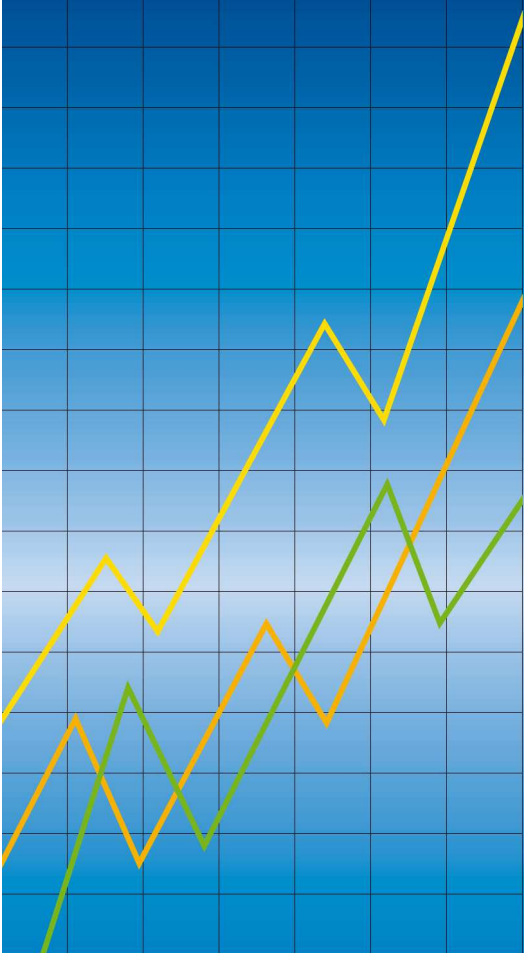


225



Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

BRASÍLIA-DF
JANEIRO/2015

Secretaria de
Gestão Pública

Ministério do
Planejamento

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

**volume 19
Nr. 225**

**Janeiro
de 2015**

Brasília
Jan.2015

Presidenta da República
Dilma Rousseff

Ministra do Planejamento, Orçamento e Gestão
Miriam Belchior

Secretaria de Gestão Pública
Ana Lúcia Amorim de Brito

Departamento de Gestão dos Sistemas e Informações das Estruturas e da Força de Trabalho
Fabiano Pereira Côrtes

Coordenação-Geral de Gestão da Informação
Edi Damasceno Maciel

Coordenação de Informação
Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos

Equipe Técnica

Carlos Henrique Marques da Silva (Téc. em Contabilidade)
Carlos Hindemburgo Rodrigues e Melo (Téc. Administrativo)
Maria Vilani Maia de Freitas (Administrador)
Maria Cleudimar da Silva (Téc. Administrativo)
Glória Nunes da Silva (Chefe de Divisão)
Frederico Porto de Sousa (Téc. Administrativo)

Colaboradoras

Sandra da Silva (CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP)
Flavia Aparecida de Souza Ferreira (CGORI/DEST/SE/MP)

Revisão e Diagramação

Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos

Home Page: www.servidor.gov.br/publicacao/index.htm
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
Esplanada dos Ministérios bloco K, 4º andar - sala 450
Telefone: (61) 2020-5350
70.040-906 - Brasília – DF

Publicação Mensal

Normalização Bibliográfica: DIBIB/CODIN/CGDAP/SPOA

Boletim Estatístico de Pessoal / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
Secretaria de Gestão Pública
Vol.1, n.1 (maio 1996) - Brasília: MP, 2008

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
Secretaria de Gestão Pública
Vol.19 n.225 (Jan 2015) - Brasília: MP, 1996 — V. 01

Mensal

Descrição baseada no vol.19 Jan/2015)

Vol 01 ao 16 publicado pela extinta Secretaria de Recursos Humanos

1. Estatística - Periódico I. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
II. Secretaria de Gestão Pública

CDU 311.21(05)

Sumário das Seções

Parte I

SEÇÃO 1 - DESPESAS

1.1 - Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	25-26
1.2 - Participação Percentual da Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	27-28
1.3 - Despesa Mensal de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	29
1.4 - Participação percentual da Despesa Mensal de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	30
1.5 - Despesa Mensal dos Empregados das Empresas Públicas - SIAFI	31
1.6 - Despesa Mensal dos Empregados das Sociedades de Economia Mista - SIAFI	32
1.7 - Despesa Mensal de Pessoal Militar - SIAFI	33
1.8 - Despesa Mensal de Pessoal do Ministério Público da União - SIAFI	34
1.9 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo - SIAFI	35
1.10 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Judiciário - SIAFI	36
1.11 - Despesa Mensal de Pessoal do Fundo Constitucional do Distrito Federal-FCDF - SIAFI	37
1.12 - Relação entre Despesas de Pessoal ¹ e Receita Corrente Líquida da União ²	38-39
1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses - SIAPE ..	40-41
1.14 - Despesa Média por Poder, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses - SIAPE	42
1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	43-44
1.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	45
1.16.1 - Presidência República - SIAPE	46
1.16.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	46
1.16.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	46

1.16.4 - Ministério da Cidades - SIAPE	47
1.16.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	47
1.16.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	47
1.16.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	48
1.16.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	48
1.16.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	48
1.16.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	49
1.16.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	49
1.16.12 - Ministério da Educação - SIAPE	49
1.16.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	50
1.16.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	50
1.16.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	50
1.16.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	51
1.16.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	51
1.16.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	51
1.16.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	52
1.16.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	52
1.16.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	52
1.16.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	53
1.16.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	53
1.16.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	53
1.16.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	54
1.16.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	54
1.16.27 - Ministério do Turismo - SIAPE	54
1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação - SIAPE	55-56
1.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação- SIAPE	57

1.19 - Variação Anual Acumulada da Despesa de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por grupos de despesas - SIAPE	58-60
1.20 - Variação Mensal Acumulada da Despesa de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por grupos de despesas - SIAPE	61-62

SEÇÃO 2 - SERVIDORES - QUANTITATIVO

2.1 - Quantitativo de Servidores Federais da União por Poder de a partir de 1991, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI	65-66
2.2 - Quantitativo de Servidores da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI	67
2.3 - Participação Percentual de Servidores da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI....	67
2.4 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	68-69
2.5 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Público Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo, segundo os órgãos administração - SIAPE	70
2.5.1 - Presidência República - SIAPE	71
2.5.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	71
2.5.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	71
2.5.4 - Ministério das Cidades - SIAPE	72
2.5.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	72
2.5.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	72
2.5.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	73
2.5.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	73
2.5.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	73
2.5.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	74
2.5.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	74
2.5.12 - Ministério da Educação - SIAPE	74
2.5.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	75
2.5.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	75
2.5.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	75

2.5.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	76
2.5.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	76
2.5.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	76
2.5.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	77
2.5.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	77
2.5.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	77
2.5.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	78
2.5.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	78
2.5.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	78
2.5.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	79
2.5.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	79
2.5.27 - Ministério do Turismo - SIAPE	79
2.6 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	80
2.7 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	81
2.8 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	82
2.9 - Participação percentual de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	83
2.10 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Unidades da Federação, segundo os órgãos da administração e situação de vínculo - SIAPE	84-85
2.11 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo - SIAPE	86
2.12 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do Servidor - SIAPE	86
2.13 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo a situação de vínculo - SIAPE	86
2.14 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	87
2.15 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por natureza jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	88

2.16 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Unidades da Federação- SIAPE	89
2.17 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	90
2.18 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo segundo as Unidades da Federação - SIAPE	91
2.19 - Participação percentual de Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	92
2.20 - Quantitativo de (força de trabalho) Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo , por Governo dos Ex-Territórios, segundo a situação de vínculo - SIAPE	93
2.21 - Relação entre o Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Grandes Regiões, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	94
2.22 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, segundo as Grandes por Regiões e sexo - SIAPE	95
2.23 - Quantitativo (força de trabalho) e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Grandes Regiões - SIAPE	95
2.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por grupo de vínculo e sexo, segundo as Grandes Regiões e natureza jurídica - SIAPE	96
2.25 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por grupo de vínculo e sexo, segundo as Grandes Regiões e natureza jurídica - SIAPE	97
2.26 - Quantitativo de Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE	98 - 104
2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores das Carreiras da Administração Pública Federal por grupos de idades (faixa etária) - SIAPE	105 - 111
2.28 - Evolução do Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis e Aposentados do Poder Executivo - SIAPE	112
2.29 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idades (faixa etária) - SIAPE	113
2.30 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idades (faixa etária)) - SIAPE	113
2.31 - Quantitativo do Corpo de Bombeiro Militar, Policial Militar e Policial Civil do Governo do Distrito Federal por situação de vínculo e sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	114
2.32 - Quantitativo de Militares dos Ex-Territórios por situação de vínculo, segundo o sexo - União - SIAPE	114

SEÇÃO 3 - REMUNERAÇÃO

- 3.1 - Distribuição de Servidores Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as faixas de remuneração e sexo em % - **SIAPE** 117
- 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras / Cargos / Cargos Isolados e Quadro de Pessoal da Administração Pública Federal - **SIAPE** 118-143
- 3.3 - Estrutura Salarial das Carreiras do Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar e Polícia Civil do Governo do Distrito Federal e dos Ex-Territórios - **SIAPE** 144

SEÇÃO 4 - CONCURSOS

- 4.1 - Ingresso no Serviço Público Federal a partir de 1995 - Por concurso público - **SIAPE** 147 - 152
- 4.2 - Ingressos no Serviço Público Federal no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE por concurso público - **SIAPE** 153-154
- 4.3 - Quantitativo de ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público, segundo o nível de escolaridade do cargo - **SIAPE** 155
- 4.4 - Participação percentual dos ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por concurso público, segundo o nível de escolaridade do cargo - **SIAPE** 155
- 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serv. Público Federal a partir de 1995, por concurso público-**SIAPE** 156-161
- 4.6 - Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por nível de escolaridade segundo a Contratação por tempo determinado - **SIAPE** 162
- 4.7 - Participação percentual dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por nível de escolaridade segundo a Contratação por tempo determinado - **SIAPE** 162

SEÇÃO 5 - CARGOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA E GRATIFICAÇÕES

- 5.1 - Quantitativo dos ocupantes por Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal , a partir de 1997 - **SIAPE** 165-166
- 5.2 - Quantitativo e Idade Média dos ocupantes por Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal, segundo o sexo - **SIAPE** 167
- 5.3 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal, segundo o nível de escolaridade - **SIAPE** 168

5.4 - Quantiativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE	169
5.5 - Participação percentual dos ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE	170
5.6 - Quantitativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por grupo de Idade, segundo sexo - SIAPE	171
5.7 - Quantiativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por Grandes Regiões, segundo sexo - SIAPE	172
5.8 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos de Comissionados do Governo do Distrito Federal, por nível de escolaridade do cargo, segundo o sexo - SIAPE	173
5.9 - Idade Média dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por nível de escolaridade do cargo, segundo o sexo - siape	173
5.10 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos de Comissionados do Gov do Distrito Federal, por faixa etária, segundo o sexo - SIAPE	174

SEÇÃO 6 - DAS

6.1 - Quantitativo de ocupantes de DAS, segundo o nível de função - SIAPE	177
6.2 - Idade Média dos ocupantes de DAS, segundo o nível da função - SIAPE	178
6.3 - Participação percentual do Quantitativo de ocupantes de DAS, segundo o nível de função- SIAPE	178
6.4 - Quant. e Participação Percentuais, idade média, remuneração média, nível de escolaridade e sexo dos ocupantes de DAS - SIAPE	179
6.5 - Quantitativo e participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de escolaridade, segundo o nível da função - SIAPE	179
6.6 - Quantitativo dos ocupantes de DAS do Poder Executivo, por vínculo e sexo, segundo o nível de função e natureza jurídica - SIAPE	180
6.7 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo grupo de idade - SIAPE	181
6.8 - Participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo grupo de idade - SIAPE	181
6.9- Remuneração média por nível dos ocupantes de DAS, segundo o cargo e função de confiança - SIAPE	182
6.10 - Participação percentual sobre Remuneração média, por nível dos ocupantes de DAS, segundo o cargo e função de confiança - SIAPE	182

SEÇÃO 7 - APOSENTADORIAS

7.1 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo o Tipo de Aposentadoria	185
7.2 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadoria	186
7.3 - Porcentagem da Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadoria	186
7.4 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo as Classificações de Aposentadoria .	187
7.5 - Idade Média Mensal dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo o tipo de Aposentadoria - SIAPE	188
7.6 - Quantitativo, Participação Percentual e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo o tipo de Aposentadoria - SIAPE	189
7.7 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Integrais - SIAPE	189
7.8 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Proporcionais - SIAPE	190
7.9 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Totais - SIAPE	190
7.10 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por Órgão da Administração e seus Órgão Vinculantes, segundo os Tipos e Classificações e sexo - SIAPE	191
7.10.1 - Presidência República - SIAPE	192
7.10.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	192
7.10.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	192
7.10.4 - Ministério da Cidades - SIAPE	193
7.10.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	193
7.10.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	193
7.10.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	194
7.10.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	194
7.10.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	194
7.10.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	195

7.10.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	195
7.10.12 - Ministério da Educação - SIAPE	195
7.10.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	196
7.10.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	196
7.10.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	196
7.10.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	197
7.10.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	197
7.10.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	197
7.10.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	198
7.10.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	198
7.10.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	198
7.10.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	199
7.10.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	199
7.10.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	199
7.10.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	200
7.10.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	200
7.10..27 - Ministério do Turismo - SIAPE	200
7.11 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Totais) - SIAPE	201
7.12 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Administração Direta) - SIAPE	202
7.13 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Autarquias) - SIAPE	203
7.14 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Fundações) - SIAPE	204
7.15 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, segundo as Unidades Federativas - SIAPE	205
7.16 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, segundo as Grandes Regiões - SIAPE	205

Sumário das Seções

7.17 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos, Escolaridade do Cargo, Sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	206
7.18 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo a Escolaridade do Cargo - SIAPE	206
7.19 - Participação percentual do quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	207
7.20 - Participação percentual do quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo a Escolaridade do Cargo - SIAPE	207
7.21 - Quantitativo e Participação Percentual de Aposentadorias do Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar, Policial Civil do Governo do Distrito Federal - SIAPE	208
7.22 - Evolução do quantitativo de Aposentadorias do Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar, Policial Civil do Governo do Distrito Federal, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE	208

Parte II

SEÇÃO 8 - INFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS

8.1 - Estrutura do Poder Executivo Federal	215
8.2 - Estrutura do Poder Executivo Federal - Entidades Vinculadas	216
8.3 - Organogramas e Competências dos órgãos e entidades do Poder Executivo	
8.3.1 - Presidência da República	217-218
8.3.1.1 - Gabinete Pessoal	219-220
8.3.1.2 - Casa Civil	221-222
8.3.1.2.1 - Instituto Nacional de Tecnologia da Informação	223-224
8.3.1.3 - Secretaria-Geral	225-226
8.3.1.4 - Secretaria de Relações Institucionais	227-228
8.3.1.5 - Secretaria de Comunicação Social	229-230
8.3.1.6 - Gabinete de Segurança Institucional	231-232
8.3.1.7 - Secretaria de Assuntos Estratégicos	233-234
8.3.1.7.1 - Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada	235-236
8.3.1.8 - Secretaria de Política para as Mulheres	237-238
8.3.1.9 - Secretaria de Direitos Humanos	239-240
8.3.1.10 - Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial	241-242
8.3.1.11 - Secretaria de Portos	243-244
8.3.1.11.1 - Agência Nacional de Transportes Aquaviários	245-247
8.3.1.12 - Secretaria de Aviação Civil	248-249
8.3.1.12.1 - Agência Nacional de de Aviação Cível	250-252
8.3.1.13 - Secretaria da Micro e Pequena Empresa	253-254
8.3.1.14 - Advocacia-Geral da União	255-256
8.3.1.15 - Controladoria-Geral da União	257-258

Sumário das Seções

8.3.2 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento	259-260
8.3.3 - Ministério das Cidades	261-262
8.3.4 - Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	263-264
8.3.4.1 - Agência Espacial Brasileira	265-266
8.3.4.2 - Comissão Nacional de Energia Nuclear	267-268
8.3.4.3 - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	269-270
8.3.5 - Ministério das Comunicações	271-272
8.3.5.1 - Agência Nacional de Telecomunicações	273-276
8.3.6 - Ministério da Cultura	277-278
8.3.6.1 - Agência Nacional do Cinema	279-280
8.3.6.2 - Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional	281-282
8.3.6.3 - Instituto Brasileiro de Museus	283-284
8.3.6.4 - Fundação Biblioteca Nacional	285-286
8.3.6.5 - Fundação Cultural Palmares	287-288
8.3.6.6 - Fundação Casa Rui Barbosa	289-290
8.3.6.7 - Fundação Nacional de Artes	291-292
8.3.7 - Ministério da Defesa	293-294
8.3.7.1 - Caixa de Construção de Casas para o Pessoal da Marinha	295-296
8.3.7.2 - Caixa de Financiamento Imobiliário da Aeronáutica	297-298
8.3.7.3 - Fundação Osório	299-300
8.3.7.4 - Fundação Habitacional do Exército	301-302
8.3.8 - Ministério do Desenvolvimento Agrário	303-304
8.3.8.1 - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária	305-306

8.3.9. - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome	307-308
8.3.10. - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior	309-310
8.3.10.1 - Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia	311-312
8.3.10.2 - Instituto Nacional de Propriedade Industrial	313-314
8.3.10.3 - Superintendência da Zona Franca de Manaus	315-316
8.3.11. - Ministério da Educação	317-318
8.3.11.1 - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação	319-320
8.3.11.2 - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira	321-322
8.3.11.3 - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	323-324
8.3.11.4 - Fundação Joaquim Nabuco	325-326
8.3.12 - Ministério do Esporte	327-328
8.3.12.1 - Autoridade Pública Olímpica	329-330
8.3.13 - Ministério da Fazenda	331-332
8.3.13.1 - Superintendência de Seguros Privados	333-334
8.3.13.2 - Comissão de Valores Mobiliários	335-336
8.3.14 - Ministério da Integração Nacional	337-338
8.3.14.1 - Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia	339-340
8.3.14.2 - Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste	341-342
8.3.14.3 - Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste	343-344
8.3.14.4 Departamento Nacional de Obras Contra as Secas	345-346
8.3.15 - Ministério da Justiça	347-348
8.3.15.1 - Conselho Administrativo de Defesa Econômica	349-350
8.3.15.2 - Fundação Nacional do Índio	351-352
8.3.16 - Ministério da Pesca e Aquicultura	353-354

Sumário das Seções

8.3.17 - Ministério do Meio Ambiente	355-356
8.3.17.1 - Instituto Chico Mendes de Conservação e Biodiversidade	357-358
8.3.17.2 - Agência Nacional de Águas	359-360
8.3.17.3 - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis	361-362
8.3.17.4 - Instituto de Pesquisas Jardim Botânico do Rio de Janeiro	363-364
8.3.18 - Ministério de Minas e Energia	365-366
8.3.18.1 - Agência Nacional de Energia Elétrica	367-368
8.3.18.2 - Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis	369-370
8.3.18.3 - Departamento Nacional de Produção Mineral	371-372
8.3.19. - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão	373-374
8.3.19.1 - Fundação Escola Nacional de Administração Pública	375-376
8.3.19.2 - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística	377-378
8.3.20. - Ministério da Previdência Social	379-380
8.3.20.1 - Instituto Nacional do Seguro Social	381-382
8.3.20.2 - Superintendência Nacional de Previdência Complementar	383-384
8.3.21. - Ministério das Relações Exteriores	385-386
8.3.21.1 - Fundação Alexandre Gusmão	387-388
8.3.22. - Ministério da Saúde	389-390
8.3.22.1 - Agência Nacional de Saúde Suplementar	391-392
8.3.22.2 - Agência Nacional de Vigilância Sanitária	393-395
8.3.22.3 - Fundação Oswaldo Cruz	396-397
8.3.22.4 - Fundação Nacional da Saúde	398-399
8.3.23. - Ministério do Trabalho e Emprego	400-401
8.3.23.1 - Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho	402-403

8.3.24. - Ministério dos Transportes	404-405
8.3.24.1 - Agência Nacional dos Transportes Terrestres	406-408
8.3.24.2 - Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes	409-410
8.3.25. - Ministério do Turismo	411-412
8.3.25.1 - Instituto Brasileiro do Turismo	413-414

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
Secretaria de Gestão Pública
(Órgão gestor do Sistema SIAPE)

SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos:

O SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, um sistema on-line de banco de dados de abrangência nacional, que constitui-se hoje na principal ferramenta para a gestão do pessoal civil do Poder Executivo do Governo Federal, realizando mensalmente o pagamento de cerca de 1 milhão e 900 mil servidores ativos, aposentados e pensionistas em 209 órgãos da Administração Pública Federal direta, Instituições Federais de ensino, ex-territórios federais, Autarquias, Fundações e Empresas Públicas.

OBJETIVOS:

Atender a Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP nas atividades de planejamento, coordenação, supervisão, controle e desenvolvimento de recursos humanos da Administração Pública Federal, de Ex-Territórios Federais, das Autarquias e das Fundações Públicas.

Compete a Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MP a supervisão e coordenação dos processos de desenvolvimento e manutenção do Sistema Integrado de Administração Recursos Humanos-SIAPE

ABRANGÊNCIA:

- Todos os órgãos da Administração Direta;
- Autarquias;
- Fundações;
- Empresas Públicas - somente as que recebem recursos do Tesouro Nacional;
- Sociedades de Economia Mista - somente as que recebem recursos do Tesouro Nacional.

Nota: Não incluem o MPU (Ministério Público da União), ABIN (Carreira e Cargos), BACEN (Banco Central do Brasil), Empresas Públicas e Sociedade de Economia Mista que não recebem recursos do Tesouro Nacional, EPU - Encargos Previdenciários da União e servidores do MRE (Ministério das Relações Exteriores) lotados no exterior.

Fonte: SEGEP/MP

Ministério da Fazenda
Secretaria do Tesouro Nacional
(Órgão gestor do Sistema SIAFI)

SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal:

O SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal, um sistema on-line que se constitui no principal instrumento de administração orçamentária e financeira da União, provendo os órgãos centrais, setoriais e executores da gestão pública de mecanismos adequados à realização, ao acompanhamento e ao controle da execução orçamentária e financeira, tornando a contabilidade fonte segura de informações gerenciais.

OBJETIVOS:

- Simplificar e uniformizar a execução orçamentária, financeira, patrimonial e contábil;
- Buscar a minimização dos custos, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos públicos;
- Prover os órgãos centrais, setoriais e executores da gestão pública de mecanismos adequados para o controle diário da execução orçamentária, financeira, patrimonial e contábil;
- Dar maior transparência aos gastos públicos;
- Dotar a administração pública de mecanismos de modernização;
- Otimizar a utilização dos recursos financeiro.
- Integrar e compatibilizar as informações disponíveis nos diversos órgão.
- Eliminação de defasagens na escrituração contábil e das inconsistências de dados.

ABRANGÊNCIA:

- Todos os órgãos da Administração Direta;
- Autarquias;
- Fundações;
- Empresas Públicas;
- Órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário.

Fonte: STN/MF

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

Parte I

Despesas

1 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito à Despesa de Pessoal Anual e Mensal da União, apurados pelo critério de competência. Estão incluídos Administração Direta, Autarquias, Fundação, BACEN (Banco Central do Brasil), MPU (Ministério Público da União), Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Militares, Poderes Legislativo e Judiciário, FCDF (Fundo Constitucional do Distrito Federal) e Transferências Intergovernamentais a Estados e DF, no caso do Poder Executivo Civil Federal as despesas estão demonstradas por:

- Órgãos da Administração;
- Unidades da Federação;
- Grupos de despesas anuais e mensais;
- Relação entre Despesa com Pessoal e Receita Corrente Líquida da União anual e mensal (Lei de Responsabilidade Fiscal).

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE (SEGEP/MP - Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão) e do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI (STN- Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda).

Tabela 1.2 - Participação Percentual da Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI

(Continua)

Poderes da União	Participação percentual da despesa anual de pessoal da União									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000 ***	2001	2002	2003	2004
EXECUTIVO (Civis e Militares)	83,3	83,7	82,0	80,0	80,3	80,1	79,2	79,3	82,0	81,3
Ativos	45,7	45,6	44,0	40,3	39,7	41,8	39,8	41,2	40,7	41,4
Aposentados	25,3	25,9	25,5	26,5	26,7	24,9	25,7	24,6	27,3	26,3
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	12,2	12,2	12,5	13,2	13,9	13,4	13,6	13,4	14,1	13,6
CIVIS 1	61,1	61,5	60,0	55,2	58,0	56,7	52,8	52,7	56,6	58,2
Ativos	35,5	35,5	34,5	29,3	31,7	31,9	30,1	30,2	30,7	32,7
Aposentados	18,5	18,8	18,6	18,8	18,7	17,4	15,9	15,8	18,3	18,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	7,0	7,2	6,9	7,2	7,5	7,4	6,8	6,7	7,6	7,5
- Administração Direta	29,1	28,5	27,1	24,2	26,0	26,2	24,6	25,0	28,5	30,5
Ativos	15,0	14,1	13,7	10,1	12,0	12,8	12,1	12,0	13,1	15,4
Aposentados	9,4	9,6	9,0	9,3	9,0	8,5	7,9	8,4	10,0	9,9
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	4,7	4,8	4,5	4,8	5,0	5,0	4,5	4,7	5,4	5,2
- Autarquias	20,0	20,8	20,5	19,8	20,4	19,3	17,6	17,3	17,2	17,3
Ativos	10,4	11,1	10,8	10,2	10,6	10,4	9,7	10,1	9,2	9,5
Aposentados	7,6	7,6	7,6	7,5	7,6	6,8	6,1	5,6	6,2	6,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7	1,8	1,8
- Fundações	6,9	6,9	6,9	6,2	6,8	6,4	5,7	5,7	5,6	5,7
Ativos	5,3	5,3	5,3	4,5	5,0	4,6	4,2	4,1	3,8	3,9
Aposentados	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,5	1,3	1,3	1,4	1,4
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
- Banco Central do Brasil	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0
Ativos	1,1	1,0	0,9	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6
Aposentados	0,1	0,1	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Empresas Públicas	2,4	2,9	2,6	2,4	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	1,5
- Sociedades de Econ. Mista	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,9	0,7
MILITARES	22,2	22,1	22,0	24,7	22,4	23,4	26,4	26,6	25,4	23,1
Ativos	10,2	10,0	9,5	10,9	8,0	9,9	9,7	11,1	10,0	8,6
Aposentados	6,9	7,1	6,9	7,7	8,0	7,5	9,8	8,8	9,0	8,3
Instituidor de Pensão	5,1	5,0	5,6	6,1	6,4	6,0	6,8	6,7	6,4	6,1
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO*	0,7	0,8	0,9	1,1	0,9	1,1	1,2	1,3	1,6	1,5
Ativos	0,6	0,6	0,7	0,9	0,7	0,9	0,9	1,0	1,2	1,1
Aposentados	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
LEGISLATIVO	3,2	3,5	3,8	3,9	3,8	3,5	3,7	3,9	4,4	4,5
Ativos	2,3	2,6	2,8	2,7	2,6	2,4	2,6	2,5	2,9	3,0
Aposentados	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	0,9	0,9	1,1	1,2	1,2
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
JUDICIÁRIO	6,8	7,8	9,6	11,6	11,5	12,0	12,8	12,2	12,9	13,8
Ativos	5,1	6,0	7,4	9,2	8,9	9,4	10,3	9,5	9,9	10,7
Aposentados	1,3	1,5	1,8	2,1	2,2	2,2	2,1	2,3	2,5	2,5
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6
Transferências Intergovernamentais 2	6,8	5,0	4,6	4,5	4,4	4,5	4,3	4,6	0,6	0,4
Distrito Federal	4,6	3,9	3,6	3,9	3,7	4,0	3,8	3,9	-	-
Demais Estados	2,3	1,1	1,0	0,5	0,7	0,5	0,5	0,7	0,6	0,4
Fundo Constitucional do Distrito Federal 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Repasses Previdenciários *		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	60,0	59,1	58,8	56,6	55,6	58,0	57,1	57,8	54,1	55,5
Aposentados	27,4	28,2	28,1	29,5	29,9	28,0	28,7	28,0	30,9	30,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	12,6	12,7	13,1	13,8	14,5	14,1	14,3	14,2	14,9	14,5
Total da Geral em %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	60,0	59,1	58,8	56,6	55,6	58,0	57,1	57,8	54,1	55,5
Aposentados + Inst de Pensão (Beneficiários)	40,0	40,9	41,2	43,4	44,4	42,0	42,9	42,2	45,9	44,5

Tabela 1.5 - Despesa Mensal das Empresas Públicas - SIAFI

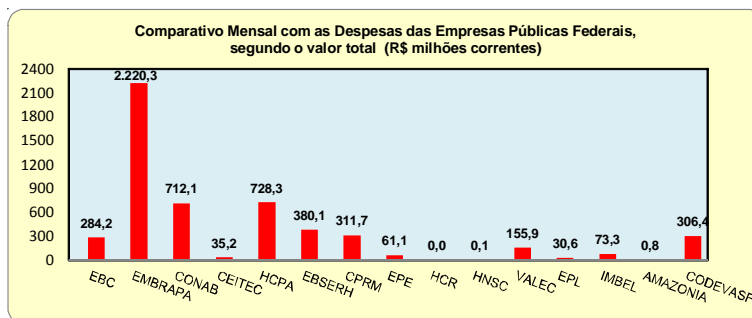
Órgãos das Empresas Públicas	Despesa Mensal de Empregados Públicos das Empresas Públicas (R\$ milhões correntes)													Total
	2014													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez		
EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO - EBC	20,6	27,7	19,8	20,7	21,7	21,9	21,3	24,0	24,3	21,2	34,5	26,6	284,2	
EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA	174,5	147,2	147,1	150,7	156,4	185,1	160,5	199,0	170,9	198,3	281,2	249,4	2.220,3	
COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB	58,2	60,9	49,1	47,9	48,8	68,5	48,4	51,1	51,4	58,5	104,1	65,4	712,1	
CENTRO NACIONAL DE TECN ELETRÔNICA AVANÇADA - CEITEC	2,9	3,0	2,5	2,8	2,6	3,3	2,5	2,5	2,5	2,5	3,5	4,6	35,2	
HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE - HCPA	55,5	51,1	75,1	52,1	57,9	59,7	53,4	55,2	54,1	55,1	87,6	71,6	728,3	
EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSEERH	6,5	9,3	9,9	15,0	17,6	24,2	22,0	27,1	34,9	43,7	80,5	89,3	380,1	
COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS - CPRM	20,2	28,6	18,9	19,2	19,9	20,1	47,3	31,3	22,6	19,4	33,3	31,1	311,7	
EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA - EPE	4,3	4,5	4,2	4,4	4,5	5,8	4,4	4,8	5,8	4,0	4,9	9,7	61,1	
GRUPO HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0			0,1	
VALEC-ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS	11,2	11,6	10,8	13,0	11,6	13,6	10,8	11,4	12,9	10,9	16,9	21,3	155,9	
EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA - EPL	1,6	2,2	2,7	2,5	2,5	3,1	2,4	0,5	2,3	2,1	3,0	5,6	30,6	
INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL	4,9	5,2	5,0	5,0	8,3	7,6	5,4	5,5	5,6	6,0	6,1	8,7	73,3	
AMAZONIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A.								0,8		0,0			0,8	
COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SÃO FRANCISCO - CODEVASF	23,7	21,5	25,4	21,9	22,6	24,4	21,4	27,5	23,7	23,1	37,4	33,8	306,4	
Total	383,9	372,6	370,6	355,1	374,5	437,4	400,7	439,8	410,9	444,6	693,1	617,0	5.300,2	

Elaborado: SEGEP/MP.

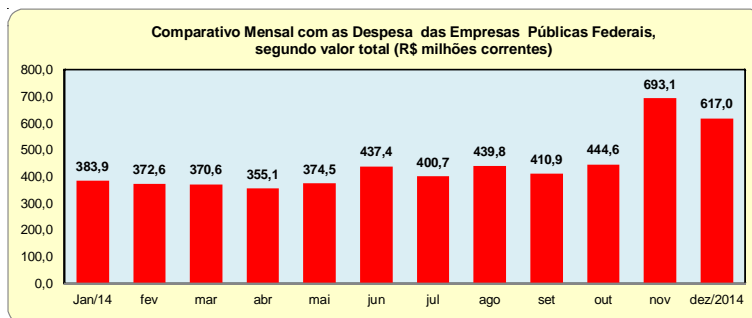
Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1- Inclui somente Empregados Públicos ativos e contratos temporário.

Nota: São Empresas que recebem recursos da União, oriundos do Orçamento Fiscal, para cobertura de despesas com pessoal e com custeio em geral



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.6 - Despesa Mensal dos Empregados Públicos Federais nas Sociedades de Economia Mista - SIAFI

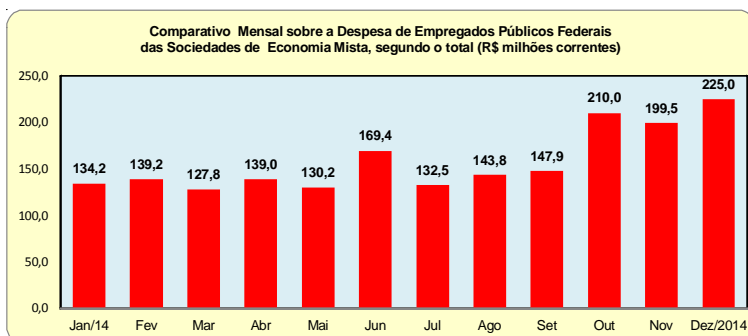
Órgãos das Sociedades de Economia Mista	Despesa Mensal de Empregados Públicos das Sociedades de Economia Mistas (R\$ milhões correntes)												
	2014												Total
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
INDÚSTRIAS NUCLEARES DO BRASIL S/A - INB	15,9	15,6	16,9	16,3	15,5	16,6	15,2	16,5	17,3	18,3	25,9	24,3	214,3
NÚCLEBRAS EQUIPAMENTOS PESADOS S/A - NUCLEP	20,2	16,3	14,5	16,4	15,5	18,9	15,8	16,2	14,1	16,1	21,4	28,9	214,4
HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO S/A	61,0	58,9	58,0	66,2	64,0	65,6	62,7	64,5	64,3	136,2	75,1	106,4	883,1
EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE S/A - TRENSURB	9,0	12,2	8,5	11,2	8,6	9,7	8,7	8,9	9,6	8,5	16,8	19,2	131,0
COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - CBTU	28,0	36,2	29,9	28,8	26,5	58,6	30,0	37,8	42,7	30,8	60,3	46,1	455,8
Total	134,2	139,2	127,8	139,0	130,2	169,4	132,5	143,8	147,9	210,0	199,5	225,0	1.898,5

Elaborado: SEGEP/MP.

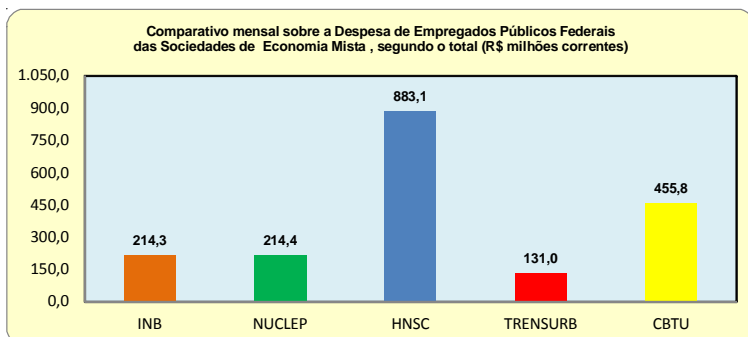
Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1- Inclui somente Empregados Públicos ativos e contratos temporário.

Nota: São Empresas que recebem recursos da União, oriundos do Orçamento Fiscal, para cobertura de despesas com pessoal e com custeio em geral



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



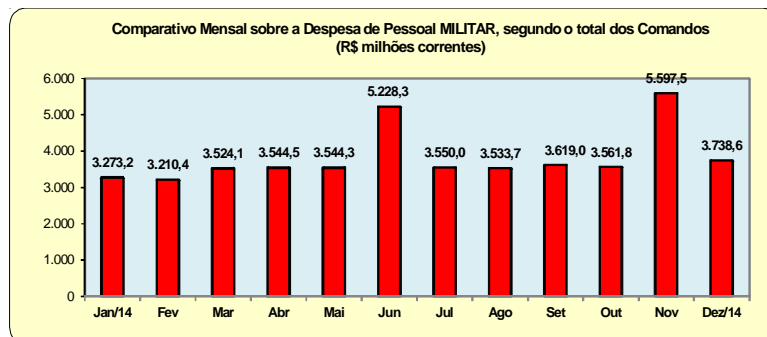
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.7 - Despesa Mensal de Pessoal MILITAR, segundo a situação de vínculo - SIAFI

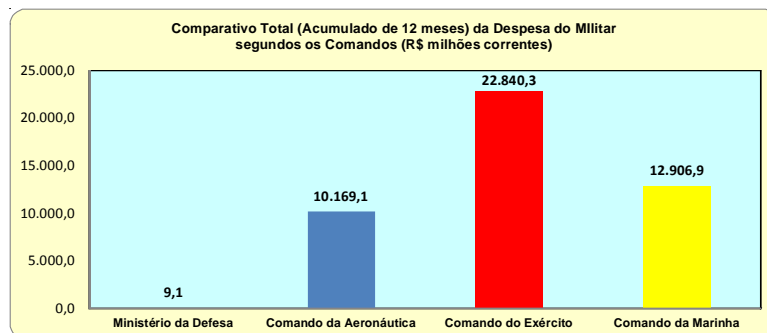
Órgãos MILITARES	Despesa de Pessoal mensal de Pessoal Militar , por situação de vínculo													Total
	2014													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez		
Ministério da Defesa														
Ativos	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,2	0,8	9,1
Aposentados														
Pensionista (Beneficiários)														
Total	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,2	0,8	9,1
Comando da Aeronáutica														
Ativos	297,2	287,9	313,7	319,3	309,9	400,8	303,6	306,0	312,3	303,9	468,0	353,3	3.976,0	
Aposentados	310,5	310,4	338,2	337,6	337,8	518,4	338,3	339,4	340,9	342,8	518,6	351,8	4.384,7	
Pensionista (Beneficiários)	121,1	123,9	133,8	135,8	134,2	233,2	134,5	134,9	140,7	136,2	242,7	137,3	1.808,4	
Total	728,9	722,2	785,7	792,7	782,0	1.152,4	776,4	780,4	793,9	782,9	1.229,3	842,4	10.169,1	
Comando do Exército														
Ativos	696,1	652,6	708,4	726,1	734,9	1.015,5	733,7	727,2	771,8	730,1	1.139,7	815,1	9.451,0	
Aposentados	527,8	528,3	581,9	574,1	581,3	869,6	579,8	578,7	578,9	578,4	867,5	569,5	7.415,8	
Pensionista (Beneficiários)	409,2	404,4	442,1	441,3	445,7	788,2	443,4	447,5	451,0	449,8	795,2	455,9	5.973,5	
Total	1.633,0	1.585,3	1.732,4	1.741,5	1.761,8	2.673,3	1.756,8	1.753,5	1.801,6	1.758,3	2.802,3	1.840,5	22.840,3	
Comando da Marinha														
Ativos	318,0	313,4	354,7	359,6	353,2	428,0	364,2	347,7	366,9	366,4	583,1	402,0	4.557,2	
Aposentados	333,1	332,7	365,3	367,0	363,7	548,8	367,3	367,8	366,2	367,8	559,2	366,2	4.705,2	
Pensionista (Beneficiários)	259,4	256,1	285,4	282,9	282,9	424,9	284,7	283,6	289,7	285,7	422,3	286,7	3.644,5	
Total	910,6	902,2	1.005,4	1.009,6	999,8	1.401,6	1.016,1	999,2	1.022,8	1.019,9	1.564,7	1.055,0	12.906,9	
Ativos	1.312,0	1.254,6	1.377,5	1.405,6	1.398,7	1.845,3	1.402,1	1.381,7	1.451,6	1.401,1	2.191,9	1.571,2	17.993,2	
Aposentados	1.171,5	1.171,4	1.285,4	1.278,7	1.282,8	1.936,8	1.285,3	1.286,0	1.285,9	1.289,0	1.945,4	1.287,5	16.505,7	
Pensionista (Beneficiários)	789,7	784,4	861,3	860,1	862,8	1.446,2	862,6	866,1	881,4	871,7	1.460,2	880,0	11.426,4	
Total Geral	3.273,2	3.210,4	3.524,1	3.544,5	3.544,3	5.228,3	3.550,0	3.533,7	3.619,0	3.561,8	5.597,5	3.738,6	45.925,3	

Elaborado: SEGEF/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



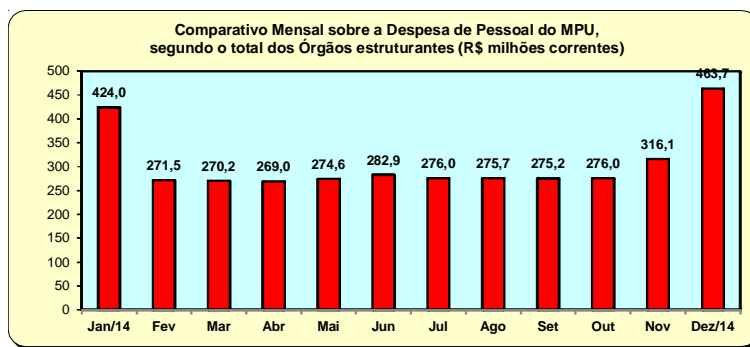
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.8 - Despesa Mensal de Pessoal do MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO, segundo a situação de vínculo - SIAFI

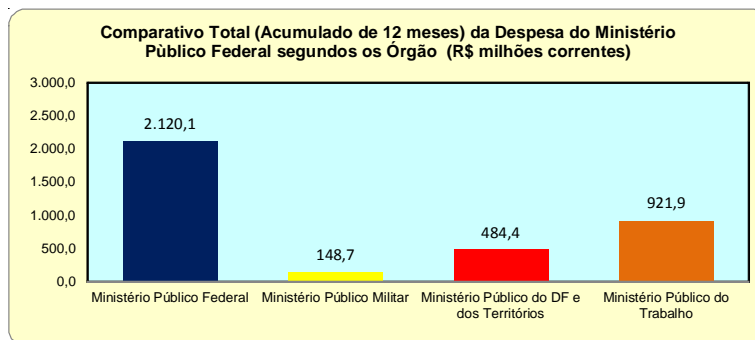
Órgãos da estrutura Ministério Público da União	Despesas Mensais de Pessoal do Ministério Público da União (R\$ milhões correntes)												Total	
	2014													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez		
Ministério Público Federal														
Ativos	212,4	135,6	135,1	134,1	138,0	142,0	138,8	138,3	137,8	138,9	139,2	248,1	1.838,3	
Aposentados	23,7	16,0	15,9	16,0	16,2	16,1	16,1	16,1	16,2	16,3	16,3	33,2	218,2	
Pensionista (Beneficiários)	7,0	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	5,0	8,7	63,6	
Total	243,2	156,3	155,7	154,8	159,0	162,8	159,6	159,3	158,8	160,0	160,6	290,0	2.120,1	
Ministério Público Militar														
Ativos	12,9	8,2	7,9	8,0	8,3	8,4	8,1	8,0	8,2	8,2	8,0	13,5	107,6	
Aposentados	2,6	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	4,6	25,4	
Pensionista (Beneficiários)	1,8	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,9	15,7	
Total	17,3	11,2	10,9	11,0	11,3	11,4	11,1	11,0	11,2	11,2	11,0	20,0	148,7	
Ministério Público do Distrito Federal e Territórios														
Ativos	49,5	31,2	30,9	30,7	30,9	32,7	32,0	31,5	31,4	31,6	32,3	58,1	422,9	
Aposentados	5,1	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	7,7	47,1	
Pensionista (Beneficiários)	1,6	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,8	14,4	
Total	56,2	35,7	35,4	35,3	35,4	37,2	36,6	36,1	36,0	36,1	36,8	67,6	484,4	
Ministério Público do Trabalho														
Ativos	90,4	56,9	56,6	56,4	57,4	60,1	57,3	57,9	57,9	57,2	90,6	70,7	769,6	
Aposentados	13,2	8,8	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	13,4	12,7	119,4	
Pensionista (Beneficiários)	3,7	2,5	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	3,7	2,8	32,9	
Total	107,3	68,3	68,1	67,9	68,8	71,5	68,7	69,4	69,3	68,7	107,7	86,2	921,9	
Ativos	365,2	231,9	230,5	229,2	234,7	243,2	236,1	235,8	235,3	235,9	270,1	390,3	3.138,3	
Aposentados	44,7	30,0	30,1	30,1	30,3	30,2	30,3	30,4	30,4	30,6	35,0	58,3	410,2	
Pensionista (Beneficiários)	14,1	9,5	9,6	9,6	9,6	9,5	9,7	9,6	9,5	9,6	11,0	15,1	126,6	
Total	424,0	271,5	270,2	269,0	274,6	282,9	276,0	275,2	275,2	276,0	316,1	463,7	3.675,1	

Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal



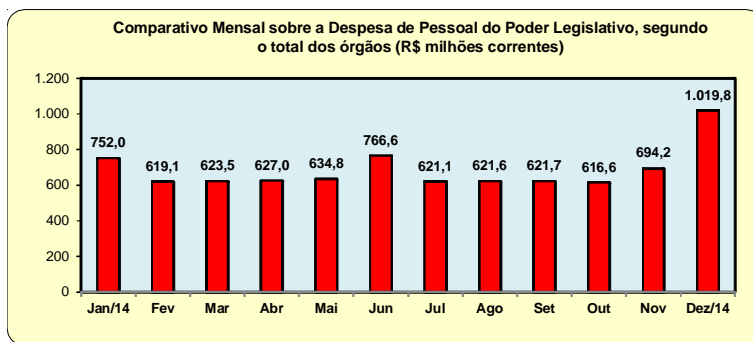
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal

Tabela 1.9 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo ¹, segundo a situação de vínculo- SIAFI

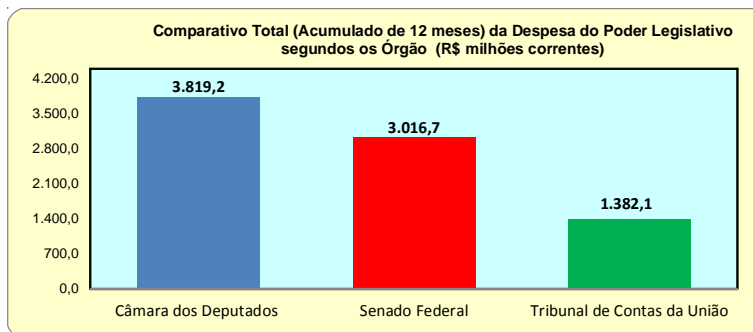
Órgãos do Legislativo	Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo (R\$ milhões correntes)												
	2014												Total
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Câmara dos Deputados													
Ativos	241,2	188,0	194,8	190,2	194,9	200,8	186,7	186,6	184,0	179,1	191,7	348,6	2.486,5
Aposentados	101,5	83,7	78,2	81,4	80,7	82,0	79,6	79,6	81,8	83,4	87,5	133,1	1.052,5
Pensionista (Beneficiários)	28,3	21,6	21,9	22,2	22,0	22,0	22,0	22,4	21,8	22,0	21,7	32,3	280,1
Total	371,0	293,2	294,9	293,8	297,7	304,8	288,3	288,6	287,6	284,4	300,8	514,1	3.819,2
Senado Federal													
Ativos	150,5	119,5	118,9	123,3	121,6	168,4	121,0	122,2	122,9	122,8	122,8	192,1	1.606,0
Aposentados	81,7	82,2	83,2	85,6	88,8	127,7	86,6	85,5	86,2	84,1	87,7	132,5	1.111,9
Pensionista (Beneficiários)	23,9	22,6	22,6	23,0	22,8	33,5	22,9	23,1	23,3	23,4	23,3	34,6	298,9
Total	256,1	224,3	224,7	231,8	233,2	329,6	230,5	230,8	232,4	230,3	233,7	359,2	3.016,7
Tribunal de Contas da União													
Ativos	87,8	62,1	66,2	64,4	65,4	76,5	64,7	65,1	64,8	64,7	103,6	101,0	886,3
Aposentados	30,4	32,4	31,1	30,4	31,5	45,4	30,7	30,4	30,1	30,4	45,8	38,5	407,0
Pensionista (Beneficiários)	6,7	7,1	6,6	6,6	6,9	10,1	7,0	6,8	6,8	6,8	10,3	7,0	88,8
Total	124,9	101,6	103,9	101,4	103,9	132,1	102,3	102,3	101,7	101,9	159,6	146,5	1.382,1
Ativos	479,5	369,6	379,9	377,9	381,9	445,8	372,4	373,9	371,6	366,6	418,1	641,7	4.978,8
Aposentados	213,6	198,3	192,4	197,4	201,1	255,2	196,9	195,5	198,2	197,9	220,9	304,1	2.571,4
Pensionista (Beneficiários)	58,9	51,2	51,2	51,8	51,8	65,6	51,8	52,2	51,9	52,1	55,2	74,0	667,8
Total Geral	752,0	619,1	623,5	627,0	634,8	766,6	621,1	621,6	621,7	616,6	694,2	1.019,8	8.218,0

Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal



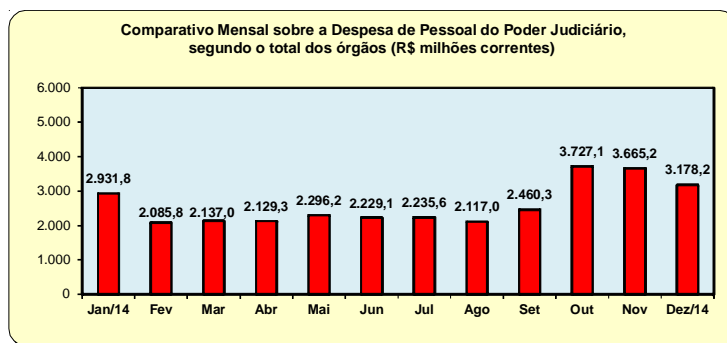
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal

Tabela 1.10 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Judiciário¹ - SIAFI

Órgãos do Judiciário	Despesa mensal de Pessoal do Poder Judiciário, segundo a situação de vínculo												Total
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Supremo Tribunal Federal													
Ativos	22,2	16,1	16,1	16,2	16,8	17,4	16,8	16,2	18,3	17,5	17,0	31,7	222,3
Aposentados	9,7	6,5	6,5	6,5	6,7	6,5	6,5	6,6	6,6	6,6	6,6	10,5	85,7
Pensionista (Beneficiários)	2,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,0	3,1	25,9
Total	34,9	24,6	24,6	24,6	25,5	25,8	25,3	24,8	26,9	26,0	25,6	45,3	333,9
Superior Tribunal de Justiça													
Ativos	51,0	41,4	41,6	44,9	41,5	42,6	41,2	45,9	43,1	40,9	66,0	82,6	582,9
Aposentados	23,8	15,9	16,3	18,3	17,1	16,9	17,4	19,2	17,1	16,9	25,7	18,7	223,3
Pensionista (Beneficiários)	4,6	3,1	3,1	3,7	3,1	3,2	3,1	5,1	3,1	3,0	5,1	3,1	43,3
Total	79,4	60,4	60,9	66,9	61,7	62,7	61,7	70,2	63,3	60,9	96,8	104,4	849,5
Justiça Federal													
Ativos	931,7	487,8	503,1	485,8	554,6	486,8	512,5	467,0	501,0	1.159,6	918,1	934,8	7.942,8
Aposentados	82,8	89,2	113,0	106,5	105,1	115,1	132,5	103,6	109,8	619,4	303,2	179,7	2.059,9
Pensionista (Beneficiários)	18,7	27,2	31,0	27,6	35,4	35,8	35,8	33,5	32,4	375,0	107,3	73,2	833,1
Total	1.033,2	604,2	647,1	619,9	695,1	637,7	680,8	604,2	643,1	2.154,1	1.328,6	1.187,7	10.835,8
Justiça Militar													
Ativos	15,4	12,9	13,0	12,2	12,5	14,9	12,3	12,1	12,2	12,1	18,8	22,7	171,0
Aposentados	7,5	7,3	7,6	7,5	7,5	11,2	7,9	8,1	7,8	7,7	11,4	10,9	102,3
Pensionista (Beneficiários)	4,9	4,9	5,1	4,9	4,9	7,4	5,0	4,8	4,9	4,9	7,3	5,1	64,1
Total	27,9	25,1	25,6	24,6	24,9	33,5	25,1	24,9	24,9	24,6	37,5	38,7	337,4
Justiça Eleitoral													
Ativos	296,6	222,6	221,0	222,7	221,3	219,5	220,5	239,8	261,2	276,7	404,3	332,6	3.138,7
Aposentados	57,5	38,6	38,4	38,6	38,9	38,9	38,8	39,1	39,4	39,4	58,7	49,7	515,9
Pensionista (Beneficiários)	21,5	14,6	14,4	14,5	14,5	14,5	14,8	14,7	14,7	15,4	22,0	18,1	193,6
Total	375,5	275,7	273,9	275,8	274,7	272,9	274,0	293,5	315,3	331,5	484,9	400,4	3.848,2
Justiça do Trabalho													
Ativos	950,6	731,1	742,3	750,4	789,7	781,9	793,3	732,1	1.016,1	753,1	1.130,7	939,8	10.111,2
Aposentados	193,1	188,6	189,6	191,9	240,3	233,2	196,9	194,6	198,2	198,3	296,0	236,7	2.557,4
Pensionista (Beneficiários)	44,3	45,0	44,9	44,8	58,5	53,9	46,9	45,8	46,1	46,0	69,7	56,6	602,6
Total	1.188,0	964,7	976,8	987,1	1.088,5	1.068,9	1.037,1	972,6	1.260,5	997,5	1.496,4	1.233,1	13.271,2
Justiça do DF e dos Territórios													
Ativos	145,6	105,7	102,0	104,1	99,4	101,0	105,0	99,8	99,3	103,7	156,3	123,5	1.345,4
Aposentados	37,4	18,9	19,1	19,4	19,5	19,2	19,5	19,7	19,8	20,9	29,6	32,4	275,5
Pensionista (Beneficiários)	6,4	3,9	4,1	3,9	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0	4,6	6,0	5,6	54,8
Total	189,4	128,6	125,2	127,5	122,9	124,2	128,6	123,6	123,1	129,2	192,0	161,4	1.675,6
Conselho Nacional de Justiça													
Ativos	3,5	2,5	3,0	2,8	2,8	3,2	3,0	3,2	3,1	3,3	3,3	7,2	40,9
Total	3,5	2,5	3,0	2,8	2,8	3,2	3,0	3,2	3,1	3,3	3,3	7,2	40,9
Ativos	2.416,6	1.620,3	1.642,0	1.639,1	1.738,7	1.667,4	1.704,5	1.616,2	1.954,3	2.366,9	2.714,5	2.474,8	23.555,3
Aposentados	411,9	364,8	390,5	388,7	435,2	440,9	419,4	390,8	398,7	909,3	731,3	538,5	5.819,9
Pensionista (Beneficiários)	103,3	100,7	104,5	101,4	122,3	120,8	111,6	110,1	107,3	450,9	219,4	164,9	1.817,3
Total Geral	2.931,8	2.085,8	2.137,0	2.129,3	2.296,2	2.229,1	2.235,6	2.117,0	2.460,3	3.727,1	3.665,2	3.178,2	31.192,6

Elaborado: SEGEPI/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



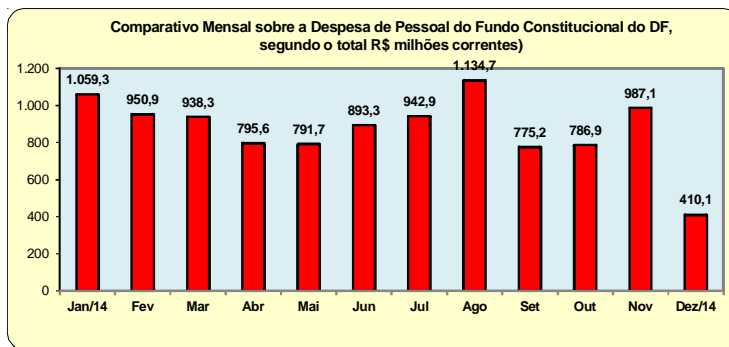
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal

Tabela 1.11- Despesa Mensal de Pessoal com o Fundo Constitucional do Distrito Federal¹ - FCDF, segundo a situação de vínculo - SIAFI

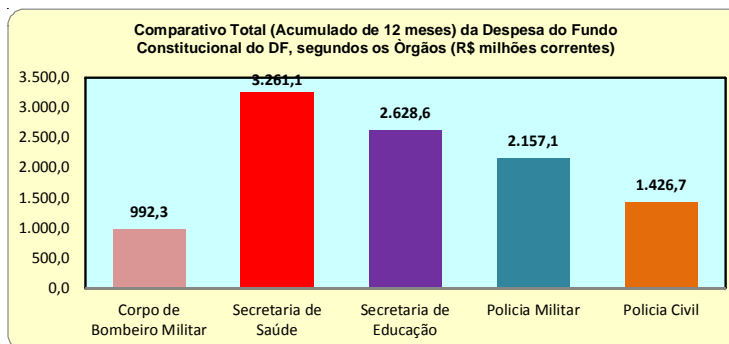
Órgãos do Distrito Federal	Despesa Mensal de Pessoal com p FCDF, segundo o grupo de vínculo												Total
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Corpo de Bombeiro Militar - CBMDF													
Ativos	48,9	49,7	50,9	53,2	55,6	62,1	55,0	57,3	55,8	59,9	80,1	21,0	649,6
Aposentados	20,0	20,0	20,9	21,0	21,4	32,4	21,5	21,9	20,4	22,2	34,1	1,6	257,6
Pensionista (Beneficiários)	6,6	6,7	7,0	7,0	7,0	10,4	7,2	7,1	7,5	7,5	11,2	0,0	85,2
Total	75,6	76,4	78,8	81,2	84,0	104,9	83,7	86,3	83,7	89,7	125,5	22,6	992,3
Secretaria de Saúde													
Ativos	241,5	204,5	266,2	138,0	136,0	133,2	279,5	277,6	112,3	92,2	131,4	48,2	2.060,7
Aposentados	80,0	87,1	87,4	88,7	90,8	93,2	92,7	85,7	84,8	104,5	105,4	104,6	1.105,0
Pensionista (Beneficiários)	7,5	8,4	8,4	8,5	8,4	8,8	8,6	8,9	9,0	9,4	9,4	0,1	95,4
Total	329,0	300,0	362,0	235,2	235,2	235,2	380,9	372,1	206,1	206,1	246,2	153,0	3.261,1
Secretaria de Educação													
Ativos	209,4	142,8	47,6	10,6	9,8	7,5	6,4	199,6	6,3	0,8	0,3	12,9	654,1
Aposentados	135,4	146,7	151,0	155,0	155,5	157,9	158,8	159,6	158,8	164,0	146,8	164,6	1.854,1
Pensionista (Beneficiários)	9,5	10,5	10,6	10,9	11,0	11,1	11,2	11,2	11,4	11,5	11,5	0,0	120,4
Total	354,3	300,0	209,2	176,5	176,4	176,5	176,4	370,4	176,4	176,4	158,6	177,5	2.628,6
Polícia Militar - PMDF													
Ativos	118,2	108,5	115,3	122,1	122,7	139,4	123,6	125,5	126,0	128,9	180,4	43,6	1.454,3
Aposentados	40,1	40,1	42,3	42,7	43,5	65,0	44,2	45,1	48,2	49,0	73,2	6,2	539,6
Pensionista (Beneficiários)	12,5	12,6	13,2	13,2	13,3	19,6	13,6	13,8	14,6	14,7	22,1	0,0	163,3
Total	170,8	161,2	170,7	178,0	179,5	224,0	181,4	184,4	188,9	192,7	275,7	49,8	2.157,1
Polícia Civil - PCDF													
Ativos	83,5	67,9	70,6	68,3	65,4	77,3	66,4	67,0	66,6	67,5	101,1	3,0	804,6
Aposentados	34,2	35,3	36,4	44,2	39,8	58,8	43,0	43,4	42,7	43,7	64,1	0,0	485,6
Pensionista (Beneficiários)	11,8	10,1	10,6	12,3	11,3	16,5	11,1	11,1	10,8	11,0	15,9	4,2	136,6
Total	129,6	113,3	117,6	124,7	116,6	152,6	120,5	121,4	120,1	122,1	181,1	7,2	1.426,7
Ativos	701,6	573,4	550,6	392,3	389,6	419,6	531,0	726,9	367,0	349,3	493,4	128,7	5.767,7
Aposentados	309,8	329,3	338,0	351,5	351,0	407,3	360,2	355,7	355,0	383,4	423,6	277,1	4.080,7
Pensionista (Beneficiários)	47,9	48,2	49,7	51,9	51,1	66,4	51,7	52,1	53,3	54,2	70,1	4,4	617,5
Total Geral	1.059,3	950,9	938,3	795,6	791,7	893,3	942,9	1.134,7	775,2	786,9	987,1	410,1	10.465,9

Elaborado: SEGEF/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro do Governo Federal

Tabela 1.12 - Relação entre Despesa com Pessoal ¹ e Receita Corrente Líquida da União ²

Exercícios	Despesa Líquida		Receita		%	
	de Pessoal	Corrente Líquida	Corrente da União	Rec. Cor. Líq. ³	Rec. Cor. União	de Desp. Pes. / Rec. Cor. União
Acumulado em 1995	37.889,2	69.574,4	127.093,6	54,5	29,8	
Acumulado em 1996	40.900,9	85.038,1	155.830,0	48,1	26,2	
Acumulado em 1997	44.529,7	96.324,6	175.269,9	46,2	25,4	
Acumulado em 1998	47.946,6	112.415,4	200.455,3	42,7	23,9	
Acumulado em 1999 ⁴	49.114,3	129.141,6	218.021,0	38,0	22,5	
Acumulado em 2000 ^{5,6 e 7}	55.429,7	145.110,6	252.518,5	38,2	22,0	
Acumulado em 2001	58.915,0	167.739,1	289.410,9	35,1	20,4	
Acumulado em 2002	64.379,8	200.927,2	343.075,0	32,0	18,8	
Acumulado em 2003	70.213,9	224.920,1	384.447,0	31,2	18,3	
Acumulado em 2004	79.959,9	264.353,0	450.590,0	30,2	17,7	
Acumulado em 2005	82.757,6	303.015,8	527.324,6	27,3	15,7	
Acumulado em 2006	102.496,7	344.731,2	584.067,5	29,7	17,5	
Acumulado em 2007	112.596,1	386.682,7	658.884,4	29,1	17,1	
Acumulado em 2008	130.636,9	428.563,3	754.735,5	30,5	17,3	
Acumulado em 2009	149.648,8	437.199,4	775.406,8	34,2	19,3	
Acumulado em 2010	166.590,5	499.866,6	890.137,0	33,3	18,7	
Acumulado em 2011	179.257,8	558.706,4	1.029.613,5	32,1	17,4	
Acumulado em 2012	185.362,0	616.933,3	1.134.717,3	30,0	16,3	
Acumulado em 2013	204.146,1	656.094,2	1.219.645,8	31,1	16,7	
Jan	17.227,6	92.008,0	132.695,1	18,7	13,0	
Fev	16.351,5	37.505,4	89.524,2	43,6	18,3	
Mar	16.800,7	54.442,0	96.970,2	30,9	17,3	
Abr	16.724,1	66.219,3	111.486,7	25,3	15,0	
Mai	17.143,0	42.201,3	92.579,6	40,6	18,5	
Jun	21.837,4	49.144,2	94.449,1	44,4	23,1	
Jul	17.208,9	62.319,5	105.825,8	27,6	16,3	
Ago	16.803,7	50.113,7	98.848,1	33,5	17,0	
Set	16.773,9	46.818,2	91.865,3	35,8	18,3	
Out	16.794,4	59.627,4	105.702,1	28,2	15,9	
Nov	26.206,2	46.739,5	98.935,5	56,1	26,5	
Dez	20.767,3	34.439,7	124.398,5	60,3	16,7	
Acumulado em 2014 *	220.638,8	641.578,2	1.243.280,1	34,4	17,7	
Média em 2014	18.386,6	53.464,8	103.606,7	37,1	18,0	

Elaborado: SEGE/MP.

Fonte: STN/MF.

1- Inclui administração direta (executivo civil e militar, legislativo e judiciário) e administr. indireta (autarquias, fundações, empresas públicas e sociedade de economia mista).

2- Valores apurados pelo critério de competência.

3- O limite de participação das Despesas de Pessoal X Receita Corrente Líquida definido na L.C. nº 82/95 (Lei Camata), não poderá exceder a 60% em cada exercício financeiro.

- A Receita Corrente Líquida corresponde à Receita Corrente da União menos:

- . transferências constitucionais e legais;
- . contribuição para o PIS/PASEP;
- . benefícios previdenciários.

- Das Receitas Correntes estão deduzidos os val. relativos aos incentivos e restituições fiscais.

Das Receitas Correntes da União já estão deduzidos os valores relativos aos incentivos e às restituições fiscais.

Obs 1.: Os crescimentos da despesa de pessoal nos meses de dezembro ocorrem pelo aumento das contas:

- . Precatórios dos Ativos / . Férias - Abono Constitucional e Pagamento Antecipado / . Exercícios Anteriores / . Restos a pagar

4- A partir de junho de 1999, o limite da participação das Despesas com Pessoal X Receita Corrente Líquida da União,

definido na Lei Complementar nº 96, de 31 de maio de 1999 não poderá exceder a 50%.

5- A partir de janeiro de 2000 as despesas estão adequadas atendendo ao critério da LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal,

definida na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.

A Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, mediante ações em que se previnam riscos e corrijam os desvios capazes de afetar o equilíbrio das contas públicas, destacando-se o planejamento, o controle, a transparência e a responsabilização como premissas básicas. Cria condições para a implantação de uma nova cultura gerencial na gestão dos recursos públicos e incentiva o exercício pleno da cidadania, especialmente no que pertine à participação do contribuinte no processo de acompanhamento da aplicação dos recursos públicos e de avaliação dos seus resultados.

6- O acréscimo da Despesa de Pessoal deveu-se a cancelamento orçamentário efetuado pela Secretaria de Orçamento Federal-SOF,

em função da frustração da receita "Contribuição do Plano de Seguridade Social-PSS" do Servidor (STN/MF).

7- A partir de 2000, está sendo considerada a Despesa Pessoal Líquida que corresponde à Despesa de Pessoal menos:

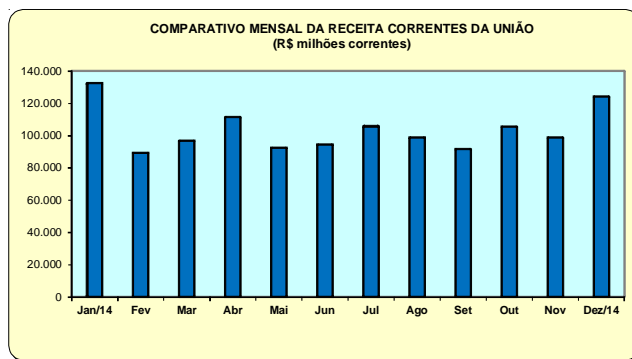
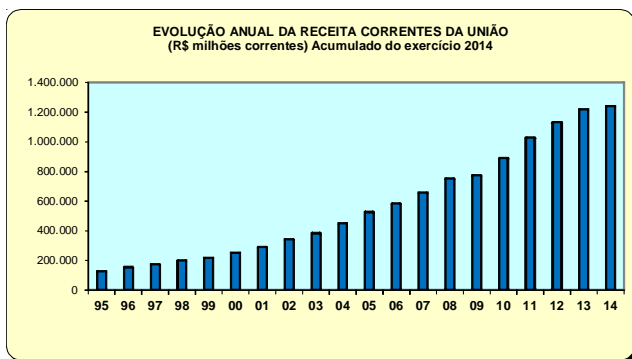
- (-) Inativos custeados com recursos vinculados / (-) Sent. Judiciais de períodos anteriores ao da apuração / (-) Indenização por demissão / (-) Desp. de Exercícios Anteriores.
- (-) Outras Despesas de Pessoal (art. 18, § 1º, LC 101/2000)

Obs 2.: Os dados informados acima, são obtidos da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda, através do endereço eletrônico

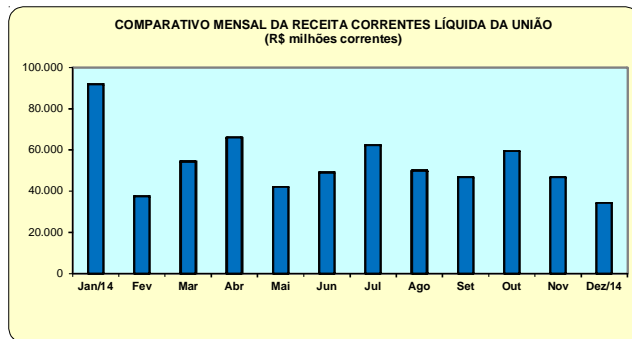
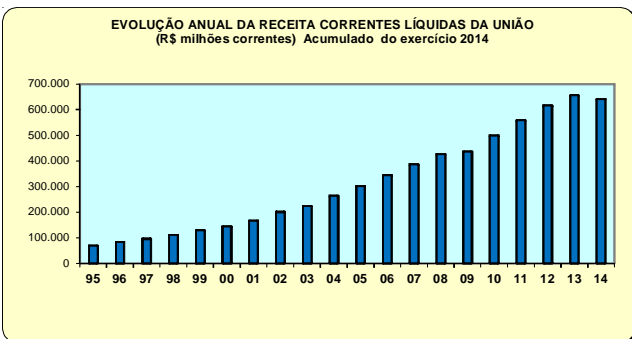
<https://www.tesouro.fazenda.gov.br/pt/contabilidade-publica/principais-publicacoes/relatorios/603>

Obs 3.: São ajustados os valores da Receita Corrente Líquida mensal no final de cada período, podendo estar diferente nos Boletins Estatísticos de Pessoal já publicados, os valores nos meses anteriores deste mesmo período já encerrado.

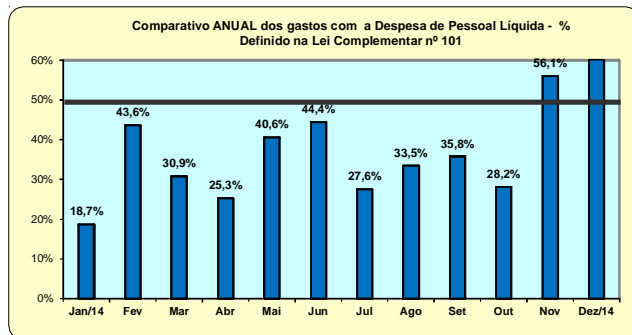
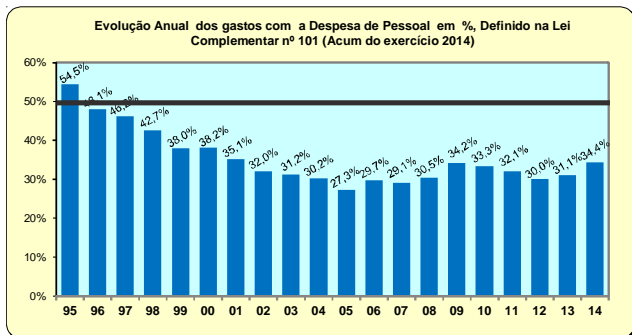
Obs. 4: A partir do Boletim Estatístico de Pessoal Nº 201 foram ajustados os valores das despesas líquidas de pessoal, a receita corrente líquida e a receita corrente da União



Receita Corrente da União - Corresponde ao total da arrecadação tributária, impostos e contribuições, e demais receitas arrecadadas pela Administração Pública Federal. Em grande parte, constituem-se de receitas correntes e são compostas por tributos, contribuições sociais e econômicas, concessões, dividendos, doações, convênios e decorrentes do próprio esforço de arrecadação de cada unidade orçamentária. **(MF/STN- SIAFI)**



Receita Correntes Líquida - Corresponde ao somatório das receitas tributárias, de contribuições, patrimoniais, industriais, agropecuárias, de serviços, transferências correntes e outras receitas também correntes, deduzidos principalmente, os valores transferidos, por determinação constitucional ou legal, aos Estados e Municípios, no caso da União, e aos Municípios, no caso dos Estados, consideradas ainda as demais deduções previstas na Lei. Adotando regime de caixa. **(MF/STN- SIAFI)**



Despesa de Pessoal Líquida - Corresponde a Despesa de Pessoal da União menos: (-) Inativos custeados com recursos vinculados (-) Sent. Judiciais de períodos anteriores ao da apuração (-) Indenização por demissão (-) Desp. de Exercícios Anteriores (-) Outras Despesas de Pessoal (art.18, § 1º, LC 101/2000). **(MF/STN- SIAFI) / Lei Complementar nº 101 - LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, com amparo no Capítulo II do Título VI da Constituição

Tabela 1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses

(Conclusão)

PODERES DA UNIÃO	Situação de vínculo	Despesa Média por Poderes da União, segundo a situação de vínculo (R\$ correntes)								
		1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
EXECUTIVO										
- CIVIS ¹	Ativos	1.400	1.473	1.620	1.482	1.820	2.153	2.410	2.840	3.439
	Aposentados	1.479	1.569	1.652	1.736	1.880	1.963	2.043	2.368	2.857
	Inst.Pensão	1.553	1.322	1.260	1.334	1.517	1.622	1.612	1.740	2.049
	Total	1.430	1.463	1.551	1.522	1.763	1.961	2.098	2.784	2.782
- Banco Central do Brasil ²	Ativos	4.782	5.000	5.529	5.116	5.657	5.855	6.283	6.830	6.819
	Aposentados			8.191	6.261	5.949	6.072	6.908	7.106	7.117
	Inst.Pensão			4.313	2.451	2.250	2.419	2.895	3.144	3.544
	Total	4.782	5.000	6.761	5.406	5.655	5.822	6.286	6.810	6.752
- Empresas Públicas	Ativos	2.089	2.640	2.707	2.748	2.942	3.089	3.639	4.037	4.431
- Soc.Economista Mista	Ativos	1.419	2.187	2.419	2.702	2.826	2.985	3.605	4.042	7.110
- MILITARES ³	Ativos	934	941	986	1.422	1.021	1.360	1.493	1.930	1.936
	Aposentados	1.703	1.737	1.896	2.225	2.438	2.544	3.724	3.846	4.194
	Inst.Pensão	975	966	1.204	1.375	1.512	1.573	1.982	2.205	2.223
	Total	1.091	1.113	1.226	1.586	1.447	1.665	2.089	2.411	2.458
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO ⁴	Ativos	3.017	3.225	3.572	4.416	3.639	5.177	6.349	9.133	9.937
	Aposentados	5.046	3.628	3.809	4.162	4.305	5.953	8.485	13.511	14.805
	Inst.Pensão	3.232	2.221	2.076	2.562	2.600	3.213	4.792	7.485	9.096
	Total	3.291	3.221	3.504	4.251	3.678	5.164	6.562	9.640	10.529
LEGISLATIVO ⁵	Ativos	3.822	4.481	4.994	5.159	5.241	5.230	6.413	6.810	8.648
	Aposentados	4.823	5.577	6.231	6.882	5.690	5.342	5.915	8.368	10.230
	Inst.Pensão	2.221	2.632	3.114	3.126	2.613	2.711	2.966	4.317	5.353
	Total	3.924	4.528	5.057	5.302	5.038	5.342	5.908	6.882	8.543
JUDICIÁRIO ⁶	Ativos	2.540	2.733	3.393	4.431	4.390	5.108	6.270	6.550	7.125
	Aposentados	3.875	3.945	4.618	5.222	6.047	6.185	6.660	8.242	9.641
	Inst.Pensão	2.633	2.258	2.725	3.071	3.245	3.555	3.833	4.895	6.428
	Total	2.728	2.877	3.534	4.491	4.548	5.193	6.200	6.715	7.423
Transfer. Intergovernamentais	Total	1.303	911	940	1.036	1.059	1.182	1.261	1.451	
Fundo Const. do Distrito Federal ⁷	Total									

Tabela 1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses

(Conclusão)

PODERES DA UNIÃO	Situação de vínculo	Despesa Média por Poderes da União, segundo a situação de vínculo (R\$ correntes)										
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ⁸
EXECUTIVO												
- CIVIS ¹	Ativos	4.078	4.094	4.417	4.942	5.118	5.705	6.192	7.057	7.591	8.711	9.919
	Aposentados	3.159	3.322	3.848	4.255	4.270	5.005	5.432	5.877	6.112	6.792	6.422
	Inst.Pensão (Beneficiários)	2.205	2.361	2.802	3.159	3.350	4.346	4.925	5.180	5.566	6.006	8.978
	Total	3.220	3.433	3.847	4.293	4.419	5.138	5.625	6.228	6.633	7.477	8.568
- Banco Central do Brasil ²	Ativos	8.225	10.676	12.174	12.538	15.513	17.666	19.755	20.112	20.101	21.497	22.369
	Aposentados	6.679	8.999	9.978	10.752	13.511	15.311	15.535	15.894	15.989	16.686	17.880
	Inst.Pensão (Beneficiários)	4.129	5.183	5.377	6.101	7.684	9.325	11.823	12.392	12.591	13.145	13.818
	Total	7.378	9.702	10.948	11.507	14.304	16.252	17.473	17.726	17.634	18.466	19.363
- Empresas Públicas	Ativos	3.902	5.618	6.314	6.869	7.532	8.756	8.687	9.636	10.564	11.729	11.831
- Soc.Economista Mista	Ativos	7.160	7.292	4.638	5.006	6.968	6.708	6.554	6.374	7.540	7.730	8.671
- MILITARES ³	Ativos	1.913	1.892	2.300	2.376	2.718	3.081	3.287	3.440	3.501	3.596	3.788
	Aposentados	4.405	4.675	5.321	5.751	6.376	6.598	7.303	7.585	7.505	7.933	8.608
	Inst.Pensão (Beneficiários)	2.307	2.628	2.851	3.025	3.476	3.879	4.895	5.041	4.843	5.349	5.942
	Total	2.507	2.626	2.866	2.778	3.642	3.993	4.492	4.777	4.758	5.019	5.283
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO ⁴	Ativos	9.234	10.246	13.346	14.364	18.167	19.936	21.632	20.552	13.142	13.343	13.867
	Aposentados	13.632	11.621	13.401	13.982	18.924	16.721	17.143	18.790	17.323	18.735	16.870
	Inst.Pensão (Beneficiários)	8.879	8.023	9.767	10.722	13.947	13.310	13.253	14.230	13.781	16.719	15.311
	Total	9.786	10.247	13.072	14.029	17.937	19.011	20.422	19.864	13.486	13.936	14.150
LEGISLATIVO ⁵	Ativos	8.640	9.118	10.539	11.049	12.469	11.973	12.786	14.340	13.916	14.488	14.865
	Aposentados	10.968	12.406	13.846	14.675	15.355	16.318	19.546	22.964	24.320	24.659	26.438
	Inst.Pensão (Beneficiários)	6.141	7.082	7.900	8.800	9.031	10.263	13.071	16.944	18.246	19.314	19.528
	Total	9.089	9.519	10.826	11.428	12.595	12.516	13.961	16.081	16.133	16.903	17.493
JUDICIÁRIO ⁶	Ativos	8.704	8.800	11.903	12.557	14.723	13.112	11.625	11.733	13.261	13.766	15.093
	Aposentados	10.448	10.533	11.941	13.397	13.787	15.710	15.393	15.475	16.691	17.526	18.133
	Inst.Pensão (Beneficiários)	7.184	7.164	8.085	9.056	9.495	11.060	13.049	13.556	15.342	17.219	16.966
	Total	8.845	8.922	12.310	13.142	14.196	13.290	12.115	12.075	13.752	14.407	15.561
Transfer. Intergovernamentais	Total											
Fundo Const. do Distrito Federal ⁷	Total			2.729	3.052	3.423	3.807	3.687	4.406	4.545	4.698	5.519

Elaborado: CGINF/DESI/SEGEP/MP.

Fonte: CGINF/DESI/SEGEP/MP e STN/MF

1 - Inclui Administração Direta, Autarquias, Fundação, MPU (até o período de 2009) e BACEN (inclusive contratos temporários). A partir de 2010, o MPU estará excluído do Executivo CIVIS

2 - Em 1995 e 1996 o regime de trabalho era celetista.

3- MILITARES: Ministério da Defesa, Comandos da Marinha, Aeronáutica e do Exército.

4- MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO: Ministério Público Federal, Ministério Público Militar, Ministério Público do Trabalho e Ministério Público do Distrito Federal e Territórios.

5- LEGISLATIVO: Senado Federal, Câmara dos Deputados e Tribunal de Conta da União.

6- JUDICIÁRIO: Conselho Nacional de Justiça, Supremo Tribunal Federal, Supremo Tribunal de Justiça, Justiça Federal, Justiça Militar, Justiça Eleitoral, Justiça do Trabalho e Justiça do Distrito Federal e Território.

7- Inclui Ativos, Aposentados e Instituidores de Pensão (Civis, Militares e contratos temporário).

8 - Despesa Média por situação de vínculo dos poderes dos últimos 12 meses (Jan2014 a Dez2014).

Despesa média por poder: corresponde à despesa por situação de vínculo (Ativo, Aposentados e Pensionista-Beneficiários) dividida pelo número de servidores por situação de vínculo.

Nota: A partir de 2010, para cálculo da despesa média por situação de vínculo dos poderes, estão excluídos os valores com precatórios.

Obs. 1 : Os dados sobre quantitativo de Militares, BACEN , MPU, Legislativo e Judiciário estão sendo atualizados bimestralmente de acordo com a Portaria 2.730/09 da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento.

Obs. 2: No período de 2012, o Ministério Público da União - MPU, atualizou bimestralmente o seu quadro demonstrativo físico de pessoal, no Boletim Estatístico de Pessoal, atendendo a Portaria 2.730/09, atualizando a remuneração média do órgão

Obs. 3: A Despesa Média do Período de 2013, foram retificadas.

Tabela 1.14 - Despesa Média* por poder da união, segundo a situação de vínculo

Poderes da União	Despesa Média com Servidores Federais da União (R\$ correntes)			
	Ativos	Aposentados	Inst. de Pensão	TOTAL
Executivo ^{1,2}	9.919	6.422	8.978	8.568
- Administração Direta	10.081	6.927	6.660	7.929
- Autarquias	8.646	7.193	5.798	7.916
- Fundações	8.197	6.493	4.263	7.206
- Banco Central do Brasil	22.369	17.880	13.818	19.363
Empresas Públicas	11.831	-	-	11.831
Sociedade Economia Mista	8.671	-	-	8.671
Ministério Público da União	13.867	16.870	15.311	14.150
Militares	3.788	8.608	5.942	5.283
Legislativo	14.865	26.438	19.528	17.493
Judiciário	15.093	18.133	16.966	15.561
Fundo Constit. do Distrito Federal ³	4.536	8.219	4.926	5.519

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos e SIAFI- Sistema Integrado Financeira de Pessoal da União e os dados sobre quantitativo de Militares, BACEN, MPU, Legislativo e Judiciário estão sendo atualizados bimestralmente de acordo com a Portaria 2.730/09 da Secretaria de Recursos Humanos.

1- Inclui o BACEN.

2- Inclui contratos temporários.

3- Inclui ativos, aposentados e instituidores de pensão (Civis, Militares e contratos temporários).

Despesa Média por poder da União segundo a situação de vínculo dos últimos 12 meses (Jan2014 a Dez2014).

* Despesa média acumulado por poder da União por situação de vínculo (Ativo, Aposentados e Pensionista- Beneficiários) dividida pelo número de servidores por situação de vínculo.

Obs.: No período de 2012 o Ministério Público da União - MPU, apresentou-se uma queda na sua remuneração média, devido a atualização do seu quadro físico de pessoal (MPF, MPT, MPM e MPDFT), atendendo a Portaria 2.730/09 citada acima.

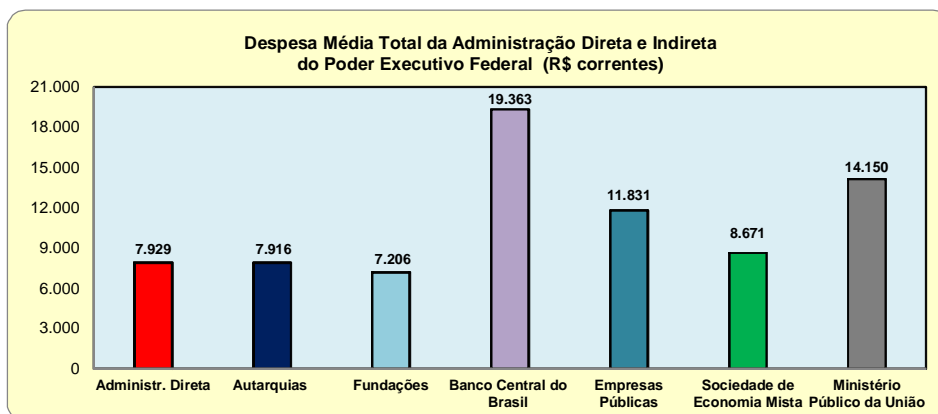
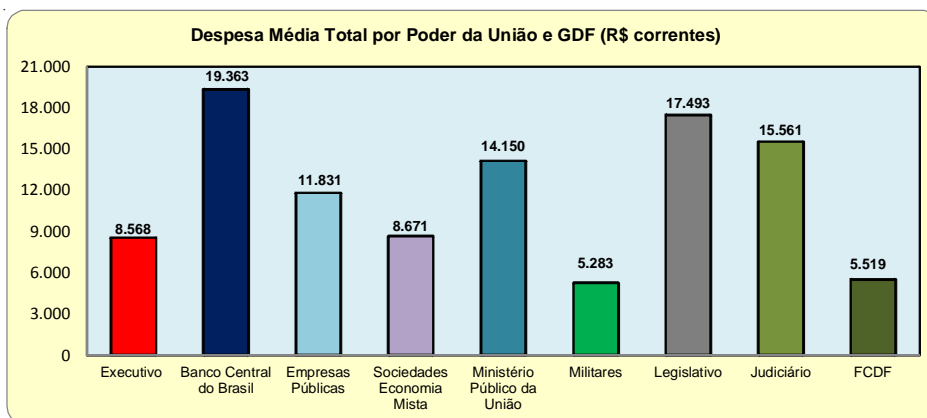


Tabela 1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE¹

(Continuação)

Órgãos da administração	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)						
	1997	1998	1999 ⁷	2000 ⁸	2001 ⁹	2002 ¹⁰	2003 ¹¹
Presidência da República ²	170,1	184,0	190,9	48,2	144,5	157,7	196,4
Advocacia Geral da União ³	17,6	20,0	22,3	45,4	73,7	95,8	158,0
Agricult., Pec. e do Abastecimento	774,2	844,8	927,9	698,4	824,0	925,1	987,2
Cidades	-	-	-	-	-	-	2,7
Ciência e Tecnologia	165,9	193,5	211,8	408,0	470,6	510,5	542,7
Comunicações	428,1	456,2	484,2	478,9	509,7	590,2	623,2
Cultura	81,2	86,7	96,4	95,9	104,0	120,9	126,1
Defesa ⁴	1.110,2	1.177,4	1.318,0	1.362,5	1.459,9	1.617,6	1.779,8
Desenvolvimento Agrário ⁵	-	-	-	300,1	337,7	363,4	379,7
Desenv. Social e Combate à Fome	-	-	-	-	-	-	1,7
Desen., Ind. e Comércio Exterior	80,2	83,5	96,4	106,0	126,8	139,3	146,3
Educação	5.358,6	5.717,0	6.399,1	6.686,5	7.061,6	8.265,8	8.865,4
Esporte	3,3	3,5	3,5	18,6	20,2	22,9	19,4
Fazenda	2.741,6	2.782,6	3.202,4	3.645,3	3.834,8	4.183,1	4.725,1
Governos dos Ex-Territórios	563,5	622,3	679,4	736,9	770,8	960,8	973,2
Integração Nacional	-	-	1,3	316,0	274,8	249,2	265,9
Justiça	1.884,6	1.916,1	2.062,5	1.934,7	1.956,9	2.461,8	2.516,6
Meio Ambiente	402,5	411,7	449,0	248,0	288,0	353,6	434,1
Minas e Energia	69,2	75,8	85,4	87,3	100,2	135,5	143,7
Pesca e Aquicultura	-	-	-	-	-	-	-
Planej., Orçamento e Gestão	484,5	557,0	659,1	691,7	856,8	989,4	1.043,2
Previdência e Assistência Social	2.581,8	2.679,0	3.001,4	3.185,5	3.387,6	3.976,9	4.102,1
Relações Exteriores ⁶	113,2	139,2	157,4	157,2	164,0	199,8	219,7
Saúde	3.844,2	4.032,8	4.455,0	4.446,4	4.873,1	5.458,9	5.497,6
Trabalho e Emprego	667,6	671,7	763,5	911,8	969,0	998,4	1.073,4
Transportes	1.022,5	1.086,8	1.203,0	1.221,2	1.286,7	1.413,1	1.495,6
Turismo	-	-	-	-	-	-	7,3
Total	22.564,6	23.741,6	26.469,9	27.830,5	29.895,5	34.190,0	36.326,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil. Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Sociedade de Economia Mista que recebem recursos do tesouro, Encargos Previdenciários da União e Servidores do Ministério das Relações Exteriores lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência

3 - A Advocacia Geral da União está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui os gastos da administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui os gastos do INCRA.

6 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior.

7 - Incluídas as 1ª e 2ª parcelas dos 28,86%.

8 - Incluídas as 3ª e 4ª parcelas dos 28,86%.

9 - Incluídas as 5ª e 6ª parcelas dos 28,86%.

10 - Incluídas as 7ª e 8ª parcelas dos 28,86%.

11 - Incluídas as 9ª e 10ª parcelas dos 28,86%.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE¹

(Conclusão)

Órgãos da administração	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)										
	2004 ¹²	2005 ¹³	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹⁴
Presidência da República ²	228,7	319,3	315,3	404,2	737,5	1.053,7	1.186,7	1.131,4	1.345,4	1.550,3	1.721,2
Advocacia Geral da União ³	693,6	836,6	930,9	1.170,6	1.543,3	1.730,8	1.875,7	1.945,0	1.989,2	2.130,8	2.301,5
Agricult., Pec. e do Abastecimento	1.155,8	1.279,5	1.410,5	1.557,4	1.748,3	2.316,4	2.631,5	2.831,5	2.860,3	2.973,7	3.105,3
Cidades	9,3	10,1	13,8	19,5	21,3	33,4	42,7	42,4	36,0	31,8	42,1
Ciência e Tecnologia	609,1	653,6	714,1	741,0	965,7	1.250,0	1.351,5	1.378,6	1.414,2	1.656,9	1.762,6
Comunicações	639,9	697,5	759,6	848,7	927,1	1.090,9	1.198,3	1.252,3	1.272,9	1.298,5	1.341,6
Cultura	136,9	141,7	201,8	224,6	268,8	307,5	345,7	383,4	417,8	453,5	504,0
Defesa ⁴	1.880,6	1.980,8	2.166,2	2.414,3	2.833,9	3.430,3	3.826,9	4.075,7	4.032,7	4.407,7	4.602,3
Desenvolvimento Agrário ⁵	422,0	492,8	525,9	570,1	678,7	741,3	787,7	808,2	827,4	899,8	977,4
Desenv. Social e Combate à Fome	9,4	11,8	12,5	20,3	27,1	29,0	40,6	43,3	43,0	51,7	64,3
Desen., Ind. e Comércio Exterior	161,8	179,4	222,6	283,4	331,9	399,7	446,0	457,1	478,7	569,6	621,9
Educação	10.389,6	11.576,3	13.055,4	14.049,4	16.022,0	19.267,2	23.160,7	25.914,0	28.004,7	32.507,3	37.209,8
Esporte	8,8	9,1	9,7	12,9	15,7	17,2	20,8	22,5	22,9	25,9	30,8
Fazenda	5.661,9	6.550,6	7.519,4	9.015,8	10.208,6	11.595,7	12.620,9	13.585,5	14.087,5	14.791,3	15.543,5
Governos dos Ex-Territórios	1.111,0	1.274,2	1.441,6	1.655,1	1.800,6	1.988,9	2.082,8	2.180,8	2.181,0	2.423,6	2.733,1
Integração Nacional	301,9	313,3	329,3	377,3	446,5	568,0	660,2	725,8	751,8	772,2	778,1
Justiça	2.855,9	3.324,8	3.849,8	4.444,6	5.138,1	5.705,1	6.164,4	6.416,7	6.518,4	6.990,3	7.495,9
Meio Ambiente	519,3	582,7	701,4	776,6	830,6	936,3	1.078,6	1.153,0	1.160,4	1.259,7	1.379,8
Minas e Energia	163,8	188,2	220,4	263,2	319,2	424,5	497,9	567,7	601,7	619,7	693,3
Pesca e Aquicultura	-	-	-	-	-	-	23,34	28,66	29,1	31,6	33,5
Planej., Orçamento e Gestão	1.208,1	1.380,9	1.630,5	2.030,1	2.123,9	2.496,7	2.741,6	2.941,9	3.136,9	3.461,2	3.645,8
Previdência e Assistência Social	4.628,1	5.159,6	5.839,8	6.219,4	6.607,6	7.915,3	9.024,1	9.014,8	8.633,5	9.107,3	9.514,5
Relações Exteriores ⁶	232,1	239,4	283,2	347,4	375,3	449,9	513,1	531,1	526,7	553,1	565,3
Saúde	6.403,6	6.652,3	6.825,3	7.404,3	8.480,3	10.140,8	11.477,7	13.098,0	13.836,1	14.723,2	15.345,4
Trabalho e Emprego	1.239,7	1.322,3	1.466,6	1.671,8	1.829,2	2.093,4	2.298,9	2.427,5	2.472,9	2.599,1	2.714,4
Transportes	1.576,5	1.754,7	1.774,4	1.967,0	2.134,4	2.613,4	2.997,7	3.355,7	3.538,9	3.553,9	3.695,6
Turismo	22,2	23,0	25,3	35,2	39,0	43,2	52,9	53,0	57,7	60,2	63,2
Total	42.269,9	46.954,5	52.245,4	58.524,1	66.454,6	78.638,5	89.149,0	96.365,6	100.277,7	109.504,2	118.486,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contrato temporários). Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Soc. de Economia Mista que recebem recursos do tesouro, Encargos Previdenciários da União e Servidores do Ministério das Relações Exteriores lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, IPEA e, a partir de mar/2013 inclui a ANTAQ anteriormente no Ministério dos Transportes.

3 - A Advocacia Geral da União está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui os gastos da administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui os gastos do INCRA.

6 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior.

7 - Incluídas as 1ª e 2ª parcelas dos 28,86%.

8 - Incluídas as 3ª e 4ª parcelas dos 28,86%.

9 - Incluídas as 5ª e 6ª parcelas dos 28,86%.

10 - Incluídas as 7ª e 8ª parcelas dos 28,86%.

11 - Incluídas as 9ª e 10ª parcelas dos 28,86%.

12 - Incluídas as 11ª e 12ª parcelas dos 28,86%.

13 - Incluídas as 13ª e 14ª parcelas dos 28,86%.

14 - Acumulado de Jan/14 a Dez/14

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por órgãos da administração - SIAPE¹

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil de Executivo (R\$ milhões correntes)												Total
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Presidência da República ²	142,9	128,5	130,7	132,8	136,9	163,0	131,7	132,0	129,7	134,5	197,7	161,0	1.721,2
Advocacia Geral da União ³	180,5	175,7	176,8	175,2	173,1	213,4	172,3	179,1	175,0	175,5	271,5	233,4	2.301,5
Agríc., Pec. e do Abastecimento	244,6	237,0	237,7	235,7	237,2	316,7	234,2	234,2	239,3	233,5	368,2	287,0	3.105,3
Cidades	2,7	3,1	3,2	3,1	3,1	4,2	3,2	3,3	3,4	3,3	4,8	4,7	42,1
Ciência e Tecnologia	141,4	135,4	134,5	134,7	133,7	171,5	133,7	133,8	135,7	134,1	207,7	166,4	1.762,6
Comunicações	105,4	104,5	103,9	103,4	103,3	146,7	102,3	101,7	106,5	101,2	153,5	109,2	1.341,6
Cultura	38,2	37,8	37,6	38,1	39,0	49,1	42,9	39,4	39,4	39,2	59,0	44,4	504,0
Defesa	356,5	348,4	349,7	348,2	351,3	478,6	349,3	350,0	367,1	352,2	536,8	414,3	4.602,3
Desenvolvimento Agrário	76,6	73,9	75,0	74,1	74,7	100,0	73,0	72,8	74,2	73,5	112,9	96,7	977,4
Desenv. Social e Combate à Fome	5,0	4,8	4,8	5,0	5,0	6,5	4,9	5,0	5,1	4,9	7,6	5,7	64,3
Desen., Ind. e Comércio Exterior	48,1	47,6	47,4	46,8	46,7	60,2	47,1	48,6	48,0	48,5	74,5	58,2	621,9
Educação	2.674,1	2.628,5	2.773,7	2.781,8	2.820,1	3.700,6	2.819,8	2.848,0	2.889,6	2.897,7	4.518,5	3.857,5	37.209,8
Esporte	2,5	2,4	2,3	2,3	2,5	3,0	2,3	2,3	2,2	2,6	3,6	2,8	30,8
Fazenda	1.220,6	1.197,7	1.203,4	1.204,7	1.194,0	1.579,6	1.191,3	1.187,8	1.198,5	1.190,7	1.830,8	1.344,3	15.543,5
Governos dos Ex-Territórios	199,6	197,0	203,5	204,4	204,7	293,3	202,9	216,6	221,5	219,5	327,1	243,0	2.733,1
Integração Nacional	60,4	59,1	58,7	59,0	61,1	81,9	59,4	59,1	60,0	59,9	91,3	68,1	778,1
Justiça	588,9	574,0	568,8	555,6	552,2	713,7	557,8	552,8	571,8	570,2	878,4	811,6	7.495,9
Meio Ambiente	108,2	104,9	105,9	105,0	105,6	138,5	104,6	105,5	105,7	106,2	164,1	125,6	1.379,8
Minas e Energia	56,2	54,3	53,1	52,7	52,7	67,1	53,3	53,5	53,2	53,4	81,3	62,5	693,3
Pesca e Aquicultura	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6	3,3	2,6	2,8	2,6	2,6	3,7	3,0	33,5
Planej., Orçamento e Gestão	278,3	298,2	274,4	275,8	276,4	364,0	285,8	284,7	283,6	280,6	423,5	320,4	3.645,8
Previdência e Assistência Social	750,9	735,6	731,0	724,3	727,0	992,9	734,4	722,8	725,5	723,4	1.113,1	833,7	9.514,5
Relações Exteriores ⁴	44,5	44,0	43,5	43,4	43,3	61,9	43,7	43,0	43,8	43,5	66,3	44,4	565,3
Saúde	1.201,8	1.163,1	1.173,1	1.172,3	1.180,6	1.619,9	1.164,5	1.177,0	1.192,0	1.165,2	1.787,5	1.348,5	15.345,4
Trabalho e Emprego	213,1	209,3	209,3	208,6	208,9	277,6	207,5	206,7	207,5	207,8	320,7	237,4	2.714,4
Transportes	287,1	279,0	288,7	281,0	282,4	405,8	283,7	285,5	289,7	282,0	427,7	302,9	3.695,6
Turismo	4,9	5,1	4,9	4,7	4,9	6,6	4,8	5,0	4,9	4,9	7,4	5,2	63,2
Total	9.035,8	8.851,7	8.998,0	8.975,1	9.022,9	12.019,6	9.012,9	9.053,0	9.175,6	9.110,5	14.039,2	11.191,9	118.486,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários). Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Soc. de Economia Mista, Encargos Previdenciários da União e Servidores do MRE lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, IPEA e, a partir de mar2013 inclui a ANTAQ anteriormente no Ministério dos Transportes.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior;

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.16.1 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta - PR *	38,3	28,8	28,9	29,8	34,6	38,1	30,5	30,5	27,8	32,9	40,2	36,2	396,5
Vice-Presidência da República - VPR *	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	5,3
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN² **	2,3	2,2	2,2	2,1	2,2	2,9	2,2	2,2	2,3	2,2	3,5	2,5	28,8
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **	21,5	20,5	20,3	21,9	20,6	24,8	20,7	20,8	20,5	20,6	31,7	23,8	267,8
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **	5,6	5,4	5,3	5,2	5,4	6,3	5,3	5,3	5,4	5,3	8,0	6,0	68,4
Instituto de Pesq. Economica Aplicada - IPEA ***	20,9	20,2	20,4	20,4	20,5	27,2	20,2	20,2	20,3	20,2	31,4	22,9	264,6
Controladoria Geral da União - CGU *	53,9	51,0	53,2	52,9	53,2	63,1	52,4	52,5	53,1	52,8	82,4	69,1	689,7
Total	142,9	128,5	130,7	132,8	136,9	163,0	131,7	132,0	129,7	134,5	197,7	161,0	1.721,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

1- Inclui os gastos da Vice-Presidência e, a partir de março/13, inclui a ANTAQ, anteriormente no Ministério dos Transportes. (inclusive os contratos temporários;)

2- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, Anistiados L 5657/08, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.2 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	180,5	175,7	176,8	175,2	173,1	213,4	172,3	179,1	175,0	175,5	271,5	233,4	2.301,5
Total	180,5	175,7	176,8	175,2	173,1	213,4	172,3	179,1	175,0	175,5	271,5	233,4	2.301,5

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

1- A AGU está vinculada a Presidência da República (Inclui contratos temporários).

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.3 -Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO ¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	244,6	237,0	237,7	235,7	237,2	316,7	234,2	234,2	239,3	233,5	368,2	287,0	3.105,3
Total	244,6	237,0	237,7	235,7	237,2	316,7	234,2	234,2	239,3	233,5	368,2	287,0	3.105,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.4- Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS CIDADES¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	2,7	3,1	3,2	3,1	3,1	4,2	3,2	3,3	3,4	3,3	4,8	4,7	42,1
Total	2,7	3,1	3,2	3,1	3,1	4,2	3,2	3,3	3,4	3,3	4,8	4,7	42,1

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.5 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	72,4	70,8	70,9	70,5	70,2	90,5	70,2	70,0	70,9	71,0	109,6	87,5	924,4
Agência Espacial Brasileira - AEB **	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	4,1
Comissão Nac. de Energia Nuclear - CNEN **	54,2	50,4	49,3	50,0	49,2	62,6	49,3	49,7	50,4	49,0	76,3	62,0	652,5
Conselho Nac. de Desenv. Cient e Tecnológico ***	14,4	14,0	13,9	13,9	13,9	17,9	13,9	13,8	14,1	13,8	21,3	16,6	181,5
Total	141,4	135,4	134,5	134,7	133,7	171,5	133,7	133,8	135,7	134,1	207,7	166,4	1.762,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.6 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	82,4	82,0	81,5	81,4	81,3	119,8	80,7	79,6	84,5	79,6	119,7	80,9	1.133,1
Agência Nac. de Telecomunicações - ANATEL **	23,0	22,5	22,4	22,0	22,1	26,9	21,6	22,1	22,0	21,6	33,8	28,3	311,0
Total	105,4	104,5	103,9	103,4	103,3	146,7	102,3	101,7	106,5	101,2	153,5	109,2	1.444,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.7 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA CULTURA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	7,9	7,8	7,8	7,8	7,9	10,3	7,8	7,7	7,6	8,0	12,0	9,0	101,4
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	2,3	2,2	2,2	2,5	2,4	3,2	2,4	2,4	2,4	2,4	3,7	2,8	31,0
Fundação Biblioteca Nacional - FNBN ***	4,7	4,6	4,6	4,7	4,6	5,5	5,2	4,6	4,6	4,2	6,3	4,7	58,3
Fundação Cultural Palmares - FCP ***	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,5	6,0
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	10,9	10,8	10,8	10,7	11,2	14,7	12,1	11,4	11,6	11,5	17,3	12,8	145,8
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **	3,9	4,0	4,0	4,1	4,6	6,2	5,2	4,9	4,8	4,8	7,3	5,4	59,4
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,7	4,1	3,3	3,4	3,3	5,0	3,8	43,0
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	4,7	4,6	4,5	4,5	4,6	4,8	5,6	4,6	4,6	4,6	6,8	5,3	59,0
Total	38,2	37,8	37,6	38,1	39,0	49,1	42,9	39,4	39,4	39,2	59,0	44,4	504,0

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.8 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA DEFESA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	16,6	16,4	16,6	16,4	16,2	21,7	15,7	15,9	16,4	15,7	23,9	17,7	209,2
Comando da Aeronáutica - C. Era *	118,0	115,4	115,3	115,7	117,1	158,2	116,7	117,0	125,1	117,6	179,5	139,5	1.535,0
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	1,1
Comando do Exército - C.Ex *	117,6	114,7	115,8	114,0	116,2	160,2	114,7	114,8	118,2	114,5	175,6	131,7	1.507,9
Fundação Osório ***	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	1,1	0,8	0,7	0,8	0,7	1,2	1,1	9,7
Comando da Marinha - CM *	103,5	101,3	101,3	101,3	100,9	137,3	101,3	101,5	106,6	103,7	156,5	124,2	1.339,5
Total	356,5	348,4	349,7	348,2	351,3	478,6	349,3	350,0	367,1	352,2	536,8	414,3	4.602,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.9 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	3,2	3,2	3,0	3,0	3,1	3,6	3,0	3,5	3,9	3,6	5,6	3,5	42,2
Instit. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	73,4	70,8	72,0	71,1	71,6	96,4	70,0	69,4	70,2	69,8	107,3	93,2	935,2
Total	76,6	73,9	75,0	74,1	74,7	100,0	73,0	72,8	74,2	73,5	112,9	96,7	977,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.10 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINIST. DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	5,0	4,8	4,8	5,0	5,0	6,5	4,9	5,0	5,1	4,9	7,6	5,7	64,3
Total	5,0	4,8	4,8	5,0	5,0	6,5	4,9	5,0	5,1	4,9	7,6	5,7	64,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.11 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	11,2	11,4	11,3	11,0	10,9	13,6	10,6	12,0	11,6	12,2	18,3	13,2	147,2
Superint. Zona Franca de Manaus - SUFRAMA **	4,0	3,9	4,0	3,9	4,0	6,2	5,0	5,0	5,0	5,0	7,5	5,5	59,0
Instit. Nac. Metrol., Normalização e Qual. Industrial **	16,8	16,2	16,1	16,1	16,1	20,4	15,9	16,0	15,9	15,8	24,4	19,9	209,6
Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI **	16,1	16,1	16,0	15,8	15,8	20,1	15,6	15,6	15,5	15,5	24,3	19,6	206,1
Total	48,1	47,6	47,4	46,8	46,7	60,2	47,1	48,6	48,0	48,5	74,5	58,2	621,9

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.12 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	27,4	26,7	26,6	26,4	26,6	36,7	26,2	26,0	26,3	25,9	39,5	28,4	342,7
Instituto Nacional de Educação de Surdos - INES **	5,1	5,0	5,4	5,3	5,3	7,5	5,3	5,3	6,3	5,6	8,6	6,7	71,3
Instituto Benjamin Constant - IBC **	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	4,5	3,2	3,4	3,5	3,4	5,2	4,0	43,2
Colegio Pedro II **	27,1	26,9	29,2	29,3	30,6	41,3	29,9	30,3	30,6	30,5	46,2	38,3	390,1
Fund. de Coord. de Aperfeiç. de Pessoal de NS - CAPES ***	5,3	5,3	5,3	5,3	5,2	7,0	5,5	5,3	5,3	5,3	8,0	5,8	68,6
Fundação Joaquim Nabuco - FJN ***	6,8	6,7	6,6	6,6	6,7	8,5	6,6	6,6	6,6	6,6	10,3	8,0	86,8
Fundo Nac. de Desenvol. da Educação - FNDE ***	9,9	9,7	9,5	9,7	9,7	12,5	9,4	9,6	9,8	9,5	14,8	11,4	125,7
Inst. Nac. de Estudos Pesq. Educacionais - INEP **	4,2	4,3	4,3	4,2	4,4	5,8	4,4	4,4	4,4	4,5	6,9	5,1	57,1
Centro Fed. de Educação Tecnológico - CEFETs **	61,1	60,3	65,6	66,3	71,3	84,2	67,0	69,2	70,2	70,8	118,5	120,9	925,4
Institutos Federais - IFETS **	378,0	377,0	396,9	402,0	410,6	531,0	412,0	418,7	426,8	441,4	697,9	749,8	5.642,3
Fundações Federais ***	419,4	419,4	435,6	433,1	435,7	581,0	440,8	443,9	447,0	447,1	695,1	551,1	5.749,2
Universidades Federais **	1.726,7	1.684,0	1.785,4	1.790,3	1.810,8	2.380,5	1.809,4	1.825,3	1.852,7	1.847,1	2.867,4	2.327,8	23.707,4
Total	2.674,1	2.628,5	2.773,7	2.781,8	2.820,1	3.700,6	2.819,8	2.848,0	2.889,6	2.897,7	4.518,5	3.857,5	37.209,8

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.13 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DOS ESPORTES¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	2,5	2,4	2,3	2,3	2,5	3,0	2,3	2,3	2,2	2,6	3,6	2,8	30,8
Total	2,5	2,4	2,3	2,3	2,5	3,0	2,3	2,3	2,2	2,6	3,6	2,8	30,8

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.14 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA FAZENDA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	1.194,9	1.172,5	1.178,4	1.179,9	1.169,2	1.547,9	1.166,4	1.162,8	1.173,5	1.165,5	1.792,0	1.315,3	15.218,3
Comissão de Valores Mobiliários - CVM**	12,4	12,1	11,9	11,9	12,0	15,5	12,1	12,2	12,3	12,5	19,1	14,0	158,1
Superint. de Seguros Privados - SUSEP**	13,3	13,1	13,2	12,9	12,8	16,2	12,7	12,8	12,7	12,7	19,7	15,0	167,1
Total	1.220,6	1.197,7	1.203,4	1.204,7	1.194,0	1.579,6	1.191,3	1.187,8	1.198,5	1.190,7	1.830,8	1.344,3	15.543,5

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.15 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - GOVERNO DOS EX-TERRITÓRIOS¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Governo do Ex-Território do ACRE *	18,7	18,7	19,0	18,7	19,0	27,9	18,8	18,6	18,8	18,6	28,1	84,2	309,2
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	72,7	71,9	72,9	73,4	73,5	103,5	73,0	72,3	73,5	74,3	111,5	18,7	891,3
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	60,2	59,2	61,5	62,3	62,1	89,4	62,5	76,1	77,5	76,7	111,5	83,8	882,8
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	48,1	47,2	50,1	49,9	50,1	72,4	48,6	49,5	51,7	49,8	76,1	56,3	649,8
Total	199,6	197,0	203,5	204,4	204,7	293,3	202,9	216,6	221,5	219,5	327,1	243,0	2.733,1

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	5,7	4,4	4,4	4,4	4,4	6,7	4,9	57,7
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	51,5	50,7	50,4	50,6	52,5	71,5	50,8	50,4	51,2	51,1	77,3	56,1	664,1
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	2,8	2,8	22,2
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	3,3	3,1	26,1
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	1,2	1,1	8,1
Total	60,4	59,1	58,7	59,0	61,1	81,9	59,4	59,1	60,0	59,9	91,3	68,1	778,1

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.17 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA JUSTIÇA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	32,4	31,4	30,9	30,8	30,7	40,5	31,1	31,6	31,4	31,3	46,9	35,3	404,2
Depart. de Polícia Federal - DPF *	307,3	300,8	296,5	289,0	287,0	372,3	292,0	287,5	299,0	298,1	462,1	496,9	3.988,4
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	26,7	25,2	25,7	25,8	25,8	34,0	25,4	25,3	25,7	25,6	39,1	31,2	335,4
Defensoria Pública da União - DPU *	15,3	14,9	15,0	13,9	13,8	18,0	13,8	13,8	14,1	13,8	21,1	15,3	182,7
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	206,6	201,1	200,1	195,5	194,3	248,1	195,0	193,9	201,1	200,8	308,4	232,2	2.577,0
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0	0,7	8,1
Total	588,9	574,0	568,8	555,6	552,2	713,7	557,8	552,8	571,8	570,2	878,4	811,6	7.495,9

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	8,1	7,9	8,1	8,0	7,9	10,3	7,9	8,2	8,5	8,6	12,8	9,5	105,9
Agência Nacional de Águas - ANA **	5,6	5,5	5,6	5,9	5,6	6,9	5,4	5,4	5,5	5,6	8,6	6,5	72,1
Inst. de Pesq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	3,7	2,8	2,9	2,8	2,8	4,4	3,4	37,1
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	70,1	68,3	68,6	68,0	68,7	91,8	68,3	68,4	68,2	68,3	105,7	80,8	895,1
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICMBIO **	21,5	20,3	20,7	20,3	20,6	25,7	20,2	20,6	20,8	20,9	32,8	25,3	269,7
Total	108,2	104,9	105,9	105,0	105,6	138,5	104,6	105,5	105,7	106,2	164,1	125,6	1.379,8

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.19 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	16,5	15,7	14,2	14,2	14,5	19,7	14,8	14,7	14,4	14,5	20,8	15,5	189,6
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNPM **	16,6	15,9	16,0	15,8	15,8	19,7	15,9	15,8	15,8	15,8	24,5	19,6	207,3
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **	10,5	10,5	10,3	10,0	10,0	12,1	10,1	10,7	10,5	10,5	16,5	12,9	134,6
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP**	12,6	12,2	12,5	12,8	12,4	15,6	12,5	12,3	12,4	12,6	19,5	14,4	161,8
Total	56,2	54,3	53,1	52,7	52,7	67,1	53,3	53,5	53,2	53,4	81,3	62,5	693,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.20 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	146,0	169,4	146,5	147,0	147,4	195,9	161,6	145,8	148,3	148,4	221,0	165,2	1.942,5
Fundação Escola Nac.de Administ. Pública - ENAP ***	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	2,3	1,7	1,8	1,8	1,7	2,6	2,0	22,8
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - IBGE ***	130,5	127,1	126,2	127,1	127,2	165,9	122,4	137,1	133,6	130,4	199,9	153,1	1.680,5
Total	278,3	298,2	274,4	275,8	276,4	364,0	285,8	284,7	283,6	280,6	423,5	320,4	3.645,8

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.21 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6	3,3	2,6	2,8	2,6	2,6	3,7	3,0	33,5
Total	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6	3,3	2,6	2,8	2,6	2,6	3,7	3,0	33,5

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.22 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	18,1	17,8	17,7	17,7	17,5	24,7	17,4	17,6	17,5	17,5	26,7	18,9	229,0
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	730,8	715,9	711,5	704,2	707,5	966,1	715,2	703,4	706,3	704,0	1.083,7	812,7	9.261,4
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **	2,0	1,9	1,9	2,4	1,9	2,1	1,8	1,9	1,7	1,9	2,7	2,1	24,2
Total	750,9	735,6	731,0	724,3	727,0	992,9	734,4	722,8	725,5	723,4	1.113,1	833,7	9.514,5

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.23 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES^{1 e 2} - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	44,0	43,5	42,9	42,9	42,7	61,2	43,2	42,4	43,3	43,0	65,5	43,8	558,2
Fundação Alexandre de Gusmão ***	0,6	0,5	0,6	0,5	0,5	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,8	0,7	7,1
Total	44,5	44,0	43,5	43,4	43,3	61,9	43,7	43,0	43,8	43,5	66,3	44,4	565,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.24 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA SAÚDE¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	907,7	878,4	885,5	885,6	886,4	1.226,9	877,5	891,6	899,5	878,2	1.344,3	1.036,6	11.598,4
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **	34,0	32,7	33,5	33,7	34,6	43,9	34,5	34,4	34,6	34,6	55,0	41,2	446,6
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	9,1	9,2	9,6	9,3	9,2	11,8	9,1	9,2	9,3	9,3	14,5	10,8	120,2
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	78,3	75,4	75,5	75,5	75,2	96,8	74,4	75,0	78,0	74,8	117,1	95,7	991,6
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	172,7	167,4	169,0	168,3	175,2	240,6	169,0	166,8	170,7	168,3	256,5	164,1	2.188,7
Total	1.201,8	1.163,1	1.173,1	1.172,3	1.180,6	1.619,9	1.164,5	1.177,0	1.192,0	1.165,2	1.787,5	1.348,5	15.345,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.25 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	207,7	204,0	204,0	203,4	203,5	270,6	202,2	201,5	202,2	202,5	312,5	231,0	2.645,2
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	5,5	5,3	5,3	5,2	5,4	7,0	5,3	5,2	5,3	5,3	8,1	6,5	69,3
Total	213,1	209,3	209,3	208,6	208,9	277,6	207,5	206,7	207,5	207,8	320,7	237,4	2.714,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.26 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta *	231,0	230,1	238,1	231,9	232,1	343,0	232,1	235,4	238,0	231,4	347,9	236,6	3.027,6
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	14,6	14,4	14,4	14,0	13,7	16,8	14,0	14,4	14,4	14,2	21,8	17,5	184,3
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNIT **	41,5	34,5	36,2	35,1	36,6	46,0	37,6	35,7	37,4	36,4	58,0	48,8	483,7
Total	287,1	279,0	288,7	281,0	282,4	405,8	283,7	285,5	289,7	282,0	427,7	302,9	3.695,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.27 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO TURISMO ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Administração Direta	2,0	2,2	2,1	1,9	2,0	2,7	2,0	2,2	2,2	2,0	3,1	2,1	26,6
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR	2,9	2,9	2,8	2,8	2,8	3,9	2,8	2,8	2,8	2,8	4,3	3,1	36,6
Total	4,9	5,1	4,9	4,7	4,9	6,6	4,8	5,0	4,9	4,9	7,4	5,2	63,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação a partir de 1997 - SIAPE¹

(Continua)

Unidades da Federação	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Acre	121,6	131,4	150,4	169,2	165,4	205,4	204,1	262,0	280,3	316,2
Alagoas	333,0	359,5	379,7	396,5	414,9	470,4	493,1	554,1	619,2	696,1
Amapá	235,8	252,0	271,2	311,0	299,1	366,5	379,6	464,8	513,7	621,7
Amazonas	270,9	290,5	327,7	352,5	361,8	410,8	426,4	491,3	532,4	613,9
Bahia	906,0	957,4	1.078,7	1.140,9	1.176,6	1.371,6	1.433,8	1.645,8	1.783,9	2.015,7
Ceará	830,9	881,2	990,4	1.067,2	1.149,2	1.287,8	1.328,2	1.494,5	1.644,6	1.833,3
Distrito Federal	2.340,8	2.501,2	2.301,0	2.457,5	2.603,7	3.383,3	3.650,1	3.998,6	4.568,0	5.360,8
Espírito Santo	345,8	365,4	400,2	419,6	430,8	522,6	558,3	647,7	703,8	807,5
Goiás	408,2	435,3	476,3	500,3	526,7	632,8	671,5	777,8	846,0	975,4
Maranhão	388,8	406,1	445,0	460,1	458,4	534,9	558,7	676,3	733,1	824,3
Mato Grosso	239,5	246,6	287,7	296,0	313,8	352,9	362,5	426,1	449,0	526,2
Mato Grosso do Sul	272,7	291,1	316,7	320,0	315,8	357,3	364,9	420,4	455,2	536,4
Minas Gerais	1.802,8	1.904,0	2.157,7	2.320,5	2.395,2	2.781,3	2.928,9	3.344,9	3.658,4	4.194,9
Pará	623,0	662,3	725,6	766,1	790,6	911,2	946,9	1.088,7	1.180,4	1.340,9
Paraíba	638,0	663,6	718,0	751,0	775,3	899,9	938,9	1.084,9	1.170,3	1.323,8
Paraná	671,3	719,6	810,9	882,2	925,1	1.066,5	1.107,6	1.277,8	1.397,6	1.619,7
Pernambuco	1.144,8	1.192,8	1.319,2	1.377,0	1.419,3	1.682,6	1.726,1	1.951,5	2.105,1	2.368,4
Plauí	271,9	289,9	323,1	331,7	336,3	390,5	403,7	477,3	525,5	599,2
Rio de Janeiro	5.386,4	5.647,9	6.372,0	6.926,3	7.088,9	8.054,2	8.481,4	9.373,8	10.272,4	11.862,8
Rio Grande do Norte	470,5	509,8	566,9	591,4	613,1	689,8	721,2	837,6	906,1	1.032,4
Rio Grande do Sul	1.271,4	1.322,5	1.464,3	1.566,5	1.643,5	1.995,2	2.039,3	2.257,8	2.460,2	2.808,7
Rondônia	326,0	358,1	388,7	395,2	421,9	496,3	484,2	540,0	620,4	700,7
Roraima	159,4	187,4	188,0	202,6	204,9	257,9	267,3	335,1	368,9	431,0
Santa Catarina	570,2	593,9	672,4	723,7	763,9	865,1	915,4	1.074,7	1.162,2	1.340,6
São Paulo	1.992,7	2.054,0	2.277,1	2.542,1	2.653,3	3.058,1	3.205,8	3.625,8	3.960,6	4.598,7
Sergipe	218,2	230,1	255,6	275,4	278,4	335,0	356,8	404,6	439,7	501,8
Tocantins	46,5	52,9	55,8	54,7	58,7	66,7	76,3	106,6	125,9	156,6
Sem informações ²			4,5	9,4	8,8	8,9	9,9	10,3	39,6	40,7
Total	22.287,1	23.506,6	25.724,9	27.606,2	28.593,0	33.455,7	35.040,8	39.650,6	43.522,6	50.048,2

Fonte: SEGEP/MP.

1- Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

A tabela acima difere das tabelas 1.8 e 1.9 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, brigades patronais e ressarcimento de pessoal).

Tabela 1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação a partir de 1997 - SIAPE¹

(Conclusão)

Unidades da Federação	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ³
Acre	347,4	405,8	443,0	472,3	503,4	513,2	514,4	556,7
Alagoas	757,3	847,1	973,7	1.106,3	1.215,5	1.270,7	1.256,4	1.359,0
Amapá	711,6	790,2	854,3	919,7	990,1	991,4	1.040,2	1.120,0
Amazonas	682,9	806,6	929,8	1.053,3	1.149,0	1.202,2	1.260,9	1.364,1
Bahia	2.133,4	2.443,9	2.875,2	3.261,1	3.596,0	3.763,1	3.828,4	4.124,4
Ceará	2.016,6	2.239,0	2.613,2	2.963,2	3.226,9	3.334,9	3.219,2	3.426,9
Distrito Federal	6.134,9	6.712,0	8.076,4	9.255,3	10.101,7	10.521,6	9.888,6	10.392,9
Espírito Santo	892,2	1.032,5	1.214,9	1.387,0	1.531,6	1.613,5	1.609,0	1.770,2
Goiás	1.076,4	1.266,9	1.506,1	1.725,4	1.901,3	1.985,8	1.967,8	2.162,7
Maranhão	900,0	1.026,2	1.179,5	1.349,2	1.507,4	1.577,8	1.593,5	1.710,6
Mato Grosso	586,4	713,4	827,0	939,4	1.020,5	1.077,1	1.109,2	1.219,2
Mato Grosso do Sul	616,0	729,1	846,0	981,4	1.100,7	1.160,1	1.215,6	1.313,4
Minas Gerais	4.591,3	5.231,9	6.139,8	7.062,5	7.781,0	8.156,8	8.255,7	9.082,1
Pará	1.457,2	1.687,3	1.967,2	2.245,6	2.472,3	2.575,9	2.638,6	2.846,0
Paraíba	1.430,0	1.634,3	1.905,1	2.200,7	2.435,6	2.566,2	2.629,6	2.874,3
Paraná	1.799,0	2.070,9	2.439,0	2.798,2	3.071,4	3.222,4	3.209,2	3.526,9
Pernambuco	2.552,5	2.844,3	3.278,3	3.698,0	4.072,9	4.240,0	4.176,2	4.479,5
Piauí	662,1	764,1	903,1	1.024,7	1.123,0	1.173,1	1.190,3	1.307,3
Rio de Janeiro	12.462,5	14.699,2	16.847,1	18.727,6	20.392,3	21.034,3	20.845,0	22.047,8
Rio Grande do Norte	1.114,8	1.277,5	1.476,6	1.733,1	1.929,9	2.039,0	2.110,8	2.341,4
Rio Grande do Sul	3.087,1	3.524,9	4.090,5	4.702,3	5.167,9	5.394,2	5.321,6	5.833,0
Rondônia	764,5	871,9	979,2	1.074,4	1.167,5	1.196,8	1.184,4	1.331,8
Roraima	506,1	580,2	637,8	695,7	755,1	788,8	822,2	889,6
Santa Catarina	1.488,0	1.684,3	1.966,2	2.250,0	2.484,9	2.623,3	2.616,9	2.890,0
São Paulo	5.162,3	5.911,9	7.012,4	7.867,5	8.493,5	8.703,7	8.190,2	8.700,2
Sergipe	555,9	623,5	735,3	828,4	914,5	958,7	955,2	1.055,2
Tocantins	175,1	213,1	257,3	299,8	341,0	361,4	392,5	447,3
Sem informações ²	24,7	331,5	12,0	13,0	13,8	13,9	10,4	5,7
Total	54.688,2	62.963,4	72.986,2	82.635,3	90.460,8	94.059,8	93.051,9	100.178,3

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SEGE/MP.

1 - Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

3 - Acumulado de jan 2014 a dez 2014

tabela acima difere das tabelas 1.15 e 1.16 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, obrigações patronais e ressarcimento de pessoal).

Tabela 1.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação - SIAPE¹

Unidades da Federação	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)													Total
	2014													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez		
Acre	40,7	39,9	41,8	41,0	41,1	58,5	41,0	41,3	42,2	41,8	76,0	51,3	556,7	
Alagoas	101,5	97,1	101,1	99,4	99,6	137,4	101,8	102,0	101,5	101,2	177,1	139,3	1.359,0	
Amapá	84,1	83,2	84,4	84,2	84,4	121,9	84,4	84,0	84,7	84,3	138,5	102,1	1.120,0	
Amazonas	101,6	99,9	102,3	101,5	102,6	141,3	102,4	103,4	104,2	103,8	172,4	128,7	1.364,1	
Bahia	316,8	303,2	306,0	303,6	307,9	410,3	305,8	308,3	311,9	310,0	542,2	398,3	4.124,4	
Ceará	252,4	245,9	251,8	253,3	256,6	359,9	252,4	252,9	257,7	256,0	462,2	325,7	3.426,9	
Distrito Federal	797,2	786,5	787,0	779,1	778,0	1.120,0	781,8	772,6	779,0	773,8	1.299,6	938,4	10.392,9	
Espírito Santo	129,4	130,7	131,1	130,7	130,7	180,1	131,4	131,4	132,4	132,0	229,0	181,4	1.770,2	
Goias	160,0	153,2	159,6	159,5	159,5	225,5	160,1	160,3	163,1	162,2	280,0	219,7	2.162,7	
Maranhão	129,3	123,6	127,0	126,6	129,3	179,2	127,6	127,1	129,5	128,7	218,9	163,8	1.710,6	
Mato Grosso	89,2	86,5	90,8	89,7	91,3	122,1	90,4	90,6	93,0	92,6	153,2	129,6	1.219,2	
Mato Grosso do Sul	98,6	93,7	97,5	97,2	97,9	135,2	98,3	98,9	100,4	102,2	165,1	128,5	1.313,4	
Minas Gerais	664,2	657,9	674,4	672,2	676,4	939,3	675,1	678,0	686,8	683,3	1.186,0	888,5	9.082,1	
Pará	212,5	204,1	210,8	210,4	214,4	300,8	213,3	212,8	217,2	215,7	369,5	264,5	2.846,0	
Paraíba	209,3	203,7	212,3	211,1	214,0	277,7	213,6	215,3	215,7	215,4	367,2	318,9	2.874,3	
Paraná	259,0	252,5	260,7	259,5	265,4	363,8	259,8	263,3	266,9	265,0	455,7	355,4	3.526,9	
Pernambuco	330,6	326,0	330,8	329,8	331,0	464,7	336,5	340,1	340,0	335,6	594,8	419,7	4.479,5	
Piauí	97,9	95,0	96,6	95,7	96,3	131,7	96,7	96,2	99,6	100,0	171,1	130,5	1.307,3	
Rio de Janeiro	1.649,8	1.627,8	1.638,7	1.634,5	1.644,1	2.343,0	1.632,4	1.639,5	1.675,8	1.646,6	2.950,6	1.964,9	22.047,8	
Rio Grande do Norte	169,7	165,7	172,4	172,4	175,0	235,1	174,7	175,5	177,7	175,6	300,2	247,3	2.341,4	
Rio Grande do Sul	450,6	419,9	432,0	430,5	430,4	597,7	433,3	436,5	442,6	439,8	752,9	566,9	5.833,0	
Rondônia	96,8	93,3	96,2	96,6	97,5	144,2	97,4	100,4	103,2	102,4	179,9	123,9	1.331,8	
Roraima	66,1	64,1	65,9	66,6	66,9	99,1	66,3	66,3	68,6	67,2	110,4	82,1	889,6	
Santa Catarina	214,6	206,0	212,3	213,7	212,4	293,2	214,8	216,5	218,7	220,0	376,3	291,5	2.890,0	
São Paulo	659,4	645,5	653,7	647,5	646,2	922,8	641,6	644,9	652,7	647,7	1.140,2	798,0	8.700,2	
Sergipe	77,8	80,3	78,2	77,3	77,8	107,6	78,1	79,2	79,4	79,5	140,1	99,9	1.055,2	
Tocantins	32,2	31,2	33,3	32,4	32,9	45,0	32,6	32,9	33,9	34,0	57,0	49,9	447,3	
Sem informações ²	0,2	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,7	0,4	5,7	
Total	7.491,7	7.317,1	7.449,3	7.416,4	7.460,1	10.457,7	7.443,9	7.470,7	7.578,9	7.516,7	13.066,8	9.508,9	100.178,3	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SEGEP/MP.

1 - Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

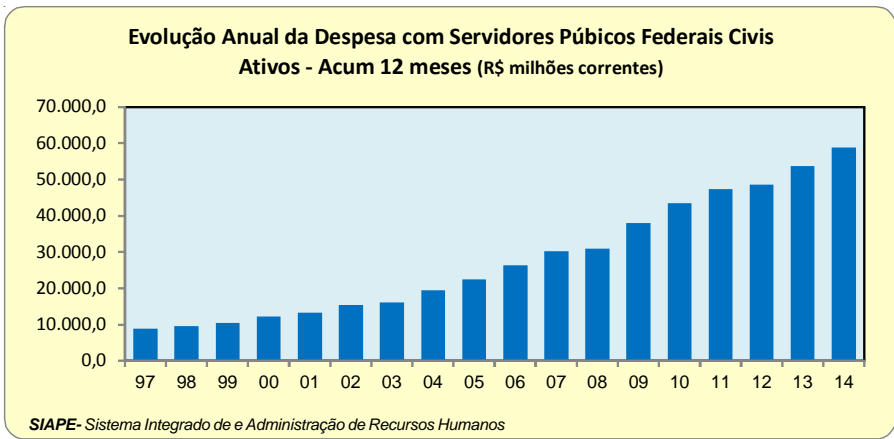
2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

A tabela acima difere das tabelas 1.15 e 1.16 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, obrigações patronais e ressarcimento de pessoal).

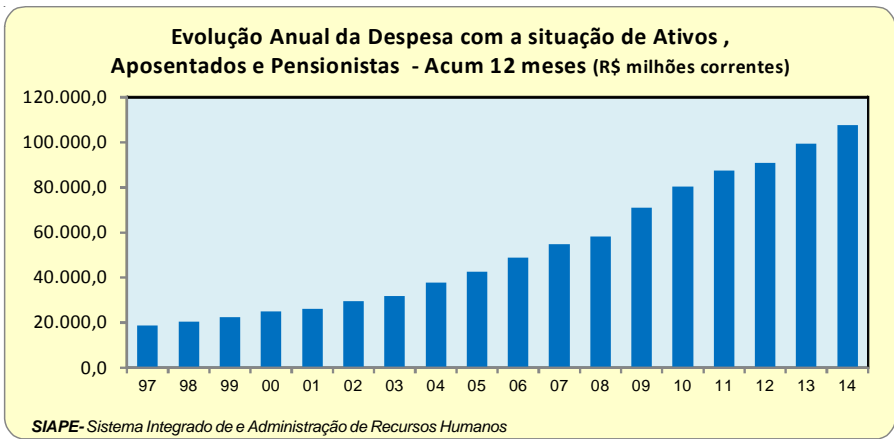
Tabela 1.19 - Variação Anual Acumulada da Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por grupos de despesas - SIAPE

(Continua)

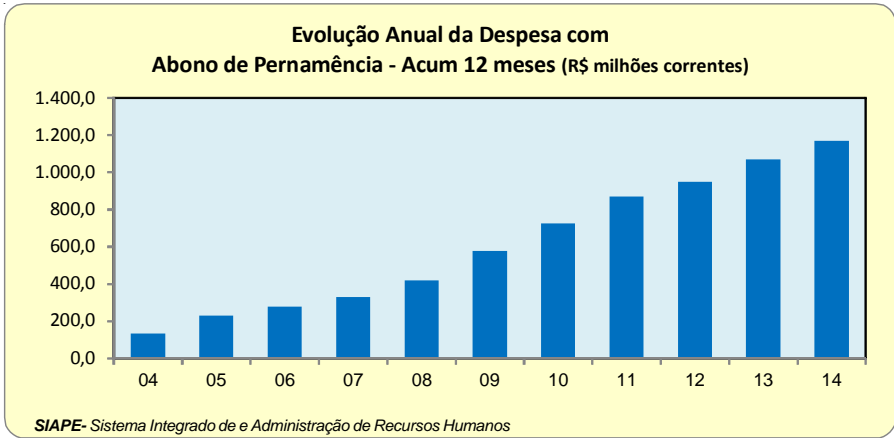
Grupos de Despesas	Variação e Despesa Anual do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)															
	1997 ¹	% total	1998	% total	1999	% total	2000	% total	2001	% total	2002	% total	2003	% total	2004	% total
Ativos	8.959,5	41,5	9.584,4	42,2	10.452,4	41,3	12.301,42	43,4	13.220,7	61,3	15.348,5	44,9	16.176,4	44,5	19.500,1	46,1
Vencimento Básico	2.266,9	10,5	2.265,2	10,0	2.703,4	10,7	3.463,3	12,2	3.887,4	18,0	4.908,7	21,6	5.201,4	14,3	5.798,2	13,7
Grat. de Cargos - GAE/GDP/etc	4.476,8	20,7	5.008,0	22,1	5.097,9	20,2	4.894,9	17,3	4.937,4	22,9	5.077,1	22,4	5.392,8	14,8	6.668,8	15,8
Peric.-Insal.-Especiais-Expostas	184,4	0,9	172,1	0,8	147,8	0,6	173,4	0,6	209,8	1,0	287,0	1,3	294,2	0,8	310,2	0,7
Grat. de Função - DAS/FG/etc	301,4	1,4	365,0	1,6	395,0	1,6	397,1	1,4	446,0	2,1	555,6	2,4	579,2	1,6	651,6	1,5
Anuênios	201,9	0,9	194,0	0,9	256,3	1,0	397,4	1,4	525,5	2,4	669,8	2,9	660,1	1,8	661,4	1,6
Décimos	274,1	1,3	320,7	1,4	341,8	1,4	337,2	1,2	347,8	1,6	599,5	2,6	675,4	1,9	663,5	1,6
Hora Extra	15,2	0,1	8,9	0,0	8,4	0,0	14,5	0,1	17,2	0,1	20,6	0,1	22,5	0,1	27,0	0,1
Outras despesas variáveis	206,6	1,0	199,9	0,9	314,6	1,2	96,3	0,3	91,1	0,4	72,9	0,3	66,7	0,2	107,2	0,3
Despesas Variáveis- Pes. Militar	5,2	0,0	6,2	0,0	6,9	0,0	7,1	0,0	6,9	0,0	8,0	0,0	9,5	0,0	28,0	0,1
Férias - Art.7 XVII CF	286,5	1,3	243,6	1,1	326,5	1,3	324,9	1,1	322,0	1,5	400,9	1,8	425,9	1,2	478,8	1,1
13º Salário	740,3	3,4	800,7	3,5	853,8	3,4	909,5	3,2	941,5	4,4	1.116,9	4,9	1.183,9	3,3	1.456,9	3,4
Abono Permanência EC-41/2003															132,0	0,3
Aposentados e Pensionistas	9.894,1	45,8	10.899,7	48,0	12.024,3	47,6	12.607,0	44,5	12.905,7	59,8	14.258,3	1.214,5	15.663,4	43,1	18.190,6	43,0
Aposentados	6.468,5	30,0	7.074,8	31,2	7.679,1	30,4	7.938,0	28,0	8.087,4	37,5	8.944,1	39,4	9.685,5	26,7	11.175,0	26,4
Pensionistas	2.621,5	12,1	2.904,9	12,8	3.234,1	12,8	3.626,0	12,8	3.734,1	17,3	4.104,6	18,1	4.640,3	12,8	5.455,3	12,9
13º Salário - Apos. e Pens.	804,1	3,7	920,0	4,1	1.111,1	4,4	1.043,0	3,7	1.084,2	5,0	1.209,6	5,3	1.337,6	3,7	1.560,2	3,7
Contratos Temporários	67,5	0,3									173,6	14,8	173,7	0,5	222,7	0,5
Serviços Eventuais de Professor											140,5	0,6	147,4	0,4	176,3	0,4
Serviços Eventuais de Agente de Saúde											0,7	0,0	0,5	0,0	0,3	0,0
Serviços Eventuais de Nat. Industrial											1,4	0,0	1,0	0,0	0,3	0,0
Serviços Eventuais de Agente Censitário											9,6	0,0	9,2	0,0	8,6	0,0
Serviços Eventuais de Pessoal. Qualif.											0,3	0,0	0,8	0,0	18,1	0,0
Serviços Eventuais de Mão de Obra											6,4	0,0				
Serviços Eventuais de Médicos Residente											14,8	0,1	14,8	0,0	4,0	0,0
Serviços Eventuais de Técnico da ANP															3,6	0,0
Serviços Eventuais de Técnico da ANATEL															11,5	0,0
Serviços Eventuais Técnico da LEI 8.745/93															0,1	0,0
Serviços Eventuais SUS - Decreto 5.392/05																
Outras Vant. Comp Temp. Verba de Pessoal																
Despesas de Exercícios Anteriores	282,5	1,3	195,7	0,9	22,6	0,1	128,3	0,5	559,6	2,6	710,8	3,1	73,9	0,2	83,5	0,2
28,86% - Parcela					686,7	2,7	752,9	2,7	783,7	3,6	822,7	3,6	873,1	2,4	945,3	2,2
28,86% - Espólio								27,9	0,1	54,1	0,2	42,8	0,1	55,9	0,1	
3,17% - Parcela										1,8	0,0	398,9	1,1	379,6	0,9	
3,17% - Espólio												0,7	0,0	3,3	0,0	
Folha Suplementar	161,6	0,7	131,7	0,6	363,5	1,4	289,4	1,0	552,9	2,6	466,2	2,1	864,6	2,4	294,4	0,7
Devolução PSS 94							495,2	-	117,9	0,5	1,3	0,0	4,6	0,0	3,5	0,0
Devolução PSS Sobre Função															218,8	0,5
Obrigações Patronais	980,6	4,5	1.032,7	4,5	1.190,7	4,7	1.285,7	4,5	1.488,0	6,9	1.631,5	7,2	1.664,8	4,6	2.516,5	6,0
Ressarcimento de Pessoal Requisitado																
Sentenças Judiciais	2.218,9	10,3	1.897,4	8,4	1.729,7	6,8	1.763,0	6,2	2.532,8	11,7	2.170,1	9,6	2.054,1	5,7	2.372,3	5,6
Adidos Agrícolas																
SUBTOTAL	21.584,1		22.708,9		25.279,2		28.337,1		29.895,5		34.190,0		36.326,2		42.269,9	
Empresas Estatais	729,3		1.174,0		1.262,8		1.347,9		1.440,3		1.279,4		1.772,5		1.506,9	
T O T A L	22.313,4		23.882,9		26.542,0		29.685,0		31.335,7		35.469,4		38.098,7		43.776,7	



Despesa Anual dos Ativos - Vencimento Básico; Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridades-Especiais-Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Artº 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Empresas Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPE)**



Despesa Anual de Ativos - Vencimento Básico, Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridade-Especiais-Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Art 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Empresas Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPE)**
Aposentados e Inst. de Pensão (Beneficiários) - Aposentados e Inst de Pensão (Beneficiários); 13º Décimo Terceiro. **(MP / SEGEP / SIAPE)**



Despesa Anual - Abono de Pernamência. **(MP / SEGEP / SIAPE)**

Tabela 1.20 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo, segundo os grupos de despesa - SIAPE

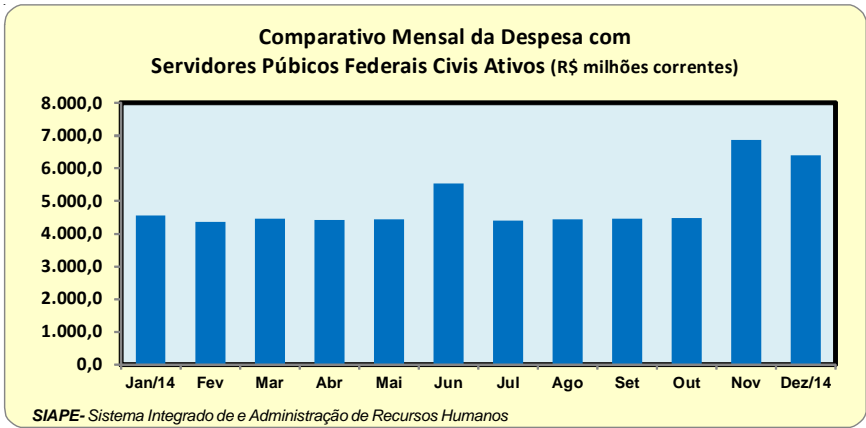
Grupos de Despesa	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												Total
	2014												
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Ativos	4.553,0	4.365,1	4.456,6	4.421,8	4.447,2	5.536,1	4.406,5	4.450,5	4.457,1	4.477,0	6.858,3	6.402,2	58.831,6
Vencimento Básico	1.507,6	1.425,8	1.552,1	1.559,4	1.576,9	1.587,5	1.572,6	1.589,3	1.603,8	1.611,7	1.622,7	1.713,9	18.923,1
Grat. de Cargos - GAE/GDP/etc	1.327,6	1.328,6	1.379,1	1.382,3	1.388,2	1.402,7	1.397,7	1.410,0	1.415,4	1.427,3	1.449,9	1.593,3	16.902,2
Peric.-Insal.-Especiais-Expostas	66,0	65,9	68,0	68,1	67,7	68,1	67,9	68,9	68,6	69,6	68,7	72,0	819,4
Grat. de Função - DAS/FG/etc	134,1	135,2	132,2	132,3	132,0	132,3	133,8	137,3	135,8	136,7	136,8	139,4	1.618,0
Anuênios	101,0	100,3	102,0	101,2	100,6	99,9	99,4	98,8	98,2	97,7	97,4	97,2	1.193,7
Décimos	25,4	17,8	20,4	20,3	20,1	20,0	25,7	25,9	21,1	21,0	20,9	24,0	262,7
Hora Extra	1,9	1,2	1,8	2,4	2,8	2,0	2,1	2,8	3,2	4,2	3,5	4,6	32,5
Outras despesas variáveis	970,7	965,6	967,9	976,9	972,6	968,1	964,4	974,2	978,2	975,3	974,7	1.061,1	11.749,6
Desp. Variáveis- Pes. Militar	11,3	10,8	11,0	11,3	11,4	13,9	10,9	11,3	11,7	11,7	17,9	14,6	148,0
Férias - Art.7 XVII CF	180,6	132,8	83,8	49,8	60,3	110,3	43,0	40,0	29,3	28,1	59,7	789,2	1.606,9
13º Salário	141,0	98,6	52,1	31,2	27,3	1.043,8	0,4	0,6	0,5	1,0	2.225,6	782,7	4.404,8
Abono Permanência EC 41/2003	85,8	82,5	86,2	86,6	87,3	87,5	88,3	91,5	91,3	92,6	180,6	110,3	1.170,5
Aposentados e Pensionistas	3.665,4	3.679,2	3.726,9	3.723,3	3.745,3	5.632,5	3.771,6	3.749,4	3.769,6	3.774,1	5.700,5	3.857,8	48.795,5
Aposentados	2.436,4	2.436,8	2.487,1	2.488,8	2.502,4	2.505,5	2.510,5	2.508,6	2.523,2	2.523,0	2.525,9	2.561,4	30.009,6
Pensionistas	1.228,8	1.242,3	1.239,6	1.234,3	1.242,7	1.253,7	1.258,7	1.240,5	1.246,2	1.250,7	1.265,2	1.275,0	14.977,6
13º Salário - Apos. e Pens.	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	1.873,2	2,4	0,3	0,3	0,3	1.909,4	21,4	3.808,2
Contratos Temporários ¹	49,5	50,8	50,6	51,0	52,3	75,0	53,0	57,5	56,8	55,8	78,3	57,1	687,8
Salário de Contr. Temporário (Lei 8.745/93)	44,2	45,0	44,3	45,7	47,9	49,1	49,4	52,3	52,5	51,8	51,4	50,0	583,7
Adicionais	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,5	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,5	8,7
Gratificação Natalina	0,2	0,4	0,6	0,8	0,7	22,9	0,1	0,3	0,3	0,5	24,0	1,0	51,7
Outras Vantagens Cont. Temp. (Verba de Pessoal)	4,6	4,8	5,2	4,0	3,1	2,6	2,9	4,2	3,2	2,6	2,0	4,6	43,8
Despesas de Exercícios Anteriores	10,7	22,8	11,4	21,9	10,0	10,8	7,6	10,4	105,3	13,7	12,4	45,7	282,8
28,86% - Parcela													
28,86% - Espólio	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,5
3,17% - Parcela													
3,17% - Espólio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Folha Suplementar													
Devolução PSS 94													
Devolução PSS Sobre Função													
Obrigações Patronais	571,4	562,1	586,2	587,6	590,4	592,0	591,6	594,5	597,3	598,6	1.190,0	648,9	7.710,8
Ressarcim. de Pessoal Requisitado	68,1	53,9	47,1	49,7	57,1	50,7	62,1	54,5	53,4	59,8	70,3	47,6	674,2
Sentenças Judiciais	116,2	116,6	117,8	118,6	119,5	120,4	119,2	134,9	134,8	130,3	127,2	130,8	1.486,2
Adidos ²	1,4	1,3	1,4	1,2	1,1	2,0	1,1	1,1	1,1	1,2	2,1	1,6	16,5
SUBTOTAL	9.035,8	8.851,7	8.998,0	8.975,1	9.022,9	12.019,6	9.012,9	9.053,0	9.175,6	9.110,5	14.039,2	11.191,9	118.486,3
Empresas Estatais	518	486	496	481	495	564	523	555	516	561	847	572	6.613,0
T O T A L	9.554,1	9.337,2	9.494,1	9.455,6	9.517,6	12.583,3	9.536,2	9.607,6	9.691,5	9.671,3	14.886,6	11.764,3	125.099,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

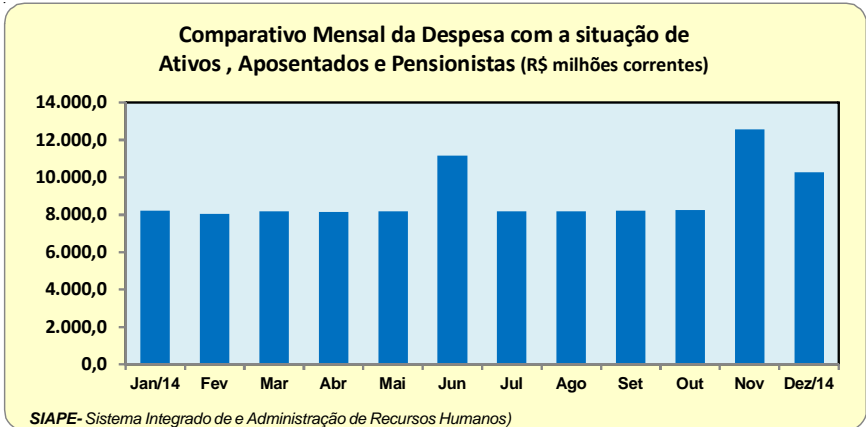
Fonte : SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - A partir de mar/11 - Salário de Contrato Temporário compreende Professores, Agentes Censitários e demais serviços temporários de Técnicos - Lei 8.745/93

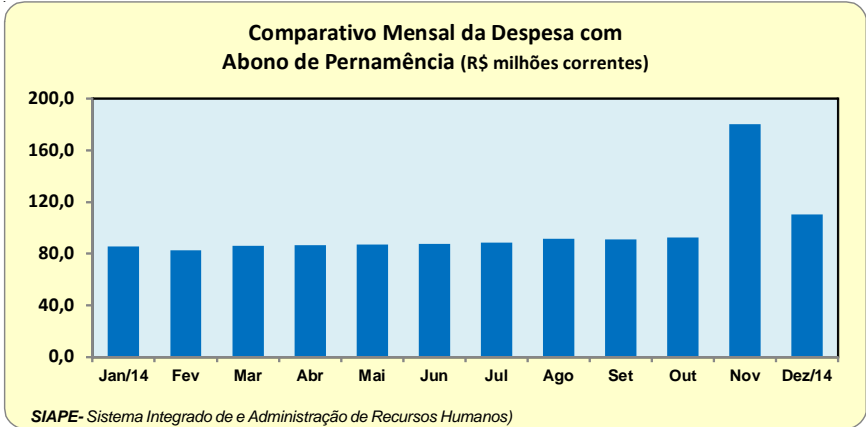
2 - Servidores da Polícia Federal e do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento em atividade no exterior.



Despesas Mensal dos Ativos - Vencimento Básico; Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais - Insalubridades - Especiais - Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Artº 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência .



Despesa Mensal dos Ativos - Vencimento Básico, Grat de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridade-Especiais- Expostas; Grat. de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Art 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Emposs Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPÉ)**
Aposentados e Inst. de Pensão (Beneficiários) - Aposentados e Inst de Pensão (Beneficiários); 13º Décimo Terceiro. **(MP - SEGEP - SIAPÉ)**



DESPESAS MENSAL: Abono de Pernamência. **(MP - SEGEP - SIAPÉ)**

Servidores

2 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito à distribuição do Quantitativo, com detalhamento para servidores do Poder Executivo Civil Federal, com as seguintes informações:

- Quantitativo por:

- Poderes da União;

- Órgão:

Situação de Vínculo;

Sexo;

Unidades da Federação;

- Nível de escolaridade do Cargo e do servidor;

- Força de trabalho (ATIVOS):

Sexo;

Unidades da Federação;

Região;

Carreiras;

Natureza Jurídica

Faixa etária;

- Idade Média por:

- Órgão:

Situação de Vínculo;

Sexo;

- Unidades da Federação:

Situação de Vínculo;

Sexo.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 2.2 - Quantitativo de Servidores da União por Poder, segundo o grupo situação de vínculo

Poderes da União	Quantitativo de Serv. da União, segundo o grupo sit. de vínculo			Posição - Dez/2014
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão	Total
Executivo	1.060.462	536.839	402.479	1.999.780
Civil ¹	624.095	381.601	253.071	1.258.767
- Administração Direta ²	244.882	209.193	187.431	641.506
- Autarquias	287.792	129.334	47.019	464.145
- Fundações	91.421	43.074	18.621	153.116
Banco Central do Brasil	4.082	5.047	453	9.582
Empresas Públicas ³	39.177	-	-	39.177
Sociedades de Economia Mista ³	16.516	-	-	16.516
Militares	359.218	148.291	148.295	655.804
Ministério Público da União	17.374	1.900	660	19.934
Legislativo	24.902	7.498	2.668	35.068
Judiciário	110.458	22.053	6.328	138.839
Total	1.195.822	566.390	411.475	2.173.687
Transf. Intergovernamentais ⁴	-	1.882	680	2.562
Fundo Constitucional do Distrito Federal ⁵	93.946	39.741	9.395	143.082

Elaborado: CGING/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse) e Portaria 2.730/09 da SRH/MP. Os dados informados do quantitativo de pessoal são de inteira responsabilidade dos Órgãos citados no art. 2º da Portaria 2.730/09 (dado encaminhado Bimestralmente: Militares, MPU, BACEN, FCDF, Poderes Legislativo e Judiciário). Quando os dados não são enviados no período da publicação do BEP, esses são atualizados nas próximas publicações.

1- Quantidade de servidores. Estão inclusos os servidores cedidos ao SUS (L 8.270/91) e contratos temporários.

2- A partir de 2009 não se consideram na Administração Direta, situação Ativo, os Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02), passando a ser contados como aposentados.

3 - Dependente de recursos do Tesouro Nacional (MF).

4 - Nº de Servidores pagos com recursos do Ministério da Fazenda. Hoje se encontram sob sua supervisão apenas o Mato Grosso e o Rio Grande do Sul.

Os Serv. Cíveis dos Ex-Territórios do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima estão incluídos na Administração Direta do Ministério da Fazenda. Os Serv. militares CBM e PM do antigo Estado da Guanabara, que antes se encontravam nas Transfer. Intergovernamentais, estão integralmente dentro do SIAPE, motivo da atualização nos quantitativos das Transf. Intergovernamentais.

5- Incluem servidores Cíveis, Militares e contratos temporários.

Nota 1- Nos Poderes Judiciário e Legislativo, foram excluídos as situações de vínculos que geram mais de um vínculo por servidor, evitando duplicidade do mesmo.

Nota 2 - A partir de 2013 passa a não ser contados em nenhuma situação de vínculo os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

Nota 3: A partir de dezembro de 2014, passa a ser contado na Administração Direta, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais nas Fundações, e em função da Lei citada deixa ser Celetista (CLT) e passa a ser Estatutário (RJU).

Tabela 2.3 - Participação Percentual de Servidores da União por Poder, segundo o grupo situação de vínculo

Poderes da União	Participação Percentual de Serv. da União, segundo o grupo sit. Vínculo			Posição - Dez/2014
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão	Total
Executivo	53,0	26,8	20,1	100,0
Civil ¹	49,6	30,3	20,1	100,0
- Administração Direta ²	38,2	32,6	29,2	100,0
- Autarquias	62,0	27,9	10,1	100,0
- Fundações	59,7	28,1	12,2	100,0
Banco Central do Brasil	4,5	52,7	4,7	61,9
Empresas Públicas ³	100,0	-	-	100,0
Sociedades de Economia Mista ³	100,0	-	-	100,0
Militares	54,8	22,6	22,6	100,0
Ministério Público da União	87,2	9,5	3,3	100,0
Legislativo	71,0	21,4	7,6	100,0
Judiciário	79,6	15,9	4,6	100,0
Total	55,0	26,1	18,9	100,0
Transf. Intergovernamentais ⁴	-	73,5	26,5	100,0
Fundo Constitucional do Distrito Federal ⁵	65,7	27,8	6,6	100,0

Elaborado: CGING/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse) e Portaria 2.730/09 da SRH/MP. Os dados informados do quantitativo de pessoal são de inteira responsabilidade dos Órgãos citados no art. 2º da Portaria 2.730/09 (dado encaminhado Bimestralmente: Militares, MPU, BACEN, FCDF, Poderes Legislativo e Judiciário). Quando os dados não são enviados no período da publicação do BEP, esses são atualizados nas próximas publicações.

1- Quantidade de servidores. Estão inclusos os servidores cedidos ao SUS (L 8.270/91) e contratos temporários.

2- A partir de 2009 não se consideram na Administração Direta, situação Ativo, os Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02), passando a ser contados como aposentados.

3 - Recebem recursos de tesouro

4 - Nº de Servidores pagos com recursos do Ministério da Fazenda. Hoje se encontram sob sua supervisão apenas o Mato Grosso e o Rio Grande do Sul.

Os Serv. Cíveis dos Ex-Territórios do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima estão incluídos na Administração Direta do Ministério da Fazenda. Os Serv. militares CBM e PM do antigo Estado da Guanabara, que antes se encontravam nas Transfer. Intergovernamentais, estão integralmente dentro do SIAPE, motivo da atualização nos quantitativos das Transf. Intergovernamentais.

5- Incluem servidores Cíveis, Militares e contratos temporários.

Nota 1- Nos Poderes Judiciário e Legislativo, foram excluídos as situações de vínculos que geram mais de um vínculo por servidor, evitando duplicidade do mesmo.

Nota 2 - A partir de 2013 passa a não ser contados em nenhuma situação de vínculo os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

Nota 3: A partir de dezembro de 2014, passa a ser contado na Administração Direta, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais nas Fundações, e em função da Lei citada deixa ser Celetista (CLT) e passa a ser Estatutário (RJU).

Tabela 2.4 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	(Continua)									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Presidência da República ²	5.370	5.401	2.519	3.318	3.284	3.147	3.744	3.767	4.222	4.875
Advocacia-Geral da União ³	16	2.068	2.196	2.615	3.161	1.683	3.804	7.382	7.766	8.249
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	11.703	11.151	10.771	10.696	11.164	11.415	10.973	11.373	11.742	11.409
Cidades							207	280	320	430
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.571	4.355	6.875	6.893	6.750	7.051	6.972	7.152	7.243	7.111
Comunicações	1.313	1.322	1.657	1.525	1.644	1.761	1.685	1.604	2.000	2.009
Cultura	2.844	2.695	2.585	2.539	2.508	2.477	2.391	2.589	2.591	2.960
Defesa ⁴	35.362	33.901	32.031	31.004	29.782	29.608	28.710	28.899	29.002	28.369
Desenvolvimento Agrário ⁵	6.267	6.004	5.798	5.713	5.703	5.663	5.243	5.567	5.670	6.538
Desen. Social e Combate à Fome								383	381	522
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.411	2.335	2.580	2.260	2.436	2.401	2.293	2.338	2.328	2.641
Educação	174.966	168.403	165.510	165.595	163.479	165.163	164.870	171.925	173.181	179.449
Esporte	169	159	185	325	402	396	209	221	219	215
Fazenda	26.207	28.080	26.958	25.331	26.098	26.297	25.622	26.098	26.404	28.672
Governo dos Ex-Territórios	25.247	24.573	23.315	23.829	23.198	23.407	22.227	21.464	19.233	18.269
Integração Nacional	-	-	184	3.905	2.480	2.537	2.469	2.764	2.674	2.667
Justiça	23.261	22.490	23.113	21.197	20.685	20.729	21.244	23.463	25.502	27.516
Meio Ambiente	8.609	8.322	8.024	5.644	6.409	7.115	7.242	7.894	8.013	8.469
Minas e Energia	2.000	2.030	1.872	1.936	1.902	2.104	2.022	2.028	2.351	2.678
Planejamento, Orçamento e Gestão	16.072	14.088	13.164	13.868	13.783	14.079	14.259	12.932	14.550	16.235
Pesca e Aquicultura									-	-
Previdência Social	45.718	43.789	41.566	40.664	40.121	39.523	40.254	40.660	42.202	43.782
Relações Exteriores	3.099	3.140	3.051	2.993	2.943	2.998	2.917	2.962	3.173	3.214
Saúde	123.159	116.862	110.804	102.480	104.948	103.634	105.238	103.483	106.079	109.107
Trabalho e Emprego	8.126	7.810	7.863	7.787	7.699	7.671	7.221	7.268	7.195	7.044
Transportes	5.235	4.742	4.504	4.795	4.724	4.882	3.878	4.348	4.651	5.337
Turismo							286	294	271	357
Total	531.725	513.720	497.125	486.912	485.303	485.741	485.980	499.138	508.963	528.124

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) lotação Provisória (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

Tabela 2.4 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	(Conclusão)							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ⁶
Presidência da República ²	5.697	7.513	7.917	7.799	6.873	8.437	9.113	9.151
Advocacia-Geral da União ³	8.900	8.977	9.111	7.351	7.621	7.487	7.435	9.197
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	11.551	11.588	12.119	11.696	11.357	11.314	10.668	11.082
Cidades	418	460	604	565	542	519	496	437
Ciência, Tecnologia e Inovação	6.959	6.806	6.931	7.192	7.043	6.889	7.258	6.887
Comunicações	2.048	1.971	2.156	2.348	2.383	2.271	2.299	2.404
Cultura	2.976	2.946	3.157	3.774	3.724	3.612	3.775	3.851
Defesa ⁴	27.518	27.246	27.702	27.152	25.783	22.988	21.735	21.080
Desenvolvimento Agrário ⁵	6.576	6.709	6.706	6.539	6.295	6.089	6.222	5.946
Desen. Social e Combate à Fome	594	632	661	869	835	808	1.006	862
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.677	2.780	2.776	3.112	3.163	3.159	3.244	3.410
Educação	180.895	188.440	199.174	215.025	227.848	238.335	247.961	270.024
Esporte	233	236	304	340	333	389	441	459
Fazenda	33.233	33.033	34.301	35.380	34.348	33.292	33.228	33.075
Governo dos Ex-Territórios	17.399	16.623	15.798	14.996	14.233	13.318	12.687	12.168
Integração Nacional	2.719	2.759	2.793	3.060	2.962	2.871	2.930	2.798
Justiça	27.915	28.168	29.130	30.969	31.183	31.497	32.063	32.897
Meio Ambiente	8.559	9.511	9.481	9.973	9.357	8.865	8.884	8.914
Minas e Energia	2.645	2.957	3.257	3.353	3.596	3.385	3.418	4.202
Planejamento, Orçamento e Gestão	16.453	18.076	15.538	14.002	13.900	14.490	14.369	16.582
Pesca e Aquicultura	-	-	-	605	593	594	572	531
Previdência Social	39.771	39.983	39.006	39.557	38.239	38.906	40.285	39.205
Relações Exteriores	3.335	3.467	3.619	3.727	3.670	3.619	3.528	3.451
Saúde	106.259	105.621	105.456	102.865	99.962	97.798	97.632	99.751
Trabalho e Emprego	7.270	7.091	8.837	8.975	8.924	8.650	8.333	8.338
Transportes	5.454	5.254	5.895	6.140	6.136	6.002	6.264	6.434
Turismo	366	388	464	444	502	554	514	503
Total	528.420	539.235	552.893	567.808	571.405	576.138	586.360	613.639

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) Lotação Provisória (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice-Presidência, as Secretarias, ABIN, ANAC (Anteriormente pertencia ao Ministério da Defesa-MD/Comando da Aeronáutica-CAer, a partir de mar2012 passa-se ser vinculada a Secretaria de Aviação Civil-SAC subordinada a Presidência da República-PR), ANTAQ (Anteriormente pertencia ao Ministério dos Transportes-MT, a partir de mar2013 passa-se ser vinculada a Secretaria Especial de Porto-SEP e subordinada a Presidência da República-PR), CGU-Controladoria Geral da União (Anteriormente pertencia ao Ministério da Fazenda como Secretaria de Federal de Controle-SFC/MF, a partir de mai2002 passa-se chamado Corregedoria Geral da União subordinada a Presidência da República-PR e a partir de mai2003 passa-se ter alteração da sua denominação para CGU) e IPEA (Anteriormente pertencia ao Ministério do Planejamento-MP, a partir de mai2008 passa-se ser vinculada a Secretaria de Assuntos Estratégicos-SAE subordinada a Presidência da República-PR).

3- A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6 - Posição de dezembro/2014

De 1997 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

Obs.: Nesta tabela estão sendo incluídos os servidores do Ministério da Saúde cedidos ao SUS (Lei 8270/91).

Tabela 2.5 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Servidores Civis do poder executivo, por nível de escolaridade												Total		
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informação ²			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ³	2.294	871	3.165	1.105	513	1.618	52	4	56	2.787	1.525	4.312	6.238	2.913	9.151
Advocacia Geral da União ⁴	3.495	2.538	6.033	505	521	1.026	12	13	25	985	1.128	2.113	4.997	4.200	9.197
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	2.357	1.010	3.367	4.459	1.764	6.223	760	128	888	376	228	604	7.952	3.130	11.082
Cidades	71	72	143	73	64	137	5	1	6	75	76	151	224	213	437
Ciência, Tecnologia e Inovação	2.159	1.210	3.369	2.115	1.019	3.134	39	16	55	187	142	329	4.500	2.387	6.887
Comunicações	697	356	1.053	631	265	896	145	45	190	143	122	265	1.616	788	2.404
Cultura	704	980	1.684	713	470	1.183	53	10	63	406	515	921	1.876	1.975	3.851
Defesa ⁵	2.255	2.139	4.394	7.542	5.056	12.598	1.446	706	2.152	1.360	576	1.936	12.603	8.477	21.080
Desenvolvimento Agrário ⁶	1.602	760	2.362	1.986	896	2.882	24	15	39	396	267	663	4.008	1.938	5.946
Desen. Social e Combate à Fome	113	147	260	34	44	78				199	325	524	346	516	862
Desen., Ind. e Comércio Exterior	1.252	781	2.033	728	477	1.205	7	7	14	86	72	158	2.073	1.337	3.410
Educação	85.488	80.509	165.997	41.351	41.610	82.961	5.519	3.036	8.555	4.910	7.601	12.511	137.268	132.756	270.024
Esporte	25	31	56	16	21	37	1	1	2	211	153	364	253	206	459
Fazenda	14.737	8.015	22.752	3.811	4.907	8.718	187	184	371	733	501	1.234	19.468	13.607	33.075
Governo dos Ex-Territórios	1.195	2.292	3.487	3.413	3.778	7.191	520	968	1.488	0	2	2	5.128	7.040	12.168
Integração Nacional	454	336	790	1.196	497	1.693	18	4	22	166	127	293	1.834	964	2.798
Justiça	12.890	2.444	15.334	11.447	3.468	14.915	317	75	392	1.207	1.049	2.256	25.861	7.036	32.897
Meio Ambiente	2.398	1.586	3.984	1.937	952	2.889	78	35	113	1.677	251	1.928	6.090	2.824	8.914
Minas e Energia	1.316	464	1.780	918	610	1.528	396	26	422	251	221	472	2.881	1.321	4.202
Planejamento, Orçamento e Gestão	3.107	1.638	4.745	6.295	4.276	10.571	24	17	41	590	635	1.225	10.016	6.566	16.582
Pesca e Aquicultura	49	36	85	12	12	24				241	181	422	302	229	531
Previdência Social	4.472	5.651	10.123	12.531	15.586	28.117	33	26	59	500	406	906	17.536	21.669	39.205
Relações Exteriores	1.596	830	2.426	511	451	962	2	2	4	32	27	59	2.141	1.310	3.451
Saúde	6.260	9.805	16.065	8.625	12.163	20.788	3.769	1.415	5.184	6.195	10.314	16.509	24.849	33.697	58.546
Trabalho e Emprego	1.991	1.251	3.242	2.153	2.494	4.647	9	19	28	314	107	421	4.467	3.871	8.338
Transportes	1.272	505	1.777	2.389	1.019	3.408	440	7	447	497	305	802	4.598	1.836	6.434
Turismo	65	83	148	78	98	176				88	91	179	231	272	503
Total	154.314	126.340	280.654	116.574	103.031	219.605	13.856	6.760	20.616	24.612	26.947	51.559	309.356	263.078	572.434

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Inclui a Vice-Presidência, Secretárias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

4 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

5 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

6 - Incluiu INCRA.

7- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS, Nle NA).

Tabela 2.5.1 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta - PR *	44	46	90	184	112	296	50	4	54	2.422	1.276	3.698	2.700	1.438	4.138
Vice-Presidência da República - VPR *	1		1							89	24	113	90	24	114
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN ³ **	31	10	41	174	47	221	1		1				206	57	263
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **	651	179	830	306	113	419				125	76	201	1.082	368	1.450
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **	148	51	199	66	18	84				29	14	43	243	83	326
Instituto de Pesq. Econômica Aplicada - IPEA ***	201	63	264	86	29	115				8	7	15	295	99	394
Controladoria Geral da União - CGU *	1.218	522	1.740	289	194	483	1		1	114	128	242	1.622	844	2.466
Total	2.294	871	3.165	1.105	513	1.618	52	4	56	2.787	1.525	4.312	6.238	2.913	9.151

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, Anistiados L 5657/08, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

4- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.2 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ³			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta ² *	3.495	2.538	6.033	505	521	1.026	12	13	25	985	1.128	2.113	4.997	4.200	9.197
Total	3.495	2.538	6.033	505	521	1.026	12	13	25	985	1.128	2.113	4.997	4.200	9.197

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os contratos temporários.

2- A AGU está vinculada a Presidência da República.

3- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

4- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.3 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	2.357	1.010	3.367	4.459	1.764	6.223	760	128	888	376	228	604	7.952	3.130	11.082
Total	2.357	1.010	3.367	4.459	1.764	6.223	760	128	888	376	228	604	7.952	3.130	11.082

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.4- Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS CIDADES¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	71	72	143	73	64	137	5	1	6	75	76	151	224	213	437
Total	71	72	143	73	64	137	5	1	6	75	76	151	224	213	437

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.5 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.264	668	1.932	1.219	642	1.861	33	15	48	125	99	224	2.641	1.424	4.065
Agência Espacial Brasileira - AEB **				6	1	7				38	29	67	44	30	74
Comissão Nac. de Energia Nuclear - CNEN **	758	397	1.155	781	263	1.044	6	1	7	19	11	30	1.564	672	2.236
Conselho Nac. de Desenv. Cient e Tecnológico ***	137	145	282	109	113	222				5	3	8	251	261	512
Total	2.159	1.210	3.369	2.115	1.019	3.134	39	16	55	187	142	329	4.500	2.387	6.887

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.6 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	148	139	287	163	138	301	145	45	190	77	91	168	533	413	946
Agência Nac. de Telecomunicações - ANATEL **	549	217	766	468	127	595				66	31	97	1.083	375	1.458
Total	697	356	1.053	631	265	896	145	45	190	143	122	265	1.616	788	2.404

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.7 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA CULTURA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	109	145	254	134	173	307	14	7	21	156	228	384	413	553	966
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	19	40	59	40	21	61	4		4	4	4	8	67	65	132
Fundação Biblioteca Nacional - FBNB ***	67	147	214	61	44	105	1		1	13	12	25	142	203	345
Fundação Cultural Palmares - FCP ***	1	5	6	4	5	9				26	27	53	31	37	68
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	208	271	479	167	74	241	27	1	28	105	154	259	507	500	1.007
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **	128	88	216	82	55	137				36	23	59	246	166	412
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***	41	53	94	78	34	112	1	1	2	30	19	49	150	107	257
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	131	231	362	147	64	211	6	1	7	36	48	84	320	344	664
Total	704	980	1.684	713	470	1.183	53	10	63	406	515	921	1.876	1.975	3.851

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.8 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA DEFESA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	212	313	525	304	934	1.238	35	24	59	1.076	301	1.377	1.627	1.572	3.199
Comando da Aeronáutica - C. Era *	916	570	1.486	2.391	1.242	3.633	455	114	569	100	72	172	3.862	1.998	5.860
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **				1		1				13	9	22	14	9	23
Comando do Exército - C.Ex *	534	832	1.366	2.135	1.887	4.022	373	428	801	28	33	61	3.070	3.180	6.250
Fundação Osório ***	15	38	53	3	4	7	5	3	8	10	5	15	33	50	83
Comando da Marinha - CM *	578	386	964	2.708	989	3.697	578	137	715	133	156	289	3.997	1.668	5.665
Total	2.255	2.139	4.394	7.542	5.056	12.598	1.446	706	2.152	1.360	576	1.936	12.603	8.477	21.080

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.9 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	93	59	152	18	6	24				253	188	441	364	253	617
Instít. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	1.509	701	2.210	1.968	890	2.858	24	15	39	143	79	222	3.644	1.685	5.329
Total	1.602	760	2.362	1.986	896	2.882	24	15	39	396	267	663	4.008	1.938	5.946

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.10 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	113	147	260	34	44	78				199	325	524	346	516	862
Total	113	147	260	34	44	78				199	325	524	346	516	862

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.11 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	336	196	532	83	116	199				47	44	91	466	356	822
Superint. Zona Franca de Manaus - SUFRAMA **	200	94	294	158	114	272	1		1	13	11	24	372	219	591
Instit. Nac. Metrol., Normalização e Qual. Industrial **	359	189	548	291	120	411	6	7	13	20	6	26	676	322	998
Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI **	357	302	659	196	127	323				6	11	17	559	440	999
Total	1.252	781	2.033	728	477	1.205	7	7	14	86	72	158	2.073	1.337	3.410

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.12 - Quantitativo (força de trabalho) dos Serv. Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	112	210	322	248	270	518	5	7	12	158	202	360	523	689	1.212
Instituto Nacional de Educação de Surdos - INES **	69	226	295	72	84	156	1		1	1	1	2	143	311	454
Instituto Benjamin Constant - IBC **	52	129	181	36	37	73				8	19	27	96	185	281
Colegio Pedro II **	560	1.127	1.687	355	394	749		15	15	1	2	3	916	1.538	2.454
Fund. de Coord. de Aperfeiç. de Pessoal de NS - CAPES ***	99	148	247	67	65	132	2		2	29	20	49	197	233	430
Fundação Joaquim Nabuco - FJN ***	50	85	135	107	33	140				18	34	52	175	152	327
Fundo Nac. de Desenvol. da Educação - FNDE ***	111	163	274	129	148	277	2		2	50	30	80	292	341	633
Inst. Nac. de Estudos Pesq. Educacionais - INEP **	142	170	312	53	40	93			1	16	12	28	211	223	434
Centro Fed. de Educação Tecnológico - CEFETs **	1.478	944	2.422	412	273	685	28	13	41	53	7	60	1.971	1.237	3.208
Institutos Federais - IFETS **	22.707	17.359	40.066	8.984	7.246	16.230	797	321	1.118	236	73	309	32.724	24.999	57.723
Fundações Federais ***	7.174	7.249	14.423	3.294	3.113	6.407	455	273	728	436	640	1.076	11.359	11.275	22.634
Universidades Federais **	52.934	52.699	105.633	27.594	29.907	57.501	4.229	2.406	6.635	3.904	6.561	10.465	88.661	91.573	180.234
Total	85.488	80.509	165.997	41.351	41.610	82.961	5.519	3.036	8.555	4.910	7.601	12.511	137.268	132.756	270.024

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3 - Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.13 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DOS ESPORTES¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	25	31	56	16	21	37	1	1	2	114	119	233	156	172	328
Autorid. Pública Olímpica - APO **										97	34	131	97	34	131
Total	25	31	56	16	21	37	1	1	2	211	153	364	253	206	459

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.14 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA FAZENDA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	14.218	7.855	22.073	3.660	4.819	8.479	187	184	371	717	463	1.180	18.782	13.321	32.103
Comissão de Valores Mobiliários - CVM **	304	61	365	102	56	158				8	22	30	414	139	553
Superint. de Seguros Privados - SUSEP **	215	99	314	49	32	81				8	16	24	272	147	419
Total	14.737	8.015	22.752	3.811	4.907	8.718	187	184	371	733	501	1.234	19.468	13.607	33.075

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.15 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - GOVERNO DOS EX-TERRITÓRIOS¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Governo do Ex-Território do ACRE *				1		1							1		1
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	590	1.140	1.730	1.605	1.749	3.354	179	429	608				2.374	3.318	5.692
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	205	221	426	780	537	1.317	57	67	124				1.042	825	1.867
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	400	931	1.331	1.027	1.492	2.519	284	472	756		2	2	1.711	2.897	4.608
Total	1.195	2.292	3.487	3.413	3.778	7.191	520	968	1.488		2	2	5.128	7.040	12.168

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.16 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	111	144	255	85	90	175	18	4	22	96	93	189	310	331	641
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	173	76	249	998	318	1.316				26	2	28	1.197	396	1.593
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **	71	41	112	36	39	75				12	8	20	119	88	207
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	69	45	114	67	33	100				16	7	23	152	85	237
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **	30	30	60	10	17	27				16	17	33	56	64	120
Total	454	336	790	1.196	497	1.693	18	4	22	166	127	293	1.834	964	2.798

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.17 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA JUSTIÇA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	299	428	727	1.027	445	1.472	4	6	10	372	393	765	1.702	1.272	2.974
Depart. de Polícia Federal - DPF *	2.640	488	3.128	9.015	2.234	11.249	12	4	16	129	53	182	11.796	2.779	14.575
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	278	198	476	884	522	1.406	296	62	358	290	120	410	1.748	902	2.650
Defensoria Pública da União - DPU *	450	361	811	36	49	85				377	435	812	863	845	1.708
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	9.216	958	10.174	477	205	682	5	3	8	2	11	13	9.700	1.177	10.877
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **	7	11	18	8	13	21				37	37	74	52	61	113
Total	12.890	2.444	15.334	11.447	3.468	14.915	317	75	392	1.207	1.049	2.256	25.861	7.036	32.897

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.18 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	229	255	484	129	113	242	3	1	4	97	92	189	458	461	919
Agência Nacional de Águas - ANA **	171	86	257	12	11	23				45	16	61	228	113	341
Inst. de Pesq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **	39	52	91	49	27	76	12	5	17	4	6	10	104	90	194
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	1.242	751	1.993	1.278	601	1.879	16	18	34	832	59	891	3.368	1.429	4.797
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICBJO **	717	442	1.159	469	200	669	47	11	58	699	78	777	1.932	731	2.663
Total	2.398	1.586	3.984	1.937	952	2.889	78	35	113	1.677	251	1.928	6.090	2.824	8.914

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.19 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	79	49	128	321	249	570	6	0	6	114	129	243	520	427	947
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNPM **	440	121	561	426	256	682	390	26	416	51	24	75	1.307	427	1.734
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **	379	125	504	73	72	145				33	23	56	485	220	705
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP **	418	169	587	98	33	131				53	45	98	569	247	816
Total	1.316	464	1.780	918	610	1.528	396	26	422	251	221	472	2.881	1.321	4.202

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.20 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.947	914	2.861	483	542	1.025	23	17	40	563	591	1.154	3.016	2.064	5.080
Fundação Escola Nac. de Administ. Pública - ENAP ***	18	42	60	40	25	65	1		1	23	34	57	82	101	183
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - IBGE ***	1.142	682	1.824	5.772	3.709	9.481				4	10	14	6.918	4.401	11.319
Total	3.107	1.638	4.745	6.295	4.276	10.571	24	17	41	590	635	1.225	10.016	6.566	16.582

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.21 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	49	36	85	12	12	24				241	181	422	302	229	531
Total	49	36	85	12	12	24				241	181	422	302	229	531

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.22 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	35	55	90	199	247	446	4	5	9	309	310	619	547	617	1.164
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	4.393	5.581	9.974	12.312	15.326	27.638	29	21	50	107	32	139	16.841	20.960	37.801
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **	44	15	59	20	13	33				84	64	148	148	92	240
Total	4.472	5.651	10.123	12.531	15.586	28.117	33	26	59	500	406	906	17.536	21.669	39.205

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.23 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.582	813	2.395	504	445	949	2	2	4	22	18	40	2.110	1.278	3.388
Fundação Alexandre de Gusmão ***	14	17	31	7	6	13				10	9	19	31	32	63
Total	1.596	830	2.426	511	451	962	2	2	4	32	27	59	2.141	1.310	3.451

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA SAÚDE¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	4.017	6.461	10.478	5.944	9.804	15.748	3.730	1.369	5.099	5.848	9.878	15.726	19.539	27.512	47.051
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **	201	224	425	68	81	149				107	173	280	376	478	854
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	401	752	1.153	483	395	878	3	3	6	24	37	61	911	1.187	2.098
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	1.367	2.150	3.517	855	795	1.650	3	10	13	36	100	136	2.261	3.055	5.316
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	274	218	492	1.275	1.088	2.363	33	33	66	180	126	306	1.762	1.465	3.227
Total	6.260	9.805	16.065	8.625	12.163	20.788	3.769	1.415	5.184	6.195	10.314	16.509	24.849	33.697	58.546

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Nota: A partir de Dez/14, passa a ser contado na Administração Direta na escolaridade de nível auxiliar, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais na FUNASA.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.25 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.898	1.185	3.083	2.093	2.441	4.534	6	19	25	303	103	406	4.300	3.748	8.048
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	93	66	159	60	53	113	3		3	11	4	15	167	123	290
Total	1.991	1.251	3.242	2.153	2.494	4.647	9	19	28	314	107	421	4.467	3.871	8.338

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.26 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	154	107	261	516	275	791	434	7	441	269	200	469	1.373	589	1.962
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	229	108	337	607	169	776	1		1	73	75	148	910	352	1.262
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNIT **	889	290	1.179	1.266	575	1.841	5		5	155	30	185	2.315	895	3.210
Total	1.272	505	1.777	2.389	1.019	3.408	440	7	447	497	305	802	4.598	1.836	6.434

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.27 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO TURISMO¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	32	56	88	50	67	117				64	62	126	146	185	331
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR **	33	27	60	28	31	59				24	29	53	85	87	172
Total	65	83	148	78	98	176				88	91	179	231	272	503

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.6 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição: Dez/2014

Órgãos da administração	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	6.238	2.913	9.151	1.001	972	1.973	936	65	1.001	8.175	3.950	12.125
Advocacia-Geral da União ³	4.997	4.200	9.197	768	926	1.694	142	32	174	5.907	5.158	11.065
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.952	3.130	11.082	6.687	2.542	9.229	12.115	472	12.587	26.754	6.144	32.898
Cidades	224	213	437				1		1	225	213	438
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.500	2.387	6.887	2.186	1.689	3.875	749	112	861	7.435	4.188	11.623
Comunicações	1.616	788	2.404	5.150	3.414	8.564	16.522	1.516	18.038	23.288	5.718	29.006
Cultura	1.876	1.975	3.851	626	1.004	1.630	407	70	477	2.909	3.049	5.958
Defesa ⁴	12.603	8.477	21.080	16.550	12.141	28.691	30.777	1.411	32.188	59.930	22.029	81.959
Desenvolvimento Agrário ⁵	4.008	1.938	5.946	2.420	1.947	4.367	1.693	190	1.883	8.121	4.075	12.196
Desen. Social e Combate à fome	346	516	862							346	516	862
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.073	1.337	3.410	599	633	1.232	342	34	376	3.014	2.004	5.018
Educação	137.268	132.756	270.024	44.335	52.595	96.930	26.174	4.280	30.454	207.777	189.631	397.408
Esporte	253	206	459	11	18	29	4		4	268	224	492
Fazenda	19.468	13.607	33.075	11.766	12.544	24.310	17.756	1.472	19.228	48.990	27.623	76.613
Governo dos Ex-Territórios	5.128	7.040	12.168	3.469	8.875	12.344	5.204	1.242	6.446	13.801	17.157	30.958
Integração Nacional	1.834	964	2.798	3.735	671	4.406	5.409	144	5.553	10.978	1.779	12.757
Justiça	25.861	7.036	32.897	11.146	2.624	13.770	6.406	267	6.673	43.413	9.927	53.340
Meio Ambiente	6.090	2.824	8.914	1.848	1.400	3.248	1.894	155	2.049	9.832	4.379	14.211
Minas e Energia	2.881	1.321	4.202	572	496	1.068	714	52	766	4.167	1.869	6.036
Planejamento, Orçamento e Gestão	10.016	6.566	16.582	5.676	6.214	11.890	3.599	463	4.062	19.291	13.243	32.534
Pesca e Aquicultura	302	229	531							302	229	531
Previdência Social	17.536	21.669	39.205	12.110	25.294	37.404	10.065	2.215	12.280	39.711	49.178	88.889
Relações Exteriores	2.141	1.310	3.451	761	756	1.517	758	80	838	3.660	2.146	5.806
Saúde	24.849	33.697	58.546	39.588	52.402	91.990	36.504	5.343	41.847	100.941	91.442	192.383
Trabalho e Emprego	4.467	3.871	8.338	3.217	3.714	6.931	3.925	563	4.488	11.609	8.148	19.757
Transportes	4.598	1.836	6.434	12.171	2.187	14.358	50.204	547	50.751	66.973	4.570	71.543
Turismo	231	272	503	70	81	151	34	12	46	335	365	700
Total	309.356	263.078	572.434	186.462	195.139	381.601	232.334	20.737	253.071	728.152	478.954	1.207.106

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Inclui a Vice- Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada a Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Tabela 2.7 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição: Dez/2014					
	Masculino		Feminino		Total	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
Presidência da República ²	6.238	68,2	2.913	31,8	9.151	100,0
Advocacia-Geral da União ³	4.997	54,3	4.200	45,7	9.197	100,0
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.952	71,8	3.130	28,2	11.082	100,0
Cidades	224	51,3	213	48,7	437	100,0
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.500	65,3	2.387	34,7	6.887	100,0
Comunicações	1.616	67,2	788	32,8	2.404	100,0
Cultura	1.876	48,7	1.975	51,3	3.851	100,0
Defesa ⁴	12.603	59,8	8.477	40,2	21.080	100,0
Desenvolvimento Agrário ⁵	4.008	67,4	1.938	32,6	5.946	100,0
Desen. Social e Combate à fome	346	40,1	516	59,9	862	100,0
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.073	60,8	1.337	39,2	3.410	100,0
Educação	137.268	50,8	132.756	49,2	270.024	100,0
Esporte	253	55,1	206	44,9	459	100,0
Fazenda	19.468	58,9	13.607	41,1	33.075	100,0
Governo dos Ex-Territórios	5.128	42,1	7.040	57,9	12.168	100,0
Integração Nacional	1.834	65,5	964	34,5	2.798	100,0
Justiça	25.861	78,6	7.036	21,4	32.897	100,0
Meio Ambiente	6.090	68,3	2.824	31,7	8.914	100,0
Minas e Energia	2.881	68,6	1.321	31,4	4.202	100,0
Planejamento, Orçamento e Gestão	10.016	60,4	6.566	39,6	16.582	100,0
Pesca e Aquicultura	302	56,9	229	43,1	531	100,0
Previdência Social	17.536	44,7	21.669	55,3	39.205	100,0
Relações Exteriores	2.141	62,0	1.310	38,0	3.451	100,0
Saúde	24.849	42,4	33.697	57,6	58.546	100,0
Trabalho e Emprego	4.467	53,6	3.871	46,4	8.338	100,0
Transportes	4.598	71,5	1.836	28,5	6.434	100,0
Turismo	231	45,9	272	54,1	503	100,0
Total	309.356	54,0	263.078	46,0	572.434	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

Tabela 2.8 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição - Dez/2014											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	4.412	2.306	6.718	1.531	508	2.039	295	99	394	6.238	2.913	9.151
Advocacia-Geral da União ³	4.997	4.200	9.197							4.997	4.200	9.197
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.952	3.130	11.082							7.952	3.130	11.082
Cidades	224	213	437							224	213	437
Ciência, Tecnologia e Inovação	2.641	1.424	4.065	1.608	702	2.310	251	261	512	4.500	2.387	6.887
Comunicações	533	413	946	1.083	375	1.458				1.616	788	2.404
Cultura	413	553	966	1.073	1.010	2.083	390	412	802	1.876	1.975	3.851
Defesa ⁴	12.556	8.418	20.974	14	9	23	33	50	83	12.603	8.477	21.080
Desenvolvimento Agrário ⁵	364	253	617	3.644	1.685	5.329				4.008	1.938	5.946
Desen. Social e Combate à Fome	346	516	862							346	516	862
Desen., Ind. e Comércio Exterior	466	356	822	1.607	981	2.588				2.073	1.337	3.410
Educação	523	689	1.212	105.786	102.336	208.122	30.959	29.731	60.690	137.268	132.756	270.024
Esporte	156	172	328	97	34	131				253	206	459
Fazenda	18.782	13.321	32.103	686	286	972				19.468	13.607	33.075
Governo dos Ex-Territórios	5.128	7.040	12.168							5.128	7.040	12.168
Integração Nacional	310	331	641	1.524	633	2.157				1.834	964	2.798
Justiça	24.061	6.073	30.134	52	61	113	1.748	902	2.650	25.861	7.036	32.897
Meio Ambiente	458	461	919	5.632	2.363	7.995				6.090	2.824	8.914
Minas e Energia	520	427	947	2.361	894	3.255				2.881	1.321	4.202
Planejamento, Orçam. e Gestão	3.016	2.064	5.080				7.000	4.502	11.502	10.016	6.566	16.582
Pesca e Aquicultura	302	229	531							302	229	531
Previdência Social	547	617	1.164	16.989	21.052	38.041				17.536	21.669	39.205
Relações Exteriores	2.110	1.278	3.388				31	32	63	2.141	1.310	3.451
Saúde	19.539	27.512	47.051	1.287	1.665	2.952	4.023	4.520	8.543	24.849	33.697	58.546
Trabalho e Emprego	4.300	3.748	8.048				167	123	290	4.467	3.871	8.338
Transportes	1.373	589	1.962	3.225	1.247	4.472				4.598	1.836	6.434
Turismo	146	185	331	85	87	172				231	272	503
Total	116.175	86.518	202.693	148.284	135.928	284.212	44.897	40.632	85.529	309.356	263.078	572.434

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os inclusive contratos temporários.

2- Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada na Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Nota: A partir de Dez/14, passa a ser contado na Administração Direta do Ministério da Saúde, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais na Fundação (FUNASA).

Tabela 2.9 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição - Dez/2014											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	48,2	24,9	73,2	16,6	5,7	22,3	3,3	1,2	4,5	68,2	31,8	100,0
Advocacia-Geral da União ³	51,4	48,6	100,0							51,4	48,6	100,0
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	73,0	27,0	100,0							73,0	27,0	100,0
Cidades	56,2	43,8	100,0							56,2	43,8	100,0
Ciência, Tecnologia e Inovação	38,3	20,4	58,7	23,4	10,3	33,6	3,7	3,9	7,7	65,4	34,6	100,0
Comunicações	17,9	16,4	34,3	48,5	17,2	65,7				66,4	33,6	100,0
Cultura	11,1	13,8	25,0	27,4	24,8	52,2	10,8	12,0	22,9	49,3	50,7	100,0
Defesa ⁴	59,1	40,4	99,5	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	0,4	59,4	40,6	100,0
Desenvolvimento Agrário ⁵	5,5	3,6	9,1	62,2	28,7	90,9				67,7	32,3	100,0
Desen. Social e Combate à Fome	42,3	57,7	100,0							42,3	57,7	100,0
Desen., Ind. e Comércio Exterior	13,2	9,8	23,0	47,2	29,8	77,0				60,4	39,6	100,0
Educação	0,2	0,3	0,5	38,9	37,8	76,7	11,7	11,1	22,8	50,9	49,1	100,0
Esporte	40,2	36,4	76,6	17,4	6,0	23,4				57,7	42,3	100,0
Fazenda	56,6	40,4	97,0	2,1	0,9	3,0				58,7	41,3	100,0
Governo dos Ex-Territórios	41,9	58,1	100,0							41,9	58,1	100,0
Integração Nacional	14,8	12,6	27,4	51,7	20,9	72,6				66,5	33,5	100,0
Justiça	72,6	18,2	90,8	0,3	0,2	0,5	5,8	2,9	8,8	78,6	21,4	100,0
Meio Ambiente	6,4	6,4	12,8	58,3	28,9	87,2				64,7	35,3	100,0
Minas e Energia	11,0	8,5	19,5	54,9	25,6	80,5				65,9	34,1	100,0
Planejamento, Orçam. e Gestão	13,7	11,7	25,4				45,1	29,5	74,6	58,8	41,2	100,0
Pesca e Aquicultura	57,1	42,9	100,0							57,1	42,9	100,0
Previdência Social	1,4	1,6	3,1	43,6	53,3	96,9				45,1	54,9	100,0
Relações Exteriores	61,1	37,1	98,2				0,9	0,9	1,8	62,0	38,0	100,0
Saúde	26,5	44,5	71,0	2,3	2,9	5,2	13,5	10,2	23,8	42,4	57,6	100,0
Trabalho e Emprego	52,0	44,3	96,4				2,1	1,6	3,6	54,1	45,9	100,0
Transportes	15,0	9,4	24,3	54,7	21,0	75,7				69,7	30,3	100,0
Turismo	30,1	35,8	65,9	16,2	18,0	34,1				46,3	53,7	100,0
Total	19,8	15,3	35,1	25,5	23,6	49,1	8,5	7,3	15,8	53,9	46,1	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui inclusive contratos temporários.

2- Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada na Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Nota: A partir de Dez/14, passa a ter participação percentual na Administração Direta do Ministério da Saúde, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais na Fundação (FUNASA).

Tabela 2.11 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por nível de escolaridade ¹ do cargo - SIAPE

Nível	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ³
Superior	182.303	177.694	180.873	180.098	188.739	182.963	177.434	188.171	192.465	207.719	213.009	219.960	229.636	239.648	245.919	250.152	275.350	296.552
Intermediário	302.503	289.797	270.534	260.834	247.511	227.747	227.532	255.057	254.586	257.183	256.244	256.696	262.771	262.655	259.739	258.196	239.772	244.360
Auxiliar	29.554	28.306	26.981	26.142	26.447	24.553	23.650	23.304	22.263	26.956	26.205	25.295	24.529	23.662	22.965	21.917	20.987	21.169
Sem Informação ²	17.365	17.923	18.733	19.838	22.606	21.478	28.364	32.606	39.649	36.266	32.962	37.284	35.957	41.843	42.782	45.873	50.251	51.559
Total	531.725	513.720	497.121	486.912	485.303	456.741	456.980	499.138	508.963	528.124	528.420	539.235	552.893	567.808	571.405	576.138	586.360	613.640

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

A partir de jun/97 considerado o critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido. Inclui contrato temporário.

A partir de nov/09 não se considerado como Força de Trabalho os Anistiados Públicos e Privados

1- Sendo considerados só cargos ocupados, contratos temporários.

Não inclui BACEN, MPU e Estagiários.

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos,

Celestista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS, NI e NA).

3- Posição de Dezembro/2014

De 1997 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Nota: Nesta tabela estão sendo incluídos os servidores do Ministério da Saúde cedido ao SUS (L8270/91).

Tabela 2.12 - Quantitativo e idade média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do Servidor - SIAPE

Nível de Escolaridade	Posição - Dez/2014								
	Quantitativo *			%			Idade Média		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Primeiro grau	23.865	8.273	32.138	74,3	25,7	100,0	56	57	56
Segundo grau ou técnico / Aperfeiçoamento / Especialização	77.138	59.092	136.230	56,6	43,4	100,0	47	47	47
Superior	130.914	124.268	255.182	51,3	48,7	100,0	45	43	44
Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação	15.178	18.063	33.241	45,7	54,3	100,0	42	41	41
Mestrado	23.538	22.512	46.050	51,1	48,9	100,0	42	40	41
Doutorado ¹	38.723	30.870	69.593	55,6	44,4	100,0	47	46	46
Total	309.356	263.078	572.434	54,0	46,0	100,0	46	44	45

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui Phd, Livre docência e Pós-doutorado.

Informação é solicitada quando o servidor ingressa no serviço público, significa que poderá não estar atualizada em decorrência da reduzida periodicidade da atualização desta informação.

Tabela 2.13 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por sexo, segundo a situação de vínculo¹ - SIAPE

Situação de Vínculo	Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis		total
	Masculino	Feminino	
Ativos	46	44	45
Aposentados	72	69	71
Inst. de Pensão ²	67	63	66
Total	59	55	57

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui Servidores Cíveis da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- No caso do Inst. de Pensão a idade média se refere a idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.14 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição - Dez/2014

Órgãos da administração	Idade Média dos Servidores Cíveis Ativos		Total
	Masculino	Feminino	
Presidência da República ²	44	44	44
Advocacia-Geral da União ³	40	41	40
Agricultura, Pecuária e do Abastecimento	55	49	53
Cidades	42	41	42
Ciência, Tecnologia e Inovação	51	49	50
Comunicações	45	44	45
Cultura	47	44	45
Defesa ⁴	51	49	50
Desenvolvimento Agrário ⁵	50	48	49
Desenvolvimento Social e Combate à Fome	41	39	40
Desen., Ind. e Comércio Exterior	44	43	43
Educação	43	42	43
Esporte	45	42	43
Fazenda	48	48	48
Governo dos Ex-Territórios	56	55	55
Integração Nacional	52	47	50
Justiça	43	42	43
Meio Ambiente	44	43	44
Minas e Energia	50	47	49
Planejamento, Orçamento e Gestão	43	42	43
Pesca e Aquicultura	43	37	40
Previdência Social	47	48	47
Relações Exteriores	43	40	41
Saúde	39	38	38
Trabalho e Emprego	51	50	51
Transportes	41	39	40
Turismo	42	41	41
Total	46	44	45

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada na Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

Tabela 2.15 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por natureza jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição - Dez/2014

Órgãos da administração	Idade Média dos Servidores Cíveis Ativos											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	45	45	45	43	42	43	49	50	49	44	44	44
Advocacia-Geral da União ³	45	46	45							40	41	40
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	55	49	53							55	49	53
Cidades	43	42	43							42	41	42
Ciência, Tecnologia e Inovação	50	47	49	53	52	53	49	48	48	51	49	50
Comunicações	52	46	49	42	41	42				45	44	45
Cultura	44	40	42	47	43	45	51	49	50	47	44	45
Defesa ⁴	51	49	50	57	52	55	55	49	52	51	49	50
Desenvolvimento Agrário ⁵	41	37	39	51	50	51				50	48	49
Desenvolv. Social e Combate à Fome	40	39	39							41	39	40
Desen., Ind. e Comércio Exterior	41	40	41	44	44	44				44	43	43
Educação	47	46	47	43	42	43	44	42	43	43	42	43
Esporte	46	42	44	44	44	44				45	42	43
Fazenda	48	48	48	43	42	43				48	48	48
Governo dos Ex-Territórios	56	55	55							56	55	55
Integração Nacional	42	38	40	55	52	54				52	47	50
Justiça	42	42	42	36	31	33	50	48	49	43	42	43
Meio Ambiente	41	38	40	44	44	44				44	43	44
Minas e Energia	58	53	56	49	45	48				50	47	49
Planejamento, Orçamento e Gestão	46	47	47				42	39	41	43	42	43
Pesca e Aquicultura	43	37	40							43	37	40
Previdência Social	51	51	51	47	48	48				47	48	47
Relações Exteriores	48	48	48				42	40	41	43	40	41
Saúde	51	45	48	44	42	43	52	50	51	39	38	38
Trabalho e Emprego	48	45	47				51	50	51	51	50	51
Transportes	56	53	55	45	43	44				41	39	40
Turismo	37	36	37	42	40	41				42	41	41
Total	49	47	48	47	47	47	47	46	47	46	44	45

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada na Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Tabela 2.16 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

Posição - Dez/2014

Unidades da Federação	Idade Média dos Servidores Públicos Cíveis do Poder Executivo			Total
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão ²	
Acre	43	73	66	57
Alagoas	45	70	66	56
Amapá	51	70	63	58
Amazonas	45	69	64	53
Bahia	47	71	66	57
Ceará	46	72	68	59
Distrito Federal	44	74	67	59
Espírito Santo	45	70	66	55
Goiás	44	68	64	54
Maranhão	47	71	64	56
Mato Grosso	44	67	63	50
Mato Grosso do Sul	43	67	63	50
Minas Gerais	44	70	65	55
Pará	47	71	65	57
Paraíba	47	71	67	58
Paraná	43	69	65	53
Pernambuco	46	72	67	59
Piauí	44	72	66	56
Rio de Janeiro	47	72	66	60
Rio Grande do Norte	44	70	68	56
Rio Grande do Sul	44	70	66	55
Rondônia	48	65	61	56
Roraima	50	67	59	55
Santa Catarina	44	68	65	54
São Paulo	45	69	66	56
Sergipe	44	71	67	55
Tocantins	40	66	60	44
Total	45	71	66	57

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui Servidores Cíveis da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - No caso do Instituidor de Pensão a idade média se refere idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.17 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo as unidades da federação¹ - SIAPE

Unidades da Federação	Idade Média dos Servidores Públicos Ativos		Posição - Dez/2014
	Masculino	Feminino	Total
Acre	44	40	43
Alagoas	46	45	45
Amapá	50	52	51
Amazonas	46	45	45
Bahia	48	45	47
Ceará	47	45	46
Distrito Federal	44	43	44
Espírito Santo	46	44	45
Goiás	45	43	44
Maranhão	48	46	47
Mato Grosso	45	42	44
Mato Grosso do Sul	43	42	43
Minas Gerais	46	43	44
Pará	48	45	47
Paraíba	48	46	47
Paraná	44	42	43
Pernambuco	47	46	46
Piauí	45	43	44
Rio de Janeiro	49	46	47
Rio Grande do Norte	45	43	44
Rio Grande do Sul	45	43	44
Rondônia	48	48	48
Roraima	49	50	50
Santa Catarina	45	42	44
São Paulo	46	44	45
Sergipe	45	42	44
Tocantins	41	39	40
Total	46	44	45

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

Tabela 2.18 - Quantitativo dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo, segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

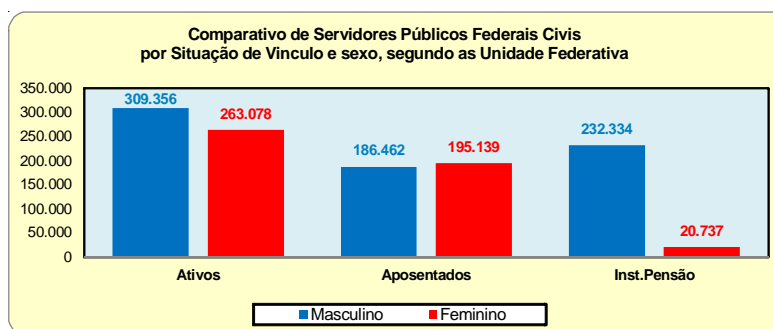
Unidades da Federação	Posição - Dez/2014											
	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Acre	2.164	1.385	3.549	930	1.249	2.179	1.686	248	1.934	4.780	2.882	7.662
Alagoas	4.151	3.495	7.646	2.262	2.526	4.788	2.372	224	2.596	8.785	6.245	15.030
Amapá	4.277	4.728	9.005	1.372	2.404	3.776	1.938	378	2.316	7.587	7.510	15.097
Amazonas	5.823	4.362	10.185	1.939	2.279	4.218	1.587	215	1.802	9.349	6.856	16.205
Bahia	12.520	10.180	22.700	7.181	8.094	15.275	8.378	825	9.203	28.079	19.099	47.178
Ceará	9.427	7.632	17.059	7.370	6.478	13.848	8.646	647	9.293	25.443	14.757	40.200
Distrito Federal	38.417	31.918	70.335	27.504	22.097	49.601	55.825	3.517	59.342	121.746	57.532	179.278
Espírito Santo	6.248	4.596	10.844	3.117	3.258	6.375	2.267	217	2.484	11.632	8.071	19.703
Goiás	7.007	6.314	13.321	3.884	3.837	7.721	2.294	229	2.523	13.185	10.380	23.565
Maranhão	5.472	4.244	9.716	3.143	3.785	6.928	2.550	338	2.888	11.165	8.367	19.532
Mato Grosso	5.405	3.935	9.340	1.812	1.401	3.213	1.054	110	1.164	8.271	5.446	13.717
Mato Grosso do Sul	5.672	4.306	9.978	1.638	1.497	3.135	1.346	130	1.476	8.656	5.933	14.589
Minas Gerais	29.342	24.526	53.868	16.550	15.541	32.091	15.895	1.275	17.170	61.787	41.342	103.129
Pará	10.175	7.319	17.494	5.321	4.453	9.774	6.353	516	6.869	21.849	12.288	34.137
Paraíba	8.565	7.124	15.689	5.278	5.102	10.380	4.660	490	5.150	18.503	12.716	31.219
Paraná	12.015	10.028	22.043	5.550	5.608	11.158	4.186	393	4.579	21.751	16.029	37.780
Pernambuco	12.184	10.132	22.316	9.088	8.825	17.913	12.040	948	12.988	33.312	19.905	53.217
Plauí	5.106	3.365	8.471	3.164	1.845	5.009	2.905	209	3.114	11.175	5.419	16.594
Rio de Janeiro	51.433	51.330	102.763	40.610	49.369	89.979	63.007	5.974	68.981	155.050	106.673	261.723
Rio Grande do Norte	8.060	5.489	13.549	4.630	4.203	8.833	3.816	346	4.162	16.506	10.038	26.544
Rio Grande do Sul	18.042	16.206	34.248	10.403	10.592	20.995	7.649	830	8.479	36.094	27.628	63.722
Rondônia	4.490	3.195	7.685	2.072	5.024	7.096	1.835	501	2.336	8.397	8.720	17.117
Roraima	3.630	4.612	8.242	852	1.923	2.775	941	311	1.252	5.423	6.846	12.269
Santa Catarina	9.797	7.640	17.437	5.139	4.664	9.803	3.969	297	4.266	18.905	12.601	31.506
São Paulo	23.690	20.189	43.879	13.381	16.943	30.324	13.160	1.380	14.540	50.231	38.512	88.743
Sergipe	3.606	2.838	6.444	1.792	1.964	3.756	1.800	176	1.976	7.198	4.978	12.176
Tocantins	2.638	1.990	4.628	480	178	658	175	13	188	3.293	2.181	5.474
Total	309.356	263.078	572.434	186.462	195.139	381.601	232.334	20.737	253.071	728.152	478.954	1.207.106

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiado s públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).



Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.19 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo, segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

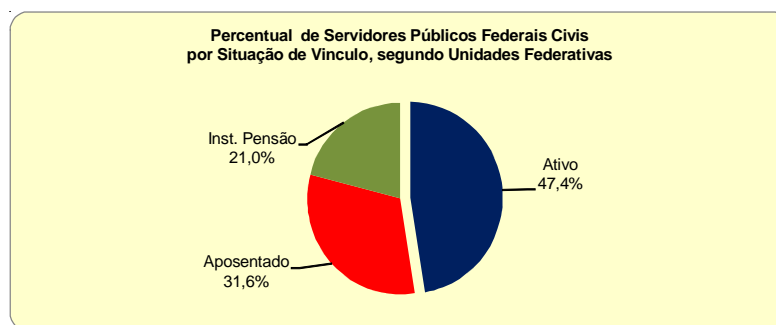
Unidades da Federação	Posição - Dez/2014											
	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Acre	28,2	18,1	46,3	12,1	16,3	28,4	22,0	3,2	25,2	62,4	37,6	100,0
Alagoas	27,6	23,3	50,9	15,0	16,8	31,9	15,8	1,5	17,3	58,4	41,6	100,0
Amapá	28,3	31,3	59,6	9,1	15,9	25,0	12,8	2,5	15,3	50,3	49,7	100,0
Amazonas	35,9	26,9	62,9	12,0	14,1	26,0	9,8	1,3	11,1	57,7	42,3	100,0
Bahia	26,5	21,6	48,1	15,2	17,2	32,4	17,8	1,7	19,5	59,5	40,5	100,0
Ceará	23,5	19,0	42,4	18,3	16,1	34,4	21,5	1,6	23,1	63,3	36,7	100,0
Distrito Federal	21,4	17,8	39,2	15,3	12,3	27,7	31,1	2,0	33,1	67,9	32,1	100,0
Espírito Santo	31,7	23,3	55,0	15,8	16,5	32,4	11,5	1,1	12,6	59,0	41,0	100,0
Goiás	29,7	26,8	56,5	16,5	16,3	32,8	9,7	1,0	10,7	56,0	44,0	100,0
Maranhão	28,0	21,7	49,7	16,1	19,4	35,5	13,1	1,7	14,8	57,2	42,8	100,0
Mato Grosso	39,4	28,7	68,1	13,2	10,2	23,4	7,7	0,8	8,5	60,3	39,7	100,0
Mato Grosso do Sul	38,9	29,5	68,4	11,2	10,3	21,5	9,2	0,9	10,1	59,3	40,7	100,0
Minas Gerais	28,5	23,8	52,2	16,0	15,1	31,1	15,4	1,2	16,6	59,9	40,1	100,0
Pará	29,8	21,4	51,2	15,6	13,0	28,6	18,6	1,5	20,1	64,0	36,0	100,0
Paraíba	27,4	22,8	50,3	16,9	16,3	33,2	14,9	1,6	16,5	59,3	40,7	100,0
Paraná	31,8	26,5	58,3	14,7	14,8	29,5	11,1	1,0	12,1	57,6	42,4	100,0
Pernambuco	22,9	19,0	41,9	17,1	16,6	33,7	22,6	1,8	24,4	62,6	37,4	100,0
Piauí	30,8	20,3	51,0	19,1	11,1	30,2	17,5	1,3	18,8	67,3	32,7	100,0
Rio de Janeiro	19,7	19,6	39,3	15,5	18,9	34,4	24,1	2,3	26,4	59,2	40,8	100,0
Rio Grande do Norte	30,4	20,7	51,0	17,4	15,8	33,3	14,4	1,3	15,7	62,2	37,8	100,0
Rio Grande do Sul	28,3	25,4	53,7	16,3	16,6	32,9	12,0	1,3	13,3	56,6	43,4	100,0
Rondônia	26,2	18,7	44,9	12,1	29,4	41,5	10,7	2,9	13,6	49,1	50,9	100,0
Roraima	29,6	37,6	67,2	6,9	15,7	22,6	7,7	2,5	10,2	44,2	55,8	100,0
Santa Catarina	31,1	24,2	55,3	16,3	14,8	31,1	12,6	0,9	13,5	60,0	40,0	100,0
São Paulo	26,7	22,7	49,4	15,1	19,1	34,2	14,8	1,6	16,4	56,6	43,4	100,0
Sergipe	29,6	23,3	52,9	14,7	16,1	30,8	14,8	1,4	16,2	59,1	40,9	100,0
Tocantins	48,2	36,4	84,5	8,8	3,3	12,0	3,2	0,2	3,4	60,2	39,8	100,0
Total	25,6	21,8	47,4	15,4	16,2	31,6	19,2	1,7	21,0	60,3	39,7	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.20 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por Governo dos Ex-Territórios por Governos dos Ex-Territórios, segundo a situação de vínculo¹ - SIAPE

Situação de Vínculo	Quantitativo																	
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
Acre																		
Ativos *	102	91	35	28	19	15	13	11	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1
Aposentados	2.368	2.404	2.382	2.301	2.246	2.183	2.080	2.005	1.917	1.837	1.752	1.682	1.590	1.527	1.447	1.376	1.314	1.241
Instituidor de Pensão	1.160	1.199	1.247	1.325	1.373	1.427	1.445	1.927	1.529	1.557	1.572	1.981	1.603	1.599	1.608	1.576	1.569	1.551
Total	3.630	3.694	3.664	3.654	3.638	3.625	3.538	3.943	3.449	3.397	3.326	3.665	3.195	3.128	3.057	2.953	2.884	2.793
Amapá																		
Ativos *	8.333	8.176	7.895	7.719	7.541	8.335	7.931	7.873	7.437	7.165	6.998	6.831	6.649	6.473	6.276	6.048	5.842	5.692
Aposentados	2.503	2.664	2.738	2.798	2.807	2.876	3.092	3.116	3.140	3.078	3.080	3.090	3.128	3.151	3.206	3.286	3.345	3.378
Instituidor de Pensão	1.139	1.191	1.240	1.308	1.390	1.491	1.577	1.672	1.759	1.844	1.930	2.023	1.996	2.033	2.080	2.030	2.090	2.139
Total	11.975	12.031	11.873	11.825	11.738	12.702	12.600	12.661	12.336	12.087	12.008	11.944	11.773	11.657	11.562	11.364	11.277	11.209
Rondônia																		
Ativos *	8.352	8.035	7.601	7.340	7.062	6.647	6.104	5.836	5.226	4.760	4.304	3.900	3.510	3.061	2.668	2.240	2.018	1.867
Aposentados	1.482	1.756	1.957	2.037	2.116	2.335	2.717	3.382	3.242	3.535	3.865	4.119	4.375	4.674	4.947	5.250	5.317	5.436
Instituidor de Pensão	840	886	941	988	1.051	1.123	1.182	1.250	1.319	1.380	1.412	1.480	1.467	1.505	1.543	1.599	1.628	1.678
Total	10.674	10.677	10.499	10.365	10.229	10.105	10.003	10.468	9.787	9.675	9.581	9.499	9.352	9.240	9.158	9.089	8.963	8.981
Roraima																		
Ativos *	8.460	8.271	7.784	8.742	8.576	8.410	8.179	7.744	6.560	6.341	6.137	5.890	5.637	5.460	5.287	5.029	4.826	4.608
Aposentados	806	905	1.095	1.151	1.220	1.264	1.346	1.606	1.438	1.489	1.540	1.619	1.762	1.837	1.922	2.060	2.166	2.289
Instituidor de Pensão	505	539	572	617	650	692	747	804	862	882	911	948	957	968	1.001	994	1.029	1.078
Total	9.771	9.715	9.451	10.510	10.446	10.366	10.272	10.154	8.860	8.712	8.588	8.457	8.356	8.265	8.210	8.083	8.021	7.975
Ativos *	25.247	24.573	23.315	23.829	23.198	23.407	22.227	21.464	19.226	18.269	17.441	16.623	15.798	14.996	14.233	13.318	12.687	12.168
Aposentados	7.159	7.729	8.172	8.287	8.389	8.658	9.235	10.109	9.737	9.939	10.237	10.510	10.855	11.189	11.522	11.972	12.142	12.344
Instituidor de Pensão	3.644	3.815	4.000	4.238	4.464	4.733	4.951	5.653	5.469	5.663	5.825	6.432	6.023	6.105	6.232	6.199	6.316	6.446
Total	36.050	36.117	35.487	36.354	36.051	36.798	36.413	37.226	34.432	33.871	33.503	33.565	32.676	32.290	31.987	31.489	31.145	30.958

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Posição de dezembro 2014

De 1997 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

Obs.: Os servidores do Governo dos Ex-territórios estão sob supervisão do Ministério da Fazenda.

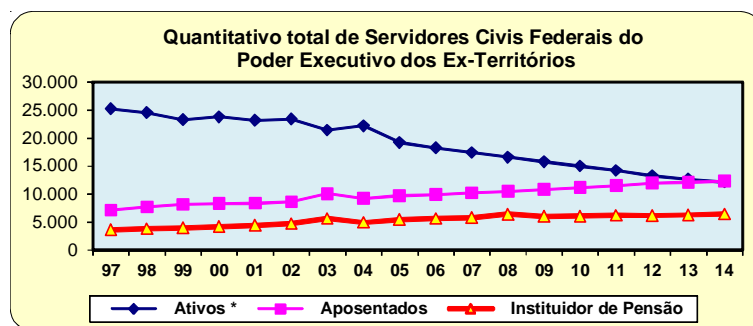


Tabela 2.21 - Relação entre o Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis o Poder Executivo, segundo as Grandes Regiões e Unidades da Federação¹ e Sexo - SIAPE

Posição - Dez/2014

Grandes Regiões e Unidades da Federação	Quantidade ¹			Participação percentual dos Servidores Cíveis - %		Quantitativo da População Brasileira *		
	Masculino	Feminino	Total	Sobre o total de Serv. Públicos	Sobre a população ² da Região e Unid. Federação *	Masc	Fem	Total
NORTE	33.197	27.591	60.788	10,6	0,4	8.004.129	7.861.549	15.865.678
Pará	10.175	7.319	17.494	3,1	0,1	3.825.245	3.762.833	7.588.078
Rondônia	4.490	3.195	7.685	1,3	0,5	793.224	767.277	1.560.501
Amapá	4.277	4.728	9.005	1,6	1,3	334.674	334.015	668.689
Roraima	3.630	4.612	8.242	1,4	1,8	229.343	221.884	451.227
Amazonas	5.823	4.362	10.185	1,8	0,3	1.751.328	1.729.609	3.480.937
Tocantins	2.638	1.990	4.628	0,8	0,3	702.451	681.002	1.383.453
Acre	2.164	1.385	3.549	0,6	0,5	367.864	364.929	732.793
NORDESTE	69.091	54.499	123.590	21,6	0,2	25.906.209	27.171.928	53.078.137
Bahia	12.520	10.180	22.700	4,0	0,2	6.880.368	7.141.064	14.021.432
Pernambuco	12.184	10.132	22.316	3,9	0,3	4.229.897	4.566.135	8.796.032
Ceará	9.427	7.632	17.059	3,0	0,2	4.118.066	4.329.989	8.448.055
Paraíba	8.565	7.124	15.689	2,7	0,4	1.824.495	1.942.339	3.766.834
Rio Grande do Norte	8.060	5.489	13.549	2,4	0,4	1.548.731	1.619.402	3.168.133
Maranhão	5.472	4.244	9.716	1,7	0,1	3.258.860	3.310.823	6.569.683
Alagoas	4.151	3.495	7.646	1,3	0,2	1.511.947	1.608.975	3.120.922
Flaú	5.106	3.365	8.471	1,5	0,3	1.528.796	1.590.219	3.119.015
Sergipe	3.606	2.838	6.444	1,1	0,3	1.005.049	1.062.982	2.068.031
SUDESTE	110.713	100.641	211.354	36,9	0,3	39.069.051	41.284.673	80.353.724
Rio de Janeiro	51.433	51.330	102.763	18,0	0,6	7.626.920	8.366.663	15.993.583
Minas Gerais	29.342	24.526	53.868	9,4	0,3	9.640.695	9.954.614	19.595.309
São Paulo	23.690	20.189	43.879	7,7	0,1	20.071.766	21.180.394	41.252.160
Espírito Santo	6.248	4.596	10.844	1,9	0,3	1.729.670	1.783.002	3.512.672
SUL	39.854	33.874	73.728	12,9	0,3	13.435.295	13.949.520	27.384.815
Rio Grande do Sul	18.042	16.206	34.248	6,0	0,3	5.205.705	5.489.827	10.695.532
Paraná	12.015	10.028	22.043	3,9	0,2	5.128.503	5.311.098	10.439.601
Santa Catarina	9.797	7.640	17.437	3,0	0,3	3.101.087	3.148.595	6.249.682
CENTRO-OESTE	56.501	46.473	102.974	18,0	0,7	6.975.848	7.074.492	14.050.340
Distrito Federal	38.417	31.918	70.335	12,3	2,7	1.225.237	1.337.726	2.562.963
Goiás	7.007	6.314	13.321	2,3	0,2	2.981.542	3.022.503	6.004.045
Mato Grosso do Sul	5.672	4.306	9.978	1,7	0,4	1.220.175	1.229.166	2.449.341
Mato Grosso	5.405	3.935	9.340	1,6	0,2	1.548.894	1.485.097	3.033.991
TOTAL	309.356	263.078	572.434	100,0	0,3	93.390.532	97.342.162	190.732.694

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - % do total de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo sobre a população do País.

* Censo 2010 - IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

Tabela 2.22 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo ¹, segundo as Grandes Regiões e Sexo - SIAPE

Posição - Dez/2014

Grandes Regiões	Quantitativo			Participação percentual dos servidores cíveis (%)		Quantitativo da População Brasileira *		
				sobre o Quant. total de Servidores Públicos	sobre a população ² da região *	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total					
Norte	33.197	27.591	60.788	10,6	0,4	8.004.129	7.861.549	15.865.678
Nordeste	69.091	54.499	123.590	21,6	0,2	25.906.209	27.171.928	53.078.137
Sudeste	110.713	100.641	211.354	36,9	0,3	39.069.051	41.284.673	80.353.724
Sul	39.854	33.874	73.728	12,9	0,3	13.435.295	13.949.520	27.384.815
Centro-oeste	56.501	46.473	102.974	18,0	0,7	6.975.848	7.074.492	14.050.340
Total	309.356	263.078	572.434	100,0	0,3	93.390.532	97.342.162	190.732.694

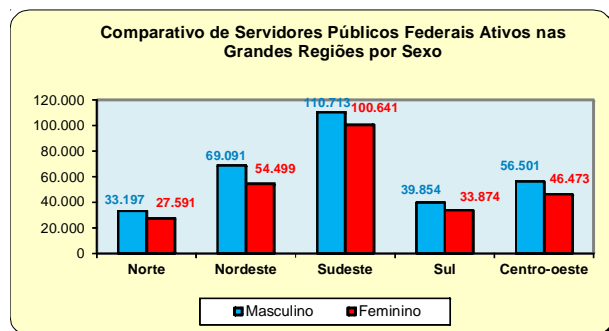
Fonte: SEGEP/MP.

Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

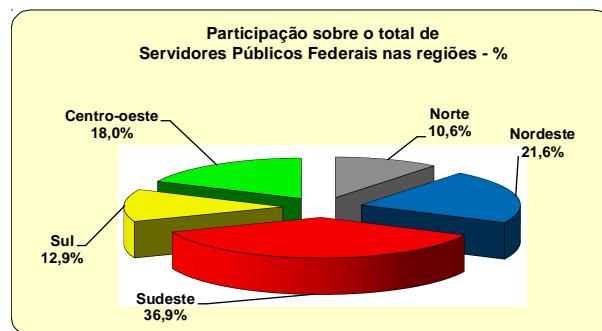
1- Inclui os servidores cíveis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- % do total de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo sobre a população da Região.

* Censo 2010 - IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.23 - Quantitativo (força de trabalho) e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, situação de vínculo, segundo as Grandes Regiões - SIAPE

Posição - Dez/2014

Grandes Regiões	Ativos *		Aposentados		Inst. de Pensão ²		Total	
	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média
Norte	60.788	47	30.476	67	16.697	59	107.961	55
Nordeste	123.590	45	86.730	70	51.370	63	261.690	58
Sudeste	211.354	45	158.769	70	103.175	63	473.298	58
Sul	73.728	42	41.956	67	17.324	60	133.008	54
Centro-oeste	102.974	43	63.670	70	64.505	65	231.149	58
Total	572.434	45	381.601	71	253.071	66	1.207.106	57

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8270/91(-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores cíveis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- No caso do Inst. de Pensão a idade média se refere idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, por grupo de vínculo, Sexo e Grandes Regiões, segundo a Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - Dez/2014

Grandes Regiões	Servidores Públicos Federais Cíveis - QTDE											
	Ativo *			Aposentado			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
NORTE												
Administração Direta	14.320	12.401	26.721	7.767	12.309	20.076	11.098	1.716	12.814	33.185	26.426	59.611
Autarquias	12.778	9.841	22.619	2.968	3.447	6.415	1.821	300	2.121	17.567	13.588	31.155
Fundações	6.099	5.349	11.448	2.231	1.754	3.985	1.596	166	1.762	9.926	7.269	17.195
TOTAL	33.197	27.591	60.788	12.966	17.510	30.476	14.515	2.182	16.697	60.678	47.283	107.961
NORDESTE												
Administração Direta	16.387	8.857	25.244	18.386	17.773	36.159	24.898	1.898	26.796	59.671	28.528	88.199
Autarquias	44.119	38.168	82.287	18.957	20.854	39.811	16.023	1.946	17.969	79.099	60.968	140.067
Fundações	8.585	7.474	16.059	6.565	4.195	10.760	6.246	359	6.605	21.396	12.028	33.424
TOTAL	69.091	54.499	123.590	43.908	42.822	86.730	47.167	4.203	51.370	160.166	101.524	261.690
SUDESTE												
Administração Direta	41.441	35.004	76.445	43.862	45.507	89.369	73.194	5.502	78.696	158.497	86.013	244.510
Autarquias	53.314	51.703	105.017	21.567	31.863	53.430	15.355	2.815	18.170	90.236	86.381	176.617
Fundações	15.958	13.934	29.892	8.229	7.741	15.970	5.780	529	6.309	29.967	22.204	52.171
TOTAL	110.713	100.641	211.354	73.658	85.111	158.769	94.329	8.846	103.175	278.700	194.598	473.298
SUL												
Administração Direta	11.625	5.666	17.291	9.657	7.684	17.341	9.997	617	10.614	31.279	13.967	45.246
Autarquias	23.582	23.532	47.114	9.227	11.581	20.808	4.605	793	5.398	37.414	35.906	73.320
Fundações	4.647	4.676	9.323	2.208	1.599	3.807	1.202	110	1.312	8.057	6.385	14.442
TOTAL	39.854	33.874	73.728	21.092	20.864	41.956	15.804	1.520	17.324	76.750	56.258	133.008
CENTRO-OESTE												
Administração Direta	32.402	24.590	56.992	26.375	19.873	46.248	55.176	3.335	58.511	113.953	47.798	161.751
Autarquias	14.491	12.684	27.175	3.805	5.065	8.870	2.960	401	3.361	21.256	18.150	39.406
Fundações	9.608	9.199	18.807	4.658	3.894	8.552	2.383	250	2.633	16.649	13.343	29.992
TOTAL	56.501	46.473	102.974	34.838	28.832	63.670	60.519	3.986	64.505	151.858	79.291	231.149
TOTAL GERAL												
Administração Direta	116.175	86.518	202.693	106.047	103.146	209.193	174.363	13.068	187.431	396.585	202.732	599.317
Autarquias	148.284	135.928	284.212	56.524	72.810	129.334	40.764	6.255	47.019	245.572	214.993	460.565
Fundações	44.897	40.632	85.529	23.891	19.183	43.074	17.207	1.414	18.621	85.995	61.229	147.224
TOTAL	309.356	263.078	572.434	186.462	195.139	381.601	232.334	20.737	253.071	728.152	478.954	1.207.106

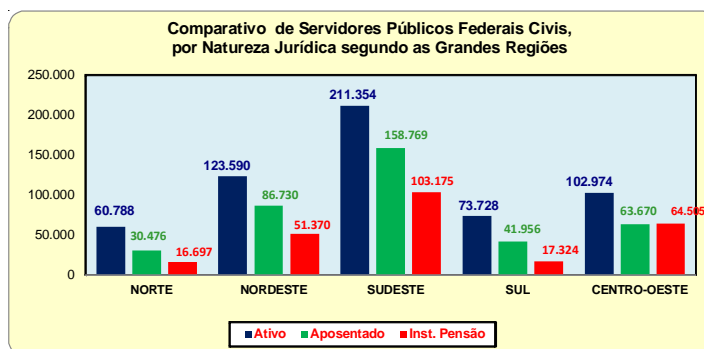
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/M.P.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8270 (-) anistiado públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

Nota: A partir de Dez/14, passa a ser contado na situação de Ativo na Administração Direta na Região Centro-Oeste, os Agentes de Combate as Endemias de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais nas Fundações.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.25 - Participação Percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, por grupo de vínculo, Sexo e Grandes Regiões, segundo a Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - Dez/2014

Grandes Regiões	Servidores Públicos Federais Cíveis - %											
	Ativo *			Aposentado			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
NORTE												
Administração Direta	24,0	20,8	44,8	13,0	20,6	33,7	18,6	2,9	21,5	55,7	44,3	100,0
Autarquias	41,0	31,6	72,6	9,5	11,1	20,6	5,8	1,0	6,8	56,4	43,6	100,0
Fundações	35,5	31,1	66,6	13,0	10,2	23,2	9,3	1,0	10,2	57,7	42,3	100,0
TOTAL	30,7	25,6	56,3	12,0	16,2	28,2	13,4	2,0	15,5	56,2	43,8	100,0
NORDESTE												
Administração Direta	18,6	10,0	28,6	20,8	20,2	41,0	28,2	2,2	30,4	67,7	32,3	100,0
Autarquias	31,5	27,2	58,7	13,5	14,9	28,4	11,4	1,4	12,8	56,5	43,5	100,0
Fundações	25,7	22,4	48,0	19,6	12,6	32,2	18,7	1,1	19,8	64,0	36,0	100,0
TOTAL	26,4	20,8	47,2	16,8	16,4	33,1	18,0	1,6	19,6	61,2	38,8	100,0
SUDESTE												
Administração Direta	16,9	14,3	31,3	17,9	18,6	36,6	29,9	2,3	32,2	64,8	35,2	100,0
Autarquias	30,2	29,3	59,5	12,2	18,0	30,3	8,7	1,6	10,3	51,1	48,9	100,0
Fundações	30,6	26,7	57,3	15,8	14,8	30,6	11,1	1,0	12,1	57,4	42,6	100,0
TOTAL	23,4	21,3	44,7	15,6	18,0	33,5	19,9	1,9	21,8	58,9	41,1	100,0
SUL												
Administração Direta	25,7	12,5	38,2	21,3	17,0	38,3	22,1	1,4	23,5	69,1	30,9	100,0
Autarquias	32,2	32,1	64,3	12,6	15,8	28,4	6,3	1,1	7,4	51,0	49,0	100,0
Fundações	32,2	32,4	64,6	15,3	11,1	26,4	8,3	0,8	9,1	55,8	44,2	100,0
TOTAL	30,0	25,5	55,4	15,9	15,7	31,5	11,9	1,1	13,0	57,7	42,3	100,0
CENTRO-OESTE												
Administração Direta	20,0	15,2	35,2	16,3	12,3	28,6	34,1	2,1	36,2	70,4	29,6	100,0
Autarquias	36,8	32,2	69,0	9,7	12,9	22,5	7,5	1,0	8,5	53,9	46,1	100,0
Fundações	32,0	30,7	62,7	15,5	13,0	28,5	7,9	0,8	8,8	55,5	44,5	100,0
TOTAL	24,4	20,1	44,5	15,1	12,5	27,5	26,2	1,7	27,9	65,7	34,3	100,0
TOTAL GERAL												
Administração Direta	19,4	14,4	33,8	17,7	17,2	34,9	29,1	2,2	31,3	66,2	33,8	100,0
Autarquias	32,2	29,5	61,7	12,3	15,8	28,1	8,9	1,4	10,2	53,3	46,7	100,0
Fundações	30,5	27,6	58,1	16,2	13,0	29,3	11,7	1,0	12,6	58,4	41,6	100,0
TOTAL	25,6	21,8	47,4	15,4	16,2	31,6	19,2	1,7	21,0	60,3	39,7	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8270 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

Nota: A partir de Dez/14, passa a ter participação percentual na situação de Ativo na Administração Direta na Região do Centro-Oeste, de acordo com a Lei 13.026/14, e não mais nas Fundações.

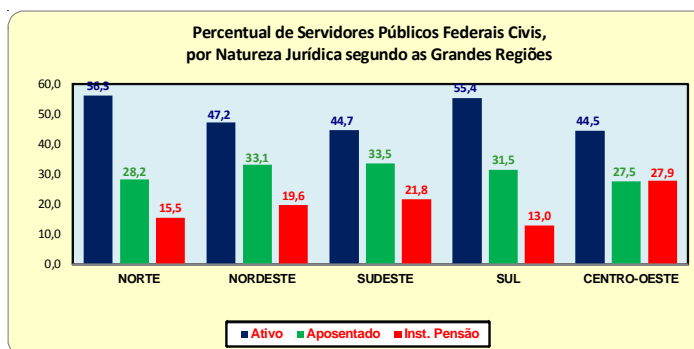


Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
GESTÃO GOVERNAMENTAL - (Carreira)	5.446	32,4%	2.788	60,1%	729	19,9%	8.963	40,0%
Analista de Comércio Exterior - NS	436	30,5%	9	22,2%	5		450	30,0%
Analista de Planejamento e Orçamento - NS	538	26,4%	302	39,7%	32	15,6%	872	30,6%
Analista de Finanças e Controle - NS	2.660	29,3%	1.224	55,6%	379	19,3%	4.263	35,9%
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	1.025	34,8%	36	30,6%	8	37,5%	1.069	34,7%
Técnico de Planejamento e Orçamento - NI	129	53,5%	137	71,5%	15	6,7%	281	59,8%
Técnico de Finanças e Controle - NI	658	43,3%	1.080	70,8%	290	21,7%	2.028	54,9%
IPEA - (CARREIRA)	238	19,7%	320	28,8%	45	4,4%	603	23,4%
Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA - NS	238	19,7%	320	28,8%	45	4,4%	603	23,4%
IPEA - (PLANO DE CARGOS)	246	33,7%	334	60,2%	42	23,8%	622	47,3%
Analista de Sistema do IPEA - NS	27	18,5%	20	25,0%	2		49	20,4%
Assessor Especializado do IPEA - NS	9	44,4%	44	77,3%	1		54	70,4%
Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	30	56,7%	38	31,6%	5	40,0%	73	42,5%
Técnico Especializado do IPEA - NS			13	46,2%			13	46,2%
Médico do IPEA	-		2	50,0%			2	50,0%
Cargos de Nível Intermediário do IPEA - NI	180	31,7%	217	65,9%	34	23,5%	431	48,3%
GRUPO P-1500	56	35,7%	220	38,6%	43	11,6%	319	34,5%
Técnico de Planejamento - TP 1500 - NS	56	35,7%	220	38,6%	43	11,6%	319	34,5%
AUDITÓRIA (Carreira)	21.049	33,8%	18.618	50,2%	12.261	8,4%	51.928	33,7%
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	10.711	27,0%	11.192	42,7%	9.147	5,1%	31.050	26,2%
Analista Tributário da Receita Federal do Brasil	7.621	42,3%	4.505	70,7%	2.062	23,2%	14.188	48,5%
Auditor-Fiscal do Trabalho - NS	2.717	36,4%	2.921	47,4%	1.052	8,8%	6.690	36,9%
DIPLOMATA - (Carreira)	3.005	38,4%	1.037	54,9%	444	11,9%	4.486	39,6%
3º Secretário a Ministro 1ª Classe - NS	1.577	22,6%	303	11,9%	250	3,2%	2.130	18,8%
Oficial de Chancelaria - NS	846	54,5%	419	74,5%	97	23,7%	1.362	58,4%
Assistente de Chancelaria - NI	582	57,7%	315	70,2%	97	22,7%	994	58,2%
JURÍDICA - (Carreira)	8.280	42,3%	4.823	47,1%	2.033	8,0%	15.136	39,2%
Procurador Federal - NS	3.914	41,3%	3.423	46,5%	1.511	7,9%	8.848	37,6%
Procurador da Fazenda Nacional - NS	2.074	45,2%	271	33,6%	109	3,7%	2.454	42,1%
Defensor Público Federal - NS	555	37,8%	26	57,7%	23	4,3%	604	37,4%
Advogado da União - lotado na AGU - NS	1.734	42,3%	1.062	52,6%	356	9,8%	3.152	42,1%
Advogado/Assist. e Procurador de Autarquias e Fundações - NS	3		39	46,2%	29	13,8%	71	31,0%
Procurador do Tribunal Marítimo - NS			2		5		7	
TRIBUNAL MARÍTIMO	7	14,3%	5	20,0%	2		14	14,3%
Juiz Presidente do Tribunal Marítimo - NS	1						1	
Juiz do Tribunal Marítimo - NS	6	16,7%	5	20,0%	2		13	15,4%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Carreira)	11.718	13,5%	4.812	13,5%	3.195	1,8%	19.725	11,6%
Delegado -NS	1.811	15,1%	897	14,5%	319	1,6%	3.027	13,5%
Perito - NS	1.175	10,6%	257	39,7%	68	11,8%	1.500	15,6%
Escrivão	2.079	23,7%	483	33,3%	86	5,8%	2.648	24,8%
Agente de Polícia Federal	6.155	9,9%	3.007	6,7%	2.648	1,2%	11.810	7,1%
Papiloscopista	498	17,1%	168	32,7%	74	8,1%	740	19,7%
DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL - (Carreira)	981	20,4%	5		9	22,2%	995	20,3%
Especialista em Assistência Penitenciária - NS	44	72,7%					44	72,7%
Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	17	64,7%					17	64,7%
Agente Penitenciário Federal - NI	920	17,1%	5		9	22,2%	934	17,0%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	2.826	30,5%	1.206	22,2%	679		4.711	30,0%
Nível Superior - NS	200	48,0%	137	51,8%	38	2,6%	375	44,8%
Nível Intermediário - NI	2.609	41,3%	1.060	42,9%	631	6,8%	4.300	36,6%
Nível Auxiliar - NA	17	23,5%	9	44,4%	10		36	22,2%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Carreira)	10.169	9,2%	5.179	2,8%	1.852	1,2%	17.200	6,4%
Policial Rodoviário Federal - NS	10.169	9,2%	5.179	2,8%	1.852	1,2%	17.200	6,4%
DEPTº de POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	740	32,2%	328	39,9%	87	11,5%	1.155	32,8%
Nível Superior - NS	42	61,9%	47	36,2%	10	10,0%	99	44,4%
Nível Intermediário - NI	690	30,3%	278	39,9%	77	11,7%	1.045	31,5%
Nível Auxiliar - NA	8	37,5%	3	100,0%			11	54,5%
POLÍCIA CIVIL DO EX-TERRITÓRIO	401	30,4%	887	19,1%	1.214	1,9%	2.502	12,5%
Delegado de Polícia Civil - NS	7	14,3%	48	31,3%	27	7,4%	82	22,0%
Médico Legista Civil - NS	7	28,6%	22	4,5%	3	33,3%	32	12,5%
Perito Criminial Civil - NS	3	33,3%	11		2		16	6,3%
Agente de Polícia Civil	201	18,4%	584	4,5%	1109	1,0%	1894	3,9%
Escrivão de Polícia Civil	67	52,2%	70	42,9%	27		164	39,6%
Datiloscopista de Polcia Civil	28	78,6%	84	75,0%	11	45,5%	123	73,2%
Guarda de Presídio Civil	76	27,6%	58	58,6%	29	10,3%	163	35,6%
Auxiliar Oper. Perito Criminal Civil	12	25,0%	10		6		28	14,3%
DNPm - DEPARTAMENTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Carreira)	452	26,4%	1	39,7%	2		455	30,0%
Analista Administrativo - NS	81	43,2%					81	43,2%
Especialista em Recurso Minerais - NS	258	17,1%	1		2		261	16,9%
Técnico Administrativo - NI	72	43,1%					72	43,1%
Técnico em Atividades de Mineração - NI	41	14,6%					41	14,6%
DNPm - DEPTO. NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Plano Especial de Cargos)	581	37,3%	328	43,3%	80	10,0%	989	37,1%
Nível Superior - NS (art. 15º da Lei 11.046/2004) ¹	171	16,4%	112	14,3%	23	4,3%	306	14,7%
Nível Intermediário - NI (art. 15º da Lei 11.046/2004) ¹	61	24,6%	15	33,3%	7	14,3%	83	25,3%
Nível Superior - NS (art. 3º da Lei 11.046/2004)	29	34,5%	36	61,1%	10	10,0%	75	44,0%
Nível Intermediário - NI (art. 3º da Lei 11.046/2004)	313	50,5%	144	56,3%	38	10,5%	495	49,1%
Nível Auxiliar - NA (art. 3º da Lei 11.046/2004)	7	85,7%	21	85,7%	2	50,0%	30	83,3%
PESQUISA EM CIÊNCIA & TECNOLOGIA - (Carreira)	13.765	40,6%	7.996	47,6%	2.187	12,2%	23.948	40,4%
Analista - NS	1.798	51,3%	1.333	56,0%	188	23,9%	3.319	51,6%
Tecnologista - NS	3.473	42,9%	1.476	45,1%	261	13,0%	5.210	42,0%
Pesquisador - NS	1.260	33,0%	649	41,3%	126	15,9%	2.035	34,6%
Assistente - NI	3.459	42,6%	2.755	50,1%	899	11,2%	7.113	41,5%
Técnico - NI	3.440	35,7%	1.457	44,0%	503	10,1%	5.400	35,5%
Auxiliar Técnico - NA	66	21,2%	40	37,5%	17	17,6%	123	26,0%
Auxiliar - NA	269	16,4%	286	32,9%	193	6,7%	748	20,2%
TECNOLOGIA MILITAR - (CARREIRA)	727	12,5%	170	18,2%	18		915	14,4%
Analista de Tecnologia Militar - NS	41	22,0%					41	22,0%
Engenheiro Tecnologia Militar - NS	215	12,6%	169	18,3%	18		402	14,4%
Técnico de Tecnologia Militar - NI	471	11,7%	1				472	11,7%
ORGANIZAÇÕES MILITARES - (QUADRO DE PESSOAL CIVIL)	2.809	6,2%	4.568	4,1%	6.634	0,6%	14.011	2,9%
Nível Superior - NS	34	47,1%	64	42,2%	47	4,3%	145	31,0%
Nível Intermediário - NI	2.537	5,4%	4.309	2,4%	6.315	0,5%	13.161	2,1%
Nível Auxiliar - NA	238	8,0%	195	30,3%	272	1,1%	705	11,5%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Carreira)	1.928	27,3%	368	14,4%	104	1,9%	2.400	24,3%
Analista Administrativo - NS	231	47,2%					231	47,2%
Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - NS	643	38,4%	1		2		646	38,2%
Engenheiro Agrônomo - NS	822	15,8%	366	14,5%	100	2,0%	1.288	14,4%
Técnico Administrativo - NI	47	23,4%					47	23,4%
Técnico Reforma e Desenvolvimento Agrário - NI	185	16,2%	1		2		188	16,0%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Plano Especial de Cargos)	3.283	35,0%	3.741	48,0%	1.667	10,3%	8.691	35,8%
Nível Superior - NS	588	42,2%	853	53,6%	222	12,2%	1.663	44,0%
Nível Intermediário - NI	2.690	33,3%	2.871	46,6%	1.388	10,4%	6.949	34,2%
Nível Auxiliar - NA	5	60,0%	17	5,9%	57		79	5,1%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	(Continuação)							
	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
MAPA - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO	5.622	9,2%	3.049	2,8%	3.934	1,2%	12.605	6,4%
Fiscal Federal Agropecuário - NS	2.902	28,2%	1.926	15,3%	1.144	2,3%	5.972	19,1%
Agente de Atividades Agropecuárias - NI	628	5,4%	682	4,5%	2.425	1,1%	3.735	2,4%
Agente de Insp. Sanit. e Ind. de Produtos de Origem Animal - NI	1.760	15,2%	328	1,5%	238	1,7%	2.326	11,9%
Técnico de Laboratório- NI	248	55,2%	93	49,5%	120	8,3%	461	41,9%
Auxiliar de Laboratório - NA	84	53,6%	20	55,0%	7		111	50,5%
DOCENTE - (Carreira)	127.848	44,5%	46.823	51,7%	11.622	14,1%	186.293	44,4%
Professor de 3º grau (Auxiliar a Titular) - NS	77.976	44,4%	31.580	43,3%	8.481	9,4%	118.037	41,6%
Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - NS	37.021	41,4%	9.031	57,4%	1.873	15,6%	47.925	43,4%
Professor do Ensino Básico Federal - NS	9	77,8%	678	64,3%	197	10,2%	884	52,4%
Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-territórios - NS	920	71,8%	5.382	89,4%	659	58,0%	6.961	84,1%
Professor de 1º e 2º graus (A a E) - NI	79	48,1%	152	62,5%	412	36,4%	643	44,0%
Contratos Temporários: Professor de 3º grau - NS	6.929	54,1%					6.929	54,1%
Contratos Temporários: Professor de 1º e 2º graus - NS	4.914	51,5%					4.914	51,5%
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO - (Carreira)	524	22,3%	218	49,1%	39	17,9%	781	29,6%
Analista - NS	247	17,0%	85	24,7%	9	11,1%	341	18,8%
Inspetor - NS	119	16,0%	28	14,3%	11	9,1%	158	15,2%
Agente Executivo - NI	127	41,7%	84	84,5%	10	30,0%	221	57,5%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI	31	9,7%	21	52,4%	9	22,2%	61	26,2%
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGURO PRIVADOS	407	33,4%	265	55,1%	91	16,5%	763	38,9%
Analista Técnico - NS	319	31,3%	116	48,3%	27	11,1%	462	34,4%
Agente Executivo - NI	86	41,9%	121	67,8%	42	28,6%	249	52,2%
Agente Administrativo - NI			1	100,0%			1	100,0%
Auxiliar de Enfermagem - NI	1		2	100,0%			3	66,7%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI	1		20	25,0%	18		39	12,8%
Motorista - NI			5		4		9	
PCC - PLANO DE CLASSIFICAÇÃO E CARGOS	108	36,1%	163	41,7%	5.012	7,6%	5.283	9,2%
Nível Superior - NS	43	30,2%	22	31,8%	411	12,4%	476	14,9%
Nível Intermediário - NI	59	42,4%	114	43,9%	3.764	8,0%	3.937	9,5%
Nível Auxiliar - NA	6	16,7%	27	40,7%	837	3,6%	870	4,8%
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO	37.711	49,1%	59.097	44,0%	104.637	4,6%	201.445	24,5%
Nível Superior - NS	6.628	56,1%	7.090	63,0%	5.262	7,1%	18.980	45,1%
Nível Intermediário - NI	26.576	48,7%	43.536	45,6%	79.985	5,0%	150.097	24,5%
Nível Auxiliar - NA	4.507	41,1%	8.471	20,2%	19.390	2,2%	32.368	12,3%
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE Cargos ESPECÍFICOS ²	2.120	24,9%	1.959	26,0%	748	4,0%	4.827	22,1%
Arquiteto - NS	149	59,7%	97	41,2%	32	3,1%	278	46,8%
Economista - NS	647	34,2%	657	38,4%	162	3,7%	1.466	32,7%
Engenheiro ** - NS	1.220	14,7%	960	9,8%	442	2,3%	2.622	10,8%
Estatístico - NS	85	42,4%	218	55,0%	107	12,1%	410	41,2%
Geólogo - NS	19	10,5%	27	11,1%	5		51	9,8%
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	133.781	52,8%	54.118	59,9%	18.486	16,0%	206.385	51,4%
Nível Superior - NS	42.671	61,5%	13.327	68,2%	2.057	25,0%	58.055	61,7%
Nível Intermediário - NI	82.552	50,2%	33.662	59,0%	12.823	14,8%	129.037	49,0%
Nível Auxiliar - NA	8.558	35,4%	7.129	48,7%	3.606	14,8%	19.293	36,5%
DACTA - GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRÁFEGO AÉREO	375	17,1%	137	20,4%	10	10,0%	522	17,8%
Técnico de Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NS	112	24,1%	18				130	20,8%
Controlador de Tráfego Aéreo - NI	168	13,1%	72	22,2%	5		245	15,5%
Técnico em Eletrônica e Telecomunicação - NI	10		8		1		19	
Técnico em Informações Aeronáuticas - NI	58	19,0%	20	10,0%	2	50,0%	80	17,5%
Técnico em Progr. Operac. de Def. Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NI	27	14,8%	19	52,6%	2		48	29,2%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Carreira)	6.501	36,5%	1.458	41,5%	322	6,5%	8.281	36,2%
Analista Ambiental - NS	3.414	38,6%	379	40,6%	50	10,0%	3.843	38,5%
Analista Administrativo - NS	341	50,1%	166	54,2%	13	7,7%	520	50,4%
Gestor Ambiental - NS	5	40,0%	2	50,0%			7	42,9%
Gestor Administrativo - NS	7	57,1%	7	42,9%			14	50,0%
Técnico Administrativo - NI	2.012	39,5%	661	49,5%	164	7,3%	2.837	39,9%
Técnico Ambiental - NI	627	8,5%	202	8,4%	85	2,4%	914	7,9%
Auxiliar Administrativo - NA	95	33,7%	41	31,7%	10		146	31,5%
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Plano Especial de Cargos)	253	47,0%	1.636	44,2%	1.604	7,9%	3.493	27,7%
Nível Superior - NS			391	46,5%	146	10,3%	537	36,7%
Nível Intermediário - NI	249	47,4%	1.209	44,7%	1.243	8,6%	2.701	28,3%
Nível Auxiliar - NA	4	25,0%	36	2,8%	215	1,9%	255	2,4%
MINISTÉRIO DA CULTURA - (Plano Especial de Cargos)	2.515	51,9%	1.484	61,7%	453	14,3%	4.452	51,3%
Nível Superior - NS	1.433	60,9%	879	72,2%	159	25,8%	2.471	62,7%
Nível Intermediário - NI	1.033	41,1%	585	45,8%	277	7,9%	1.895	37,7%
Nível Auxiliar - NA	49	14,3%	20	65,0%	17	11,8%	86	25,6%
PREVIDÊNCIA	10	20,0%	83	65,1%	164	26,8%	257	38,9%
Médico - NS	1		12	16,7%	15	6,7%	28	10,7%
Nível Superior - NS	1		10	80,0%	15	20,0%	26	42,3%
Nível Intermediário - NI	8	25,0%	60	71,7%	132	30,3%	200	42,5%
Nível Auxiliar - NA			1	100,0%	2		3	33,3%
MÉDICO PERITO PREVIDENCIÁRIO - NS	4.481	41,7%	3.269	18,8%	837	3,0%	8.587	29,2%
SUPERVISOR MÉDICO PERICIAL - NS	92	41,3%	23	30,4%	1		116	38,8%
PERITO MÉDICO PREVIDÊNCIA SOCIAL - NS	1		1		3		5	
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO	534	46,8%	1.731	52,1%	5.792	15,9%	8.057	25,7%
Médico, Médico do Trabalho, Veterinário e Cirurgião - NS	177	27,1%	397	21,9%	1.077	4,9%	1.651	11,4%
Médico de Saúde Pública - NS			2	50,0%	26	3,8%	28	7,1%
Nível Superior - NS	38	71,1%	143	74,1%	341	31,4%	522	46,0%
Nível Intermediário - NI	315	54,9%	1.177	59,6%	4.237	17,4%	5.729	28,2%
Nível Auxiliar - NA	4	50,0%	12	50,0%	111	18,0%	127	22,0%
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	71.830	45,0%	91.329	56,9%	39.121	12,2%	202.280	44,1%
Médico, Médico do Trabalho e Cirurgião - NS	9.085	35,1%	20.950	28,8%	7.054	3,4%	37.089	25,5%
Médico de Saúde Pública - NS	2	50,0%	40	25,0%	116	5,2%	158	10,8%
Médico do Trabalho - NS	3	33,3%	1	100,0%	1		5	40,0%
Médico Veterinário - NS	16	18,8%	10	30,0%	5		31	19,4%
Nível Superior - NS	7.037	74,9%	10.892	77,0%	2.417	24,2%	20.346	70,0%
Nível Intermediário - NI	54.909	42,8%	59.108	63,2%	29.161	13,4%	143.178	45,2%
Nível Auxiliar - NA	778	50,8%	328	55,2%	367	16,3%	1.473	43,2%
SEGURO SOCIAL	36.102	58,1%	30.452	75,1%	8.399	23,1%	74.953	61,1%
Analista de Seguro Social - NS	4.333	65,1%	24	45,8%	25	48,0%	4.382	64,9%
Técnico de Seguro Social - NI	24.908	57,3%	18.305	77,1%	4.201	29,5%	47.414	62,5%
Nível Superior - NS	1.364	76,4%	5.180	82,8%	975	24,6%	7.519	74,1%
Nível Intermediário - NI	5.444	51,6%	6.880	64,2%	3.151	14,1%	15.475	49,6%
Nível Auxiliar - NA	53	41,5%	63	39,7%	47	10,6%	163	31,9%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Carreira)	70	25,7%					70	25,7%
Especialista em Previdência Complementar - NS	44	20,5%					44	20,5%
Analista Administrativo - NS	14	42,9%					14	42,9%
Técnico Administrativo - NI	12	25,0%					12	25,0%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Plano Especial de Cargos)	27	51,9%	7	100,0%			34	61,8%
Nível Superior - NS	4	50,0%	2	100,0%			6	66,7%
Nível Intermediário - NI	23	52,2%	4	100,0%			27	59,3%
Nível Auxiliar - NA			1	100,0%			1	100,0%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
Posição - Dezembro/2014	(Continuação)							
IMPrensa Nacional - (Quadro de Pessoal)	257	35,0%	539	43,6%	677	5,3%	1.473	24,5%
Nível Superior - NS	27	40,7%	68	63,2%	73	4,1%	168	33,9%
Nível Intermediário - NI	210	35,7%	467	40,9%	599	5,3%	1.276	23,4%
Nível Auxiliar - NA	20	20,0%	4	25,0%	5		29	20,7%
MINISTÉRIO DA FAZENDA - (Plano Especial de Cargos)	7.799	55,1%	6.576	51,0%	6.233	5,2%	20.608	38,7%
Nível Superior - NS	798	60,2%	1.382	46,3%	1.225	5,3%	3.405	34,8%
Nível Intermediário - NI	6.635	54,8%	4.928	51,7%	4.768	5,2%	16.331	39,4%
Nível Auxiliar - NA	366	49,2%	266	63,9%	240	5,0%	872	41,5%
INFRA-ESTRUTURA (Prog. Aceleração do Crescimento)	826	24,0%	4		2		832	23,8%
Analista de Infra-Estrutura - NS	757	25,5%	1		1		759	25,4%
Especialista de Infra-Estrutura Sênior- NS	69	7,2%	3		1		73	6,8%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - (Carreira)	1.672	28,2%	5		2		1.679	30,6%
Analista Administrativo - NS	229	30,6%					229	23,3%
Analista em Infra-Estrutura de Transportes - NS	683	23,4%	3				686	61,9%
Técnico Administrativo - NI	188	62,2%	1				189	21,6%
Técnico de Suporte em Infra-Estrutura de Transportes - NI	572	21,7%	1		2		575	11,0%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSP. - (Plano Especial de Cargos)	1.424	29,8%	8.418	16,4%	7.844	1,7%	17.686	11,0%
Nível Superior - NS (Art. 15º da lei 11.171/2005)	254	16,1%	596	12,2%	257	1,2%	1.107	10,6%
Nível Intermediário - NI (Art. 15º da lei 11.171/2005)	108	6,5%	1.932	0,2%	2.468	0,3%	4.508	0,4%
Nível Superior - NS (Art. 3º da lei 11.171/2005)	54	61,1%	379	45,6%	172	9,9%	605	36,9%
Nível Intermediário - NI (Art. 3º da lei 11.171/2005)	1.003	34,2%	5.506	20,6%	4.945	2,2%	11.454	13,9%
Nível Auxiliar - NA (Art. 3º da lei 11.171/2005)	5		5		2		12	
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	1.262	74,6%	396	69,4%	65	29,2%	1.723	71,7%
Médico - NS	244	52,0%	66	30,3%	11		321	45,8%
Especialista em Atividades Hospitalares - NS	162	85,2%	37	89,2%	6	33,3%	205	84,4%
Técnico em Atividades Médico Hospitalares - NI	693	83,5%	116	84,5%	15	53,3%	824	83,1%
Nível Superior - NS	12	33,3%	32	71,9%	3	66,7%	47	61,7%
Nível Intermediário - NI	121	66,9%	120	70,8%	27	22,2%	268	64,2%
Nível Auxiliar - NA	30	40,0%	25	64,0%	3	33,3%	58	50,0%
Hospital das Forças Armadas - (Emprego Público)	189	75,1%					189	75,1%
Nível Superior - NS (lei 10.225/2001) *	34	55,9%					34	55,9%
Nível Intermediário - NI (lei 10.225/2001) *	155	79,4%					155	79,4%
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Carreira)	4.962	57,0%	1.228	60,3%	313	12,8%	6.503	55,5%
Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS	24	33,3%					24	33,3%
Analista de Gestão em Saúde - NS	812	58,3%	139	63,3%	15	6,7%	966	58,2%
Pesquisador em Saúde Pública - NS	873	59,7%	157	52,2%	36	8,3%	1.066	56,8%
Tecnologista em Saúde Pública - NS	1.651	64,1%	203	70,9%	27	11,1%	1.881	64,1%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI	426	35,7%	278	52,2%	91	9,9%	795	38,5%
Técnico em Saúde Pública - NI	1.176	52,2%	451	62,3%	144	16,7%	1.771	51,9%
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Plano Especial de Cargos)	262	56,9%	147	54,4%	29	6,9%	438	52,7%
Nível Superior - NS (Art 28 de Lei 11.355/2006)	203	57,1%	128	51,6%	28	7,1%	359	51,3%
Nível Intermediário - NI (Art 28 de Lei 11.355/2006)	59	55,9%	19	73,7%	1		79	59,5%
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROL., NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE - (Carreira)	983	32,9%	458	42,4%	136	7,4%	1.577	33,4%
Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - NS	4	25,0%	1				5	20,0%
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS	137	41,6%	50	54,0%	4		191	44,0%
Pesquisador-Tecnologista Metrologia - NS	411	32,1%	76	36,8%	9		496	32,3%
Assistente em Metrologia e Qualidade - NI	236	37,3%	241	47,7%	78	5,1%	555	37,3%
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	182	20,9%	56	14,3%	20	5,0%	258	18,2%
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA	13	53,8%	34	47,1%	25	20,0%	72	38,9%
IBGE - INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Carreira)	6.125	31,1%	6.540	49,5%	1.943	9,6%	14.608	36,5%
Analista de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NS	748	35,8%	312	52,6%	79	13,9%	1.139	38,9%
Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	117	44,4%	172	54,7%	24	8,3%	313	47,3%
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	928	37,2%	953	50,9%	248	14,1%	2.129	40,6%
Técnico de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NI	835	33,2%	1.360	51,3%	880	7,0%	3.075	33,7%
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI	3.497	27,6%	3.743	48,0%	712	10,7%	7.952	35,7%
IBGE - INST. BRAS. DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Plano Especial de Cargos)	24	29,2%	33	33,3%	12	16,7%	69	29,0%
Nível Superior - NS	9	33,3%	27	22,2%	8	12,5%	44	22,7%
Nível Intermediário - NI	15	26,7%	6	83,3%	4	25,0%	25	40,0%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Continua)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
GESTÃO GOVERNAMENTAL - (Carreira)	10,2%	34,9%	32,0%	19,6%	3,3%
Analista de Comércio Exterior - NS	27,3%	39,4%	23,2%	8,5%	1,6%
Analista de Planejamento e Orçamento - NS	3,9%	31,6%	38,8%	20,6%	5,0%
Analista de Finanças e Controle - NS	12,1%	38,7%	31,7%	14,8%	2,7%
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	6,9%	44,9%	32,0%	14,8%	1,4%
Técnico de Planejamento e Orçamento - NI			31,0%	60,5%	8,5%
Técnico de Finanças e Controle - NI	3,3%	10,6%	33,9%	45,0%	7,1%
IPEA - (CARREIRA)	2,9%	30,7%	35,7%	21,4%	9,2%
Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA - NS	2,9%	30,7%	35,7%	21,4%	9,2%
IPEA - (PLANO DE CARGOS)	2,4%	5,7%	26,0%	56,9%	8,9%
Analista de Sistema do IPEA - NS	3,7%	18,5%	3,7%	59,3%	14,8%
Assessor Especializado do IPEA - NS		22,2%	33,3%	44,4%	
Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	16,7%	23,3%	20,0%	23,3%	16,7%
Médico do IPEA - NS					
Cargos de Nível Intermediário do IPEA - NI			30,0%	62,8%	7,2%
GRUPO P-1500				39,3%	60,7%
Técnico de Planejamento - TP 1500 - NS				39,3%	60,7%
AUDITÓRIA - (Carreira)	4,5%	20,9%	32,9%	32,9%	8,8%
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	3,1%	16,3%	32,9%	36,8%	11,0%
Analista Tributário da Receita Federal do Brasil	6,0%	26,0%	34,5%	28,2%	5,2%
Auditor-Fiscal do Trabalho -NS	6,1%	24,3%	28,5%	30,9%	10,2%
DIPLOMATA - (Carreira)	10,3%	29,4%	18,4%	24,8%	17,2%
3º Secretário a Ministro 1ª Classe - NS	12,4%	34,2%	20,6%	19,2%	13,6%
Oficial de Chancelaria - NS	5,7%	33,2%	24,2%	20,0%	16,9%
Assistente de Chancelaria - NI	11,5%	10,7%	3,8%	46,7%	27,3%
JURÍDICA - (Carreira)	7,8%	51,7%	23,9%	13,0%	3,5%
Procurador Federal - NS	5,5%	49,9%	23,9%	16,1%	4,5%
Procurador da Fazenda Nacional - NS	7,8%	57,9%	24,0%	8,9%	1,4%
Defensor Público da União - NS	18,9%	67,2%	11,9%	1,4%	0,5%
Advogado da União - lotado na AGU - NS	9,5%	43,6%	27,7%	14,6%	4,7%
Advogado/Assist. e Procurador de Autarquias e Fundações - NS				33,3%	66,7%
TRIBUNAL MARÍTIMO			28,6%	42,9%	28,6%
Juiz Presidente do Tribunal Marítimo - NS					
Juiz do Tribunal Marítimo - NS			33,3%	33,3%	33,3%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Carreira)	5,9%	40,1%	35,8%	16,7%	1,5%
Delegado -NS	3,9%	51,8%	30,2%	12,3%	1,8%
Perito - NS	3,7%	47,8%	37,5%	9,6%	1,3%
Agente de Polícia - NI	12,5%	39,3%	35,2%	12,3%	0,8%
Escrivão de Polícia - NI	4,4%	35,0%	37,7%	21,3%	1,6%
Papiloscopista - NI	8,4%	47,0%	32,3%	11,2%	1,0%
DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL - (Carreira)	20,1%	63,6%	15,1%	1,2%	
Especialista em Assistência Penitenciária - NS	27,3%	63,6%	9,1%		
Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	23,5%	64,7%	11,8%		
Agente Penitenciário Federal - NI	19,7%	63,6%	15,4%	1,3%	

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	13,8%	25,8%	20,6%	30,6%	9,2%
Cargos de Nível Superior - NS	6,5%	33,0%	31,5%	18,0%	11,0%
Cargos de Nível Intermediário - NI	14,4%	25,4%	19,9%	31,2%	9,0%
Cargos de Nível Auxiliar - NA				76,5%	23,5%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Carreira)	7,8%	41,8%	38,1%	10,3%	1,9%
Policial Rodoviário Federal - NS	7,8%	41,8%	38,1%	10,3%	1,9%
DEPTO. de POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	23,6%	10,7%	9,3%	39,2%	17,2%
Cargos de Nível Superior - NS	2,4%	4,8%	2,4%	45,2%	45,2%
Cargos de Nível Intermediário - NI	25,2%	11,2%	9,9%	38,3%	15,5%
Cargos de Nível Auxiliar - NA				87,5%	12,5%
POLÍCIA CIVIL DO EX-TERRITÓRIO			24,7%	65,3%	10,0%
Delegado de Polícia Civil - NS				57,1%	42,9%
Médico Legista Civil - NS				71,4%	28,6%
Perito Criminial Civil - NS				100,0%	
Agente de Polícia Civil - NI			20,4%	71,6%	8,0%
Escrivão de Polícia Civil - NI			31,3%	58,2%	10,4%
Datiloscopista de Polcia Civil - NI			17,9%	67,9%	14,3%
Guarda de Presídio Civil - NI			40,8%	50,0%	9,2%
Auxiliar Oper. Perito Criminal Civil - NI			8,3%	83,3%	8,3%
DNPM - DEPARTAMENTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Carreira)	14,4%	46,7%	24,3%	12,2%	2,4%
Analista Administrativo - NS	16,0%	54,3%	25,9%	3,7%	
Especialista em Recursos Mineral - NS	10,1%	42,6%	26,7%	17,1%	3,5%
Técnico Administrativo - NI	25,0%	48,6%	19,4%	5,6%	1,4%
Técnico em Atividades de Mineração - NI	19,5%	53,7%	14,6%	9,8%	2,4%
DNPM - DEPTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Plano Especial de Cargos)			10,0%	58,7%	31,3%
Nível Superior - NS (art. 15º da Lei 11.046/2004)			1,2%	48,5%	50,3%
Nível Intermediário - NI (art. 15º da Lei 11.046/2004)			13,1%	60,7%	26,2%
Nível Superior - NS (art. 3º da Lei 11.046/2004)			3,4%	58,6%	37,9%
Nível Intermediário - NI (art. 3º da Lei 11.046/2004)			15,0%	63,3%	21,7%
Nível Auxiliar - NA (art. 3º da Lei 11.046/2004)				85,7%	14,3%
PESQUISA EM CIÊNCIA & TECNOLOGIA - C&T	6,6%	19,3%	24,0%	39,5%	10,6%
Analista - NS	6,2%	27,8%	24,2%	32,6%	9,1%
Tecnologista - NS	4,3%	22,6%	21,5%	40,7%	10,9%
Pesquisador - NS	0,5%	10,1%	21,1%	42,5%	25,8%
Assistente - NI	8,4%	12,5%	25,0%	45,2%	8,9%
Tecnico - NI	10,0%	23,0%	25,8%	34,3%	6,9%
Auxiliar Técnico - NA	10,6%	9,1%	22,7%	47,0%	10,6%
Auxiliar - NA	0,4%	5,9%	32,0%	46,8%	14,9%
TECNOLOGIA MILITAR - (Carreira)	28,7%	37,4%	13,1%	17,9%	2,9%
Analista de Tecnologia Militar - NS	36,6%	56,1%	7,3%		
Engenheiro Tecnologia Militar - NS	7,9%	16,7%	12,6%	54,0%	8,8%
Técnico de Tecnologia Militar - NI	37,6%	45,2%	13,8%	3,0%	0,4%
ORGANIZAÇÕES MILITARES - (Quadro de Pessoal Civil)	0,0%	0,6%	24,0%	57,7%	17,6%
Nível Superior - NS		2,9%	5,9%	70,6%	20,6%
Nível Intermediário - NI	0,0%	0,5%	23,1%	58,6%	17,8%
Nível Auxiliar - NA		1,7%	36,1%	46,6%	15,5%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Carreira)	10,4%	46,6%	22,6%	15,2%	5,2%
Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - NS	14,3%	58,9%	16,9%	8,2%	1,7%
Engenheiro Agrônomo - NS	10,9%	56,5%	23,3%	7,9%	1,4%
Analista Administrativo - NS	3,2%	34,5%	25,7%	26,3%	10,3%
Técnico Administrativo - NI	40,4%	46,8%	10,6%	2,1%	
Técnico Reforma e Desenvolvimento Agrário - NI	28,6%	50,3%	16,2%	3,8%	1,1%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Plano Especial de Cargos)		3,4%	11,3%	61,5%	23,9%
Nível Superior - NS		17,9%	17,7%	42,2%	22,3%
Nível Intermediário - NI		0,2%	9,8%	65,8%	24,2%
Nível Auxiliar - NA			60,0%	20,0%	20,0%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
MAPA - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO	8,5%	18,9%	14,1%	34,2%	24,3%
Fiscal Federal Agropecuário - NS	4,8%	24,7%	22,2%	25,2%	23,2%
Agente de Atividades Agropecuárias - NI	4,9%	1,4%	6,1%	59,2%	28,3%
Agente de Insp. Sanit. e Ind. de Produtos de Origem Animal - NI	7,0%	16,9%	5,6%	42,6%	27,8%
Técnico de Laboratório- NI	53,2%	10,9%	5,2%	23,8%	6,9%
Auxiliar de Laboratório - NA	60,7%	13,1%	3,6%	15,5%	7,1%
DOCENTE	11,0%	33,9%	27,0%	20,3%	7,8%
Professor de 3º grau (Auxiliar a Titular) - NS	5,0%	32,2%	29,1%	23,3%	10,4%
Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - NS	13,6%	37,0%	27,2%	17,9%	4,3%
Professor do Ensino Básico Federal - NS			44,4%	33,3%	22,2%
Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-territórios - NS			27,6%	55,9%	16,5%
Professor de 1º e 2º graus (A a E) - NI		5,1%	26,6%	45,6%	22,8%
Contratos temporários: Professor de 3º grau - NS	43,8%	38,5%	11,3%	4,6%	1,7%
Contratos temporários: Professor de 1º e 2º graus - NI	41,6%	38,5%	13,7%	5,2%	1,0%
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO	11,8%	32,4%	27,9%	24,0%	3,8%
Analista - NS	11,3%	35,6%	27,5%	21,5%	4,0%
Inspetor - NS	5,0%	34,5%	35,3%	21,0%	4,2%
Agente Executivo - NI	22,0%	32,3%	23,6%	20,5%	1,6%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI			19,4%	71,0%	9,7%
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGURO PRIVADOS	12,0%	34,6%	28,7%	19,4%	5,2%
Analista Técnico - NS	14,1%	37,3%	27,9%	15,7%	5,0%
Agente Executivo - NI	4,7%	25,6%	31,4%	32,6%	5,8%
Auxiliar de Enfermagem - NI			100,0%		
Auxiliar de Serviços Gerais - NI				100,0%	
PCC - PLANO DE CLASSIFICAÇÃO E CARGOS		2,8%	10,2%	48,1%	38,9%
Nível Superior - NS		4,7%	4,7%	39,5%	51,2%
Nível Intermediário - NI		1,7%	11,9%	52,5%	33,9%
Nível Auxiliar - NA			33,3%	66,7%	
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO	4,8%	9,0%	18,8%	47,7%	19,8%
Nível Superior - NS	12,9%	31,2%	14,0%	26,7%	15,3%
Nível Intermediário - NI	3,5%	4,6%	19,2%	52,5%	20,2%
Nível Auxiliar - NA	0,8%	2,2%	23,1%	49,8%	24,1%
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE Cargos ESPECÍFICOS ²	14,0%	16,6%	8,7%	35,6%	25,1%
Arquiteto - NS	17,4%	32,2%	8,7%	27,5%	14,1%
Economista - NS	16,1%	19,9%	11,0%	33,4%	19,6%
Engenheiro ** - NS	12,5%	12,4%	7,5%	37,9%	29,8%
Estatístico - NS	16,5%	25,9%	8,2%	35,3%	14,1%
Geólogo - NS		10,5%	10,5%	31,6%	47,4%
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	18,5%	25,3%	21,9%	27,3%	7,0%
Nível Superior - NS	17,3%	33,2%	20,7%	23,1%	5,7%
Nível Intermediário - NI	21,1%	23,7%	21,7%	27,1%	6,4%
Nível Auxiliar - NA	0,4%	1,9%	28,6%	49,8%	19,4%
DACTA - GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRÁFEGO AÉREO	31,7%	31,5%	9,6%	21,9%	5,3%
Técnico de Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NS	21,4%	54,5%	13,4%	8,0%	2,7%
Controlador de Tráfego Aéreo - NI	49,4%	17,3%	7,1%	19,0%	7,1%
Técnico em Eletrônica e Telecomunicação - NI	10,0%	40,0%	10,0%	40,0%	
Técnico em Informações Aeronáuticas - NI	10,3%	22,4%	12,1%	50,0%	5,2%
Téc. em Progr. Operac. de Def. Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NI	18,5%	40,7%	3,7%	29,6%	7,4%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Carreira)	10,4%	25,2%	17,4%	36,8%	10,2%
Analista Ambiental - NS	9,8%	41,2%	20,0%	22,5%	6,4%
Analista Administrativo - NS	15,2%	6,2%	13,2%	44,3%	21,1%
Gestor Ambiental - NS				40,0%	60,0%
Gestor Administrativo - NS			14,3%	71,4%	14,3%
Técnico Ambiental - NI	13,0%	9,8%	16,1%	49,3%	11,8%
Técnico Administrativo - NI	4,1%	1,9%	8,0%	69,2%	16,7%
Auxiliar Administrativo - NI		2,1%	28,4%	42,1%	27,4%
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Plano Especial de Cargos)	32,0%	35,2%	17,8%	13,0%	2,0%
Nível Intermediário - NI	32,5%	35,7%	17,3%	12,4%	2,0%
Nível Auxiliar - NA			50,0%	50,0%	
MINISTÉRIO DA CULTURA - (Plano Especial de Cargos)	13,2%	21,8%	17,5%	37,1%	10,4%
Nível Superior - NS	12,4%	29,6%	15,4%	32,9%	9,8%
Nível Intermediário - NI	14,9%	12,0%	19,2%	43,1%	10,8%
Nível Auxiliar - NA			42,9%	36,7%	20,4%
PREVIDÊNCIA			20,0%	60,0%	20,0%
Nível Intermediário - NI			25,0%	62,5%	12,5%
Médico Perito Previdenciário - NS	1,5%	29,9%	32,2%	24,1%	12,3%
Supervisor Médico Pericial - NS			22,8%	64,1%	13,0%
Perito Médico da Previdência Social - NS			100,0%		
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO		0,9%	15,2%	49,1%	34,8%
Médico, Médico do Trabalho, Veterinário e Cirurgião - NS			18,1%	37,9%	44,1%
Nível Superior - NS			23,7%	52,6%	23,7%
Nível Intermediário - NI		1,6%	12,1%	55,2%	31,1%
Nível Auxiliar - NA			50,0%	25,0%	25,0%
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	2,9%	11,2%	16,8%	49,7%	19,3%
Médico, Médico do Trabalho e Cirurgião - NS	0,6%	18,3%	10,6%	35,1%	35,4%
Médico de Saúde Pública - NS				100,0%	
Médico do Trabalho - NS		33,3%	33,3%	33%	
Médico veterinário - NS				68,8%	31,3%
Nível Superior - NS	5,5%	26,2%	16,4%	36,2%	15,6%
Nível Intermediário - NI	3,1%	8,3%	17,7%	53,8%	17,2%
Nível Auxiliar - NA		0,1%	30,8%	53,5%	15,6%
SEGURO SOCIAL	10,0%	20,2%	15,6%	43,8%	10,4%
Analista do Seguro Social e Previdenciário	11,9%	50,5%	25,2%	10,6%	1,9%
Técnico do Seguro Social e Previdenciário	12,5%	20,5%	15,4%	42,9%	8,7%
Nível Superior - NS			8,4%	61,2%	30,4%
Nível Intermediário - NI		0,1%	10,1%	70,0%	19,7%
Nível Auxiliar - NA		3,8%	26,4%	45,3%	24,5%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Carreira)	25,7%	55,7%	12,9%	4,3%	1,4%
Especialista em Previdência Complementar - NS	15,9%	56,8%	18,2%	6,8%	2,3%
Analista Administrativo - NS	35,7%	64,3%			
Técnico Administrativo - NI	50,0%	41,7%	8,3%		
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Plano Especial de Cargos)		11,1%	25,9%	51,9%	11,1%
Nível Superior - NS			50,0%	50,0%	
Nível Intermediário - NI		13,0%	21,7%	52,2%	13,0%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
IMPrensa Nacional - (Quadro de Pessoal)			28,4%	63,8%	7,8%
Nível Superior - NS			22,2%	70,4%	7,4%
Nível Intermediário - NI			28,1%	63,3%	8,6%
Nível Auxiliar - NA			40,0%	60,0%	
MINISTÉRIO DA FAZENDA - (Plano Especial de Cargos)	9,5%	10,8%	15,2%	49,4%	15,1%
Nível Superior - NS	21,7%	14,9%	11,2%	32,8%	19,4%
Nível Intermediário - NI	8,6%	10,8%	15,8%	50,6%	14,3%
Nível Auxiliar - NA		1,4%	13,9%	63,1%	21,6%
Carreira de Infra-Estrutura (Prog. Aceleração do Crescimento)	18,0%	47,0%	18,6%	13,1%	3,3%
Analista de Infra-Estrutura - NS	19,7%	51,3%	17,3%	9,6%	2,1%
Especialista de Infra-estrutura Sênior - NS			33,3%	50,7%	15,9%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - (Carreira)	34,1%	42,6%	16,2%	5,7%	1,4%
Analista Administrativo - NS	20,5%	48,9%	23,1%	6,6%	0,9%
Analista em Infra-Estrutura de Transportes - NS	24,6%	43,5%	20,2%	8,9%	2,8%
Técnico Administrativo - NI	56,4%	37,2%	4,8%	1,6%	
Técnico Suporte em Infra-Estrutura de Transportes - NI	43,5%	40,7%	12,4%	2,8%	0,5%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSP. - (Plano Especial de Cargos)		2,7%	16,5%	45,5%	35,3%
Nível Superior - NS (Art. 15º da lei 11.171/2005)			11,8%	31,1%	57,1%
Nível Superior - NS (Art. 3º da lei 11.171/2005)		1,9%	15,7%	26,9%	55,6%
Nível Intermediário - NI (Art. 15º da lei 11.171/2005)			16,7%	44,4%	38,9%
Nível Intermediário - NI (Art. 3º da lei 11.171/2005)		3,7%	17,8%	51,0%	27,4%
Nível Auxiliar - NA (Art. 3º da lei 11.171/2005)				80,0%	20,0%
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	14,3%	47,9%	19,7%	11,4%	6,7%
Médico - NS	0,0%	67,2%	22,1%	9,0%	1,6%
Especialista em Atividades Hospitalares - NS	26,5%	59,3%	9,3%	3,7%	1,2%
Técnico em Atividades Médico Hospitalares - NI	19,8%	49,4%	23,2%	5,2%	2,5%
Nível Superior - NS				16,7%	83,3%
Nível Intermediário - NI		2,5%	14,0%	44,6%	38,8%
Nível Auxiliar - NA			6,7%	80,0%	13,3%
Hospital das Forças Armadas- (Emprego Público)		51,3%	36,5%	11,6%	0,5%
Nível Superior - NS		26,5%	52,9%	20,6%	
Nível Intermediário - NI		56,8%	32,9%	9,7%	0,6%
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Plano Especial de Cargos)	5,9%	26,7%	29,8%	30,0%	7,7%
Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação Saúde Pública - NS	3,1%	32,1%	32,6%	26,7%	5,4%
Analista de Gestão em Saúde - NS	1,0%	21,2%	27,8%	34,2%	15,7%
Pesquisador em Saúde Pública - NS	3,8%	35,1%	31,2%	25,3%	4,6%
Tecnologia em Saúde Pública - NS	5,6%	7,0%	31,9%	44,4%	11,0%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI			33,3%	37,5%	25,0%
Técnico em Saúde Pública - NI	14,5%	22,0%	26,4%	30,6%	6,4%
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Plano Especial de Cargos)			7,6%	67,2%	25,2%
Nível Superior - NS (Art 28 de Lei 11.355/2006)			3,0%	70,0%	27,1%
Nível Intermediário - NI (Art 28 de Lei 11.355/2006)			23,7%	57,6%	18,6%
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROL. , NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE - (Carreira)	7,8%	27,2%	20,1%	32,9%	12,0%
Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior			25,0%	50,0%	25,0%
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS	5,8%	41,6%	24,1%	21,2%	7,3%
Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS	8,0%	38,9%	28,0%	16,5%	8,5%
Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI	1,3%	2,1%	12,7%	64,0%	19,9%
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	18,1%	24,7%	9,3%	37,4%	10,4%
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA			15,4%	38,5%	46,2%
IBGE - INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Carreira)	11,4%	15,3%	12,1%	45,3%	15,9%
Analista de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NS	11,2%	39,2%	25,0%	17,4%	7,2%
Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	10,3%	12,8%	7,7%	35,0%	34,2%
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	8,7%	23,7%	21,3%	31,4%	14,9%
Técnico em Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NI			9,9%	65,3%	24,8%
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI	15,0%	11,6%	7,6%	50,6%	15,2%
IBGE - INST. BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Plano Especial de Cargos)			16,7%	54,2%	29,2%
Nível Superior - NS			11,1%	44,4%	44,4%
Nível Intermediário - NI			20,0%	60,0%	20,0%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Conclusão)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
INPI - INST. NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL - (Carreira)	10,7%	39,1%	21,3%	21,2%	7,7%
Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - NS				75,0%	25,0%
Analista Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	18,4%	48,1%	15,8%	11,4%	6,3%
Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	1,1%	47,7%	25,4%	16,0%	9,7%
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	13,2%	33,1%	27,8%	19,2%	6,6%
Técnico em Propriedade Industrial - NI	11,9%	32,7%	16,8%	32,2%	6,4%
Técnico Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	24,3%	20,9%	16,5%	32,2%	6,1%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - (Carreira)	38,1%	50,0%	9,5%	1,8%	0,6%
Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	31,0%	55,1%	11,2%	2,1%	0,5%
Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	47,5%	43,3%	7,1%	1,4%	0,7%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - (Carreira)		0,3%	26,0%	62,3%	11,3%
Nível Superior - NS			18,5%	66,9%	14,6%
Nível Intermediário - NI		0,6%	30,7%	60,2%	8,4%
Nível Auxiliar - NA			75,0%		25,0%
INEP - INST. NAC. DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUC. ANÍSIO TEIXEIRA - (Carreira)	33,1%	49,4%	13,7%	2,9%	0,9%
Pesquisador - Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS	27,6%	52,7%	15,4%	3,2%	1,1%
Técnico em Informações Educacionais - NI	56,9%	35,4%	6,2%	1,5%	
INEP - Instituto Nac. de Est. e Pesq. Educ. Anísio Teixeira (Plano Especial de Cargos)		18,6%	35,1%	37,1%	9,3%
Nível Superior - NS		27,4%	27,4%	32,3%	12,9%
Nível Intermediário - NI		2,9%	50,0%	47,1%	
Nível Auxiliar - NA					100,0%
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - (Carreira)	26,3%	50,4%	16,3%	6,0%	1,0%
Especialista em Pesquisa - NS			33,3%	66,7%	
Analista de Gestão em Pesquisa - NS	13,6%	45,5%	36,4%	4,5%	
Pesquisador em Saúde Pública - NS	1,4%	59,4%	24,6%	11,6%	2,9%
Tecnologista em Pesquisa e Investimentos - NS	33,3%	57,1%	9,5%		
Assistente Técnico de Gestão e Pesquisa Investigação Biomédica - NI	28,9%	54,4%	14,0%	2,6%	
Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - NI	40,0%	45,5%	9,0%	4,8%	0,7%
Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NA				66,7%	33,3%
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NAC. DE PRIMATAS - (Plano Especial de Cargos)			22,0%	66,0%	12,0%
Nível Superior - NS			5,3%	73,7%	21,1%
Nível Intermediário - NI			24,1%	65,8%	10,1%
Nível Auxiliar - NA			100,0%		
SUFRAMA - SUPERINT. DA ZONA FRANCA DE MANAUS - (Plano Especial de Cargos)	25,6%	25,8%	17,4%	22,7%	8,5%
Nível Superior - NS	34,3%	36,0%	18,9%	7,4%	3,4%
Nível Intermediário - NI	20,1%	19,4%	16,5%	32,2%	11,7%
Nível Auxiliar - NA				100,0%	
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO - (Plano Especial de Cargos)	21,2%	31,1%	13,6%	27,3%	6,8%
Nível Superior - NS	16,4%	49,2%	11,5%	19,7%	3,3%
Nível Intermediário - NI	25,4%	15,5%	15,5%	33,8%	9,9%
POLÍTICAS SOCIAIS - CDPS - Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais	45,0%	43,2%	8,6%	3,0%	0,1%
Analista Técnico de Políticas Sociais - NS	45,0%	43,2%	8,6%	3,0%	0,1%
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Carreira)	19,7%	53,5%	19,9%	6,0%	0,8%
Analista Administrativo - NS	6,0%	62,7%	22,9%	7,8%	0,6%
Especialista em Regulação e Vigilância - NS	11,1%	57,2%	23,9%	6,6%	1,1%
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI	75,8%	22,2%	2,0%		
Técnico Administrativo - NI	49,6%	42,3%	5,7%	2,4%	
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Plano Especial de Cargos)		0,2%	17,0%	61,2%	21,6%
Médico - NS				50,9%	49,1%
Médico Veterinário - NS					100,0%
Sanitarista - NS				16,7%	83,3%
Nível Superior - NS			2,1%	65,0%	32,9%
Nível Intermediário - NI		0,3%	21,8%	62,2%	15,7%
Nível Auxiliar - NA			33,3%	50,0%	16,7%
ANA - AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS	12,9%	47,1%	25,4%	11,5%	3,1%
Especialista em Geoprocessamento - NS			57,7%	26,9%	11,5%
Especialista em Recursos Hídricos - NS	6,5%	46,8%	29,4%	13,4%	4,0%
Analista Administrativo - NS	17,0%	55,3%	19,1%	8,5%	
Técnico Administrativo - NI	81,0%	19,0%			3,8%
ANEEL - AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA	15,6%	61,8%	13,7%	7,4%	1,5%
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia - NS	10,6%	59,2%	16,4%	11,5%	2,3%
Analista Administrativo - NS - linha	14,5%	66,3%	14,5%	3,6%	1,2%
Técnico Administrativo - NI	29,6%	63,0%	5,9%	1,5%	
ANSS - AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR	11,2%	56,2%	22,8%	8,6%	1,2%
Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS	4,5%	58,7%	25,0%	10,5%	1,2%
Técnico em regulação de Saúde Suplementar - NI	28,7%	49,4%	17,2%	3,4%	1,1%
Analista Administrativo - NS	13,1%	52,5%	25,3%	7,1%	2,0%
Técnico Administrativo - NI	20,8%	58,5%	13,2%	7,5%	

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - dezembro/2014

(Conclusão)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
ANATEL - AGÊNCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES	9,1%	57,2%	22,8%	8,5%	2,4%
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicação - NS	3,0%	65,2%	22,3%	7,0%	2,6%
Técnico Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicação - NI	9,3%	43,2%	30,3%	14,2%	3,0%
Analista Administrativo - NS	12,5%	64,6%	16,7%	4,7%	1,6%
Técnico Administrativo - NI	45,5%	45,5%	6,5%	2,6%	
ANP - AGÊNCIA NACIONAL DE PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS	15,9%	48,3%	23,2%	8,8%	3,8%
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Alcool Combustível e Gás Natural - NS	19,4%	51,6%	22,6%	3,2%	3,2%
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural - NS	15,0%	45,0%	25,3%	10,1%	4,7%
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivado Alcool Combustível e Gás Natural - NI	16,7%	55,6%	19,4%	8,3%	
Analista Administrativo - NS	11,6%	50,0%	25,3%	8,9%	4,1%
Técnico Administrativo - NI	30,0%	60,0%	6,7%	3,3%	
ANCINE - AGÊNCIA NACIONAL DE CINEMA	24,5%	53,3%	15,4%	5,7%	1,1%
Especialista em Regulação de Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS	13,8%	57,2%	20,7%	6,9%	1,4%
Técnico em Regulação de Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI	38,7%	45,2%	11,3%	4,8%	
Analista Administrativo - NS	22,9%	57,1%	11,4%	7,1%	1,4%
Técnico Administrativo - NI	35,1%	48,6%	12,2%	2,7%	1,4%
ANTT - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES	22,0%	53,6%	18,3%	4,5%	1,5%
Especialista Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NS	16,9%	50,7%	23,2%	6,0%	3,2%
Técnico Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI	22,1%	54,1%	18,1%	4,7%	0,9%
Analista Administrativo - NS	23,8%	54,0%	20,6%	1,6%	
Técnico Administrativo - NI	35,0%	59,0%	4,0%	1,0%	1,0%
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS	8,5%	48,3%	25,5%	13,1%	4,6%
Especialista Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS	5,7%	52,1%	21,4%	14,3%	6,4%
Técnico Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI	8,2%	42,9%	26,5%	18,4%	4,1%
Analista Administrativo - NS	2,1%	46,8%	40,4%	8,5%	2,1%
Técnico Administrativo - NI	39,1%	39,1%	17,4%	4,3%	
ANAC - AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL	18,8%	51,6%	20,5%	7,9%	1,2%
Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS	16,8%	53,6%	19,0%	9,0%	1,6%
Técnico Regulação de Aviação Civil - NI	21,8%	38,7%	29,6%	8,6%	1,2%
Analista Administrativo - NS	15,1%	59,4%	20,3%	5,2%	
Técnico Administrativo - NI	33,3%	54,0%	6,9%	4,6%	1,1%
PLANO DE CARGOS DAS AGÊNCIAS REGULADORAS **		1,9%	17,2%	59,1%	21,7%
Nível Superior - NS			5,4%	51,4%	43,2%
Nível Intermediário - NI		2,4%	20,1%	60,9%	16,6%
Nível Auxiliar - NA				100,0%	
ANISTIADOS- (Lei 8.878/94 e Decreto 6.657/08) ³			9,2%	49,7%	41,1%
Nível Superior - NS			1,3%	30,7%	68,0%
Nível Intermediário - NI			10,9%	53,4%	35,6%
Nível Auxiliar - NA			8,9%	49,6%	41,5%
LLOYD - (Companhia de Navegação LLOYD Brasileiro)					100,0%
Cargos de Nível Superior - NS					100,0%
ABIN	48,0%	48,0%		4,0%	
Oficial de Inteligência - NS	0,0%	100,0%			
Oficial Técnico de Inteligência - NS	47,4%	47,4%		5,3%	
Agente Técnico de Inteligência - NI	60,0%	40,0%			
ENDEMIAS - Quadro em Extinção de Combate as Endemias (grupo ACE - 174)	0,0%	1,1%	54,9%	34,4%	9,6%
Agentes de Combate as Endemias - NA	0,0%	1,1%	54,9%	34,4%	9,6%
Sub-Total (Cargos, Plano Especial de Cargos e Quadro de Pessoal)	10,5%	24,4%	22,7%	31,7%	10,8%
	10,5%	24,3%	22,8%	31,7%	10,7%
	10,5%	24,3%	22,8%	31,7%	10,7%
NES - NATUREZA ESPECIAL			13,5%	37,8%	48,6%
Natureza Especial - NES			13,5%	37,8%	48,6%
Outros	38,8%	24,4%	13,9%	15,7%	7,1%
Médico Residente	74,7%	23,9%	1,2%	0,1%	0,1%
Somente nomeados em função de comissão	19,7%	31,8%	18,9%	17,0%	12,6%
Somente com outro vínculo de função	7,3%	23,1%	31,4%	29,7%	8,5%
Somente com outro vínculo sem função	37,5%	23,2%	12,2%	18,0%	9,0%
Sub-Total (Outros)	41,3%	23,8%	13,4%	14,8%	6,7%
Total Geral	13,5%	24,3%	21,9%	30,0%	10,3%
ESTAGIÁRIOS	94,3%	4,4%	1,0%	0,3%	0,0%
Polícia Militar e Corpo de Bombeiros Militar dos Ex-Territórios			79,2%	20,8%	0,1%

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermediário / NA - Nível Auxiliar. Inclui contratos temporários.

1 - Corresponde aos cargos de nível superior de Economista, Engenheiro, Geógrafo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico; nível intermediário de Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico em Recursos Minerais.

2 - Quantitativo de Servidores de acordo com a Lei 12.277/10, de nível superior. (Áreas de Formação da Engenharia: Agrimensura, Agronômica, Civil, de Operações, de Pesca, Elétrica, Florestal, Mecânica, Operacional e Química).

3 - Empregados anistiados pela Lei 8.878/94 e Decreto 6.657/08, retorno ao serviço na Administração Pública Federal Direta, Autárquicas e Fundacional.

4 - Servidores sem vínculo e requisitados de outros órgãos da administração direta, autárquicas, fundações, empresas e outras esferas. Quando o servidor estiver afastado do seu órgão de origem, assumindo seu exercício em outro órgão com função ou sem função (Ex. exercício descentralizado de carreira e outros)

* Empregados contratados para os empregos públicos criados pela Lei 10.225/01, terão sua relação de trabalho regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT.

** Nos Planos Especiais de Cargos das Agências Reguladoras integram: ANA, ANAC, ANEEL, ANSS, ANATEL, ANTAQ, ANTT, ANCINE e ANP.

Nota: Este trabalho tem o objetivo de mostrar os quantitativos de Servidores Públicos Federais nos Cargos, Carreiras, Planos Especiais de Cargos, Quadros de Pessoais e outras situações.

Tabela 2.28 - Evolução do Quantitativo de Servidores Cíveis e Aposentados do Poder Executivo - SIAPE

Ano	Evolução do Quantitativo de Servidores Cíveis Ativos e Aposentados - SIAPE		Empregados das Estatais **	Totais de Servidores Ativos Cíveis do Poder Executivo e Empregados das Estatais ?	Percentual dos Servidores Ativos Cíveis do Poder Executivo sobre o Total Geral (%)	Percentual dos Empregados das Estatais sobre o Total Geral (%)
	Ativos 1	Aposentados ***				
1988	705.548	-				
1989	712.740	-		1.488.608	47,9	
1990	628.305	-		1.312.682	47,9	
1991 3	598.375	244.875	640.442	1.238.817	48,3	51,7
1992 4	620.870	306.036	640.167	1.261.037	49,2	50,8
1993	592.898	313.734	643.640	1.236.538	47,9	52,1
1994	583.020	323.305	633.038	1.216.058	47,9	52,1
1995	567.689	364.892	573.022	1.140.711	49,8	50,2
1996	554.736	377.899	448.046	1.002.782	55,3	44,7
1997 5	531.725	372.622	415.860	947.585	56,1	43,9
1998	513.720	395.175	345.222	858.942	59,8	40,2
1999	497.125	394.651	338.092	835.217	59,5	40,5
2000	486.912	390.340	322.673	809.585	60,1	39,9
2001	485.303	385.939	330.719	816.022	59,5	40,5
2002	485.741	382.260	339.165	824.906	58,9	41,1
2003	485.980	387.257	344.847	830.827	58,5	41,5
2004	499.138	385.810	368.405	867.543	57,5	42,5
2005	508.963	377.059	382.467	891.430	57,1	42,9
2006	528.124	369.542	398.899	927.023	57,0	43,0
2007	528.420	366.016	407.294	935.714	56,5	43,5
2008	539.235	364.559	426.639	965.874	55,8	44,2
2009	552.893	369.392	444.639	997.532	55,4	44,6
2010 6	567.808	372.371	457.573	1.025.381	55,4	44,6
2011	571.405	376.026	474.969	1.046.374	54,6	45,4
2012	577.556	379.712	495.097	1.072.653	53,8	46,2
2013	586.360	379.486	502.226	1.088.586	53,9	46,1
2014 7	613.639	381.601	494.377	1.108.016	55,4	44,6

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos/MP (Data Warehouse) e SIEST - Sistema de Informações das Estatais-DEST (Departamento das Estatais)/MP.

1 - Número de servidores cíveis ativos do Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações).

- Até 1991, uma parcela significativa destes servidores eram celetistas.

2 - Inclui servidores cíveis ativos do Poder Executivo e empregados das estatais (Empresa não dependente).

3 - Em 1991 => ocorreu desligamento de servidores - Governo Collor.

4 - Em 1992 => ocorreu a reintegração dos servidores - Governo Collor.

5 - De jun/97 a 2009, considera-se o critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido. Inclui contrato temporário.

6 - A partir de 2010, considera-se o novo critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários. Inclui contrato temporário.

7 - A partir de 2013 passa a não serem contados nos aposentados os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

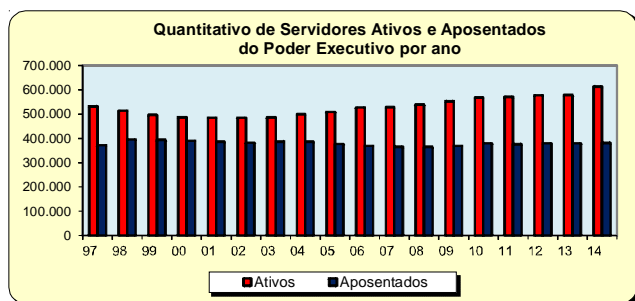
8 - Posição de dezembro/2014.

De 1988 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

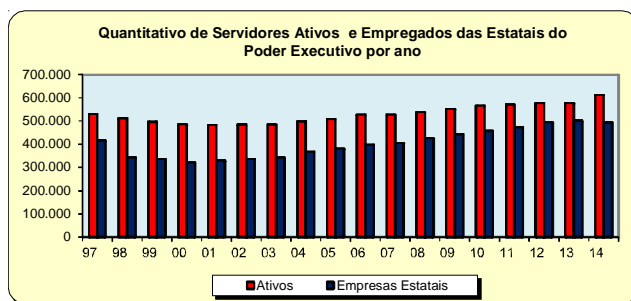
Nota 1: Nesta tabela estão incluídos os servidores dos Ministérios da Saúde cedidos ao SUS (Lei 8.270/91).

* As empresas estatais federais que tem PDG (Programa de Dispêndios Globais) e OI (Orçamento de Investimento): são as empresas estatais federais não dependentes.

Empresa Estatal não Dependente: É aquela constituída para exploração de atividade econômica, dotada de personalidade jurídica de direito privado, sob a forma de empresa pública ou de sociedade anônima, que não recebe da União recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluído neste caso os aportes provenientes de aumento de participação acionária.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.29 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE¹

Posição - Dez/2014

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de Servidores por nível de escolaridade do cargo														
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informações ²			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos	1	1	2	503	328	831	1	1	2	134	13	147	639	343	982
De 21 a 25 anos	2.099	1.864	3.963	5.449	4.043	9.492	22	22	44	1.843	4.026	5.869	9.413	9.955	19.368
De 26 a 30 anos	13.532	12.732	26.264	11.945	10.263	22.208	52	32	84	5.976	9.549	15.525	31.505	32.576	64.081
De 31 a 35 anos	26.310	23.908	50.218	12.275	12.481	24.756	46	25	71	3.738	4.042	7.780	42.369	40.456	82.825
De 36 a 40 anos	24.595	20.574	45.169	8.458	8.505	16.963	148	127	275	2.050	1.930	3.980	35.251	31.136	66.387
De 41 a 45 anos	20.360	16.218	36.578	7.866	8.168	16.034	1.625	678	2.303	1.857	1.345	3.202	31.708	26.409	58.117
De 46 a 50 anos	18.857	15.851	34.708	12.645	13.661	26.306	3.005	1.326	4.331	1.936	1.569	3.505	36.443	32.407	68.850
De 51 a 55 anos	17.446	15.951	33.397	22.795	21.012	43.807	3.540	1.541	5.081	2.243	1.869	4.112	46.024	40.373	86.397
De 56 a 60 anos	16.146	11.482	27.628	20.839	15.394	36.233	2.996	1.456	4.452	2.214	1.449	3.663	42.195	29.781	71.976
De 61 a 65 anos	10.779	5.948	16.727	10.406	6.928	17.334	1.668	1.015	2.683	1.487	776	2.263	24.340	14.667	39.007
De 66 a 70 anos	4.069	1.785	5.854	3.266	2.204	5.470	666	505	1.171	728	274	1.002	8.729	4.768	13.497
Mais de 70 anos	120	26	146	127	44	171	87	32	119	406	105	511	740	207	947
Total	154.314	126.340	280.654	116.574	103.031	219.605	13.856	6.760	20.616	24.612	26.947	51.559	309.356	263.078	572.434

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários. Inclui contrato temporário

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Tabela 2.30 - Participação percentuais dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE¹

Posição - Dez/2014

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Servidores por nível de escolaridade do cargo - %														
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informações ²			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos	50,0	50,0	100,0	60,5	39,5	100,0	50,0	50,0	100,0	91,2	8,8	100,0	65,1	34,9	100,0
De 21 a 25 anos	53,0	47,0	100,0	57,4	42,6	100,0	50,0	50,0	100,0	31,4	68,6	100,0	48,6	51,4	100,0
De 26 a 30 anos	51,5	48,5	100,0	53,8	46,2	100,0	61,9	38,1	100,0	38,5	61,5	100,0	49,2	50,8	100,0
De 31 a 35 anos	52,4	47,6	100,0	49,6	50,4	100,0	64,8	35,2	100,0	48,0	52,0	100,0	51,2	48,8	100,0
De 36 a 40 anos	54,5	45,5	100,0	49,9	50,1	100,0	53,8	46,2	100,0	51,5	48,5	100,0	53,1	46,9	100,0
De 41 a 45 anos	55,7	44,3	100,0	49,1	50,9	100,0	70,6	29,4	100,0	58,0	42,0	100,0	54,6	45,4	100,0
De 46 a 50 anos	54,3	45,7	100,0	48,1	51,9	100,0	69,4	30,6	100,0	55,2	44,8	100,0	52,9	47,1	100,0
De 51 a 55 anos	52,2	47,8	100,0	52,0	48,0	100,0	69,7	30,3	100,0	54,5	45,5	100,0	53,3	46,7	100,0
De 56 a 60 anos	58,4	41,6	100,0	57,5	42,5	100,0	67,3	32,7	100,0	60,4	39,6	100,0	58,6	41,4	100,0
De 61 a 65 anos	64,4	35,6	100,0	60,0	40,0	100,0	62,2	37,8	100,0	65,7	34,3	100,0	62,4	37,6	100,0
De 66 a 70 anos	69,5	30,5	100,0	59,7	40,3	100,0	56,9	43,1	100,0	72,7	27,3	100,0	64,7	35,3	100,0
Mais de 70 anos	82,2	17,8	100,0	74,3	25,7	100,0	73,1	26,9	100,0	79,5	20,5	100,0	78,1	21,9	100,0
Total	55,0	45,0	100,0	53,1	46,9	100,0	67,2	32,8	100,0	47,7	52,3	100,0	54,0	46,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários. Inclui contrato temporário

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Tabela 2.31 - Quantitativo do Corpo de Bombeiro Militar, Policial Militar e Policial Civil do Governo do Distrito Federal por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Posição - Dez/2014

Órgãos	Quantitativo de Situação de Vínculo (GDF)											
	Ativo			Aposentado			Inst. de Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
POLICIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - PMDF												
Quadro de Pessoal - Policia Militar 1 :	13.605	1.281	14.886	5.234	110	5.344	1.966	12	1.978	20.805	1.403	22.208
TOTAL	13.605	1.281	14.886	5.234	110	5.344	1.966	12	1.978	20.805	1.403	22.208
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - CBMDF												
Quadro de Pessoal - Bombeiros Militar 1 :	5.552	566	6.118	2.275	10	2.285	875	4	879	8.702	580	9.282
TOTAL	5.552	566	6.118	2.275	10	2.285	875	4	879	8.702	580	9.282
POLICIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL - PCDF												
Quadro de Pessoal (Carreira) :	3.587	1.396	4.983	2.326	585	2.911	872	18	890	6.785	1.999	8.784
- Delegado	266	78	344	277	38	315	66		66	609	116	725
- Perito	194	62	256	159	39	198	22	1	23	375	102	477
- Agente de Policia	2.288	861	3.149	1.472	298	1.770	695	11	706	4.455	1.170	5.625
- Agente Penitenciário	384	163	547	226	63	289	51	3	54	661	229	890
- Papiloscopista	150	78	228	73	65	138	11	2	13	234	145	379
- Escrivão	305	154	459	119	82	201	27	1	28	451	237	688
Sem Cargo 1	8	13	21							8	13	21
TOTAL	3.595	1.409	5.004	2.326	585	2.911	872	18	890	6.793	2.012	8.805
TOTAL GERAL	22.752	3.256	26.008	9.835	705	10.540	3.713	34	3.747	36.300	3.995	40.295

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

PMDF e CBMDF (Níveis Superiores) Oficiais Superiores: Coronel, Tenente Coronel e Major / Oficiais Intermediários: Major / Oficiais Subalternos: 1º e 2º Tenente, Cadetes Último Ano e Cadetes Demais Anos.

PMDF e CBMDF (Níveis Intermediários) Praças Especiais: Aspirante / Praças Graduados: Sub-Tenente / Praças: 1º, 2º e 3º Sargento, Cabo e Soldados 1ª e 2ª Classes.

1 - Sem cargo público ou requisitado

Tabela 2.32 - Quantitativo dos Militares dos Ex-Territórios por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Posição - Dez/2014

Órgãos	Quantitativo de Situação de Vínculo											
	Ativo			Aposentado			Instituidor de Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Ex-Território Acre							380		380	380		380
- Nível Superior							140		140	140		140
- Nível Intermediário							240		240	240		240
Ex-Território Amapá	673	67	740	662	9	671	160	2	162	1.495	78	1.573
- Nível Superior	399	58	457	422	2	424	25		25	846	60	906
- Nível Intermediário	274	9	283	240	7	247	135	2	137	649	18	667
Ex-Território Rondônia	141	2	143	1.397	77	1.474	183	4	187	1.721	83	1.804
- Nível Superior	39	2	41	590	33	623	30	1	31	659	36	695
- Nível Intermediário	102		102	807	44	851	153	3	156	1.062	47	1.109
Ex-Território Roraima	470		470	589		589	185	1	186	1.244	1	1.245
- Nível Superior	278		278	270		270	22		22	570		570
- Nível Intermediário	192		192	319		319	163	1	164	674	1	675
Ministério da Fazenda 1				1.529		1.529	8.786		8.786	10.315		10.315
- Nível Superior				676		676	2.620		2.620	3.296		3.296
- Nível Intermediário				853		853	6.166		6.166	7.019		7.019
Total	1.284	69	1.353	4.177	86	4.263	9.694	7	9.701	15.155	162	15.317

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

PM e CBM (Níveis Superiores) Oficiais Superiores: Coronel, Tenente Coronel e Major / Oficiais Intermediários: Major / Oficiais Subalternos: 1º e 2º Tenente, Cadetes Último Ano e Cadetes Demais Anos.

PM e CBM (Intermediários) Praças Especiais: Aspirante / Praças Graduados: Sub-Tenente / Praças: 1º, 2º e 3º Sargento, Cabo e Soldados 1ª e 2ª Classes.

1- Servidores sob supervisão do Ministério da Fazenda. (PM e CBM do Antigo Estado da Guanabara).

Remuneração

3 Seção

Este tema traz informações sobre:

- A Despesa Média dos Servidores dos Poderes da União por Poder e Situação de Vínculo (ativo, aposentado e instituidor de pensão);
- Distribuição por Faixas de Remuneração;
- A Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal (Cargo/Carreira) com os vencimentos iniciais, finais e seus percentuais de amplitude.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI, por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 3.1 - Distribuição de Servidor Federal Civil do Poder Executivo¹, por situação de vínculo, segundo as faixas de remuneração e sexo em %- SIAPE

Posição - Dez/2014

Faixas de Remuneração (R\$ correntes)	Distribuição de Servidores Civis Ativos e Aposentados, por sexo (%)											
	Ativos (A)				Aposentados (B)				Total (A) + (B)			
	Mês			Média dos 12 últimos meses	Mês			Média dos 12 últimos meses	Mês			Média dos 12 últimos meses
	Masc	Fem	Total		Masc	Fem	Total		Masc	Fem	Total	
Até 1.140,64	1,9	1,7	1,8	1,7	0,5	0,2	0,4	0,3	1,4	1,1	1,2	1,2
De 1.140,65 a 1.200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1
De 1.201 a 1.300	0,1	0,0	0,0	0,0	0,3	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
De 1.301 a 1.400	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
De 1.401 a 1.500	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1
De 1.501 a 2.000	0,8	1,0	0,9	1,0	2,4	1,6	2,0	2,0	1,4	1,2	1,3	1,4
De 2.001 a 2.500	3,1	3,3	3,2	3,1	3,8	3,4	3,6	3,7	3,4	3,3	3,4	3,3
De 2.501 a 3.000	4,9	5,7	5,3	5,3	5,9	7,8	6,9	7,0	5,2	6,6	5,9	6,0
De 3.001 a 3.500	4,8	6,7	5,6	5,6	12,7	18,2	15,5	15,4	7,7	11,6	9,5	9,5
De 3.501 a 4.500	11,7	14,2	12,8	13,1	16,6	13,6	15,1	15,1	13,5	13,9	13,7	13,9
De 4.501 a 5.500	14,8	14,7	14,8	15,0	12,9	13,5	13,2	13,0	14,1	14,2	14,2	14,2
De 5.501 a 6.500	10,2	9,8	10,1	9,8	9,1	10,3	9,7	9,5	9,8	10,0	9,9	9,7
De 6.501 a 7.500	5,0	5,3	5,1	5,3	5,0	6,8	5,9	5,8	5,0	6,0	5,4	5,5
De 7.501 a 8.500	6,8	6,8	6,8	6,8	4,0	5,5	4,8	4,7	5,8	6,3	6,0	5,9
De 8.501 a 9.500	5,6	6,4	6,0	6,6	3,0	3,2	3,1	3,0	4,6	5,0	4,8	5,2
De 9.501 a 10.500	6,2	6,2	6,2	5,8	1,9	2,3	2,1	2,0	4,6	4,5	4,6	4,3
De 10.501 a 11.500	2,9	3,1	3,0	2,8	1,7	1,9	1,8	1,7	2,4	2,6	2,5	2,4
De 11.501 a 12.500	3,3	1,9	2,7	2,7	5,5	1,6	3,5	3,4	4,1	1,8	3,0	3,0
De 12.501 a 13.000	1,4	1,3	1,4	1,4	1,0	1,4	1,2	2,1	1,3	1,3	1,3	1,7
Acima de 13.000	16,5	11,6	14,3	13,7	12,9	8,2	10,5	10,2	15,2	10,2	12,8	12,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

1- Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo.

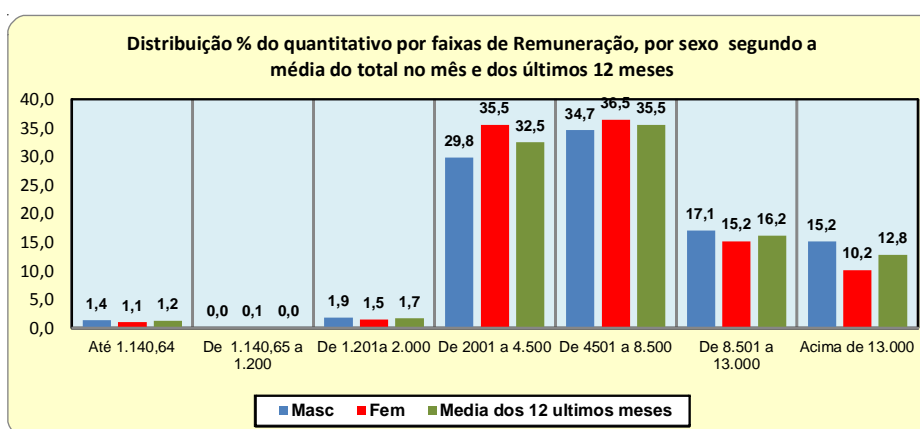
Não inclui: MPU, BACEN, ABIN (somente quem está cadastrado no SIAPE), Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, que recebem recurso do Tesouro Nacional.

(*) refere-se a menor remuneração: Técnicos-Administrativo e Técnico-Marítimo sem incentivo a qualificação - nível de Classificação A / Classe de Capacitação I.

- Estão sendo quantificado somente as remunerações com valor maior que R\$ 0,00.

Obs.: Refere-se a Remuneração a soma dos vencimentos com os adicionais de caráter individual e demais vantagens, nestas compreendidas as relativas à natureza ou ao local de trabalho e a prevista no art. 61 da Lei nº 8.112, de 1990 (item II do art. 1º da Lei 8.852 de 04 de fevereiro de 1994).

Tabela de Remuneração dos servidores Públicos Federais Nº 64 - está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Subsídio (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA - ABIN			
Plano de Carreira e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência			
Carreira			
- Oficial de Inteligência - NS	14.289,34	20.285,98	42
- Oficial Técnico de Inteligência - NS	13.165,03	18.255,35	39
- Agente Técnico de Inteligência - NI	4.875,93	8.379,30	72
- Agente de Inteligência - NI	5.418,31	9.311,36	72
Grupo Informações da ABIN			
- Instrutor de Informações - NS	11.328,39	18.251,06	61
- Demais Cargos de Nível Superior (exceto Cargo de Instrutor de Informações) - NS	10.480,55	17.040,29	63
- Monitor de Informação do Grupo Informações - NI	4.394,94	8.242,34	88
- Demais Cargos de Nível Intermediário (exceto Cargo de Monitor de Informações) - NI	4.158,90	7.767,24	87
Grupo Apoio da ABIN			
- Cargos de Nível Superior - NS	5.379,07	9.133,96	70
- Cargos de Nível Intermediário - NI	3.579,36	5.436,69	52
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.534,19	2.695,74	6
ÁREA JURÍDICA			
- Advogado da União - AGU - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Defensor Público Federal - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Procurador da Fazenda Nacional - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Procurador Federal - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Quadro Suplementares da AGU - NS	16.489,37	21.424,30	30
AUDITORIA FEDERAL			
- Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	14.965,44	21.403,88	43
- Analista-Tributário da Receita Federal do Brasil - NS	8.798,88	12.759,14	45
- Auditor-Fiscal do Trabalho - NS	14.965,44	21.403,88	43
BANCO CENTRAL DO BRASIL - BACEN			
- Analista do Banco Central do Brasil - NS	14.289,24	20.372,47	43
- Procurador do Banco Central do Brasil - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Técnico do Banco Central do Brasil	5.421,30	9.315,16	72
COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO - CVM			
Plano de Carreiras e Cargos da CVM			
- Analista da CVM - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Inspetor da CVM - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Cargos de Nível Superior (§ 5º, art. 87, Lei nº 11.890/2008) do Quadro Suplementar da CVM - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Agente Executivo da CVM - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Serviços Gerais da CVM - NI	3.011,73	4.635,35	54
DIPLOMACIA			
- Diplomata - Ministro de Primeira Classe - NS	20.372,47	20.372,47	0
- Diplomata - Ministro de Segunda Classe - NS	19.590,62	19.590,62	0
- Diplomata - Conselheiro - NS	18.236,78	18.236,78	0
- Diplomata - Primeiro Secretário - NS	16.973,02	16.973,02	0
- Diplomata - Segundo Secretário - NS	15.800,06	15.800,06	0
- Diplomata - Terceiro Secretário - NS	14.290,72	14.290,72	0
- Oficial de Chancelaria - NS	6.944,78	10.162,89	46
- Assistente de Chancelaria - NI	3.455,78	7.341,74	112
GRUPO DE GESTÃO			
- Analista de Comércio Exterior - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Analista de Finanças e Controle - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Analista de Planejamento e Orçamento - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico de Finanças e Controle	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico de Planejamento e Orçamento	14.275,64	20.353,09	43

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
AGÊNCIAS REGULADORAS			
ANA - AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Geoprocessamento - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Especialista em Recursos Hídricos - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANA - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Cargos Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANA - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANAC - AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANAC - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Aviação Civil - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANAC - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANEEL - AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANSS - AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANSS - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Saúde Suplementar - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANSS - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANATEL - AGÊNCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	8.292,83	13.808,99	67

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS			
- Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANTT - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANTT - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANTT - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANCINE - AGÊNCIA NACIONAL DE CINEMA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANP - AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Álcool Combustível e Gás Natural - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANP - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANP - NA	2.471,25	2.850,40	15
CARGOS ESPECÍFICOS - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA ESPECIAL DE CARGOS ESPECÍFICOS - ERCE (integrantes dos Planos de Carreiras e de Cargos referidos no Anexo XII da Lei nº 12.277/2010)			
- Arquiteto - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Economista - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
CARGOS ESPECÍFICOS - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA ESPECIAL DE CARGOS ESPECÍFICOS - ERCE			
(integrantes dos Planos de Carreiras e de Cargos referidos no Anexo XII da Lei nº 12.277/2010)			
- Engenheiro - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Estatístico - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Geólogo - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
CIÊNCIA E TECNOLOGIA - C&T			
- Analista em Ciência e Tecnologia - sem Retribuição por Titulação - NS	5.206,16	9.375,34	80
- Analista em Ciência e Tecnologia - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.028,16	10.876,34	80
- Analista em Ciência e Tecnologia - Mestre - NS	6.807,16	12.293,34	81
- Analista em Ciência e Tecnologia - Doutor - NS	8.405,16	15.213,34	81
- Pesquisador - sem Retribuição por Titulação - NS	5.852,05	9.375,34	60
- Pesquisador - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.789,05	10.876,34	60
- Pesquisador - Mestre - NS	7.677,05	12.293,34	60
- Pesquisador - Doutor - NS	9.501,05	15.213,34	60
- Tecnologista - sem Retribuição por Titulação - NS	5.206,16	9.375,34	80
- Tecnologista - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.028,16	10.876,34	80
- Tecnologista - Mestre - NS	6.807,16	12.293,34	81
- Tecnologista - Doutor - NS	8.405,16	15.213,34	81
- Assistente em Ciência e Tecnologia - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.866,00	4.698,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.318,00	5.450,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.747,00	6.160,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.628,00	7.623,28	65
- Técnico - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.866,00	4.698,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.318,00	5.450,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.747,00	6.160,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.628,00	7.623,28	65
- Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.693,37	2.401,05	42
- Auxiliar em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - NA	1.882,37	2.656,05	41
- Auxiliar Técnico - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.693,37	2.401,05	42
- Auxiliar Técnico - com Gratificação de Qualificação - NA	1.882,37	2.656,05	41
DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORIA DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - DENASUS			
- Cargos de Nível Superior em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NS	5.255,82	10.818,00	106
- Cargos de Nível Intermediário em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NI	2.992,42	5.745,11	92
- Cargos de Nível Auxiliar em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NA	2.698,12	3.062,84	14
DEPARTAMENTO NACIONAL DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - DNIT			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.647,41	10.719,22	61
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	7.201,43	11.273,24	57
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	7.755,45	11.827,26	53
- Analista de Infraestrutura de Transportes - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.703,01	13.773,22	58
- Analista de Infraestrutura de Transportes - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	9.257,03	14.327,24	55
- Analista de Infraestrutura de Transportes - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	9.811,05	14.881,26	52
- Técnico Administrativo - NI	3.342,50	5.625,49	68
- Técnico de Suporte em Infraestrutura de Transportes - NI	4.094,68	6.716,49	64
Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes			
- Médico - 20 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.184,37	10.804,22	75
- Médico - 20 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.574,09	11.193,94	70
- Médico - 20 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.963,81	11.583,66	66
- Médico - 40 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.540,74	14.646,44	71
- Médico - 40 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	8.930,46	15.036,16	68
- Médico - 40 horas - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	9.320,18	15.425,88	66
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.184,37	10.804,22	75
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.574,09	11.193,94	70

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes			
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.963,81	11.583,66	66
- Cargos de Nível Intermediário (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - NI	3.297,73	5.845,23	77
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 3º-C da Lei nº 11.171/2005) do Plano Especial de Cargos do DNIT - NA	1.971,79	2.275,02	15
- Arquiteto (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Arquiteto (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Arquiteto (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Economista (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Economista (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Economista (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro Agrônomo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro Agrônomo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro Agrônomo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro de Operações (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro de Operações (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro de Operações (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Estatístico (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Estatístico (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Estatístico (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Geólogo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Geólogo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Geólogo (art. 3º A da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
- Técnico de Estradas (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Técnico de Estradas (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Técnico de Estradas (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
- Tecnologista (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Tecnologista (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Tecnologista (art. 3º-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PRODUÇÃO MINERAL - DNPM			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.068,31	10.062,09	66
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	6.679,12	10.672,90	60
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	7.289,93	11.283,71	55
- Especialista em Recursos Minerais - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.520,31	13.540,09	59
- Especialista em Recursos Minerais - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	9.131,12	14.150,90	55
- Especialista em Recursos Minerais - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	9.741,93	14.761,71	52
- Técnico em Atividade de Mineração - NI	3.905,48	6.774,21	73
- Técnico Administrativo - NI	2.789,48	5.048,21	81
Plano de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral			
- Economista, Engenh., Geógr., Geól., Pesquis. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 5º Lei 11.046/04) - sem GQ - NS	5.462,38	10.301,69	89
- Econom., Engenh., Geógr., Geól., Pesq. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 5º Lei 11.046/04) - com GQ de 10% - NS	5.892,05	10.731,36	82
- Econom., Engenh., Geógr., Geól., Pesq. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 5º Lei 11.046/04) - com GQ de 20% - NS	6.321,72	11.161,03	77
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - sem GQ - NI	2.993,65	5.664,25	89
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - com GQ de 10% - NI	3.262,58	5.933,18	82
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - com GQ de 20% - NI	3.531,50	6.202,10	76
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - sem Gratificação de Qualificação - NS	5.462,38	10.301,69	89
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.892,05	10.731,36	82
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	6.321,72	11.161,03	77
- Cargos de Nível Intermediário (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - NI	2.993,65	5.664,25	89
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - NA	2.017,34	2.260,47	12

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
DOCENTE			
Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal			
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - Dedicção Exclusiva			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - 40 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - 20 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - Dedicção Exclusiva			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	6.042,34	6.042,34	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	6.617,54	6.617,54	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	7.036,94	7.036,94	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	9.335,74	9.335,74	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - 40 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	3.937,63	3.937,63	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	4.149,27	4.149,27	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Especialização - NS	4.465,85	4.465,85	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Mestrado - NS	5.324,85	5.324,85	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - 20 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.584,28	2.584,28	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.782,78	2.782,78	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Especialização - NS	3.025,46	3.025,46	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Mestrado - NS	3.506,20	3.506,20	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - Nível: Único			
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Téc. e Tecnológico - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
DOCENTE			
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Nível: Único			
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - 40 horas Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - 20 horas Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios I - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
ENDEMIAS			
- Educador em Saúde - Endemias - NS	5.043,62	8.462,00	68
- Agente de Saúde - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Auxiliar de Saneamento - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Auxiliar de Transporte Marítimo e Fluvial - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Cartógrafo - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Condutor de Lancha - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Comandante de Navio - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Divulgador Sanitário - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Guarda de Endemias - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Inspetor de Saneamento - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Laboratorista - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Laboratorista Jornada 8 (oito) horas - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Mestre de Lancha - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Microscopista - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Técnico de Laboratório - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Visitador Sanitário - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Agente Auxiliar de Saúde Pública - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Agente de Saúde Pública - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Agente de Transporte Marítimo e Fluvial - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Artífice de Mecânica - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Auxiliar de Laboratório - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Auxiliar de Laboratório 8 (oito) horas - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Orientador em Saúde - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE			
Carreira			
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - sem Retribuição por Titulação - NS	6.154,75	11.139,00	81
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Especialização - NS	7.098,75	12.687,00	79
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Mestrado - NS	7.940,75	14.066,00	77
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Doutorado - NS	8.570,75	15.100,00	76
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.412,01	5.291,19	55
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - com Gratificação de Qualificação - NI	3.859,01	5.937,19	54
Plano Especial de Cargos do FNDE			
- Cargos de Nível Superior - sem Retribuição por Titulação - NS	5.630,31	10.186,00	81
- Cargos de Nível Superior - Especialização - NS	6.574,31	11.734,00	78
- Cargos de Nível Superior - Mestrado - NS	7.416,31	13.113,00	77

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano Especial de Cargos do FNDE			
- Cargos de Nível Superior - Doutorado - NS	8.046,31	14.147,00	76
- Cargos de Nível Intermediário - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.282,55	5.291,00	61
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - NI	3.729,55	5.937,00	59
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.125,60	2.458,80	16
FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI			
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	4.809,02	7.863,00	64
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	7.063,24	11.576,00	64
- Cargos de Nível Superior Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	5.078,62	8.200,00	61
- Indigenista Especializado da FUNAI - NS	5.078,62	8.200,00	61
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal da FUNAI - NI	4.136,62	5.386,11	30
- Agente em Indigenismo do Quadro de Pessoal da FUNAI - NI	4.136,62	5.386,11	30
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal da FUNAI - NA	2.903,76	3.158,56	9
- Auxiliar em Indigenismo do Quadro de Pessoal da FUNAI - NA	2.903,76	3.158,56	9
FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - FIOCRUZ			
Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ			
- Pesquisador em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	6.541,98	10.444,39	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.756,36	12.389,15	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Mestre - NS	8.356,85	13.335,33	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Doutor - NS	10.049,59	16.134,27	61
- Analista de Gestão em Saúde - sem Retribuição por Titulação - NS	5.848,28	10.444,39	79
- Analista de Gestão em Saúde - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.916,12	12.389,15	79
- Analista de Gestão em Saúde - Mestre - NS	7.443,78	13.335,33	79
- Analista de Gestão em Saúde - Doutor - NS	8.944,99	16.134,27	80
- Tecnologista em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	5.848,28	10.444,39	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.916,12	12.389,15	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Mestre - NS	7.443,78	13.335,33	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Doutor - NS	8.944,99	16.134,27	80
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.851,57	4.664,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.303,57	5.416,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.348,57	5.491,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.393,57	5.566,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.732,57	6.126,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.613,57	7.589,51	65
- Técnico em Saúde Pública - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.851,57	4.664,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.303,57	5.416,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.348,57	5.491,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.393,57	5.566,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.732,57	6.126,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.613,57	7.589,51	65
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - FIOCRUZ - sem Retribuição por Titulação - NS	2.597,95	5.222,19	101
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - FIOCRUZ - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	3.072,24	6.194,57	102
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - FIOCRUZ - Mestre - NS	3.306,60	6.667,66	102
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - FIOCRUZ - Doutor - NS	3.973,37	8.067,13	103
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - FIOCRUZ - sem Retribuição por Titulação - NS	5.195,11	10.444,39	101
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - FIOCRUZ - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.143,69	12.389,15	102
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - FIOCRUZ - Mestre - NS	6.612,41	13.335,33	102
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - FIOCRUZ - Doutor - NS	7.945,96	16.134,27	103
- Cargos de Nível Superior (art. 28, Lei nº 11.355/06) - sem Retribuição por Titulação - NS	5.195,11	10.444,39	101
- Cargos de Nível Superior (art. 28, Lei nº 11.355/06) - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.143,69	12.389,15	102
- Cargos de Nível Superior (art. 28, Lei nº 11.355/06) - Mestre - NS	6.612,41	13.335,33	102
- Cargos de Nível Superior (art. 28, Lei nº 11.355/06) - Doutor - NS	7.945,96	16.134,27	103
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.533,06	4.664,51	84
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.935,06	5.416,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	2.975,06	5.491,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.014,06	5.566,51	85

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ			
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.315,06	6.126,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.098,06	7.589,51	85
Cargo Isolado da FIOCRUZ			
- Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - FIOCRUZ - Doutor - NS	15.503,07	16.134,27	4
GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO - DACTA			
- Cargos de Nível Superior - NS	6.783,02	10.682,76	57
- Cargos de Nível Intermediário - NI	4.430,78	5.803,22	31
GRUPO P-1500			
- Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 - NS	11.353,90	17.265,53	52
HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS - HFA			
Plano de Carreiras e Cargos do HFA)			
Área de Saúde			
- Especialista em Atividades Hospitalares - sem Retribuição por Titulação - NS	4.182,90	7.667,00	83
- Especialista em Atividades Hospitalares - Especialização - NS	4.524,59	8.264,20	83
- Especialista em Atividades Hospitalares - Mestre - NS	4.695,44	8.562,80	82
- Especialista em Atividades Hospitalares - Doutor - NS	4.866,29	8.861,40	82
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI	3.070,82	3.963,00	29
Área Médica			
- Médico - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	3.174,19	4.610,00	45
- Médico - 20 horas - Especialização - NS	3.394,64	4.915,70	45
- Médico - 20 horas - Mestrado - NS	3.504,87	5.068,55	45
- Médico - 20 horas - Doutorado - NS	3.703,28	5.343,68	44
- Médico - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.348,38	9.220,00	45
- Médico - 40 horas - Especialização - NS	6.789,28	9.831,40	45
- Médico - 40 horas - Mestrado - NS	7.009,74	10.137,10	45
- Médico - 40 horas - Doutorado - NS	7.406,56	10.687,36	44
Área Administrativa			
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do HFA - NS	4.182,90	7.667,00	83
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal do HFA - NI	2.946,02	3.897,11	32
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do HFA - NA	2.349,32	2.759,78	17
IBAMA, INSTITUTO CHICO MENDES E MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Analista Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Analista Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Analista Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Gestor Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Gestor Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Gestor Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Gestor Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Gestor Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Gestor Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Técnico Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Técnico Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74
- Técnico Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Técnico Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Técnico Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
IBAMA, INSTITUTO CHICO MENDES E MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE			
Carreira			
- Técnico Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Auxiliar Administrativo - NA	2.445,48	2.895,52	18
Plano Especial de Cargos - PECMA			
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - do PECMA - NS	4.939,71	10.500,21	113
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - do PECMA - NS	8.153,02	16.905,42	107
- Cargos de Nível Superior do PECMA - NS	5.440,35	11.354,69	109
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Cargos de Nível Auxiliar do PECMA - NA	1.592,18	2.895,52	82
Quadro de Pessoal do IBAMA, do Instituto Chico Mendes e do Ministério do Meio Ambiente			
- Cargos de Nível Superior (art. 9º, Lei nº 11.156/2005) - NS	2.684,01	3.427,83	28
- Cargos de Nível Intermediário (art. 9º, Lei nº 11.156/2005) - NI	1.859,15	2.038,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 9º, Lei nº 11.156/2005) - NA	1.582,97	1.693,66	7
IMPRENSA NACIONAL			
- Médico da Imprensa Nacional - 20 horas - NS	4.094,13	6.277,00	53
- Médico da Imprensa Nacional - 40 horas - NS	5.875,26	9.219,00	57
- Cargos de Nível Superior da Imprensa Nacional - NS	4.799,13	7.667,00	60
- Cargos de Nível Intermediário da Imprensa Nacional - NI	4.433,20	5.486,57	24
- Cargos de Nível Auxiliar da Imprensa Nacional - NA	4.339,00	4.378,00	1
INFRAESTRUTURA			
Carreira			
- Analista de Infraestrutura - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.869,59	13.546,65	53
- Analista de Infraestrutura - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	9.452,14	14.129,20	49
- Analista de Infraestrutura - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	10.034,69	14.711,75	47
Cargo Isolado da Infraestrutura Sênior			
- Especialista em Infraestrutura Sênior - sem Gratificação de Qualificação - NS	12.793,32	14.185,32	11
- Especialista em Infraestrutura Sênior - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	13.404,42	14.796,42	10
- Especialista em Infraestrutura Sênior - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	14.015,51	15.407,51	10
INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE			
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística			
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	7.393,05	12.020,42	63
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.820,02	12.702,59	62
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	8.245,76	13.384,75	62
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	9.344,26	15.614,45	67
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.666,83	12.020,42	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.041,04	12.702,59	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	7.415,25	13.384,75	81
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	8.318,63	15.614,45	88
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.666,83	12.020,42	80
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.041,04	12.702,59	80
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	7.415,25	13.384,75	81
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	8.318,63	15.614,45	88
- Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.950,91	4.860,52	65
- Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.356,97	5.474,36	63
- Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.722,42	6.026,82	62
- Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.416,78	7.076,49	60
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.950,91	4.860,52	65
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.356,97	5.474,36	63
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	3.722,42	6.026,82	62
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível III - NI	4.416,78	7.076,49	60

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística-IBGE			
- Médico - 20 horas - IBGE - sem Retribuição por Titulação - NS	2.869,68	6.010,21	109
- Médico - 20 horas - IBGE - com Especialização - NS	3.021,36	6.351,29	110
- Médico - 20 horas - IBGE - com Mestre - NS	3.173,04	6.692,38	111
- Médico - 20 horas - IBGE - com Doutor - NS	3.539,20	7.807,23	121
- Médico - 40 horas - IBGE - sem Retribuição por Titulação - NS	5.739,35	12.020,42	109
- Médico - 40 horas - IBGE - com Especialização - NS	6.042,71	12.702,59	110
- Médico - 40 horas - IBGE - com Mestre - NS	6.346,06	13.384,75	111
- Médico - 40 horas - IBGE - com Doutor - NS	7.078,39	15.614,45	121
- Cargos de Nível Superior (art. 84, Lei nº 11.355/06) - sem Retribuição por Titulação - NS	5.739,35	12.020,42	109
- Cargos de Nível Superior (art. 84, Lei nº 11.355/06) - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.042,71	12.702,59	110
- Cargos de Nível Superior (art. 84, Lei nº 11.355/06) - Mestre - NS	6.346,06	13.384,75	111
- Cargos de Nível Superior (art. 84, Lei nº 11.355/06) - Doutor - NS	7.078,39	15.614,45	121
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84, Lei nº 11.355/06) - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.485,87	4.700,47	89
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.834,59	5.314,31	87
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.148,44	5.866,77	86
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84, Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.744,75	6.916,44	85
INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO - EMBRATUR			
Plano Especial de Cargos da EMBRATUR			
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Cargos de Nível Intermediário da EMBRATUR - NI	2.726,84	4.536,93	66
- Cargos de Nível Auxiliar da EMBRATUR - NA	2.079,20	2.400,80	15
INSTITUTO EVANDRO CHAGAS - IEC e CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - CENP			
Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública			
- Pesquisador em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	5.843,50	9.361,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.780,50	10.862,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Mestre - NS	7.668,50	12.279,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Doutor - NS	9.492,50	15.199,92	60
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Retribuição por Titulação - NS	5.197,91	9.361,92	80
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.019,91	10.862,92	80
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NS	6.798,91	12.279,92	81
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NS	8.396,91	15.199,92	81
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Retribuição por Titulação - NS	5.197,91	9.361,92	80
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.019,91	10.862,92	80
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NS	6.798,91	12.279,92	81
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NS	8.396,91	15.199,92	81
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.861,82	4.691,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NI	3.313,82	5.443,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NI	3.742,82	6.153,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NI	4.623,82	7.616,53	65
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.861,82	4.691,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NI	3.313,82	5.443,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NI	3.742,82	6.153,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NI	4.623,82	7.616,53	65
- Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.691,23	2.397,80	42
- Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NA	1.880,23	2.652,80	41
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - IEC e CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	2.120,52	4.420,12	108
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - IEC e CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	2.476,02	5.170,62	109
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - IEC e CENP - Mestre - NS	2.811,02	5.879,12	109
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - IEC e CENP - Doutor - NS	3.501,52	7.339,12	110
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - IEC e CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	4.241,04	8.839,24	108
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - IEC e CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	4.952,04	10.340,24	109
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - IEC e CENP - Mestre - NS	5.622,04	11.757,24	109
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - IEC e CENP - Doutor - NS	7.003,04	14.677,24	110
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	4.493,80	9.361,92	108

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública do IEC e CENP			
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.204,80	10.862,92	109
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Mestre - NS	5.874,80	12.279,92	109
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Doutor - NS	7.255,80	15.199,92	109
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NI	2.462,72	4.691,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Aperf. ou Especialização - NI	2.852,72	5.443,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Mestre - NI	3.219,72	6.153,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Doutor - NI	3.976,72	7.616,53	92
- Demais Cargos de Nível Auxiliar do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NA	2.101,66	2.397,80	14
- Demais Cargos de Nível Auxiliar do IEC e do CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NA	2.343,66	2.652,80	13
Cargo Isolado do IEC e CENP			
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - IEC e CENP - com Retribuição por Titulação - Doutor - NS	14.755,32	15.199,92	3
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL - INPI			
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial			
- Pesquisador em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	7.421,60	12.024,73	62
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.805,27	12.637,72	62
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Mestre - NS	8.320,14	13.383,01	61
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Doutor - NS	9.670,70	15.622,18	62
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	6.368,72	11.441,24	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.688,67	12.024,48	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Mestre - NS	7.134,49	12.733,61	78
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Doutor - NS	8.245,38	14.864,13	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	6.368,72	11.441,24	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.688,67	12.024,48	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Mestre - NS	7.134,49	12.733,61	78
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Doutor - NS	8.245,38	14.864,13	80
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.812,26	4.604,14	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.310,59	5.433,22	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.684,34	6.055,03	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.338,39	7.143,20	65
- Técnico em Propriedade Industrial - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.812,26	4.604,14	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação I - NI	3.310,59	5.433,22	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação II - NI	3.684,34	6.055,03	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação III - NI	4.338,39	7.143,20	65
Cargo Isolado do INPI			
- Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - Doutor - NS	15.775,82	17.171,22	9
INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA			
Plano de Carreiras e Cargos do IPEA			
- Analista de Sistemas do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Assessor Especializado do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Cargos de Nível Superior do Quadro Suplementar do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Médico do IPEA - 20 horas - NS	10.562,62	15.989,73	51
- Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Técnico Especializado do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Auxiliar Administrativo do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Serviços Gerais do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar Técnico do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Manutenção e Serviços Operacionais do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Motorista do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Secretária do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
INSTITUTO NACIONAL DE COLONIZAÇÃO E REFORMA AGRÁRIA - INCRA			
Plano de Carreiras dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário			
- Engenheiro Agrônomo do INCRA - NS	5.010,00	9.194,69	84

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do INCRA			
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - INCRA - NS	4.098,61	7.167,64	75
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - INCRA - NS	6.230,83	10.393,29	67
- Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Analista Administrativo - INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Técnico Administrativo - INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pssoal do INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do INCRA - NA	2.151,22	2.479,35	15
INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS - INEP			
Carreira			
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - sem Retribuição por Titulação - NS	6.154,75	11.139,00	81
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Especialização - NS	7.098,75	12.687,00	79
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Mestre - NS	7.940,75	14.066,00	77
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Doutor - NS	8.570,75	15.100,00	76
- Técnico em Informações Educacionais - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.412,01	5.291,19	55
- Técnico em Informações Educacionais - com Gratificação de Qualificação - NI	3.859,01	5.937,19	54
Plano Especial de Cargos do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais-INEP			
- Cargos de Nível Superior do INEP - sem Retribuição por Titulação - NS	5.630,31	10.186,00	81
- Cargos de Nível Superior do INEP - Especialização - NS	6.574,31	11.734,00	78
- Cargos de Nível Superior do INEP - Mestre - NS	7.416,31	13.113,00	77
- Cargos de Nível Superior do INEP - Doutor - NS	8.046,31	14.147,00	76
- Cargos de Nível Intermediário do INEP - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.282,55	5.291,00	61
- Cargos de Nível Intermediário do INEP - com Gratificação de Qualificação - NI	3.729,55	5.937,00	59
- Cargos de Nível Auxiliar do INEP - NA	2.125,60	2.458,80	16
INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGIA, NORMATIZAÇÃO E QUALIDADE INDUSTRIAL - INMETRO			
Plano de Carreiras e Cargos do INMETRO			
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - sem Retribuição por Titulação - NS	6.875,77	12.577,63	83
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.124,63	13.069,45	83
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Mestre - NS	7.433,07	13.653,44	84
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Doutor - NS	8.548,84	16.438,41	92
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Retribuição por Titulação - NS	6.875,77	12.577,63	83
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.124,63	13.069,45	83
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Mestre - NS	7.433,07	13.653,44	84
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Doutor - NS	8.548,84	16.438,41	92
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.816,10	4.624,47	64
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.583,23	6.011,55	68
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.956,98	6.633,36	68
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.611,03	7.721,53	67
- Técnico em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.816,10	4.624,47	64
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.583,23	6.011,55	68
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.956,98	6.633,36	68
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.611,03	7.721,53	67
- Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.259,01	2.168,50	72
- Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - NA	1.324,20	2.283,02	72
Cargo Isolado do INMETRO			
- Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - Doutorado - NS	15.839,06	17.297,46	9
INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL - INSS			
Carreira			
- Perito Médico Previdenciário - 40 horas - NS	9.683,80	15.465,29	60
- Perito Médico Previdenciário - 30 horas - NS	7.257,46	11.592,22	60
- Perito Médico Previdenciário - 20 horas - NS	4.841,50	7.732,14	60
- Supervisor Médico Pericial - 40 horas - NS	9.683,80	15.465,29	60
- Supervisor Médico Pericial - 30 horas - NS	7.257,46	11.592,22	60
- Supervisor Médico Pericial - 20 horas - NS	4.841,50	7.732,14	60

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO - MAPA			
Carreira			
- Fiscal Federal Agropecuário - NS	12.539,38	17.518,73	40
Quadro de Pessoal do MAPA			
- Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Agente de Atividades Agropecuárias - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Técnico de Laboratório - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Auxiliar de Laboratório - NA	3.729,44	4.320,32	16
PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS - PCC			
- Médico, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - 20 horas - PCC (Lei nº 5.645/1970) - NS	4.461,61	7.262,83	63
- Médico, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - 40 horas - PCC (Lei nº 5.645/1971) - NS	5.968,02	9.218,66	54
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Farmacêutico do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Químico do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Cargos de Nível Superior do PCC - NS	3.401,21	7.667,83	125
- Cargos de Nível Intermediário do PCC - NI	2.029,55	2.581,26	27
- Cargos de Nível Auxiliar do PCC - NA	1.731,17	2.085,66	20
PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA			
- Médico-Profissional Técnico Superior - 20 horas - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico-Profissional Técnico Superior - 40 horas - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Cargos de Nível Superior do Plano Especial de Cargos da Cultura - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da Cultura - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da Cultura - NA	2.310,91	2.589,83	12
POLÍCIA FEDERAL			
Carreira			
- Agente de Polícia Federal - DPF - NS	8.416,05	13.304,57	58
- Delegado de Polícia Federal - DPF - NS	15.370,64	21.719,05	41
- Escrivão de Polícia Federal - DPF - NS	8.416,05	13.304,57	58
- Papiloscopista Policial Federal - DPF - NS	8.416,05	13.304,57	58
- Perito Criminal Federal - DPF - NS	15.370,64	21.719,05	41
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal			
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - DPF - NS	3.795,32	6.394,70	68
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - DPF - NS	6.213,04	9.955,40	60
- Cargos de Nível Superior - DPF - NS	4.306,52	7.667,70	78
- Cargos de Nível Intermediário - DPF - NI	3.564,77	4.440,75	25
- Cargos de Nível Auxiliar - DPF - NA	2.535,25	2.733,84	8
POLÍCIAS RODOVIÁRIA FEDERAL			
Carreira			
- Policial Rodoviário Federal - DPRF - NS	6.418,25	11.658,15	82
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal			
- Médico - 20 horas - DPRF - NS	3.795,32	6.394,70	68
- Médico - 40 horas - DPRF - NS	6.213,04	9.955,40	60
- Cargos de Nível Superior - DPRF - NS	4.303,32	7.667,70	78
- Cargos de Nível Intermediário - DPRF - NI	3.564,77	4.440,75	25
- Cargos de Nível Auxiliar - DPRF - NA	2.535,25	2.733,84	8
PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO MINISTÉRIO DA FAZENDA - PECFAZ			
- Médico e Médico Veterinário - 20 horas - PECFAZ - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico e Médico Veterinário - 40 horas - PECFAZ - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Cargos de Nível Superior do PECFAZ - NS	4.244,62	7.667,00	81
- Cargos de Nível Intermediário do PECFAZ - NI	3.050,82	3.978,11	30
- Cargos de Nível Auxiliar do PECFAZ - NA	2.843,36	3.208,56	13

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
SUPERINTENDÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS - SUFRAMA			
Plano Especial de Cargos da Superintendência da Zona Franca de Manaus			
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Médico - 20 horas - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 10% - NS	4.739,18	8.253,81	74
- Médico - 20 horas - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 20% - NS	5.270,71	8.785,34	67
- Médico - 20 horas - SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.207,65	7.722,28	84
- Médico - 40 horas - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 10% - NS	8.521,56	14.430,62	69
- Médico - 40 horas - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 20% - NS	9.584,61	15.493,67	62
- Médico - 40 horas - SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.458,50	13.367,56	79
- Cargos de Nível Intermediário da SUFRAMA - NI	2.726,84	4.536,93	66
- Cargos de Nível Auxiliar da SUFRAMA - NA	2.079,20	2.400,80	15
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO - PGPE			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Marítimo e Médico Veterinário - PGPE - 20 horas - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Marítimo e Médico Veterinário - PGPE - 40 horas - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Farmacêutico do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Químico do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Cargos de Nível Superior do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE - NA	2.310,91	2.589,83	12
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - CEPLAC/MAPA			
Servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA			
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Farmacêutico do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Químico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NA	2.577,82	2.873,00	11
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - INMET/MAPA			
Servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA			
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Farmacêutico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Químico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NA	2.577,82	2.873,00	11
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - SPU/MP			
Servidores do PGPE em exercício na SPU/MP			
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Farmacêutico do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Químico do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NI	2.887,62	4.192,11	45

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - SPUMP			
Servidores do PGPE em exercício na SPUMP			
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NI	2.887,62	4.192,11	45
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NA	2.183,76	2.442,56	12
POLÍTICAS SOCIAIS			
Carreira			
- Analista Técnico de Políticas Sociais - NS	5.471,62	11.319,88	107
PREVIDENCIÁRIA			
- Médico 20 horas - Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º, Lei nº 10.355/2001) - NS	4.320,91	6.965,64	61
- Médico 40 horas - Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º, Lei nº 10.355/2001) - NS	6.110,22	9.218,28	51
- Analista Previdenciário - NS	4.239,31	7.667,64	81
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º, Lei nº 10.355/2001) - NS	4.239,31	7.667,64	81
- Técnico Previdenciário - NI	2.658,35	2.918,26	10
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º, Lei nº 10.355/2001) - NI	2.658,35	2.918,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º, Lei nº 10.355/2001) - NA	2.330,97	2.509,66	8
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO - PST			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico Cirurgião, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - PST - 20 horas - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico Cirurgião, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - PST - 40 horas - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Sanitarista - Grupo-Saúde Pública - PST - NS	5.840,80	10.373,40	78
- Cargos de Nível Superior (art. 1º, Lei nº 11.355/2006) - PST - NS	4.248,62	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário (art. 1º, Lei nº 11.355/06) - PST - NI	2.821,22	3.737,11	32
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 1º, Lei nº 11.355/06) - PST - NA	2.310,92	2.589,84	12
QUADRO DE PESSOAL DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO			
- Médico do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - 20 horas - NS	4.398,52	7.313,70	66
- Médico do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - 40 horas - NS	6.652,74	11.026,70	66
- Cargos de Nível Superior da AGU - NS	5.294,52	8.433,70	59
- Cargos de Nível Intermediário da AGU - NI	3.495,92	4.629,01	32
- Cargos de Nível Auxiliar da AGU - NA	2.820,61	3.169,13	12
QUADRO DE PESSOAL DO MINISTÉRIO DA JUSTIÇA			
- Especialista em Assistência Penitenciária - NS	4.649,60	6.711,31	44
- Agente Penitenciário Federal - NI	4.791,58	8.127,17	70
- Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	3.148,84	4.455,05	41
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO			
Carreira			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - Seguridade Social e do Trabalho - 20 horas - NS	4.349,71	6.997,64	61
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - Seguridade Social e do Trabalho - 40 horas - NS	6.107,02	9.218,28	51
- Sanitarista - Grupo-Saúde Pública da Seguridade Social e do Trabalho - NS	5.416,36	9.180,15	69
- Cargos de Nível Superior - Seguridade Social e do Trabalho - NS	4.221,71	7.667,64	82
- Cargos de Nível Intermediário - Seguridade Social e do Trabalho - NI	2.555,95	2.806,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar - Seguridade Social e do Trabalho - NA	2.221,37	2.388,66	8
SEGURO SOCIAL			
Carreira			
- Analista do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NS	6.136,19	11.115,78	81
- Cargos de Nível Superior (exceto Analista do Seguro Social) - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NS	6.136,19	11.115,78	81
- Analista do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NS	4.602,00	8.336,66	81
- Cargos de Nível Superior (exceto Analista do Seguro Social) - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NS	4.602,00	8.336,66	81
- Médico - 20 horas - Carreira do Seguro Social - NS	5.802,05	10.381,15	79
- Médico - 40 horas - Carreira do Seguro Social - NS	7.995,30	13.563,30	70
- Agente de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Técnico de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Técnico do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Cargos de Nível Intermediário (exceto Ag.de Serv.Div., Téc.de Servi. Div.e Téc.Seg.Social) Carreira do Seguro Social - 40 horas - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Agente de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Técnico de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NI	3.020,94	5.818,92	93

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
SEGURO SOCIAL			
Carreira			
- Técnico do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Cargos de Nível Intermediário (exceto Ag.de Serv. Div., Téc.de Serv. Div.e Téc.Seg.Social) Carreira do Seguro Social - 30 horas - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Auxiliar de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NA	2.122,00	2.386,46	12
- Cargos de Nível Auxiliar (exceto Auxiliar de Serviços Diversos) - Carreira do Seguro Social - 40 horas - NA	2.122,00	2.386,46	12
- Auxiliar de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NA	1.592,34	1.789,63	12
- Cargos de Nível Auxiliar (exceto Auxiliar de Serviços Diversos) - Carreira do Seguro Social - 30 horas - NA	1.592,34	1.789,63	12
SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP			
- Analista Técnico da SUSEP - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Cargos de Nível Superior do Quadro Suplementar SUSEP (§ 5º, art. 52, Lei nº 11.890/2008) - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Agente Executivo da SUSEP - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Cargos de Nível Intermediário da SUSEP (exceto Agente Executivo da SUSEP) - NI	4.930,24	7.894,85	60
SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - PREVIC			
Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC			
Carreira			
- Analista Administrativo - NS	10.213,10	16.292,35	60
- Especialista em Previdência Complementar - NS	11.045,90	17.518,35	59
- Técnico Administrativo - NI	5.052,89	8.152,20	61
Plano de Cargos			
- Cargo de Nível Superior da PREVIC - NS	8.032,32	13.375,21	67
- Cargo de Nível Intermediário da PREVIC - NI	3.894,61	7.684,50	97
- Cargo de Nível Auxiliar da PREVIC - NA	2.393,63	2.760,47	15

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - PCCTAE			
Cargos: Médico, Médico Veterinário e Médico-Área do PCCTAE (Lei nº 11.091/2005) - 20 horas			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.392,42	5.850,47	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.240,53	7.313,09	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.410,15	7.605,61	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.156,48	8.892,71	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	5.936,74	10.238,32	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.579,77	7.898,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.088,63	8.775,71	72
Classes de Capacitação II			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.517,94	6.066,94	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.397,43	7.583,68	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.573,32	7.887,02	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.347,27	9.221,75	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.156,40	10.617,15	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.749,22	8.190,37	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.276,91	9.100,41	72
Classes de Capacitação III			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.648,10	6.291,42	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.560,13	7.864,28	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.742,53	8.178,85	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.545,11	9.562,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.384,18	11.009,99	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.924,94	8.493,42	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.472,15	9.437,13	72
Classes de Capacitação IV			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.783,08	6.524,20	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.728,85	8.155,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.918,00	8.481,46	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.750,28	9.916,78	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.620,39	11.417,35	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	5.107,16	8.807,67	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.674,62	9.786,30	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - PCCTAE			
Cargos: Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE (Lei nº 11.091/2005) - 40 h			
NÍVEL CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	6.784,84	11.700,94	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	7.463,32	12.871,03	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	7.802,57	13.456,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.141,81	14.041,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	8.481,05	14.626,18	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	8.820,29	15.211,22	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	10.312,96	17.785,43	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	11.873,47	20.476,65	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	7.463,32	12.871,03	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	7.802,57	13.456,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.141,81	14.041,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.159,53	15.796,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.177,26	17.551,41	72
Classes de Capacitação II			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.035,88	12.133,88	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	7.739,47	13.347,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.091,26	13.953,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.443,06	14.560,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	8.794,85	15.167,35	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.146,64	15.774,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	10.694,54	18.443,50	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	12.312,79	21.234,29	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	7.739,47	13.347,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.091,26	13.953,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.443,06	14.560,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.498,44	16.380,74	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.553,82	18.200,82	72
Classes de Capacitação III			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.296,21	12.582,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	8.025,83	13.841,11	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.390,64	14.470,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.755,45	15.099,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	9.120,26	15.728,54	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.485,07	16.357,68	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	11.090,24	19.125,90	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	12.768,37	22.019,95	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	8.025,83	13.841,11	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.390,64	14.470,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.755,45	15.099,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.849,88	16.986,82	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.944,32	18.874,25	72
Classes de Capacitação IV			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.566,17	13.048,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	8.322,79	14.353,24	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.701,10	15.005,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	9.079,40	15.658,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	9.457,71	16.310,50	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.836,02	16.962,92	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	11.500,58	19.833,57	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	13.240,80	22.834,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	8.322,79	14.353,24	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.701,10	15.005,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	9.079,40	15.658,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	10.214,33	17.615,34	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	11.349,26	19.572,60	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: A			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.140,64	1.967,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.254,70	2.163,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.311,74	2.262,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.368,77	2.360,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.425,80	2.458,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.482,83	2.557,24	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.733,77	2.990,01	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	1.996,12	3.442,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.254,70	2.163,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.311,74	2.262,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.368,77	2.360,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.539,86	2.655,60	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.710,96	2.950,67	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.182,84	2.039,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.301,12	2.243,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.360,27	2.345,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.419,41	2.447,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.478,55	2.549,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.537,69	2.651,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.797,92	3.100,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.069,97	3.569,81	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.301,12	2.243,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.360,27	2.345,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.419,41	2.447,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.596,83	2.753,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.774,26	3.059,84	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.226,60	2.115,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.349,26	2.326,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.410,59	2.432,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.471,92	2.538,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.533,25	2.644,21	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.594,58	2.749,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.864,43	3.215,36	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.146,55	3.701,90	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.349,26	2.326,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.410,59	2.432,68	80
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.471,92	2.538,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.655,91	2.855,75	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.839,90	3.173,06	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.271,99	2.193,64	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.399,19	2.413,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.462,79	2.522,69	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.526,39	2.632,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.589,99	2.742,05	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.653,59	2.851,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.933,42	3.334,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.225,98	3.838,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.399,19	2.413,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.462,79	2.522,69	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.526,39	2.632,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.717,19	2.961,41	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.907,99	3.290,46	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: B			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.367,86	2.358,97	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.504,65	2.594,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.573,04	2.712,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.641,43	2.830,76	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.709,83	2.948,71	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.778,22	3.066,66	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.079,15	3.585,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.393,76	4.128,20	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.504,65	2.594,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.573,04	2.712,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.641,43	2.830,76	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.846,61	3.184,61	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.051,79	3.538,46	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.418,47	2.446,25	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.560,32	2.690,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.631,24	2.813,19	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.702,16	2.935,50	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.773,09	3.057,81	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.844,01	3.180,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.156,07	3.718,30	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.482,32	4.280,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.560,32	2.690,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.631,24	2.813,19	80
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.702,16	2.935,50	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.914,93	3.302,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.127,71	3.669,38	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.470,95	2.536,76	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.618,05	2.790,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.691,59	2.917,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.765,14	3.044,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.838,69	3.170,95	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.912,24	3.297,79	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.235,84	3.855,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.574,16	4.439,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.618,05	2.790,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.691,59	2.917,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.765,14	3.044,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.985,78	3.424,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.206,43	3.805,14	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.525,38	2.630,62	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.677,92	2.893,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.754,19	3.025,21	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.830,46	3.156,74	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.906,73	3.288,28	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.982,99	3.419,81	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.318,58	3.998,54	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.669,42	4.603,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.677,92	2.893,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.754,19	3.025,21	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.830,46	3.156,74	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.059,26	3.551,34	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.288,07	3.945,93	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: C			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.640,34	2.828,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.804,37	3.111,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.886,39	3.253,22	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.968,41	3.394,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.050,43	3.536,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.132,44	3.677,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.493,32	4.299,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.870,60	4.950,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.804,37	3.111,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.886,39	3.253,22	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.968,41	3.394,67	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.214,46	3.819,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.460,51	4.243,34	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.701,03	2.933,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.871,13	3.226,92	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.956,18	3.373,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.041,24	3.520,27	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.126,29	3.666,95	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.211,34	3.813,63	66
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.585,57	4.459,01	66
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.976,80	5.133,73	47
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.871,13	3.226,92	50
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.956,18	3.373,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.041,24	3.520,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.296,39	3.960,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.551,55	4.400,34	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.763,97	3.042,10	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.940,37	3.346,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.028,57	3.498,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.116,76	3.650,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.204,96	3.802,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.293,16	3.954,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.681,23	4.623,99	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.086,95	5.323,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.940,37	3.346,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.028,57	3.498,42	80
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.116,76	3.650,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.381,36	4.106,84	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.645,96	4.563,15	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.829,24	3.154,66	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.012,16	3.470,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.103,63	3.627,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.195,09	3.785,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.286,55	3.943,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.378,01	4.101,06	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.780,44	4.795,08	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.201,17	5.520,66	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.012,16	3.470,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.103,63	3.627,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.195,09	3.785,59	88
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.469,47	4.258,79	102
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.743,86	4.731,99	116

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: D			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.039,89	3.517,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.243,88	3.869,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.345,87	4.045,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.447,87	4.221,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.549,86	4.397,43	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.651,86	4.573,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.100,63	5.347,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.569,81	6.156,40	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.243,88	3.869,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.345,87	4.045,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.447,87	4.221,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.753,85	4.749,22	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.059,84	5.276,91	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.115,37	3.648,10	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.326,91	4.012,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.432,68	4.195,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.538,44	4.377,72	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.644,21	4.560,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.749,98	4.742,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.215,36	5.545,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.701,90	6.384,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.326,91	4.012,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.432,68	4.195,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.538,44	4.377,72	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.855,75	4.924,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.173,06	5.472,15	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.193,64	3.783,08	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.413,00	4.161,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.522,69	4.350,54	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.632,37	4.539,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.742,05	4.728,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.851,73	4.918,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.334,33	5.750,28	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.838,87	6.620,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.413,00	4.161,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.522,69	4.350,54	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.632,37	4.539,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.961,41	5.107,16	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.290,46	5.674,62	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.274,80	3.923,06	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.502,28	4.315,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.616,02	4.511,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.729,76	4.707,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.843,50	4.903,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.957,24	5.099,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.457,70	5.963,05	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.980,90	6.865,36	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.502,28	4.315,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.616,02	4.511,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.729,76	4.707,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	3.070,98	5.296,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.412,20	5.884,59	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARRERA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.392,42	5.850,47	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.240,53	7.313,09	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.410,15	7.605,61	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.156,48	8.892,71	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	5.936,74	10.238,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.070,90	7.020,56	58
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.579,77	7.898,13	47
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.088,63	8.775,71	38
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.517,94	6.066,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.397,43	7.583,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.573,32	7.887,02	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.347,27	9.221,75	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.156,40	10.617,15	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.749,22	8.190,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.276,91	9.100,41	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.648,10	6.291,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.560,13	7.864,28	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.742,53	8.178,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.545,11	9.562,96	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.384,18	11.009,99	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.924,94	8.493,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.472,15	9.437,13	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.783,08	6.524,20	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.728,85	8.155,25	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.918,00	8.481,46	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.750,28	9.916,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.620,39	11.417,35	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	5.107,16	8.807,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.674,62	9.786,30	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: dezembro/2014

(conclusão)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TECNOLOGIA MILITAR			
Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar			
Carreira			
- Analista de Tecnologia Militar - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Analista de Tecnologia Militar - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Analista de Tecnologia Militar - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Analista de Tecnologia Militar - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Engenheiro de Tecnologia Militar - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Técnico de Tecnologia Militar - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.034,23	4.351,65	43
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.511,09	5.145,01	47
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.963,69	5.894,06	49
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.893,14	7.437,53	52
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares			
- Cargos de Nível Superior - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Cargos de Nível Superior - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Cargos de Nível Superior - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Cargos de Nível Superior - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Cargos de Nível Intermediário - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.034,23	4.351,65	43
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.511,09	5.145,01	47
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.963,69	5.894,06	49
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.893,14	7.437,53	52
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.778,83	3.070,18	10
Tribunal Marítimo			
- Juiz-Presidente do Tribunal Marítimo - NS	17.583,75	18.649,55	6
- Juiz do Tribunal Marítimo - NS	17.583,75	18.649,55	6

Elaborado e Fonte: CGINF/DESIN/SEGEP/MP - Tabela de Remuneração dos servidores Públicos Federais Nº 64 - está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações

NS - Nível Superior / **NI** - Nível Intermediário / **NA** - Nível Auxiliar

(*) Limitado ao subsídio mensal dos Ministros do Supremo Tribunal Federal (art.1 da Emenda Constitucional nº 41 de 19.12.2003).

(**) A amplitude corresponde à diferença percentual entre a menor e a maior remuneração de um Cargo/Carreira

Inicial - é a remuneração/subsídio correspondente a classe e padrão inicial de cada cargo/carreira.

Final - é a remuneração/subsídio correspondente a classe e padrão final de cada cargo/carreira (não exceder o limite máximo fixado no art. 1º da EC nº 41, de 19.12.2003 e inciso XI do art. 37 da CF/1988)

Nos Cargos/Carreiras - **Inicial** - considerado com 80 pontos ou 60 pontos da Gratificação e **Final** com 100 pontos da Gratificação.

Nas Agências Reguladoras - **Inicial** considerado sem GQ (80 pontos) e **Final** com GQ de 20% (100 pontos) - GQ - Gratificação de Qualificação

Tabela 3.3 - Estrutura Salarial das Carreiras e Cargos do Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar e Polícia Civil do Governo do Distrito Federal e dos Ex-Territórios - SIAPE

Cargo / Carreira / Posto / Graduação	Posição: Dezembro/2014		
	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final	% de Amplitude ¹
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR E POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (*)			
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal (Oficiais)			
- Oficiais Superiores	14.021,48	15.514,03	11
- Oficiais Intermediários	11.225,75	11.225,75	0
- oficiais Subalternos	9.226,88	9.796,02	6
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal (Praças)			
- Praças Especiais	3.562,15	8.072,42	127
- Praças Graduados	4.897,74	8.308,93	70
- Demais Praças	3.607,56	4.627,10	28
POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL (*)			
- Agente de Polícia	7.890,05	12.473,03	58
- Agente Penitenciário	7.890,05	12.473,03	58
- Delegado de Polícia do Distrito Federal - NS	14.037,11	20.684,81	47
- Escrivão de Polícia	7.890,05	12.473,03	58
- Papiloscopista Policial	7.890,05	12.473,03	58
- Perito Criminal e Perito Médico-Legista - NS	14.037,11	20.684,81	47
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR E POLÍCIA MILITAR DOS EX-TERRITÓRIOS (**)			
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar dos Ex-Territórios (Oficiais)			
- Oficiais Superiores	10.133,79	11.212,09	11
- Oficiais Intermediários	7.772,33	7.772,33	0
- Oficiais Subalternos	6.169,97	6.577,88	7
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar dos Ex-Territórios (Praças)			
- Praças Especiais	1.870,20	5.257,00	181
- Praças Graduados	2.772,52	5.584,00	101
- Demais Praças	1.917,93	2.553,42	33
POLÍCIA CIVIL DOS EX-TERRITÓRIOS DO ACRE, AMAPÁ, RONDÔNIA E RORAIMA (***)			
- Agente Carcerário Civil - NS	8.276,66	13.084,21	58
- Investigador de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Agente de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Auxiliar Operacional de Perito Criminal Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Datiloscopista Policial Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Delegado de Polícia Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Escrevente Policial Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Escrivão de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Guarda de Presídio Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Médico-Legista Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Perito Criminal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Técnico em Medicina Legal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Técnico em Polícia Criminal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47

Elaborado e Fonte: CGINF/DESIN/SEGEP/MP - Tabela de Remuneração dos servidores Públicos Federais Nº 64 - está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações

NS - Nível Superior / NI - Nível Intemediário

1 - A amplitude corresponde à diferença percentual entre a menor e a maior remuneração de uma carreira

(*) Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal e Polícia Civil do Distrito Federal - Lei nº 12.804 de 24.04.2013

(**) Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar dos antigos Territórios Federais: Amapá, Rondônia e Roraima Lei nº 10.486/2002 e do antigo Distrito Federal de que trata o art. 65. da Lei nº 10.486/2003 (Lei nº 12.808 de 08.05.2013)

(***) Carreira de Policial Civil dos Extintos territórios do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima - art. 1º da Lei nº 11.358/2006 (Lei nº 12.808 de 08.05.2013)

Concursos

4 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito ao Ingresso no Serviço Público Federal (através de concurso Público) por:

- Carreira/Cargos;
- Nível de escolaridade do cargo;
- Idade média;
- Contratação Temporária.

A fonte dos dados encontrados nesta seção é o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 4.1 - Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Conclusão)									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Saúde - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologia em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Cargos Isolado)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista da Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INMETRO - INST. NAC. DE METROLOGIA NOMAL. E QUALIDADE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Executivo de Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INPI - INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista Sênior em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INEP - INST. NAC. DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Informações e Avaliações Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SUFRAMA - SUPERINTÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS¹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
- Especialista em GeoProcessamento - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- Especialista em Recursos Hídricos - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIAS REGULADORAS²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Regulação - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Regulação - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DNIT - DEPART. NAC. de INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Infra-Estrutura de Transportes - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSTITUTO EV ANDRO CHAGAS E CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assitente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ABIN - Agência Brasileira de Inteligência	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- AgenteTécnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Oficial Técnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLÍTICAS SOCIAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total²	19.675	9.927	9.055	7.815	2.927	1.524	660	30	7.220	16.121
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Policial Militar	-	-	-	-	-	-	-	-	3	18
- Policial Civil	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8
- Corpo de Bombeiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Tabela 4.2 - Ingressos no Serviço Público Federal no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE*, por concurso público - SIAPE

(Continua)

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
- Nível Superior (NS)	3.447	1.695	854	794	32	18	-	-	-	381
- Administrador	241	58	20	15	-	-	-	-	-	17
- Assistente Social	72	36	44	42	1	-	-	-	-	5
- Bibliotecário / Bibliotecário-documentalista	65	123	48	33	1	2	-	-	-	1
- Cirurgião-Dentista / Odontólogo	57	7	12	10	-	-	-	-	-	27
- Contador	45	32	44	17	2	1	-	-	-	3
- Enfermeiro	911	257	190	154	19	6	-	-	-	80
- Engenheiro	156	56	94	55	-	-	-	-	-	25
- Farmacêutico / Farmacêutico-bioquímico	133	87	13	40	2	-	-	-	-	2
- Fisioterapeuta	62	23	6	5	-	-	-	-	-	1
- Fonoaudiólogo	17	2	1	4	1	-	-	-	-	-
- Médico	1.100	823	275	283	4	4	-	-	-	162
- Nutricionista	79	21	12	4	-	1	-	-	-	5
- Psicólogo	65	29	19	18	-	-	-	-	-	16
- Tec Ass. Educacionais / Tec Ens. Orientação	113	28	26	84	-	-	-	-	-	1
- Outros	331	113	50	30	2	4	-	-	-	36
- Nível Intermediário (NI)	8.059	1.328	1.041	1.024	83	49	2	-	-	163
- Agente Administrativo	2.241	168	45	141	-	2	-	-	-	-
- Agente de Serviços de Engenharia	41	2	1	1	-	-	-	-	-	-
- Assistente Administração / Aux. Administrativo	750	39	43	87	1	1	-	-	-	-
- Auxiliar Biblioteca	49	2	-	1	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Enfermagem	2.586	495	463	213	45	2	2	-	-	100
- Tec. Agropecuária / Oper.Máquinas Agrícolas	55	44	56	9	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Contabilidade	144	74	42	18	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Farmácia	42	6	14	3	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Laboratório/Laboratorista-área	271	197	132	196	9	11	-	-	-	34
- Técnico em Enfermagem	400	77	73	147	19	-	-	-	-	-
- Técnico em Radiologia	114	55	13	6	-	27	-	-	-	29
- Outros	1.366	169	159	202	9	6	-	-	-	-
- Nível Auxiliar (NA)	1.752	365	94	74	2	-	-	-	-	-
- Auxiliar Agropecuária	15	78	19	6	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Farmácia	40	18	2	3	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Laboratório	138	41	26	14	1	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Nutrição	77	39	4	1	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar Op. Serv Diversos / Aux. Operacional	685	-	-	4	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar Rural	2	18	12	-	-	-	-	-	-	-
- Cozinheiro / Copeiro / Auxiliar Cozinha	175	91	16	20	-	-	-	-	-	-
- Encanador / Marceneiro / Auxiliar Eletricista	86	1	-	1	-	-	-	-	-	-
- Operador de Máquina e Lavanderia	145	3	3	2	-	-	-	-	-	-
- Outros	389	76	12	23	1	-	-	-	-	-
TOTAL	13.258	3.388	1.989	1.892	117	67	2	-	-	544

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermediário / NA - Nível Auxiliar (Nível de escolaridade do Cargo).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE, entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem, não era obrigatório.

* De 1995 até junho de 2006 os valores desta tabela correspondem ao Plano de Classificação de Cargos - PCC.

O PGPE foi criado pela lei n° 11.357 de 19/10/06.

Nesta tabela não incluem participação percentuais por Ingressos no Serviço Público Federal por Contratação por tempo determinado e Atividades Temporárias, podendo ser consultada na Tabela 4.6.

Tabela 4.3 - Quantitativo de Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público, segundo o nível de escolaridade - SIAPE

Nível de Escolaridade	Quantitativo de Ingresso no Serviço Público Federal																				Total
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹	
Superior (NS)	7.709	6.309	6.574	5.861	1.937	1.348	621	26	3.763	8.799	7.597	14.049	8.038	11.825	16.281	24.177	13.268	11.301	15.487	19.314	184.284
- Professor	2.604	3.131	3.387	3.124	620	601	122	6	472	2.287	2.153	4.011	1.862	4.656	8.204	8.271	7.589	6.190	8.699	10.036	78.025
- Outros	5.105	3.178	3.187	2.737	1.317	747	499	20	3.291	6.512	5.444	10.038	6.176	7.169	8.077	15.906	5.679	5.111	6.788	9.278	106.259
Intermediário (NI)	10.097	3.251	2.387	1.879	988	176	39	4	3.457	7.319	4.856	8.063	3.901	7.535	13.434	12.335	6.783	8.797	9.864	14.138	119.303
Auxiliar (NA)	1.869	367	94	75	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-	13	88	8	73	464	25	3.081
Total	19.675	9.927	9.055	7.815	2.927	1.524	660	30	7.220	16.121	12.453	22.112	11.939	19.360	29.728	36.600	20.059	20.171	25.815	33.477	306.668

Elaboração: CGINF/DESIN/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

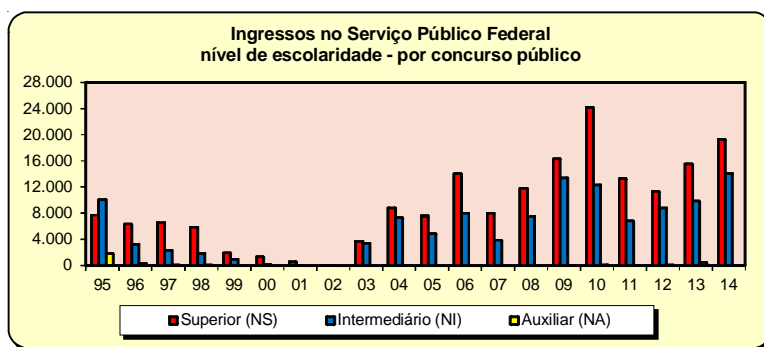
NS - Nível Superior / NI - Nível Intermidiário / NA - Nível Auxiliar (Nível de escolaridade do Cargo).

1- Posição: Dezembro/2014 (acumulado do ano).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE. Entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem não era obrigatório.

Nota 1: Os dados de 2011 foram retificados.

Nota 2: Nesta tabela não incluem os Ingressos no Serviço Público Federal por Contratação por tempo determinado e Atividades Temporárias, podendo ser consultada na Tabela 4.6.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 4.4 - Participação Percentual dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso , segundo o nível de escolaridade - SIAPE

Nível de Escolaridade	Participação Percentual por Ingresso no Serviço Público Federal																				Total
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹	
Superior (NS)	39,2	63,6	72,6	75,0	66,2	88,5	94,1	86,7	52,1	54,6	61,0	63,5	67,3	61,1	54,8	66,1	66,1	56,0	60,0	57,7	60,09
- Professor	13,2	31,5	37,4	40,0	21,2	39,4	18,5	20,0	6,5	14,2	17,3	18,1	15,6	24,0	27,6	22,6	37,8	30,7	33,7	30,0	25,44
- Outros	25,9	32,0	35,2	35,0	45,0	49,0	75,6	66,7	45,6	40,4	43,7	45,4	51,7	37,0	27,2	43,5	28,3	25,3	26,3	27,7	34,65
Intermediário (NI)	51,3	32,7	26,4	24,0	33,8	11,5	5,9	13,3	47,9	45,4	39,0	36,5	32,7	38,9	45,2	33,7	33,8	43,6	38,2	42,2	38,90
Auxiliar (NA)	9,5	3,7	1,0	1,0	0,1	-	-	-	-	0,0	-	-	-	-	0,0	0,2	0,0	0,4	1,8	0,1	1,00
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaboração: CGINF/DESIN/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1- Posição: Dezembro 2014 (acumulado no ano).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE. Entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem não era obrigatório.

Nota 1: Os dados de 2011 foram retificados.

Nota 2: Nesta tabela não incluem participação percentuais por Ingressos no Serviço Público Federal por Contratação por tempo determinado e Atividades Temporárias, podendo ser consultada na Tabela 4.6.

Tabela 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público - SIAPE

(Conclusão)

Cargo / Carreira	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Carreira)										
- Analista de Gestão em Saúde - NS										
- Pesquisador em Saúde Pública - NS										
- Tecnologista em Saúde Pública - NS										
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI										
- Técnico em Saúde Pública - NI										
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Cargo Isolado)										
- Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS										
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROLOGIA NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE										
- Especialista em Metrologia e Qualidade Senior - NS										
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS										
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS										
- Técnico em Metrologia e Qualidade - NI										
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI										
INPI - INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL										
- Especialista Sênior em Propriedade Industrial - NS										
- Analista de Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS										
- Pesquisador em Propriedade Industrial - NS										
- Tecnologista em Propriedade Industrial - NS										
- Técnico em Propriedade Industrial - NI										
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI										
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO										
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS										
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI										
INEP - INST. NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS										
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NI										
- Técnico de Informações Educacionais - NI										
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO										
- Cargos de Nível Superior - NS										
- Cargos de Nível Intermediário - NI										
SUPRAMA - SUPERINTÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS										
- Cargos de Nível Superior - NS										
- Cargos de Nível Intermediário - NI										
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS										32
- Especialista em GeoProcessamento - NS										31
- Especialista em Recursos Hídricos - NS										32
- Analista Administrativo - NS										
AGÊNCIAS REGULADORAS										
- Especialista em Regulação - NS										
- Analista Administrativo - NS										
- Técnico em Regulação - NI										
- Técnico Administrativo - NI										
DNIT - DEPART. NAC. de INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES										
- Analista de Infra-Estrutura de Transportes - NS										
- Analista Administrativo - NS										
- Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte - NI										
- Técnico Administrativo - NI										
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS										
- Médico - NS										
- Especialista em Atividades Hospitalar - NS										
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI										
INSTITUTO EVANDRO CHAGAS E CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - CNP										
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS										
- Pesquisador em Saúde Pública - NS										
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS										
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS										
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NS										
- Assistente Técnica de Gestão e Invest. Biomédica - NI										
ABIN - Agência Brasileira de Inteligência										
- Agente Técnico de Inteligência - NI										
- Oficial Técnico de Inteligência - NI										
POLÍTICAS SOCIAIS										
- Cargos de Nível Superior - NS										
Total	31	33	34	33	33	35	33	34	32	32

Cargos e Funções de Confiança e Gratificações

5 Seção

Esta seção abrange os ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal (Administração Direta, Autarquia e Fundação), os quais podem ser ocupados por servidores com cargo efetivo, requisitados de outros órgãos ou esferas e sem vínculo com o Serviço Público. São destacadas informações quantitativas sobre:

- Sexo;
- Idade média;
- Nível de escolaridade dos ocupantes de cargos e funções;
- Grupo de Idade;
- Natureza Jurídica;
- Grande Regiões

A fonte dos dados encontrados nesta seção é o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 5.2 - Quantitativo e Idade Média dos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014					
	Masculino		Feminino		Total	
	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)	19	50	16	43	35	47
CA - Cargo Comissionado de Assessoria (*)	111	48	100	43	211	45
CAS - Cargo Comissionado de Assistência (*)	81	39	82	37	163	38
CCD - Cargo Comissionado de Direção (*)	33	49	8	46	41	48
CCT - Cargo Comissionado Técnico (*)	1.271	41	733	41	2.004	41
CD - Cargo de Direção - IFES	5.023	46	2.907	46	7.930	46
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)	1	43			1	43
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)	2	59	2	39	4	49
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva (*)	405	46	191	45	596	46
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)	1	60			1	60
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)	12	50	2	48	14	50
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)	21	44	7	45	28	45
DAS - Direção de Assessoramento Superior (**)	13.039	46	9.954	44	22.993	45
FCD - Função Comissionada do DNPM	149	50	59	49	208	49
FCI - Função Comissionada do INSS	944	43	724	47	1.668	45
FCT - Função Comissionada Técnica	2.271	51	2.769	49	5.040	50
FG - Função Gratificada - IFES	13.160	43	13.142	43	26.302	43
FCGE - Função Comissionada de Grandes Eventos -MJ	49	40	24	40	73	40
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	10.018	48	7.410	48	17.428	48
FCINPI - Função Comissionada do INPI	80	47	62	46	142	46
FNDE - Função Comissionada da FNDE	25	45	46	42	71	43
FCDPR - Função Comissionada do DPRF	40	41	7	41	47	41
FT - Função Técnica	44	38	8	45	52	39
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso	5.265	43	3.348	44	8.613	43
GR - Gratificação de Representação	143	56	140	55	283	56
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	822	49	248	47	1.070	48
GT - Gratificação Técnica - AGU	262	53	330	52	592	52
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	32	52	35	49	67	51
NES - Cargo de Natureza Especial (***)	82	55	14	57	96	56
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	39	50	12	46	51	49
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	29	52	30	50	59	51
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	37	44	29	44	66	44
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	33	42	50	41	83	41
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	611	51	363	49	974	50
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	20	53	9	42	29	49
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	199	53	190	53	389	53
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	430	36	14	36	444	36
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	836	38	48	37	884	38
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)	40	41			40	41
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	264	47	15	40	279	47
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	130	42	24	43	154	42
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	9	43			9	43
Total	56.082	39	43.152	35	99.234	37
ETG - Estagiários	15.915	21	24.811	22	40.726	22

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Pública Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INSS - Instituto Nacional de Seguro Social / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / DPRF - Depart. de Polícia Rodoviária Federal / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice - Presidência da República.

(*) Cargos Comissionados de Direção, de Gerência Executiva, de Assessoria e de Assistência das Agências Reguladoras (Lei 12.778/12).

(**) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, posição: dezembro/2014 (extração de dados realizada em 03/01/2015).

(***) Inclui-se na situação de Natureza Especial o Cargo: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado, Consultor Jurídico e Sub-Procurador Geral da República, demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios e Assessor Chefe da Assessoria Especial do Presidente da República, Comandante da Marinha, Comandante do Exército e Comandante da Aeronáutica, Secretário-Geral do Ministério da Defesa, Secretário-Geral de Contencioso, Secretário-Geral de Consultoria, Subdefensor Público Geral da União, Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Presidente da Agência Espacial Brasileira.

Tabela 5.4 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014											
	Administ. Direta			Autarquias			Fundação			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)				19	16	35				19	16	35
CA - Cargo Comissionado de Assessoria (*)				111	100	211				111	100	211
CAS - Cargo Comissionado de Assistência (*)				81	82	163				81	82	163
CCD - Cargo Comissionado de Direção (*)				33	8	41				33	8	41
CCT - Cargo Comissionado Técnico (*)				1.271	733	2.004				1.271	733	2.004
CD - Cargo de Direção - IFES	14	4	18	4.122	2.317	6.439	887	586	1.473	5.023	2.907	7.930
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)				1		1				1		1
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)				2	2	4				2	2	4
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva (*)				405	191	596				405	191	596
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)				1		1				1		1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)				12	2	14				12	2	14
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)				21	7	28				21	7	28
DAS - Direção de Assessoramento Superior (**)	9.070	7.210	16.280	2.487	1.637	4.124	1.464	1.058	2.522	13.021	9.905	22.926
FCD - Função Comissionada do DNPM				149	59	208				149	59	208
FCI - Função Comissionada do INSS				944	724	1.668				944	724	1.668
FCT - Função Comissionada Técnica	1.842	2.293	4.135	177	285	462	252	191	443	2.271	2.769	5.040
FG - Função Gratificada - IFES	262	348	610	10.314	10.214	20.528	2.584	2.580	5.164	13.160	13.142	26.302
FCGE - Função Comissionada de Grandes Eventos - MJ	49	24	73							49	24	73
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	6.822	4.594	11.416	1.877	1.776	3.653	1.319	1.040	2.359	10.018	7.410	17.428
FCINPI - Função Comissionada do INPI				80	62	142				80	62	142
FNDE - Função Comissionada da FNDE				25	46	71				25	46	71
FCDPR - Função Comissionada do DPRF	40	7	47							40	7	47
FT - Função Técnica				44	8	52				44	8	52
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso				4.048	2.503	6.551	1.217	845	2.062	5.265	3.348	8.613
GR - Gratificação de Representação	143	140	283							143	140	283
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário							822	248	1.070	822	248	1.070
GT - Gratificação Técnica - AGU	262	330	592							262	330	592
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	32	35	67							32	35	67
NES - Cargo de Natureza Especial (***)	80	14	94	2		2				82	14	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))				39	12	51				39	12	51
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	29	30	59							29	30	59
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	37	29	66							37	29	66
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	33	50	83							33	50	83
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	611	363	974							611	363	974
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	20	9	29							20	9	29
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	199	190	389							199	190	389
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	430	14	444							430	14	444
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	836	48	884							836	48	884
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. e Apoio Militar (PR/VPR))	40		40							40		40
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	264	15	279							264	15	279
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	130	24	154							130	24	154
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	9		9							9		9
Total	21.254	15.771	37.025	26.265	20.784	47.049	8.545	6.548	15.093	56.064	43.103	99.167
ETG - Estagiário	6.346	10.221	16.567	6.836	10.836	17.672	2.733	3.754	6.487	15.915	24.811	40.726

Elaboração: CGINF/DESIN/SESEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Pública Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INSS - Instituto Nacional de Seguro Social / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / FCDPRF - Depart. de Polícia Rodoviária Federal / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) Cargos Comissionados de Direção, de Gerência Executiva, de Assessoria e de Assistência das Agências Reguladoras (Lei 12.778/12).

(**) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, posição: dezembro/2014 (extração de dados realizada em 03/01/2015).

(***) Inclui-se na situação de Natureza Especial o Cargo: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado, Consultor Jurídico e Sub-Procurador Geral da República, demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios e Assessor chefe da Assessoria Especial do Presidente da República, Comandante da Marinha, Comandante do Exército e Comandante da Aeronáutica, Secretário-Geral do Ministério da Defesa, Secretário-Geral de Contencioso, Secretário-Geral de Consultoria, Subdefensor Público Geral da União, Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Presidente da Agência Espacial Brasileira.

CARGOS, FUNÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Tabela 5.5 - Participação Percentual de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por natureza jurídica, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014											
	Administ. Direta			Autarquias			Fundação			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CA - Cargo Comissionado de Assessoria (*)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CAS - Cargo Comissionado de Assistência (*)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CCD - Cargo Comissionado de Direção (*)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CCT - Cargo Comissionado Técnico (*)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CD - Cargo de Direção - IFES	0,3	0,1	0,2	82,1	79,7	81,2	17,7	20,2	18,6	100,0	100,0	100,0
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)				100,0		100,0				100,0		100,0
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva (*)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
DAS - Direção de Assessoramento Superior (**)	69,7	72,8	71,0	19,1	16,5	18,0	11,2	10,7	11,0	100,0	100,0	100,0
FCD - Função Comissionada do DNPM				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FCL - Função Comissionada Individual				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FCT - Função Comissionada Técnica	81,1	82,8	82,0	7,8	10,3	9,2	11,1	6,9	8,8	100,0	100,0	100,0
FG - Função Gratificada - IFES	2,0	2,6	2,3	78,4	77,7	78,0	19,6	19,6	19,6	100,0	100,0	100,0
FGE - Função Gratificada -	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	68,1	62,0	65,5	18,7	24,0	21,0	13,2	14,0	13,5	100,0	100,0	100,0
FCINPI - Função Comissionada do INPI				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FNDE - Função Comissionada				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FCDPR - Função Comissionada do DPRF												
FT - Função Técnica				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso				76,9	74,8	76,1	23,1	25,2	23,9	100,0	100,0	100,0
GR - Gratificação de Representação	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário							100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
GT - Gratificação Técnica - AGU	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
NES - Cargo de Natureza Especial (***)	97,6	100,0	97,9	2,4		2,1				100,0	100,0	100,0
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)	100,0		100,0							100,0		100,0
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0		100,0							100,0		100,0
Total	37,9	36,6	37,3	46,8	48,2	47,4	15,2	15,2	15,2	100,0	100,0	100,0
ETG - Estagiário	39,9	41,2	40,7	43,0	43,7	43,4	17,2	15,1	15,9	100,0	100,0	100,0

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Pública Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPm - Departamento Nacional de Produção Mineral / INSS - Instituto Nacional de Seguro Social / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / DPRF - Depart. de Polícia Rodoviária Federal / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) Cargos Comissionados de Direção, de Gerência Executiva, de Assessoria e de Assistência das Agências Reguladoras (Lei 12.778/12).

(**) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, posição: dezembro/2014 (extração de dados realizada em 03/01/2015).

(***) Inclui-se na situação de Natureza Especial o Cargo: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado, Consultor Jurídico e Sub-Procurador Geral da República, demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios e Assessor Chefe da Assessoria Especial do Presidente da República, Comandante da Marinha, Comandante do Exército e Comandante da Aeronáutica, Secretário-Geral do Ministério da Defesa, Secretário-Geral de Contencioso, Secretário-Geral de Consultoria, Subdefensor Público Geral da União, Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Presidente da Agência Espacial Brasileira.

Tabela 5.6 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por Grupo de Idades (Faixa Etária), segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014																	
	Ate 30 anos			31 a 40 anos			41 a 50 anos			51 a 60 anos			Acima de 60 anos			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)	1		1	3	7	10	2	6	8	11	2	13	2	1	3	19	16	35
CA - Cargo Comissionado de Assessoria (*)	6	10	16	33	36	69	27	29	56	28	23	51	17	2	19	111	100	211
CAS - Cargo Comissionado de Assistência (*)	24	30	54	25	25	50	9	11	20	18	11	29	5	5	10	81	82	163
CCD - Cargo Comissionado de Direção (*)				9	4	13	8	1	9	12	2	14	4	1	5	33	8	41
OCT - Cargo Comissionado Técnico (*)	97	49	146	636	369	1.005	279	164	443	184	128	312	75	23	98	1.271	733	2.004
CD - Cargo de Direção - IFES	301	175	476	1.398	706	2.104	1.505	967	2.472	1.332	851	2.183	487	208	695	5.023	2.907	7.930
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)							1		1							1		1
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)					1	1		1	1	2		2				2	2	4
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva (*)	8	5	13	158	75	233	94	51	145	93	47	140	52	13	65	405	191	596
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)										1		1				1		1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)				3		3	3	2	5	3		3	3		3	12	2	14
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)	2	1	3	6	1	7	7	3	10	6	2	8				21	7	28
DAS - Direção de Assessoramento Superior (**)	1.005	1.155	2.160	3.637	2.937	6.574	3.468	2.444	5.912	3.604	2.721	6.325	1.307	648	1.955	13.021	9.905	22.926
FCD - Função Comissionada do DNP	8	4	12	34	10	44	26	15	41	49	26	75	32	4	36	149	59	208
FCI - Função Comissionada do INSS	148	54	202	307	161	468	171	153	324	281	329	610	37	27	64	944	724	1.668
FCT - Função Comissionada Técnica	144	182	326	312	412	724	377	594	971	1.064	1.273	2.337	374	308	682	2.271	2.769	5.040
FG - Função Gratificada - IFES	2.111	2.016	4.127	3.827	3.895	7.722	3.072	3.386	6.458	3.270	3.160	6.430	880	685	1.565	13.160	13.142	26.302
FCGE - Função Comissionada de Grandes Eventos -MJ	3	2	5	25	12	37	18	8	26	1	2	3	2		2	49	24	73
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	708	512	1.220	2.194	1.386	3.580	2.410	1.626	4.036	3.675	3.142	6.817	1.031	744	1.775	10.018	7.410	17.428
FCINPI - Função Comissionada do INPI	3	2	5	24	19	43	20	19	39	26	17	43	7	5	12	80	62	142
FNDE - Função Comissionada	2	2	4	6	22	28	7	11	18	10	9	19	2	2		25	46	71
FCDRP - Função Comissionada do DPRF	0	1	1	21	2	23	18	3	21	1	1	2				40	7	47
FT - Função Técnica	12		12	9	3	12	19	2	21	4	3	7				44	8	52
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso	417	211	628	2.076	1.175	3.251	1.587	1.151	2.738	910	665	1.575	275	146	421	5.265	3.348	8.613
GR - Gratificação de Representação	1		1	2	6	8	21	30	51	81	67	148	38	37	75	143	140	283
GSE - Gratif. Serv. Ext./Censo-96 - Temporário	84	18	102	167	58	225	87	41	128	378	117	495	106	14	120	822	248	1.070
GT - Gratificação Técnica - AGU	5	2	7	10	25	35	71	102	173	140	165	305	36	36	72	262	330	592
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM				3	6	9	7	12	19	17	16	33	5	1	6	32	35	67
NES - Cargo de Natureza Especial (**)				15	1	16	18	3	21	21	5	26	28	5	33	82	14	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	4	2	6	2	2	4	8	2	10	19	6	25	6	6		39	12	51
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		1	1	1	2	3	10	13	23	14	11	25	4	3	7	29	30	59
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	7	1	8	8	12	20	8	8	16	14	8	22				37	29	66
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	6	9	15	11	17	28	7	13	20	5	10	15	4	1	5	33	50	83
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	23	12	35	72	56	128	143	121	264	279	150	429	94	24	118	611	363	974
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		3	3	2	3	5	4		4	12	3	15	2	2		20	9	29
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	7	6	13	22	24	46	21	24	45	105	96	201	44	40	84	199	190	389
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	140	2	142	73	8	81	214	3	217	3	1	4				430	14	444
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	243	12	255	115	17	132	470	19	489	8		8				836	48	884
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	4		4	9		9	27		27							40		40
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	2		2	31	10	41	151	4	155	77	1	78	3	3		264	15	279
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)				64	11	75	55	9	64	11	4	15				130	24	154
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)				5		5	3		3	1		1				9		9
Total	5.526	4.479	10.005	15.355	11.516	26.871	14.453	11.051	25.504	15.770	13.074	28.844	4.960	2.983	7.943	56.064	43.103	99.167
ETG - Estagiário	15.191	23.213	38.404	575	1.222	1.797	118	289	407	24	86	110	7	1	8	15.915	24.811	40.726

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Pública Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNP - Departamento Nacional de Produção Mineral / INSS - Instituto Nacional de Seguro Social / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / DPRF - Depart. de Polícia Rodoviária Federal / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice - Presidência da República.

(*) Cargos Comissionados de Direção, de Gerência Executiva, de Assessoria e de Assistência das Agências Reguladoras (Lei 12.778/12).

(**) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, posição: dezembro/2014 (extração de dados realizada em 03/01/2015).

(***) Inclui-se na situação de Natureza Especial o Cargo: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado, Consultor Jurídico e Sub-Procurador Geral da República, demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios e Assessor Chefe da Assessoria Especial do Presidente da República, Comandante da Marinha, Comandante do Exército e Comandante da Aeronáutica, Secretário-Geral do Ministério da Defesa, Secretário-Geral de Contencioso, Secretário-Geral de Consultoria, Subdefensor Público Geral da União, Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Presidente da Agência Espacial Brasileira.

CARGOS, FUNÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Tabela 5.7 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por Grandes Regiões, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014																	
	Norte			Nordeste			Sudoeste			Sul			Centro-Oeste			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)							18	15	33				1	1	2	19	16	35
CA - Cargo Comissionado de Assessoria (*)				3	1	4	32	24	56				76	75	151	111	100	211
CAS - Cargo Comissionado de Assistência (*)					1	1	42	41	83		2	2	39	38	77	81	82	163
CCD - Cargo Comissionado de Direção (*)							9	5	14				24	3	27	33	8	41
CCT - Cargo Comissionado Técnico (*)	32	12	44	48	18	66	397	210	607	45	19	64	749	474	1.223	1.271	733	2.004
CD - Cargo de Direção - IFES	628	413	1.041	1.569	848	2.417	1.390	841	2.231	907	505	1.412	529	300	829	5.023	2.907	7.930
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)							1		1							1		1
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)							2	2	4							2	2	4
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva (*)	2		2	3		3	127	69	196	2		2	271	122	393	405	191	596
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)							1		1							1		1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)							11	2	13				1		1	12	2	14
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)							21	7	28							21	7	28
DAS - Direção de Assessoramento Superior (**)	996	517	1.513	1.077	564	1.641	2.351	1.492	3.843	597	272	869	8.000	7.060	15.060	13.021	9.905	22.926
FCD - Função Comissionada do DNPM	24	7	31	32	8	40	26	13	39	20	4	24	47	27	74	149	59	208
FCI - Função Comissionada do INSS	77	49	126	349	159	508	301	324	625	139	129	268	78	63	141	944	724	1.668
FCT - Função Comissionada Técnica	243	234	477	444	402	846	609	812	1.421	155	183	338	820	1.138	1.958	2.271	2.769	5.040
FG - Função Gratificada - IFES	1.384	1.396	2.780	3.779	3.536	7.315	4.388	4.406	8.794	2.406	2.616	5.022	1.203	1.188	2.391	13.160	13.142	26.302
FCGE - Função Comissionada de Grandes Eventos -MJ													49	24	73	49	24	73
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	963	614	1.577	2.063	1.207	3.270	3.528	2.589	6.117	1.277	743	2.020	2.187	2.257	4.444	10.018	7.410	17.428
FCINPI - Função Comissionada do INPI				1		1	79	60	139		1	1		1	1	80	62	142
FNDE - Função Comissionada													25	46	71	25	46	71
FCDPR - Função Comissionada do DPRF	7	2	9	2		2	4		4	3		3	24	5	29	40	7	47
FT - Função Técnica							40	8	48				4		4	44	8	52
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso	624	346	970	1.466	922	2.388	1.598	1.038	2.636	985	643	1.628	592	399	991	5.265	3.348	8.613
GR - Gratificação de Representação	3	3	6										140	137	277	143	140	283
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	101	21	122	204	55	259	336	124	460	114	27	141	67	21	88	822	248	1.070
GT - Gratificação Técnica - AGU	6	24	30	63	52	115	73	95	168	39	53	92	81	106	187	262	330	592
GTS - Gratificação Temporário - SIPAM	12	14	26										20	21	41	32	35	67
NES - Cargo de Natureza Especial (***)													82	14	96	82	14	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													39	12	51	39	12	51
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		1	1					3	3				29	26	55	29	30	59
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)				1		1	1		1	1		1	34	29	63	37	29	66
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													33	50	83	33	50	83
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													611	363	974	611	363	974
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													20	9	29	20	9	29
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	2	2	4	15	9	24	11	18	29	4	5	9	167	156	323	199	190	389
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	17		17										413	14	427	430	14	444
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)													836	48	884	836	48	884
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)													40		40	40		40
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	7	1	8										257	14	271	264	15	279
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)													130	24	154	130	24	154
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)													9		9	9		9
Total	5.128	3.656	8.784	11.119	7.782	18.901	15.396	12.198	27.594	6.694	5.202	11.896	17.727	14.265	31.992	56.064	43.103	99.167
ETG - Estagiário	1.863	2.719	4.582	3.013	4.444	7.457	4.266	7.559	11.825	1.554	2.839	4.393	5.219	7.250	12.469	15.915	24.811	40.726

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Pública Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INSS - Instituto Nacional de Seguro Social / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / DPRF - Depart. de Polícia Rodoviária Federal / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) Cargos Comissionados de Direção, de Gerência Executiva, de Assessoria e de Assistência das Agências Reguladoras (Lei 12.778/12).

(**) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, posição: dezembro/2014 (extração de dados realizada em 03/01/2015).

(***) Inclui-se na situação de Natureza Especial o Cargo: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado, Consultor Jurídico e Sub-Procurador Geral da República, demais cargos de natureza especial da estrutura da Presidência da República e dos Ministérios e Assessor chefe da Assessoria Especial do Presidente da República, Comandante da Marinha, Comandante do Exército e Comandante da Aeronáutica, Secretário-Geral do Ministério da Defesa, Secretário-Geral de Contencioso, Secretário-Geral de Consultoria, Subdefensor Público Geral da União, Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Presidente da Agência Espacial Brasileira.

Tabela 5.8 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Nível de Escolaridade do Cargo segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014											
	Nível Superior			Nível Intermediário			Sem Informação ¹			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
CNE - Cargos de Natureza Especial / GDF *	20	3	23							20	3	23
- Polícia Civil do Distrito Federal	20	3	23							20	3	23
CNP-GDF ** (Cargo Comissionados) **	1		1							1		1
- Polícia Civil do Distrito Federal	1		1							1		1
DFA / GDF (Cargos Comissionados) **	83	34	117				6	12	18	89	46	135
- Polícia Civil do Distrito Federal	83	34	117							83	34	117
- Sem Cargos							6	12	18	6	12	18
DFG / GDF (Cargos Comissionados) **	732	232	964				2	1	3	734	233	967
- Polícia Civil do Distrito Federal	732	232	964							732	232	964
- Sem Cargos							2	1	3	2	1	3
GNE - Gratif. Função de Natureza Especial / GDF *	223	26	249	243	97	340				466	123	589
- Polícia Militar do Distrito Federal	223	26	249	243	97	340				466	123	589
Total	1.059	295	1.354	243	97	340	8	13	21	1.310	405	1.715

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)

1- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo).

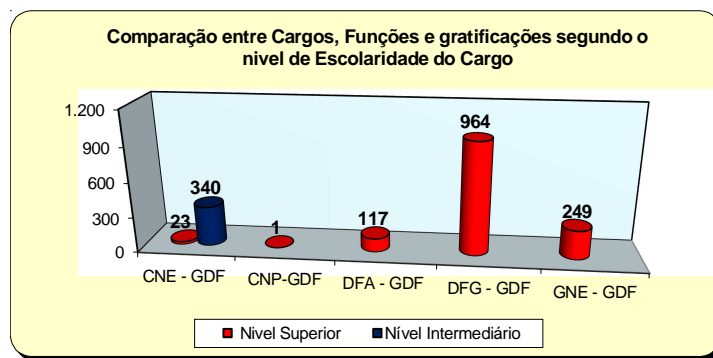


Tabela 5.9 - Idade Média dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Nível de Escolaridade do Cargo segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Dez/2014											
	Nível Superior			Nível Intermediário			Sem Informação ¹			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
CNE - Cargos de Natureza Especial / GDF *	47	47	47							47	47	47
- Polícia Civil do Distrito Federal	47	47	47							47	47	47
CNP-GDF ** (Cargo Comissionados) **	48		48							48		48
- Polícia Civil do Distrito Federal	48		48							48		48
DFA / GDF (Cargos Comissionados) **	43	44	43				45	39	41	43	42	43
- Polícia Civil do Distrito Federal	43	44	43							43	44	43
- Sem Cargos							45	39	41	45	39	41
DFG / GDF (Cargos Comissionados) **	44	42	44				49	45	47	44	42	44
- Polícia Civil do Distrito Federal	44	42	44							44	42	44
- Sem Cargos							49	45	47	49	45	47
GNE - Gratif. Função de Natureza Especial / GDF *	41	41	41	43	41	43				42	41	42
- Polícia Militar do Distrito Federal	41	41	41	43	41	43				42	41	42
Total	44	42	43	43	41	43	46	39	42	44	42	43

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)

1- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo).

Tabela 5.10 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Faixa de Etária segundo o sexo - SIAPE

Posição - Dez/2014

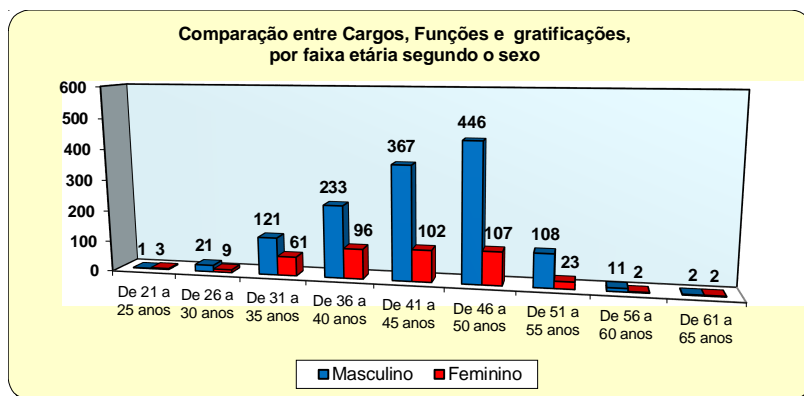
Grupos de Idade (Faixa Etária)	Cargos, Funções e Gratificações																		
	CNE *			CNP **			DFA **			DFG **			GNE *			TOTAL			
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Até 20 anos																			
De 21 a 25 anos								2	2		1	1		1	1		1	3	4
De 26 a 30 anos								2	2	4	7	5	12	12	2	14	21	9	30
De 31 a 35 anos								12	3	15	72	31	103	37	27	64	121	61	182
De 36 a 40 anos	1		1					20	11	31	99	55	154	113	30	143	233	96	329
De 41 a 45 anos	9	0	9					17	11	28	166	73	239	175	18	193	367	102	469
De 46 a 50 anos	5	3	8	1		1		28	10	38	297	52	349	115	42	157	446	107	553
De 51 a 55 anos	5		5					7	7	14	82	13	95	14	3	17	108	23	131
De 56 a 60 anos								3		3	8	2	10				11	2	13
De 61 a 65 anos											2	2	4				2	2	4
Total	20	3	23	1	0	1	89	46	135	734	233	967	466	123	589	1.310	405	1.715	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

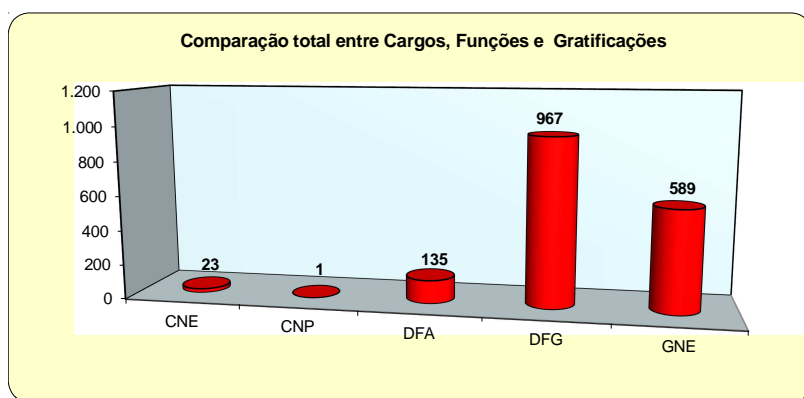
Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

DAS

6 Seção

Esta seção se refere aos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal (Administração Direta, Autarquia e Fundação), quanto às seguintes informações:

Quantitativo e participação percentual:

- Sexo;
- Situação de vínculo;
- Idade média;
- Nível de escolaridade do ocupante do cargo em comissão;
- Natureza Jurídica;
- Faixa Etária;
- Remuneração média dos ocupantes do cargo em comissão com vínculo e sem vínculo.

A fonte dos dados encontrados nesta seção são extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 6.1 - Quantitativo dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	6.820	6.554	5.681	6.503	6.665	6.733	6.551	6.761	7.054
DAS-2	5.943	5.678	5.313	5.442	5.615	5.703	4.658	5.213	5.480
DAS-3	2.472	2.490	2.690	2.826	2.828	2.954	3.055	3.420	3.509
DAS-4	1.682	1.716	1.810	1.866	2.073	2.158	2.341	2.651	2.785
DAS-5	558	607	666	606	662	672	772	852	911
DAS-6	132	138	146	146	152	154	182	186	186
Total	17.607	17.183	16.306	17.389	17.995	18.374	17.559	19.083	19.925

(Continua)

Fonte: SEGEP/MP.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.
De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.1 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
DAS-1	6.821	6.836	6.929	7.003	7.007	7.180	7.251	7.250	7.310
DAS-2	5.366	5.550	5.673	5.862	6.037	6.075	6.150	6.212	6.283
DAS-3	3.588	3.703	3.785	3.973	4.214	4.157	4.245	4.357	4.401
DAS-4	2.886	2.946	3.027	3.159	3.358	3.410	3.472	3.568	3.623
DAS-5	943	951	978	1.008	1.045	1.065	1.056	1.087	1.098
DAS-6	193	201	205	212	209	216	221	218	211
Total	19.797	20.187	20.597	21.217	21.870	22.103	22.395	22.692	22.926

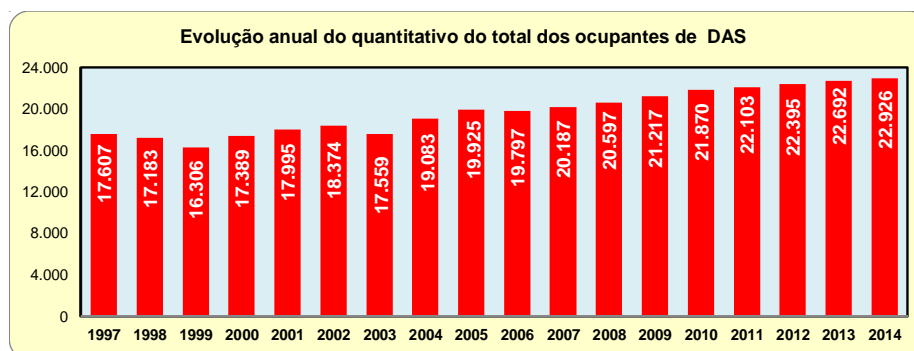
(Conclusão)

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

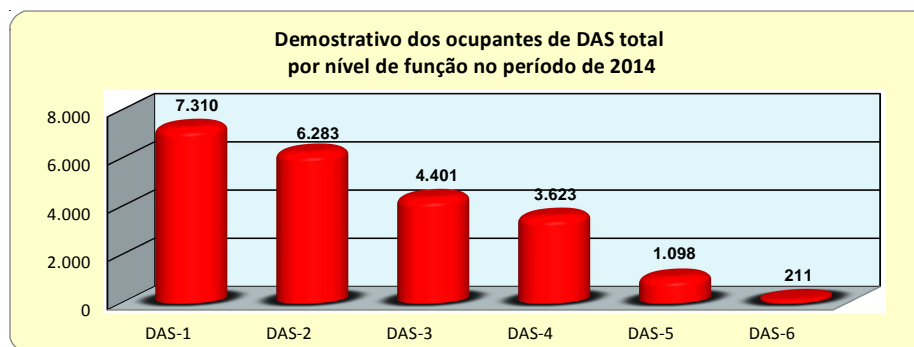
Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

2 - No quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 03/01/2015
De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.2 - Idade Média dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Continua)

Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	42	42	43	43	43	43	43	43	44
DAS-2	43	43	43	43	43	43	43	43	44
DAS-3	45	45	45	45	45	45	44	44	45
DAS-4	47	47	46	47	47	47	46	46	46
DAS-5	49	49	48	49	50	50	48	48	48
DAS-6	52	52	52	53	53	53	51	51	51
Total	46	46	46	47	47	47	46	46	45

Fonte: SEGEP/MP.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público. De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.2 - Idade Média dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Conclusão)

Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
DAS-1	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DAS-2	44	44	44	44	44	44	44	44	44
DAS-3	45	45	45	45	45	45	44	44	44
DAS-4	46	46	46	46	46	46	46	46	46
DAS-5	48	48	49	49	50	48	48	48	48
DAS-6	52	52	52	53	53	52	52	52	53
Total	45	45	45	45	45	45	45	45	45

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

2 - Na Idade Média de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 03/01/2015 De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.3 - Participação percentual dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE - em %

(Continua)

Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	38,7	38,1	34,8	37,4	37,0	36,6	37,3	35,4	35,4
DAS-2	33,8	33,0	32,6	31,3	31,2	31,0	26,5	27,3	27,5
DAS-3	14,0	14,5	16,5	16,3	15,7	16,1	17,4	17,9	17,6
DAS-4	9,6	10,0	11,1	10,7	11,5	11,7	13,3	13,9	14,0
DAS-5	3,2	3,5	4,1	3,5	3,7	3,7	4,4	4,5	4,6
DAS-6	0,7	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8	1,0	1,0	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: SEGEP/MP.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público. De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.3 - Participação do Quantitativo dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE - em %

(Conclusão)

Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013 ²	2014 ²
DAS-1	34,5	33,9	33,6	33,0	32,0	32,5	32,4	31,9	31,9
DAS-2	27,1	27,5	27,5	27,6	27,6	27,5	27,5	27,4	27,4
DAS-3	18,1	18,3	18,4	18,7	19,3	18,8	19,0	19,2	19,2
DAS-4	14,6	14,6	14,7	14,9	15,4	15,4	15,5	15,7	15,8
DAS-5	4,8	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,8
DAS-6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

2 - Na Participação Percentual de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 03/01/2015 De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.4 - Quantitativo dos ocupantes de DAS por situação de vínculo, idade média, remuneração média, nível de escolaridade e sexo - SIAPE

Nível da Função	Quantitativo de ocupantes de DAS			Idade Média	Remuneração Média ¹ (R\$ correntes)	Nível Superior - %	Sexo Feminino - %
	Total	Servidor de Carreira 2	Sem Vínculo				
DAS-1	7.310	5.507	1.803	45	8.070,73	65,9%	44,8%
DAS-2	6.283	4.739	1.544	44	9.103,78	77,6%	45,5%
DAS-3	4.401	3.151	1.250	44	9.085,73	85,0%	46,5%
DAS-4	3.623	2.642	981	46	10.589,26	91,9%	37,5%
DAS-5	1.098	813	285	48	11.272,68	96,4%	29,3%
DAS-6	211	139	72	53	12.766,52	96,2%	21,8%
Total	22.926	16.991	5.935	45	9.143,26	78,6%	43,2%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Servidores Efetivos e Sem Vínculo. Dados extraídos do SIAPE, em 03/01/2015

2- No quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

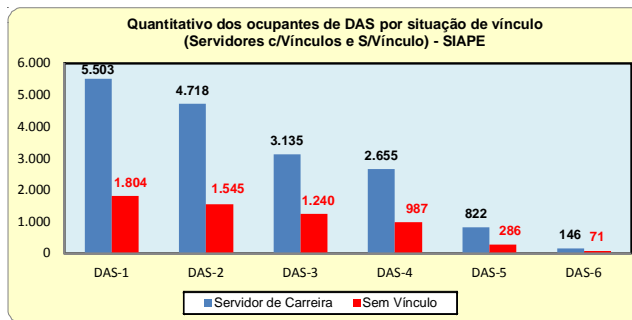


Tabela 6.5 - Quantitativo e participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de escolaridade dos ocupantes de função, segundo o nível da função - SIAPE

Nível da Função	Quantitativo e Participação percentual dos Ocupantes de DAS por Nível de Escolaridade ¹													
	1º Grau		2º Grau		3º Grau		Especialização		Pós-Graduação ²		S/Info		Total	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
DAS-1	218	3,0%	2.198	30,1%	4.098	56,1%	187	2,6%	532	7,3%	77	1,1%	7.310	100,0%
DAS-2	49	0,8%	1.327	21,1%	4.354	69,3%	89	1,4%	434	6,9%	30	0,5%	6.283	100,0%
DAS-3	19	0,4%	633	14,4%	3.364	76,4%	50	1,1%	325	7,4%	10	0,2%	4.401	100,0%
DAS-4	20	0,6%	268	7,4%	3.020	83,4%	15	0,4%	294	8,1%	6	0,2%	3.623	100,0%
DAS-5	1	0,1%	38	3,5%	973	88,6%	5	0,5%	81	7,4%			1.098	100,0%
DAS-6	1	0,5%	7	3,3%	188	89,1%			15	7,1%			211	100,0%
Total	308	1,3%	4.471	19,5%	15.997	69,8%	346	1,5%	1.681	7,3%	123	0,5%	22.926	100,0%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

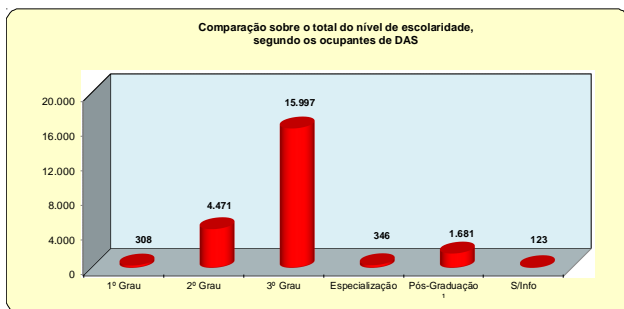
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

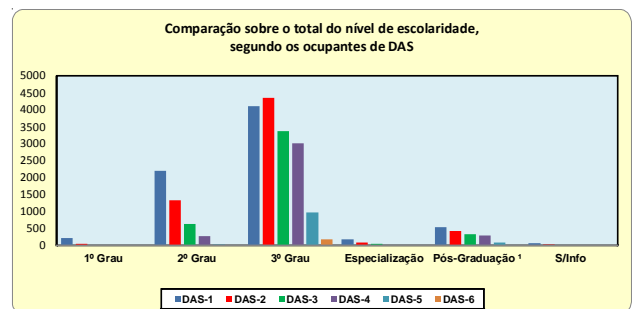
2- Servidores Efetivos e Sem Vínculo (Administração Direta, Autarquias e Fundações).

3 - Incluído: Aperfeiçoamento, Mestrado, Doutorado, Phd, Livre Docência.

4- Dados extraídos do SIAPE, em 03/01/2015.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.6 - Quantitativo dos ocupantes de DAS do Poder Executivo por Vínculo e Sexo, segundo a Função e Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - dez/2014

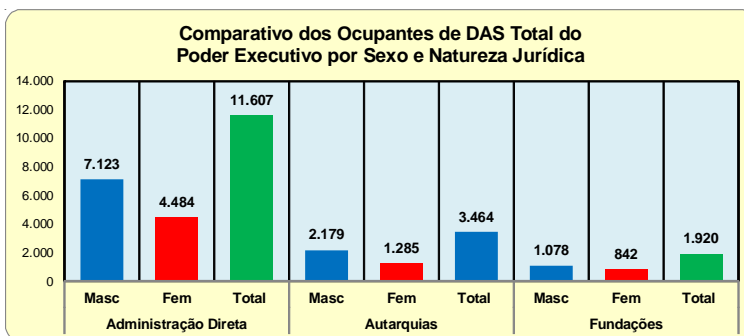
Função / Nat. Jurídica	Com vínculo			Sem Vínculo			Total Geral ¹		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
DAS 1									
Administração Direta	1.876	1.297	3.173	463	778	1.241	2.339	2.075	4.414
Autarquias	830	519	1.349	96	132	228	926	651	1.577
Fundações	534	451	985	236	98	334	770	549	1.319
TOTAL	3.240	2.267	5.507	795	1.008	1.803	4.035	3.275	7.310
DAS 2									
Administração Direta	1.973	1.379	3.352	472	780	1.252	2.445	2.159	4.604
Autarquias	620	376	996	76	106	182	696	482	1.178
Fundações	223	168	391	63	47	110	286	215	501
TOTAL	2.816	1.923	4.739	611	933	1.544	3.427	2.856	6.283
DAS 3									
Administração Direta	1.317	920	2.237	414	632	1.046	1.731	1.552	3.283
Autarquias	351	237	588	46	62	108	397	299	696
Fundações	177	149	326	50	46	96	227	195	422
TOTAL	1.845	1.306	3.151	510	740	1.250	2.355	2.046	4.401
DAS 4									
Administração Direta	1.366	671	2.037	406	419	825	1.772	1.090	2.862
Autarquias	299	136	435	61	46	107	360	182	542
Fundações	106	64	170	25	24	49	131	88	219
TOTAL	1.771	871	2.642	492	489	981	2.263	1.360	3.623
DAS 5									
Administração Direta	501	193	694	150	100	250	651	293	944
Autarquias	65	15	80	22	5	27	87	20	107
Fundações	31	8	39	7	1	8	38	9	47
TOTAL	597	216	813	179	106	285	776	322	1.098
DAS 6									
Administração Direta	90	24	114	42	17	59	132	41	173
Autarquias	14	2	16	7	1	8	21	3	24
Fundações	7	2	9	5	5	10	12	2	14
TOTAL	111	28	139	54	18	72	165	46	211
Administração Direta	7.123	4.484	11.607	1.947	2.726	4.673	9.070	7.210	16.280
Autarquias	2.179	1.285	3.464	308	352	660	2.487	1.637	4.124
Fundações	1.078	842	1.920	386	216	602	1.464	1.058	2.522
TOTAL GERAL	10.380	6.611	16.991	2.641	3.294	5.935	13.021	9.905	22.926

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEPM/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Servidores Efetivos e Sem Vínculo. Dados extraídos do SIAPE, em 03/01/2015

2- No quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.7 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo o grupo de idade - SIAPE

Posição: dez/2014

Grupo de Idade (Faixa Etária)	DAS 1			DAS 2			DAS 3			DAS 4			DAS 5			DAS 6			Total ¹		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos	9	6	15	2	2	4	1		1										12	8	20
21 a 25 anos	97	131	228	62	88	150	19	25	44	5	7	12	2	2	4				185	253	438
26 a 30 anos	282	355	637	271	251	522	151	204	355	89	75	164	15	9	24				808	894	1.702
31 a 35 anos	522	438	960	535	476	1.011	372	398	770	320	237	557	78	41	119	4	1	5	1.831	1.591	3.422
36 a 40 anos	497	343	840	490	421	911	354	312	666	352	216	568	101	46	147	12	8	20	1.806	1.346	3.152
41 a 45 anos	455	308	763	430	303	733	305	263	568	317	156	473	119	49	168	19	4	23	1.645	1.083	2.728
46 a 50 anos	542	456	998	444	392	836	344	259	603	344	195	539	120	52	172	29	7	36	1.823	1.361	3.184
51 a 55 anos	693	589	1.282	537	432	969	334	276	610	325	234	559	114	60	174	30	14	44	2.033	1.605	3.638
56 a 60 anos	526	430	956	385	313	698	249	193	442	258	139	397	121	34	155	32	7	39	1.571	1.116	2.687
61 a 65 anos	286	152	438	190	133	323	138	79	217	145	76	221	58	21	79	28	1	29	845	462	1.307
66 a 70 anos	92	45	137	43	39	82	72	26	98	79	20	99	34	7	41	6	2	8	326	139	465
Acima de 70 anos	34	22	56	38	6	44	16	11	27	29	5	34	14	1	15	5	2	7	136	47	183
Total	4.035	3.275	7.310	3.427	2.856	6.283	2.355	2.046	4.401	2.263	1.360	3.623	776	322	1.098	165	46	211	13.021	9.905	22.926

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos. Dados extraídos do SIAPE, em 03/01/2015.

1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

Tabela 6.8 - Participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo o grupo de idade - SIAPE

Posição: dez/2014

Grupo de Idade (Faixa Etária)	DAS 1			DAS 2			DAS 3			DAS 4			DAS 5			DAS 6			Total ¹		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos	75,0	75,0	75,0	16,7	25,0	20,0	8,3		5,0										100,0	100,0	100,0
21 a 25 anos	52,4	51,8	52,1	33,5	34,8	34,2	10,3	9,9	10,0	2,7	2,8	2,7	1,1	0,8	0,9				100,0	100,0	100,0
26 a 30 anos	34,9	39,7	37,4	33,5	28,1	30,7	18,7	22,8	20,9	11,0	8,4	9,6	1,9	1,0	1,4				100,0	100,0	100,0
31 a 35 anos	28,5	27,5	28,1	29,2	29,9	29,5	20,3	25,0	22,5	17,5	14,9	16,3	4,3	2,6	3,5	0,2	0,1	0,1	100,0	100,0	100,0
36 a 40 anos	27,5	25,5	26,6	27,1	31,3	28,9	19,6	23,2	21,1	19,5	16,0	18,0	5,6	3,4	4,7	0,7	0,6	0,6	100,0	100,0	100,0
41 a 45 anos	27,7	28,4	28,0	26,1	28,0	26,9	18,5	24,3	20,8	19,3	14,4	17,3	7,2	4,5	6,2	1,2	0,4	0,8	100,0	100,0	100,0
46 a 50 anos	29,7	33,5	31,3	24,4	28,8	26,3	18,9	19,0	18,9	18,9	14,3	16,9	6,6	3,8	5,4	1,6	0,5	1,1	100,0	100,0	100,0
51 a 55 anos	34,1	36,7	35,2	26,4	26,9	26,6	16,4	17,2	16,8	16,0	14,6	15,4	5,6	3,7	4,8	1,5	0,9	1,2	100,0	100,0	100,0
56 a 60 anos	33,5	38,5	35,6	24,5	28,0	26,0	15,8	17,3	16,4	16,4	12,5	14,8	7,7	3,0	5,8	2,0	0,6	1,5	100,0	100,0	100,0
61 a 65 anos	33,8	32,9	33,5	22,5	28,8	24,7	16,3	17,1	16,6	17,2	16,5	16,9	6,9	4,5	6,0	3,3	0,2	2,2	100,0	100,0	100,0
66 a 70 anos	28,2	32,4	29,5	13,2	28,1	17,6	22,1	18,7	21,1	24,2	14,4	21,3	10,4	5,0	8,8	1,8	1,4	1,7	100,0	100,0	100,0
Acima de 70 anos	25,0	46,8	30,6	27,9	12,8	24,0	11,8	23,4	14,8	21,3	10,6	18,6	10,3	2,1	8,2	3,7	4,3	3,8	100,0	100,0	100,0
Total	31,0	33,1	31,9	26,3	28,8	27,4	18,1	20,7	19,2	17,4	13,7	15,8	6,0	3,3	4,8	1,3	0,5	0,9	100,0	100,0	100,0

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos. Dados extraídos do SIAPE, em 03/01/2015.

1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, na participação percentual no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

Tabela 6.9 - Remuneração média por nível dos ocupantes de DAS ¹, segundo o cargo efetivo e função - SIAPE

Nível da Função	Parcela da Remuneração Média (R\$ correntes)		Média Global ¹
	Servidor de Carreira ²	Sem Vínculo	
DAS-1	9.996,87	2.187,61	8.070,73
DAS-2	11.158,96	2.795,82	9.103,78
DAS-3	10.906,58	4.495,73	9.085,73
DAS-4	11.577,19	7.928,60	10.589,26
DAS-5	11.593,80	10.356,65	11.272,68
DAS-6	12.659,83	12.972,50	12.766,52
Média Global DAS	10.833,62	4.304,01	9.143,26

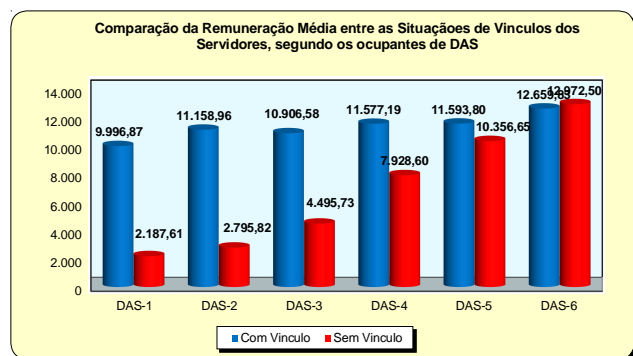
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

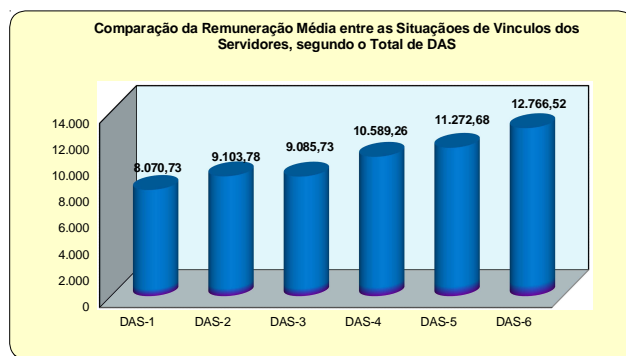
1 - Quantitativo de ocupantes por situação de vínculo: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo, e ao militar do Distrito Federal. De acordo com o Decreto 5.497/2005.

2- Consideradas as remunerações do servidor da carreira e do cargo em comissão, separadamente. A remuneração do cargo efetivo refere-se, tão somente, aquela constante do SIAPE (servidores efetivos e aposentados dos órgãos e entidades que processam a folha de pagamento no SIAPE);

3- A partir de 2013, considerado a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 03/01/2015.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.10 - Participação Percentual da remuneração média por nível dos ocupantes de DAS ², segundo o cargo efetivo função - SIAPE

Nível da Função	Participação da Parcela da Remuneração Média (em %)		Média Global ¹
	Referente a Situação (Com Vínculo)	Referente a Situação (Sem Vínculo)	
DAS-1	93,3%	6,7%	100,0%
DAS-2	92,5%	7,5%	100,0%
DAS-3	85,9%	14,1%	100,0%
DAS-4	79,7%	20,3%	100,0%
DAS-5	76,2%	23,8%	100,0%
DAS-6	65,3%	34,7%	100,0%
Média Global	87,8%	12,2%	100,0%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Participação Percentual do quantitativo de ocupantes por situação de vínculo: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo, e ao militar do Distrito Federal. De acordo com o Decreto 5.497/2005.

2- Consideradas as remunerações do servidor da carreira e do cargo em comissão, separadamente. A remuneração do cargo efetivo refere-se, tão somente, aquela constante do SIAPE (servidores efetivos e aposentados dos órgãos e entidades que processam a folha de pagamento no SIAPE);

3- A partir de 2013, considerado a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 03/01/2015.

Aposentadorias

7 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito às ocorrências e tipos anuais e mensais de aposentadorias da União, com destaque maior para o Poder Executivo Civil Federal, com os seguintes Quantitativos:

- Tipos de Aposentadorias;
- Idade Média;
- Sexo;
- Faixa Etária;
- Órgãos da Administração Pública e seus órgãos subordinados;
- Natureza Jurídicas ;
- Unidades Federativas;
- Grandes Regiões.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e a Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 7.1 - Evolução do quantitativo de aposentadorias civis da União, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total ano	Média mensal	Quantitativo e participação percentual sobre total										
			Integrais		Proporcional		Compulsória		Invalidez		Outros ²		
			Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	
1991	46.196	3.850											
1992	21.190	1.766											
1993	14.199	1.183											
1994	17.601	1.467											
1995	34.253	2.854											
1996	31.907	2.659	14.326	44,9%	13.847	43,4%	446	1,4%	3.288	10,3%			
1997	25.164	2.097	8.635	34,3%	13.023	51,8%	379	1,5%	3.127	12,4%			
1998	24.483	2.040	9.916	40,5%	11.597	47,4%	352	1,4%	2.618	10,7%			
1999	10.909	909	3.302	30,3%	4.832	44,3%	417	3,8%	2.358	21,6%			
2000	9.353	779	2.975	31,8%	3.192	34,1%	563	6,0%	2.623	28,0%			
2001	9.452	788	4.700	49,7%	2.230	23,6%	476	5,0%	2.046	21,6%			
2002	10.196	850	5.121	50,2%	1.819	17,8%	668	6,6%	2.588	25,4%			
2003	17.946	1.496	9.227	51,4%	5.620	31,3%	570	3,2%	2.529	14,1%			
2004	7.580	632	3.110	41,0%	1.562	20,6%	642	8,5%	2.266	29,9%			
2005	6.483	540	3.013	46,5%	877	13,5%	694	10,7%	1.899	29,3%			
2006	7.464	622	4.129	55,3%	674	9,0%	670	9,0%	1.991	26,7%			
2007	9.464	789	6.577	69,5%	548	5,8%	607	6,4%	1.732	18,3%			
2008	10.654	888	8.365	78,5%	370	3,5%	524	4,9%	1.395	13,1%			
2009	10.384	865	9.081	87,5%	173	1,7%	263	2,5%	867	8,3%			
2010	13.722	1.144	12.257	89,3%	177	1,3%	336	2,4%	952	6,9%			
2011	13.584	1.132	12.401	91,3%	170	1,3%	265	2,0%	748	5,5%			
2012	14.649	1.221	13.339	91,1%	189	1,3%	482	3,3%	639	4,4%	2	0,0%	
2013	15.209	1.267	13.553	89,1%	185	1,2%	724	4,8%	747	4,9%			
2014 ¹	15.635	1.303	13.763	88,0%	232	1,5%	802	5,1%	838	5,4%			

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: 1991 a 1998 - Diário Oficial da União e SIAFI.
a partir de 1999 - SEGEP/MP (SIAPE)

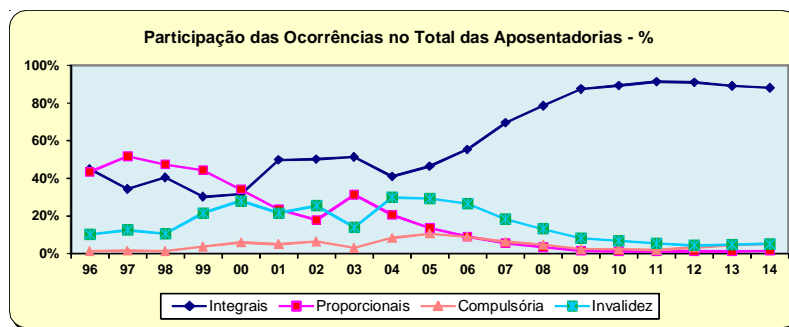
Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

- Em 1995, o valor refere-se aos civis estatutários do Poder Executivo e, entre 1991 e 1994, refere-se, além destes, também a uma parcela reduzida

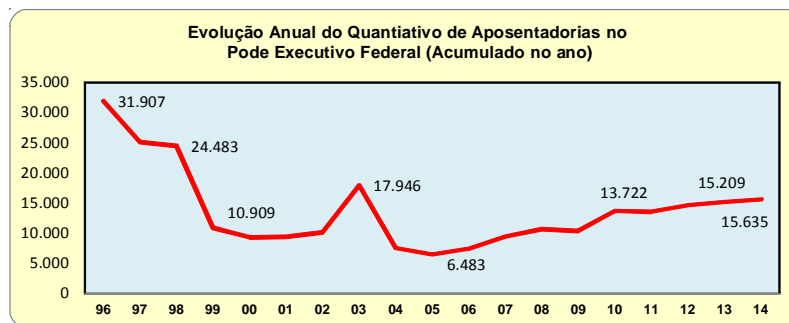
A partir de 1999 - O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

Nos valores correspondentes às aposentadorias integrais e proporcionais não estão incluídas as aposentadorias compulsórias e por invalidez

1- Posição: Dezembro/2014 (acumulado no ano). Extrator de dados (SIAPE) - Extração realizada em 02/02/2015.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.2 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Cíveis da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total Geral	Média Mensal	INTEGRAL					PROPORCIONAL				
			Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total
1996	31.907	2.659	14.326	96	2.784	17.206	13.830	350	504	17	14.701	
1997	25.164	2.097	8.635	71	2.517	11.223	13.022	308	610	1	13.941	
1998	24.483	2.040	9.916	88	2.166	12.170	11.582	264	452	15	12.313	
1999	10.909	909	3.302	93	1.814	5.209	4.824	324	544	8	5.700	
2000	9.353	779	2.975	126	2.029	5.130	3.174	437	594	18	4.223	
2001	9.452	788	4.700	120	1.539	6.359	2.220	356	507	10	3.093	
2002	10.196	850	5.121	217	1.863	7.201	1.803	451	725	16	2.995	
2003	17.946	1.496	9.227	140	1.823	11.190	5.606	430	706	14	6.756	
2004	7.580	632	3.110	179	1.523	4.812	1.553	463	743	9	2.768	
2005	6.483	540	3.013	178	1.196	4.387	873	516	703	4	2.096	
2006	7.464	622	4.129	137	1.101	5.367	664	533	890	10	2.097	
2007	9.464	789	6.577	107	877	7.561	546	500	855	2	1.903	
2008	10.654	888	8.365	91	716	9.172	367	433	679	3	1.482	
2009	10.384	865	9.081	8	419	9.508	169	255	448	4	876	
2010	13.722	1.144	12.257	2	461	12.720	175	334	491	2	1.002	
2011	13.584	1.132	12.401	2	370	12.773	170	263	378		811	
2012	14.649	1.221	13.343	2	456	13.801	189	477	180	1	847	
2013	15.209	1.267	13.553	3	643	14.199	185	721	104		1.010	
2014 ¹	15.635	1.303	13.763	4	738	14.505	232	798	100		1.130	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

Tabela 7.3 - Porcentagem da Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Cíveis da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total Geral	Média Mensal	% - INTEGRAL					% - PROPORCIONAL				
			Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total
1996	31.907	2.659	83,3%	0,6%	16,2%	100%	94,1%	2,4%	3,4%	0,1%	100%	
1997	25.164	2.097	76,9%	0,6%	22,4%	100%	93,4%	2,2%	4,4%	0,0%	100%	
1998	24.483	2.040	81,5%	0,7%	17,8%	100%	94,1%	2,1%	3,7%	0,1%	100%	
1999	10.909	909	63,4%	1,8%	34,8%	100%	84,6%	5,7%	9,5%	0,1%	100%	
2000	9.353	779	58,0%	2,5%	39,6%	100%	75,2%	10,3%	14,1%	0,4%	100%	
2001	9.452	788	73,9%	1,9%	24,2%	100%	71,8%	11,5%	16,4%	0,3%	100%	
2002	10.196	850	71,1%	3,0%	25,9%	100%	60,2%	15,1%	24,2%	0,5%	100%	
2003	17.946	1.496	82,5%	1,3%	16,3%	100%	83,0%	6,4%	10,4%	0,2%	100%	
2004	7.580	632	64,6%	3,7%	31,7%	100%	56,1%	16,7%	26,8%	0,3%	100%	
2005	6.483	540	68,7%	4,1%	27,3%	100%	41,7%	24,6%	33,5%	0,2%	100%	
2006	7.464	622	76,9%	2,6%	20,5%	100%	31,7%	25,4%	42,4%	0,5%	100%	
2007	9.464	789	87,0%	1,4%	11,6%	100%	28,7%	26,3%	44,9%	0,1%	100%	
2008	10.654	888	91,2%	1,0%	7,8%	100%	24,8%	29,2%	45,8%	0,2%	100%	
2009	10.384	865	95,5%	0,1%	4,4%	100%	19,3%	29,1%	51,1%	0,5%	100%	
2010	13.722	1.144	96,4%	0,0%	3,6%	100%	17,5%	33,3%	49,0%	0,2%	100%	
2011	13.584	1.132	97,1%	0,0%	2,9%	100%	21,0%	32,4%	46,6%		100%	
2012	14.649	1.221	96,7%	0,0%	3,3%	100%	22,3%	56,3%	21,3%	0,1%	100%	
2013	15.209	1.267	95,5%	0,0%	4,5%	100%	18,3%	71,4%	10,3%		100%	
2014 ¹	15.635	1.303	94,9%	0,0%	5,1%	100%	20,5%	70,6%	8,8%		100%	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

Tabela 7.4 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo as Classificações de Aposentadorias -SIAPE

Ano	Média Mensal	Classificação da Aposentadoria									
		Total		Voluntária		Compulsória		Invalidez		Outros ²	
		Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
1996	2.659	31.907	100%	28.156	88,2%	446	1,4%	3.288	10,3%	17	0,1%
1997	2.097	25.164	100%	21.657	86,1%	379	1,5%	3.127	12,4%	1	0,0%
1998	2.040	24.483	100%	21.498	87,8%	352	1,4%	2.618	10,7%	15	0,1%
1999	909	10.909	100%	8.126	74,5%	417	3,8%	2.358	21,6%	8	0,1%
2000	779	9.353	100%	6.149	65,7%	563	6,0%	2.623	28,0%	18	0,2%
2001	788	9.452	100%	6.920	73,2%	476	5,0%	2.046	21,6%	10	0,1%
2002	850	10.196	100%	6.924	67,9%	668	6,6%	2.588	25,4%	16	0,2%
2003	1.496	17.946	100%	14.833	82,7%	570	3,2%	2.529	14,1%	14	0,1%
2004	632	7.580	100%	4.663	61,5%	642	8,5%	2.266	29,9%	9	0,1%
2005	540	6.483	100%	3.886	59,9%	694	10,7%	1.899	29,3%	4	0,1%
2006	622	7.464	100%	4.793	64,2%	670	9,0%	1.991	26,7%	10	0,1%
2007	789	9.464	100%	7.123	75,3%	607	6,4%	1.732	18,3%	2	0,0%
2008	888	10.651	100%	8.732	82,0%	524	4,9%	1.395	13,1%	3	0,0%
2009	865	10.384	100%	9.250	89,1%	263	2,5%	867	8,3%	4	0,0%
2010	1.144	13.722	100%	12.432	90,6%	336	2,4%	952	6,9%	2	0,0%
2011	1.132	13.584	100%	12.571	92,5%	265	2,0%	748	5,5%		
2012	1.221	14.649	100%	13.532	92,4%	479	3,3%	636	4,3%	2	0,0%
2013	1.267	15.209	100%	13.738	90,3%	724	4,8%	747	4,9%		
2014 ¹	1.303	15.635	100%	13.995	89,5%	802	5,1%	838	5,4%		

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

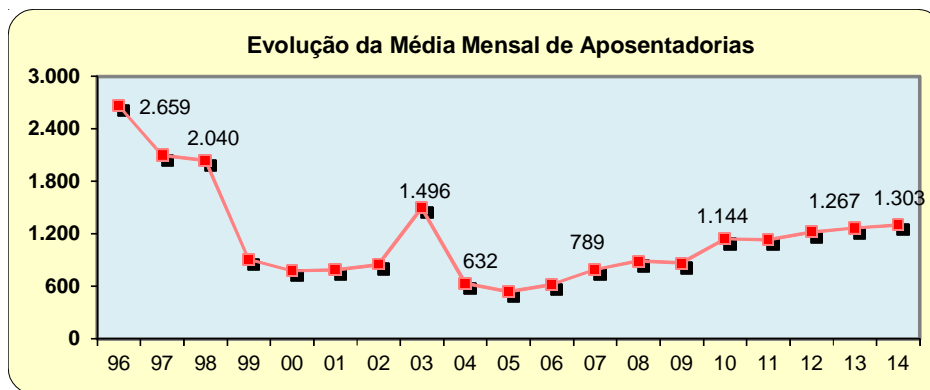
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

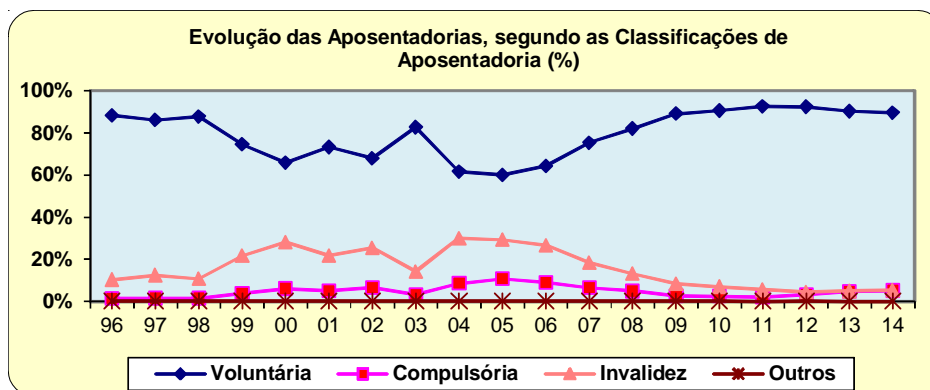
O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.5 - Idade média Mensal dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo por sexo, segundo o tipo de aposentadoria - SIAPE

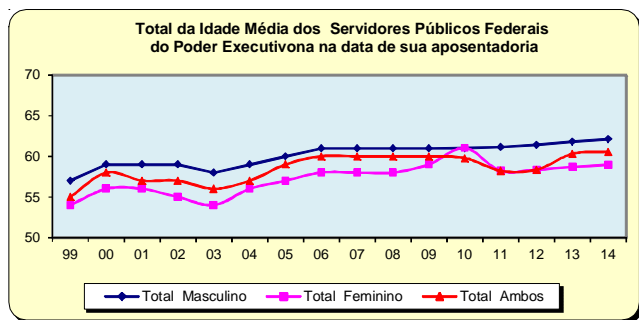
Ano / Mês	Integral			Proporcional			Total		
	Masculino	Feminino	Ambos	Masculino	Feminino	Ambos	Masculino	Feminino	Ambos
1999	58	56	57	56	52	54	57	54	55
2000	58	56	57	56	52	54	59	56	58
2001	59	56	58	59	55	57	59	56	57
2002	58	54	56	60	55	58	59	55	57
2003	57	54	56	58	54	56	58	54	56
2004	58	56	57	59	56	58	59	56	57
2005	59	57	58	62	58	60	60	57	59
2006	60	58	59	62	59	60	61	58	60
2007	60	58	59	62	58	60	61	58	60
2008	60	58	59	62	58	60	61	58	60
2009	61	58	60	62	61	62	61	59	60
2010	61	58	60	58	56	57	61	58	60
2011	62	58	60	63	60	62	62	58	60
2012	61	58	60	61	59	60	61	58	60
Jan	63	59	61	61	58	60	62	59	61
Fev	62	58	60	59	56	58	62	58	60
Mar	62	59	60	61	56	59	62	59	60
Abr	62	58	60	61	61	61	62	59	60
Mai	62	59	60	63	58	61	62	59	60
Jun	62	59	60	62	59	61	62	59	60
Jul	62	59	60	62	59	61	62	59	60
Ago	62	59	60	61	59	60	62	59	60
Set	62	59	60	61	59	60	62	59	60
Out	61	59	60	60	59	59	61	59	60
Nov	62	59	61	61	55	58	62	58	61
Dez	62	59	61	59	57	58	62	59	60
2013	62	59	60	61	58	60	62	59	60
Jan	63	60	61	61	57	59	62	59	61
Fev	63	59	61	62	64	63	63	59	61
Mar	63	59	61	63	63	63	63	59	61
Abr	62	59	61	62	61	62	62	59	61
Mai	62	59	61	62	62	62	62	59	61
Jun	62	59	61	62	60	61	62	59	61
Jul	62	59	61	62	60	61	62	59	61
Ago	62	59	61	62	60	61	62	59	61
Set	62	59	61	62	60	61	62	59	61
Out	62	59	61	62	59	61	62	59	61
Nov	62	59	61	62	59	61	62	59	61
Dez	62	59	61	62	59	61	62	59	61
2014 ¹	62	59	61	62	59	61	62	59	61

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

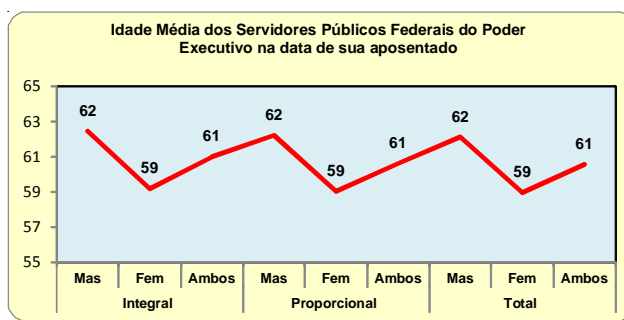
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

1- Idade Média no ano.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.6 - Quantitativo, Idade média e Participação Percentual dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo por sexo, segundo o tipo de aposentadoria - SIAPE

Tipo de Aposentadoria	Masculino			Feminino			Ambos		
	Quant. ¹	Idade média	%	Quant. ¹	Idade Média	%	Quant. ¹	Idade Média	%
Integrais	7.280	62	50,2	7.225	59	49,8	14.505	61	100,0
Proporcionais	636	62	56,3	494	59	43,7	1.130	61	100,0
Outros ²									
Total	7.916	62	50,6	7.719	59	49,4	15.635	61	100,0

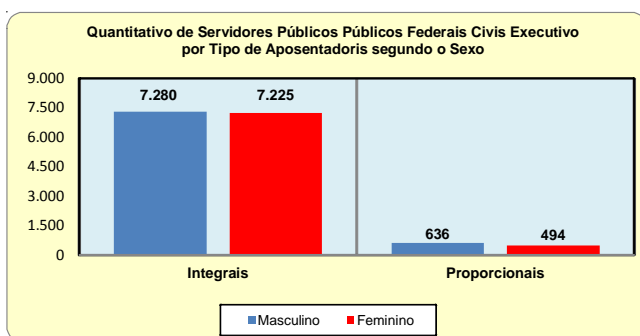
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

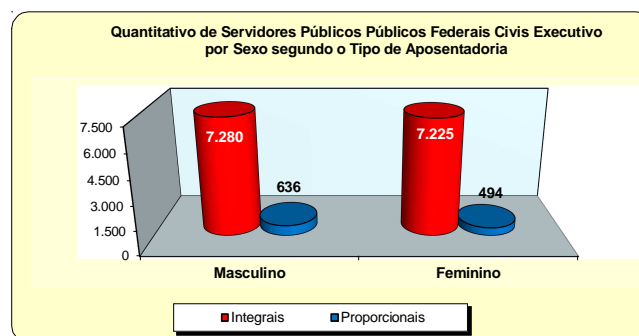
1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.7 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadorias dos servidores civis do poder executivo - INTEGRAIS					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%
Até 40 anos	19	0,3	18	0,2	37	0,3
De 41 a 45 anos	33	0,5	27	0,4	60	0,4
De 46 a 50 anos	155	2,1	119	1,6	274	1,9
De 51 a 55 anos	374	5,1	2.064	28,6	2.438	16,8
De 56 a 60 anos	2.351	32,3	2.520	34,9	4.871	33,6
De 61 a 65 anos	2.294	31,5	1.342	18,6	3.636	25,1
De 66 a 70 anos	2.048	28,1	1.133	15,7	3.181	21,9
Acima de 70 anos	6	0,1	2	0,0	8	0,1
Total	7.280	100,0	7.225	100,0	14.505	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Tabela 7.8 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadorias dos servidores civis do poder executivo - PROPORCIONAIS					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%
Até 40 anos	26	4,1	24	4,9	50	4,4
De 41 a 45 anos	23	3,6	24	4,9	47	4,2
De 46 a 50 anos	45	7,1	60	12,1	105	9,3
De 51 a 55 anos	78	12,3	83	16,8	161	14,2
De 56 a 60 anos	53	8,3	58	11,7	111	9,8
De 61 a 65 anos	49	7,7	64	13,0	113	10,0
De 66 a 70 anos	359	56,4	181	36,6	540	47,8
Acima de 70 anos	3	0,5			3	0,3
Total	636	100,0	494	100,0	1.130	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Tabela 7.9 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadoria dos servidores civis do poder executivo - TOTAIS					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%	Quantitativo ¹	%
Até 40 anos	45	0,6	42	0,5	87	0,6
De 41 a 45 anos	56	0,7	51	0,7	107	0,7
De 46 a 50 anos	200	2,5	179	2,3	379	2,4
De 51 a 55 anos	452	5,7	2.147	27,8	2.599	16,6
De 56 a 60 anos	2.404	30,4	2.578	33,4	4.982	31,9
De 61 a 65 anos	2.343	29,6	1.406	18,2	3.749	24,0
De 66 a 70 anos	2.407	30,4	1.314	17,0	3.721	23,8
Acima de 70 anos	9	0,1			11	0,1
Outros ²						
Total	7.916	100,0	7.719	100,0	15.635	100,0

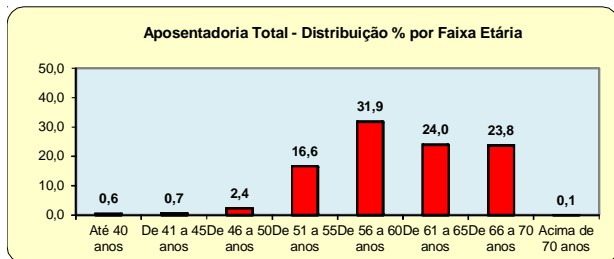
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 02/02/2015).

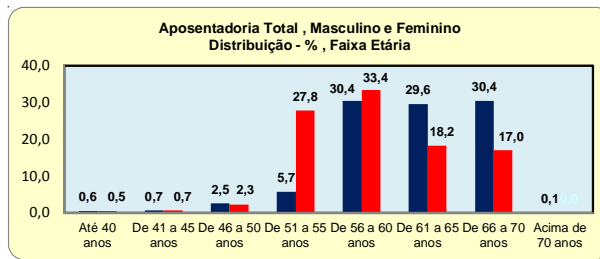
1- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.10 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo os Órgãos da Administração - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																								
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL			
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total							
Presidência da República ²	57	76	133				7		7	1	2	3	4	6	10	2		2					71	84	155
Advocacia Geral da União ³	67	100	167				11	3	14				6	3	9								84	106	190
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	262	89	351				10	2	12		1	1	5	3	8	2		2					279	95	374
Cidades																									
Ciência, Tecnologia e Inovação	183	112	295				8	2	10	2		2	6	2	8								199	116	315
Comunicações	7	13	20	1		1	1		1														9	13	22
Cultura	18	49	67				2	3	5				3		3			1	1				23	53	76
Defesa ⁴	389	365	754				25	12	37	8	5	13	20	18	38								442	400	842
Desenvolvimento Agrário ⁵	105	108	213				3	2	5				7	1	8	2		2					117	111	228
Desen. Social e Combate à Fome																									
Desen., Ind. e Comércio Exterior	49	35	84				2	5	7				6	3	9	4		4					61	43	104
Educação	1.876	2.160	4.036	1	1	2	144	81	225	56	60	116	150	116	266	17	19	36					2.244	2.437	4.681
Esporte	1	2	3																				1	2	3
Fazenda	489	635	1.124				43	14	57	1	2	3	35	25	60	4		4					572	676	1.248
Governo dos Ex-Territórios	153	333	486				12	7	19				30	36	66								195	376	571
Integração Nacional	42	17	59				4	1	5	2		2	2		2								50	18	68
Justiça	634	249	883				46	13	59				31	12	43	5	1	6					716	275	991
Meio Ambiente	146	118	264				9	3	12	2	2	4	11	3	14	1		1					169	126	295
Minas e Energia	32	28	60				1	1	2	1	1	2	1	1	2		1	1					35	32	67
Planejamento, Orçamento e Gestão	378	297	675				18	1	19	2	1	3	12	1	13								410	300	710
Pesca e Aquicultura																									
Previdência Social	250	458	708				40	37	77	12	8	20	41	41	82	3	7	10					346	551	897
Relações Exteriores	47	32	79				2	1	3				3	1	4								52	34	86
Saúde	1.354	1.445	2.799	1		1	77	59	136	34	24	58	79	55	134	5	23	28					1.550	1.606	3.156
Trabalho e Emprego	118	177	295				10	4	14	3	2	5	5	4	9	1	1	2					137	188	325
Transportes	134	74	208				11	1	12				8	2	10	1		1					154	77	231
Turismo																									
Total	6.791	6.972	13.763	3	1	4	486	252	738	124	108	232	465	333	798	47	53	100					7.916	7.719	15.635

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6 - Posição: Dezembro/2014.(Acumulado 2014).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.1 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta - PR *	4	10	14																			4	10	14
Vice-Presidência da República - VPR *																								
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN **	1	4	5																			1	4	5
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **	3	4	7							1		1	1		1	1		1				6	4	10
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **		1	1																				1	1
Instituto de Pesq. Econômica Aplicada - IPEA ***	17	10	27				1		1	2		2	1		1	1		1				18	13	31
Controladoria Geral da União - CGU *	32	47	79				6		6				3	5	8	1		1				42	52	94
Total	57	76	133				7	7	14	1	2	3	4	6	10	2	2	4				71	84	155

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.2 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO ¹ - SIAPE

Órgão da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta - PR *	67	100	167				11	3	14				6	3	9							84	106	190
Total	67	100	167				11	3	14				6	3	9							84	106	190

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1- A AGU está vinculada a Presidência da República.

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.3 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO - SIAPE

Órgão da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	262	89	351				10	2	12	1	1	2	5	3	8	2		2				279	95	374
Total	262	89	351				10	2	12	1	1	2	5	3	8	2	2	4				279	95	374

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

APOSENTADORIAS

Tabela 7.10.7 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DA CULTURA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	3	4	7																3	4	7			
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	1	1	2																1	1	2			
Fundação Biblioteca Nacional - FBN ***	3	10	13																3	10	13			
Fundação Cultural Palmares - FCP ***																								
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	5	17	22				2	2	4				1		1				8	19	27			
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **															1	1				1	1	2		
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***	2	5	7					1	1										2	6	8			
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	4	12	16										1		1				5	12	17			
Total	18	49	67				2	3	5				3	3	6	1	1	2	23	53	76			

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.8 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DA DEFESA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	6	18	24																6	18	24			
Comando da Aeronáutica - C. Aer *	140	116	256				8	2	10	3	1	4	7	3	10				158	122	280			
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **																								
Comando do Exército - C.Ex *	122	156	278				6	7	13	2	2	4	5	9	14				135	174	309			
Fundação Osório ***	1	9	10										2	1	3				3	10	13			
Comando da Marinha - CM *	120	66	186				11	3	14	3	2	5	6	5	11				140	76	216			
Total	389	365	754				25	12	37	8	5	13	20	18	38				442	400	842			

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.9 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *																								
Instit. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	105	108	213				3	2	5				7	1	8	2		2				117	111	228
Total	105	108	213				3	2	5				7	1	8	2		2				117	111	228

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.13 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DOS ESPORTES - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	1	2	3																			1	2	3
Total	1	2	3																			1	2	3

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.14 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DA FAZENDA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	474	607	1.081				42	14	56		2	2	34	25	59	2	2				552	648	1.200	
Comissão de Valores Mobiliários - CVM **	11	7	18							1	1		1		1	1	1				14	7	21	
Superint. de Seguros Privados - SUSEP **	4	21	25				1		1						1	1	1				6	21	27	
Total	489	635	1.124				43	14	57	1	2	3	35	25	60	4	4				572	676	1.248	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.15 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

GOVERNOS DOS EX-TERRITÓRIOS - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Governo do Ex-Território do ACRE *																								
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	50	71	121				1		1				2	12	14						53	83	136	
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	68	145	213				7	2	9				9	7	16						84	154	238	
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	35	117	152				4	5	9				19	17	36						58	139	197	
Total	153	333	486				12	7	19				30	36	66						195	376	571	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.16 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias															Outros ³			TOTAL		
	Integral						Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	2	1	3						1		1							3	1	4	
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	37	16	53				4	1	5	1		1						43	17	60	
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **	1		1															1		1	
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	2		2									1		1				3		3	
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **																					
Total	42	17	59				4	1	5	2	2	2	2					50	18	68	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP
 Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).
 7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)
 3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.
 - Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.
 Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.
 Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.
 Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.17 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA JUSTIÇA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias															Outros ³			TOTAL		
	Integral						Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	11	24	35				1		1			2	1	3				14	25	39	
Depart. de Polícia Federal - DPF *	229	100	329				15	7	22			3	3	6	3	1	4	250	111	361	
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	45	41	86				3	3	6			10	5	15				58	49	107	
Defensoria Pública da União - DPU *		1	1									1	1						2	2	
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	349	83	432				27	3	30			16	2	18	2	0	2	394	88	482	
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **																					
Total	634	249	883				46	13	59			31	12	43	5	1	6	716	275	991	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP
 Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).
 7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)
 3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.
 - Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.
 Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.
 Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.
 Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.18 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias															Outros ³			TOTAL		
	Integral						Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	6	4	10									1		1				7	4	11	
Agência Nacional de Águas - ANA **	1		1				1	1	2									2	1	3	
Inst. de Pesq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **	4	3	7															4	3	7	
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	104	94	198				7	1	8	2	2	4	9	2	11	1		123	99	222	
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICMBIO **	31	17	48				1	1	2				1	1	2			33	19	52	
Total	146	118	264				9	3	12	2	2	4	11	3	14	1	1	169	126	295	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP
 Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).
 7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)
 3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.
 - Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.
 Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.
 Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.
 Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

APOSENTADORIAS

Tabela 7.10.19 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																									
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL				
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total								
Administração Direta *	7	4	11						1	1												8	4	12		
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNPM **	21	24	45					1	1			1	1	2								22	27	49		
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **																										
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP **	4		4					1	1												1	1		5	1	6
Total	32	28	60					1	1	2		1	1	2							1	1		35	32	67

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.20 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																									
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL				
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total								
Administração Direta *	45	69	114				4	1	5				8	1	9									57	71	128
Fundação Escola Nac. de Administr. Pública - ENAP***		2	2																					2	2	
Fundação de Previdência Complementar do Serviço Público Federal-FUNPRESP***																										
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - BGE***	333	226	559				14		14	2	1	3	4		4									353	227	580
Total	378	297	675				18	1	19	2	1	3	12	1	13									410	300	710

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.21 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																								
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL			
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total							
Administração Direta *																									
Total																									

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.22 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DO PREVIDÊNCIA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		Outros ³			TOTAL					
	Integral									Proporcional																	
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez											
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total									
Administração Direta *	4	9	13				40	37	77	12	6	18	2	2		41	41	82	3	7	10				4	11	15
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	246	448	694																						342	539	881
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **		1	1																							1	1
Total	250	458	708				40	37	77	12	8	20	41	41	82	3	7	10				346	551	897			

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.23 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		Outros ³			TOTAL		
	Integral									Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	47	32	79				2	1	3				3	1	4							52	34	86
Fundação Alexandre de Gusmão ***																								
Total	47	32	79				2	1	3				3	1	4							52	34	86

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.24 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DA SAÚDE - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		Outros ³			TOTAL		
	Integral									Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	1.204	1.244	2.448	1		1	57	44	101	30	22	52	63	37	100	4	20	24				1.359	1.367	2.726
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **		1	1				1		1							1		1				2	1	3
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	25	23	48				1		1				3	4	7		2	2				29	29	58
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	30	33	63				7	2	9	4	1	5	3	5	8		1	1				44	42	86
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	95	144	239				11	13	24		1	1	10	9	19							116	167	283
Total	1.354	1.445	2.799	1		1	77	59	136	34	24	58	79	55	134	5	23	28				1.550	1.606	3.156

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.25 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DO TRABALHO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	111	167	278				10	4	14	3	2	5	5	4	9		1	1				129	178	307
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	7	10	17													1	1				8	10	18	
Total	118	177	295				10	4	14	3	2	5	5	4	9	1	1	2			137	188	325	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.26 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	25	9	34				3	3				2	2	4							30	11	41	
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	8	4	12				1	1				3	3		1	1					13	4	17	
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNIT **	101	61	162				7	1	8			3	3								111	62	173	
Total	134	74	208				11	1	12			8	2	10	1	1					154	77	231	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.27 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DOS TURISMO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									Outros ³			TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *																								
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR **																								
Total																								

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

3 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadorias.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.11 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Natureza Jurídica - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - TOTAL (ADMINISTRAÇÃO FEDERAL, AUTARQUIAS E FUNDAÇÃO)										
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					Total
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	133		7		140	3	10	2		15	155
Advocacia Geral da União ²	167		14		181		9			9	190
Agricultura, Pec. e do Abastecimento Cidades	351		12		363	1	8	2		11	374
Ciência, Tecnologia e Inovação	295		10		305	2	8			10	315
Comunicações	20	1	1		22						22
Cultura	67		5		72		3	1		4	76
Defesa ³	754		37		791	13	38			51	842
Desenvolvimento Agrário ⁴	213		5		218		8	2		10	228
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	84		7		91		9	4		13	104
Educação	4.036	2	225		4.263	116	266	36		418	4.681
Esporte	3				3						3
Fazenda	1.124		57		1.181	3	60	4		67	1.248
Governos dos Ex-Territórios	486		19		505		66			66	571
Integração Nacional	59		5		64	2	2			4	68
Justiça	883		59		942		43	6		49	991
Meio Ambiente	264		12		276	4	14	1		19	295
Minas e Energia	60		2		62	2	2	1		5	67
Planejamento, Orçamento e Gestão	675		19		694	3	13			16	710
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	708		77		785	20	82	10		112	897
Relações Exteriores	79		3		82		4			4	86
Saúde	2.799	1	136		2.936	58	134	28		220	3.156
Trabalho e Emprego	295		14		309	5	9	2		16	325
Transportes	208		12		220		10	1		11	231
Turismo											
Total	13.763	4	738		14.505	232	798	100		1.130	15.635

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

4 - Inclui o INCRA.

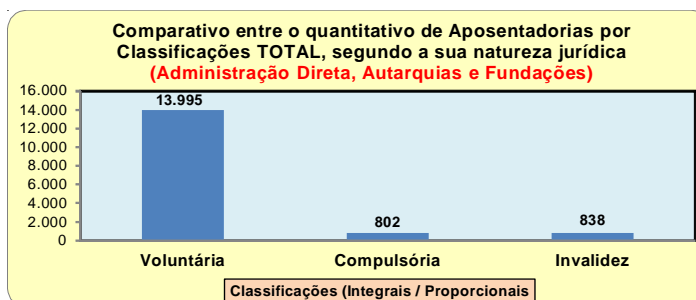
5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.12 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civilis, por Natureza Jurídica (ADMINISTRAÇÃO FEDERAL) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - ADMINISTRAÇÃO DIRETA										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	93		6		99		8	1		9	108
Advocacia Geral da União ²	167		14		181		9			9	190
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	351		12		363	1	8	2		11	374
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	164		3		167	1	4			5	172
Comunicações	14	1	1		16						16
Cultura	7				7						7
Defesa ³	744		37		781	13	35			48	829
Desenvolvimento Agrário ⁴											
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	10		2		12		2	1		3	15
Educação	22		4		26	1	3			4	30
Esporte	3				3						3
Fazenda	1.081		56		1.137	2	59	2		63	1.200
Governos dos Ex-Territórios	486		19		505		66			66	571
Integração Nacional	3				3	1				1	4
Justiça	797		53		850		28	6		34	884
Meio Ambiente	10				10		1			1	11
Minas e Energia	11				11	1				1	12
Planejamento, Orçamento e Gestão	114		5		119		9			9	128
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	13				13	2				2	15
Relações Exteriores	79		3		82		4			4	86
Saúde	2.448	1	101		2.550	52	100	24		176	2.726
Trabalho e Emprego	278		14		292	5	9	1		15	307
Transportes	34		3		37		4			4	41
Turismo											
Total	6.929	2	333		7.264	79	349	37		465	7.729

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

4 - Inclui o INCRA.

5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

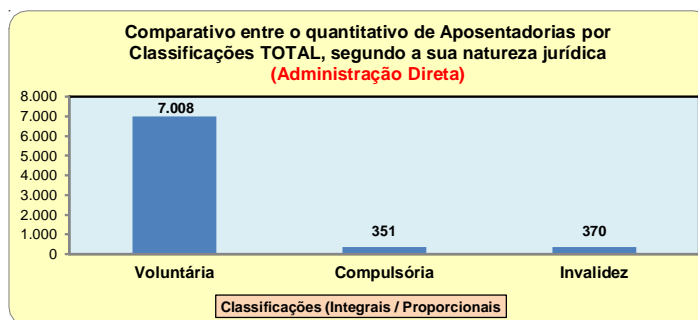


Tabela 7.13 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Natureza Jurídica (AUTARQUIA) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - AUTARQUIAS										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	13				13	1	1	1		3	16
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento											
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	95		6		101	1	3			4	105
Comunicações	6				6						6
Cultura	38		4		42		3	1		4	46
Defesa ³											
Desenvolvimento Agrário ⁴	213		5		218		8	2		10	228
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	74		5		79		7	3		10	89
Educação	3.032	2	172		3.206	80	199	30		309	3.515
Esporte											
Fazenda	43		1		44	1	1	2		4	48
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional	56		5		61	1	2			3	64
Justiça											
Meio Ambiente	254		12		266	4	13	1		18	284
Minas e Energia	49		2		51	1	2	1		4	55
Planejamento, Orçamento e Gestão											
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	695		77		772	18	82	10		110	882
Relações Exteriores											
Saúde	49		1		50		7	4		11	61
Trabalho e Emprego											
Transportes	174		9		183		6	1		7	190
Turismo											
Total	4.791	2	299		5.092	107	334	56		497	5.589

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

4 - Inclui o INCRA.

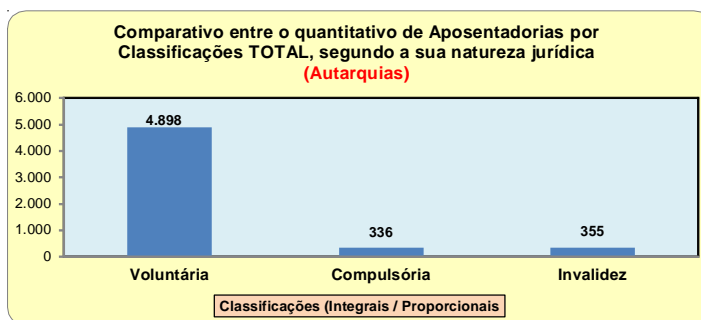
5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

7 - Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.14 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Natureza Jurídica (FUNDAÇÕES) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - FUNDAÇÕES										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	27		1		28	2	1			3	31
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento											
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	36		1		37		1			1	38
Comunicações											
Cultura	22		1		23						23
Defesa ³	10				10		3			3	13
Desenvolvimento Agrário ⁴											
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior											
Educação	982		49		1.031	35	64	6		105	1.136
Esporte											
Fazenda											
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional											
Justiça	86		6		92		15			15	107
Meio Ambiente											
Minas e Energia											
Planejamento, Orçamento e Gestão	561		14		575	3	4			7	582
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social											
Relações Exteriores											
Saúde	302		33		335	6	27	1		34	369
Trabalho e Emprego	17				17			1		1	18
Transportes											
Turismo											
Total	2.043		105		2.148	46	115	8		169	2.317

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

4 - Inclui o INCRA.

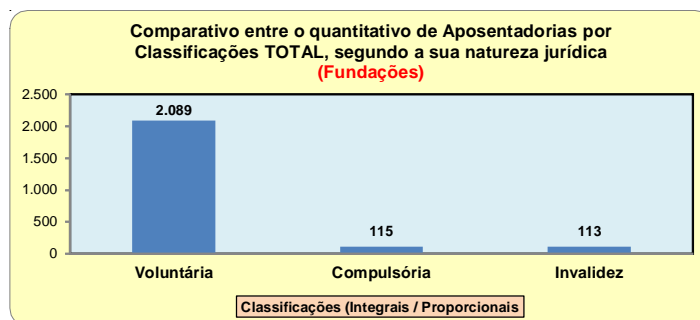
5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

7 - Posição: Dezembro/14 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.15 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo¹, por Tipos de Classificações, segundo as Unidades Federativas - SIAPE

Órgãos da administração	INTEGRAL					PROPORCIONAL					Total
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	
Acre	55		4		59	1	4	1		6	65
Alagoas	166		12		178	3	8	1		12	190
Amapá	158		4		162	2	20			22	184
Amazonas	223	1	9		233	4	15	1		20	253
Bahia	556		43		599	6	33	4		43	642
Ceará	434		38		472	2	28			30	502
Distrito Federal	1.393	1	71		1.465	29	83	10		122	1.587
Espírito Santo	260		7		267	4	13	3		20	287
Goiás	298	1	15		314	5	6	4		15	329
Maranhão	261		12		273	6	21			27	300
Mato Grosso	196		5		201	2	11	2		15	216
Mato Grosso do Sul	206		6		212	3	17			20	232
Minas Gerais	1.276		60		1.336	26	57	3		86	1.422
Pará	438		11		449	6	16			22	471
Paraíba	348		14		362	4	14			18	380
Paraná	417		26		443	10	23	6		39	482
Pernambuco	490		38		528	14	27	3		44	572
Piauí	149		12		161	1	16	1		18	179
Rio de Janeiro	2.845		174		3.019	55	148	34		237	3.256
Rio Grande do Norte	290		15		305	3	13	1		17	322
Rio Grande do Sul	739	1	43		783	12	47	4		63	846
Rondônia	390		23		413	3	28	2		33	446
Roraima	213		13		226	1	41			42	268
Santa Catarina	417		23		440	8	23	3		34	474
São Paulo	1.377		47		1.424	19	82	16		117	1.541
Sergipe	121		10		131	2	4	1		7	138
Tocantins	47		3		50	1				1	51
Total	13.763	4	738		14.505	232	798	100		1.130	15.635

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.16 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo¹, por Tipos e Classificações segundo as Grandes Regiões - SIAPE

Grandes Regiões	INTEGRAL					PROPORCIONAL					Total
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	
Norte	1.524	1	67		1.592	18	124	4		146	1.738
Nordeste	2.815		194		3.009	41	164	11		216	3.225
Sudeste	5.758		288		6.046	104	300	56		460	6.506
Sul	1.573	1	92		1.666	30	93	13		136	1.802
Centro-oeste	2.093	2	97		2.192	39	117	16		172	2.364
Total	13.763	4	738		14.505	232	798	100		1.130	15.635

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

APOSENTADORIAS

Tabela 7.17 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civilis¹, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

Órgãos da administração	INTEGRAL - Qtde											PROPORCIONAL - Qtde											Outros ⁶			Total
	NS			NI			NA			S/Inf.	Total	NS			NI			NA			S/Inf.	Total	Mas	Fem	Total	
	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Total		Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Total					
Presidência da República ²	28	23	51	35	53	88	1	1		140	4	2	6	3	6	9					15				155	
Advocacia Geral da União ³	64	70	134	14	33	47				181	5	2	7	1	1	2					9				190	
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	146	41	187	105	46	151	21	4	25	363		1	1	7	3	10					11				374	
Cidades																										
Ciência, Tecnologia e Inovação	89	49	138	100	65	165	2	2		305	4		4	4	2	6					10				315	
Comunicações	2		2	7	13	20				22															22	
Cultura	9	41	50	11	11	22				72	1	1	2	2	2						4				76	
Defesa ⁴	71	77	148	299	251	550	44	49	93	791	3	4	7	15	9	24	10	10	20		51				842	
Desenvolvimento Agrário ⁵	20	23	43	88	87	175				218	1		1	8	1	9					10				228	
Desen. Social e Combate à Fome																										
Desen., Ind. e Comércio Exterior	19	16	35	29	24	53	3		3	91	3		3	6	3	9	1		1		13				104	
Educação	1.073	1.050	2.123	734	1.042	1.776	214	150	364	4.263	132	96	228	59	74	133	32	25	57		418				4.681	
Esporte		1	1	1	1	2				3															3	
Fazenda	428	425	853	103	211	314	1	13	14	1.181	32	18	50	8	8	16		1	1		67				1.248	
Governos dos Ex-Territórios	71	190	261	90	129	219	4	21	25	505	1	3	4	21	21	42	8	12	20		66				571	
Integração Nacional	18	8	26	28	10	38				64				4	4						4				68	
Justiça	592	172	764	79	86	165	9	4	13	942	23	7	30	8	6	14	5		5		49				991	
Meio Ambiente	70	55	125	84	64	148	1	2	3	276	2	2	4	11	2	13	1	1	2		19				295	
Minas e Energia	18	9	27	15	17	32	3	3		62	1	1	2	1	2	3					5				67	
Planejamento, Orçamento e Gestão	74	55	129	322	241	563	2	2		694	4		4	10	2	12					16				710	
Pesca e Aquicultura																										
Previdência e Assistência Social	145	102	247	145	392	537	1	1		785	24	11	35	32	45	77					112				897	
Relações Exteriores	28	16	44	21	17	38				82	2	1	3	1	1						4				86	
Saúde	663	498	1.161	763	998	1.761	6	8	14	2.936	36	26	62	80	74	154	2	2	4		220				3.156	
Trabalho e Emprego	82	89	171	46	91	137		1	1	309	6	2	8	3	4	7		1	1		16				325	
Transportes	55	8	63	88	67	155	2		2	220	5		5	4	2	6					11				231	
Turismo																										
Total	3.765	3.018	6.783	3.207	3.949	7.156	308	258	566	14.505	289	177	466	288	265	553	59	52	111		1.130				15.635	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6 - Posição: Dezembro/2014. (Acumulado no Ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.18 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civilis, por Tipo e Classificação, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo a escolaridade do cargo - SIAPE

Escolaridade do Cargo	Tipos e Classificação de Aposentadorias																	Outros ²			TOTAL			
	Integral									Proporcional									Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Nível Superior - NS	3.560	2.920	6.480	1	1	2	204	97	301	83	61	144	184	95	279	22	21	43				4.054	3.195	7.249
Nível Intermediário - NI	2.959	3.803	6.762	2	2		246	146	392	33	37	70	232	196	428	23	32	55				3.495	4.214	7.709
Nível Auxiliar - NA	272	249	521				36	9	45	8	10	18	49	42	91	2		2				367	310	677
S/Inform.																								
Total	6.791	6.972	13.763	3	1	4	486	252	738	124	108	232	465	333	798	47	53	100				7.916	7.719	15.635

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3 - Posição: Dezembro/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.19 - Participação Percentual de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil 1, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE segundo o Órgão - SIAPE

Órgãos da administração	INTEGRAL - Qtde										PROPORCIONAL - Qtde										Outros 6			Total																									
	NS			NI			NA			S/Inf.	Total	NS			NI			NA			S/Inf.	Total	Mas Fem Total																										
	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Total		Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Total		Mas		Fem	Total																							
																									Total																								
Presidência da República 2	18,1	14,8	32,9	22,6	34,2	56,8	0,6	0,6			90,3	2,6	1,3	3,9	1,9	3,9	5,8					9,7				100,0																							
Advocacia Geral da União 3	33,7	36,8	70,5	7,4	17,4	24,7					95,3	2,6	1,1	3,7	0,5	0,5	1,1					4,7				100,0																							
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	39,0	11,0	50,0	28,1	12,3	40,4	5,6	1,07	6,7		97,1		0,3	0,3	1,9	0,8	2,7					2,9				100,0																							
Cidades																																																	
Ciência, Tecnologia e Inovação	28,3	15,6	43,8	31,7	20,6	52,4	0,63	0,63			96,8	1,3		1,3	1,3	0,6	1,9					3,2				100,0																							
Comunicações	9,09		9,09	31,8	59,1	90,9					100,0															100,0																							
Cultura	11,8	53,9	65,8	14,5	14,5	28,9					94,7	1,3	1,3	2,6	2,6	2,6						5,3				100,0																							
Defesa 4	8,4	9,1	17,6	35,5	29,8	65,3	5,2	5,8	11,0		93,9	0,4	0,5	0,8	1,8	1,1	2,9	1,2	1,2	2,4		6,1				100,0																							
Desenvolvimento Agrário 5	8,8	10,1	18,9	38,6	38,2	76,8					95,6	0,4		0,4	3,5	0,4	3,9					4,4				100,0																							
Desen. Social e Combate à Fome																																																	
Desen., Ind. e Comércio Exterior	18,3	15,4	33,7	27,9	23,1	51,0	2,9		2,9		87,5	2,9		2,9	5,8	2,9	8,7	1,0		1,0		12,5				100,0																							
Educação	22,9	22,4	45,4	15,7	22,3	37,9	4,6	3,2	7,8		91,1	2,8	2,1	4,9	1,3	1,6	2,8	0,7	0,5	1,2		8,9				100,0																							
Esporte		33,3	33,3	33,3	33,3	66,7					100,0																																						
Fazenda	34,3	34,1	68,3	8,3	16,9	25,2	0,1	1,0	1,1		94,6	2,6	1,4	4,0	0,6	0,6	1,3		0,1	0,1		5,4				100,0																							
Governos dos Ex-Territórios	12,4	33,3	45,7	15,8	22,6	38,4	0,7	3,7	4,4		88,4	0,2	0,5	0,7	3,7	3,7	7,4	1,4	2,1	3,5		11,6				100,0																							
Integração Nacional	26,5	11,8	38,2	41,2	14,7	55,9					94,1				5,9	5,9						5,9				100,0																							
Justiça	59,7	17,4	77,1	8,0	8,7	16,6	0,9	0,4	1,3		95,1	2,3	0,7	3,0	0,8	0,6	1,4	0,5		0,5		4,9				100,0																							
Meio Ambiente	23,7	18,6	42,4	28,5	21,7	50,2	0,3	0,7	1,0		93,6	0,7	0,7	1,4	3,7	0,7	4,4	0,3	0,3	0,7		6,4				100,0																							
Minas e Energia	26,9	13,4	40,3	22,4	25,4	47,8		4,5	4,5		92,5	1,5	1,5	3,0	1,5	3,0	4,5									100,0																							
Planejamento, Orçamento e Gestão	10,4	7,7	18,2	45,4	33,9	79,3		0,3	0,3		97,7	0,6		0,6	1,4	0,3	1,7					2,3				100,0																							
Pesca e Aquicultura																																																	
Previdência e Assistência Social	16,2	11,4	27,5	16,2	43,7	59,9		0,1	0,1		87,5	2,7	1,2	3,9	3,6	5,0	8,6					12,5				100,0																							
Relações Exteriores	32,6	18,6	51,2	24,4	19,8	44,2					95,3	2,3	1,2	3,5		1,2						4,7				100,0																							
Saúde	21,0	15,8	36,8	24,2	31,6	55,8	0,2	0,3	0,4		93,0	1,1	0,8	2,0	2,5	2,3	4,9	0,1	0,1	0,1		7,0				100,0																							
Trabalho e Emprego	25,2	27,4	52,6	14,2	28,0	42,2		0,3	0,3		95,1	1,8	0,6	2,5	0,9	1,2	2,2		0,3	0,3		4,9				100,0																							
Transportes	23,8	3,5	27,3	38,1	29,0	67,1	0,9		0,9		95,2	2,2		2,2	1,7	0,9	2,6					4,8				100,0																							
Turismo																																																	
Total	24,1	19,3	43,4	20,5	25,3	45,8	2,0	1,7	3,6		92,8	1,8	1,1	3,0	1,8	1,7	3,5	0,4	0,3	0,7		7,2				100,0																							

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6- Posição: Dezembro/2014. (Acumulado no ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.20 - Participação percentual do quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo a escolaridade do cargo - SIAPE

Escolaridade do Cargo	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		Outros 2			TOTAL		
	Integral									Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Nível Superior - NS	87,8	91,4	89,4	0,0	0,0	0,0	5,0	3,0	4,2	2,0	1,9	2,0	4,5	3,0	3,8	0,5	0,7	0,6				100,0	100,0	100,0
Nível Intermediário - NI	84,7	90,2	87,7	0,1		0,0	7,0	3,5	5,1	0,9	0,9	0,9	6,6	4,7	5,6	0,7	0,8	0,7				100,0	100,0	100,0
Nível Auxiliar - NA	74,1	80,3	77,0				9,8	2,9	6,6	2,2	3,2	2,7	13,4	13,5	13,4	0,5		0,3				100,0	100,0	100,0
S/Inform.																								
Total	85,8	90,3	88,0	0,0	0,0	0,1	6,1	3,3	4,7	1,6	1,4	1,5	5,9	4,3	5,1	0,6	0,7	0,6				100,0	100,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 02/02/2015).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3- Posição: Dezembro/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.21 - Quantitativo e percentual de aposentadorias do Corpo de Bombeiro Militar, Policia Militar e Policia Civil do Governo do Distrito Federal - SIAPE

Órgãos do GDF	Quantitativo de aposentadorias e participação percentual									
	Integral		Proporcional		Compulsória		Invalidez		Total Geral ²	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Corpo de Bombeiros Militar	127	80,4	8	5,1			23	14,6	158	100,0
Policial Militar	441	84,3	25	4,8			57	10,9	523	100,0
Policial Civil	461	96,4	8	1,7			9	1,9	478	100,0
Total	1.029	88,8	41	3,5			89	7,7	1.159	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada 02/02/2015).

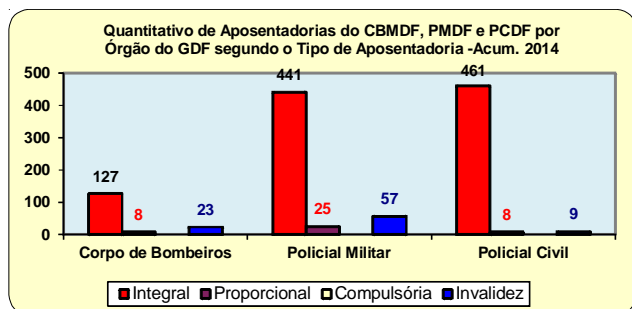
O levantamento inclui somente as aposentadorias do Governo do Distrito Federal no Sistema SIAPE.

1- Inclui somente o Corpo de Bombeiros Militares, Policia Militar e Policia Civil do Distrito Federal.

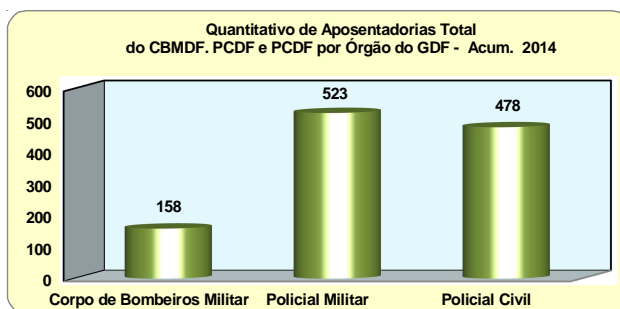
2- Posição: Dezembro/2014 (Acumulado no ano)

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.22 - Evolução do quantitativo de aposentadorias do Gov. do Distrito Federal ¹, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE

ANO / MÊS	Evolução do quantitativo de aposentadorias do Gov. do Distrito Federal				Total
	Integrais	Proporcionais	Compulsória	Invalidez	
Acumulado 2006	271	39		276	586
Acumulado 2007	306	12		24	342
Acumulado 2008	467	19		41	527
Acumulado 2009	372	17		33	422
Acumulado 2010	579	23		179	781
Acumulado 2011	473	22		68	563
Acumulado 2012	674	43		68	775
Acumulado 2013	628	30		54	712
2014 ²	1.029	41		89	1.159

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada 02/02/2015).

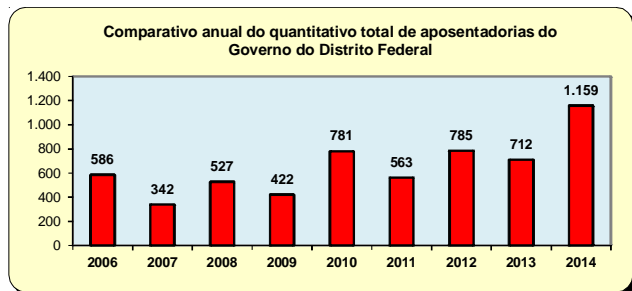
O levantamento inclui somente as aposentadorias do Governo do Distrito Federal no Sistema SIAPE.

1- Inclui somente o Corpo de Bombeiros Militares, Policia Militar e Policia Civil do Distrito Federal.

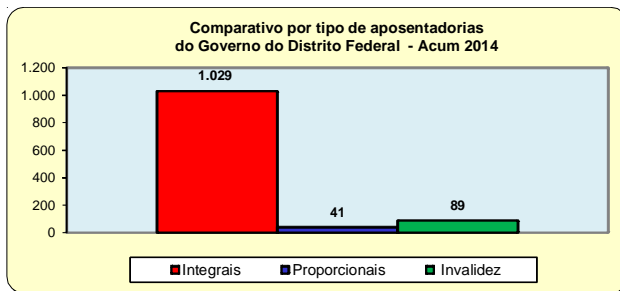
2- Posição: Dezembro 2014 (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

