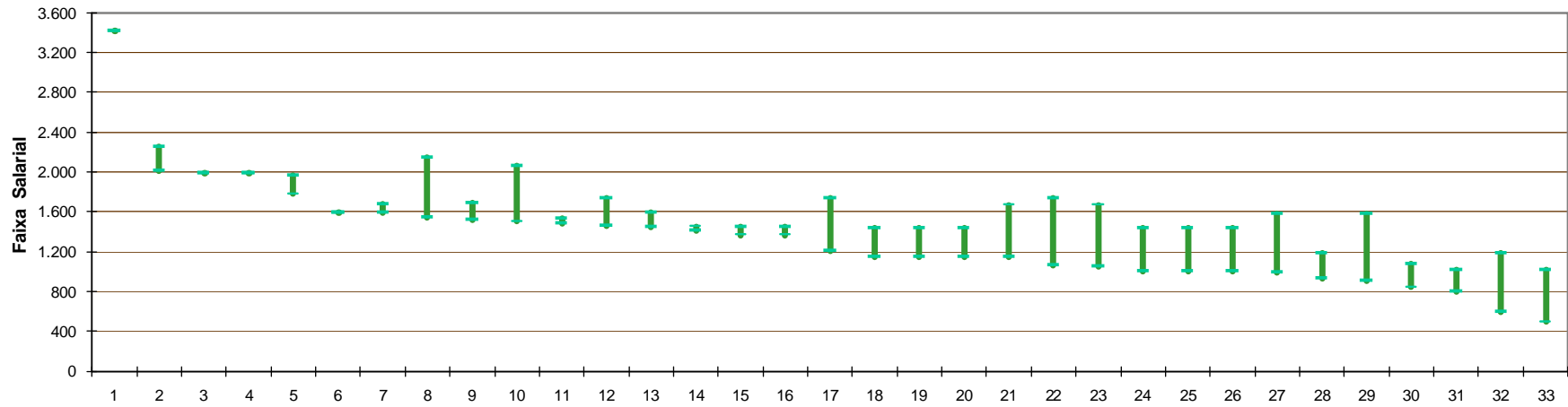
### 38. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Auxiliar -

		Posição: janeiro/2008		
	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Quadro de Pessoal da Imprensa - NA	3.413,87	3.413,87	-
2	Auxiliar de Laboratório - MAPA	2.011,87	2.252,87	12
3	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NA	1.989,07	1.989,07	-
4	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NA	1.989,07	1.989,07	-
5	Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA	1.779,87	1.962,87	10
6	Cargos de Nível Auxiliar - SPU	1.597,87	1.597,87	-
7	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA	1.595,97	1.677,17	5
8	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA	1.542,47	2.144,38	39
9	Seguro Social - Auxiliar de Serviços Diversos - NA	1.525,87	1.685,87	10
10	Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares NA	1.503,12	2.059,87	37
11	Previdência Nível Auxiliar	1.485,87	1.535,87	3
12	Plano Especial de Cargos da Cultura	1.466,39	1.734,07	18
13	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NA	1.451,87	1.597,87	10
14	DENASUS - Nível Auxiliar	1.413,87	1.453,87	3
15	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Auxiliar	1.369,67	1.446,87	6
16	Previdência, Saúde e Trabalho NA	1.369,67	1.446,87	6
17	Auxiliar Administrativo - Meio Ambiente	1.210,12	1.740,26	44
18	Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2007.	1.150,64	1.432,22	24
19	Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.150,64	1.432,22	24
20	Plano Especial de Cargos - Agências Reguladoras(ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANAC) - NA	1.150,64	1.432,22	24
21	Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - INMETRO Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização	1.145,95	1.670,87	46
22	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - NA	1.061,88	1.740,60	64
23	Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização NA	1.050,07	1.670,87	59
24	EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA	1.003,85	1.432,22	43
25	SUFRAMA - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA	1.003,85	1.432,22	43
26	FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA	1.003,85	1.432,22	43
27	Quadro de Pessoal do INMETRO § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - Sem Adicional Titulação NA	990,06	1.581,37	60
28	Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Aux.Técnico com aperfeiçoamento ou especialização.	928,35	1.188,30	28
29	Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - INMETRO Sem Adicional Titulação	911,84	1.581,37	73
30	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio	842,33	1.079,89	28
31	Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Auxiliar Técnico sem certificado	800,92	1.016,17	27
32	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - com aperf. ou especialização	596,73	1.188,30	99
33	INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - sem adicional de titulação	492,92	1.016,17	106
<b>% AMPLITUDE</b>		<b>592,58</b>	<b>235,96</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL AUXILIAR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



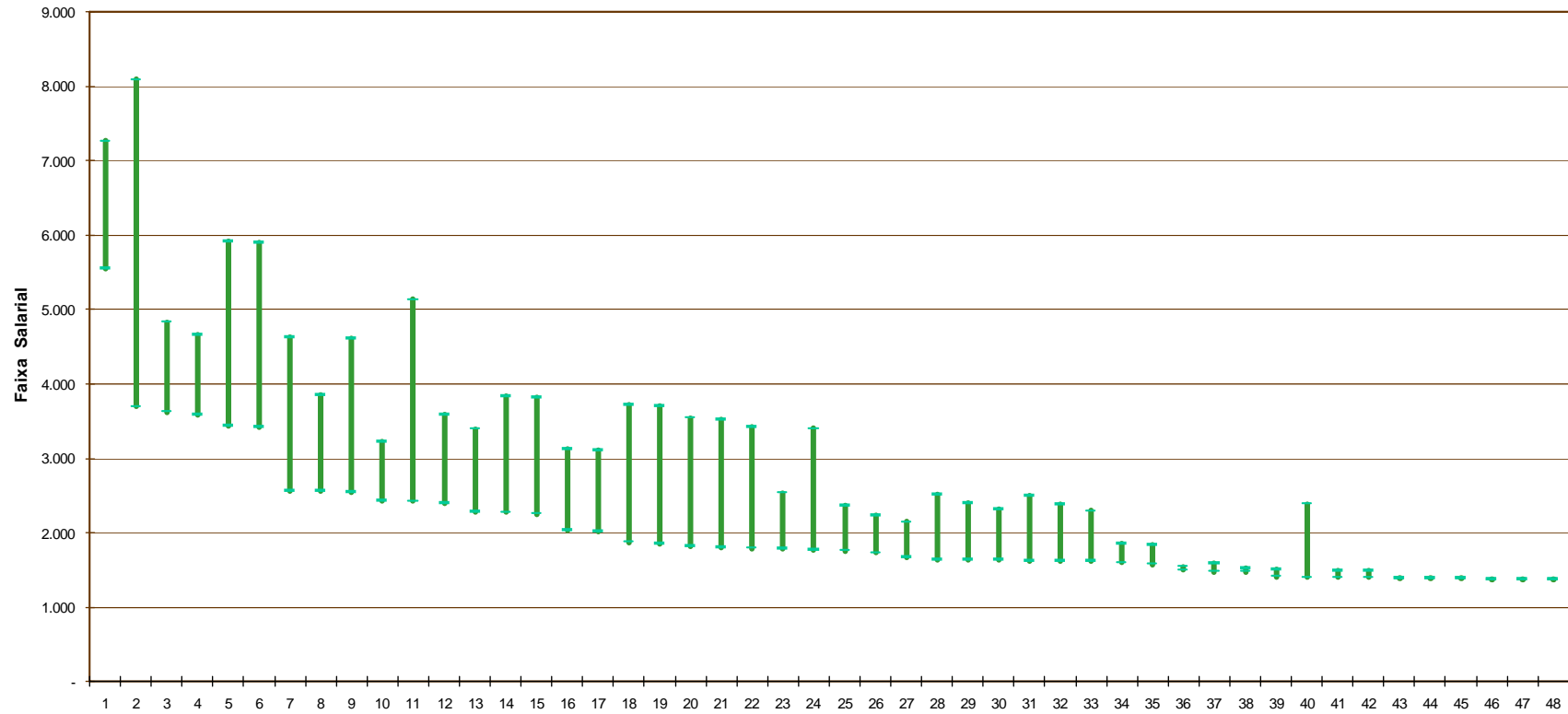
### 38. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Magistério -

		Posição: janeiro/2008		
CARGOS/CARREIRAS		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Professor - Superior - dedicação exclusiva - doutorado	5.549,52	7.260,67	31
2	Professor - Superior - dedicação exclusiva - Titular	3.697,47	8.085,73	119
3	Professor - Superior - dedicação exclusiva - mestrado	3.626,08	4.829,42	33
4	Professor - Superior - 40 horas - doutorado	3.581,08	4.658,65	30
5	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - doutorado - Ex-Território	3.438,39	5.914,87	72
6	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - doutorado	3.418,39	5.894,87	72
7	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - mestrado - Ex-Território	2.564,16	4.627,91	80
8	Professor - Superior - dedicação exclusiva - especialização	2.560,71	3.846,24	50
9	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - mestrado	2.543,96	4.607,71	81
10	Professor - Superior - 40 horas - mestrado	2.426,54	3.219,35	33
11	Professor - Superior - 40 horas - Titular	2.422,34	5.131,49	112
12	Professor - Superior - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	2.398,16	3.584,31	49
13	Professor - Superior - dedicação exclusiva - graduado	2.278,26	3.392,46	49
14	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - doutorado - Ex-Território	2.273,77	3.834,55	69
15	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - doutorado	2.253,77	3.814,55	69
16	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - mestrado - Ex-Território	2.037,05	3.123,77	53
17	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - mestrado	2.017,05	3.103,77	54
18	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - especialização Ex-Território	1.874,99	3.724,08	99
19	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - especialização	1.854,99	3.704,08	100
20	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento - Ex-território	1.818,26	3.544,01	95
21	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	1.798,26	3.524,01	96
22	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - graduação nível médio - Ex-Território	1.789,89	3.415,38	91
23	Professor - Superior - 40 horas - especialização	1.782,87	2.535,14	42
24	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - graduado	1.769,89	3.395,38	92
25	Professor - Superior - 40 horas - aperfeiçoamento	1.757,67	2.365,13	35
26	Professor - Superior - 40 horas - graduado	1.728,27	2.229,45	29
27	Professor - Superior - 20 horas - doutorado	1.670,66	2.142,04	28
28	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - especialização - Ex-Território	1.640,47	2.511,42	53
29	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - aperfeiçoamento - Ex-Território	1.640,47	2.395,25	46
30	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - graduação nível médio - Ex-Território	1.640,47	2.312,26	41
31	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - especialização	1.620,47	2.491,42	54
32	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - aperfeiçoamento	1.620,47	2.375,25	47
33	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - graduado	1.620,47	2.292,26	41
34	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - doutorado - Ex-Território	1.597,87	1.854,70	16
35	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - doutorado	1.577,87	1.834,70	16
36	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - mestrado - Ex-Território	1.496,64	1.546,01	3
37	Professor - Superior - 20 horas - mestrado	1.477,67	1.585,12	7
38	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - mestrado	1.476,64	1.526,01	3
39	Professor - Superior - 20 horas - especialização	1.410,47	1.501,12	6
40	Professor - Superior - 20 horas - Titular	1.397,87	2.383,90	71
41	Professor - Superior - 20 horas - aperfeiçoamento	1.397,87	1.485,37	6
42	Professor - Superior - 20 horas - graduado	1.397,87	1.485,37	6
43	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - especialização - Ex-Território	1.389,10	1.389,10	-
44	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - aperfeiçoamento - Ex-Território	1.389,10	1.389,10	-
45	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - graduação nível médio - Ex-Território	1.389,10	1.389,10	-
46	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - especialização	1.369,10	1.369,10	-
47	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - aperfeiçoamento	1.369,10	1.369,10	-
48	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - graduado	1.369,10	1.369,10	-
% AMPLITUDE		305,34	430,32	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**MAGISTÉRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



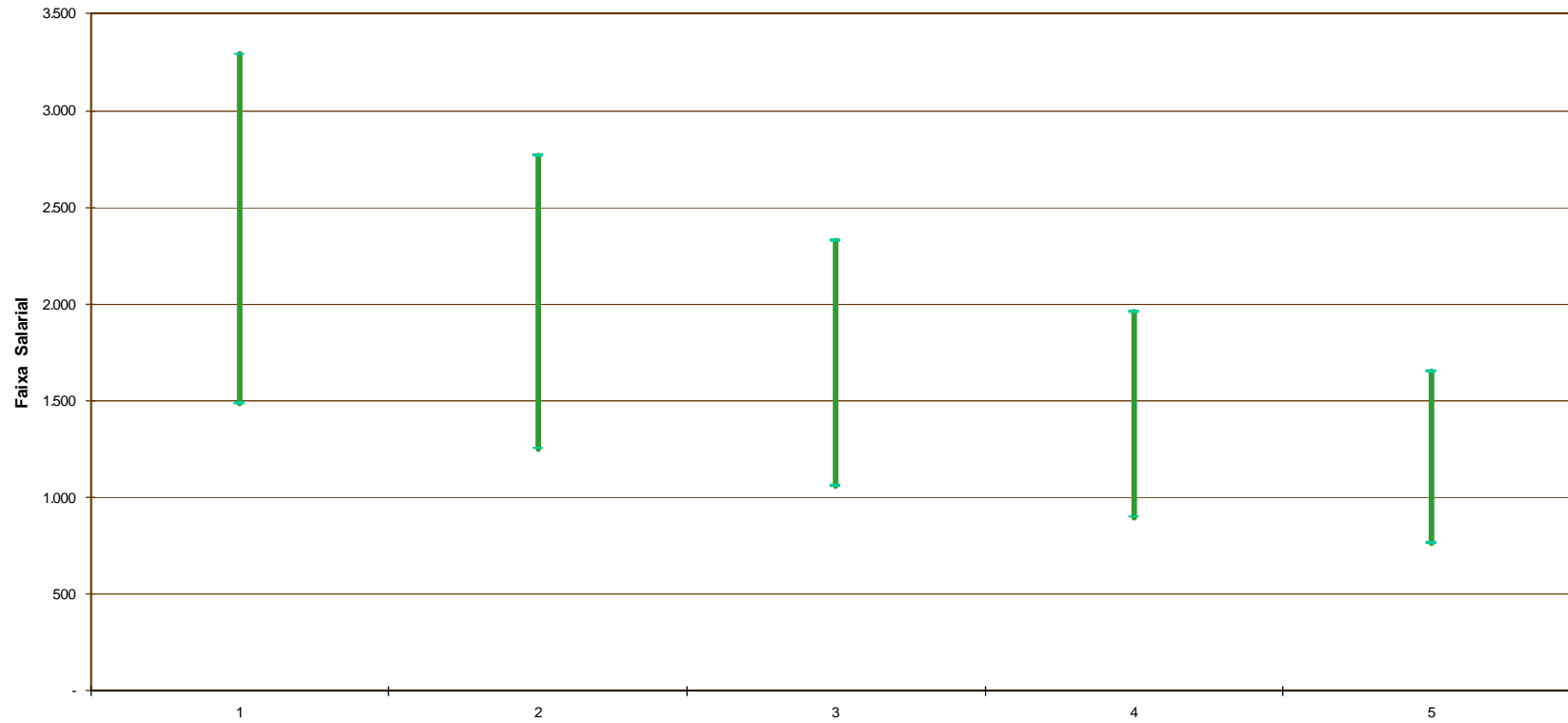
### **38. ESCALA DE VENCIMENTOS**

#### **Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**

#### **Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**

Posição: janeiro/2008				
NÍVEL/CLASSIFICAÇÃO		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Nível Classificação: E	1.483,90	3.289,68	122
2	Nível Classificação: D	1.253,09	2.766,18	121
3	Nível Classificação: C	1.059,69	2.327,53	120
4	Nível Classificação: B	897,64	1.959,99	118
5	Nível Classificação: A	761,85	1.652,01	117
<b>% AMPLITUDE</b>		<b>94,78</b>	<b>99,13</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



### 39. ÍNDICE

Advogado da União .....	146
Agente de Atividade Agropecuária .....	94
Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal .....	94
Agente de Polícia Federal .....	171
Agente Penitenciário Federal .....	169
Analista Ambiental - Meio-Ambiente .....	154
Analista Administrativo - DNIT .....	61
Analista Administrativo - DNPM - NS .....	70
Analista Administrativo - Agências Reguladoras - NS .....	25
Analista Administrativo - Meio-Ambiente .....	154
Analista Administrativo - INCRA .....	96
Analista de Comércio Exterior .....	116
Analista de Finanças e Controle .....	116
Analista de Gestão em Saúde - FIOCRUZ .....	106
Analista de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT .....	60
Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - NS - IBGE .....	119
Analista de Planejamento, Gestão em Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS - INPI .....	142
Analista de Planejamento e Orçamento .....	116
Analista de Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA.....	96
Analista de Tecnologia Militar .....	214
Analista do Banco Central do Brasil .....	39
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação .....	47
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	48

Analista Previdenciário - Carreira Previdenciária.....	179
Analista -Tributário da Receita Federal do Brasil.....	38
Assistente de Chancelaria .....	80
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado .....	49
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	50
Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União .....	146
Assistente Técnico de Gestão em Saúde - FIOCRUZ .....	108
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil .....	37
Auditor-Fiscal do Trabalho .....	36
Auxiliar Administrativo – Meio Ambiente .....	156
Auxiliar de Laboratório – MAPA .....	95
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado .....	51
Auxiliar Técnico – sem e com certificado - Carreira de Ciência e Tecnologia .....	54
Cargos de Nível Superior - SPU do MP.....	187
Cargos de Nível Intermediário - SPU do MP .....	188
Cargos de Nível Auxiliar - SPU do MP .....	189
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS .....	96
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NI .....	97
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NA .....	98
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE - NS .....	121
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE - NI .....	122
Cargos referidos no artigo 28 da Lei 11.355/2006 - FIOCRUZ - NS .....	109
Cargos referidos no artigo 28 da Lei 11.355/2006 - FIOCRUZ - NI .....	110
Cargos referidos no § 3º do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - INPI - NS .....	144
Cargos referidos no § 3º do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - INPI - NI .....	145



Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Auxiliar de Serviços Gerais - NI .....	57
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Agente Executivo - NI .....	56
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Inspetor e Analista - NS .....	55
Defensor Público da União .....	147
Delegado de Polícia Federal .....	170
DENASUS - NS .....	195
DENASUS - NI .....	196
DENASUS - NA .....	197
Diplomata .....	78
EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS .....	90
EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI .....	91
EMBRATUR - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 8º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA .....	92
Engenheiro Agrônomo - INCRA .....	99
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) - PGPE .....	163
Engenheiro de Tecnologia Militar .....	214
Escala de Vencimentos - (Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira) .....	218
Escrivão de Polícia Federal .....	171
Especialista - FIOCRUZ .....	105
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural .....	21
Especialista em Geoprocessamento .....	24
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental .....	116
Especialista em Recursos Hídricos .....	24
Especialista em Recursos Minerais .....	69
Especialista em Regulação de Aviação Civil .....	21
Especialista de Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações .....	21
Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual .....	21

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia .....	21
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados Álcool Combustível e Gás Natural .....	21
Especialista em Regulação de Saúde Suplementar .....	21
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários .....	21
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres .....	21
Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária .....	21
Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - NS .....	140
Farmacêutico - PGPE .....	163
Fiscal Federal Agropecuário .....	93
FNDE - Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS .....	111
FNDE - Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI .....	112
FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS .....	113
FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI .....	114
FNDE - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 42º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA .....	115
Gestor Ambiental – Meio Ambiente .....	154
Gestor Administrativo – Meio Ambiente .....	154
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Intermediário .....	59
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Superior .....	58
Índice .....	231
INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - Com Doutorado .....	126
INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - Com Mestrado .....	126
INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - com aperf. ou especialização .....	126
INEP - Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS - sem adicional de titulação .....	127
INEP - Técnico em Informações Educacionais - NI - com aperf. ou especialização .....	128
INEP - Técnico em Informações Educacionais - NI - sem adicional de titulação .....	128

INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - Com Doutorado .....	129
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - Com Mestrado .....	129
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - com aperf. ou especialização .....	129
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NS - sem adicional de titulação .....	130
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - com aperf. ou especialização .....	131
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NI - sem adicional de titulação .....	131
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - com aperf. ou especialização .....	132
INEP - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 55º da Lei 11.357 de 19.10.2006 - NA - sem adicional de titulação .....	132
INMETRO - Especialista NS .....	133
INMETRO - Pesquisador-tecnologista em metrologia e Qualidade e Analista Executivo em metrologia e Qualidade - NS .....	134
INMETRO - Técnico em metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI .....	135
INMETRO - Auxiliar Executivo NA .....	136
INMETRO - Cargos referidos no §3 do art 153 da Lei 11.355/2006 - NS. ....	137
INMETRO - Cargos referidos no §3 do art 153 da Lei 11.355/2006 - NI .....	138
INMETRO - Cargos referidos no §3 do art 153 da Lei 11.355/2006 - NA .....	139
Juiz-Presidente e Juiz do Tribunal Marítimo - NS .....	217
Médico do Trabalho – 20 horas .....	101
Médico do Trabalho – 40 horas .....	100
Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de atividades de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	117
Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	116
Oficial de Chancelaria .....	79
Papiloscopista Policial Federal .....	171
Perito Criminal Federal .....	170
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs .....	103
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs .....	104
Pesquisador - Com Titulação – Ciência e Tecnologia .....	46

Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NS .....	118
Pesquisador em Saúde Pública - FIOCRUZ .....	107
Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS .....	141
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - (PGPE) - Nível Auxiliar .....	162
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - (PGPE) - Nível Intermediário .....	161
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - (PGPE) - Nível Superior .....	160
Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações .....	164
Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações .....	165
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio .....	168
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio .....	167
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio .....	166
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS .....	26
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI .....	27
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA .....	28
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 40 hs .....	29
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 20 hs .....	30
Plano Especial de Cargos das Agências - NS .....	31
Plano Especial de Cargos das Agências - NI .....	32
Plano Especial de Cargos das Agências - NA .....	33
Plano Especial de Cargos das Agências - NS - Médico 40 hs .....	34
Plano Especial de Cargos das Agências - NS - Médico 20 hs .....	35
Plano Especial de Cargos da Cultura - NS - (cargos: Engenheiro Agrônomo(exceto INCRA), Químico e Farmacêutico) .....	211
Plano Especial de Cargos da Cultura - NI .....	212
Plano Especial de Cargos da Cultura - NA .....	213
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	64

Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	65
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	66
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	67
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	68
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 15 da Lei 11.046/2004 .....	73
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 15 da Lei 11.046/2004 .....	74
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	75
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	76
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	77
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível auxiliar .....	174
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível intermediário .....	173
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível superior .....	172
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível auxiliar .....	178
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível intermediário .....	177
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível superior .....	176
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - nível auxiliar .....	159
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA nível intermediário .....	158
Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA - nível superior .....	157
Policial Rodoviário Federal .....	175
Previdência - INSS – Cargos de Nível Auxiliar .....	181
Previdência - INSS – Cargos de Nível Intermediário .....	180
Previdência - INSS – Cargos de Nível Superior .....	179
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Auxiliar .....	184
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Intermediário .....	183
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Superior .....	182
Previdência, Saúde e trabalho - Sanitarista .....	185

Previdência, Saúde e Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública.....	186
Procurador da Fazenda Nacional.....	149
Procurador Federal.....	150
Procurador do Banco Central do Brasil.....	41
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 20 horas.....	86
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 40 horas.....	85
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - Dedicção Exclusiva .....	84
Professores de Magistério Superior - 20 horas .....	83
Professores de Magistério Superior - 40 horas .....	82
Professores de Magistério Superior - Dedicção Exclusiva.....	81
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - 20 horas .....	89
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - 40 horas .....	88
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - Dedicção Exclusiva .....	87
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-Nível Auxiliar .....	153
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-Nível Intermediário .....	152
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-Nível Superior .....	151
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Auxiliar .....	125
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Intermediário.....	124
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Superior .....	123
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS .....	214
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI .....	215
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA.....	216
Quadro Suplementar da Advocacia-Geral da União - NS .....	148
Químico - PGPE .....	163
Remuneração dos Cargos em Comissão .....	42,43,44 e 45
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar .....	192

Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário .....	191
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior .....	190
Seguridade Social e do Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública.....	193
Seguridade Social e do Trabalho - Sanitarista.....	194
Seguro Social - Auxiliar de Serviços Diversos - Nível Auxiliar .....	200
Seguro Social - Assistente Técnico do Seguro Social , Agente de Serviços Diversos e Técnico de Serviços Diversos -Nível Intermediário	199
Seguro Social - Analista Seguro Social - Nível Superior .....	198
SUFRAMA -Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NS .....	201
SUFRAMA - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NI .....	202
SUFRAMA - Plano Especial de Cargos - referidos no art. 1º da Lei 11.356 de 19.10.2006 - NA .....	203
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Agente Executivo e demais Cargis de Nível Intermediário .....	205
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Analista Técnico Nível Superior .....	204
Supervisor Médico Pericial .....	102
Técnico Administrativo - Meio Ambiente .....	155
Técnico Administrativo - INCRA .....	97
Técnico Administrativo - Agências Reguladoras .....	22
Técnico Administrativo - DNIT .....	62
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação A .....	206
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação B .....	207
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação C .....	208
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação D .....	209
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação E .....	210
Técnico Administrativo - DNPM .....	71
Técnico Ambiental - Meio Ambiente .....	155
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - com certificado .....	55
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	53

Técnico de Finanças e Controle .....	117
Técnico de Laboratório - MAPA .....	94
Técnico de Tecnologia Militar .....	215
Técnico de Planejamento e Orçamento .....	117
Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA .....	116
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 .....	116
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte - DNIT .....	63
Técnico do Banco Central do Brasil .....	40
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM .....	72
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NI.....	120
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estruturas em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NI .....	120
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - INPI -NI.....	143
Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública - INPI - NI. ....	143
Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA .....	97
Técnico em Regulação de Aviação Civil .....	22
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual .....	22
Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações .....	22
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Ácool Combustível e Gás Natural .....	22
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar .....	22
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários .....	22
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres .....	22
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária .....	22
Técnico em Saúde Pública - Fiocruz .....	108



Técnico Previdenciário - Carreira Previdenciária .....	180
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - com titulação .....	47
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	48
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	119
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS .....	142
Tecnologista em Saúde Pública - FIOCRUZ .....	106



**MP** | Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão  
Secretaria de Recursos Humanos

---

A **Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais** é uma publicação da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

---

SRH  
*Secretaria de Recursos Humanos*

Ministério do  
Planejamento

