


Brasília  
posição: Setembro/2006

30



# Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais

SRH  
Secretaria de Recursos Humanos

Ministério do  
Planejamento



**Presidente da República**  
Luiz Inácio Lula da Silva

**Ministro**  
Paulo Bernardo Silva

**Secretário-Executivo**  
João Bernardo de Azevedo Bringel

**Secretário de Recursos Humanos**  
Sérgio Eduardo Arbulu Mendonça

**TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS FEDERAIS :**

**30**

**Equipe Técnica**

Sandra Helena Caresia Gustavo  
Joelina Magalhães Cavalcanti  
Maria Vilani Maia de Freitas

**Colaboração**

Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos  
Alexandre Avelino Pereira  
Italo Henrique Alves

## APRESENTAÇÃO

Visando facilitar consultas relativas à remuneração dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo divulgamos, a seguir, as Tabelas de Remuneração atribuídas aos cargos e/ou carreiras.

A remuneração dos Servidores Públicos Federais do Poder Executivo é constituída de vencimento básico, indenizações, gratificações e adicionais (art.40 e 49 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990). Nesta Tabela de Remuneração não constam as indenizações e adicionais, uma vez que estas vantagens são inerentes ao servidor ou a natureza ou local de trabalho.

**Classe/Padrão:** a posição do servidor na estrutura da carreira ou cargo que possui um nível de vencimento correspondente.

**Vencimento Básico:** valores fixados em lei para os níveis superior, intermediário e auxiliar.

**Gratificações:** detalhadas ao longo do caderno.

Esclarecemos que as informações contidas na Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais tiveram como base a legislação em vigor. Os dados nas referidas tabelas serão corrigidos e o caderno reeditado sempre que houver qualquer alteração.

Esta Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, endereço eletrônico ([www.planejamento.gov.br](http://www.planejamento.gov.br)) e no site servidor ([www.servidor.gov.br](http://www.servidor.gov.br)) no link Publicações.

# SUMÁRIO

## 01. Agências Reguladoras (ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANA - ANVISA )

### **ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações**

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NS .....	18
Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NI.....	19
Técnico Administrativo - NI.....	20
Analista Administrativo - NS.....	22

### **ANCINE - Agência Nacional de Cinema**

Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS .....	18
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI.....	20
Analista Administrativo - NS.....	22

### **ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica**

Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia -NS .....	18
Técnico Administrativo - NI.....	20
Analista Administrativo - NS.....	22

### **ANP - Agência Nacional do Petróleo**

Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Álcool Combustível e Gás Natural - NS .....	18
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural - NS .....	18
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NI.....	19
Técnico Administrativo - NI.....	20
Analista Administrativo - NS.....	22

### **ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar**

Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS .....	18
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

### **ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários**

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS .....	18
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

### **ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres**

Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres -NS .....	18
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

### **ANA - Agência Nacional de Água**

Especialista em Recursos Hídricos - NS .....	21
Especialista em Geoprocessamento - NS .....	21
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

### **ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária**

Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária -NS .....	18
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS .....	23
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI .....	24
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA .....	25
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs - NS .....	26
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs - NS .....	27

### **ANAC - Agência Nacional de Viação Civil**

Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS .....	18
Técnico em Regulação de Aviação Civil - NI .....	19
Técnico Administrativo - NI .....	20
Analista Administrativo - NS .....	22

### **02. Auditoria**

Auditor-Fiscal da Previdência Social .....	28
Auditor Fiscal do Trabalho .....	29
Auditor-Fiscal da Receita Federal .....	30
Técnico da Receita Federal .....	31

### **03. Banco Central do Brasil**

Analista do Banco Central do Brasil .....	32
Procurador do Banco Central do Brasil .....	33
Técnico do Banco Central do Brasil .....	34

### **04. Cargos em Comissão**

Remuneração dos Cargos em Comissão .....	35, 36 e 37
------------------------------------------	-------------

## 5 Ciência e Tecnologia

Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia	
Pesquisador - com titulação .....	38
Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em C&T e Carreira de Desenvolvimento Tecnológico	
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação .....	39
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - com titulação .....	39
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	40
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	40
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado .....	41
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	42
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - com certificado .....	43
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	44
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado .....	45
Auxiliar Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem e com certificado .....	46

## 06. Comissão de Valores Mobiliários

Inspetor e Analista da CVM - Nível Superior .....	47
Agente Executivo - Nível Intermediário .....	48
Auxiliar de Serviços Gerais - Nível Intermediário.....	49

## 07. DACTA - Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo

Nível Superior .....	50
Nível Intermediário .....	51

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

Analista de Infra-Estrutura de Transportes .....	52
Analista Administrativo .....	53
Técnico Administrativo .....	54
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes .....	55
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	56
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.176/2005 .....	57
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	58
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	59
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	60

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

Especialista em Recursos Minerais - DNPM - NS .....	61
Analista Administrativo - DNPM - NS .....	62
Técnico Administrativo - DNPM - NI .....	63
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM - NI.....	64
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - (cargos:Economista, Engenheiro, Geógrafo,Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico) art.15 da Lei 11.046/2004 .....	65
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - (cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico em Recursos Minerais) art.15 da Lei 11.046/2004. ....	66
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	67
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	68
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2004 .....	69

## 10. Diplomacia

Diplomata .....	70
Oficial de Chancelaria .....	71



Assistente de Chancelaria .....	72
---------------------------------	----

## **11. Docente**

### Superior

Dedicação Exclusiva .....	73
---------------------------	----

40 horas .....	74
----------------	----

20 horas .....	75
----------------	----

### 1º e 2º - Graus

Dedicação Exclusiva .....	76
---------------------------	----

40 horas .....	77
----------------	----

20 horas .....	78
----------------	----

### Ex-Território - 1º e 2º - Graus

Dedicação Exclusiva .....	79
---------------------------	----

40 horas .....	80
----------------	----

20 horas .....	81
----------------	----

## **12. Fiscalização**

### Agricultura

Fiscal Federal Agropecuário .....	82
-----------------------------------	----

Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal .....	83
------------------------------------------------------------------------------	----

Agente de Atividades Agropecuária e Técnico de Laboratório .....	83
------------------------------------------------------------------	----

Auxiliar de Laboratório .....	84
-------------------------------	----

### INCRA

Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NS .....	85
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Técnico em Ref. e Desenv.Agrário, Téc. Adm. e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI ..	86
Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA.....	87
Engenheiro Agrônomo do INCRA .....	88
<b>Trabalho</b>	
Médico do Trabalho - 40 horas .....	89
Médico do Trabalho - 20 horas .....	90
<b>I.N.S.S.</b>	
Supervisor Médico Pericial .....	91
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs .....	92
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs .....	93
<b>13. FIOCRUZ</b>	
Especialista .....	94
Tecnologista em Saúde Pública .....	95
Analista de Gestão em Saúde .....	95
Pesquisador em Saúde Pública .....	96
Técnico em Saúde Pública .....	97
Assistente Técnico de Gestão em Saúde .....	97
Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 - Nível Superior .....	98
Cargos referidos no art. 28 da Lei 11.355/2006 - Nível Intermediário .....	99
<b>14. Grupo de Gestão</b>	
Analista de Comércio Exterior .....	100
Analista de Finanças e Controle .....	100
Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA .....	100

Analista de Planejamento Orçamento .....	100
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental .....	100
Cargos de Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	100
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 .....	100
Cargos de Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de ativ. de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	101
Técnico de Finanças e Controle e Técnico de Planejamento Orçamento .....	101

### **15. Imprensa Nacional**

Quadro de Pessoal da Imprensa - NS .....	102
Quadro de Pessoal da Imprensa - NI .....	103
Quadro de Pessoal da Imprensa - NA .....	104

### **16. INMETRO**

Especialista -NS .....	105
Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS .....	106
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS .....	106
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI.....	107
Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI .....	107
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA .....	108
Cargos referidos no §3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - NS .....	109
Cargos referidos no §3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 - NI.....	110

## **17. IBGE**

Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	111
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	112
Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas E estatísticas - NS .....	112
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	113
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estruturas em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	113
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - NS .....	114
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - NI .....	115

## **18. INPI**

Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - NS .....	116
Pesquisador em Propriedade Industrial - NS .....	117
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS .....	118
Analista de Planejamento, Gestão em Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS .....	118
Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública - NI .....	119
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI .....	119
Cargos referidos no § 3 do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - NS .....	120
Cargos referidos no § 3 do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - NI .....	121

## **19. Jurídico**

Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União .....	122
Advogado da União .....	122

Defensor Público .....	123
Quadros Suplementares da AGU - Nível Superior .....	124
Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha .....	125
Procurador da Fazenda Nacional .....	126
Procurador Federal.....	127
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NS .....	128
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NI .....	129
Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA .....	130

## **20. Meio-Ambiente**

Analista Ambiental, Analista Administrativo, Gestor Ambiental e Gestor Administrativo .....	131
Técnico Administrativo e Técnico Ambiental .....	132
Auxiliar Administrativo .....	133
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NS .....	134
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NI .....	135
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NA.....	136

## **21. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE**

Nível Superior .....	137
Nível Intermediário .....	138
Nível Auxiliar.....	139
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA).....	140

Farmacêutico .....	140
Químico .....	140

## **22. Plano Especial de Cargos da ABIN**

Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações. ....	141
Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações .....	142
Nível Superior do Grupo Apoio .....	143
Nível Intermediário do Grupo Apoio .....	144
Nível Auxiliar do Grupo Apoio .....	145

## **23. Polícia**

Delegado de Polícia Federal .....	146
Perito Criminal Federal. ....	146
Agente de Polícia Federal .....	147
Escrivão de Polícia Federal .....	147
Papiloscopista Policial Federal .....	147
Policial Rodoviário Federal. ....	148
Agente Penitenciário Federal. ....	149
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Superior. ....	150
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Intermediário .....	151
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - Nível Auxiliar .....	152
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Superior. ....	153
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Intermediário .....	154
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - Nível Auxiliar .....	155

## **24. Previdência**

Nível Superior referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Analista Previdenciário .....	156
Nível Intermediário referenciado no art. 1º da Lei 10.355/2001 e Técnico Previdenciário.....	157
Nível Auxiliar referenciado no art. 1º da Lei 10.355/200 .....	158

## **25. Previdência, Saúde e Trabalho**

Nível Superior .....	159
Nível Intermediário .....	160
Nível Auxiliar .....	161
Sanitarista .....	162
Médico e Médico de Saúde Pública .....	163

## **26. Secretaria do Patrimônio da União do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão**

Cargos de Nível Superior .....	164
Cargos de Nível Intermediário .....	165
Cargos de Nível Auxiliar .....	166

## **27. Seguridade Social e do Trabalho**

Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior .....	167
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário .....	168
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar .....	169
Médico .....	170
Médico de Saúde Pública .....	170
Sanitarista .....	171
DENASUS - Nível Superior .....	172

DENASUS - Nível Intermediário .....	173
DENASUS - Nível Auxiliar .....	174

## **28. Seguro Social**

Analista Previdenciário - Nível Superior .....	175
Técnico Previdenciário - Nível Intermediário .....	176
Nível Auxiliar .....	177

## **29. Superintendência de Seguros Privados - (SUSEP)**

Analista Técnico da SUSEP - Nível Superior .....	178
Agente Executivo e demais Cargos de Nível Intermediário da SUSEP .....	179

## **30. Plano de Carreira dos Cargos de Técnico- Administrativos em Educação**

Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: A .....	180
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: B .....	181
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: C .....	182
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: D .....	183
Técnico-Administrativos e de Técnico-Marítimos - Nível Classificação: E .....	184

## **31. Plano Especial de Cargos da Cultura**

Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Superior .....	185
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Intermediário .....	186
Cargos do art.1º da Lei nº 11.233/2005 - Nível Auxiliar .....	187



### **32. Tecnologia Militar**

Analista de Tecnologia Militar .....	188
Engenheiro de Tecnologia Militar .....	188
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS .....	188
Técnico de Tecnologia Militar .....	189
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI .....	189
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA .....	190

### **33. Escala de Vencimentos**

Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira .....	191
-------------------------------------------------------	-----

### **34. Índice**

Índice .....	203
--------------	-----

# 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC ( \* )

**Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviço Públicos e Telecomunicações)

**Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual** (Carreira de Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)

**Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Recursos Energéticos)

**Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural** (Carreira de Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural)

**Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, álcool combustível e Gás Natural)

**Especialista em Regulação de Saúde Suplementar** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)

**Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)

**Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)

**Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)

**Especialista em Regulação de Aviação Civil** (Carreira de Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAR ( ** )	TOTAL Sem GQ	GQ 20% ( **** )	TOTAL Com GQ 20% (em R\$ )	TOTAL Com GQ 10% (em R\$ )	GDAR 63% ( *** )	TOTAL Sem GQ	GQ 10% ( **** )	TOTAL Com GQ 20% (em R\$ )	TOTAL Com GQ 10% (em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	<b>9.074,12</b>	1.030,20	<b>10.104,32</b>	<b>9.589,22</b>	3.245,13	<b>8.456,00</b>	515,10	<b>9.486,20</b>	<b>8.971,10</b>
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	<b>8.801,57</b>	1.030,20	<b>9.831,77</b>	<b>9.316,67</b>	3.117,94	<b>8.126,92</b>	515,10	<b>9.157,12</b>	<b>8.642,02</b>
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	<b>8.539,70</b>	1.030,20	<b>9.569,90</b>	<b>9.054,80</b>	2.995,73	<b>7.810,73</b>	515,10	<b>8.840,93</b>	<b>8.325,83</b>
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	<b>8.009,66</b>	1.030,20	<b>9.039,86</b>	<b>8.524,76</b>	2.748,38	<b>7.170,76</b>	515,10	<b>8.200,96</b>	<b>7.685,86</b>
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	<b>7.778,82</b>	1.030,20	<b>8.809,02</b>	<b>8.293,92</b>	2.640,66	<b>6.892,05</b>	515,10	<b>7.922,25</b>	<b>7.407,15</b>
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	<b>7.557,04</b>	1.030,20	<b>8.587,24</b>	<b>8.072,14</b>	2.537,16	<b>6.624,27</b>	515,10	<b>7.654,47</b>	<b>7.139,37</b>
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	<b>7.343,96</b>	1.030,20	<b>8.374,16</b>	<b>7.859,06</b>	2.437,72	<b>6.366,99</b>	515,10	<b>7.397,19</b>	<b>6.882,09</b>
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	<b>7.139,22</b>	1.030,20	<b>8.169,42</b>	<b>7.654,32</b>	2.342,18	<b>6.119,79</b>	515,10	<b>7.149,99</b>	<b>6.634,89</b>
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	<b>6.724,81</b>	1.030,20	<b>7.755,01</b>	<b>7.239,91</b>	2.148,79	<b>5.619,43</b>	515,10	<b>6.649,63</b>	<b>6.134,53</b>
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	<b>6.544,34</b>	1.030,20	<b>7.574,54</b>	<b>7.059,44</b>	2.064,57	<b>5.401,53</b>	515,10	<b>6.431,73</b>	<b>5.916,63</b>
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	<b>6.370,93</b>	1.030,20	<b>7.401,13</b>	<b>6.886,03</b>	1.983,64	<b>5.192,15</b>	515,10	<b>6.222,35</b>	<b>5.707,25</b>
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	<b>6.204,34</b>	1.030,20	<b>7.234,54</b>	<b>6.719,44</b>	1.905,90	<b>4.991,01</b>	515,10	<b>6.021,21</b>	<b>5.506,11</b>
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	<b>6.044,26</b>	1.030,20	<b>7.074,46</b>	<b>6.559,36</b>	1.831,20	<b>4.797,73</b>	515,10	<b>5.827,93</b>	<b>5.312,83</b>

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

**GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR

corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1º de janeiro de 2006.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma estabelecida em regulamento,

observados os seguintes parâmetros e limites:

( \*\*\*\* ) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;

( \*\*\*\* ) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

Aposentado: GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Lei nº 11.182 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

## 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC ( \* )

**Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações)

**Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual)

**Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural)

**Técnico em Regulação de Saúde Suplementar** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar)

**Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários)

**Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres)

**Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária** (Carreira Suporte à Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária)

**Técnico em Regulação de Aviação Civil** (Carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Aviação Civil)

- Nível Intermediário -

									Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAR ( ** )	TOTAL (em R\$)	GDAR 63% ( ***)	TOTAL (em R\$)		
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)		
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	1.916,48	<b>4.531,65</b>	1.609,84	<b>4.225,01</b>		
	II	2.458,46	59,87	1.882,58	<b>4.400,91</b>	1.548,83	<b>4.067,16</b>		
	I	2.362,10	59,87	1.848,86	<b>4.270,83</b>	1.488,12	<b>3.910,09</b>		
B	V	2.265,74	59,87	1.815,13	<b>4.140,74</b>	1.427,42	<b>3.753,03</b>		
	IV	2.169,38	59,87	1.781,40	<b>4.010,65</b>	1.366,71	<b>3.595,96</b>		
	III	2.073,02	59,87	1.747,68	<b>3.880,57</b>	1.306,00	<b>3.438,89</b>		
	II	1.976,67	59,87	1.713,95	<b>3.750,49</b>	1.245,30	<b>3.281,84</b>		
	I	1.880,31	59,87	1.680,23	<b>3.620,41</b>	1.184,60	<b>3.124,78</b>		
	A	V	1.783,95	59,87	1.646,50	<b>3.490,32</b>	1.123,89	<b>2.967,71</b>	
IV		1.687,59	59,87	1.612,78	<b>3.360,24</b>	1.063,18	<b>2.810,64</b>		
III		1.591,23	59,87	1.579,05	<b>3.230,15</b>	1.002,47	<b>2.653,57</b>		
II		1.494,88	59,87	1.545,33	<b>3.100,08</b>	941,77	<b>2.496,52</b>		
I		1.399,10	59,87	1.511,81	<b>2.970,78</b>	881,43	<b>2.340,40</b>		

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

**GDAR - Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDAR: a partir de 1º janeiro de 2006, observando-se a seguinte composição e limites:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

( \*\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 10.871/2004, e até que sejam processados os resultados da avaliação de desempenho, a GDAR

corresponderá: a sessenta e três por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, a partir de 1º de janeiro de 2006.

Aposentado - GDAR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Lei nº 11.182 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Aviação Civil (Autarquia Especial)

# 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANA - ANAC ( \* )

**Técnico Administrativo** (Carreira de Técnico)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATR ( ** )	TOTAL	GDATR 10% ( *** )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)
ESPECIAL	III	2.555,30	59,87	894,36	<b>3.509,53</b>	255,53	<b>2.870,70</b>
	II	2.458,46	59,87	874,99	<b>3.393,32</b>	245,85	<b>2.764,18</b>
	I	2.362,10	59,87	855,72	<b>3.277,69</b>	236,21	<b>2.658,18</b>
B	V	2.265,74	59,87	836,44	<b>3.162,05</b>	226,57	<b>2.552,18</b>
	IV	2.169,38	59,87	817,17	<b>3.046,42</b>	216,94	<b>2.446,19</b>
	III	2.073,02	59,87	797,90	<b>2.930,79</b>	207,30	<b>2.340,19</b>
	II	1.976,67	59,87	778,63	<b>2.815,17</b>	197,67	<b>2.234,21</b>
	I	1.880,31	59,87	759,36	<b>2.699,54</b>	188,03	<b>2.128,21</b>
A	V	1.783,95	59,87	740,09	<b>2.583,91</b>	178,40	<b>2.022,22</b>
	IV	1.687,59	59,87	720,81	<b>2.468,27</b>	168,76	<b>1.916,22</b>
	III	1.591,23	59,87	701,54	<b>2.352,64</b>	159,12	<b>1.810,22</b>
	II	1.494,88	59,87	682,27	<b>2.237,02</b>	149,49	<b>1.704,24</b>
	I	1.399,10	59,87	663,12	<b>2.122,09</b>	139,91	<b>1.598,88</b>

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANA - Agência Nacional de Água (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

**GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação**

( \*\* ) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:

- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

( \*\*\* ) A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro

período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

Aposentado - GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou as pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Lei nº 10.233 de 05.06.2001

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

# 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANA (\*)

Especialista em Recursos Hídricos  
Especialista em Geoprocessamento

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDRH ( ** )	TOTAL Sem GQ	GQ 20% (****)	TOTAL Com GQ 20% (em R\$)	TOTAL Com GQ 10% (em R\$)	GDRH 20% ( ** )	TOTAL Sem GQ	GQ 10% (****)	TOTAL Com GQ 20% (em R\$)	TOTAL Com GQ 10% (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	3.863,25	<b>9.074,12</b>	1.030,20	<b>10.104,32</b>	<b>9.589,22</b>	1.030,20	<b>6.241,07</b>	515,10	<b>7.271,27</b>	<b>6.756,17</b>
	II	4.949,11	59,87	3.792,59	<b>8.801,57</b>	1.030,20	<b>9.831,77</b>	<b>9.316,67</b>	989,82	<b>5.998,80</b>	515,10	<b>7.029,00</b>	<b>6.513,90</b>
	I	4.755,13	59,87	3.724,70	<b>8.539,70</b>	1.030,20	<b>9.569,90</b>	<b>9.054,80</b>	951,03	<b>5.766,03</b>	515,10	<b>6.796,23</b>	<b>6.281,13</b>
B	V	4.362,51	59,87	3.587,28	<b>8.009,66</b>	1.030,20	<b>9.039,86</b>	<b>8.524,76</b>	872,50	<b>5.294,88</b>	515,10	<b>6.325,08</b>	<b>5.809,98</b>
	IV	4.191,52	59,87	3.527,43	<b>7.778,82</b>	1.030,20	<b>8.809,02</b>	<b>8.293,92</b>	838,30	<b>5.089,69</b>	515,10	<b>6.119,89</b>	<b>5.604,79</b>
	III	4.027,24	59,87	3.469,93	<b>7.557,04</b>	1.030,20	<b>8.587,24</b>	<b>8.072,14</b>	805,45	<b>4.892,56</b>	515,10	<b>5.922,76</b>	<b>5.407,66</b>
	II	3.869,40	59,87	3.414,69	<b>7.343,96</b>	1.030,20	<b>8.374,16</b>	<b>7.859,06</b>	773,88	<b>4.703,15</b>	515,10	<b>5.733,35</b>	<b>5.218,25</b>
	I	3.717,74	59,87	3.361,61	<b>7.139,22</b>	1.030,20	<b>8.169,42</b>	<b>7.654,32</b>	743,55	<b>4.521,16</b>	515,10	<b>5.551,36</b>	<b>5.036,26</b>
A	V	3.410,77	59,87	3.254,17	<b>6.724,81</b>	1.030,20	<b>7.755,01</b>	<b>7.239,91</b>	682,15	<b>4.152,79</b>	515,10	<b>5.182,99</b>	<b>4.667,89</b>
	IV	3.277,09	59,87	3.207,38	<b>6.544,34</b>	1.030,20	<b>7.574,54</b>	<b>7.059,44</b>	655,42	<b>3.992,38</b>	515,10	<b>5.022,58</b>	<b>4.507,48</b>
	III	3.148,64	59,87	3.162,42	<b>6.370,93</b>	1.030,20	<b>7.401,13</b>	<b>6.886,03</b>	629,73	<b>3.838,24</b>	515,10	<b>4.868,44</b>	<b>4.353,34</b>
	II	3.025,24	59,87	3.119,23	<b>6.204,34</b>	1.030,20	<b>7.234,54</b>	<b>6.719,44</b>	605,05	<b>3.690,16</b>	515,10	<b>4.720,36</b>	<b>4.205,26</b>
	I	2.906,66	59,87	3.077,73	<b>6.044,26</b>	1.030,20	<b>7.074,46</b>	<b>6.559,36</b>	581,33	<b>3.547,86</b>	515,10	<b>4.578,06</b>	<b>4.062,96</b>

(\*) ANA - Agência Nacional de Águas (Autarquia Especial)

GDRH - Gratificação de Desempenho de Recursos Hídricos

(\*\*) Cálculo da GDRH: observando-se a seguinte composição e limites dos percentuais a partir de 1º de janeiro 2006:

- até trinta e cinco por cento, incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até quarenta por cento, incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A GDRH será atribuída em função do efetivo desempenho do servidor, bem como do alcance de metas de desempenho institucional fixadas, na forma estabelecida em ato da Diretoria Colegiada da ANA.

(\*\*\*) O Decreto 5.515/2005 regulamentou a GDRH. A partir do mês de início da implementação das avaliações e até o mês subsequente à sua conclusão, a GDRH será paga no percentual de vinte por cento,

incidente sobre o vencimento básico de cada servidor, devendo a diferença paga a maior ou a menor ser compensada no primeiro mês de efeito financeiro desta primeira avaliação. Observar o art. 10 § 1º, § 2º e § 3º do Decreto 5.515/2005.

Para fins de pagamento da GDRH, serão definidos, no ato a que se refere o art. 3º do Decreto 5.515/2005, o percentual mínimo de atingimento das metas, em que a parcela da GDRH correspondente à avaliação institucional será igual a zero, e o percentual a partir do qual ela será igual a cem por cento, sendo os percentuais da GDRH distribuídos proporcionalmente nesse intervalo ( art. 4º do Decreto 5.515/2005).

GQ - Gratificação de Qualificação (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos;

observados os seguintes parâmetros e limites:

(\*\*\*\*) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;

(\*\*\*\*) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

Aposentado - GDRH para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art. 13 da Lei nº 10.768/2003

Legislações Correspondentes:

Lei nº 9984 de 17.07.2000	Lei nº 10.768 de 19.11.2003
Lei nº 9.986 de 17.07.2000	Medida Provisória nº 155 de 23.12.2003
Decreto nº 3.692 de 19.12.2000	Resolução nº 29 de 19.01.2004
Resolução nº 23 de 18.06.2001	Lei nº 10.871 de 20.05.2004
Resolução nº 1 de 14.01.2003	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23
Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003	Decreto nº 5.515 de 18.08.2005
Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003	Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005
Lei nº 10.752 de 30.10.2003	Lei nº 11.292 de 26.04.2006

# 01. AGÊNCIAS REGULADORAS

ANATEL - ANCINE - ANEEL - ANP - ANSS - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANAC ( \* )

**Analista Administrativo** (Carreira de Analista Administrativo)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL	GDATR	TOTAL	GQ	TOTAL	TOTAL
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	( ** )	Sem GQ	20% ( **** )	Com GQ 20% (em R\$)	Com GQ 10% (em R\$)	10% ( ** )	Sem GQ	10% ( **** )	Com GQ 20% (em R\$)	Com GQ 10% (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G=(A+B+C+J)	H	I=(A+B+H)	J	K=(A+B+E+H)	L=(A+B+H+J)
ESPECIAL	III	5.151,00	59,87	1.802,85	<b>7.013,72</b>	1.030,20	<b>8.043,92</b>	<b>7.528,82</b>	515,10	<b>5.725,97</b>	515,10	<b>6.756,17</b>	<b>6.241,07</b>
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	<b>6.771,45</b>	1.030,20	<b>7.801,65</b>	<b>7.286,55</b>	494,91	<b>5.503,89</b>	515,10	<b>6.534,09</b>	<b>6.018,99</b>
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	<b>6.538,68</b>	1.030,20	<b>7.568,88</b>	<b>7.053,78</b>	475,51	<b>5.290,51</b>	515,10	<b>6.320,71</b>	<b>5.805,61</b>
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	<b>6.067,53</b>	1.030,20	<b>7.097,73</b>	<b>6.582,63</b>	436,25	<b>4.858,63</b>	515,10	<b>5.888,83</b>	<b>5.373,73</b>
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	<b>5.862,34</b>	1.030,20	<b>6.892,54</b>	<b>6.377,44</b>	419,15	<b>4.670,54</b>	515,10	<b>5.700,74</b>	<b>5.185,64</b>
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	<b>5.665,21</b>	1.030,20	<b>6.695,41</b>	<b>6.180,31</b>	402,72	<b>4.489,83</b>	515,10	<b>5.520,03</b>	<b>5.004,93</b>
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	<b>5.475,80</b>	1.030,20	<b>6.506,00</b>	<b>5.990,90</b>	386,94	<b>4.316,21</b>	515,10	<b>5.346,41</b>	<b>4.831,31</b>
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	<b>5.293,81</b>	1.030,20	<b>6.324,01</b>	<b>5.808,91</b>	371,77	<b>4.149,38</b>	515,10	<b>5.179,58</b>	<b>4.664,48</b>
A	V	3.410,77	59,87	1.454,80	<b>4.925,44</b>	1.030,20	<b>5.955,64</b>	<b>5.440,54</b>	341,08	<b>3.811,72</b>	515,10	<b>4.841,92</b>	<b>4.326,82</b>
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	<b>4.765,03</b>	1.030,20	<b>5.795,23</b>	<b>5.280,13</b>	327,71	<b>3.664,67</b>	515,10	<b>4.694,87</b>	<b>4.179,77</b>
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	<b>4.610,89</b>	1.030,20	<b>5.641,09</b>	<b>5.125,99</b>	314,86	<b>3.523,37</b>	515,10	<b>4.553,57</b>	<b>4.038,47</b>
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	<b>4.462,81</b>	1.030,20	<b>5.493,01</b>	<b>4.977,91</b>	302,52	<b>3.387,63</b>	515,10	<b>4.417,83</b>	<b>3.902,73</b>
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	<b>4.320,51</b>	1.030,20	<b>5.350,71</b>	<b>4.835,61</b>	290,67	<b>3.257,20</b>	515,10	<b>4.287,40</b>	<b>3.772,30</b>

( \* ) ANATEL - Agência Nacional de Telecomunicações (Autarquia Especial)

( \* ) ANCINE - Agência Nacional de Cinema (Autarquia Especial)

( \* ) ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica (Autarquia Especial)

( \* ) ANP - Agência Nacional do Petróleo (Autarquia Especial)

( \* ) ANAC - Agência Nacional de Viação Civil (Autarquia Especial)

( \* ) ANSS - Agência Nacional de Saúde Suplementar (Autarquia Especial)

( \* ) ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Autarquia Especial)

( \* ) ANTT - Agência Nacional de Transportes Terrestres (Autarquia Especial)

( \* ) ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Autarquia Especial)

## GDATR - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação

( \*\* ) Cálculo da GDATR será paga com observância dos seguintes limites a partir de 1º janeiro de 2006:

- até vinte por cento incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até quinze por cento incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. Art. 4º da MP 269/2005

( \*\*\* ) A partir de 1º de dezembro de 2005 e até que sejam editados os atos referidos nos §§ 1º e 2º do art. 20-B da MP 269/2005 e processados os resultados do primeiro

período de avaliação de desempenho, a GDATR será paga nos valores correspondentes a dez pontos percentuais, observados a classe e o padrão de vencimento do servidor.

Aplica-se à GDATR e aos servidores que a ela fazem jus o disposto nos arts. 17, 18 e 20 da Lei no 10.871, de 2004.

**GQ - Gratificação de Qualificação** (vantagem pecuniária a ser concedida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 22 da Lei 10.871/2004) na forma

estabelecida em regulamento, observados os seguintes parâmetros e limites:

( \*\*\*\* ) GQ de 20% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de quinze por cento dos cargos de nível superior, providos;

( \*\*\*\* ) GQ de 10% do maior vencimento básico do cargo, até o limite de trinta por cento dos cargos de nível superior, providos. Observar o § 1º ao § 6º do art. 22 da Lei 10.871/2004.

**Aposentado** - GDATR para fins de incorporação aos proventos da aposentadoria ou às pensões observar o art 20 da Lei 10.871/2004.

## Legislações Correspondentes:

Lei nº 9984 de 17.07.2000

Lei nº 9.986 de 17.07.2000

Decreto nº 3.692 de 19.12.2000

Resolução nº 23 de 18.06.2001

Resolução nº 1 de 14.01.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003

Medida Provisória nº 128 de 01.09.2003

Lei nº 10.752 de 30.10.2003

Lei nº 10.768 de 19.11.2003

Medida Provisória nº155 de 23.12.2003

Resolução nº 29 de 19.01.2004

Lei nº 10.871 de 20.05.2004

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art.23

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.292 de 26.04.2006

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 pts +A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	<b>4.032,61</b>	<b>3.782,41</b>
	II	3.284,75	59,87	500,40	<b>3.845,02</b>	<b>3.594,82</b>
	I	3.106,84	59,87	500,40	<b>3.667,11</b>	<b>3.416,91</b>
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	<b>3.629,47</b>	<b>3.379,27</b>
	V	2.996,93	59,87	500,40	<b>3.557,20</b>	<b>3.307,00</b>
	IV	2.930,38	59,87	500,40	<b>3.490,65</b>	<b>3.240,45</b>
	III	2.859,19	59,87	500,40	<b>3.419,46</b>	<b>3.169,26</b>
	II	2.793,32	59,87	500,40	<b>3.353,59</b>	<b>3.103,39</b>
	I	2.729,37	59,87	500,40	<b>3.289,64</b>	<b>3.039,44</b>
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	<b>3.227,57</b>	<b>2.977,37</b>
	V	2.607,05	59,87	500,40	<b>3.167,32</b>	<b>2.917,12</b>
	IV	2.548,53	59,87	500,40	<b>3.108,80</b>	<b>2.858,60</b>
	III	2.491,70	59,87	500,40	<b>3.051,97</b>	<b>2.801,77</b>
	II	2.436,46	59,87	500,40	<b>2.996,73</b>	<b>2.746,53</b>
A	I	2.383,04	59,87	500,40	<b>2.943,31</b>	<b>2.693,11</b>
	V	2.331,06	59,87	500,40	<b>2.891,33</b>	<b>2.641,13</b>
	IV	2.280,57	59,87	500,40	<b>2.840,84</b>	<b>2.590,64</b>
	III	2.004,20	59,87	500,40	<b>2.564,47</b>	<b>2.314,27</b>
	II	1.963,00	59,87	500,40	<b>2.523,27</b>	<b>2.273,07</b>
	I	1.923,04	59,87	500,40	<b>2.483,31</b>	<b>2.233,11</b>

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

(\*\*) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	( em R\$ )
			INDIVIDUAL	( * )		GDATA 30 pts +A+B
						( ** )
ESPECIAL	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.845,04	59,87	293,40	2.198,31	2.051,61
	I	1.775,42	59,87	293,40	2.128,69	1.981,99
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	2.061,91	1.915,21
	V	1.697,67	59,87	293,40	2.050,94	1.904,24
	IV	1.634,40	59,87	293,40	1.987,67	1.840,97
	III	1.573,67	59,87	293,40	1.926,94	1.780,24
	II	1.515,42	59,87	293,40	1.868,69	1.721,99
	I	1.459,27	59,87	293,40	1.812,54	1.665,84
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	1.759,79	1.613,09
	V	1.355,65	59,87	293,40	1.708,92	1.562,22
	IV	1.306,80	59,87	293,40	1.660,07	1.513,37
	III	1.279,49	59,87	293,40	1.632,76	1.486,06
	II	1.260,30	59,87	293,40	1.613,57	1.466,87
A	I	1.241,97	59,87	293,40	1.595,24	1.448,54
	V	1.224,40	59,87	293,40	1.577,67	1.430,97
	IV	1.207,55	59,87	293,40	1.560,82	1.414,12
	III	1.139,12	59,87	293,40	1.492,39	1.345,69
	II	1.125,79	59,87	293,40	1.479,06	1.332,36
	I	1.113,02	59,87	293,40	1.466,29	1.319,59

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005



## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 pts +A+B
				( * )		( ** )
			INDIVIDUAL			( em R\$ )
ESPECIAL	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.291,33
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.273,71
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.257,02
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.241,08
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.225,97
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.211,54
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.197,85
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.184,89
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.172,55
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.160,78
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.149,61
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.139,04
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.128,94
	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.119,33
A	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.110,18
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.101,52
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	1.073,70
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	1.066,70
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	1.060,04

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

- Lei nº 10.404 de 09.01.2002
- Decreto 4.247 de 22.05.2002
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004
- Lei nº 10.882 de 09.07.2004
- Lei nº 10.882 de 09.07.2005 - Retificação DOU 08.11.2005

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Médico - 40 horas

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	60 Pontos (*)	( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 pts +A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	III	3.472,34	59,87	500,40	4.032,61	3.782,41
	II	3.284,75	59,87	500,40	3.845,02	3.594,82
	I	3.106,84	59,87	500,40	3.667,11	3.416,91
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	3.629,47	3.379,27
	V	2.996,93	59,87	500,40	3.557,20	3.307,00
	IV	2.930,38	59,87	500,40	3.490,65	3.240,45
	III	2.859,19	59,87	500,40	3.419,46	3.169,26
	II	2.793,32	59,87	500,40	3.353,59	3.103,39
	I	2.729,37	59,87	500,40	3.289,64	3.039,44
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	3.227,57	2.977,37
	V	2.607,05	59,87	500,40	3.167,32	2.917,12
	IV	2.548,53	59,87	500,40	3.108,80	2.858,60
	III	2.491,70	59,87	500,40	3.051,97	2.801,77
	II	2.436,46	59,87	500,40	2.996,73	2.746,53
A	I	2.383,04	59,87	500,40	2.943,31	2.693,11
	V	2.331,06	59,87	500,40	2.891,33	2.641,13
	IV	2.280,57	59,87	500,40	2.840,84	2.590,64
	III	2.004,20	59,87	500,40	2.564,47	2.314,27
	II	1.963,00	59,87	500,40	2.523,27	2.273,07
	I	1.923,04	59,87	500,40	2.483,31	2.233,11

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

(\*\*) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

## 01. Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Médico - 20 horas

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60 Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	INDIVIDUAL	( * )	D=(A+B+C)	GDATA 30 pts +A+B
			B	C		( ** )
ESPECIAL	III	1.736,17	59,87	500,40	2.296,44	2.046,24
	II	1.642,38	59,87	500,40	2.202,65	1.952,45
	I	1.553,42	59,87	500,40	2.113,69	1.863,49
C	VI	1.534,60	59,87	500,40	2.094,87	1.844,67
	V	1.498,47	59,87	500,40	2.058,74	1.808,54
	IV	1.465,19	59,87	500,40	2.025,46	1.775,26
	III	1.429,60	59,87	500,40	1.989,87	1.739,67
	II	1.396,66	59,87	500,40	1.956,93	1.706,73
	I	1.364,69	59,87	500,40	1.924,96	1.674,76
	B	VI	1.333,65	59,87	500,40	1.893,92
V		1.303,53	59,87	500,40	1.863,80	1.613,60
IV		1.274,27	59,87	500,40	1.834,54	1.584,34
III		1.245,85	59,87	500,40	1.806,12	1.555,92
II		1.218,23	59,87	500,40	1.778,50	1.528,30
I		1.191,52	59,87	500,40	1.751,79	1.501,59
A	V	1.165,53	59,87	500,40	1.725,80	1.475,60
	IV	1.140,29	59,87	500,40	1.700,56	1.450,36
	III	1.002,10	59,87	500,40	1.562,37	1.312,17
	II	981,50	59,87	500,40	1.541,77	1.291,57
	I	961,52	59,87	500,40	1.521,79	1.271,59

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

Plano Especial de Cargos da Anvisa composto pelos cargos do art. 1º da Lei nº 10.882/2004

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

( \*\* ) Aposentado - GDATA art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 170 de 04.03.2004

Lei nº 10.882 de 09.07.2004

## 02. AUDITORIA-FISCAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

(Carreira Auditoria-Fiscal da Previdência Social)

**Auditor-Fiscal da Previdência Social**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006							
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT ( * )	GIFA ( ** )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx. + A+B+C ( *** )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	3.700,67	4.687,51	<b>13.382,26</b>	<b>11.038,51</b>
	III	4.790,50	59,87	3.592,88	4.687,51	<b>13.130,75</b>	<b>10.787,00</b>
	II	4.650,97	59,87	3.488,23	4.687,51	<b>12.886,58</b>	<b>10.542,82</b>
	I	4.515,52	59,87	3.386,64	4.687,51	<b>12.649,54</b>	<b>10.305,78</b>
B	IV	4.142,67	59,87	3.107,00	4.687,51	<b>11.997,05</b>	<b>9.653,30</b>
	III	4.022,00	59,87	3.016,50	4.687,51	<b>11.785,88</b>	<b>9.442,12</b>
	II	3.904,86	59,87	2.928,65	4.687,51	<b>11.580,88</b>	<b>9.237,13</b>
	I	3.791,13	59,87	2.843,35	4.687,51	<b>11.381,86</b>	<b>9.038,10</b>
A	V	3.478,10	59,87	2.608,58	4.687,51	<b>10.834,05</b>	<b>8.490,30</b>
	IV	3.376,79	59,87	2.532,59	4.687,51	<b>10.656,76</b>	<b>8.313,01</b>
	III	3.278,45	59,87	2.458,84	4.687,51	<b>10.484,67</b>	<b>8.140,91</b>
	II	3.182,95	59,87	2.387,21	4.687,51	<b>10.317,54</b>	<b>7.973,79</b>
	I	3.090,25	59,87	2.317,69	4.687,51	<b>10.155,32</b>	<b>7.811,56</b>

### GAT - Gratificação de Atividade Tributária

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

### GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\* ) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\* ) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;

Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99;

Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;

Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;

Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;

Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99;

Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;

Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.

Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.

Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.

Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.

Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.

Decreto nº 3390 de 23.03.2000

Portaria nº 5302 de 28.04.2000

Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.

Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.

Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001

Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001

Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001

Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001

Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001

Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002

Lei 10.593 de 06.12.2002

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.190 de 19.08.2004

Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º

Portaria Interministerial nº 230/MP/MPS de 30.08.2004

Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º

Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005

Portaria nº 144 de 13.05.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

## 02. AUDITORIA-FISCAL DO TRABALHO ( \* )

(Carreira Auditoria-Fiscal do Trabalho)

**Auditor-Fiscal do Trabalho**

- Nível Superior -

							Posição: setembro/2006	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT ( * )	GIFA ( ** )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	GIFA 50% Vr. Máx.+ A+B+C ( ** )	
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	3.700,67	4.687,51	<b>13.382,26</b>	<b>11.038,51</b>	
	III	4.790,50	59,87	3.592,88	4.687,51	<b>13.130,75</b>	<b>10.787,00</b>	
	II	4.650,97	59,87	3.488,23	4.687,51	<b>12.886,58</b>	<b>10.542,82</b>	
	I	4.515,52	59,87	3.386,64	4.687,51	<b>12.649,54</b>	<b>10.305,78</b>	
B	IV	4.142,67	59,87	3.107,00	4.687,51	<b>11.997,05</b>	<b>9.653,30</b>	
	III	4.022,00	59,87	3.016,50	4.687,51	<b>11.785,88</b>	<b>9.442,12</b>	
	II	3.904,86	59,87	2.928,65	4.687,51	<b>11.580,88</b>	<b>9.237,13</b>	
	I	3.791,13	59,87	2.843,35	4.687,51	<b>11.381,86</b>	<b>9.038,10</b>	
A	V	3.478,10	59,87	2.608,58	4.687,51	<b>10.834,05</b>	<b>8.490,30</b>	
	IV	3.376,79	59,87	2.532,59	4.687,51	<b>10.656,76</b>	<b>8.313,01</b>	
	III	3.278,45	59,87	2.458,84	4.687,51	<b>10.484,67</b>	<b>8.140,91</b>	
	II	3.182,95	59,87	2.387,21	4.687,51	<b>10.317,54</b>	<b>7.973,79</b>	
	I	3.090,25	59,87	2.317,69	4.687,51	<b>10.155,32</b>	<b>7.811,56</b>	

( \* ) Jornada de Trabalho - conforme art. 9 §1º e §2º da Lei 10.593/2002

Os cargos do art. 10 e art. 17 §1º e §2º da Lei 10.593/2002 são transformados em cargo de Auditor Fiscal do Trabalho.

**GAT - Gratificação de Atividade Tributária**

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

**GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação**

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\* ) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) Aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\* ) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 7.787/89, de 30/06/89;	Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.	Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001
Lei nº 7.855/89, de 24/10/89;	Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.	Lei 1010.331 de 18.12.2001
Lei nº 8.538, de 21/12/92;	Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Decreto nº 706, de 22/12/92;	Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000	Lei 10.593 de 06.12.2002
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29/12/92;	Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000	Lei 10.697 DE 02.07.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;	Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000	Lei 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99;	Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000	Lei 10.910 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;	Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000	Decreto nº 5.191 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;	Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000	Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001	Portaria Interministerial nº 231/MP/MTE de 30.08.2004
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99.	Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001	Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;	Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001	Portaria Interministerial nº 19 de 28.01.2005
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.	Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001	Portaria nº 279 de 30.05.2005
Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001	Portaria nº 280 de 30.05.2005
Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001	Portaria nº 366 de 28.07.2005
Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.	Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001	Portaria nº 357 de 08.07.2005
Decreto nº 3390 de 23.03.2000	Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006
Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.	Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001	

## 02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL

(Carreira Auditoria da Receita Federal)

**Auditor-Fiscal da Receita Federal**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GAT	GIFA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	( * )	( ** )		TOTAL
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx. + A+B+C ( *** )
ESPECIAL	IV	4.934,22	59,87	3.700,67	4.687,51	13.382,26	11.038,51
	III	4.790,50	59,87	3.592,88	4.687,51	13.130,75	10.787,00
	II	4.650,97	59,87	3.488,23	4.687,51	12.886,58	10.542,82
	I	4.515,52	59,87	3.386,64	4.687,51	12.649,54	10.305,78
B	IV	4.142,67	59,87	3.107,00	4.687,51	11.997,05	9.653,30
	III	4.022,00	59,87	3.016,50	4.687,51	11.785,88	9.442,12
	II	3.904,86	59,87	2.928,65	4.687,51	11.580,88	9.237,13
	I	3.791,13	59,87	2.843,35	4.687,51	11.381,86	9.038,10
A	V	3.478,10	59,87	2.608,58	4.687,51	10.834,05	8.490,30
	IV	3.376,79	59,87	2.532,59	4.687,51	10.656,76	8.313,01
	III	3.278,45	59,87	2.458,84	4.687,51	10.484,67	8.140,91
	II	3.182,95	59,87	2.387,21	4.687,51	10.317,54	7.973,79
	I	3.090,25	59,87	2.317,69	4.687,51	10.155,32	7.811,56

### GAT - Gratificação de Atividade Tributária

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

### GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\* ) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) Aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\* ) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.225, de 10/01/85

Decreto-Lei nº 2.279/85

Decreto nº 90.928/85

Decreto nº 92.360/86

Decreto-Lei nº 2.373/87

Decreto nº 95.255/87

Lei 7.711, de 22/12/88

Decreto 97.667, de 19/04/89

Decreto 98.967, de 20/02/90

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99

Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99

Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99

Medida Provisória nº 1.915-3 de 24/09/99

Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99

Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99

Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99

Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000

Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000

Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000

Decreto nº 3390 de 23.03.2000

Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000

Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000

Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000

Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000

Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001

Lei 10.593 de 06.12.2002

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.189 de 19.08.2004

Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º

Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004

Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º

Portaria nº 126 de 27.05.2005

Portaria nº 264 de 27.07.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

**02. AUDITORIA DA RECEITA FEDERAL**  
 (Carreira Auditoria da Receita Federal )  
 Técnico da Receita Federal

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAT ( * )	GIFA ( ** )	TOTAL	APOSENTADO
							TOTAL ( em R\$ ) GIFA 50% Vr. Máx. + A+B+C ( *** )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	IV	2.561,11	59,87	1.920,83	2.433,05	6.974,87	5.758,34
	III	2.486,51	59,87	1.864,88	2.433,05	6.844,32	5.627,79
	II	2.414,09	59,87	1.810,57	2.433,05	6.717,58	5.501,05
	I	2.343,78	59,87	1.757,84	2.433,05	6.594,54	5.378,01
B	IV	2.150,25	59,87	1.612,69	2.433,05	6.255,86	5.039,33
	III	2.087,61	59,87	1.565,71	2.433,05	6.146,24	4.929,71
	II	2.026,83	59,87	1.520,12	2.433,05	6.039,88	4.823,35
	I	1.967,78	59,87	1.475,84	2.433,05	5.936,54	4.720,01
A	V	1.805,31	59,87	1.353,98	2.433,05	5.652,22	4.435,69
	IV	1.752,74	59,87	1.314,56	2.433,05	5.560,22	4.343,69
	III	1.701,68	59,87	1.276,26	2.433,05	5.470,86	4.254,34
	II	1.652,11	59,87	1.239,08	2.433,05	5.384,12	4.167,59
	I	1.603,99	59,87	1.202,99	2.433,05	5.299,91	4.083,38

**GAT - Gratificação de Atividade Tributária**

( \* ) Cálculo da GAT: - valor equivalente a setenta e cinco por cento (75%) do vencimento básico do servidor.

**GIFA - Gratificação de Incremento da Fiscalização e da Arrecadação**

( \*\* ) Cálculo da GIFA - no percentual de até 95% (noventa e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo.

( \*\*\* ) Aposentado: GAT - Art. 3º da Lei 10910 de 15.07.2004 (alterada pela MP 302 de 29.06.2006) Aplica-se à GAT às aposentadorias e pensões.

( \*\*\* ) Aposentado: GIFA - Aplica-se à GIFA o disposto do art.10 da Lei 10.910/2004 (alterada pelo art 18 da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei 7.711, de 22/12/88;	Medida Provisória nº 1.971-11, de 04/05/2000.	Medida Provisória nº 2.175-29 de 24.08.2001
Decreto 97.667, de 19/04/89;	Medida Provisória nº 1.971-12, de 01/06/2000.	Lei 10.331 de 18.12.2001
Decreto 98.967, de 20/02/90;	Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000	Portaria nº 74 de 04.04.2002
Decreto nº 2.017, de 01/10/96;	Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000	Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;	Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000	Portaria nº 1222 de 24.10.2002
Medida Provisória nº 1.915, de 29/06/99;	Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000	Lei 10.593 de 06.12.2002
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29/07/99;	Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000	Lei 10.697 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27/08/99;	Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000	Lei 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24/09/99;	Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000	Lei 10.910 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26/10/99;	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001	Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25/11/99;	Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001	Medida Provisória nº 208 de 20.08.2004 art. 4º
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10/12/99.	Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001	Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Medida Provisória nº 1.971-7, de 11/01/2000.	Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001	Lei 11.087 de 04.01.2005 art. 4º
Medida Provisória nº 1.971-8, de 10/02/2000.	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001	Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Medida Provisória nº 1.971-9, de 09/03/2000.	Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001	Portaria nº 264 de 27.07.2005
Decreto nº 3390 de 23.03.2000	Medida Provisória nº 2.175-27 de 28.06.2001	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006
Medida Provisória nº 1.971-10, de 06/04/2000.	Medida Provisória nº 2.175-28 de 27.07.2001	

### 03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil)

Analista do Banco Central do Brasil

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GABC	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO	GQ (5%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO	GQ (15%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO	GQ (30%) DO VENC. BÁSICO	TOTAL	GABC (*)	TOTAL	APOSENTADO					
					(em R\$)	Perc.Acréscido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)		(em R\$)	Perc.Acréscido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)		(em R\$)	Perc.Acréscido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)		(em R\$)	Perc.Acréscido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)	(em R\$)	Perc.Acréscido (até 10%)	(em R\$)	TOTAL (em R\$)	(em R\$)
									A+B+C					A+B+C+G					A+B+C+K					A+B+C+O				
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	(**)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+G+H)	(**)	K	L=(A+B+C+K)	M	N=(A+B+K+M)	(**)	O	P=(A+B+C+O)	Q	R=(A+B+O+Q)	(**)					
ESPECIAL	IV	5.258,03	59,87	3.785,78	<b>9.103,68</b>	4.311,58	<b>9.629,48</b>	<b>9.103,68</b>	262,90	<b>9.366,58</b>	4.311,58	<b>9.892,39</b>	<b>9.366,58</b>	788,70	<b>9.892,39</b>	4.311,58	<b>10.418,19</b>	<b>9.892,39</b>	1.577,41	<b>10.681,09</b>	4.311,58	<b>11.206,89</b>	<b>10.681,09</b>					
	III	5.006,08	59,87	3.785,78	<b>8.851,73</b>	4.311,58	<b>9.377,53</b>	<b>8.851,73</b>	250,30	<b>9.102,04</b>	4.311,58	<b>9.627,84</b>	<b>9.102,04</b>	750,91	<b>9.602,64</b>	4.311,58	<b>10.128,45</b>	<b>9.602,64</b>	1.501,82	<b>10.353,56</b>	4.311,58	<b>10.879,36</b>	<b>10.353,56</b>					
	II	4.860,27	59,87	3.785,78	<b>8.705,92</b>	4.311,58	<b>9.231,72</b>	<b>8.705,92</b>	243,01	<b>8.948,94</b>	4.311,58	<b>9.474,74</b>	<b>8.948,94</b>	729,04	<b>9.434,96</b>	4.311,58	<b>9.960,77</b>	<b>9.434,96</b>	1.458,08	<b>10.164,00</b>	4.311,58	<b>10.689,81</b>	<b>10.164,00</b>					
	I	4.718,71	59,87	3.785,78	<b>8.564,36</b>	4.311,58	<b>9.090,16</b>	<b>8.564,36</b>	235,94	<b>8.800,30</b>	4.311,58	<b>9.326,10</b>	<b>8.800,30</b>	707,81	<b>9.272,17</b>	4.311,58	<b>9.797,97</b>	<b>9.272,17</b>	1.415,61	<b>9.979,97</b>	4.311,58	<b>10.505,78</b>	<b>9.979,97</b>					
C	III	4.419,89	59,87	3.522,88	<b>8.002,64</b>	4.048,68	<b>8.528,44</b>	<b>8.002,64</b>	220,99	<b>8.223,63</b>	4.048,68	<b>8.749,44</b>	<b>8.223,63</b>	662,98	<b>8.665,62</b>	4.048,68	<b>9.191,43</b>	<b>8.665,62</b>	1.325,97	<b>9.328,61</b>	4.048,68	<b>9.854,41</b>	<b>9.328,61</b>					
	II	4.291,16	59,87	3.522,88	<b>7.873,91</b>	4.048,68	<b>8.399,71</b>	<b>7.873,91</b>	214,56	<b>8.088,47</b>	4.048,68	<b>8.614,27</b>	<b>8.088,47</b>	643,67	<b>8.517,58</b>	4.048,68	<b>9.043,39</b>	<b>8.517,58</b>	1.287,35	<b>9.161,26</b>	4.048,68	<b>9.687,06</b>	<b>9.161,26</b>					
	I	4.166,17	59,87	3.522,88	<b>7.748,92</b>	4.048,68	<b>8.274,72</b>	<b>7.748,92</b>	208,31	<b>7.957,23</b>	4.048,68	<b>8.483,03</b>	<b>7.957,23</b>	624,93	<b>8.373,85</b>	4.048,68	<b>8.899,65</b>	<b>8.373,85</b>	1.249,85	<b>8.998,77</b>	4.048,68	<b>9.524,57</b>	<b>8.998,77</b>					
B	III	3.901,37	59,87	3.522,88	<b>7.484,12</b>	4.048,68	<b>8.009,92</b>	<b>7.484,12</b>	195,07	<b>7.679,19</b>	4.048,68	<b>8.204,99</b>	<b>7.679,19</b>	585,21	<b>8.069,33</b>	4.048,68	<b>8.595,13</b>	<b>8.069,33</b>	1.170,41	<b>8.654,53</b>	4.048,68	<b>9.180,33</b>	<b>8.654,53</b>					
	II	3.787,74	59,87	3.522,88	<b>7.370,49</b>	4.048,68	<b>7.896,29</b>	<b>7.370,49</b>	189,39	<b>7.559,88</b>	4.048,68	<b>8.085,68</b>	<b>7.559,88</b>	568,16	<b>7.938,65</b>	4.048,68	<b>8.464,45</b>	<b>7.938,65</b>	1.136,32	<b>8.506,81</b>	4.048,68	<b>9.032,62</b>	<b>8.506,81</b>					
	I	3.677,42	59,87	3.522,88	<b>7.260,17</b>	4.048,68	<b>7.785,97</b>	<b>7.260,17</b>	183,87	<b>7.444,04</b>	4.048,68	<b>7.969,84</b>	<b>7.444,04</b>	551,61	<b>7.811,78</b>	4.048,68	<b>8.337,59</b>	<b>7.811,78</b>	1.103,23	<b>8.363,40</b>	4.048,68	<b>8.889,20</b>	<b>8.363,40</b>					
A	III	3.535,98	59,87	3.522,88	<b>7.118,73</b>	4.048,68	<b>7.644,53</b>	<b>7.118,73</b>	176,80	<b>7.295,53</b>	4.048,68	<b>7.821,33</b>	<b>7.295,53</b>	530,40	<b>7.649,13</b>	4.048,68	<b>8.174,93</b>	<b>7.649,13</b>	1.060,79	<b>8.179,52</b>	4.048,68	<b>8.705,33</b>	<b>8.179,52</b>					
	II	3.432,99	59,87	3.522,88	<b>7.015,74</b>	4.048,68	<b>7.541,54</b>	<b>7.015,74</b>	171,65	<b>7.187,39</b>	4.048,68	<b>7.713,19</b>	<b>7.187,39</b>	514,95	<b>7.530,69</b>	4.048,68	<b>8.056,49</b>	<b>7.530,69</b>	1.029,90	<b>8.045,64</b>	4.048,68	<b>8.571,44</b>	<b>8.045,64</b>					
	I	3.333,00	59,87	3.522,88	<b>6.915,75</b>	4.048,68	<b>7.441,55</b>	<b>6.915,75</b>	166,65	<b>7.082,40</b>	4.048,68	<b>7.608,20</b>	<b>7.082,40</b>	499,95	<b>7.415,70</b>	4.048,68	<b>7.941,50</b>	<b>7.415,70</b>	999,90	<b>7.915,65</b>	4.048,68	<b>8.441,45</b>	<b>7.915,65</b>					

GQ - Gratificação de Qualificação (devida exclusivamente aos ocupantes de cargo da Carreira de Especialista do Banco Central do Brasil - percentuais não cumulativos art.10 § 2º da Lei 9.650/1998 - alteração dada pela Lei 10.769/2003 art. 2º)

GQ de 5% incidente sobre o vencimento básico do servidor para os titulares que concluírem, com aproveitamento, o curso de Formação Básica de Especialista do Banco Central do Brasil.

GQ de 15% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até trinta e cinco por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

GQ de 30% incidente sobre o vencimento básico do servidor para até quinze por cento do quadro de pessoal do cargo de Analista do Banco Central.

Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos no art.10 da Lei 9.650/1998 e alteração dada pela Lei 11.094/2005.

GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central

Cálculo - percentuais incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo:

- 67% para os servidores posicionados na Classe A;
- 67% para os servidores posicionados na Classe B;
- 67% para os servidores posicionados na Classe C;
- 72% para os servidores posicionados na Classe Especial.

(\*) GABC - Gratificação de Atividade do Banco Central - Cálculo - percentuais da GABC acrescidos até 10 pontos percentuais.

Os percentuais da GABC poderão ser acrescidos de até dez pontos percentuais, nas condições, a serem fixadas em regulamento aprovado pela Diretoria Colegiada de Banco Central do Brasil, enquanto estiver o servidor em exercício de atividades:

I - de fiscalização do Sistema Financeiro Nacional; II - que importem risco de quebra de caixa; e III - que requeiram profissionalização específica.

(\*\*) Aposentado - GABC - art. 25 da Lei 11.094 de 13.01.2005

Legislação Correspondente

Portaria nº 9.176 de 20.11.97	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Lei nº 9.650, de 27/05/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Portaria nº 7.966 de 07.12.98	Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001
Portaria 9.569 de 29.06.99	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Portaria 10.298 de 06.10.99	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Portaria 11.994 de 12.04.2000	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000	Lei 10.697 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Lei 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2005
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei nº 11.094 de 13.01.2006
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 295 de 25.05.2006



### 03. BANCO CENTRAL DO BRASIL

(Carreira Procurador do Banco Central do Brasil)

**Procurador do Banco Central do Brasil**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO	APOSENTADO
	( em R\$ )	SUBSÍDIO
	( * )	( em R\$ )
		( ** )
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador Federal ( art.1º da MP 305/2006)  
Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Portaria nº 9.176 de 20.11.97

Medida Provisória nº 1.650-18 de 05/05/98; e

Lei nº 9.650, de 27/05/98.

Portaria nº 7.966 de 07.12.98

Portaria 9.569 de 29.06.99

Portaria 10.298 de 06.10.99

Portaria 11.994 de 12.04.2000

Medida Provisória nº 2048-26, de 26.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 DE 02.07.2003

Lei 10.698 DE 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2º e art.19

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006









## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

(Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia)

**Pesquisador** - Com Titulação

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+C	Adicional Titulação ( 105% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+F
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	( *)	F	G	H=(A+B+F+G)	( *)
TITULAR	III	2.870,70	59,87					3.014,24	1.435,35	<b>7.380,16</b>	<b>6.662,48</b>
	II	2.754,99	59,87					2.892,74	1.400,64	<b>7.108,24</b>	<b>6.407,92</b>
	I	2.643,94	59,87					2.776,14	1.367,32	<b>6.847,27</b>	<b>6.163,61</b>
ASSOCIADO	III	2.489,58	59,87					2.614,06	1.321,01	<b>6.484,52</b>	<b>5.824,02</b>
	II	2.389,23	59,87					2.508,69	1.290,91	<b>6.248,70</b>	<b>5.603,25</b>
	I	2.292,94	59,87					2.407,59	1.262,02	<b>6.022,42</b>	<b>5.391,41</b>
ADJUNTO	III	2.159,07	59,87					2.267,02	1.221,86	<b>5.707,82</b>	<b>5.096,89</b>
	II	2.072,05	59,87					2.175,65	1.195,76	<b>5.503,33</b>	<b>4.905,45</b>
	I	1.988,52	59,87					2.087,95	1.170,70	<b>5.307,03</b>	<b>4.721,68</b>
ASSISTENTE PESQUISA	III	1.872,43	59,87	983,03	1.135,87	<b>4.051,19</b>	<b>3.483,26</b>				
	II	1.796,97	59,87	943,41	1.113,23	<b>3.913,48</b>	<b>3.356,86</b>				
	I	1.724,54	59,87	905,38	1.091,50	<b>3.781,30</b>	<b>3.235,54</b>				

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

( \* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

**Analista em Ciência e Tecnologia - Com Titulação**

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Tecnologista - Com Titulação**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 105% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				GDACT 50% do % Máx.+A+B+C			( * )	GDACT 50% do % Máx.+A+B+F			( * )	K=(A+B+I+J)			( * )
A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	( * )	F	G	H=(A+B+F+G)	( * )	I	J	K=(A+B+I+J)	( * )		
Senior	III	2.870,70	59,87	775,09	1.435,35	<b>5.141,01</b>	<b>4.423,33</b>	1.507,12	1.435,35	<b>5.873,04</b>	<b>5.155,36</b>	3.014,24	1.435,35	<b>7.380,16</b>	<b>6.662,48</b>
	II	2.754,99	59,87	743,85	1.400,64	<b>4.959,34</b>	<b>4.259,03</b>	1.446,37	1.400,64	<b>5.661,87</b>	<b>4.961,55</b>	2.892,74	1.400,64	<b>7.108,24</b>	<b>6.407,92</b>
	I	2.643,94	59,87	713,86	1.367,32	<b>4.785,00</b>	<b>4.101,33</b>	1.388,07	1.367,32	<b>5.459,20</b>	<b>4.775,54</b>	2.776,14	1.367,32	<b>6.847,27</b>	<b>6.163,61</b>
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	672,19	1.321,01	<b>4.542,65</b>	<b>3.882,14</b>	1.307,03	1.321,01	<b>5.177,49</b>	<b>4.516,99</b>	2.614,06	1.321,01	<b>6.484,52</b>	<b>5.824,02</b>
	II	2.389,23	59,87	645,09	1.290,91	<b>4.385,10</b>	<b>3.739,65</b>	1.254,35	1.290,91	<b>4.994,35</b>	<b>4.348,90</b>	2.508,69	1.290,91	<b>6.248,70</b>	<b>5.603,25</b>
	I	2.292,94	59,87	619,09	1.262,02	<b>4.233,93</b>	<b>3.602,91</b>	1.203,79	1.262,02	<b>4.818,63</b>	<b>4.187,61</b>	2.407,59	1.262,02	<b>6.022,42</b>	<b>5.391,41</b>
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	582,95	1.221,86	<b>4.023,75</b>	<b>3.412,82</b>	1.133,51	1.221,86	<b>4.574,31</b>	<b>3.963,38</b>	2.267,02	1.221,86	<b>5.707,82</b>	<b>5.096,89</b>
	II	2.072,05	59,87	559,45	1.195,76	<b>3.887,13</b>	<b>3.289,25</b>	1.087,83	1.195,76	<b>4.415,50</b>	<b>3.817,62</b>	2.175,65	1.195,76	<b>5.503,33</b>	<b>4.905,45</b>
	I	1.988,52	59,87	536,90	1.170,70	<b>3.755,99</b>	<b>3.170,64</b>	1.043,97	1.170,70	<b>4.263,06</b>	<b>3.677,71</b>	2.087,95	1.170,70	<b>5.307,03</b>	<b>4.721,68</b>
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	505,56	1.135,87	<b>3.573,73</b>	<b>3.005,79</b>	983,03	1.135,87	<b>4.051,19</b>	<b>3.483,26</b>				
	II	1.796,97	59,87	485,18	1.113,23	<b>3.455,25</b>	<b>2.898,64</b>	943,41	1.113,23	<b>3.913,48</b>	<b>3.356,86</b>				
	I	1.724,54	59,87	465,63	1.091,50	<b>3.341,54</b>	<b>2.795,79</b>	905,38	1.091,50	<b>3.781,30</b>	<b>3.235,54</b>				
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	438,44	1.061,30	<b>3.183,47</b>	<b>2.652,82</b>								
	II	1.558,40	59,87	420,77	1.041,66	<b>3.080,70</b>	<b>2.559,87</b>								
	I	1.495,59	59,87	403,81	1.022,82	<b>2.982,09</b>	<b>2.470,68</b>								

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico .

( \* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 § 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
Resolução nº 01, de 06.07.94  
Resolução nº 02, de 23.11.94  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
Lei nº 9.625, de 07/04/98  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

**Analista em Ciência e Tecnologia - Sem Titulação**

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Tecnologista - Sem Titulação**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B (*)
		A	B	C	D=(A+B+C)	(*)
Senior	III	2.870,70	59,87	1.435,35	<b>4.365,92</b>	<b>4.365,92</b>
	II	2.754,99	59,87	1.400,64	<b>4.215,50</b>	<b>4.215,50</b>
	I	2.643,94	59,87	1.367,32	<b>4.071,13</b>	<b>4.071,13</b>
Pleno 3	III	2.489,58	59,87	1.321,01	<b>3.870,46</b>	<b>3.870,46</b>
	II	2.389,23	59,87	1.290,91	<b>3.740,01</b>	<b>3.740,01</b>
	I	2.292,94	59,87	1.262,02	<b>3.614,83</b>	<b>3.614,83</b>
Pleno 2	III	2.159,07	59,87	1.221,86	<b>3.440,80</b>	<b>3.440,80</b>
	II	2.072,05	59,87	1.195,76	<b>3.327,68</b>	<b>3.327,68</b>
	I	1.988,52	59,87	1.170,70	<b>3.219,09</b>	<b>3.219,09</b>
Pleno 1	III	1.872,43	59,87	1.135,87	<b>3.068,17</b>	<b>3.068,17</b>
	II	1.796,97	59,87	1.113,23	<b>2.970,07</b>	<b>2.970,07</b>
	I	1.724,54	59,87	1.091,50	<b>2.875,91</b>	<b>2.875,91</b>
JUNIOR	III	1.623,86	59,87	1.061,30	<b>2.745,03</b>	<b>2.745,03</b>
	II	1.558,40	59,87	1.041,66	<b>2.659,93</b>	<b>2.659,93</b>
	I	1.495,59	59,87	1.022,82	<b>2.578,28</b>	<b>2.578,28</b>

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional. (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

(\*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
 Resolução nº 01, de 06.07.94;  
 Resolução nº 02, de 23.11.94;  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98.  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29, de 27.09.2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006



## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Assistente em Ciência e Tecnologia - Com Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B+C ( ** )
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL E=(A+B+C+D)	
		A	B	C	D		
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	2.605,84	2.246,24
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	2.519,94	2.168,55
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	2.437,16	2.093,67
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	2.357,31	2.021,45
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	2.280,28	1.951,79
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	2.205,91	1.884,52
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	2.134,18	1.819,64
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	2.064,78	1.756,88
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	1.997,75	1.696,24
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	1.933,16	1.637,82
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	1.870,59	1.581,24
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	1.810,19	1.526,61
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	1.751,73	1.473,73
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	1.695,22	1.422,62
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	1.640,43	1.373,07

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo , vago e o que vier a vagar , de Assistente em Ciência e Tecnologia , pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia , conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto 5.253 de 25.10.2004.

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

( \*\* ) Aposentado: GDACT -art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei 9.625 de 07.04.98  
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;  
Lei nº 9.647, de 26/05/98;  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.

Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Decreto nº 4.178 de 01.04.2002  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Decreto nº 5.253 de 25.10.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Assistente em Ciência e Tecnologia - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT ( até 50% )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ASSISTENTE 3	III	1.438,40	59,87	719,20	2.217,47	1.857,87
	II	1.383,69	59,87	702,79	2.146,35	1.794,95
	I	1.330,96	59,87	686,97	2.077,80	1.734,31
ASSISTENTE 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	2.011,68	1.675,83
	V	1.231,04	59,87	656,99	1.947,90	1.619,41
	IV	1.183,67	59,87	642,78	1.886,32	1.564,93
	III	1.137,98	59,87	629,07	1.826,92	1.512,39
	II	1.093,78	59,87	615,81	1.769,46	1.461,56
	I	1.051,08	59,87	603,00	1.713,95	1.412,45
ASSISTENTE 1	VI	1.009,94	59,87	590,66	1.660,47	1.365,14
	V	970,09	59,87	578,71	1.608,67	1.319,31
	IV	931,62	59,87	567,17	1.558,66	1.275,07
	III	894,38	59,87	555,99	1.510,24	1.232,25
	II	858,39	59,87	545,20	1.463,46	1.190,86
	I	823,49	59,87	534,73	1.418,09	1.150,72

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo, vago e o que vier a vagar, de Assistente em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002.Revogado pelo Decreto de 25.10.2004.

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

( \*\* ) Aposentado:GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Decreto nº 4.178 de 01.04.2002
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Decreto nº 5.253 de 25.10.2004
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Técnico - Com Certificado**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACT ( até 50% )	TOTAL	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	( * )
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	388,37	719,20	<b>2.605,84</b>	<b>2.246,24</b>
	II	1.383,69	59,87	373,60	702,79	<b>2.519,94</b>	<b>2.168,55</b>
	I	1.330,96	59,87	359,36	686,97	<b>2.437,16</b>	<b>2.093,67</b>
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	345,63	671,71	<b>2.357,31</b>	<b>2.021,45</b>
	V	1.231,04	59,87	332,38	656,99	<b>2.280,28</b>	<b>1.951,79</b>
	IV	1.183,67	59,87	319,59	642,78	<b>2.205,91</b>	<b>1.884,52</b>
	III	1.137,98	59,87	307,25	629,07	<b>2.134,18</b>	<b>1.819,64</b>
	II	1.093,78	59,87	295,32	615,81	<b>2.064,78</b>	<b>1.756,88</b>
	I	1.051,08	59,87	283,79	603,00	<b>1.997,75</b>	<b>1.696,24</b>
TÉCNICO 1	VI	1.009,94	59,87	272,68	590,66	<b>1.933,16</b>	<b>1.637,82</b>
	V	970,09	59,87	261,92	578,71	<b>1.870,59</b>	<b>1.581,24</b>
	IV	931,62	59,87	251,54	567,17	<b>1.810,19</b>	<b>1.526,61</b>
	III	894,38	59,87	241,48	555,99	<b>1.751,73</b>	<b>1.473,73</b>
	II	858,39	59,87	231,77	545,20	<b>1.695,22</b>	<b>1.422,62</b>
	I	823,49	59,87	222,34	534,73	<b>1.640,43</b>	<b>1.373,07</b>

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional (observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 ( alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

( \* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Lei 9.625 de 07.04.98	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Lei nº 9.647, de 26/05/98;	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2229-43 de 26.09.2001
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.	Lei 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.	Lei 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Lei 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

**Técnico** - Sem Certificado

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCI- MENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT ( até 50% )	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACT 50% do % Máx.+ A+B (* )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
TÉCNICO 3	III	1.438,40	59,87	719,20	2.217,47	1.857,87
	II	1.383,69	59,87	702,79	2.146,35	1.794,95
	I	1.330,96	59,87	686,97	2.077,80	1.734,31
TÉCNICO 2	VI	1.280,10	59,87	671,71	2.011,68	1.675,83
	V	1.231,04	59,87	656,99	1.947,90	1.619,41
	IV	1.183,67	59,87	642,78	1.886,32	1.564,93
	III	1.137,98	59,87	629,07	1.826,92	1.512,39
	II	1.093,78	59,87	615,81	1.769,46	1.461,56
TÉCNICO 1	I	1.051,08	59,87	603,00	1.713,95	1.412,45
	VI	1.009,94	59,87	590,66	1.660,47	1.365,14
	V	970,09	59,87	578,71	1.608,67	1.319,31
	IV	931,62	59,87	567,17	1.558,66	1.275,07
	III	894,38	59,87	555,99	1.510,24	1.232,25
	II	858,39	59,87	545,20	1.463,46	1.190,86
	I	823,49	59,87	534,73	1.418,09	1.150,72

**GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia**

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003 - alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art..19 § único MP 2229-43/2001.)

(\* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei 9.625 de 07.04.98  
Medida Provisória 1.660, de 18/05/98;  
Lei nº 9.647, de 26/05/98;  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.  
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia

( \* ) Auxiliar em Ciência e Tecnologia - Sem e Com Certificado

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO					COM CERTIFICADO			
		VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			
							Adicional Titulação (27%)	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx.+A+B+E
A	B	C	D=(A+B+C)	(**)	E	F	G=(A+B+E+F)	(**)		
AUXILIAR 2	VI	637,53	59,87	318,77	1.016,17	856,78	172,13	318,77	1.188,30	1.028,92
	V	621,37	59,87	313,92	995,16	838,20	167,77	313,92	1.162,93	1.005,97
	IV	605,62	59,87	309,19	974,68	820,09	163,52	309,19	1.138,20	983,60
	III	590,28	59,87	304,59	954,74	802,45	159,38	304,59	1.114,12	961,82
	II	575,32	59,87	300,10	935,29	785,24	155,34	300,10	1.090,63	940,58
I	560,75	59,87	295,73	916,35	768,49	151,40	295,73	1.067,75	919,89	
AUXILIAR 1	VI	536,59	59,87	288,48	884,94	740,70	144,88	288,48	1.029,82	885,58
	V	523,00	59,87	284,41	867,28	725,07	141,21	284,41	1.008,49	866,28
	IV	509,75	59,87	280,43	850,05	709,84	137,63	280,43	987,68	847,47
	III	496,82	59,87	276,55	833,24	694,97	134,14	276,55	967,38	829,11
	II	484,24	59,87	272,78	816,89	680,50	130,74	272,78	947,63	811,24
I	471,96	59,87	269,09	800,92	666,38	127,43	269,09	928,35	793,81	

( \* ) A partir de 02.04.2002 fica extinto o cargo, vago e o que vier a vagar, de Auxiliar em Ciência e Tecnologia, pertencente à estrutura de cargos da Carreira de Gestão, Planejamento e Infra-Estrutura em Ciência e Tecnologia, conforme art. 1º do Decreto nº 4178/2002 - Revogado pelo Decreto 5.253/2004.

### GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

**Cálculo** - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional, observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2.229-43/2001. Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art. 19 § único MP 2229-43/2001.)

**Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

**Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização** - 27% sobre o vencimento básico

( \*\* ) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e  
Lei 9.647 de 26.05.98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.  
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Decreto nº 4178 de 01.04.2002  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Decreto nº 5.253 de 25.10.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

## 05. CIÊNCIA E TECNOLOGIA

### Carreira de Desenvolvimento Tecnológico Auxiliar Técnico - Sem e Com Certificado - Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	SEM CERTIFICADO					COM CERTIFICADO			
		VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACT (até 50%)	TOTAL D=(A+B+C)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx+A+B (*)	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO			
							Adicional Titulação ( 27% )	GDACT (até 50%)	TOTAL (em R\$) G=(A+B+E+F)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACT 50% do % Máx+A+B+E (*)
A	B	C	D=(A+B+C)	(*)	E	F	G=(A+B+E+F)	(*)		
AUXILIAR TÉCNICO 2	VI	637,53	59,87	318,77	<b>1.016,17</b>	<b>856,78</b>	172,13	318,77	<b>1.188,30</b>	<b>1.028,92</b>
	V	621,37	59,87	313,92	<b>995,16</b>	<b>838,20</b>	167,77	313,92	<b>1.162,93</b>	<b>1.005,97</b>
	IV	605,62	59,87	309,19	<b>974,68</b>	<b>820,09</b>	163,52	309,19	<b>1.138,20</b>	<b>983,60</b>
	III	590,28	59,87	304,59	<b>954,74</b>	<b>802,45</b>	159,38	304,59	<b>1.114,12</b>	<b>961,82</b>
	II	575,32	59,87	300,10	<b>935,29</b>	<b>785,24</b>	155,34	300,10	<b>1.090,63</b>	<b>940,58</b>
I	560,75	59,87	295,73	<b>916,35</b>	<b>768,49</b>	151,40	295,73	<b>1.067,75</b>	<b>919,89</b>	
AUXILIAR TÉCNICO 1	VI	536,59	59,87	288,48	<b>884,94</b>	<b>740,70</b>	144,88	288,48	<b>1.029,82</b>	<b>885,58</b>
	V	523,00	59,87	284,41	<b>867,28</b>	<b>725,07</b>	141,21	284,41	<b>1.008,49</b>	<b>866,28</b>
	IV	509,75	59,87	280,43	<b>850,05</b>	<b>709,84</b>	137,63	280,43	<b>987,68</b>	<b>847,47</b>
	III	496,82	59,87	276,55	<b>833,24</b>	<b>694,97</b>	134,14	276,55	<b>967,38</b>	<b>829,11</b>
	II	484,24	59,87	272,78	<b>816,89</b>	<b>680,50</b>	130,74	272,78	<b>947,63</b>	<b>811,24</b>
I	471,96	59,87	269,09	<b>800,92</b>	<b>666,38</b>	127,43	269,09	<b>928,35</b>	<b>793,81</b>	

GDACT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia

Cálculo - percentual de até trinta por cento, incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual, e de até vinte por cento, incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.(observado o art. 20A da MP 2229-43/2003- alteração dada Lei 11.094/2005)

GDACT - devida aos ocupantes dos cargos integrantes das carreiras de que trata o art. 17 da MP 2229-43/2001 . Fazem jus à GDACT os empregados de nível superior mencionados no art. 27 da Lei 8.691/1993 (art.19 § único MP 2229-43/2001.)

Adicional de Titulação - somente para os servidores portadores de títulos - art.21 da Lei nº 8.691, de 28/07/93 (alteração dada pela Lei 11.094/2005)

Certificado de Aperfeiçoamento ou especialização - 27% sobre o vencimento básico

(\*) Aposentado: GDACT - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98; e  
Lei 9.647 de 26.05.98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2020 de 24.03.2000  
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000.  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000.  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000.  
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000.

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

**06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM**  
**Inspetor e Analista da CVM**  
**- Nível Superior -**

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDCVM ( até 100% ) ( * )	TOTAL D=(A+B+C)	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDCVM 50% do % Máx. + A+B ( ** )
						A
Especial	IV	5.632,61	59,87	5.632,61	<b>11.325,09</b>	<b>8.508,79</b>
	III	5.461,18	59,87	5.546,90	<b>11.067,95</b>	<b>8.294,50</b>
	II	5.302,12	59,87	5.467,37	<b>10.829,36</b>	<b>8.095,67</b>
	I	5.147,69	59,87	5.390,15	<b>10.597,71</b>	<b>7.902,64</b>
C	III	4.722,65	59,87	5.177,63	<b>9.960,15</b>	<b>7.371,34</b>
	II	4.585,08	59,87	5.108,85	<b>9.753,80</b>	<b>7.199,37</b>
	I	4.451,54	59,87	5.042,08	<b>9.553,49</b>	<b>7.032,45</b>
B	III	4.083,98	59,87	4.858,30	<b>9.002,15</b>	<b>6.573,00</b>
	II	3.965,03	59,87	4.798,82	<b>8.823,72</b>	<b>6.424,31</b>
	I	3.849,54	59,87	4.741,08	<b>8.650,49</b>	<b>6.279,95</b>
A	III	3.737,44	59,87	4.685,03	<b>8.482,34</b>	<b>6.139,82</b>
	II	3.628,57	59,87	4.630,59	<b>8.319,03</b>	<b>6.003,74</b>
	I	3.522,83	59,87	4.577,72	<b>8.160,42</b>	<b>5.871,56</b>

**GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários**

( \* ) Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM .

Os servidores ocupantes do cargo de Inspetor e Analista Técnico da CVM, quando cedidos, não perceberão a GDCVM.

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDCVM - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.015, de 30/03/95;	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001
Decreto 1.519 art.5º e art. 7º incisos I e II, 08/06/95	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001
Portaria nº 145, de 07/06/96	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Lei nº 10.697 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Lei nº 10.698 DE 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei nº 10.769 de 19.11.2003
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Decreto nº 5.407 de 31.03.2005
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

## 06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM

### Agente Executivo

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários, seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da CVM)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDCVM ( * ) (até 100%)	TOTAL	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDCVM 50% do % Máx.+A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	IV	2.570,42	59,87	2.570,42	<b>5.200,71</b>	<b>3.915,50</b>
	III	2.495,54	59,87	2.532,98	<b>5.088,39</b>	<b>3.821,90</b>
	II	2.422,87	59,87	2.496,65	<b>4.979,39</b>	<b>3.731,06</b>
	I	2.352,30	59,87	2.461,36	<b>4.873,53</b>	<b>3.642,85</b>
C	III	2.158,08	59,87	2.364,25	<b>4.582,20</b>	<b>3.400,08</b>
	II	2.095,20	59,87	2.332,81	<b>4.487,88</b>	<b>3.321,48</b>
	I	2.034,19	59,87	2.302,31	<b>4.396,37</b>	<b>3.245,21</b>
B	III	1.866,23	59,87	2.218,33	<b>4.144,43</b>	<b>3.035,26</b>
	II	1.811,88	59,87	2.191,15	<b>4.062,90</b>	<b>2.967,33</b>
	I	1.759,12	59,87	2.164,77	<b>3.983,76</b>	<b>2.901,38</b>
A	III	1.707,86	59,87	2.139,14	<b>3.906,87</b>	<b>2.837,30</b>
	II	1.658,12	59,87	2.114,27	<b>3.832,26</b>	<b>2.775,13</b>
	I	1.609,81	59,87	2.090,12	<b>3.759,80</b>	<b>2.714,74</b>

#### GDCVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Valores Mobiliários

( \* ) Cálculo - GDCVM percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDCVM .

É vedada a percepção cumulativa da GDCVM com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDCVM - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40§ único	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 9.015, de 30/03/95;	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Portaria nº 145, de 07/06/96; e	Decreto nº 4.843 de 24.09.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Lei nº 10.331 de 187.12.2001	Lei nº 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Decreto nº 5.407 de 31.03.2005
Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	



## 06. COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS - CVM Auxiliar de Serviços Gerais

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDACVM até 100 pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 80 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 50 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDACVM 10 pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDACVM 30 Pontos + A+B (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	I	J=(A+B+I)	
A	III	1.182,20	59,87	1.920,00	<b>3.162,07</b>	1.536,00	<b>2.778,07</b>	960,00	<b>2.202,07</b>	192,00	<b>1.434,07</b>	<b>1.818,07</b>
	II	1.132,84	59,87	1.920,00	<b>3.112,71</b>	1.536,00	<b>2.728,71</b>	960,00	<b>2.152,71</b>	192,00	<b>1.384,71</b>	<b>1.768,71</b>
	I	1.085,54	59,87	1.920,00	<b>3.065,41</b>	1.536,00	<b>2.681,41</b>	960,00	<b>2.105,41</b>	192,00	<b>1.337,41</b>	<b>1.721,41</b>
B	VI	1.040,36	59,87	1.920,00	<b>3.020,23</b>	1.536,00	<b>2.636,23</b>	960,00	<b>2.060,23</b>	192,00	<b>1.292,23</b>	<b>1.676,23</b>
	V	997,03	59,87	1.920,00	<b>2.976,90</b>	1.536,00	<b>2.592,90</b>	960,00	<b>2.016,90</b>	192,00	<b>1.248,90</b>	<b>1.632,90</b>
	IV	955,60	59,87	1.920,00	<b>2.935,47</b>	1.536,00	<b>2.551,47</b>	960,00	<b>1.975,47</b>	192,00	<b>1.207,47</b>	<b>1.591,47</b>
	III	915,88	59,87	1.920,00	<b>2.895,75</b>	1.536,00	<b>2.511,75</b>	960,00	<b>1.935,75</b>	192,00	<b>1.167,75</b>	<b>1.551,75</b>
	II	877,87	59,87	1.920,00	<b>2.857,74</b>	1.536,00	<b>2.473,74</b>	960,00	<b>1.897,74</b>	192,00	<b>1.129,74</b>	<b>1.513,74</b>
	I	841,46	59,87	1.920,00	<b>2.821,33</b>	1.536,00	<b>2.437,33</b>	960,00	<b>1.861,33</b>	192,00	<b>1.093,33</b>	<b>1.477,33</b>
C	VI	824,64	59,87	1.920,00	<b>2.804,51</b>	1.536,00	<b>2.420,51</b>	960,00	<b>1.844,51</b>	192,00	<b>1.076,51</b>	<b>1.460,51</b>
	V	808,14	59,87	1.920,00	<b>2.788,01</b>	1.536,00	<b>2.404,01</b>	960,00	<b>1.828,01</b>	192,00	<b>1.060,01</b>	<b>1.444,01</b>
	IV	791,98	59,87	1.920,00	<b>2.771,85</b>	1.536,00	<b>2.387,85</b>	960,00	<b>1.811,85</b>	192,00	<b>1.043,85</b>	<b>1.427,85</b>
	III	776,14	59,87	1.920,00	<b>2.756,01</b>	1.536,00	<b>2.372,01</b>	960,00	<b>1.796,01</b>	192,00	<b>1.028,01</b>	<b>1.412,01</b>
	II	760,62	59,87	1.920,00	<b>2.740,49</b>	1.536,00	<b>2.356,49</b>	960,00	<b>1.780,49</b>	192,00	<b>1.012,49</b>	<b>1.396,49</b>
	I	745,40	59,87	1.920,00	<b>2.725,27</b>	1.536,00	<b>2.341,27</b>	960,00	<b>1.765,27</b>	192,00	<b>997,27</b>	<b>1.381,27</b>
D	V	730,50	59,87	1.920,00	<b>2.710,37</b>	1.536,00	<b>2.326,37</b>	960,00	<b>1.750,37</b>	192,00	<b>982,37</b>	<b>1.366,37</b>
	IV	715,88	59,87	1.920,00	<b>2.695,75</b>	1.536,00	<b>2.311,75</b>	960,00	<b>1.735,75</b>	192,00	<b>967,75</b>	<b>1.351,75</b>
	III	701,57	59,87	1.920,00	<b>2.681,44</b>	1.536,00	<b>2.297,44</b>	960,00	<b>1.721,44</b>	192,00	<b>953,44</b>	<b>1.337,44</b>
	II	687,54	59,87	1.920,00	<b>2.667,41</b>	1.536,00	<b>2.283,41</b>	960,00	<b>1.707,41</b>	192,00	<b>939,41</b>	<b>1.323,41</b>
	I	673,79	59,87	1.920,00	<b>2.653,66</b>	1.536,00	<b>2.269,66</b>	960,00	<b>1.693,66</b>	192,00	<b>925,66</b>	<b>1.309,66</b>

**GDACVM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo da Comissão de Valores Mobiliários**

(\*) O valor de cada ponto da GDACVM corresponderá a **R\$ 19,20** (dezenove reais e vinte centavos) e será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor.

O Decreto 5.272 de 03.11.2005 regulamenta a GDACVM.

A pontuação referente à GDACVM está assim distribuída:

I - até sessenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até quarenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*) A CVM disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a cinquenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído aos servidores ocupantes dos cargos referidos no art. 1º do Decreto 5.572/2005 que façam jus à GDACVM.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDACVM, o valor correspondente a cinquenta pontos.

Em decorrência do disposto nos arts. 7º e 8º da Lei 11.094/2004, os servidores abrangidos pelo art. 7º desta Lei deixam de fazer jus, respectivamente, à Gratificação de Atividade Executiva, de que trata a Lei -Delega 13 de 27.08.1992 e à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei 10.404 de 09.01.2002.(art. 15 da Lei 11.094/2004).

(\*\*\*\*) Aposentado:GDACVM - art. 14 da Lei 11.094 de 13.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto 5.572 de 03.11.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

# 07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO

- Nível Superior -

													Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2005)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDASA 70 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASA 24 Pontos + A+B+C+D+E (***)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	
Especial	III	548,08	0,00	59,87	876,93	861,08	4.210,00	<b>6.555,96</b>	2.947,00	<b>5.292,96</b>	421,00	<b>2.766,96</b>	<b>3.356,36</b>
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	861,08	4.210,00	<b>6.464,28</b>	2.947,00	<b>5.201,28</b>	421,00	<b>2.675,28</b>	<b>3.264,68</b>
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	861,08	4.210,00	<b>6.376,92</b>	2.947,00	<b>5.113,92</b>	421,00	<b>2.587,92</b>	<b>3.177,32</b>
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	861,08	4.210,00	<b>6.358,44</b>	2.947,00	<b>5.095,44</b>	421,00	<b>2.569,44</b>	<b>3.158,84</b>
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	861,08	4.210,00	<b>6.322,97</b>	2.947,00	<b>5.059,97</b>	421,00	<b>2.533,97</b>	<b>3.123,37</b>
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	861,08	4.210,00	<b>6.288,68</b>	2.947,00	<b>5.025,68</b>	421,00	<b>2.499,68</b>	<b>3.089,08</b>
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	861,08	4.210,00	<b>6.255,35</b>	2.947,00	<b>4.992,35</b>	421,00	<b>2.466,35</b>	<b>3.055,75</b>
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	861,08	4.210,00	<b>6.223,00</b>	2.947,00	<b>4.960,00</b>	421,00	<b>2.434,00</b>	<b>3.023,40</b>
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	861,08	4.210,00	<b>6.191,62</b>	2.947,00	<b>4.928,62</b>	421,00	<b>2.402,62</b>	<b>2.992,02</b>
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	861,08	4.210,00	<b>6.161,12</b>	2.947,00	<b>4.898,12</b>	421,00	<b>2.372,12</b>	<b>2.961,52</b>
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	861,08	4.210,00	<b>6.131,59</b>	2.947,00	<b>4.868,59</b>	421,00	<b>2.342,59</b>	<b>2.931,99</b>
	IV	373,80	0,00	59,87	598,08	861,08	4.210,00	<b>6.102,83</b>	2.947,00	<b>4.839,83</b>	421,00	<b>2.313,83</b>	<b>2.903,23</b>
	III	363,07	0,00	59,87	580,91	861,08	4.210,00	<b>6.074,93</b>	2.947,00	<b>4.811,93</b>	421,00	<b>2.285,93</b>	<b>2.875,33</b>
	II	352,65	0,00	59,87	564,24	861,08	4.210,00	<b>6.047,84</b>	2.947,00	<b>4.784,84</b>	421,00	<b>2.258,84</b>	<b>2.848,24</b>
	I	342,55	<b>7,45</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>
A	V	332,74	<b>17,26</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>
	IV	323,21	<b>26,79</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>
	III	271,01	<b>78,99</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>
	II	263,25	<b>86,75</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>
	I	255,70	<b>94,30</b>	59,87	560,00	861,08	4.210,00	<b>6.040,95</b>	2.947,00	<b>4.777,95</b>	421,00	<b>2.251,95</b>	<b>2.841,35</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.**

**GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo**

(\*) Cálculo : A GDASA terá como limites máximo , cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos , conforme art. 3º da Lei 11.034 de 22.12.2004. **GDASA - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002**

**GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo**

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art. 11 da Lei 10.551/2002

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões

(\*\*\*) Aposentado - GECTA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões ( art. 7º da Lei 10.551 de 13.11.2002)

(\*\*\*) Aposentado - GDASA - art. 6º da Lei 10.551/2002 (alterado pelo art. 130 da MP 301 de 29.06.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94;

Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98;

Lei nº 9.641, de 25/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002

Lei nº 10.551 de 13.11.2002

Decreto 4.540 de 23.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2 ao art. 4

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 132.

**07. DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO**  
**- Nível Intermediário -**

Posição: setembro/2006													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GECTA	GDASA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDASA 70 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASA 24 Pontos + A+B+C+D+E (***)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	
Especial	III	375,24	0,00	59,87	600,38	589,53	2.270,00	3.895,02	1.589,00	3.214,02	227,00	1.852,02	2.169,82
	II	347,07	2,93	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	I	332,60	17,40	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
C	VI	318,73	31,27	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	V	316,46	33,54	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	IV	303,31	46,69	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	III	290,70	59,30	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	II	278,61	71,39	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	I	267,07	82,93	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
B	VI	255,99	94,01	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	V	245,42	104,58	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	IV	235,28	114,72	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	III	225,57	124,43	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	II	216,27	133,73	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	I	207,38	142,62	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
A	V	198,88	151,12	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	IV	190,71	159,29	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	III	157,54	192,46	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	II	151,09	198,91	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20
	I	144,89	205,11	59,87	560,00	589,53	2.270,00	3.829,40	1.589,00	3.148,40	227,00	1.786,40	2.104,20

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDASA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Controle e Segurança de Tráfego Aéreo**

(\*) Cálculo: A GDASA terá como limites máximo, cem pontos por servidor e mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo II da Lei 10.551/2002. (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*) Até que seja instituída nova disciplina para a aferição de avaliação de desempenho individual e institucional e concluídos os efeitos vigentes do último ciclo de avaliação, a GDASA será paga no valor equivalente a setenta pontos aos servidores ativos, conforme art. 3º da Lei 11.034/2004 **GDASA - Regulamentada pelo Decreto 4.540 de 23.12.2002**

**GECTA - Gratificação Especial de Controle do Tráfego Aéreo**

Cálculo: conforme valores estabelecidos no anexo III da Lei 10.551/2002

A GDASA e GECTA serão pagas em conjunto de forma não cumulativa com a GAE, art. 11 da Lei 10.551/2002

(\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões

(\*\*\*) Aposentado - GECTA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões (art. 7º da Lei 10.551 de 13.11.2002)

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASA - art. 6º da Lei 10.551/2002 (alterado pelo art. 130 da MP 301 de 29.06.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei 8.112 de 11.12.90 art. 40 § único

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 807 art. 2º e 3º, de 30/12/94

Medida Provisória nº 1.652-43, de 05/05/98

Lei nº 9.641, de 25/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 48 de 26.06.2002

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Lei nº 10.551 de 13.11.2002

Decreto 4.540 de 23.12.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 2º ao art. 4º

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 132.

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira de Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Analista de Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAIT até 52% (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (***)	GQ 20% (***)	TOTAL GQ 20% (***)	GDAIT 30% (**)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	TOTAL GQ 10% (***)	TOTAL GQ 20% (***)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAIT 30% Vr. Máx. + A+B (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+C+I)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)	
Especial	III	3.472,34	59,87	1.041,70	<b>4.573,91</b>	347,23	<b>4.921,15</b>	694,47	<b>5.268,38</b>	1.041,70	<b>4.573,91</b>	<b>4.921,15</b>	<b>5.268,38</b>	<b>3.844,72</b>
	II	3.284,75	59,87	985,43	<b>4.330,05</b>	347,23	<b>4.677,28</b>	694,47	<b>5.024,51</b>	985,43	<b>4.330,05</b>	<b>4.677,28</b>	<b>5.024,51</b>	<b>3.640,25</b>
	I	3.106,84	59,87	932,05	<b>4.098,76</b>	347,23	<b>4.446,00</b>	694,47	<b>4.793,23</b>	932,05	<b>4.098,76</b>	<b>4.446,00</b>	<b>4.793,23</b>	<b>3.446,33</b>
B	V	3.069,20	59,87	920,76	<b>4.049,83</b>	347,23	<b>4.397,06</b>	694,47	<b>4.744,30</b>	920,76	<b>4.049,83</b>	<b>4.397,06</b>	<b>4.744,30</b>	<b>3.405,30</b>
	IV	2.996,93	59,87	899,08	<b>3.955,88</b>	347,23	<b>4.303,11</b>	694,47	<b>4.650,35</b>	899,08	<b>3.955,88</b>	<b>4.303,11</b>	<b>4.650,35</b>	<b>3.326,52</b>
	III	2.930,38	59,87	879,11	<b>3.869,36</b>	347,23	<b>4.216,60</b>	694,47	<b>4.563,83</b>	879,11	<b>3.869,36</b>	<b>4.216,60</b>	<b>4.563,83</b>	<b>3.253,98</b>
	II	2.859,19	59,87	857,76	<b>3.776,82</b>	347,23	<b>4.124,05</b>	694,47	<b>4.471,29</b>	857,76	<b>3.776,82</b>	<b>4.124,05</b>	<b>4.471,29</b>	<b>3.176,39</b>
	I	2.793,32	59,87	838,00	<b>3.691,19</b>	347,23	<b>4.038,42</b>	694,47	<b>4.385,65</b>	838,00	<b>3.691,19</b>	<b>4.038,42</b>	<b>4.385,65</b>	<b>3.104,59</b>
A	V	2.729,37	59,87	818,81	<b>3.608,05</b>	347,23	<b>3.955,29</b>	694,47	<b>4.302,52</b>	818,81	<b>3.608,05</b>	<b>3.955,29</b>	<b>4.302,52</b>	<b>3.034,88</b>
	IV	2.667,30	59,87	800,19	<b>3.527,36</b>	347,23	<b>3.874,59</b>	694,47	<b>4.221,83</b>	800,19	<b>3.527,36</b>	<b>3.874,59</b>	<b>4.221,83</b>	<b>2.967,23</b>
	III	2.607,05	59,87	782,12	<b>3.449,04</b>	347,23	<b>3.796,27</b>	694,47	<b>4.143,50</b>	782,12	<b>3.449,04</b>	<b>3.796,27</b>	<b>4.143,50</b>	<b>2.901,55</b>
	II	2.548,53	59,87	764,56	<b>3.372,96</b>	347,23	<b>3.720,19</b>	694,47	<b>4.067,43</b>	764,56	<b>3.372,96</b>	<b>3.720,19</b>	<b>4.067,43</b>	<b>2.837,77</b>
	I	2.491,70	59,87	747,51	<b>3.299,08</b>	347,23	<b>3.646,31</b>	694,47	<b>3.993,55</b>	747,51	<b>3.299,08</b>	<b>3.646,31</b>	<b>3.993,55</b>	<b>2.775,82</b>

#### GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(\*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

#### GQ - Gratificação de Qualificação.

(\*\*\*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.171/2005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL	GQ	TOTAL	GQ	TOTAL	APOSENTADO
				Sem GQ ( em R\$ )	10% ( * )	GQ 10% ( em R\$ )	20% ( * )	GQ 20% ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) A+B ( ** )
		A	B	C=(A+B)	D	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+F)	
Especial	III	3.472,34	59,87	<b>3.532,21</b>	347,23	<b>3.879,44</b>	694,47	<b>4.226,68</b>	<b>3.532,21</b>
	II	3.284,75	59,87	<b>3.344,62</b>	347,23	<b>3.691,85</b>	694,47	<b>4.039,09</b>	<b>3.344,62</b>
	I	3.106,84	59,87	<b>3.166,71</b>	347,23	<b>3.513,94</b>	694,47	<b>3.861,18</b>	<b>3.166,71</b>
B	V	3.069,20	59,87	<b>3.129,07</b>	347,23	<b>3.476,30</b>	694,47	<b>3.823,54</b>	<b>3.129,07</b>
	IV	2.996,93	59,87	<b>3.056,80</b>	347,23	<b>3.404,03</b>	694,47	<b>3.751,27</b>	<b>3.056,80</b>
	III	2.930,38	59,87	<b>2.990,25</b>	347,23	<b>3.337,48</b>	694,47	<b>3.684,72</b>	<b>2.990,25</b>
	II	2.859,19	59,87	<b>2.919,06</b>	347,23	<b>3.266,29</b>	694,47	<b>3.613,53</b>	<b>2.919,06</b>
	I	2.793,32	59,87	<b>2.853,19</b>	347,23	<b>3.200,42</b>	694,47	<b>3.547,66</b>	<b>2.853,19</b>
A	V	2.729,37	59,87	<b>2.789,24</b>	347,23	<b>3.136,47</b>	694,47	<b>3.483,71</b>	<b>2.789,24</b>
	IV	2.667,30	59,87	<b>2.727,17</b>	347,23	<b>3.074,40</b>	694,47	<b>3.421,64</b>	<b>2.727,17</b>
	III	2.607,05	59,87	<b>2.666,92</b>	347,23	<b>3.014,15</b>	694,47	<b>3.361,39</b>	<b>2.666,92</b>
	II	2.548,53	59,87	<b>2.608,40</b>	347,23	<b>2.955,63</b>	694,47	<b>3.302,87</b>	<b>2.608,40</b>
	I	2.491,70	59,87	<b>2.551,57</b>	347,23	<b>2.898,80</b>	694,47	<b>3.246,04</b>	<b>2.551,57</b>

#### GQ - Gratificação de Qualificação.

( \* ) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.171/2005

( \*\* ) Aposentado

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943  
 Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Lei 8.112 de 11.12.1990  
 Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Medida provisória nº 155 de 23.12.2003  
 Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35  
 Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006					
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) A+B ( * )
		A	B	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.980,67	59,87	<b>2.040,54</b>	<b>2.040,54</b>
	II	1.845,04	59,87	<b>1.904,91</b>	<b>1.904,91</b>
	I	1.775,42	59,87	<b>1.835,29</b>	<b>1.835,29</b>
B	V	1.708,64	59,87	<b>1.768,51</b>	<b>1.768,51</b>
	IV	1.697,67	59,87	<b>1.757,54</b>	<b>1.757,54</b>
	III	1.634,40	59,87	<b>1.694,27</b>	<b>1.694,27</b>
	II	1.573,67	59,87	<b>1.633,54</b>	<b>1.633,54</b>
	I	1.515,42	59,87	<b>1.575,29</b>	<b>1.575,29</b>
A	V	1.459,27	59,87	<b>1.519,14</b>	<b>1.519,14</b>
	IV	1.406,52	59,87	<b>1.466,39</b>	<b>1.466,39</b>
	III	1.355,65	59,87	<b>1.415,52</b>	<b>1.415,52</b>
	II	1.306,80	59,87	<b>1.366,67</b>	<b>1.366,67</b>
	I	1.279,49	59,87	<b>1.339,36</b>	<b>1.339,36</b>

( \* ) Aposentado

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Carreira Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

Cargo: Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDAIT	TOTAL	GDAIT	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	até 52% (*)	( em R\$ )	30% (**)	( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) GDAIT 30% Vr. Máx.+ A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
Especial	III	1.980,67	59,87	1.029,95	<b>3.070,49</b>	594,20	<b>2.634,74</b>	<b>2.349,52</b>
	II	1.845,04	59,87	989,26	<b>2.894,17</b>	553,51	<b>2.458,42</b>	<b>2.201,69</b>
	I	1.775,42	59,87	968,37	<b>2.803,66</b>	532,63	<b>2.367,92</b>	<b>2.125,80</b>
B	V	1.708,64	59,87	948,34	<b>2.716,85</b>	512,59	<b>2.281,10</b>	<b>2.053,01</b>
	IV	1.697,67	59,87	945,05	<b>2.702,59</b>	509,30	<b>2.266,84</b>	<b>2.041,05</b>
	III	1.634,40	59,87	926,07	<b>2.620,34</b>	490,32	<b>2.184,59</b>	<b>1.972,09</b>
	II	1.573,67	59,87	907,85	<b>2.541,39</b>	472,10	<b>2.105,64</b>	<b>1.905,89</b>
	I	1.515,42	59,87	890,37	<b>2.465,66</b>	454,63	<b>2.029,92</b>	<b>1.842,40</b>
	V	1.459,27	59,87	873,53	<b>2.392,67</b>	437,78	<b>1.956,92</b>	<b>1.781,20</b>
A	IV	1.406,52	59,87	857,70	<b>2.324,09</b>	421,96	<b>1.888,35</b>	<b>1.723,70</b>
	III	1.355,65	59,87	842,44	<b>2.257,96</b>	406,70	<b>1.822,22</b>	<b>1.668,25</b>
	II	1.306,80	59,87	827,79	<b>2.194,46</b>	392,04	<b>1.758,71</b>	<b>1.615,01</b>
	I	1.279,49	59,87	819,59	<b>2.158,95</b>	383,85	<b>1.723,21</b>	<b>1.585,24</b>

#### GDAIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes

(\*) Cálculo da GDAIT: A GDAIT será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga no percentual de 30% (trinta por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GDAIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005





## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

Cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006										
CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDIT 100 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDIT 57 Pontos (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDIT 10 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	GDIT 30% Vr. Máx. +A+B (***)
Especial	III	1.980,67	59,87	894,00	<b>2.934,54</b>	509,58	<b>2.550,12</b>	89,40	<b>2.129,94</b>	<b>2.308,74</b>
	II	1.845,04	59,87	875,00	<b>2.779,91</b>	498,75	<b>2.403,66</b>	87,50	<b>1.992,41</b>	<b>2.167,41</b>
	I	1.775,42	59,87	856,00	<b>2.691,29</b>	487,92	<b>2.323,21</b>	85,60	<b>1.920,89</b>	<b>2.092,09</b>
C	VI	1.708,64	59,87	836,00	<b>2.604,51</b>	476,52	<b>2.245,03</b>	83,60	<b>1.852,11</b>	<b>2.019,31</b>
	V	1.697,67	59,87	817,00	<b>2.574,54</b>	465,69	<b>2.223,23</b>	81,70	<b>1.839,24</b>	<b>2.002,64</b>
	IV	1.634,40	59,87	798,00	<b>2.492,27</b>	454,86	<b>2.149,13</b>	79,80	<b>1.774,07</b>	<b>1.933,67</b>
	III	1.573,67	59,87	779,00	<b>2.412,54</b>	444,03	<b>2.077,57</b>	77,90	<b>1.711,44</b>	<b>1.867,24</b>
	II	1.515,42	59,87	759,00	<b>2.334,29</b>	432,63	<b>2.007,92</b>	75,90	<b>1.651,19</b>	<b>1.802,99</b>
	I	1.459,27	59,87	740,00	<b>2.259,14</b>	421,80	<b>1.940,94</b>	74,00	<b>1.593,14</b>	<b>1.741,14</b>
B	VI	1.406,52	59,87	721,00	<b>2.187,39</b>	410,97	<b>1.877,36</b>	72,10	<b>1.538,49</b>	<b>1.682,69</b>
	V	1.355,65	59,87	702,00	<b>2.117,52</b>	400,14	<b>1.815,66</b>	70,20	<b>1.485,72</b>	<b>1.626,12</b>
	IV	1.306,80	59,87	682,00	<b>2.048,67</b>	388,74	<b>1.755,41</b>	68,20	<b>1.434,87</b>	<b>1.571,27</b>
	III	1.279,49	59,87	663,00	<b>2.002,36</b>	377,91	<b>1.717,27</b>	66,30	<b>1.405,66</b>	<b>1.538,26</b>
	II	1.260,30	59,87	645,00	<b>1.965,17</b>	367,65	<b>1.687,82</b>	64,50	<b>1.384,67</b>	<b>1.513,67</b>
	I	1.241,97	59,87	628,00	<b>1.929,84</b>	357,96	<b>1.659,80</b>	62,80	<b>1.364,64</b>	<b>1.490,24</b>
A	V	1.224,40	59,87	612,00	<b>1.896,27</b>	348,84	<b>1.633,11</b>	61,20	<b>1.345,47</b>	<b>1.467,87</b>
	IV	1.207,55	59,87	597,00	<b>1.864,42</b>	340,29	<b>1.607,71</b>	59,70	<b>1.327,12</b>	<b>1.446,52</b>
	III	1.139,12	59,87	583,00	<b>1.781,99</b>	332,31	<b>1.531,30</b>	58,30	<b>1.257,29</b>	<b>1.373,89</b>
	II	1.125,79	59,87	570,00	<b>1.755,66</b>	324,90	<b>1.510,56</b>	57,00	<b>1.242,66</b>	<b>1.356,66</b>
	I	1.113,02	59,87	558,00	<b>1.730,89</b>	318,06	<b>1.490,95</b>	55,80	<b>1.228,69</b>	<b>1.340,29</b>

#### GDIT - Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes

(\*) Cálculo da GDIT: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecidos no anexo VI da Lei 11.171/2005.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 16 da Lei 11.171/2005 e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDIT de que trata o art. 15 da Lei 11.171/2005 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.171/2005, a pontuação referente à GDIT terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Aposentado - GDIT - art. 21 da Lei 11.171 de 02.09.2005

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

Lei nº 10.871 de 20.05.2004 art. 35

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

**08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT**  
**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes**  
 (Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)  
 - Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ ( em R\$ )	GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (**) ( em R\$ )	GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (**) ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	
Especial	III	3.472,34	59,87	500,40	<b>4.032,61</b>	347,23	<b>4.379,84</b>	694,47	<b>4.727,08</b>	<b>3.534,71</b>
	II	3.284,75	59,87	500,40	<b>3.845,02</b>	347,23	<b>4.192,25</b>	694,47	<b>4.539,49</b>	<b>3.347,12</b>
	I	3.106,84	59,87	500,40	<b>3.667,11</b>	347,23	<b>4.014,34</b>	694,47	<b>4.361,58</b>	<b>3.169,21</b>
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	<b>3.629,47</b>	347,23	<b>3.976,70</b>	694,47	<b>4.323,94</b>	<b>3.131,57</b>
	V	2.996,93	59,87	500,40	<b>3.557,20</b>	347,23	<b>3.904,43</b>	694,47	<b>4.251,67</b>	<b>3.059,30</b>
	IV	2.930,38	59,87	500,40	<b>3.490,65</b>	347,23	<b>3.837,88</b>	694,47	<b>4.185,12</b>	<b>2.992,75</b>
	III	2.859,19	59,87	500,40	<b>3.419,46</b>	347,23	<b>3.766,69</b>	694,47	<b>4.113,93</b>	<b>2.921,56</b>
	II	2.793,32	59,87	500,40	<b>3.353,59</b>	347,23	<b>3.700,82</b>	694,47	<b>4.048,06</b>	<b>2.855,69</b>
	I	2.729,37	59,87	500,40	<b>3.289,64</b>	347,23	<b>3.636,87</b>	694,47	<b>3.984,11</b>	<b>2.791,74</b>
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	<b>3.227,57</b>	347,23	<b>3.574,80</b>	694,47	<b>3.922,04</b>	<b>2.729,67</b>
	V	2.607,05	59,87	500,40	<b>3.167,32</b>	347,23	<b>3.514,55</b>	694,47	<b>3.861,79</b>	<b>2.669,42</b>
	IV	2.548,53	59,87	500,40	<b>3.108,80</b>	347,23	<b>3.456,03</b>	694,47	<b>3.803,27</b>	<b>2.610,90</b>
	III	2.491,70	59,87	500,40	<b>3.051,97</b>	347,23	<b>3.399,20</b>	694,47	<b>3.746,44</b>	<b>2.554,07</b>
	II	2.436,46	59,87	500,40	<b>2.996,73</b>	347,23	<b>3.343,96</b>	694,47	<b>3.691,20</b>	<b>2.498,83</b>
A	I	2.383,04	59,87	500,40	<b>2.943,31</b>	347,23	<b>3.290,54</b>	694,47	<b>3.637,78</b>	<b>2.445,41</b>
	V	2.331,06	59,87	500,40	<b>2.891,33</b>	347,23	<b>3.238,56</b>	694,47	<b>3.585,80</b>	<b>2.393,43</b>
	IV	2.280,57	59,87	500,40	<b>2.840,84</b>	347,23	<b>3.188,07</b>	694,47	<b>3.535,31</b>	<b>2.342,94</b>
	III	2.004,20	59,87	500,40	<b>2.564,47</b>	347,23	<b>2.911,70</b>	694,47	<b>3.258,94</b>	<b>2.066,57</b>
	II	1.963,00	59,87	500,40	<b>2.523,27</b>	347,23	<b>2.870,50</b>	694,47	<b>3.217,74</b>	<b>2.025,37</b>
I	1.923,04	59,87	500,40	<b>2.483,31</b>	347,23	<b>2.830,54</b>	694,47	<b>3.177,78</b>	<b>1.985,41</b>	

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004  
 A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.  
 O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.  
 O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

**GQ - Gratificação de Qualificação.**

(\*\*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNIT, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.171/2005

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

**Legislações Correspondentes:**

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79	Medida provisória nº 155 de 23.12.2003
Lei 8.112 de 11.12.1990	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º e 35º
Decreto 4.247 de 22.05.2002	Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Portaria nº 260 de 21.06.2002	Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei nº 11.171 de 02.09.2005
Decreto 4.468 de 13.11.2002	
Portaria nº 29 de 29.08.2002	
Portaria nº 442 de 31.10.2002	

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	Posição: setembro/2006
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A +B (** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.980,67	59,87	293,40	<b>2.333,94</b>	<b>2.042,01</b>
	II	1.845,04	59,87	293,40	<b>2.198,31</b>	<b>1.906,38</b>
	I	1.775,42	59,87	293,40	<b>2.128,69</b>	<b>1.836,76</b>
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	<b>2.061,91</b>	<b>1.769,98</b>
	V	1.697,67	59,87	293,40	<b>2.050,94</b>	<b>1.759,01</b>
	IV	1.634,40	59,87	293,40	<b>1.987,67</b>	<b>1.695,74</b>
	III	1.573,67	59,87	293,40	<b>1.926,94</b>	<b>1.635,01</b>
	II	1.515,42	59,87	293,40	<b>1.868,69</b>	<b>1.576,76</b>
	I	1.459,27	59,87	293,40	<b>1.812,54</b>	<b>1.520,61</b>
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	<b>1.759,79</b>	<b>1.467,86</b>
	V	1.355,65	59,87	293,40	<b>1.708,92</b>	<b>1.416,99</b>
	IV	1.306,80	59,87	293,40	<b>1.660,07</b>	<b>1.368,14</b>
	III	1.279,49	59,87	293,40	<b>1.632,76</b>	<b>1.340,83</b>
	II	1.260,30	59,87	293,40	<b>1.613,57</b>	<b>1.321,64</b>
A	I	1.241,97	59,87	293,40	<b>1.595,24</b>	<b>1.303,31</b>
	V	1.224,40	59,87	293,40	<b>1.577,67</b>	<b>1.285,74</b>
	IV	1.207,55	59,87	293,40	<b>1.560,82</b>	<b>1.268,89</b>
	III	1.139,12	59,87	293,40	<b>1.492,39</b>	<b>1.200,46</b>
	II	1.125,79	59,87	293,40	<b>1.479,06</b>	<b>1.187,13</b>
	I	1.113,02	59,87	293,40	<b>1.466,29</b>	<b>1.174,36</b>

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. §único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação,

corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-lei 5.452 de 01.05.1943

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º e 35º

Lei 10.233 de 05.06.2001 art.79

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Lei 8.112 de 11.12.1990

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei 10.404 de 09.01.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 11.171 de 02.09.2005

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Medida provisória nº 155 de 23.12.2003

## 08. Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes - DNIT

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.171/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.251,93
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.201,64
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.184,02
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.167,33
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.151,39
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.136,28
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.121,85
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.108,16
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.095,20
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.082,86
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.071,09
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.059,92
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.049,35
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.039,25
A	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.029,64
	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.020,49
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.011,83
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	984,01
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	977,01
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	970,35

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

( \*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 8.112 de 11.12.1990

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei 10.404 de 09.01.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Especialista em Recursos Minerais

#### Cargo: Especialista em Recursos Minerais

#### - Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (em R\$)	GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (em R\$)	GDARM 20% (**)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	TOTAL GQ 10% (em R\$)	TOTAL GQ 20% (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARM 30% Vr. Máx. +A+B (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+C+I)	K=(A+B+E+I)	L=(A+B+G+I)	
Especial	III	5.151,00	59,87	1.802,85	<b>7.013,72</b>	515,10	<b>7.528,82</b>	1.030,20	<b>8.043,92</b>	1.030,20	<b>6.241,07</b>	<b>6.756,17</b>	<b>7.271,27</b>	<b>5.751,73</b>
	II	4.949,11	59,87	1.762,47	<b>6.771,45</b>	515,10	<b>7.286,55</b>	1.030,20	<b>7.801,65</b>	989,82	<b>5.998,80</b>	<b>6.513,90</b>	<b>7.029,00</b>	<b>5.537,72</b>
	I	4.755,13	59,87	1.723,68	<b>6.538,68</b>	515,10	<b>7.053,78</b>	1.030,20	<b>7.568,88</b>	951,03	<b>5.766,03</b>	<b>6.281,13</b>	<b>6.796,23</b>	<b>5.332,10</b>
B	V	4.362,51	59,87	1.645,15	<b>6.067,53</b>	515,10	<b>6.582,63</b>	1.030,20	<b>7.097,73</b>	872,50	<b>5.294,88</b>	<b>5.809,98</b>	<b>6.325,08</b>	<b>4.915,93</b>
	IV	4.191,52	59,87	1.610,95	<b>5.862,34</b>	515,10	<b>6.377,44</b>	1.030,20	<b>6.892,54</b>	838,30	<b>5.089,69</b>	<b>5.604,79</b>	<b>6.119,89</b>	<b>4.734,68</b>
	III	4.027,24	59,87	1.578,10	<b>5.665,21</b>	515,10	<b>6.180,31</b>	1.030,20	<b>6.695,41</b>	805,45	<b>4.892,56</b>	<b>5.407,66</b>	<b>5.922,76</b>	<b>4.560,54</b>
	II	3.869,40	59,87	1.546,53	<b>5.475,80</b>	515,10	<b>5.990,90</b>	1.030,20	<b>6.506,00</b>	773,88	<b>4.703,15</b>	<b>5.218,25</b>	<b>5.733,35</b>	<b>4.393,23</b>
	I	3.717,74	59,87	1.516,20	<b>5.293,81</b>	515,10	<b>5.808,91</b>	1.030,20	<b>6.324,01</b>	743,55	<b>4.521,16</b>	<b>5.036,26</b>	<b>5.551,36</b>	<b>4.232,47</b>
A	V	3.410,77	59,87	1.454,80	<b>4.925,44</b>	515,10	<b>5.440,54</b>	1.030,20	<b>5.955,64</b>	682,15	<b>4.152,79</b>	<b>4.667,89</b>	<b>5.182,99</b>	<b>3.907,08</b>
	IV	3.277,09	59,87	1.428,07	<b>4.765,03</b>	515,10	<b>5.280,13</b>	1.030,20	<b>5.795,23</b>	655,42	<b>3.992,38</b>	<b>4.507,48</b>	<b>5.022,58</b>	<b>3.765,38</b>
	III	3.148,64	59,87	1.402,38	<b>4.610,89</b>	515,10	<b>5.125,99</b>	1.030,20	<b>5.641,09</b>	629,73	<b>3.838,24</b>	<b>4.353,34</b>	<b>4.868,44</b>	<b>3.629,22</b>
	II	3.025,24	59,87	1.377,70	<b>4.462,81</b>	515,10	<b>4.977,91</b>	1.030,20	<b>5.493,01</b>	605,05	<b>3.690,16</b>	<b>4.205,26</b>	<b>4.720,36</b>	<b>3.498,42</b>
	I	2.906,66	59,87	1.353,98	<b>4.320,51</b>	515,10	<b>4.835,61</b>	1.030,20	<b>5.350,71</b>	581,33	<b>3.547,86</b>	<b>4.062,96</b>	<b>4.578,06</b>	<b>3.372,72</b>

#### GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

(\*) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

#### GQ - Gratificação de Qualificação.

(\*\*\*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Lei 8.112 de 11.12.1990

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei 10.697 de 02.07.2003

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 14

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira Analista Administrativo

Cargo: Analista Administrativo

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	TOTAL	GQ	TOTAL	GQ	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	Sem GQ ( em R\$ )	10% ( * )	GQ 10% ( em R\$ )	20% ( * )	GQ 20% ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) A+B ( ** )
		A	B	C=(A+B)	D	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+F)	
Especial	III	5.151,00	59,87	<b>5.210,87</b>	515,10	<b>5.725,97</b>	1.030,20	<b>6.241,07</b>	<b>5.210,87</b>
	II	4.949,11	59,87	<b>5.008,98</b>	515,10	<b>5.524,08</b>	1.030,20	<b>6.039,18</b>	<b>5.008,98</b>
	I	4.755,13	59,87	<b>4.815,00</b>	515,10	<b>5.330,10</b>	1.030,20	<b>5.845,20</b>	<b>4.815,00</b>
B	V	4.362,51	59,87	<b>4.422,38</b>	515,10	<b>4.937,48</b>	1.030,20	<b>5.452,58</b>	<b>4.422,38</b>
	IV	4.191,52	59,87	<b>4.251,39</b>	515,10	<b>4.766,49</b>	1.030,20	<b>5.281,59</b>	<b>4.251,39</b>
	III	4.027,24	59,87	<b>4.087,11</b>	515,10	<b>4.602,21</b>	1.030,20	<b>5.117,31</b>	<b>4.087,11</b>
	II	3.869,40	59,87	<b>3.929,27</b>	515,10	<b>4.444,37</b>	1.030,20	<b>4.959,47</b>	<b>3.929,27</b>
	I	3.717,74	59,87	<b>3.777,61</b>	515,10	<b>4.292,71</b>	1.030,20	<b>4.807,81</b>	<b>3.777,61</b>
	V	3.410,77	59,87	<b>3.470,64</b>	515,10	<b>3.985,74</b>	1.030,20	<b>4.500,84</b>	<b>3.470,64</b>
A	IV	3.277,09	59,87	<b>3.336,96</b>	515,10	<b>3.852,06</b>	1.030,20	<b>4.367,16</b>	<b>3.336,96</b>
	III	3.148,64	59,87	<b>3.208,51</b>	515,10	<b>3.723,61</b>	1.030,20	<b>4.238,71</b>	<b>3.208,51</b>
	II	3.025,24	59,87	<b>3.085,11</b>	515,10	<b>3.600,21</b>	1.030,20	<b>4.115,31</b>	<b>3.085,11</b>
	I	2.906,66	59,87	<b>2.966,53</b>	515,10	<b>3.481,63</b>	1.030,20	<b>3.996,73</b>	<b>2.966,53</b>

#### GQ - Gratificação de Qualificação.

( \* ) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.046/2004

( \*\* ) Aposentado

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Técnico Administrativo

Cargo: Técnico Administrativo

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) A+B ( * )
		A	B	D=(A+B+C)	
Especial	III	2.555,30	59,87	<b>2.615,17</b>	<b>2.615,17</b>
	II	2.458,46	59,87	<b>2.518,33</b>	<b>2.518,33</b>
	I	2.362,10	59,87	<b>2.421,97</b>	<b>2.421,97</b>
B	V	2.265,74	59,87	<b>2.325,61</b>	<b>2.325,61</b>
	IV	2.169,38	59,87	<b>2.229,25</b>	<b>2.229,25</b>
	III	2.073,02	59,87	<b>2.132,89</b>	<b>2.132,89</b>
	II	1.976,67	59,87	<b>2.036,54</b>	<b>2.036,54</b>
	I	1.880,31	59,87	<b>1.940,18</b>	<b>1.940,18</b>
A	V	1.783,95	59,87	<b>1.843,82</b>	<b>1.843,82</b>
	IV	1.687,59	59,87	<b>1.747,46</b>	<b>1.747,46</b>
	III	1.591,23	59,87	<b>1.651,10</b>	<b>1.651,10</b>
	II	1.494,88	59,87	<b>1.554,75</b>	<b>1.554,75</b>
	I	1.399,10	59,87	<b>1.458,97</b>	<b>1.458,97</b>

( \* ) Aposentado

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Carreira de Técnico em Atividades de Mineração

Cargo: Técnico em Atividades de Mineração

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDARM até 35% (* )	TOTAL ( em R\$ )	GDARM 20% (** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO
								TOTAL ( em R\$ ) GDARM 30% Vr. Máx. + A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	
Especial	III	2.555,30	59,87	879,83	<b>3.495,00</b>	511,06	<b>3.126,23</b>	<b>2.879,12</b>
	II	2.458,46	59,87	860,46	<b>3.378,79</b>	491,69	<b>3.010,02</b>	<b>2.776,47</b>
	I	2.362,10	59,87	841,19	<b>3.263,16</b>	472,42	<b>2.894,39</b>	<b>2.674,33</b>
B	V	2.265,74	59,87	821,92	<b>3.147,53</b>	453,15	<b>2.778,76</b>	<b>2.572,19</b>
	IV	2.169,38	59,87	802,65	<b>3.031,90</b>	433,88	<b>2.663,13</b>	<b>2.470,04</b>
	III	2.073,02	59,87	783,37	<b>2.916,26</b>	414,60	<b>2.547,49</b>	<b>2.367,90</b>
	II	1.976,67	59,87	764,10	<b>2.800,64</b>	395,33	<b>2.431,87</b>	<b>2.265,77</b>
	I	1.880,31	59,87	744,83	<b>2.685,01</b>	376,06	<b>2.316,24</b>	<b>2.163,63</b>
A	V	1.783,95	59,87	725,56	<b>2.569,38</b>	356,79	<b>2.200,61</b>	<b>2.061,49</b>
	IV	1.687,59	59,87	706,29	<b>2.453,75</b>	337,52	<b>2.084,98</b>	<b>1.959,35</b>
	III	1.591,23	59,87	687,02	<b>2.338,12</b>	318,25	<b>1.969,35</b>	<b>1.857,20</b>
	II	1.494,88	59,87	667,75	<b>2.222,50</b>	298,98	<b>1.853,73</b>	<b>1.755,07</b>
	I	1.399,10	59,87	648,59	<b>2.107,56</b>	279,82	<b>1.738,79</b>	<b>1.653,55</b>

#### GDARM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Minerais

(\* ) Cálculo da GDARM: A GDARM será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

I - até 20% (vinte por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até 15% (quinze por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

(\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDARM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga no percentual de 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor.

(\*\*\*) Aposentado - GDARM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006



## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPMP

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

Cargos: Economista, Engenheiro, Geógrafo, Geólogo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006																		
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (*)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	GQ 10% (**)	TOTAL GQ 10% (**)	GQ 20% (**)	TOTAL GQ 20% (em R\$)	GDAPM 57 Pontos (**) (em R\$)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	TOTAL GQ 10% (**)	TOTAL GQ 20% (**)	GDAPM 10 Pontos (*) (em R\$)	TOTAL Sem GQ (em R\$)	TOTAL GQ 10% (**)	TOTAL GQ 20% (**)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAPM 30% do Vr. Máx. (****)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	I	J=(A+B+I)	K=(A+B+I+E)	L=(A+B+I+G)	M	N=(A+B+M)	O=(A+B+E+M)	P=(A+B+G+M)	
Especial	III	3.472,34	59,87	1.803,00	5.335,21	347,23	5.682,44	694,47	6.029,68	1.027,71	4.559,92	4.907,15	5.254,39	180,30	3.712,51	4.059,74	4.406,98	4.073,11
	II	3.284,75	59,87	1.762,00	5.106,62	347,23	5.453,85	694,47	5.801,09	1.004,34	4.348,96	4.696,19	5.043,43	176,20	3.520,82	3.868,05	4.215,29	3.873,22
	I	3.106,84	59,87	1.724,00	4.890,71	347,23	5.237,94	694,47	5.585,18	982,68	4.149,39	4.496,62	4.843,86	172,40	3.339,11	3.686,34	4.033,58	3.683,91
C	VI	3.069,20	59,87	1.645,00	4.774,07	347,23	5.121,30	694,47	5.468,54	937,65	4.066,72	4.413,95	4.761,19	164,50	3.293,57	3.640,80	3.988,04	3.622,57
	V	2.996,93	59,87	1.611,00	4.667,80	347,23	5.015,03	694,47	5.362,27	918,27	3.975,07	4.322,30	4.669,54	161,10	3.217,90	3.565,13	3.912,37	3.540,10
	IV	2.930,38	59,87	1.578,00	4.568,25	347,23	4.915,48	694,47	5.262,72	899,46	3.889,71	4.236,94	4.584,18	157,80	3.148,05	3.495,28	3.842,52	3.463,65
	III	2.859,19	59,87	1.547,00	4.466,06	347,23	4.813,29	694,47	5.160,53	881,79	3.800,85	4.148,08	4.495,32	154,70	3.073,76	3.420,99	3.768,23	3.383,16
	II	2.793,32	59,87	1.516,00	4.369,19	347,23	4.716,42	694,47	5.063,66	864,12	3.717,31	4.064,54	4.411,78	151,60	3.004,79	3.352,02	3.699,26	3.307,99
	I	2.729,37	59,87	1.455,00	4.244,24	347,23	4.591,47	694,47	4.938,71	829,35	3.618,59	3.965,82	4.313,06	145,50	2.934,74	3.281,97	3.629,21	3.225,74
B	VI	2.667,30	59,87	1.428,00	4.155,17	347,23	4.502,40	694,47	4.849,64	813,96	3.541,13	3.888,36	4.235,60	142,80	2.869,97	3.217,20	3.564,44	3.155,57
	V	2.607,05	59,87	1.402,00	4.068,92	347,23	4.416,15	694,47	4.763,39	799,14	3.466,06	3.813,29	4.160,53	140,20	2.807,12	3.154,35	3.501,59	3.087,52
	IV	2.548,53	59,87	1.378,00	3.986,40	347,23	4.333,63	694,47	4.680,87	785,46	3.393,86	3.741,09	4.088,33	137,80	2.746,20	3.093,43	3.440,67	3.021,80
	III	2.491,70	59,87	1.354,00	3.905,57	347,23	4.252,80	694,47	4.600,04	771,78	3.323,35	3.670,58	4.017,82	135,40	2.686,97	3.034,20	3.381,44	2.957,77
	II	2.436,46	59,87	1.332,00	3.828,33	347,23	4.175,56	694,47	4.522,80	759,24	3.255,57	3.602,80	3.950,04	133,20	2.629,53	2.976,76	3.324,00	2.895,93
	I	2.383,04	59,87	1.310,00	3.752,91	347,23	4.100,14	694,47	4.447,38	746,70	3.189,61	3.536,84	3.884,08	131,00	2.573,91	2.921,14	3.268,38	2.835,91
A	V	2.331,06	59,87	1.289,00	3.679,93	347,23	4.027,16	694,47	4.374,40	734,73	3.125,66	3.472,89	3.820,13	128,90	2.519,83	2.867,06	3.214,30	2.777,63
	IV	2.280,57	59,87	1.270,00	3.610,44	347,23	3.957,67	694,47	4.304,91	723,90	3.064,34	3.411,57	3.758,81	127,00	2.467,44	2.814,67	3.161,91	2.721,44
	III	2.004,20	59,87	1.250,00	3.314,07	347,23	3.661,30	694,47	4.008,54	712,50	2.776,57	3.123,80	3.471,04	125,00	2.189,07	2.536,30	2.883,54	2.439,07
	II	1.963,00	59,87	1.232,00	3.254,87	347,23	3.602,10	694,47	3.949,34	702,24	2.725,11	3.072,34	3.419,58	123,20	2.146,07	2.493,30	2.840,54	2.392,47
	I	1.923,04	59,87	1.214,00	3.196,91	347,23	3.544,14	694,47	3.891,38	691,98	2.674,89	3.022,12	3.369,36	121,40	2.104,31	2.451,54	2.798,78	2.347,11

#### GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral

(\*) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo. Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

#### GQ - Gratificação de Qualificação.

(\*\*\*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPMP, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento. Art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAPM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Decreto nº 5.616 de 13.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

Portaria MME nº 25 de 13.01.2006

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

Cargos: Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAPM 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAPM 57 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAPM 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAPM 30% do Vr. Máx. +A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+E)	G	H=(A+B+G)	(***)
Especial	III	1.980,67	59,87	894,00	<b>2.934,54</b>	509,58	<b>2.550,12</b>	89,40	<b>2.129,94</b>	<b>2.308,74</b>
	II	1.845,04	59,87	875,00	<b>2.779,91</b>	498,75	<b>2.403,66</b>	87,50	<b>1.992,41</b>	<b>2.167,41</b>
	I	1.775,42	59,87	856,00	<b>2.691,29</b>	487,92	<b>2.323,21</b>	85,60	<b>1.920,89</b>	<b>2.092,09</b>
C	VI	1.708,64	59,87	836,00	<b>2.604,51</b>	476,52	<b>2.245,03</b>	83,60	<b>1.852,11</b>	<b>2.019,31</b>
	V	1.697,67	59,87	817,00	<b>2.574,54</b>	465,69	<b>2.223,23</b>	81,70	<b>1.839,24</b>	<b>2.002,64</b>
	IV	1.634,40	59,87	798,00	<b>2.492,27</b>	454,86	<b>2.149,13</b>	79,80	<b>1.774,07</b>	<b>1.933,67</b>
	III	1.573,67	59,87	779,00	<b>2.412,54</b>	444,03	<b>2.077,57</b>	77,90	<b>1.711,44</b>	<b>1.867,24</b>
	II	1.515,42	59,87	759,00	<b>2.334,29</b>	432,63	<b>2.007,92</b>	75,90	<b>1.651,19</b>	<b>1.802,99</b>
	I	1.459,27	59,87	740,00	<b>2.259,14</b>	421,80	<b>1.940,94</b>	74,00	<b>1.593,14</b>	<b>1.741,14</b>
B	VI	1.406,52	59,87	721,00	<b>2.187,39</b>	410,97	<b>1.877,36</b>	72,10	<b>1.538,49</b>	<b>1.682,69</b>
	V	1.355,65	59,87	702,00	<b>2.117,52</b>	400,14	<b>1.815,66</b>	70,20	<b>1.485,72</b>	<b>1.626,12</b>
	IV	1.306,80	59,87	682,00	<b>2.048,67</b>	388,74	<b>1.755,41</b>	68,20	<b>1.434,87</b>	<b>1.571,27</b>
	III	1.279,49	59,87	663,00	<b>2.002,36</b>	377,91	<b>1.717,27</b>	66,30	<b>1.405,66</b>	<b>1.538,26</b>
	II	1.260,30	59,87	645,00	<b>1.965,17</b>	367,65	<b>1.687,82</b>	64,50	<b>1.384,67</b>	<b>1.513,67</b>
	I	1.241,97	59,87	628,00	<b>1.929,84</b>	357,96	<b>1.659,80</b>	62,80	<b>1.364,64</b>	<b>1.490,24</b>
A	V	1.224,40	59,87	612,00	<b>1.896,27</b>	348,84	<b>1.633,11</b>	61,20	<b>1.345,47</b>	<b>1.467,87</b>
	IV	1.207,55	59,87	597,00	<b>1.864,42</b>	340,29	<b>1.607,71</b>	59,70	<b>1.327,12</b>	<b>1.446,52</b>
	III	1.139,12	59,87	583,00	<b>1.781,99</b>	332,31	<b>1.531,30</b>	58,30	<b>1.257,29</b>	<b>1.373,89</b>
	II	1.125,79	59,87	570,00	<b>1.755,66</b>	324,90	<b>1.510,56</b>	57,00	<b>1.242,66</b>	<b>1.356,66</b>
	I	1.113,02	59,87	558,00	<b>1.730,89</b>	318,06	<b>1.490,95</b>	55,80	<b>1.228,69</b>	<b>1.340,29</b>

#### GDAPM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Produção Mineral

(\*) Cálculo da GDAPM: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo VI da Lei 11.046/2004.

(\*\*) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 16 desta Lei e até que sejam processados os resultados do 1º (primeiro) período de avaliação de desempenho, a GDAPM de que trata o art. 15 da Lei 11.034/2004 será paga nos valores correspondentes a 57 (cinquenta e sete) pontos por servidor ativo.

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 16 da Lei 11.046/2004, a pontuação referente à GDAPM terá a seguinte distribuição:

I - até 57 (cinquenta e sete) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 43 (quarenta e três) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Aposentado - GDAPM - art. 21 da Lei 11.046 de 27.12.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

**09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM**  
**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral**  
(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )  
- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	GQ	TOTAL	GQ	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	60 Pontos (*)	Sem GQ ( em R\$ )	10% (**)	GQ 10% (**) ( em R\$ )	20% (**)	GQ 20% (**) ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B (***)
		A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(A+B+C+E)	G	H=(A+B+C+G)	
Especial	III	3.472,34	59,87	500,40	<b>4.032,61</b>	347,23	<b>4.379,84</b>	694,47	<b>4.727,08</b>	<b>3.782,41</b>
	II	3.284,75	59,87	500,40	<b>3.845,02</b>	347,23	<b>4.192,25</b>	694,47	<b>4.539,49</b>	<b>3.594,82</b>
	I	3.106,84	59,87	500,40	<b>3.667,11</b>	347,23	<b>4.014,34</b>	694,47	<b>4.361,58</b>	<b>3.416,91</b>
C	VI	3.069,20	59,87	500,40	<b>3.629,47</b>	347,23	<b>3.976,70</b>	694,47	<b>4.323,94</b>	<b>3.379,27</b>
	V	2.996,93	59,87	500,40	<b>3.557,20</b>	347,23	<b>3.904,43</b>	694,47	<b>4.251,67</b>	<b>3.307,00</b>
	IV	2.930,38	59,87	500,40	<b>3.490,65</b>	347,23	<b>3.837,88</b>	694,47	<b>4.185,12</b>	<b>3.240,45</b>
	III	2.859,19	59,87	500,40	<b>3.419,46</b>	347,23	<b>3.766,69</b>	694,47	<b>4.113,93</b>	<b>3.169,26</b>
	II	2.793,32	59,87	500,40	<b>3.353,59</b>	347,23	<b>3.700,82</b>	694,47	<b>4.048,06</b>	<b>3.103,39</b>
	I	2.729,37	59,87	500,40	<b>3.289,64</b>	347,23	<b>3.636,87</b>	694,47	<b>3.984,11</b>	<b>3.039,44</b>
B	VI	2.667,30	59,87	500,40	<b>3.227,57</b>	347,23	<b>3.574,80</b>	694,47	<b>3.922,04</b>	<b>2.977,37</b>
	V	2.607,05	59,87	500,40	<b>3.167,32</b>	347,23	<b>3.514,55</b>	694,47	<b>3.861,79</b>	<b>2.917,12</b>
	IV	2.548,53	59,87	500,40	<b>3.108,80</b>	347,23	<b>3.456,03</b>	694,47	<b>3.803,27</b>	<b>2.858,60</b>
	III	2.491,70	59,87	500,40	<b>3.051,97</b>	347,23	<b>3.399,20</b>	694,47	<b>3.746,44</b>	<b>2.801,77</b>
	II	2.436,46	59,87	500,40	<b>2.996,73</b>	347,23	<b>3.343,96</b>	694,47	<b>3.691,20</b>	<b>2.746,53</b>
A	I	2.383,04	59,87	500,40	<b>2.943,31</b>	347,23	<b>3.290,54</b>	694,47	<b>3.637,78</b>	<b>2.693,11</b>
	V	2.331,06	59,87	500,40	<b>2.891,33</b>	347,23	<b>3.238,56</b>	694,47	<b>3.585,80</b>	<b>2.641,13</b>
	IV	2.280,57	59,87	500,40	<b>2.840,84</b>	347,23	<b>3.188,07</b>	694,47	<b>3.535,31</b>	<b>2.590,64</b>
	III	2.004,20	59,87	500,40	<b>2.564,47</b>	347,23	<b>2.911,70</b>	694,47	<b>3.258,94</b>	<b>2.314,27</b>
	II	1.963,00	59,87	500,40	<b>2.523,27</b>	347,23	<b>2.870,50</b>	694,47	<b>3.217,74</b>	<b>2.273,07</b>
I	1.923,04	59,87	500,40	<b>2.483,31</b>	347,23	<b>2.830,54</b>	694,47	<b>3.177,78</b>	<b>2.233,11</b>	

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004  
A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.  
O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.  
O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

**GQ - Gratificação de Qualificação.**

(\*\*) É instituída a Gratificação de Qualificação - GQ a ser concedida aos ocupantes dos cargos de nível superior do Plano Especial de Cargos do DNPM, em retribuição ao cumprimento de requisitos técnico-funcionais, acadêmicos e organizacionais necessários ao desempenho das atividades de supervisão, gestão ou assessoramento, quando em efetivo exercício do cargo, em percentual de 10% (dez por cento) ou 20% (vinte por cento) do maior vencimento básico do cargo, na forma estabelecida em regulamento Art. 22 da Lei 11.046/2004

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Portaria nº 442 de 31.10.2002
Lei 8.112 de 11.12.1990	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto 4.247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º
Portaria nº 260 de 21.06.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004art. 1º ao art. 4º
Portaria nº 363 de 21.06.2002	Lei nº 11.046 de 27.12.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30
Portaria nº 29 de 29.08.2002	Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM

### Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral

(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ D=(A+B+C)	Posição: setembro/2006
						APOSENTADO
						TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos +A+B (** )
A	B	C				
Especial	III	1.980,67	59,87	293,40	2.333,94	2.187,24
	II	1.845,04	59,87	293,40	2.198,31	2.051,61
	I	1.775,42	59,87	293,40	2.128,69	1.981,99
C	VI	1.708,64	59,87	293,40	2.061,91	1.915,21
	V	1.697,67	59,87	293,40	2.050,94	1.904,24
	IV	1.634,40	59,87	293,40	1.987,67	1.840,97
	III	1.573,67	59,87	293,40	1.926,94	1.780,24
	II	1.515,42	59,87	293,40	1.868,69	1.721,99
	I	1.459,27	59,87	293,40	1.812,54	1.665,84
B	VI	1.406,52	59,87	293,40	1.759,79	1.613,09
	V	1.355,65	59,87	293,40	1.708,92	1.562,22
	IV	1.306,80	59,87	293,40	1.660,07	1.513,37
	III	1.279,49	59,87	293,40	1.632,76	1.486,06
	II	1.260,30	59,87	293,40	1.613,57	1.466,87
	I	1.241,97	59,87	293,40	1.595,24	1.448,54
A	V	1.224,40	59,87	293,40	1.577,67	1.430,97
	IV	1.207,55	59,87	293,40	1.560,82	1.414,12
	III	1.139,12	59,87	293,40	1.492,39	1.345,69
	II	1.125,79	59,87	293,40	1.479,06	1.332,36
	I	1.113,02	59,87	293,40	1.466,29	1.319,59

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação,

corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.404 de 09.01.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

**09. Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM**  
**Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral**  
(Cargos previstos no art. 3º da Lei 11.046/2004 )  
- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos ( * )	TOTAL ( em R\$ ) Sem GQ	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	1.191,15	59,87	181,20	1.432,22	1.341,62
	II	1.140,86	59,87	181,20	1.381,93	1.291,33
	I	1.123,24	59,87	181,20	1.364,31	1.273,71
C	VI	1.106,55	59,87	181,20	1.347,62	1.257,02
	V	1.090,61	59,87	181,20	1.331,68	1.241,08
	IV	1.075,50	59,87	181,20	1.316,57	1.225,97
	III	1.061,07	59,87	181,20	1.302,14	1.211,54
	II	1.047,38	59,87	181,20	1.288,45	1.197,85
	I	1.034,42	59,87	181,20	1.275,49	1.184,89
B	VI	1.022,08	59,87	181,20	1.263,15	1.172,55
	V	1.010,31	59,87	181,20	1.251,38	1.160,78
	IV	999,14	59,87	181,20	1.240,21	1.149,61
	III	988,57	59,87	181,20	1.229,64	1.139,04
	II	978,47	59,87	181,20	1.219,54	1.128,94
A	I	968,86	59,87	181,20	1.209,93	1.119,33
	V	959,71	59,87	181,20	1.200,78	1.110,18
	IV	951,05	59,87	181,20	1.192,12	1.101,52
	III	923,23	59,87	181,20	1.164,30	1.073,70
	II	916,23	59,87	181,20	1.157,30	1.066,70
	I	909,57	59,87	181,20	1.150,64	1.060,04

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

O titular de cargo integrante do Plano Especial de Cargos do DNPM não incluídos no art. 15 desta Lei faz jus à Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída por intermédio da Lei 10.404 de 09.02.2002. Único art. 25 da Lei nº 11.046/2004.

O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

( \*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.046 de 27.12.2004

Medida Provisória nº 246 de 06.04.2005 art. 30

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art.14

## 10. DIPLOMACIA

(Carreira de Diplomata)

**Diplomata**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAD (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDAD 30 Pontos% + A+B (**)
Ministro de Primeira Classe	Ministro de Primeira Classe	5.632,61	59,87	5.632,61	<b>11.325,09</b>	<b>7.382,26</b>
Ministro de Segunda Classe	Ministro de Segunda Classe	5.468,04	59,87	5.517,41	<b>11.045,32</b>	<b>7.183,13</b>
Conselheiro	Conselheiro com CAE <sup>1</sup>	5.154,14	59,87	5.297,68	<b>10.511,69</b>	<b>6.803,31</b>
	Conselheiro	4.955,90	59,87	5.158,91	<b>10.174,68</b>	<b>6.563,44</b>
Primeiro Secretário	Primeiro Secretário	4.671,41	59,87	4.959,77	<b>9.691,05</b>	<b>6.219,21</b>
Segundo Secretário	Segundo Secretário com CAD <sup>2</sup>	4.403,26	59,87	4.772,07	<b>9.235,20</b>	<b>5.894,75</b>
	Segundo Secretário	4.275,00	59,87	4.682,28	<b>9.017,15</b>	<b>5.739,55</b>
Terceiro Secretário	Terceiro Secretário com PROFA <sup>3</sup>	4.150,48	59,87	4.595,12	<b>8.805,47</b>	<b>5.588,89</b>
	Terceiro Secretário	3.904,94	59,87	4.423,24	<b>8.388,05</b>	<b>5.291,78</b>

**GDAD - Gratificação de Desempenho de Atividade Diplomática.**

(\*) Cálculo - GDAD percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

<sup>1</sup> CAE - Curso de Altos Estudos. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

<sup>2</sup> CAD - Curso de Aperfeiçoamento de Diplomatas. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

<sup>3</sup> PROFA - Programa de Formação e Aperfeiçoamento. De acordo com o anexo I da Lei nº 10.479 de 28.06.2002.

(\*\*) Aposentado - GDAD - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 6.732, art. 2º, de 04/12/79

Decreto-Lei nº 1.746, de 27/12/79

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12

Lei nº 7.501, de 27/06/86

Lei nº 7.923, art.2º § 5º item IV, de 12/12/89

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Portaria Interministerial de 14/07/95

Medida Provisória nº 1.225, de 14/12/95

Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97

Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 9.888 de 08.12.99

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.479 de 28.06.2002

Decreto nº 4248 de 23.05.2002

Decreto nº 4403 de 03.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Decreto nº 4947 de 06.01.2004

Decreto nº 5.498 de 25.07.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005 art. 11

Decreto nº 5.656 de 29.12.2005

Decreto nº 5.674 de 11.01.2006

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22

Lei nº 11.319 de 06.07.2006

## 10. DIPLOMACIA

(Carreira de Oficial de Chancelaria)

**Oficial de Chancelaria**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAOC (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO	
						TOTAL ( em R\$ )	GDAOC 30 Pontos % + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)		
ESPECIAL	V	2.883,96	59,87	2.883,96	<b>5.827,79</b>	<b>3.809,02</b>	
	IV	2.784,50	59,87	2.814,34	<b>5.658,71</b>	<b>3.688,67</b>	
	III	2.704,66	59,87	2.758,45	<b>5.522,98</b>	<b>3.592,07</b>	
	II	2.687,76	59,87	2.746,62	<b>5.494,25</b>	<b>3.571,62</b>	
	I	2.655,30	59,87	2.723,90	<b>5.439,07</b>	<b>3.532,34</b>	
A	VII	2.521,57	59,87	2.630,29	<b>5.211,73</b>	<b>3.370,53</b>	
	VI	2.494,05	59,87	2.611,02	<b>5.164,94</b>	<b>3.337,23</b>	
	V	2.467,34	59,87	2.592,33	<b>5.119,54</b>	<b>3.304,91</b>	
	IV	2.441,44	59,87	2.574,20	<b>5.075,51</b>	<b>3.273,57</b>	
	III	2.416,25	59,87	2.556,56	<b>5.032,68</b>	<b>3.243,09</b>	
	II	2.391,86	59,87	2.539,49	<b>4.991,22</b>	<b>3.213,58</b>	
INICIAL	I	2.368,13	59,87	2.522,88	<b>4.950,88</b>	<b>3.184,86</b>	
	VIII	2.289,43	59,87	2.467,79	<b>4.817,09</b>	<b>3.089,64</b>	
	VII	2.268,65	59,87	2.453,24	<b>4.781,76</b>	<b>3.064,49</b>	
	VI	2.248,53	59,87	2.439,16	<b>4.747,56</b>	<b>3.040,15</b>	
	V	2.228,98	59,87	2.425,47	<b>4.714,32</b>	<b>3.016,49</b>	
	IV	2.209,97	59,87	2.412,17	<b>4.682,01</b>	<b>2.993,49</b>	
	III	2.105,93	59,87	2.339,34	<b>4.505,14</b>	<b>2.867,60</b>	
	II	2.090,45	59,87	2.328,50	<b>4.478,82</b>	<b>2.848,87</b>	
	I	2.075,41	59,87	2.317,98	<b>4.453,26</b>	<b>2.830,67</b>	

GDAOC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Oficial de Chancelaria.

(\* ) Cálculo - GDAOC percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

(\*\*) Aposentado - GDAOC - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.  
Lei nº 7.501, de 27/06/86  
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei nº 8.829, de 22/12/93  
Decreto nº 1.565, de 21/07/95  
Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95  
Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95  
Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97  
Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98  
Lei nº 9.625, de 07/04/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Lei nº 9.888 de 08.12.99  
Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
Lei nº 10.479 de 28.06.2002  
Decreto nº 4.403 de 03.10.2002  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22  
Lei nº 11.319 de 06.07.2006

## 10. DIPLOMACIA

(Carreira de Assistente de Chancelaria)

**Assistente de Chancelaria**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDAAC	GEASEB	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	até 50% (* )	( ** )	( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) GDAAC 30 Pontos% +A + B + D ( ** )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
ESPECIAL	V	1.169,65	59,87	1.169,65	450,00	2.849,17	2.030,42
	IV	1.091,55	59,87	1.114,98	450,00	2.716,40	1.935,91
	III	1.051,48	59,87	1.086,93	450,00	2.648,28	1.887,43
	II	1.013,03	59,87	1.060,02	450,00	2.582,92	1.840,90
	I	1.006,73	59,87	1.055,61	450,00	2.572,21	1.833,28
A	VII	888,93	59,87	973,15	400,00	2.321,95	1.640,74
	VI	857,35	59,87	951,04	400,00	2.268,26	1.602,53
	V	827,06	59,87	929,84	400,00	2.216,77	1.565,88
	IV	798,21	59,87	909,64	400,00	2.167,72	1.530,97
	III	770,45	59,87	890,21	400,00	2.120,53	1.497,38
	II	743,98	59,87	871,68	400,00	2.075,53	1.465,35
	I	718,58	59,87	853,90	400,00	2.032,35	1.434,62
INICIAL	VIII	653,95	59,87	808,66	300,00	1.822,48	1.256,42
	VII	632,33	59,87	793,53	300,00	1.785,73	1.230,26
	VI	611,68	59,87	779,07	300,00	1.750,62	1.205,27
	V	591,89	59,87	765,22	300,00	1.716,98	1.181,33
	IV	572,88	59,87	751,91	300,00	1.684,66	1.158,32
	III	495,81	59,87	697,96	300,00	1.553,64	1.065,07
	II	480,78	59,87	687,44	300,00	1.528,09	1.046,88
	I	466,40	59,87	677,38	300,00	1.503,65	1.029,48

(\* ) GDAAC - Gratificação de Desempenho de Atividade de Assistente de Chancelaria

(\* ) Cálculo - GDAAC percentuais e limites:

- até 70% (setenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 30% (trinta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 4.403/2002 regulamenta a GDAD, observar o art. 3º e art. 13º do Decreto.

( \*\* ) GEASEB - Gratificação Específica de Apoio Técnico e Administrativo ao Serviço Exterior Brasileiro

Cálculo da GEASEB: Classe Especial: R\$ 450,00; Classe A: R\$ 400,00; e Classe Inicial: R\$ 300,00 (anexo XVI da MP 302/2006).

( \*\* ) Aposentado - GDAAC - §1º, 2º, 3º e 4º do art. 8º da Lei 10.479 de 29.06.2002 (alterada pelo art. 1º da Lei 11.319 de 06.07.2006)

**Legislações Correspondentes:**

Decreto-Lei nº 1.820 de 11.12.80 art. 12.

Lei nº 7.501, de 27/06/86

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.829, de 22/12/93

Decreto nº 1.565, de 21/07/95

Portaria Interministerial nº 5, de 18/08/95

Medida Provisória nº 1.220, de 14/12/95

Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97

Medida Provisória nº 1.625-42, de 13/03/98

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 9.888 de 08.12.99

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.479 de 28.06.2002

Decreto 4.403 de 03.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006 art. 22 e 23

Lei nº 11.319 de 06.07.2006















11. DOCENTE

( Carreira de Magistério )

Professores de Magistério de 1º e 2º Graus dos Extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima

Dedicação Exclusiva

Posição: setembro/2006

Table with 4 main columns: GRADUADO, APERFEIÇOAMENTO, ESPECIALIZAÇÃO, MESTRADO, and DOUTORADO. Each column has a grid with rows for classes (E, D, C, B, A) and levels (4, 3, 2, 1). Columns include Vencimento Básico, Vantagem Pecuniária, GAE, GEDET, Total, and Aposentado Total.

Dedicação Exclusiva = o vencimento do docente em regime de dedicação exclusiva será acrescido de 55%, calculados sobre o vencimento correspondente a carga horária de 40 horas semanais ( Lei 8.445 de 20.07.92 art. 1º § 2º )

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% do vencimento básico

Titulação - o vencimento será acrescido de: Aperfeiçoamento - 5% do graduado / Especialização - 12% do graduado / Mestrado - 25% do graduado / Doutorado - 50% do graduado.

GEDET - Gratificação Específica de Docência dos servidores dos extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima

( \* ) A GEDET será paga de acordo com os valores constantes do Anexo XI da Medida Provisória 304/2006.

A percepção da GEDET pelos servidores públicos federais dos extintos Territórios, ativos, inativos e pensionistas, que a ela fizeram jus, dar-se-á mediante opção irrevogável, a ser formalizada no prazo de noventa dias, a contar da vigência da Medida Provisória 306/2006, na forma do Termo de Opção constante do Anexo XII. ( §§ 1º 2º 3º do art. 22 da Medida Provisória 304/2006 )

( \*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. GEDET integrará os proventos das aposentadorias e as pensões.art. 21 da MP 301 de 29.06.2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 6.550 de 05.07.78

Lei nº 8.645 de 02.04.1993

Medida Provisória nº 2.225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 7.596 de 10.04.87

Lei nº 8.659 de 27.05.1993

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 8.270 de 17.12.91

Lei nº 8.880 de 27.05.1994

Lei 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006







## 12. FISCALIZAÇÃO

### Agricultura

(Carreira de Fiscal Federal Agropecuário)

### Fiscal Federal Agropecuário

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAFA ( até 55% ) ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAFA - 30% de 55% + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )
Especial	IV	4.825,67	59,87	2.654,12	7.539,66	5.681,78
	III	4.685,11	59,87	2.611,95	7.356,93	5.528,57
	II	4.548,65	59,87	2.571,01	7.179,53	5.379,82
	I	4.416,18	59,87	2.531,27	7.007,32	5.235,43
C	III	4.051,54	59,87	2.421,88	6.533,29	4.837,97
	II	3.933,52	59,87	2.386,47	6.379,86	4.709,33
	I	3.818,95	59,87	2.352,10	6.230,92	4.584,45
B	III	3.707,72	59,87	2.318,73	6.086,32	4.463,21
	II	3.401,58	59,87	2.226,89	5.688,34	4.129,52
	I	3.302,50	59,87	2.197,17	5.559,54	4.021,52
A	III	3.206,33	59,87	2.168,32	5.434,52	3.916,69
	II	3.112,92	59,87	2.140,29	5.313,08	3.814,88
	I	3.022,26	59,87	2.113,10	5.195,23	3.716,06

#### GDAFA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Fiscalização Agropecuária

( \* ) Cálculo - percentual de até 55% incidente sobre o vencimento básico do servidor, a GDAFA será paga com a observância dos seguintes limites:  
I - até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
II - até 25% (vinte e cinco por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo para os ocupantes dos cargos de Fiscal Federal Agropecuário, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

Os cargos de Farmacêutico - NS 908, Zootecnista - NS 911, Engenheiro Agrônomo - NS 912 e Químico - NS 921 do quadro permanente do Ministério da Agricultura e do Abastecimento (atual Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) foram transformados em cargos de Fiscal de Defesa Agropecuária, conforme Portaria nº 1.766 de 24.11.99.

Os atuais cargos efetivos da Carreira de Fiscal de Defesa Agropecuária e de Médico Veterinário - NS 910, cujos ocupantes estejam em efetivo exercício nas atividades de controle, inspeção, fiscalização e defesa agropecuária, do Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, são transformados em cargos de Fiscal Federal Agropecuário, conforme art. 28, §1º e §2º da MP 2229-43/2001.

Aos ocupantes do cargo de Fiscal Federal Agropecuário, não se aplica a jornada de trabalho a que se refere o § 2º e o caput do artigo 1º da Lei nº 9436 de 05.02.97, não mais se admitindo a percepção de dois vencimentos básicos ( artigo 29 da MP 2229-43/2001 ).

( \*\* ) Aposentado - GDAFA - art. 5º da Lei 10.833 de 16.06.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Decreto 3.762 de 05.03.2001
Lei nº 8.460/92	Medida Provisória nº 2136-36 de 27.03.2001
Medida Provisória nº 1.588-2, de 13/11/97	Medida Provisória nº 2136-37 de 26.04.2001
Lei nº 9.620, de 02/04/98	Medida Provisória nº 2136-38 de 24.05.2001
Lei 9.641 de 25.05.98	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001
Lei 9.775 de 21.12.98 de 21.12.98	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Portaria MP nº 1.766 de 24/11/99	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-29 de 27.09.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2048-30 de 26.10.2000	Lei nº 10.883 de 16.06.2004
Medida Provisória nº 2048-31 de 23.11.2000	Portaria 358 de 25.08.2005
Medida Provisória nº 2048-32 de 21.12.2000	Portaria 359 de 25.08.2006
Medida Provisória nº 2136-33 de 28.12.2000	Portaria 360 de 25.08.2007
Medida Provisória nº 2136-34 de 26.01.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2136-35 de 23.02.2001	

## 12. FISCALIZAÇÃO

### Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal. Agente de Atividades Agropecuárias Técnico de Laboratório

(pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATFA - 20 Pontos + A+B+C+D (***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(***)
ESPECIAL	IV	433,59	0,00	59,87	693,74	2.823,00	<b>4.010,20</b>	2.258,40	<b>3.445,60</b>	282,30	<b>1.469,50</b>	<b>1.751,80</b>
	III	401,04	0,00	59,87	641,66	2.823,00	<b>3.925,57</b>	2.258,40	<b>3.360,97</b>	282,30	<b>1.384,87</b>	<b>1.667,17</b>
	II	384,33	0,00	59,87	614,93	2.823,00	<b>3.882,13</b>	2.258,40	<b>3.317,53</b>	282,30	<b>1.341,43</b>	<b>1.623,73</b>
C	I	368,30	0,00	59,87	589,28	2.823,00	<b>3.840,45</b>	2.258,40	<b>3.275,85</b>	282,30	<b>1.299,75</b>	<b>1.582,05</b>
	III	365,67	0,00	59,87	585,07	2.823,00	<b>3.833,61</b>	2.258,40	<b>3.269,01</b>	282,30	<b>1.292,91</b>	<b>1.575,21</b>
	II	350,48	0,00	59,87	560,77	2.823,00	<b>3.794,12</b>	2.258,40	<b>3.229,52</b>	282,30	<b>1.253,42</b>	<b>1.535,72</b>
B	I	335,91	<b>14,09</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
	III	321,93	<b>28,07</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
	II	308,62	<b>41,38</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
A	I	295,79	<b>54,21</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
	III	283,58	<b>66,42</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
	II	271,86	<b>78,14</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>
	I	260,65	<b>89,35</b>	59,87	560,00	2.823,00	<b>3.792,87</b>	2.258,40	<b>3.228,27</b>	282,30	<b>1.252,17</b>	<b>1.534,47</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(\*) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos. (§ único do art. 10 do Decreto 5009/2004)

(\*\*) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária

a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982 e GDATFA - art.5º da Lei 10.484 de 03.07.2002 alterado pelo art. 25 da MP 295 de 29.05.2006.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950  
Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único  
Decreto nº 72.950 de 17.10.1973  
Lei nº 7.079 de 21.12.1982  
Lei nº 7.140 de 23.11.1983  
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei 8.880 de 27.05.94  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001  
Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001  
Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
Lei nº 10.404 de 09.01.2002  
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002  
Portaria nº 363 de 21.06.2002  
Lei nº 10.484 de 03.07.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002  
Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
Lei nº 10.699 de 09.07.2003  
Decreto nº 5.008 de 08.03.2004  
Portaria nº 61 de 19.04.2004  
Lei nº 10.888 de 24.06.2004  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29

## 12. FISCALIZAÇÃO

### Auxiliar de Laboratório

(cargo da área de apoio à Fiscalização Federal Agropecuária pertencente ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa)

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006												
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATFA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATFA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATFA - 20 Pontos + A+B+C+D (***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(***)
ESPECIAL	IV	221,89	128,11	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	III	211,32	138,68	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	II	201,27	148,73	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	I	191,75	158,25	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
C	III	182,66	167,34	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	II	174,04	175,96	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	I	165,81	184,19	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
B	III	158,00	192,00	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	II	150,61	199,39	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	I	143,57	206,43	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
A	III	136,86	213,14	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	II	130,49	219,51	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87
	I	124,46	225,54	59,87	560,00	1.205,00	2.174,87	964,00	1.933,87	120,50	1.090,37	1.210,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDATFA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária

(\*) Cálculo da GDATFA - terá como limites: máximo 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo da Lei 10.484/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDATFA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.008/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos. (§ único do art.10 do Decreto 5009/2004)

(\*\*) Concluído os efeitos financeiros do último ciclo de avaliação e até que regulamento redefina os critérios, procedimentos e metodologia de avaliação de desempenho das atividades de fiscalização agropecuária

a GDATFA será paga no valor correspondente a oitenta pontos (80 pontos).

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982 e GDATFA - art. 5 da Lei 10484/2002 e art. 25 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 1.283 de 18.12.1950

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único

Decreto nº 72.950 de 17.10.1973

Lei nº 7.079 de 21.12.1982

Lei nº 7.140 de 23.11.1983

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.880 de 27.05.94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei nº 10.484 de 03.07.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Decreto nº 5.008 de 08.03.2004

Portaria nº 61 de 19.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 27 ao art. 31

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 22 a 29

## 12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário

Analista Administrativo

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARA - 30 Pontos +A+B+C (****)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	H	I=(A+B+C+H)	J	K=(A+B+C+J)	
ESPECIAL	III	565,45	59,87	904,72	3.500,00	<b>5.030,04</b>	2.800,00	<b>4.330,04</b>	2.100,00	<b>3.630,04</b>	350,00	<b>1.880,04</b>	<b>2.580,04</b>
	II	541,61	59,87	866,58	3.500,00	<b>4.968,06</b>	2.800,00	<b>4.268,06</b>	2.100,00	<b>3.568,06</b>	350,00	<b>1.818,06</b>	<b>2.518,06</b>
	I	525,84	59,87	841,34	3.500,00	<b>4.927,05</b>	2.800,00	<b>4.227,05</b>	2.100,00	<b>3.527,05</b>	350,00	<b>1.777,05</b>	<b>2.477,05</b>
C	IV	510,52	59,87	816,83	3.103,00	<b>4.490,22</b>	2.482,40	<b>3.869,62</b>	1.861,80	<b>3.249,02</b>	310,30	<b>1.697,52</b>	<b>2.318,12</b>
	III	495,65	59,87	793,04	3.103,00	<b>4.451,56</b>	2.482,40	<b>3.830,96</b>	1.861,80	<b>3.210,36</b>	310,30	<b>1.658,86</b>	<b>2.279,46</b>
	II	481,22	59,87	769,95	3.103,00	<b>4.414,04</b>	2.482,40	<b>3.793,44</b>	1.861,80	<b>3.172,84</b>	310,30	<b>1.621,34</b>	<b>2.241,94</b>
	I	467,20	59,87	747,52	3.103,00	<b>4.377,59</b>	2.482,40	<b>3.756,99</b>	1.861,80	<b>3.136,39</b>	310,30	<b>1.584,89</b>	<b>2.205,49</b>
B	IV	453,59	59,87	725,74	2.706,00	<b>3.945,20</b>	2.164,80	<b>3.404,00</b>	1.623,60	<b>2.862,80</b>	270,60	<b>1.509,80</b>	<b>2.051,00</b>
	III	440,38	59,87	704,61	2.706,00	<b>3.910,86</b>	2.164,80	<b>3.369,66</b>	1.623,60	<b>2.828,46</b>	270,60	<b>1.475,46</b>	<b>2.016,66</b>
	II	427,55	59,87	684,08	2.706,00	<b>3.877,50</b>	2.164,80	<b>3.336,30</b>	1.623,60	<b>2.795,10</b>	270,60	<b>1.442,10</b>	<b>1.983,30</b>
	I	415,10	59,87	664,16	2.706,00	<b>3.845,13</b>	2.164,80	<b>3.303,93</b>	1.623,60	<b>2.762,73</b>	270,60	<b>1.409,73</b>	<b>1.950,93</b>
A	V	403,01	59,87	644,82	2.309,00	<b>3.416,70</b>	1.847,20	<b>2.954,90</b>	1.385,40	<b>2.493,10</b>	230,90	<b>1.338,60</b>	<b>1.800,40</b>
	IV	391,27	59,87	626,03	2.309,00	<b>3.386,17</b>	1.847,20	<b>2.924,37</b>	1.385,40	<b>2.462,57</b>	230,90	<b>1.308,07</b>	<b>1.769,87</b>
	III	379,88	59,87	607,81	2.309,00	<b>3.356,56</b>	1.847,20	<b>2.894,76</b>	1.385,40	<b>2.432,96</b>	230,90	<b>1.278,46</b>	<b>1.740,26</b>
	II	368,81	59,87	590,10	2.309,00	<b>3.327,78</b>	1.847,20	<b>2.865,98</b>	1.385,40	<b>2.404,18</b>	230,90	<b>1.249,68</b>	<b>1.711,48</b>
	I	358,07	59,87	572,91	2.309,00	<b>3.299,85</b>	1.847,20	<b>2.838,05</b>	1.385,40	<b>2.376,25</b>	230,90	<b>1.221,75</b>	<b>1.683,55</b>

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente

a sessenta pontos. Art. 10 § 1º do Decreto 5.580/22005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 7.231 de 23.10.1984

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

## 12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário

Técnico Administrativo

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da MP 216/2004)

- Nível Intermediário -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARA - 30 Pontos +A+B+C+D (****)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D)	G	H=(A+B+C+F)	I	J=(A+B+C+H)	K	L=(A+B+C+J)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.592,00	<b>2.658,41</b>	1.273,60	<b>2.340,01</b>	955,20	<b>2.021,61</b>	159,20	<b>1.225,61</b>	<b>1.544,01</b>
	II	376,67	0,00	59,87	602,67	1.592,00	<b>2.631,21</b>	1.273,60	<b>2.312,81</b>	955,20	<b>1.994,41</b>	159,20	<b>1.198,41</b>	<b>1.516,81</b>
	I	368,92	0,00	59,87	590,27	1.592,00	<b>2.611,06</b>	1.273,60	<b>2.292,66</b>	955,20	<b>1.974,26</b>	159,20	<b>1.178,26</b>	<b>1.496,66</b>
C	IV	361,34	0,00	59,87	578,14	1.378,00	<b>2.377,35</b>	1.102,40	<b>2.101,75</b>	826,80	<b>1.826,15</b>	137,80	<b>1.137,15</b>	<b>1.412,75</b>
	III	353,90	0,00	59,87	566,24	1.378,00	<b>2.358,01</b>	1.102,40	<b>2.082,41</b>	826,80	<b>1.806,81</b>	137,80	<b>1.117,81</b>	<b>1.393,41</b>
	II	346,62	<b>3,38</b>	59,87	560,00	1.378,00	<b>2.347,87</b>	1.102,40	<b>2.072,27</b>	826,80	<b>1.796,67</b>	137,80	<b>1.107,67</b>	<b>1.383,27</b>
	I	339,50	<b>10,50</b>	59,87	560,00	1.378,00	<b>2.347,87</b>	1.102,40	<b>2.072,27</b>	826,80	<b>1.796,67</b>	137,80	<b>1.107,67</b>	<b>1.383,27</b>
B	IV	332,51	<b>17,49</b>	59,87	560,00	1.164,00	<b>2.133,87</b>	931,20	<b>1.901,07</b>	698,40	<b>1.668,27</b>	116,40	<b>1.086,27</b>	<b>1.319,07</b>
	III	325,67	<b>24,33</b>	59,87	560,00	1.164,00	<b>2.133,87</b>	931,20	<b>1.901,07</b>	698,40	<b>1.668,27</b>	116,40	<b>1.086,27</b>	<b>1.319,07</b>
	II	318,97	<b>31,03</b>	59,87	560,00	1.164,00	<b>2.133,87</b>	931,20	<b>1.901,07</b>	698,40	<b>1.668,27</b>	116,40	<b>1.086,27</b>	<b>1.319,07</b>
	I	312,41	<b>37,59</b>	59,87	560,00	1.164,00	<b>2.133,87</b>	931,20	<b>1.901,07</b>	698,40	<b>1.668,27</b>	116,40	<b>1.086,27</b>	<b>1.319,07</b>
A	V	305,99	<b>44,01</b>	59,87	560,00	951,00	<b>1.920,87</b>	760,80	<b>1.730,67</b>	570,60	<b>1.540,47</b>	95,10	<b>1.064,97</b>	<b>1.255,17</b>
	IV	299,69	<b>50,31</b>	59,87	560,00	951,00	<b>1.920,87</b>	760,80	<b>1.730,67</b>	570,60	<b>1.540,47</b>	95,10	<b>1.064,97</b>	<b>1.255,17</b>
	III	293,53	<b>56,47</b>	59,87	560,00	951,00	<b>1.920,87</b>	760,80	<b>1.730,67</b>	570,60	<b>1.540,47</b>	95,10	<b>1.064,97</b>	<b>1.255,17</b>
	II	287,49	<b>62,51</b>	59,87	560,00	951,00	<b>1.920,87</b>	760,80	<b>1.730,67</b>	570,60	<b>1.540,47</b>	95,10	<b>1.064,97</b>	<b>1.255,17</b>
	I	281,58	<b>68,42</b>	59,87	560,00	951,00	<b>1.920,87</b>	760,80	<b>1.730,67</b>	570,60	<b>1.540,47</b>	95,10	<b>1.064,97</b>	<b>1.255,17</b>

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente

a sessenta pontos. Art. 10 § 1º do Decreto 5.580/2005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 7.231 de 23.10.1984

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

## 12. Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)

- Nível Auxiliar -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDARA 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDARA 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDARA 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDARA 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDARA - 30 Pontos +A+B+C+D (****)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	K	L=(A+B+C+D+K)	
ESPECIAL	III	221,89	<b>128,11</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	II	211,32	<b>138,68</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	I	201,27	<b>148,73</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
C	IV	191,75	<b>158,25</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	III	182,66	<b>167,34</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	II	174,04	<b>175,96</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
B	I	165,81	<b>184,19</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	IV	158,00	<b>192,00</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	III	150,81	<b>199,19</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
A	II	143,57	<b>206,43</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	I	136,86	<b>213,14</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	V	130,49	<b>219,51</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
A	IV	124,46	<b>225,54</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	III	118,70	<b>231,30</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	II	113,22	<b>236,78</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>
	I	108,00	<b>242,00</b>	59,87	560,00	915,00	<b>1.884,87</b>	732,00	<b>1.701,87</b>	549,00	<b>1.518,87</b>	91,50	<b>1.061,37</b>	<b>1.244,37</b>

INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDARA - Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária**

A GDARA será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do INCRA.

A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

(\*) A GDARA será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo V da Lei 11.090 de 07.01.2005..

Considerando o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 15 da Lei 11.090/2005, a pontuação referente à GDARA está assim distribuída:

I - até 20 (vinte) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até 80 (oitenta) pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

(\*\*) O INCRA disporá, mensalmente, de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, por nível, para ser atribuído aos servidores do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário que fazem jus à GDARA, em exercício no INCRA.

(\*\*\*) Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDARA, o valor correspondente a sessenta pontos. Art.10 § 1º do Decreto 5.580/22005

(\*\*\*\*) Aposentado - GDARA - art. 22 da Lei 11.090 de 07.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei nº 7.231 de 23.10.1984

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 9.367 de 16.12.1996 anexo V

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6 e art 7

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 7

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Decreto nº 5.580 de 10.11.2005

## 12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perito Federal Agrário)

**Engenheiro Agrônomo do INCRA ( \* )**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEPR ( em R\$ ) (**)	GDAPA até 100 pontos (***)	TOTAL ( em R\$ )	GDAPA 80 pontos (****)	TOTAL ( em R\$ )	GDAPA 10 pontos (***)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006	
													A	B
ESPECIAL	III	548,08	0,00	59,87	876,93	1.555,71	3.363,00	<b>6.403,59</b>	2.690,40	<b>5.730,99</b>	336,30	<b>3.376,89</b>	<b>4.049,49</b>	
	II	512,82	0,00	59,87	820,51	1.552,10	3.363,00	<b>6.308,30</b>	2.690,40	<b>5.635,70</b>	336,30	<b>3.281,60</b>	<b>3.954,20</b>	
	I	479,22	0,00	59,87	766,75	1.548,61	3.363,00	<b>6.217,45</b>	2.690,40	<b>5.544,85</b>	336,30	<b>3.190,75</b>	<b>3.863,35</b>	
C	VI	472,11	0,00	59,87	755,38	1.545,23	2.757,00	<b>5.589,59</b>	2.205,60	<b>5.038,19</b>	275,70	<b>3.108,29</b>	<b>3.659,69</b>	
	V	458,47	0,00	59,87	733,55	1.541,95	2.757,00	<b>5.550,84</b>	2.205,60	<b>4.999,44</b>	275,70	<b>3.069,54</b>	<b>3.620,94</b>	
	IV	445,28	0,00	59,87	712,45	1.538,77	2.757,00	<b>5.513,37</b>	2.205,60	<b>4.961,97</b>	275,70	<b>3.032,07</b>	<b>3.583,47</b>	
	III	432,46	0,00	59,87	691,94	1.535,69	2.757,00	<b>5.476,96</b>	2.205,60	<b>4.925,56</b>	275,70	<b>2.995,66</b>	<b>3.547,06</b>	
	II	420,02	0,00	59,87	672,03	1.533,22	2.757,00	<b>5.442,14</b>	2.205,60	<b>4.890,74</b>	275,70	<b>2.960,84</b>	<b>3.512,24</b>	
	I	407,95	0,00	59,87	652,72	1.529,21	2.757,00	<b>5.406,75</b>	2.205,60	<b>4.855,35</b>	275,70	<b>2.925,45</b>	<b>3.476,85</b>	
B	VI	396,22	0,00	59,87	633,95	1.527,03	2.152,00	<b>4.769,07</b>	1.721,60	<b>4.338,67</b>	215,20	<b>2.832,27</b>	<b>3.262,67</b>	
	V	384,86	0,00	59,87	615,78	1.524,32	2.152,00	<b>4.736,83</b>	1.721,60	<b>4.306,43</b>	215,20	<b>2.800,03</b>	<b>3.230,43</b>	
	IV	373,80	0,00	59,87	598,08	1.521,68	2.152,00	<b>4.705,43</b>	1.721,60	<b>4.275,03</b>	215,20	<b>2.768,63</b>	<b>3.199,03</b>	
	III	363,07	0,00	59,87	580,91	1.519,14	2.152,00	<b>4.674,99</b>	1.721,60	<b>4.244,59</b>	215,20	<b>2.738,19</b>	<b>3.168,59</b>	
	II	352,65	0,00	59,87	564,24	1.516,68	2.152,00	<b>4.645,44</b>	1.721,60	<b>4.215,04</b>	215,20	<b>2.708,64</b>	<b>3.139,04</b>	
A	I	342,55	<b>7,45</b>	59,87	560,00	1.514,27	2.152,00	<b>4.636,14</b>	1.721,60	<b>4.205,74</b>	215,20	<b>2.699,34</b>	<b>3.129,74</b>	
	V	332,74	<b>17,26</b>	59,87	560,00	1.511,97	1.547,00	<b>4.028,84</b>	1.237,60	<b>3.719,44</b>	154,70	<b>2.636,54</b>	<b>2.945,94</b>	
	IV	323,21	<b>26,79</b>	59,87	560,00	1.509,73	1.547,00	<b>4.026,60</b>	1.237,60	<b>3.717,20</b>	154,70	<b>2.634,30</b>	<b>2.943,70</b>	
	III	271,01	<b>78,99</b>	59,87	560,00	1.507,56	1.547,00	<b>4.024,43</b>	1.237,60	<b>3.715,03</b>	154,70	<b>2.632,13</b>	<b>2.941,53</b>	
	II	263,25	<b>86,75</b>	59,87	560,00	1.505,45	1.547,00	<b>4.022,32</b>	1.237,60	<b>3.712,92</b>	154,70	<b>2.630,02</b>	<b>2.939,42</b>	
I	255,70	<b>94,30</b>	59,87	560,00	1.503,41	1.547,00	<b>4.020,28</b>	1.237,60	<b>3.710,88</b>	154,70	<b>2.627,98</b>	<b>2.937,38</b>		

( \* ) INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.550/2002, que não optarem na forma do § 2º da Lei 10.550/2002 corporarão Quadro Suplementar em Extinção.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEPR - Gratificação Especial de Perito em Reforma Agrária**

( \*\* ) Cálculo da GEPR: Valores estabelecidos no anexo IV da Lei 10.550/2002

**GDAPA - Gratificação de Desempenho de Perito Federal Agrário**

( \*\*\* ) Cálculo da GDAPA: Limite máximo 100 pontos e mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.550/2002 (alterado pela MP 216/2004)

A pontuação referente à GDAPA está assim distribuída: (§ único art. 4º e art. 8º do Decreto nº 5.009/2004)

I - até vinte pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; ( Anexo do Decreto nº 5009/2004) e

II - até oitenta pontos percentuais de seu limite máximo serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

Até o início dos efeitos financeiros do primeiro ciclo de avaliação, os servidores perceberão, a título de GDAPA, o valor correspondente a cinquenta pontos.(§ único do art. 10 do Decreto 5009/2004)

( \*\*\*\* ) O INCRA disporá mensalmente de um limite global de pontuação correspondente a oitenta vezes o número de servidores ativos, para ser atribuído aos servidores da carreira de

Perito Federal Agrário que fazem jus à GDAPA, em exercício naquela autarquia e no Ministério do Desenvolvimento Agrário. (art.5º do Decreto 5009/2004)

( \*\*\*\*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\*\*\* ) Aposentado - GDAPA - art. 9º da Lei 10.550 de 13.11.2002 alterado pelo art.6º da Lei 11.034 de 22.12.2004

( \*\*\*\*\* ) Aposentado - GEPR integrará os proventos da aposentadoria e as pensões - art. 10 da Lei 10.550 de 13.11.2002

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460/92;

Medida Provisória nº 1.587-7, de 05/03/98;

Lei nº 9.651, de 27/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 47 DE 26.06.2002

Lei nº 10.550 de 13.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Decreto nº 5.009 de 08.03.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 6

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 6

Lei nº 11.090 DE 07.01.2005 art. 1 ao art. 26

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005



## 12. FISCALIZAÇÃO

### Trabalho

#### Médico do Trabalho - 40 horas ( \* )

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 100%	TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)
A	III	1.130,90	59,87	4.523,60	5.714,37
	II	1.058,14	59,87	4.523,60	5.641,61
	I	988,82	59,87	4.523,60	5.572,29
B	VI	974,16	59,87	4.523,60	5.557,63
	V	946,00	59,87	4.523,60	5.529,47
	IV	918,78	59,87	4.523,60	5.502,25
	III	892,34	59,87	4.523,60	5.475,81
	II	866,68	59,87	4.523,60	5.450,15
	I	841,76	59,87	4.523,60	5.425,23
C	VI	817,58	59,87	4.523,60	5.401,05
	V	794,10	59,87	4.523,60	5.377,57
	IV	771,30	59,87	4.523,60	5.354,77
	III	749,16	59,87	4.523,60	5.332,63
	II	727,64	59,87	4.523,60	5.311,11
	I	706,82	59,87	4.523,60	5.290,29
D	V	686,58	59,87	4.523,60	5.270,05
	IV	666,90	59,87	4.523,60	5.250,37
	III	559,22	59,87	4.523,60	5.142,69
	II	543,18	59,87	4.523,60	5.126,65
	I	527,60	59,87	4.523,60	5.111,07

( \* ) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irrevogável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção ( conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001 )

#### GEFA - Gratificação de Estímulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 8 x o maior vencimento básico da respectiva tabela do Médico do Trabalho com jornada de trabalho de quatro horas diárias.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18.11.1987	Medida Provisória nº 1.971-7, de 11.01.2000	Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001
Lei nº 7.855/89, de 24.10.89	Medida Provisória nº 1.971-8, de 10.02.2000	Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001
Lei nº 8.538, de 21.12.92	Medida Provisória nº 1.971-9, de 09.03.2000	Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001
Decreto nº 706, de 22.12.92	Medida Provisória nº 1.971-10, de 06.04.2000	Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001
Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92	Medida Provisória nº 1.971-11, de 04.05.2000	Medida Provisória nº 2.175-27, de 28.06.2001
Medida Provisória nº 1.127 de 26.09.95 art. 12	Medida Provisória nº 1.971-12, de 01.06.2000	Medida Provisória nº 2.175-28, de 27.07.2001
Medida Provisória nº 1.160 de 26.10.95 art. 10	Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2.175-29, de 24.08.2001
Lei nº 9.436 de 05.02.97	Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2.229-43 de 06.09.2001
Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98	Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Medida Provisória nº 1.915-1, de 29.07.99	Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2.225-45 de 04.09.2001
Medida Provisória nº 1.915-2, de 27.08.99	Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002
Medida Provisória nº 1.915-3, de 24.09.99	Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000	Lei nº 10.593 de 06.12.2002
Medida Provisória nº 1.915-4, de 26.10.99	Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.915-5, de 25.11.99	Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.971-6, de 10.12.99	Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001	

## 12. FISCALIZAÇÃO

### Trabalho

#### Médico do Trabalho - 20 horas (\*)

(Servidores lotados no Ministério do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho).

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO (**)	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GEFA 50%	( em R\$ )
		A	B	C	D	E = (A+B+C+D)
A	III	565,45	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.887,12</b>
	II	529,07	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.850,74</b>
	I	494,41	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.816,08</b>
B	VI	487,08	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.808,75</b>
	V	473,00	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.794,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.781,06</b>
	III	446,17	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.767,84</b>
	II	433,34	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.755,01</b>
	I	420,88	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.742,55</b>
C	VI	408,79	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.730,46</b>
	V	397,05	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.718,72</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.707,32</b>
	III	374,58	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.696,25</b>
	II	363,82	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.685,49</b>
D	I	353,41	0,00	59,87	2.261,80	<b>2.675,08</b>
	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	2.261,80	<b>2.671,67</b>
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	2.261,80	<b>2.671,67</b>
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	2.261,80	<b>2.671,67</b>
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	2.261,80	<b>2.671,67</b>
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	2.261,80	<b>2.671,67</b>

(\*) O Cargo de Médico do Trabalho é transformado em Cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho na área de especialização Medicina do Trabalho. Os atuais ocupantes do Cargo de Médico do Trabalho que optarem por permanecer na situação atual deverão fazê-lo, de forma irrevogável, até 30 de setembro de 1999, ficando, neste caso, em quadro em extinção (conforme art. 9º § 2 da MP 2175-29/2001)

(\*\*) Jornada de Trabalho de quatro horas diárias corresponde aos vencimentos básicos fixados na tabela acima (art. 1º da Lei 9.436/97)

#### GEFA - Gratificação de Estímulo à Fiscalização e Arrecadação

Cálculo - tem como limite máximo 4 x o maior vencimento básico da respectiva tabela.

Os servidores do cargo de Médico do Trabalho encarregado da fiscalização das condições de salubridade do ambiente do trabalho, perceberão a GEFA com a redução de 50% quando cumprirem jornada de trabalho de 4 horas diárias. (conforme art. 1º § 1º da Lei 8.538/92)

#### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18.11.1987  
 Lei nº 7.855/89, de 24.10.89  
 Lei nº 8.538, de 21.12.92  
 Decreto nº 706, de 22.12.92  
 Instrução Normativa Interministerial nº 01, de 29.12.92  
 Medida Provisória nº 1.127 de 26.09.95 art. 12  
 Medida Provisória nº 1.160 de 26.10.95 art. 10  
 Lei nº 9.436 de 05.02.97  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28.07.98  
 Medida Provisória nº 1.915-1, de 29.07.99  
 Medida Provisória nº 1.915-2, de 27.08.99  
 Medida Provisória nº 1.915-3, de 24.09.99  
 Medida Provisória nº 1.915-4, de 26.10.99  
 Medida Provisória nº 1.915-5, de 25.11.99  
 Medida Provisória nº 1.971-6, de 10.12.99  
 Medida Provisória nº 1.971-7, de 11.01.2000

Medida Provisória nº 1.971-8, de 10.02.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-9, de 09.03.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-10, de 06.04.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-11, de 04.05.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-12, de 01.06.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-14, de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-15, de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-16, de 27.09.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-17, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-18, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 1.971-19, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2.093-20, de 27.12.2000  
 Medida Provisória nº 2.093-21, de 25.01.2001  
 Medida Provisória nº 2.093-22, de 22.02.2001  
 Medida Provisória nº 2.093-23, de 22.03.2001  
 Medida Provisória nº 2.093-24, de 19.04.2001

Medida Provisória nº 2.093-25, de 17.05.2001  
 Medida Provisória nº 2.093-26, de 13.06.2001  
 Medida Provisória nº 2.175-27, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2.175-28, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2.175-29, de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2.229-43 de 06.09.2001  
 Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
 Medida Provisória nº 46 de 25.06.2002  
 Lei nº 10.593 de 06.12.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

## 12. FISCALIZAÇÃO

( Carreira de Supervisor Médico Pericial )

### Supervisor Médico Pericial

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL ( em R\$ )	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)	(***)
Especial	V	3.730,31	59,87	3.358,00	1.110,41	<b>8.258,59</b>	335,80	<b>5.236,39</b>	<b>5.907,99</b>
	IV	3.650,15	59,87	3.329,00	1.100,91	<b>8.139,93</b>	332,90	<b>5.143,83</b>	<b>5.809,63</b>
	III	3.569,99	59,87	3.300,00	1.091,41	<b>8.021,27</b>	330,00	<b>5.051,27</b>	<b>5.711,27</b>
	II	3.489,83	59,87	3.272,00	1.081,91	<b>7.903,61</b>	327,20	<b>4.958,81</b>	<b>5.613,21</b>
	I	3.409,67	59,87	3.243,00	1.072,41	<b>7.784,95</b>	324,30	<b>4.866,25</b>	<b>5.514,85</b>
C	V	3.329,51	59,87	3.213,00	1.062,92	<b>7.665,30</b>	321,30	<b>4.773,60</b>	<b>5.416,20</b>
	IV	3.249,35	59,87	3.184,00	1.053,42	<b>7.546,64</b>	318,40	<b>4.681,04</b>	<b>5.317,84</b>
	III	3.169,19	59,87	3.155,00	1.043,92	<b>7.427,98</b>	315,50	<b>4.588,48</b>	<b>5.219,48</b>
	II	3.089,03	59,87	3.126,00	1.034,42	<b>7.309,32</b>	312,60	<b>4.495,92</b>	<b>5.121,12</b>
	I	3.008,88	59,87	3.098,00	1.024,92	<b>7.191,67</b>	309,80	<b>4.403,47</b>	<b>5.023,07</b>
B	V	2.928,72	59,87	3.069,00	1.015,42	<b>7.073,01</b>	306,90	<b>4.310,91</b>	<b>4.924,71</b>
	IV	2.848,56	59,87	3.040,00	1.005,92	<b>6.954,35</b>	304,00	<b>4.218,35</b>	<b>4.826,35</b>
	III	2.768,40	59,87	3.011,00	996,42	<b>6.835,69</b>	301,10	<b>4.125,79</b>	<b>4.727,99</b>
	II	2.688,24	59,87	2.983,00	986,92	<b>6.718,03</b>	298,30	<b>4.033,33</b>	<b>4.629,93</b>
	I	2.608,08	59,87	2.954,00	977,43	<b>6.599,38</b>	295,40	<b>3.940,78</b>	<b>4.531,58</b>
A	V	2.527,92	59,87	2.925,00	967,93	<b>6.480,72</b>	292,50	<b>3.848,22</b>	<b>4.433,22</b>
	IV	2.447,76	59,87	2.896,00	958,43	<b>6.362,06</b>	289,60	<b>3.755,66</b>	<b>4.334,86</b>
	III	2.367,60	59,87	2.868,00	948,93	<b>6.244,40</b>	286,80	<b>3.663,20</b>	<b>4.236,80</b>
	II	2.287,44	59,87	2.839,00	939,43	<b>6.125,74</b>	283,90	<b>3.570,64</b>	<b>4.138,44</b>
	I	2.207,28	59,87	2.810,00	929,93	<b>6.007,08</b>	281,00	<b>3.478,08</b>	<b>4.040,08</b>

Servidores com lotação no quadro geral de pessoal do Instituto Nacional de Seguro Social com atribuições voltadas para as atividades de gestão governamental, nos aspectos relativos ao gerenciamento, supervisão, controle, fiscalização e auditoria das atividades de perícia médica..

Atribuições: inciso I do art. 1º da Lei nº 9.620/1998 e § único do art. 4º da Lei 10.876/2004.

Fica facultado aos ocupantes de cargo de Supervisor Médico-Pericial da carreira de que trata a Lei nº 9.620, de 2 de abril de 1998, no âmbito do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, optarem por integrar o Quadro da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social, nos cargos efetivos de Perito Médico da Previdência Social.

O servidor que não formalizar a opção de enquadramento a que se refere o caput deste artigo no prazo de 90 (noventa) dias da publicação da Lei 10.997/2004 (data publicação 16.12.2004) permanecerá integrando quadro em extinção.

**GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial**

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de de vinte horas semanais.

**GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica**

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2006

Jornada de trabalho de 40 horas - art. 20 da Lei 9.620/1998

(\*\*\*) Aposentado GDAMP integrará os proventos da aposentadoria e das pensões, de acordo com o art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 9.620, de 02/04/98

Decreto nº 5275 de 19.11.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 8º

Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º

Lei nº 10.876 de 02.06.2004

## 12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· **Perito Médico da Previdência Social - 40 horas**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+D+F)	(***)
Especial	V	3.730,31	59,87	3.358,00	1.110,41	<b>8.258,59</b>	335,80	<b>5.236,39</b>	<b>5.907,99</b>
	IV	3.650,15	59,87	3.329,00	1.100,91	<b>8.139,93</b>	332,90	<b>5.143,83</b>	<b>5.809,63</b>
	III	3.569,99	59,87	3.300,00	1.091,41	<b>8.021,27</b>	330,00	<b>5.051,27</b>	<b>5.711,27</b>
	II	3.489,83	59,87	3.272,00	1.081,91	<b>7.903,61</b>	327,20	<b>4.958,81</b>	<b>5.613,21</b>
	I	3.409,67	59,87	3.243,00	1.072,41	<b>7.784,95</b>	324,30	<b>4.866,25</b>	<b>5.514,85</b>
C	V	3.329,51	59,87	3.213,00	1.062,92	<b>7.665,30</b>	321,30	<b>4.773,60</b>	<b>5.416,20</b>
	IV	3.249,35	59,87	3.184,00	1.053,42	<b>7.546,64</b>	318,40	<b>4.681,04</b>	<b>5.317,84</b>
	III	3.169,19	59,87	3.155,00	1.043,92	<b>7.427,98</b>	315,50	<b>4.588,48</b>	<b>5.219,48</b>
	II	3.089,03	59,87	3.126,00	1.034,42	<b>7.309,32</b>	312,60	<b>4.495,92</b>	<b>5.121,12</b>
	I	3.008,88	59,87	3.098,00	1.024,92	<b>7.191,67</b>	309,80	<b>4.403,47</b>	<b>5.023,07</b>
B	V	2.928,72	59,87	3.069,00	1.015,42	<b>7.073,01</b>	306,90	<b>4.310,91</b>	<b>4.924,71</b>
	IV	2.848,56	59,87	3.040,00	1.005,92	<b>6.954,35</b>	304,00	<b>4.218,35</b>	<b>4.826,35</b>
	III	2.768,40	59,87	3.011,00	996,42	<b>6.835,69</b>	301,10	<b>4.125,79</b>	<b>4.727,99</b>
	II	2.688,24	59,87	2.983,00	986,92	<b>6.718,03</b>	298,30	<b>4.033,33</b>	<b>4.629,93</b>
	I	2.608,08	59,87	2.954,00	977,43	<b>6.599,38</b>	295,40	<b>3.940,78</b>	<b>4.531,58</b>
A	V	2.527,92	59,87	2.925,00	967,93	<b>6.480,72</b>	292,50	<b>3.848,22</b>	<b>4.433,22</b>
	IV	2.447,76	59,87	2.896,00	958,43	<b>6.362,06</b>	289,60	<b>3.755,66</b>	<b>4.334,86</b>
	III	2.367,60	59,87	2.868,00	948,93	<b>6.244,40</b>	286,80	<b>3.663,20</b>	<b>4.236,80</b>
	II	2.287,44	59,87	2.839,00	939,43	<b>6.125,74</b>	283,90	<b>3.570,64</b>	<b>4.138,44</b>
	I	2.207,28	59,87	2.810,00	929,93	<b>6.007,08</b>	281,00	<b>3.478,08</b>	<b>4.040,08</b>

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social. O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da Lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

**GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial**

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto, com jornada de trabalho originária de vinte horas semanais.

**GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica**

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2006

(\*\*\*) Aposentado GDAMP art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004

Lei nº 10.876 de 02.06.2004

Decreto nº 5275 de 19.11.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º

## 12. FISCALIZAÇÃO

(Carreira de Perícia Médica da Previdência Social)

· Perito Médico da Previdência Social - 20 horas

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAMP 100 Pontos (*)	GEPM (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMP 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAMP - 30% do Vr. Máx. + A+B+D (***)
		A	B	C	D	E=(A+B+C)	F	G=(A+B+F)	
Especial	V	1.865,15	59,87	1.680,00	739,39	4.344,41	168,00	2.832,41	3.168,41
	IV	1.825,07	59,87	1.665,00	734,64	4.284,58	166,50	2.786,08	3.119,08
	III	1.785,00	59,87	1.651,00	729,89	4.225,76	165,10	2.739,86	3.070,06
	II	1.744,92	59,87	1.636,00	725,14	4.165,93	163,60	2.693,53	3.020,73
	I	1.704,84	59,87	1.622,00	720,39	4.107,10	162,20	2.647,30	2.971,70
C	V	1.664,76	59,87	1.606,00	715,64	4.046,27	160,60	2.600,87	2.922,07
	IV	1.624,68	59,87	1.592,00	710,89	3.987,44	159,20	2.554,64	2.873,04
	III	1.584,60	59,87	1.578,00	706,14	3.928,61	157,80	2.508,41	2.824,01
	II	1.544,52	59,87	1.563,00	701,39	3.868,78	156,30	2.462,08	2.774,68
	I	1.504,44	59,87	1.549,00	696,64	3.809,95	154,90	2.415,85	2.725,65
B	V	1.464,36	59,87	1.534,00	691,89	3.750,12	153,40	2.369,52	2.676,32
	IV	1.424,28	59,87	1.520,00	687,15	3.691,30	152,00	2.323,30	2.627,30
	III	1.384,20	59,87	1.505,00	682,40	3.631,47	150,50	2.276,97	2.577,97
	II	1.344,12	59,87	1.491,00	677,65	3.572,64	149,10	2.230,74	2.528,94
	I	1.304,04	59,87	1.477,00	672,90	3.513,81	147,70	2.184,51	2.479,91
A	V	1.263,96	59,87	1.462,00	668,15	3.453,98	146,20	2.138,18	2.430,58
	IV	1.223,88	59,87	1.448,00	663,40	3.395,15	144,80	2.091,95	2.381,55
	III	1.183,80	59,87	1.433,00	658,65	3.335,32	143,30	2.045,62	2.332,22
	II	1.143,72	59,87	1.419,00	653,90	3.276,49	141,90	1.999,39	2.283,19
	I	1.103,64	59,87	1.404,00	649,15	3.216,66	140,40	1.953,06	2.233,86

Os servidores referidos no caput do art. 3º da Lei 10.876/2004 são transformados em Cargos de Perito Médico da Previdência Social da Carreira de Perícia Médica da Previdência Social.

O enquadramento de que trata § único do Art. 3º dar-se-á mediante opção conforme Art. 7º § 1º ao § 9º da lei 10.876/2004 e art. 6º e art. 7º da Lei 10.997/2004.

**GDAMP - Gratificação de Desempenho de Atividade Médico-Pericial**

(\*) Cálculo da GDAMB: será paga observado o limite máximo de 100 (cem) pontos por servidor e mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no anexo V da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

A pontuação referente à GDAMP será assim distribuída:

I - até sessenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional; e

II - até quarenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual.

A GDAMP será concedida aos servidores com carga horária de quarenta horas semanais, salvo os atuais ocupantes dos cargos efetivos de que trata o art. 1º deste Decreto,

com jornada de trabalho originária de vinte horas semanais.

**GEPM - Gratificação Específica de Perícia Médica**

(\*\*) Valores no anexo VI da MP 272/2006

(\*\*\*) Aposentado GDAMP - art. 13º do item I, II e § único da Lei 10.876/2004.

(\*\*\*\*) Aposentado GEPM - A GEPM integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Conforme art. 18-A da Lei 10.876/04 alterada pela MP 272/2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 166 de 18.02.2004

Lei nº 10.876 de 02.06.2004

Decreto nº 5275 de 19.11.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004 art. 5º, art. 6º e art. 7º

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005 art.4º

### 13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

#### Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C (***)
				Adicional Titulação ( 105% )	GDACTSP (**)	TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	
SÊNIOR	Único	3.622,82	59,87	3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

(\*) Cargo destina-se a profissionais habilitados a exercer atribuições de alto nível de complexidade voltadas às atividades especializadas

de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde. ( art. 26º da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso no cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do parágrafo único art. 26 da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

(\*\*) **Cálculo:** I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

(\*\*\*) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

### 13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \* )

**Cargo: Tecnologista em Saúde Pública**

Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \*\* )

**Cargo: Analista de Gestão em Saúde**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	Adicional Titulação	GDACTSP (***)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
				27%			GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	52,50%			GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F	105%			GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+I	L=(A+B+D)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B
A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	(***)	F	G	H=(A+B+F+G)	(****)	I	J	K=(A+B+I+J)	(****)	L=(A+B+D)	(****)		
Senior	III	3.622,82	59,87	978,16	1.811,41	6.472,26	5.566,56	1.901,98	1.811,41	7.396,08	6.490,38	3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36	5.494,10	4.588,40
	II	3.476,80	59,87	938,74	1.767,60	6.243,01	5.359,21	1.825,32	1.767,60	7.129,59	6.245,79	3.650,64	1.767,60	8.954,91	8.071,11	5.304,27	4.420,47
	I	3.336,65	59,87	900,90	1.725,56	6.022,97	5.160,20	1.751,74	1.725,56	6.873,82	6.011,04	3.503,48	1.725,56	8.625,56	7.762,78	5.122,08	4.259,30
Pleno 3	III	3.141,85	59,87	848,30	1.667,12	5.717,14	4.883,58	1.649,47	1.667,12	6.518,31	5.684,75	3.298,94	1.667,12	8.167,78	7.334,22	4.868,84	4.035,28
	II	3.015,21	59,87	814,11	1.629,13	5.518,31	4.703,75	1.582,99	1.629,13	6.287,19	5.472,63	3.165,97	1.629,13	7.870,18	7.055,61	4.704,21	3.889,64
	I	2.893,69	59,87	781,30	1.592,67	5.327,53	4.531,19	1.519,19	1.592,67	6.065,42	5.269,08	3.038,37	1.592,67	7.584,61	6.788,27	4.546,23	3.749,90
Pleno 2	III	2.724,75	59,87	735,68	1.541,99	5.062,29	4.291,30	1.430,49	1.541,99	5.757,10	4.986,11	2.860,99	1.541,99	7.187,60	6.416,60	4.326,61	3.555,61
	II	2.614,93	59,87	706,03	1.509,04	4.889,87	4.135,35	1.372,84	1.509,04	5.556,68	4.802,16	2.745,68	1.509,04	6.929,52	6.175,00	4.183,84	3.429,32
	I	2.509,51	59,87	677,57	1.477,42	4.724,36	3.985,66	1.317,49	1.477,42	5.364,29	4.625,58	2.634,99	1.477,42	6.681,78	5.943,07	4.046,80	3.308,09
Pleno 1	III	2.363,01	59,87	638,01	1.433,47	4.494,36	3.777,63	1.240,58	1.433,47	5.096,93	4.380,19					3.856,35	3.139,61
	II	2.267,78	59,87	612,30	1.404,90	4.344,85	3.642,40	1.190,58	1.404,90	4.923,13	4.220,68					3.732,55	3.030,10
	I	2.176,37	59,87	587,62	1.377,48	4.201,33	3.512,60	1.142,59	1.377,48	4.756,31	4.067,57					3.613,72	2.924,98
JUNIOR	III	2.049,31	59,87	553,31	1.339,36	4.001,85	3.332,17									3.448,54	2.778,86
	II	1.966,70	59,87	531,01	1.314,57	3.872,15	3.214,87									3.341,14	2.683,86
	I	1.887,43	59,87	509,61	1.290,79	3.747,70	3.102,30									3.238,09	2.592,70

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

( \* ) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde ( art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior em nível de graduação, com habilitação legal específica, quando for o caso, os itens do art. 19º da MP 301/2006.

( \*\* ) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ. ( art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do curso superior, em nível de graduação, concluído, os itens do art. 24 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

( \*\*\* ) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. ( art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
Resolução nº 01, de 06.07.94  
Resolução nº 02, de 23.11.94  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
Lei nº 9.625, de 07/04/98  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000  
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

### 13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

(Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública)

#### Cargo: Pesquisador em Saúde Pública

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE				TÍTULO DE DOUTOR			
				Adicional Titulação ( 52,5% )	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 105% )	GDACTSP ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( *** )	F	G	H=(A+B+F+G)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F ( *** )
TITULAR	III	3.622,82	59,87					3.803,96	1.811,41	9.298,06	8.392,36
	II	3.476,80	59,87					3.650,64	1.767,60	8.954,91	8.071,11
	I	3.336,65	59,87					3.503,48	1.725,56	8.625,56	7.762,78
ASSOCIADO	III	3.141,85	59,87					3.298,94	1.667,12	8.167,78	7.334,22
	II	3.015,21	59,87					3.165,97	1.629,13	7.870,18	7.055,61
	I	2.893,69	59,87					3.038,37	1.592,67	7.584,61	6.788,27
ADJUNTO	III	2.724,75	59,87					2.860,99	1.541,99	7.187,60	6.416,60
	II	2.614,93	59,87					2.745,68	1.509,04	6.929,52	6.175,00
	I	2.509,51	59,87					2.634,99	1.477,42	6.681,78	5.943,07
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	2.363,01	59,87	1.240,58	1.433,47	5.096,93	4.380,19				
	II	2.267,78	59,87	1.190,58	1.404,90	4.923,13	4.220,68				
	I	2.176,37	59,87	1.142,59	1.377,48	4.756,31	4.067,57				

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

( \* ) Carreira destina-se a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa científica e tecnológica em saúde. ( art. 13 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os itens do art 15º da MP 301/2006.

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

( \*\* ) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. (art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 52,5% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 105% sobre o vencimento básico

( \*\*\* ) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006



### 13. Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ

Carreira de Suporte Técnico em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \* )

**Cargo: Técnico em Saúde Pública**

Carreira de Suporte à Gestão em Ciência Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública ( \*\* )

**Cargo: Assistente Técnico de Gestão em Saúde**

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				APOSENTADO TOTAL		SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação ( 27% )	GDACTSP ( *** )	TOTAL em R\$		TOTAL ( em R\$ )		TOTAL ( em R\$ )	
				A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( **** )	F=(A+B+D)	GDACTSP - 50% do Vr. Máx.+ A+B ( **** )
3	III	1.815,26	59,87	490,12	907,63	3.272,88	2.819,07	2.782,76	2.328,95		
	II	1.746,22	59,87	471,48	886,92	3.164,49	2.721,03	2.693,01	2.249,55		
	I	1.679,67	59,87	453,51	866,95	3.060,00	2.626,53	2.606,49	2.173,02		
2	VI	1.615,49	59,87	436,18	847,70	2.959,24	2.535,39	2.523,06	2.099,21		
	V	1.553,57	59,87	419,46	829,12	2.862,03	2.447,47	2.442,56	2.028,00		
	IV	1.493,79	59,87	403,32	811,19	2.768,17	2.362,58	2.364,85	1.959,25		
	III	1.436,13	59,87	387,76	793,89	2.677,65	2.280,70	2.289,89	1.892,95		
	II	1.380,35	59,87	372,69	777,16	2.590,07	2.201,49	2.217,38	1.828,80		
	I	1.326,46	59,87	358,14	760,99	2.505,46	2.124,97	2.147,32	1.766,83		
1	VI	1.274,54	59,87	344,13	745,41	2.423,95	2.051,24	2.079,82	1.707,12		
	V	1.224,25	59,87	330,55	730,33	2.344,99	1.979,83	2.014,45	1.649,28		
	IV	1.175,70	59,87	317,44	715,76	2.268,77	1.910,89	1.951,33	1.593,45		
	III	1.128,71	59,87	304,75	701,67	2.195,00	1.844,16	1.890,25	1.539,41		
	II	1.083,29	59,87	292,49	688,04	2.123,69	1.779,67	1.831,20	1.487,18		
I	1.039,24	59,87	280,59	674,82	2.054,53	1.717,12	1.773,93	1.436,52			

FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz

São transpostos para as carreiras do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública os atuais cargos efetivos das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, integrantes do Quadro de Pessoal da FIOCRUZ, em 22 de julho de 2005. (§§ 1º ao 6º do art. 27 da MP 301/2006)

( \* ) Carreira destinada a profissionais habilitados a exercer atividades específicas de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde ( art. 16 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente completo, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e os itens do art. 20 MP 301/2006.

( \*\* ) Carreira destinada a servidores habilitados a exercer atividades de apoio à direção, coordenação, organização, planejamento, controle e avaliação de projetos de pesquisa e desenvolvimento na área de saúde, bem como toda atividade de suporte administrativo da FIOCRUZ. ( art. 21 da MP 301/2006)

São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública, além do ensino médio ou curso equivalente concluído, ter conhecimentos específicos inerentes ao cargo e itens do art. 25 da MP 301/2006

Opção: art. 27º, art. 28º e art. 46º da MP 301/2006

**GDACTSP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública**

( \*\*\* ) Cálculo: I. até 30% (trinta por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II. até 20% (vinte por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e características específicas compatíveis com as atividades da FIOCRUZ.

Regulamento dispõe sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional da GDACTSP. (art. 35 da MP 301/2006)

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 35 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDACTSP será paga de acordo

com o valor percebido pelo servidor, a título de gratificação de desempenho, no mês de fevereiro de 2006. ( art. 35 da MP 301/2006)

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 27% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDACTSP - art. 149 da MP 301 de 29.06.2006.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;

Resolução nº 01, de 06.07.94;

Resolução nº 02, de 23.11.94;

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;

Lei nº 9.625, de 07/04/98;

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006





## 14. GRUPO DE GESTÃO

**Analista de Finanças e Controle** (Carreira de Finanças e Controle ( \* )  
**Analista de Planejamento e Orçamento** (Carreira de Planejamento e Orçamento)  
**Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental** (Carreira de mesma denominação)  
**Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA** (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )  
**Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500**  
**Cargos de Nível Superior do IPEA -** ( Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )  
**Analista de Comércio Exterior** ( Carreira de Analista de Comércio Exterior )  
 - Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG ( ** ) (até 100%)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006
						APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
						GCG - 50% do % . Máx.+ A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	IV	5.632,61	59,87	5.632,61	11.325,09	8.508,79
	III	5.461,18	59,87	5.546,90	11.067,95	8.294,50
	II	5.302,12	59,87	5.467,37	10.829,36	8.095,67
	I	5.147,69	59,87	5.390,15	10.597,71	7.902,64
C	III	4.722,65	59,87	5.177,63	9.960,15	7.371,34
	II	4.585,08	59,87	5.108,85	9.753,80	7.199,37
	I	4.451,54	59,87	5.042,08	9.553,49	7.032,45
B	III	4.083,98	59,87	4.858,30	9.002,15	6.573,00
	II	3.965,03	59,87	4.798,82	8.823,72	6.424,31
	I	3.849,54	59,87	4.741,08	8.650,49	6.279,95
A	III	3.737,44	59,87	4.685,03	8.482,34	6.139,82
	II	3.628,57	59,87	4.630,59	8.319,03	6.003,74
	I	3.522,88	59,87	4.577,75	8.160,50	5.871,62

( \* ) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998, fazem jus à GCG

( art. 10 § único da MP 2229-43/2001 )

**GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.**

( \*\* ) Cálculo - GCG percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG

Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os arts. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. ( art. 10 da MP 2229-43/2001 ).

( \*\* ) Aposentado: GCG - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

**Esp. Políticas Púb. Gestão Governamental.**

Lei nº 7.834, de 06/10/89;  
 Decreto nº 98.895, de 30/01/90;  
 Decreto nº 98.976, de 21/02/90;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Lei 8.538 de 21.12.92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93;  
 Lei nº 8.645, de 02/04/93;  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93;  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98; e  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98;  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.  
 Portaria nº 01 de 29.02.00  
 Portaria nº 29 de 01.03.00  
 Portaria nº 236 de 28.04.00  
 Portaria nº 176 de 07.04.2003  
 Decreto nº 5.176 de 10.08.2004  
 Portaria nº 26 de 05.05.2005  
 Portaria nº 28 de 26.07.2005  
 Portaria nº 56 de 01.08.2005  
 Portaria nº 23 de 19.04.2005  
 Portaria nº 26 de 05.05.2005

**FINANÇAS E CONTROLE**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;  
 Decreto nº 95.076, de 22/10/87;  
 Decreto nº 98.158, de 21/09/89;  
 Decreto nº 98.978, de 21/02/90;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97;  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e.  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.

**Analista de Comércio Exterior**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Medida Provisória nº 1.588, de 13/11/97;  
 Lei nº 9.620, de 02/04/98; e  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

**PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87;  
 Decreto nº 95.077, de 22/10/87;  
 Decreto nº 98.158, de 21/09/89;  
 Decreto nº 98.978, de 21+G16/02/90;  
 Lei 8.538 de 21.12.92  
 Lei nº 8.270, de 17/12/91;  
 Decreto nº 491, de 09/04/92;  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92;  
 Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97; e  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; e  
 Portaria nº 45 de 24.06.99.  
 Portaria nº 01 de 29.02.00  
 Portaria nº 29 de 01.03.00  
 Portaria nº 236 de 28.04.00

**Legislações Comuns do Grupo Gestão:**

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
 Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

**Legislações Comuns do Grupo Gestão:**

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Portaria nº 171 de 16.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Portaria nº 193 de 29.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2136-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
 Portaria nº 917 de 09.08.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei nº 11.094 de 13.01.2005  
 Portaria nº 769 de 12.09.2005  
 Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

## 14. GRUPO DE GESTÃO

**Técnico de Finanças e Controle** (Carreira de Finanças e Controle ( \* )

**Técnico de Planejamento e Orçamento** (Carreira de Planejamento e Orçamento) ( \*\* )

**Cargos de Nível Intermediário do IPEA** ( Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada )

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GCG ( ***) (até 100%)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GCG - 50% do % Máx.+ A+B ( **** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	IV	2.570,42	59,87	2.570,42	5.200,71	3.915,50
	III	2.495,54	59,87	2.532,98	5.088,39	3.821,90
	II	2.422,87	59,87	2.496,65	4.979,39	3.731,06
	I	2.352,30	59,87	2.461,36	4.873,53	3.642,85
C	III	2.158,08	59,87	2.364,25	4.582,20	3.400,08
	II	2.095,20	59,87	2.332,81	4.487,88	3.321,48
	I	2.034,19	59,87	2.302,31	4.396,37	3.245,21
B	III	1.866,23	59,87	2.218,33	4.144,43	3.035,26
	II	1.811,88	59,87	2.191,15	4.062,90	2.967,33
	I	1.759,12	59,87	2.164,77	3.983,76	2.901,38
A	III	1.707,86	59,87	2.139,14	3.906,87	2.837,30
	II	1.658,12	59,87	2.114,27	3.832,26	2.775,13
	I	1.609,81	59,87	2.090,12	3.759,80	2.714,74

( \* ) Os ocupantes dos cargos efetivos da Carreira de Finanças e Controle, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, em 31 de dezembro de 1998, fazem jus à GCG

( art. 10 § único da MP 2229-43/2001 )

( \*\* ) Conforme artigo 6º § único MP 2229-43/2001 - os cargos vagos de técnico de Planejamento e Orçamento existentes em 30 de junho de 2000, e os que vagarem a partir desta data, ficam automaticamente extintos.

**GCG - Gratificação de Desempenho de Atividade do Ciclo de Gestão.**

( \*\*\* ) Cálculo - GCG percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GCG

Os critérios de que tratam os arts. 1º, 7º e 8º da Lei 9.625, de 1998, e os arts. 16 e 17 da Lei 9.620, de 1998 aplicam-se à GCG. ( art. 10 da MP 2229-43/2001 )

( \*\*\*\* ) Aposentado: GCG - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

**Legislações Correspondentes:**

**FINANÇAS E CONTROLE e PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO**

Decreto-Lei nº 2.346, de 23/03/87

Decreto nº 95.076, de 22/10/87

Decreto nº 98.158, de 21/09/89

Decreto nº 98.978, de 21/02/90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.538 de 21.12.92

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Medida Provisória nº 1.548-37, de 30/10/97

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Portaria nº 45 de 24.06.99

Portaria nº 01 de 29.02.00

Portaria nº 29 de 01.03.00

Portaria nº 236 de 28.04.00

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Portaria nº 171 de 16.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Portaria nº 193 de 29.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Portaria 917 de 09.08.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei Nº 10.697 de 02.07.2003

Lei Nº 10.698 de 02.07.2003

Lei Nº 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Portaria nº 769 de 12.09.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

## 15. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (*)	GEPDIN (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	(***)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	2.717,00	<b>4.247,04</b>	<b>4.247,04</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	2.717,00	<b>4.152,45</b>	<b>4.152,45</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	2.717,00	<b>4.062,34</b>	<b>4.062,34</b>
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	2.717,00	<b>4.043,28</b>	<b>4.043,28</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	2.717,00	<b>4.006,67</b>	<b>4.006,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	2.717,00	<b>3.971,28</b>	<b>3.971,28</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	2.717,00	<b>3.936,91</b>	<b>3.936,91</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	2.717,00	<b>3.903,55</b>	<b>3.903,55</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	2.717,00	<b>3.871,16</b>	<b>3.871,16</b>
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	2.717,00	<b>3.839,72</b>	<b>3.839,72</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	2.717,00	<b>3.809,20</b>	<b>3.809,20</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.717,00	<b>3.779,56</b>	<b>3.779,56</b>
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	2.717,00	<b>3.750,78</b>	<b>3.750,78</b>
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	2.717,00	<b>3.722,80</b>	<b>3.722,80</b>
D	I	353,41	0,00	59,87	565,46	2.717,00	<b>3.695,74</b>	<b>3.695,74</b>
	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	560,00	2.717,00	<b>3.686,87</b>	<b>3.686,87</b>
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	560,00	2.717,00	<b>3.686,87</b>	<b>3.686,87</b>
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	560,00	2.717,00	<b>3.686,87</b>	<b>3.686,87</b>
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	560,00	2.717,00	<b>3.686,87</b>	<b>3.686,87</b>
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	2.717,00	<b>3.686,87</b>	<b>3.686,87</b>

(\*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(\*\*) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

(\*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

(\*\*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964

Lei nº 5.462 de 02.07.1968

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.895 de 21.06.1994

Lei nº 10.432 de 24.04.2002

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68

Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68

## 15. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (*)	GEPDIN (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	(***)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	2.489,00	3.555,41	3.555,41
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	2.489,00	3.479,85	3.479,85
	I	343,15	6,85	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
B	VI	328,84	21,16	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	V	326,49	23,51	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	IV	312,93	37,07	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	III	299,92	50,08	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	II	287,44	62,56	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	I	275,55	74,45	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
C	VI	264,10	85,90	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	V	253,20	96,80	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	IV	242,73	107,27	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	III	232,72	117,28	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	II	223,13	126,87	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
D	I	213,96	136,04	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	V	205,18	144,82	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	IV	196,75	153,25	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	III	162,54	187,46	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	II	155,87	194,13	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87
	I	149,49	200,51	59,87	560,00	2.489,00	3.458,87	3.458,87

(\*) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

(\*\*) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

(\*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

(\*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964

Lei nº 5.462 de 02.07.1968

Lei nº 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.895 de 21.06.1994

Lei nº 10.432 de 24.04.2002

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004

Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68

Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68

## 15. Imprensa Nacional

### Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE (* )	GEPDIN (** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	( ***)
A	III	221,89	<b>128,11</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	II	211,32	<b>138,68</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	I	201,27	<b>148,73</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
B	VI	191,75	<b>158,25</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	V	182,66	<b>167,34</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	IV	174,04	<b>175,96</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	III	165,81	<b>184,19</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	II	158,00	<b>192,00</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	I	150,61	<b>199,39</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
C	VI	143,57	<b>206,43</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	V	136,86	<b>213,14</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	IV	130,49	<b>219,51</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	III	124,46	<b>225,54</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	II	118,70	<b>231,30</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
D	I	113,22	<b>236,78</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	V	108,00	<b>242,00</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	IV	103,06	<b>246,94</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	III	87,19	<b>262,81</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
	II	83,20	<b>266,80</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>
I	79,40	<b>270,60</b>	59,87	560,00	2.366,00	<b>3.335,87</b>	<b>3.335,87</b>	

(\* ) GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GEPDIN - Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional

( \*\* ) Cálculo da GEPDIN - de acordo com os valores constantes do Anexo XII da Lei 11.090/2005

A GEPDIN é devida aos servidores titulares de cargos efetivos do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, quando em exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo ou ocupante de cargo ou função comissionada, no âmbito da Imprensa Nacional ( art.32 da Lei 11.090/2005)

( \*\*\*) Aposentado - GEPDIN - art. 37º da Lei 11.090/2005 a GEPDIN integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

( \*\*\*) GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.491 de 21.11.1964  
 Lei nº 5.462 de 02.07.1968  
 Lei nº 8.112 de 11.12.1990  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.895 de 21.06.1994  
 Lei nº 10.432 de 24.04.2002  
 Lei nº 10.404 de 09.01.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 216 de 23.09.2004  
 Lei nº 11.090 de 07.01.2005 art. 32 ao art. 39  
 Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004 art. 8 e 9  
 Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 8 e 9  
 Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
 Medida Provisória nº 304 DE 29.06.2006 arts. 67 e 68  
 Lei nº 11.357 de 19.10.2006 arts. 67 e 68



**16. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO**  
**Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR				TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C
				Adicional Titulação ( 35% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%		
	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( **** )	
ESPECIALISTA SÊNIOR	I	5.151,00	59,87	1.802,85	4.378,35	11.392,07	2.833,05	9.846,77	9.202,90

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reequadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação.(art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reequadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

( \* ) Para investidura nos cargos de especialista será exigido título de Doutor, com experiência em atividades relevantes comprovadas, durante pelo menos dez anos após a obtenção do título, na área de atuação estabelecida para o concurso e demais requisitos estabelecidos no edital.(§§ 4º E 5º do art.55 MP 301/2006)

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 34% (trinta e quatro por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI.(art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

Lei 11.355 de 19.10.2006



## 16. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Técnico em Metrologia e Qualidade**

Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade ( \* )

**Cargo: Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade**

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO			
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( * )	GQDI ( ** ) 55%	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
				A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+D)	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	J=(H+I)
A	III	1.880,00	59,87	188,00	1.316,00	<b>3.443,87</b>	1.034,00	<b>3.161,87</b>	<b>2.785,87</b>	<b>3.255,87</b>	<b>2.973,87</b>	<b>2.597,87</b>	
	II	1.807,69	59,87	180,77	1.285,63	<b>3.333,96</b>	994,23	<b>3.042,56</b>	<b>2.691,14</b>	<b>3.153,19</b>	<b>2.861,79</b>	<b>2.510,37</b>	
	I	1.738,17	59,87	173,82	1.256,43	<b>3.228,29</b>	955,99	<b>2.927,85</b>	<b>2.600,07</b>	<b>3.054,47</b>	<b>2.754,03</b>	<b>2.426,26</b>	
B	VI	1.580,15	59,87	158,02	1.190,06	<b>2.988,10</b>	869,08	<b>2.667,12</b>	<b>2.393,07</b>	<b>2.830,08</b>	<b>2.509,10</b>	<b>2.235,05</b>	
	V	1.519,38	59,87	151,94	1.164,54	<b>2.895,73</b>	835,66	<b>2.566,85</b>	<b>2.313,46</b>	<b>2.743,79</b>	<b>2.414,91</b>	<b>2.161,52</b>	
	IV	1.460,94	59,87	146,09	1.139,99	<b>2.806,90</b>	803,52	<b>2.470,42</b>	<b>2.236,90</b>	<b>2.660,80</b>	<b>2.324,33</b>	<b>2.090,81</b>	
	III	1.404,75	59,87	140,48	1.116,40	<b>2.721,49</b>	772,61	<b>2.377,71</b>	<b>2.163,29</b>	<b>2.581,02</b>	<b>2.237,23</b>	<b>2.022,82</b>	
	II	1.350,72	59,87	135,07	1.093,70	<b>2.639,36</b>	742,90	<b>2.288,56</b>	<b>2.092,51</b>	<b>2.504,29</b>	<b>2.153,49</b>	<b>1.957,44</b>	
C	I	1.298,77	59,87	129,88	1.071,88	<b>2.560,40</b>	714,32	<b>2.202,84</b>	<b>2.024,46</b>	<b>2.430,52</b>	<b>2.072,96</b>	<b>1.894,58</b>	
	VI	1.180,70	59,87	118,07	1.022,29	<b>2.380,93</b>	649,39	<b>2.008,03</b>	<b>1.869,79</b>	<b>2.262,86</b>	<b>1.889,96</b>	<b>1.751,72</b>	
	V	1.135,29	59,87	113,53	1.003,22	<b>2.311,91</b>	624,41	<b>1.933,10</b>	<b>1.810,30</b>	<b>2.198,38</b>	<b>1.819,57</b>	<b>1.696,77</b>	
	IV	1.091,62	59,87	109,16	984,88	<b>2.245,53</b>	600,39	<b>1.861,04</b>	<b>1.753,09</b>	<b>2.136,37</b>	<b>1.751,88</b>	<b>1.643,93</b>	
	III	1.049,64	59,87	104,96	967,25	<b>2.181,72</b>	577,30	<b>1.791,78</b>	<b>1.698,10</b>	<b>2.076,76</b>	<b>1.686,81</b>	<b>1.593,13</b>	
I	II	1.009,27	59,87	100,93	950,29	<b>2.120,36</b>	555,10	<b>1.725,17</b>	<b>1.645,21</b>	<b>2.019,43</b>	<b>1.624,24</b>	<b>1.544,29</b>	
	I	970,45	59,87	97,05	933,99	<b>2.061,35</b>	533,75	<b>1.661,11</b>	<b>1.594,36</b>	<b>1.964,31</b>	<b>1.564,07</b>	<b>1.497,31</b>	

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. (art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reenquadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

( \* ) São pré-requisitos para ingresso na classe inicial e promoção às classes subsequentes dos cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade e de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade os itens do art. 57 da MP 301/2006.

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI. (art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;	Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94;	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94;	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 9.625, de 07/04/98;	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.697 de 02.07.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006

## 16. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade

Cargo: Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO			
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( * )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( ** ) 55%	TOTAL em R\$	GQDI ( * )	GQDI ( ** ) 55%	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+D)	***	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	J=(G+H+I)
A	VI	895,00	59,87	89,50	616,86	1.661,23	492,25	1.661,23	1.352,80	1.571,73	1.447,12	1.263,30
	V	860,58	59,87	86,06	602,41	1.608,91	473,32	1.608,91	1.307,71	1.522,86	1.393,77	1.221,65
	IV	827,48	59,87	82,75	588,50	1.558,60	455,11	1.558,60	1.264,35	1.475,85	1.342,46	1.181,60
	III	795,65	59,87	79,57	575,14	1.510,22	437,61	1.510,22	1.222,65	1.430,66	1.293,13	1.143,09
	II	765,05	59,87	76,51	562,28	1.463,71	420,78	1.463,71	1.182,57	1.387,20	1.245,70	1.106,06
	I	735,62	59,87	73,56	549,92	1.418,97	404,59	1.418,97	1.144,01	1.345,41	1.200,08	1.070,45
B	VI	668,75	59,87	66,88	521,84	1.317,33	367,81	1.317,33	1.056,41	1.250,46	1.096,43	989,54
	V	643,03	59,87	64,30	511,04	1.278,24	353,67	1.278,24	1.022,72	1.213,94	1.056,57	958,42
	IV	618,30	59,87	61,83	500,65	1.240,65	340,07	1.240,65	990,32	1.178,82	1.018,24	928,49
	III	594,52	59,87	59,45	490,66	1.204,50	326,99	1.204,50	959,17	1.145,05	981,38	899,72
	II	571,65	59,87	57,17	481,06	1.169,74	314,41	1.169,74	929,21	1.112,58	945,93	872,05
	I	549,66	59,87	54,97	471,82	1.136,32	302,31	1.136,32	900,41	1.081,35	911,84	845,44

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

Os atuais servidores ocupantes dos cargos das carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do INMETRO, serão enquadrados nas carreiras e cargos referidos no art. 50 da MP 301/2006, o enquadramento dar-se-á mediante opção irretratável do servidor conforme art. 64 da MP 301/2006.

Os servidores titulares de cargos efetivos do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691, de 1993 poderão, no prazo máximo de até trinta dias, contados a partir da publicação da MP 301/2006, requerer o seu reenquadramento no cargo anteriormente ocupado, mantida a sua denominação. (art. 153 da MP 301/2006)

A partir do reenquadramento de que trata o caput do art. 153 da MP 301/2006, o servidor deixará de perceber as vantagens referentes às Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, previstas na Lei 8691, de 1993 e na MP 2.229-43/2001, somente fazendo jus às vantagens do cargo que voltar a ocupar.

Opção: art. 64 e art. 153 da MP 301/2006

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI. (art.61 da MP 301/2006)

( \*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

Os cargos de nível auxiliar integrantes do Plano de Carreiras e Cargos do INMETRO serão extintos quando vagos. (art.67 da MP 301/2006).

( \*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93;  
Resolução nº 01, de 06.07.94;  
Resolução nº 02, de 23.11.94;  
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97;  
Lei nº 9.625, de 07/04/98;  
Lei 9.638 de 20.05.98  
Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000  
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000  
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000  
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001  
Medida Provisória nº 2150-40 de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001  
Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001  
Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
Lei 10.331 de 18.12.2001  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Lei 10.769 de 19.11.2003  
Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
Lei 11.094 de 13.01.2005  
Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
Lei 11.355 de 19.10.2006



## 16. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO						SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO		
				Adicional Titulação ( 10% )	GQDI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( *** ) 55%	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GQDI ( * )	GQDI ( * )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( ** )	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	( *** )
Especial	III	1.880,00	59,87	188,00	1.316,00	3.443,87	1.034,00	3.161,87	2.785,87	3.255,87	2.973,87	2.597,87
	II	1.830,57	59,87	183,06	1.295,24	3.368,74	1.006,81	3.080,31	2.721,12	3.185,68	2.897,25	2.538,06
	I	1.782,45	59,87	178,25	1.275,03	3.295,59	980,35	3.000,91	2.658,08	3.117,35	2.822,67	2.479,83
C	VI	1.697,57	59,87	169,76	1.239,38	3.166,58	933,66	2.860,86	2.546,89	2.996,82	2.691,10	2.377,13
	V	1.652,94	59,87	165,29	1.220,63	3.098,74	909,12	2.787,22	2.488,42	2.933,44	2.621,93	2.323,13
	IV	1.609,48	59,87	160,95	1.202,38	3.032,68	885,21	2.715,51	2.431,49	2.871,73	2.554,56	2.270,54
	III	1.567,17	59,87	156,72	1.184,61	2.968,37	861,94	2.645,70	2.376,06	2.811,65	2.488,98	2.219,35
	II	1.525,97	59,87	152,60	1.167,31	2.905,74	839,28	2.577,72	2.322,09	2.753,15	2.425,12	2.169,49
B	I	1.485,85	59,87	148,59	1.150,46	2.844,76	817,22	2.511,52	2.269,53	2.696,18	2.362,94	2.120,95
	VI	1.415,10	59,87	141,51	1.120,74	2.737,22	778,31	2.394,79	2.176,85	2.595,71	2.253,28	2.035,34
	V	1.377,89	59,87	137,79	1.105,11	2.680,66	757,84	2.333,39	2.128,11	2.542,87	2.195,60	1.990,32
	IV	1.341,67	59,87	134,17	1.089,90	2.625,61	737,92	2.273,63	2.080,66	2.491,44	2.139,46	1.946,49
	III	1.306,40	59,87	130,64	1.075,09	2.572,00	718,52	2.215,43	2.034,45	2.441,36	2.084,79	1.903,81
A	II	1.272,05	59,87	127,21	1.060,66	2.519,79	699,63	2.158,75	1.989,46	2.392,58	2.031,55	1.862,25
	I	1.238,61	59,87	123,86	1.046,62	2.468,96	681,24	2.103,58	1.945,65	2.345,10	1.979,72	1.821,79
	V	1.179,63	59,87	117,96	1.021,84	2.379,31	648,80	2.006,26	1.868,39	2.261,34	1.888,30	1.750,42
	IV	1.148,61	59,87	114,86	1.008,82	2.332,16	631,74	1.955,08	1.827,75	2.217,30	1.840,22	1.712,89
	III	1.118,42	59,87	111,84	996,14	2.286,27	615,13	1.905,26	1.788,20	2.174,43	1.793,42	1.676,36
A	II	1.089,01	59,87	108,90	983,78	2.241,57	598,96	1.856,74	1.749,67	2.132,66	1.747,84	1.640,77
	I	1.060,38	59,87	106,04	971,76	2.198,05	583,21	1.809,50	1.712,17	2.092,01	1.703,46	1.606,13

INMETRO - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial

( \* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do Inmetro, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: arts. 64 e 153 da MP 301/2006

**GQDI - Gratificação pela Qualidade do Desempenho no INMETRO**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual; e

II. até 28% (vinte e oito por cento), incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do INMETRO.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GQDI. (art.61 da MP 301/2006)

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 4º e 5º do art. 61 da MP 301/2006 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GQDI

será paga no valor correspondente a cinquenta e cinco por cento do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - somente para os servidores portadores de títulos - art.41º da MP 301/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - art. 149 da MP 301/2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Lei nº 8.112 de 11.12.90  
 Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.691, de 28/07/93  
 Resolução nº 01, de 06.07.94  
 Resolução nº 02, de 23.11.94  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000  
 Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001  
 Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei nº 10.483 de 03.07.2002  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
 Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006  
 Lei 11.355 de 19.10.2006

## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

(Carreira de Pesquisa em Informações Geográficas e Estatísticas)

**Cargo: Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	TÍTULO DE DOUTOR			APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
				Adicional Titulação ( 20% )	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )		Adicional Titulação ( 35% )	GDIBGE ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	GDIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C	F	G	H=(A+B+F+G)	GDIBGE - 50% do Vr. Máx.+ A+B+F
							( ***)				( ***)
ESPECIAL	III	2.906,98	59,87	581,40	2.034,89	5.583,13	4.565,69	1.017,44	2.034,89	6.019,18	5.001,74
	II	2.795,17	59,87	559,03	1.995,75	5.409,83	4.411,95	978,31	1.995,75	5.829,10	4.831,23
	I	2.687,66	59,87	537,53	1.958,12	5.243,19	4.264,12	940,68	1.958,12	5.646,34	4.667,27
C	III	2.488,58	59,87	497,72	1.888,45	4.934,61	3.990,39	871,00	1.888,45	5.307,90	4.363,68
	II	2.392,86	59,87	478,57	1.854,94	4.786,25	3.858,77	837,50	1.854,94	5.145,18	4.217,70
	I	2.300,83	59,87	460,17	1.822,73	4.643,60	3.732,23	805,29	1.822,73	4.988,72	4.077,36
B	III	2.130,40	59,87	426,08	1.763,08	4.379,43	3.497,89	745,64	1.763,08	4.698,99	3.817,45
	II	2.048,46	59,87	409,69	1.734,40	4.252,43	3.385,22	716,96	1.734,40	4.559,70	3.692,49
	I	1.969,67	59,87	393,93	1.706,83	4.130,30	3.276,89	689,38	1.706,83	4.425,75	3.572,34
A	III	1.823,77	59,87	364,75	1.655,76	3.904,16	3.076,28				
	II	1.753,63	59,87	350,73	1.631,21	3.795,44	2.979,83				
	I	1.686,18	59,87	337,24	1.607,61	3.690,89	2.887,09				

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os atuais servidores ocupantes de cargos das Carreiras do Plano de Carreiras dos Cargos da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do IBGE serão enquadrados nas Carreiras constantes do art. 71 da Lei 11.355/2006, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no anexo XVI da Lei 11.355/2006.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes da Carreira acima referida o que consta no art. 74 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

Título de Mestre - 20% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88





## 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Carreira de Suporte Técnico em Produção e Análise de Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas**

Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas ( \* )

**Cargo: Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatísticas**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 10%	GDAPI ( ** )	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( ** )	TOTAL ( em R\$ ) GDAPI ( ** )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B ( ** )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)			
ESPECIAL	III	1.537,32	59,87	153,73	1.076,12	2.827,05	2.288,98		
	II	1.492,54	59,87	149,25	1.060,45	2.762,12	2.231,89		
	I	1.449,07	59,87	144,91	1.045,24	2.699,08	2.176,47		
B	VI	1.367,05	59,87	136,71	1.016,53	2.580,15	2.071,89		
	V	1.314,47	59,87	131,45	998,13	2.503,91	2.004,85		
	IV	1.263,91	59,87	126,39	980,43	2.430,60	1.940,39		
	III	1.215,30	59,87	121,53	963,42	2.360,12	1.878,41		
	II	1.168,56	59,87	116,86	947,06	2.292,34	1.818,82		
	I	1.123,61	59,87	112,36	931,33	2.227,17	1.761,50		
	VI	1.040,38	59,87	104,04	902,20	2.106,48	1.655,39		
A	V	1.000,37	59,87	100,04	888,19	2.048,47	1.604,37		
	IV	961,89	59,87	96,19	874,72	1.992,67	1.555,31		
	III	924,90	59,87	92,49	861,78	1.939,04	1.508,15		
	II	889,32	59,87	88,93	849,32	1.887,45	1.462,78		
	I	855,12	59,87	85,51	837,35	1.837,86	1.419,18		
		F=(A+B+D)					TOTAL ( em R\$ ) GDAPI ( ** )		
							TOTAL ( em R\$ ) GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B ( ** )		
							TOTAL ( em R\$ )		
							TOTAL ( em R\$ )		

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \* ) Os atuais servidores ocupantes de cargos das Carreiras do Plano de Carreiras dos Cargos da Área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 1993, do Quadro de Pessoal do IBGE serão enquadrados nas Carreiras constantes do art. 71 da Lei 11.355/2006, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no anexo XVI da Lei 11.355/2006.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IIBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes da Carreira acima referida o que consta no art. 76 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

**Título de Mestre** - 20% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\* ) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88



# 17. Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO				SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO	
				Adicional Titulação 10%	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ ) ( ** )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C ( ***)	F=(A+B+D)	GQDI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+D ( ***)
Especial	III	1.537,32	59,87	153,73	1.076,12	2.827,05	2.288,98	2.613,44	2.135,25
	II	1.492,54	59,87	149,25	1.060,45	2.762,12	2.231,89	2.552,99	2.082,64
	I	1.449,07	59,87	144,91	1.045,24	2.699,08	2.176,47	2.494,31	2.031,56
C	VI	1.367,05	59,87	136,71	1.016,53	2.580,15	2.071,89	2.383,58	1.935,18
	V	1.314,47	59,87	131,45	998,13	2.503,91	2.004,85	2.312,60	1.873,40
	IV	1.263,91	59,87	126,39	980,43	2.430,60	1.940,39	2.244,34	1.814,00
	III	1.215,30	59,87	121,53	963,42	2.360,12	1.878,41	2.178,72	1.756,88
	II	1.168,56	59,87	116,86	947,06	2.292,34	1.818,82	2.115,62	1.701,96
	I	1.123,61	59,87	112,36	931,33	2.227,17	1.761,50	2.054,94	1.649,14
	VI	1.040,38	59,87	104,04	902,20	2.106,48	1.655,39	1.942,58	1.551,35
B	V	1.000,37	59,87	100,04	888,19	2.048,47	1.604,37	1.888,56	1.504,34
	IV	961,89	59,87	96,19	874,72	1.992,67	1.555,31	1.836,61	1.459,12
	III	924,90	59,87	92,49	861,78	1.939,04	1.508,15	1.786,68	1.415,66
	II	889,32	59,87	88,93	849,32	1.887,45	1.462,78	1.738,64	1.373,85
	I	855,12	59,87	85,51	837,35	1.837,86	1.419,18	1.692,47	1.333,67
A	V	791,78	59,87	79,18	815,19	1.746,01	1.338,42	1.606,97	1.259,24
	IV	761,32	59,87	76,13	804,52	1.701,85	1.299,58	1.565,84	1.223,45
	III	732,04	59,87	73,20	794,28	1.659,39	1.262,25	1.526,32	1.189,05
	II	703,89	59,87	70,39	784,42	1.618,57	1.226,36	1.488,31	1.155,97
	I	676,81	59,87	67,68	774,95	1.579,31	1.191,83	1.451,76	1.124,15

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

( \*\* ) Os titulares dos cargos de nível superior, não integrantes das Carreiras da área de Ciência e Tecnologia, regidos pela Lei 8.112/90, pertencentes ao Quadro de Pessoal do IBGE em 30 de setembro de 2005, serão enquadrados no Plano de Carreiras e Cargos do IBGE, mantidas as denominações e atribuições do cargo, bem como os requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme Tabela de Correlação constante no anexo XVI da Lei 11.355/06.

**GDIBGE - Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infra-Estrutura de Informações Geográficas e Estatísticas**

( \*\* ) Cálculo: I. até 35% (trinta e cinco por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 35% (trinta e cinco por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência do alcance das metas institucionais.

Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 80 da Lei 11.355/2006, e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, para fins de percepção da GDIBGE, o cálculo dos percentuais previstos nos incisos I e II do caput do art. 80 da referida Lei terá como base a pontuação obtida na última avaliação de desempenho individual e institucional para fins de percepção de gratificação de desempenho.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do IBGE.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do IBGE no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados na realização das avaliações de desempenho institucional e individual para fins de concessão da GDIBGE.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 82º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 10% sobre o vencimento básico

( \*\*\*) Aposentado - GDIBGE - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93  
 Resolução nº 01, de 06.07.94  
 Resolução nº 02, de 23.11.94  
 Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97  
 Lei nº 9.625, de 07/04/98  
 Lei 9.638 de 20.05.98  
 Decreto nº 2.665, de 10/07/98  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98  
 Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000  
 Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000  
 Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000  
 Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000  
 Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000  
 Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000  
 Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000  
 Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001  
 Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001  
 Decreto nº 3.762 de 05.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001  
 Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001  
 Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001  
 Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001  
 Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001  
 Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001  
 Lei 10.331 de 18.12.2001  
 Lei 10.697 de 02.07.2003  
 Lei 10.698 de 02.07.2003  
 Lei 10.769 de 19.11.2003  
 Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004  
 Lei 11.094 de 13.01.2005  
 Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006  
 Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006  
 Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 70 a 88  
 Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 70 a 88

**18. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI**  
**Cargo isolado de provimento efetivo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE DOUTOR					APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAPI - 50% do Vr. Máx.+ A+B+C (****)
				Adicional Titulação ( 35% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	
ESPECIALISTA SÊNIOR	I	5.151,00	59,87	1.802,85	4.378,35	11.392,07	2.833,05	9.846,77	9.202,90

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06i, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX .

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante d o Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII .

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a §4º da Lei 11.355/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos para ingresso no cargo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual os §4º e §5º do art. 93 da Lei 11.355/06.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93

Resolução nº 01, de 06.07.94

Resolução nº 02, de 23.11.94

Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97

Lei nº 9.625, de 07/04/98

Lei 9.638 de 20.05.98

Decreto nº 2.665, de 10/07/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000

Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000

Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Decreto nº 3.762 de 05.03.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006

Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109

Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109

## 18. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

(Carreira de Pesquisa em Propriedade Industrial)

**Cargo: Pesquisador em Propriedade Industrial ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	TÍTULO DE MESTRE					TÍTULO DE DOUTOR						
				Adicional Titulação ( 18% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	Adicional Titulação ( 35% )	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( *** )	H	I	J=(A+B+H+I)	K	L=(A+B+H+K)	( **** )
ESPECIAL	III	4.682,73	59,87	842,89	3.980,32	<b>9.565,81</b>	2.575,50	<b>8.160,99</b>	<b>7.575,65</b>	1.638,96	3.980,32	<b>10.361,88</b>	2.575,50	<b>8.957,06</b>	<b>8.371,72</b>
	II	4.546,34	59,87	818,34	3.910,76	<b>9.335,31</b>	2.500,49	<b>7.925,04</b>	<b>7.379,93</b>	1.591,22	3.910,76	<b>10.108,19</b>	2.500,49	<b>8.697,92</b>	<b>8.152,81</b>
	I	4.413,92	59,87	794,51	3.843,23	<b>9.111,52</b>	2.427,66	<b>7.695,95</b>	<b>7.189,91</b>	1.544,87	3.843,23	<b>9.861,89</b>	2.427,66	<b>8.446,32</b>	<b>7.940,28</b>
C	III	4.012,65	59,87	722,28	3.638,58	<b>8.433,38</b>	2.206,96	<b>7.001,75</b>	<b>6.614,09</b>	1.404,43	3.638,58	<b>9.115,53</b>	2.206,96	<b>7.683,91</b>	<b>7.296,24</b>
	II	3.895,78	59,87	701,24	3.578,98	<b>8.235,87</b>	2.142,68	<b>6.799,57</b>	<b>6.446,38</b>	1.363,52	3.578,98	<b>8.898,15</b>	2.142,68	<b>7.461,85</b>	<b>7.108,66</b>
	I	3.782,31	59,87	680,82	3.521,11	<b>8.044,10</b>	2.080,27	<b>6.603,27</b>	<b>6.283,55</b>	1.323,81	3.521,11	<b>8.687,09</b>	2.080,27	<b>7.246,26</b>	<b>6.926,54</b>
B	III	3.438,46	59,87	618,92	3.345,74	<b>7.463,00</b>	1.891,15	<b>6.008,41</b>	<b>5.790,12</b>	1.203,46	3.345,74	<b>8.047,53</b>	1.891,15	<b>6.592,94</b>	<b>6.374,66</b>
	II	3.338,32	59,87	600,90	3.294,67	<b>7.293,76</b>	1.836,08	<b>5.835,16</b>	<b>5.646,42</b>	1.168,41	3.294,67	<b>7.861,27</b>	1.836,08	<b>6.402,68</b>	<b>6.213,94</b>
	I	3.241,08	59,87	583,39	3.245,08	<b>7.129,42</b>	1.782,59	<b>5.666,94</b>	<b>5.506,88</b>	1.134,38	3.245,08	<b>7.680,41</b>	1.782,59	<b>6.217,92</b>	<b>6.057,87</b>
A	III	2.946,44	59,87	530,36	3.094,81	<b>6.631,48</b>	1.620,54	<b>5.157,21</b>	<b>5.084,08</b>						
	II	2.860,62	59,87	514,91	3.051,04	<b>6.486,45</b>	1.573,34	<b>5.008,74</b>	<b>4.960,92</b>						
	I	2.777,30	59,87	499,91	3.008,55	<b>6.345,64</b>	1.527,52	<b>4.864,60</b>	<b>4.841,36</b>						

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX .

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irretratável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII .

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º a §4º da Lei 11.355/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na classe inicial e promoção para as classes subsequentes da Carreira de Pesquisador em Propriedade Industrial os itens do art 94 da Lei 11.355/2006

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Título de Mestre** - 18% sobre o vencimento básico

**Título de Doutor** - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

18. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Carreira de Produção e Análise em Propriedade Industrial ( \* )

Cargo: Tecnologista em Propriedade Industrial

Carreira de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial ( \* )

Cargo: Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

Table with columns: CLASSE, PADRÃO, VENCIMENTO, VANTAGEM PECUNIÁRIA, CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO (Adicional Titulação, GDAPI, TOTAL), TÍTULO DE MESTRE (Adicional Titulação, GDAPI, TOTAL, APOSENTADO), TÍTULO DE DOUTOR (Adicional Titulação, GDAPI, TOTAL, APOSENTADO), SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO (TOTAL, GDAPI, APOSENTADO).

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX.

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do

Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII.

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º e 4º da Lei 11.355/2006.

GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e

II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 5% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes dos cargos de provimento efetivo de nível superior de Tecnologista em Propriedade Industrial e de Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial, além do curso superior em nível de graduação, com habilitação legal específica os itens do art. 95 da Lei 11.355/2006.

AT - Adicional de Titulação - art. 105º da Lei 11.355/2006

Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 7% sobre o vencimento básico

Título de Mestre - 18% sobre o vencimento básico

Título de Doutor - 35% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

Legislações Correspondentes:

Table listing legislative acts: Lei nº 8.691, de 28/07/93; Resolução nº 01, de 06.07.94; Resolução nº 02, de 23.11.94; Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97; Lei nº 9.625, de 07/04/98; Lei 9.638 de 20.05.98; Decreto nº 2.665, de 10/07/98; Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98; Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000; Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000; Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000; Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000; Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000; Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000; Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000; Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000; Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001; Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001; Decreto nº 3.762 de 05.03.2001; Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001; Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001; Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001; Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001; Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001; Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001; Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001; Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001; Lei 10.331 de 18.12.2001; Lei 10.697 de 02.07.2003; Lei 10.698 de 02.07.2003; Lei 10.769 de 19.11.2003; Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004; Lei 11.094 de 13.01.2005; Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006; Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006; Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109; Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109

**18. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI**

Carreira de Suporte Técnico em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública**

Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial ( \* )

**Cargo: Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	SEM AT - ADICIONAL TITULAÇÃO							
				Adicional Titulação 7%	GDAPI ( ** )	TOTAL em R\$	GDAPI ( *** )	TOTAL em R\$		TOTAL ( em R\$ )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )					
				C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)		H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	GDAPI ( em R\$ )					
	A		B														
ESPECIAL	III	1.880,00	59,87	131,60	1.598,00	3.669,47	878,90	2.950,37	2.870,47	3.537,87	2.818,77	2.738,87					
	II	1.825,24	59,87	127,77	1.570,07	3.582,95	863,54	2.876,42	2.797,91	3.455,18	2.748,65	2.670,15					
	I	1.772,08	59,87	124,05	1.542,96	3.498,96	848,63	2.804,62	2.727,48	3.374,91	2.680,58	2.603,43					
	VI	1.610,98	59,87	112,77	1.460,80	3.244,42	803,44	2.587,06	2.514,02	3.131,65	2.474,29	2.401,25					
B	V	1.564,06	59,87	109,48	1.436,87	3.170,28	790,28	2.523,69	2.451,85	3.060,80	2.414,21	2.342,37					
	IV	1.518,51	59,87	106,30	1.413,64	3.098,32	777,50	2.462,18	2.391,50	2.992,02	2.355,88	2.285,20					
	III	1.474,28	59,87	103,20	1.391,08	3.028,43	765,10	2.402,45	2.332,89	2.925,23	2.299,25	2.229,69					
	II	1.431,34	59,87	100,19	1.369,18	2.960,59	753,05	2.344,45	2.276,00	2.860,39	2.244,26	2.175,80					
A	I	1.389,65	59,87	97,28	1.347,92	2.894,72	741,36	2.288,15	2.220,76	2.797,44	2.190,88	2.123,48					
	VI	1.263,32	59,87	88,43	1.283,49	2.695,12	705,92	2.117,54	2.053,37	2.606,68	2.029,11	1.964,94					
	V	1.226,52	59,87	85,86	1.264,73	2.636,97	695,60	2.067,85	2.004,61	2.551,12	1.981,99	1.918,75					
	IV	1.190,80	59,87	83,36	1.246,51	2.580,53	685,58	2.019,61	1.957,28	2.497,18	1.936,25	1.873,92					
	III	1.156,11	59,87	80,93	1.228,82	2.525,72	675,85	1.972,76	1.911,32	2.444,80	1.891,83	1.830,39					
	II	1.122,44	59,87	78,57	1.211,64	2.472,53	666,40	1.927,29	1.866,70	2.393,95	1.848,71	1.788,13					
	I	1.089,75	59,87	76,28	1.194,97	2.420,88	657,23	1.883,14	1.823,39	2.344,59	1.806,85	1.747,11					

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Os atuais servidores ocupantes dos cargos das Carreiras do Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, estruturado pela 8.691/93 do Quadro de Pessoal do INPI ou que venham a ser redistribuídos para esse Quadro, desde que a redistribuição tenha sido requerida até 31 de maio de 2006, serão enquadrados nas Carreiras e cargos referidos no art. 90 da Lei 11.355/06, de acordo com as Tabelas de Correlação constantes no Anexo XIX .

O enquadramento de que trata este artigo dar-se-á mediante opção irrevogável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da MP 301/06 na forma do Termo de Opção constante do Anexo XX da Lei 11.355/06, cujos efeitos financeiros se darão a partir da data de implementação das Tabelas de Vencimento Básico constantes do Anexo XVIII .

O prazo para exercer a opção referida no § 1º do art. 106 da Lei 11355/06 será contado a partir do término do afastamento, nos casos previstos nos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112/90.

No caso previsto no § 2º do art. 106 da Lei 11355/06, os efeitos financeiros dar-se-ão a partir da data da opção.

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o caput do art. 106 da Lei 11355/06 que não formalizarem a opção referida no § 1º do art. 106 permanecerão integrando o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei 8.691/93 não fazendo jus aos vencimentos e vantagens estabelecidos para o Plano de Carreiras e Cargos do INPI.

Opção: art. 106 § 1º e § 4º da Lei 11.355/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 51% (cinquenta e um por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e II. Até 34% (trinta e quatro por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

São pré-requisitos mínimos para ingresso na Classe inicial e promoção às Classes subsequentes dos cargos efetivos de nível intermediário de Técnico em Propriedade Industrial e de Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial itens do art. 96 da Lei 11.355/2006.

**AT - Adicional de Titulação - art. 105º da Lei 11.355/2006**

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento - 7% sobre o vencimento básico**

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	





### 18. Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 ( \* )

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	CERTIFICADO DE APERFEIÇOAMENTO OU ESPECIALIZAÇÃO					SEM AT - ADIC. TITULAÇÃO			
				Adicional Titulação 7%	GDAPI ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( *** ) 55%	TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDAPI ( ** ) TOTAL em R\$	GDAPI ( *** ) TOTAL em R\$	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G=(A+B+C+F)	( *** )	H=(A+B+D)	I=(A+B+F)	( *** )
Especial	III	1.880,00	59,87	131,60	1.316,00	<b>3.387,47</b>	1.034,00	<b>3.105,47</b>	<b>2.729,47</b>	<b>3.255,87</b>	<b>2.973,87</b>	<b>2.597,87</b>
	II	1.830,57	59,87	128,14	1.295,24	<b>3.313,82</b>	1.006,81	<b>3.025,39</b>	<b>2.666,20</b>	<b>3.185,68</b>	<b>2.897,25</b>	<b>2.538,06</b>
	I	1.782,45	59,87	124,77	1.275,03	<b>3.242,12</b>	980,35	<b>2.947,44</b>	<b>2.604,61</b>	<b>3.117,35</b>	<b>2.822,67</b>	<b>2.479,83</b>
C	VI	1.697,57	59,87	118,83	1.239,38	<b>3.115,65</b>	933,66	<b>2.809,93</b>	<b>2.495,96</b>	<b>2.996,82</b>	<b>2.691,10</b>	<b>2.377,13</b>
	V	1.652,94	59,87	115,71	1.220,63	<b>3.049,15</b>	909,12	<b>2.737,63</b>	<b>2.438,83</b>	<b>2.933,44</b>	<b>2.621,93</b>	<b>2.323,13</b>
	IV	1.609,48	59,87	112,66	1.202,38	<b>2.984,40</b>	885,21	<b>2.667,23</b>	<b>2.383,20</b>	<b>2.871,73</b>	<b>2.554,56</b>	<b>2.270,54</b>
	III	1.567,17	59,87	109,70	1.184,61	<b>2.921,35</b>	861,94	<b>2.598,69</b>	<b>2.329,05</b>	<b>2.811,65</b>	<b>2.488,98</b>	<b>2.219,35</b>
	II	1.525,97	59,87	106,82	1.167,31	<b>2.859,97</b>	839,28	<b>2.531,94</b>	<b>2.276,31</b>	<b>2.753,15</b>	<b>2.425,12</b>	<b>2.169,49</b>
	I	1.485,85	59,87	104,01	1.150,46	<b>2.800,19</b>	817,22	<b>2.466,95</b>	<b>2.224,96</b>	<b>2.696,18</b>	<b>2.362,94</b>	<b>2.120,95</b>
B	VI	1.415,10	59,87	99,06	1.120,74	<b>2.694,77</b>	778,31	<b>2.352,33</b>	<b>2.134,40</b>	<b>2.595,71</b>	<b>2.253,28</b>	<b>2.035,34</b>
	V	1.377,89	59,87	96,45	1.105,11	<b>2.639,33</b>	757,84	<b>2.292,05</b>	<b>2.086,77</b>	<b>2.542,87</b>	<b>2.195,60</b>	<b>1.990,32</b>
	IV	1.341,67	59,87	93,92	1.089,90	<b>2.585,36</b>	737,92	<b>2.233,38</b>	<b>2.040,41</b>	<b>2.491,44</b>	<b>2.139,46</b>	<b>1.946,49</b>
	III	1.306,40	59,87	91,45	1.075,09	<b>2.532,81</b>	718,52	<b>2.176,24</b>	<b>1.995,26</b>	<b>2.441,36</b>	<b>2.084,79</b>	<b>1.903,81</b>
	II	1.272,05	59,87	89,04	1.060,66	<b>2.481,62</b>	699,63	<b>2.120,59</b>	<b>1.951,29</b>	<b>2.392,58</b>	<b>2.031,55</b>	<b>1.862,25</b>
	I	1.238,61	59,87	86,70	1.046,62	<b>2.431,80</b>	681,24	<b>2.066,42</b>	<b>1.908,49</b>	<b>2.345,10</b>	<b>1.979,72</b>	<b>1.821,79</b>
A	V	1.179,63	59,87	82,57	1.021,84	<b>2.343,92</b>	648,80	<b>1.970,87</b>	<b>1.833,00</b>	<b>2.261,34</b>	<b>1.888,30</b>	<b>1.750,42</b>
	IV	1.148,61	59,87	80,40	1.008,82	<b>2.297,70</b>	631,74	<b>1.920,62</b>	<b>1.793,29</b>	<b>2.217,30</b>	<b>1.840,22</b>	<b>1.712,89</b>
	III	1.118,42	59,87	78,29	996,14	<b>2.252,72</b>	615,13	<b>1.871,71</b>	<b>1.754,65</b>	<b>2.174,43</b>	<b>1.793,42</b>	<b>1.676,36</b>
	II	1.089,01	59,87	76,23	983,78	<b>2.208,89</b>	598,96	<b>1.824,07</b>	<b>1.717,00</b>	<b>2.132,66</b>	<b>1.747,84</b>	<b>1.640,77</b>
	I	1.060,38	59,87	74,23	971,76	<b>2.166,24</b>	583,21	<b>1.777,69</b>	<b>1.680,36</b>	<b>2.092,01</b>	<b>1.703,46</b>	<b>1.606,13</b>

INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI

( \* ) Aplicam-se ao servidor referido no § 2º do art. 153 da Lei 11.355/06, pertencente ao Quadro de Pessoal do INPI, que vier a optar pelo enquadramento no respectivo Plano de Carreiras a tabela de vencimento básico constante do Anexo XXX da Lei 11.355/06 e a tabela de correlação constante do Anexo XXXI da Lei 11.355/06.

Opção: art. 153 da Lei 11.355/2006.

**GDAPI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Desempenho de Atividade da Área de Propriedade Industrial**

( \*\* ) Cálculo: I. até 42% (quarenta e dois por cento) incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência da avaliação de desempenho individual, e II. Até 28% (vinte e oito por cento) incidente sobre o maior vencimento básico do cargo, em função dos resultados da avaliação institucional.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas do Inpi.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho da entidade no alcance dos objetivos organizacionais.

Regulamento disporá sobre os critérios gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho institucional e individual da GDAPI.

( \*\*\* ) Enquanto não forem editados os atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 100 da Lei 11.355/06 e até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPI será paga no valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do vencimento básico do servidor.

**AT - Adicional de Titulação** - art. 105º da Lei 11.355/2006

**Certificado de Especialização ou Aperfeiçoamento** - 7% sobre o vencimento básico

( \*\*\*\* ) Aposentado - GDAPI - art. 149 da Lei 11.355/2006 (MP 301 de 29.06.2006.)

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.691, de 28/07/93	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001
Resolução nº 01, de 06.07.94	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei 10.331 de 18.12.2001
Resolução nº 02, de 23.11.94	Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei 10.697 de 02.07.200
Medida Provisória nº 1.625-39, de 12/12/97	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.625, de 07/04/98	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei 10.769 de 19.11.2003
Lei 9.638 de 20.05.98	Decreto nº 3.762 de 05.03.2001	Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004
Decreto nº 2.665, de 10/07/98	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei 11.094 de 13.01.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006
Medida Provisória nº 2048-26 de 29.06.2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Medida Provisória nº 302 de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2048-27 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Lei 11.355 de 19.10.2006 art. 89 a 109
Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	

## 19. JURÍDICO

### ( \* ) Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União

(Carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União)

### Advogado da União

(Carreira de Advogado da União)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( *** )
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos

e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico, da Advocacia-Geral da União. Observar o art. 11 § 5º da MP 43/2002.

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Advogado da União. ( art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Advogado da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Cargos de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União e Advogado da União

Observar o art. 49, 50 e 75 da MP 2229-43/2001

( \*\*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e as pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006 ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Resolução nº 2 de 04.08.2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 31.05.2001

Portaria nº 492 de 01.06.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 24.08.2001

Portaria 780 de 29.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória 43 de 25.06.2002

Portaria nº 219 de 26.03.2002

Resolução nº de 14.05.2002

Decreto nº 4.434 de 21.10.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Ato regimental nº 8 de 27.12.2002

Portaria nº 828 de 27.12.2002

Decreto nº 4657 de 28.03.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Resolução nº 10 de 22.11.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Portaria nº 343 de 05.05.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Portaria nº 459 de 31.05.2005

Resolução nº 5, de 08.12.2005

Portaria nº 1.118 de 02.12.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

## 19. JURÍDICO

(Carreira de Defensor Público)

**Defensor Público da União**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Defensor Público da União (art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Defensor Público da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87	Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Lei nº 10.549 de 13.11.2002
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Lei nº 10.697 DE 02.07.2003
Lei nº 8.460, de 17/09/92	Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000	Lei nº 10.698 DE 02.07.2003
Lei Complementar nº 73, de 10/02/93	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 485, de 29/04/94	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Decreto nº 5.207 de 16.09.2004
Lei nº 9.028, de 1995	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Lei nº 9.651, de 27/05/98	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001	
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001	
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002	

## 19. JURÍDICO

### Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União ( \* )

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ )  ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO  ( em R\$ )  ( ***)
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) Os cargos efetivos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional, privativos de Bacharel em Direito, que não foram transpostos pela Lei nº 9.028 de 1995, nem pela MP 2229-43/2001, para as Carreiras de Assistente Jurídico e de Procurador Federal, corporarão quadros suplementares em extinção. O quadro suplementar relativo aos servidores da Administração Federal direta inclui-se na Advocacia-Geral da União, (observado o art.46 §1º e §2º e o art. 49 da 2229-43/2001 )

São transformados em cargos de Advogado da União, da respectiva Carreira da Advocacia-Geral da União, os cargos efetivos, vagos e ocupados, da carreira de Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União. Observar o art.11 § 5º da Lei 10.549/2002 onde o disposto no artigo não se aplica aos atuais cargos de Assistente Jurídico cuja inclusão em quadro suplementar está prevista no art. 46 da MP nº 2.229-43 de 06.09.2001, nem a seus ocupantes.

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União (art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes dos Quadros Suplementares da Advocacia-Geral da União ( \* ).

Quando vagarem, os cargos da Administração Pública Federal direta, integrantes do quadro suplementar a que se refere o art. 46 da Medida Provisória nº 2.229-43, de 6 de setembro de 2001, serão transformados em cargos de Advogado da União e os das autarquias e fundações em cargos de Procurador Federal, sempre na categoria inicial da respectiva carreira. Os cargos mencionados serão considerados automaticamente transformados na data da publicação dos atos de vacância. Observar art. 4º § único da Lei 10.907 de 15.07.2004.

( \*\*\*) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2136-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Portaria Normativa nº 241/MD de 2.05.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002 art. 11 §5º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Portaria nº 343 de 05.05.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

## 19. JURÍDICO

### Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha ( \* )

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006					
CATEGORIA	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAJ ( até 41% ) ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDAJ - 30% do Vr. Máx.+ A+B ( *** )
	A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	6.924,10	59,87	2.838,88	<b>9.822,85</b>	<b>7.835,63</b>
Primeira	6.335,37	59,87	2.597,50	<b>8.992,74</b>	<b>7.174,49</b>
Segunda	5.541,14	59,87	2.271,87	<b>7.872,88</b>	<b>6.282,57</b>

( \* ) São transformados em cargos de Procurador Federal os seguintes cargos efetivos, de autarquias e fundações federais::Procurador Autárquico,

Procurador, Advogado, Assistente Jurídico e Procurador e Advogado da Superintendência de Seguros Privados e da Comissão Valores Mobiliários. ( observado o art. 39 da MP 2229-43/2001 )

**GDAJ - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica**

( \*\* ) Cálculo - no percentual de até 41% incidente sobre o vencimento básico do servidor:

I - até 30% (trinta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual do servidor

II - até 11% (onze por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência do resultado institucional do respectivo órgão, em âmbito nacional, com base em metas institucionais de desempenho previamente fixadas.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

O s cargos e seus ocupantes da Carreira de Procurador Federal criada pela MP 2229-43 de 06.09.2001, integram quadro próprio da Procuradoria-Geral

Federal ( atr. 12 §1º, § 2º, §3º, §4º e §5º da Lei 10.480 de 02.07.2002

( \*\*\* ) Aposentado - art. 5º das Lei 11.034 de 22.12.2004

**Legislações Correspondentes:**

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Parecer nº 538/92;

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Decreto nº 4.285 de 26.06.2002

Instrução Normativa nº 16 de 02.10.2002

Decreto nº 4.434 de 21.10.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Ato Regimental nº 08 de 27.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

## 19. JURÍDICO

(Carreira de Procurador da Fazenda Nacional)

**Procurador da Fazenda Nacional**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador da Fazenda Nacional (art.1º da MP 305/2006) Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Pro labore de que tratam a Lei no 7.711, de 22 de dezembro de 1988, e o art. 4o da Lei no 10.549, de 13 de novembro de 2002; e

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador da Fazenda Nacional não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

Observar §1º, §2º e §3º do art. 5 da Lei 10.910/2004.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto-Lei nº 2.371, de 18/11/87;	Ato Regimental nº 8 de 27.12.2002
Lei nº 7.711, de 22/12/88;	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 8.538, de 21/12/92;	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.028, de 12/04/95; e	Lei nº 10.909 de 15.07.2004
Lei nº 9.366, de 16/12/96.	Lei nº 10.910 de 15.07.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Decreto nº 5.189 de 19.08.2004
Medida Provisória nº 2.048-26 de 29.06.2000	Portaria Interministerial nº 229/MP/MF de 30.08.2004
Medida Provisória nº 2.048-27 de 28.07.2000	Lei nº 11.034 de 22.12.2004
Medida Provisória nº 2.225-45 de 18.12.2001	Portaria nº 740 de 28.09.2004
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Portaria Interministerial nº 45 de 30.03.2005
Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002	Portaria nº 264 de 27.07.2005
Resolução nº1de 14.05.2002	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006
Lei nº 10.549 de 23.11.2002	

## 19. JURÍDICO

(Carreira de Procurador Federal )

**Procurador Federal ( \* )**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ***)
Especial	<b>11.850,00</b>	<b>11.850,00</b>
Primeira	<b>10.900,00</b>	<b>10.900,00</b>
Segunda	<b>9.500,00</b>	<b>9.500,00</b>

( \* ) São transformados em cargos de Procurador Federal os seguintes cargos efetivos, de autarquias e fundações federais::Procurador Autárquico,

Procurador, Advogado, Assistente Jurídico e Procurador e Advogado da Superintendência de Seguros Privados e da Comissão Valores

Mobiliários. ( observado o art. 39 da MP 2229-43/2001 )

( \*\* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Procurador Federal ( art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade Jurídica - GDAJ;

III - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei n.º 10.698 de 02.07.2003;

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Procurador Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As vantagens do artigo 45 da MP 2229-43/2001 não serão devidas aos ocupantes do Cargo de Procurador Federal

Os cargos e seus ocupantes da Carreira de Procurador Federal criada pela MP 2229-43 de 06.09.2001, integram quadro próprio da Procuradoria-Geral

Federal ( art. 12 §1º, § 2º, §3º, §4º e §5º da Lei 10.480 de 02.07.2002

( \*\*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Decreto nº 2.333, de 11/06/87

Parecer nº 538/92;

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei nº 8.538, de 21/12/92;

Lei Complementar nº 73, de 10/02/93

Medida Provisória nº 485, de 29/04/94

Medida Provisória nº 537/94, de 28/06/94

Lei nº 9.028, de 1995

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Medida Provisória nº 43 de 25.06.2002

Decreto nº 4.285 de 26.06.2002

Instrução Normativa nº 16 de 02.10.2002

Decreto nº 4.434 de 21.10.2002

Lei nº 10.549 de 13.11.2002

Ato Regimental nº 08 de 27.12.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.909 de 15.07.2004

Lei nº 10.910 de 15.07.2004

Decreto nº 5.207 de 16.09.2004

Ofício-Circular nº 27 de 11.11.2004 - SRH/MP

Lei nº 11.034 de 22.12.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005 art. 2 e art. 19

Portaria Conjunta nº 25 de 07.04.2005

Ofício-Circular nº 6 de 20.05.2005 - SRH/MP

Instrução Normativa nº 4 de 27.09.2005

Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

## 19. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Superior -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAА 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAА 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAА 10 Pontos (+)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAА - 10 Pontos % + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(***)	
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	766,70	1.394,00	<b>3.690,74</b>	1.115,20	<b>3.411,94</b>	139,40	<b>2.436,14</b>	<b>2.436,14</b>	
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	766,70	1.394,00	<b>3.596,15</b>	1.115,20	<b>3.317,35</b>	139,40	<b>2.341,55</b>	<b>2.341,55</b>	
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	766,70	1.394,00	<b>3.506,04</b>	1.115,20	<b>3.227,24</b>	139,40	<b>2.251,44</b>	<b>2.251,44</b>	
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	766,70	1.394,00	<b>3.486,98</b>	1.115,20	<b>3.208,18</b>	139,40	<b>2.232,38</b>	<b>2.232,38</b>	
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	766,70	1.394,00	<b>3.450,37</b>	1.115,20	<b>3.171,57</b>	139,40	<b>2.195,77</b>	<b>2.195,77</b>	
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	766,70	1.394,00	<b>3.414,98</b>	1.115,20	<b>3.136,18</b>	139,40	<b>2.160,38</b>	<b>2.160,38</b>	
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	766,70	1.394,00	<b>3.380,61</b>	1.115,20	<b>3.101,81</b>	139,40	<b>2.126,01</b>	<b>2.126,01</b>	
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	766,70	1.394,00	<b>3.347,25</b>	1.115,20	<b>3.068,45</b>	139,40	<b>2.092,65</b>	<b>2.092,65</b>	
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	766,70	1.394,00	<b>3.314,86</b>	1.115,20	<b>3.036,06</b>	139,40	<b>2.060,26</b>	<b>2.060,26</b>	
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	766,70	1.394,00	<b>3.283,42</b>	1.115,20	<b>3.004,62</b>	139,40	<b>2.028,82</b>	<b>2.028,82</b>	
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	766,70	1.394,00	<b>3.252,90</b>	1.115,20	<b>2.974,10</b>	139,40	<b>1.998,30</b>	<b>1.998,30</b>	
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	766,70	1.394,00	<b>3.223,26</b>	1.115,20	<b>2.944,46</b>	139,40	<b>1.968,66</b>	<b>1.968,66</b>	
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	766,70	1.394,00	<b>3.194,48</b>	1.115,20	<b>2.915,68</b>	139,40	<b>1.939,88</b>	<b>1.939,88</b>	
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	766,70	1.394,00	<b>3.166,50</b>	1.115,20	<b>2.887,70</b>	139,40	<b>1.911,90</b>	<b>1.911,90</b>	
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	766,70	1.394,00	<b>3.139,44</b>	1.115,20	<b>2.860,64</b>	139,40	<b>1.884,84</b>	<b>1.884,84</b>	
D	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	560,00	766,70	1.394,00	<b>3.130,57</b>	1.115,20	<b>2.851,77</b>	139,40	<b>1.875,97</b>	<b>1.875,97</b>	
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	560,00	766,70	1.394,00	<b>3.130,57</b>	1.115,20	<b>2.851,77</b>	139,40	<b>1.875,97</b>	<b>1.875,97</b>	
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	560,00	766,70	1.394,00	<b>3.130,57</b>	1.115,20	<b>2.851,77</b>	139,40	<b>1.875,97</b>	<b>1.875,97</b>	
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	560,00	766,70	1.394,00	<b>3.130,57</b>	1.115,20	<b>2.851,77</b>	139,40	<b>1.875,97</b>	<b>1.875,97</b>	
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	766,70	1.394,00	<b>3.130,57</b>	1.115,20	<b>2.851,77</b>	139,40	<b>1.875,97</b>	<b>1.875,97</b>	

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Superior, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAА - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAА: A GDAА terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal, por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAА, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAА será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU. (art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado GDAА - art. 9 da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*) Aposentado GEATA - art. 9 da Lei 10.907 DE 15.07.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.70  
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
Lei nº 10.480 de 02.07.2002  
Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Portaria nº 705 de 18.11.2003  
Portaria nº 825 da 31.12.2003  
Lei nº 10.907 de 15.07.2004  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005



## 19. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - Nível Intermediário -

													Posição: setembro/2006	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAА 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAА 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAА 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAА - 10 Pontos % + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I= (A+B+C+D+E+H)	J	K= (A+B+C+D+E+J)	(***)	
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	405,90	738,00	2.210,31	590,40	2.062,71	73,80	1.546,11	1.546,11	
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	405,90	738,00	2.134,75	590,40	1.987,15	73,80	1.470,55	1.470,55	
	I	343,15	6,85	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
B	VI	328,84	21,16	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	V	326,49	23,51	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	IV	312,93	37,07	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	III	299,92	50,08	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	II	287,44	62,56	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	I	275,55	74,45	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
C	VI	264,10	85,90	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	V	253,20	96,80	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	IV	242,73	107,27	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	III	232,72	117,28	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	II	223,13	126,87	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	I	213,96	136,04	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
D	V	205,18	144,82	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	IV	196,75	153,25	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	III	162,54	187,46	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	II	155,87	194,13	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	
	I	149,49	200,51	59,87	560,00	405,90	738,00	2.113,77	590,40	1.966,17	73,80	1.449,57	1.449,57	

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Intermediário, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAА - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAА: A GDAА terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAА, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.480/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAА será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU. (art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado GDAА - art. 9 da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*\*) Aposentado GEATA - art. 9 da Lei 10.907 DE 15.07.2004

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.70

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.480 de 02.07.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Portaria nº 705 de 19.11.2003

Portaria nº 825 da 31.12.2003

Lei nº 10.907 de 15.07.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 19. JURÍDICO

### Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GEATA	GDAА 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAА 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAА 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	POSENTADO TOTAL (em R\$) GDAА - 10 Pontos % + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(***)
A	III	221,89	128,11	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	II	211,32	138,68	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	I	201,27	148,73	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
B	VI	191,75	158,25	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	V	182,66	167,34	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	IV	174,04	175,96	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	III	165,81	184,19	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	II	158,00	192,00	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
C	I	150,61	199,39	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	VI	143,57	206,43	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	V	136,86	213,14	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	IV	130,49	219,51	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	III	124,46	225,54	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	II	118,70	231,30	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
D	I	113,22	236,78	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	V	108,00	242,00	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	IV	103,06	246,94	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	III	87,19	262,81	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
	II	83,20	266,80	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77
I	79,40	270,60	59,87	560,00	223,30	406,00	1.599,17	324,80	1.517,97	40,60	1.233,77	1.233,77	

Passam a integrar o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União-AGU, os cargos de provimento efetivo de Nível Auxiliar, ocupados por servidores do Plano de Classificação de Cargos-PCC, instituído pela Lei nº 5.645 de 10.12.70, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas, que estejam em exercício na AGU na data da publicação da Lei 10.480 de 02.07.2002.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GEATA - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo** - Valores estabelecidos no anexo I da Lei nº 10.907/2004.

**GDAА - Gratificação de Desempenho de Atividade de Apoio Técnico-Administrativo na AGU**

(\*) Cálculo da GDAА: A GDAА terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 10 (dez) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo II da Lei 10.907/2004

Avaliação de Desempenho observará a seguinte distribuição: I - a avaliação de desempenho individual terá como limite máximo oitenta pontos; e II - a avaliação de desempenho institucional terá como limite máximo vinte pontos (art. 6 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe a AGU para ser atribuído aos servidores corresponderá 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAА, em exercício na AGU. (art. 2º § 3º da Lei 10.486/2002)

A partir da vigência da Portaria 705/2003 e até 30 de junho de 2004, a GDAА será paga no valor correspondente a oitenta pontos por servidor em exercício na AGU. (art. 27 da Portaria nº 705/2003)

(\*\*\*) Aposentado GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado GDAА -art. 9 da Lei 10.480 de 02.07.2002

(\*\*\*\*) Aposentado GEATA -art. 9 da Lei 10.907 DE 15.07.2004

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.70

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.480 de 02.07.2002

Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Portaria nº 705 de 18.11.2003

Portaria nº 825 de 31.12.2003

Lei nº 10.907 de 15.07.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 20. Meio-Ambiente

**Analista Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Analista Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Gestor Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Gestor Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM ( * )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDAEM 50% Vr. Máx. + A+B ( ** )
Especial	III	5.151,00	59,87	1.802,85	7.013,72	6.112,30
	II	4.970,41	59,87	1.766,73	6.797,01	5.913,65
	I	4.790,03	59,87	1.730,66	6.580,56	5.715,23
B	V	4.403,49	59,87	1.653,35	6.116,71	5.290,03
	IV	4.223,10	59,87	1.617,27	5.900,24	5.091,61
	III	4.042,72	59,87	1.581,19	5.683,78	4.893,19
	II	3.862,33	59,87	1.545,12	5.467,32	4.694,76
	I	3.681,94	59,87	1.509,04	5.250,85	4.496,33
A	V	3.295,41	59,87	1.431,73	4.787,01	4.071,15
	IV	3.115,02	59,87	1.395,65	4.570,54	3.872,72
	III	2.934,64	59,87	1.359,58	4.354,09	3.674,30
	II	2.754,25	59,87	1.323,50	4.137,62	3.475,87
	I	2.573,86	59,87	1.287,42	3.921,15	3.277,44

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Gestor Ambiental e Gestor Administrativo do Ministério do Meio Ambiente-MMA e Analista Ambiental e Analista Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.

Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

**GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental**

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

( \* ) Cálculo da GDAEM - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e - até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

( \*\* ) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

**Legislação Correspondente:**

Lei nº 10.410 de 11.01.2002

Lei nº 10.432 de 24.02.2002

Lei 10.472 de 25.06.2002

Decreto 4293 de 02.07.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.775 de 21.11.2003

Lei 10.804 de 11.12.2003

Lei 10.775 de 21.11.2003

Lei 10.804 de 11.12.2003

Lei 11.156 de 29.07.2005

Portaria nº 390 de 29.12.2005

Portaria nº 391 de 29.12.2005

Portaria nº 392 de 29.12.2005

## 20. Meio-Ambiente

**Técnico Administrativo** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

**Técnico Ambiental** (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

- Nível Intermediário

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
						GDAEM 50% Vr. Máx. + A+B ( ** )
		A	B	C	D=(A+B+C)	
Especial	III	2.222,00	59,87	777,70	<b>3.059,57</b>	<b>2.670,72</b>
	II	2.142,63	59,87	761,83	<b>2.964,33</b>	<b>2.583,41</b>
	I	2.063,27	59,87	745,95	<b>2.869,09</b>	<b>2.496,12</b>
C	IV	1.983,91	59,87	730,08	<b>2.773,86</b>	<b>2.408,82</b>
	III	1.904,56	59,87	714,21	<b>2.678,64</b>	<b>2.321,54</b>
	II	1.825,20	59,87	698,34	<b>2.583,41</b>	<b>2.234,24</b>
	I	1.745,85	59,87	682,47	<b>2.488,19</b>	<b>2.146,96</b>
B	IV	1.666,49	59,87	666,60	<b>2.392,96</b>	<b>2.059,66</b>
	III	1.587,13	59,87	650,73	<b>2.297,73</b>	<b>1.972,36</b>
	II	1.507,78	59,87	634,86	<b>2.202,51</b>	<b>1.885,08</b>
	I	1.428,42	59,87	618,98	<b>2.107,27</b>	<b>1.797,78</b>
A	IV	1.349,07	59,87	603,11	<b>2.012,05</b>	<b>1.710,50</b>
	III	1.269,71	59,87	587,24	<b>1.916,82</b>	<b>1.623,20</b>
	II	1.190,36	59,87	571,37	<b>1.821,60</b>	<b>1.535,92</b>
	I	1.111,00	59,87	555,50	<b>1.726,37</b>	<b>1.448,62</b>

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Técnico Administrativo e Técnico Ambiental do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA.Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

### GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

(\* ) **Cálculo da GDAEM** - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

( \*\* ) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

### Legislação Correspondente:

Lei nº 10.410 de 11.01.2002

Lei nº 10.432 de 24.02.2002

Lei 10.472 de 25.06.2002

Decreto 4293 de 02.07.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.775 de 21.11.2003

Lei 10.804 de 11.12.2003

Lei 11.156 de 29.07.2005

Portaria nº 390 de 29.12.2005

Portaria nº 391 de 29.12.2005

Portaria nº 392 de 29.12.2005

## 20. Meio-Ambiente

### Auxiliar Administrativo (Carreira de Especialista em Meio-Ambiente)

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAEM (* )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )
C	IV	1.244,73	59,87	435,66	<b>1.740,26</b>	<b>1.522,43</b>
	III	1.208,48	59,87	428,41	<b>1.696,76</b>	<b>1.482,55</b>
	II	1.173,29	59,87	421,37	<b>1.654,53</b>	<b>1.443,84</b>
	I	1.076,41	59,87	401,99	<b>1.538,27</b>	<b>1.337,28</b>
B	IV	1.045,06	59,87	395,72	<b>1.500,65</b>	<b>1.302,79</b>
	III	1.014,61	59,87	389,63	<b>1.464,11</b>	<b>1.269,30</b>
	II	985,06	59,87	383,72	<b>1.428,65</b>	<b>1.236,79</b>
	I	903,73	59,87	367,46	<b>1.331,06</b>	<b>1.147,33</b>
A	IV	877,41	59,87	362,19	<b>1.299,47</b>	<b>1.118,38</b>
	III	851,84	59,87	357,08	<b>1.268,79</b>	<b>1.090,25</b>
	II	827,04	59,87	352,12	<b>1.239,03</b>	<b>1.062,97</b>
	I	802,95	59,87	347,30	<b>1.210,12</b>	<b>1.036,47</b>

Os atuais cargos de provimento efetivo integrantes dos quadros de pessoal a que se refere o art. 1º da Lei 10.410/2002 passam a denominar-se de Auxiliar Administrativo do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis-IBAMA. Art. 1º da Lei 10.472 de 25.06.2002

Os servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis-IBAMA, alcançados pelo disposto §1º do art. 1º da Lei 10.410/2002 terão os seus cargos transformados de acordo com o anexo do Decreto 4293/2002.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

**GDAEM - Gratificação de Desempenho de Atividade de Especialista Ambiental**

A partir de 1º de janeiro de 2006 a GDAEM

(\* ) **Cálculo da GDAEM** - até 20% (vinte por cento) incidentes sobre o vencimento básico do servidor ; em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e  
- até 15% (quinze por cento) incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados de avaliação institucional.

Avaliação de desempenho funcional - art. 16 a 23 da Lei 10.410/2002

Ingresso: art. 11º Lei 10.410/2002

( \*\* ) Aposentado - GDAEM - art. 8º da Lei 11.156 de 29.07.2005 e Portaria 390 de 29.12.2005

**Legislação Correspondente:**

Lei nº 10.410 de 11.01.2002	Lei 10.804 de 11.12.2003
Lei nº 10.432 de 24.02.2002	Lei 11.156 de 29.07.2005
Lei 10.472 de 25.06.2002	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Decreto 4293 de 02.07.2002	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Lei 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei 10.698 de 02.07.2003	
Lei 10.775 de 21.11.2003	

## 20. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Superior -

													Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	GDAMB 50 Pontos + A+B+C+D (***)	
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.802,00	<b>3.332,04</b>	1.441,60	<b>2.971,64</b>	180,20	<b>1.710,24</b>	<b>2.431,04</b>	
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.802,00	<b>3.237,45</b>	1.441,60	<b>2.877,05</b>	180,20	<b>1.615,65</b>	<b>2.336,45</b>	
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.802,00	<b>3.147,34</b>	1.441,60	<b>2.786,94</b>	180,20	<b>1.525,54</b>	<b>2.246,34</b>	
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.802,00	<b>3.128,28</b>	1.441,60	<b>2.767,88</b>	180,20	<b>1.506,48</b>	<b>2.227,28</b>	
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.802,00	<b>3.091,67</b>	1.441,60	<b>2.731,27</b>	180,20	<b>1.469,87</b>	<b>2.190,67</b>	
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.802,00	<b>3.056,28</b>	1.441,60	<b>2.695,88</b>	180,20	<b>1.434,48</b>	<b>2.155,28</b>	
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.802,00	<b>3.021,91</b>	1.441,60	<b>2.661,51</b>	180,20	<b>1.400,11</b>	<b>2.120,91</b>	
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.802,00	<b>2.988,55</b>	1.441,60	<b>2.628,15</b>	180,20	<b>1.366,75</b>	<b>2.087,55</b>	
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.802,00	<b>2.956,16</b>	1.441,60	<b>2.595,76</b>	180,20	<b>1.334,36</b>	<b>2.055,16</b>	
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.802,00	<b>2.924,72</b>	1.441,60	<b>2.564,32</b>	180,20	<b>1.302,92</b>	<b>2.023,72</b>	
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.802,00	<b>2.894,20</b>	1.441,60	<b>2.533,80</b>	180,20	<b>1.272,40</b>	<b>1.993,20</b>	
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.802,00	<b>2.864,56</b>	1.441,60	<b>2.504,16</b>	180,20	<b>1.242,76</b>	<b>1.963,56</b>	
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	1.802,00	<b>2.835,78</b>	1.441,60	<b>2.475,38</b>	180,20	<b>1.213,98</b>	<b>1.934,78</b>	
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	1.802,00	<b>2.807,80</b>	1.441,60	<b>2.447,40</b>	180,20	<b>1.186,00</b>	<b>1.906,80</b>	
D	I	353,41	0,00	59,87	565,46	1.802,00	<b>2.780,74</b>	1.441,60	<b>2.420,34</b>	180,20	<b>1.158,94</b>	<b>1.879,74</b>	
	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	560,00	1.802,00	<b>2.771,87</b>	1.441,60	<b>2.411,47</b>	180,20	<b>1.150,07</b>	<b>1.870,87</b>	
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	560,00	1.802,00	<b>2.771,87</b>	1.441,60	<b>2.411,47</b>	180,20	<b>1.150,07</b>	<b>1.870,87</b>	
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	560,00	1.802,00	<b>2.771,87</b>	1.441,60	<b>2.411,47</b>	180,20	<b>1.150,07</b>	<b>1.870,87</b>	
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	560,00	1.802,00	<b>2.771,87</b>	1.441,60	<b>2.411,47</b>	180,20	<b>1.150,07</b>	<b>1.870,87</b>	
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	1.802,00	<b>2.771,87</b>	1.441,60	<b>2.411,47</b>	180,20	<b>1.150,07</b>	<b>1.870,87</b>	

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da Lei 11.156 de 29.07.2005.

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10º da Lei 11.156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004. Art. 9º e § único da Lei 11.156/2005

(\*\*\*) Aposentado - GDAMB art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005 e Portaria 390 de 29.12.2005.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
 Lei nº 10.331 de 18.12.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004  
 Lei nº 10.971 de 25.11.2004  
 Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
 Lei nº 11.156 de 29.07.2005  
 Portaria nº 390 de 29.12.2005  
 Portaria nº 391 de 29.12.2005  
 Portaria nº 392 de 29.12.2005

## 20. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Intermediário -

													Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	GDAMB 50 Pontos + A+B+C+D (***)	
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	777,00	<b>1.843,41</b>	621,60	<b>1.688,01</b>	77,70	<b>1.144,11</b>	<b>1.454,91</b>	
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	777,00	<b>1.767,85</b>	621,60	<b>1.612,45</b>	77,70	<b>1.068,55</b>	<b>1.379,35</b>	
	I	343,15	<b>6,85</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
B	VI	328,84	<b>21,16</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	V	326,49	<b>23,51</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	IV	312,93	<b>37,07</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	III	299,92	<b>50,08</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	II	287,44	<b>62,56</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	I	275,55	<b>74,45</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
C	VI	264,10	<b>85,90</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	V	253,20	<b>96,80</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	IV	242,73	<b>107,27</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	III	232,72	<b>117,28</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	II	223,13	<b>126,87</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	I	213,96	<b>136,04</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
D	V	205,18	<b>144,82</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	IV	196,75	<b>153,25</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	III	162,54	<b>187,46</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	II	155,87	<b>194,13</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	
	I	149,49	<b>200,51</b>	59,87	560,00	777,00	<b>1.746,87</b>	621,60	<b>1.591,47</b>	77,70	<b>1.047,57</b>	<b>1.358,37</b>	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da lei 11.156 de 29.07.2005.

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá

a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10 da Lei 11156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004. Art. 9º e § único da Lei 11.156/2005

(\*\*\*) Aposentado - GDAMB art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005 e Portaria 390 de 29.12.2005.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 11.156 de 29.07.2005
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei nº 10.971 de 25.11.2004	

## 20. Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA

Plano de Classificação de Cargos - (PCC) - (Servidores do Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, instituído pela Lei nº 5.645/1970, ou planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de carreiras estruturadas - art. 9º da Lei 11.156/2005)

- Nível Auxiliar -

												Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDAMB 100 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 80 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAMB 10 Pontos (*)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAMB 50 Pontos + A+B+C+D (***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(***)
A	III	221,89	<b>128,11</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	II	211,32	<b>138,68</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	I	201,27	<b>148,73</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
B	VI	191,75	<b>158,25</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	V	182,66	<b>167,34</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	IV	174,04	<b>175,96</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	III	165,81	<b>184,19</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	II	158,00	<b>192,00</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	I	150,61	<b>199,39</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
C	VI	143,57	<b>206,43</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	V	136,86	<b>213,14</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	IV	130,49	<b>219,51</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	III	124,46	<b>225,54</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	II	118,70	<b>231,30</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
D	I	113,22	<b>236,78</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	V	108,00	<b>242,00</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	IV	103,06	<b>246,94</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	III	87,19	<b>262,81</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
	II	83,20	<b>266,80</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>
I	79,40	<b>270,60</b>	59,87	560,00	435,00	<b>1.404,87</b>	348,00	<b>1.317,87</b>	43,50	<b>1.013,37</b>	<b>1.187,37</b>	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

GDAMB - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) Cálculo da GDAMB: terá como limite máximo, 100 pontos por servidor e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valor estabelecidos no anexo da lei 11.156 de 29.07.2005.

(\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõem o Ministério do Meio Ambiente e o IBAMA para ser atribuído aos servidores corresponderá

a 80 (oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível que fazem jus à GDAMB em exercício no Ministério do Meio Ambiente e no IBAMA, respectivamente.

A GDAMB será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA, respectivamente conforme art. 10 da Lei 11156 de 29.07.2005.

Aplica-se a GDAMB, exclusivamente, aos servidores lotados no Ministério do Meio Ambiente ou no IBAMA em 1º de outubro de 2004 ou que venham a ser redistribuídos para o Ministério do Meio Ambiente ou para o IBAMA, desde que as respectivas redistribuições tenham sido requeridas até 30 de setembro de 2004.

(\*\*\*) Aposentado - GDAMB art. 16º e 17º da Lei 11.156/2005 e Portaria 390 de 29.12.2005.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 11.156 de 29.07.2005
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Portaria nº 390 de 29.12.2005
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	Portaria nº 391 de 29.12.2005
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004	Portaria nº 392 de 29.12.2005
Lei nº 10.971 de 25.11.2004	



## 21. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Medida Provisória nº 304/2006)

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDPGTAS (**)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006
										APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
										GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D
										( ***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	( ***)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.330,00	<b>2.860,04</b>	1.064,00	<b>2.594,04</b>	<b>1.929,04</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.330,00	<b>2.765,45</b>	1.064,00	<b>2.499,45</b>	<b>1.834,45</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.330,00	<b>2.675,34</b>	1.064,00	<b>2.409,34</b>	<b>1.744,34</b>
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.276,80	<b>2.603,08</b>	1.021,44	<b>2.347,72</b>	<b>1.709,32</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.276,80	<b>2.566,47</b>	1.021,44	<b>2.311,11</b>	<b>1.672,71</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.276,80	<b>2.531,08</b>	1.021,44	<b>2.275,72</b>	<b>1.637,32</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.276,80	<b>2.496,71</b>	1.021,44	<b>2.241,35</b>	<b>1.602,95</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.276,80	<b>2.463,35</b>	1.021,44	<b>2.207,99</b>	<b>1.569,59</b>
B	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.276,80	<b>2.430,96</b>	1.021,44	<b>2.175,60</b>	<b>1.537,20</b>
	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.238,80	<b>2.361,52</b>	991,04	<b>2.113,76</b>	<b>1.494,36</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.238,80	<b>2.331,10</b>	991,04	<b>2.083,24</b>	<b>1.463,84</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.238,80	<b>2.301,36</b>	991,04	<b>2.053,60</b>	<b>1.434,20</b>
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	1.238,80	<b>2.272,58</b>	991,04	<b>2.024,82</b>	<b>1.405,42</b>
A	II	363,82	0,00	59,87	582,11	1.238,80	<b>2.244,60</b>	991,04	<b>1.996,84</b>	<b>1.377,44</b>
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	1.238,80	<b>2.217,54</b>	991,04	<b>1.969,78</b>	<b>1.350,38</b>
	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	560,00	1.216,00	<b>2.185,87</b>	972,80	<b>1.942,67</b>	<b>1.334,67</b>
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	560,00	1.216,00	<b>2.185,87</b>	972,80	<b>1.942,67</b>	<b>1.334,67</b>
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	560,00	1.216,00	<b>2.185,87</b>	972,80	<b>1.942,67</b>	<b>1.334,67</b>
A	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	560,00	1.216,00	<b>2.185,87</b>	972,80	<b>1.942,67</b>	<b>1.334,67</b>
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	1.216,00	<b>2.185,87</b>	972,80	<b>1.942,67</b>	<b>1.334,67</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte**

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem

o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

## 21. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Medida Provisória nº 304/2006)

### - Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDPGTAS (**)	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006
										APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
										GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D
										(***)
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	836,00	<b>1.902,41</b>	668,80	<b>1.735,21</b>	<b>1.317,21</b>
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	836,00	<b>1.826,85</b>	668,80	<b>1.659,65</b>	<b>1.241,65</b>
	I	343,15	<b>6,85</b>	59,87	560,00	836,00	<b>1.805,87</b>	668,80	<b>1.638,67</b>	<b>1.220,67</b>
C	VI	328,84	<b>21,16</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
	V	326,49	<b>23,51</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
	IV	312,93	<b>37,07</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
	III	299,92	<b>50,08</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
	II	287,44	<b>62,56</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
	I	275,55	<b>74,45</b>	59,87	560,00	760,00	<b>1.729,87</b>	608,00	<b>1.577,87</b>	<b>1.197,87</b>
B	VI	264,10	<b>85,90</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
	V	253,20	<b>96,80</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
	IV	242,73	<b>107,27</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
	III	232,72	<b>117,28</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
	II	223,13	<b>126,87</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
	I	213,96	<b>136,04</b>	59,87	560,00	737,20	<b>1.707,07</b>	589,76	<b>1.559,63</b>	<b>1.191,03</b>
A	V	205,18	<b>144,82</b>	59,87	560,00	722,00	<b>1.691,87</b>	577,60	<b>1.547,47</b>	<b>1.186,47</b>
	IV	196,75	<b>153,25</b>	59,87	560,00	722,00	<b>1.691,87</b>	577,60	<b>1.547,47</b>	<b>1.186,47</b>
	III	162,54	<b>187,46</b>	59,87	560,00	722,00	<b>1.691,87</b>	577,60	<b>1.547,47</b>	<b>1.186,47</b>
	II	155,87	<b>194,13</b>	59,87	560,00	722,00	<b>1.691,87</b>	577,60	<b>1.547,47</b>	<b>1.186,47</b>
	I	149,49	<b>200,51</b>	59,87	560,00	722,00	<b>1.691,87</b>	577,60	<b>1.547,47</b>	<b>1.186,47</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte**

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

(\*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

(\*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

(\*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

## 21. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Medida Provisória nº 304/2006)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDPGTAS ( * )	TOTAL ( em R\$ )	GDPGTAS ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006
										APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
										GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	( ***)
ESPECIAL	III	221,89	<b>128,11</b>	59,87	560,00	418,00	<b>1.387,87</b>	334,40	<b>1.304,27</b>	<b>1.095,27</b>
	II	211,32	<b>138,68</b>	59,87	560,00	418,00	<b>1.387,87</b>	334,40	<b>1.304,27</b>	<b>1.095,27</b>
	I	201,27	<b>148,73</b>	59,87	560,00	418,00	<b>1.387,87</b>	334,40	<b>1.304,27</b>	<b>1.095,27</b>
C	VI	191,75	<b>158,25</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	V	182,66	<b>167,34</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	IV	174,04	<b>175,96</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	III	165,81	<b>184,19</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	II	158,00	<b>192,00</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	I	150,61	<b>199,39</b>	59,87	560,00	410,40	<b>1.380,27</b>	328,32	<b>1.298,19</b>	<b>1.092,99</b>
	VI	143,57	<b>206,43</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
B	V	136,86	<b>213,14</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
	IV	130,49	<b>219,51</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
	III	124,46	<b>225,54</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
	II	118,70	<b>231,30</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
	I	113,22	<b>236,78</b>	59,87	560,00	399,00	<b>1.368,87</b>	319,20	<b>1.289,07</b>	<b>1.089,57</b>
A	V	108,00	<b>242,00</b>	59,87	560,00	383,80	<b>1.353,67</b>	307,04	<b>1.276,91</b>	<b>1.085,01</b>
	IV	103,06	<b>246,94</b>	59,87	560,00	383,80	<b>1.353,67</b>	307,04	<b>1.276,91</b>	<b>1.085,01</b>
	III	87,19	<b>262,81</b>	59,87	560,00	383,80	<b>1.353,67</b>	307,04	<b>1.276,91</b>	<b>1.085,01</b>
	II	83,20	<b>266,80</b>	59,87	560,00	383,80	<b>1.353,67</b>	307,04	<b>1.276,91</b>	<b>1.085,01</b>
	I	79,40	<b>270,60</b>	59,87	560,00	383,80	<b>1.353,67</b>	307,04	<b>1.276,91</b>	<b>1.085,01</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

( \* ) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

( \*\* ) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

( \*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

( \*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

## 21. Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

( Servidores alcançados pelo art.1º § Único da Medida Provisória nº 304/2006)

**Engenheiro Agrônomo** (Exceto INCRA)

**Farmacêutico**

**Químico**

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006											
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	Anexo IX Lei nº 8.460/92	GDPGTAS (*)	TOTAL ( em R\$ )	GDPGTAS (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDPGTAS 30% Vr. Máx. + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	(***)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	115,62	1.330,00	<b>2.975,66</b>	1.064,00	<b>2.709,66</b>	<b>2.044,66</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	112,01	1.330,00	<b>2.877,46</b>	1.064,00	<b>2.611,46</b>	<b>1.946,46</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	108,52	1.330,00	<b>2.783,86</b>	1.064,00	<b>2.517,86</b>	<b>1.852,86</b>
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	105,14	1.276,80	<b>2.708,22</b>	1.021,44	<b>2.452,86</b>	<b>1.814,46</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	101,86	1.276,80	<b>2.668,33</b>	1.021,44	<b>2.412,97</b>	<b>1.774,57</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	98,68	1.276,80	<b>2.629,76</b>	1.021,44	<b>2.374,40</b>	<b>1.736,00</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	95,61	1.276,80	<b>2.592,32</b>	1.021,44	<b>2.336,96</b>	<b>1.698,56</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	93,13	1.276,80	<b>2.556,48</b>	1.021,44	<b>2.301,12</b>	<b>1.662,72</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	89,73	1.276,80	<b>2.520,69</b>	1.021,44	<b>2.265,33</b>	<b>1.626,93</b>
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	86,94	1.238,80	<b>2.448,46</b>	991,04	<b>2.200,70</b>	<b>1.581,30</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	84,23	1.238,80	<b>2.415,23</b>	991,04	<b>2.167,47</b>	<b>1.548,07</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	81,59	1.238,80	<b>2.382,95</b>	991,04	<b>2.135,19</b>	<b>1.515,79</b>
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	79,05	1.238,80	<b>2.351,63</b>	991,04	<b>2.103,87</b>	<b>1.484,47</b>
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	76,59	1.238,80	<b>2.321,19</b>	991,04	<b>2.073,43</b>	<b>1.454,03</b>
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	74,18	1.238,80	<b>2.291,72</b>	991,04	<b>2.043,96</b>	<b>1.424,56</b>
A	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	560,00	71,88	1.216,00	<b>2.257,75</b>	972,80	<b>2.014,55</b>	<b>1.406,55</b>
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	560,00	69,64	1.216,00	<b>2.255,51</b>	972,80	<b>2.012,31</b>	<b>1.404,31</b>
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	560,00	67,47	1.216,00	<b>2.253,34</b>	972,80	<b>2.010,14</b>	<b>1.402,14</b>
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	560,00	65,36	1.216,00	<b>2.251,23</b>	972,80	<b>2.008,03</b>	<b>1.400,03</b>
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	63,32	1.216,00	<b>2.249,19</b>	972,80	<b>2.005,99</b>	<b>1.397,99</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

Anexo IX - da Lei 8.460/92 - valor fixado em tabela ( com reajuste linear)

INCRA - Instituto Nacional Colonização e Reforma Agrária

GDPGTAS - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa e de Suporte

A GDPGTAS será paga com observância dos seguintes percentuais e limites:

( \*) I - até quarenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006, considerando o desempenho do servidor no exercício das atribuições o cargo, com foco na sua contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais; e

II - até sessenta por cento do valor máximo da gratificação, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória nº 309/2006, em função do atingimento de metas institucionais.

( \*\*) Até que seja regulamentada a Gratificação de Desempenho referida no caput deste artigo e processados os resultados da primeira avaliação individual e institucional, os servidores que integrarem

o PGPE perceberão a GDPGTAS em valor correspondente a oitenta por cento de seu valor máximo, observada a classe e o padrão do servidor, conforme estabelecido no Anexo V da Medida Provisória 304/2006.

( \*\*\*) Aposentado GDPGTAS art. 77 da Medida Provisória nº 304/2006.

( \*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\*) Aposentado - Anexo IX Lei 8.460/1992

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.460, de 17/09/92

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001 art.8º

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006

## 22. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Analista de Informações

- Nível Superior do Grupo Informações -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	TOTAL	TOTAL	APOSENTADO	
						(ComGHQ) ( em R\$ )	(Sem GHQ) ( em R\$ )	TOTAL (ComGHQ) ( em R\$ )	TOTAL (Sem GHQ) ( em R\$ )
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)		
ESPECIAL	III	3.688,56	59,87	3.356,59	737,71	7.842,73	7.105,02	5.493,12	4.755,41
	II	3.645,19	59,87	3.335,77	729,04	7.769,87	7.040,83	5.434,83	4.705,79
	I	3.623,40	59,87	3.325,31	724,68	7.733,26	7.008,58	5.405,54	4.680,86
C	VI	3.455,55	59,87	3.244,74	518,33	7.278,50	6.760,16	5.007,18	4.488,84
	V	3.414,91	59,87	3.225,24	512,24	7.212,25	6.700,02	4.954,59	4.442,35
	IV	3.374,76	59,87	3.205,97	506,21	7.146,81	6.640,60	4.902,63	4.396,42
	III	3.335,07	59,87	3.186,91	500,26	7.082,11	6.581,85	4.851,27	4.351,01
	II	3.295,84	59,87	3.168,08	494,38	7.018,17	6.523,79	4.800,57	4.306,14
	I	3.257,09	59,87	3.149,48	488,56	6.955,01	6.466,44	4.750,37	4.261,81
B	VI	3.087,57	59,87	3.068,11	308,76	6.524,31	6.215,55	4.376,63	4.067,87
	V	3.051,26	59,87	3.050,69	305,13	6.466,94	6.161,82	4.331,46	4.026,34
	IV	3.015,38	59,87	3.033,46	301,54	6.410,25	6.108,71	4.286,83	3.985,29
	III	2.979,91	59,87	3.016,44	297,99	6.354,21	6.056,22	4.242,70	3.944,71
	II	2.944,87	59,87	2.999,62	294,49	6.298,85	6.004,36	4.199,11	3.904,63
A	I	2.910,24	59,87	2.983,00	291,02	6.244,13	5.953,11	4.156,03	3.865,01
	V	2.758,70	59,87	2.910,26		5.728,83	5.728,83	3.691,65	3.691,65
	IV	2.726,26	59,87	2.894,69		5.680,82	5.680,82	3.654,54	3.654,54
	III	2.694,20	59,87	2.879,30		5.633,37	5.633,37	3.617,86	3.617,86
	II	2.662,52	59,87	2.864,09		5.586,48	5.586,48	3.581,62	3.581,62
I	2.631,21	59,87	2.849,06		5.540,14	5.540,14	3.545,80	3.545,80	

### GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(\*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

### GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

(\*\*) Cálculo: Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art. 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais

incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo

estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/ VB) em sentido amplo, de mestrado

(15% incidentes s/ VB) e de doutorado (20% incidentes s/ VB), §1º e §2º do art. 9º - A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\*\*) Aposentado - GDAI - art.16 da Lei 11.233 de 22.12.2005

(\*\*\*) Aposentado - GHQ - não se aplica às aposentadorias e às pensões concedidas até o dia anterior à data de publicação da MP nº 158, de 23.12.2003 ( DOU de 24.12.2003)

Acrescentado pelo art. 12 da Lei 11.233 de 22.12.2005

### Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97

Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987

Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91

Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053

Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I, de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR

Portaria nº 171/SSI/CMPR

Lei nº 8.162, de 08/01/91

Lei nº 7.923, de 12/12/89

Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE

Parecer CS - 43/PR

Lei nº 9.651, de 27/05/98

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003

Lei nº 10.862 de 20.04.2004

Decreto 5.088 de 20.05.2004

Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

Portaria 298 de 31.09.2005

Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12

Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006

## 22. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Assistente de Informações  
- Nível Intermediário do Grupo Informações -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDAI (*)	GHQ (**)	TOTAL	TOTAL	APOSENTADO	APOSENTADO
						(ComGHQ) (em R\$)	(Sem GHQ) (em R\$)	TOTAL (ComGHQ) (em R\$)	TOTAL (Sem GHQ) (em R\$)
		A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=(A+B+C)	GDAI 30 % do Vr. Máx +A+B+D (***)	GDAI 30 % do Vr. Máx +A+B (***)
ESPECIAL	III	1.553,20	59,87	1.413,41	310,64	3.337,12	3.026,48	2.347,73	2.037,09
	II	1.531,79	59,87	1.403,14	306,36	3.301,15	2.994,80	2.318,96	2.012,60
	I	1.511,69	59,87	1.393,49	302,34	3.267,39	2.965,05	2.291,94	1.989,61
C	VI	1.426,12	59,87	1.352,41	213,92	3.052,32	2.838,40	2.105,63	1.891,71
	V	1.407,40	59,87	1.343,43	211,11	3.021,81	2.810,70	2.081,41	1.870,30
	IV	1.388,93	59,87	1.334,56	208,34	2.991,70	2.783,36	2.057,51	1.849,17
	III	1.370,70	59,87	1.325,81	205,61	2.961,99	2.756,38	2.033,92	1.828,31
	II	1.352,70	59,87	1.317,17	202,91	2.932,65	2.729,74	2.010,63	1.807,72
	I	1.334,95	59,87	1.308,65	200,24	2.903,71	2.703,47	1.987,66	1.787,42
B	VI	1.259,39	59,87	1.272,38	125,94	2.717,58	2.591,64	1.826,91	1.700,97
	V	1.242,86	59,87	1.264,45	124,29	2.691,46	2.567,18	1.806,35	1.682,06
	IV	1.226,54	59,87	1.256,62	122,65	2.665,68	2.543,03	1.786,05	1.663,39
	III	1.210,45	59,87	1.248,89	121,05	2.640,26	2.519,21	1.766,03	1.644,99
	II	1.194,56	59,87	1.241,26	119,46	2.615,15	2.495,69	1.746,27	1.626,81
A	I	1.178,88	59,87	1.233,74	117,89	2.590,38	2.472,49	1.726,76	1.608,87
	V	1.112,16	59,87	1.201,71		2.373,74	2.373,74	1.532,54	1.532,54
	IV	1.097,56	59,87	1.194,70		2.352,13	2.352,13	1.515,84	1.515,84
	III	1.083,15	59,87	1.187,79		2.330,81	2.330,81	1.499,36	1.499,36
	II	1.068,93	59,87	1.180,96		2.309,76	2.309,76	1.483,09	1.483,09
	I	1.054,90	59,87	1.174,23		2.289,00	2.289,00	1.467,04	1.467,04

### GDAI - Gratificação de Desempenho de Atividade de Informações

(\*) Cálculo: A GDAI será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional da ABIN, com observância dos seguintes percentuais e limites:

- até 48% (quarenta e oito por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e
- até 43% (quarenta e três por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

GDAI - regulamentada pelo Decreto nº 5.206 de 15.09.2004

### GHQ - Gratificação de Habilitação e Qualificação

(\*\*) Cálculo: Os servidores que concluírem, com aproveitamento, na forma do regulamento, os cursos referidos no art. 9º incisos II e III, farão jus a GHQ, nos percentuais incidentes sobre o vencimento básico, e não cumulativos:

- 10% no caso de Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência, para acesso à classe B;
- 15% no caso de Curso de Especialização em Inteligência, para acesso à classe C; e
- 20% no caso de Curso Avançado em Inteligência, para acesso à classe Especial.

Exclusivamente para fins de concessão da Gratificação de Habilitação e Qualificação - GHQ aos servidores pertencentes ao Grupo Informações, ato do Poder Executivo

estabelecerá critérios para definir a pertinência à atividade de inteligência dos cursos de: pós-graduação (10% incidentes s/ VB) em sentido amplo, de mestrado (15% incidentes s/ VB) e de doutorado (20% incidentes s/ VB), §1º e §2º do art. 9º - A da Lei 10.862/2004.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Informações conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\*\*) Aposentado - GDAI - art.16 da Lei 11.233 de 22.12.2005

(\*\*\*) Aposentado - GHQ - não se aplica às aposentadorias e às pensões concedidas até o dia anterior à data de publicação da MP nº 158, de 23.12.2003 ( DOU de 24.12.2003)

Acrescentado pelo art. 12 da Lei 11.233 de 22.12.2005

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art. 40 §único	Parecer CS - 43/PR	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Parecer CS - 22/AGU	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Medida Provisória nº 1.587-3, de 13/11/97	Lei nº 9.651, de 27/05/98	Lei nº 10.862 de 20.04.2004
Decreto-Lei nº 2.405 art. 6º, de 1987	Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Parecer SAE/CAD/AJ nº 17/91	Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Decreto nº 5.206 de 15.09.2004
Ofício/SAE/CAD/SE-02/nº 1053	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Portaria 298 de 31.09.2005
Parecer nº 352/91 - Boletim Serviço nº 14, Ano I, de 16 a 31 OUT/91 SAE/PR	Medida Provisória nº 35 de 25.06.2002	Medida Provisória nº 269 de 15.12.2005
Portaria nº 171/SSI/CMPR	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Lei nº 11.233 de 22.12.2005 art. 12
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 7.923, de 12/12/89	Lei nº 10.697 de 02.07.2003	
Parecer nº 52, de 16/05/94/SAE	Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 22. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Superior do Grupo Apoio -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO	VANTAGEM	GDATA	TOTAL	APOSENTADO
		BÁSICO	PECUNIÁRIA	60 Pontos	( em R\$ )	TOTAL
		A	B	C	D=(A+B+C)	( em R\$ )
				( * )		GDATA 30 Pontos + A+B
						( ** )
ESPECIAL	III	3.688,56	59,87	500,40	4.248,83	3.998,63
	II	3.645,19	59,87	500,40	4.205,46	3.955,26
	I	3.623,40	59,87	500,40	4.183,67	3.933,47
C	VI	3.455,55	59,87	500,40	4.015,82	3.765,62
	V	3.414,91	59,87	500,40	3.975,18	3.724,98
	IV	3.374,76	59,87	500,40	3.935,03	3.684,83
	III	3.335,07	59,87	500,40	3.895,34	3.645,14
	II	3.295,84	59,87	500,40	3.856,11	3.605,91
	I	3.257,09	59,87	500,40	3.817,36	3.567,16
	B	VI	3.087,57	59,87	500,40	3.647,84
V		3.051,26	59,87	500,40	3.611,53	3.361,33
IV		3.015,38	59,87	500,40	3.575,65	3.325,45
III		2.979,91	59,87	500,40	3.540,18	3.289,98
II		2.944,87	59,87	500,40	3.505,14	3.254,94
A	I	2.910,24	59,87	500,40	3.470,51	3.220,31
	V	2.758,70	59,87	500,40	3.318,97	3.068,77
	IV	2.726,26	59,87	500,40	3.286,53	3.036,33
	III	2.694,20	59,87	500,40	3.254,47	3.004,27
	II	2.662,52	59,87	500,40	3.222,79	2.972,59
	I	2.631,21	59,87	500,40	3.191,48	2.941,28

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

( \*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

### Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 22. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Intermediário do Grupo Apoio -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D=(A+B+C)	GDATA 30 Pontos + A+B (**)
ESPECIAL	III	1.553,20	59,87	293,40	1.906,47	1.759,77
	II	1.531,79	59,87	293,40	1.885,06	1.738,36
	I	1.511,69	59,87	293,40	1.864,96	1.718,26
C	VI	1.426,12	59,87	293,40	1.779,39	1.632,69
	V	1.407,40	59,87	293,40	1.760,67	1.613,97
	IV	1.388,93	59,87	293,40	1.742,20	1.595,50
	III	1.370,70	59,87	293,40	1.723,97	1.577,27
	II	1.352,70	59,87	293,40	1.705,97	1.559,27
	I	1.334,95	59,87	293,40	1.688,22	1.541,52
	B	VI	1.259,39	59,87	293,40	1.612,66
V		1.242,86	59,87	293,40	1.596,13	1.449,43
IV		1.226,54	59,87	293,40	1.579,81	1.433,11
III		1.210,45	59,87	293,40	1.563,72	1.417,02
II		1.194,56	59,87	293,40	1.547,83	1.401,13
A	I	1.178,88	59,87	293,40	1.532,15	1.385,45
	V	1.112,16	59,87	293,40	1.465,43	1.318,73
	IV	1.097,56	59,87	293,40	1.450,83	1.304,13
	III	1.083,15	59,87	293,40	1.436,42	1.289,72
	II	1.068,93	59,87	293,40	1.422,20	1.275,50
I	1.054,90	59,87	293,40	1.408,17	1.261,47	

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

### Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006



## 22. Plano Especial de Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

- Nível Auxiliar do Grupo Apoio -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (* )	TOTAL ( em R\$ )	Posição: setembro/2006	
						APOSENTADO	
						TOTAL ( em R\$ )	GDATA 30 Pontos + A+B
		A	B	C	D=(A+B+C)	( ** )	
ESPECIAL	III	838,82	59,87	181,20	1.079,89	989,29	
	II	821,56	59,87	181,20	1.062,63	972,03	
	I	808,62	59,87	181,20	1.049,69	959,09	
C	VI	788,90	59,87	181,20	1.029,97	939,37	
	V	776,48	59,87	181,20	1.017,55	926,95	
	IV	764,25	59,87	181,20	1.005,32	914,72	
	III	752,21	59,87	181,20	993,28	902,68	
	II	740,37	59,87	181,20	981,44	890,84	
	I	728,71	59,87	181,20	969,78	879,18	
		VI	710,93	59,87	181,20	952,00	861,40
B	V	699,74	59,87	181,20	940,81	850,21	
	IV	688,72	59,87	181,20	929,79	839,19	
	III	677,88	59,87	181,20	918,95	828,35	
	II	667,19	59,87	181,20	908,26	817,66	
	I	656,69	59,87	181,20	897,76	807,16	
A	V	640,67	59,87	181,20	881,74	791,14	
	IV	630,59	59,87	181,20	871,66	781,06	
	III	620,65	59,87	181,20	861,72	771,12	
	II	610,89	59,87	181,20	851,96	761,36	
	I	601,26	59,87	181,20	842,33	751,73	

### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida ao titular de cargo de provimento efetivo do Plano Especial de Cargos da ABIN do Grupo Apoio (art. 22§ único da MP 158/2003).

(\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

Reclassificação dos cargos que compõem o Quadro de Pessoal da ABIN no Grupo Apoio conforme art.1º do Decreto 5.088/2004.

(\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

### Legislações Correspondentes:

Decreto 4247 de 22.05.2002	Medida Provisória nº 158 sde 23.12.2003
Portaria nº 442 de 31.10.2002	Decreto 5.088 de 20.05.2004
Decreto 4.468 de 13.11.2002	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Lei 10.404 de 09.01.2002	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Lei nº 10.697 de 02.07.2003	Medida Provisória nº 309 de 04.07.2006
Lei nº 10.698 de 02.07.2003	

## 23. POLÍCIA

(Carreira Policial Federal)  
**Delegado de Polícia Federal**  
**Perito Criminal Federal**  
- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	15.391,48	15.391,48
Primeira	14.217,69	14.217,69
Segunda	12.163,46	12.163,46
Terceira	10.862,14	10.862,14

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Policial Federal (art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira Policial Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 27 de agosto de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 21 de novembro de 1979, e 2.372, de 18 de novembro de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Federal;

V - Gratificação de Compensação Orgânica;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Indenização de Habilitação Policial Federal; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da carreira Policial Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

### Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.878, de 03/12/65	Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000	Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79	Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000	Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85	Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000	Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001
Lei nº 7.548, de 05/12/86	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000	Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000	Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Lei nº 7.702, de 21/12/88	Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000	Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Lei nº 7.923, de 12/12/89	Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000	Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Portaria nº 523, de 28/07/89	Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000	Medida Provisória nº 2245-45 de 04.09.2001
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001
Lei nº 8.216, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000	Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art.21
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000	Decreto nº 5116 de 24.06.2004
Lei nº 9.014, de 30/03/95	Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Anexo III à Lei nº 9.264, de 07.02.96	Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.266, de 15/03/96	Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000	Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001	Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99	Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006

## 23. POLÍCIA

### (Carreira Policial Federal) Agente de Polícia Federal Escrivão de Polícia Federal Papiloscopista Policial Federal

Posição: setembro/2006

CATEGORIA	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
Especial	9.539,27	9.539,27
Primeira	7.693,60	7.693,60
Segunda	6.500,00	6.500,00
Terceira	6.200,00	6.200,00

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira Policial Federal (art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira Policial Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 27 de agosto de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 21 de novembro de 1979, e 2.372, de 18 de novembro de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Federal;

V - Gratificação de Compensação Orgânica;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Indenização de Habilitação Policial Federal; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º a 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da carreira Policial Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 4.878, de 03/12/65	Medida Provisória nº 2.009-3 de 10.03.2000	Medida Provisória nº 2.116-20 de 21.06.2001
Decreto-Lei nº 1.714, de 21/11/79	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.04.2000	Medida Provisória nº 2.184-21 de 28.06.2001
Decreto-Lei nº 2.251, de 26/02/85	Medida Provisória nº 2.009-4 de 11.05.2000	Medida Provisória nº 2.184-22 de 26.07.2001
Lei nº 7.548, de 05/12/86	Medida Provisória nº 2.009-6 de 08.06.2000	Medida Provisória nº 2.184-23 de 24.08.2001
Decreto-Lei nº 2.372, de 18/11/87	Medida Provisória nº 2.041-7 de 28.06.2000	Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 21
Lei nº 7.702, de 21/12/88	Medida Provisória nº 2.041-8 de 28.07.2000	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 7.923, de 12/12/89	Medida Provisória nº 2.041-9 de 25.08.2000	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Portaria nº 523, de 28/07/89	Medida Provisória nº 2.041-10 de 22.09.2000	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória nº 2.041-11 de 24.10.2000	Medida Provisória nº 212 DE 09.09.2004
Lei nº 8.216, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2.041-12 de 23.11.2000	Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 1 ao art.3
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2.041-13 de 21.12.2000	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Lei nº 9.014, de 30/03/95	Medida Provisória nº 2.116-14 de 27.12.2000	Medida Provisória nº 305, de 29.06.2006
Lei nº 9.266, de 15/03/96	Medida Provisória nº 2.116-15 de 26.01.2001	
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Medida Provisória nº 2.116-16 de 23.02.2001	
Medida Provisória nº 2.009 de 14.12.99	Medida Provisória nº 2.116-17 de 27.03.2001	
Medida Provisória nº 2.009-1 de 13.01.2000	Medida Provisória nº 2.116-18 de 26.04.2001	
Medida Provisória nº 2.009-2 de 11.02.2000	Medida Provisória nº 2.116-19 de 24.05.2001	

## 23. POLÍCIA

(Carreira Policial Rodoviário Federal)

### Policial Rodoviário Federal

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006			
CLASSE	PADRÃO	SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( * )	APOSENTADO SUBSÍDIO ( em R\$ ) ( ** )
INSPETOR	III	8.110,72	8.110,72
	II	7.798,77	7.798,77
	I	7.498,81	7.498,81
AGENTE ESPECIAL	VI	6.817,10	6.817,10
	V	6.683,44	6.683,44
	IV	6.552,39	6.552,39
	III	6.423,91	6.423,91
	II	6.297,95	6.297,95
	I	6.174,46	6.174,46
AGENTE	VI	5.613,15	5.613,15
	V	5.503,09	5.503,09
	IV	5.395,18	5.395,18
	III	5.289,39	5.289,39
	II	5.185,68	5.185,68

( \* ) A partir de 1º de julho de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os titulares da Carreira de Policial Rodoviário Federal (art.1º da MP 305/2006)

Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos integrantes da Carreira de Policial Rodoviário Federal as seguintes parcelas remuneratórias:

I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Atividade - GAE, de que trata a Lei Delegada no 13, de 1992;

III - Valores da Gratificação por Operações Especiais - GOE, a que aludiam os Decretos-Leis nos 1.714, de 1979, e 2.372, de 1987;

IV - Gratificação de Atividade Policial Rodoviário Federal;

V - Gratificação de Desgaste Físico e Mental;

VI - Gratificação de Atividade de Risco;

VII - Valores de que trata o Anexo XII da Lei no 8.270, de 17 de dezembro de 1991; e

VIII - Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei no 10.698, de 2003.

Além dessas parcelas não são devidas as parcelas remuneratórias referidas nos arts. 5º ao 6º da MP 305/2006.

O subsídio dos integrantes da Carreira Carreira de Policial Rodoviário Federal não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e regulamentação específica das espécies remuneratórias do art. 7º da MP 305/2006.

As atribuições das classes do cargo de Policial Rodoviário Federal § 1º do art. 2º da Lei nº 9.654/1998.(redação dada pelo art.9º da MP 305/2006)

( \*\* ) Aposentado - Aplica-se às aposentadorias concedidas aos servidores integrantes das carreiras de que trata o art. 1º, e às pensões, o disposto da

Medida Provisória 305/2006, ressalvadas as aposentadorias e pensões reguladas pelos arts. 1º e 2º da Lei no 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90 art.40 Único	Decreto-Lei 1714 de 21.11.99	Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003
Lei nº 8.162, de 08/01/91	Medida Provisória n 2116-19 de 24.05.2001	Lei nº 10.6667 de 14.05.2003 art. 21
Lei nº 8.270, de 17/12/91	Medida Provisória n 2116-20 de 21.06.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória n 2184-21 de 28.06.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 8.460, de 17/09/92	Medida Provisória n 2184-22 de 26.07.2001	Lei nº 10.699 de 09.07.2003
Portaria nº 1.533, de 01/06/95	Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Lei nº 9.166, de 20/12/95	Medida Provisória n 2184-23 de 24.08.2001	Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 4º
Decreto-Lei 2372 de 18.11.87	Lei nº 10.331 d 18.12.2001	Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 4e art. 37
Lei nº 9.654, de 02/06/98	Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98	Lei nº 10.525 de 06.08.2002	Medida Provisória nº 305 de 29.06.2006

## 23. POLÍCIA

### Agente Penitenciário Federal

( Carreira Agente Penitenciário Federal )

- Nível Médio -

Posição: setembro/2006

CLASSE	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO MÍNIMO R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	IHCP	GRATIFICAÇÃO DE				TOTAL J=(A+B+C+D+E+F+G+H+I)	APOSENTADO
						ATIVIDADE PENITENCIÁRIA FEDERAL	COMPENSAÇÃO ORGÂNICA	ATIVIDADE DE RISCO	ATIVIDADE CUSTÓDIA PRISIONAL		TOTAL ( em R\$ ) A+B+C+D+E+F+G+H+I
	A	B	C	D	E	F	G	H	I		( * )
ESPECIAL	306,72	<b>43,28</b>	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	<b>3.804,87</b>	<b>3.804,87</b>
PRIMEIRA	281,60	<b>68,40</b>	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	<b>3.804,87</b>	<b>3.804,87</b>
SEGUNDA	240,00	<b>110,00</b>	59,87	560,00	35,00	700,00	700,00	700,00	700,00	<b>3.804,87</b>	<b>3.804,87</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

**IHCP (Indenização de Habilitação Custódia Prisional)** - 10% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**Gratificação de Atividade Penitenciária Federal** - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**Gratificação de Compensação Orgânica** - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**Gratificação de Atividade de Risco** - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**Gratificação de Atividade Custódia Prisional** - 200% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

( \* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \* ) Aposentado - art. 16 da Lei 10.768 de 19.11.2003

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 8.745 de 1993 art. 3º

Lei nº 9.266, de 15.03.1996 art. 2º

Medida Provisória nº 110 de 14.03.2003

Lei nº 10.693 de 25.06.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 124 de 11.07.2003 art. 16 e art. 17

Lei nº 10.752 de 30.10.2003 - Revoga a MP nº 124/2003

Lei nº 10.768 de 19.11.2003 art.16

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal )

- Nível Superior -

									Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
Especial	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	3.161,34	2.911,14
	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	2.993,99	2.743,79
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	2.834,56	2.584,36
C	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	2.800,84	2.550,64
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	2.736,07	2.485,87
	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	2.673,46	2.423,26
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	2.612,65	2.362,45
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	2.553,63	2.303,43
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	2.496,32	2.246,12
B	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	2.440,70	2.190,50
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	2.386,70	2.136,50
	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	2.334,26	2.084,06
	III	374,58	0,00	599,33	59,87	500,40	749,16	2.283,34	2.033,14
	II	363,82	0,00	582,11	59,87	500,40	727,64	2.233,84	1.983,64
A	I	353,41	0,00	565,46	59,87	500,40	706,82	2.185,96	1.935,76
	V	343,29	6,71	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	IV	333,45	16,55	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	III	279,61	70,39	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	II	271,59	78,41	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	I	263,80	86,20	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

( \*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

( \*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

( \*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

( \*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 9.266 de 15.03.1996

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.682 de 28.05.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal )

- Nível Intermediário -

									Posição: setembro/2006	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)	
ESPECIAL	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	2.134,07	1.987,37	
	II	358,07	0,00	572,91	59,87	293,40	716,14	2.000,39	1.853,69	
	I	343,15	6,85	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
C	VI	328,84	21,16	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	V	326,49	23,51	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	IV	312,93	37,07	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	III	299,92	50,08	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	II	287,44	62,56	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	I	275,55	74,45	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
B	VI	264,10	85,90	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	V	253,20	96,80	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	IV	242,73	107,27	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	III	232,72	117,28	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	II	223,13	126,87	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	I	213,96	136,04	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
A	V	205,18	144,82	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	IV	196,75	153,25	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	III	162,54	187,46	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	II	155,87	194,13	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	
	I	149,49	200,51	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

(\*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985  
Lei 8.112 de 11.12.1990  
Lei 9.266 de 15.03.1996  
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1982  
Lei 10.404 de 09.01.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002  
Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002  
Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003  
Lei 10.682 de 28.05.2003  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.888 de 24.06.2004  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º  
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º  
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal )

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos ( * )	GEAPF ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	( ***)
ESPECIAL	III	221,89	128,11	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	II	211,32	138,68	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	I	201,27	148,73	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
C	VI	191,75	158,25	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	V	182,66	167,34	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	IV	174,04	175,96	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	III	165,81	184,19	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	II	158,00	192,00	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	I	150,61	199,39	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
B	VI	143,57	206,43	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	V	136,86	213,14	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	IV	130,49	219,51	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	III	124,46	225,54	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	II	118,70	231,30	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
A	I	113,22	236,78	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	V	108,00	242,00	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	IV	103,06	246,94	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	III	87,19	262,81	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	II	83,20	266,80	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47
	I	79,40	270,60	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I , II e § único da referida Lei.

GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal

( \*\* ) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

( \*\*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2204

( \*\*\* ) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Lei 10.682 de 28.05.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4

Lei 8.112 de 11.12.1990

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9

Lei 9.266 de 15.03.1996

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Lei 10.888 de 24.06.2004

Lei 10.404 de 09.01.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º



## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Rodoviária Federal )

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos ( * )	GEAPRF ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	F=(A+B+C+D+E+F)	( ***)
Especial	III	565,45	0,00	904,72	59,87	500,40	1.130,90	3.161,34	2.911,14
	II	529,07	0,00	846,51	59,87	500,40	1.058,14	2.993,99	2.743,79
	I	494,41	0,00	791,06	59,87	500,40	988,82	2.834,56	2.584,36
C	VI	487,08	0,00	779,33	59,87	500,40	974,16	2.800,84	2.550,64
	V	473,00	0,00	756,80	59,87	500,40	946,00	2.736,07	2.485,87
	IV	459,39	0,00	735,02	59,87	500,40	918,78	2.673,46	2.423,26
	III	446,17	0,00	713,87	59,87	500,40	892,34	2.612,65	2.362,45
	II	433,34	0,00	693,34	59,87	500,40	866,68	2.553,63	2.303,43
	I	420,88	0,00	673,41	59,87	500,40	841,76	2.496,32	2.246,12
B	VI	408,79	0,00	654,06	59,87	500,40	817,58	2.440,70	2.190,50
	V	397,05	0,00	635,28	59,87	500,40	794,10	2.386,70	2.136,50
	IV	385,65	0,00	617,04	59,87	500,40	771,30	2.334,26	2.084,06
	III	374,58	0,00	599,33	59,87	500,40	749,16	2.283,34	2.033,14
	II	363,82	0,00	582,11	59,87	500,40	727,64	2.233,84	1.983,64
A	I	353,41	0,00	565,46	59,87	500,40	706,82	2.185,96	1.935,76
	V	343,29	<b>6,71</b>	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	IV	333,45	<b>16,55</b>	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	III	279,61	<b>70,39</b>	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
	II	271,59	<b>78,41</b>	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07
I	263,80	<b>86,20</b>	560,00	59,87	500,40	700,00	2.170,27	1.920,07	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

( \* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

( \* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá

a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

( \*\* ) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

( \*\*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\* ) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

( \*\*\* ) Aposentado - GEAPRF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970  
Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985  
Lei 8.112 de 11.12.1990  
Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992  
Lei 10.404 de 09.01.2002  
Decreto 4.247 de 22.05.2002  
Portaria nº 260 de 21.06.2002  
Portaria nº 363 de 21.06.2002  
Decreto 4.468 de 13.11.2002  
Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002  
Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003  
Lei 10.697 de 02.07.2003  
Lei 10.698 de 02.07.2003  
Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º  
Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º  
Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1 ao art. 4  
Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5 ao art. 9  
Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005  
Lei 10.233 de 22.12.2005

## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Rodoviária Federal )

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPRF (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	619,41	59,87	293,40	774,26	2.134,07	1.987,37
	II	358,07	0,00	572,91	59,87	293,40	716,14	2.000,39	1.853,69
	I	343,15	6,85	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
C	VI	328,84	21,16	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	V	326,49	23,51	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	IV	312,93	37,07	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	III	299,92	50,08	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	II	287,44	62,56	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	I	275,55	74,45	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
B	VI	264,10	85,90	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	V	253,20	96,80	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	IV	242,73	107,27	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	III	232,72	117,28	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	II	223,13	126,87	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
A	I	213,96	136,04	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	V	205,18	144,82	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	IV	196,75	153,25	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	III	162,54	187,46	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	II	155,87	194,13	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57
	I	149,49	200,51	560,00	59,87	293,40	700,00	1.963,27	1.816,57

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

GEAPRF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Rodoviária Federal

(\*\*) cálculo: 200% (percentual de duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPRF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPRF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei 10.233 de 22.12.2005

## 23. POLÍCIA

### Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal ( Quadro de Pessoal do Departamento de Polícia Federal )

- Nível Auxiliar -

									Posição: setembro/2006	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	GAE	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDATA 60 Pontos (*)	GEAPF (**)	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ )	GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	(***)	
ESPECIAL	III	221,89	128,11	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	II	211,32	138,68	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	I	201,27	148,73	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
C	VI	191,75	158,25	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	V	182,66	167,34	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	IV	174,04	175,96	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	III	165,81	184,19	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	II	158,00	192,00	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	I	150,61	199,39	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
B	VI	143,57	206,43	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	V	136,86	213,14	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	IV	130,49	219,51	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	III	124,46	225,54	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	II	118,70	231,30	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
A	I	113,22	236,78	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	V	108,00	242,00	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	IV	103,06	246,94	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	III	87,19	262,81	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	II	83,20	266,80	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	
	I	79,40	270,60	560,00	59,87	181,20	700,00	1.851,07	1.760,47	

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60 (sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAPF - Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo à Atividade Policial Federal**

(\*\*) cálculo: percentual de 200% (duzentos por cento), incidente sobre o vencimento básico do servidor.

A GEAPF será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e a GDATA e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado - GEAPF art. 14 da Lei 11.095 de 13.01.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Decreto-Lei nº 2.251 de 26.02.1985

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei 9.266 de 15.03.1996

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 112 de 21.03.2003

Lei 10.682 de 28.05.2003

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Lei 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004 art. 1º ao art. 4º

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004 art. 5º ao art. 9º

Lei nº 10.971 de 25.11.2004 art. 1º ao art. 4º

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 5º ao art. 9º

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 24. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· Cargos de Nível Superior, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei 10.355/2001

· Analista Previdenciário

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: setembro/2006
													APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	238,00	765,00	<b>2.591,85</b>	612,00	<b>2.438,85</b>	229,50	<b>2.056,35</b>	<b>2.051,85</b>
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	238,00	765,00	<b>2.493,49</b>	612,00	<b>2.340,49</b>	229,50	<b>1.957,99</b>	<b>1.953,49</b>
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	238,00	765,00	<b>2.399,76</b>	612,00	<b>2.246,76</b>	229,50	<b>1.864,26</b>	<b>1.859,76</b>
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	238,00	765,00	<b>2.379,93</b>	612,00	<b>2.226,93</b>	229,50	<b>1.844,43</b>	<b>1.839,93</b>
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	238,00	765,00	<b>2.341,84</b>	612,00	<b>2.188,84</b>	229,50	<b>1.806,34</b>	<b>1.801,84</b>
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	238,00	765,00	<b>2.305,05</b>	612,00	<b>2.152,05</b>	229,50	<b>1.769,55</b>	<b>1.765,05</b>
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	238,00	765,00	<b>2.269,30</b>	612,00	<b>2.116,30</b>	229,50	<b>1.733,80</b>	<b>1.729,30</b>
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	238,00	765,00	<b>2.234,61</b>	612,00	<b>2.081,61</b>	229,50	<b>1.699,11</b>	<b>1.694,61</b>
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	238,00	765,00	<b>2.200,92</b>	612,00	<b>2.047,92</b>	229,50	<b>1.665,42</b>	<b>1.660,92</b>
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	238,00	765,00	<b>2.168,21</b>	612,00	<b>2.015,21</b>	229,50	<b>1.632,71</b>	<b>1.628,21</b>
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	238,00	765,00	<b>2.136,49</b>	612,00	<b>1.983,49</b>	229,50	<b>1.600,99</b>	<b>1.596,49</b>
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	238,00	765,00	<b>2.105,65</b>	612,00	<b>1.952,65</b>	229,50	<b>1.570,15</b>	<b>1.565,65</b>
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	238,00	765,00	<b>2.075,73</b>	612,00	<b>1.922,73</b>	229,50	<b>1.540,23</b>	<b>1.535,73</b>
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	238,00	765,00	<b>2.046,66</b>	612,00	<b>1.893,66</b>	229,50	<b>1.511,16</b>	<b>1.506,66</b>
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	238,00	765,00	<b>2.018,47</b>	612,00	<b>1.865,47</b>	229,50	<b>1.482,97</b>	<b>1.478,47</b>
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	238,00	765,00	<b>1.991,12</b>	612,00	<b>1.838,12</b>	229,50	<b>1.455,62</b>	<b>1.451,12</b>
	IV	346,78	<b>3,22</b>	59,87	560,00	238,00	765,00	<b>1.972,87</b>	612,00	<b>1.816,65</b>	229,50	<b>1.434,15</b>	<b>1.432,87</b>
	III	290,79	<b>59,21</b>	59,87	560,00	238,00	765,00	<b>1.972,87</b>	612,00	<b>1.760,66</b>	229,50	<b>1.378,16</b>	<b>1.432,87</b>
	II	282,46	<b>67,54</b>	59,87	560,00	238,00	765,00	<b>1.972,87</b>	612,00	<b>1.752,33</b>	229,50	<b>1.369,83</b>	<b>1.432,87</b>
	I	274,36	<b>75,64</b>	59,87	560,00	238,00	765,00	<b>1.972,87</b>	612,00	<b>1.744,23</b>	229,50	<b>1.361,73</b>	<b>1.432,87</b>

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/1990,

que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional,

individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

O Cargo de Analista Previdenciário criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º; 3º; 4º; 5º; 7º; 8º; 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção. Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.9997 de 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005

## 24. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Intermediário, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS,** referenciados no art.1º da Lei 10.355/2001

· **Técnico Previdenciário**

- Nível Intermediário -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	238,00	350,00	<b>1.694,68</b>	280,00	<b>1.624,68</b>	105,00	<b>1.449,68</b>	<b>1.449,68</b>	
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	238,00	350,00	<b>1.616,08</b>	280,00	<b>1.546,08</b>	105,00	<b>1.371,08</b>	<b>1.371,08</b>	
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	238,00	350,00	<b>1.575,71</b>	280,00	<b>1.505,71</b>	105,00	<b>1.330,71</b>	<b>1.330,71</b>	
C	VI	341,99	<b>8,01</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	V	339,55	<b>10,45</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	IV	325,44	<b>24,56</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	III	311,92	<b>38,08</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	II	298,94	<b>51,06</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	I	286,56	<b>63,44</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
B	VI	274,66	<b>75,34</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	V	263,33	<b>86,67</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	IV	252,45	<b>97,55</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	III	242,03	<b>107,97</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	II	232,06	<b>117,94</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	I	222,51	<b>127,49</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
A	V	213,39	<b>136,61</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	IV	204,61	<b>145,39</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	III	169,04	<b>180,96</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	II	162,11	<b>187,89</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	I	155,47	<b>194,53</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	105,00	<b>1.312,87</b>	<b>1.312,87</b>	

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

GESS - Gratificação Específica do Seguro Social

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/1990,

que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional,

individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I (art. 1º da Lei 10.355/2001)

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido

no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos

por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

O Cargo de Técnico Previdenciário criado pela MP nº 86/2002, aplica-se o art. 5º da MP 86/2002 e os arts. 2º; 3º; 4º; 5º; 7º; 8º; 9º e 10º da Lei 10.355/2001.

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção. Observar art.10 § unico da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.9997 de 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005

## 24. PREVIDÊNCIA

(Carreira Previdenciária)

· **Cargos de Nível Auxiliar, integrantes do Quadro de Pessoal do INSS**, referenciados no art. 1º da Lei 10.355/2001

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDAP 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDAP 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDAP 30 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDAP 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	230,75	119,25	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	II	219,78	130,22	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	I	209,30	140,70	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
C	VI	199,40	150,60	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	V	189,96	160,04	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	IV	180,99	169,01	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	III	172,44	177,56	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	II	164,33	185,67	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	I	156,63	193,37	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
B	VI	149,30	200,70	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	V	142,32	207,68	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	IV	135,70	214,30	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	III	129,42	220,58	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	II	123,43	226,57	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
A	I	117,75	232,25	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	V	112,31	237,69	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	IV	107,17	242,83	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	III	90,69	259,31	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
	II	86,53	263,47	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87
I	82,58	267,42	59,87	560,00	238,00	250,00	1.457,87	200,00	1.407,87	75,00	1.282,87	1.282,87	

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDAP - Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária**

A GDAP será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDAP é devida a Carreira Previdenciária, no âmbito do Instituto Nacional de Seguro Social-INSS, composta dos cargos efetivos regidos pela lei 8.112/1990,

que não estejam organizados em carreira e não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional,

individual, coletivo ou institucional ou a produção, integrantes do Quadro de Pessoal daquela entidade, em 31 de outubro de 2001, enquadrando-se os servidores de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I ( art. 1º da Lei 10.355/2001 )

(\*\*) A GDAP terá como limites: máximo 100 (cem) pontos por servidor; mínimo 30 (trinta) pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo III da Lei 10.355/2002 art. 5º §1º, §2º, §3º e §4º e §5º.

(\*\*\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe o INSS para ser atribuído aos servidores corresponderá a 80(oitenta) vezes o número de servidores ativos por nível, que faz jus à GDAP em exercício na entidade. Art. 5º § 1º da Lei 10.355/2001

Os servidores referidos no caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social mediante opção irrevogável do servidor de acordo com art. 3º § 1º §2º e §3º da Lei 10.855/2004.

Os cargos dos servidores referidos no art. 2º da Lei 10.855/2004 que não optarem pela Carreira de Seguro Social integrarão quadro em extinção. Observar art.10 § único da Lei 10.855/2004 e art. 3º da MP 199/2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDAP art. 8º da Lei 10.355 de 26.12.2001

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 de 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 272 de 26.12.2005

## 25. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Superior-

Posição: setembro/2006													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)													
	A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	2.528,72	412,80	2.253,52	68,80	1.909,52	2.047,12
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	2.427,42	412,80	2.152,22	68,80	1.808,22	1.945,82
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	2.330,88	412,80	2.055,68	68,80	1.711,68	1.849,28
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	2.310,45	412,80	2.035,25	68,80	1.691,25	1.828,85
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	2.271,21	412,80	1.996,01	68,80	1.652,01	1.789,61
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	2.233,30	412,80	1.958,10	68,80	1.614,10	1.751,70
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	2.196,49	412,80	1.921,29	68,80	1.577,29	1.714,89
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	2.160,76	412,80	1.885,56	68,80	1.541,56	1.679,16
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	2.126,05	412,80	1.850,85	68,80	1.506,85	1.644,45
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	2.092,36	412,80	1.817,16	68,80	1.473,16	1.610,76
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	2.059,70	412,80	1.784,50	68,80	1.440,50	1.578,10
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	2.027,93	412,80	1.752,73	68,80	1.408,73	1.546,33
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	1.997,12	412,80	1.721,92	68,80	1.377,92	1.515,52
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	1.967,17	412,80	1.691,97	68,80	1.347,97	1.485,57
A	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	1.938,15	412,80	1.662,95	68,80	1.318,95	1.456,55
	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	1.909,97	412,80	1.634,77	68,80	1.290,77	1.428,37
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	1.882,54	412,80	1.607,34	68,80	1.263,34	1.400,94
	III	299,51	50,49	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27
	II	290,93	59,07	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27
	I	282,59	67,41	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006. art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

## 25. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006													
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	414,70	0,00	59,87	663,52	206,00	302,00	<b>1.646,09</b>	181,20	<b>1.525,29</b>	30,20	<b>1.374,29</b>	<b>1.434,69</b>
	II	383,56	0,00	59,87	613,70	206,00	302,00	<b>1.565,13</b>	181,20	<b>1.444,33</b>	30,20	<b>1.293,33</b>	<b>1.353,73</b>
	I	367,57	0,00	59,87	588,11	206,00	302,00	<b>1.523,55</b>	181,20	<b>1.402,75</b>	30,20	<b>1.251,75</b>	<b>1.312,15</b>
C	VI	352,25	0,00	59,87	563,60	206,00	302,00	<b>1.483,72</b>	181,20	<b>1.362,92</b>	30,20	<b>1.211,92</b>	<b>1.272,32</b>
	V	349,74	<b>0,26</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	335,20	<b>14,80</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	321,28	<b>28,72</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	307,91	<b>42,09</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	I	295,16	<b>54,84</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
B	VI	282,90	<b>67,10</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	V	271,23	<b>78,77</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	260,02	<b>89,98</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	249,29	<b>100,71</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	239,02	<b>110,98</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
A	I	229,19	<b>120,81</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	V	219,79	<b>130,21</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	210,75	<b>139,25</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	174,11	<b>175,89</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	166,97	<b>183,03</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
I	162,21	<b>187,79</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>	

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006, art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º



## 25. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: setembro/2006
													APOSENTADO TOTAL (em R\$)
													GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
													(****)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	
Especial	III	237,67	<b>112,33</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	II	226,37	<b>123,63</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	I	215,58	<b>134,42</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
C	VI	205,38	<b>144,62</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	V	195,66	<b>154,34</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	IV	186,42	<b>163,58</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	III	177,61	<b>172,39</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	II	169,26	<b>180,74</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	I	161,33	<b>188,67</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
B	VI	153,78	<b>196,22</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	V	146,59	<b>203,41</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	IV	139,77	<b>210,23</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	III	133,30	<b>216,70</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	II	127,13	<b>222,87</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	I	121,28	<b>228,72</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
A	V	115,68	<b>234,32</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	IV	110,39	<b>239,61</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	III	93,41	<b>256,59</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	II	89,13	<b>260,87</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>
	I	85,06	<b>264,94</b>	59,87	560,00	206,00	193,00	<b>1.368,87</b>	115,80	<b>1.291,67</b>	19,30	<b>1.195,17</b>	<b>1.233,77</b>

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006.art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pelo art. 8º da MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

## 25. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do**

**Quadro de Pessoal do Ministério da Saúde-MS e da Fundação**

**Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Superior -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$)	
Mínimo R\$ 350														GASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+F)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	2.528,72	412,80	2.253,52	68,80	1.909,52	2.047,12	
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	2.427,42	412,80	2.152,22	68,80	1.808,22	1.945,82	
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	2.330,88	412,80	2.055,68	68,80	1.711,68	1.849,28	
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	2.310,45	412,80	2.035,25	68,80	1.691,25	1.828,85	
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	2.271,21	412,80	1.996,01	68,80	1.652,01	1.789,61	
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	2.233,30	412,80	1.958,10	68,80	1.614,10	1.751,70	
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	2.196,49	412,80	1.921,29	68,80	1.577,29	1.714,89	
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	2.160,76	412,80	1.885,56	68,80	1.541,56	1.679,16	
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	2.126,05	412,80	1.850,85	68,80	1.506,85	1.644,45	
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	2.092,36	412,80	1.817,16	68,80	1.473,16	1.610,76	
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	2.059,70	412,80	1.784,50	68,80	1.440,50	1.578,10	
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	2.027,93	412,80	1.752,73	68,80	1.408,73	1.546,33	
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	1.997,12	412,80	1.721,92	68,80	1.377,92	1.515,52	
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	1.967,17	412,80	1.691,97	68,80	1.347,97	1.485,57	
A	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	1.938,15	412,80	1.662,95	68,80	1.318,95	1.456,55	
	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	1.909,97	412,80	1.634,77	68,80	1.290,77	1.428,37	
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	1.882,54	412,80	1.607,34	68,80	1.263,34	1.400,94	
	III	299,51	50,49	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27	
	II	290,93	59,07	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27	
	I	282,59	67,41	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	412,80	1.588,67	68,80	1.244,67	1.382,27	

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006 art. 1º da MP 301/2006.

Outros - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002.(alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70

Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74

Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76

Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77

Decreto nº 83.814, de 07.08.79

Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.538 de 21.12.92;

Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º

## 25. Previdência, Saúde e Trabalho

(Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho)  
**Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Saúde Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**  
 - Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIM. BÁSICO	PARCELA COMPLEM. DO S.M. R\$ 350,00 (01.04.06)	VANTAG. PECUN. INDIVID.	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL		GDASST 60 pontos (***)	TOTAL		GDASST 10 pontos (**)	TOTAL		TOTAL	
								20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)		20 horas (em R\$)	40 horas (em R\$)		APOSENTADO 20 horas (em R\$)	APOSENTADO 40 horas (em R\$)		
								G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+B²+C²+D²+E²+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+B²+C²+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+B²+C²+D²+L)	O=(A+B+C+D+E)	P=(A²+B²+C²+D²+E)
Especial	III	605,71	0,00	59,87	969,14	206,00	688,00	2.528,72	4.103,56	412,80	2.253,52	3.828,36	68,80	1.909,52	3.484,36	2.047,12	3.621,96
	II	566,75	0,00	59,87	906,80	206,00	688,00	2.427,42	3.900,97	412,80	2.152,22	3.625,77	68,80	1.808,22	3.281,77	1.945,82	3.419,37
	I	529,62	0,00	59,87	847,39	206,00	688,00	2.330,88	3.707,89	412,80	2.055,68	3.432,69	68,80	1.711,68	3.088,69	1.849,28	3.226,29
C	VI	521,76	0,00	59,87	834,82	206,00	688,00	2.310,45	3.667,02	412,80	2.035,25	3.391,82	68,80	1.691,25	3.047,82	1.828,85	3.185,42
	V	506,67	0,00	59,87	810,67	206,00	688,00	2.271,21	3.588,55	412,80	1.996,01	3.313,35	68,80	1.652,01	2.969,35	1.789,61	3.106,95
	IV	492,09	0,00	59,87	787,34	206,00	688,00	2.233,30	3.512,74	412,80	1.958,10	3.237,54	68,80	1.614,10	2.893,54	1.751,70	3.031,14
	III	477,93	0,00	59,87	764,69	206,00	688,00	2.196,49	3.439,11	412,80	1.921,29	3.163,91	68,80	1.577,29	2.819,91	1.714,89	2.957,51
	II	464,19	0,00	59,87	742,70	206,00	688,00	2.160,76	3.367,66	412,80	1.885,56	3.092,46	68,80	1.541,56	2.748,46	1.679,16	2.886,06
	I	450,84	0,00	59,87	721,34	206,00	688,00	2.126,05	3.298,24	412,80	1.850,85	3.023,04	68,80	1.506,85	2.679,04	1.644,45	2.816,64
B	VI	437,88	0,00	59,87	700,61	206,00	688,00	2.092,36	3.230,85	412,80	1.817,16	2.955,65	68,80	1.473,16	2.611,65	1.610,76	2.749,25
	V	425,32	0,00	59,87	680,51	206,00	688,00	2.059,70	3.165,53	412,80	1.784,50	2.890,33	68,80	1.440,50	2.546,33	1.578,10	2.683,93
	IV	413,10	0,00	59,87	660,96	206,00	688,00	2.027,93	3.101,99	412,80	1.752,73	2.826,79	68,80	1.408,73	2.482,79	1.546,33	2.620,39
	III	401,25	0,00	59,87	642,00	206,00	688,00	1.997,12	3.040,37	412,80	1.721,92	2.765,17	68,80	1.377,92	2.421,17	1.515,52	2.558,77
	II	389,73	0,00	59,87	623,57	206,00	688,00	1.967,17	2.980,47	412,80	1.691,97	2.705,27	68,80	1.347,97	2.361,27	1.485,57	2.498,87
A	I	378,57	0,00	59,87	605,71	206,00	688,00	1.938,15	2.922,43	412,80	1.662,95	2.647,23	68,80	1.318,95	2.303,23	1.456,55	2.440,83
A	V	367,73	0,00	59,87	588,37	206,00	688,00	1.909,97	2.866,07	412,80	1.634,77	2.590,87	68,80	1.290,77	2.246,87	1.428,37	2.384,47
	IV	357,18	0,00	59,87	571,49	206,00	688,00	1.882,54	2.811,21	412,80	1.607,34	2.536,01	68,80	1.263,34	2.192,01	1.400,94	2.329,61
	III	299,51	50,49	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	2.773,87	412,80	1.588,67	2.498,67	68,80	1.244,67	2.154,67	1.382,27	2.292,27
	II	290,93	59,07	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	2.773,87	412,80	1.588,67	2.498,67	68,80	1.244,67	2.154,67	1.382,27	2.292,27
I	282,59	67,41	59,87	560,00	206,00	688,00	1.863,87	2.773,87	412,80	1.588,67	2.498,67	68,80	1.244,67	2.154,67	1.382,27	2.292,27	

Fica criada a Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composta dos cargos efetivos vagos regidos pela Lei 8.112/90, integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA e dos cargos efetivos cujos ocupantes sejam:

I. integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, instituída pela Lei 10.483/2002;

II. regidos pelo Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/1970 ou por planos correlatos, desde que lotados nos Quadros de Pessoal do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde e do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FUNASA, até 28 de fevereiro de 2006. art. 1º da MP 301/2006.

Opção - art. 1º § 1º ao § 9º da Medida Provisória 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

Legislações Correspondentes:

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92	Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001	Lei nº 10.483 de 03.07.2002
Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91	Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000	Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001	Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004
Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000	Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001	Lei nº 10.971 de 25.11.2004
Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000	Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001	Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005
Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000	Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 1º ao art. 10º
Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000	Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001	
Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000	Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001	
Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000	Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001	
Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000	Lei nº 10.331 de 18.12.2001	

## 26.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

( ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% (*)	TOTAL ( em R\$ )	GIAPU 50% (**)	TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E	F=( A+B+C+D+E)	G	H=( A+B+C+D+G)
A	III	565,45	0,00	59,87	904,72	1.600,00	3.130,04	800,00	2.330,04
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	1.600,00	3.035,45	800,00	2.235,45
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	1.600,00	2.945,34	800,00	2.145,34
B	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	1.600,00	2.926,28	800,00	2.126,28
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	1.600,00	2.889,67	800,00	2.089,67
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	1.600,00	2.854,28	800,00	2.054,28
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	1.600,00	2.819,91	800,00	2.019,91
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	1.600,00	2.786,55	800,00	1.986,55
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	1.600,00	2.754,16	800,00	1.954,16
C	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	1.600,00	2.722,72	800,00	1.922,72
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	1.600,00	2.692,20	800,00	1.892,20
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	1.600,00	2.662,56	800,00	1.862,56
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	1.600,00	2.633,78	800,00	1.833,78
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	1.600,00	2.605,80	800,00	1.805,80
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	1.600,00	2.578,74	800,00	1.778,74
D	V	343,29	6,71	59,87	560,00	1.600,00	2.569,87	800,00	1.769,87
	IV	333,45	16,55	59,87	560,00	1.600,00	2.569,87	800,00	1.769,87
	III	279,61	70,39	59,87	560,00	1.600,00	2.569,87	800,00	1.769,87
	II	271,59	78,41	59,87	560,00	1.600,00	2.569,87	800,00	1.769,87
	I	263,80	86,20	59,87	560,00	1.600,00	2.569,87	800,00	1.769,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(\*) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei 11.095/2005, observado o respectivo

nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

(\*\*) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial

e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Aposentado - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

## 26.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

( ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% ( * )	TOTAL ( em R\$ )	GIAPU 50% ( ** )	TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	387,13	0,00	59,87	619,41	950,00	2.016,41	475,00	1.541,41
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	950,00	1.940,85	475,00	1.465,85
	I	343,15	6,85	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
B	VI	328,84	21,16	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	V	326,49	23,51	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	IV	312,93	37,07	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	III	299,92	50,08	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	II	287,44	62,56	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	I	275,55	74,45	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
C	VI	264,10	85,90	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	V	253,20	96,80	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	IV	242,73	107,27	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	III	232,72	117,28	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	II	223,13	126,87	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	I	213,96	136,04	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
D	V	205,18	144,82	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	IV	196,75	153,25	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	III	162,54	187,46	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	II	155,87	194,13	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87
	I	149,49	200,51	59,87	560,00	950,00	1.919,87	475,00	1.444,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

( \* ) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei 11.095/2005, observado o respectivo

nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

( \*\* ) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Aposentado - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

## 26.Cargos da Secretaria do Patrimônio da União - SPU

( ocupantes dos cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 1990, em exercício na Secretaria do Patrimônio da União, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, enquanto permanecerem nesta condição, na forma prevista nos arts. 21 e seguintes da Lei 11.095/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GIAPU 100% (* )	TOTAL ( em R\$ )	GIAPU 50% (** )	TOTAL ( em R\$ )
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)
A	III	221,89	128,11	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	II	211,32	138,68	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	I	201,27	148,73	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
B	VI	191,75	158,25	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	V	182,66	167,34	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	IV	174,04	175,96	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	III	165,81	184,19	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	II	158,00	192,00	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	I	150,61	199,39	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
C	VI	143,57	206,43	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	V	136,86	213,14	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	IV	130,49	219,51	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	III	124,46	225,54	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	II	118,70	231,30	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	I	113,22	236,78	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
D	V	108,00	242,00	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	IV	103,06	246,94	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	III	87,19	262,81	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	II	83,20	266,80	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87
	I	79,40	270,60	59,87	560,00	550,00	1.519,87	275,00	1.244,87

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GIAPU - Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União

(\* ) A GIAPU será paga aos servidores que a ela fazem jus, obedecidos os valores máximos estabelecidos no Anexo VI da Lei11.095/2005, observado o respectivo

nível, de acordo com os seguintes parâmetros:

I - até 40% (quarenta por cento), em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho e da contribuição individual para o cumprimento das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial;

II - 20% (vinte por cento), no mínimo, em decorrência da avaliação do resultado institucional do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União no cumprimento de metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial, computadas de forma individualizada para cada unidade;

III - até 40% (quarenta por cento), em decorrência da avaliação da superação das metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial do conjunto de unidades da Secretaria do Patrimônio da União, computadas em âmbito nacional, considerando-se a totalidade dos resultados da Secretaria.

( \*\* ) A partir do 1º (primeiro) dia do mês em que forem fixadas as metas de administração do patrimônio imobiliário da União, de cobrança administrativa e de arrecadação patrimonial e até que sejam processados os resultados da respectiva avaliação de desempenho, poderão ser antecipados até 50% (cinquenta por cento) do valor máximo da GIAPU. Art. 23 da Lei 11.095/2005.

Aposentado - art. 27 da Lei 11.095 de 13.01.2005. A <GIAPU> integrará os proventos de aposentadoria e as pensões somente quando percebida pelo servidor no exercício do cargo há pelo menos 60 (sessenta) meses e será calculada, para essa finalidade, pela média aritmética dos valores percebidos pelo servidor nos últimos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria ou à instituição da pensão.

Legislações Correspondentes:

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Lei 8.112 de 11.12.1990

Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei 10.697 de 02.07.2003

Lei 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 212 de 09.09.2004

Decreto nº 5286 de 25.11.2004

Lei nº 11.095 de 13.01.2005 art. 21 ao art. 35

Portaria nº 20 de 28.01.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto nº 5.460 de 08.06.2005

Portaria nº 227 de 04.08.2005

Portaria nº 228 de 04.08.2006

Portaria nº 229 de 04.08.2007

Portaria nº 230 de 04.08.2008

Portaria nº 231 de 04.08.2009

Portaria nº 254 de 06.09.2005

Portaria nº 283 de 11.10.2005

Portaria nº 319 de 10.11.2005

Portaria nº 327 de 18.11.2005

Portaria nº 20 de 31.01.2006

## 27. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Superior-

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	<b>2.482,85</b>	412,80	<b>2.207,65</b>	68,80	<b>1.863,65</b>	<b>2.001,25</b>	
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	<b>2.384,49</b>	412,80	<b>2.109,29</b>	68,80	<b>1.765,29</b>	<b>1.902,89</b>	
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	<b>2.290,76</b>	412,80	<b>2.015,56</b>	68,80	<b>1.671,56</b>	<b>1.809,16</b>	
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	<b>2.270,93</b>	412,80	<b>1.995,73</b>	68,80	<b>1.651,73</b>	<b>1.789,33</b>	
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	<b>2.232,84</b>	412,80	<b>1.957,64</b>	68,80	<b>1.613,64</b>	<b>1.751,24</b>	
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	<b>2.196,05</b>	412,80	<b>1.920,85</b>	68,80	<b>1.576,85</b>	<b>1.714,45</b>	
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	<b>2.160,30</b>	412,80	<b>1.885,10</b>	68,80	<b>1.541,10</b>	<b>1.678,70</b>	
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	<b>2.125,61</b>	412,80	<b>1.850,41</b>	68,80	<b>1.506,41</b>	<b>1.644,01</b>	
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	<b>2.091,92</b>	412,80	<b>1.816,72</b>	68,80	<b>1.472,72</b>	<b>1.610,32</b>	
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	<b>2.059,21</b>	412,80	<b>1.784,01</b>	68,80	<b>1.440,01</b>	<b>1.577,61</b>	
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	<b>2.027,49</b>	412,80	<b>1.752,29</b>	68,80	<b>1.408,29</b>	<b>1.545,89</b>	
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	<b>1.996,65</b>	412,80	<b>1.721,45</b>	68,80	<b>1.377,45</b>	<b>1.515,05</b>	
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	<b>1.966,73</b>	412,80	<b>1.691,53</b>	68,80	<b>1.347,53</b>	<b>1.485,13</b>	
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	688,00	<b>1.937,66</b>	412,80	<b>1.662,46</b>	68,80	<b>1.318,46</b>	<b>1.456,06</b>	
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	688,00	<b>1.909,47</b>	412,80	<b>1.634,27</b>	68,80	<b>1.290,27</b>	<b>1.427,87</b>	
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	688,00	<b>1.882,12</b>	412,80	<b>1.606,92</b>	68,80	<b>1.262,92</b>	<b>1.400,52</b>	
	IV	346,78	<b>3,22</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>1.382,27</b>	
	III	290,79	<b>59,21</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>1.382,27</b>	
	II	282,46	<b>67,54</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>1.382,27</b>	
	I	274,36	<b>75,64</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>1.382,27</b>	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 5.645 de 10.12.1970

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

## 27. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Intermediário dos Quadros de Pessoal dos**

**Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência**

**Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação**

**Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	206,00	302,00	<b>1.614,68</b>	181,20	<b>1.493,88</b>	30,20	<b>1.342,88</b>	<b>1.403,28</b>
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	206,00	302,00	<b>1.536,08</b>	181,20	<b>1.415,28</b>	30,20	<b>1.264,28</b>	<b>1.324,68</b>
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	206,00	302,00	<b>1.495,71</b>	181,20	<b>1.374,91</b>	30,20	<b>1.223,91</b>	<b>1.284,31</b>
C	VI	341,99	<b>8,01</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	V	339,55	<b>10,45</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	325,44	<b>24,56</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	311,92	<b>38,08</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	298,94	<b>51,06</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	I	286,56	<b>63,44</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
B	VI	274,66	<b>75,34</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	V	263,33	<b>86,67</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	252,45	<b>97,55</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	242,03	<b>107,97</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	232,06	<b>117,94</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
A	I	222,51	<b>127,49</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	V	213,39	<b>136,61</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	IV	204,61	<b>145,39</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	III	169,04	<b>180,96</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
	II	162,11	<b>187,89</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>
I	155,47	<b>194,53</b>	59,87	560,00	206,00	302,00	<b>1.477,87</b>	181,20	<b>1.357,07</b>	30,20	<b>1.206,07</b>	<b>1.266,47</b>	

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como

os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) **60 pontos** - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º



## 27. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Auxiliar dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**  
- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: setembro/2006
													APOSENTADO TOTAL (em R\$)
													GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E
													(****)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	
Especial	III	230,75	119,25	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	II	219,78	130,22	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	I	209,30	140,70	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
C	VI	199,40	150,60	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	V	189,96	160,04	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	IV	180,99	169,01	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	III	172,44	177,56	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	II	164,33	185,67	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	I	156,63	193,37	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
B	VI	149,30	200,70	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	V	142,32	207,68	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	IV	135,70	214,30	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	III	129,42	220,58	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	II	123,43	226,57	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	I	117,75	232,25	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
A	V	112,31	237,69	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	IV	107,17	242,83	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	III	90,69	259,31	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	II	86,53	263,47	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77
	I	82,58	267,42	59,87	560,00	206,00	193,00	1.368,87	115,80	1.291,67	19,30	1.195,17	1.233,77

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores

estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade

Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

## 27. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior de Médico e Médico de Saúde Pública dos Quadros de Pessoal dos Ministérios da Saúde-MS, da Previdência e Assistência Social-MPAS e do Trabalho e Emprego-MTE, e da Fundação Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.**

- Nível Superior -

CLASSE	PADRÃO	VENCIM. BÁSICO	PARCELA COMPLEM. DO S.M. R\$ 350,00 (01.04.06)	VANTAG. PECUN. INDIVID.	GAE	GESST (*)	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL		GDASST 60 pontos (***)	TOTAL		GDASST 10 pontos (**)	TOTAL		TOTAL		TOTAL	
								20 horas	40 horas		20 horas	40 horas		20 horas	40 horas	APOSENTADO 20 horas	APOSENTADO 40 horas		
								(em R\$)	(em R\$)		(em R\$)	(em R\$)		(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)	(em R\$)		
								G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+B²+C²+D²+E²+F)		J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+B²+C²+D²+E+I)		M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+B²+C²+D²+L)	GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E	GDASST 30 Pontos + A²+B²+C²+D²+E		
A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E)	H=(A²+B²+C²+D²+E²+F)	I	J=(A+B+C+D+E+I)	K=(A²+B²+C²+D²+E+I)	L	M=(A+B+C+D+E+L)	N=(A²+B²+C²+D²+L)	(****)	(****)				
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	688,00	<b>2.482,85</b>	<b>4.011,83</b>	412,80	<b>2.207,65</b>	<b>3.736,63</b>	68,80	<b>1.863,65</b>	<b>3.392,63</b>	<b>2.001,25</b>	<b>3.530,23</b>		
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	688,00	<b>2.384,49</b>	<b>3.815,12</b>	412,80	<b>2.109,29</b>	<b>3.539,92</b>	68,80	<b>1.765,29</b>	<b>3.195,92</b>	<b>1.902,89</b>	<b>3.333,52</b>		
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	688,00	<b>2.290,76</b>	<b>3.627,66</b>	412,80	<b>2.015,56</b>	<b>3.352,46</b>	68,80	<b>1.671,56</b>	<b>3.008,46</b>	<b>1.809,16</b>	<b>3.146,06</b>		
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	688,00	<b>2.270,93</b>	<b>3.587,98</b>	412,80	<b>1.995,73</b>	<b>3.312,78</b>	68,80	<b>1.651,73</b>	<b>2.968,78</b>	<b>1.789,33</b>	<b>3.106,38</b>		
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	688,00	<b>2.232,84</b>	<b>3.511,80</b>	412,80	<b>1.957,64</b>	<b>3.236,60</b>	68,80	<b>1.613,64</b>	<b>2.892,60</b>	<b>1.751,24</b>	<b>3.030,20</b>		
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	688,00	<b>2.196,05</b>	<b>3.438,22</b>	412,80	<b>1.920,85</b>	<b>3.163,02</b>	68,80	<b>1.576,85</b>	<b>2.819,02</b>	<b>1.714,45</b>	<b>2.956,62</b>		
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	688,00	<b>2.160,30</b>	<b>3.366,72</b>	412,80	<b>1.885,10</b>	<b>3.091,52</b>	68,80	<b>1.541,10</b>	<b>2.747,52</b>	<b>1.678,70</b>	<b>2.885,12</b>		
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	688,00	<b>2.125,61</b>	<b>3.297,35</b>	412,80	<b>1.850,41</b>	<b>3.022,15</b>	68,80	<b>1.506,41</b>	<b>2.678,15</b>	<b>1.644,01</b>	<b>2.815,75</b>		
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	688,00	<b>2.091,92</b>	<b>3.229,96</b>	412,80	<b>1.816,72</b>	<b>2.954,76</b>	68,80	<b>1.472,72</b>	<b>2.610,76</b>	<b>1.610,32</b>	<b>2.748,36</b>		
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	688,00	<b>2.059,21</b>	<b>3.164,55</b>	412,80	<b>1.784,01</b>	<b>2.889,35</b>	68,80	<b>1.440,01</b>	<b>2.545,35</b>	<b>1.577,61</b>	<b>2.682,95</b>		
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	688,00	<b>2.027,49</b>	<b>3.101,11</b>	412,80	<b>1.752,29</b>	<b>2.825,91</b>	68,80	<b>1.408,29</b>	<b>2.481,91</b>	<b>1.545,89</b>	<b>2.619,51</b>		
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	688,00	<b>1.996,65</b>	<b>3.039,43</b>	412,80	<b>1.721,45</b>	<b>2.764,23</b>	68,80	<b>1.377,45</b>	<b>2.420,23</b>	<b>1.515,05</b>	<b>2.557,83</b>		
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	688,00	<b>1.966,73</b>	<b>2.979,58</b>	412,80	<b>1.691,53</b>	<b>2.704,38</b>	68,80	<b>1.347,53</b>	<b>2.360,38</b>	<b>1.485,13</b>	<b>2.497,98</b>		
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	688,00	<b>1.937,66</b>	<b>2.921,45</b>	412,80	<b>1.662,46</b>	<b>2.646,25</b>	68,80	<b>1.318,46</b>	<b>2.302,25</b>	<b>1.463,66</b>	<b>2.439,85</b>		
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	688,00	<b>1.909,47</b>	<b>2.865,08</b>	412,80	<b>1.634,27</b>	<b>2.589,88</b>	68,80	<b>1.290,27</b>	<b>2.245,88</b>	<b>1.427,87</b>	<b>2.383,48</b>		
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	688,00	<b>1.882,12</b>	<b>2.810,37</b>	412,80	<b>1.606,92</b>	<b>2.535,17</b>	68,80	<b>1.262,92</b>	<b>2.191,17</b>	<b>1.400,52</b>	<b>2.328,77</b>		
	IV	346,78	<b>3,22</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	<b>2.773,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	<b>2.498,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>2.154,67</b>	<b>1.382,27</b>	<b>2.292,27</b>		
	III	290,79	<b>59,21</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	<b>2.773,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	<b>2.498,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>2.154,67</b>	<b>1.382,27</b>	<b>2.292,27</b>		
	II	282,46	<b>67,54</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	<b>2.773,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	<b>2.498,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>2.154,67</b>	<b>1.382,27</b>	<b>2.292,27</b>		
I	274,36	<b>75,64</b>	59,87	560,00	206,00	688,00	<b>1.863,87</b>	<b>2.773,87</b>	412,80	<b>1.588,67</b>	<b>2.498,67</b>	68,80	<b>1.244,67</b>	<b>2.154,67</b>	<b>1.382,27</b>	<b>2.292,27</b>			

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integrarem a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comparão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art. 8º da Lei 10.971/2004).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

**GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho**

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002. (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) 60 pontos - A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

**Legislações Correspondentes:**

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.216, art. 4º, de 13/08/91

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2.048-26, de 29/06/2000

Medida Provisória nº 2.048-27, de 28/07/2000

Medida Provisória nº 2.048-28, de 28/08/2000

Medida Provisória nº 2.048-29, de 27/09/2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

## 27. Seguridade Social e do Trabalho

(Carreira da Seguridade Social e do Trabalho)

**Cargos de Nível Superior SANITARISTA (Grupo-Saúde Pública) do  
Quadro de Pessoal do Ministérios da Saúde-MS e da Fundação  
Nacional da Saúde-FUNASA, referenciados no art. 1º da Lei 10.483/2002.  
- Nível Superior -**

Posição: setembro/2006														
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	INCENTIVO FUNCIONAL	GDASST 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASST 60 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASST 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASST 30 Pontos + A+B+C+D+E+F
		A	B	C	D	E	F	G	H=(A+B+C+D+E+F)	I	J=(A+B+C+D+E+H)	K	L=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	470,46	688,00	2.953,31	412,80	2.678,11	68,80	2.334,11	2.471,71
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	440,19	688,00	2.824,69	412,80	2.549,49	68,80	2.205,49	2.343,09
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	411,35	688,00	2.702,12	412,80	2.426,92	68,80	2.082,92	2.220,52
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	405,25	688,00	2.676,17	412,80	2.400,97	68,80	2.056,97	2.194,57
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	393,53	688,00	2.626,36	412,80	2.351,16	68,80	2.007,16	2.144,76
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	382,21	688,00	2.578,25	412,80	2.303,05	68,80	1.959,05	2.096,65
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	371,21	688,00	2.531,50	412,80	2.256,30	68,80	1.912,30	2.049,90
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	360,54	688,00	2.486,15	412,80	2.210,95	68,80	1.866,95	2.004,55
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	350,17	688,00	2.442,08	412,80	2.166,88	68,80	1.822,88	1.960,48
B	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	340,10	688,00	2.399,31	412,80	2.124,11	68,80	1.780,11	1.917,71
	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	330,34	688,00	2.357,83	412,80	2.082,63	68,80	1.738,63	1.876,23
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	320,86	688,00	2.317,51	412,80	2.042,31	68,80	1.698,31	1.835,91
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	311,65	688,00	2.278,37	412,80	2.003,17	68,80	1.659,17	1.796,77
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	302,70	688,00	2.240,36	412,80	1.965,16	68,80	1.621,16	1.758,76
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	294,03	688,00	2.203,51	412,80	1.928,31	68,80	1.584,31	1.721,91
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	285,62	688,00	2.167,74	412,80	1.892,54	68,80	1.548,54	1.686,14
	IV	346,78	3,22	59,87	560,00	206,00	277,42	688,00	2.141,29	412,80	1.866,09	68,80	1.522,09	1.659,69
	III	290,79	59,21	59,87	560,00	206,00	232,63	688,00	2.096,50	412,80	1.821,30	68,80	1.477,30	1.614,90
	II	282,46	67,54	59,87	560,00	206,00	225,97	688,00	2.089,84	412,80	1.814,64	68,80	1.470,64	1.608,24
	I	274,36	75,64	59,87	560,00	206,00	219,49	688,00	2.083,36	412,80	1.808,16	68,80	1.464,16	1.601,76

Os servidores ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º da Lei 10.483/2002 que não optarem na forma do art. 1º § 2 da referida Lei, bem como os demais cargos que não integraram a Carreira de Seguridade Social e do Trabalho comporão Quadro Suplementar em Extinção.

(opção do art. 1º § 3 da Lei 10.483/2002 e art 8º da Lei 10.971/2004).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

Incentivo Funcional - 80% sobre o vencimento básico (art. 1º do Decreto-Lei nº 2.195/1984 e art. 9º da Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002)

GDASST - Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho

(\*\*) Cálculo da GDASST: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo V da Lei 10.483/2002, (alterado pela MP 301/2006)

(\*\*\*) A partir de 1º de maio de 2004 e até que seja editado o ato referido no art. 6 da Lei 10.483, de 2002 a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST será paga aos servidores ativos que a ela fazem jus no valor equivalente a sessenta pontos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASST art. 7º da Lei 10.971 de 25.11.2005

(\*\*\*\*) Aposentado - Incentivo Funcional - art.2º do Decreto-Lei nº 2195 de 26.12.1984

Legislações Correspondentes:

Lei 5.645, art.4º, de 10.12.70

Decreto-Lei nº 1.341 de 22.08.74

Decreto-Lei nº 1.445 de 13.02.76

Lei nº 6.433, art. 2º, de 15.07.77

Decreto nº 83.814, de 07.08.79

Decreto-Lei nº 2.195, de 26.12.84

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.538 de 21.12.92;

Lei nº 8.538, art. 3º, de 21/12/92

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 52 de 04.07.2002 art. 9º

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 18º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006 art. 8º

## 27. DENASUS

### Cargos de Nível Superior em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Superior-

													Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	588,07	0,00	59,87	940,91	206,00	1.420,00	<b>3.214,85</b>	1.136,00	<b>2.930,85</b>	142,00	<b>1.936,85</b>	<b>2.220,85</b>
	II	550,24	0,00	59,87	880,38	206,00	1.420,00	<b>3.116,49</b>	1.136,00	<b>2.832,49</b>	142,00	<b>1.838,49</b>	<b>2.122,49</b>
	I	514,19	0,00	59,87	822,70	206,00	1.420,00	<b>3.022,76</b>	1.136,00	<b>2.738,76</b>	142,00	<b>1.744,76</b>	<b>2.028,76</b>
C	VI	506,56	0,00	59,87	810,50	206,00	1.420,00	<b>3.002,93</b>	1.136,00	<b>2.718,93</b>	142,00	<b>1.724,93</b>	<b>2.008,93</b>
	V	491,91	0,00	59,87	787,06	206,00	1.420,00	<b>2.964,84</b>	1.136,00	<b>2.680,84</b>	142,00	<b>1.686,84</b>	<b>1.970,84</b>
	IV	477,76	0,00	59,87	764,42	206,00	1.420,00	<b>2.928,05</b>	1.136,00	<b>2.644,05</b>	142,00	<b>1.650,05</b>	<b>1.934,05</b>
	III	464,01	0,00	59,87	742,42	206,00	1.420,00	<b>2.892,30</b>	1.136,00	<b>2.608,30</b>	142,00	<b>1.614,30</b>	<b>1.898,30</b>
	II	450,67	0,00	59,87	721,07	206,00	1.420,00	<b>2.857,61</b>	1.136,00	<b>2.573,61</b>	142,00	<b>1.579,61</b>	<b>1.863,61</b>
	I	437,71	0,00	59,87	700,34	206,00	1.420,00	<b>2.823,92</b>	1.136,00	<b>2.539,92</b>	142,00	<b>1.545,92</b>	<b>1.829,92</b>
	VI	425,13	0,00	59,87	680,21	206,00	1.420,00	<b>2.791,21</b>	1.136,00	<b>2.507,21</b>	142,00	<b>1.513,21</b>	<b>1.797,21</b>
B	V	412,93	0,00	59,87	660,69	206,00	1.420,00	<b>2.759,49</b>	1.136,00	<b>2.475,49</b>	142,00	<b>1.481,49</b>	<b>1.765,49</b>
	IV	401,07	0,00	59,87	641,71	206,00	1.420,00	<b>2.728,65</b>	1.136,00	<b>2.444,65</b>	142,00	<b>1.450,65</b>	<b>1.734,65</b>
	III	389,56	0,00	59,87	623,30	206,00	1.420,00	<b>2.698,73</b>	1.136,00	<b>2.414,73</b>	142,00	<b>1.420,73</b>	<b>1.704,73</b>
	II	378,38	0,00	59,87	605,41	206,00	1.420,00	<b>2.669,66</b>	1.136,00	<b>2.385,66</b>	142,00	<b>1.391,66</b>	<b>1.675,66</b>
	I	367,54	0,00	59,87	588,06	206,00	1.420,00	<b>2.641,47</b>	1.136,00	<b>2.357,47</b>	142,00	<b>1.363,47</b>	<b>1.647,47</b>
A	V	357,02	0,00	59,87	571,23	206,00	1.420,00	<b>2.614,12</b>	1.136,00	<b>2.330,12</b>	142,00	<b>1.336,12</b>	<b>1.620,12</b>
	IV	346,78	<b>3,22</b>	59,87	560,00	206,00	1.420,00	<b>2.595,87</b>	1.136,00	<b>2.311,87</b>	142,00	<b>1.317,87</b>	<b>1.601,87</b>
	III	290,79	<b>59,21</b>	59,87	560,00	206,00	1.420,00	<b>2.595,87</b>	1.136,00	<b>2.311,87</b>	142,00	<b>1.317,87</b>	<b>1.601,87</b>
	II	282,46	<b>67,54</b>	59,87	560,00	206,00	1.420,00	<b>2.595,87</b>	1.136,00	<b>2.311,87</b>	142,00	<b>1.317,87</b>	<b>1.601,87</b>
	I	274,36	<b>75,64</b>	59,87	560,00	206,00	1.420,00	<b>2.595,87</b>	1.136,00	<b>2.311,87</b>	142,00	<b>1.317,87</b>	<b>1.601,87</b>

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006. Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST - art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

## 27. DENASUS

### Cargos de Nível Intermediário em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)
Especial	III	402,62	0,00	59,87	644,19	206,00	820,00	2.132,68	656,00	1.968,68	82,00	1.394,68	1.558,68
	II	372,39	0,00	59,87	595,82	206,00	820,00	2.054,08	656,00	1.890,08	82,00	1.316,08	1.480,08
	I	356,86	0,00	59,87	570,98	206,00	820,00	2.013,71	656,00	1.849,71	82,00	1.275,71	1.439,71
C	VI	341,99	8,01	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	V	339,55	10,45	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	IV	325,44	24,56	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	III	311,92	38,08	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	II	298,94	51,06	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	I	286,56	63,44	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
B	VI	274,66	75,34	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	V	263,33	86,67	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	IV	252,45	97,55	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	III	242,03	107,97	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	II	232,06	117,94	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
A	I	222,51	127,49	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	V	213,39	136,61	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	IV	204,61	145,39	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	III	169,04	180,96	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	II	162,11	187,89	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87
	I	155,47	194,53	59,87	560,00	206,00	820,00	1.995,87	656,00	1.831,87	82,00	1.257,87	1.421,87

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006.Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado -GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

## 27. DENASUS

### Cargos de Nível Auxiliar em efetivo exercício no DENASUS (Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde) do Ministério da Saúde - MS referenciados no art.30 da MP 295/2006)

- Nível Auxiliar -

CLASSE	PADRAO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESST (*)	GDASUS 100 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 80 Pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDASUS 10 Pontos (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: setembro/2006	
													APOSENTADO TOTAL (em R\$)	GDASUS 30% do Vr. Máx + A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	****)	
Especial	III	230,75	119,25	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	II	219,78	130,22	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	I	209,30	140,70	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
C	VI	199,40	150,60	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	V	189,96	160,04	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	IV	180,99	169,01	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	III	172,44	177,56	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	II	164,33	185,67	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	I	156,63	193,37	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
B	VI	149,30	200,70	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	V	142,32	207,68	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	IV	135,70	214,30	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	III	129,42	220,58	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	II	123,43	226,57	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	I	117,75	232,25	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
A	V	112,31	237,69	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	IV	107,17	242,83	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	III	90,69	259,31	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	II	86,53	263,47	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	
	I	82,58	267,42	59,87	560,00	206,00	200,00	1.375,87	160,00	1.335,87	20,00	1.195,87	1.235,87	

DENASUS - Departamento Nacional de Auditoria do Sistema Único de Saúde do Ministério da Saúde

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GESST - Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho

(\*) Cálculo da GESST - Valor estabelecido no art. 5º da Lei 10.971/2004

GDASUS - Gratificação de Desempenho de Atividade de Execução e Apoio Técnico à Auditoria no DENASUS

(\*\*) Cálculo da GDASUS: terá como limite máximo, 100 pontos e mínimo, mínimo 10 pontos por servidor, correspondendo cada ponto aos valores estabelecidos no anexo XV da MP 295/2006 Art. 32 da MP 295/2006.

(\*\*\*) Até a edição dos atos referidos nos §§ 3º e 4º do art. 31 da MP 295/2006, a GDASUS será paga aos servidores em exercício no DENASUS, que a ela façam jus, nos valores correspondentes a oitenta pontos por servidor, observado o valor do ponto constante do Anexo XV da MP 295/2006.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESST art. 5º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*\*) Aposentado -GDASUS - art. 36 da MP 295/2006

Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 de 11.12.90

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei-Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Lei nº 10.483 de 03.07.2002

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 295 de 29.05.2006 art. 30

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

## 28. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

Analista Previdenciário

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (* )	GDASS 100% (** )	TOTAL ( em R\$ )	GDASS 80% (*** )	TOTAL ( em R\$ )	GDASS 60% (**** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDASS 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D+E
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(**** )
Especial	V	865,11	59,87	1.384,18	238,00	765,00	<b>3.312,16</b>	612,00	<b>3.159,16</b>	459,00	<b>3.006,16</b>	<b>2.776,66</b>
	IV	809,46	59,87	1.295,14	238,00	765,00	<b>3.167,47</b>	612,00	<b>3.014,47</b>	459,00	<b>2.861,47</b>	<b>2.631,97</b>
	III	756,42	59,87	1.210,27	238,00	765,00	<b>3.029,56</b>	612,00	<b>2.876,56</b>	459,00	<b>2.723,56</b>	<b>2.494,06</b>
	II	745,20	59,87	1.192,32	238,00	765,00	<b>3.000,39</b>	612,00	<b>2.847,39</b>	459,00	<b>2.694,39</b>	<b>2.464,89</b>
	I	723,65	59,87	1.157,84	238,00	765,00	<b>2.944,36</b>	612,00	<b>2.791,36</b>	459,00	<b>2.638,36</b>	<b>2.408,86</b>
C	V	702,83	59,87	1.124,53	238,00	765,00	<b>2.890,23</b>	612,00	<b>2.737,23</b>	459,00	<b>2.584,23</b>	<b>2.354,73</b>
	IV	682,61	59,87	1.092,18	238,00	765,00	<b>2.837,66</b>	612,00	<b>2.684,66</b>	459,00	<b>2.531,66</b>	<b>2.302,16</b>
	III	662,98	59,87	1.060,77	238,00	765,00	<b>2.786,62</b>	612,00	<b>2.633,62</b>	459,00	<b>2.480,62</b>	<b>2.251,12</b>
	II	643,92	59,87	1.030,27	238,00	765,00	<b>2.737,06</b>	612,00	<b>2.584,06</b>	459,00	<b>2.431,06</b>	<b>2.201,56</b>
	I	625,41	59,87	1.000,66	238,00	765,00	<b>2.688,94</b>	612,00	<b>2.535,94</b>	459,00	<b>2.382,94</b>	<b>2.153,44</b>
B	V	607,46	59,87	971,94	238,00	765,00	<b>2.642,27</b>	612,00	<b>2.489,27</b>	459,00	<b>2.336,27</b>	<b>2.106,77</b>
	IV	590,01	59,87	944,02	238,00	765,00	<b>2.596,90</b>	612,00	<b>2.443,90</b>	459,00	<b>2.290,90</b>	<b>2.061,40</b>
	III	573,08	59,87	916,93	238,00	765,00	<b>2.552,88</b>	612,00	<b>2.399,88</b>	459,00	<b>2.246,88</b>	<b>2.017,38</b>
	II	556,63	59,87	890,61	238,00	765,00	<b>2.510,11</b>	612,00	<b>2.357,11</b>	459,00	<b>2.204,11</b>	<b>1.974,61</b>
	I	540,69	59,87	865,10	238,00	765,00	<b>2.468,66</b>	612,00	<b>2.315,66</b>	459,00	<b>2.162,66</b>	<b>1.933,16</b>
A	V	525,21	59,87	840,34	238,00	765,00	<b>2.428,42</b>	612,00	<b>2.275,42</b>	459,00	<b>2.122,42</b>	<b>1.892,92</b>
	IV	510,15	59,87	840,34	238,00	765,00	<b>2.413,36</b>	612,00	<b>2.260,36</b>	459,00	<b>2.107,36</b>	<b>1.877,86</b>
	III	427,78	59,87	816,24	238,00	765,00	<b>2.306,89</b>	612,00	<b>2.153,89</b>	459,00	<b>2.000,89</b>	<b>1.771,39</b>
	II	415,53	59,87	684,45	238,00	765,00	<b>2.162,85</b>	612,00	<b>2.009,85</b>	459,00	<b>1.856,85</b>	<b>1.627,35</b>
	I	403,61	59,87	645,78	238,00	765,00	<b>2.112,26</b>	612,00	<b>1.959,26</b>	459,00	<b>1.806,26</b>	<b>1.576,76</b>

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004. Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.

O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da Lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\* ) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*\* ) A GDASS é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo do art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.

A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do conjunto de servidores de cada uma das unidades do INSS, no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desempenho coletiva.

(\*\*\* ) O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores em exercício na autarquia que a ela fazem jus. Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(\*\*\*\* ) A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de

cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

(\*\*\*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\* ) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\* ) Aposentado - GDASS art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

## 28. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

· Técnico Previdenciário

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006														
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDASS 100% (**)	TOTAL (em R\$)	GDASS 80% (***)	TOTAL (em R\$)	GDASS 60% (****)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASS 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(****)	
Especial	V	591,85	0,00	59,87	946,96	238,00	350,00	<b>2.186,68</b>	280,00	<b>2.116,68</b>	210,00	<b>2.046,68</b>	<b>1.941,68</b>	
	IV	547,41	0,00	59,87	875,86	238,00	350,00	<b>2.071,14</b>	280,00	<b>2.001,14</b>	210,00	<b>1.931,14</b>	<b>1.826,14</b>	
	III	524,58	0,00	59,87	839,33	238,00	350,00	<b>2.011,78</b>	280,00	<b>1.941,78</b>	210,00	<b>1.871,78</b>	<b>1.766,78</b>	
	II	502,73	0,00	59,87	804,37	238,00	350,00	<b>1.954,97</b>	280,00	<b>1.884,97</b>	210,00	<b>1.814,97</b>	<b>1.709,97</b>	
	I	499,14	0,00	59,87	798,62	238,00	350,00	<b>1.945,63</b>	280,00	<b>1.875,63</b>	210,00	<b>1.805,63</b>	<b>1.700,63</b>	
C	V	478,40	0,00	59,87	765,44	238,00	350,00	<b>1.891,71</b>	280,00	<b>1.821,71</b>	210,00	<b>1.751,71</b>	<b>1.646,71</b>	
	IV	458,52	0,00	59,87	733,63	238,00	350,00	<b>1.840,02</b>	280,00	<b>1.770,02</b>	210,00	<b>1.700,02</b>	<b>1.595,02</b>	
	III	439,44	0,00	59,87	703,10	238,00	350,00	<b>1.790,41</b>	280,00	<b>1.720,41</b>	210,00	<b>1.650,41</b>	<b>1.545,41</b>	
	II	421,24	0,00	59,87	673,98	238,00	350,00	<b>1.743,09</b>	280,00	<b>1.673,09</b>	210,00	<b>1.603,09</b>	<b>1.498,09</b>	
	I	403,75	0,00	59,87	646,00	238,00	350,00	<b>1.697,62</b>	280,00	<b>1.627,62</b>	210,00	<b>1.557,62</b>	<b>1.452,62</b>	
B	V	387,10	0,00	59,87	619,36	238,00	350,00	<b>1.654,33</b>	280,00	<b>1.584,33</b>	210,00	<b>1.514,33</b>	<b>1.409,33</b>	
	IV	371,10	0,00	59,87	593,76	238,00	350,00	<b>1.612,73</b>	280,00	<b>1.542,73</b>	210,00	<b>1.472,73</b>	<b>1.367,73</b>	
	III	355,78	0,00	59,87	569,25	238,00	350,00	<b>1.572,90</b>	280,00	<b>1.502,90</b>	210,00	<b>1.432,90</b>	<b>1.327,90</b>	
	II	341,13	<b>8,87</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	I	327,09	<b>22,91</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
A	V	313,68	<b>36,32</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	IV	300,78	<b>49,22</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	III	248,49	<b>101,51</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	II	238,30	<b>111,70</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	
	I	228,54	<b>121,46</b>	59,87	560,00	238,00	350,00	<b>1.557,87</b>	280,00	<b>1.487,87</b>	210,00	<b>1.417,87</b>	<b>1.312,87</b>	

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004. Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.

O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da Lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*\*) A GDASS é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo do art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.

A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do conjunto de servidores de cada uma das unidades do INSS, no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desempenho coletiva.

(\*\*\*) O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores em exercício na autarquia que a ela fazem jus. Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(\*\*\*\*) A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de

cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASS art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º e art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004



## 28. Seguro Social

(Carreira do Seguro Social)

- Nível Auxiliar -

													Posição: setembro/2006	
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GESS (*)	GDASS 100% (**)	TOTAL (em R\$)	GDASS 80% (***)	TOTAL (em R\$)	GDASS 60% (****)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDASS 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D+E	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+F)	H	I=(A+B+C+D+E+H)	J	K=(A+B+C+D+E+J)	(*****)	
Especial	V	339,46	<b>10,54</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	IV	323,32	<b>26,68</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	III	307,90	<b>42,10</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	II	293,34	<b>56,66</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	I	279,45	<b>70,55</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
C	V	266,25	<b>83,75</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	IV	253,68	<b>96,32</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	III	241,75	<b>108,25</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	II	230,42	<b>119,58</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	I	219,64	<b>130,36</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
B	V	209,37	<b>140,63</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	IV	199,63	<b>150,37</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	III	190,39	<b>159,61</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	II	181,58	<b>168,42</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	I	173,22	<b>176,78</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
A	V	165,22	<b>184,78</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	IV	157,66	<b>192,34</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	III	133,41	<b>216,59</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	II	127,29	<b>222,71</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	
	I	121,48	<b>228,52</b>	59,87	560,00	238,00	250,00	<b>1.457,87</b>	200,00	<b>1.407,87</b>	150,00	<b>1.357,87</b>	<b>1.282,87</b>	

A Carreira de Seguro Social composta de cargos art. 2º da Lei 10.855/2004.Observar art. 10 da Lei 10.855/2004 e art. 3º da Lei 10.997/2004.

O Termo de Opção constante do Anexo III da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar de acordo com o Anexo I da Lei 10.997/2004, podendo ser firmado pelos servidores mencionados nos itens I, II e III do art. 3º da Lei 10.997/2004.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GESS - Gratificação Específica do Seguro Social**

(\*) Cálculo GESS - Valor art. 3º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social**

A GDASS será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

(\*\*) A GDASS é devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social por desempenho institucional e coletivo, no valor máximo do art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

A avaliação de desempenho institucional, limitada a 40% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do INSS no alcance de suas metas organizacionais.

A avaliação de desempenho coletiva, limitada a 60% do valor da GDASS, visa a aferir o desempenho do conjunto de servidores de cada uma das unidades do INSS,

no exercício das atribuições do cargo ou função, para o alcance das metas organizacionais da autarquia.

A atribuição dos valores a cada servidor observará os percentuais obtidos na avaliação de desempenho institucional e na avaliação de desempenho coletiva.

(\*\*\*) O limite global de pagamento mensal a título de GDASS, em cada nível, corresponderá a 80% (oitenta por cento) do valor da gratificação multiplicada pelo número de servidores

em exercício na autarquia que a ela fazem jus.Art. 2º da Lei 10.997/2004.

(\*\*\*\*) A partir da vigência da Lei 10.997/2004 e até que seja editado o ato referido no art. 12 da Lei 10.855/2004, a GDASS será paga aos servidores ocupantes de

cargos efetivos ou cargos e funções comissionadas e de confiança, que a ela fazem jus, nos valores correspondentes a 60% de seus valores máximos.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado - GESS art. 18 da Lei 10.855 de 01.04.2004

(\*\*\*\*) Aposentado - GDASS art. 2º da Lei 11.302 de 10.05.2006

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 10.355 de 26.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo

Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002

Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º

Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003 Salário mínimo

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo

Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003

Lei nº 10.855 de 01.04.2004

Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo

Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004

Lei nº 10.997 DE 15.12.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004

## 29. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

### Analista Técnico da SUSEP

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDSUSEP ( até 100% ) ( * )	TOTAL D=(A+B+C)	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDSUSEP - 50% do %. Máx.+ A+B ( ** )
						A
Especial	IV	5.632,61	59,87	5.632,61	<b>11.325,09</b>	<b>8.508,79</b>
	III	5.461,18	59,87	5.546,90	<b>11.067,95</b>	<b>8.294,50</b>
	II	5.302,12	59,87	5.467,37	<b>10.829,36</b>	<b>8.095,67</b>
	I	5.147,69	59,87	5.390,15	<b>10.597,71</b>	<b>7.902,64</b>
C	III	4.722,65	59,87	5.177,63	<b>9.960,15</b>	<b>7.371,34</b>
	II	4.585,08	59,87	5.108,85	<b>9.753,80</b>	<b>7.199,37</b>
	I	4.451,54	59,87	5.042,08	<b>9.553,49</b>	<b>7.032,45</b>
B	III	4.083,98	59,87	4.858,30	<b>9.002,15</b>	<b>6.573,00</b>
	II	3.965,03	59,87	4.798,82	<b>8.823,72</b>	<b>6.424,31</b>
	I	3.849,54	59,87	4.741,08	<b>8.650,49</b>	<b>6.279,95</b>
A	III	3.737,44	59,87	4.685,03	<b>8.482,34</b>	<b>6.139,82</b>
	II	3.628,57	59,87	4.630,59	<b>8.319,03</b>	<b>6.003,74</b>
	I	3.522,83	59,87	4.577,72	<b>8.160,42</b>	<b>5.871,56</b>

#### GDSUSEP - Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

( \* ) Cálculo - GDSUSEP percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

Os servidores ocupantes do cargo de Analista Técnico da SUSEP, quando cedidos, não perceberão a GDSUSEP.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

( \*\* ) Aposentado: GDSUSEP - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;

Portaria nº 48 de 13/03/96;

Portaria nº 117 de 18/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2048-26, de 29.06.2000.

Medida Provisória nº 2048-27, de 28.07.2000.

Medida Provisória nº 2048-28, de 28.08.2000.

Medida Provisória nº 2048-29 DE 27.09.2000

Medida Provisória nº 2048-30, de 26.10.2000

Medida Provisória nº 2048-31, de 23.11.2000

Medida Provisória nº 2048-32, de 21.12.2000

Medida Provisória nº 2048-33, de 28.12.2000

Medida Provisória nº 2136-34, de 26.01.2001

Medida Provisória nº 2136-35, de 23.02.2001

Medida Provisória nº 2136-36, de 27.03.2001

Medida Provisória nº 2136-37, de 26.04.2001

Medida Provisória nº 2136-38, de 24.05.2001

Medida Provisória nº 2150-39, de 31.05.2001

Medida Provisória nº 2150-40, de 28.06.2001

Portaria nº 1132 de 29.06.2001

Medida Provisória nº 2150-41, de 27.07.2001

Medida Provisória nº 2150-42, de 24.08.2001

Medida Provisória nº 2229-43 de 06.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003 art. 1º

Lei nº 10.769 de 19.11.2003

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

Medida Provisória nº 302, de 29.06.2006

## 29. SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP

### Agente Executivo

### Demais cargos de nível intermediário da SUSEP

(atividades de controle, regulação e fiscalização dos mercados de valores mobiliários, seguros, previdência privada e capitalização do quadro permanente da SUSEP)

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006						
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GDSUSEP (*) (até 100%)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDSUSEP - 50% do %. Máx.+ A+B (**)
		A	B	C	D=(A+B+C)	
ESPECIAL	IV	2.570,42	59,87	2.570,42	<b>5.200,71</b>	<b>3.915,50</b>
	III	2.495,54	59,87	2.532,98	<b>5.088,39</b>	<b>3.821,90</b>
	II	2.422,87	59,87	2.496,65	<b>4.979,39</b>	<b>3.731,06</b>
	I	2.352,30	59,87	2.461,36	<b>4.873,53</b>	<b>3.642,85</b>
C	III	2.158,08	59,87	2.364,25	<b>4.582,20</b>	<b>3.400,08</b>
	II	2.095,20	59,87	2.332,81	<b>4.487,88</b>	<b>3.321,48</b>
	I	2.034,19	59,87	2.302,31	<b>4.396,37</b>	<b>3.245,21</b>
B	III	1.866,23	59,87	2.218,33	<b>4.144,43</b>	<b>3.035,26</b>
	II	1.811,88	59,87	2.191,15	<b>4.062,90</b>	<b>2.967,33</b>
	I	1.759,12	59,87	2.164,77	<b>3.983,76</b>	<b>2.901,38</b>
A	III	1.707,86	59,87	2.139,14	<b>3.906,87</b>	<b>2.837,30</b>
	II	1.658,12	59,87	2.114,27	<b>3.832,26</b>	<b>2.775,13</b>
	I	1.609,81	59,87	2.090,12	<b>3.759,80</b>	<b>2.714,74</b>

#### GDSUSEP- Gratificação de Desempenho de Atividade de Auditoria de Seguros Privados

(\*) Cálculo - GDSUSEP percentuais e limites:

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o vencimento básico do servidor, em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

- até 50% (cinquenta por cento), incidentes sobre o maior vencimento básico do cargo, em decorrência dos resultados da avaliação institucional.

O Decreto 3.762/2001 regulamenta a GDSUSEP e a Portaria 1.132/2001.

É vedada a percepção cumulativa da GDSUSEP com a GAE (Gratificação de Atividade Executiva) instituída pela Lei Delegada nº 13 de 27.08.1992

(\*\*) Aposentado: GDSUSEP - art. 60 - B da Medida Provisória 2229-43/2001 (art. 21 §§ 1º e 2º da MP 302/2006)

#### Legislações Correspondentes:

Lei nº 8.112 DE 11.12.90 ART.40 Único

Lei nº 9.015, de 30/03/95;

Decreto nº 1.519, art.5º e art. 7º incisos I e II, de 08/06/95;

Portaria nº 48 de 13/03/96;

Portaria nº 117 de 18/05/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Lei nº10.331 DE 18.12.2001

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Decreto nº 4.843 de 24.09.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Medida Provisória nº 210 de 31.08.2004

Lei nº 11.094 de 13.01.2005

Decreto nº 5.407 de 31.03.2005

### 30. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: A

Posição: setembro/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I							Sem IQ INGRESSO	TOTAL DE REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II							Sem IQ INGRESSO
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA					DIRETA			INDIRETA				
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB		
A	B	C	D	E	F=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(****)	J=A+E+(****)	K=A+E+(****)	L=(A+E)	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(****)	Q=B+E+(****)	R=B+E+(****)	S=(B+E)		
701,98				59,87	832,05	867,15	902,25	761,85	761,85	832,05	761,85									
727,25	727,25			59,87	859,85	896,21	932,57	787,12	787,12	859,85	787,12	859,85	896,21	932,57	787,12	787,12	859,85	787,12	859,85	
753,43	753,43	753,43		59,87	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30	888,64	
780,56	780,56	780,56	780,56	59,87	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43	918,49	
808,66	808,66	808,66	808,66	59,87	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53	949,40	
837,77	837,77	837,77	837,77	59,87	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64	981,42	
867,93	867,93	867,93	867,93	59,87	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80	1.014,59	
899,17	899,17	899,17	899,17	59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04	1.048,96	
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41	1.084,56	
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95	1.121,46	
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69	1.159,67	
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68	1.199,26	
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97	1.240,28	
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61	1.282,78	
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63	1.326,81	
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09	1.372,41	
	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87																
		1.280,68	1.280,68	59,87																
			1.326,78	59,87																

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIF. - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III							Sem IQ INGRESSO	TOTAL DE REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV							Sem IQ INGRESSO
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA					DIRETA			INDIRETA				
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB					INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB		
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(****)	X=C+E+(****)	Y=C+E+(****)	Z=(A+E)	AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(****)	AE=D+E+(****)	AF=D+E+(****)	AG=(A+E)		
701,98				59,87																
727,25	727,25			59,87																
753,43	753,43	753,43		59,87	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30	888,64	926,31	963,99	813,30	813,30	888,64	813,30	888,64	
780,56	780,56	780,56	780,56	59,87	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43	918,49	957,51	996,54	840,43	840,43	918,49	840,43	918,49	
808,66	808,66	808,66	808,66	59,87	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53	949,40	989,83	1.030,26	868,53	868,53	949,40	868,53	949,40	
837,77	837,77	837,77	837,77	59,87	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	897,64	981,42	897,64	981,42	
867,93	867,93	867,93	867,93	59,87	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	927,80	1.014,59	927,80	1.014,59	
899,17	899,17	899,17	899,17	59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	959,04	1.048,96	959,04	1.048,96	
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	991,41	1.084,56	991,41	1.084,56	
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.024,95	1.121,46	1.024,95	1.121,46	
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.059,69	1.159,67	1.059,69	1.159,67	
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.095,68	1.199,26	1.095,68	1.199,26	
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.132,97	1.240,28	1.132,97	1.240,28	
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.171,61	1.282,78	1.171,61	1.282,78	
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.211,63	1.326,81	1.211,63	1.326,81	
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.253,09	1.372,41	1.253,09	1.372,41	
	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87																
		1.280,68	1.280,68	59,87																
			1.326,78	59,87																

INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo, e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta;  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará o provento da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.  
**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**  
 (\*) Ensino fundamental completo - Direta até 10% sobre PVB  
 (\*\*) Ensino médio completo - Direta até 15% sobre o PVB  
 (\*\*\*) Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
**Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005**  
 § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

**Legislações Correspondentes:**  
 Lei 7.596 de 10.04.1987  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001  
 Lei nº 10.302 de 31.10.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória 160 de 29.12.2003  
 Lei nº 10.868 de 12.05.2004  
 Lei nº 10.908 de 15.07.2004  
 Lei nº 11.091 de 12.01.2005  
 Portaria nº 157 de 17.01.2005  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134  
 Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

### 30. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: B

Posição: setembro/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO	
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA				
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB							TOTAL			
A	B	C	D		E	F=A+E(*)	G=A+E(**)	H=A+E(***)	I=A+E(****)	J=A+E(***)	K=A+E(****)	L=(A+E)	M=B+E(*)	N=B+E(**)	O=B+E(***)	P=B+E(****)	Q=B+E(****)	R=B+E(****)	S=(B+E)
837,77				59,87	981,42	1.023,31	1.065,19	897,64	981,42	1.023,31	897,64								
867,93	867,93			59,87	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	1.014,59	1.057,99	927,80	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80	1.014,59	1.057,99	1.101,39	927,80
899,17	899,17	899,17		59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	1.048,96	1.093,92	959,04	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87															
		1.528,41	1.528,41	59,87															
			1.583,43	59,87															

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV						Sem IQ INGRESSO	
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA				
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB							TOTAL			
A	B	C	D		E	T=C+E(*)	U=C+E(**)	V=C+E(***)	W=C+E(****)	X=C+E(****)	Y=C+E(****)	Z=(A+E)	AA=D+E(*)	AB=D+E(**)	AC=D+E(***)	AD=D+E(****)	AE=D+E(****)	AF=D+E(****)	AG=(A+E)
837,77				59,87															
867,93	867,93			59,87															
899,17	899,17	899,17		59,87	1.048,96	1.093,92	1.138,87	959,04	1.048,96	1.093,92	959,04	1.048,96	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41
931,54	931,54	931,54	931,54	59,87	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41	1.084,56	1.131,14	1.177,72	991,41
965,08	965,08	965,08	965,08	59,87	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95	1.121,46	1.169,71	1.217,97	1.024,95
999,82	999,82	999,82	999,82	59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.059,69
1.035,81	1.035,81	1.035,81	1.035,81	59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.095,68
1.073,10	1.073,10	1.073,10	1.073,10	59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.132,97
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.171,61
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.211,63
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.253,09
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.296,05
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.340,55
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.386,65
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.434,42
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.483,90
	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.535,17
		1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.588,28
			1.583,43	59,87															

#### INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamentação.  
 Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo, e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor,

na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:  
 I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e  
 II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.  
 § 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(\*) Ensino médio completo - Direta até 10% sobre PVB  
 (\*\*) Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB  
 (\*\*\*) Curso de Graduação completo - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

#### Legislações Correlatas:

Lei 7.596 de 10.04.1987  
 Lei Delegada nº 13, de 27/08/92  
 Lei nº 8.622, de 19/01/93  
 Lei nº 8.645, de 01/04/93  
 Lei nº 8.659, de 27/05/93  
 Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93  
 Lei nº 8.880, de 27/05/94  
 Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.  
 Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001  
 Lei nº 10.302 de 31.10.2001  
 Lei nº 10.697 de 02.07.2003  
 Lei nº 10.698 de 02.07.2003  
 Medida Provisória 160 de 29.12.2003  
 Lei nº 10.868 de 12.05.2004  
 Lei nº 10.908 de 15.07.2004  
 Lei nº 11.091 de 12.01.2005  
 Portaria nº 157 de 17.01.2005  
 Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134  
 Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

### 30. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: C

Posição: setembro/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO					VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I					Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II					Sem IQ INGRESSO			
I	II	III	IV	DIRETA					INDIRETA											
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB		até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	
A	B	C	D	E	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	(*)	(**)	(***)	
					a=A+E+(*)	G=A+E+(**)	H=A+E+(***)	I=A+E+(*)	e=A+E+(**)	K=A+E+(***)	L=(A+E)	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(A+E)	TOTAL (em R\$)	
999,82				59,87	1.159,67	1.209,66	1.259,65	1.109,68	1.159,67	1.209,66	1.059,69									
1.035,81	1.035,81			59,87	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.147,47	1.199,26	1.251,05	1.095,68	1.199,26	1.251,05	1.302,84	1.147,47	1.199,26	1.251,05	1.095,68		
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97		
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61		
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63		
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09		
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05		
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55		
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87								1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.996,61		
		1.824,06	1.824,06	59,87																
			1.889,72	59,87																

NÍVEL CAPACITAÇÃO					VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III					Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV					Sem IQ INGRESSO			
I	II	III	IV	DIRETA					INDIRETA											
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB		até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB		até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	
A	B	C	D	E	T=C+E+(*)	U=C+E+(**)	V=C+E+(***)	W=C+E+(*)	X=C+E+(**)	Y=C+E+(***)	Z=(A+E)	AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	Aa=D+E+(***)	AG=(A+E)	TOTAL (em R\$)	
999,82				59,87																
1.035,81	1.035,81			59,87																
1.073,10	1.073,10	1.073,10		59,87	1.240,28	1.293,94	1.347,59	1.186,63	1.240,28	1.293,94	1.132,97									
1.111,74	1.111,74	1.111,74	1.111,74	59,87	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61	1.282,78	1.338,37	1.393,96	1.227,20	1.282,78	1.338,37	1.171,61		
1.151,76	1.151,76	1.151,76	1.151,76	59,87	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63	1.326,81	1.384,39	1.441,98	1.269,22	1.326,81	1.384,39	1.211,63		
1.193,22	1.193,22	1.193,22	1.193,22	59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09		
1.236,18	1.236,18	1.236,18	1.236,18	59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05		
1.280,68	1.280,68	1.280,68	1.280,68	59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55		
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65		
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42		
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90		
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17		
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28		
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30		
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30		
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36		
	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87								1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.996,61		
		1.824,06	1.824,06	59,87																
			1.889,72	59,87																

#### INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.

Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo, e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11091/05.

**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**

(\*) Ensino médio com curso técnico completo - Direta até 10% sobre PVB e Indireta 5% sobre o PVB

(\*\*) Curso de graduação completo - Direta até 15% sobre o PVB e Indireta até 10% sobre PVB

(\*\*\*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

**Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005**

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

#### Legislações Correspondentes:

- Lei 7.596 de 10.04.1987
- Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
- Portaria nº 157 de 19/01/93
- Lei nº 8.645, de 01/04/93
- Lei nº 8.659, de 27/05/93
- Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Portaria MARE nº 2.175, de 28/07/98.
- Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
- Lei nº 10.302 de 31.10.2001
- Lei nº 10.697 de 02.07.2003
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória 160 de 29.12.2003
- Lei nº 10.868 de 12.05.2004
- Lei nº 10.908 de 15.07.2004
- Lei nº 11

### 30. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: D

													Posição: setembro/2006							
NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO		
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA					
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL			
A	B	C	D		E	F=A+E(*)	G=A+E(**)	H=A+E(***)	I=A+E(*)	J=A+E(**)	K=A+E(***)	L=(A+E)	M=B+E(*)	N=B+E(**)	O=B+E(***)	P=B+E(*)	Q=B+E(**)	R=B+E(***)	S=(B+E)	
1.193,22				59,87	1.372,41	1.432,07	1.491,73	1.312,75	1.372,41	1.432,07	1.253,09									
1.236,18	1.236,18			59,87	1.419,67	1.481,48	1.543,29	1.357,86	1.419,67	1.481,48	1.296,05									
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55									
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65									
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42									
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90									
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17									
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28									
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30									
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30									
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36									
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54									
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93									
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59									
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62									
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10									
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87																
		2.176,89	2.176,89	59,87																
			2.255,26	59,87																

													Posição: setembro/2006							
NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV						Sem IQ INGRESSO		
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA					
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL			
A	B	C	D		E	T=C+E(*)	U=C+E(**)	V=C+E(***)	W=C+E(*)	X=C+E(**)	Y=C+E(***)	Z=(A+E)	AA=D+E(*)	AB=D+E(**)	AC=D+E(***)	AD=D+E(*)	AE=D+E(**)	AF=D+E(***)	AG=(A+E)	
1.193,22				59,87																
1.236,18	1.236,18			59,87																
1.280,68	1.280,68	1.280,68		59,87	1.468,62	1.532,65	1.596,69	1.404,58	1.468,62	1.532,65	1.340,55									
1.326,78	1.326,78	1.326,78	1.326,78	59,87	1.519,33	1.585,67	1.652,01	1.452,99	1.519,33	1.585,67	1.386,65									
1.374,55	1.374,55	1.374,55	1.374,55	59,87	1.571,88	1.640,60	1.709,33	1.503,15	1.571,88	1.640,60	1.434,42									
1.424,03	1.424,03	1.424,03	1.424,03	59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90									
1.475,30	1.475,30	1.475,30	1.475,30	59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17									
1.528,41	1.528,41	1.528,41	1.528,41	59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28									
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30									
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30									
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36									
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54									
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93									
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59									
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62									
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10									
	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87																
		2.176,89	2.176,89	59,87																
			2.255,26	59,87																

**INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)**

Art. 11 Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
 Art. 12 O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e

II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
 § 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.

**Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta**

(\*) Curso de graduação completo - Direta até 10% sobre o PVB e Indireta 5% sobre PVB

(\*\*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

(\*\*\*) Mestrado ou título de educação formal de maior grau - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

**Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005**

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

**Legislações Correspondentes:**

- Lei 7.596 de 10.04.1987
- Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
- Lei nº 8.622, de 19/01/93
- Lei nº 8.645, de 01/04/93
- Lei nº 8.659, de 27/05/93
- Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
- Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
- Lei nº 10.302 de 31.10.2001
- Lei nº 10.697 de 02.07.2003
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória 160 de 29.12.2003
- Lei nº 10.868 de 12.05.2004
- Lei nº 10.908 de 15.07.2004
- Lei nº 11.091 de 12.01.2005
- Portaria nº 157 de 17.01.2005
- Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134
- Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134

### 30. Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Cargos de Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos de que trata a Lei nº 7.596/1987 e cargos referidos no § 5º do art. 15 da Lei 11.091/2005.

Nível Classificação: E

Posição: setembro/2006

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO I						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO II						Sem IQ INGRESSO
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL (em R\$)	
A	B	C	D	E	F=A+E(*)	G=A+E(**)	H=A+E(***)	I=A+E(*)	J=A+E(**)	K=A+E(***)	L=(A+E)	M=B+E+(*)	N=B+E+(**)	O=B+E+(***)	P=B+E+(*)	Q=B+E+(**)	R=B+E+(***)	S=(B+E)
1.424,03				59,87	1.626,30	1.697,50	1.768,71	1.555,10	1.626,30	1.697,50	1.483,90							
1.475,30	1.475,30			59,87	1.682,70	1.756,47	1.830,23	1.608,94	1.682,70	1.756,47	1.535,17							
1.528,41	1.528,41	1.528,41		59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28							
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30							
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30							
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36							
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54							
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93							
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59							
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62							
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10							
2.101,25	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12							
2.176,89	2.176,89	2.176,89	2.176,89	59,87	2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76							
2.255,26	2.255,26	2.255,26	2.255,26	59,87	2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13							
2.336,45	2.336,45	2.336,45	2.336,45	59,87	2.629,97	2.746,79	2.863,61	2.513,14	2.629,97	2.746,79	2.396,32							
2.420,56	2.420,56	2.420,56	2.420,56	59,87	2.722,49	2.843,51	2.964,54	2.601,46	2.722,49	2.843,51	2.480,43							
	2.507,70	2.507,70	2.507,70	59,87														
		2.597,98	2.597,98	59,87														
			2.691,51	59,87														

NÍVEL CAPACITAÇÃO				VANTAGEM PECUNIÁRIA	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO III						Sem IQ INGRESSO	TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ - NÍVEL DE CAPACITAÇÃO IV						Sem IQ INGRESSO
I	II	III	IV		DIRETA			INDIRETA				DIRETA			INDIRETA			
PADRÕES DE VENCIMENTO BÁSICO-PVB				INDIVIDUAL	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 20% s/ PVB	5% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	até 10% s/ PVB	até 15% s/ PVB	TOTAL (em R\$)	
A	B	C	D	E	T=C+E(*)	U=C+E(**)	V=C+E(***)	W=C+E(*)	X=C+E(**)	Y=C+E(***)	Z=(A+E)	AA=D+E+(*)	AB=D+E+(**)	AC=D+E+(***)	AD=D+E+(*)	AE=D+E+(**)	AF=D+E+(***)	AG=(A+E)
1.424,03				59,87														
1.475,30	1.475,30			59,87														
1.528,41	1.528,41	1.528,41		59,87	1.741,12	1.817,54	1.893,96	1.664,70	1.741,12	1.817,54	1.588,28							
1.583,43	1.583,43	1.583,43	1.583,43	59,87	1.801,64	1.880,81	1.959,99	1.722,47	1.801,64	1.880,81	1.643,30							
1.640,43	1.640,43	1.640,43	1.640,43	59,87	1.864,34	1.946,36	2.028,39	1.782,32	1.864,34	1.946,36	1.700,30							
1.699,49	1.699,49	1.699,49	1.699,49	59,87	1.929,31	2.014,28	2.099,26	1.844,33	1.929,31	2.014,28	1.759,36							
1.760,67	1.760,67	1.760,67	1.760,67	59,87	1.996,61	2.084,64	2.172,67	1.908,57	1.996,61	2.084,64	1.820,54							
1.824,06	1.824,06	1.824,06	1.824,06	59,87	2.066,34	2.157,54	2.248,74	1.975,13	2.066,34	2.157,54	1.883,93							
1.889,72	1.889,72	1.889,72	1.889,72	59,87	2.138,56	2.233,05	2.327,53	2.044,08	2.138,56	2.233,05	1.949,59							
1.957,75	1.957,75	1.957,75	1.957,75	59,87	2.213,40	2.311,28	2.409,17	2.115,51	2.213,40	2.311,28	2.017,62							
2.028,23	2.028,23	2.028,23	2.028,23	59,87	2.290,92	2.392,33	2.493,75	2.189,51	2.290,92	2.392,33	2.088,10							
2.101,25	2.101,25	2.101,25	2.101,25	59,87	2.371,25	2.476,31	2.581,37	2.266,18	2.371,25	2.476,31	2.161,12							
2.176,89	2.176,89	2.176,89	2.176,89	59,87	2.454,45	2.563,29	2.672,14	2.345,60	2.454,45	2.563,29	2.236,76							
2.255,26	2.255,26	2.255,26	2.255,26	59,87	2.540,66	2.653,42	2.766,18	2.427,89	2.540,66	2.653,42	2.315,13							
2.336,45	2.336,45	2.336,45	2.336,45	59,87	2.629,97	2.746,79	2.863,61	2.513,14	2.629,97	2.746,79	2.396,32							
2.420,56	2.420,56	2.420,56	2.420,56	59,87	2.722,49	2.843,51	2.964,54	2.601,46	2.722,49	2.843,51	2.480,43							
	2.507,70	2.507,70	2.507,70	59,87														
		2.597,98	2.597,98	59,87														
			2.691,51	59,87														

#### INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO - IQ (art. 11 e 12 da Lei 11.091/2005)

Art. 11. Será instituído Incentivo à Qualificação ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para o cargo de que é titular, na forma de regulamento.  
Art. 12. O Incentivo à Qualificação será devido após 4 (quatro) anos de efetivo exercício no cargo, e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor, na forma do Anexo IV da Lei 11.091/2005, observados os seguintes parâmetros:

- I - a aquisição de título em área de conhecimento com relação direta ao ambiente organizacional de atuação do servidor ensejará maior percentual na fixação do Incentivo à Qualificação do que em área de conhecimento com relação indireta; e
  - II - a obtenção dos certificados relativos ao ensino fundamental e ao ensino médio, quando excederem a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito de pagamento do Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado diretamente ao ambiente organizacional.
- § 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.  
§ 2º O Incentivo à Qualificação somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões quando os certificados dos cursos considerados para a sua concessão tiverem sido obtidos no período em que o servidor estiver em atividade.

§ 3º Para fins de concessão do Incentivo à Qualificação, o Poder Executivo definirá as áreas de conhecimento relacionadas direta e indiretamente ao ambiente organizacional e os critérios e processos de validação dos certificados e títulos, observadas as diretrizes previstas no § 2º do art. 24 da Lei 11.091/05.

#### Cálculo: Área de conhecimento com correlação: direta e indireta

(\*) Especialização, superior ou igual a 360h - Direta até 10% sobre PVB e Indireta - 5% sobre PVB

(\*\*) Mestrado - Direta até 15% sobre PVB e Indireta - até 10% sobre PVB

(\*\*\*) Doutorado - Direta até 20% sobre PVB e Indireta - até 15% sobre PVB

#### Aposentado: § 1º do art. 12º e art. 23º item I da Lei 11.091/2005

§ 1º Os percentuais do Incentivo à Qualificação não são acumuláveis e serão incorporados aos respectivos proventos de aposentadoria e pensão.

Art. 23. Aplicam-se os efeitos desta Lei: I - aos servidores aposentados, aos pensionistas, exceto no que se refere ao estabelecido no art. 10 da Lei 11.091/2006

#### Legislações Correspondentes:

- Lei 7.596 de 10.04.1987
- Lei Delegada nº 13, de 27/08/92
- Lei nº 8.622, de 19/01/93
- Lei nº 8.645, de 01/04/93
- Lei nº 8.659, de 27/05/93
- Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93
- Lei nº 8.880, de 27/05/94
- Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.
- Medida Provisória 2150-39 de 31.05.2001
- Lei nº 10.302 de 31.10.2001
- Lei nº 10.697 de 02.07.2003
- Lei nº 10.698 de 02.07.2003
- Medida Provisória 160 de 29.12.2003
- Lei nº 10.868 de 12.05.2004
- Lei nº 10.908 de 15.07.2004
- Lei nº 11.091 de 12.01.2005
- Portaria nº 157 de 17.01.2005
- Medida Provisória nº 304 de 29.06.2006 art. 134
- Lei nº 11.355 de 19.10.2006 art. 134



### 31. Plano Especial de Cargos da Cultura

\* (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Superior -

										Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (*)	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F	
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)	
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	500,40	1.550,00	3.580,44	3.330,24	
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	500,40	1.448,60	3.384,45	3.134,25	
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	500,40	1.353,83	3.199,57	2.949,37	
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	500,40	1.265,26	3.091,94	2.841,74	
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	500,40	1.182,49	2.972,56	2.722,36	
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	500,40	1.105,13	2.859,81	2.609,61	
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	500,40	1.032,83	2.753,14	2.502,94	
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	500,40	965,26	2.652,21	2.402,01	
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	500,40	902,11	2.556,67	2.306,47	
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	500,40	843,10	2.466,22	2.216,02	
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	500,40	787,94	2.380,54	2.130,34	
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	500,40	736,39	2.299,35	2.049,15	
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	500,40	688,22	2.222,40	1.972,20	
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	500,40	643,19	2.149,39	1.899,19	
A	I	353,41	0,00	59,87	565,46	500,40	601,12	2.080,26	1.830,06	
	V	343,29	6,71	59,87	560,00	500,40	561,79	2.032,06	1.781,86	
	IV	333,45	16,55	59,87	560,00	500,40	525,04	1.995,31	1.745,11	
	III	279,61	70,39	59,87	560,00	500,40	490,69	1.960,96	1.710,76	
	II	271,59	78,41	59,87	560,00	500,40	458,59	1.928,86	1.678,66	
I	263,80	86,20	59,87	560,00	500,40	428,59	1.898,86	1.648,66		

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

#### GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham

tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4247/2002.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

#### GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural

(\*\*) A GEAC devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003...

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado GEAC -. Art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

#### Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei nº 8.622, de 19/01/93

Lei nº 8.645, de 01/04/93

Lei nº 8.659, de 27/05/93

Lei nº 8.676 art.4º, de 13/07/93

Lei nº 8.880, de 27/05/94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Lei nº 11.233 de 22.12.2005

### 31. Plano Especial de Cargos da Cultura

\* (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Intermediário -

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (*)	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	Posição: setembro/2006
									APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	293,40	750,00	2.109,81	1.963,11
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	293,40	728,16	2.012,41	1.865,71
	I	343,15	6,85	59,87	560,00	293,40	706,95	1.970,22	1.823,52
C	VI	328,84	21,16	59,87	560,00	293,40	686,36	1.949,63	1.802,93
	V	326,49	23,51	59,87	560,00	293,40	666,37	1.929,64	1.782,94
	IV	312,93	37,07	59,87	560,00	293,40	646,96	1.910,23	1.763,53
	III	299,92	50,08	59,87	560,00	293,40	628,11	1.891,38	1.744,68
	II	287,44	62,56	59,87	560,00	293,40	609,82	1.873,09	1.726,39
	I	275,55	74,45	59,87	560,00	293,40	592,06	1.855,33	1.708,63
B	VI	264,10	85,90	59,87	560,00	293,40	574,81	1.838,08	1.691,38
	V	253,20	96,80	59,87	560,00	293,40	558,07	1.821,34	1.674,64
	IV	242,73	107,27	59,87	560,00	293,40	541,82	1.805,09	1.658,39
	III	232,72	117,28	59,87	560,00	293,40	526,03	1.789,30	1.642,60
	II	223,13	126,87	59,87	560,00	293,40	510,71	1.773,98	1.627,28
	I	213,96	136,04	59,87	560,00	293,40	495,84	1.759,11	1.612,41
A	V	205,18	144,82	59,87	560,00	293,40	481,40	1.744,67	1.597,97
	IV	196,75	153,25	59,87	560,00	293,40	467,38	1.730,65	1.583,95
	III	162,54	187,46	59,87	560,00	293,40	453,76	1.717,03	1.570,33
	II	155,87	194,13	59,87	560,00	293,40	440,55	1.703,82	1.557,12
	I	149,49	200,51	59,87	560,00	293,40	427,71	1.690,98	1.544,28

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FRN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico+ parcela complementar do salário mínimo.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\*) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971 de 25.11.2004

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(\*) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural**

(\*\*) A GEAC é devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado GEAC - art. 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

**Legislações Correspondentes:**

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 Único

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.880 de 27.05.94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 DE 20.04.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005

### 31. Plano Especial de Cargos da Cultura

\* (Cargos de provimento efetivo alcançados pelo art.1º da Lei nº 11.233/2005)

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006									
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$ 350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATA 60 Pontos (* )	GEAC (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATA 30 Pontos + A+B+C+D+F (***)
		A	B	C	D	E	F	G=(A+B+C+D+E+G)	(***)
ESPECIAL	III	221,89	128,11	59,87	560,00	181,20	505,00	1.656,07	1.565,47
	II	211,32	138,68	59,87	560,00	181,20	480,77	1.631,84	1.541,24
	I	201,27	148,73	59,87	560,00	181,20	462,28	1.613,35	1.522,75
C	VI	191,75	158,25	59,87	560,00	181,20	444,50	1.595,57	1.504,97
	V	182,66	167,34	59,87	560,00	181,20	427,40	1.578,47	1.487,87
	IV	174,04	175,96	59,87	560,00	181,20	410,96	1.562,03	1.471,43
	III	165,81	184,19	59,87	560,00	181,20	395,16	1.546,23	1.455,63
	II	158,00	192,00	59,87	560,00	181,20	379,96	1.531,03	1.440,43
	I	150,61	199,39	59,87	560,00	181,20	365,35	1.516,42	1.425,82
B	VI	143,57	206,43	59,87	560,00	181,20	351,29	1.502,36	1.411,76
	V	136,86	213,14	59,87	560,00	181,20	337,78	1.488,85	1.398,25
	IV	130,49	219,51	59,87	560,00	181,20	324,79	1.475,86	1.385,26
	III	124,46	225,54	59,87	560,00	181,20	312,30	1.463,37	1.372,77
	II	118,70	231,30	59,87	560,00	181,20	300,29	1.451,36	1.360,76
A	I	113,22	236,78	59,87	560,00	181,20	288,74	1.439,81	1.349,21
	V	108,00	242,00	59,87	560,00	181,20	277,63	1.428,70	1.338,10
	IV	103,06	246,94	59,87	560,00	181,20	266,95	1.418,02	1.327,42
	III	87,19	262,81	59,87	560,00	181,20	256,69	1.407,76	1.317,16
	II	83,20	266,80	59,87	560,00	181,20	246,81	1.397,88	1.307,28
	I	79,40	270,60	59,87	560,00	181,20	237,32	1.388,39	1.297,79

\* Fica estruturado o Plano Especial de Cargos da Cultura, composto pelos cargos de provimento efetivo, regidos pela Lei 8.112/90, que não estejam organizados em carreiras, pertencentes aos Quadros de Pessoal do Ministério da Cultura, do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, da Fundação Nacional de Arte - FUNARTE, da Fundação Biblioteca Nacional - FBN e da Fundação Cultural Palmares - FCP, em 30 de julho de 2005, ou que venham a ser redistribuídos para esses Quadros, desde que as redistribuições tenham sido requeridas até 12 de julho de 2005, mediante enquadramento dos servidores, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na tabela, conforme o constante do Anexo I da Lei 11.233/2005.

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico + parcela complementar do salário mínimo.

**GDATA - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa**

(\* ) A GDATA será paga no valor correspondente a 60 pontos, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo I da Lei 10.971/2004.

A GDATA será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a GAE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

A GDATA é devida aos servidores alcançados pelo anexo V da Lei 9.367/1996 e pela Lei 6.550/1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30.09.2001 e a data da publicação da Lei 10.404/2002, bem como não percebam qualquer outra espécie de

vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção. Art. 1º da Lei 10.404/2002 e art. 1º do Decreto 4.247/2002.

(\* ) O limite global de pontuação mensal por nível de que dispõe cada órgão ou entidade para ser distribuído aos servidores, em cada ciclo de avaliação, corresponderá a 60(sessenta) vezes o número de servidores ativos por nível que faz jus à GDATA, em exercício no órgão ou entidade.

Conforme art. 5º da Lei 10.404/2002 a GDATA integrará os proventos da aposentadoria e as pensões, de acordo com o item I, II e § único da referida Lei.

**GEAC - Gratificação Específica de Atividade Cultural**

(\*\* ) A GEAC é devida exclusivamente aos servidores integrantes do Plano Especial de Cargos da Cultura, nos valores estabelecidos no Anexo V da Lei nº 11.233/2005.

A GEAC será paga em conjunto, de forma não cumulativa, com a Gratificação de Atividade de que trata a Lei Delegada nº 13, de 27 de agosto de 1992, e com a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, instituída pela Lei nº 10.404/2002 e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios, parcelas remuneratórias ou vantagens.

Os servidores do Plano Especial de Cargos da Cultura fazem jus à vantagem pecuniária individual de que trata a Lei 10.698/2003..

(\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1992

(\*\*\*) Aposentado - GDATA - art. 5º da Lei 10.404 de 09.01.2002 e art. 3º da Lei 10.971 de 25.11.2004

(\*\*\*) Aposentado GEAC - 5º da Lei nº 11.233/2005 a GEAC integrará os proventos da aposentadoria e as pensões.

**Legislações Correlacionadas:**

Lei 8.112 de 11.12.90 art.40 §único

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92

Lei 8.880 de 27.05.94

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98

Medida Provisória nº 2194-6 de 23.08.2001

Medida Provisória nº 2225-45 de 04.09.2001

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Lei nº 10.404 de 09.01.2002

Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002

Lei nº 10.525 de 06.08.2002

Decreto 4.247 de 22.05.2002

Portaria nº 260 de 21.06.2002

Portaria nº 363 de 21.06.2002

Decreto 4.468 de 13.11.2002

Portaria nº 29 de 29.08.2002

Portaria nº 442 de 31.10.2002

Medida Provisória nº 116 DE 02.04.2003

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.699 de 09.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 198 de 15.07.2004

Lei nº 10.971 de 25.11.2004

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Lei nº 11.233 de 22.12.2005

### 32.Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Cargo: Analista de Tecnologia Militar (Carreira de Tecnologia Militar)

Cargo: Engenheiro de Tecnologia Militar (Carreira de tecnologia Militar)

Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível superior ( \* )

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 75 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 10 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	APOSENTADO TOTAL (em R\$) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)
ESPECIAL	III	565,45	0,00	59,87	904,72	3.811,00	<b>5.341,04</b>	2.858,25	<b>4.388,29</b>	381,10	<b>1.911,14</b>	<b>2.673,34</b>
	II	529,07	0,00	59,87	846,51	3.731,00	<b>5.166,45</b>	2.798,25	<b>4.233,70</b>	373,10	<b>1.808,55</b>	<b>2.554,75</b>
	I	494,41	0,00	59,87	791,06	3.651,00	<b>4.996,34</b>	2.738,25	<b>4.083,59</b>	365,10	<b>1.710,44</b>	<b>2.440,64</b>
C	VI	487,08	0,00	59,87	779,33	3.570,00	<b>4.896,28</b>	2.677,50	<b>4.003,78</b>	357,00	<b>1.683,28</b>	<b>2.397,28</b>
	V	473,00	0,00	59,87	756,80	3.490,00	<b>4.779,67</b>	2.617,50	<b>3.907,17</b>	349,00	<b>1.638,67</b>	<b>2.336,67</b>
	IV	459,39	0,00	59,87	735,02	3.410,00	<b>4.664,28</b>	2.557,50	<b>3.811,78</b>	341,00	<b>1.595,28</b>	<b>2.277,28</b>
	III	446,17	0,00	59,87	713,87	3.330,00	<b>4.549,91</b>	2.497,50	<b>3.717,41</b>	333,00	<b>1.552,91</b>	<b>2.218,91</b>
	II	433,34	0,00	59,87	693,34	3.250,00	<b>4.436,55</b>	2.437,50	<b>3.624,05</b>	325,00	<b>1.511,55</b>	<b>2.161,55</b>
	I	420,88	0,00	59,87	673,41	3.169,00	<b>4.323,16</b>	2.376,75	<b>3.530,91</b>	316,90	<b>1.471,06</b>	<b>2.104,86</b>
B	VI	408,79	0,00	59,87	654,06	3.089,00	<b>4.211,72</b>	2.316,75	<b>3.439,47</b>	308,90	<b>1.431,62</b>	<b>2.049,42</b>
	V	397,05	0,00	59,87	635,28	3.009,00	<b>4.101,20</b>	2.256,75	<b>3.348,95</b>	300,90	<b>1.393,10</b>	<b>1.994,90</b>
	IV	385,65	0,00	59,87	617,04	2.929,00	<b>3.991,56</b>	2.196,75	<b>3.259,31</b>	292,90	<b>1.355,46</b>	<b>1.941,26</b>
	III	374,58	0,00	59,87	599,33	2.848,00	<b>3.881,78</b>	2.136,00	<b>3.169,78</b>	284,80	<b>1.318,58</b>	<b>1.888,18</b>
	II	363,82	0,00	59,87	582,11	2.768,00	<b>3.773,80</b>	2.076,00	<b>3.081,80</b>	276,80	<b>1.282,60</b>	<b>1.836,20</b>
	I	353,41	0,00	59,87	565,46	2.688,00	<b>3.666,74</b>	2.016,00	<b>2.994,74</b>	268,80	<b>1.247,54</b>	<b>1.785,14</b>
A	V	343,29	<b>6,71</b>	59,87	549,26	2.608,00	<b>3.567,13</b>	1.956,00	<b>2.915,13</b>	260,80	<b>1.219,93</b>	<b>1.741,53</b>
	IV	333,45	<b>16,55</b>	59,87	533,52	2.528,00	<b>3.471,39</b>	1.896,00	<b>2.839,39</b>	252,80	<b>1.196,19</b>	<b>1.701,79</b>
	III	279,61	<b>70,39</b>	59,87	447,38	2.447,00	<b>3.304,25</b>	1.835,25	<b>2.692,50</b>	244,70	<b>1.101,95</b>	<b>1.591,35</b>
	II	271,59	<b>78,41</b>	59,87	434,54	2.367,00	<b>3.211,41</b>	1.775,25	<b>2.619,66</b>	236,70	<b>1.081,11</b>	<b>1.554,51</b>
	I	263,80	<b>86,20</b>	59,87	560,00	2.287,00	<b>3.256,87</b>	1.715,25	<b>2.685,12</b>	228,70	<b>1.198,57</b>	<b>1.655,97</b>

(\*) Cargos de nível superior, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares. art. 121 da MP 301/2006. Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005. Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (§1º do art. 127 da MP 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar**

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

(\*\*) A GDATEM será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

(\*\*\*) Até 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

(\*\*\*\*) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões .Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

(\*\*\*\*) Aposentado -GDATEM - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460, de 17/09/92;

Lei nº 9.657, de 03/06/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Portaria nº 433 de 29.10.2002

Decreto 4.492 de 29.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

## 32. Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

**Cargo: Técnico de Tecnologia Militar (Carreira de Suporte Técnico à Tecnologia Militar  
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível intermediário ( \* )**

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 75 pontos (***)	TOTAL (em R\$)	GDATEM 10 pontos (**)	TOTAL (em R\$)	TOTAL (em R\$) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	(****)
ESPECIAL	III	387,13	0,00	59,87	619,41	1.770,00	<b>2.836,41</b>	1.327,50	<b>2.393,91</b>	177,00	<b>1.243,41</b>	<b>1.597,41</b>
	II	358,07	0,00	59,87	572,91	1.733,00	<b>2.723,85</b>	1.299,75	<b>2.290,60</b>	173,30	<b>1.164,15</b>	<b>1.510,75</b>
	I	343,15	<b>6,85</b>	59,87	549,04	1.695,00	<b>2.653,91</b>	1.271,25	<b>2.230,16</b>	169,50	<b>1.128,41</b>	<b>1.467,41</b>
C	VI	328,84	<b>21,16</b>	59,87	526,14	1.658,00	<b>2.594,01</b>	1.243,50	<b>2.179,51</b>	165,80	<b>1.101,81</b>	<b>1.433,41</b>
	V	326,49	<b>23,51</b>	59,87	522,38	1.621,00	<b>2.553,25</b>	1.215,75	<b>2.148,00</b>	162,10	<b>1.094,35</b>	<b>1.418,55</b>
	IV	312,93	<b>37,07</b>	59,87	500,69	1.584,00	<b>2.494,56</b>	1.188,00	<b>2.098,56</b>	158,40	<b>1.068,96</b>	<b>1.385,76</b>
	III	299,92	<b>50,08</b>	59,87	479,87	1.547,00	<b>2.436,74</b>	1.160,25	<b>2.049,99</b>	154,70	<b>1.044,44</b>	<b>1.353,84</b>
	II	287,44	<b>62,56</b>	59,87	459,90	1.509,00	<b>2.378,77</b>	1.131,75	<b>2.001,52</b>	150,90	<b>1.020,67</b>	<b>1.322,47</b>
	I	275,55	<b>74,45</b>	59,87	440,88	1.472,00	<b>2.322,75</b>	1.104,00	<b>1.954,75</b>	147,20	<b>997,95</b>	<b>1.292,35</b>
B	VI	264,10	<b>85,90</b>	59,87	422,56	1.435,00	<b>2.267,43</b>	1.076,25	<b>1.908,68</b>	143,50	<b>975,93</b>	<b>1.262,93</b>
	V	253,20	<b>96,80</b>	59,87	405,12	1.398,00	<b>2.212,99</b>	1.048,50	<b>1.863,49</b>	139,80	<b>954,79</b>	<b>1.234,39</b>
	IV	242,73	<b>107,27</b>	59,87	388,37	1.360,00	<b>2.158,24</b>	1.020,00	<b>1.818,24</b>	136,00	<b>934,24</b>	<b>1.206,24</b>
	III	232,72	<b>117,28</b>	59,87	372,35	1.323,00	<b>2.105,22</b>	992,25	<b>1.774,47</b>	132,30	<b>914,52</b>	<b>1.179,12</b>
	II	223,13	<b>126,87</b>	59,87	357,01	1.286,00	<b>2.052,88</b>	964,50	<b>1.731,38</b>	128,60	<b>895,48</b>	<b>1.152,68</b>
	I	213,96	<b>136,04</b>	59,87	342,34	1.248,00	<b>2.000,21</b>	936,00	<b>1.688,21</b>	124,80	<b>877,01</b>	<b>1.126,61</b>
A	V	205,18	<b>144,82</b>	59,87	328,29	1.211,00	<b>1.949,16</b>	908,25	<b>1.646,41</b>	121,10	<b>859,26</b>	<b>1.101,46</b>
	IV	196,75	<b>153,25</b>	59,87	314,80	1.174,00	<b>1.898,67</b>	880,50	<b>1.605,17</b>	117,40	<b>842,07</b>	<b>1.076,87</b>
	III	162,54	<b>187,46</b>	59,87	260,06	1.137,00	<b>1.806,93</b>	852,75	<b>1.522,68</b>	113,70	<b>783,63</b>	<b>1.011,03</b>
	II	155,87	<b>194,13</b>	59,87	249,39	1.099,00	<b>1.758,26</b>	824,25	<b>1.483,51</b>	109,90	<b>769,16</b>	<b>988,96</b>
	I	149,49	<b>200,51</b>	59,87	560,00	1.062,00	<b>2.031,87</b>	796,50	<b>1.766,37</b>	106,20	<b>1.076,07</b>	<b>1.288,47</b>

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

( \* ) Cargos de nível intermediário, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares art. 121 da MP 301/2006.

Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na

Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005. Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação

de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar (§1º do art. 127 da MP 301/2006).

**GAE - Gratificação de Atividade Executiva** - 160% sobre o vencimento básico

**GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar**

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes

às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

( \*\* ) A **GDATEM** será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à **GDATEM** está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

( \*\*\* ) **Até 31 de dezembro de 2008**, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a **GDATEM** será paga ao

servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

( \*\*\*\* ) Aposentado - **GAE** - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões - Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\*\* ) Aposentado - **GDATEM** - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006)

**Legislações Correspondentes:**

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;

Lei nº 8.460, de 17/09/92;

Lei nº 9.657, de 03/06/98; e

Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.

Lei nº 10.331 de 18.12.2001

Portaria nº 433 de 29.10.2002

Decreto 4.492 de 29.11.2002

Lei nº 10.697 de 02.07.2003

Lei nº 10.698 de 02.07.2003

Lei nº 10.888 de 24.06.2004

Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004

Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1

Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005

Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

### 32.Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

#### Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível auxiliar ( \* )

- Nível Auxiliar -

														Posição: setembro/2006
CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	PARCELA COMPLEMENTAR DO SALÁRIO Mínimo R\$350 (Em 01.04.2006)	VANTAGEM PECUNIÁRIA INDIVIDUAL	GAE	GDATEM 100 pontos ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	GDATEM 75 pontos ( *** )	TOTAL ( em R\$ )	GDATEM 10 pontos ( ** )	TOTAL ( em R\$ )	APOSENTADO TOTAL ( em R\$ ) GDATEM 30% Vr. Máx.+ A+B+C+D		
		A	B	C	D	E	F=(A+B+C+D+E)	G	H=(A+B+C+D+G)	I	J=(A+B+C+D+I)	( **** )		
ESPECIAL	III	221,89	<b>128,11</b>	59,87	355,02	1.012,00	<b>1.776,89</b>	759,00	<b>1.523,89</b>	101,20	<b>866,09</b>	<b>1.068,49</b>		
	II	211,32	<b>138,68</b>	59,87	338,11	991,00	<b>1.738,98</b>	743,25	<b>1.491,23</b>	99,10	<b>847,08</b>	<b>1.045,28</b>		
	I	201,27	<b>148,73</b>	59,87	322,03	970,00	<b>1.701,90</b>	727,50	<b>1.459,40</b>	97,00	<b>828,90</b>	<b>1.022,90</b>		
C	VI	191,75	<b>158,25</b>	59,87	306,80	949,00	<b>1.665,67</b>	711,75	<b>1.428,42</b>	94,90	<b>811,57</b>	<b>1.001,37</b>		
	V	182,66	<b>167,34</b>	59,87	292,26	927,00	<b>1.629,13</b>	695,25	<b>1.397,38</b>	92,70	<b>794,83</b>	<b>980,23</b>		
	IV	174,04	<b>175,96</b>	59,87	278,46	906,00	<b>1.594,33</b>	679,50	<b>1.367,83</b>	90,60	<b>778,93</b>	<b>960,13</b>		
	III	165,81	<b>184,19</b>	59,87	265,30	885,00	<b>1.560,17</b>	663,75	<b>1.338,92</b>	88,50	<b>763,67</b>	<b>940,67</b>		
	II	158,00	<b>192,00</b>	59,87	252,80	863,00	<b>1.525,67</b>	647,25	<b>1.309,92</b>	86,30	<b>748,97</b>	<b>921,57</b>		
	I	150,61	<b>199,39</b>	59,87	240,98	842,00	<b>1.492,85</b>	631,50	<b>1.282,35</b>	84,20	<b>735,05</b>	<b>903,45</b>		
B	VI	143,57	<b>206,43</b>	59,87	229,71	821,00	<b>1.460,58</b>	615,75	<b>1.255,33</b>	82,10	<b>721,68</b>	<b>885,88</b>		
	V	136,86	<b>213,14</b>	59,87	218,98	799,00	<b>1.427,85</b>	599,25	<b>1.228,10</b>	79,90	<b>708,75</b>	<b>868,55</b>		
	IV	130,49	<b>219,51</b>	59,87	208,78	778,00	<b>1.396,65</b>	583,50	<b>1.202,15</b>	77,80	<b>696,45</b>	<b>852,05</b>		
	III	124,46	<b>225,54</b>	59,87	199,14	757,00	<b>1.366,01</b>	567,75	<b>1.176,76</b>	75,70	<b>684,71</b>	<b>836,11</b>		
	II	118,70	<b>231,30</b>	59,87	189,92	735,00	<b>1.334,79</b>	551,25	<b>1.151,04</b>	73,50	<b>673,29</b>	<b>820,29</b>		
	I	113,22	<b>236,78</b>	59,87	181,15	714,00	<b>1.305,02</b>	535,50	<b>1.126,52</b>	71,40	<b>662,42</b>	<b>805,22</b>		
A	V	108,00	<b>242,00</b>	59,87	172,80	693,00	<b>1.275,67</b>	519,75	<b>1.102,42</b>	69,30	<b>651,97</b>	<b>790,57</b>		
	IV	103,06	<b>246,94</b>	59,87	164,90	671,00	<b>1.245,77</b>	503,25	<b>1.078,02</b>	67,10	<b>641,87</b>	<b>776,07</b>		
	III	87,19	<b>262,81</b>	59,87	139,50	650,00	<b>1.199,37</b>	487,50	<b>1.036,87</b>	65,00	<b>614,37</b>	<b>744,37</b>		
	II	83,20	<b>266,80</b>	59,87	133,12	629,00	<b>1.171,99</b>	471,75	<b>1.014,74</b>	62,90	<b>605,89</b>	<b>731,69</b>		
	I	79,40	<b>270,60</b>	59,87	560,00	607,00	<b>1.576,87</b>	455,25	<b>1.425,12</b>	60,70	<b>1.030,57</b>	<b>1.151,97</b>		

( \* ) Cargos de nível auxiliar, ocupados por servidores públicos, lotados nas organizações militares de tecnologia militar, com atribuições voltadas à execução de atividades técnicas relativas às áreas de desenvolvimento, manutenção e reparos relativos a projetos de construção, manutenção e modernização dos meios tecnológicos militares.art. 121 da MP 301/2006. Os servidores ocupantes dos cargos efetivos regidos pela Lei 8.112/90, descritos no Anexo XXIII serão enquadrados no Plano de Carreira dos Cargos de que trata o art. 1º da Lei 9.657/98 com a redação dada pela MP 301/2006, a partir de 1º de fevereiro de 2006, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação constante do Anexo XXV, mantidas as denominações e nível dos respectivos cargos, desde que lotados nas Organizações Militares relacionadas no Anexo XXIV, em 25.02.2005. Fica mantida, no Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, a denominação dos cargos originários, ressalvados os de Engenheiro e de Engenheiro de Operações do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei 5.645/70, que serão enquadrados no cargo de Engenheiro de Tecnologia Militar, da Carreira de Tecnologia Militar ( §1º do art. 127 da MP 301/2006).

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico

GDATEM - Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Operacional em Tecnologia Militar

Devida aos ocupantes dos cargos efetivos do Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar, quando no exercício de atividades inerentes às respectivas atribuições nas organizações militares, que cumpram carga horária de quarenta horas semanais.

A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas institucionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas das Organizações Militares.

( \*\* ) A GDATEM será paga com observância dos seguintes limites:

I - máximo, cem pontos por servidor; e

II - mínimo, dez pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XXII da MP 301/2006

Considerando o disposto no art. 7º A da Lei nº 9.657/1998, a pontuação referente à GDATEM está assim distribuída:

I - até 60 (sessenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até 40 (quarenta) pontos percentuais de seu limite máximo, serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

( \*\*\* ) Até 31 de dezembro de 2008, até que sejam editados os atos referidos nos §§ 6º e 7º e até que sejam processados os resultados da primeira avaliação de desempenho, a GDATEM será paga ao

servidor que a ela faça jus nos valores correspondentes a setenta e cinco pontos, observados a classe e padrão em que ele esteja posicionado.

( \*\*\*\* ) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei-Delegada 13 de 27.08.1982

( \*\*\*\* ) Aposentado -GDATEM - art. 17A da Lei 9.657 de 03.06.1998 (alteração pelo art. 122 da MP 301/2006)

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13, de 27/08/92;	Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 8.460, de 17/09/92;	Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 9.657, de 03/06/98; e	Lei nº 10.888 de 24.06.2004
Portaria MARE nº 2.179, de 28/07/98.	Medida Provisória nº 224 de 21.10.2004
Lei nº 10.331 de 18.12.2001	Lei nº 11.034 de 22.12.2004 art. 1
Portaria nº 433 de 29.10.2002	Medida Provisória nº 248 de 20.04.2005
Decreto 4.492 de 29.11.2002	Medida Provisória nº 301 de 29.06.2006

**33. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Nível Superior -**

		Posição: setembro/2006		
	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Delegado Pol. Federal / Perito Criminal Federal	10.862,14	15.391,48	42
2	Auditor-Fiscal da Receita Federal	10.155,32	13.382,26	32
3	Auditor-Fiscal do Trabalho	10.155,32	13.382,26	32
4	Auditor-Fiscal da Previdência Social	10.155,32	13.382,26	32
5	Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - INMETRO Doutor - NS	9.846,77	11.392,07	16
6	Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - NS - com doutorado	9.846,77	11.392,07	16
7	Procurador da Fazenda Nacional	9.500,00	11.850,00	25
8	Procurador do Banco Central	9.500,00	11.850,00	25
9	Quadros Suplementares da AGU	9.500,00	11.850,00	25
10	Advogado da União/Assistente Jurídico da AGU	9.500,00	11.850,00	25
11	Defensor Público	9.500,00	11.850,00	25
12	Procurador Federal	9.500,00	11.850,00	25
13	Especialista - NS - FIOCRUZ	9.298,06	9.298,06	-
14	Diplomata	8.388,05	11.325,09	35
15	Analista Fin.Cont./Analista Planej.Orçamento/Gestor/NS IPEA/Téc.e Planej.Pesquisa/Analista Com.Exterior/Tec.Planej.Grupo TP1500	8.160,50	11.325,09	39
16	Analista Técnico da SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	8.160,42	11.325,09	39
17	Inspetor e Analista da CVM - Comissão de Valores Mobiliários	8.160,42	11.325,09	39
18	Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha	7.872,88	9.822,85	25
19	Analista do Banco Central	7.082,40	11.206,89	58
20	Pesquisador em Saúde Pública - NS - Título Doutor - FIOCRUZ	6.681,78	9.298,06	39
21	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Título de Doutor	6.681,78	9.298,06	39
22	Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS com mestrado	6.217,92	10.361,88	67
23	Pesquisador-Tec.em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Título de Doutor-INMETRO	6.206,35	10.361,88	67
24	Perito Médico da Previdência Social - 40 horas	6.007,08	8.258,59	37
25	Supervisor Médico Pericial	6.007,08	8.258,59	37
26	Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Título de Mestre INMETRO	5.656,40	8.303,60	47
27	Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações	5.540,14	7.842,73	42
28	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Propriedade Industrial - INPI -NS - com doutorado	5.463,93	10.361,88	90
29	Pesquisador - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
30	Tecnologista / Analista - Ciência e Tecnologia com doutorado	5.307,03	7.380,16	39
31	Fiscal Federal Agropecuário	5.195,23	7.539,66	45
32	Médico do Trabalho - 40 horas	5.111,07	5.714,37	12
33	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - com mestrado	4.991,79	9.565,81	92
34	Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS com doutorado	4.864,60	9.565,81	97
35	Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	4.797,73	10.104,32	111
36	Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	4.797,73	10.104,32	111
37	Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia	4.797,73	10.104,32	111
38	Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Álcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111
39	Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural	4.797,73	10.104,32	111

### 33. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

#### - Nível Superior -

		Posição: setembro/2006		
	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
40	Especialista em Regulação de Saúde Suplementar	4.797,73	10.104,32	111
41	Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	4.797,73	10.104,32	111
42	Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	4.797,73	10.104,32	111
43	Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária	4.797,73	10.104,32	111
44	Especialista em Regulação de Aviação Civil	4.797,73	10.104,32	111
45	DACTA -Grupo Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo	4.777,95	6.555,96	37
46	Pesquisador em Saúde Pública - NS - Título Mestre - FIOCRUZ	4.756,31	5.096,93	7
47	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Título de Mestre	4.756,31	7.396,08	56
48	Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Título Doutor - NS	4.610,52	9.298,06	102
49	Quadro de Pessoal do INMETRO Título Doutor - NS	4.560,50	10.361,88	127
50	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com doutorado	4.560,50	10.361,88	127
51	Oficial de Chancelaria	4.453,26	5.827,79	31
52	Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NS com mestrado	4.425,75	6.019,18	36
53	Quadro de Pessoal do INMETRO Título Mestre - NS	4.157,81	9.565,81	130
54	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com mestrado	4.157,81	9.565,81	130
55	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - com aperf. ou especialização	4.149,57	9.050,71	118
56	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura eTecnologista em Propriedade Industrial - INPI - NS - sem adicional de titulação	3.982,98	8.722,92	119
57	Pesquisador-Tec. em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade Cert. Aperf. Ou Especialização-INMETRO	3.975,73	6.298,62	58
58	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com doutorado	3.943,82	6.019,18	53
59	Analista Administrativo/ Analista Ambiental/ Gestor Administrativo/ Gestor Ambiental	3.921,15	7.013,72	79
60	Quadro de Pessoal do INMETRO Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	3.897,25	9.050,71	132
61	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - com aperf. ou especialização	3.897,25	9.050,71	132
62	Pesquisador - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	4.051,19	7
63	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com mestrado	3.781,30	5.873,04	55
64	Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Título Mestre - NS	3.755,75	7.396,08	97
65	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização	3.747,70	6.472,26	73
66	Quadro de Pessoal do INMETRO Sem Adicional titulação - NS	3.731,43	8.722,92	134
67	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 -INPI - NS - sem adicional de titulação	3.731,43	8.722,92	134
68	Engenheiro Agrônomo do INCRA	3.710,88	6.403,59	73
69	Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE - NS com doutorado	3.690,89	5.583,13	51
70	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com mestrado	3.690,89	5.583,13	51
71	Especialista em Recursos Minerais - DNPM	3.547,86	8.043,92	127
72	Especialista em Recursos Hídricos	3.547,86	10.104,32	185
73	Especialista em Geoprocessamento	3.547,86	10.104,32	185
74	Quadro de Pessoal da Imprensa - NS	3.439,87	4.000,04	16
75	Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Certificado de Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	3.340,58	6.472,26	94
76	Analista de Infra-Estrutura de Transportes -DNIT	3.299,08	5.268,38	60
77	Analista Administrativo (Ag. Reguladora)	3.257,20	8.043,92	147
78	Tecnologista em Saúde Pública e Analista de Gestão em Saúde NS FIOCRUZ - Sem Adicional Titulação	3.238,09	5.494,10	70
79	Perito Médico da Previdência Social - 20 horas	3.216,66	4.344,41	35
80	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio	3.191,48	4.248,83	33
81	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - com aperf. ou especialização	3.170,37	5.292,43	67



### 33. ESCALA DE VENCIMENTOS

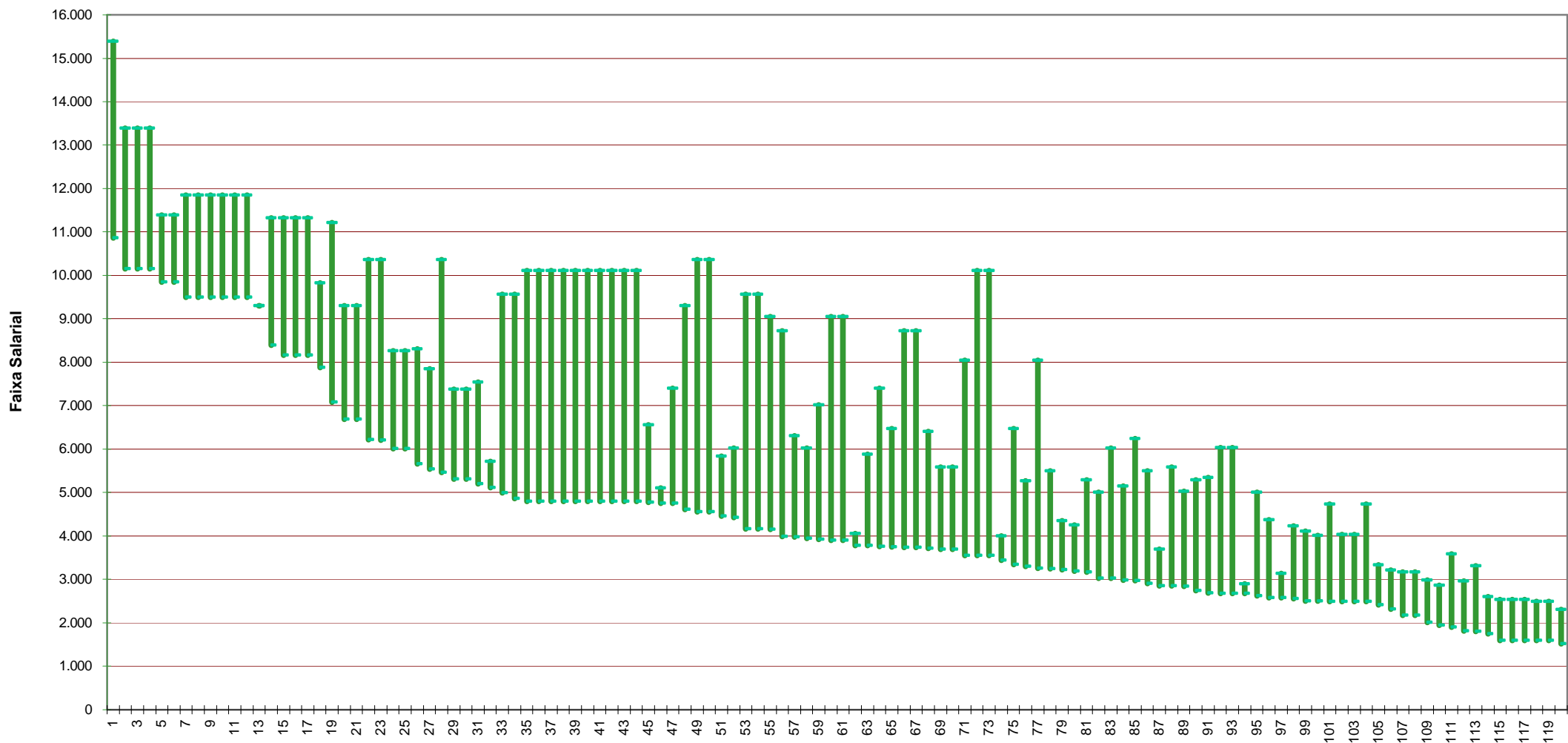
#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Superior -

Posição: setembro/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
82	Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Tecnologista em Inf. Geográficas e Estatísticas -IBGE - NS - sem adicional de titulação	3.026,02	5.001,74	65
83	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com doutorado	3.019,56	6.019,18	99
84	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia com aperfeiç. ou especialização	2.982,09	5.141,01	72
85	Analista Administrativo - DNPM	2.966,53	6.241,07	110
86	Quadro de Pessoal FIOCRUZ - Sem Adicional Titulação - NS	2.900,99	5.494,10	89
87	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NS	2.851,77	3.690,74	29
88	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com mestrado	2.848,19	5.583,13	96
89	Analista Ref. e Desenv. Agrário, Analista Adm. e Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS	2.838,05	5.030,04	77
90	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - com aperf. ou especialização	2.733,94	5.292,43	94
91	Analista e Engenheiro de Tecnologia Militar e quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares	2.685,12	5.341,04	99
92	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	2.674,89	6.029,68	125
93	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - Cargos art.15 da Lei 11.046/2004	2.674,89	6.029,68	125
94	Médico do Trabalho - 20 horas	2.671,67	2.887,12	8
95	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 -IBGE - NS - sem adicional de titulação	2.619,69	5.001,74	91
96	Tecnologista/Analista - Ciência e Tecnologia sem titulação	2.578,28	4.365,92	69
97	Cargos de Nível Superior - SPU	2.569,87	3.130,04	22
98	Analista Administrativo - DNIT	2.551,57	4.226,68	66
99	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 40 Hs	2.498,67	4.103,56	64
100	Médico e Médico de Saúde Pública - 40 hs - Seguridade Social e do Trabalho	2.498,67	4.011,83	61
101	Plano Especial de Cargos do DNPM - NS - art. 3º da Lei 11.046/2005	2.483,31	4.727,08	90
102	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS	2.483,31	4.032,61	62
103	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 40 hs	2.483,31	4.032,61	62
104	Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	2.483,31	4.727,08	90
105	Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NS	2.411,47	3.332,04	38
106	DENASUS - Nível Superior	2.311,87	3.214,85	39
107	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NS	2.170,27	3.161,34	46
108	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NS	2.170,27	3.161,34	46
109	Engenheiro Agrônomo(Exceto INCRA) / Químico / Farmacêutico - Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE	2.005,99	2.975,66	48
110	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NS	1.942,67	2.860,04	47
111	Plano Especial de Cargos da Cultura	1.898,86	3.580,44	89
112	Sanitarista ( Grupo-Saúde Pública ) - Seguridade Social e do Trabalho	1.808,16	2.953,31	63
113	Seguro Social - Analista Previdenciário - NS	1.806,26	3.312,16	83
114	Previdência Nível Superior e Analista Previdenciário - INSS	1.744,23	2.591,85	49
115	Previdência, Saúde e Trabalho - NS	1.588,67	2.528,72	59
116	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Sanitarista	1.588,67	2.528,72	59
117	Previdência, Saúde e Trabalho - NS - Médico, Médico de Saúde Pública - 20 Hs	1.588,67	2.528,72	59
118	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Superior	1.588,67	2.482,85	56
119	Médico e Médico de Saúde Pública - 20 hs - Seguridade Social e do Trabalho	1.588,67	2.482,85	56
120	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Médico 20 hs	1.521,79	2.296,44	51
	<b>% AMPLITUDE</b>	<b>613,77</b>	<b>570,23</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL SUPERIOR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



**33. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Nível Intermediário -**

Posição: setembro/2006

CARGOS/CARREIRAS		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Policial Rodoviário Federal	5.185,68	8.110,72	56
2	Agente Penitenciário Federal - NM	3.804,87	3.804,87	-
3	SUSEP - Superintendência de Seguros Privados	3.759,80	5.200,71	38
4	CVM - Comissão de Valores Mobiliários - Agente Executivo	3.759,80	5.200,71	38
5	Técnico do Banco Central do Brasil	3.546,11	5.598,50	58
6	Quadro de Pessoal da Imprensa - NI	3.232,87	3.329,41	3
7	Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal e Agente de Atividades Agropecuária	3.228,27	4.010,20	24
8	DACTA - Grupo Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo	3.148,40	3.895,02	24
9	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Título Doutor	2.529,60	4.688,78	85
10	Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações	2.340,40	4.531,65	94
11	Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual	2.340,40	4.531,65	94
12	Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural	2.340,40	4.531,65	94
13	Técnico em Regulação de Saúde Suplementar	2.340,40	4.531,65	94
14	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários	2.340,40	4.531,65	94
15	Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres	2.340,40	4.531,65	94
16	Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária	2.340,40	4.531,65	94
17	Técnico em Regulação de Aviação Civil	2.340,40	4.531,65	94
18	Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações	2.289,00	3.337,12	46
19	CVM - Auxiliar de Serviços Gerais - NI	2.269,66	3.162,07	39
20	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Título Mestre	2.058,96	3.735,77	81
21	Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde da FIOCRUZ NS Cert. Aperf. ou Especialização	2.054,53	3.272,88	59
22	Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NI	1.966,17	2.210,31	12
23	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NI	1.963,27	2.134,07	9
24	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NI	1.963,27	2.134,07	9
25	Cargos de Nível Intermediário - SPU	1.919,87	2.016,41	5
26	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública- INPI -NI Com aperf. ou especialização	1.883,14	3.669,47	95
27	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE-NI Com aperf. ou especialização	1.837,86	2.827,05	54
28	DENASUS - Nível Intermediário	1.831,87	2.132,68	16
29	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização	1.830,36	3.272,88	79
30	Quadro de Pessoal do INMETRO Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização NI	1.809,50	3.443,87	90
31	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública- INPI-NI Sem adicional titulação	1.806,85	3.537,87	96
32	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 INPI -NI Com aperf. ou especialização	1.777,69	3.387,47	91
33	Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde da FIOCRUZ NS Sem Adicional Titulação	1.773,93	2.782,76	57
34	Técnico de Tecnologia Militar e Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - Cargos de nível intermediário	1.766,37	2.836,41	61
35	Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura e Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - IBGE-NI Sem adicional titulação	1.752,34	2.673,31	53
36	Técnico em Atividade de Mineração - NI - DNPM	1.738,79	3.495,00	101
37	Técnico em Ref.e Desenv.Agrário,Técnico Adm.e Cargos Quadro de Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NI	1.730,67	2.658,41	54

### 33. ESCALA DE VENCIMENTOS

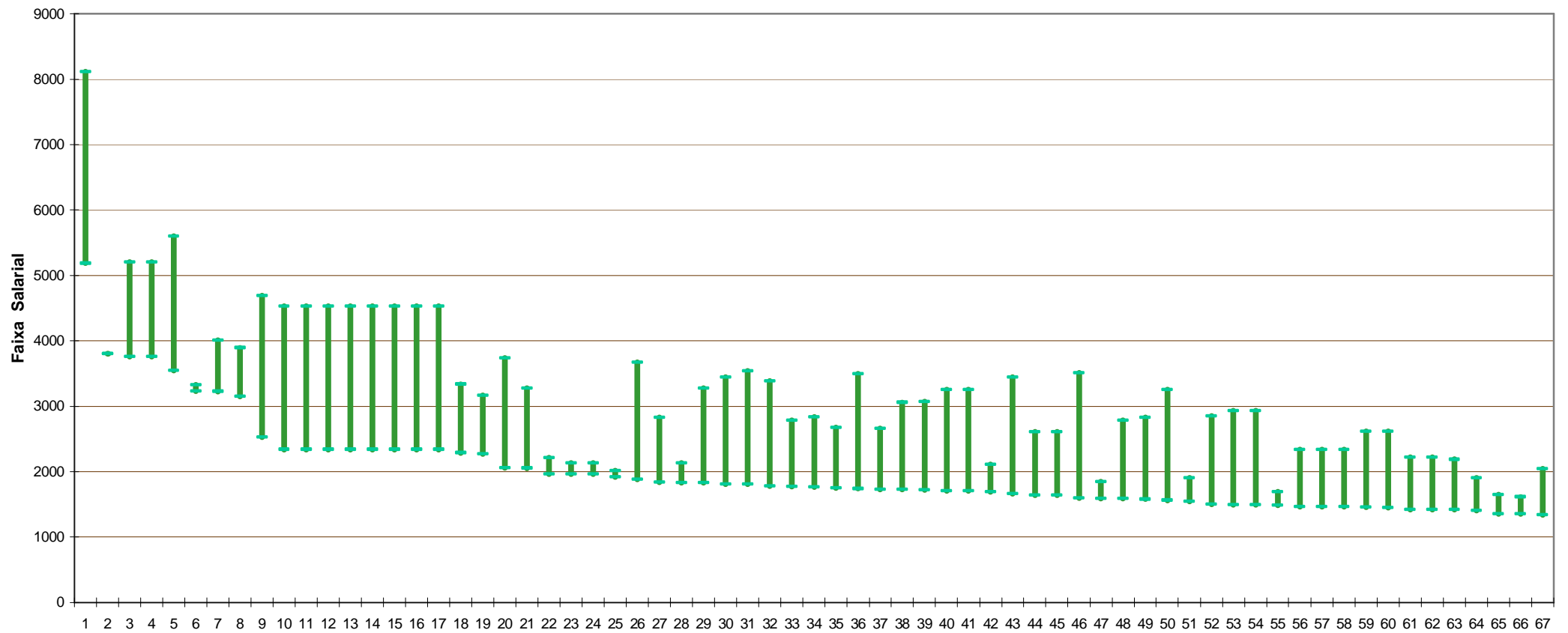
#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Intermediário -

Posição: setembro/2006

	CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
38	Técnico Administrativo/ Técnico Ambiental - meio Ambiente	1.726,37	3.059,57	77
39	Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transportes - DNIT	1.723,21	3.070,49	78
40	Cargos referidos no § 3º do art. 153 da Lei 11.355/2006 INPINI Sem adicional titulação	1.703,46	3.255,87	91
41	Quadro de Pessoal do INMETRO Sem Adicional Titulação NI	1.703,46	3.255,87	91
42	Plano Especial de Cargos da Cultura	1.690,98	2.109,81	25
43	Técnico em Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização NI	1.661,11	3.443,87	107
44	Assistente - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
45	Técnico - Ciência e Tecnologia com aperfeiçoamento ou especialização	1.640,43	2.605,84	59
46	Técnico Administrativo - Agências Reguladoras	1.598,88	3.509,53	119
47	Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NI	1.591,47	1.843,41	16
48	Quadro de Pessoal da FIOCRUZ Sem Adicional Titulação	1.588,32	2.782,76	75
49	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE-NI Com aperf. ou especialização	1.579,31	2.827,05	79
50	Técnico em Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade Sem Adicional Titulação NI	1.564,07	3.255,87	108
51	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NI	1.547,47	1.902,41	23
52	Assistente de Chancelaria	1.503,65	2.849,17	89
53	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 15º da Lei 11.171/2005	1.490,95	2.934,54	97
54	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - Cargos art.15 da Lei 11.046/2004	1.490,95	2.934,54	97
55	Previdência Nível Intermediário e Técnico Previdenciário - INSS	1.487,87	1.694,68	14
56	Plano Especial de Cargos do DNPM - NI - art. 3º da Lei 11.046/2006	1.466,29	2.333,94	59
57	Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI	1.466,29	2.333,94	59
58	Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.466,29	2.333,94	59
59	Técnico Administrativo - NI -DNPM	1.458,97	2.615,17	79
60	Cargos referidos no art. 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE-NI Sem adicional titulação	1.451,76	2.613,44	80
61	Assistente - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
62	Técnico - Ciência e Tecnologia sem certificado	1.418,09	2.217,47	56
63	Seguro Social - Técnico Previdenciário - NI	1.417,87	2.186,68	54
64	Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio	1.408,17	1.906,47	35
65	Previdência, Saúde e Trabalho - NI	1.357,07	1.646,09	21
66	Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Intermediário	1.357,07	1.614,68	19
67	Técnico Administrativo - DNIT	1.339,36	2.040,54	52
	<b>% AMPLITUDE</b>	<b>287,18</b>	<b>297,48</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL INTERMEDIÁRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



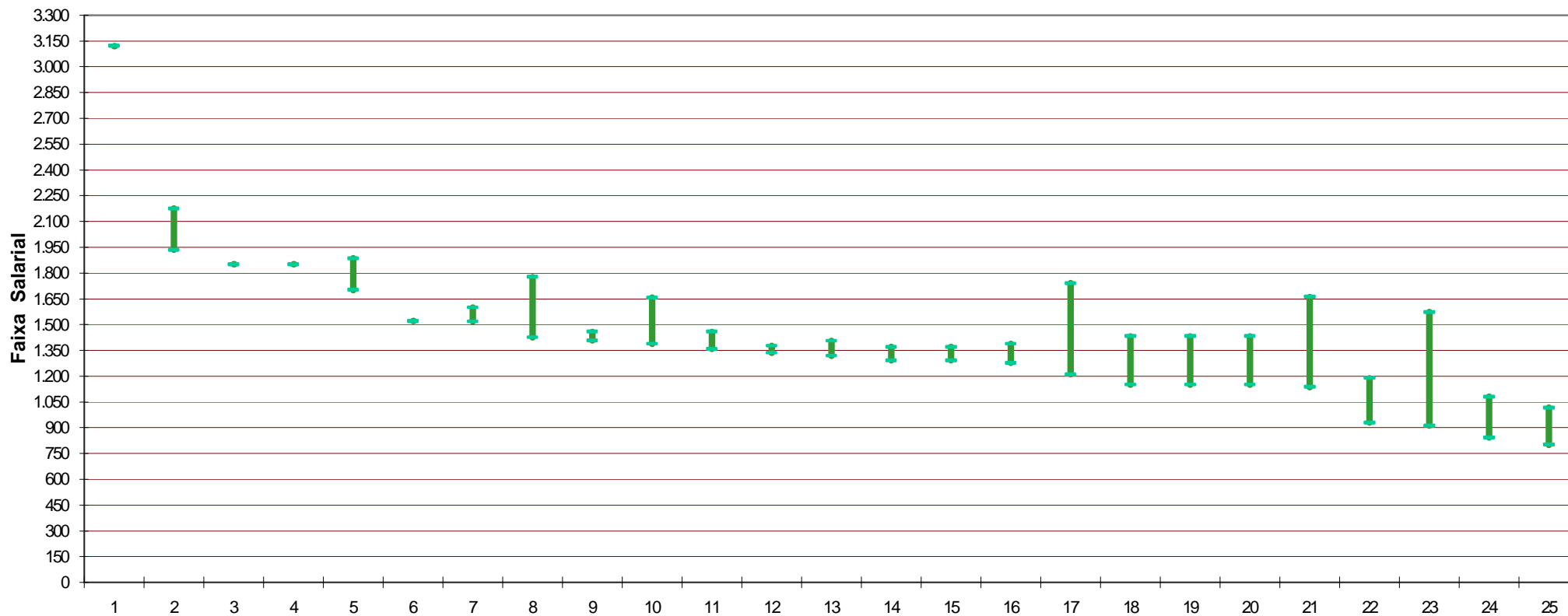
### 33. ESCALA DE VENCIMENTOS

#### Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira

- Nível Auxiliar -

Posição: setembro/2006			
CARGOS/CARREIRAS	INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1 Quadro de Pessoal da Imprensa - NA	3.120,87	3.120,87	-
2 Auxiliar de Laboratório - MAPA	1.933,87	2.174,87	12
3 Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - NA	1.851,07	1.851,07	-
4 Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - NA	1.851,07	1.851,07	-
5 Cargos do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005) - NA	1.701,87	1.884,87	11
6 Cargos de Nível Auxiliar - SPU	1.519,87	1.519,87	-
7 Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - NA	1.517,97	1.599,17	5
8 Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares NA	1.425,12	1.776,89	25
9 Previdência Nível Auxiliar	1.407,87	1.457,87	4
10 Plano Especial de Cargos da Cultura	1.388,39	1.656,07	19
11 Seguro Social - Nível Auxiliar	1.357,87	1.457,87	7
12 DENASUS - Nível Auxiliar	1.335,87	1.375,87	3
13 Quadro de Pessoal do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - NA	1.317,87	1.404,87	7
14 Previdência, Saúde e Trabalho NA	1.291,67	1.368,87	6
15 Seguridade Social e do Trabalho - Cargos de Nível Auxiliar	1.291,67	1.368,87	6
16 Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE - NA	1.276,91	1.387,87	9
17 Auxiliar Administrativo - Meio Ambiente	1.210,12	1.740,26	44
18 Plano Especial de Cargos do DNPM - NA - art. 3º da Lei 11.046/2007.	1.150,64	1.432,22	24
19 Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA	1.150,64	1.432,22	24
20 Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - Cargos art. 3º da Lei 11.171/2005	1.150,64	1.432,22	24
21 Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - INMETRO Cert. Aperfeiçoamento ou Especialização	1.136,32	1.661,23	46
22 Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Aux.Técnico com aperfeiçoamento ou especialização.	928,35	1.188,30	28
23 Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - INMETRO Sem Adicional Titulação	911,84	1.571,73	72
24 Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio	842,33	1.079,89	28
25 Auxiliar em Ciência e Tecnologia e Auxiliar Técnico sem certificado	800,92	1.016,17	27
<b>% AMPLITUDE</b>	<b>289,66</b>	<b>207,12</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**NÍVEL AUXILIAR - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**

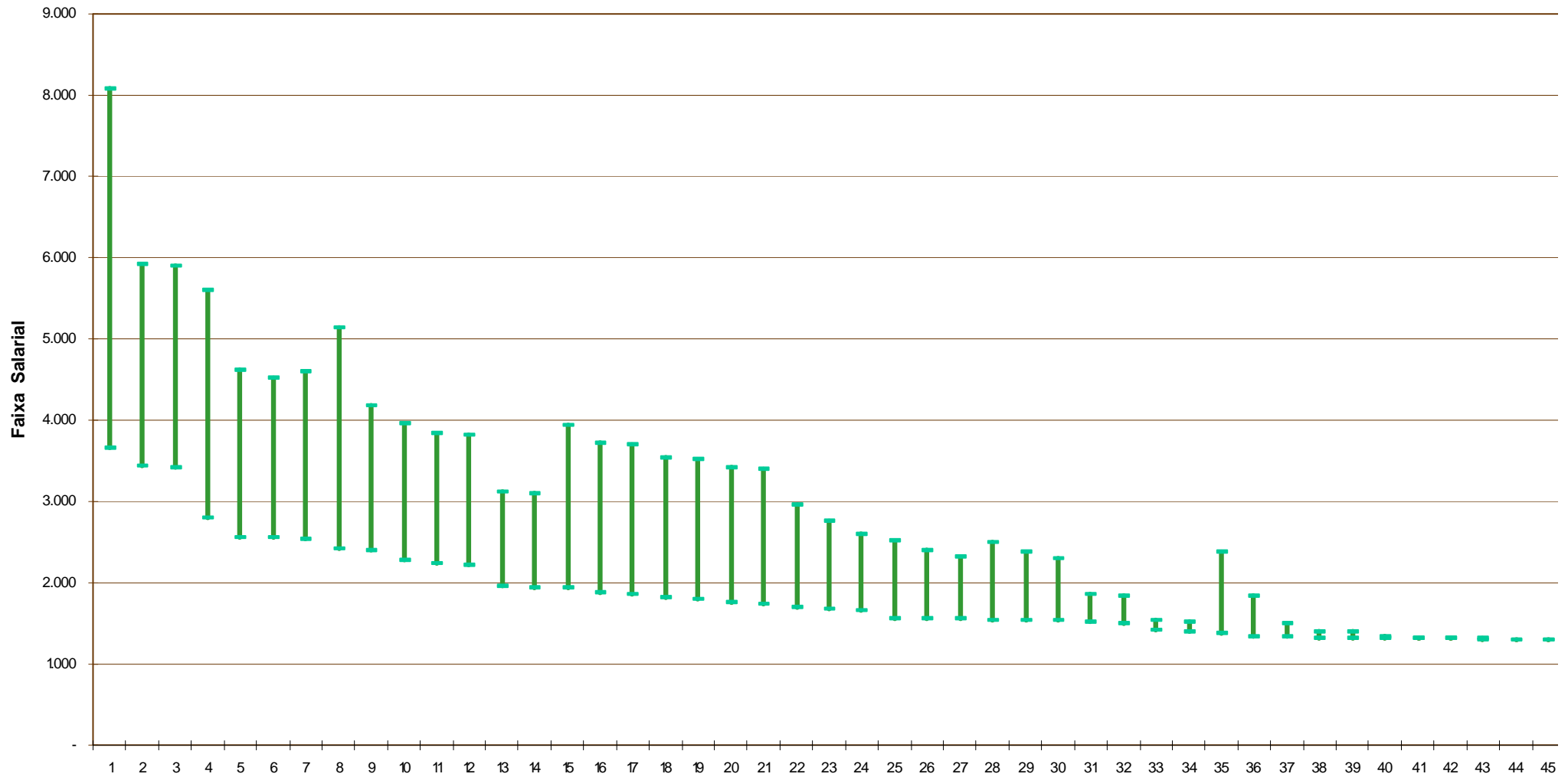


**33. ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**  
**- Magistério -**

		Posição: setembro/2006		
CARGOS/CAREIRAS		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Professor - Superior - dedicação exclusiva - doutorado	3.660,66	8.085,73	121
2	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - doutorado	3.438,39	5.914,87	72
3	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - doutorado - Ex-Território	3.418,39	5.894,87	72
4	Professor - Superior - dedicação exclusiva - mestrado	2.806,37	5.603,03	100
5	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - mestrado - Ex-Território	2.564,16	4.627,91	80
6	Professor - Superior - dedicação exclusiva - especialização	2.560,71	4.510,12	76
7	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - mestrado	2.543,96	4.607,71	81
8	Professor - Superior - 40 horas - doutorado	2.425,96	5.131,49	112
9	Professor - Superior - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	2.398,16	4.189,12	75
10	Professor - Superior - dedicação exclusiva - graduado	2.278,26	3.955,07	74
11	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - doutorado - Ex-Território	2.243,77	3.834,55	71
12	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - doutorado	2.223,77	3.814,55	72
13	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - mestrado - Ex-Território	1.959,05	3.123,77	59
14	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - mestrado	1.939,05	3.103,77	60
15	Professor - Superior - 40 horas - mestrado	1.931,35	3.937,23	104
16	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - especialização Ex-Território	1.874,99	3.724,08	99
17	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - especialização	1.854,99	3.704,08	100
18	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento - Ex-território	1.810,48	3.544,01	96
19	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - aperfeiçoamento	1.790,48	3.524,01	97
20	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - graduado - Ex-Território	1.764,38	3.415,38	94
21	Professor - 1º e 2º graus - dedicação exclusiva - graduado	1.744,38	3.395,38	95
22	Professor - Superior - 40 horas - especialização	1.704,87	2.963,46	74
23	Professor - Superior - 40 horas - aperfeiçoamento	1.679,67	2.755,34	64
24	Professor - Superior - 40 horas - graduado	1.650,27	2.592,44	57
25	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - especialização - Ex-Território	1.562,47	2.511,42	61
26	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - aperfeiçoamento - Ex-Território	1.562,47	2.395,25	53
27	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - graduado - Ex-Território	1.562,47	2.312,26	48
28	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - especialização	1.542,47	2.491,42	62
29	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - aperfeiçoamento	1.542,47	2.375,25	54
30	Professor - 1º e 2º graus - 40 horas - graduado	1.542,47	2.292,26	49
31	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - doutorado - Ex-Território	1.519,87	1.854,70	22
32	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - doutorado	1.499,87	1.834,70	22
33	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - mestrado - Ex-Território	1.418,64	1.546,01	9
34	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - mestrado	1.398,64	1.526,01	9
35	Professor - Superior - 20 horas - doutorado	1.378,67	2.384,42	73
36	Professor - Superior - 20 horas - mestrado	1.335,27	1.841,41	38
37	Professor - Superior - 20 horas - especialização	1.332,47	1.505,85	13
38	Professor - Superior - 20 horas - aperfeiçoamento	1.319,87	1.407,37	7
39	Professor - Superior - 20 horas - graduado	1.319,87	1.407,37	7
40	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - especialização - Ex-Território	1.311,10	1.330,57	1
41	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - aperfeiçoamento - Ex-Território	1.311,10	1.311,10	-
42	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - graduado - Ex-Território	1.311,10	1.311,10	-
43	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - especialização	1.291,10	1.310,57	2
44	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - aperfeiçoamento	1.291,10	1.291,10	-
45	Professor - 1º e 2º graus - 20 horas - graduado	1.291,10	1.291,10	-
<b>% AMPLITUDE</b>		<b>183,53</b>	<b>526,27</b>	



**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**MAGISTÉRIO - Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



### **33. ESCALA DE VENCIMENTOS**

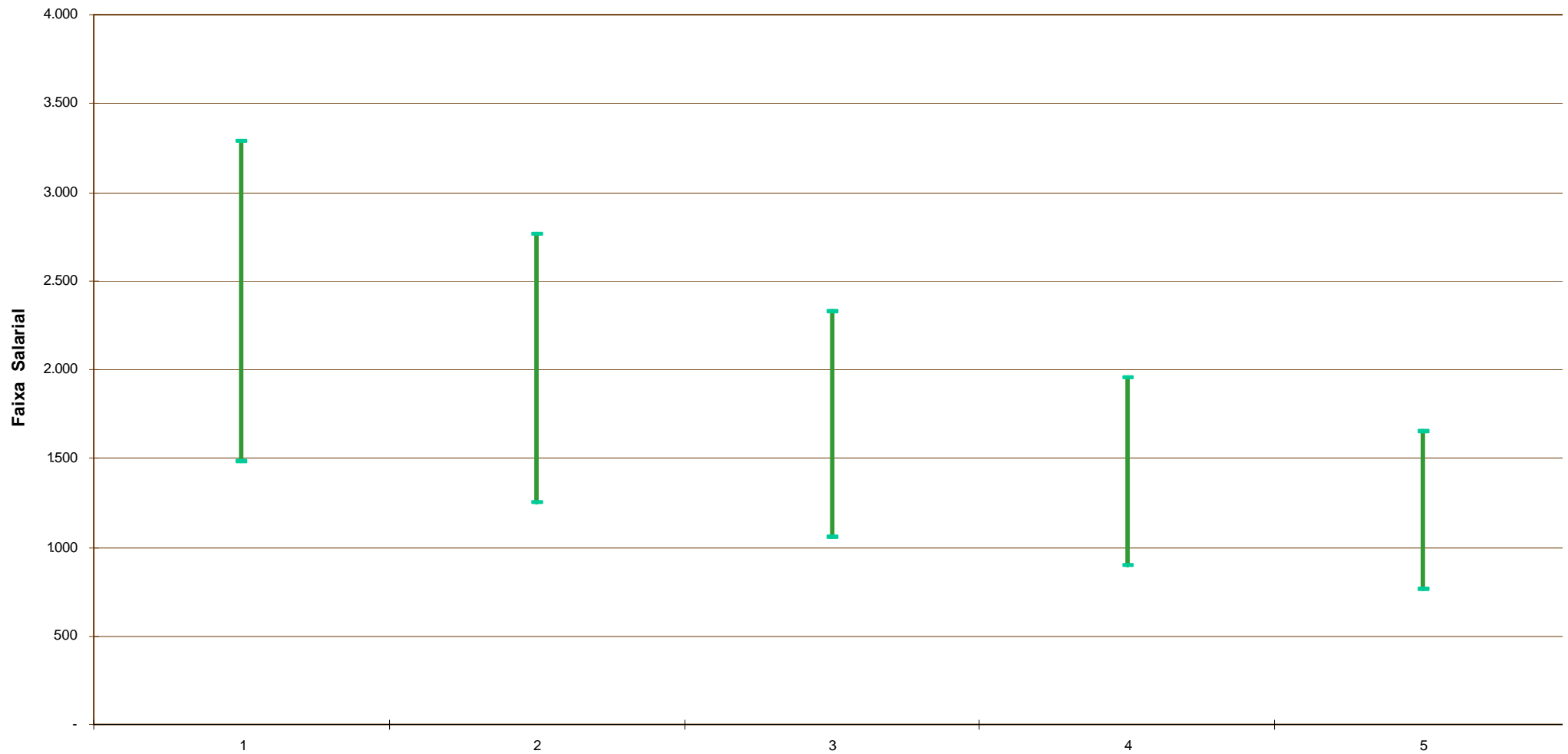
#### **Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**

Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

Posição: setembro/2006

NÍVEL/CLASSIFICAÇÃO		INICIAL	FINAL	% AMPLITUDE
1	Nível Classificação: E	1.483,90	3.289,68	122
2	Nível Classificação: D	1.253,09	2.766,18	121
3	Nível Classificação: C	1.059,69	2.327,53	120
4	Nível Classificação: B	897,64	1.959,99	118
5	Nível Classificação: A	761,85	1.652,01	117
<b>% AMPLITUDE</b>		<b>94,78</b>	<b>99,13</b>	

**ESCALA DE VENCIMENTOS**  
**Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação**  
**Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira**



## 34. ÍNDICE

Advogado da União .....	122
Agente de Atividade Agropecuária .....	83
Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal .....	83
Agente de Polícia Federal .....	147
Agente Penitenciário Federal .....	149
Analista Ambiental - Meio-Ambiente .....	131
Analista Administrativo - DNIT .....	53
Analista Administrativo - DNPM - NS .....	62
Analista Administrativo - Agências Reguladoras - NS .....	22
Analista Administrativo - Meio-Ambiente .....	131
Analista Administrativo - INCRA.....	85
Analista de Comércio Exterior .....	100
Analista de Finanças e Controle .....	100
Analista de Gestão em Saúde - FIOCRUZ .....	95
Analista de Infra-Estrutura de Transportes .....	52
Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas E estatísticas - NS.....	112
Analista de Planejamento, Gestão em Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS.....	118
Analista de Planejamento Orçamento.....	100
Analista de Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA.....	85
Analista de Tecnologia Militar .....	188
Analista do Banco Central do Brasil.....	32
Analista em Ciência e Tecnologia - com titulação.....	39
Analista em Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	40

Analista Previdenciário - Carreira Previdenciária .....	156
Assistente de Chancelaria.....	72
Assistente em Ciência e Tecnologia - com certificado.....	41
Assistente em Ciência e Tecnologia - sem certificado.....	42
Assistente Jurídico da Advocacia-Geral da União.....	122
Assistente Técnico de Gestão em Saúde - FIOCRUZ.....	97
Auditor-Fiscal da Receita Federal.....	30
Auditor-Fiscal do Trabalho.....	29
Auditor-Fiscal da Previdência Social.....	28
Auxiliar Administrativo – Meio Ambiente.....	133
Auxiliar de Laboratório.....	84
Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem e com certificado.....	45
Auxiliar Técnico – sem e com certificado - Carreira de Ciência e Tecnologia.....	46
Cargos de Nível Superior - SPU do MP.....	164
Cargos de Nível Intermediário - SPU do MP.....	165
Cargos de Nível Auxiliar - SPU do MP.....	166
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NS.....	85
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NI .....	86
Cargos Quadro Pessoal - INCRA (art. 2º da Lei nº 11.090/2005)-NA.....	87
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE - NS.....	114
Cargos referidos no artigo 84 da Lei 11.355/2006 - IBGE - NI .....	115
Cargos referidos no artigo 28 da Lei 11.355/2006 - FIOCRUZ - NS.....	98
Cargos referidos no artigo 28 da Lei 11.355/2006 - FIOCRUZ - NI.....	99
Cargos referidos no § 3º do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - INPI - NS.....	120
Cargos referidos no § 3º do artigo 153 da Lei 11.355/2006 - INPI - NI.....	121

Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Auxiliar de Serviços Gerais - NI.....	49
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Agente Executivo - NI.....	48
Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – Inspetor e Analista - NS.....	47
Defensor Público da União.....	123
Delegado de Polícia Federal.....	146
DENASUS - NS.....	172
DENASUS - NI.....	173
DENASUS - NA.....	174
Diplomata.....	70
Engenheiro Agrônomo - INCRA.....	88
Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) - PGPE.....	140
Engenheiro de Tecnologia Militar.....	188
Escala de Vencimentos - (Classificação Segundo Nível Inicial da Carreira).....	191
Escrivão de Polícia Federal.....	147
Especialista - FIOCRUZ.....	94
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural.....	18
Especialista em Geoprocessamento.....	21
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental .....	100
Especialista em Recursos Hídricos.....	21
Especialista em Recursos Minerais - DNPM.....	61
Especialista em Regulação de Aviação Civil.....	18
Especialista de Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações.....	18
Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual.....	18
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia.....	18
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados Álcool Combustível e Gás Natural.....	18

Especialista em Regulação de Saúde Suplementar .....	18
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários .....	18
Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres .....	18
Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária .....	18
Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - NS .....	116
Farmacêutico - PGPE .....	140
Fiscal Federal Agropecuário .....	82
Gestor Ambiental – Meio Ambiente .....	131
Gestor Administrativo – Meio Ambiente .....	131
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Intermediário .....	51
Grupo-Defesa Aérea e Controle do Tráfego Aéreo - Nível Superior .....	50
Índice .....	204
INMETRO - Especialista NS .....	105
INMETRO - Pesquisador e Analista NS .....	106
INMETRO - Técnico e Assistente NI .....	107
INMETRO - Auxiliar Executivo NA .....	108
INMETRO - Cargos referidos no §3 do art 153 da Lei 11.355/2006 - NS. ....	109
INMETRO - Cargos referidos no §3 do art 153 da Lei 11.355/2006 - NI .....	110
Médico do trabalho – 20 horas .....	90
Médico do Trabalho - 40 horas .....	89
Nível Intermediário do IPEA (no desempenho de atividades de apoio direto à elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	101
Nível Superior do IPEA (no desempenho de atividade de elaboração de planos e orçamentos públicos) .....	100
Oficial de Chancelaria .....	71

Papiloscopista Policial Federal .....	147
Perito Criminal Federal .....	146
Perito Médico da Previdência Social - 40 hs .....	92
Perito Médico da Previdência Social - 20 hs .....	93
Pesquisador - Com Titulação – Ciência e Tecnologia .....	38
Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	111
Pesquisador em Saúde Pública - FIOCRUZ .....	96
Pesquisador em Propriedade Industrial - INPI - NS .....	117
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - nível auxiliar .....	139
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - (PGPE) - nível intermediário .....	138
Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - (PGPE) - nível superior .....	137
Plano Especial de Cargos da ABIN - Analista de Informações e Nível Superior do Grupo Informações .....	141
Plano Especial de Cargos da ABIN - Assistente de Informações e Nível Intermediário do Grupo Informações .....	142
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Auxiliar do Grupo Apoio .....	145
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Intermediário do Grupo Apoio .....	144
Plano Especial de Cargos da ABIN - Nível Superior do Grupo Apoio .....	143
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS .....	23
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NI .....	24
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NA .....	25
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 40 hs .....	26
Plano Especial de Cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - NS - Médico 20 hs .....	27
Plano Especial de Cargos da Cultura - NS - (cargos: Engenheiro Agrônomo(exceto INCRA), Químico e Farmacêutico).....	185
Plano Especial de Cargos da Cultura - NI.....	186



Plano Especial de Cargos da Cultura - NA .....	187
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - (cargos:Arquiteto, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo) art.15 da Lei 11.171/2005 .....	56
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - (cargos: Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista) art.15 da Lei 11.176/2005 .....	57
Plano Especial de Cargos do DNIT - NS - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	58
Plano Especial de Cargos do DNIT - NI - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	59
Plano Especial de Cargos do DNIT - NA - art. 3º da Lei 11.171/2005 .....	60
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 15 da Lei 11.046/2004 .....	65
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 15 da Lei 11.046/2004 .....	66
Plano Especial de Cargos do DNPM - NS art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	67
Plano Especial de Cargos do DNPM - NI art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	68
Plano Especial de Cargos do DNPM - NA art. 3 da Lei 11.046/2004 .....	69
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível auxiliar .....	152
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível intermediário .....	151
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - nível superior .....	150
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível auxiliar .....	155
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível intermediário .....	154
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - nível superior .....	153
Policial Rodoviário Federal .....	148
Previdência - INSS – Cargos de Nível Auxiliar .....	158
Previdência - INSS – Cargos de Nível Intermediário .....	157
Previdência - INSS – Cargos de Nível Superior .....	156
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Auxiliar .....	161
Previdência, Saúde e trabalho - Nível Intermediário .....	160

Previdência, Saúde e trabalho - Nível Superior .....	159
Previdência, Saúde e trabalho - Sanitarista .....	162
Previdência, Saúde e Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública .....	163
Procurador da Fazenda Nacional .....	126
Procurador Federal .....	127
Procurador do Banco Central do Brasil .....	33
Procuradores da Procuradoria Especial da Marinha .....	125
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 20 horas .....	78
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - 40 horas .....	77
Professores de Magistério de 1º e 2º Graus - Dedicção Exclusiva .....	76
Professores de Magistério Superior - 20 horas .....	75
Professores de Magistério Superior - 40 horas .....	74
Professores de Magistério Superior - Dedicção Exclusiva .....	73
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - 20 horas .....	81
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - 40 horas .....	80
Professores de Magistério de Ex-Território de 1º e 2º Graus - Dedicção Exclusiva .....	79
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Auxiliar .....	130
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Intermediário .....	129
Quadro de Pessoal da Advocaia-Geral da União-Nível Superior .....	128
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Auxiliar .....	104
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Intermediário .....	103
Quadro de Pessoal da Imprensa -Nível Superior .....	102
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NS .....	188
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NI .....	189
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares - NA .....	190

Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NS .....	134
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NI .....	135
Quadro de Pessoal do Meio Ambiente e IBAMA - NA .....	136
Quadro Suplementares da Advocacia-Geral da União - NS .....	124
Químico - PGPE .....	140
Remuneração dos Cargos em Comissão .....	35, 36 e 37
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Auxiliar .....	169
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Intermediário .....	168
Seguridade Social e do Trabalho - Nível Superior .....	167
Seguridade Social e do Trabalho - Médico e Médico de Saúde Pública .....	170
Seguridade Social e do Trabalho - Sanitarista .....	171
Seguro Social - Nível Auxiliar .....	177
Seguro Social - Técnico Previdenciário - Nível Intermediário .....	176
Seguro Social - Analista Previdenciário - Nível Superior .....	175
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Agente Executivo e demais Cargos de Nível Intermediário .....	179
Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) - Analista Técnico Nível Superior .....	178
Supervisor Médico Pericial .....	91
Técnico Administrativo - Meio Ambiente .....	132
Técnico Administrativo - INCRA .....	86
Técnico Administrativo - Agências Reguladoras .....	20
Técnico Administrativo - DNIT .....	54
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação A .....	180
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação B.....	181
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação C.....	182

Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação D .....	183
Técnico - Administrativos e Técnico-Marítimos das IFES - nível classificação E.....	184
Técnico em Regulação de Aviação Civil. ....	119
Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisua. ....	119
Técnico Administrativo - DNPM .....	63
Técnico Ambiental - Meio Ambiente.....	132
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - com certificado .....	43
Técnico - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem certificado .....	44
Técnico de Laboratório - MAPA .....	83
Técnico da Receita Federal .....	31
Técnico de Finanças e Controle.....	101
Técnico de Tecnologia Militar .....	189
Técnico de Planejamento e Orçamento .....	101
Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA.....	100
Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 .....	100
Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte .....	55
Técnico do Banco Central do Brasil .....	34
Técnico em Atividade de Mineração - DNPM .....	64
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	113
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estruturas em Informações Geográficas e Estatísticas - NI .....	113
Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI. ....	119
Técnico em Propriedade Industrial em Saúde Pública - NI. ....	119
Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA .....	86
Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações.....	19

Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Ácool Combustível e Gás Natural .....	19
Técnico em Regulação de Saúde Suplementar .....	19
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários .....	19
Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres .....	19
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária .....	19
Técnico em Saúde Pública - Fiocruz .....	97
Técnico Previdenciário - Carreira Previdenciária .....	157
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - com titulação .....	39
Tecnologista - Carreira de Ciência e Tecnologia - sem titulação .....	40
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS .....	112
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS. ....	118
Tecnologista em Saúde Pública .....	95



**MP** | Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão  
Secretaria de Recursos Humanos

---

A **Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais** é uma publicação da  
Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

---

SRH  
*Secretaria de Recursos Humanos*

Ministério do  
Planejamento

