


216



Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

BRASÍLIA-DF
ABRIL/2014

Secretaria de
Gestão Pública

Ministério do
Planejamento

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

volume 19

Nr. 216

Abril

de 2014

Brasília
Abr.2014

Presidenta da República
Dilma Rousseff

Ministra do Planejamento, Orçamento e Gestão
Miriam Belchior

Secretaria de Gestão Pública
Ana Lúcia Amorim de Brito

Departamento de Gestão dos Sistemas e Informações das Estruturas e da Força de Trabalho
Fabiano Pereira Côrtes

Coordenação-Geral de Gestão da Informação
Edi Damasceno Maciel

Coordenação de Informação
Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos

Equipe Técnica

Carlos Henrique Marques da Silva (Téc. em Contabilidade)
Carlos Hindemburgo Rodrigues e Melo (Téc. Administrativo)
Maria Vilani Maia de Freitas (Administrador)
Maria Cleudimar da Silva (Téc. Administrativo)
Glória Nunes da Silva (Chefe de Divisão)
Frederico Porto de Sousa (Téc. Administrativo)

Colaboradoras

Sandra da Silva (CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP)
Patrícia Lopes Queiroz (CGORI/DEST/SE/MP)

Revisão e Diagramação

Paulo César Caserta da Cunha Vasconcellos

Home Page: www.servidor.gov.br/publicacao/index.htm
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
Esplanada dos Ministérios bloco K, 4º andar - sala 450
Telefone: (61) 2020-5350
70.040-906 - Brasília – DF

Publicação Mensal

Normalização Bibliográfica: DIBIB/CODIN/CGDAP/SPOA

Boletim Estatístico de Pessoal / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
Secretaria de Gestão Pública
Vol.1, n.1 (maio 1996) - Brasília: MP, 2008

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
Secretaria de Gestão Pública
Vol.19 n.216 (Abr 2014) - Brasília: MP, 1996 — V. 01

Mensal

Descrição baseada no vol.19 Abr/2014)

Vol 01 ao 16 publicado pela extinta Secretaria de Recursos Humanos

1. Estatística - Periódico I. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.
II. Secretaria de Gestão Pública

CDU 311.21(05)

Sumário das Seções

Parte I

SEÇÃO 1 - DESPESAS

1.1 - Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	23-24
1.2 - Participação Percentual da Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	25-26
1.3 - Despesa Mensal de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	27
1.4 - Participação percentual da Despesa Mensal de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI	28
1.5 - Despesa Mensal dos Empregados das Empresas Públicas - SIAFI	29
1.6 - Despesa Mensal dos Empregados das Sociedades de Economia Mista - SIAFI	30
1.7 - Despesa Mensal de Pessoal Militar - SIAFI	31
1.8 - Despesa Mensal de Pessoal do Ministério Público da União - SIAFI	32
1.9 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo - SIAFI	33
1.10 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Judiciário - SIAFI	34
1.11 - Despesa Mensal de Pessoal do Fundo Constitucional do Distrito Federal-FCDF - SIAFI	35
1.12 - Relação entre Despesas de Pessoal ¹ e Receita Corrente Líquida da União ²	36-37
1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses - SIAPE ..	40-41
1.14 - Despesa Média por Poder, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses - SIAPE	42
1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	43-44
1.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	45
1.16.1 - Presidência República - SIAPE	46
1.16.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	46
1.16.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	46

1.16.4 - Ministério da Cidades - SIAPE	47
1.16.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	47
1.16.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	47
1.16.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	48
1.16.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	48
1.16.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	48
1.16.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	49
1.16.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	49
1.16.12 - Ministério da Educação - SIAPE	49
1.16.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	50
1.16.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	50
1.16.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	50
1.16.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	51
1.16.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	51
1.16.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	51
1.16.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	52
1.16.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	52
1.16.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	52
1.16.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	53
1.16.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	53
1.16.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	53
1.16.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	54
1.16.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	54
1.16.27 - Ministério do Turismo - SIAPE	54
1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação - SIAPE	55-56
1.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação- SIAPE	57

1.19 - Variação Anual Acumulada da Despesa de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por grupos de despesas - SIAPE	58-60
1.20 - Variação Mensal Acumulada da Despesa de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por grupos de despesas - SIAPE	61-62

SEÇÃO 2 - SERVIDORES - QUANTITATIVO

2.1 - Quantitativo de Servidores Federais da União por Poder de a partir de 1991, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI	65-66
2.2 - Quantitativo de Servidores da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI	67
2.3 - Participação Percentual de Servidores da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAPE e SIAFI	67
2.4 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE	68-69
2.5 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Público Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo, segundo os órgãos administração - SIAPE	70
2.5.1 - Presidência República - SIAPE	71
2.5.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	71
2.5.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	71
2.5.4 - Ministério das Cidades - SIAPE	72
2.5.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	72
2.5.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	72
2.5.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	73
2.5.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	73
2.5.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	73
2.5.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	74
2.5.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	74

2.5.12 - Ministério da Educação - SIAPE	74
2.5.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	75
2.5.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	75
2.5.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	75
2.5.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	76
2.5.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	76
2.5.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	76
2.5.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	77
2.5.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	77
2.5.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	77
2.5.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	78
2.5.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	78
2.5.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	78
2.5.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	79
2.5.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	79
2.5.27 - Ministério do Turismo - SIAPE	79
2.6 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	80
2.7 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	81
2.8 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	82
2.9 - Participação percentual de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	83
2.10 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por Unidades da Federação, segundo os órgãos da administração e situação de vínculo - SIAPE	84-85
2.11 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo - SIAPE	86
2.12 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do Servidor - SIAPE	86

2.13 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo a situação de vínculo - SIAPE	86
2.14 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	87
2.15 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por natureza jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração - SIAPE	88
2.16 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Unidades da Federação- SIAPE	89
2.17 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	90
2.18 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo segundo as Unidades da Federação - SIAPE	91
2.19 - Participação percentual de Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	92
2.20 - Quantitativo de (força de trabalho) Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo , por Governo dos Ex-Territórios, segundo a situação de vínculo - SIAPE	93
2.21 - Relação entre o Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por Grandes Regiões, segundo as Unidades da Federação - SIAPE	94
2.22 - Quantitativo (força de trabalho) de Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, segundo as Grandes por Regiões e sexo - SIAPE	95
2.23 - Quantitativo (força de trabalho) e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Grandes Regiões - SIAPE	95
2.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por grupo de vínculo e sexo, segundo as Grandes Regiões e natureza jurídica - SIAPE	96
2.25 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por grupo de vínculo e sexo, segundo as Grandes Regiões e natureza jurídica - SIAPE	97
2.26 - Quantitativo de Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE	98 - 104
2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores das Carreiras da Administração Pública Federal por grupos de idades (faixa etária) - SIAPE	105 - 111
2.28 - Evolução do Quantitativo de Servidores Públicos Federais Civis e Aposentados do Poder Executivo - SIAPE	112
2.29 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idades (faixa etária) - SIAPE	113

2.30 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por natureza jurídica e sexo, segundo os grupos de idades (faixa etária) - SIAPE	113
2.31 - Quantitativo do Corpo de Bombeiro Militar, Policial Militar e Policial Civil do Governo do Distrito Federal por situação de vínculo e sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	114
2.32 - Quantitativo de Militares dos Ex-Territórios por situação de vínculo, segundo o sexo - União - SIAPE	114

SEÇÃO 3 - R E M U N E R A Ç Ã O

3.1 - Distribuição de Servidores Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as faixas de remuneração em % - SIAPE	117
3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras / Cargos / Cargos Isolados e Quadro de Pessoal da Administração Pública Federal - SIAPE	118-143
3.3 - Estrutura Salarial das Carreiras do Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar e Polícia Civil do Governo do Distrito Federal e dos Ex-Territórios - SIAPE	144

SEÇÃO 4 - C O N C U R S O S

4.1 - Ingresso no Serviço Público Federal a partir de 1995 - Por concurso público - SIAPE	147 - 152
4.2 - Ingressos no Serviço Público Federal no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE por concurso público - SIAPE	153-154
4.3 - Quantitativo de ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público, segundo o nível de escolaridade do cargo - SIAPE	155
4.4 - Participação percentual dos ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por concurso público, segundo o nível de escolaridade do cargo - SIAPE	155
4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serv. Público Federal a partir de 1995, por concurso público- SIAPE	156-161
4.6 - Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por nível de escolaridade segundo a Contratação por tempo determinado - SIAPE	162
4.7 - Participação percentual dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por nível de escolaridade segundo a Contratação por tempo determinado - SIAPE	162

SEÇÃO 5 - CARGOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA E GRATIFICAÇÕES

5.1 - Quantitativo dos ocupantes por Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal , a partir de 1997 - SIAPE	165-166
5.2 - Quantitativo e Idade Média dos ocupantes por Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal, segundo o sexo - SIAPE	167
5.3 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal, segundo o nível de escolaridade - SIAPE	168
5.4 - Quantitativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE	169
5.5 - Participação percentual dos ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE	170
5.6 - Quantitativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por grupo de Idade, segundo sexo - SIAPE	171
5.7 - Quantitativo de ocupantes de Cargos Comissionados e Gratificações do Poder Executivo Federal por Grandes Regiões, segundo sexo - SIAPE	172
5.8 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos de Comissionados do Governo do Distrito Federal, por nível de escolaridade do cargo, segundo o sexo - SIAPE	173
5.9 - Idade Média dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por nível de escolaridade do cargo, segundo o sexo - SIAPE	173
5.10 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos de Comissionados do Gov do Distrito Federal, por faixa etária, segundo o sexo - SIAPE	174

SEÇÃO 6 - DAS

6.1 - Quantitativo de ocupantes de DAS, segundo o nível de função - SIAPE	177
6.2 - Idade Média dos ocupantes de DAS , segundo o nível da função - SIAPE	178
6.3 - Participação percentual do Quantitativo de ocupantes de DAS , segundo o nível de função- SIAPE	178
6.4 - Quant. e Participação Percentuais, idade média , remuneração média, nível de escolaridade e sexo dos ocupantes de DAS - SIAPE	179
6.5 - Quantitativo e participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de escolaridade, segundo o nível da função - SIAPE	179

6.6 - Quantitativo dos ocupantes de DAS do Poder Executivo, por vínculo e sexo, segundo o nível de função e natureza jurídica - SIAPE	180
6.7 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo grupo de idade - SIAPE	181
6.8 - Participação percentual dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo grupo de idade - SIAPE	181
6.9- Remuneração média por nível dos ocupantes de DAS, segundo o cargo e função de confiança - SIAPE	182
6.10 - Participação percentual sobre Remuneração média, por nível dos ocupantes de DAS, segundo o cargo e função de confiança - SIAPE	182

SEÇÃO 7 - APOSENTADORIAS

7.1 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo o Tipo de Aposentadoria	185
7.2 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadoria	186
7.3 - Porcentagem da Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadoria	186
7.4- Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo as Classificações de Aposentadoria .	187
7.5 - Idade Média Mensal dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo o tipo de Aposentadoria - SIAPE	188
7.6 - Quantitativo, Participação Percentual e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo o tipo de Aposentadoria - SIAPE	189
7.7 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Integrais - SIAPE	189
7.8 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Proporcionais - SIAPE	190
7.9 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa etária) - Aposentadorias Totais - SIAPE	190
7.10 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Civas do Poder Executivo, por Órgão da Administração e seus Órgão Vinculantes, segundo os Tipos e Classificações e sexo - SIAPE	191
7.10.1 - Presidência República - SIAPE	192
7.10.2 - Advocacia Geral da União - SIAPE	192

7.10.3 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SIAPE	192
7.10.4 - Ministério das Cidades - SIAPE	193
7.10.5 - Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação - SIAPE	193
7.10.6 - Ministério das Comunicações - SIAPE	193
7.10.7 - Ministério da Cultura - SIAPE	194
7.10.8 - Ministério da Defesa - SIAPE	194
7.10.9 - Ministério do Desenvolvimento Agrário - SIAPE	194
7.10.10 - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome - SIAPE	195
7.10.11 - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior - SIAPE	195
7.10.12 - Ministério da Educação - SIAPE	195
7.10.13 - Ministério do Esporte - SIAPE	196
7.10.14 - Ministério da Fazenda - SIAPE	196
7.10.15 - Governo dos Ex-Territórios - SIAPE	196
7.10.16 - Ministério da Integração Nacional - SIAPE	197
7.10.17 - Ministério da Justiça - SIAPE	197
7.10.18 - Ministério do Meio Ambiente - SIAPE	197
7.10.19 - Ministério de Minas e Energia - SIAPE	198
7.10.20 - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - SIAPE	198
7.10.21 - Ministério da Pesca e Aquicultura - SIAPE	198
7.10.22 - Ministério da Previdência Social - SIAPE	199
7.10.23 - Ministério das Relações Exteriores - SIAPE	199
7.10.24 - Ministério da Saúde - SIAPE	199
7.10.25 - Ministério do Trabalho e Emprego - SIAPE	200
7.10.26 - Ministério dos Transportes - SIAPE	200
7.10.27 - Ministério do Turismo - SIAPE	200
7.11 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Totais) - SIAPE	201

7.12 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Administração Direta) - SIAPE	202
7.13 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Autarquias) - SIAPE	203
7.14 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis por Órgãos da Administração , segundo os Tipos e Classificações (Fundações) - SIAPE	204
7.15 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, segundo as Unidades Federativas - SIAPE	205
7.16 - Quantitativo de Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, segundo as Grandes Regiões - SIAPE	205
7.17 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo, Sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	206
7.18 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo a Escolaridade do Cargo - SIAPE	206
7.19 - Participação percentual do quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão da Administração - SIAPE	207
7.20 - Participação percentual do quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Tipos e Classificações e Sexo, segundo a Escolaridade do Cargo - SIAPE	207
7.21 - Quantitativo e Participação Percentual de Aposentadorias do Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar, Policial Civil do Governo do Distrito Federal - SIAPE	208
7.22 - Evolução do quantitativo de Aposentadorias do Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar, Policial Civil do Governo do Distrito Federal, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE	208

Parte II

SEÇÃO 8 - INFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS

8.1 - Estrutura do Poder Executivo Federal	215
8.2 - Estrutura do Poder Executivo Federal - Entidades Vinculadas	216
8.3 - Organogramas e Competências dos órgãos e entidades do Poder Executivo	
8.3.1 - Presidência da República	217-218
8.3.1.1 - Gabinete Pessoal	219-220
8.3.1.2 - Casa Civil	221-222
8.3.1.2.1 - Instituto Nacional de Tecnologia da Informação	223-224
8.3.1.3 - Secretaria-Geral	225-226
8.3.1.4 - Secretaria de Relações Institucionais	227-228
8.3.1.5 - Secretaria de Comunicação Social	229-230
8.3.1.6 - Gabinete de Segurança Institucional	231-232
8.3.1.7 - Secretaria de Assuntos Estratégicos	233-234
8.3.1.7.1 - Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada	235-236
8.3.1.8 - Secretaria de Política para as Mulheres	237-238
8.3.1.9 - Secretaria de Direitos Humanos	239-240
8.3.1.10 - Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial	241-242
8.3.1.11 - Secretaria de Portos	243-244
8.3.1.11.1 - Agência Nacional de Transportes Aquaviários	245-247
8.3.1.12 - Secretaria de Aviação Civil	248-249
8.3.1.12.1 - Agência Nacional de de Aviação Cível	250-252
8.3.1.13 - Secretaria da Micro e Pequena Empresa	253-254
8.3.1.14 - Advocacia-Geral da União	255-256
8.3.1.15 - Controladoria-Geral da União	257-258

Sumário das Seções

8.3.2 - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento	259-260
8.3.3 - Ministério das Cidades	261-262
8.3.4 - Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	263-264
8.3.4.1 - Agência Espacial Brasileira	265-266
8.3.4.2 - Comissão Nacional de Energia Nuclear	267-268
8.3.4.3 - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	269-270
8.3.5 - Ministério das Comunicações	271-272
8.3.5.1 - Agência Nacional de Telecomunicações	273-276
8.3.6 - Ministério da Cultura	277-278
8.3.6.1 - Agência Nacional do Cinema	279-280
8.3.6.2 - Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional	281-282
8.3.6.3 - Instituto Brasileiro de Museus	283-284
8.3.6.4 - Fundação Biblioteca Nacional	285-286
8.3.6.5 - Fundação Cultural Palmares	287-288
8.3.6.6 - Fundação Casa Rui Barbosa	289-290
8.3.6.7 - Fundação Nacional de Artes	291-292
8.3.7. - Ministério da Defesa	293-294
8.3.7.1 - Caixa de Construção de Casas para o Pessoal da Marinha	295-296
8.3.7.2 - Caixa de Financiamento Imobiliário da Aeronáutica	297-298
8.3.7.3 - Fundação Osório	299-300
8.3.7.4 - Fundação Habitacional do Exército	301-302
8.3.8. - Ministério do Desenvolvimento Agrário	303-304
8.3.8.1 - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária	305-306

8.3.9. - Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome	307-308
8.3.10. - Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior	309-310
8.3.10.1 - Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial	311-312
8.3.10.2 - Instituto Nacional de Propriedade Industrial	313-314
8.3.10.3 - Superintendência da Zona Franca de Manaus	315-316
8.3.11. - Ministério da Educação	317-318
8.3.11.1 - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação	319-320
8.3.11.2 - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira	321-322
8.3.11.3 - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	323-324
8.3.11.4 - Fundo Joaquim Nabuco	325-326
8.3.12 - Ministério do Esporte	327-328
8.3.12.1 - Autoridade Pública Olímpica	329-330
8.3.13 - Ministério da Fazenda	331-332
8.3.13.1 - Superintendência de Seguros Privados	333-334
8.3.13.2 - Comissão de Valores Mobiliários	335-336
8.3.14 - Ministério da Integração Nacional	337-338
8.3.14.1 - Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia	339-340
8.3.14.2 - Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste	341-342
8.3.14.3 - Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste	343-344
8.3.14.4 Departamento Nacional de Obras Contra as Secas	345-346
8.3.15 - Ministério da Justiça	347-348
8.3.15.1 - Conselho Administrativo de Defesa Econômica	349-350
8.3.15.2 - Fundação Nacional do Índio	351-352
8.3.16 - Ministério da Pesca e Aquicultura	353-354

Sumário das Seções

8.3.17 - Ministério do Meio Ambiente	355-356
8.3.17.1 - Instituto Chico Mendes de Conservação e Biodiversidade	357-358
8.3.17.2 - Agência Nacional da Águas	359-360
8.3.17.3 - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis	361-362
8.3.17.4 - Instituto de Pesquisas Jardim Botânico do Rio de Janeiro	363-364
8.3.18 - Ministério de Minas e Energia	365-366
8.3.18.1 - Agência Nacional de Energia Elétrica	367-368
8.3.18.2 - Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis	369-370
8.3.18.3 - Departamento Nacional de Produção Mineral	371-372
8.3.19. - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão	373-374
8.3.19.1 - Fundação Escola Nacional de Administração Pública	375-376
8.3.19.2 - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística	377-378
8.3.20. - Ministério da Previdência Social	379-380
8.3.20.1 - Instituto Nacional do Seguro Social	381-382
8.3.20.2 - Superintendência Nacional de Previdência Complementar	383-384
8.3.21. - Ministério das Relações Exteriores	385-386
8.3.21.1 - Fundação Alexandre Gusmão	387-388
8.3.22. - Ministério da Saúde	389-390
8.3.22.1 - Agência Nacional de Saúde Suplementar	391-392
8.3.22.2 - Agência Nacional de Vigilância Sanitária	393-395
8.3.22.3 - Fundação Oswaldo Cruz	396-397
8.3.22.4 - Fundação Nacional da Saúde	398-399
8.3.23. - Ministério do Trabalho e Emprego	400-401

8.3.23.1 - Fundação Jorge Drupat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho	402-403
8.3.24. - Ministério dos Transportes	404-405
8.3.24.1 - Agência Nacional dos Transportes Terrestres	406-408
8.3.24.2 - Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes	409-410
8.3.25. - Ministério do Turismo	411-412
8.3.25.1 - Instituto Brasileiro do Turismo	413-414

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
Secretaria de Gestão Pública
(Órgão gestor do Sistema SIAPE)

SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos:

O SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, um sistema on-line de banco de dados de abrangência nacional, que constitui-se hoje na principal ferramenta para a gestão do pessoal civil do Poder Executivo do Governo Federal, realizando mensalmente o pagamento de cerca de 1 milhão e 900 mil servidores ativos, aposentados e pensionistas em 209 órgãos da Administração Pública Federal direta, Instituições Federais de ensino, ex-territórios federais, Autarquias, Fundações e Empresas Públicas.

OBJETIVOS:

Atender a Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP nas atividades de planejamento, coordenação, supervisão, controle e desenvolvimento de recursos humanos da Administração Pública Federal, de Ex-Territórios Federais, das Autarquias e das Fundações Públicas.

Compete a Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MP a supervisão e coordenação dos processos de desenvolvimento e manutenção do Sistema Integrado de Administração Recursos Humanos-SIAPE

ABRANGÊNCIA:

- Todos os órgãos da Administração Direta;
- Autarquias;
- Fundações;
- Empresas Públicas - somente as que recebem recursos do Tesouro Nacional;
- Sociedades de Economia Mista - somente as que recebem recursos do Tesouro Nacional.

Nota: Não incluem o MPU (Ministério Público da União), ABIN (Carreira e Cargos), BACEN (Banco Central do Brasil), Empresas Públicas e Sociedade de Economia Mista que não recebem recursos do Tesouro Nacional, EPU - Encargos Previdenciários da União e servidores do MRE (Ministério das Relações Exteriores) lotados no exterior.

Fonte: SEGEP/MP

Ministério da Fazenda
Secretaria do Tesouro Nacional
(Órgão gestor do Sistema SIAFI)

SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira Pessoal da União:

O SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira da União, um sistema on-line que se constitui no principal instrumento de administração orçamentária e financeira da União, provendo os órgãos centrais, setoriais e executores da gestão pública de mecanismos adequados à realização, ao acompanhamento e ao controle da execução orçamentária e financeira, tornando a contabilidade fonte segura de informações gerenciais.

OBJETIVOS:

- Simplificar e uniformizar a execução orçamentária, financeira, patrimonial e contábil;
- Buscar a minimização dos custos, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos públicos;
- Prover os órgãos centrais, setoriais e executores da gestão pública de mecanismos adequados para o controle diário da execução orçamentária, financeira, patrimonial e contábil;
- Dar maior transparência aos gastos públicos;
- Dotar a administração pública de mecanismos de modernização;
- Otimizar a utilização dos recursos financeiro.
- Integrar e compatibilizar as informações disponíveis nos diversos órgãos.
- Eliminação de defasagens na escrituração contábil e das inconsistências de dados.

ABRANGÊNCIA:

- Todos os órgãos da Administração Direta;
- Autarquias;
- Fundações;
- Empresas Públicas;
- Órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário.

Fonte: STN/MF

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais

Parte I

Despesas

1 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito à Despesa de Pessoal Anual e Mensal da União, apurados pelo critério de competência. Estão incluídos Administração Direta, Autarquias, Fundação, BACEN (Banco Central do Brasil), MPU (Ministério Público da União), Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Militares, Poderes Legislativo e Judiciário, FCDF (Fundo Constitucional do Distrito Federal) e Transferências Intergovernamentais a Estados e DF, no caso do Poder Executivo Civil Federal as despesas estão demonstradas por:

- Órgãos da Administração;
- Unidades da Federação;
- Grupos de despesas anuais e mensais;
- Relação entre Despesa com Pessoal e Receita Corrente Líquida da União anual e mensal (Lei de Responsabilidade Fiscal).

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE (SEGEP/MP - Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão) e do Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI (STN- Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda).

Tabela 1.2 - Participação Percentual da Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI

(Continua)

Poderes da União	Participação percentual da despesa anual de pessoal da União									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000 ***	2001	2002	2003	2004
EXECUTIVO (Cíveis e Militares)	83,3	83,7	82,0	80,0	80,3	80,1	79,2	79,3	82,0	81,3
Ativos	45,7	45,6	44,0	40,3	39,7	41,8	39,8	41,2	40,7	41,4
Aposentados	25,3	25,9	25,5	26,5	26,7	24,9	25,7	24,6	27,3	26,3
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	12,2	12,2	12,5	13,2	13,9	13,4	13,6	13,4	14,1	13,6
CIVIS ¹	61,1	61,5	60,0	55,2	58,0	56,7	52,8	52,7	56,6	58,2
Ativos	35,5	35,5	34,5	29,3	31,7	31,9	30,1	30,2	30,7	32,7
Aposentados	18,5	18,8	18,6	18,8	18,7	17,4	15,9	15,8	18,3	18,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	7,0	7,2	6,9	7,2	7,5	7,4	6,8	6,7	7,6	7,5
- Administração Direta	29,1	28,5	27,1	24,2	26,0	26,2	24,6	25,0	28,5	30,5
Ativos	15,0	14,1	13,7	10,1	12,0	12,8	12,1	12,0	13,1	15,4
Aposentados	9,4	9,6	9,0	9,3	9,0	8,5	7,9	8,4	10,0	9,9
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	4,7	4,8	4,5	4,8	5,0	5,0	4,5	4,7	5,4	5,2
- Autarquias	20,0	20,8	20,5	19,8	20,4	19,3	17,6	17,3	17,2	17,3
Ativos	10,4	11,1	10,8	10,2	10,6	10,4	9,7	10,1	9,2	9,5
Aposentados	7,6	7,6	7,6	7,5	7,6	6,8	6,1	5,6	6,2	6,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7	1,8	1,8
- Fundações	6,9	6,9	6,9	6,2	6,8	6,4	5,7	5,7	5,6	5,7
Ativos	5,3	5,3	5,3	4,5	5,0	4,6	4,2	4,1	3,8	3,9
Aposentados	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,5	1,3	1,3	1,4	1,4
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
- Banco Central do Brasil	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0
Ativos	1,1	1,0	0,9	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6
Aposentados	0,1	0,1	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Empresas Públicas	2,4	2,9	2,6	2,4	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	1,5
- Sociedades de Econ. Mista	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,9	0,7
MILITARES	22,2	22,1	22,0	24,7	22,4	23,4	26,4	26,6	25,4	23,1
Ativos	10,2	10,0	9,5	10,9	8,0	9,9	9,7	11,1	10,0	8,6
Aposentados	6,9	7,1	6,9	7,7	8,0	7,5	9,8	8,8	9,0	8,3
Instituidor de Pensão	5,1	5,0	5,6	6,1	6,4	6,0	6,8	6,7	6,4	6,1
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO*	0,7	0,8	0,9	1,1	0,9	1,1	1,2	1,3	1,6	1,5
Ativos	0,6	0,6	0,7	0,9	0,7	0,9	0,9	1,0	1,2	1,1
Aposentados	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
LEGISLATIVO	3,2	3,5	3,8	3,9	3,8	3,5	3,7	3,9	4,4	4,5
Ativos	2,3	2,6	2,8	2,7	2,6	2,4	2,6	2,5	2,9	3,0
Aposentados	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	0,9	0,9	1,1	1,2	1,2
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
JUDICIÁRIO	6,8	7,8	9,6	11,6	11,5	12,0	12,8	12,2	12,9	13,8
Ativos	5,1	6,0	7,4	9,2	8,9	9,4	10,3	9,5	9,9	10,7
Aposentados	1,3	1,5	1,8	2,1	2,2	2,2	2,1	2,3	2,5	2,5
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6
Transferências Intergovernamentais ²	6,8	5,0	4,6	4,5	4,4	4,5	4,3	4,6	0,6	0,4
Distrito Federal	4,6	3,9	3,6	3,9	3,7	4,0	3,8	3,9	-	-
Demais Estados	2,3	1,1	1,0	0,5	0,7	0,5	0,5	0,7	0,6	0,4
Fundo Constitucional do Distrito Federal ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Repasses Previdenciários *	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	60,0	59,1	58,8	56,6	55,6	58,0	57,1	57,8	54,1	55,5
Aposentados	27,4	28,2	28,1	29,5	29,9	28,0	28,7	28,0	30,9	30,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	12,6	12,7	13,1	13,8	14,5	14,1	14,3	14,2	14,9	14,5
Total da Geral em %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	60,0	59,1	58,8	56,6	55,6	58,0	57,1	57,8	54,1	55,5
Aposentados + Inst de Pensão (Beneficiários)	40,0	40,9	41,2	43,4	44,4	42,0	42,9	42,2	45,9	44,5

Tabela 1.2 - Participação Percentual da Despesa Anual de Pessoal da União por Poder, segundo a situação de vínculo - SIAFI

(Conclusão)

Poderes da União	Participação percentual da despesa anual de pessoal da União									
	2005 *	2006	2007	2008	2009	2010 **	2011	2012	2013	2014 ³
EXECUTIVO (Civis e Militares)	76,6	75,9	76,2	76,3	76,4	76,5	76,5	76,7	77,0	76,7
Ativos	38,5	39,2	39,8	40,4	40,7	40,5	40,6	41,1	41,6	41,6
Aposentados	24,4	23,2	22,8	22,5	21,9	22,2	22,4	22,1	22,1	22,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	13,7	13,5	13,6	13,5	13,8	13,8	13,5	13,5	13,3	13,2
CIVIS ¹	54,1	53,4	54,4	54,2	56,0	56,3	56,7	57,5	57,9	57,7
Ativos	30,3	30,8	31,7	32,1	32,7	32,5	32,6	33,2	34,0	33,9
Aposentados	16,4	15,2	14,9	14,6	14,9	15,1	15,5	15,3	15,3	15,2
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	7,5	7,4	7,7	7,5	8,4	8,7	8,6	9,0	8,6	8,5
- Administração Direta	28,5	25,8	27,0	26,6	27,5	28,3	29,0	29,2	28,6	28,4
Ativos	14,3	12,9	14,0	13,9	13,6	13,8	13,8	13,8	13,7	13,6
Aposentados	9,0	7,7	7,7	7,4	7,8	8,0	8,6	8,4	8,3	8,2
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	5,2	5,2	5,4	5,3	6,1	6,5	6,6	7,0	6,6	6,6
- Autarquias	16,0	17,5	17,1	16,9	17,4	18,6	18,6	18,8	19,4	19,4
Ativos	8,7	10,1	9,9	9,8	10,4	11,5	11,9	12,2	12,8	12,8
Aposentados	5,6	5,6	5,4	5,3	5,2	5,3	5,1	5,0	5,1	5,0
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	1,8	1,8	1,9	1,8	1,8	1,8	1,6	1,5	1,5	1,5
- Fundações	4,9	5,5	5,5	5,8	6,1	6,1	5,7	5,8	6,1	6,1
Ativos	3,4	3,9	3,9	4,2	4,5	4,4	4,0	4,0	4,2	4,2
Aposentados	1,2	1,3	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,5
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
- Banco Central do Brasil	1,1	1,1	1,1	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0
Ativos	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5	0,5
Aposentados	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Empresas Públicas	1,5	1,4	1,4	1,4	1,6	1,5	1,6	1,8	2,0	2,0
- Sociedades de Econ. Mista	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,8
MILITARES	22,5	22,5	21,9	22,1	20,4	20,2	19,8	19,2	19,1	19,0
Ativos	8,2	8,4	8,1	8,3	7,9	8,0	8,0	7,9	7,7	7,6
Aposentados	8,0	8,0	7,9	7,9	7,1	7,2	7,0	6,8	6,8	6,7
Instituidor de Pensão	6,3	6,1	5,9	6,0	5,4	5,1	4,9	4,5	4,7	4,7
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO*	1,5	1,6	1,5	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,6
Ativos	1,2	1,3	1,3	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2	1,3	1,3
Aposentados	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
LEGISLATIVO	4,4	4,8	4,4	4,1	3,6	3,6	3,7	3,7	3,6	3,6
Ativos	2,9	3,3	3,0	2,8	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2
Aposentados	1,1	1,1	1,1	1,0	0,9	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
JUDICIÁRIO	12,8	15,1	14,9	15,3	15,8	14,5	14,3	13,8	13,6	13,6
Ativos	10,0	12,4	12,1	12,7	13,3	12,0	11,8	11,3	10,9	10,8
Aposentados	2,2	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	2,0	2,1	2,1
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6
Transferências Intergovernamentais ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Distrito Federal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Demais Estados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fundo Constitucional do Distrito Federal ³	-	4,2	4,4	4,2	4,2	3,8	4,1	4,4	4,4	4,6
Repasse Previdenciários ⁴	6,2	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	57,7	59,1	59,3	60,1	60,6	60,0	60,1	60,2	60,3	60,4
Aposentados	27,7	26,6	26,2	25,6	24,8	25,3	25,6	25,4	25,4	25,4
Instituidor de Pensão (Beneficiários)	14,6	14,4	14,5	14,4	14,6	14,7	14,3	14,4	14,2	14,2
Total da Geral em %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ativos	57,7	59,1	59,3	60,1	60,6	60,0	60,1	60,2	60,3	60,4
Aposentados + Inst de Pensão (Beneficiários)	42,3	40,9	40,7	39,9	39,4	40,0	39,9	39,8	39,7	39,6

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAFI Gerencial - Sist. Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União/Secretaria do Tesouro Nacional-STN/MF. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1- Empresas Públicas e Sociedade de Economia Mista que recebem recursos do Tesouro, EPU-encargos previdenciários da união e servidores do MRE

lotados no exterior.

2- Transferências Intergovernamentais referem-se ao repasse de recursos federais a Estados e DF para pagamento de pessoal, sendo que o repasse de recursos federais ao DF foi transferido para o Fundo Constitucional do Distrito Federal.

3- Acumulado de Abril/2013 a Março/2014.

4- Inclui ativos, aposentados e instituidores de pensão (Civis, Militares e contratos temporário).

Obs. 1: No exercício de 1999 Das despesas foram considerados os valores referentes ao pagamento de Indenizações por Demissões, às despesas com Programas de Incentivos à Demissão Voluntária e às transferências para despesas de Pessoal e Encargos Sociais dos Estados, Distrito Federal e Municípios.

Obs. 2: No exercício de 2005 foi considerado o valor de 6.218,3, para repasses previdenciários para o RPPS.

Obs. 3: Partir de 2006, o FCDF não está incluído no Executivo, sendo totalizado separado.

* No exercício de 2005, não foi incluído o valor total dos repasses das contribuições patronais para o RPPS (Regime Próprio da Previdência Social) nos três níveis de governo, sendo totalizado separado.

** No exercício de 2010, O MPU foi retirado da Administração Direta Civis.

*** No exercício de 2000,(+) Outras Despesas de Pessoal (art . 18, § 1º, LC 101/2000) é considerada.

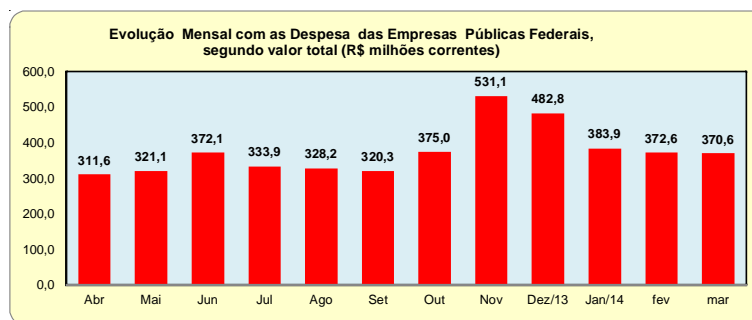
Tabela 1.5 - Despesa Mensal das Empresas Públicas - SIAFI

Órgãos das Empresas Públicas	Despesa Mensal de Empregados Públicos das Empresas Públicas (R\$ milhões correntes)													
	2013										2014			Total
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar		
EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO - EBC	14,8	18,0	18,8	18,1	14,8	21,0	18,3	25,4	26,0	20,6	27,7	19,8	243,2	
EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA	140,3	135,0	167,8	133,7	141,9	135,5	189,4	243,3	187,7	174,5	147,2	147,1	1.943,6	
COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - CONAB	42,8	52,0	53,6	45,1	48,5	46,3	56,2	77,4	67,1	58,2	60,9	49,1	657,2	
CENTRO NACIONAL DE TECN ELETRÔNICA AVANÇADA - CEITEC	2,3	2,4	3,2	2,4	2,3	2,6	2,2	2,9	2,9	2,9	3,0	2,5	31,9	
HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE - HCPA	45,0	51,7	53,5	47,5	49,7	47,9	49,1	79,6	84,2	55,5	51,1	75,1	689,9	
EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - EBSERH	5,9	4,0	5,5	4,5	4,5	4,6	5,4	8,4	9,7	6,5	9,3	9,9	78,2	
COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS - CPRM	17,0	16,1	17,9	40,1	24,9	16,2	14,4	28,2	29,2	20,2	28,6	18,9	271,5	
EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA - EPE	4,0	4,5	4,8	4,4	4,3	4,2	4,3	4,5	12,3	4,3	4,5	4,2	60,2	
GRUPO HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	
VALEC-ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS	12,1	10,6	12,9	11,2	10,1	9,6	9,7	18,0	17,9	11,2	11,6	10,8	145,7	
EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA - EPL	1,4	1,5	2,3	2,0	2,2	2,3	2,1	2,7	4,4	1,6	2,2	2,7	27,6	
INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL	5,1	4,9	8,2	5,2	5,2	5,6	4,8	5,4	10,3	4,9	5,2	5,0	70,0	
COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SÃO FRANCISCO - CODEVASF	20,8	20,3	23,4	19,6	19,9	24,7	19,1	35,2	30,8	23,7	21,5	25,4	284,2	
Total	311,6	321,1	372,1	333,9	328,2	320,3	375,0	531,1	482,8	383,9	372,6	370,6	4.503,2	

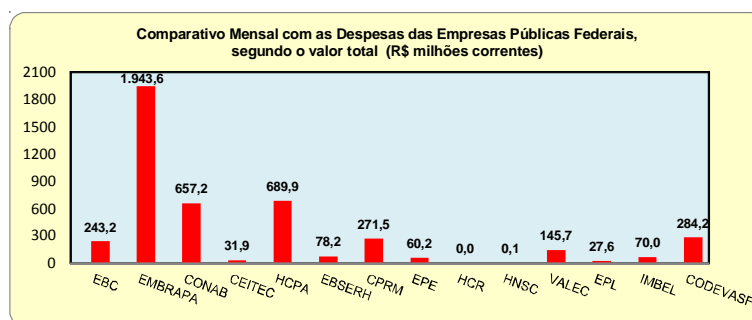
Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1-Inclusivamente Empregados Públicos ativos e contratos temporário.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

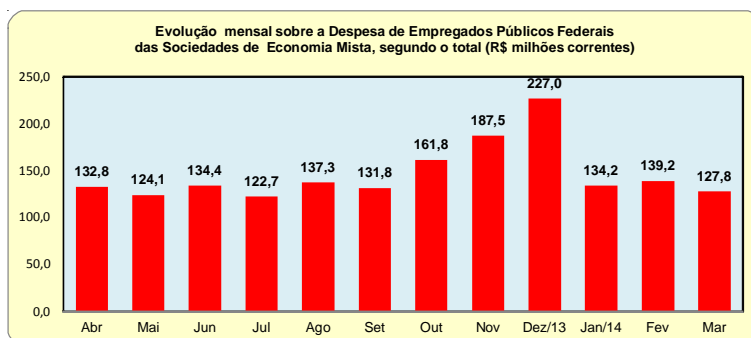
Tabela 1.6 - Despesa Mensal dos Empregados Públicos Federais nas Sociedades de Economia Mista - SIAFI

Órgãos das Sociedades de Economia Mista	Despesa Mensal de Empregados Públicos das Sociedades de Economia Mistas (R\$ milhões correntes)												
	2013									2014			Total
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
INDÚSTRIAS NUCLEARES DO BRASIL S/A - INB	14,0	16,0	14,1	14,1	14,3	14,3	15,0	23,7	23,6	15,9	15,6	16,9	197,5
NÚCLEBRAS EQUIPAMENTOS PESADOS S/A - NUCLEP	18,8	12,8	18,0	14,1	14,9	14,0	24,7	21,8	27,3	20,2	16,3	14,5	217,3
HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO S/A	63,4	58,5	61,3	58,9	60,0	57,7	59,4	69,5	102,8	61,0	58,9	58,0	769,4
EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE S/A - TRENSURB	8,0	7,7	8,9	7,7	7,8	8,9	12,3	13,9	15,3	9,0	12,2	8,5	120,4
COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - CBTU	28,7	29,1	32,0	27,9	40,4	37,0	50,3	58,5	58,0	28,0	36,2	29,9	455,9
Total	132,8	124,1	134,4	122,7	137,3	131,8	161,8	187,5	227,0	134,2	139,2	127,8	1.760,6

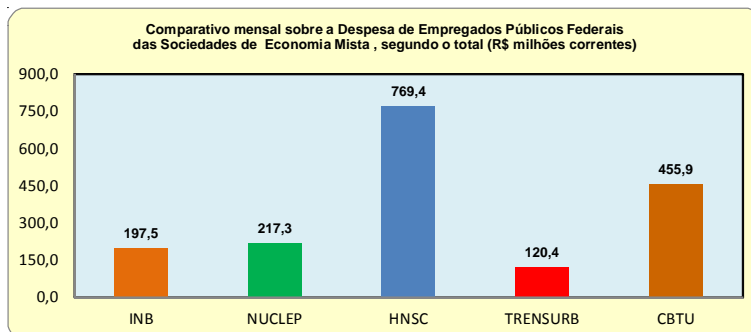
Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1-Inclui somente Empregados Públicos ativos e contratos temporário.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



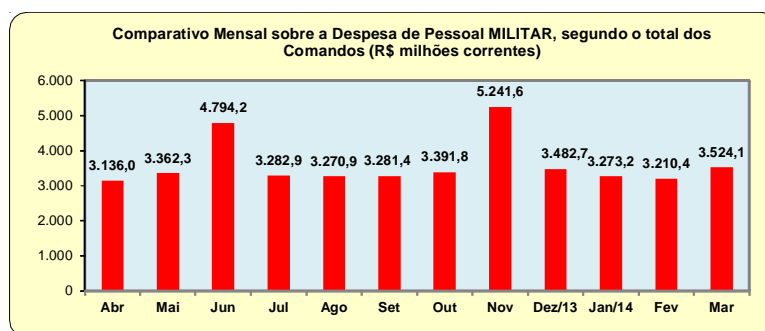
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.7 - Despesa Mensal de Pessoal MILITAR, segundo a situação de vínculo - SIAFI

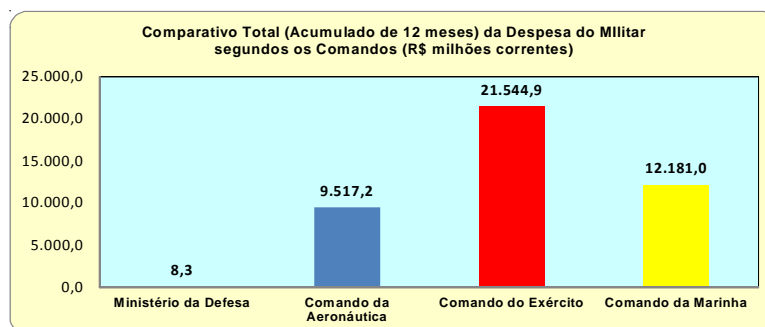
Órgãos MILITARES	Despesa de Pessoal mensal de Pessoal Militar , por situação de vínculo												Total
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Ministério da Defesa													
Ativos	0,6	0,6	0,9	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	8,3
Aposentados													
Pensionista (Beneficiários)			0,0										0,0
Total	0,6	0,6	0,9	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0	0,7	0,7	0,7	0,7	8,3
Comando da Aeronáutica													
Ativos	188,1	417,8	373,7	287,2	288,2	280,9	285,8	439,4	341,7	297,2	287,9	313,7	3.801,7
Aposentados	305,8	307,1	470,6	309,1	309,1	311,8	310,4	469,7	304,3	310,5	310,4	338,2	4.056,9
Pensionista (Beneficiários)	120,4	119,8	210,4	120,4	121,9	124,6	122,3	216,6	123,4	121,1	123,9	133,8	1.658,6
Total	614,3	844,7	1.054,7	716,7	719,2	717,2	718,5	1.125,7	769,4	728,9	722,2	785,7	9.517,2
Comando do Exército													
Ativos	663,2	651,8	923,3	718,1	675,4	705,5	797,8	1.094,9	793,5	696,1	652,6	708,4	9.080,7
Aposentados	534,1	530,1	799,9	490,3	529,6	528,6	528,8	797,9	524,5	527,8	528,3	581,9	6.901,7
Pensionista (Beneficiários)	403,3	407,3	720,7	408,9	412,6	412,4	410,1	720,6	410,9	409,2	404,4	442,1	5.562,5
Total	1.600,6	1.589,2	2.443,8	1.617,3	1.617,5	1.646,6	1.736,7	2.613,4	1.728,9	1.633,0	1.585,3	1.732,4	21.544,9
Comando da Marinha													
Ativos	335,9	341,7	402,6	354,4	344,6	326,0	339,3	610,6	383,0	318,0	313,4	354,7	4.424,4
Aposentados	329,5	330,6	495,8	331,6	330,8	333,8	334,5	504,8	340,3	333,1	332,7	365,3	4.363,0
Pensionista (Beneficiários)	255,1	255,4	396,3	262,3	258,1	257,1	262,1	385,9	260,2	259,4	256,1	285,4	3.393,6
Total	920,5	927,7	1.294,8	948,3	933,6	916,9	936,0	1.501,4	983,6	910,6	902,2	1.005,4	12.181,0
Ativos	1.187,8	1.411,9	1.700,6	1.360,3	1.308,9	1.313,0	1.423,5	2.146,0	1.518,9	1.312,0	1.254,6	1.377,5	17.315,1
Aposentados	1.169,4	1.167,9	1.766,3	1.130,9	1.169,4	1.174,2	1.173,7	1.772,4	1.169,2	1.171,5	1.171,4	1.285,4	15.321,6
Pensionista (Beneficiários)	778,8	782,4	1.327,4	791,7	792,6	794,1	794,6	1.323,1	794,5	789,7	784,4	861,3	10.614,7
Total Geral	3.136,0	3.362,3	4.794,2	3.282,9	3.270,9	3.281,4	3.391,8	5.241,6	3.482,7	3.273,2	3.210,4	3.524,1	43.251,5

Elaborado: SEGEF/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



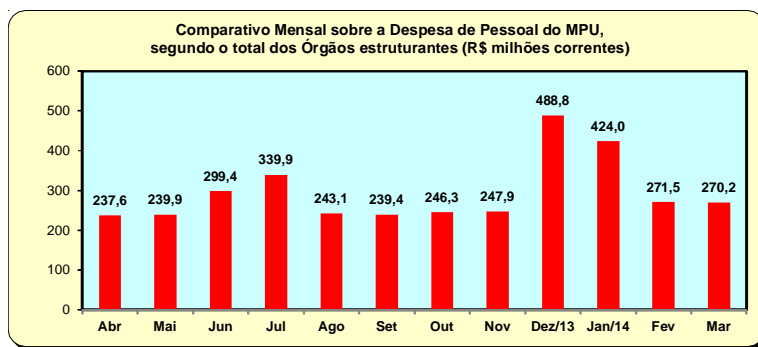
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.8 - Despesa Mensal de Pessoal do MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO, segundo a situação de vínculo - SIAFI

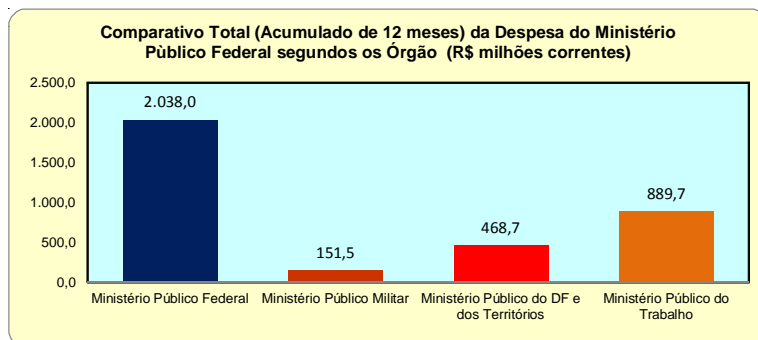
Órgãos da estrutura Ministério Público da União	Despesas Mensais de Pessoal do Ministério Público da União (R\$ milhões correntes)												Total	
	2013									2014				
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar		
Ministério Público Federal														
Ativos	118,0	120,9	143,2	137,5	121,2	119,4	123,7	120,5	241,5	212,4	135,6	135,1	1.729,0	
Aposentados	14,7	14,8	21,9	37,1	16,5	14,7	15,6	15,0	36,1	23,7	16,0	15,9	242,0	
Pensionista (Beneficiários)	4,5	4,5	6,7	8,9	4,6	4,5	4,6	4,5	7,8	7,0	4,7	4,7	67,0	
Total	137,1	140,2	171,8	183,5	142,3	138,6	143,8	140,1	285,4	243,2	156,3	155,7	2.038,0	
Ministério Público Militar														
Ativos	6,9	7,1	8,3	10,4	6,8	6,9	6,9	11,0	8,5	12,9	8,2	7,9	101,7	
Aposentados	1,6	1,6	2,5	6,7	1,6	1,6	1,6	2,5	3,6	2,6	1,8	1,8	29,7	
Pensionista (Beneficiários)	1,1	1,1	1,7	5,3	1,2	1,2	1,2	1,7	1,5	1,8	1,2	1,2	20,1	
Total	9,6	9,8	12,4	22,4	9,6	9,7	9,7	15,2	13,6	17,3	11,2	10,9	151,5	
Ministério Público do Distrito Federal e Territórios														
Ativos	26,5	26,7	33,1	35,1	27,3	27,3	27,5	26,9	53,8	49,5	31,2	30,9	395,8	
Aposentados	3,2	3,2	4,8	6,0	3,2	3,2	3,2	3,2	14,8	5,1	3,4	3,4	56,7	
Pensionista (Beneficiários)	1,0	1,0	1,5	1,4	1,0	1,0	1,0	1,0	3,7	1,6	1,1	1,1	16,2	
Total	30,7	30,9	39,4	42,5	31,4	31,5	31,7	31,1	72,3	56,2	35,7	35,4	468,7	
Ministério Público do Trabalho														
Ativos	49,8	48,6	60,2	60,8	49,3	49,0	50,5	50,8	92,4	90,4	56,9	56,6	715,3	
Aposentados	8,2	8,2	12,2	23,9	8,4	8,4	8,3	8,4	21,7	13,2	8,8	8,9	138,6	
Pensionista (Beneficiários)	2,2	2,2	3,3	6,8	2,1	2,3	2,3	2,3	3,5	3,7	2,5	2,6	35,9	
Total	60,2	59,0	75,8	91,5	59,8	59,6	61,1	61,5	117,6	107,3	68,3	68,1	889,7	
Ativos	201,2	203,3	244,8	243,8	204,5	202,5	208,6	209,2	396,1	365,2	231,9	230,5	2.941,7	
Aposentados	27,6	27,8	41,4	73,6	29,7	27,9	28,8	29,1	76,2	44,7	30,0	30,1	467,0	
Pensionista (Beneficiários)	8,8	8,8	13,2	22,4	8,9	8,9	9,0	9,5	16,5	14,1	9,5	9,6	139,2	
Total	237,6	239,9	299,4	339,9	243,1	239,4	246,3	247,9	488,8	424,0	271,5	270,2	3.547,9	

Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



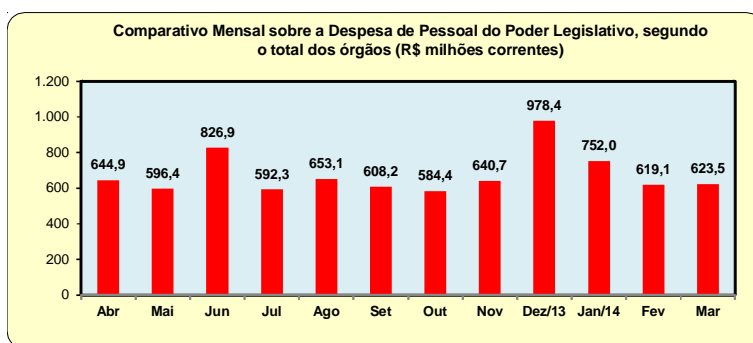
SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

Tabela 1.9 - Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo¹, segundo a situação de vínculo- SIAFI

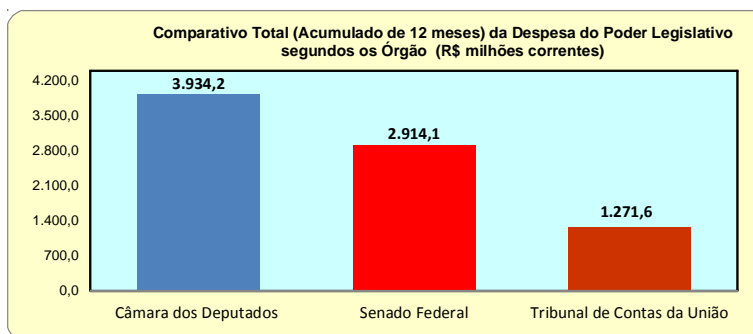
Órgãos do Legislativo	Despesa Mensal de Pessoal do Poder Legislativo (R\$ milhões correntes)												Total	
	2013									2014				
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar		
Câmara dos Deputados														
Ativos	207,9	186,7	255,0	183,8	233,8	185,0	179,4	183,6	357,0	241,2	188,0	194,8	2.596,2	
Aposentados	84,5	71,7	104,6	72,9	82,5	84,5	68,7	73,2	139,0	101,5	83,7	78,2	1.045,0	
Pensionista (Beneficiários)	24,4	20,6	29,6	20,8	24,7	20,7	21,0	20,2	39,0	28,3	21,6	21,9	292,9	
Total	316,9	279,0	389,2	277,5	341,1	290,2	269,2	277,0	535,0	371,0	293,2	294,9	3.934,2	
Senado Federal														
Ativos	119,1	123,0	169,7	120,6	119,6	119,4	116,9	115,4	183,2	150,5	119,5	118,9	1.575,8	
Aposentados	86,2	76,7	112,4	77,8	73,9	79,7	79,7	75,8	123,4	81,7	82,2	83,2	1.032,7	
Pensionista (Beneficiários)	27,7	23,2	33,6	23,0	23,6	23,5	24,2	23,9	33,9	23,9	22,6	22,6	305,6	
Total	232,9	223,0	315,7	221,4	217,1	222,6	220,8	215,1	340,5	256,1	224,3	224,7	2.914,1	
Tribunal de Contas da União														
Ativos	60,7	60,5	70,8	59,4	60,8	61,0	60,2	95,1	67,4	87,8	62,1	66,2	811,9	
Aposentados	28,2	27,7	41,7	27,6	27,8	28,1	27,8	43,9	29,2	30,4	32,4	31,1	376,0	
Pensionista (Beneficiários)	6,3	6,3	9,5	6,3	6,3	6,3	6,4	9,6	6,3	6,7	7,1	6,6	83,7	
Total	95,2	94,5	122,0	93,4	94,9	95,4	94,5	148,6	102,9	124,9	101,6	103,9	1.271,6	
Ativos	387,7	370,2	495,4	363,8	414,2	365,4	356,6	394,1	607,5	479,5	369,6	379,9	4.983,9	
Aposentados	198,9	176,1	258,8	178,4	184,3	192,3	176,3	192,8	291,6	213,6	198,3	192,4	2.453,8	
Pensionista (Beneficiários)	58,4	50,1	72,7	50,1	54,6	50,5	51,6	53,7	79,3	58,9	51,2	51,2	682,2	
Total Geral	644,9	596,4	826,9	592,3	653,1	608,2	584,4	640,7	978,4	752,0	619,1	623,5	8.119,9	

Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeiro de Pessoal da União

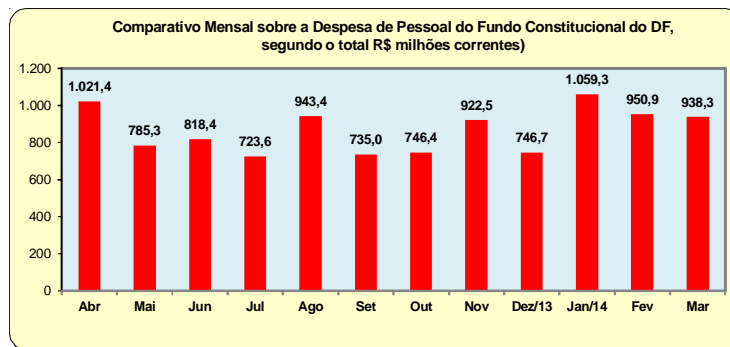
Tabela 1.11- Despesa Mensal de Pessoal com o Fundo Constitucional do Distrito Federal¹ - FCDF, segundo a situação de vínculo - SIAFI

Órgãos do Distrito Federal	Despesa Mensal de Pessoal com p FCDF, segundo o grupo de vínculo												Total
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Corpo de Bombeiro Militar - CBMDF													
Ativos	48,0	54,1	55,8	48,9	50,1	50,7	50,1	72,7	65,4	48,9	49,7	50,9	645,5
Aposentados	18,1	21,0	29,5	19,5	19,9	20,0	20,0	30,4	19,5	20,0	20,0	20,9	258,7
Pensionista (Beneficiários)	6,1	6,9	9,5	6,3	6,6	6,6	6,6	10,1	6,7	6,6	6,7	7,0	85,7
Total	72,3	81,9	94,8	74,7	76,6	77,3	76,7	113,2	91,6	75,6	76,4	78,8	989,8
Secretaria de Saúde													
Ativos	229,4	149,4	147,6	144,7	244,4	143,6	135,5	141,3	42,1	241,5	204,5	266,2	2.090,3
Aposentados	72,3	73,6	75,1	78,1	78,0	79,3	87,0	87,0	93,4	80,0	87,1	87,4	978,4
Pensionista (Beneficiários)	7,3	7,2	7,6	7,5	7,6	7,6	7,8	8,0	8,8	7,5	8,4	8,4	93,8
Total	309,1	230,3	230,3	230,3	330,1	230,5	230,3	236,3	144,3	329,0	300,0	362,0	3.162,6
Secretaria de Educação													
Ativos	243,6	28,7	0,2	4,9	115,6	1,1	6,4	59,5	49,5	209,4	142,8	47,6	909,3
Aposentados	134,3	145,7	146,8	141,5	146,6	145,1	154,4	100,5	145,7	135,4	146,7	151,0	1.693,5
Pensionista (Beneficiários)	9,2	9,6	9,6	9,6	9,8	9,8	10,1	10,0	11,6	9,5	10,5	10,6	120,0
Total	387,1	184,0	156,6	156,0	272,0	156,0	170,8	170,1	206,8	354,3	300,0	209,2	2.722,8
Polícia Militar - PMDF													
Ativos	104,3	117,3	121,0	105,5	106,0	111,7	109,2	159,5	134,0	118,2	108,5	115,3	1.410,5
Aposentados	34,9	40,2	56,1	37,8	38,6	39,1	39,3	59,4	42,4	40,1	40,1	42,3	510,5
Pensionista (Beneficiários)	11,3	12,9	17,8	11,7	12,5	12,3	12,4	18,8	14,6	12,5	12,6	13,2	162,6
Total	150,5	170,4	194,9	155,0	157,1	163,1	161,0	237,7	191,0	170,8	161,2	170,7	2.083,5
Polícia Civil - PCDF													
Ativos	61,9	71,9	77,6	64,2	63,9	64,4	64,0	98,8	70,0	83,5	67,9	70,6	858,6
Aposentados	31,4	36,6	49,8	33,6	34,0	33,9	33,9	51,7	34,8	34,2	35,3	36,4	445,5
Pensionista (Beneficiários)	9,2	10,2	14,4	9,8	9,7	9,8	9,8	14,8	8,2	11,8	10,1	10,6	128,5
Total	102,5	118,7	141,8	107,6	107,6	108,1	107,6	165,3	113,0	129,6	113,3	117,6	1.432,5
Ativos	687,2	421,4	402,3	368,1	580,1	371,6	365,2	531,8	361,0	701,6	573,4	550,6	5.914,2
Aposentados	291,0	317,2	357,2	310,5	317,1	317,3	334,5	329,0	335,8	309,8	329,3	338,0	3.886,6
Pensionista (Beneficiários)	43,2	46,8	58,9	45,0	46,3	46,1	46,7	61,7	49,9	47,9	48,2	49,7	590,5
Total Geral	1.021,4	785,3	818,4	723,6	943,4	735,0	746,4	922,5	746,7	1.059,3	950,9	938,3	10.391,3

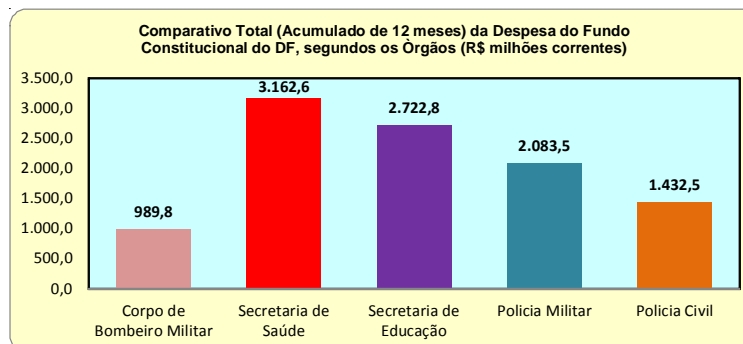
Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: Secretaria do Tesouro Nacional. Os dados foram apurados pelo critério de competência.

1- Inclui os Contratos temporário.



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União



SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União

Tabela 1.12 - Relação entre Despesa com Pessoal ¹ e Receita Corrente Líquida da União ²

	R\$ milhões correntes				
	Despesa Líquida de Pessoal	Receita Corrente Líquida	% de Desp. Pes. / Rec. Cor. Líq. ³	Receita Corrente da União	% de Desp. Pes. / Rec. Cor. União
Acumulado em 1995	37.889,2	69.574,4	54,5	127.093,6	29,8
Acumulado em 1996	40.900,9	85.038,1	48,1	155.830,0	26,2
Acumulado em 1997	44.529,7	96.324,6	46,2	175.269,9	25,4
Acumulado em 1998	47.946,6	112.415,4	42,7	200.455,3	23,9
Acumulado em 1999 ⁴	49.114,3	129.141,6	38,0	218.021,0	22,5
Acumulado em 2000 ^{5, 6 e 7}	55.429,7	145.110,6	38,2	252.518,5	22,0
Acumulado em 2001	58.915,0	167.739,1	35,1	289.410,9	20,4
Acumulado em 2002	64.379,8	200.927,2	32,0	343.075,0	18,8
Acumulado em 2003	70.213,9	224.920,1	31,2	384.447,0	18,3
Acumulado em 2004	79.959,9	264.353,0	30,2	450.590,0	17,7
Acumulado em 2005	82.757,6	303.015,8	27,3	527.324,6	15,7
Acumulado em 2006	102.496,7	344.731,2	29,7	584.067,5	17,5
Acumulado em 2007	112.596,1	386.682,7	29,1	658.884,4	17,1
Acumulado em 2008	130.636,9	428.563,3	30,5	754.735,5	17,3
Acumulado em 2009	149.648,8	437.199,4	34,2	775.406,8	19,3
Acumulado em 2010	166.590,5	499.866,6	33,3	890.137,0	18,7
Acumulado em 2011	179.257,8	558.706,4	32,1	1.029.613,5	17,4
Acumulado em 2012	185.362,0	616.933,3	30,0	1.134.717,3	16,3
Acumulado em 2013	204.146,1	656.094,2	31,1	1.219.645,8	16,7
Jan	17.227,6	92.008,0	18,7	132.695,1	13,0
Fev	16.351,5	37.505,4	43,6	89.524,2	18,3
Mar	16.800,7	54.442,0	30,9	96.970,2	17,3
Acumulado em 2014	50.379,9	183.955,3	27,4	319.189,5	15,8

Elaborado: SEGEP/MP.

Fonte: STN/MF.

1- Inclui administração direta (executivo civil e militar, legislativo e judiciário) e administr. indireta (autarquias, fundações, empresas públicas e sociedade de economia mista).

2- Valores apurados pelo critério de competência.

3- O limite de participação das Despesas de Pessoal X Receita Corrente Líquida definido na L.C. nº 82/95

(Lei Camata), não poderá exceder a 60% em cada exercício financeiro.

- A Receita Corrente Líquida corresponde à Receita Corrente da União menos:

- . transferências constitucionais e legais;
- . contribuição para o PIS/PASEP;
- . benefícios previdenciários.

- Das Receitas Correntes estão deduzidos os val. relativos aos incentivos e restituições fiscais.

Das Receitas Correntes da União já estão deduzidos os valores relativos aos incentivos e às restituições fiscais.

Obs 1.: Os crescimentos da despesa de pessoal nos meses de dezembro ocorrem pelo aumento das contas:

- . Precatórios dos Ativos / . Férias - Abono Constitucional e Pagamento Antecipado / . Exercícios Anteriores / . Restos a pagar

4- A partir de junho de 1999, o limite da participação das Despesas com Pessoal X Receita Corrente Líquida da União, definido na Lei Complementar nº 96, de 31 de maio de 1999 não poderá exceder a 50%.

5- A partir de janeiro de 2000 as despesas estão adequadas atendendo ao critério da LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal, definida na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.

A Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, mediante ações em que se previnam riscos e corrijam os desvios capazes de afetar o equilíbrio das contas públicas, destacando-se o planejamento, o controle, a transparência e a responsabilização como premissas básicas. Cria condições para a implantação de uma nova cultura gerencial na gestão dos recursos públicos e incentiva o exercício pleno da cidadania, especialmente no que pertine à participação do contribuinte no processo de acompanhamento da aplicação dos recursos públicos e de avaliação dos seus resultados.

6- O acréscimo da Despesa de Pessoal deveu-se a cancelamento orçamentário efetuado pela Secretaria de Orçamento Federal- SOF, em função da frustração da receita "Contribuição do Plano de Seguridade Social- PSS" do Servidor (STN/MF).

7- A partir de 2000, está sendo considerada a Despesa Pessoal Líquida que corresponde à Despesa de Pessoal menos:

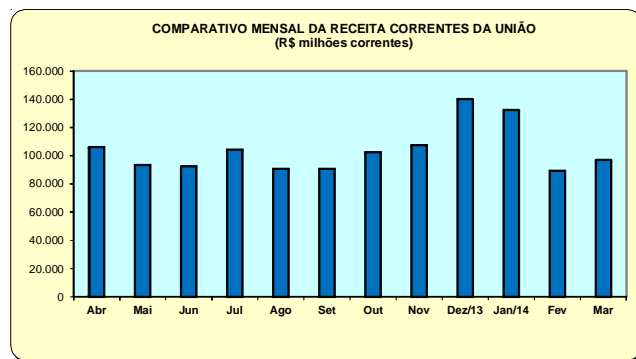
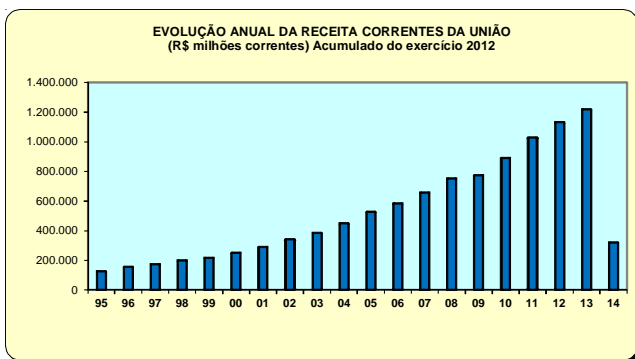
- (-) Inativos custeados com recursos vinculados / (-) Sent. Judiciais de períodos anteriores ao da apuração / (-) Indenização por demissão / (-) Desp. de Exercícios Anteriores.
- (-) Outras Despesas de Pessoal (art. 18, § 1º, LC 101/2000)

Obs 2.: Os dados informados acima, são obtidos da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda, através do endereço eletrônico

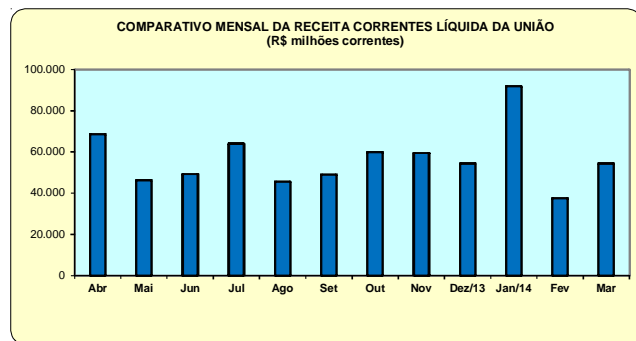
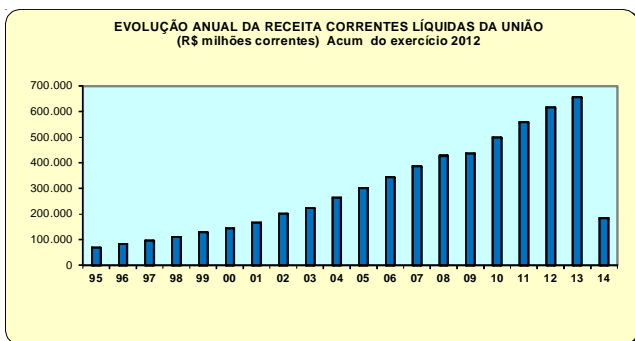
<https://www.tesouro.fazenda.gov.br/pt/contabilidade-publica/principais-publicacoes/relatorios/603>

Obs 3.: São ajustados os valores da Receita Corrente Líquida mensal no final de cada período, podendo estar diferente nos Boletins Estatísticos de Pessoal já publicados, os valores nos meses anteriores deste mesmo período já encerrado.

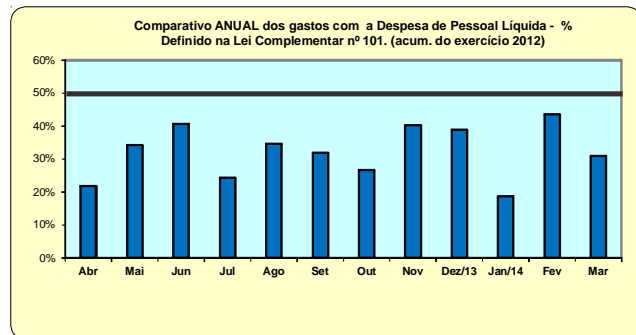
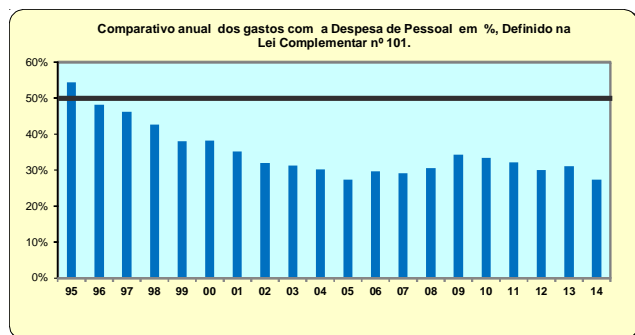
Obs. 4: A partir do Boletim Estatístico de Pessoal Nº 201 foram ajustados os valores das despesas líquidas de pessoal, a receita corrente líquida e a receita corrente da União nos anos de 1995 até 2007, conforme ajustes da Secretaria do Tesouro Nacional - STN.



Receita Corrente da União - Corresponde ao total da arrecadação tributária, impostos e contribuições, e demais receitas arrecadadas pela Administração Pública Federal. Em grande parte, constituem-se de receitas correntes e são compostas por tributos, contribuições sociais e econômicas, concessões, dividendos, doações, convênios e decorrentes do próprio esforço de arrecadação de cada unidade orçamentária. **(MF/STN- SIAFI)**



Receita Correntes Líquida - Corresponde ao somatório das receitas tributárias, de contribuições, patrimoniais, industriais, agropecuárias, de serviços, transferências correntes e outras receitas também correntes, deduzidos principalmente, os valores transferidos, por determinação constitucional ou legal, aos Estados e Municípios, no caso da União, e aos Municípios, no caso dos Estados, consideradas ainda as demais deduções previstas na Lei. Adotando regime de caixa. **(MF/STN- SIAFI)**



Despesa de Pessoal Líquida - Corresponde a Despesa de Pessoal da União menos: (-) Inativos custeados com recursos vinculados (-) Sent. Judiciais de períodos anteriores ao da apuração (-) Indenização por demissão (-) Desp. de Exercícios Anteriores (-) Outras Despesas de Pessoal (art.18, § 1º, LC 101/2000). **(MF/STN- SIAFI)** / **Lei Complementar nº 101 - LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, com amparo no Capítulo II do Título VI da Constituição

Tabela 1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses

(Conclusão)

PODERES DA UNIÃO	Situação de vínculo	Despesa Média por Poderes da União, segundo a situação de vínculo (R\$ correntes)								
		1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
EXECUTIVO										
- CIVIS ¹	Ativos	1.400	1.473	1.620	1.482	1.820	2.153	2.410	2.840	3.439
	Aposentados	1.479	1.569	1.652	1.736	1.880	1.963	2.043	2.368	2.857
	Inst.Pensão	1.553	1.322	1.260	1.334	1.517	1.622	1.612	1.740	2.049
	Total	1.430	1.463	1.551	1.522	1.763	1.961	2.098	2.784	2.782
- Banco Central do Brasil ²	Ativos	4.782	5.000	5.529	5.116	5.657	5.855	6.283	6.830	6.819
	Aposentados			8.191	6.261	5.949	6.072	6.908	7.106	7.117
	Inst.Pensão			4.313	2.451	2.250	2.419	2.895	3.144	3.544
	Total	4.782	5.000	6.761	5.406	5.655	5.822	6.286	6.810	6.752
- Empresas Públicas	Ativos	2.089	2.640	2.707	2.748	2.942	3.089	3.639	4.037	4.431
- Soc.Economista Mista	Ativos	1.419	2.187	2.419	2.702	2.826	2.985	3.605	4.042	7.110
- MILITARES ³	Ativos	934	941	986	1.422	1.021	1.360	1.493	1.930	1.936
	Aposentados	1.703	1.737	1.896	2.225	2.438	2.544	3.724	3.846	4.194
	Inst.Pensão	975	966	1.204	1.375	1.512	1.573	1.982	2.205	2.223
	Total	1.091	1.113	1.226	1.586	1.447	1.665	2.089	2.411	2.458
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO ⁴	Ativos	3.017	3.225	3.572	4.416	3.639	5.177	6.349	9.133	9.937
	Aposentados	5.046	3.628	3.809	4.162	4.305	5.953	8.485	13.511	14.805
	Inst.Pensão	3.232	2.221	2.076	2.562	2.600	3.213	4.792	7.485	9.096
	Total	3.291	3.221	3.504	4.251	3.678	5.164	6.562	9.640	10.529
LEGISLATIVO ⁵	Ativos	3.822	4.481	4.994	5.159	5.241	5.230	6.413	6.810	8.648
	Aposentados	4.823	5.577	6.231	6.882	5.690	5.342	5.915	8.368	10.230
	Inst.Pensão	2.221	2.632	3.114	3.126	2.613	2.711	2.966	4.317	5.353
	Total	3.924	4.528	5.057	5.302	5.038	5.342	5.908	6.882	8.543
JUDICIÁRIO ⁶	Ativos	2.540	2.733	3.393	4.431	4.390	5.108	6.270	6.550	7.125
	Aposentados	3.875	3.945	4.618	5.222	6.047	6.185	6.660	8.242	9.641
	Inst.Pensão	2.633	2.258	2.725	3.071	3.245	3.555	3.833	4.895	6.428
	Total	2.728	2.877	3.534	4.491	4.548	5.193	6.200	6.715	7.423
Transfer. Intergovernamentais	Total	1.303	911	940	1.036	1.059	1.182	1.261	1.451	
Fundo Const. do Distrito Federal ⁷	Total									

Tabela 1.13 - Despesa Média por Poder, a partir de 1995, segundo a situação de vínculo - Média 12 meses

(Conclusão)

PODERES DA UNIÃO	Situação de vínculo	Despesa Média por Poderes da União, segundo a situação de vínculo (R\$ correntes)										
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ⁸
EXECUTIVO												
- CIVIS ¹	Ativos	4.078	4.094	4.417	4.942	5.118	5.705	6.192	7.057	7.591	9.870	9.921
	Aposentados	3.159	3.322	3.848	4.255	4.270	5.005	5.432	5.877	6.112	6.836	6.876
	Inst.Pensão	2.205	2.361	2.802	3.159	3.350	4.346	4.925	5.180	5.566	5.799	6.109
	Total	3.220	3.433	3.847	4.293	4.419	5.138	5.625	6.228	6.633	8.010	8.110
- Banco Central do Brasil ²	Ativos	8.225	10.676	12.174	12.538	15.513	17.666	19.755	20.112	20.101	21.497	22.048
	Aposentados	6.679	8.999	9.978	10.752	13.511	15.311	15.535	15.894	15.989	16.686	17.069
	Inst.Pensão	4.129	5.183	5.377	6.101	7.684	9.325	11.823	12.392	12.591	13.145	13.346
	Total	7.378	9.702	10.948	11.507	14.304	16.252	17.473	17.726	17.634	18.466	18.858
- Empresas Públicas	Ativos	3.902	5.618	6.314	6.869	7.532	8.756	8.687	9.636	10.564	11.719	11.731
- Soc.Economista Mista	Ativos	7.160	7.292	4.638	5.006	6.968	6.708	6.554	6.374	7.540	7.730	7.887
- MILITARES ³	Ativos	1.913	1.892	2.300	2.376	2.718	3.081	3.287	3.440	3.501	3.596	3.721
	Aposentados	4.405	4.675	5.321	5.751	6.376	6.598	7.303	7.585	7.505	7.933	8.068
	Inst.Pensão	2.307	2.628	2.851	3.025	3.476	3.879	4.895	5.041	4.843	5.349	5.458
	Total	2.507	2.626	2.866	2.778	3.642	3.993	4.492	4.777	4.758	5.019	5.157
MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO ⁴	Ativos	9.234	10.246	13.346	14.364	18.167	19.936	21.632	20.552	13.142	13.443	13.697
	Aposentados	13.632	11.621	13.401	13.982	18.924	16.721	17.143	18.790	17.323	18.751	19.571
	Inst.Pensão	8.879	8.023	9.767	10.722	13.947	13.310	13.253	14.230	13.781	18.384	17.422
	Total	9.786	10.247	13.072	14.029	17.937	19.011	20.422	19.864	13.486	14.053	14.345
LEGISLATIVO ⁵	Ativos	8.640	9.118	10.539	11.049	12.469	11.973	12.786	14.340	13.916	14.486	14.724
	Aposentados	10.968	12.406	13.846	14.675	15.355	16.318	19.546	22.964	24.320	24.658	25.444
	Inst.Pensão	6.141	7.082	7.900	8.800	9.031	10.263	13.071	16.944	18.246	19.311	19.687
	Total	9.089	9.519	10.826	11.428	12.595	12.516	13.961	16.081	16.133	16.901	17.286
JUDICIÁRIO ⁶	Ativos	8.704	8.800	11.903	12.557	14.723	13.112	11.625	11.733	13.261	13.787	13.951
	Aposentados	10.448	10.533	11.941	13.397	13.787	15.710	15.393	15.475	16.691	17.515	18.008
	Inst.Pensão	7.184	7.164	8.085	9.056	9.495	11.060	13.049	13.556	15.342	17.206	17.763
	Total	8.845	8.922	12.310	13.142	14.196	13.290	12.115	12.075	13.752	14.422	14.653
Transfer. Intergovernamentais	Total											
Fundo Const. do Distrito Federal ⁷	Total			2.729	3.052	3.423	3.807	3.687	4.406	4.545	4.698	5.148

Elaborado: CGINF/DESI/SEGE/MP.

Fonte: CGINF/DESI/SEGE/MP e STN/MF

1 - Inclui Administração Direta, Autarquias, Fundação, MPU (até o período de 2009) e BACEN (inclusive contratos temporários). A partir de 2010, o MPU estará excluído do Executivo CIVIS

2 - Em 1995 e 1996 o regime de trabalho era celetista.

3- MILITARES: Ministério da Defesa, Comandos da Marinha, Aeronáutica e do Exército.

4- MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO: Ministério Público Federal, Ministério Público Militar, Ministério Público do Trabalho e Ministério Público do Distrito Federal e Territórios.

5- LEGISLATIVO: Senado Federal, Câmara dos Deputados e Tribunal de Conta da União.

6- JUDICIÁRIO: Conselho Nacional de Justiça, Supremo Tribunal Federal, Supremo Tribunal de Justiça, Justiça Federal, Justiça Militar, Justiça Eleitoral, Justiça do Trabalho e Justiça do Distrito Federal e Território.

7- Inclui Ativos, Aposentados e Instituidores de Pensão (Civis, Militares e contratos temporário).

8 - Despesa Média por situação de vínculo dos poderes dos últimos 12 meses (Abr2013 a Mar2014).

Despesa média por poder: corresponde à despesa por situação de vínculo (Ativo, Aposentados e Pensionista-Beneficiários) dividida pelo número de servidores por situação de vínculo.

Nota: A partir de 2010, para cálculo da despesa média por situação de vínculo dos poderes, estão excluídos os valores com precatórios.

Obs. 1 : Os dados sobre quantitativo de Militares, BACEN, MPU, Legislativo e Judiciário estão sendo atualizados bimestralmente de acordo com a Portaria 2.730/09 da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento.

Obs. 2: No período de 2012, o Ministério Público da União - MPU, atualizou bimestralmente o seu quadro demonstrativo físico de pessoal, no Boletim Estatístico de Pessoal, atendendo a Portaria 2.730/09, atualizando a remuneração média do órgão

Obs.3: Em dezembro 2013, foi retificado os valores das despesas média dos períodos de 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012 (Executivo - Civil).

Tabela 1.14 - Despesa Média* por poder da união, segundo a situação de vínculo

Poderes da União	Despesa Média com Servidores Federais da União (R\$ correntes)			
	Ativos	Aposentados	Inst. de Pensão	TOTAL
Executivo ^{1,2}	9.921	6.876	6.109	8.110
- Administração Direta	9.869	6.865	6.100	7.649
- Autarquias	8.183	6.913	5.826	7.506
- Fundações	7.837	6.012	3.676	7.320
- Banco Central do Brasil	22.048	17.069	13.346	18.858
Empresas Públicas	11.731	-	-	11.731
Sociedade Economia Mista	7.887	-	-	7.887
Ministério Público da União	13.697	19.571	17.422	14.345
Militares	3.721	8.068	5.458	5.157
Legislativo	14.724	25.444	19.687	17.286
Judiciário	13.951	18.008	17.763	14.653
Fundo Constit. do Distrito Federal ³	7.682	4.936	7.159	5.148

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos e SIAFI- Sistema Integrado Financeira de Pessoal da União e os dados sobre quantitativo de Militares, BACEN, MPU, Legislativo e Judiciário estão sendo atualizados bimestralmente de acordo com a Portaria 2.730/09 da Secretaria de Recursos Humanos.

1- Inclui o BACEN.

2- Inclui contratos temporários.

3- Inclui ativos, aposentados e instituidores de pensão (Civis, Militares e contratos temporários).

Despesa Média por poder da União segundo a situação de vínculo dos últimos 12 meses (Abr2013 a Mar2014).

* Despesa média por poder da União por situação de vínculo (Ativo, Aposentados e Pensionista- Beneficiários) dividida pelo número de servidores por situação de vínculo.

Obs.: No período de 2012 o Ministério Público da União - MPU, apresentou-se uma queda na sua remuneração média, devido a atualização do seu quadro físico de pessoal (MPF, MPT, MPM e MPDFT), atendendo a Portaria 2.730/09 citada acima.

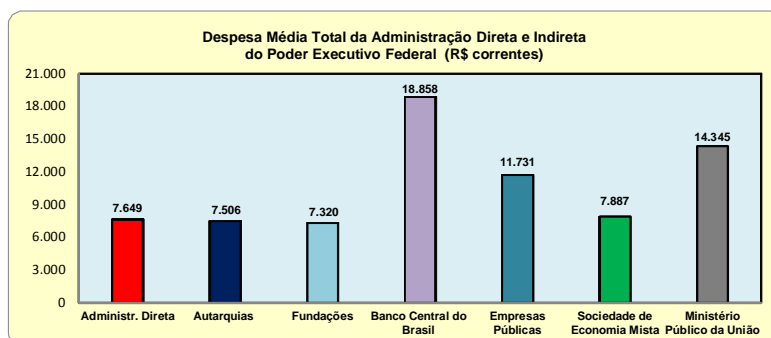
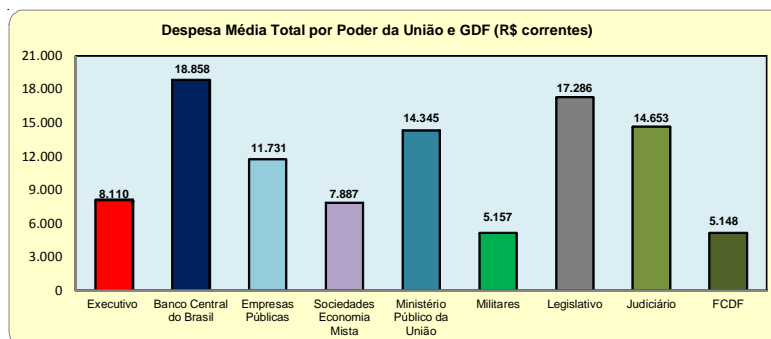


Tabela 1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE¹

(Continuação)

Órgãos da administração	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)						
	1997	1998	1999 ⁷	2000 ⁸	2001 ⁹	2002 ¹⁰	2003 ¹¹
Presidência da República ²	170,1	184,0	190,9	48,2	144,5	157,7	196,4
Advocacia Geral da União ³	17,6	20,0	22,3	45,4	73,7	95,8	158,0
Agricult., Pec. e do Abastecimento	774,2	844,8	927,9	698,4	824,0	925,1	987,2
Cidades	-	-	-	-	-	-	2,7
Ciência e Tecnologia	165,9	193,5	211,8	408,0	470,6	510,5	542,7
Comunicações	428,1	456,2	484,2	478,9	509,7	590,2	623,2
Cultura	81,2	86,7	96,4	95,9	104,0	120,9	126,1
Defesa ⁴	1.110,2	1.177,4	1.318,0	1.362,5	1.459,9	1.617,6	1.779,8
Desenvolvimento Agrário ⁵	-	-	-	300,1	337,7	363,4	379,7
Desenv. Social e Combate à Fome	-	-	-	-	-	-	1,7
Desen., Ind. e Comércio Exterior	80,2	83,5	96,4	106,0	126,8	139,3	146,3
Educação	5.358,6	5.717,0	6.399,1	6.686,5	7.061,6	8.265,8	8.865,4
Esporte	3,3	3,5	3,5	18,6	20,2	22,9	19,4
Fazenda	2.741,6	2.782,6	3.202,4	3.645,3	3.834,8	4.183,1	4.725,1
Governos dos Ex-Territórios	563,5	622,3	679,4	736,9	770,8	960,8	973,2
Integração Nacional	-	-	1,3	316,0	274,8	249,2	265,9
Justiça	1.884,6	1.916,1	2.062,5	1.934,7	1.956,9	2.461,8	2.516,6
Meio Ambiente	402,5	411,7	449,0	248,0	288,0	353,6	434,1
Minas e Energia	69,2	75,8	85,4	87,3	100,2	135,5	143,7
Pesca e Aquicultura	-	-	-	-	-	-	-
Planej., Orçamento e Gestão	484,5	557,0	659,1	691,7	856,8	989,4	1.043,2
Previdência e Assistência Social	2.581,8	2.679,0	3.001,4	3.185,5	3.387,6	3.976,9	4.102,1
Relações Exteriores ⁶	113,2	139,2	157,4	157,2	164,0	199,8	219,7
Saúde	3.844,2	4.032,8	4.455,0	4.446,4	4.873,1	5.458,9	5.497,6
Trabalho e Emprego	667,6	671,7	763,5	911,8	969,0	998,4	1.073,4
Transportes	1.022,5	1.086,8	1.203,0	1.221,2	1.286,7	1.413,1	1.495,6
Turismo	-	-	-	-	-	-	7,3
Total	22.564,6	23.741,6	26.469,9	27.830,5	29.895,5	34.190,0	36.326,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil. Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Sociedade de Economia Mista que recebem recursos do tesouro, Encargos Previdenciários da União e Servidores do Ministério das Relações Exteriores lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência

3 - A Advocacia Geral da União está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui os gastos da administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui os gastos do INCRA.

6 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior.

7 - Incluídas as 1ª e 2ª parcelas dos 28,86%.

8 - Incluídas as 3ª e 4ª parcelas dos 28,86%.

9 - Incluídas as 5ª e 6ª parcelas dos 28,86%.

10 - Incluídas as 7ª e 8ª parcelas dos 28,86%.

11 - Incluídas as 9ª e 10ª parcelas dos 28,86%.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.15 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por órgãos da administração - SIAPE¹

(Conclusão)

Órgãos da administração	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)										
	2004 ¹²	2005 ¹³	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹⁴
Presidência da República ²	228,7	319,3	315,3	404,2	737,5	1.053,7	1.186,7	1.131,4	1.345,4	1.550,3	1.599,3
Advocacia Geral da União ³	693,6	836,6	930,9	1.170,6	1.543,3	1.730,8	1.875,7	1.945,0	1.989,2	2.130,8	2.170,7
Agricult., Pec. e do Abastecimento	1.155,8	1.279,5	1.410,5	1.557,4	1.748,3	2.316,4	2.631,5	2.831,5	2.860,3	2.973,7	3.005,2
Cidades	9,3	10,1	13,8	19,5	21,3	33,4	42,7	42,4	36,0	31,8	33,4
Ciência e Tecnologia	609,1	653,6	714,1	741,0	965,7	1.250,0	1.351,5	1.378,6	1.414,2	1.656,9	1.700,3
Comunicações	639,9	697,5	759,6	848,7	927,1	1.090,9	1.198,3	1.252,3	1.272,9	1.298,5	1.307,1
Cultura	136,9	141,7	201,8	224,6	268,8	307,5	345,7	383,4	417,8	453,5	461,3
Defesa ⁴	1.880,6	1.980,8	2.166,2	2.414,3	2.833,9	3.430,3	3.826,9	4.075,7	4.032,7	4.407,7	4.479,0
Desenvolvimento Agrário ⁵	422,0	492,8	525,9	570,1	678,7	741,3	787,7	808,2	827,4	899,8	930,5
Desenv. Social e Combate à Fome	9,4	11,8	12,5	20,3	27,1	29,0	40,6	43,3	43,0	51,7	55,8
Desen., Ind. e Comércio Exterior	161,8	179,4	222,6	283,4	331,9	399,7	446,0	457,1	478,7	569,6	584,4
Educação	10.389,6	11.576,3	13.055,4	14.049,4	16.022,0	19.267,2	23.160,7	25.914,0	28.004,7	32.507,3	33.521,0
Esporte	8,8	9,1	9,7	12,9	15,7	17,2	20,8	22,5	22,9	25,9	27,3
Fazenda	5.661,9	6.550,6	7.519,4	9.015,8	10.208,6	11.595,7	12.620,9	13.585,5	14.087,5	14.791,3	15.084,7
Governos dos Ex-Territórios	1.111,0	1.274,2	1.441,6	1.655,1	1.800,6	1.988,9	2.082,8	2.180,8	2.181,0	2.423,6	2.500,7
Integração Nacional	301,9	313,3	329,3	377,3	446,5	568,0	660,2	725,8	751,8	772,2	772,2
Justiça	2.855,9	3.324,8	3.849,8	4.444,6	5.138,1	5.705,1	6.164,4	6.416,7	6.518,4	6.990,3	7.080,6
Meio Ambiente	519,3	582,7	701,4	776,6	830,6	936,3	1.078,6	1.153,0	1.160,4	1.259,7	1.289,6
Minas e Energia	163,8	188,2	220,4	263,2	319,2	424,5	497,9	567,7	601,7	619,7	638,7
Pesca e Aquicultura	-	-	-	-	-	-	23,34	28,66	29,1	31,6	31,6
Planej., Orçamento e Gestão	1.208,1	1.380,9	1.630,5	2.030,1	2.123,9	2.496,7	2.741,6	2.941,9	3.136,9	3.461,2	3.517,9
Previdência e Assistência Social	4.628,1	5.159,6	5.839,8	6.219,4	6.607,6	7.915,3	9.024,1	9.014,8	8.633,5	9.107,3	9.214,4
Relações Exteriores ⁶	232,1	239,4	283,2	347,4	375,3	449,9	513,1	531,1	526,7	553,1	547,2
Saúde	6.403,6	6.652,3	6.825,3	7.404,3	8.480,3	10.140,8	11.477,7	13.098,0	13.836,1	14.723,2	14.866,3
Trabalho e Emprego	1.239,7	1.322,3	1.466,6	1.671,8	1.829,2	2.093,4	2.298,9	2.427,5	2.472,9	2.599,1	2.646,0
Transportes	1.576,5	1.754,7	1.774,4	1.967,0	2.134,4	2.613,4	2.997,7	3.355,7	3.538,9	3.553,9	3.554,6
Turismo	22,2	23,0	25,3	35,2	39,0	43,2	52,9	53,0	57,7	60,2	61,0
Total	42.269,9	46.954,5	52.245,4	58.524,1	66.454,6	78.638,5	89.149,0	96.365,6	100.277,7	109.504,2	111.680,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contrato temporários). Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Soc. de Economia Mista que recebem recursos do tesouro, Encargos Previdenciários da União e Servidores do Ministério das Relações Exteriores lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, IPEA e, a partir de mar/2013 inclui a ANTAQ anteriormente no Ministério dos Transportes.

3 - A Advocacia Geral da União está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui os gastos da administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui os gastos do INCRA.

6 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior.

7 - Incluídas as 1ª e 2ª parcelas dos 28,86%.

8 - Incluídas as 3ª e 4ª parcelas dos 28,86%.

9 - Incluídas as 5ª e 6ª parcelas dos 28,86%.

10 - Incluídas as 7ª e 8ª parcelas dos 28,86%.

11 - Incluídas as 9ª e 10ª parcelas dos 28,86%.

12 - Incluídas as 11ª e 12ª parcelas dos 28,86%.

13 - Incluídas as 13ª e 14ª parcelas dos 28,86%.

14 - Acumulado de abr/13 a mar/14.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo Federal por órgãos da administração - SIAPE¹

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil de Executivo (R\$ milhões correntes)												Total
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Presidência da República ²	119,4	116,2	147,4	119,0	119,0	121,5	121,3	186,9	146,7	142,9	128,5	130,7	1.599,3
Advocacia Geral da União ³	162,4	160,5	204,7	161,7	160,1	162,9	161,6	251,2	212,6	180,5	175,7	176,8	2.170,7
Agríc., Pec. e do Abastecimento	226,3	226,8	311,0	224,8	224,6	224,2	230,6	349,6	268,1	244,6	237,0	237,7	3.005,2
Cidades	2,5	2,5	3,1	2,4	2,5	2,5	2,5	3,6	3,1	2,7	3,1	3,2	33,4
Ciência e Tecnologia	128,6	127,1	163,0	128,1	126,2	127,1	129,2	199,3	160,3	141,4	135,4	134,5	1.700,3
Comunicações	100,6	100,1	145,6	99,6	99,2	98,3	99,3	148,0	102,5	105,4	104,5	103,9	1.307,1
Cultura	34,4	34,3	46,1	34,5	34,6	34,5	35,6	53,2	40,4	38,2	37,8	37,6	461,3
Defesa	326,7	332,4	490,4	341,4	338,9	342,7	338,5	519,9	393,4	356,5	348,4	349,7	4.479,0
Desenvolvimento Agrário	65,2	81,6	93,4	68,8	68,9	68,6	68,9	106,1	83,4	76,6	73,9	75,0	930,5
Desenv. Social e Combate à Fome	3,5	3,4	4,7	3,9	4,5	4,6	4,4	6,7	5,3	5,0	4,8	4,8	55,8
Desen., Ind. e Comércio Exterior	44,4	43,9	56,0	43,5	43,9	43,9	43,9	68,5	53,1	48,1	47,6	47,4	584,4
Educação	2.493,2	2.484,3	3.299,2	2.508,2	2.508,1	2.515,4	2.532,1	3.917,3	3.186,8	2.674,1	2.628,5	2.773,7	33.521,0
Esporte	1,9	1,9	2,6	1,9	1,9	2,0	2,0	3,2	2,5	2,5	2,4	2,3	27,3
Fazenda	1.082,3	1.285,5	1.517,1	1.144,8	1.129,1	1.132,0	1.137,2	1.742,5	1.292,4	1.220,6	1.197,7	1.203,4	15.084,7
Governos dos Ex-Territórios	180,5	193,4	265,0	182,8	182,1	181,6	209,0	296,0	210,2	199,6	197,0	203,5	2.500,7
Integração Nacional	60,0	59,9	82,2	59,1	59,2	58,1	58,2	90,0	67,2	60,4	59,1	58,7	772,2
Justiça	536,8	530,3	690,1	530,0	534,1	532,9	534,1	826,7	633,8	588,9	574,0	568,8	7.080,6
Meio Ambiente	95,3	94,8	129,8	96,6	96,1	95,8	96,3	148,7	117,1	108,2	104,9	105,9	1.289,6
Minas e Energia	46,2	46,6	60,2	45,8	47,1	47,1	46,9	74,5	60,7	56,2	54,3	53,1	638,7
Pesca e Aquicultura	2,5	2,4	3,2	2,3	2,5	2,4	2,4	3,5	2,9	2,6	2,6	2,5	31,6
Planej., Orçamento e Gestão	259,3	268,1	359,5	262,9	275,5	265,4	267,0	399,7	309,6	278,3	298,2	274,4	3.517,9
Previdência e Assistência Social	691,4	701,1	959,6	693,4	693,0	693,2	692,5	1.065,9	807,0	750,9	735,6	731,0	9.214,4
Relações Exteriores ⁴	41,5	41,7	59,9	41,5	41,4	41,4	41,5	63,6	42,7	44,5	44,0	43,5	547,2
Saúde	1.138,5	1.135,9	1.564,7	1.122,9	1.116,8	1.123,1	1.123,7	1.717,7	1.285,1	1.201,8	1.163,1	1.173,1	14.866,3
Trabalho e Emprego	194,2	227,4	266,5	198,1	197,8	197,8	198,3	305,6	228,6	213,1	209,3	209,3	2.646,0
Transportes	272,7	272,1	391,6	265,5	266,8	263,4	271,9	408,1	287,8	287,1	279,0	288,7	3.554,6
Turismo	4,6	4,6	6,4	4,6	4,6	4,5	4,6	6,9	5,3	4,9	5,1	4,9	61,0
Total	8.314,9	8.578,9	11.323,0	8.388,1	8.378,6	8.386,9	8.453,3	12.963,0	10.008,5	9.035,8	8.851,7	8.998,0	111.680,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários). Não inclui: MPU, BACEN, Empresas Públicas, GDF, Soc. de Economia Mista, Encargos Previdenciários da União e Servidores do MRE lotados no Exterior.

2 - Inclui os gastos da Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, IPEA e, a partir de mar2013 inclui a ANTAQ anteriormente no Ministério dos Transportes.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Não inclui gastos com pessoal lotado no exterior;

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Tabela 1.16.1 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta - PR *	27,8	25,8	35,8	28,7	28,9	30,4	29,3	39,7	32,6	38,3	28,8	28,9	375,0
Vice-Presidência da República - VPR *	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	5,0
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN ² **	1,7	1,7	2,4	2,6	2,1	2,0	2,1	3,2	2,4	2,3	2,2	2,2	26,9
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **	17,4	17,0	21,0	17,2	17,2	17,6	17,3	30,9	21,2	21,5	20,5	20,3	239,1
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **	4,7	4,8	5,2	4,2	4,6	4,6	5,2	7,4	5,9	5,6	5,4	5,3	62,8
Instituto de Pesq. Econômica Aplicada - IPEA ***	19,6	19,6	26,2	19,5	19,5	19,5	19,5	30,2	22,5	20,9	20,2	20,4	257,4
Controladoria Geral da União - CGU *	47,7	46,9	56,3	46,4	46,3	47,0	47,6	75,0	61,8	53,9	51,0	53,2	633,0
Total	119,4	116,2	147,4	119,0	119,0	121,5	121,3	186,9	146,7	142,9	128,5	130,7	1.599,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

1- Inclui os gastos da Vice-Presidência e, a partir de março/13, inclui a ANTAQ, anteriormente no Ministério dos Transportes. (inclusive os contratos temporários);

2- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, Anistiados L 5657/08, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.2 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	162,4	160,5	204,7	161,7	160,1	162,9	161,6	251,2	212,6	180,5	175,7	176,8	2.170,7
Total	162,4	160,5	204,7	161,7	160,1	162,9	161,6	251,2	212,6	180,5	175,7	176,8	2.170,7

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

1- A AGU está vinculada a Presidência da República (Inclui contratos temporários).

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.3 -Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO ¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	226,3	226,8	311,0	224,8	224,6	224,2	230,6	349,6	268,1	244,6	237,0	237,7	3.005,2
Total	226,3	226,8	311,0	224,8	224,6	224,2	230,6	349,6	268,1	244,6	237,0	237,7	3.005,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.4- Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS CIDADES¹ - SIAPE

Órgão da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	2,5	2,5	3,1	2,4	2,5	2,5	2,5	3,6	3,1	2,7	3,1	3,2	33,4
Total	2,5	2,5	3,1	2,4	2,5	2,5	2,5	3,6	3,1	2,7	3,1	3,2	33,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.5 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	66,0	64,7	84,0	67,0	66,0	65,8	68,1	104,1	84,9	72,4	70,8	70,9	884,5
Agência Espacial Brasileira - AEB **	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	3,6
Comissão Nac. de Energia Nuclear - CNEN **	49,0	48,8	61,5	47,7	46,8	47,9	47,5	74,3	59,0	54,2	50,4	49,3	636,3
Conselho Nac. de Desenv. Cient e Tecnológico ***	13,3	13,3	17,3	13,3	13,2	13,2	13,3	20,5	16,0	14,4	14,0	13,9	175,7
Total	128,6	127,1	163,0	128,1	126,2	127,1	129,2	199,3	160,3	141,4	135,4	134,5	1.700,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.6 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	81,0	80,7	121,9	80,4	79,7	79,2	79,5	118,6	79,8	82,4	82,0	81,5	1.046,8
Agência Nac. de Telecomunicações - ANATEL **	19,6	19,4	23,7	19,2	19,5	19,1	19,8	29,4	22,7	23,0	22,5	22,4	260,3
Total	100,6	100,1	145,6	99,6	99,2	98,3	99,3	148,0	102,5	105,4	104,5	103,9	1.307,1

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.7 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA CULTURA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	6,6	6,7	9,5	6,9	7,3	7,3	7,4	10,7	8,1	7,9	7,8	7,8	93,9
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	2,1	2,2	2,7	2,1	2,1	2,1	2,1	3,2	2,4	2,3	2,2	2,2	27,6
Fundação Biblioteca Nacional - FBNB ***	4,3	4,2	5,6	4,2	4,2	4,2	4,3	6,6	5,1	4,7	4,6	4,6	56,6
Fundação Cultural Palmares - FCP ***	0,5	0,5	0,6	0,4	0,5	0,4	0,4	0,7	0,5	0,5	0,4	0,5	5,8
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	10,0	10,0	13,5	10,0	10,0	9,9	10,0	15,4	11,6	10,9	10,8	10,8	132,9
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **	3,6	3,4	4,4	3,5	3,3	3,4	4,1	5,3	4,1	3,9	4,0	4,0	47,0
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***	3,1	3,2	4,4	3,1	3,1	3,1	3,1	4,9	3,6	3,4	3,3	3,3	41,7
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	4,2	4,2	5,4	4,2	4,1	4,1	4,2	6,4	5,2	4,7	4,6	4,5	55,7
Total	34,4	34,3	46,1	34,5	34,6	34,5	35,6	53,2	40,4	38,2	37,8	37,6	461,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.8 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA DEFESA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	14,5	15,5	20,6	14,9	14,6	14,3	15,3	22,7	16,3	16,6	16,4	16,6	198,3
Comando da Aeronáutica - C. Era *	108,5	110,7	156,5	113,6	111,7	110,1	111,1	171,2	133,1	118,0	115,4	115,3	1.475,0
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	1,0
Comando do Exército - C.Ex *	108,3	108,2	156,7	110,3	111,1	111,6	112,0	168,8	130,1	117,6	114,7	115,8	1.465,1
Fundação Osório ***	0,6	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0	0,9	0,6	0,6	0,7	8,4
Comando da Marinha - CM *	94,7	97,4	155,7	101,9	100,8	106,1	99,4	156,2	112,9	103,5	101,3	101,3	1.331,2
Total	326,7	332,4	490,4	341,4	338,9	342,7	338,5	519,9	393,4	356,5	348,4	349,7	4.479,0

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.9 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	2,7	2,7	3,5	2,6	2,8	2,7	2,9	4,1	4,0	3,2	3,2	3,0	37,4
Instit. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	62,5	78,9	89,9	66,2	66,1	65,9	66,0	102,0	79,3	73,4	70,8	72,0	893,1
Total	65,2	81,6	93,4	68,8	68,9	68,6	68,9	106,1	83,4	76,6	73,9	75,0	930,5

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.10 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINIST. DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	3,5	3,4	4,7	3,9	4,5	4,6	4,4	6,7	5,3	5,0	4,8	4,8	55,8
Total	3,5	3,4	4,7	3,9	4,5	4,6	4,4	6,7	5,3	5,0	4,8	4,8	55,8

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.11 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	11,1	11,0	14,0	10,5	10,3	10,3	10,1	16,0	11,9	11,2	11,4	11,3	139,2
Superint. Zona Franca de Manaus - SUFRAMA **	3,7	3,6	5,2	3,7	3,7	3,7	3,7	5,7	4,4	4,0	3,9	4,0	49,4
Instit. Nac. Metrol., Normalização e Qual. Industrial **	15,6	15,3	19,8	15,0	15,1	15,1	15,3	23,9	18,4	16,8	16,2	16,1	202,7
Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI **	14,0	13,9	17,1	14,4	14,8	14,7	14,7	22,9	18,4	16,1	16,1	16,0	193,2
Total	44,4	43,9	56,0	43,5	43,9	43,9	43,9	68,5	53,1	48,1	47,6	47,4	584,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.12 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	26,1	25,9	36,7	25,9	25,8	25,8	25,6	39,0	27,7	27,4	26,7	26,6	339,2
Instituto Nacional de Educação de Surdos - INES **	4,8	4,8	6,8	5,0	4,9	4,9	4,9	7,6	6,3	5,1	5,0	5,4	65,5
Instituto Benjamin Constant - IBC **	2,8	2,8	4,0	2,9	3,0	2,9	3,0	4,5	3,4	3,1	3,1	3,2	38,7
Colegio Pedro II **	25,6	26,3	37,1	27,0	26,4	26,8	26,8	40,7	33,5	27,1	26,9	29,2	353,4
Fund. de Coord. de Aperfeiç. de Pessoal de NS - CAPES ***	4,2	4,1	5,7	4,6	4,8	4,9	5,0	7,5	5,6	5,3	5,3	5,3	62,3
Fundação Joaquim Nabuco - FJN ***	6,6	6,5	8,3	6,3	6,3	6,3	6,3	9,8	7,7	6,8	6,7	6,6	84,4
Fundo Nac. de Desenvolv. da Educação - FNDE ***	8,0	8,5	12,1	8,8	8,8	8,8	8,8	13,6	10,2	9,9	9,7	9,5	116,8
Inst. Nac. de Estudos Pesq. Educacionais - INEP **	3,2	3,3	4,7	3,8	3,8	4,0	3,9	5,8	4,6	4,2	4,3	4,3	49,9
Centro Fed. de Educação Tecnológico - CEFETs **	56,7	57,0	74,1	58,1	57,8	58,5	58,8	91,5	83,2	61,1	60,3	65,6	782,7
Institutos Federais - IFETS **	338,8	341,6	445,2	346,2	350,9	352,5	356,6	556,7	491,8	378,0	377,0	396,9	4.732,3
Fundações Federais ***	387,4	382,8	510,4	386,1	389,8	389,7	391,4	603,2	466,5	419,4	419,4	435,6	5.181,9
Universidades Federais **	1.629,1	1.620,7	2.154,1	1.633,4	1.625,9	1.630,2	1.640,8	2.537,3	2.046,4	1.726,7	1.684,0	1.785,4	21.713,9
Total	2.493,2	2.484,3	3.299,2	2.508,2	2.508,1	2.515,4	2.532,1	3.917,3	3.186,8	2.674,1	2.628,5	2.773,7	33.521,0

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.13 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DOS ESPORTES 1 - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	1,9	1,9	2,6	1,9	1,9	2,0	2,0	3,2	2,5	2,5	2,4	2,3	27,3
Total	1,9	1,9	2,6	1,9	1,9	2,0	2,0	3,2	2,5	2,5	2,4	2,3	27,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.14 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA FAZENDA 1 - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	1.059,7	1.257,3	1.487,0	1.121,4	1.106,0	1.108,7	1.113,9	1.706,5	1.265,4	1.194,9	1.172,5	1.178,4	14.771,5
Comissão de Valores Mobiliários - CVM**	10,7	13,7	14,4	11,2	11,0	11,1	11,1	17,3	12,6	12,4	12,1	11,9	149,6
Superint. de Seguros Privados - SUSEP**	11,9	14,5	15,7	12,2	12,1	12,2	12,2	18,7	14,4	13,3	13,1	13,2	163,5
Total	1.082,3	1.285,5	1.517,1	1.144,8	1.129,1	1.132,0	1.137,2	1.742,5	1.292,4	1.220,6	1.197,7	1.203,4	15.084,7

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.15 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - GOVERNO DOS EX-TERRITÓRIOS 1 - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013										2014		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Governo do Ex-Território do ACRE *	18,1	19,9	27,4	18,3	18,4	18,1	18,3	27,4	18,6	18,7	18,7	19,0	240,9
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	67,6	71,2	97,1	67,8	67,8	68,0	69,4	105,0	78,2	72,7	71,9	72,9	909,6
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	49,9	53,6	72,9	50,5	50,0	49,8	75,3	93,4	62,9	60,2	59,2	61,5	739,2
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	44,9	48,7	67,6	46,1	45,9	45,6	46,0	70,2	50,6	48,1	47,2	50,1	611,0
Total	180,5	193,4	265,0	182,8	182,1	181,6	209,0	296,0	210,2	199,6	197,0	203,5	2.500,7

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.16 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013						2014						
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	4,2	4,0	5,2	4,2	4,1	4,0	4,2	6,3	5,2	4,7	4,5	4,5	55,1
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	52,6	52,6	73,2	51,6	51,9	50,8	50,7	78,0	57,1	51,5	50,7	50,4	671,0
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **	1,5	1,5	1,8	1,5	1,5	1,5	1,5	2,3	2,0	1,7	1,6	1,6	19,8
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	1,7	1,6	1,9	1,7	1,7	1,7	1,7	2,8	2,5	2,0	1,8	1,8	22,9
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,7	0,5	0,5	0,5	0,4	3,4
Total	60,0	59,9	82,2	59,1	59,2	58,1	58,2	90,0	67,2	60,4	59,1	58,7	772,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.17 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA JUSTIÇA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013						2014						
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	29,6	28,8	38,2	28,2	30,7	29,0	29,2	43,8	32,8	32,4	31,4	30,9	384,9
Depart. de Polícia Federal - DPF *	283,4	280,1	365,3	280,4	281,3	280,8	281,3	438,3	339,2	307,3	300,8	296,5	3.734,6
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	25,0	25,1	33,4	24,8	25,2	24,9	25,0	38,4	31,0	26,7	25,2	25,7	330,4
Defensoria Pública da União - DPU *	12,4	12,2	15,6	12,7	12,9	12,8	13,6	20,5	14,8	15,3	14,9	15,0	172,5
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	185,8	183,7	236,9	183,5	183,5	184,8	184,4	285,0	215,4	206,6	201,1	200,1	2.450,8
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **	0,5	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	7,4
Total	536,8	530,3	690,1	530,0	534,1	532,9	534,1	826,7	633,8	588,9	574,0	568,8	7.080,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013						2014						
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	6,7	6,8	9,4	7,0	7,1	7,1	7,2	11,0	8,4	8,1	7,9	8,1	94,7
Agência Nacional de Águas - ANA **	5,2	4,9	5,9	4,6	5,4	4,9	4,9	7,7	5,9	5,6	5,5	5,6	66,2
Inst. de Pesq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **	2,9	2,7	3,6	2,7	2,7	2,7	2,7	4,2	3,3	2,9	2,8	2,8	35,9
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	62,0	62,0	86,3	63,0	62,3	62,7	62,7	97,2	75,6	70,1	68,3	68,6	840,7
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICMBIO **	18,5	18,5	24,6	19,3	18,7	18,5	18,8	28,8	23,9	21,5	20,3	20,7	252,1
Total	95,3	94,8	129,8	96,6	96,1	95,8	96,3	148,7	117,1	108,2	104,9	105,9	1.289,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.19 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	13,4	14,0	19,1	13,4	14,4	14,5	14,8	20,9	16,0	16,5	15,7	14,2	186,8
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNPM **	14,4	14,7	18,2	14,4	14,4	14,6	14,4	22,1	18,4	16,6	15,9	16,0	194,1
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **	8,9	8,7	10,6	8,5	8,6	8,5	8,5	13,3	13,7	10,5	10,5	10,3	120,6
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP **	9,6	9,3	12,3	9,5	9,7	9,5	9,2	18,2	12,6	12,6	12,2	12,5	137,2
Total	46,2	46,6	60,2	45,8	47,1	47,1	46,9	74,5	60,7	56,2	54,3	53,1	638,7

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.20 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	140,2	142,9	192,5	138,9	152,7	141,4	141,0	207,6	157,5	146,0	169,4	146,5	1.876,6
Fundação Escola Nac.de Administ. Pública - ENAP***	1,6	1,7	2,2	1,7	1,7	1,6	1,6	2,5	1,9	1,8	1,8	1,8	21,9
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - IBGE ***	117,4	123,5	164,8	122,3	121,1	122,3	124,4	189,5	150,2	130,5	127,1	126,2	1.619,4
Total	259,3	268,1	359,5	262,9	275,5	265,4	267,0	399,7	309,6	278,3	298,2	274,4	3.517,9

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.21 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	2,5	2,4	3,2	2,3	2,5	2,4	2,4	3,5	2,9	2,6	2,6	2,5	31,6
Total	2,5	2,4	3,2	2,3	2,5	2,4	2,4	3,5	2,9	2,6	2,6	2,5	31,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.22 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	17,5	17,2	24,4	17,1	17,1	17,1	17,0	25,9	18,5	18,1	17,8	17,7	225,3
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	672,2	682,2	932,9	674,5	674,1	674,3	673,7	1.037,4	786,4	730,8	715,9	711,5	8.965,7
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **	1,8	1,8	2,3	1,8	1,8	1,8	1,8	2,6	2,1	2,0	1,9	1,9	23,5
Total	691,4	701,1	959,6	693,4	693,0	693,2	692,5	1.065,9	807,0	750,9	735,6	731,0	9.214,4

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.23 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES^{1 e 2} - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	41,0	41,2	59,2	41,0	40,9	40,9	41,0	62,8	42,0	44,0	43,5	42,9	540,4
Fundação Alexandre de Gusmão ***	0,5	0,5	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,8	0,6	0,6	0,5	0,6	6,8
Total	41,5	41,7	59,9	41,5	41,4	41,4	41,5	63,6	42,7	44,5	44,0	43,5	547,2

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.24 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DA SAÚDE¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	866,4	862,3	1.192,9	856,1	851,2	856,7	855,6	1.306,1	962,6	907,7	878,4	885,5	11.281,5
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **	28,3	27,9	35,4	27,8	27,7	27,7	28,3	43,2	38,5	34,0	32,7	33,5	385,1
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	7,4	7,3	9,1	7,2	7,1	7,1	7,2	11,0	12,0	9,1	9,2	9,6	103,3
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	71,1	70,9	95,2	70,3	71,3	70,9	71,1	110,5	87,4	78,3	75,4	75,5	947,7
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	165,2	167,4	232,0	161,5	159,4	160,7	161,5	246,9	184,6	172,7	167,4	169,0	2.148,6
Total	1.138,5	1.135,9	1.564,7	1.122,9	1.116,8	1.123,1	1.123,7	1.717,7	1.285,1	1.201,8	1.163,1	1.173,1	14.866,3

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.25 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	189,0	222,2	260,0	193,1	192,8	192,8	193,1	297,8	221,6	207,7	204,0	204,0	2.578,1
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	5,2	5,2	6,5	4,9	5,0	5,0	5,2	7,8	7,0	5,5	5,3	5,3	67,8
Total	194,2	227,4	266,5	198,1	197,8	197,8	198,3	305,6	228,6	213,1	209,3	209,3	2.646,0

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.26 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta *	232,6	232,5	343,8	230,9	230,0	225,3	227,4	340,1	230,9	231,0	230,1	238,1	2.992,6
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	11,2	11,5	13,4	11,4	10,9	11,2	11,8	17,2	14,4	14,6	14,4	14,4	156,2
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNIT **	29,0	28,1	34,5	23,3	25,9	26,9	32,8	50,9	42,6	41,5	34,5	36,2	405,8
Total	272,7	272,1	391,6	265,5	266,8	263,4	271,9	408,1	287,8	287,1	279,0	288,7	3.554,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.16.27 - Despesa Mensal de Pessoal Civil Ativos do Poder Executivo - MINISTÉRIO DO TURISMO ¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												TOTAL
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Administração Direta	2,0	2,0	2,7	1,9	1,9	1,9	1,9	2,8	2,1	2,0	2,2	2,1	25,5
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR	2,6	2,6	3,8	2,7	2,7	2,7	2,7	4,1	3,2	2,9	2,9	2,8	35,6
Total	4,6	4,6	6,4	4,6	4,6	4,5	4,6	6,9	5,3	4,9	5,1	4,9	61,0

Elaborado: CGFOP/DEGEP e COINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1- Inclui contratos temporários.

Os dados foram calculados pelo regime de competência.

Obs. 1: Inclui os Ativos, Aposentados e Inst. Pensão (Beneficiários).

Obs. 2 : * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação a partir de 1997 - SIAPE¹

(Continua)

Unidades da Federação	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Acre	121,6	131,4	150,4	169,2	165,4	205,4	204,1	262,0	280,3	316,2
Alagoas	333,0	359,5	379,7	396,5	414,9	470,4	493,1	554,1	619,2	696,1
Amapá	235,8	252,0	271,2	311,0	299,1	366,5	379,6	464,8	513,7	621,7
Amazonas	270,9	290,5	327,7	352,5	361,8	410,8	426,4	491,3	532,4	613,9
Bahia	906,0	957,4	1.078,7	1.140,9	1.176,6	1.371,6	1.433,8	1.645,8	1.783,9	2.015,7
Ceará	830,9	881,2	990,4	1.067,2	1.149,2	1.287,8	1.328,2	1.494,5	1.644,6	1.833,3
Distrito Federal	2.340,8	2.501,2	2.301,0	2.457,5	2.603,7	3.383,3	3.650,1	3.998,6	4.568,0	5.360,8
Espírito Santo	345,8	365,4	400,2	419,6	430,8	522,6	558,3	647,7	703,8	807,5
Goiás	408,2	435,3	476,3	500,3	526,7	632,8	671,5	777,8	846,0	975,4
Maranhão	388,8	406,1	445,0	460,1	458,4	534,9	558,7	676,3	733,1	824,3
Mato Grosso	239,5	246,6	287,7	296,0	313,8	352,9	362,5	426,1	449,0	526,2
Mato Grosso do Sul	272,7	291,1	316,7	320,0	315,8	357,3	364,9	420,4	455,2	536,4
Minas Gerais	1.802,8	1.904,0	2.157,7	2.320,5	2.395,2	2.781,3	2.928,9	3.344,9	3.658,4	4.194,9
Pará	623,0	662,3	725,6	766,1	790,6	911,2	946,9	1.088,7	1.180,4	1.340,9
Paraíba	638,0	663,6	718,0	751,0	775,3	899,9	938,9	1.084,9	1.170,3	1.323,8
Paraná	671,3	719,6	810,9	882,2	925,1	1.066,5	1.107,6	1.277,8	1.397,6	1.619,7
Pernambuco	1.144,8	1.192,8	1.319,2	1.377,0	1.419,3	1.682,6	1.726,1	1.951,5	2.105,1	2.368,4
Plauí	271,9	289,9	323,1	331,7	336,3	390,5	403,7	477,3	525,5	599,2
Rio de Janeiro	5.386,4	5.647,9	6.372,0	6.926,3	7.088,9	8.054,2	8.481,4	9.373,8	10.272,4	11.862,8
Rio Grande do Norte	470,5	509,8	566,9	591,4	613,1	689,8	721,2	837,6	906,1	1.032,4
Rio Grande do Sul	1.271,4	1.322,5	1.464,3	1.566,5	1.643,5	1.995,2	2.039,3	2.257,8	2.460,2	2.808,7
Rondônia	326,0	358,1	388,7	395,2	421,9	496,3	484,2	540,0	620,4	700,7
Roraima	159,4	187,4	188,0	202,6	204,9	257,9	267,3	335,1	368,9	431,0
Santa Catarina	570,2	593,9	672,4	723,7	763,9	865,1	915,4	1.074,7	1.162,2	1.340,6
São Paulo	1.992,7	2.054,0	2.277,1	2.542,1	2.653,3	3.058,1	3.205,8	3.625,8	3.960,6	4.598,7
Sergipe	218,2	230,1	255,6	275,4	278,4	335,0	356,8	404,6	439,7	501,8
Tocantins	46,5	52,9	55,8	54,7	58,7	66,7	76,3	106,6	125,9	156,6
Sem informações ²			4,5	9,4	8,8	8,9	9,9	10,3	39,6	40,7
Total	22.287,1	23.506,6	25.724,9	27.606,2	28.593,0	33.455,7	35.040,8	39.650,6	43.522,6	50.048,2

Fonte: SEGEP/MP.

1- Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

A tabela acima difere das tabelas 1.8 e 1.9 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, brigades patronais e ressarcimento de pessoal).

Tabela 1.17 - Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação a partir de 1997 - SIAPE¹

(Conclusão)

Unidades da Federação	Despesa Anual de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ³
Acre	347,4	405,8	443,0	472,3	503,4	513,2	514,4	525,2
Alagoas	757,3	847,1	973,7	1.106,3	1.215,5	1.270,7	1.256,4	1.280,7
Amapá	711,6	790,2	854,3	919,7	990,1	991,4	1.040,2	1.061,6
Amazonas	682,9	806,6	929,8	1.053,3	1.149,0	1.202,2	1.260,9	1.282,4
Bahia	2.133,4	2.443,9	2.875,2	3.261,1	3.596,0	3.763,1	3.828,4	3.891,6
Ceará	2.016,6	2.239,0	2.613,2	2.963,2	3.226,9	3.334,9	3.219,2	3.249,0
Distrito Federal	6.134,9	6.712,0	8.076,4	9.255,3	10.101,7	10.521,6	9.888,6	10.005,8
Espírito Santo	892,2	1.032,5	1.214,9	1.387,0	1.531,6	1.613,5	1.609,0	1.647,6
Goiás	1.076,4	1.266,9	1.506,1	1.725,4	1.901,3	1.985,8	1.967,8	2.002,2
Maranhão	900,0	1.026,2	1.179,5	1.349,2	1.507,4	1.577,8	1.593,5	1.617,1
Mato Grosso	586,4	713,4	827,0	939,4	1.020,5	1.077,1	1.109,2	1.128,8
Mato Grosso do Sul	616,0	729,1	846,0	981,4	1.100,7	1.160,1	1.215,6	1.231,5
Minas Gerais	4.591,3	5.231,9	6.139,8	7.062,5	7.781,0	8.156,8	8.255,7	8.420,0
Pará	1.457,2	1.687,3	1.967,2	2.245,6	2.472,3	2.575,9	2.638,6	2.677,2
Paraíba	1.430,0	1.634,3	1.905,1	2.200,7	2.435,6	2.566,2	2.629,6	2.680,1
Paraná	1.799,0	2.070,9	2.439,0	2.798,2	3.071,4	3.222,4	3.209,2	3.272,9
Pernambuco	2.552,5	2.844,3	3.278,3	3.698,0	4.072,9	4.240,0	4.176,2	4.231,8
Piauí	662,1	764,1	903,1	1.024,7	1.123,0	1.173,1	1.190,3	1.214,2
Rio de Janeiro	12.462,5	14.699,2	16.847,1	18.727,6	20.392,3	21.034,3	20.845,0	21.100,7
Rio Grande do Norte	1.114,8	1.277,5	1.476,6	1.733,1	1.929,9	2.039,0	2.110,8	2.157,7
Rio Grande do Sul	3.087,1	3.524,9	4.090,5	4.702,3	5.167,9	5.394,2	5.321,6	5.430,4
Rondônia	764,5	871,9	979,2	1.074,4	1.167,5	1.196,8	1.184,4	1.213,2
Roraima	506,1	580,2	637,8	695,7	755,1	788,8	822,2	835,9
Santa Catarina	1.488,0	1.684,3	1.966,2	2.250,0	2.484,9	2.623,3	2.616,9	2.673,7
São Paulo	5.162,3	5.911,9	7.012,4	7.867,5	8.493,5	8.703,7	8.190,2	8.319,6
Sergipe	555,9	623,5	735,3	828,4	914,5	958,7	955,2	978,6
Tocantins	175,1	213,1	257,3	299,8	341,0	361,4	392,5	402,5
Sem informações ²	24,7	331,5	12,0	13,0	13,8	13,9	10,4	8,5
Total	54.688,2	62.963,4	72.986,2	82.635,3	90.460,8	94.059,8	93.051,9	94.540,3

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SEGE/MP.

1 - Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

3 - Acumulado de abr 2013 a mar 2014

tabela acima difere das tabelas 1.15 e 1.16 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, obrigações patronais e ressarcimento de pessoal).

Tabela 1.18 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo por Unidades da Federação - SIAPE¹

Unidades da Federação	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												Total
	2013									2014			
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Acre	38,8	37,4	55,1	39,0	39,1	38,1	38,6	70,1	46,6	40,7	39,9	41,8	525,2
Alagoas	93,3	91,3	130,3	94,6	94,9	94,0	94,9	165,2	122,5	101,5	97,1	101,1	1.280,7
Amapá	78,7	79,0	114,9	78,9	79,0	77,9	79,0	129,0	93,6	84,1	83,2	84,4	1.061,6
Amazonas	97,2	94,2	132,5	96,5	96,4	94,3	94,9	155,9	116,6	101,6	99,9	102,3	1.282,4
Bahia	289,5	282,4	391,9	285,4	288,9	285,5	287,3	500,9	353,8	316,8	303,2	306,0	3.891,6
Ceará	241,9	233,4	346,4	238,0	237,7	235,6	237,5	426,8	301,5	252,4	245,9	251,8	3.249,0
Distrito Federal	737,5	738,0	1.062,9	774,3	785,4	719,5	724,3	1.213,7	879,6	797,2	786,5	787,0	10.005,8
Espírito Santo	122,6	118,2	166,2	120,5	121,7	120,2	121,6	209,6	155,8	129,4	130,7	131,1	1.647,6
Goiás	147,9	143,6	209,5	147,2	146,3	146,0	147,4	252,7	188,7	160,0	153,2	159,6	2.002,2
Maranhão	119,5	117,0	170,1	120,3	119,6	118,1	119,4	203,0	150,2	129,3	123,6	127,0	1.617,1
Mato Grosso	83,9	82,5	112,8	83,5	84,3	82,7	83,1	138,3	111,0	89,2	86,5	90,8	1.128,8
Mato Grosso do Sul	92,0	90,5	126,8	92,6	92,1	90,7	91,1	150,9	114,9	98,6	93,7	97,5	1.231,5
Minas Gerais	624,8	607,8	874,8	618,0	622,4	617,7	618,6	1.076,1	763,2	664,2	657,9	674,4	8.420,0
Pará	200,3	195,8	285,1	198,0	198,8	196,1	196,7	338,7	240,4	212,5	204,1	210,8	2.677,2
Paraíba	198,7	191,2	261,7	198,0	199,4	197,6	198,5	337,7	272,1	209,3	203,7	212,3	2.680,1
Paraná	242,8	239,7	343,3	241,2	240,9	239,3	240,3	410,1	303,1	259,0	252,5	260,7	3.272,9
Pernambuco	318,2	301,8	444,5	310,6	313,1	310,1	311,4	551,4	383,1	330,6	326,0	330,8	4.231,8
Piauí	89,4	86,0	121,6	89,1	89,3	89,2	89,8	155,4	114,7	97,9	95,0	96,6	1.214,2
Rio de Janeiro	1.563,3	1.519,4	2.277,9	1.553,1	1.559,5	1.554,5	1.554,8	2.798,3	1.803,6	1.649,8	1.627,8	1.638,7	21.100,7
Rio Grande do Norte	158,8	154,7	216,8	158,6	160,1	158,7	160,1	272,8	209,2	169,7	165,7	172,4	2.157,7
Rio Grande do Sul	399,9	392,9	552,7	399,0	400,9	397,8	399,5	686,8	498,4	450,6	419,9	432,0	5.430,4
Rondônia	87,8	87,3	129,7	88,9	89,4	87,8	90,5	157,0	108,4	96,8	93,3	96,2	1.213,2
Roraima	61,8	62,7	92,9	62,6	62,5	61,5	62,2	100,9	72,8	66,1	64,1	65,9	835,9
Santa Catarina	195,6	192,6	268,9	196,1	197,6	196,0	197,6	340,0	256,5	214,6	206,0	212,3	2.673,7
São Paulo	613,3	611,2	889,0	609,5	610,7	609,0	610,0	1.077,9	730,5	659,4	645,5	653,7	8.319,6
Sergipe	72,0	69,4	100,4	71,8	72,7	71,9	72,1	125,6	86,6	77,8	80,3	78,2	978,6
Tocantins	30,1	29,9	41,6	30,0	29,6	29,5	29,6	47,5	38,0	32,2	31,2	33,3	402,5
Sem informações ²	0,9	0,9	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	1,0	0,2	0,2	0,6	0,6	8,5
Total	7.000,5	6.850,9	9.921,2	6.996,1	7.033,2	6.920,1	6.951,3	12.093,2	8.515,8	7.491,7	7.317,1	7.449,3	94.540,3

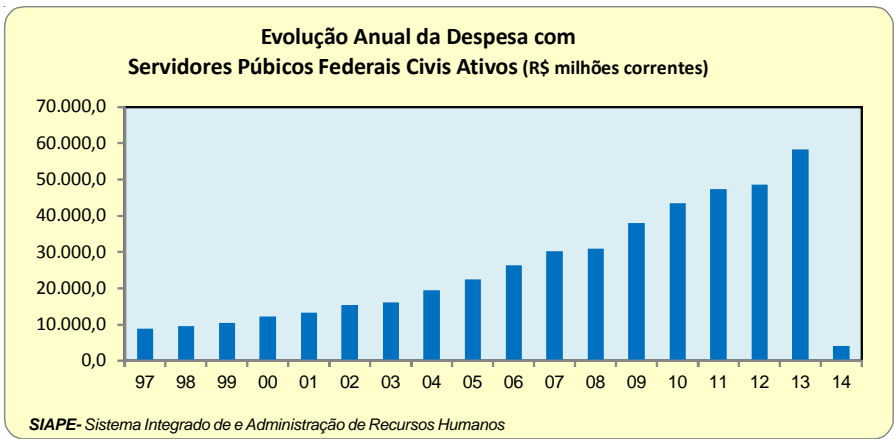
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SEGEP/MP.

1 - Inclui Servidores da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo Civil (inclusive contratos temporários).

2 - Não consta informação no cadastro SIAPE.

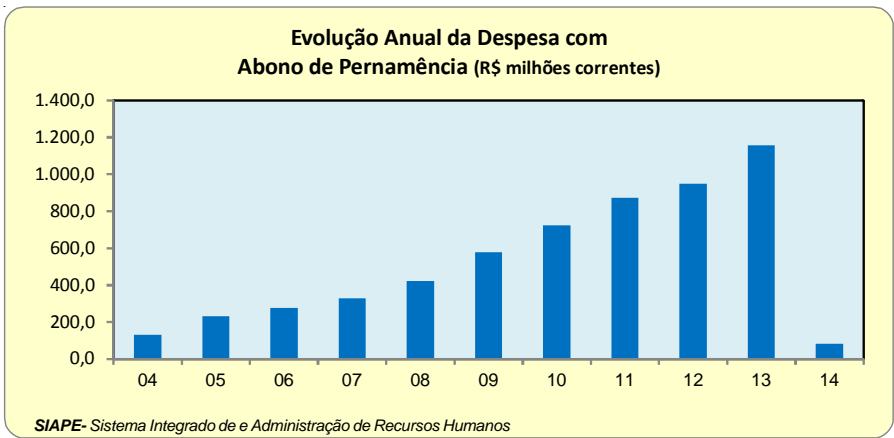
A tabela acima difere das tabelas 1.15 e 1.16 por não constar liberações extra SIAPE (espólios de 28,86% e 3,17%, obrigações patronais e ressarcimento de pessoal).



Despesa Anual dos Ativos - Vencimento Básico; Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridades-Especiais-Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Artº 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Empresas Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPE)**



Despesa Anual de Ativos - Vencimento Básico, Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridade-Especiais-Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Art 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Empresas Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPE)**
Aposentados e Inst. de Pensão (Beneficiários) - Aposentados e Inst de Pensão (Beneficiários); 13º Décimo Terceiro. **(MP / SEGEP / SIAPE)**



Despesa Anual - Abono de Pernamência. **(MP / SEGEP / SIAPE)**

Tabela 1.20 - Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo, segundo os grupos de despesa - SIAPE

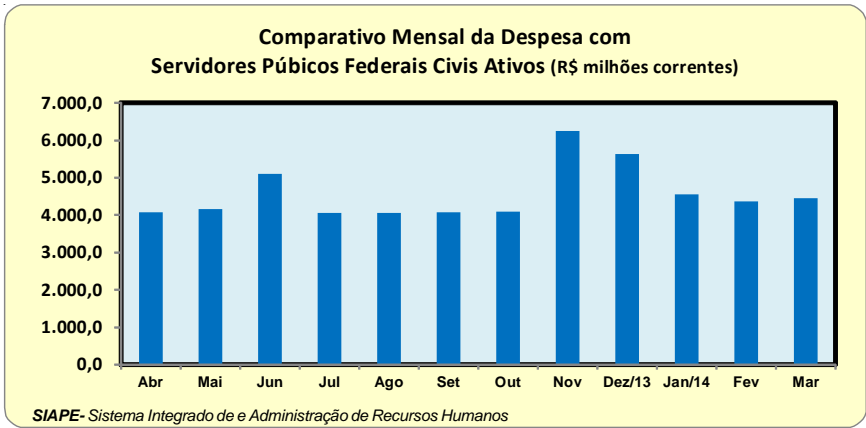
Grupos de Despesa	Despesa Mensal de Pessoal Civil do Poder Executivo (R\$ milhões correntes)												Total
	2013						2014						
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Ativos	4.078,4	4.160,1	5.101,0	4.063,7	4.065,4	4.074,9	4.092,3	6.250,5	5.625,7	4.553,0	4.365,1	4.456,6	54.886,5
Vencimento Básico	1.452,1	1.455,4	1.472,2	1.454,0	1.453,9	1.465,2	1.456,9	1.466,3	1.551,0	1.507,6	1.425,8	1.552,1	17.712,6
Grat. de Cargos - GA/E/GDP/etc	1.208,5	1.228,9	1.236,7	1.237,5	1.235,4	1.244,1	1.257,1	1.257,3	1.293,1	1.327,6	1.328,6	1.379,1	15.234,0
Peric.-Insal.-Especiais-Expostas	63,1	62,5	62,4	62,3	62,8	62,6	66,4	65,7	67,7	66,0	65,9	68,0	775,4
Grat. de Função - DAS/FG/etc	124,2	125,4	125,3	126,6	129,4	127,3	123,7	122,6	126,8	134,1	135,2	132,2	1.532,8
Anuênios	103,9	103,3	102,4	101,7	101,1	100,5	100,0	99,6	99,4	101,0	100,3	102,0	1.215,1
Décimos	14,2	14,1	14,0	13,9	13,8	13,7	26,5	26,4	26,4	25,4	17,8	20,4	226,6
Hora Extra	2,1	2,6	2,3	1,9	1,8	1,7	2,8	3,0	4,9	1,9	1,2	1,8	27,9
Outras despesas variáveis	928,7	1.003,8	936,5	937,7	935,4	937,0	935,7	932,5	942,9	970,7	965,6	967,9	11.394,2
Desp. Variáveis- Pes. Militar	9,4	10,9	12,6	9,5	9,6	9,7	10,3	16,4	13,5	11,3	10,8	11,0	135,2
Férias - Art.7 XVII CF	57,7	47,8	115,7	36,5	39,2	29,1	25,4	47,5	700,2	180,6	132,8	83,8	1.496,2
13º Salário	33,8	21,4	938,5	0,3	0,4	0,7	1,0	2.048,2	705,0	141,0	98,6	52,1	4.041,3
Abono Permanência EC 41/2003	80,7	84,0	82,5	81,8	82,4	83,1	86,6	164,9	94,8	85,8	82,5	86,2	1.095,4
Aposentados e Pensionistas	3.475,0	3.613,5	5.294,8	3.525,5	3.543,8	3.530,6	3.546,4	5.351,5	3.572,2	3.665,4	3.679,2	3.726,9	46.524,8
Aposentados	2.303,2	2.393,7	2.341,4	2.342,7	2.346,5	2.350,9	2.359,0	2.362,3	2.367,3	2.436,4	2.436,8	2.487,1	28.527,3
Pensionistas	1.171,7	1.219,7	1.197,3	1.182,5	1.197,3	1.179,6	1.187,2	1.194,8	1.193,6	1.228,8	1.242,3	1.239,6	14.434,3
13º Salário - Apos. e Pens.	0,1	0,1	1.756,1	0,2	0,1	0,1	0,1	1.794,4	11,3	0,1	0,2	0,2	3.563,2
Contratos Temporários¹	49,0	51,6	71,2	52,4	52,8	53,6	54,4	72,8	55,4	49,5	50,8	50,6	664,1
Salário de Contr. Temporário (Lei 8.745/93)	43,6	44,9	46,2	47,9	47,6	48,4	48,3	48,5	49,4	44,2	45,0	44,3	558,3
Adicionais	0,6	0,6	0,6	0,8	0,9	0,7	0,8	0,7	0,8	0,6	0,6	0,6	8,3
Gratificação Natalina	0,7	1,0	20,8	0,2	0,3	0,5	0,7	21,4	0,9	0,2	0,4	0,6	47,5
Outras Vantagens Cont. Temp. (Verba de Pessoal)	4,1	5,0	3,6	3,5	4,0	4,0	4,6	2,3	4,3	4,6	4,8	5,2	50,0
Despesas de Exercícios Anteriores	25,2	33,0	147,6	26,8	12,1	14,3	14,6	9,7	16,5	10,7	22,8	11,4	344,7
28,86% - Parcela	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28,86% - Espólio	0,2	0,1	0,2	0,2	0,5	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	1,8
3,17% - Parcela	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3,17% - Espólio	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Folha Suplementar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Devolução PSS 94	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Devolução PSS Sobre Função	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obrigações Patronais	543,5	566,8	553,4	552,7	549,8	554,1	554,6	1.101,5	565,2	571,4	562,1	586,2	7.261,3
Ressarcim. de Pessoal Requisitado	36,1	45,7	45,3	58,3	44,8	48,9	54,2	58,0	55,6	68,1	53,9	47,1	616,0
Sentenças Judiciais	106,3	107,0	107,8	107,1	108,0	108,9	135,3	116,1	116,0	116,2	116,6	117,8	1.363,0
Adidos ²	1,2	1,2	1,5	1,4	1,2	1,5	1,3	2,7	1,8	1,4	1,3	1,4	17,8
													0,0
SUBTOTAL	8.314,9	8.578,9	11.323,0	8.388,1	8.378,6	8.386,9	8.453,3	12.963,0	10.008,5	9.035,8	8.851,7	8.998,0	111.680,6
Empresas Estatais	421,7	433,3	494,0	446,0	456,4	438,9	497,4	696,0	573,6	518,3	485,6	496,0	5.957,0
T O T A L	8.736,6	9.012,2	11.816,9	8.834,1	8.835,0	8.825,8	8.950,7	13.658,9	10.582,1	9.554,1	9.337,2	9.494,1	117.637,6

Elaborado: CGFOP/DEGEP/SEGEP/MP.

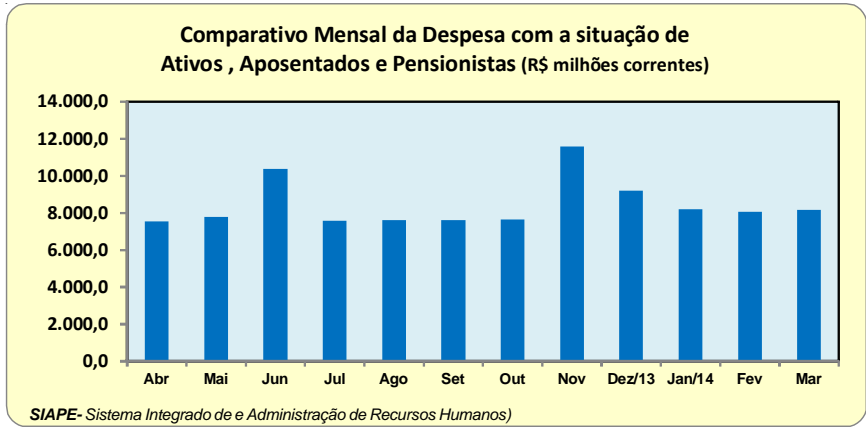
Fonte : SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (DDP - Demonstrativo da Despesa de Pessoal).

1 - A partir de mar/11 - Salário de Contrato Temporário compreende Professores, Agentes Censitários e demais serviços temporários de Técnicos - Lei 8.745/93

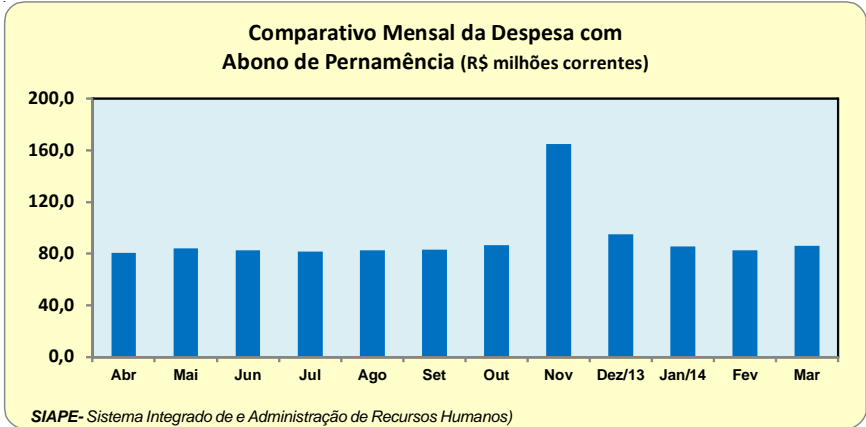
2 - Servidores da Polícia Federal e do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento em atividade no exterior.



Despesas Mensal dos Ativos - Vencimento Básico; Gratificação de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais - Insalubridades - Especiais - Expostas; Gratificação de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Artº 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência .



Despesa Mensal dos Ativos - Vencimento Básico, Grat de Cargos - GAE/GDP/etc; Periciais-Insalubridade-Especiais- Expostas; Grat. de Função - DAS/FG/etc; Anuênios; Décimos; Hora Extra; Outras despesas variáveis; Despesas variáveis-Pessoal Militar; Férias - Art 7 XVII CF; 13º Décimo Terceiro e Abono de Permanência. S/Empress Públicas. **(MP - SEGEP - SIAPE)**
Aposentados e Inst. de Pensão (Beneficiários) - Aposentados e Inst de Pensão (Bneficiários); 13º Décimo Terceiro. **(MP - SEGEP - SIAPE)**



DESPESAS MENSAL: Abono de Pernamência. **(MP - SEGEP - SIAPE)**

Servidores

2 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito à distribuição do Quantitativo, com detalhamento para servidores do Poder Executivo Civil Federal, com as seguintes informações:

- Quantitativo por:

- Poderes da União;

- Órgão:

Situação de Vínculo;

Sexo;

Unidades da Federação;

- Nível de escolaridade do Cargo e do servidor;

- Força de trabalho (ATIVOS):

Sexo;

Unidades da Federação;

Região;

Carreiras;

Natureza Jurídica

Faixa etária;

- Idade Média por:

- Órgão:

Situação de Vínculo;

Sexo;

- Unidades da Federação:

Situação de Vínculo;

Sexo.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 2.2 - Quantitativo de Servidores da União por Poder, segundo o grupo situação de vínculo

Poderes da União	Quantitativo de Serv. da União, segundo o grupo sit. de vínculo			Posição - Mar/2014
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão	Total
Executivo	981.456	533.954	402.135	1.917.545
Civil ¹	595.435	380.472	252.537	1.228.444
- Administração Direta ²	233.793	209.810	187.704	631.307
- Autarquias	269.876	128.187	46.543	444.606
- Fundações	91.766	42.475	18.290	152.531
Banco Central do Brasil	3.940	4.938	426	9.304
Empresas Públicas ³	30.597	-	-	30.597
Sociedades de Economia Mista ³	16.291	-	-	16.291
Militares	318.366	146.695	148.545	613.606
Ministério Público da União	16.827	1.849	627	19.303
Legislativo	25.197	7.466	2.604	35.267
Judiciário	110.024	21.074	6.133	137.231
Total	1.116.677	562.494	410.872	2.090.043
Transf. Intergovernamentais ⁴	-	1.882	680	2.562
Fundo Constitucional do Distrito Federal ⁵	93.946	39.741	9.395	143.082

Elaborado: CGING/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse) e Portaria 2.730/09 da SRH/MP (dados encaminhado Bimestralmente do quantitativo físico dos Militares, MPU, BACEN, FCDF, Poderes Legislativo e Judiciário).

1- Quantidade de servidores. Estão inclusos os servidores cedidos ao SUS (L 8.270/91) e contratos temporários.

2- A partir de 2009 não se consideram na Administração Direta, situação Ativo, os Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02), passando a ser contados como aposentados.

3 - Recebem recursos de tesouro

4 - N° de Servidores pagos com recursos do Ministério da Fazenda. Hoje se encontram sob sua supervisão apenas o Mato Grosso e o Rio Grande do Sul.

Os Serv. Cíveis dos Ex-Territórios do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima estão incluídos na Administração Direta do Ministério da Fazenda. Os Serv. militares CBM e PM do antigo Estado da Guanabara, que antes se encontravam nas Transfer. Intergovernamentais, estão integralmente dentro do SIAPE, motivo da atualização nos quantitativos das Transf. Intergovernamentais.

5- Incluem servidores Cíveis, Militares e contratos temporário.

Nota 1- Nos Poderes Judiciário e Legislativo, foram excluídos as situações de vínculos que geram mais de um vínculo por servidor, evitando duplicidade do mesmo.

Nota 2 - A partir de 2013 passa a não ser contados em nenhuma situação de vínculo os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

Tabela 2.3 - Participação Percentual de Servidores da União por Poder, segundo o grupo situação de vínculo

Poderes da União	Participação Percentual de Serv. da União, segundo o grupo sit. Vínculo			Posição - Mar/2014
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão	Total
Executivo	51,2	27,8	21,0	100,0
Civil ¹	48,5	31,0	20,6	100,0
- Administração Direta ²	37,0	33,2	29,7	100,0
- Autarquias	60,7	28,8	10,5	100,0
- Fundações	60,2	27,8	12,0	100,0
Banco Central do Brasil	42,3	53,1	4,6	100,0
Empresas Públicas ³	100,0			100,0
Sociedades de Economia Mista ³	100,0			100,0
Militares	51,9	23,9	24,2	100,0
Ministério Público da União	87,2	9,6	3,2	100,0
Legislativo	71,4	21,2	7,4	100,0
Judiciário	80,2	15,4	4,5	100,0
Total	53,4	26,9	19,7	100,0
Transf. Intergovernamentais ⁴	-	73,5	26,5	100,0
Fundo Constitucional do Distrito Federal ⁵	65,7	27,8	6,6	100,0

Elaborado: CGING/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse) e Portaria 2.730/09 da SRH/MP (dados encaminhado Bimestralmente do quantitativo físico dos Militares, MPU, BACEN, FCDF, Poderes Legislativo e Judiciário).

1- Quantidade de servidores. Estão inclusos os servidores cedidos ao SUS (L 8.270/91) e contratos temporários.

2- A partir de 2009 não se consideram na Administração Direta, situação Ativo, os Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02), passando a ser contados como aposentados.

3 - Recebem recursos de tesouro

4 - N° de Servidores pagos com recursos do Ministério da Fazenda. Hoje se encontram sob sua supervisão apenas o Mato Grosso e o Rio Grande do Sul.

Os Serv. Cíveis dos Ex-Territórios do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima estão incluídos na Administração Direta do Ministério da Fazenda. Os Serv. militares CBM e PM do antigo Estado da Guanabara, que antes se encontravam nas Transfer. Intergovernamentais, estão integralmente dentro do SIAPE, motivo da atualização nos quantitativos das Transf. Intergovernamentais.

5- Incluem servidores Cíveis, Militares e contratos temporário.

Nota 1- Nos Poderes Judiciário e Legislativo, foram excluídos as situações de vínculos que geram mais de um vínculo por servidor, evitando duplicidade do mesmo.

Nota 2 - A partir de 2013 passa a não ser contados em nenhuma situação de vínculo os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

Tabela 2.4 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	(Continua)									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Presidência da República ²	5.370	5.401	2.519	3.318	3.284	3.147	3.744	3.767	4.222	4.875
Advocacia-Geral da União ³	16	2.068	2.196	2.615	3.161	1.683	3.804	7.382	7.766	8.249
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	11.703	11.151	10.771	10.696	11.164	11.415	10.973	11.373	11.742	11.409
Cidades							207	280	320	430
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.571	4.355	6.875	6.893	6.750	7.051	6.972	7.152	7.243	7.111
Comunicações	1.313	1.322	1.657	1.525	1.644	1.761	1.685	1.604	2.000	2.009
Cultura	2.844	2.695	2.585	2.539	2.508	2.477	2.391	2.589	2.591	2.960
Defesa ⁴	35.362	33.901	32.031	31.004	29.782	29.608	28.710	28.899	29.002	28.369
Desenvolvimento Agrário ⁵	6.267	6.004	5.798	5.713	5.703	5.663	5.243	5.567	5.670	6.538
Desen. Social e Combate à Fome								383	381	522
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.411	2.335	2.580	2.260	2.436	2.401	2.293	2.338	2.328	2.641
Educação	174.966	168.403	165.510	165.595	163.479	165.163	164.870	171.925	173.181	179.449
Esporte	169	159	185	325	402	396	209	221	219	215
Fazenda	26.207	28.080	26.958	25.331	26.098	26.297	25.622	26.098	26.404	28.672
Governo dos Ex-Territórios	25.247	24.573	23.315	23.829	23.198	23.407	22.227	21.464	19.233	18.269
Integração Nacional	-	-	184	3.905	2.480	2.537	2.469	2.764	2.674	2.667
Justiça	23.261	22.490	23.113	21.197	20.685	20.729	21.244	23.463	25.502	27.516
Meio Ambiente	8.609	8.322	8.024	5.644	6.409	7.115	7.242	7.894	8.013	8.469
Minas e Energia	2.000	2.030	1.872	1.936	1.902	2.104	2.022	2.028	2.351	2.678
Planejamento, Orçamento e Gestão	16.072	14.088	13.164	13.868	13.783	14.079	14.259	12.932	14.550	16.235
Pesca e Aquicultura									-	-
Previdência Social	45.718	43.789	41.566	40.664	40.121	39.523	40.254	40.660	42.202	43.782
Relações Exteriores	3.099	3.140	3.051	2.993	2.943	2.998	2.917	2.962	3.173	3.214
Saúde	123.159	116.862	110.804	102.480	104.948	103.634	105.238	103.483	106.079	109.107
Trabalho e Emprego	8.126	7.810	7.863	7.787	7.699	7.671	7.221	7.268	7.195	7.044
Transportes	5.235	4.742	4.504	4.795	4.724	4.882	3.878	4.348	4.651	5.337
Turismo							286	294	271	357
Total	531.725	513.720	497.125	486.912	485.303	485.741	485.980	499.138	508.963	528.124

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) lotação Provisória (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

Tabela 2.4 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	(Conclusão)							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ⁶
Presidência da República ²	5.697	7.513	7.917	7.799	6.873	8.437	9.113	9.100
Advocacia-Geral da União ³	8.900	8.977	9.111	7.351	7.621	7.487	7.435	7.440
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	11.551	11.588	12.119	11.696	11.357	11.314	10.668	10.587
Cidades	418	460	604	565	542	519	496	592
Ciência, Tecnologia e Inovação	6.959	6.806	6.931	7.192	7.043	6.889	7.258	7.129
Comunicações	2.048	1.971	2.156	2.348	2.383	2.271	2.299	2.309
Cultura	2.976	2.946	3.157	3.774	3.724	3.612	3.775	3.848
Defesa ⁴	27.518	27.246	27.702	27.152	25.783	22.988	21.735	21.587
Desenvolvimento Agrário ⁵	6.576	6.709	6.706	6.539	6.295	6.089	6.222	6.070
Desen. Social e Combate à Fome	594	632	661	869	835	808	1.006	979
Desen., Ind. e Comércio Exterior	2.677	2.780	2.776	3.112	3.163	3.159	3.244	3.225
Educação	180.895	188.440	199.174	215.025	227.848	238.335	247.961	249.677
Esporte	233	236	304	340	333	389	441	445
Fazenda	33.233	33.033	34.301	35.380	34.348	33.292	33.228	33.355
Governo dos Ex-Territórios	17.399	16.623	15.798	14.996	14.233	13.318	12.687	12.537
Integração Nacional	2.719	2.759	2.793	3.060	2.962	2.871	2.930	2.910
Justiça	27.915	28.168	29.130	30.969	31.183	31.497	32.063	31.975
Meio Ambiente	8.559	9.511	9.481	9.973	9.357	8.865	8.884	7.827
Minas e Energia	2.645	2.957	3.257	3.353	3.596	3.385	3.418	3.398
Planejamento, Orçamento e Gestão	16.453	18.076	15.538	14.002	13.900	14.490	14.369	13.688
Pesca e Aquicultura	-	-	-	605	593	594	572	566
Previdência Social	39.771	39.983	39.006	39.557	38.239	38.906	40.285	39.931
Relações Exteriores	3.335	3.467	3.619	3.727	3.670	3.619	3.528	3.534
Saúde	106.259	105.621	105.456	102.865	99.962	97.798	97.632	98.200
Trabalho e Emprego	7.270	7.091	8.837	8.975	8.924	8.650	8.333	8.243
Transportes	5.454	5.254	5.895	6.140	6.136	6.002	6.264	6.290
Turismo	366	388	464	444	502	554	514	500
Total	528.420	539.235	552.893	567.808	571.405	576.138	586.360	585.942

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) Lotação Provisória (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice-Presidência, as Secretarias, ABIN, ANAC (Anteriormente pertencia ao Ministério da Defesa-MD/Comando da Aeronáutica-CAer, a partir de mar2012 passa-se ser vinculada a Secretaria de Aviação Civil-SAC subordinada a Presidência da República-PR), ANTAQ (Anteriormente pertencia ao Ministério dos Transportes-MT, a partir de mar2013 passa-se ser vinculada a Secretaria Especial de Porto-SEP e subordinada a Presidência da República-PR), CGU-Controladoria Geral da União (Anteriormente pertencia ao Ministério da Fazenda como Secretaria de Federal de Controle-SFC/MF, a partir de mai2002 passa-se chamado Corregedoria Geral da União subordinada a Presidência da República-PR e a partir de mai2003 passa-se ter alteração da sua denominação para CGU) e IPEA (Anteriormente pertencia ao Ministério do Planejamento-MP, a partir de mai2008 passa-se ser vinculada a Secretaria de Assuntos Estratégicos-SAE subordinada a Presidência da República-PR).

3- A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6 - Posição de março/2014

De 2005 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

Obs.: Nesta tabela estão sendo incluídos os servidores do Ministério da Saúde cedidos ao SUS (Lei 8270/91).

Tabela 2.5 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Servidores Civis do poder executivo, por nível de escolaridade												Total		
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informação ²			Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Presidência da República ³	2.191	830	3.021	1.026	475	1.501	35	4	39	2.956	1.583	4.539	6.208	2.892	9.100
Advocacia Geral da União ⁴	2.169	1.701	3.870	515	533	1.048	11	13	24	1.121	1.377	2.498	3.816	3.624	7.440
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	2.288	938	3.226	4.275	1.589	5.864	752	90	842	412	243	655	7.727	2.860	10.587
Cidades	55	58	113	67	50	117	3		3	208	151	359	333	259	592
Ciência, Tecnologia e Inovação	2.188	1.205	3.393	2.189	1.054	3.243	40	17	57	245	191	436	4.662	2.467	7.129
Comunicações	693	349	1.042	619	263	882	10	6	16	211	158	369	1.533	776	2.309
Cultura	665	967	1.632	706	473	1.179	52	10	62	461	514	975	1.884	1.964	3.848
Defesa ⁵	2.263	2.164	4.427	7.691	5.253	12.944	1.501	763	2.264	1.348	604	1.952	12.803	8.784	21.587
Desenvolvimento Agrário ⁶	1.604	750	2.354	2.031	920	2.951	16	9	25	466	274	740	4.117	1.953	6.070
Desen. Social e Combate à Fome	110	123	233	40	39	79				267	400	667	417	562	979
Desen., Ind. e Comércio Exterior	1.067	686	1.753	726	489	1.215	11	7	18	146	93	239	1.950	1.275	3.225
Educação	78.067	72.861	150.928	38.409	38.613	77.022	5.734	3.180	8.914	4.949	7.864	12.813	127.159	122.518	249.677
Esporte	25	35	60	17	23	40	1	1	2	201	142	343	244	201	445
Fazenda	14.656	8.029	22.685	3.882	5.056	8.938	187	195	382	809	541	1.350	19.534	13.821	33.355
Governo dos Ex-Territórios	1.247	2.426	3.673	3.467	3.889	7.356	528	970	1.498	4	6	10	5.246	7.291	12.537
Integração Nacional	391	319	710	1.236	486	1.722	1		1	311	166	477	1.939	971	2.910
Justiça	12.604	2.416	15.020	10.877	3.222	14.099	334	81	415	1.338	1.103	2.441	25.153	6.822	31.975
Meio Ambiente	2.381	1.565	3.946	1.906	864	2.770	80	37	117	706	288	994	5.073	2.754	7.827
Minas e Energia	1.198	417	1.615	607	446	1.053	39	12	51	395	284	679	2.239	1.159	3.398
Planejamento, Orçamento e Gestão	1.801	1.058	2.859	5.518	3.958	9.476	22	17	39	634	680	1.314	7.975	5.713	13.688
Pesca e Aquicultura	41	28	69	14	11	25				264	208	472	319	247	566
Previdência Social	4.472	5.591	10.063	12.492	15.589	28.081	33	27	60	1.010	717	1.727	18.007	21.924	39.931
Relações Exteriores	1.603	840	2.443	531	466	997	2	2	4	52	38	90	2.188	1.346	3.534
Saúde	6.198	9.611	15.809	8.885	12.548	21.433	3.790	1.427	5.217	4.692	7.979	12.671	23.565	31.565	55.130
Trabalho e Emprego	1.987	1.287	3.274	2.097	2.361	4.458	9	21	30	346	135	481	4.439	3.804	8.243
Transportes	1.277	491	1.768	2.280	1.031	3.311	108	3	111	721	379	1.100	4.386	1.904	6.290
Turismo	43	59	102	83	101	184				108	106	214	234	266	500
Total	143.284	116.804	260.088	112.186	99.802	211.988	13.299	6.892	20.191	24.381	26.224	50.605	293.150	249.722	542.872

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos,

Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Inclui a Vice- Presidência, Secretárias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

4 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

5 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

6 - Incluiu INCRA.

7- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS, Nle NA).

Tabela 2.5.1 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta - PR *	27	32	59	165	95	260	34	4	38	2.604	1.357	3.961	2.830	1.488	4.318
Vice-Presidência da República - VPR *	1		1							91	27	118	92	27	119
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN ³ **	31	12	43	133	36	169							164	48	212
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **	640	182	822	303	114	417				133	87	220	1.076	383	1.459
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **	149	52	201	66	17	83				39	20	59	254	89	343
Instituto de Pesq. Econômica Aplicada - IPEA ***	206	63	269	89	29	118				13	14	27	308	106	414
Controladoria Geral da União - CGU *	1.137	489	1.626	270	184	454	1		1	76	78	154	1.484	751	2.235
Total	2.191	830	3.021	1.026	475	1.501	35	4	39	2.956	1.583	4.539	6.208	2.892	9.100

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, Anistiados L 5657/08, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

4- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.2 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ³			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta ² *	2.169	1.701	3.870	515	533	1.048	11	13	24	1.121	1.377	2.498	3.816	3.624	7.440
Total	2.169	1.701	3.870	515	533	1.048	11	13	24	1.121	1.377	2.498	3.816	3.624	7.440

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os contratos temporários.

2- A AGU está vinculada a Presidência da República.

3- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

4- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.3 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	2.288	938	3.226	4.275	1.589	5.864	752	90	842	412	243	655	7.727	2.860	10.587
Total	2.288	938	3.226	4.275	1.589	5.864	752	90	842	412	243	655	7.727	2.860	10.587

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.4- Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS CIDADES¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgão da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	55	58	113	67	50	117	3		3	208	151	359	333	259	592
Total	55	58	113	67	50	117	3		3	208	151	359	333	259	592

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.5 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.257	644	1.901	1.267	663	1.930	35	16	51	174	132	306	2.733	1.455	4.188
Agência Espacial Brasileira - AEB **	1		1	6	1	7				38	31	69	45	32	77
Comissão Nac. de Energia Nuclear - CNEN **	786	408	1.194	802	273	1.075	5	1	6	27	20	47	1.620	702	2.322
Conselho Nac. de Desenv. Cient e Tecnológico ***	144	153	297	114	117	231				6	8	14	264	278	542
Total	2.188	1.205	3.393	2.189	1.054	3.243	40	17	57	245	191	436	4.662	2.467	7.129

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.6 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	146	133	279	133	129	262	10	6	16	127	108	235	416	376	792
Agência Nac. de Telecomunicações - ANATEL **	547	216	763	486	134	620				84	50	134	1.117	400	1.517
Total	693	349	1.042	619	263	882	10	6	16	211	158	369	1.533	776	2.309

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.7 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA CULTURA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	104	125	229	129	171	300	11	5	16	188	238	426	432	539	971
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	18	36	54	21	11	32	4		4	5	5	10	48	52	100
Fundação Biblioteca Nacional - FBNB ***	69	166	235	76	57	133	3	2	5	20	22	42	168	247	415
Fundação Cultural Palmares - FCP ***	1	5	6	4	5	9				29	28	57	34	38	72
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	207	283	490	173	80	253	27	1	28	98	120	218	505	484	989
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **	87	63	150	72	44	116				43	26	69	202	133	335
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***	42	55	97	81	38	119	1	1	2	33	21	54	157	115	272
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	137	234	371	150	67	217	6	1	7	45	54	99	338	356	694
Total	665	967	1.632	706	473	1.179	52	10	62	461	514	975	1.884	1.964	3.848

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.8 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA DEFESA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	233	335	568	333	968	1.301	37	27	64	1.075	314	1.389	1.678	1.644	3.322
Comando da Aeronáutica - C. Era *	901	575	1.476	2.294	1.249	3.543	476	129	605	88	72	160	3.759	2.025	5.784
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **				1		1				13	10	23	14	10	24
Comando do Exército - C.Ex *	521	831	1.352	2.244	1.992	4.236	384	453	837	31	53	84	3.180	3.329	6.509
Fundação Osório ***	12	36	48	5	6	11	6	5	11	10	4	14	33	51	84
Comando da Marinha - CM *	596	387	983	2.814	1.038	3.852	598	149	747	131	151	282	4.139	1.725	5.864
Total	2.263	2.164	4.427	7.691	5.253	12.944	1.501	763	2.264	1.348	604	1.952	12.803	8.784	21.587

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.9 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	84	54	138	21	6	27				232	160	392	337	220	557
Inst. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	1.520	696	2.216	2.010	914	2.924	16	9	25	234	114	348	3.780	1.733	5.513
Total	1.604	750	2.354	2.031	920	2.951	16	9	25	466	274	740	4.117	1.953	6.070

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.10 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	110	123	233	40	39	79				267	400	667	417	562	979
Total	110	123	233	40	39	79				267	400	667	417	562	979

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.11 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	267	140	407	77	117	194				83	60	143	427	317	744
Superint. Zona Franca de Manaus - SUFRAMA **	63	37	100	139	111	250	2		2	18	12	30	222	160	382
Instit. Nac. Metrol., Normalização e Qual. Industrial **	372	198	570	304	123	427	9	7	16	27	8	35	712	336	1.048
Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI **	365	311	676	206	138	344				18	13	31	589	462	1.051
Total	1.067	686	1.753	726	489	1.215	11	7	18	146	93	239	1.950	1.275	3.225

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.12 - Quantitativo (força de trabalho) dos Serv. Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			SI ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	117	204	321	260	266	526	6	5	11	198	196	394	581	671	1.252
Instituto Nacional de Educação de Surdos - INES **	50	191	241	49	62	111	1		1	2	1	3	102	254	356
Instituto Benjamin Constant - IBC **	34	97	131	36	36	72				6	20	26	76	153	229
Colegio Pedro II **	472	953	1.425	244	272	516		16	16	2	3	5	718	1.244	1.962
Fund. de Coord. de Aperfeiç. de Pessoal de NS - CAPES ***	95	146	241	77	74	151	2	1	3	43	29	72	217	250	467
Fundação Joaquim Nabuco - FJN ***	49	83	132	107	34	141				17	34	51	173	151	324
Fundo Nac. de Desenvol. da Educação - FNDE ***	116	159	275	136	162	298	2		2	76	43	119	330	364	694
Inst. Nac. de Estudos Pesq. Educacionais - INEP **	110	140	250	49	40	89			1	32	19	51	191	200	391
Centro Fed. de Educação Tecnológico - CEFETs **	1.298	801	2.099	373	232	605	31	14	45	55	12	67	1.757	1.059	2.816
Institutos Federais - IFETS **	19.315	14.498	33.813	7.831	6.014	13.845	821	331	1.152	290	205	495	28.257	21.048	49.305
Fundações Federais ***	6.678	6.603	13.281	3.067	2.844	5.911	487	281	768	489	759	1.248	10.721	10.487	21.208
Universidades Federais **	49.733	48.986	98.719	26.180	28.577	54.757	4.384	2.531	6.915	3.739	6.543	10.282	84.036	86.637	170.673
Total	78.067	72.861	150.928	38.409	38.613	77.022	5.734	3.180	8.914	4.949	7.864	12.813	127.159	122.518	249.677

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.13 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DOS ESPORTES¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	25	35	60	17	23	40	1	1	2	144	115	259	187	174	361
Autorid. Pública Olímpica - APO **										57	27	84	57	27	84
Total	25	35	60	17	23	40	1	1	2	201	142	343	244	201	445

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.14 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA FAZENDA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	14.152	7.880	22.032	3.726	4.961	8.687	187	195	382	766	483	1.249	18.831	13.519	32.350
Comissão de Valores Mobiliários - CVM **	287	48	335	103	54	157				24	38	62	414	140	554
Superint. de Seguros Privados - SUSEP **	217	101	318	53	41	94				19	20	39	289	162	451
Total	14.656	8.029	22.685	3.882	5.056	8.938	187	195	382	809	541	1.350	19.534	13.821	33.355

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.15 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - GOVERNO DOS EX-TERRITÓRIOS¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Governo do Ex-Território do ACRE *				1		1							1		1
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	607	1.167	1.774	1.648	1.793	3.441	176	412	588				2.431	3.372	5.803
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	231	283	514	756	553	1.309	58	73	131	1	1	2	1.046	910	1.956
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	409	976	1.385	1.062	1.543	2.605	294	485	779	3	5	8	1.768	3.009	4.777
Total	1.247	2.426	3.673	3.467	3.889	7.356	528	970	1.498	4	6	10	5.246	7.291	12.537

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.16 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	115	152	267	91	84	175	1		1	229	130	359	436	366	802
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	184	83	267	1.033	323	1.356				49	10	59	1.266	416	1.682
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **	34	30	64	33	39	72				11	8	19	78	77	155
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	35	24	59	66	31	97				14	7	21	115	62	177
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **	23	30	53	13	9	22				8	11	19	44	50	94
Total	391	319	710	1.236	486	1.722	1	1	1	311	166	477	1.939	971	2.910

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.17 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA JUSTIÇA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	279	408	687	983	442	1.425	4	6	10	381	415	796	1.647	1.271	2.918
Depart. de Polícia Federal - DPF *	2.456	462	2.918	8.541	2.037	10.578	12	6	18	150	65	215	11.159	2.570	13.729
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	287	209	496	929	548	1.477	313	65	378	339	127	466	1.868	949	2.817
Defensoria Pública da União - DPU *	447	353	800	41	53	94				388	424	812	876	830	1.706
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	9.130	977	10.107	381	139	520	5	4	9	3	12	15	9.519	1.132	10.651
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **	5	7	12	2	3	5				77	60	137	84	70	154
Total	12.604	2.416	15.020	10.877	3.222	14.099	334	81	415	1.338	1.103	2.441	25.153	6.822	31.975

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.18 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	208	227	435	139	122	261	3	2	5	147	144	291	497	495	992
Agência Nacional de Águas - ANA **	171	88	259	11	9	20				48	20	68	230	117	347
Inst. de Pesq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **	42	53	95	50	27	77	11	6	17	9	5	14	112	91	203
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	1.261	769	2.030	1.285	598	1.883	19	18	37	169	51	220	2.734	1.436	4.170
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICMBIO **	699	428	1.127	421	108	529	47	11	58	333	68	401	1.500	615	2.115
Total	2.381	1.565	3.946	1.906	864	2.770	80	37	117	706	288	994	5.073	2.754	7.827

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.19 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	29	17	46	124	118	242	3	0	3	217	155	372	373	290	663
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNPM **	423	122	545	302	218	520	36	12	48	68	40	108	829	392	1.221
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **	327	112	439	79	77	156				45	34	79	451	223	674
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP **	419	166	585	102	33	135				65	55	120	586	254	840
Total	1.198	417	1.615	607	446	1.053	39	12	51	395	284	679	2.239	1.159	3.398

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.20 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	759	420	1.179	473	545	1.018	21	17	38	580	612	1.192	1.833	1.594	3.427
Fundação Escola Nac. de Administ. Pública - ENAP ***	17	42	59	40	28	68	1		1	29	45	74	87	115	202
Fundação de Previdência Complementar do Serviço Público Federal-FUNPRES P ***										9	4	13	9	4	13
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - IBGE ***	1.025	596	1.621	5.005	3.385	8.390				16	19	35	6.046	4.000	10.046
Total	1.801	1.058	2.859	5.518	3.958	9.476	22	17	39	634	680	1.314	7.975	5.713	13.688

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.21 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	41	28	69	14	11	25				264	208	472	319	247	566
Total	41	28	69	14	11	25				264	208	472	319	247	566

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.22 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	32	53	85	208	258	466	4	5	9	330	339	669	574	655	1.229
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	4.385	5.522	9.907	12.261	15.316	27.577	29	21	50	585	318	903	17.260	21.177	38.437
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **	55	16	71	23	15	38		1	1	95	60	155	173	92	265
Total	4.472	5.591	10.063	12.492	15.589	28.081	33	27	60	1.010	717	1.727	18.007	21.924	39.931

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.23 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.590	824	2.414	522	458	980	2	2	4	41	30	71	2.155	1.314	3.469
Fundação Alexandre de Gusmão ***	13	16	29	9	8	17				11	8	19	33	32	65
Total	1.603	840	2.443	531	466	997	2	2	4	52	38	90	2.188	1.346	3.534

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DA SAÚDE¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	4.016	6.444	10.460	6.146	10.138	16.284	105	74	179	4.225	7.501	11.726	14.492	24.157	38.649
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **	203	215	418	57	63	120				128	175	303	388	453	841
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	363	626	989	496	399	895	3	3	6	39	43	82	901	1.071	1.972
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	1.332	2.094	3.426	843	781	1.624	3	10	13	38	101	139	2.216	2.986	5.202
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	284	232	516	1.343	1.167	2.510	3.679	1.340	5.019	262	159	421	5.568	2.898	8.466
Total	6.198	9.611	15.809	8.885	12.548	21.433	3.790	1.427	5.217	4.692	7.979	12.671	23.565	31.565	55.130

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.25 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1.891	1.215	3.106	2.036	2.308	4.344	6	21	27	332	129	461	4.265	3.673	7.938
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	96	72	168	61	53	114	3		3	14	6	20	174	131	305
Total	1.987	1.287	3.274	2.097	2.361	4.458	9	21	30	346	135	481	4.439	3.804	8.243

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.26 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	136	98	234	316	252	568	102	3	105	386	235	621	940	588	1.528
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	211	96	307	615	165	780	1		1	101	89	190	928	350	1.278
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNIT **	930	297	1.227	1.349	614	1.963	5		5	234	55	289	2.518	966	3.484
Total	1.277	491	1.768	2.280	1.031	3.311	108	3	111	721	379	1.100	4.386	1.904	6.290

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.5.27 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por nível de escolaridade do cargo e sexo - MINISTÉRIO DO TURISMO¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Quantitativo														
	NS			NI			NA			S/I ²			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	12	31	43	56	71	127				86	75	161	154	177	331
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR **	31	28	59	27	30	57				22	31	53	80	89	169
Total	43	59	102	83	101	184				108	106	214	234	266	500

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 8112), porém são contados como Força de Trabalho.

3- Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS- Nível Superior, NI- Nível Intermediário e NA- Nível Auxiliar).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Tabela 2.6 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição: Mar/2014

Órgãos da administração	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	6.208	2.892	9.100	973	930	1.903	997	61	1.058	8.178	3.883	12.061
Advocacia-Geral da União ³	3.816	3.624	7.440	706	838	1.544	118	29	147	4.640	4.491	9.131
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.727	2.860	10.587	6.784	2.545	9.329	12.186	468	12.654	26.697	5.873	32.570
Cidades	333	259	592				1		1	334	259	593
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.662	2.467	7.129	2.117	1.634	3.751	724	106	830	7.503	4.207	11.710
Comunicações	1.533	776	2.309	5.476	3.589	9.065	16.589	1.549	18.138	23.598	5.914	29.512
Cultura	1.884	1.964	3.848	634	971	1.605	392	73	465	2.910	3.008	5.918
Defesa ⁴	12.803	8.784	21.587	16.895	12.046	28.941	30.939	1.420	32.359	60.637	22.250	82.887
Desenvolvimento Agrário ⁵	4.117	1.953	6.070	2.481	1.965	4.446	1.640	191	1.831	8.238	4.109	12.347
Desen. Social e Combate à fome	417	562	979							417	562	979
Desen., Ind. e Comércio Exterior	1.950	1.275	3.225	573	611	1.184	332	32	364	2.855	1.918	4.773
Educação	127.159	122.518	249.677	43.810	51.464	95.274	25.864	4.201	30.065	196.833	178.183	375.016
Esporte	244	201	445	10	16	26	4		4	258	217	475
Fazenda	19.534	13.821	33.355	11.814	12.320	24.134	17.861	1.463	19.324	49.209	27.604	76.813
Governo dos Ex-Territórios	5.246	7.291	12.537	3.464	8.696	12.160	5.133	1.206	6.339	13.843	17.193	31.036
Integração Nacional	1.939	971	2.910	3.896	667	4.563	5.364	145	5.509	11.199	1.783	12.982
Justiça	25.153	6.822	31.975	10.937	2.470	13.407	6.332	260	6.592	42.422	9.552	51.974
Meio Ambiente	5.073	2.754	7.827	1.781	1.334	3.115	1.869	155	2.024	8.723	4.243	12.966
Minas e Energia	2.239	1.159	3.398	581	488	1.069	713	48	761	3.533	1.695	5.228
Planejamento, Orçamento e Gestão	7.975	5.713	13.688	5.607	6.147	11.754	3.510	443	3.953	17.092	12.303	29.395
Pesca e Aquicultura	319	247	566							319	247	566
Previdência Social	18.007	21.924	39.931	12.329	25.400	37.729	10.103	2.190	12.293	40.439	49.514	89.953
Relações Exteriores	2.188	1.346	3.534	744	749	1.493	838	85	923	3.770	2.180	5.950
Saúde	23.565	31.565	55.130	39.721	52.153	91.874	36.189	5.297	41.486	99.475	89.015	188.490
Trabalho e Emprego	4.439	3.804	8.243	3.233	3.664	6.897	3.937	554	4.491	11.609	8.022	19.631
Transportes	4.386	1.904	6.290	12.848	2.205	15.053	50.338	544	50.882	67.572	4.653	72.225
Turismo	234	266	500	73	83	156	32	12	44	339	361	700
Total	293.150	249.722	542.872	187.487	192.985	380.472	232.005	20.532	252.537	712.642	463.239	1.175.881

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Inclui a Vice- Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada a Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Tabela 2.7 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição: Mar/2014					
	Masculino		Feminino		Total	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
Presidência da República ²	6.208	68,2	2.892	31,8	9.100	100,0
Advocacia-Geral da União ³	3.816	51,3	3.624	48,7	7.440	100,0
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.727	73,0	2.860	27,0	10.587	100,0
Cidades	333	56,3	259	43,8	592	100,0
Ciência, Tecnologia e Inovação	4.662	65,4	2.467	34,6	7.129	100,0
Comunicações	1.533	66,4	776	33,6	2.309	100,0
Cultura	1.884	49,0	1.964	51,0	3.848	100,0
Defesa ⁴	12.803	59,3	8.784	40,7	21.587	100,0
Desenvolvimento Agrário ⁵	4.117	67,8	1.953	32,2	6.070	100,0
Desen. Social e Combate à fome	417	42,6	562	57,4	979	100,0
Desen., Ind. e Comércio Exterior	1.950	60,5	1.275	39,5	3.225	100,0
Educação	127.159	50,9	122.518	49,1	249.677	100,0
Esporte	244	54,8	201	45,2	445	100,0
Fazenda	19.534	58,6	13.821	41,4	33.355	100,0
Governo dos Ex-Territórios	5.246	41,8	7.291	58,2	12.537	100,0
Integração Nacional	1.939	66,6	971	33,4	2.910	100,0
Justiça	25.153	78,7	6.822	21,3	31.975	100,0
Meio Ambiente	5.073	64,8	2.754	35,2	7.827	100,0
Minas e Energia	2.239	65,9	1.159	34,1	3.398	100,0
Planejamento, Orçamento e Gestão	7.975	58,3	5.713	41,7	13.688	100,0
Pesca e Aquicultura	319	56,4	247	43,6	566	100,0
Previdência Social	18.007	45,1	21.924	54,9	39.931	100,0
Relações Exteriores	2.188	61,9	1.346	38,1	3.534	100,0
Saúde	23.565	42,7	31.565	57,3	55.130	100,0
Trabalho e Emprego	4.439	53,9	3.804	46,1	8.243	100,0
Transportes	4.386	69,7	1.904	30,3	6.290	100,0
Turismo	234	46,8	266	53,2	500	100,0
Total	293.150	54,0	249.722	46,0	542.872	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L 10559 (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice- Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

Tabela 2.8 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição - Mar/2014											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	4.406	2.266	6.672	1.494	520	2.014	308	106	414	6.208	2.892	9.100
Advocacia-Geral da União ³	3.816	3.624	7.440							3.816	3.624	7.440
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	7.727	2.860	10.587							7.727	2.860	10.587
Cidades	333	259	592							333	259	592
Ciência, Tecnologia e Inovação	2.733	1.455	4.188	1.665	734	2.399	264	278	542	4.662	2.467	7.129
Comunicações	416	376	792	1.117	400	1.517				1.533	776	2.309
Cultura	432	539	971	1.045	973	2.018	407	452	859	1.884	1.964	3.848
Defesa ⁴	12.756	8.723	21.479	14	10	24	33	51	84	12.803	8.784	21.587
Desenvolvimento Agrário ⁵	337	220	557	3.780	1.733	5.513				4.117	1.953	6.070
Desen. Social e Combate à Fome	417	562	979							417	562	979
Desen., Ind. e Comércio Exterior	427	317	744	1.523	958	2.481				1.950	1.275	3.225
Educação	581	671	1.252	97.258	94.166	191.424	29.320	27.681	57.001	127.159	122.518	249.677
Esporte	187	174	361	57	27	84				244	201	445
Fazenda	18.831	13.519	32.350	703	302	1.005				19.534	13.821	33.355
Governo dos Ex-Territórios	5.246	7.291	12.537							5.246	7.291	12.537
Integração Nacional	436	366	802	1.503	605	2.108				1.939	971	2.910
Justiça	23.201	5.803	29.004	84	70	154	1.868	949	2.817	25.153	6.822	31.975
Meio Ambiente	497	495	992	4.576	2.259	6.835				5.073	2.754	7.827
Minas e Energia	373	290	663	1.866	869	2.735				2.239	1.159	3.398
Planejamento, Orçam. e Gestão	1.842	1.598	3.440				6.133	4.115	10.248	7.975	5.713	13.688
Pesca e Aquicultura	319	247	566							319	247	566
Previdência Social	574	655	1.229	17.433	21.269	38.702				18.007	21.924	39.931
Relações Exteriores	2.155	1.314	3.469				33	32	65	2.188	1.346	3.534
Saúde	14.492	24.157	38.649	1.289	1.524	2.813	7.784	5.884	13.668	23.565	31.565	55.130
Trabalho e Emprego	4.265	3.673	7.938				174	131	305	4.439	3.804	8.243
Transportes	940	588	1.528	3.446	1.316	4.762				4.386	1.904	6.290
Turismo	154	177	331	80	89	169				234	266	500
Total	107.893	82.219	190.112	138.933	127.824	266.757	46.324	39.679	86.003	293.150	249.722	542.872

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui os inclusive contratos temporários.

2 - Inclui a Vice- Presidência, Secretarias, CGU, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada na Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

Tabela 2.9 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo, por Natureza Jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Órgãos da administração	Posição - Mar/2014											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	48,4	24,9	73,3	16,4	5,7	22,1	3,4	1,2	4,5	68,2	31,8	100,0
Advocacia-Geral da União ³	51,3	48,7	100,0							51,3	48,7	100,0
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	73,0	27,0	100,0							73,0	27,0	100,0
Cidades	56,3	43,8	100,0							56,3	43,8	100,0
Ciência, Tecnologia e Inovação	38,3	20,4	58,7	23,4	10,3	33,7	3,7	3,9	7,6	65,4	34,6	100,0
Comunicações	18,0	16,3	34,3	48,4	17,3	65,7				66,4	33,6	100,0
Cultura	11,2	14,0	25,2	27,2	25,3	52,4	10,6	11,7	22,3	49,0	51,0	100,0
Defesa ⁴	59,1	40,4	99,5	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	0,4	59,3	40,7	100,0
Desenvolvimento Agrário ⁵	5,6	3,6	9,2	62,3	28,6	90,8				67,8	32,2	100,0
Desen. Social e Combate à Fome	42,6	57,4	100,0							42,6	57,4	100,0
Desen., Ind. e Comércio Exterior	13,2	9,8	23,1	47,2	29,7	76,9				60,5	39,5	100,0
Educação	0,2	0,3	0,5	39,0	37,7	76,7	11,7	11,1	22,8	50,9	49,1	100,0
Esporte	42,0	39,1	81,1	12,8	6,1	18,9				54,8	45,2	100,0
Fazenda	56,5	40,5	97,0	2,1	0,9	3,0				58,6	41,4	100,0
Governo dos Ex-Territórios	41,8	58,2	100,0							41,8	58,2	100,0
Integração Nacional	15,0	12,6	27,6	51,6	20,8	72,4				66,6	33,4	100,0
Justiça	72,6	18,1	90,7	0,3	0,2	0,5	5,8	3,0	8,8	78,7	21,3	100,0
Meio Ambiente	6,3	6,3	12,7	58,5	28,9	87,3				64,8	35,2	100,0
Minas e Energia	11,0	8,5	19,5	54,9	25,6	80,5				65,9	34,1	100,0
Planejamento, Orçam. e Gestão	13,5	11,7	25,1				44,8	30,1	74,9	58,3	41,7	100,0
Pesca e Aquicultura	56,4	43,6	100,0							56,4	43,6	100,0
Previdência Social	1,4	1,6	3,1	43,7	53,3	96,9				45,1	54,9	100,0
Relações Exteriores	61,0	37,2	98,2				0,9	0,9	1,8	61,9	38,1	100,0
Saúde	26,3	43,8	70,1	2,3	2,8	5,1	14,1	10,7	24,8	42,7	57,3	100,0
Trabalho e Emprego	51,7	44,6	96,3				2,1	1,6	3,7	53,9	46,1	100,0
Transportes	14,9	9,3	24,3	54,8	20,9	75,7				69,7	30,3	100,0
Turismo	30,8	35,4	66,2	16,0	17,8	33,8				46,8	53,2	100,0
Total	19,9	15,1	35,0	25,6	23,5	49,1	8,5	7,3	15,8	54,0	46,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui inclusive contratos temporários.

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada na Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui INCRA.

Tabela 2.11 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo por nível de escolaridade ¹ do cargo - SIAPE

Nível	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ³
Superior	182.303	177.694	180.873	180.098	188.739	182.963	177.434	188.171	192.465	207.719	213.009	219.960	229.636	239.648	245.919	250.152	275.350	276.390
Intermediário	302.503	289.797	270.534	260.834	247.511	227.747	227.532	255.057	254.586	257.183	256.244	256.696	262.771	262.655	259.739	258.196	239.772	238.161
Auxiliar	29.554	28.306	26.981	26.142	26.447	24.553	23.650	23.304	22.263	26.956	26.205	25.295	24.529	23.662	22.965	21.917	20.987	20.786
Sem Informação ²	17.365	17.923	18.733	19.838	22.606	21.478	28.364	32.606	39.649	36.266	32.962	37.284	35.957	41.843	42.782	45.873	50.251	50.605
Total	531.725	513.720	497.121	486.912	485.303	456.741	456.980	499.138	508.963	528.124	528.420	539.235	552.893	567.808	571.405	576.138	586.360	585.942

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

A partir de jun/97 considerado o critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido. Inclui contrato temporário.

A partir de nov/09 não se considerado como Força de Trabalho os Anistiados Públicos e Privados

1- Sendo considerados só cargos ocupados, contratos temporários.

Não inclui BACEN, MPU e Estagiários.

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Somente os servidores civis que constam no cadastro SIAPE, com as situações funcionais de escolaridade do cargo (NS, NI e NA).

3- Posição de Mar/2014

De 1997 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Nota: Nesta tabela estão sendo incluídos os servidores do Ministério da Saúde cedido ao SUS (L8270/91).

Tabela 2.12 - Quantitativo e idade média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por nível de escolaridade do Servidor - SIAPE

Nível de Escolaridade	Posição - Mar/2014								
	Quantitativo *			%			Idade Média		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Primeiro grau	23.812	8.886	32.698	72,8	27,2	100,0	56	57	56
Segundo grau ou técnico / Aperfeiçoamento / Especialização	74.431	59.008	133.439	55,8	44,2	100,0	47	47	47
Superior	126.068	121.460	247.528	50,9	49,1	100,0	45	43	44
Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-Graduação	12.576	13.761	26.337	47,8	52,2	100,0	42	41	42
Mestrado	21.559	19.169	40.728	52,9	47,1	100,0	42	41	41
Doutorado ¹	34.704	27.438	62.142	55,8	44,2	100,0	47	46	46
Total	293.150	249.722	542.872	54,0	46,0	100,0	47	45	46

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários.

1- Inclui Phd, Livre docência e Pós- doutorado.

Informação é solicitada quando o servidor ingressa no serviço público, significa que poderá não estar atualizada em decorrência da reduzida periodicidade da atualização desta informação.

Tabela 2.13 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por sexo, segundo a situação de vínculo¹ - SIAPE

Situação de Vínculo	Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis		total
	Masculino	Feminino	
Ativos	47	45	46
Aposentados	72	69	71
Inst. de Pensão ²	66	63	66
Total	59	55	58

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui Servidores Cíveis da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- No caso do Inst. de Pensão a idade média se refere a idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.14 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição - Mar/2014

Órgãos da administração	Idade Média dos Servidores Cíveis Ativos		Total
	Masculino	Feminino	
Presidência da República ²	44	44	44
Advocacia-Geral da União ³	45	46	46
Agricultura, Pecuária e do Abastecimento	55	50	54
Cidades	42	41	41
Ciência, Tecnologia e Inovação	50	48	50
Comunicações	44	43	44
Cultura	47	44	45
Defesa ⁴	50	49	49
Desenvolvimento Agrário ⁵	49	48	49
Desenvolvimento Social e Combate à Fome	40	39	39
Desen., Ind. e Comércio Exterior	45	44	44
Educação	44	42	43
Esporte	45	42	43
Fazenda	48	47	48
Governo dos Ex-Territórios	54	54	54
Integração Nacional	52	47	50
Justiça	43	43	43
Meio Ambiente	47	44	46
Minas e Energia	50	47	49
Planejamento, Orçamento e Gestão	45	42	44
Pesca e Aquicultura	43	37	40
Previdência Social	47	48	47
Relações Exteriores	47	48	47
Saúde	51	46	49
Trabalho e Emprego	49	46	47
Transportes	48	46	47
Turismo	40	38	39
Total	47	45	46

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada na Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

Tabela 2.15 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por natureza jurídica e sexo, segundo os órgãos da administração¹ - SIAPE

Posição - Mar/2014

Órgãos da administração	Idade Média dos Servidores Cíveis Ativos											
	Administração Direta			Autarquias			Fundações			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	45	44	44	42	42	42	48	50	49	44	44	44
Advocacia-Geral da União ³	45	46	46							45	46	46
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	55	50	54							55	50	54
Cidades	42	41	41							42	41	41
Ciência, Tecnologia e Inovação	49	47	48	53	52	52	48	47	47	50	48	50
Comunicações	50	45	48	41	41	41				44	43	44
Cultura	43	39	41	47	44	45	51	50	50	47	44	45
Defesa ⁴	51	49	50	40	41	40	57	52	54	50	49	49
Desenvolvimento Agrário ⁵	41	38	40	50	49	50				49	48	49
Desenvolv. Social e Combate à Fome	40	39	39							40	39	39
Desen., Ind. e Comércio Exterior	42	42	42	46	44	45				45	44	44
Educação	46	46	46	44	43	43	44	42	43	44	42	43
Esporte	44	41	43	48	44	47				45	42	43
Fazenda	48	47	48	43	43	43				48	47	48
Governo dos Ex-Territórios	54	54	54							54	54	54
Integração Nacional	41	38	39	56	53	55				52	47	50
Justiça	42	42	42	37	33	36	50	48	49	43	43	43
Meio Ambiente	41	38	40	48	45	47				47	44	46
Minas e Energia	55	52	54	48	44	47				50	47	49
Planejamento, Orçamento e Gestão	46	47	46				44	40	42	45	42	44
Pesca e Aquicultura	43	37	40							43	37	40
Previdência Social	49	50	50	47	47	47				47	48	47
Relações Exteriores	47	48	48				42	39	40	47	48	47
Saúde	52	46	49	44	43	43	51	50	50	51	46	49
Trabalho e Emprego	48	46	47				51	50	51	49	46	47
Transportes	54	51	53	45	43	44				48	46	47
Turismo	39	36	37	41	40	41				40	38	39
Total	49	47	48	47	47	47	49	47	48	47	45	46

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3- A AGU está vinculada na Presidência da República.

4- Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5- Inclui o INCRA.

Tabela 2.16 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo, segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

Unidades da Federação	Idade Média dos Servidores Públicos Cíveis do Poder Executivo			Posição - Mar/2014
	Ativos	Aposentados	Inst. Pensão ²	Total
Acre	43	73	66	57
Alagoas	46	70	65	56
Amapá	51	68	61	57
Amazonas	46	69	63	54
Bahia	47	71	66	58
Ceará	47	72	68	60
Distrito Federal	44	73	67	59
Espírito Santo	45	69	65	56
Goiás	45	68	63	54
Maranhão	47	70	64	57
Mato Grosso	44	67	63	51
Mato Grosso do Sul	43	67	63	50
Minas Gerais	45	70	65	56
Pará	48	71	65	57
Paraíba	47	71	67	58
Paraná	43	68	65	53
Pernambuco	47	72	67	60
Plauí	46	72	66	57
Rio de Janeiro	47	72	66	60
Rio Grande do Norte	44	70	68	56
Rio Grande do Sul	44	69	66	55
Rondônia	49	63	60	56
Roraima	50	65	57	54
Santa Catarina	45	67	65	55
São Paulo	45	69	66	56
Sergipe	44	70	67	56
Tocantins	41	66	60	45
Total	46	71	66	58

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui Servidores Cíveis da administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - No caso do Instituidor de Pensão a idade média se refere idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.17 - Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por sexo, segundo as unidades da federação¹ - SIAPE

Posição - Mar/2014

Unidades da Federação	Idade Média dos Servidores Públicos Ativos		Total
	Masculino	Feminino	
Acre	45	41	43
Alagoas	46	45	46
Amapá	50	52	51
Amazonas	47	45	46
Bahia	48	46	47
Ceará	48	46	47
Distrito Federal	45	43	44
Espírito Santo	47	44	45
Goiás	46	43	45
Maranhão	48	46	47
Mato Grosso	45	43	44
Mato Grosso do Sul	44	42	43
Minas Gerais	46	44	45
Pará	49	46	48
Paraíba	48	46	47
Paraná	44	43	43
Pernambuco	48	46	47
Piauí	47	44	46
Rio de Janeiro	49	46	47
Rio Grande do Norte	45	43	44
Rio Grande do Sul	45	43	44
Rondônia	49	49	49
Roraima	49	50	50
Santa Catarina	46	43	45
São Paulo	46	44	45
Sergipe	45	43	44
Tocantins	42	40	41
Total	47	45	46

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

Tabela 2.18 - Quantitativo dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sexo, segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

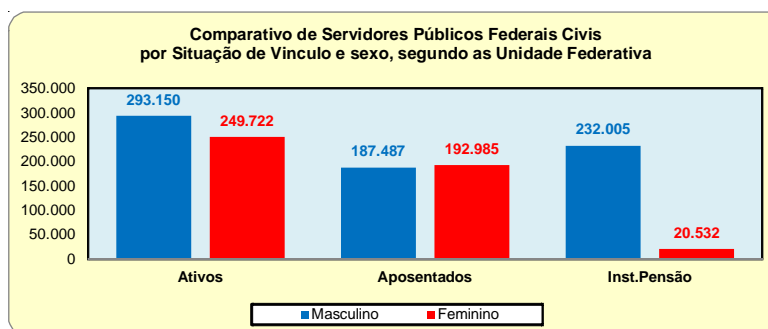
Unidades da Federação	Posição - Mar/2014											
	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Acre	2.065	1.287	3.352	957	1.258	2.215	1.676	245	1.921	4.698	2.790	7.488
Alagoas	4.056	3.407	7.463	2.279	2.510	4.789	2.356	222	2.578	8.691	6.139	14.830
Amapá	4.113	4.700	8.813	1.370	2.340	3.710	1.901	375	2.276	7.384	7.415	14.799
Amazonas	5.429	4.104	9.533	1.901	2.228	4.129	1.564	218	1.782	8.894	6.550	15.444
Bahia	11.744	9.563	21.307	7.220	7.974	15.194	8.344	804	9.148	27.308	18.341	45.649
Ceará	8.888	7.078	15.966	7.491	6.390	13.881	8.606	636	9.242	24.985	14.104	39.089
Distrito Federal	35.707	30.085	65.792	28.224	22.085	50.309	55.847	3.533	59.380	119.778	55.703	175.481
Espírito Santo	5.766	4.317	10.083	3.104	3.186	6.290	2.255	211	2.466	11.125	7.714	18.839
Goiás	6.619	5.895	12.514	3.864	3.780	7.644	2.250	211	2.461	12.733	9.886	22.619
Maranhão	5.051	3.938	8.989	3.111	3.743	6.854	2.505	333	2.838	10.667	8.014	18.681
Mato Grosso	5.111	3.715	8.826	1.774	1.356	3.130	1.018	110	1.128	7.903	5.181	13.084
Mato Grosso do Sul	5.343	4.073	9.416	1.607	1.458	3.065	1.328	127	1.455	8.278	5.658	13.936
Minas Gerais	27.356	22.759	50.115	16.440	15.290	31.730	15.847	1.271	17.118	59.643	39.320	98.963
Pará	9.302	6.576	15.878	5.340	4.388	9.728	6.297	512	6.809	20.939	11.476	32.415
Paraíba	8.392	6.843	15.235	5.262	5.029	10.291	4.637	486	5.123	18.291	12.358	30.649
Paraná	11.148	9.308	20.456	5.548	5.527	11.075	4.182	378	4.560	20.878	15.213	36.091
Pernambuco	11.484	9.548	21.032	9.254	8.778	18.032	11.928	925	12.853	32.666	19.251	51.917
Plauí	4.476	2.998	7.474	3.186	1.823	5.009	2.861	199	3.060	10.523	5.020	15.543
Rio de Janeiro	50.785	50.456	101.241	41.101	49.221	90.322	63.415	5.971	69.386	155.301	105.648	260.949
Rio Grande do Norte	7.577	5.267	12.844	4.620	4.156	8.776	3.795	334	4.129	15.992	9.757	25.749
Rio Grande do Sul	17.244	15.368	32.612	10.403	10.438	20.841	7.567	806	8.373	35.214	26.612	61.826
Rondônia	4.230	3.126	7.356	2.000	4.870	6.870	1.797	486	2.283	8.027	8.482	16.509
Roraima	3.569	4.592	8.161	817	1.799	2.616	922	295	1.217	5.308	6.686	11.994
Santa Catarina	9.105	6.963	16.068	5.114	4.568	9.682	3.932	290	4.222	18.151	11.821	29.972
São Paulo	22.892	19.451	42.343	13.239	16.657	29.896	13.180	1.363	14.543	49.311	37.471	86.782
Sergipe	3.397	2.619	6.016	1.802	1.965	3.767	1.829	178	2.007	7.028	4.762	11.790
Tocantins	2.301	1.686	3.987	459	168	627	166	13	179	2.926	1.867	4.793
Total	293.150	249.722	542.872	187.487	192.985	380.472	232.005	20.532	252.537	712.642	463.239	1.175.881

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.19 - Participação percentual dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo, por situação de vínculo e sex segundo as Unidades da Federação¹ - SIAPE

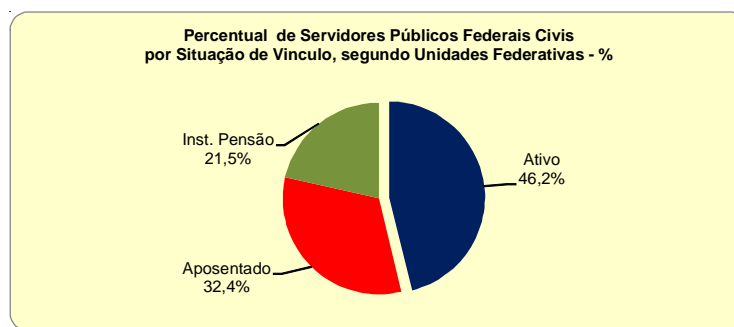
Unidades da Federação	Posição - Mar/2014											
	Ativos *			Aposentados			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Acre	27,6	17,2	44,8	12,8	16,8	29,6	22,4	3,3	25,7	62,7	37,3	100,0
Alagoas	27,3	23,0	50,3	15,4	16,9	32,3	15,9	1,5	17,4	58,6	41,4	100,0
Amapá	27,8	31,8	59,6	9,3	15,8	25,1	12,8	2,5	15,4	49,9	50,1	100,0
Amazonas	35,2	26,6	61,7	12,3	14,4	26,7	10,1	1,4	11,5	57,6	42,4	100,0
Bahia	25,7	20,9	46,7	15,8	17,5	33,3	18,3	1,8	20,0	59,8	40,2	100,0
Ceará	22,7	18,1	40,8	19,2	16,3	35,5	22,0	1,6	23,6	63,9	36,1	100,0
Distrito Federal	20,3	17,1	37,5	16,1	12,6	28,7	31,8	2,0	33,8	68,3	31,7	100,0
Espírito Santo	30,6	22,9	53,5	16,5	16,9	33,4	12,0	1,1	13,1	59,1	40,9	100,0
Goiás	29,3	26,1	55,3	17,1	16,7	33,8	9,9	0,9	10,9	56,3	43,7	100,0
Maranhão	27,0	21,1	48,1	16,7	20,0	36,7	13,4	1,8	15,2	57,1	42,9	100,0
Mato Grosso	39,1	28,4	67,5	13,6	10,4	23,9	7,8	0,8	8,6	60,4	39,6	100,0
Mato Grosso do Sul	38,3	29,2	67,6	11,5	10,5	22,0	9,5	0,9	10,4	59,4	40,6	100,0
Minas Gerais	27,6	23,0	50,6	16,6	15,5	32,1	16,0	1,3	17,3	60,3	39,7	100,0
Pará	28,7	20,3	49,0	16,5	13,5	30,0	19,4	1,6	21,0	64,6	35,4	100,0
Paraíba	27,4	22,3	49,7	17,2	16,4	33,6	15,1	1,6	16,7	59,7	40,3	100,0
Paraná	30,9	25,8	56,7	15,4	15,3	30,7	11,6	1,0	12,6	57,8	42,2	100,0
Pernambuco	22,1	18,4	40,5	17,8	16,9	34,7	23,0	1,8	24,8	62,9	37,1	100,0
Piauí	28,8	19,3	48,1	20,5	11,7	32,2	18,4	1,3	19,7	67,7	32,3	100,0
Rio de Janeiro	19,5	19,3	38,8	15,8	18,9	34,6	24,3	2,3	26,6	59,5	40,5	100,0
Rio Grande do Norte	29,4	20,5	49,9	17,9	16,1	34,1	14,7	1,3	16,0	62,1	37,9	100,0
Rio Grande do Sul	27,9	24,9	52,7	16,8	16,9	33,7	12,2	1,3	13,5	57,0	43,0	100,0
Rondônia	25,6	18,9	44,6	12,1	29,5	41,6	10,9	2,9	13,8	48,6	51,4	100,0
Roraima	29,8	38,3	68,0	6,8	15,0	21,8	7,7	2,5	10,1	44,3	55,7	100,0
Santa Catarina	30,4	23,2	53,6	17,1	15,2	32,3	13,1	1,0	14,1	60,6	39,4	100,0
São Paulo	26,4	22,4	48,8	15,3	19,2	34,4	15,2	1,6	16,8	56,8	43,2	100,0
Sergipe	28,8	22,2	51,0	15,3	16,7	32,0	15,5	1,5	17,0	59,6	40,4	100,0
Tocantins	48,0	35,2	83,2	9,6	3,5	13,1	3,5	0,3	3,7	61,0	39,0	100,0
Total	24,9	21,2	46,2	15,9	16,4	32,4	19,7	1,7	21,5	60,6	39,4	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP.

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.20 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por Governo dos Ex-Territórios por Governos dos Ex-Territórios, segundo a situação de vínculo¹ - SIAPE

Situação de Vínculo	Quantitativo																	
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
Acre																		
Ativos *	102	91	35	28	19	15	13	11	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1
Aposentados	2.368	2.404	2.382	2.301	2.246	2.183	2.080	2.005	1.917	1.837	1.752	1.682	1.590	1.527	1.447	1.376	1.314	1.294
Instituidor de Pensão	1.160	1.199	1.247	1.325	1.373	1.427	1.445	1.927	1.529	1.557	1.572	1.981	1.603	1.599	1.608	1.576	1.569	1.553
Total	3.630	3.694	3.664	3.654	3.638	3.625	3.538	3.943	3.449	3.397	3.326	3.665	3.195	3.128	3.057	2.953	2.884	2.848
Amapá																		
Ativos *	8.333	8.176	7.895	7.719	7.541	8.335	7.931	7.873	7.437	7.165	6.998	6.831	6.649	6.473	6.276	6.048	5.842	5.803
Aposentados	2.503	2.664	2.738	2.798	2.807	2.876	3.092	3.116	3.140	3.078	3.080	3.090	3.128	3.151	3.206	3.286	3.345	3.345
Instituidor de Pensão	1.139	1.191	1.240	1.308	1.390	1.491	1.577	1.672	1.759	1.844	1.930	2.023	1.996	2.033	2.080	2.030	2.090	2.103
Total	11.975	12.031	11.873	11.825	11.738	12.702	12.600	12.661	12.336	12.087	12.008	11.944	11.773	11.657	11.562	11.364	11.277	11.251
Rondônia																		
Ativos *	8.352	8.035	7.601	7.340	7.062	6.647	6.104	5.836	5.226	4.760	4.304	3.900	3.510	3.061	2.668	2.240	2.018	1.956
Aposentados	1.482	1.756	1.957	2.037	2.116	2.335	2.717	3.382	3.242	3.535	3.865	4.119	4.375	4.674	4.947	5.250	5.317	5.348
Instituidor de Pensão	840	886	941	988	1.051	1.123	1.182	1.250	1.319	1.380	1.412	1.480	1.467	1.505	1.543	1.599	1.628	1.641
Total	10.674	10.677	10.499	10.365	10.229	10.105	10.003	10.468	9.787	9.675	9.581	9.499	9.352	9.240	9.158	9.089	8.963	8.945
Roraima																		
Ativos *	8.460	8.271	7.784	8.742	8.576	8.410	8.179	7.744	6.560	6.341	6.137	5.890	5.637	5.460	5.287	5.029	4.826	4.777
Aposentados	806	905	1.095	1.151	1.220	1.264	1.346	1.606	1.438	1.489	1.540	1.619	1.762	1.837	1.922	2.060	2.166	2.173
Instituidor de Pensão	505	539	572	617	650	692	747	804	862	882	911	948	957	968	1.001	994	1.029	1.042
Total	9.771	9.715	9.451	10.510	10.446	10.366	10.272	10.154	8.860	8.712	8.588	8.457	8.356	8.265	8.210	8.083	8.021	7.992
Total																		
Ativos *	25.247	24.573	23.315	23.829	23.198	23.407	22.227	21.464	19.226	18.269	17.441	16.623	15.798	14.996	14.233	13.318	12.687	12.537
Aposentados	7.159	7.729	8.172	8.287	8.389	8.658	9.235	10.109	9.737	9.939	10.237	10.510	10.855	11.189	11.522	11.972	12.142	12.160
Instituidor de Pensão	3.644	3.815	4.000	4.238	4.464	4.733	4.951	5.653	5.469	5.663	5.825	6.432	6.023	6.105	6.232	6.199	6.316	6.339
Total	36.050	36.117	35.487	36.354	36.051	36.798	36.413	37.226	34.432	33.871	33.503	33.565	32.676	32.290	31.987	31.489	31.145	31.036

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Posição de março 2014

De 1997 a 2012 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

Obs.: Os servidores do Governo dos Ex-territórios estão sob supervisão do Ministério da Fazenda.

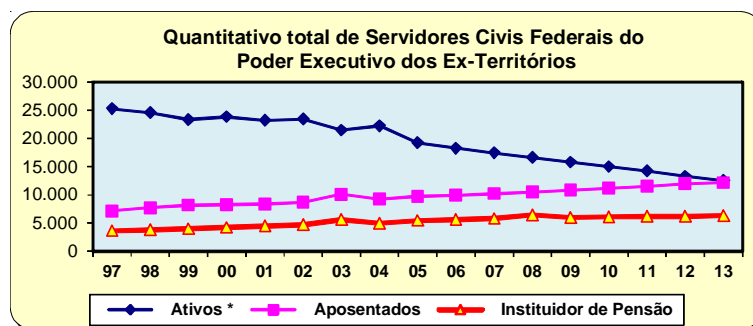


Tabela 2.21 - Relação entre o Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis o Poder Executivo, segundo as Grandes Regiões e Unidades da Federação¹ e Sexo - SIAPE

Posição - Mar/2014

Grandes Regiões e Unidades da Federação	Quantidade ¹			Participação percentual dos Servidores Cíveis - %		Quantitativo da População Brasileira *		
	Masculino	Feminino	Total	Sobre o total de Serv. Públicos	Sobre a população ² da Região e Unid. Federação *	Masc	Fem	Total
NORTE	31.009	26.071	57.080	10,5	0,4	8.004.129	7.861.549	15.865.678
Pará	9.302	6.576	15.878	2,9	0,1	3.825.245	3.762.833	7.588.078
Rondônia	4.230	3.126	7.356	1,4	0,5	793.224	767.277	1.560.501
Amapá	4.113	4.700	8.813	1,6	1,3	334.674	334.015	668.689
Roraima	3.569	4.592	8.161	1,5	1,8	229.343	221.884	451.227
Amazonas	5.429	4.104	9.533	1,8	0,3	1.751.328	1.729.609	3.480.937
Tocantins	2.301	1.686	3.987	0,7	0,3	702.451	681.002	1.383.453
Acre	2.065	1.287	3.352	0,6	0,5	367.864	364.929	732.793
NORDESTE	65.065	51.261	116.326	21,4	0,2	25.906.209	27.171.928	53.078.137
Bahia	11.744	9.563	21.307	3,9	0,2	6.880.368	7.141.064	14.021.432
Pernambuco	11.484	9.548	21.032	3,9	0,2	4.229.897	4.566.135	8.796.032
Ceará	8.888	7.078	15.966	2,9	0,2	4.118.066	4.329.989	8.448.055
Paraíba	8.392	6.843	15.235	2,8	0,4	1.824.495	1.942.339	3.766.834
Rio Grande do Norte	7.577	5.267	12.844	2,4	0,4	1.548.731	1.619.402	3.168.133
Maranhão	5.051	3.938	8.989	1,7	0,1	3.258.860	3.310.823	6.569.683
Alagoas	4.056	3.407	7.463	1,4	0,2	1.511.947	1.608.975	3.120.922
Flaú	4.476	2.998	7.474	1,4	0,2	1.528.796	1.590.219	3.119.015
Sergipe	3.397	2.619	6.016	1,1	0,3	1.005.049	1.062.982	2.068.031
SUDESTE	106.799	96.983	203.782	37,5	0,3	39.069.051	41.284.673	80.353.724
Rio de Janeiro	50.785	50.456	101.241	18,6	0,6	7.626.920	8.366.663	15.993.583
Minas Gerais	27.356	22.759	50.115	9,2	0,3	9.640.695	9.954.614	19.595.309
São Paulo	22.892	19.451	42.343	7,8	0,1	20.071.766	21.180.394	41.252.160
Espírito Santo	5.766	4.317	10.083	1,9	0,3	1.729.670	1.783.002	3.512.672
SUL	37.497	31.639	69.136	12,7	0,3	13.435.295	13.949.520	27.384.815
Rio Grande do Sul	17.244	15.368	32.612	6,0	0,3	5.205.705	5.489.827	10.695.532
Paraná	11.148	9.308	20.456	3,8	0,2	5.128.503	5.311.098	10.439.601
Santa Catarina	9.105	6.963	16.068	3,0	0,3	3.101.087	3.148.595	6.249.682
CENTRO-OESTE	52.780	43.768	96.548	17,8	0,7	6.975.848	7.074.492	14.050.340
Distrito Federal	35.707	30.085	65.792	12,1	2,6	1.225.237	1.337.726	2.562.963
Goiás	6.619	5.895	12.514	2,3	0,2	2.981.542	3.022.503	6.004.045
Mato Grosso do Sul	5.343	4.073	9.416	1,7	0,4	1.220.175	1.229.166	2.449.341
Mato Grosso	5.111	3.715	8.826	1,6	0,2	1.548.894	1.485.097	3.033.991
TOTAL	293.150	249.722	542.872	100,0	0,3	93.390.532	97.342.162	190.732.694

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistia dos públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - % do total de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo sobre a população do País.

* Censo 2010 - IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

Tabela 2.22 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo ¹, segundo as Grandes Regiões e Sexo - SIAPE

Posição - Mar/2014

Grandes Regiões	Quantitativo			Participação percentual dos servidores cíveis (%)		Quantitativo da População Brasileira *		
				sobre o Quant. total de Servidores Públicos	sobre a população ² da região *	Masc	Fem	Total
	Masc	Fem	Total					
Norte	31.009	26.071	57.080	10,5	0,4	8.004.129	7.861.549	15.865.678
Nordeste	65.065	51.261	116.326	21,4	0,2	25.906.209	27.171.928	53.078.137
Sudeste	106.799	96.983	203.782	37,5	0,3	39.069.051	41.284.673	80.353.724
Sul	37.497	31.639	69.136	12,7	0,3	13.435.295	13.949.520	27.384.815
Centro-oeste	52.780	43.768	96.548	17,8	0,7	6.975.848	7.074.492	14.050.340
Total	293.150	249.722	542.872	100,0	0,3	93.390.532	97.342.162	190.732.694

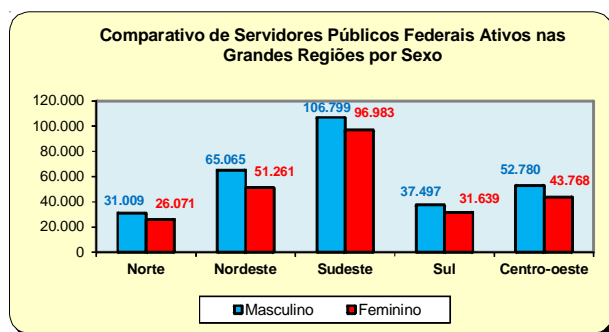
Fonte: SEGEF/M.P.

Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L827 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

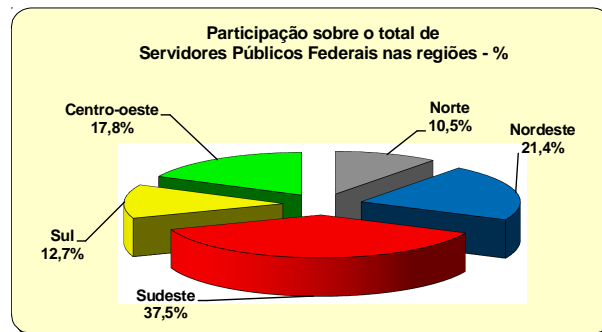
1- Inclui os servidores cíveis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - % do total de Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo sobre a população da Região.

* Censo 2010 - IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.23 - Quantitativo (força de trabalho) e Idade Média dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, situação de vínculo¹, segundo as Grandes Regiões - SIAPE

Posição - Mar/2014

Grandes Regiões	Ativos *		Aposentados		Inst. de Pensão ²		Total	
	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média
Norte	57.080	47	29.895	67	16.467	59	103.442	56
Nordeste	116.326	46	86.593	70	50.978	63	253.897	58
Sudeste	203.782	45	158.238	69	103.513	63	465.533	59
Sul	69.136	43	41.598	67	17.155	60	127.889	55
Centro-oeste	96.548	43	64.148	70	64.424	65	225.120	58
Total	542.872	46	380.472	71	252.537	66	1.175.881	58

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/M.P.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de trabalho = quant. de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8.270/91(-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores cíveis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2 - No caso do Inst. de Pensão a idade média se refere idade do servidor quando do falecimento.

Tabela 2.24 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, por grupo de vínculo, Sexo e Grandes Regiões, segundo a Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - Mar/2014

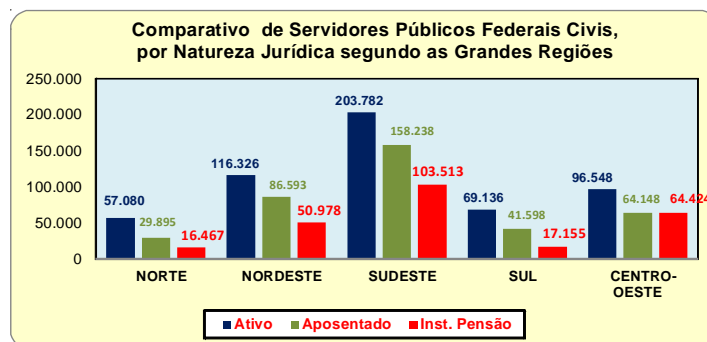
Grandes Regiões	Servidores Públicos Federais Cíveis - QTDE											
	Ativo *			Aposentado			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
NORTE												
Administração Direta	14.058	12.522	26.580	7.732	12.028	19.760	11.011	1.678	12.689	32.801	26.228	59.029
Autorquias	11.304	8.750	20.054	2.908	3.343	6.251	1.765	298	2.063	15.977	12.391	28.368
Fundações	5.647	4.799	10.446	2.204	1.680	3.884	1.547	168	1.715	9.398	6.647	16.045
TOTAL	31.009	26.071	57.080	12.844	17.051	29.895	14.323	2.144	16.467	58.176	45.266	103.442
NORDESTE												
Administração Direta	15.790	8.231	24.021	18.564	17.637	36.201	24.869	1.881	26.750	59.223	27.749	86.972
Autorquias	41.195	36.005	77.200	19.040	20.606	39.646	15.788	1.886	17.674	76.023	58.497	134.520
Fundações	8.080	7.025	15.105	6.621	4.125	10.746	6.204	350	6.554	20.905	11.500	32.405
TOTAL	65.065	51.261	116.326	44.225	42.368	86.593	46.861	4.117	50.978	156.151	97.746	253.897
SUDESTE												
Administração Direta	37.235	33.051	70.286	44.310	45.288	89.598	73.625	5.473	79.098	155.170	83.812	238.982
Autorquias	50.645	49.319	99.964	21.495	31.510	53.005	15.388	2.833	18.221	87.528	83.662	171.190
Fundações	18.919	14.613	33.532	8.079	7.556	15.635	5.684	510	6.194	32.682	22.679	55.361
TOTAL	106.799	96.983	203.782	73.884	84.354	158.238	94.697	8.816	103.513	275.380	190.153	465.533
SUL												
Administração Direta	11.208	5.469	16.677	9.661	7.606	17.267	10.013	605	10.618	30.882	13.680	44.562
Autorquias	21.948	21.735	43.683	9.197	11.353	20.550	4.508	764	5.272	35.653	33.852	69.505
Fundações	4.341	4.435	8.776	2.207	1.574	3.781	1.160	105	1.265	7.708	6.114	13.822
TOTAL	37.497	31.639	69.136	21.065	20.533	41.598	15.681	1.474	17.155	74.243	53.646	127.889
CENTRO-OESTE												
Administração Direta	29.602	22.946	52.548	27.079	19.905	46.984	55.206	3.343	58.549	111.887	46.194	158.081
Autorquias	13.841	12.015	25.856	3.777	4.958	8.735	2.925	388	3.313	20.543	17.361	37.904
Fundações	9.337	8.807	18.144	4.613	3.816	8.429	2.312	250	2.562	16.262	12.873	29.135
TOTAL	52.780	43.768	96.548	35.469	28.679	64.148	60.443	3.981	64.424	148.692	76.428	225.120
TOTAL GERAL												
Administração Direta	107.893	82.219	190.112	107.346	102.464	209.810	174.724	12.980	187.704	389.963	197.663	587.626
Autorquias	138.933	127.824	266.757	56.417	71.770	128.187	40.374	6.169	46.543	235.724	205.763	441.487
Fundações	46.324	39.679	86.003	23.724	18.751	42.475	16.907	1.383	18.290	86.955	59.813	146.768
TOTAL	293.150	249.722	542.872	187.487	192.985	380.472	232.005	20.532	252.537	712.642	463.239	1.175.881

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8270 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.25 - Participação Percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo ¹, por grupo de vínculo, Sexo e Grandes Regiões, segundo a Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - Mar/2014

Grandes Regiões	Servidores Públicos Federais Cíveis - %											
	Ativo *			Aposentado			Inst. Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
NORTE												
Administração Direta	23,8	21,2	45,0	13,1	20,4	33,5	18,7	2,8	21,5	55,6	44,4	100,0
Autorquias	39,8	30,8	70,7	10,3	11,8	22,0	6,2	1,1	7,3	56,3	43,7	100,0
Fundações	35,2	29,9	65,1	13,7	10,5	24,2	9,6	1,0	10,7	58,6	41,4	100,0
TOTAL	30,0	25,2	55,2	12,4	16,5	28,9	13,8	2,1	15,9	56,2	43,8	100,0
NORDESTE												
Administração Direta	18,2	9,5	27,6	21,3	20,3	41,6	28,6	2,2	30,8	68,1	31,9	100,0
Autorquias	30,6	26,8	57,4	14,2	15,3	29,5	11,7	1,4	13,1	56,5	43,5	100,0
Fundações	24,9	21,7	46,6	20,4	12,7	33,2	19,1	1,1	20,2	64,5	35,5	100,0
TOTAL	25,6	20,2	45,8	17,4	16,7	34,1	18,5	1,6	20,1	61,5	38,5	100,0
SUDESTE												
Administração Direta	15,6	13,8	29,4	18,5	19,0	37,5	30,8	2,3	33,1	64,9	35,1	100,0
Autorquias	29,6	28,8	58,4	12,6	18,4	31,0	9,0	1,7	10,6	51,1	48,9	100,0
Fundações	34,2	26,4	60,6	14,6	13,6	28,2	10,3	0,9	11,2	59,0	41,0	100,0
TOTAL	22,9	20,8	43,8	15,9	18,1	34,0	20,3	1,9	22,2	59,2	40,8	100,0
SUL												
Administração Direta	25,2	12,3	37,4	21,7	17,1	38,7	22,5	1,4	23,8	69,3	30,7	100,0
Autorquias	31,6	31,3	62,8	13,2	16,3	29,6	6,5	1,1	7,6	51,3	48,7	100,0
Fundações	31,4	32,1	63,5	16,0	11,4	27,4	8,4	0,8	9,2	55,8	44,2	100,0
TOTAL	29,3	24,7	54,1	16,5	16,1	32,5	12,3	1,2	13,4	58,1	41,9	100,0
CENTRO-OESTE												
Administração Direta	18,7	14,5	33,2	17,1	12,6	29,7	34,9	2,1	37,0	70,8	29,2	100,0
Autorquias	36,5	31,7	68,2	10,0	13,1	23,0	7,7	1,0	8,7	54,2	45,8	100,0
Fundações	32,0	30,2	62,3	15,8	13,1	28,9	7,9	0,9	8,8	55,8	44,2	100,0
TOTAL	23,4	19,4	42,9	15,8	12,7	28,5	26,8	1,8	28,6	66,1	33,9	100,0
TOTAL GERAL												
Administração Direta	18,4	14,0	32,4	18,3	17,4	35,7	29,7	2,2	31,9	66,4	33,6	100,0
Autorquias	31,5	29,0	60,4	12,8	16,3	29,0	9,1	1,4	10,5	53,4	46,6	100,0
Fundações	31,6	27,0	58,6	16,2	12,8	28,9	11,5	0,9	12,5	59,2	40,8	100,0
TOTAL	24,9	21,2	46,2	15,9	16,4	32,4	19,7	1,7	21,5	60,6	39,4	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

* Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) cedido SUS/L8270 (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

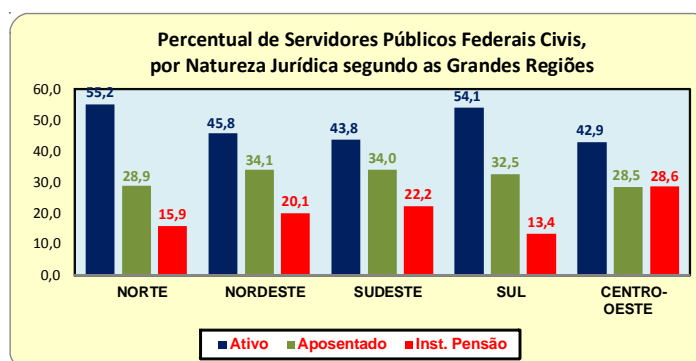


Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
GESTÃO GOVERNAMENTAL - (Carreira)	5.277	33,0%	2.735	60,4%	713	19,6%	8.725	40,5%
Analista de Comércio Exterior - NS	360	30,6%	7	14,3%	5		372	29,8%
Analista de Planejamento e Orçamento - NS	554	26,5%	284	40,5%	32	15,6%	870	30,7%
Analista de Finanças e Controle - NS	2.497	30,0%	1.291	56,8%	378	19,3%	4.166	37,3%
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	1.037	34,6%	32	31,3%	7	28,6%	1.076	34,5%
Técnico de Planejamento e Orçamento - NI	138	52,2%	130	73,1%	13	7,7%	281	59,8%
Técnico de Finanças e Controle - NI	691	43,8%	991	70,3%	278	21,2%	1.960	54,0%
IPEA - (CARREIRA)	250	20,8%	314	27,7%	45	4,4%	609	23,2%
Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA - NS	250	20,8%	314	27,7%	45	4,4%	609	23,2%
IPEA - (PLANO DE CARGOS)	257	33,9%	327	60,6%	39	23,1%	623	47,2%
Analista de Sistema do IPEA - NS	27	18,5%	21	23,8%	2		50	20,0%
Assessor Especializado do IPEA - NS	9	44,4%	44	77,3%	1		54	70,4%
Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	31	54,8%	37	32,4%	5	40,0%	73	42,5%
Técnico Especializado do IPEA - NS			14	42,9%			14	42,9%
Médico do IPEA	1		1	100,0%			2	50,0%
Cargos de Nível Intermediário do IPEA - NI	189	32,3%	210	66,7%	31	22,6%	430	48,4%
GRUPO P-1500	60	38,3%	219	37,9%	40	12,5%	319	34,8%
Técnico de Planejamento - TP 1500 - NS	60	38,3%	219	37,9%	40	12,5%	319	34,8%
AUDITÓRIA (Carreira)	21.565	34,3%	18.441	49,9%	12.359	8,4%	52.365	33,7%
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	10.875	27,7%	11.082	42,1%	9.248	5,0%	31.205	26,1%
Analista Tributário da Receita Federal do Brasil	7.947	42,3%	4.505	71,0%	2.070	23,0%	14.522	48,5%
Auditor-Fiscal do Trabalho - NS	2.743	37,4%	2.854	47,0%	1.041	8,6%	6.638	37,0%
DIPLOMATA - (Carreira)	3.043	38,5%	1.013	55,1%	481	12,3%	4.537	39,4%
3º Secretário a Ministro 1ª Classe - NS	1.578	22,2%	294	11,9%	267	2,6%	2.139	18,4%
Oficial de Chancelaria - NS	866	54,6%	416	74,5%	106	25,5%	1.388	58,4%
Assistente de Chancelaria - NI	599	57,9%	303	70,3%	108	23,1%	1.010	57,9%
JURÍDICA - (Carreira)	8.248	42,4%	4.817	46,7%	2.011	7,6%	15.076	39,1%
Procurador Federal - NS	3.845	41,4%	3.439	46,1%	1.495	7,6%	8.779	37,5%
Procurador da Fazenda Nacional - NS	2.079	45,3%	264	32,6%	110	3,6%	2.453	42,0%
Defensor Público Federal - NS	558	38,0%	25	56,0%	23	4,3%	606	37,5%
Advogado da União - lotado na AGU - NS	1.763	42,7%	1.046	52,0%	348	8,6%	3.157	42,0%
Advogado/Assist. e Procurador de Autarquias e Fundações - NS	3	0,0%	41	46,3%	30	13,3%	74	31,1%
Procurador do Tribunal Marítimo - NS			2	0,0%	5		7	0,0%
TRIBUNAL MARÍTIMO	7	14,3%	5	20,0%	2		14	14,3%
Juiz Presidente do Tribunal Marítimo - NS	1						1	
Juiz do Tribunal Marítimo - NS	6	16,7%	5	20,0%	2		13	15,4%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Carreira)	11.293	13,8%	4.802	12,5%	3.234	1,6%	19.329	11,4%
Delegado -NS	1.700	15,5%	885	14,0%	310	1,3%	2.895	13,5%
Perito - NS	1.096	10,9%	248	38,7%	70	11,4%	1.414	15,8%
Escrivão	1.793	25,7%	461	30,6%	82	4,9%	2.336	25,9%
Agente de Polícia Federal	6.194	10,1%	3.042	6,1%	2.700	1,1%	11.936	7,0%
Papiloscopista	510	17,1%	166	31,9%	72	8,3%	748	19,5%
DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL - (Carreira)	911	18,9%	4		7	28,6%	922	18,9%
Especialista em Assistência Penitenciária - NS	25	80,0%					25	80,0%
Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	13	61,5%					13	61,5%
Agente Penitenciário Federal - NI	873	16,5%	4		7	28,6%	884	16,5%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	2.375	30,6%	1.196	14,3%	675		4.246	29,8%
Nível Superior - NS	187	46,0%	139	53,2%	38	2,6%	364	44,2%
Nível Intermediário - NI	2.169	41,0%	1.049	42,2%	627	6,2%	3.845	35,7%
Nível Auxiliar - NA	19	31,6%	8	37,5%	10		37	24,3%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Carreira)	10.105	9,5%	4.887	1,6%	1.766	1,3%	16.758	6,3%
Policial Rodoviário Federal - NS	10.105	9,5%	4.887	1,6%	1.766	1,3%	16.758	6,3%
DEPTº de POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	583	29,5%	310	39,0%	79	12,7%	972	31,2%
Nível Superior - NS	45	57,8%	46	37,0%	9	11,1%	100	44,0%
Nível Intermediário - NI	529	26,8%	262	38,9%	70	12,9%	861	29,4%
Nível Auxiliar - NA	9	44,4%	2	100,0%			11	54,5%
POLÍCIA CIVIL DO EX-TERRITÓRIO	373	33,0%	874	17,3%	1.210	1,8%	2.457	12,0%
Delegado de Polícia Civil - NS	9	33,3%	45	24,4%	26		80	17,5%
Médico Legista Civil - NS	6	16,7%	23	4,3%	2	50,0%	31	9,7%
Perito Criminial Civil - NS	5	20,0%	9		2		16	6,3%
Agente de Polícia Civil	144	14,6%	597	4,2%	1105	1,0%	1846	3,1%
Escrivão de Polícia Civil	79	53,2%	71	62,0%	34	8,8%	184	48,4%
Datiloscopista de Polcia Civil	33	81,8%	79	73,4%	11	45,5%	123	73,2%
Guarda de Presídio Civil	82	29,3%	42	28,6%	25	8,0%	149	25,5%
Auxiliar Oper. Perito Criminal Civil	15	26,7%	8		5		28	14,3%
DNPm - DEPARTAMENTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Carreira)	464	26,5%	1	40,5%	2		467	29,8%
Analista Administrativo - NS	84	42,9%					84	42,9%
Especialista em Recurso Minerais - NS	262	17,2%	1		2		265	17,0%
Técnico Administrativo - NI	76	42,1%					76	42,1%
Técnico em Recursos Minerais - NI	42	16,7%					42	16,7%
DNPm - DEPTO. NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Plano Especial de Cargos)	613	38,5%	304	40,8%	75	9,3%	992	37,0%
Nível Superior - NS (art. 15º da Lei 11.046/2004) ¹	178	16,9%	108	13,0%	21	4,8%	307	14,7%
Nível Intermediário - NI (art. 15º da Lei 11.046/2004) ¹	64	25,0%	13	30,8%	7	14,3%	84	25,0%
Nível Superior - NS (art. 3º da Lei 11.046/2004)	33	39,4%	32	59,4%	10	10,0%	75	44,0%
Nível Intermediário - NI (art. 3º da Lei 11.046/2004)	329	51,4%	132	53,8%	35	8,6%	496	49,0%
Nível Auxiliar - NA (art. 3º da Lei 11.046/2004)	9	88,9%	19	84,2%	2	50,0%	30	83,3%
PESQUISA EM CIÊNCIA & TECNOLOGIA - (Carreira)	13.984	40,8%	7.663	47,5%	2.137	12,3%	23.784	40,4%
Analista - NS	1.834	50,9%	1.283	56,0%	178	22,5%	3.295	51,4%
Tecnologista - NS	3.500	43,2%	1.402	45,0%	243	13,6%	5.145	42,3%
Pesquisador - NS	1.283	33,4%	612	41,3%	125	16,8%	2.020	34,8%
Assistente - NI	3.582	42,5%	2.646	49,6%	889	11,6%	7.117	41,3%
Técnico - NI	3.425	36,5%	1.405	43,9%	490	10,2%	5.320	36,0%
Auxiliar Técnico - NA	68	20,6%	40	37,5%	17	17,6%	125	25,6%
Auxiliar - NA	292	17,1%	275	32,7%	195	6,2%	762	19,9%
TECNOLOGIA MILITAR - (CARREIRA)	746	12,3%	163	18,4%	19		928	14,1%
Analista de Tecnologia Militar - NS	42	21,4%					42	21,4%
Engenheiro Tecnologia Militar - NS	229	12,2%	162	18,5%	19		410	14,1%
Técnico de Tecnologia Militar - NI	475	11,6%	1				476	11,6%
ORGANIZAÇÕES MILITARES - (QUADRO DE PESSOAL CIVIL)	2.953	6,1%	4.604	4,0%	6.661	0,6%	14.218	2,8%
Nível Superior - NS	36	44,4%	63	42,9%	48	2,1%	147	29,9%
Nível Intermediário - NI	2.675	5,4%	4.340	2,3%	6.341	0,5%	13.356	2,1%
Nível Auxiliar - NA	242	8,3%	201	30,3%	272	1,1%	715	11,7%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Carreira)	1.993	27,3%	368	14,1%	99	2,0%	2.460	24,3%
Analista Administrativo - NS	241	46,9%					241	46,9%
Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - NS	659	38,1%	2		2		663	37,9%
Engenheiro Agrônomo - NS	847	15,9%	366	14,2%	95	2,1%	1.308	14,4%
Técnico Administrativo - NI	49	24,5%					49	24,5%
Técnico Reforma e Desenvolvimento Agrário - NI	197	16,8%			2		199	16,6%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Plano Especial de Cargos)	3.351	35,0%	3.818	47,5%	1.618	10,7%	8.787	36,0%
Nível Superior - NS	592	42,4%	878	53,2%	215	13,0%	1.685	44,3%
Nível Intermediário - NI	2.754	33,4%	2.922	46,0%	1.346	10,8%	7.022	34,3%
Nível Auxiliar - NA	5	60,0%	18	5,6%	57		80	5,0%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
MAPA - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO	5.226	9,5%	2.997	1,6%	3.928	1,3%	12.151	6,3%
Fiscal Federal Agropecuário - NS	2.794	26,8%	1.865	14,8%	1.124	2,3%	5.783	18,2%
Agente de Atividades Agropecuárias - NI	595	4,9%	713	4,5%	2.451	1,1%	3.759	2,3%
Agente de Insp. Sanit. e Ind. de Produtos de Origem Animal - NI	1.727	13,2%	304	1,3%	224	1,8%	2.255	10,5%
Técnico de Laboratório- NI	90	60,0%	95	51,6%	122	7,4%	307	36,5%
Auxiliar de Laboratório - NA	20	20,0%	20	55,0%	7		47	31,9%
DOCENTE - (Carreira)	120.556	44,5%	46.105	51,6%	11.421	14,0%	178.082	44,3%
Professor de 3º grau (Auxiliar a Titular) - NS	74.742	44,0%	31.071	43,2%	8.359	9,3%	114.172	41,3%
Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - NS	33.337	41,8%	8.813	57,0%	1.811	15,5%	43.961	43,8%
Professor do Ensino Básico Federal - NS	54	55,6%	680	64,0%	189	9,0%	923	52,2%
Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-territórios - NS	1.009	71,8%	5.375	89,4%	630	57,8%	7.014	84,0%
Professor de 1º e 2º graus (A a E) - NI	87	47,1%	166	61,4%	432	36,1%	685	43,6%
Contratos Temporários: Professor de 3º grau - NS	5.807	54,2%					5.807	54,2%
Contratos Temporários: Professor de 1º e 2º graus - NS	5.520	50,4%					5.520	50,4%
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO - (Carreira)	493	20,7%	206	50,0%	37	18,9%	736	28,8%
Analista - NS	224	14,3%	80	26,3%	8	12,5%	312	17,3%
Inspetor - NS	112	14,3%	26	15,4%	11	9,1%	149	14,1%
Agente Executivo - NI	125	40,8%	80	83,8%	9	33,3%	214	56,5%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI	32	9,4%	20	55,0%	9	22,2%	61	26,2%
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGURO PRIVADOS	424	34,7%	255	54,1%	89	15,7%	768	38,9%
Analista Técnico - NS	323	31,6%	116	48,3%	25	8,0%	464	34,5%
Agente Executivo - NI	98	45,9%	112	66,1%	42	28,6%	252	52,0%
Agente Administrativo - NI			1	100,0%			1	100,0%
Auxiliar de Enfermagem - NI	1		2	100,0%			3	66,7%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI	1	0,0%	20	25,0%	18		39	12,8%
Motorista - NI	1		4		4		9	
PCC - PLANO DE CLASSIFICAÇÃO E CARGOS	113	34,5%	178	39,3%	5.142	7,8%	5.433	9,4%
Nível Superior - NS	44	25,0%	21	28,6%	420	13,1%	485	14,8%
Nível Intermediário - NI	59	42,4%	126	42,1%	3.869	8,1%	4.054	9,6%
Nível Auxiliar - NA	10	30,0%	31	35,5%	853	3,8%	894	5,1%
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO	38.687	49,2%	60.642	43,1%	105.219	4,6%	204.548	24,5%
Nível Superior - NS	6.475	57,2%	7.170	62,3%	5.296	6,9%	18.941	45,1%
Nível Intermediário - NI	27.549	48,7%	44.716	44,7%	80.470	5,0%	152.735	24,5%
Nível Auxiliar - NA	4.663	41,2%	8.756	19,2%	19.453	2,2%	32.872	12,3%
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE Cargos ESPECÍFICOS ²	1.903	24,0%	1.980	25,9%	712	3,9%	4.595	21,7%
Arquiteto - NS	109	55,0%	95	41,1%	34	2,9%	238	42,0%
Economista - NS	577	35,2%	657	38,1%	152	3,9%	1.386	33,1%
Engenheiro ** - NS	1.116	13,9%	966	9,5%	418	2,4%	2.500	10,3%
Estatístico - NS	82	43,9%	234	55,1%	103	10,7%	419	42,0%
Geólogo - NS	19	15,8%	28	10,7%	5		52	11,5%
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	124.812	52,9%	52.972	59,5%	18.214	15,9%	195.998	51,2%
Nível Superior - NS	39.071	62,0%	12.867	68,1%	1.997	24,8%	53.935	62,1%
Nível Intermediário - NI	76.817	50,3%	33.030	58,5%	12.649	14,9%	122.496	48,8%
Nível Auxiliar - NA	8.924	35,7%	7.075	48,4%	3.568	14,4%	19.567	36,4%
DACTA - GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRÁFEGO AÉREO	316	19,0%	131	19,1%	8	12,5%	455	18,9%
Técnico de Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NS	122	22,1%	18				140	19,3%
Controlador de Tráfego Aéreo - NI	95	17,9%	68	20,6%	3		166	18,7%
Técnico em Eletrônica e Telecomunicação - NI	10		8		1		19	
Técnico em Informações Aeronáuticas - NI	60	18,3%	20	10,0%	2	50,0%	82	17,1%
Técnico em Progr. Operac. de Def. Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NI	29	17,2%	17	52,9%	2		48	29,2%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	(Continuação)							
	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Carreira)	6.357	35,7%	1.258	41,6%	292	6,8%	7.907	35,6%
Analista Ambiental - NS	3.401	38,3%	323	41,8%	46	10,9%	3.770	38,2%
Analista Administrativo - NS	343	51,6%	138	53,6%	10		491	51,1%
Gestor Ambiental - NS	5	40,0%	2	50,0%			7	42,9%
Gestor Administrativo - NS	9	44,4%	5	60,0%			14	50,0%
Técnico Administrativo - NI	1.888	38,1%	576	48,8%	147	8,2%	2.611	38,8%
Técnico Ambiental - NI	613	5,4%	179	8,9%	82	2,4%	874	5,8%
Auxiliar Administrativo - NA	98	32,7%	35	37,1%	7		140	32,9%
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Plano Especial de Cargos)	274	47,1%	1.707	43,5%	1.609	7,9%	3.590	27,8%
Nível Superior - NS			400	46,5%	148	10,1%	548	36,7%
Nível Intermediário - NI	269	47,2%	1.261	44,0%	1.242	8,7%	2.772	28,5%
Nível Auxiliar - NA	5	40,0%	46	2,2%	219	1,8%	270	2,6%
MINISTÉRIO DA CULTURA - (Plano Especial de Cargos)	2.604	52,2%	1.457	60,5%	441	15,4%	4.502	51,3%
Nível Superior - NS	1.474	61,3%	855	71,0%	158	27,8%	2.487	62,5%
Nível Intermediário - NI	1.080	41,7%	582	45,0%	268	8,2%	1.930	38,0%
Nível Auxiliar - NA	50	14,0%	20	65,0%	15	13,3%	85	25,9%
PREVIDÊNCIA	9	33,3%	89	65,2%	168	27,4%	266	40,2%
Médico - NS	1	0,0%	13	15,4%	16	6,3%	30	10,0%
Nível Superior - NS	1	0,0%	10	80,0%	15	20,0%	26	42,3%
Nível Intermediário - NI	7	42,9%	65	72,3%	135	31,1%	207	44,4%
Nível Auxiliar - NA			1	100,0%	2		3	33,3%
MÉDICO PERITO PREVIDENCIÁRIO - NS	4.647	40,9%	3.196	18,5%	815	3,1%	8.658	29,1%
SUPERVISOR MÉDICO PERICIAL - NS	101	40,6%	16	31,3%	1		118	39,0%
PERITO MÉDICO PREVIDÊNCIA SOCIAL - NS	1	0,0%	2		6	16,7%	9	11,1%
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO	577	47,7%	1.791	51,2%	5.922	16,2%	8.290	26,0%
Médico, Médico do Trabalho, Veterinário e Cirurgião - NS	189	26,5%	404	22,8%	1.097	4,9%	1.690	11,6%
Médico de Saúde Pública - NS			2	50,0%	28	3,6%	30	6,7%
Sanitarista - NS	1		4	25,0%	11	9,1%	16	12,5%
Nível Superior - NS	44	75,0%	142	73,9%	338	32,0%	524	46,9%
Nível Intermediário - NI	339	56,0%	1.226	58,1%	4.332	17,9%	5.897	28,5%
Nível Auxiliar - NA	4	50,0%	13	46,2%	116	19,0%	133	22,6%
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	73.837	45,1%	91.361	56,7%	38.648	12,1%	203.846	44,0%
Médico, Médico do Trabalho e Cirurgião - NS	9.712	35,2%	20.720	28,3%	6.912	3,3%	37.344	25,4%
Médico de Saúde Pública - NS	2	50,0%	40	25,0%	125	4,8%	167	10,2%
Médico do Trabalho - NS	3	33,3%	1	100,0%	1	0,0%	5	40,0%
Médico Veterinário - NS	17	17,6%	10	30,0%	4		31	19,4%
Sanitarista - NS	27	51,9%	290	59,7%	107	8,4%	424	46,2%
Nível Superior - NS	6.921	75,7%	10.651	77,2%	2.263	24,3%	19.835	70,6%
Nível Intermediário - NI	56.331	42,9%	59.324	63,0%	28.871	13,3%	144.526	45,2%
Nível Auxiliar - NA	824	51,1%	325	55,7%	365	15,3%	1.514	43,5%
SEGURO SOCIAL	36.228	58,4%	30.634	74,7%	8.326	22,9%	75.188	61,1%
Analista de Seguro Social - NS	4.062	66,7%	19	52,6%	23	52,2%	4.104	66,5%
Técnico de Seguro Social - NI	25.065	57,6%	18.387	76,7%	4.135	29,4%	47.587	62,5%
Nível Superior - NS	1.424	76,0%	5.217	82,7%	968	24,2%	7.609	74,0%
Nível Intermediário - NI	5.624	51,7%	6.943	63,8%	3.154	14,0%	15.721	49,5%
Nível Auxiliar - NA	53	41,5%	68	41,2%	46	10,9%	167	32,9%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Carreira)	88	23,9%					88	23,9%
Especialista em Previdência Complementar - NS	56	17,9%					56	17,9%
Analista Administrativo - NI	15	40,0%					15	40,0%
Técnico Administrativo - NA	17	29,4%					17	29,4%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Plano Especial de Cargos)	28	53,6%	6	100,0%			34	61,8%
Nível Superior - NS	4	50,0%	2	100,0%			6	66,7%
Nível Intermediário - NI	23	52,2%	4	100,0%			27	59,3%
Nível Auxiliar - NA	1	100,0%					1	100,0%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
IMPrensa Nacional - (Quadro de Pessoal)	266	35,7%	553	43,4%	707	4,8%	1.526	24,2%
Nível Superior - NS	27	40,7%	69	62,3%	78	3,8%	174	32,8%
Nível Intermediário - NI	218	36,7%	481	40,7%	624	4,8%	1.323	23,1%
Nível Auxiliar - NA	21	19,0%	3	33,3%	5		29	20,7%
MINISTÉRIO DA FAZENDA - (Plano Especial de Cargos)	7.743	55,3%	6.631	49,8%	6.287	5,2%	20.661	38,3%
Nível Superior - NS	484	64,9%	1.422	45,5%	1.261	5,1%	3.167	32,4%
Nível Intermediário - NI	6.880	54,9%	4.946	50,5%	4.788	5,2%	16.614	39,3%
Nível Auxiliar - NA	379	50,7%	263	60,8%	238	5,0%	880	41,4%
INFRA-ESTRUTURA (Prog. Aceleração do Crescimento)	826	23,1%	3		2		831	23,0%
Analista de Infra-Estrutura - NS	755	24,6%			1		757	24,6%
Especialista de Infra-Estrutura Sênior- NS	71	7,0%	2		1		74	6,8%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - (Carreira)	1.693	27,4%	4		1		1.698	30,3%
Analista Administrativo - NS	238	30,3%					238	23,2%
Analista em Infra-Estrutura de Transportes - NS	682	23,3%	3				685	58,9%
Técnico Administrativo - NI	185	58,9%					185	21,0%
Técnico de Suporte em Infra-Estrutura de Transportes - NI	588	21,1%	1		1		590	11,1%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSP. - (Plano Especial de Cargos)	1.561	30,0%	8.683	15,9%	7.635	1,7%	17.879	11,1%
Nível Superior - NS (Art. 15º da lei 11.171/2005)	286	15,0%	585	12,3%	243	1,2%	1.114	10,6%
Nível Intermediário - NI (Art. 15º da lei 11.171/2005)	116	6,0%	2.031	0,2%	2.417	0,3%	4.564	0,4%
Nível Superior - NS (Art. 3º da lei 11.171/2005)	59	59,3%	388	44,8%	159	8,2%	606	36,6%
Nível Intermediário - NI (Art. 3º da lei 11.171/2005)	1.095	35,1%	5.675	19,9%	4.814	2,2%	11.584	14,0%
Nível Auxiliar - NA (Art. 3º da lei 11.171/2005)	5		4		2		11	
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	1.337	73,9%	390	68,2%	65	32,3%	1.792	71,1%
Médico - NS	272	51,5%	66	30,3%	11		349	45,8%
Especialista em Atividades Hospitalares - NS	179	83,2%	37	89,2%	6	33,3%	222	82,9%
Técnico em Atividades Médico Hospitalares - NI	714	83,2%	114	84,2%	16	62,5%	844	82,9%
Nível Superior - NS	13	38,5%	31	71,0%	3	66,7%	47	61,7%
Nível Intermediário - NI	129	68,2%	117	67,5%	26	23,1%	272	63,6%
Nível Auxiliar - NA	30	40,0%	25	64,0%	3	33,3%	58	50,0%
Hospital das Forças Armadas - (Emprego Público)	192	75,0%					192	75,0%
Nível Superior - NS (lei 10.225/2001) *	35	57,1%					35	57,1%
Nível Intermediário - NI (lei 10.225/2001) *	157	79,0%					157	79,0%
HO CRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Carreira)	4.853	57,1%	1.204	60,5%	304	12,2%	6.361	55,6%
Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS	17	35,3%					17	35,3%
Analista de Gestão em Saúde - NS	822	57,9%	133	65,4%	15	6,7%	970	58,1%
Pesquisador em Saúde Pública - NS	818	59,4%	150	54,0%	35	8,6%	1.003	56,8%
Tecnologista em Saúde Pública - NS	1.620	64,6%	187	70,6%	25	16,0%	1.832	64,6%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI	439	36,0%	282	51,8%	92	8,7%	813	38,4%
Técnico em Saúde Pública - NI	1.137	52,4%	452	62,4%	137	15,3%	1.726	52,1%
HO CRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Plano Especial de Cargos)	273	56,8%	135	54,8%	31	9,7%	439	52,8%
Nível Superior - NS (Art 28 de Lei 11.355/2006)	211	56,9%	119	52,1%	30	10,0%	360	51,4%
Nível Intermediário - NI (Art 28 de Lei 11.355/2006)	62	56,5%	16	75,0%	1		79	59,5%
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROL., NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE - (Carreira)	1.025	32,8%	443	42,7%	131	7,6%	1.599	33,5%
Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - NS	4	25,0%	1				5	20,0%
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS	143	42,7%	47	51,1%	3		193	44,0%
Pesquisador-Tecnologista Metrologia - NS	428	32,2%	73	37,0%	9		510	32,4%
Assistente em Metrologia e Qualidade - NI	250	36,4%	233	48,9%	76	5,3%	559	37,4%
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	184	20,7%	56	14,3%	19	5,3%	259	18,1%
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA	16	43,8%	33	48,5%	24	20,8%	73	38,4%
IBGE - INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Carreira)	5.834	32,1%	6.383	49,9%	1.882	9,2%	14.099	37,1%
Analista de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NS	678	35,1%	308	52,9%	79	13,9%	1.065	38,7%
Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	98	38,8%	168	54,8%	23	8,7%	289	45,7%
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	872	38,1%	949	51,1%	235	12,8%	2.056	41,2%
Técnico de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NI	885	33,4%	1.346	51,1%	876	7,1%	3.107	33,7%
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI	3.301	29,4%	3.612	48,6%	669	10,2%	7.582	36,9%

Tabela 2.26 - Quantitativo de Vínculos da Administração Pública Federal, por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Quantitativo de Vínculos de Servidores							
	Ativo		Aposentado		Inst. de Pensão		Total Geral	
	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem	Total	Fem
IBGE - INST. BRAS. DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Plano Especial de Cargos)	27	25,9%	32	34,4%	13	15,4%	72	27,8%
Nível Superior - NS	12	25,0%	26	23,1%	9	11,1%	47	21,3%
Nível Intermediário - NI	15	26,7%	6	83,3%	4	25,0%	25	40,0%
INPI - INST. NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL - (Carreira)	1.012	43,6%	363	62,5%	68	11,8%	1.443	46,8%
Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - NS	4	75,0%					4	75,0%
Analista Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	160	45,0%	29	44,8%	8	12,5%	197	43,7%
Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	362	42,5%	67	55,2%	11	18,2%	440	43,9%
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	152	52,0%	37	73,0%	4	25,0%	193	55,4%
Técnico em Propriedade Industrial - NI	215	36,3%	124	72,6%	7	28,6%	346	49,1%
Técnico Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	119	46,2%	106	56,6%	38	5,3%	263	44,5%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - (Carreira)	335	57,6%					335	57,6%
Especialista em Financiamento e Execução de Progr. e Projetos Educacionais - NS	184	57,6%					184	57,6%
Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	151	57,6%					151	57,6%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENV. DA EDUCAÇÃO - (Plano Especial de Cargos)	311	54,3%	338	67,2%	52	30,8%	701	58,8%
Nível Superior - NS	133	57,9%	187	68,4%	19	57,9%	339	63,7%
Nível Intermediário - NI	174	52,9%	135	67,4%	31	16,1%	340	55,3%
Nível Auxiliar - NA	4		16	50,0%	2		22	36,4%
INEP - INST. NAC. DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUC. ANÍSIO TEIXEIRA - (Carreira)	295	52,9%					295	52,9%
Pesquisador - Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS	233	54,9%				100,0%	233	54,9%
Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	62	45,2%					62	45,2%
INEP - INST. NAC. DE EST. E PESQ. EDUC. ANÍSIO TEIXEIRA - (Plano Especial de Cargos)	99	56,6%	22	59,1%	3	33,3%	124	56,5%
Nível Superior - NS	63	60,3%	15	66,7%			78	61,5%
Nível Intermediário - NI	35	48,6%	7	42,9%	3	33,3%	45	46,7%
Nível Auxiliar - NA	1	100,0%					1	100,0%
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - (Carreira)	402	59,0%	6	50,0%			408	58,8%
Especialista em Pesquisa - NS	3	33,3%					3	33,3%
Analista de Gestão em Pesquisa - NS	44	50,0%					44	50,0%
Pesquisador em Saúde Pública - NS	69	69,6%	3	100,0%			72	70,8%
Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	20	60,0%					20	60,0%
Assistente Técnico de Gestão e Investigação Biomédica - NI	116	52,6%					116	52,6%
Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - NI	147	63,3%	1				148	62,8%
Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NA	3		2				5	
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NAC. DE PRIMATAS - (Plano Especial de Cargos)	102	55,9%	28	71,4%	6	16,7%	136	57,4%
Nível Superior - NS	19	47,4%	15	73,3%			34	58,8%
Nível Intermediário - NI	81	58,0%	13	69,2%	5	20,0%	99	57,6%
Nível Auxiliar - NA	2	50,0%			1		3	33,3%
SUFRAMA - SUPERINT. DA ZONA FRANCA DE MANAUS - (Plano Especial de Cargos)	322	44,1%	156	45,5%	34		512	41,6%
Nível Superior - NS	68	44,1%	28	71,4%			96	52,1%
Nível Intermediário - NI	252	44,4%	127	39,4%	34		413	39,2%
Nível Auxiliar - NA	2		1				3	33,3%
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO - (Plano Especial de Cargos)	134	50,0%	141	53,9%	34	29,4%	309	49,5%
Nível Superior - NS	62	51,6%	68	41,2%	13	30,8%	143	44,8%
Nível Intermediário - NI	72	48,6%	69	65,2%	19	31,6%	160	53,8%
Nível Auxiliar - NA			4	75,0%	2		6	50,0%
Políticas Sociais - CDPS	764	66,1%					764	66,1%
- Analista Técnico de Políticas Sociais - NS	764	66,1%					764	66,1%
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Carreira)	1.015	60,7%	2	50,0%	4	25,0%	1.021	60,5%
Especialista em Regulação e Vigilância - NS	650	67,4%	1	100,0%	3	33,3%	654	67,3%
Analista Administrativo - NS	146	46,6%			1		147	46,3%
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI	89	46,1%					89	46,1%
Técnico Administrativo - NI	130	53,1%	1				131	52,7%
ANVISA - AGÊNCIA NAC. DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Plano Especial de Cargos)	918	47,2%	506	52,6%	43	30,2%	1.467	48,5%
Médico - NS	64	17,2%	135	29,6%	7	14,3%	206	25,2%
Médico Saúde Pública - NS			1				1	
Médico Veterinário - NS	1				1		2	
Sanitarista - NS	13	46,2%	12	58,3%			25	52,0%
Nível Superior - NS	151	80,1%	89	74,2%	3	33,3%	243	77,4%
Nível Intermediário - NI	683	42,8%	268	57,1%	32	34,4%	983	46,4%
Nível Auxiliar - NA	6	50,0%	1				7	42,9%
ANA - AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS	295	34,9%	3				298	34,6%
Especialista em Geoprocessamento - NS	26	3,8%	1				27	3,7%
Especialista em Recursos Hídricos - NS	201	37,8%	2				203	37,4%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Continua)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
GESTÃO GOVERNAMENTAL - (Carreira)	9,8%	34,9%	32,7%	19,6%	3,0%
Analista de Comércio Exterior - NS	28,6%	36,4%	23,6%	9,7%	1,7%
Analista de Planejamento e Orçamento - NS	6,5%	32,3%	37,9%	19,0%	4,3%
Analista de Finanças e Controle - NS	9,7%	39,2%	32,8%	15,6%	2,7%
Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	10,2%	45,4%	30,1%	13,0%	1,3%
Técnico de Planejamento e Orçamento - NI			35,5%	58,7%	5,8%
Técnico de Finanças e Controle - NI	4,5%	11,9%	36,0%	41,5%	6,1%
IPEA - (CARREIRA)	4,0%	30,4%	34,4%	22,0%	9,2%
Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA - NS	4,0%	30,4%	34,4%	22,0%	9,2%
IPEA - (PLANO DE CARGOS)	2,3%	6,2%	27,6%	56,0%	7,8%
Analista de Sistema do IPEA - NS	3,7%	22,2%	3,7%	63,0%	7,4%
Assessor Especializado do IPEA - NS		33,3%	22,2%	44,4%	
Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	16,1%	22,6%	19,4%	25,8%	16,1%
Médico do IPEA - NS					100,0%
Cargos de Nível Intermediário do IPEA - NI			32,8%	60,8%	6,3%
GRUPO P-1500				46,7%	53,3%
Técnico de Planejamento - TP 1500 - NS				46,7%	53,3%
AUDITÓRIA - (Carreira)	4,9%	20,7%	33,3%	32,8%	8,4%
Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	2,3%	16,3%	33,3%	37,6%	10,4%
Analista Tributário da Receita Federal do Brasil	8,1%	26,2%	34,4%	26,5%	4,8%
Auditor-Fiscal do Trabalho -NS	5,5%	22,3%	30,1%	31,7%	10,4%
DIPLOMATA - (Carreira)	12,6%	27,5%	18,8%	24,7%	16,4%
3º Secretário a Ministro 1ª Classe - NS	15,0%	32,3%	20,8%	18,3%	13,7%
Oficial de Chancelaria - NS	7,5%	31,9%	24,7%	19,9%	16,1%
Assistente de Chancelaria - NI	13,7%	8,8%	5,0%	48,6%	23,9%
JURÍDICA - (Carreira)	9,3%	51,2%	22,9%	13,0%	3,5%
Procurador Federal - NS	5,3%	49,4%	23,9%	16,7%	4,6%
Procurador da Fazenda Nacional - NS	10,9%	57,1%	22,1%	8,5%	1,3%
Defensor Público da União - NS	25,4%	62,0%	10,6%	1,3%	0,7%
Advogado da União - lotado na AGU - NS	11,1%	44,8%	25,6%	14,0%	4,6%
Advogado/Assist. e Procurador de Autarquias e Fundações - NS				33,3%	66,7%
TRIBUNAL MARÍTIMO			28,6%	28,6%	42,9%
Juiz Presidente do Tribunal Marítimo - NS					100,0%
Juiz do Tribunal Marítimo - NS			33,3%	33,3%	33,3%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Carreira)	4,5%	43,0%	35,9%	15,7%	1,0%
Delegado -NS	0,1%	55,9%	30,5%	11,9%	1,6%
Perito - NS	0,4%	52,0%	37,0%	9,6%	1,1%
Agente de Polícia - NI	6,1%	40,8%	39,9%	12,6%	0,6%
Escrivão de Polícia - NI	5,6%	37,9%	36,3%	19,2%	0,9%
Papiloscopista - NI	9,2%	49,2%	32,2%	8,2%	1,2%
DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL - (Carreira)	23,1%	61,9%	14,1%	1,0%	
Especialista em Assistência Penitenciária - NS	32,0%	60,0%	8,0%		
Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	15,4%	69,2%	15,4%		
Agente Penitenciário Federal - NI	22,9%	61,9%	14,2%	1,0%	

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	3,5%	26,1%	24,5%	35,7%	10,1%
Cargos de Nível Superior - NS		36,4%	33,2%	19,3%	11,2%
Cargos de Nível Intermediário - NI	3,9%	25,5%	23,8%	36,9%	9,9%
Cargos de Nível Auxiliar - NA			15,8%	63,2%	21,1%
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Carreira)	7,4%	41,2%	38,1%	11,1%	2,1%
Policial Rodoviário Federal - NS	7,4%	41,2%	38,1%	11,1%	2,1%
DEPTO. de POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - (Plano Especial de Cargos)	9,8%	4,1%	13,6%	52,5%	20,1%
Cargos de Nível Superior - NS	4,4%	4,4%	4,4%	46,7%	40,0%
Cargos de Nível Intermediário - NI	10,4%	4,2%	14,4%	52,7%	18,3%
Cargos de Nível Auxiliar - NA			11,1%	66,7%	22,2%
POLÍCIA CIVIL DO EX-TERRITÓRIO			33,5%	56,0%	10,5%
Delegado de Polícia Civil - NS				66,7%	33,3%
Médico Legista Civil - NS				83,3%	16,7%
Perito Crimininal Civil - NS				80,0%	20,0%
Agente de Polícia Civil - NI			31,3%	59,7%	9,0%
Escrivão de Polícia Civil - NI			38,0%	50,6%	11,4%
Datiloscopista de Polcia Civil - NI			27,3%	57,6%	15,2%
Guarda de Presídio Civil - NI			46,3%	46,3%	7,3%
Auxiliar Oper. Perito Criminal Civil - NI			20,0%	73,3%	6,7%
DNPM - DEPARTAMENTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Carreira)	17,9%	47,6%	21,3%	11,0%	2,2%
Analista Administrativo - NS	20,2%	52,4%	25,0%	2,4%	
Especialista em Recursos Mineral - NS	11,8%	45,8%	23,3%	16,0%	3,1%
Técnico Administrativo - NI	30,3%	47,4%	17,1%	3,9%	1,3%
Técnico em Recursos Minerais - NI	28,6%	50,0%	9,5%	9,5%	2,4%
DNPM - DEPTO NAC. DE PRODUÇÃO MINERAL - (Plano Especial de Cargos)			12,6%	60,0%	27,4%
Nível Superior - NS (art. 15º da Lei 11.046/2004)			1,7%	57,9%	40,4%
Nível Intermediário - NI (art. 15º da Lei 11.046/2004)			15,6%	62,5%	21,9%
Nível Superior - NS (art. 3º da Lei 11.046/2004)			6,1%	51,5%	42,4%
Nível Intermediário - NI (art. 3º da Lei 11.046/2004)			18,8%	61,4%	19,8%
Nível Auxiliar - NA (art. 3º da Lei 11.046/2004)				66,7%	33,3%
PESQUISA EM CIÊNCIA & TECNOLOGIA - C&T	7,1%	18,1%	25,5%	39,4%	9,9%
Analista - NS	6,9%	27,4%	23,3%	33,9%	8,5%
Tecnologista - NS	4,9%	21,6%	22,1%	41,7%	9,7%
Pesquisador - NS	0,4%	9,7%	21,5%	42,6%	25,8%
Assistente - NI	9,1%	10,7%	28,0%	43,7%	8,5%
Tecnico - NI	10,1%	21,6%	28,4%	33,8%	6,1%
Auxiliar Técnico - NA	11,8%	10,3%	25,0%	41,2%	11,8%
Auxiliar - NA	0,7%	6,8%	33,9%	44,9%	13,7%
TECNOLOGIA MILITAR - (Carreira)	33,6%	33,6%	12,5%	17,6%	2,7%
Analista de Tecnologia Militar - NS	52,4%	40,5%	7,1%		
Engenheiro Tecnologia Militar - NS	11,4%	15,3%	13,5%	52,0%	7,9%
Técnico de Tecnologia Militar - NI	42,7%	41,9%	12,4%	2,5%	0,4%
ORGANIZAÇÕES MILITARES - (Quadro de Pessoal Civil)	0,1%	0,7%	26,8%	56,2%	16,2%
Nível Superior - NS		2,8%	8,3%	75,0%	13,9%
Nível Intermediário - NI	0,1%	0,6%	25,9%	57,0%	16,4%
Nível Auxiliar - NA		2,1%	39,7%	45,0%	13,2%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Carreira)	13,9%	45,9%	21,4%	14,4%	4,4%
Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - NS	19,5%	56,4%	14,9%	7,9%	1,2%
Engenheiro Agrônomo - NS	15,2%	55,7%	21,1%	6,7%	1,4%
Analista Administrativo - NS	5,0%	34,9%	25,9%	25,6%	8,6%
Técnico Administrativo - NI	46,9%	44,9%	6,1%	2,0%	
Técnico Reforma e Desenvolvimento Agrário - NI	33,5%	47,7%	15,2%	2,5%	1,0%
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - (Plano Especial de Cargos)		3,8%	14,4%	60,3%	21,5%
Nível Superior - NS		19,8%	18,2%	41,6%	20,4%
Nível Intermediário - NI		0,4%	13,5%	64,4%	21,8%
Nível Auxiliar - NA			60,0%	20,0%	20,0%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
MAPA - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO	2,9%	17,4%	14,9%	39,9%	24,9%
Fiscal Federal Agropecuário - NS	2,0%	22,9%	22,0%	28,7%	24,4%
Agente de Atividades Agropecuárias - NI			7,9%	66,6%	25,5%
Agente de Insp. Sanit. e Ind. de Produtos de Origem Animal - NI	5,7%	15,6%	5,8%	47,0%	25,9%
Técnico de Laboratório- NI			14,4%	68,9%	16,7%
Auxiliar de Laboratório - NA			5,0%	70,0%	25,0%
DOCENTE	10,7%	32,8%	27,8%	20,8%	7,9%
Professor de 3º grau (Auxiliar a Titular) - NS	5,0%	31,4%	29,6%	23,6%	10,4%
Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - NS	12,7%	35,4%	29,0%	18,7%	4,1%
Professor do Ensino Básico Federal - NS		14,8%	33,3%	38,9%	13,0%
Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-territórios - NS			31,0%	54,5%	14,5%
Professor de 1º e 2º graus (A a E) - NI		4,6%	28,7%	47,1%	19,5%
Contratos temporários: Professor de 3º grau - NS	45,0%	37,9%	11,1%	4,3%	1,7%
Contratos temporários: Professor de 1º e 2º graus - NI	41,9%	38,1%	13,4%	5,5%	1,1%
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO	11,6%	29,6%	28,4%	25,6%	4,9%
Analista - NS	9,8%	34,4%	26,8%	23,7%	5,4%
Inspetor - NS	4,5%	30,4%	38,4%	20,5%	6,3%
Agente Executivo - NI	24,0%	28,0%	24,0%	21,6%	2,4%
Auxiliar de Serviços Gerais - NI			21,9%	71,9%	6,3%
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGURO PRIVADOS	15,6%	31,6%	28,5%	19,1%	5,2%
Analista Técnico - NS	18,9%	34,1%	28,8%	13,9%	4,3%
Agente Executivo - NI	5,1%	24,5%	27,6%	34,7%	8,2%
Auxiliar de Enfermagem - NI			100,0%		
Auxiliar de Serviços Gerais - NI				100,0%	
Motorista - NI				100,0%	
PCC - PLANO DE CLASSIFICAÇÃO E CARGOS		2,7%	10,6%	52,2%	34,5%
Nível Superior - NS		4,5%	4,5%	38,6%	52,3%
Nível Intermediário - NI		1,7%	13,6%	57,6%	27,1%
Nível Auxiliar - NA			20,0%	80,0%	
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO	5,0%	8,5%	21,0%	47,5%	18,1%
Nível Superior - NS	12,9%	28,9%	14,4%	28,9%	14,9%
Nível Intermediário - NI	3,8%	4,6%	21,9%	51,6%	18,1%
Nível Auxiliar - NA	1,0%	2,7%	24,9%	49,1%	22,3%
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE Cargos ESPECÍFICOS ²	7,9%	14,4%	9,2%	42,2%	26,3%
Arquiteto - NS	4,6%	25,7%	11,0%	39,4%	19,3%
Economista - NS	10,7%	17,5%	10,7%	40,7%	20,3%
Engenheiro ** - NS	6,2%	10,9%	8,2%	43,7%	30,9%
Estatístico - NS	17,1%	25,6%	6,1%	40,2%	11,0%
Geólogo - NS		10,5%	21,1%	26,3%	42,1%
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	16,7%	23,4%	23,9%	29,0%	6,9%
Nível Superior - NS	15,8%	31,1%	22,2%	25,2%	5,7%
Nível Intermediário - NI	19,0%	21,9%	24,0%	28,7%	6,3%
Nível Auxiliar - NA	0,5%	2,6%	30,7%	48,1%	18,2%
DACTA - GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRÁFEGO AÉREO	21,5%	34,5%	10,1%	28,5%	5,4%
Técnico de Defesa Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NS	27,0%	52,5%	9,8%	8,2%	2,5%
Controlador de Tráfego Aéreo - NI	21,1%	17,9%	12,6%	37,9%	10,5%
Técnico em Eletrônica e Telecomunicação - NI	20,0%	30,0%	10,0%	40,0%	
Técnico em Informações Aeronáuticas - NI	11,7%	25,0%	10,0%	50,0%	3,3%
Téc. em Progr. Operac. de Def. Aérea e Controle de Tráfego Aéreo - NI	20,7%	34,5%	3,4%	34,5%	6,9%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Carreira)	8,8%	23,8%	18,9%	38,0%	10,5%
Analista Ambiental - NS	11,3%	40,5%	19,3%	22,7%	6,3%
Analista Administrativo - NS	9,6%	4,4%	14,3%	51,3%	20,4%
Gestor Ambiental - NS				60,0%	40,0%
Gestor Administrativo - NS			11,1%	66,7%	22,2%
Técnico Ambiental - NI	7,6%	6,3%	20,6%	52,6%	13,0%
Técnico Administrativo - NI			12,7%	69,2%	18,1%
Auxiliar Administrativo - NI		3,1%	28,6%	42,9%	25,5%
MEIO AMBIENTE E IBAMA - (Plano Especial de Cargos)	39,1%	31,0%	16,1%	12,0%	1,8%
Nível Intermediário - NI	39,8%	31,6%	15,6%	11,5%	1,5%
Nível Auxiliar - NA			40,0%	40,0%	20,0%
MINISTÉRIO DA CULTURA - (Plano Especial de Cargos)	15,0%	20,7%	18,4%	36,5%	9,4%
Nível Superior - NS	13,9%	28,1%	15,5%	33,6%	8,9%
Nível Intermediário - NI	17,1%	11,6%	21,2%	40,4%	9,7%
Nível Auxiliar - NA			46,0%	38,0%	16,0%
PREVIDÊNCIA			22,2%	55,6%	22,2%
Médico - NS					100,0%
Nível Intermediário - NI			28,6%	57,1%	14,3%
Médico Perito Previdenciário - NS	2,1%	31,9%	29,9%	23,9%	12,2%
Supervisor Médico Pericial - NS			23,8%	65,3%	10,9%
Perito Médico da Previdência Social - NS			100,0%		
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO		1,4%	18,2%	47,7%	32,8%
Médico, Médico do Trabalho, Veterinário e Cirurgião - NS			18,0%	39,7%	42,3%
Sanitarista - NS					100,0%
Nível Superior - NS			22,7%	54,5%	22,7%
Nível Intermediário - NI		2,4%	17,1%	51,9%	28,6%
Nível Auxiliar - NA			75,0%		25,0%
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	3,2%	10,6%	19,0%	49,5%	17,8%
Médico, Médico do Trabalho e Cirurgião - NS	1,0%	17,4%	9,6%	38,2%	33,7%
Médico de Saúde Pública - NS				100,0%	
Médico do Trabalho - NS		33,3%	33,3%		
Médico veterinário - NS				70,6%	29,4%
Sanitarista - NS		7,4%	3,7%	29,6%	59,3%
Nível Superior - NS	4,9%	24,9%	17,0%	38,6%	14,5%
Nível Intermediário - NI	3,4%	7,8%	20,6%	52,7%	15,4%
Nível Auxiliar - NA		0,4%	34,0%	52,2%	13,5%
SEGURO SOCIAL	10,9%	18,9%	17,6%	43,5%	9,0%
Analista do Seguro Social e Previdenciário	11,4%	51,7%	24,6%	10,4%	1,8%
Técnico do Seguro Social e Previdenciário	13,9%	18,9%	17,8%	42,1%	7,3%
Nível Superior - NS			10,6%	63,6%	25,8%
Nível Intermediário - NI		0,2%	13,8%	68,2%	17,8%
Nível Auxiliar - NA		3,8%	28,3%	47,2%	20,8%
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Carreira)	31,8%	55,7%	9,1%	2,3%	1,1%
Especialista em Previdência Complementar - NS	21,4%	60,7%	12,5%	3,6%	1,8%
Analista Administrativo - NI	40,0%	60,0%			
Técnico Administrativo - NA	58,8%	35,3%	5,9%		
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - (Plano Especial de Cargos)		10,7%	28,6%	53,6%	7,1%
Nível Superior - NS			50,0%	50,0%	
Nível Intermediário - NI		13,0%	26,1%	52,2%	8,7%
Nível Auxiliar - NA				100,0%	

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Continuação)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
IMPrensa Nacional - (Quadro de Pessoal)		0,8%	33,1%	59,8%	6,4%
Nível Superior - NS			33,3%	59,3%	7,4%
Nível Intermediário - NI			32,6%	60,6%	6,9%
Nível Auxiliar - NA		9,5%	38,1%	52,4%	
MINISTÉRIO DA FAZENDA - (Plano Especial de Cargos)	8,8%	8,8%	18,5%	49,6%	14,3%
Nível Superior - NS			14,3%	57,0%	28,7%
Nível Intermediário - NI	9,9%	9,9%	18,9%	48,5%	12,9%
Nível Auxiliar - NA		1,3%	17,7%	59,1%	21,9%
Carreira de Infra-Estrutura (Prog. Aceleração do Crescimento)	22,3%	44,6%	17,6%	13,2%	2,4%
Analista de Infra-Estrutura - NS	24,4%	48,7%	15,8%	9,5%	1,6%
Especialista de Infra-estrutura Sênior - NS			36,6%	52,1%	11,3%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - (Carreira)	38,4%	40,7%	14,4%	5,4%	1,1%
Analista Administrativo - NS	25,2%	49,6%	18,9%	5,5%	0,8%
Analista em Infra-Estrutura de Transportes - NS	27,1%	43,5%	18,3%	8,8%	2,2%
Técnico Administrativo - NI	64,9%	29,7%	4,3%	1,1%	
Técnico Suporte em Infra-Estrutura de Transportes - NI	48,5%	37,2%	11,2%	2,9%	0,2%
DNIT- DEPTO NAC. DE INFRAESTRUTURA DE TRANSP. - (Plano Especial de Cargos)		3,6%	16,2%	46,3%	34,0%
Nível Superior - NS (Art. 15º da lei 11.171/2005)			11,2%	35,3%	53,5%
Nível Superior - NS (Art. 3º da lei 11.171/2005)		2,6%	18,1%	29,3%	50,0%
Nível Intermediário - NI (Art. 15º da lei 11.171/2005)			15,3%	45,8%	39,0%
Nível Intermediário - NI (Art. 3º da lei 11.171/2005)		4,8%	17,4%	50,8%	26,9%
Nível Auxiliar - NA (Art. 3º da lei 11.171/2005)				80,0%	20,0%
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	17,1%	47,6%	17,9%	11,0%	6,4%
Médico - NS	1,5%	68,8%	19,5%	8,8%	1,5%
Especialista em Atividades Hospitalares - NS	32,4%	54,7%	7,8%	3,9%	1,1%
Técnico em Atividades Médico Hospitalares - NI	23,4%	48,9%	20,3%	4,8%	2,7%
Nível Superior - NS			7,7%	23,1%	69,2%
Nível Intermediário - NI		2,3%	17,8%	43,4%	36,4%
Nível Auxiliar - NA			10,0%	76,7%	13,3%
Hospital das Forças Armadas- (Emprego Público)	0,5%	52,6%	37,0%	9,4%	0,5%
Nível Superior - NS		25,7%	57,1%	17,1%	
Nível Intermediário - NI	0,6%	58,6%	32,5%	7,6%	0,6%
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Carreira)	6,1%	26,3%	30,7%	29,7%	7,3%
Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação Saúde Pública - NS	4,0%	33,6%	32,5%	24,8%	5,1%
Analista de Gestão em Saúde - NS	0,5%	18,2%	29,5%	36,2%	15,6%
Pesquisador em Saúde Pública - NS	4,1%	35,6%	30,9%	25,4%	4,0%
Tecnologia em Saúde Pública - NS	6,4%	7,1%	34,9%	41,2%	10,5%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI			23,5%	29,4%	5,9%
Técnico em Saúde Pública - NI	14,3%	21,2%	28,1%	30,1%	6,2%
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - (Plano Especial de Cargos)		0,4%	8,1%	68,9%	22,7%
Nível Superior - NS (Art 28 de Lei 11.355/2006)			4,3%	71,1%	24,6%
Nível Intermediário - NI (Art 28 de Lei 11.355/2006)		1,6%	21,0%	61,3%	16,1%
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROL. , NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE - (Carreira)	9,5%	26,5%	21,0%	31,8%	11,2%
Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior			25,0%	50,0%	25,0%
Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS	7,0%	40,6%	22,4%	23,8%	6,3%
Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS	10,7%	39,0%	26,4%	15,9%	7,9%
Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI	1,2%	2,4%	18,0%	58,8%	19,6%
Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	20,7%	22,3%	12,0%	35,9%	9,2%
Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - NA			12,5%	56,3%	31,3%
IBGE - INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Carreira)	6,1%	13,5%	13,2%	51,9%	15,3%
Analista de Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NS	7,5%	40,9%	23,9%	21,1%	6,6%
Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	1,0%	6,1%	9,2%	44,9%	38,8%
Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	2,9%	24,5%	21,3%	37,2%	14,1%
Técnico em Planej. Gestão e Infra-Estrutura em Inform. Geográficas e Estatísticas - NI			12,2%	65,1%	22,7%
Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI	8,5%	8,8%	9,2%	58,8%	14,8%

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Conclusão)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
IBGE - INST. BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - (Plano Especial de Cargos)			22,2%	51,9%	25,9%
Nível Superior - NS			8,3%	50,0%	41,7%
Nível Intermediário - NI			33,3%	53,3%	13,3%
INPI - INST. NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL - (Carreira)	12,5%	39,0%	20,1%	21,3%	7,0%
Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - NS			25,0%	75,0%	
Analista Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	22,5%	44,4%	15,6%	13,1%	4,4%
Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	3,0%	48,9%	21,0%	17,4%	9,7%
Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	13,2%	36,2%	27,0%	17,8%	5,9%
Técnico em Propriedade Industrial - NI	14,0%	32,1%	16,3%	32,1%	5,6%
Técnico Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	25,2%	19,3%	21,0%	27,7%	6,7%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - (Carreira)	45,7%	43,9%	8,7%	1,5%	0,3%
Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	37,0%	50,5%	10,9%	1,6%	
Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	56,3%	35,8%	6,0%	1,3%	0,7%
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - (Plano Especial de Cargos)		0,3%	29,3%	58,5%	11,9%
Nível Superior - NS			22,6%	63,9%	13,5%
Nível Intermediário - NI		0,6%	33,3%	55,7%	10,3%
Nível Auxiliar - NA			75,0%		25,0%
INEP - INST. NAC. DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUC. ANÍSIO TEIXEIRA - (Carreira)	38,6%	46,8%	10,2%	3,7%	0,7%
Pesquisador Tecnologista em Informações - NS	32,2%	51,1%	11,6%	4,3%	0,9%
Técnico em Informações - NI	62,9%	30,6%	4,8%	1,6%	
INEP - Instituto Nac. de Est. e Pesq. Educ. Anísio Teixeira (Plano Especial de Cargos)		20,2%	34,3%	38,4%	7,1%
Nível Superior - NS		30,2%	25,4%	33,3%	11,1%
Nível Intermediário - NI		2,9%	51,4%	45,7%	
Nível Auxiliar - NA				100,0%	
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - (Carreira)	31,6%	48,0%	14,2%	5,5%	0,7%
Especialista em Pesquisa - NS			66,7%	33,3%	
Analista de Gestão em Pesquisa - NS	18,2%	47,7%	29,5%	4,5%	
Pesquisador em Saúde Pública - NS	2,9%	60,9%	23,2%	11,6%	1,4%
Tecnologista em Pesquisa e Investimentos - NS	35,0%	55,0%	10,0%		
Assistente Técnico de Gestão e Pesquisa Investição Biomédica - NI	37,1%	48,3%	12,9%	1,7%	
Técnico em Pesquisa e Investição Biomédica - NI	45,6%	42,9%	6,1%	4,8%	0,7%
Auxiliar em Pesquisa e Investição Biomédica em Saúde Pública - NA				66,7%	
IEC - INST. EVANDRO CHAGAS E CNP- CENTRO NAC. DE PRIMATAS - (Plano Especial de Cargos)			27,5%	60,8%	11,8%
Nível Superior - NS			5,3%	73,7%	21,1%
Nível Intermediário - NI			30,9%	59,3%	9,9%
Nível Auxiliar - NA			100,0%		
SUFRAMA - SUPERINT. DA ZONA FRANCA DE MANAUS - (Plano Especial de Cargos)	14,6%	23,0%	19,9%	31,1%	11,5%
Nível Superior - NS	16,2%	32,4%	30,9%	11,8%	8,8%
Nível Intermediário - NI	14,3%	20,6%	17,1%	36,1%	11,9%
Nível Auxiliar - NA				50,0%	50,0%
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO - (Plano Especial de Cargos)	27,6%	26,1%	15,7%	25,4%	5,2%
Nível Superior - NS	27,4%	40,3%	12,9%	17,7%	1,6%
Nível Intermediário - NI	27,8%	13,9%	18,1%	31,9%	8,3%
POLÍTICAS SOCIAIS - CDPS - Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais	50,9%	39,8%	7,1%	2,1%	0,1%
Analista Técnico de Políticas Sociais - NS	50,9%	39,8%	7,1%	2,1%	0,1%
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Carreira)	15,0%	57,6%	20,6%	5,9%	0,9%
Analista Administrativo - NS	2,7%	67,8%	19,9%	8,9%	0,7%
Especialista em Regulação e Vigilância - NS	1,2%	64,5%	26,3%	6,8%	1,2%
Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI	80,9%	19,1%			
Técnico Administrativo - NI	52,3%	38,5%	6,9%	2,3%	
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - (Plano Especial de Cargos)		0,2%	21,2%	60,9%	17,6%
Médico - NS				51,6%	48,4%
Médico Veterinário - NS					
Sanitarista - NS				38,5%	61,5%
Nível Superior - NS			3,3%	72,8%	23,8%
Nível Intermediário - NI		0,3%	27,4%	59,9%	12,4%
Nível Auxiliar - NA			50,0%	33,3%	16,7%
ANA - AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS	14,2%	47,1%	25,8%	10,2%	2,7%
Especialista em Geoprocessamento - NS		57,7%	26,9%	15,4%	
Especialista em Recursos Hídricos - NS	8,0%	47,8%	28,9%	11,4%	4,0%
Analista Administrativo - NS	26,0%	46,0%	22,0%	6,0%	
Técnico Administrativo - NI	72,2%	27,8%			

2.27 - Distribuição % dos Vínculos de Servidores da Administração Pública Federal Ativos por grupos de idades (Faixa Etária)

Posição - Março/2014

(Conclusão)

Cargo / Carreira / Planos de Cargos/ Quadro de Pessoal e outras Situações de vínculos	Grupos de Idade (Faixa Etária)				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Mais de 60 anos
ANEEL - AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA	20,5%	57,8%	13,4%	6,9%	1,5%
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia - NS	12,6%	57,0%	16,9%	11,3%	2,3%
Analista Administrativo - NS - linha	17,2%	63,7%	14,0%	3,8%	1,3%
Técnico Administrativo - NI	40,1%	53,1%	5,4%	1,4%	
ANSS - AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR	12,1%	56,1%	22,9%	7,7%	1,1%
Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS	7,5%	57,4%	24,6%	9,6%	0,9%
Técnico em regulação de Saúde Suplementar - NI	20,0%	53,8%	20,0%	4,6%	1,5%
Analista Administrativo - NS	18,0%	51,0%	23,0%	6,0%	2,0%
Técnico Administrativo - NI	21,3%	61,7%	14,9%	2,1%	
ANATEL - AGÊNCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES	13,4%	56,4%	20,8%	7,5%	1,9%
Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicação - NS	5,0%	66,2%	20,1%	6,8%	1,9%
Técnico Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicação - NI	13,9%	43,5%	28,5%	11,5%	2,7%
Analista Administrativo - NS	18,1%	61,1%	15,0%	4,1%	1,6%
Técnico Administrativo - NI	55,7%	36,4%	5,7%	2,3%	
ANP - AGÊNCIA NACIONAL DE PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS	20,1%	47,0%	21,3%	8,8%	2,9%
Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo, Alcool Combustível e Gás Natural - NS	32,3%	35,5%	22,6%	6,5%	3,2%
Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural - NS	18,8%	44,8%	22,5%	10,5%	3,4%
Técnico em Regulação de Petróleo e Derivado Alcool Combustível e Gás Natural - NI	15,8%	60,5%	15,8%	7,9%	
Analista Administrativo - NS	13,1%	50,3%	25,5%	7,6%	3,4%
Técnico Administrativo - NI	40,3%	50,0%	6,5%	3,2%	
ANCINE - AGÊNCIA NACIONAL DE CINEMA	20,5%	55,7%	15,9%	6,4%	1,5%
Especialista em Regulação de Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS	3,7%	64,5%	21,5%	8,4%	1,9%
Técnico em Regulação de Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI	42,5%	45,0%	10,0%	2,5%	
Analista Administrativo - NS	9,5%	61,9%	14,3%	11,9%	2,4%
Técnico Administrativo - NI	38,7%	45,3%	12,0%	2,7%	1,3%
ANTT - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES	24,3%	53,2%	17,0%	4,1%	1,3%
Especialista Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NS	15,6%	52,7%	22,3%	6,3%	3,1%
Técnico Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI	25,8%	53,1%	16,4%	3,7%	0,9%
Analista Administrativo - NS	21,4%	53,6%	23,2%	1,8%	
Técnico Administrativo - NI	39,6%	54,5%	4,0%	2,0%	
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS	11,1%	46,9%	26,0%	11,8%	4,2%
Especialista Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS	8,5%	49,6%	24,1%	12,1%	5,7%
Técnico Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI	10,2%	40,8%	26,5%	18,4%	4,1%
Analista Administrativo - NS	6,3%	45,8%	37,5%	8,3%	2,1%
Técnico Administrativo - NI	37,5%	45,8%	12,5%	4,2%	
ANAC - AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL	23,2%	48,8%	19,6%	7,1%	1,2%
Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS	21,3%	51,5%	17,6%	8,0%	1,7%
Técnico Regulação de Aviação Civil - NI	23,2%	37,8%	28,8%	9,0%	1,3%
Analista Administrativo - NS	19,0%	56,9%	19,9%	3,8%	0,5%
Técnico Administrativo - NI	46,7%	40,0%	8,9%	4,4%	
PLANO DE CARGOS DAS AGÊNCIAS REGULADORAS **		2,3%	20,3%	56,3%	21,1%
Nível Superior - NS			5,9%	54,2%	39,8%
Nível Intermediário - NI		2,9%	23,8%	56,7%	16,6%
Nível Auxiliar - NA				100,0%	
ANISTIADOS- (Lei 8.878/94 e Decreto 6.657/08) ³			11,5%	50,8%	37,7%
Nível Superior - NS			1,5%	33,3%	65,2%
Nível Intermediário - NI			14,0%	53,7%	32,3%
Nível Auxiliar - NA			10,6%	51,9%	37,5%
LLOYD - (Companhia de Navegação LLOYD Brasileiro)					100,0%
Cargos de Nível Superior - NS					100,0%
ABIN	50,0%	42,3%	3,8%	3,8%	
Oficial Técnico de Inteligência - NS	47,6%	42,9%	4,8%	4,8%	
Agente Técnico de Inteligência - NI	60,0%	40,0%			
Sub-Total (Cargos, Plano Especial de Cargos e Quadro de Pessoal)	9,9%	23,3%	23,9%	32,6%	10,4%
NES - NATUREZA ESPECIAL			19,4%	30,6%	50,0%
Natureza Especial - NES			19,4%	30,6%	50,0%
Outros	32,7%	9,1%	34,0%	19,2%	5,1%
Contratado Lei nº 8.745/93	69,8%	16,8%	7,2%	4,9%	1,4%
Agente de Combate as Endemias		2,3%	57,5%	31,8%	8,5%
Outros	37,2%	22,8%	15,5%	17,3%	7,3%
Médico Residente	77,6%	21,1%	1,1%	0,1%	0,0%
Somente nomeados em função de comissão	20,0%	31,2%	19,3%	17,3%	12,2%
Somente com outro vínculo de função	7,7%	22,9%	32,1%	29,4%	7,9%
Somente com outro vínculo sem função	35,6%	21,0%	13,8%	20,3%	9,3%
Sub-Total (Outros)	36,5%	20,6%	18,4%	17,6%	7,0%
Total Geral	12,5%	23,0%	23,4%	31,1%	10,0%
ESTAGIÁRIOS	94,1%	4,5%	1,0%	0,3%	0,0%
Polícia Militar dos Ex-Territórios			81,5%	18,5%	0,1%

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermediário / NA - Nível Auxiliar. Inclui contratos temporários.

1 - Corresponde aos cargos de nível superior de Economista, Engenheiro, Geógrafo, Pesquisador em Ciências Exatas e da Natureza e Químico; nível intermediário de Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico em Recursos Minerais.

2 - Quantitativo de Servidores de acordo com a Lei 12.277/10, de nível superior. (Áreas de Formação da Engenharia: Agrimensura, Agrônômica, Civil, de Operações, de Pesca, Elétrica, Florestal, Mecânica, Operacional e Química).

3 - Empregados anistiados pela Lei 8.878/94 e Decreto 6.657/08, retorno ao serviço na Administração Pública Federal Direta, Autárquicas e Fundacional.

4 - Servidores sem vínculo e requisitados de outros órgãos da administração direta, autárquicas, fundações, empresas e outras esferas. Quando o servidor estiver afastado do seu órgão de origem, assumindo seu exercício em outro órgão com função ou sem função (Ex. exercício descentralizado de carreira e outros)

* Empregados contratados para os empregos públicos criados pela Lei 10.225/01, terão sua relação de trabalho regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT.

** Nos Planos Especiais de Cargos das Agências Reguladoras integram: ANA, ANAC, ANEEL, ANSS, ANATEL, ANTAQ, ANTT, ANCINE e ANP.

Nota: Este trabalho tem o objetivo de mostrar os quantitativos de Servidores Públicos Federais nos Cargos, Carreiras, Planos Especiais de Cargos, Quadros de Pessoais e outras situações.

Tabela 2.28 - Evolução do Quantitativo de Servidores Cívicos e Aposentados do Poder Executivo - SIAPE

Ano	Evolução do Quantitativo de Servidores Cívicos Ativos e Aposentados - SIAPE		Empregados das Estatais **	Totais de Servidores Ativos Cívicos do Poder Executivo e Empregados das Estatais ?	Percentual dos Servidores Ativos Cívicos do Poder Executivo sobre o Total Geral (%)	Percentual dos Empregados das Estatais sobre o Total Geral (%)
	Ativos 1	Aposentados ***				
1988	705.548	-				
1989	712.740	-		1.488.608	47,9	
1990	628.305	-		1.312.682	47,9	
1991 3	598.375	244.875	640.442	1.238.817	48,3	51,7
1992 4	620.870	306.036	640.167	1.261.037	49,2	50,8
1993	592.898	313.734	643.640	1.236.538	47,9	52,1
1994	583.020	323.305	633.038	1.216.058	47,9	52,1
1995	567.689	364.892	573.022	1.140.711	49,8	50,2
1996	554.736	377.899	448.046	1.002.782	55,3	44,7
1997 5	531.725	372.622	415.860	947.585	56,1	43,9
1998	513.720	395.175	345.222	858.942	59,8	40,2
1999	497.125	394.651	338.092	835.217	59,5	40,5
2000	486.912	390.340	322.673	809.585	60,1	39,9
2001	485.303	385.939	330.719	816.022	59,5	40,5
2002	485.741	382.260	339.165	824.906	58,9	41,1
2003	485.980	387.257	344.847	830.827	58,5	41,5
2004	499.138	385.810	368.405	867.543	57,5	42,5
2005	508.963	377.059	382.467	891.430	57,1	42,9
2006	528.124	369.542	398.899	927.023	57,0	43,0
2007	528.420	366.016	407.294	935.714	56,5	43,5
2008	539.235	364.559	426.639	965.874	55,8	44,2
2009	552.893	369.392	444.639	997.532	55,4	44,6
2010 6	567.808	372.371	457.573	1.025.381	55,4	44,6
2011	571.405	376.026	474.969	1.046.374	54,6	45,4
2012	577.556	379.712	495.097	1.072.653	53,8	46,2
2013	586.360	379.486	502.226	1.088.586	53,9	46,1
2014 7	585.942	380.472	503.389	1.089.331	53,8	46,2

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos/MP (Data Warehouse) e SIEST - Sistema de Informações das Estatais-DEST (Departamento das Estatais)/MP.

1 - Número de servidores cívicos ativos do Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações).

- Até 1991, uma parcela significativa destes servidores eram celetistas.

2 - Inclui servidores cívicos ativos do Poder Executivo e empregados das estatais (Empesa não dependente).

3 - Em 1991 => ocorreu desligamento de servidores - Governo Collor.

4 - Em 1992 => ocorreu a reintegração dos servidores - Governo Collor.

5 - De jun/97 a 2009, considera-se o critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido. Inclui contrato temporário.

6 - A partir de 2010, considera-se o novo critério de Força de Trabalho = quantidade de vínculo (-) exercício descentralizado (-) lotação provisória (-) cedido (-) anistiados públicos e privados (-) estagiários. Inclui contrato temporário.

7 - A partir de 2013 passa a não serem contados nos aposentados os quantitativos dos Anistiados Públicos e Privados (Lei 10.559/02).

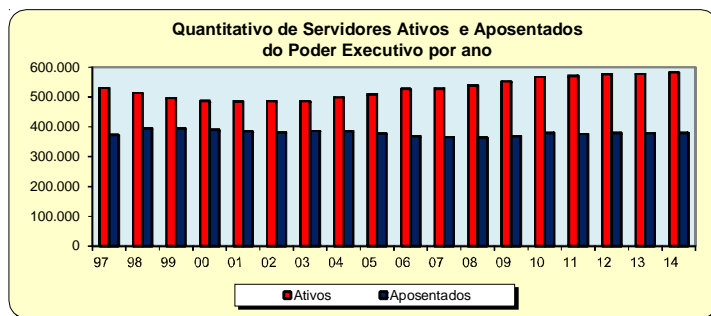
8 - Posição de março/2014.

De 1988 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

Nota 1: Nesta tabela estão incluídos os servidores do Ministérios da Saúde cedidos ao SUS (Lei 8.270/91).

* As empresas estatais federais que tem PDG (Programa de Dispêndios Globais) e OI (Orçamento de Investimento): são as empresas estatais federais não dependentes.

Empresa Estatal não Dependente: É aquela constituída para exploração de atividade econômica, dotada de personalidade jurídica de direito privado, sob a forma de empresa pública ou de sociedade anônima, que não recebe da União recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluído neste caso os aportes provenientes de aumento de participação acionária.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 2.29 - Quantitativo (força de trabalho) dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE¹

Posição - Mar/2014

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de Servidores por nível de escolaridade do cargo														
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informações ²			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos		1	1	409	295	704		1	1	54	22	76	463	319	782
De 21 a 25 anos	1.628	1.601	3.229	4.796	3.519	8.315	21	6	27	1.817	4.426	6.243	8.262	9.552	17.814
De 26 a 30 anos	11.952	11.585	23.537	10.678	9.490	20.168	55	15	70	4.875	7.631	12.506	27.560	28.721	56.281
De 31 a 35 anos	23.585	21.335	44.920	10.972	11.077	22.049	39	20	59	3.408	3.788	7.196	38.004	36.220	74.224
De 36 a 40 anos	21.971	18.033	40.004	7.787	7.844	15.631	252	192	444	2.273	2.049	4.322	32.283	28.118	60.401
De 41 a 45 anos	18.773	14.881	33.654	7.673	8.082	15.755	1.861	767	2.628	2.134	1.535	3.669	30.441	25.265	55.706
De 46 a 50 anos	18.342	15.646	33.988	14.348	15.304	29.652	3.120	1.400	4.520	2.225	1.956	4.181	38.035	34.306	72.341
De 51 a 55 anos	16.853	15.532	32.385	23.203	21.302	44.505	3.391	1.582	4.973	2.682	2.139	4.821	46.129	40.555	86.684
De 56 a 60 anos	16.105	11.094	27.199	19.976	14.678	34.654	2.616	1.427	4.043	2.366	1.544	3.910	41.063	28.743	69.806
De 61 a 65 anos	10.309	5.491	15.800	9.491	6.208	15.699	1.384	992	2.376	1.507	794	2.301	22.691	13.485	36.176
De 66 a 70 anos	3.699	1.585	5.284	2.786	1.973	4.759	521	464	985	691	249	940	7.697	4.271	11.968
Mais de 70 anos	67	20	87	67	30	97	39	26	65	349	91	440	522	167	689
Total	143.284	116.804	260.088	112.186	99.802	211.988	13.299	6.892	20.191	24.381	26.224	50.605	293.150	249.722	542.872

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários. Inclui contrato temporário

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Tabela 2.30 - Participação percentuais dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo, por escolaridade do cargo e sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE¹

Posição - Mar/2014

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Servidores por nível de escolaridade do cargo - %														
	Superior			Intermediário			Auxiliar			Sem Informações ²			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Até 20 anos		100,0	100,0	58,1	41,9	100,0		100,0	100,0	71,1	28,9	100,0	59,2	40,8	100,0
De 21 a 25 anos	50,4	49,6	100,0	57,7	42,3	100,0	77,8	22,2	100,0	29,1	70,9	100,0	46,4	53,6	100,0
De 26 a 30 anos	50,8	49,2	100,0	52,9	47,1	100,0	78,6	21,4	100,0	39,0	61,0	100,0	49,0	51,0	100,0
De 31 a 35 anos	52,5	47,5	100,0	49,8	50,2	100,0	66,1	33,9	100,0	47,4	52,6	100,0	51,2	48,8	100,0
De 36 a 40 anos	54,9	45,1	100,0	49,8	50,2	100,0	56,8	43,2	100,0	52,6	47,4	100,0	53,4	46,6	100,0
De 41 a 45 anos	55,8	44,2	100,0	48,7	51,3	100,0	70,8	29,2	100,0	58,2	41,8	100,0	54,6	45,4	100,0
De 46 a 50 anos	54,0	46,0	100,0	48,4	51,6	100,0	69,0	31,0	100,0	53,2	46,8	100,0	52,6	47,4	100,0
De 51 a 55 anos	52,0	48,0	100,0	52,1	47,9	100,0	68,2	31,8	100,0	55,6	44,4	100,0	53,2	46,8	100,0
De 56 a 60 anos	59,2	40,8	100,0	57,6	42,4	100,0	64,7	35,3	100,0	60,5	39,5	100,0	58,8	41,2	100,0
De 61 a 65 anos	65,2	34,8	100,0	60,5	39,5	100,0	58,2	41,8	100,0	65,5	34,5	100,0	62,7	37,3	100,0
De 66 a 70 anos	70,0	30,0	100,0	58,5	41,5	100,0	52,9	47,1	100,0	73,5	26,5	100,0	64,3	35,7	100,0
Mais de 70 anos	77,0	23,0	100,0	69,1	30,9	100,0	60,0	40,0	100,0	79,3	20,7	100,0	75,8	24,2	100,0
Total	55,1	44,9	100,0	52,9	47,1	100,0	65,9	34,1	100,0	48,2	51,8	100,0	54,0	46,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Força de trabalho = quantidade de vínculo (-) cedido (-) cedido SUS/Lei 8270 (-) anistiados públicos e privados L10559 (-) estagiários. Inclui contrato temporário

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo (inclusive contratos temporários).

2- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situações (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo, Req. de outros Órgãos, Celetista/Empregado, Colaborador PCCTAE e ICT e Exerc. 7º art. 93 812), porém são contados como Força de Trabalho.

Tabela 2.31 - Quantitativo do Corpo de Bombeiro Militar, Policial Militar e Policial Civil do Governo do Distrito Federal por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Posição - Mar/2014

Orgãos	Quantitativo de Situação de Vínculo (GDF)											
	Ativo			Aposentado			Instít. de Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
POLICIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - PMDF												
Quadro de Pessoal - Policia Militar ¹ :	12.728	945	13.673	4.908	80	4.988	1.905	12	1.917	19.541	1.037	20.578
TOTAL	12.728	945	13.673	4.908	80	4.988	1.905	12	1.917	19.541	1.037	20.578
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO DISTRITO FEDERAL- CBMDF												
Quadro de Pessoal - Bombeiros Militar ¹ :	5.690	571	6.261	2.242	7	2.249	853	4	857	8.785	582	9.367
TOTAL	5.690	571	6.261	2.242	7	2.249	853	4	857	8.785	582	9.367
POLICIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL - PCDF												
Quadro de Pessoal (Carreira) :	3.347	1.492	4.839	2.201	316	2.517	849	17	866	6.397	1.825	8.222
- Delegado	282	80	362	270	37	307	62	0	62	614	117	731
- Perito	212	72	284	144	30	174	21	1	22	377	103	480
- Agente de Policia	2.070	907	2.977	1.393	127	1.520	680	10	690	4.143	1.044	5.187
- Agente Penitenciário	398	186	584	214	41	255	50	2	52	662	229	891
- Papiloscopista	157	106	263	70	37	107	11	2	13	238	145	383
- Escrivão	228	141	369	110	44	154	25	2	27	363	187	550
Sem Cargo ¹	7	13	20							7	13	20
TOTAL	3.354	1.505	4.859	2.201	316	2.517	849	17	866	6.404	1.838	8.242
TOTAL GERAL	21.772	3.021	24.793	9.351	403	9.754	3.607	33	3.640	34.730	3.457	38.187

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Níveis Superiores e Intermediários - Oficiais Superiores, Oficiais Intermediários, Oficiais Subalternos, Aspirantes, Cadetes, Praças Especiais, Praças Graduados e Praças

1- Sem cargo público ou requisitado

Tabela 2.32 - Quantitativo dos Militares dos Ex-Territórios por situação de vínculo, segundo o sexo - SIAPE

Posição - Mar/2014

Orgãos	Quantitativo de Situação de Vínculo											
	Ativo			Aposentado			Instituidor de Pensão			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Ex-Território Acre												
- Nível Superior							390		390	390		390
- Nível Intermediário							141		141	141		141
							249		249	249		249
Ex-Território Amapá												
	716	67	783	627	9	636	155	2	157	1.498	78	1.576
- Nível Superior	406	43	449	384	2	386	23		23	813	45	858
- Nível Intermediário	310	24	334	243	7	250	132	2	134	685	33	718
Ex-Território Rondônia												
	77	1	78	877	29	906	109	2	111	1.063	32	1.095
- Nível Superior	26	1	27	419	14	433	23	1	24	468	16	484
- Nível Intermediário	51		51	458	15	473	86	1	87	595	16	611
Ex-Território Roraima												
	520		520	544		544	177	1	178	1.241	1	1.242
- Nível Superior	282		282	228		228	19		19	529		529
- Nível Intermediário	238		238	316		316	158	1	159	712	1	713
Ministério da Fazenda ¹												
				1.631		1.631	8.744		8.744	10.375		10.375
- Nível Superior				708		708	2.606		2.606	3.314		3.314
- Nível Intermediário				923		923	6.138		6.138	7.061		7.061
Total	1.313	68	1.381	3.679	38	3.717	9.575	5	9.580	14.567	111	14.678

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

Níveis Superiores e Intermediários - Oficiais Superiores, Oficiais Intermediários, Oficiais Subalternos, Aspirantes, Cadetes, Praças Especiais, Praças Graduados e Praças

1- Servidores sob supervisão do Ministério da Fazenda. (PM e CBM do Antigo Estado da Guanabara)

Remuneração

3 Seção

Este tema traz informações sobre:

- A Despesa Média dos Servidores dos Poderes da União por Poder e Situação de Vínculo (ativo, aposentado e instituidor de pensão);
- Distribuição por Faixas de Remuneração;
- A Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal (Cargo/Carreira) com os vencimentos iniciais, finais e seus percentuais de amplitude.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e da Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI, por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 3.1 - Distribuição de Servidor Federal Civil do Poder Executivo¹, por situação de vínculo, segundo as faixas de remuneração em %- SIAPE

Posição - Mar/2014

Faixas de Remuneração (R\$ correntes)	Distribuição de Servidores Civis Ativos e Aposentados (%)					
	Ativos (A)		Aposentados (B)		Total (A) + (B)	
	Mês	Média dos 12 últimos meses	Mês	Média dos 12 últimos meses	Mês	Média dos 12 últimos meses
Até 1.086,32	1,7	1,7	0,4	0,5	1,2	1,2
De 1.086,33 a 1.200	0,1	0,0	0,3	0,3	0,2	0,1
De 1.201 a 1.300	0,0	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2
De 1.301 a 1.400	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2
De 1.401 a 1.500	0,0	0,0	0,3	0,4	0,1	0,2
De 1.501 a 2.000	0,0	1,1	2,0	2,4	1,4	1,9
De 2.001 a 2.500	2,9	3,6	3,7	4,3	3,2	3,9
De 2.501 a 3.000	5,3	6,3	7,0	9,8	6,0	7,7
De 3.001 a 3.500	5,6	5,3	15,5	14,3	9,5	8,9
De 3.501 a 4.500	13,3	16,7	15,4	15,1	14,1	16,0
De 4.501 a 5.500	15,3	13,6	13,1	13,2	14,4	13,4
De 5.501 a 6.500	9,7	8,7	9,5	8,8	9,6	8,7
De 6.501 a 7.500	5,6	5,3	5,8	5,9	5,6	5,5
De 7.501 a 8.500	6,9	6,6	4,7	4,1	6,0	5,5
De 8.501 a 9.500	6,1	8,7	3,1	2,9	4,8	6,4
De 9.501 a 10.500	6,3	3,6	2,1	2,1	4,6	3,0
De 10.501 a 11.500	3,0	2,4	1,8	2,3	2,5	2,3
De 11.501 a 12.500	2,8	2,9	3,4	3,0	3,0	2,9
De 12.501 a 13.000	1,4	1,2	1,2	0,6	1,3	1,0
Acima de 13.000	13,8	12,2	10,3	9,6	12,3	11,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborado: CGINF / DESIN / SEGEP / MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse)

1- Inclui administração direta, fundações e autarquias do Poder Executivo.

Não inclui: MPU, BACEN, ABIN (somente quem está cadastrado no SIAPE), Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, que recebem recurso do Tesouro Nacional .

(*) refere-se a menor remuneração: Técnicos-Administrativo e Técnico-Marítimo sem incentivo a qualificação - nível de Classificação A / Classe de Capacitação I.

- Estão sendo quantificado somente as remunerações com valor maior que R\$ 0,00.

Obs.: Refere-se a Remuneração a soma dos vencimentos com os adicionais de caráter individual e demais vantagens, nestas compreendidas as relativas à natureza ou ao local de trabalho e a prevista no art. 61 da Lei nº 8.112, de 1990 (item II do art. 1º da Lei 8.852 de 04 de fevereiro de 1994).

Tabela de Remuneração dos servidores Públicos Federais Nº 62 - está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão- MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações.

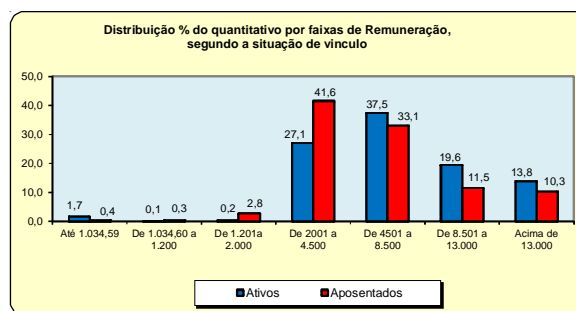
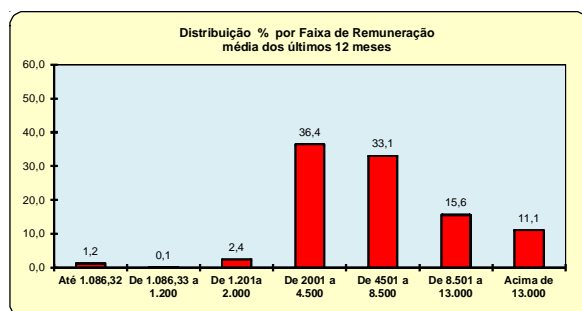


Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Subsídio (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA - ABIN			
Plano de Carreira e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência			
Carreira			
- Oficial de Inteligência - NS	14.289,34	20.285,98	42
- Oficial Técnico de Inteligência - NS	13.165,03	18.255,35	39
- Agente Técnico de Inteligência - NI	4.875,93	8.379,30	72
- Agente de Inteligência - NI	5.418,31	9.311,36	72
Grupo Informações da ABIN			
- Instrutor de Informações - NS	11.328,39	18.251,06	61
- Demais Cargos de Nível Superior (exceto Cargo de Instrutor de Informações) - NS	10.480,55	17.040,29	63
- Monitor de Informação do Grupo Informações - NI	4.394,94	8.242,34	88
- Demais Cargos de Nível Intermediário (exceto Cargo de Monitor de Informações) - NI	4.158,90	7.767,24	87
Grupo Apoio da ABIN			
- Cargos de Nível Superior - NS	5.379,07	9.133,96	70
- Cargos de Nível Intermediário - NI	3.579,36	5.436,69	52
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.534,19	2.695,74	6
ÁREA JURÍDICA			
- Advogado da União - AGU - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Defensor Público Federal - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Procurador da Fazenda Nacional - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Procurador Federal - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Quadro Suplementares da AGU - NS	16.489,37	21.424,30	30
AUDITORIA FEDERAL			
- Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	14.965,44	21.403,88	43
- Analista-Tributário da Receita Federal do Brasil - NS	8.798,88	12.759,14	45
- Auditor-Fiscal do Trabalho - NS	14.965,44	21.403,88	43
BANCO CENTRAL DO BRASIL - BACEN			
- Analista do Banco Central do Brasil - NS	14.289,24	20.372,47	43
- Procurador do Banco Central do Brasil - NS	16.489,37	21.424,30	30
- Técnico do Banco Central do Brasil	5.421,30	9.315,16	72
COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIO - CVM			
Plano de Carreiras e Cargos da CVM			
- Analista da CVM - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Inspetor da CVM - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Cargos de Nível Superior (§ 5º do art. 87 da Lei nº 11.890/2008) do Quadro Suplementar da CVM - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Agente Executivo da CVM - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Serviços Gerais da CVM - NI	3.011,73	4.635,35	54
DIPLOMACIA			
- Diplomata - Ministro de Primeira Classe - NS	20.372,47	20.372,47	0
- Diplomata - Ministro de Segunda Classe - NS	19.590,62	19.590,62	0
- Diplomata - Conselheiro - NS	18.236,78	18.236,78	0
- Diplomata - Primeiro Secretário - NS	16.973,02	16.973,02	0
- Diplomata - Segundo Secretário - NS	15.800,06	15.800,06	0
- Diplomata - Terceiro Secretário - NS	14.290,72	14.290,72	0
- Oficial de Chancelaria - NS	6.944,78	10.162,89	46
- Assistente de Chancelaria - NI	3.455,78	7.341,74	112
GRUPO DE GESTÃO			
- Analista de Comércio Exterior - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Analista de Finanças e Controle - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Analista de Planejamento e Orçamento - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico de Finanças e Controle	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico de Planejamento e Orçamento	14.275,64	20.353,09	43

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
AGÊNCIAS REGULADORAS			
ANA - AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Geoprocessamento - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Especialista em Recursos Hídricos - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANA - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Cargos Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANA - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANAC - AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Aviação Civil - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANAC - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANAC - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Aviação Civil - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANAC - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANEEL - AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANEEL - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANSS - AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE SUPLEMENTAR			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Saúde Suplementar - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANSS - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANSS - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Saúde Suplementar - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANSS - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANATEL - AGÊNCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANATEL - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	8.292,83	13.808,99	67

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
ANTAQ - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS			
- Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANTAQ - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANTT - AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANTT - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANTT - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANTT - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANVISA - AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANVISA - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANCINE - AGÊNCIA NACIONAL DE CINEMA			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANCINE - NA	2.471,25	2.850,40	15
ANP - AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO			
- Analista Administrativo - NS	10.543,90	16.821,31	60
- Cargos de Nível Superior (exceto Médico) do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Álcool Combustível e Gás Natural - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NS	11.403,90	18.086,31	59
- Médico - 20 horas - do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	4.146,82	6.904,99	67
- Médico - 40 horas - do Plano Especial de Cargos da ANP - NS	8.292,83	13.808,99	67
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da ANP - NI	4.020,58	7.934,06	97
- Técnico Administrativo - NI	5.418,25	8.724,26	61
- Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural - NI	5.674,25	9.033,26	59
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANP - NA	2.471,25	2.850,40	15
CARGOS ESPECÍFICOS - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA ESPECIAL DE CARGOS ESPECÍFICOS - ERCE (integrantes dos Planos de Carreiras e de Cargos referidos no Anexo XII da Lei nº 12.277/2010)			
- Arquiteto - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Economista - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
CARGOS ESPECÍFICOS - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA ESPECIAL DE CARGOS ESPECÍFICOS - ERCE			
(integrantes dos Planos de Carreiras e de Cargos referidos no Anexo XII da Lei nº 12.277/2010)			
- Engenheiro - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Estatístico - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
- Geólogo - ERCE (Anexo XII da Lei nº 12.277/2010) - NS	5.334,90	11.266,74	111
CIÊNCIA E TECNOLOGIA - C&T			
- Analista em Ciência e Tecnologia - sem Retribuição por Titulação - NS	5.206,16	9.375,34	80
- Analista em Ciência e Tecnologia - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.028,16	10.876,34	80
- Analista em Ciência e Tecnologia - Mestre - NS	6.807,16	12.293,34	81
- Analista em Ciência e Tecnologia - Doutor - NS	8.405,16	15.213,34	81
- Pesquisador - sem Retribuição por Titulação - NS	5.852,05	9.375,34	60
- Pesquisador - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.789,05	10.876,34	60
- Pesquisador - Mestre - NS	7.677,05	12.293,34	60
- Pesquisador - Doutor - NS	9.501,05	15.213,34	60
- Tecnologista - sem Retribuição por Titulação - NS	5.206,16	9.375,34	80
- Tecnologista - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.028,16	10.876,34	80
- Tecnologista - Mestre - NS	6.807,16	12.293,34	81
- Tecnologista - Doutor - NS	8.405,16	15.213,34	81
- Assistente em Ciência e Tecnologia - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.866,00	4.698,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.318,00	5.450,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.747,00	6.160,28	64
- Assistente em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.628,00	7.623,28	65
- Técnico - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.866,00	4.698,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.318,00	5.450,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.747,00	6.160,28	64
- Técnico - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.628,00	7.623,28	65
- Auxiliar em Ciência e Tecnologia - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.693,37	2.401,05	42
- Auxiliar em Ciência e Tecnologia - com Gratificação de Qualificação - NA	1.882,37	2.656,05	41
- Auxiliar Técnico - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.693,37	2.401,05	42
- Auxiliar Técnico - com Gratificação de Qualificação - NA	1.882,37	2.656,05	41
DEPARTAMENTO NACIONAL DE AUDITORIA DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - DENASUS			
- Cargos de Nível Superior em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NS	5.255,82	10.818,00	106
- Cargos de Nível Intermediário em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NI	2.992,42	5.745,11	92
- Cargos de Nível Auxiliar em efetivo exercício no DENASUS do Ministério da Saúde - NA	2.698,12	3.062,84	14
DEPARTAMENTO NACIONAL DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES - DNT			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.647,41	10.719,22	61
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	7.201,43	11.273,24	57
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	7.755,45	11.827,26	53
- Analista de Infraestrutura de Transportes - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.703,01	13.773,22	58
- Analista de Infraestrutura de Transportes - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	9.257,03	14.327,24	55
- Analista de Infraestrutura de Transportes - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	9.811,05	14.881,26	52
- Técnico Administrativo - NI	3.342,50	5.625,49	68
- Técnico de Suporte em Infraestrutura de Transportes - NI	4.094,68	6.716,49	64
Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes			
- Médico 20 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.184,37	10.804,22	75
- Médico 20 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.574,09	11.193,94	70
- Médico 20 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.963,81	11.583,66	66
- Médico 40 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.540,74	14.646,44	71
- Médico 40 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	8.930,46	15.036,16	68
- Médico 40 h - (art. 3º, Lei nº 11.171/2005) - DNI T - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	9.320,18	15.425,88	66
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNT - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.184,37	10.804,22	75
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ºA, Lei nº 11.171/2005) - DNT - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.574,09	11.193,94	70

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes			
- Cargos de Nível Superior (não referidos - art. 3ªA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.963,81	11.583,66	66
- Cargos de Nível Intermediário (não referidos - art. 3ªA, Lei nº 11.171/2005) - DNIT - NI	3.297,73	5.845,23	77
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 3ª-C da Lei nº 11.171/2005) do Plano Especial de Cargos do DNIT - NA	1.971,79	2.275,02	15
- Arquiteto (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Arquiteto (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Arquiteto (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Economista (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Economista (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Economista (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro Agrônomo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro Agrônomo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro Agrônomo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro de Operações (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro de Operações (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro de Operações (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Engenheiro (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Engenheiro (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Engenheiro (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Estatístico (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Estatístico (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Estatístico (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Geólogo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.967,15	13.773,22	73
- Geólogo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	8.521,17	14.327,24	68
- Geólogo (art. 3ªA da Lei nº 11.171/05) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	9.075,19	14.881,26	64
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Agente de Serviços de Engenharia (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
- Técnico de Estradas (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Técnico de Estradas (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Técnico de Estradas (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
- Tecnologista (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.633,85	6.563,49	81
- Tecnologista (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.838,50	6.768,14	76
- Tecnologista (art. 3ª-A da Lei nº 11.171/2005) - DNIT - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	4.043,85	6.973,49	72
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PRODUÇÃO MINERAL - DNPM			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.068,31	10.062,09	66
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	6.679,12	10.672,90	60
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	7.289,93	11.283,71	55
- Especialista em Recursos Minerais - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.520,31	13.540,09	59
- Especialista em Recursos Minerais - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	9.131,12	14.150,90	55
- Especialista em Recursos Minerais - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	9.741,93	14.761,71	52
- Técnico em Atividade de Mineração - NI	3.905,48	6.774,21	73
- Técnico Administrativo - NI	2.789,48	5.048,21	81
Plano de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral			
- Economista, Engenh., Geógr., Geól., Pesq. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 6º Lei 11.046/04) - sem GQ - NS	5.462,38	10.301,69	89
- Econom., Engenh., Geógr., Geól., Pesq. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 6º Lei 11.046/04) - com GQ de 10% - NS	5.892,05	10.731,36	82
- Econom., Engenh., Geógr., Geól., Pesq. em Ciências Exat. e da Natur. e Químico (art. 6º Lei 11.046/04) - com GQ de 20% - NS	6.321,72	11.161,03	77
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - sem GQ - NI	2.993,65	5.664,25	89
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - com GQ de 10% - NI	3.262,58	5.933,18	82
- Desenhista, Técnico em Cartografia e Técnico de Recursos Minerais (art. 15º da Lei 11.046/04) - com GQ de 20% - NI	3.531,50	6.202,10	76
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - sem Gratificação de Qualificação - NS	5.462,38	10.301,69	89
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.892,05	10.731,36	82
- Cargos de Nível Superior (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	6.321,72	11.161,03	77
- Cargos de Nível Intermediário (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - NI	2.993,65	5.664,25	89
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 3º da Lei nº 11.046/2004) - DNPM - NA	2.017,34	2.260,47	12

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
DOCENTE			
Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal			
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - Dedicção Exclusiva			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - 40 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira de Magistério Superior - classe: Auxiliar (inicial) ao Associado (Final) - 20 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - Dedicção Exclusiva			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	6.042,34	6.042,34	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	6.617,54	6.617,54	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	7.036,94	7.036,94	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	9.335,74	9.335,74	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - 40 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	3.937,63	3.937,63	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	4.149,27	4.149,27	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Especialização - NS	4.465,85	4.465,85	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Mestrado - NS	5.324,85	5.324,85	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
Carreira de Magistério Superior - Classe: Titular (Inicial e Final) - 20 horas			
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.584,28	2.584,28	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.782,78	2.782,78	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Especialização - NS	3.025,46	3.025,46	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Mestrado - NS	3.506,20	3.506,20	0
- Professor do Magistério Superior (Lei nº 7.596/1987) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - Nível : Único			
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Téc. e Tecnológico - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
DOCENTE			
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Téc. e Tecnológico - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Téc. e Tecnológico - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico, Téc. e Tecnológico - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 11.784/2008) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (Lei nº 12.772/2012) - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Cargo Isolado de Professor Titular-Livre do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Nível: Único			
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - 40 horas Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Cargo Isolado de Prof. Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - 20 horas Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico Federal - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico Federal - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico Federal - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - sem Retribuição por Titulação - NS	3.594,57	5.834,89	62
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Aperfeiçoamento - NS	3.867,03	6.388,78	65

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal			
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - (DE)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Especialização - NS	4.090,65	6.811,39	67
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Mestrado - NS	5.466,55	8.989,99	64
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	8.049,77	13.454,23	67
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios - classe: DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 40 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Sem Retribuição por Titulação - NS	2.714,89	3.802,56	40
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Aperfeiçoamento - NS	2.825,11	3.989,36	41
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Especialização - NS	2.968,02	4.327,96	46
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Mestrado - NS	3.549,94	5.023,22	42
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Doutorado - NS	4.649,65	6.318,06	36
Carreira do Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios I - DI 1 (Inicial) a DIV 4 (Final) - 20 horas			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Sem Retribuição por Titulação - NS	1.914,58	2.516,23	31
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Aperfeiçoamento - NS	1.984,40	2.713,43	37
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Especialização - NS	2.066,93	2.953,03	43
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Mestrado - NS	2.342,65	3.328,42	42
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Doutorado - NS	2.700,51	3.867,40	43
Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal - classe: Titular 1 (Inicial e Final)			
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - Dedicção Exclusiva - Doutorado - NS	13.790,14	13.790,14	0
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 40 horas - Doutorado - NS	6.693,71	6.693,71	0
- Professor do Ensino Básico Federal dos Ex-Territórios - 20 horas - Doutorado - NS	4.117,31	4.117,31	0
ENDEMIAS			
- Educador em Saúde - Endemias - NS	5.043,62	8.462,00	68
- Agente de Saúde - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Auxiliar de Saneamento - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Auxiliar de Transporte Marítimo e Fluvial - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Cartógrafo - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Condução de Lancha - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Comandante de Navio - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Divulgador Sanitário - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Guarda de Endemias - Endemias NI	3.656,22	4.572,11	25
- Inspetor de Saneamento - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Laboratorista - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Laboratorista Jornada 8 (oito) horas - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Mestre de Lancha - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Microscopista - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Técnico de Laboratório - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Visitador Sanitário - Endemias - NI	3.656,22	4.572,11	25
- Agente Auxiliar de Saúde Pública - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Agente de Saúde Pública - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Agente de Transporte Marítimo e Fluvial - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Artífice de Mecânica - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Auxiliar de Laboratório - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Auxiliar de Laboratório 8 (oito) horas - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
- Orientador em Saúde - Endemias - NA	3.105,92	3.384,84	9
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE			
Carreira			
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - sem Retribuição por Titulação - NS	6.154,75	11.139,00	81
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Especialização - NS	7.098,75	12.687,00	79
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Mestrado - NS	7.940,75	14.066,00	77
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - Doutorado - NS	8.570,75	15.100,00	76
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.412,01	5.291,19	55
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - com Gratificação de Qualificação - NI	3.859,01	5.937,19	54
Plano Especial de Cargos do FNDE			
- Cargos de Nível Superior - sem Retribuição por Titulação - NS	5.630,31	10.186,00	81
- Cargos de Nível Superior - Especialização - NS	6.574,31	11.734,00	78
- Cargos de Nível Superior - Mestrado - NS	7.416,31	13.113,00	77

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano Especial de Cargos do FNDE			
- Cargos de Nível Superior - Doutorado - NS	8.046,31	14.147,00	76
- Cargos de Nível Intermediário - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.282,55	5.291,00	61
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - NI	3.729,55	5.937,00	59
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.125,60	2.458,80	16
FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO - FUNAI			
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	4.809,02	7.863,00	64
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	7.063,24	11.576,00	64
- Cargos de Nível Superior Quadro de Pessoal da FUNAI - NS	5.078,62	8.200,00	61
- Indigenista Especializado da FUNAI - NS	5.078,62	8.200,00	61
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal da FUNAI - NI	4.136,62	5.386,11	30
- Agente em Indigenismo do Quadro de Pessoal da FUNAI - NI	4.136,62	5.386,11	30
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal da FUNAI - NA	2.903,76	3.158,56	9
- Auxiliar em Indigenismo do Quadro de Pessoal da FUNAI - NA	2.903,76	3.158,56	9
FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - FIOCRUZ			
Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ			
- Pesquisador em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	6.541,98	10.444,39	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.756,36	12.389,15	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Mestre - NS	8.356,85	13.335,33	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Doutor - NS	10.049,59	16.134,27	61
- Analista de Gestão em Saúde - sem Retribuição por Titulação - NS	5.848,28	10.444,39	79
- Analista de Gestão em Saúde - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.916,12	12.389,15	79
- Analista de Gestão em Saúde - Mestre - NS	7.443,78	13.335,33	79
- Analista de Gestão em Saúde - Doutor - NS	8.944,99	16.134,27	80
- Tecnologista em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	5.848,28	10.444,39	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.916,12	12.389,15	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Mestre - NS	7.443,78	13.335,33	79
- Tecnologista em Saúde Pública - Doutor - NS	8.944,99	16.134,27	80
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.851,57	4.664,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.303,57	5.416,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.348,57	5.491,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.393,57	5.566,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.732,57	6.126,51	64
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.613,57	7.589,51	65
- Técnico em Saúde Pública - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.851,57	4.664,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.303,57	5.416,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.348,57	5.491,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.393,57	5.566,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.732,57	6.126,51	64
- Técnico em Saúde Pública - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.613,57	7.589,51	65
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - FIOCRUZ - sem Retribuição por Titulação - NS	2.597,95	5.222,19	101
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - FIOCRUZ - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	3.072,24	6.194,57	102
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - FIOCRUZ - Mestre - NS	3.306,60	6.667,66	102
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - FIOCRUZ - Doutor - NS	3.973,37	8.067,13	103
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - FIOCRUZ - sem Retribuição por Titulação - NS	5.195,11	10.444,39	101
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - FIOCRUZ - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.143,69	12.389,15	102
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - FIOCRUZ - Mestre - NS	6.612,41	13.335,33	102
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - FIOCRUZ - Doutor - NS	7.945,96	16.134,27	103
- Cargos de Nível Superior (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - sem Retribuição por Titulação - NS	5.195,11	10.444,39	101
- Cargos de Nível Superior (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.143,69	12.389,15	102
- Cargos de Nível Superior (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - Mestre - NS	6.612,41	13.335,33	102
- Cargos de Nível Superior (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - Doutor - NS	7.945,96	16.134,27	103
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.533,06	4.664,51	84
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.935,06	5.416,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	2.975,06	5.491,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.014,06	5.566,51	85

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da FIOCRUZ			
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível IV - NI	3.315,06	6.126,51	85
- Cargos de Nível Intermediário (art. 28 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível V - NI	4.098,06	7.589,51	85
Cargo Isolado da FIOCRUZ			
- Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - FIOCRUZ - Doutor - NS	15.503,07	16.134,27	4
GRUPO DE DEFESA AÉREA E CONTROLE DO TRÁFEGO AÉREO - DACTA			
- Cargos de Nível Superior - NS	6.783,02	10.682,76	57
- Cargos de Nível Intermediário - NI	4.430,78	5.803,22	31
GRUPO P-1500			
- Técnico de Planejamento P-1501 do Grupo TP-1500 - NS	11.353,90	17.265,53	52
HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS - HFA			
Plano de Carreiras e Cargos do HFA)			
Área de Saúde			
- Especialista em Atividades Hospitalares - sem Retribuição por Titulação - NS	4.182,90	7.667,00	83
- Especialista em Atividades Hospitalares - Especialização - NS	4.524,59	8.264,20	83
- Especialista em Atividades Hospitalares - Mestre - NS	4.695,44	8.562,80	82
- Especialista em Atividades Hospitalares - Doutor - NS	4.866,29	8.861,40	82
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI	3.070,82	3.963,00	29
HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS - HFA			
Plano de Carreiras e Cargos do HFA			
Área Médica			
- Médico 20 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	3.174,19	4.610,00	45
- Médico 20 horas - Especialização - NS	3.394,64	4.915,70	45
- Médico 20 horas - Mestrado - NS	3.504,87	5.068,55	45
- Médico 20 horas - Doutorado - NS	3.703,28	5.343,68	44
- Médico 40 horas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.348,38	9.220,00	45
- Médico 40 horas - Especialização - NS	6.789,28	9.831,40	45
- Médico 40 horas - Mestrado - NS	7.009,74	10.137,10	45
- Médico 40 horas - Doutorado - NS	7.406,56	10.687,36	44
Área Administrativa			
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do HFA - NS	4.182,90	7.667,00	83
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal do HFA - NI	2.946,02	3.897,11	32
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do HFA - NA	2.349,32	2.759,78	17
IBAMA, INSTITUTO CHICO MENDES E MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE			
Carreira			
- Analista Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Analista Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Analista Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Analista Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Analista Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Gestor Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Gestor Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Gestor Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Gestor Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NS	6.478,30	11.581,02	79
- Gestor Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NS	6.690,97	11.929,02	78
- Gestor Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NS	6.902,97	12.276,35	78
- Técnico Administrativo - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Técnico Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74
- Técnico Administrativo - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Técnico Ambiental - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Técnico Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
IBAMA, INSTITUTO CHICO MENDES E MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE			
Carreira			
- Técnico Ambiental - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Auxiliar Administrativo - NA	2.445,48	2.895,52	18
Plano Especial de Cargos - PECMA			
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - do PECMA - NS	4.939,71	10.500,21	113
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - do PECMA - NS	8.153,02	16.905,42	107
- Cargos de Nível Superior do PECMA - NS	5.440,35	11.354,69	109
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.887,34	5.034,37	74
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.988,67	5.208,37	74
- Cargos de Nível Intermediário do PECMA - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.088,67	5.382,37	74
- Cargos de Nível Auxiliar do PECMA - NA	1.592,18	2.895,52	82
Quadro de Pessoal do IBAMA, do Instituto Chico Mendes e do Ministério do Meio Ambiente			
- Cargos de Nível Superior (art. 9º da Lei nº 11.156/2005) - NS	2.684,01	3.427,83	28
- Cargos de Nível Intermediário (art. 9º da Lei nº 11.156/2005) - NI	1.859,15	2.038,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 9º da Lei nº 11.156/2005) - NA	1.582,97	1.693,66	7
IMPrensa NACIONAL			
- Médico da Imprensa Nacional - 20 h - NS	4.094,13	6.277,00	53
- Médico da Imprensa Nacional - 40 h - NS	5.875,26	9.219,00	57
- Cargos de Nível Superior da Imprensa Nacional - NS	4.799,13	7.667,00	60
- Cargos de Nível Intermediário da Imprensa Nacional - NI	4.433,20	5.486,57	24
- Cargos de Nível Auxiliar da Imprensa Nacional - NA	4.339,00	4.378,00	1
INFRAESTRUTURA			
Carreira			
- Analista de Infraestrutura - sem Gratificação de Qualificação - NS	8.869,59	13.546,65	53
- Analista de Infraestrutura - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	9.452,14	14.129,20	49
- Analista de Infraestrutura - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	10.034,69	14.711,75	47
Cargo Isolado da Infraestrutura Sênior			
- Especialista em Infraestrutura Sênior - sem Gratificação de Qualificação - NS	12.793,32	14.185,32	11
- Especialista em Infraestrutura Sênior - com Gratificação de Qualificação Nível I - NS	13.404,42	14.796,42	10
- Especialista em Infraestrutura Sênior - com Gratificação de Qualificação Nível II - NS	14.015,51	15.407,51	10
INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE			
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística			
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	7.393,05	12.020,42	63
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.820,02	12.702,59	62
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	8.245,76	13.384,75	62
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	9.344,26	15.614,45	67
- Analista de Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.666,83	12.020,42	80
- Analista de Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.041,04	12.702,59	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	7.415,25	13.384,75	81
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	8.318,63	15.614,45	88
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - sem Retribuição por Titulação - NS	6.666,83	12.020,42	80
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.041,04	12.702,59	80
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Mestre - NS	7.415,25	13.384,75	81
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - Doutor - NS	8.318,63	15.614,45	88
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.950,91	4.860,52	65
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.356,97	5.474,36	63
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.722,42	6.026,82	62
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.416,78	7.076,49	60
- Técnico em Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.950,91	4.860,52	65
- Técnico em Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível I - NI	3.356,97	5.474,36	63
- Técnico em Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível II - NI	3.722,42	6.026,82	62
- Técnico em Planej., Gestão e Infraestrutura em Informações Geog. e Estatísticas - com Gratificação de Qualificação Nível III - NI	4.416,78	7.076,49	60

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística-IBGE			
- Médico - 20 h - IBGE - sem Retribuição por Titulação - NS	2.869,68	6.010,21	109
- Médico - 20 h - IBGE - com Especialização - NS	3.021,36	6.351,29	110
- Médico - 20 h - IBGE - com Mestre - NS	3.173,04	6.692,38	111
- Médico - 20 h - IBGE - com Doutor - NS	3.539,20	7.807,23	121
- Médico - 40 h - IBGE - sem Retribuição por Titulação - NS	5.739,35	12.020,42	109
- Médico - 40 h - IBGE - com Especialização - NS	6.042,71	12.702,59	110
- Médico - 40 h - IBGE - com Mestre - NS	6.346,06	13.384,75	111
- Médico - 40 h - IBGE - com Doutor - NS	7.078,39	15.614,45	121
- Cargos de Nível Superior (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - sem Retribuição por Titulação- NS	5.739,35	12.020,42	109
- Cargos de Nível Superior (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.042,71	12.702,59	110
- Cargos de Nível Superior (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - Mestre - NS	6.346,06	13.384,75	111
- Cargos de Nível Superior (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - Doutor - NS	7.078,39	15.614,45	121
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.485,87	4.700,47	89
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	2.834,59	5.314,31	87
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.148,44	5.866,77	86
- Cargos de Nível Intermediário (art. 84 da Lei nº 11.355/06) - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	3.744,75	6.916,44	85
INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO - EMBRATUR			
Plano Especial de Cargos da EMBRATUR			
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Cargos de Nível Superior da EMBRATUR - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Cargos de Nível Intermediário da EMBRATUR - NI	2.726,84	4.536,93	66
- Cargos de Nível Auxiliar da EMBRATUR - NA	2.079,20	2.400,80	15
INSTITUTO EVANDRO CHAGAS - IEC e CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - CENP			
Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública			
- Pesquisador em Saúde Pública - sem Retribuição por Titulação - NS	5.843,50	9.361,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.780,50	10.862,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Mestre - NS	7.668,50	12.279,92	60
- Pesquisador em Saúde Pública - Doutor - NS	9.492,50	15.199,92	60
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Retribuição por Titulação - NS	5.197,91	9.361,92	80
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.019,91	10.862,92	80
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NS	6.798,91	12.279,92	81
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NS	8.396,91	15.199,92	81
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Retribuição por Titulação - NS	5.197,91	9.361,92	80
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.019,91	10.862,92	80
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NS	6.798,91	12.279,92	81
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NS	8.396,91	15.199,92	81
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.861,82	4.691,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NI	3.313,82	5.443,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NI	3.742,82	6.153,53	64
- Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NI	4.623,82	7.616,53	65
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.861,82	4.691,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Aperfeiçoamento ou Especialização - NI	3.313,82	5.443,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Mestre - NI	3.742,82	6.153,53	64
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica - Doutor - NI	4.623,82	7.616,53	65
- Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.691,23	2.397,80	42
- Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - Aperfeiçoamento ou Especialização - NA	1.880,23	2.652,80	41
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - IEC e CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	2.120,52	4.420,12	108
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - IEC e CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	2.476,02	5.170,62	109
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - IEC e CENP - Mestre - NS	2.811,02	5.879,12	109
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - IEC e CENP - Doutor - NS	3.501,52	7.339,12	110
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - IEC e CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	4.241,04	8.839,24	108
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - IEC e CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	4.952,04	10.340,24	109
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - IEC e CENP - Mestre - NS	5.622,04	11.757,24	109
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - IEC e CENP - Doutor - NS	7.003,04	14.677,24	110
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NS	4.493,80	9.361,92	108

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública do IEC e CENP			
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.204,80	10.862,92	109
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Mestre - NS	5.874,80	12.279,92	109
- Demais Cargos de Nível Superior do IEC e do CENP - Doutor - NS	7.255,80	15.199,92	109
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NI	2.462,72	4.691,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Aperf. ou Especialização - NI	2.852,72	5.443,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Mestre - NI	3.219,72	6.153,53	91
- Demais Cargos de Nível Intermediário do IEC e do CENP - Doutor - NI	3.976,72	7.616,53	92
- Demais Cargos de Nível Auxiliar do IEC e do CENP - sem Retribuição por Titulação - NA	2.101,66	2.397,80	14
- Demais Cargos de Nível Auxiliar do IEC e do CENP - Aperfeiçoamento ou Especialização - NA	2.343,66	2.652,80	13
Cargo Isolado do IEC e CENP			
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - IEC e CENP - com Retribuição por Titulação - Doutor - NS	14.755,32	15.199,92	3
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL - INPI			
Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial			
- Pesquisador em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	7.421,60	12.024,73	62
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.805,27	12.637,72	62
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Mestre - NS	8.320,14	13.383,01	61
- Pesquisador em Propriedade Industrial - Doutor - NS	9.670,70	15.622,18	62
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	6.368,72	11.441,24	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.688,67	12.024,48	80
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Mestre - NS	7.134,49	12.733,61	78
- Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - Doutor - NS	8.245,38	14.864,13	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - sem Retribuição por Titulação - NS	6.368,72	11.441,24	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	6.688,67	12.024,48	80
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Mestre - NS	7.134,49	12.733,61	78
- Tecnologista em Propriedade Industrial - Doutor - NS	8.245,38	14.864,13	80
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.812,26	4.604,14	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.310,59	5.433,22	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.684,34	6.055,03	64
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.338,39	7.143,20	65
- Técnico em Propriedade Industrial - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.812,26	4.604,14	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação I - NI	3.310,59	5.433,22	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação II - NI	3.684,34	6.055,03	64
- Técnico em Propriedade Industrial - com Gratificação de Qualificação III - NI	4.338,39	7.143,20	65
Cargo Isolado do INPI			
- Especialista Sênior em Propriedade Intelectual - INPI - Doutor - NS	15.775,82	17.171,22	9
INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA			
Plano de Carreiras e Cargos do IPEA			
- Analista de Sistemas do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Assessor Especializado do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Cargos de Nível Superior do Quadro Suplementar do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Médico do IPEA - 20 h - NS	10.562,62	15.989,73	51
- Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Técnico em Desenvolvimento e Administração do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Técnico Especializado do IPEA - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Auxiliar Administrativo do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Serviços Gerais do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar Técnico do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Auxiliar de Manutenção e Serviços Operacionais do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Motorista do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Secretária do IPEA - NI	4.930,24	7.894,85	60
INSTITUTO NACIONAL DE COLONIZAÇÃO E REFORMA AGRÁRIA - INCRA			
Plano de Carreiras dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário			
- Engenheiro Agrônomo do INCRA - NS	5.010,00	9.194,69	84

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
Plano de Carreiras dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do INCRA			
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - INCRA - NS	4.098,61	7.167,64	75
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - INCRA - NS	6.230,83	10.393,29	67
- Analista Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Analista Administrativo - INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do INCRA - NS	4.087,81	8.946,28	119
- Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário - INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Técnico Administrativo - INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pssoal do INCRA - NI	2.656,45	3.991,34	50
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do INCRA - NA	2.151,22	2.479,35	15
INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS - INEP			
Carreira			
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - sem Retribuição por Titulação - NS	6.154,75	11.139,00	81
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Especialização - NS	7.098,75	12.687,00	79
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Mestre - NS	7.940,75	14.066,00	77
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - Doutor - NS	8.570,75	15.100,00	76
- Técnico em Informações Educacionais - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.412,01	5.291,19	55
- Técnico em Informações Educacionais - com Gratificação de Qualificação - NI	3.859,01	5.937,19	54
Plano Especial de Cargos do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais-INEP			
- Cargos de Nível Superior do INEP - sem Retribuição por Titulação - NS	5.630,31	10.186,00	81
- Cargos de Nível Superior do INEP - Especialização - NS	6.574,31	11.734,00	78
- Cargos de Nível Superior do INEP - Mestre - NS	7.416,31	13.113,00	77
- Cargos de Nível Superior do INEP - Doutor - NS	8.046,31	14.147,00	76
- Cargos de Nível Intermediário do INEP - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.282,55	5.291,00	61
- Cargos de Nível Intermediário do INEP - com Gratificação de Qualificação - NI	3.729,55	5.937,00	59
- Cargos de Nível Auxiliar do INEP - NA	2.125,60	2.458,80	16
INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGIA, NORMATIZAÇÃO E QUALIDADE INDUSTRIAL - INMETRO			
Plano de Carreiras e Cargos do INMETRO			
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - sem Retribuição por Titulação - NS	6.875,77	12.577,63	83
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.124,63	13.069,45	83
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Mestre - NS	7.433,07	13.653,44	84
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - Doutor - NS	8.548,84	16.438,41	92
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Retribuição por Titulação - NS	6.875,77	12.577,63	83
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	7.124,63	13.069,45	83
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Mestre - NS	7.433,07	13.653,44	84
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - Doutor - NS	8.548,84	16.438,41	92
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.816,10	4.624,47	64
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.583,23	6.011,55	68
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.956,98	6.633,36	68
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.611,03	7.721,53	67
- Técnico em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NI	2.816,10	4.624,47	64
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.583,23	6.011,55	68
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.956,98	6.633,36	68
- Técnico em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.611,03	7.721,53	67
- Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - sem Gratificação de Qualificação - NA	1.259,01	2.168,50	72
- Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade - com Gratificação de Qualificação - NA	1.324,20	2.283,02	72
Cargo Isolado do INMETRO			
- Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior - Doutorado - NS	15.839,06	17.297,46	9
INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL - INSS			
Carreira			
- Perito Médico Previdenciário - 40 horas - NS	9.683,80	15.465,29	60
- Perito Médico Previdenciário - 30 horas - NS	7.257,46	11.592,22	60
- Perito Médico Previdenciário - 20 horas - NS	4.841,50	7.732,14	60
- Supervisor Médico Pericial - 40 horas - NS	9.683,80	15.465,29	60
- Supervisor Médico Pericial - 30 horas - NS	7.257,46	11.592,22	60
- Supervisor Médico Pericial - 20 horas - NS	4.841,50	7.732,14	60

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO - MAPA			
Carreira			
- Fiscal Federal Agropecuário - NS	12.539,38	17.518,73	40
Quadro de Pessoal do MAPA			
- Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Agente de Atividades Agropecuárias - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Técnico de Laboratório - NI	5.850,79	7.730,60	32
- Auxiliar de Laboratório - NA	3.729,44	4.320,32	16
PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS - PCC			
- Médico, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - 20 h - PCC (Lei nº5.645/1970) - NS	4.461,61	7.262,83	63
- Médico, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - 40 h - PCC (Lei nº5.645/1971) - NS	5.968,02	9.218,66	54
- Engenheiro Agrônomo (exceto INCRA) do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Farmacêutico do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Químico do PCC - NS	3.464,53	7.783,45	125
- Cargos de Nível Superior do PCC - NS	3.401,21	7.667,83	125
- Cargos de Nível Intermediário do PCC - NI	2.029,55	2.581,26	27
- Cargos de Nível Auxiliar do PCC - NA	1.731,17	2.085,66	20
PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA			
- Médico-Profissional Técnico Superior - 20 h - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico-Profissional Técnico Superior - 40 h - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Cargos de Nível Superior do Plano Especial de Cargos da Cultura - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário do Plano Especial de Cargos da Cultura - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Cargos de Nível Auxiliar do Plano Especial de Cargos da Cultura - NA	2.310,91	2.589,83	12
POLÍCIA FEDERAL			
Carreira			
- Agente de Polícia Federal - DPF - NS	7.514,33	11.879,08	58
- Delegado de Polícia Federal - DPF - NS	15.370,64	21.719,05	41
- Escrivão de Polícia Federal - DPF - NS	7.514,33	11.879,08	58
- Papiloscopista Policial Federal - DPF - NS	7.514,33	11.879,08	58
- Perito Criminal Federal - DPF - NS	15.370,64	21.719,05	41
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal			
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - DPF - NS	3.795,32	6.394,70	68
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - DPF - NS	6.213,04	9.955,40	60
- Cargos de Nível Superior - DPF - NS	4.306,52	7.667,70	78
- Cargos de Nível Intermediário - DPF - NI	3.564,77	4.440,75	25
- Cargos de Nível Auxiliar - DPF - NA	2.535,25	2.733,84	8
POLÍCIAS RODOVIÁRIA FEDERAL			
Carreira			
- Policial Rodoviário Federal - DPRF - NS	6.418,25	11.658,15	82
Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal			
- Médico - 20 h - DPRF - NS	3.795,32	6.394,70	68
- Médico - 40 h - DPRF - NS	6.213,04	9.955,40	60
- Cargos de Nível Superior - DPRF - NS	4.303,32	7.667,70	78
- Cargos de Nível Intermediário - DPRF - NI	3.564,77	4.440,75	25
- Cargos de Nível Auxiliar - DPRF - NA	2.535,25	2.733,84	8
PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO MINISTÉRIO DA FAZENDA - PECFAZ			
- Médico e Médico Veterinário - 20 h - PECFAZ - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico e Médico Veterinário - 40 h - PECFAZ - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Cargos de Nível Superior do PECFAZ - NS	4.244,62	7.667,00	81
- Cargos de Nível Intermediário do PECFAZ - NI	3.050,82	3.978,11	30
- Cargos de Nível Auxiliar do PECFAZ - NA	2.843,36	3.208,56	13

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
SUPERINTENDÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS - SUFRAMA			
Plano Especial de Cargos da Superintendência da Zona Franca de Manaus			
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Analista Técnico-Administrativo da SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 10% - NS	5.008,78	8.590,81	72
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação de 20% - NS	5.540,31	9.122,34	65
- Cargos de Nível Superior da SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.477,25	8.059,28	80
- Médico - 20 h - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 10% - NS	4.739,18	8.253,81	74
- Médico - 20 h - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 20% - NS	5.270,71	8.785,34	67
- Médico - 20 h - SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	4.207,65	7.722,28	84
- Médico - 40 h - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 10% - NS	8.521,56	14.430,62	69
- Médico - 40 h - SUFRAMA - com Gratificação de Qualificação 20% - NS	9.584,61	15.493,67	62
- Médico - 40 h - SUFRAMA - sem Gratificação de Qualificação - NS	7.458,50	13.367,56	79
- Cargos de Nível Intermediário da SUFRAMA - NI	2.726,84	4.536,93	66
- Cargos de Nível Auxiliar da SUFRAMA - NA	2.079,20	2.400,80	15
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO - PGPE			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Marítimo e Médico Veterinário - PGPE - 20 h - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Marítimo e Médico Veterinário - PGPE - 40 h - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Farmacêutico do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Químico do PGPE - NS	4.311,14	7.782,62	81
- Cargos de Nível Superior do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE - NS	4.247,82	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE - NI	2.818,02	3.737,11	33
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE - NA	2.310,91	2.589,83	12
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - CEPLAC/MAPA			
Servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA			
- Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Farmacêutico do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Químico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA) - NA	2.577,82	2.873,00	11
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - INMET/MAPA			
Servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA			
- Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Farmacêutico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Químico do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.103,14	9.112,62	79
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NS	5.039,82	8.997,00	79
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NI	2.987,02	4.520,11	51
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício no INMET/MAPA) - NA	2.577,82	2.873,00	11
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - SPU/MP			
Servidores do PGPE em exercício na SPU/MP			
- Engenheiro Agrônomo (Exceto INCRA) do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Farmacêutico do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Químico do PGPE (servidores em exercício na SPU/MP) - NS	5.480,74	7.782,62	42
- Cargos de Nível Superior do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Analista Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Analista em Tecnologia da Informação do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NS	5.417,42	7.667,00	42
- Cargos de Nível Intermediário do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NI	2.887,62	4.192,11	45

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO-PGPE - SPU/MP			
Servidores do PGPE em exercício na SPU/MP			
- Assistente Técnico-Administrativo do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NI	2.887,62	4.192,11	45
- Cargos de Nível Auxiliar do PGPE (servidores do PGPE em exercício na SPU/MP) - NA	2.183,76	2.442,56	12
POLÍTICAS SOCIAIS			
Carreira			
- Analista Técnico de Políticas Sociais - NS	5.471,62	11.319,88	107
PREVIDENCIÁRIA			
- Médico 20 h - Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º da Lei no 10.355/2001) - NS	4.320,91	6.965,64	61
- Médico 40 h - Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º da Lei no 10.355/2001) - NS	6.110,22	9.218,28	51
- Analista Previdenciário - NS	4.239,31	7.667,64	81
- Cargos de Nível Superior do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º da Lei no 10.355/2001) - NS	4.239,31	7.667,64	81
- Técnico Previdenciário - NI	2.658,35	2.918,26	10
- Cargos de Nível Intermediário do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º da Lei no 10.355/2001) - NI	2.658,35	2.918,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar do Quadro de Pessoal do INSS (art. 1º da Lei no 10.355/2001) - NA	2.330,97	2.509,66	8
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO - PST			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico Cirurgião, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - PST - 20 h - NS	3.489,42	5.980,00	71
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico Cirurgião, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - PST - 40 h - NS	5.743,64	9.693,00	69
- Sanitarista - Grupo-Saúde Pública - PST - NS	5.840,80	10.373,40	78
- Cargos de Nível Superior (art. 1º da Lei nº 11.355/2006) - PST - NS	4.248,62	7.667,00	80
- Cargos de Nível Intermediário (art. 1º da Lei nº 11.355/06) - PST - NI	2.821,22	3.737,11	32
- Cargos de Nível Auxiliar (art. 1º da Lei nº 11.355/06) - PST - NA	2.310,92	2.589,84	12
QUADRO DE PESSOAL DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO			
- Médico do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - 20 h - NS	4.398,52	7.313,70	66
- Médico do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União - 40 h - NS	6.652,74	11.026,70	66
- Cargos de Nível Superior da AGU - NS	5.294,52	8.433,70	59
- Cargos de Nível Intermediário da AGU - NI	3.495,92	4.629,01	32
- Cargos de Nível Auxiliar da AGU - NA	2.820,61	3.169,13	12
QUADRO DE PESSOAL DO MINISTÉRIO DA JUSTIÇA			
- Especialista em Assistência Penitenciária - NS	4.649,60	6.711,31	44
- Agente Penitenciário Federal - NI	4.791,58	8.127,17	70
- Técnico de Apoio à Assistência Penitenciária - NI	3.148,84	4.455,05	41
SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO			
Carreira			
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - Seguridade Social e do Trabalho - 20 h - NS	4.349,71	6.997,64	61
- Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho e Médico Veterinário - Seguridade Social e do Trabalho - 40 h - NS	6.107,02	9.218,28	51
- Sanitarista - Grupo-Saúde Pública da Seguridade Social e do Trabalho - NS	5.416,36	9.180,15	69
- Cargos de Nível Superior - Seguridade Social e do Trabalho - NS	4.221,71	7.667,64	82
- Cargos de Nível Intermediário - Seguridade Social e do Trabalho - NI	2.555,95	2.806,26	10
- Cargos de Nível Auxiliar - Seguridade Social e do Trabalho - NA	2.221,37	2.388,66	8
SEGURO SOCIAL			
Carreira			
- Analista do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 40 h - NS	6.136,19	11.115,78	81
- Cargos de Nível Superior (exceto Analista do Seguro Social) - Carreira do Seguro Social - 40 h - NS	6.136,19	11.115,78	81
- Analista do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 30 h - NS	4.602,00	8.336,66	81
- Cargos de Nível Superior (exceto Analista do Seguro Social) - Carreira do Seguro Social - 30 h - NS	4.602,00	8.336,66	81
- Médico 20 h - Carreira do Seguro Social - NS	5.802,05	10.381,15	79
- Médico 40 h - Carreira do Seguro Social - NS	7.995,30	13.563,30	70
- Agente de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 h - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Técnico de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 h - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Técnico do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 40 h - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Cargos de Nível Intermediário (exceto Ag.de Serv.Div., Téc.de Servi. Div.e Téc.Seg.Social) Carreira do Seguro Social - 40 h - NI	4.027,87	7.758,47	93
- Agente de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 h - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Técnico de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 h - NI	3.020,94	5.818,92	93

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
SEGURO SOCIAL			
Carreira			
- Técnico do Seguro Social - Carreira do Seguro Social - 30 h - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Cargos de Nível Intermediário (exceto Ag.de Serv. Div., Téc.de Serv. Div.e Téc.Seg.Social) Carreira do Seguro Social - 30 h - NI	3.020,94	5.818,92	93
- Auxiliar de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 40 h - NA	2.122,00	2.386,46	12
- Cargos de Nível Auxiliar (exceto Auxiliar de Serviços Diversos) - Carreira do Seguro Social - 40 h - NA	2.122,00	2.386,46	12
- Auxiliar de Serviços Diversos - Carreira do Seguro Social - 30 h - NA	1.592,34	1.789,63	12
- Cargos de Nível Auxiliar (exceto Auxiliar de Serviços Diversos) - Carreira do Seguro Social - 30 h - NA	1.592,34	1.789,63	12
SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS - SUSEP			
- Analista Técnico da SUSEP - NS	14.275,64	20.353,09	43
- Cargos de Nível Superior do Quadro Suplementar SUSEP (§ 5º do art. 52 da Lei nº 11.890/2008) - NS	11.353,90	17.265,53	52
- Agente Executivo da SUSEP - NI	4.930,24	7.894,85	60
- Cargos de Nível Intermediário da SUSEP (exceto Agente Executivo da SUSEP) - NI	4.930,24	7.894,85	60
SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - PREVIC			
Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC			
Carreira			
- Analista Administrativo - NS	10.213,10	16.292,35	60
- Especialista em Previdência Complementar - NS	11.045,90	17.518,35	59
- Técnico Administrativo - NI	5.052,89	8.152,20	61
Plano de Cargos			
- Cargo de Nível Superior da PREVIC - NS	8.032,32	13.375,21	67
- Cargo de Nível Intermediário da PREVIC - NI	3.894,61	7.684,50	97
- Cargo de Nível Auxiliar da PREVIC - NA	2.393,63	2.760,47	15

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - PCCTAE			
Cargos: Médico, Médico Veterinário e Médico-Área do PCCTAE (Lei nº 11.091/2005) - 20 horas			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.392,42	5.850,47	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.240,53	7.313,09	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.410,15	7.605,61	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.156,48	8.892,71	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	5.936,74	10.238,32	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.579,77	7.898,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.088,63	8.775,71	72
Classes de Capacitação II			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.517,94	6.066,94	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.397,43	7.583,68	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.573,32	7.887,02	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.347,27	9.221,75	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.156,40	10.617,15	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.749,22	8.190,37	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.276,91	9.100,41	72
Classes de Capacitação III			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.648,10	6.291,42	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.560,13	7.864,28	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.742,53	8.178,85	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.545,11	9.562,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.384,18	11.009,99	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.924,94	8.493,42	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.472,15	9.437,13	72
Classes de Capacitação IV			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - sem Incentivo à Qualificação	3.783,08	6.524,20	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.728,85	8.155,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.918,00	8.481,46	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.750,28	9.916,78	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.620,39	11.417,35	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	5.107,16	8.807,67	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 20 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.674,62	9.786,30	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - PCCTAE			
Cargos: Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE (Lei nº 11.091/2005) - 40 h			
NÍVEL CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	6.784,84	11.700,94	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	7.463,32	12.871,03	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	7.802,57	13.456,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.141,81	14.041,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	8.481,05	14.626,18	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	8.820,29	15.211,22	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	10.312,96	17.785,43	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	11.873,47	20.476,65	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	7.463,32	12.871,03	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	7.802,57	13.456,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.141,81	14.041,13	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.159,53	15.796,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.177,26	17.551,41	72
Classes de Capacitação II			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.035,88	12.133,88	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	7.739,47	13.347,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.091,26	13.953,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.443,06	14.560,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	8.794,85	15.167,35	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.146,64	15.774,04	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	10.694,54	18.443,50	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	12.312,79	21.234,29	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	7.739,47	13.347,27	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.091,26	13.953,96	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.443,06	14.560,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.498,44	16.380,74	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.553,82	18.200,82	72
Classes de Capacitação III			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.296,21	12.582,83	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	8.025,83	13.841,11	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.390,64	14.470,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	8.755,45	15.099,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	9.120,26	15.728,54	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.485,07	16.357,68	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	11.090,24	19.125,90	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	12.768,37	22.019,95	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	8.025,83	13.841,11	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.390,64	14.470,25	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	8.755,45	15.099,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	9.849,88	16.986,82	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	10.944,32	18.874,25	72
Classes de Capacitação IV			
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - sem Incentivo à Qualificação	7.566,17	13.048,40	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	8.322,79	14.353,24	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	8.701,10	15.005,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	9.079,40	15.658,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	9.457,71	16.310,50	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	9.836,02	16.962,92	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	11.500,58	19.833,57	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	13.240,80	22.834,70	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	8.322,79	14.353,24	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	8.701,10	15.005,66	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	9.079,40	15.658,08	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	10.214,33	17.615,34	72
- Médico, Médico Veterinário e Médico-Área - do PCCTAE - 40 h - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	11.349,26	19.572,60	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: A			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.140,64	1.967,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.254,70	2.163,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.311,74	2.262,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.368,77	2.360,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.425,80	2.458,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.482,83	2.557,24	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.733,77	2.990,01	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	1.996,12	3.442,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.254,70	2.163,82	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.311,74	2.262,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.368,77	2.360,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.539,86	2.655,60	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.710,96	2.950,67	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.182,84	2.039,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.301,12	2.243,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.360,27	2.345,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.419,41	2.447,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.478,55	2.549,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.537,69	2.651,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.797,92	3.100,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.069,97	3.569,81	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.301,12	2.243,88	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.360,27	2.345,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.419,41	2.447,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.596,83	2.753,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.774,26	3.059,84	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.226,60	2.115,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.349,26	2.326,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.410,59	2.432,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.471,92	2.538,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.533,25	2.644,21	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.594,58	2.749,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.864,43	3.215,36	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.146,55	3.701,90	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.349,26	2.326,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.410,59	2.432,68	80
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.471,92	2.538,44	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.655,91	2.855,75	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.839,90	3.173,06	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.271,99	2.193,64	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.399,19	2.413,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.462,79	2.522,69	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.526,39	2.632,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.589,99	2.742,05	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.653,59	2.851,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	1.933,42	3.334,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.225,98	3.838,87	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.399,19	2.413,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.462,79	2.522,69	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.526,39	2.632,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.717,19	2.961,41	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	1.907,99	3.290,46	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: B			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.367,86	2.358,97	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.504,65	2.594,87	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.573,04	2.712,82	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.641,43	2.830,76	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.709,83	2.948,71	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.778,22	3.066,66	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.079,15	3.585,63	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.393,76	4.128,20	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.504,65	2.594,87	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.573,04	2.712,82	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.641,43	2.830,76	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.846,61	3.184,61	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.051,79	3.538,46	72,46
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.418,47	2.446,25	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.560,32	2.690,88	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.631,24	2.813,19	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.702,16	2.935,50	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.773,09	3.057,81	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.844,01	3.180,13	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.156,07	3.718,30	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.482,32	4.280,94	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.560,32	2.690,88	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.631,24	2.813,19	80,30
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.702,16	2.935,50	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.914,93	3.302,44	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.127,71	3.669,38	72,46
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.470,95	2.536,76	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.618,05	2.790,44	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.691,59	2.917,27	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.765,14	3.044,11	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.838,69	3.170,95	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.912,24	3.297,79	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.235,84	3.855,88	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.574,16	4.439,33	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.618,05	2.790,44	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.691,59	2.917,27	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.765,14	3.044,11	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	1.985,78	3.424,63	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.206,43	3.805,14	72,46
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.525,38	2.630,62	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.677,92	2.893,68	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.754,19	3.025,21	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.830,46	3.156,74	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	1.906,73	3.288,28	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	1.982,99	3.419,81	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.318,58	3.998,54	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.669,42	4.603,59	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.677,92	2.893,68	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.754,19	3.025,21	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.830,46	3.156,74	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.059,26	3.551,34	72,46
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.288,07	3.945,93	72,46

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: C			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.640,34	2.828,89	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.804,37	3.111,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.886,39	3.253,22	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	1.968,41	3.394,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.050,43	3.536,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.132,44	3.677,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.493,32	4.299,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.870,60	4.950,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.804,37	3.111,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.886,39	3.253,22	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	1.968,41	3.394,67	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.214,46	3.819,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.460,51	4.243,34	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.701,03	2.933,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.871,13	3.226,92	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	1.956,18	3.373,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.041,24	3.520,27	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.126,29	3.666,95	65
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.211,34	3.813,63	66
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.585,57	4.459,01	66
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	2.976,80	5.133,73	47
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.871,13	3.226,92	50
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	1.956,18	3.373,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.041,24	3.520,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.296,39	3.960,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.551,55	4.400,34	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.763,97	3.042,10	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	1.940,37	3.346,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.028,57	3.498,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.116,76	3.650,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.204,96	3.802,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.293,16	3.954,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.681,23	4.623,99	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.086,95	5.323,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	1.940,37	3.346,31	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.028,57	3.498,42	80
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.116,76	3.650,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.381,36	4.106,84	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.645,96	4.563,15	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	1.829,24	3.154,66	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.012,16	3.470,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.103,63	3.627,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.195,09	3.785,59	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.286,55	3.943,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.378,01	4.101,06	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	2.780,44	4.795,08	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.201,17	5.520,66	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.012,16	3.470,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.103,63	3.627,86	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.195,09	3.785,59	88
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.469,47	4.258,79	102
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	2.743,86	4.731,99	116

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: D			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.039,89	3.517,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.243,88	3.869,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.345,87	4.045,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.447,87	4.221,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.549,86	4.397,43	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.651,86	4.573,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.100,63	5.347,27	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.569,81	6.156,40	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.243,88	3.869,73	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.345,87	4.045,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.447,87	4.221,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.753,85	4.749,22	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.059,84	5.276,91	72
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.115,37	3.648,10	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.326,91	4.012,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.432,68	4.195,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.538,44	4.377,72	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.644,21	4.560,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.749,98	4.742,53	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.215,36	5.545,11	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.701,90	6.384,18	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.326,91	4.012,91	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.432,68	4.195,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.538,44	4.377,72	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.855,75	4.924,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.173,06	5.472,15	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.193,64	3.783,08	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.413,00	4.161,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.522,69	4.350,54	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.632,37	4.539,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.742,05	4.728,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.851,73	4.918,00	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.334,33	5.750,28	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.838,87	6.620,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.413,00	4.161,39	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.522,69	4.350,54	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.632,37	4.539,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	2.961,41	5.107,16	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.290,46	5.674,62	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	2.274,80	3.923,06	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	2.502,28	4.315,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	2.616,02	4.511,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	2.729,76	4.707,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	2.843,50	4.903,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	2.957,24	5.099,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	3.457,70	5.963,05	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	3.980,90	6.865,36	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	2.502,28	4.315,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	2.616,02	4.511,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	2.729,76	4.707,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	3.070,98	5.296,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	3.412,20	5.884,59	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(continua)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO			
PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - IFES			
Cargos: TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS e TÉCNICO-MARÍTIMOS			
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO: E			
Classes de Capacitação I			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.392,42	5.850,47	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.070,90	7.020,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.240,53	7.313,09	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.410,15	7.605,61	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.156,48	8.892,71	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	5.936,74	10.238,32	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.731,66	6.435,52	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	3.901,28	6.728,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.070,90	7.020,56	58
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.579,77	7.898,13	47
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.088,63	8.775,71	38
Classes de Capacitação II			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.517,94	6.066,94	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.397,43	7.583,68	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.573,32	7.887,02	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.347,27	9.221,75	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.156,40	10.617,15	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	3.869,73	6.673,63	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.045,63	6.976,98	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.221,53	7.280,33	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.749,22	8.190,37	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.276,91	9.100,41	72
Classes de Capacitação III			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.648,10	6.291,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.560,13	7.864,28	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.742,53	8.178,85	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.545,11	9.562,96	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.384,18	11.009,99	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.012,91	6.920,56	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.195,32	7.235,13	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.377,72	7.549,70	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	4.924,94	8.493,42	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.472,15	9.437,13	72
Classes de Capacitação IV			
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - sem Incentivo à Qualificação	3.783,08	6.524,20	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 25%	4.728,85	8.155,25	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 30%	4.918,00	8.481,46	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 52%	5.750,28	9.916,78	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Direta - 75%	6.620,39	11.417,35	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 10%	4.161,39	7.176,62	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 15%	4.350,54	7.502,83	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 20%	4.539,70	7.829,04	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 35%	5.107,16	8.807,67	72
- Técnico-Administrativos e Técnico-Marítimos - com Incentivo à Qualificação - Indireta - 50%	5.674,62	9.786,30	72

Tabela 3.2 - Estrutura Salarial das Carreiras da Administração Pública Federal - SIAPE

Posição: Março/2014

(conclusão)

Cargo / Carreira	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final (*)	% de Amplitude (**)
TECNOLOGIA MILITAR			
Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar			
Carreira			
- Analista de Tecnologia Militar - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Analista de Tecnologia Militar - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Analista de Tecnologia Militar - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Analista de Tecnologia Militar - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Engenheiro de Tecnologia Militar - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Engenheiro de Tecnologia Militar - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Técnico de Tecnologia Militar - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.034,23	4.351,65	43
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.511,09	5.145,01	47
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.963,69	5.894,06	49
- Técnico de Tecnologia Militar - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.893,14	7.437,53	52
Quadro de Pessoal Civil das Organizações Militares			
- Cargos de Nível Superior - sem Retribuição por Titulação - NS	4.747,07	8.261,46	74
- Cargos de Nível Superior - Aperfeiçoamento ou Especialização - NS	5.655,05	9.919,46	75
- Cargos de Nível Superior - Mestre - NS	6.515,53	11.484,68	76
- Cargos de Nível Superior - Doutor - NS	8.280,69	14.710,11	78
- Cargos de Nível Intermediário - sem Gratificação de Qualificação - NI	3.034,23	4.351,65	43
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível I - NI	3.511,09	5.145,01	47
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível II - NI	3.963,69	5.894,06	49
- Cargos de Nível Intermediário - com Gratificação de Qualificação - Nível III - NI	4.893,14	7.437,53	52
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	2.778,83	3.070,18	10
Tribunal Marítimo			
- Juiz-Presidente do Tribunal Marítimo - NS	17.583,75	18.649,55	6
- Juiz do Tribunal Marítimo - NS	17.583,75	18.649,55	6

Elaborado e Fonte: CGINF/DESIN/SEGEP/MP - Tabela de Remuneração dos servidores Públicos Federais Nº 62 - está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações

Todas as Legislações Correspondentes dos Cargos/Carreiras encontram-se disponíveis na Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais nº 62 que está disponível para consulta e impressão na Home Page do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, endereço eletrônico (www.planejamento.gov.br) e no site servidor (www.servidor.gov.br) no link Publicações.

NS - Nível Superior / **NI** - Nível Intermediário / **NA** - Nível Auxiliar

(*) Limitado ao subsídio mensal dos Ministros do Supremo Tribunal Federal (art. 1 da Emenda Constitucional nº 41 de 19.12.2003).

(**) A amplitude corresponde à diferença percentual entre a menor e a maior remuneração de um Cargo/Carreira

Inicial - é a remuneração/subsídio correspondente a classe e padrão inicial de cada cargo/carreira.

Final - é a remuneração/subsídio correspondente a classe e padrão final de cada cargo/carreira (não exceder o limite máximo fixado no art. 1º da EC nº 41, de 19.12.2003 e inciso XI do art. 37 da CF/1988)

Nos Cargos/Carreiras - **Inicial** - considerado com 80 pontos ou 60 pontos da Gratificação e **Final** com 100 pontos da Gratificação.

Nas Agências Reguladoras - **Inicial** considerado sem GQ (80 pontos) e **Final** com GQ de 20% (100 pontos) - GQ - Gratificação de Qualificação

Tabela 3.3 - Estrutura Salarial das Carreiras e Cargos do Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar e Polícia Civil do Governo do Distrito Federal e dos Ex- Territórios - SIAPE

Cargo / Carreira / Posto / Graduação	Vencimentos (R\$ correntes)		
	Inicial	Final	% de Amplitude ¹
Posição: Março/2014			
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR E POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (*)			
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal (Oficiais)			
- Oficiais Superiores	14.021,48	15.514,03	11
- Oficiais Intermediários	11.225,75	11.225,75	0
- oficiais Subalternos	9.226,88	9.796,02	6
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal (Praças)			
- Praças Especiais	3.562,15	8.072,42	127
- Praças Graduados	4.897,74	8.308,93	70
- Demais Praças	3.607,56	4.627,10	28
POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL (*)			
- Agente de Polícia	7.890,05	12.473,03	58
- Agente Penitenciário	7.890,05	12.473,03	58
- Delegado de Polícia do Distrito Federal - NS	14.037,11	20.684,81	47
- Escrivão de Polícia	7.890,05	12.473,03	58
- Papiloscopista Policial	7.890,05	12.473,03	58
- Perito Criminal e Perito Médico-Legista - NS	14.037,11	20.684,81	47
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR E POLÍCIA MILITAR DOS EX-TERRITÓRIOS (**)			
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar dos Ex-Territórios (Oficiais)			
- Oficiais Superiores	10.133,79	11.212,09	11
- Oficiais Intermediários	7.772,33	7.772,33	0
- Oficiais Subalternos	6.169,97	6.577,88	7
Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar dos Ex-Territórios (Praças)			
- Praças Especiais	1.870,20	5.257,00	181
- Praças Graduados	2.772,52	5.584,00	101
- Demais Praças	1.917,93	2.553,42	33
POLÍCIA CIVIL DOS EX-TERRITÓRIOS DO ACRE, AMAPÁ, RONDÔNIA E RORAIMA (***)			
- Agente Carcerário Civil - NS	8.276,66	13.084,21	58
- Investigador de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Agente de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Auxiliar Operacional de Perito Criminal Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Datiloscopista Policial Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Delegado de Polícia Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Escrevente Policial Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Escrivão de Polícia Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Guarda de Presídio Civil	8.276,66	13.084,21	58
- Médico-Legista Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Perito Criminal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Técnico em Medicina Legal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47
- Técnico em Polícia Criminal Civil - NS	14.724,93	21.698,37	47

Elaborado e Fonte: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

NS - Nível Superior / NI - Nível Intemediário

1 - A amplitude corresponde à diferença percentual entre a menor e a maior remuneração de uma carreira

(*) Corpo de Bombeiros Militar e Polícia Militar do Distrito Federal e Polícia Civil do Distrito Federal - Lei nº 12.804 de 24.04.2013

(**) Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar dos antigos Territórios Federais: Amapá, Rondônia e Roraima Lei nº 10.486/2002 e do antigo Distrito Federal de que trata o art. 65. da Lei nº 10.486/2003 (Lei nº 12.808 de 08.05.2013)

(***) Carreira de Policial Civil dos Extintos territórios do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima - art. 1º da Lei nº 11.358/2006 (Lei nº 12.808 de 08.05.2013)

Concursos

4 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito ao Ingresso no Serviço Público Federal (através de concurso Público) por:

- Carreira/Cargos;
- Nível de escolaridade do cargo;
- Idade média;
- Contratação Temporária.

A fonte dos dados encontrados nesta seção é o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 4.1 - Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Continuação)									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FISCALIZAÇÃO	-	1	1	217	16	-	-	-	73	173
- Médico do Trabalho - 40 Horas Mtb - NS	-	-	-	47	15	-	-	-	-	-
- Supervisor Médico Pericial - NS	-	-	-	170	1	-	-	-	-	-
- Perito Médico da Previdência Social - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Engenheiro Agrônomo - MAARA - NS	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
- Fiscal Federal Agropecuário	-	-	-	-	-	-	-	-	73	173
MAPA - MINIST. AGRICULTURA, PEC. E ABASTECIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO **	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DOCENTE	2.604	3.131	3.387	3.124	620	601	122	6	472	2.287
- Professor Superior - NS	1.509	1.950	2.411	2.140	537	522	119	6	267	1.770
- Professor de 1º e 2º graus - NS	1.095	1.181	976	984	83	79	3	-	205	517
Magistério do Ensino BÁSICO TÉCN. E TECNOLÓGICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Prof. Ensino Básico, Técn. e Tecnológico - Substituto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Prof. Titular do Ensino Básico e Tecnológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Carreira do Magistério do ENSINO BÁSICO FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Professor do Ensino Básico Federal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS	27	18	26	23	-	-	29	-	-	-
- Advogado - NS	1	-	6	6	-	-	-	-	-	-
- Analista - NS	7	10	8	12	-	-	13	-	-	-
- Inspetor - NS	3	8	12	5	-	-	16	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS	-	43	1	-	15	-	11	-	-	-
- Analista Técnico - NS	-	34	-	-	12	-	11	-	-	-
- Procurador Autárquico - NS	-	9	-	-	3	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO *	13.258	3.388	1.989	1.892	117	67	2	-	-	544
- Cargos de Nível Superior - NS	3.447	1.695	854	794	32	18	-	-	-	381
- Cargos de Nível Intermediário - NI	8.059	1.328	1.041	1.024	83	49	2	-	-	163
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	1.752	365	94	74	2	-	-	-	-	-
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS **	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	-	-	-	-	-	-	-	-	3.470	6.719
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	1.212	2.459
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	2.258	4.257
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRAFÉGO AÉREO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	271	-
- Analista Ambiental - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	271	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DA CULTURA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DA FAZENDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DAS MINAS E ENERGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PREVIDENCIÁRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1.343	95
- Médico Perito Previdenciário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Previdenciário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	612	40
- Técnico Previdenciário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	731	55
INFRA-ESTRUTURA (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Infra-Estrutura - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Infra-Estrutura Sênior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO SOCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.695
- Analista do Seguro Social - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico do Seguro Social - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	663
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.032
IBGE-INST. NAC. DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estruturas em Informações Geográficas e Estatísticas -NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 4.1 - Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995, por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Conclusão)									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Saúde - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologia em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Cargos Isolado)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista da Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INMETRO - INST. NAC. DE METROLOGIA NOMAL. E QUALIDADE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Executivo de Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INPI - INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista Sênior em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INEP - INST. NAC. DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Informações e Avaliações Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SUFRAMA - SUPERINTÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS¹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
- Especialista em GeoProcessamento - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- Especialista em Recursos Hídricos - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIAS REGULADORAS²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Regulação - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Regulação - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DNIT - DEPART. NAC. de INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Infra-Estrutura de Transportes - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSTITUTO EV ANDRO CHAGAS E CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assitente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ABIN - Agência Brasileira de Inteligência	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- AgenteTécnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Oficial Técnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLÍTICAS SOCIAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total²	19.675	9.927	9.055	7.815	2.927	1.524	660	30	7.220	16.121
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Policial Militar	-	-	-	-	-	-	-	-	3	18
- Policial Civil	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8
- Corpo de Bombeiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Tabela 4.2 - Ingressos no Serviço Público Federal no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE*, por concurso público - SIAPE

(Continua)

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
- Nível Superior (NS)	3.447	1.695	854	794	32	18	-	-	-	381
- Administrador	241	58	20	15	-	-	-	-	-	17
- Assistente Social	72	36	44	42	1	-	-	-	-	5
- Bibliotecário / Bibliotecário-documentalista	65	123	48	33	1	2	-	-	-	1
- Cirurgião-Dentista / Odontólogo	57	7	12	10	-	-	-	-	-	27
- Contador	45	32	44	17	2	1	-	-	-	3
- Enfermeiro	911	257	190	154	19	6	-	-	-	80
- Engenheiro	156	56	94	55	-	-	-	-	-	25
- Farmacêutico / Farmacêutico-bioquímico	133	87	13	40	2	-	-	-	-	2
- Fisioterapeuta	62	23	6	5	-	-	-	-	-	1
- Fonoaudiólogo	17	2	1	4	1	-	-	-	-	-
- Médico	1.100	823	275	283	4	4	-	-	-	162
- Nutricionista	79	21	12	4	-	1	-	-	-	5
- Psicólogo	65	29	19	18	-	-	-	-	-	16
- Tec Ass. Educacionais / Tec Ens. Orientação	113	28	26	84	-	-	-	-	-	1
- Outros	331	113	50	30	2	4	-	-	-	36
- Nível Intermediário (NI)	8.059	1.328	1.041	1.024	83	49	2	-	-	163
- Agente Administrativo	2.241	168	45	141	-	2	-	-	-	-
- Agente de Serviços de Engenharia	41	2	1	1	-	-	-	-	-	-
- Assistente Administração / Aux. Administrativo	750	39	43	87	1	1	-	-	-	-
- Auxiliar Biblioteca	49	2	-	1	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Enfermagem	2.586	495	463	213	45	2	2	-	-	100
- Tec. Agropecuária / Oper. Máquinas Agrícolas	55	44	56	9	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Contabilidade	144	74	42	18	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Farmácia	42	6	14	3	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Laboratório/Laboratorista-área	271	197	132	196	9	11	-	-	-	34
- Técnico em Enfermagem	400	77	73	147	19	-	-	-	-	-
- Técnico em Radiologia	114	55	13	6	-	27	-	-	-	29
- Outros	1.366	169	159	202	9	6	-	-	-	-
- Nível Auxiliar (NA)	1.752	365	94	74	2	-	-	-	-	-
- Auxiliar Agropecuária	15	78	19	6	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Farmácia	40	18	2	3	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Laboratório	138	41	26	14	1	-	-	-	-	-
- Auxiliar de Nutrição	77	39	4	1	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar Op. Serv Diversos / Aux. Operacional	685	-	-	4	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar Rural	2	18	12	-	-	-	-	-	-	-
- Cozinheiro / Copeiro / Auxiliar Cozinha	175	91	16	20	-	-	-	-	-	-
- Encanador / Marceneiro / Auxiliar Eletricista	86	1	-	1	-	-	-	-	-	-
- Operador de Máquina e Lavanderia	145	3	3	2	-	-	-	-	-	-
- Outros	389	76	12	23	1	-	-	-	-	-
TOTAL	13.258	3.388	1.989	1.892	117	67	2	-	-	544

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermediário / NA - Nível Auxiliar (Nível de escolaridade do Cargo).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE, entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem, não era obrigatório.

* De 1995 até junho de 2006 os valores desta tabela correspondem ao Plano de Classificação de Cargos - PCC.

O PGPE foi criado pela lei n° 11.357 de 19/10/06

Tabela 4.2 - Ingressos no Serviço Público Federal no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE*, por concurso público - SIAPE

(Continua)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013 ¹	Total
- Nível Superior (NS)	324	963	465	188	183	1.462	195	196	114	11.311
- Administrador	33	107	200	109	5	105	27	5	8	950
- Assistente Social	8	13	12	1	5	19	2	4	1	265
- Bibliotecário / Bibliotecário-documentalista	2	11	1	1	-	-	-	-	-	288
- Cirurgião-Dentista / Odontólogo	10	-	-	-	-	-	-	-	-	123
- Contador	4	21	57	22	10	42	14	4	2	320
- Enfermeiro	41	2	-	4	40	11	-	-	-	1.715
- Engenheiro	10	87	27	-	-	-	-	-	-	510
- Farmacêutico / Farmacêutico-bioquímico	1	265	-	-	-	-	-	-	-	543
- Fisioterapeuta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97
- Fonoaudiólogo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
- Médico	27	15	-	1	-	-	-	-	-	2.694
- Nutricionista	3	-	2	-	-	-	-	-	-	127
- Psicólogo	9	2	2	-	1	12	2	1	-	176
- Tec Ass. Educacionais / Tec Ens. Orientação	124	38	15	-	4	54	8	4	1	500
- Outros	52	402	149	50	118	1.219	142	178	102	2.978
- Nível Intermediário (NI)	102	687	180	144	2.253	1.483	218	328	68	17.212
- Agente Administrativo	63	196	107	129	485	1.359	183	232	28	5.379
- Agente de Serviços de Engenharia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
- Assistente Administração / Aux. Administrativo	-	-	20	-	-	-	-	-	-	941
- Auxiliar Biblioteca	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
- Auxiliar de Enfermagem	6	3	39	3	-	-	-	-	-	3.957
- Tec. Agropecuária / Oper.Máquinas Agrícolas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	164
- Técnico de Contabilidade	4	19	9	3	-	10	1	-	-	324
- Técnico de Farmácia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
- Técnico de Laboratório/Laboratorista-área	10	2	-	-	-	-	-	-	-	862
- Técnico em Enfermagem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	716
- Técnico em Radiologia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	246
- Outros	18	466	5	9	1.768	114	34	96	40	4.461
- Nível Auxiliar (NA)	-	-	-	-	-	4	2	43	3	2.339
- Auxiliar Agropecuária	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118
- Auxiliar de Farmácia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
- Auxiliar de Laboratório	-	-	-	-	-	-	-	-	-	220
- Auxiliar de Nutrição	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121
- Auxiliar Op. Serv Diversos / Aux. Operacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	689
- Auxiliar Rural	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
- Cozinheiro / Copeiro / Auxiliar Cozinha	-	-	-	-	-	-	-	-	-	302
- Encanador / Marceneiro / Auxiliar Eletricista	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88
- Operador de Máquina e Lavanderia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	153
- Outros	-	-	-	-	-	4	2	43	3	553
TOTAL	426	1.650	645	332	2.436	2.949	415	567	185	30.862

Elaboração: CGINF/DESIN/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermediário / NA - Nível Auxiliar (Nível de escolaridade do Cargo).

1- Posição: março 2014 (acumulado no ano).

2- A ANA- Agência Nacional de Águas, não esta sendo incluído nesse grupo das Agências Reguladoras.

3- Total sem Governo do Distrito Federal.

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE, entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem, não era obrigatório.

* De 1995 até junho de 2006 os valores desta tabela correspondem ao Plano de Classificação de Cargos - PCC.

O PGPE foi criado pela lei nº 11.357 de 19/10/06.

Nota: Os dados de 2011 foram retificados.

Tabela 4.3 - Quantitativo de Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público, segundo o nível de escolaridade - SIAPE

Nível de Escolaridade	Quantitativo de Ingresso no Serviço Público Federal																				Total
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹	
Superior (NS)	7.709	6.309	6.574	5.861	1.937	1.348	621	26	3.763	8.799	7.597	14.049	8.038	11.825	16.281	24.177	13.268	11.301	15.487	3.868	168.838
- Professor	2.604	3.131	3.387	3.124	620	601	122	6	472	2.287	2.153	4.011	1.862	4.656	8.204	8.271	7.589	6.190	8.699	1.960	69.949
- Outros	5.105	3.178	3.187	2.737	1.317	747	499	20	3.291	6.512	5.444	10.038	6.176	7.169	8.077	15.906	5.679	5.111	6.788	1.908	98.889
Intermediário (NI)	10.097	3.251	2.387	1.879	988	176	39	4	3.457	7.319	4.856	8.063	3.901	7.535	13.434	12.335	6.783	8.797	9.864	1.962	107.127
Auxiliar (NA)	1.869	367	94	75	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-	13	88	8	73	464	9	3.065
Total	19.675	9.927	9.055	7.815	2.927	1.524	660	30	7.220	16.121	12.453	22.112	11.939	19.360	29.728	36.600	20.059	20.171	25.815	5.839	279.030

Elaboração: CGINF/DESIN/DESIN/SEGEP/MP

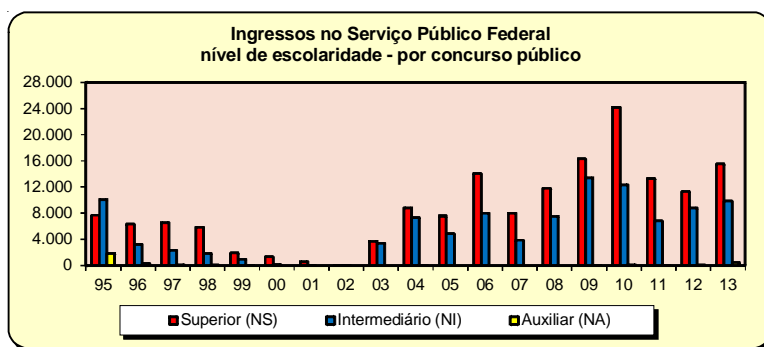
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração de dados realizada dia 15/04/2014).

NS - Nível Superior / NI - Nível Intermidiário / NA - Nível Auxiliar (Nível de escolaridade do Cargo).

1- Posição: março/2014 (acumulado do ano).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE. Entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem não era obrigatório.

Nota: Os dados de 2011 foram retificados.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 4.4 - Participação Percentual dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso, segundo o nível de escolaridade - SIAPE

Nível de Escolaridade	Participação Percentual por Ingresso no Serviço Público Federal																				Total
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ¹	
Superior (NS)	39,2	63,6	72,6	75,0	66,2	88,5	94,1	86,7	52,1	54,6	61,0	63,5	67,3	61,1	54,8	66,1	66,1	56,0	60,0	66,2	60,51
- Professor	13,2	31,5	37,4	40,0	21,2	39,4	18,5	20,0	6,5	14,2	17,3	18,1	15,6	24,0	27,6	22,6	37,8	30,7	33,7	33,6	25,07
- Outros	25,9	32,0	35,2	35,0	45,0	49,0	75,6	66,7	45,6	40,4	43,7	45,4	51,7	37,0	27,2	43,5	28,3	25,3	26,3	32,7	35,44
Intermediário (NI)	51,3	32,7	26,4	24,0	33,8	11,5	5,9	13,3	47,9	45,4	39,0	36,5	32,7	38,9	45,2	33,7	33,8	43,6	38,2	33,6	38,39
Auxiliar (NA)	9,5	3,7	1,0	1,0	0,1	-	-	-	-	0,0	-	-	-	-	0,0	0,2	0,0	0,4	1,8	0,2	1,10
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaboração: CGINF/DESIN/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

1- Posição: março 2014 (acumulado do ano).

Obs.: Em 2000, 2001 e 2002 estão sendo consideradas as informações que constam no cadastro SIAPE. Entretanto, podem ser inconsistentes as informações de ingresso no Serviço Público Federal por concurso (Quantitativos - Cargos/Carreiras), tendo em vista que o preenchimento do campo "ingresso no serviço público", pelo órgão de origem não era obrigatório.

Nota: Os dados de 2011 foram retificados.

Tabela 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Continua)									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
GESTÃO GOVERNAMENTAL	28	32	30	31	32	-	29	53	31	32
- Analista de Comércio Exterior - NS	-	-	-	-	33	-	29	-	30	36
- Analista de Planejamento e Orçamento - NS	-	36	32	33	33	-	-	-	-	31
- Analista de Finanças e Controle - NS	31	34	33	32	-	-	-	48	32	33
- Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental - NS	-	34	31	31	31	-	-	57	-	31
- Técnico de Finanças e Controle - NI	23	28	29	28	-	-	-	-	-	-
IPEA	30	29	27	31	-	-	-	-	-	29
- Técnico de Planejamento e Pesquisa - IPEA - NS	-	29	29	31	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior do IPEA - NS	-	-	24	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário do IPEA - NI	30	-	-	-	-	-	-	-	-	29
AUDITORIA		40	34	33	33	34	33	34	36	33
- Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - NS	32	53	35	36	35	35	-	35	40	32
- Analista Tributário da Receita Federal do Brasil - NS	30	32	29	30	-	32	-	32	33	33
- Auditor-Fiscal da Previdência Social - NS	41	40	32	33	-	-	33	-	34	35
- Auditor Fiscal do Trabalho - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Auditor-Fiscal do Trabalho - Segurança no Trabalho - NS	-	-	-	36	32	-	-	-	-	-
- Auditor-Fiscal do Trabalho - Legislação do Trabalho - NS	33	34	41	31	32	-	-	-	-	31
DIPLOMATA	37	33	33	32	29	27	40	-	27	28
- 3º Secretário a Ministro de Primeira Classe - NS	28	28	33	27	27	27	27	-	27	28
- Oficial de Chancelaria - NS	51	37	-	36	31	-	-	-	-	-
- Assistente de Chancelaria - NI	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JURÍDICA	35	38	36	30	27	32	40	34	29	29
- Procurador Autárquico do INSS - NS	32	43	31	29	23	30	-	-	-	-
- Procurador Federal - NS	-	-	-	-	-	-	48	34	29	28
- Procurador da Fazenda Nacional - NS	38	-	-	30	-	-	-	-	28	29
- Advogado/Assistente Jurídico AGU - NS	-	37	47	-	-	33	31	-	31	-
- Advogado/Procurador de Autarquias e Fundações - NS	34	34	30	30	30	32	-	-	-	-
- Defensor Público - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TRIBUNAL MARÍTIMO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Juiz do Tribunal Marítimo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLÍCIA FEDERAL	31	30	33	32	32	35	35	33	31	33
- Delegado - NS	32	33	36	32	34	42	40	-	29	33
- Perito - NS	32	31	35	33	32	-	-	-	31	33
- Papiloscopista	-	-	-	-	30	-	-	33	32	-
- Escrivão	29	29	30	32	31	30	34	-	31	33
- Agente de Polícia	-	28	29	30	31	34	32	32	32	32
PENITENCIÁRIA FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
- Especialista em Assistência Penitenciária - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
- Técnico de Apoio a Assistência Penitenciária - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
- Agente Penitenciário Federal - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLICIAL RODOVIÁRIO FEDERAL - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PLANO ESPECIAL DA POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	29	31	33	-	28	28	27	-	26	27
PLANO ESPECIAL DO DEPART. DA POLÍCIA FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PRODUÇÃO MINERAL - DNP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Recursos Minerais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Atividade de Mineração - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PESQUISA EM CIÊNCIA & TECNOLOGIA	30	33	32	33	32	37	43	31	31	33
- Analista - NS	31	35	33	34	35	39	-	31	26	32
- Tecnologista - NS	32	33	32	33	32	25	-	-	35	36
- Pesquisador - NS	34	38	36	36	35	40	43	-	-	34
- Assistente - NI	32	30	28	29	28	-	-	-	-	-
- Técnico - NI	28	28	29	28	28	44	-	-	33	28
- Auxiliar Técnico - NA	26	31	-	-	-	-	-	-	-	-
- Auxiliar - NA	29	-	-	39	-	-	-	-	-	-
TECNOLOGIA MILITAR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Engenheiro de Tecnologia Militar - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Tecnologia Militar - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Tecnologia Militar - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadro de Civil	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO	-	-	32	-	46	-	-	-	-	32
- Engenheiro Agrônomo - NS	-	-	32	-	-	-	-	-	-	35
- Nível Superior	-	-	-	-	46	-	-	-	-	31
- Nível Intermediário	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Previdência Complementar - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Continuação)									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FISCALIZAÇÃO	-	36	37	39	34	-	-	-	34	32
- Médico do Trabalho - 40 Horas Mtb - NS	-	-	-	38	38	-	-	-	-	-
- Supervisor Médico Pericial - NS	-	-	-	39	30	-	-	-	-	-
- Perito Médico da Previdência Social - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Engenheiro Agrônomo - MAARA - NS	-	36	37	-	-	-	-	-	-	-
- Fiscal Federal Agropecuário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	34	32
MAPA - MINIST. AGRICULTURA, PEC. E ABASTECIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Agente de Insp. Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário- NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DOCENTE	35	35	35	34	37	38	37	37	35	36
- Professor Superior - NS	35	36	36	35	38	39	38	37	35	37
- Professor de 1º e 2º graus - NS	34	34	34	33	35	36	35	-	34	34
Magistério do Ensino BÁSICO TÉCN. E TECNOLÓGICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Prof. Ensino Básico, Técn. e Tecnológico - Substituto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Prof. Titular do Ensino Básico e Tecnológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Carreira do Magistério do ENSINO BÁSICO FEDERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Professor do Ensino Básico Federal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS	28	39	30	31	-	-	36	-	-	-
- Advogado - NS	25	-	27	27	-	-	-	-	-	-
- Analista - NS	31	38	31	32	-	-	36	-	-	-
- Inspetor - NS	27	39	32	34	-	-	35	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS	-	35	30	-	30	-	32	-	-	-
- Analista Técnico - NS	-	37	-	-	32	-	32	-	-	-
- Procurador Autárquico - NS	-	33	-	-	28	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO*	32	32	32	31	35	34	30	-	-	30
- Cargos de Nível Superior - NS	34	34	35	34	35	35	-	-	-	30
- Cargos de Nível Intermediário - NI	30	31	31	29	30	32	30	-	-	29
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	32	32	31	30	41	-	-	-	-	-
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS **	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	-	-	-	-	-	-	-	-	29	31
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	31	32
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	27	30
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRAFÉGO AÉREO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	31	-
- Analista Ambiental - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	31	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DA CULTURA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DA FAZENDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINISTÉRIO DAS MINAS E ENERGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PREVIDENCIÁRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	31	31
- Médico Perito Previdenciário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Previdenciário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	31	33
- Técnico Previdenciário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	31	29
INFRA-ESTRUTURA (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Analista de Infra-Estrutura - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialista de Infra-Estrutura Sênior- NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEGURO SOCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
- Analista do Seguro Social - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico do Seguro Social - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
IBGE - INST. NACIONAL DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatística -NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatística- NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatística - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público - SIAPE

Cargo / Carreira	(Conclusão)									
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014'
FISCALIZAÇÃO	39	39	34	38	61	-	-	-	-	-
- Médico do Trabalho - 40 Horas Mtb - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Supervisor Médico Pericial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Perito Médico da Previdência Social - NS	39	39	38	41	61	-	-	-	-	-
- Engenheiro Agrônomo - MAARA - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Fiscal Federal Agropecuário - NS	33	-	31	32	-	-	-	-	-	-
MAPA - MINIST. AGRICULTURA, PEC. E ABASTECIMENTO	-	-	-	30	31	31	32	30	-	-
- Agente de Insp. Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal - NI	-	-	-	30	31	31	32	30	-	-
PREVIDÊNCIA, SAÚDE E TRABALHO	-	32	31	32	31	32	35	34	32	39
- Cargos de Nível Superior - NS	-	35	33	33	33	33	35	48	30	39
- Cargos de Nível Intermediário- NI	-	29	30	31	31	32	31	32	46	50
DOCENTE	36	37	36	36	36	35	36	36	35	35
- Professor Superior - NS	36	37	37	36	37	36	37	36	36	36
- Professor de 1º e 2º graus - NS	34	35	35	35	-	-	-	49	35	-
Magistério do Ensino BÁSICO TÉCN. E TECNOLÓGICO	-	-	-	34	34	34	35	34	34	34
- Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	-	-	-	34	34	34	35	34	34	34
- Prof. Ensino Básico, Técn. e Tecnológico - Substituto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
- Prof. Titular do Ensino Básico e Tecnológico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Carreira do Magistério do ENSINO BÁSICO FEDERAL	-	-	-	38	28	36	30	-	-	-
- Professor do Ensino Básico Federal	-	-	-	38	28	36	30	-	-	-
CVM - COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS	35	31	30	22	33	-	26	37	38	28
- Advogado - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista - NS	35	38	52	-	36	-	-	55	44	-
- Inspetor - NS	35	40	-	-	33	-	-	32	32	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	30	29	22	31	-	51	23	-	28
SUSEP - SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS	-	33	33	-	-	30	32	29	-	-
- Analista Técnico - NS	-	33	33	-	-	30	22	22	-	-
- Procurador Autárquico - NS	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	36	44	-
PGPE - PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO*	28	29	30	31	28	29	28	33	36	31
- Cargos de Nível Superior - NS	31	30	31	32	29	31	32	32	36	31
- Cargos de Nível Intermediário - NI	25	28	28	29	28	28	28	32	27	43
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	-	-	-	-	-	25	25	46	51	-
ERCE - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS **	-	-	-	-	-	30	32	33	44	30
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	30	32	33	44	30
TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS DAS IFES	30	30	31	30	31	31	31	30	32	30
- Cargos de Nível Superior - NS	34	32	32	31	32	32	31	32	32	31
- Cargos de Nível Intermediário - NI	29	29	29	29	30	30	31	30	32	30
- Cargos de Nível Auxiliar - NA	-	-	-	-	27	31	32	30	31	35
DACTA - GRUPO-DEFESA AÉREA E CONTR. DO TRAFÉGO AÉREO	-	27	32	28	29	30	28	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	28	47	34	29	30	28	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	27	30	27	28	29	-	-	-	-
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE	31	30	32	29	30	32	31	27	30	31
- Analista Ambiental - NS	31	30	32	29	30	32	31	27	30	31
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	26	32
MINISTÉRIO DA CULTURA	-	31	33	34	-	28	30	32	33	32
- Cargos de Nível Superior - NS	-	31	33	34	-	31	31	31	33	37
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	24	34	-	-	27	29	36	35	31
MINISTÉRIO DA FAZENDA	-	-	-	-	-	30	30	-	30	29
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	30	30	-	30	29
MINISTÉRIO DAS MINAS E ENERGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-
PREVIDENCIÁRIA	-	-	-	33	38	-	41	35	37	37
- Médico Perito Previdenciário - NS	-	-	-	33	38	38	41	35	39	37
- Analista Previdenciário - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Previdenciário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INFRA-ESTRUTURA (Carreira)	-	-	-	35	37	35	41	35	28	50
- Analista de Infra-Estrutura - NS	-	-	-	33	31	35	41	35	28	50
- Especialista de Infra-Estrutura Sênior- NS	-	-	-	48	49	-	-	-	-	-
SEGURO SOCIAL	28	29	31	35	37	35	35	37	29	30
- Analista do Seguro Social - NS	-	-	-	33	31	35	35	37	47	33
- Técnico do Seguro Social - NI	-	-	-	48	49	32	34	28	31	30
- Cargos de Nível Superior - NS	31	32	32	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	27	28	31	-	-	-	-	-	-	-
IBGE - INST. NACIONAL DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (Carreira)	-	32	35	28	33	34	32	34	-	29
- Analista de Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Informações Geográficas e Estatística -NS	-	-	35	-	-	34	34	42	-	-
- Pesquisador em Informações Geográficas e Estatística- NS	-	-	-	-	33	40	-	-	-	-
- Tecnologista em Informações Geográficas e Estatística - NS	-	28	57	-	-	32	40	30	-	-
- Técnico em Informações Geográficas e Estatística - NI	-	26	23	28	-	33	30	34	-	29

Tabela 4.5 - Idade Média dos Ingressos no Serviço Público Federal a partir de 1995 por concurso público - SIAPE

(Conclusão)

Cargo / Carreira	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Carreira)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Saúde - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente Técnico de Gestão em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Saúde Pública - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FIOCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (Cargo Isolado)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INMETRO - INST. NACIONAL DE METROLOGIA NORMALIZAÇÃO E QUALIDADE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Metrologia e Qualidade Senior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Executivo em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INPI - INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista Sênior em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Planejamento, Gestão de Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Propriedade Industrial - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Planejamento, Gestão e Infra-Estrutura em Propriedade Industrial - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FNDE - FUNDO NAC. DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INEP - INST. NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Informações Educacionais - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBRATUR - INSTITUTO BRASILEIRO DE TURISMO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SUPRAMA - SUPERINTÊNCIA DA ZONA FRANCA DE MANAUS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Intermediário - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
- Especialista em GeoProcessamento - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
- Especialista em Recursos Hídricos - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AGÊNCIAS REGULADORAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Regulação - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Regulação - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DNIT - DEPART. NAC. de INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Infra-Estrutura de Transportes - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista Administrativo - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico de Suporte à Infra-Estrutura de Transporte - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico Administrativo - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HFA - HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Médico - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Atividades Hospitalar - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Atividades Médico-Hospitalares - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INSTITUTO EVANDRO CHAGAS E CENTRO NACIONAL DE PRIMATAS - CNP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Pesquisador em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Assistente Técnica de Gestão e Invest. Biomédica - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ABIN - Agência Brasileira de Inteligência	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Agente Técnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Oficial Técnico de Inteligência - NI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLÍTICAS SOCIAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Cargos de Nível Superior - NS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	31	33	34	33	33	35	33	34	32	32

Cargos e Funções de Confiança e Gratificações

5 Seção

Esta seção abrange os ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal (Administração Direta, Autarquia e Fundação), os quais podem ser ocupados por servidores com cargo efetivo, requisitados de outros órgãos ou esferas e sem vínculo com o Serviço Público. São destacadas informações quantitativas sobre:

- Sexo;
- Idade média;
- Nível de escolaridade dos ocupantes de cargos e funções;
- Grupo de Idade;
- Natureza Jurídica;
- Grande Regiões

A fonte dos dados encontrados nesta seção é o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 5.1 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal ¹, a partir de 1997 - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	(continua)									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)										
CA - Cargo Comissionado de Assessoria				132	122	188	212	230	236	278
CAS - Cargo Comissionado de Assistência				34	41	122	145	168	185	198
CCD - Cargo Comissionado de Direção				25	30	42	39	35	35	38
CCT - Cargo Comissionado Técnico				414	605	857	854	884	888	952
CD - Cargo de Direção - IFES	2.964	3.048	3.063	3.040	3.038	3.087	3.128	3.207	3.208	3.592
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)										
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)										
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva				194	316	465	517	559	554	615
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica										
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)										
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)										
DAS - Direção de Assessoramento Superior	17.607	17.183	16.306	17.389	17.995	18.374	17.559	19.083	19.925	19.797
ECF-FUNPRESP (Fundo Nacional Previdenciário)										
FCD - Função Comissionada do DNPM										
FCL - Função Comissionada Individual										1.252
FCT - Função Comissionada Técnica				755	6.522	4.838	6.148	4.432	4.162	4.721
FG - Função Gratificada - IFES	18.016	17.527	17.586	17.470	17.445	17.568	17.601	17.913	17.890	18.610
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	26.147	25.596	16.899	18.905	19.278	18.916	17.264	17.162	18.149	17.137
FCINPI - Função Comissionada do INPI										
FNDE - Função Comissionada										
FT - Função Técnica										
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso										
GR - Gratificação de Representação	888	878	759	706	654	603	544	496	466	440
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	154	118	139	2.207	391	397	237	390	383	1.687
GT - Gratificação Técnica - AGU	1.419	1.558	1.674	1.598	1.821	485	531	510	583	619
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM									79	78
NES - Cargo de Natureza Especial	51	53	60	37	39	76	50	53	50	50
RGA - ABIN (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)							5	5	3	3
RGA - AGU (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	66	77	87	87	79	14	29	35	32	34
RGA - DF (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)										
RGA - MJ (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)									51	64
RGA - PR (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	1.202	1.158	1.030	937	1.048	908	958	868	942	997
RGA - VPR (Gratíf. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	50	53	50	52	49	44	39	30	30	29
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	1.051	915	887	877	780	740	615	542	459	428
RMA - ANAC										
RMA - EMFA (Gratíf. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	253	274	305	320	300	313	310	317	321	314
RMA - PR (Gratíf. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	513	555	533	517	523	551	646	705	757	761
RMA - VPR (Gratíf. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)	27	27	29	33	34	35	36	43	42	41
RMA - ANAC (Gratíf. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)										6
RMM - MAER (Gratíf. Repres. de Gabinete Militar/EMFA)	6	8	9	6	5	6	1			
RMP - EMFA (Gratíf. de Repres. de Gabinete Militar)	171	180	197	199	193	189	180	116	189	210
RMP - PR (Gratíf. de Repres. de Gabinete Militar)	112	126	94	97	92	99	118	9	125	135
RMP - VPR (Gratíf. de Repres. de Gabinete Militar)	8	7	8	9	9	9	8	8	9	9

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice - Presidência da República.

De 1997 a 2006 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

CARGOS, FUNÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Tabela 5.1 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal ¹, a partir de 1997 - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	(conclusão)							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)					5	19	22	27
CA - Cargo Comissionado de Assessoria	299	286	274	264	255	233	235	235
CAS - Cargo Comissionado de Assistência	213	231	223	202	201	203	171	176
CCD - Cargo Comissionado de Direção	40	44	44	41	43	36	38	39
CCT - Cargo Comissionado Técnico	1015	1.216	1.347	1.464	1.579	1.645	1.883	1.903
CD - Cargo de Direção - IFES	3723	4.246	5.412	6.170	6.406	6.663	7.209	7.397
CDE - Cargo Comissionado de Direção Executiva (APO)					1	1		
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)					2	4	3	3
GGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva	662	663	663	657	637	638	594	587
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)					1	1	1	1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)					3	11	13	11
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)					5	15	21	19
DAS - Direção de Assessoramento Superior (*)	20159	20.599	21.217	21.870	22.103	22.417	22.692	22.710
ECF-FUNPRES (Fundo Nacional Previdenciário)							17	13
FCD - Função Comissionada do DNPM				206	211	209	209	212
FCI - Função Comissionada Individual	1271	1.280	1.300	1.298	1.399	1.556	1.630	1.637
FCT - Função Comissionada Técnica	5507	5.509	5.067	5.123	5.166	5.116	5.002	5.028
FG - Função Gratificada - IFES	19442	20.147	22.242	24.554	25.640	23.977	25.185	25.131
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	17304	17.723	17.671	17.706	18.120	17.991	17.905	17.750
FCINPI - Função Comissionada do INPI					145	147	147	146
FNDE - Função Comissionada						69	68	69
FT - Função Técnica						12	17	23
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso						4.386	7.150	7.700
GR - Gratificação de Representação	416	401	377	357	351	335	314	310
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	1896	535	1.642	1.999	344	388	383	478
GT - Gratificação Técnica - AGU	612	600	623	622	608	606	599	595
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	74	81	78	77	66	75	69	69
NES - Cargo de Natureza Especial (**)	52	53	53	82	55	58	96	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	3	3	3	26	26	31	44	46
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	39	55	59	59	62	61	61	60
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))								2
RGA - DF (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))					24	16		
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	76	80	82	97	92	90	81	84
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	1019	1.042	1.075	1.053	1.026	1.037	1.014	1.016
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	28	29	27	22	19	26	29	30
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	369	401	408	470	508	474	434	430
RMA - ANAC	48	47	38	15				
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	321	333	333	326	386	363	422	425
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	853		862	890	837	841	872	882
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR))	39	41	41	38	39	39	42	41
RMA - ANAC (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR))	31	20	12	5				
RMM - MAER (Gratif. Repres. de Gabinete Militar/EMFA)								
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	214	208	218	220	254	219	244	267
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	147	157	164	164	156	154	155	161
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	9	9	9	9	9	11	10	10
Total	75.881	76.039	81.564	86.086	86.784	90.173	95.081	95.819
ETG - Estagiário	-	24.139	30.744	34.732	35.187	38.187	41.017	37.528

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

¹ - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice - Presidência da República.

De 2007 a 2012 foram considerados os quantitativos do mês de dezembro de cada ano.

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE- (extração de dados realizada em 01/04/2014)

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado.

Tabela 5.2 - Quantitativo e Idade Média dos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Mar/2014					
	Masculino		Feminino		Total	
	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média	Quant.	Idade Média
AS - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)	17	50	10	42	27	47
CA - Cargo Comissionado de Assessoria	123	47	112	42	235	45
CAS - Cargo Comissionado de Assistência	88	39	88	39	176	39
CCD - Cargo Comissionado de Direção	33	47	6	48	39	47
CCT - Cargo Comissionado Técnico	1.212	41	691	41	1.903	41
CD - Cargo de Direção - IFES	4.677	47	2.720	47	7.397	47
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)	3	57			3	57
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva	397	46	190	45	587	46
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)	1	60			1	60
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)	7	52	4	47	11	50
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)	12	45	7	47	19	46
DAS - Direção de Assessoramento Superior (*)	12.978	46	9.732	44	22.710	45
ECF-FUNPRESP (Fundo Nacional Previdenciário)	9	42	4	48	13	44
FCD - Função Comissionada do DNPM	150	50	62	48	212	49
FCI - Função Comissionada Individual	928	43	709	47	1.637	44
FCT - Função Comissionada Técnica	2.269	51	2.759	49	5.028	50
FG - Função Gratificada - IFES	12.565	44	12.566	43	25.131	43
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	10.255	47	7.495	48	17.750	48
FCINPI - Função Comissionada do INPI	82	47	64	45	146	46
FNDE - Função Comissionada	25	44	44	42	69	43
FT - Função Técnica	17	43	6	42	23	42
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso	4.718	43	2.982	44	7.700	43
GR - Gratificação de Representação	158	56	152	55	310	55
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	349	49	129	48	478	49
GT - Gratificação Técnica - AGU	266	52	329	52	595	52
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	34	50	35	48	69	49
NES - Cargo de Natureza Especial (**)	80	56	16	56	96	56
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	33	51	13	46	46	50
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	28	52	32	49	60	50
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))			2	36	2	36
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	28	43	56	40	84	41
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	631	51	385	48	1.016	50
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR))	19	54	11	43	30	50
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	222	52	208	52	430	52
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	411	37	14	38	425	37
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR))	829	38	53	38	882	38
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. e Apoio Militar (PR/VPR))	41	41			41	41
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	250	47	17	39	267	46
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	136	42	25	43	161	42
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	10	41		10	10	41
Total	54.091	39	41.728	36	95.819	37
ETG - Estagiários	14.526	22	23.002	22	37.528	22

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República, Ministro de Estado.

Tabela 5.3 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo

Federal ¹, segundo o nível de escolaridade - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Mar/2014						
	1º Grau	2º Grau	3º Grau	Especialização	Pós-Graduação ²	S/Infor. ³	Total
ASP - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)		1	25		1		27
CA - Cargo Comissionado de Assessoria		40	188		7		235
CAS - Cargo Comissionado de Assistência	3	97	75		1		176
CCD - Cargo Comissionado de Direção		1	37		1		39
CCT - Cargo Comissionado Técnico	8	275	1.598		22		1.903
CD - Cargo de Direção - IFES	5	338	1.954	922	4.163	15	7.397
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)			2		1		3
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva	1	22	551		13		587
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)			1				1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)			10		1		11
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)			17		2		19
DAS - Direção de Assessoramento Superior (*)	328	4.296	16.755	234	1.097		22.710
ECF-FUNPRESP (Fundo Nacional Previdenciário)		2	11		0		13
FCD - Função Comissionada do DNPM	1	26	181		4		212
FCI - Função Comissionada Individual	15	746	874		2		1.637
FCT - Função Comissionada Técnica	243	1.933	2.825	7	19	1	5.028
FG - Função Gratificada - IFES	675	5.236	9.378	3.884	5.787	171	25.131
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	883	6.113	10.199	210	343	2	17.750
FCINPI - Função Comissionada do INPI		11	89		46		146
FNDE - Função Comissionada		14	49		6		69
FT - Função Técnica	3	6	14				23
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso		2	209	448	7.040	1	7.700
GR - Gratificação de Representação	124	116	69		1		310
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	4	162	180	54	78		478
GT - Gratificação Técnica - AGU	38	205	348		4		595
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	1	10	56		2		69
NES - Cargo de Natureza Especial (**)		6	86		4		96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	11	16	19				46
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	4	39	17				60
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		1	1				2
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	2	25	54		3		84
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	197	462	352		4	1	1.016
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	9	7	14				30
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	98	171	160		1		430
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	27	275	123				425
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	221	533	128				882
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)	12	25	4				41
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	1	7	256		3		267
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	1	16	137		7		161
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)		1	9				10
Total	2.915	21.236	47.055	5.759	18.663	191	95.819
ETG - Estagiário	5.656	25.023	6.844		2	3	37.528

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Incluído: Aperfeiçoamento, Mestrado, Doutorado, Phd, Livre Docência.

Nota: APO- Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República e Ministro de Estado.

Tabela 5.4 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Graticações do Poder Executivo Federal¹, por natureza jurídica, segundo sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Graticações	Posição - Mar/2014											
	Administ. Direta			Autarquias			Fundação			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
ASP - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)				17	10	27				17	10	27
CA - Cargo Comissionado de Assessoria				123	112	235				123	112	235
CAS - Cargo Comissionado de Assistência				88	88	176				88	88	176
CCD - Cargo Comissionado de Direção				33	6	39				33	6	39
CCT - Cargo Comissionado Técnico				1.212	691	1.903				1.212	691	1.903
CD - Cargo de Direção - IFES	14	4	18	3.782	2.134	5.916	881	582	1.463	4.677	2.720	7.397
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)				3		3				3		3
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva				397	190	587				397	190	587
CPA - Cargos Comissionados da Autorid. Pública Olímpica (APO)				1		1				1		1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)				7	4	11				7	4	11
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)				12	7	19				12	7	19
DAS - Direção de Assessoramento Superior (*)	9.064	7.091	16.155	2.451	1.576	4.027	1.463	1.065	2.528	12.978	9.732	22.710
ECF-FUNPRESP (Fundo Nacional Previdenciário)	9	4	13							9	4	13
FCD - Função Comissionada do DNPM				150	62	212				150	62	212
FCI - Função Comissionada Individual				928	709	1.637				928	709	1.637
FCT - Função Comissionada Técnica	1.822	2.286	4.108	197	291	488	250	182	432	2.269	2.759	5.028
FG - Função Gratificada - IFES	262	346	608	9.736	9.659	19.395	2.567	2.561	5.128	12.565	12.566	25.131
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	6.880	4.653	11.533	1.904	1.765	3.669	1.471	1.077	2.548	10.255	7.495	17.750
FCINPI - Função Comissionada do INPI				82	64	146				82	64	146
FNDE - Função Comissionada				25	44	69				25	44	69
FT - Função Técnica				17	6	23				17	6	23
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso				3.570	2.181	5.751	1.148	801	1.949	4.718	2.982	7.700
GR - Gratificação de Representação	158	152	310							158	152	310
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário							349	129	478	349	129	478
GT - Gratificação Técnica - AGU	266	329	595							266	329	595
GTS - Gratificação Temporária - SIPAM	34	35	69							34	35	69
NES - Cargo de Natureza Especial (**)	77	16	93	3		3				80	16	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)				33	13	46				33	13	46
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	28	32	60							28	32	60
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		2	2								2	2
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	28	56	84							28	56	84
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	631	385	1.016							631	385	1.016
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	19	11	30							19	11	30
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	222	208	430							222	208	430
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	411	14	425							411	14	425
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	829	53	882							829	53	882
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab.e Apoio Militar (PR/VPR)	41		41							41		41
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	250	17	267							250	17	267
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	136	25	161							136	25	161
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	10		10							10		10
Total	21.191	15.719	36.910	24.771	19.612	44.383	8.129	6.397	14.526	54.091	41.728	95.819
ETG - Estagiário	5.875	9.618	15.493	6.090	9.809	15.899	2.561	3.575	6.136	14.526	23.002	37.528

Elaboração: CGINF/DESIN/SESEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice - Presidência da República

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República e Ministro de Estado.

CARGOS, FUNÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Tabela 5.5 - Participação Percentual de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por natureza jurídica, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Mar/2014											
	Administ. Direta			Autarquias			Fundação			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
ASP - Cargo Comissionado de Autoridade Pública Olímpica (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CA - Cargo Comissionado de Assessoria				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CAS - Cargo Comissionado de Assistência				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CCD - Cargo Comissionado de Direção				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
OCT - Cargo Comissionado Técnico				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CD - Cargo de Direção - IFES	0,3	0,1	0,2	80,9	78,5	80,0	18,8	21,4	19,8	100,0	100,0	100,0
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)				100,0		100,0				100,0		100,0
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CPA - Cargos Comissionados da Autoridade Pública Olímpica (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
DAS - Direção de Assessoramento Superior	69,8	72,9	71,1	18,9	16,2	17,7	11,3	10,9	11,1	100,0	100,0	100,0
ECF-FUNPRESF (Fundo Nacional Previdenciário)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
FCD - Função Comissionada do DNP				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FCI - Função Comissionada Individual				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FCT - Função Comissionada Técnica	80,3	82,9	81,7	8,7	10,5	9,7	11,0	6,6	8,6	100,0	100,0	100,0
FG - Função Gratificada - IFES	2,1	2,8	2,4	77,5	76,9	77,2	20,4	20,4	20,4	100,0	100,0	100,0
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	67,1	62,1	65,0	18,6	23,5	20,7	14,3	14,4	14,4	100,0	100,0	100,0
FCINPI - Função Comissionada do INPI				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FNDE - Função Comissionada				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FT - Função Técnica				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso				75,7	73,1	74,7	24,3	26,9	25,3	100,0	100,0	100,0
GR - Gratificação de Representação	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário							100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
GT - Gratificação Técnica - AGU	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
GTS - Gratificação Temporário - SIPAM	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
NES - Cargo de Natureza Especial	96,3	100,0	96,9	3,8		3,1				100,0	100,0	100,0
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)				100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)												
RGA - MD (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. e Apoio Militar (PR/VPR)	100,0		100,0							100,0		100,0
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0	100,0	100,0							100,0	100,0	100,0
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	100,0		100,0							100,0		100,0
Total	39,2	37,7	38,5	45,8	47,0	46,3	15,0	15,3	15,2	100,0	100,0	100,0
ETG - Estagiário	40,4	41,8	41,3	41,9	42,6	42,4	17,6	15,5	16,4	100,0	100,0	100,0

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO - Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNP - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República e Ministro de Estado.

CARGOS, FUNÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Tabela 5.7 - Quantitativo de ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal¹, por Grandes Regiões, segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Posição - Mar/2014																	
	Norte			Nordeste			Sudoeste			Sul			Centro-Oeste			Total		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
ASP - Cargo Comissionado de Autorid. Pública Olímpica (APO)							17	10	27							17	10	27
CA - Cargo Comissionado de Assessoria				3	1	4	37	28	65				83	83	166	123	112	235
CAS - Cargo Comissionado de Assistência					1	1	43	41	84		2	2	45	44	89	88	88	176
CCD - Cargo Comissionado de Direção							10	3	13				23	3	26	33	6	39
CCT - Cargo Comissionado Técnico	30	13	43	47	18	65	361	184	545	43	20	63	731	456	1.187	1.212	691	1.903
CD - Cargo de Direção - IFES	586	370	956	1.385	790	2.175	1.336	793	2.129	876	475	1.351	494	292	786	4.677	2.720	7.397
CDT - Cargo Comissionados de Direção Técnica (APO)							3		3							3		3
CGE - Cargo Comissionado de Gerência Executiva	2		2	3		3	127	74	201	2		2	263	116	379	397	190	587
CPA - Cargos Comissionados da Autorid. Pública Olímpica (APO)							1		1							1		1
CSP - Cargo Comissionado de Superintendência (APO)							6	4	10				1		1	7	4	11
CSU - Cargo Comissionado Supervisão (APO)							12	7	19							12	7	19
DAS - Direção de Assessoramento Superior	985	508	1.493	1.062	549	1.611	2.443	1.518	3.961	582	278	860	8.006	6.879	14.885	13.078	9.732	22.810
ECF-FUNPRESP (Fundo Nacional Previdenciário)													9	4	13	9	4	13
FCD - Função Comissionada do DNPM	24	7	31	31	11	42	27	12	39	20	4	24	48	28	76	150	62	212
FCI - Função Comissionada Individual	69	51	120	339	162	501	298	314	612	138	122	260	84	60	144	928	709	1.637
FCT - Função Comissionada Técnica	235	238	473	463	400	863	622	795	1.417	158	187	345	791	1.139	1.930	2.269	2.759	5.028
FG - Função Gratificada - IFES	1.271	1.270	2.541	3.694	3.389	7.083	4.130	4.241	8.371	2.300	2.510	4.810	1.170	1.156	2.326	12.565	12.566	25.131
FGR - Função Gratificada - Lei 8.216/91	979	615	1.594	2.100	1.204	3.304	3.559	2.600	6.159	1.318	748	2.066	2.299	2.328	4.627	10.255	7.495	17.750
FCINPI - Função Comissionada do INPI				1		1	81	62	143		1	1		1	1	82	64	146
FNDE - Função Comissionada													25	44	69	25	44	69
FT - Função Técnica							16	5	21				1	1	2	17	6	23
FUC - Função Comissionada de Coord. Curso	485	288	773	1.318	791	2.109	1.489	943	2.432	880	585	1.465	546	375	921	4.718	2.982	7.700
GR - Gratificação de Representação	3	3	6	1		1							154	149	303	158	152	310
GSE - Gratif. Serv. Ext/Censo-96 - Temporário	51	6	57	74	16	90	132	90	222	59	12	71	33	5	38	349	129	478
GT - Gratificação Técnica - AGU	8	23	31	61	62	123	74	89	163	39	53	92	84	102	186	266	329	595
GTS - Gratificação Temporário - SIPAM	12	13	25										22	22	44	34	35	69
NES - Cargo de Natureza Especial													80	16	96	80	16	96
RGA - ABIN (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													33	13	46	33	13	46
RGA - AGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)		1	1					2	2				28	29	57	28	32	60
RGA - CGU (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)														2	2		2	2
RGA - MJ (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													28	56	84	28	56	84
RGA - PR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)	1		1		1	1	2		2		1	1	628	383	1.011	631	385	1.016
RGA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. - Apoio (PR/VPR)													19	11	30	19	11	30
RGM - Gratif. Repres. de Gabinete (MIN)	2	1	3	16	10	26	11	17	28	4	6	10	189	174	363	222	208	430
RMA - EMFA (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)	16		16										395	14	409	411	14	425
RMA - PR (Gratif. Repres. de Gab. Apoio Militar (PR/VPR)													829	53	882	829	53	882
RMA - VPR (Gratif. Repres. de Gab. e Apoio Militar (PR/VPR)													41		41	41		41
RMP - EMFA (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)	7	1	8										243	16	259	250	17	267
RMP - PR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)													136	25	161	136	25	161
RMP - VPR (Gratif. de Repres. de Gabinete Militar)													10		10	10		10
Total	4.766	3.408	8.174	10.598	7.405	18.003	14.837	11.832	26.669	6.419	5.004	11.423	17.571	14.079	31.650	54.191	41.728	95.919
ETG - Estagiário	1.702	2.557	4.259	2.691	4.090	6.781	4.059	7.337	11.396	1.397	2.593	3.990	4.677	6.425	11.102	14.526	23.002	37.528

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Data Warehouse).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Nota: APO- Autoridade de Política Olímpica / IFES - Instituto Federal de Ensino Superior / DNPM - Departamento Nacional de Produção Mineral / INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial / FNDE - Fundo Nacional do Desenvolvimento da Educação / AGU - Advocacia Geral da União / SIPAM - Sistema de Proteção da Amazônia / ABIN - Agência Brasileira de Inteligência / MD - Ministério da Defesa / MJ - Ministério da Justiça / MIN - Ministério de Integração Nacional / EMFA - Estado Maior das Forças Armadas / PR - Presidência da República / VPR - Vice-Presidência da República.

(*) a partir de 2013, considerando a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

(**) Inclui-se na situação de Natureza Especial os cargos de: Presidente e Vice-Presidente da República e Ministro de Estado.

Tabela 5.8 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Nível de Escolaridade do Cargo segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Nível Superior			Nível Intermediário			Sem Informação ¹			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	CNE - Cargos de Natureza Especial / GDF *	20	3	23							20	3
- Polícia Civil do Distrito Federal	20	3	23							20	3	23
CNP-GDF ** (Cargo Comissionados) **	1		1							1		1
- Polícia Civil do Distrito Federal	1		1							1		1
DFA / GDF (Cargos Comissionados) **	83	37	120				5	12	17	88	49	137
- Polícia Civil do Distrito Federal	83	37	120							83	37	120
- Sem Cargos							5	12	17	5	12	17
DFG / GDF (Cargos Comissionados) **	720	236	956				2	1	3	722	237	959
- Polícia Civil do Distrito Federal	720	236	956							720	236	956
- Sem Cargos							2	1	3	2	1	3
GNE - Gratif. Função de Natureza Especial / GDF *	223	25	248	250	89	339				473	114	587
- Polícia Militar do Distrito Federal	223	25	248	250	89	339				473	114	587
Total	1.047	301	1.348	250	89	339	7	13	20	1.304	403	1.707

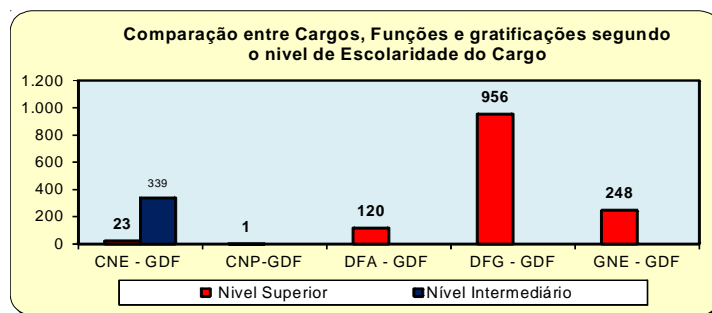
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)

1- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo).



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 5.9 - Idade Média dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Nível de Escolaridade do Cargo segundo o sexo - SIAPE

Cargos, Funções e Gratificações	Nível Superior			Nível Intermediário			Sem Informação ¹			TOTAL		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
	CNE - Cargos de Natureza Especial / GDF *	46	47	46							46	47
- Polícia Civil do Distrito Federal	46	47	46							46	47	46
CNP-GDF ** (Cargo Comissionados) **	48		48							48		48
- Polícia Civil do Distrito Federal	48		48							48		48
DFA / GDF (Cargos Comissionados) **	43	42	43				42	39	39	43	41	42
- Polícia Civil do Distrito Federal	43	42	43							43	42	43
- Sem Cargos							42	39	39	42	39	39
DFG / GDF (Cargos Comissionados) **	44	42	44				48	45	47	44	42	44
- Polícia Civil do Distrito Federal	44	42	44							44	42	44
- Sem Cargos							48	45	47	48	45	47
GNE - Gratif. Função de Natureza Especial / GDF *	41	40	41	43	40	42				42	40	42
- Polícia Militar do Distrito Federal	41	40	41	43	40	42				42	40	42
Total	43	42	43	43	40	42	43	39	41	43	42	43

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)

1- Não possui informações de escolaridade do cargo no cadastro do SIAPE nas seguintes situação (Requisitados, Nomeado Cargo Comissão, Sem vínculo).

Tabela 5.10 - Quantitativo dos ocupantes de Cargos Comissionados do Governo do Distrito Federal, por Faixa de Etária segundo o sexo - SIAPE

Posição - Mar/2014

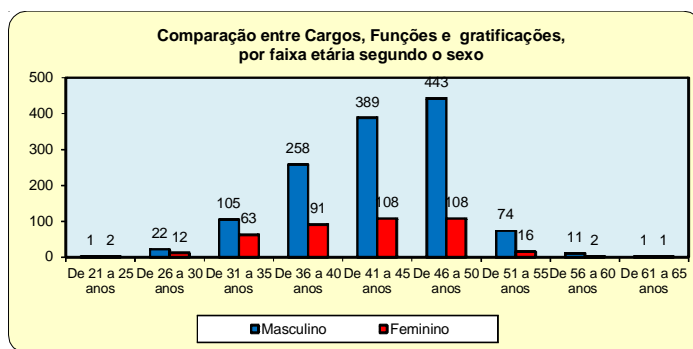
Grupos de Idade (Faixa Etária)	Cargos, Funções e Gratificações																		
	CNE*			CNP**			DFA**			DFG**			GNE*			TOTAL			
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Até 20 anos																			
De 21 a 25 anos								2	2					1		1	1	2	3
De 26 a 30 anos							1	4	5	14	3	17	7	5	12	22	12	34	
De 31 a 35 anos							12	3	15	61	33	94	32	27	59	105	63	168	
De 36 a 40 anos	2		2				23	12	35	102	47	149	131	32	163	258	91	349	
De 41 a 45 anos	8	2	10				19	12	31	183	76	259	179	18	197	389	108	497	
De 46 a 50 anos	6	1	7	1		1	24	11	35	295	65	360	117	31	148	443	108	551	
De 51 a 55 anos	4		4				5	5	10	59	10	69	6	1	7	74	16	90	
De 56 a 60 anos							4		4	7	2	9				11	2	13	
De 61 a 65 anos										1	1	2				1	1	2	
De 66 a 70 anos																			
Mais de 70 anos																			
Total	20	3	23	1	0	1	88	49	137	722	237	959	473	114	587	1.304	403	1.707	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP.

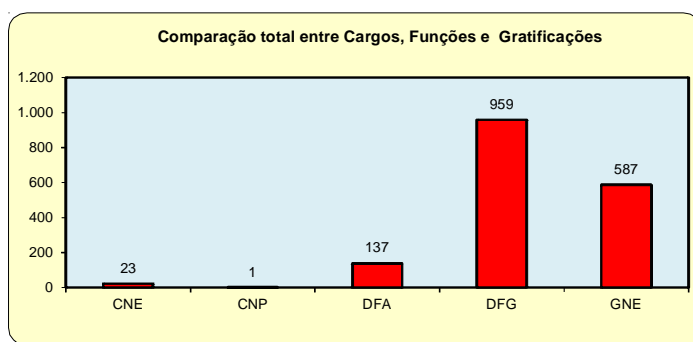
Fonte SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Pessoal de Recursos Humanos (Data Warehouse)

* Gratificação Função de Natureza Especial (Polícia Civil do Distrito Federal e Polícia Militar do Distrito Federal)

** Cargos Comissionados (Polícia Civil do Distrito Federal)



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

DAS

6 Seção

Esta seção se refere aos ocupantes de Cargos e Funções de Confiança e Gratificações do Poder Executivo Federal (Administração Direta, Autarquia e Fundação), quanto às seguintes informações:

Quantitativo e participação percentual:

- Sexo;
- Situação de vínculo;
- Idade média;
- Nível de escolaridade do ocupante do cargo em comissão;
- Natureza Jurídica;
- Faixa Etária;
- Remuneração média dos ocupantes do cargo em comissão com vínculo e sem vínculo.

A fonte dos dados encontrados nesta seção são extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 6.1 - Quantitativo dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Continua)									
Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	6.820	6.554	5.681	6.503	6.665	6.733	6.551	6.761	7.054
DAS-2	5.943	5.678	5.313	5.442	5.615	5.703	4.658	5.213	5.480
DAS-3	2.472	2.490	2.690	2.826	2.828	2.954	3.055	3.420	3.509
DAS-4	1.682	1.716	1.810	1.866	2.073	2.158	2.341	2.651	2.785
DAS-5	558	607	666	606	662	672	772	852	911
DAS-6	132	138	146	146	152	154	182	186	186
Total	17.607	17.183	16.306	17.389	17.995	18.374	17.559	19.083	19.925

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SEGE/MP

¹ Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.1 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Conclusão)									
Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
DAS-1	6.821	6.836	6.929	7.003	7.007	7.180	7.251	7.250	7.234
DAS-2	5.366	5.550	5.673	5.862	6.037	6.075	6.150	6.212	6.213
DAS-3	3.588	3.703	3.785	3.973	4.214	4.157	4.245	4.357	4.382
DAS-4	2.886	2.946	3.027	3.159	3.358	3.410	3.472	3.568	3.586
DAS-5	943	951	978	1.008	1.045	1.065	1.056	1.087	1.081
DAS-6	193	201	205	212	209	216	221	218	214
Total	19.797	20.187	20.597	21.217	21.870	22.103	22.395	22.692	22.710

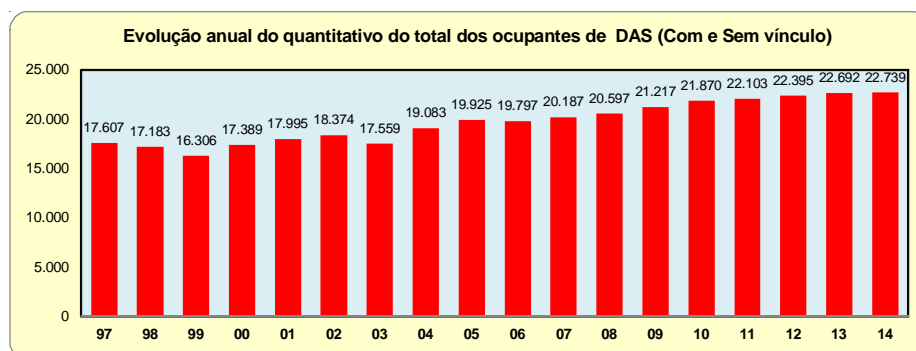
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

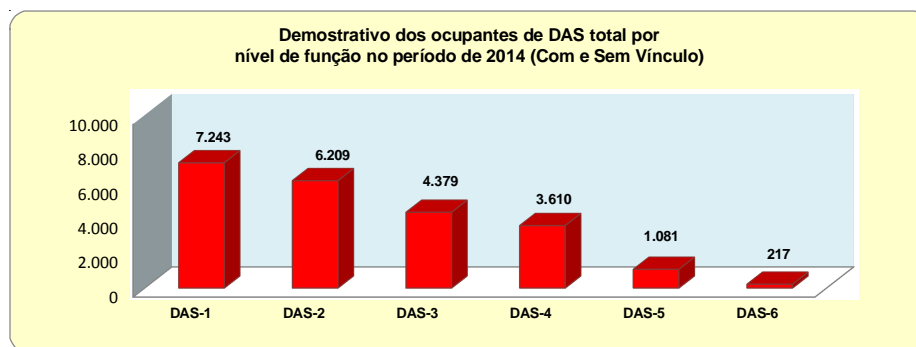
¹ Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

² - No quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 01/04/2014

De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.2 - Idade Média dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Continua)									
Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	42	42	43	43	43	43	43	43	44
DAS-2	43	43	43	43	43	43	43	43	44
DAS-3	45	45	45	45	45	45	44	44	45
DAS-4	47	47	46	47	47	47	46	46	46
DAS-5	49	49	48	49	50	50	48	48	48
DAS-6	52	52	52	53	53	53	51	51	51
Total	46	46	46	47	47	47	46	46	45

Elaboração: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SEGEP/MP

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.2 - Idade Média dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE

(Conclusão)									
Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
DAS-1	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DAS-2	44	44	44	44	44	44	44	44	44
DAS-3	45	45	45	45	45	45	44	44	44
DAS-4	46	46	46	46	46	46	46	46	46
DAS-5	48	48	49	49	50	48	48	48	48
DAS-6	52	52	52	53	53	52	52	52	52
Total	45	45	45	45	45	45	45	45	45

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

2- Na Idade Média de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 01/04/2014

De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.3 - Participação percentual dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE - em %

(Continua)									
Nível da Função	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DAS-1	38,7	38,1	34,8	37,4	37,0	36,6	37,3	35,4	35,4
DAS-2	33,8	33,0	32,6	31,3	31,2	31,0	26,5	27,3	27,5
DAS-3	14,0	14,5	16,5	16,3	15,7	16,1	17,4	17,9	17,6
DAS-4	9,6	10,0	11,1	10,7	11,5	11,7	13,3	13,9	14,0
DAS-5	3,2	3,5	4,1	3,5	3,7	3,7	4,4	4,5	4,6
DAS-6	0,7	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8	1,0	1,0	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Na Participação Percentual Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

De 1997 a 2005 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.3 - Participação do Quantitativo dos ocupantes ¹ de DAS, segundo o nível de função - SIAPE - em %

(Conclusão)									
Nível da Função	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²
DAS-1	34,5	33,9	33,6	33,0	32,0	32,5	32,4	31,9	31,9
DAS-2	27,1	27,5	27,5	27,6	27,6	27,5	27,5	27,4	27,4
DAS-3	18,1	18,3	18,4	18,7	19,3	18,8	19,0	19,2	19,3
DAS-4	14,6	14,6	14,7	14,9	15,4	15,4	15,5	15,7	15,8
DAS-5	4,8	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,8
DAS-6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e Fundações do Poder Executivo, Requisitado dos Estados, Municípios, DF, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista, Tribunais, Câmara dos Deputados, Senado Federal e Ministério Público da União e Sem Cargo Público.

2- Na Participação Percentual de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado a extração do SIAPE, realizada em 01/04/2014

De 2006 a 2013 foram considerados os quantitativos do mês de Dezembro de cada ano.

Tabela 6.4 - Quantitativo dos ocupantes de DAS ¹ por situação de vínculo, idade média, remuneração média, nível de escolaridade e sexo - SIAI

Posição - mar/2014

Nível da Função	Quantitativo de ocupantes de DAS			Idade Média	Remuneração Média (R\$ correntes)	Nível Superior - %	Sexo Feminino - %
	Total	Servidor de Carreira ²	Sem Vínculo				
DAS-1	7.234	5.446	1.788	45	8.059,47	65,8%	45,0%
DAS-2	6.213	4.694	1.519	44	9.097,55	77,7%	45,5%
DAS-3	4.382	3.137	1.245	44	9.085,14	85,2%	45,7%
DAS-4	3.586	2.576	1.010	46	10.449,65	91,6%	36,3%
DAS-5	1.081	794	287	48	11.235,20	96,8%	28,1%
DAS-6	214	141	73	52	12.480,82	95,8%	20,6%
Total	22.710	16.788	5.922	45	9.111,77	78,6%	42,9%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1- Servidores Efetivos e Sem Vínculo. Dados extraídos do SIAPE, em 01/04/2014

2- No quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

Tabela 6.5 - Quantitativo e participação percentual dos ocupantes de DAS ¹ e ², por nível de escolaridade dos ocupantes de função, segundo o nível da função - SIAPE

Posição - mar/2014

Nível da Função	Quantitativo e Participação percentual dos Ocupantes de DAS por Nível de Escolaridade											
	1º Grau		2º Grau		3º Grau		Especialização		Pós-Graduação ³		Total ⁴	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
DAS-1	232	3,2%	2.130	29,4%	4.378	60,5%	141	1,9%	353	4,9%	7.234	100,0%
DAS-2	51	0,8%	1.278	20,6%	4.550	73,2%	67	1,1%	267	4,3%	6.213	100,0%
DAS-3	20	0,5%	591	13,5%	3.572	81,5%	18	0,4%	181	4,1%	4.382	100,0%
DAS-4	22	0,6%	259	7,2%	3.077	85,8%	6	0,2%	222	6,2%	3.586	100,0%
DAS-5	2	0,2%	30	2,8%	987	91,3%	2	0,2%	60	5,6%	1.081	100,0%
DAS-6	1	0,5%	8	3,7%	191	89,3%			14	6,5%	214	100,0%
Total	328	1,4%	4.296	18,9%	16.755	73,8%	234	1,0%	1.097	4,8%	22.710	100,0%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

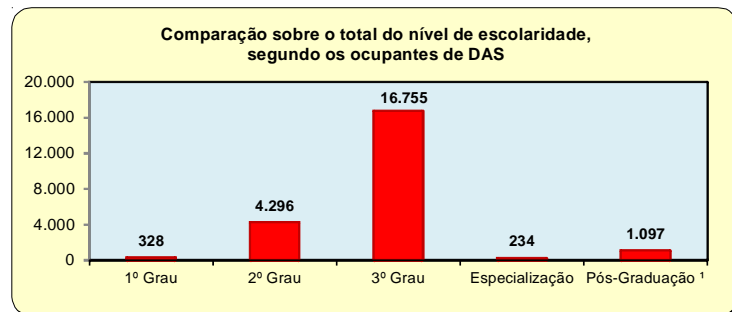
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

2- Servidores Efetivos e Sem Vínculo (Administração Direta, Autarquias e Fundações).

3 - Incluído: Aperfeiçoamento, Mestrado, Doutorado, Phd, Livre Docência.

4- Dados extraídos do SIAPE, em 01/04/2014.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.6 - Quantitativo dos ocupantes de DAS do Poder Executivo por Vínculo e Sexo, segundo a Função e Natureza Jurídica - SIAPE

Posição - mar/2014

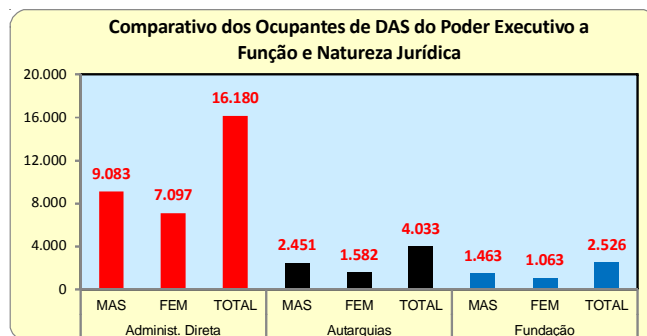
Função / Nat. Jurídica	Com vínculo			Sem Vínculo			Total Geral ¹		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
DAS 1									
Administração Direta	1.851	1.300	3.151	463	765	1.228	2.314	2.065	4.379
Autarquias	811	510	1.321	87	132	219	898	642	1.540
Fundações	521	453	974	248	93	341	769	546	1.315
TOTAL	3.183	2.263	5.446	798	990	1.788	3.981	3.253	7.234
DAS 2									
Administração Direta	1.950	1.405	3.355	487	746	1.233	2.437	2.151	4.588
Autarquias	586	362	948	80	100	180	666	462	1.128
Fundações	223	168	391	60	46	106	283	214	497
TOTAL	2.759	1.935	4.694	627	892	1.519	3.386	2.827	6.213
DAS 3									
Administração Direta	1.336	893	2.229	405	623	1.028	1.741	1.516	3.257
Autarquias	357	218	575	50	65	115	407	283	690
Fundações	182	151	333	51	51	102	233	202	435
TOTAL	1.875	1.262	3.137	506	739	1.245	2.381	2.001	4.382
DAS 4									
Administração Direta	1.351	639	1.990	432	410	842	1.783	1.049	2.832
Autarquias	296	126	422	74	39	113	370	165	535
Fundações	102	62	164	28	27	55	130	89	219
TOTAL	1.749	827	2.576	534	476	1.010	2.283	1.303	3.586
DAS 5									
Administração Direta	493	178	671	161	93	254	654	271	925
Autarquias	68	16	84	19	5	24	87	21	108
Fundações	29	10	39	7	2	9	36	12	48
TOTAL	590	204	794	187	100	287	777	304	1.081
DAS 6									
Administração Direta	91	23	114	44	16	60	135	39	174
Autarquias	16	2	18	7	1	8	23	3	26
Fundações	7	2	9	5		5	12	2	14
TOTAL	114	27	141	56	17	73	170	44	214
TOTAL GERAL	10.270	6.518	16.788	2.708	3.214	5.922	12.978	9.732	22.710

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

2- Dados extraídos do SIAPE, em 01/04/2014.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.8 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo o grupo de idade - SIAPE

Posição: mar/2014

Grupo de Idade (Faixa Etária)	DAS 1			DAS 2			DAS 3			DAS 4			DAS 5			DAS 6			Total ¹		
	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total
Até 20 anos	9	11	20	1		1													10	11	21
21 a 25 anos	103	138	241	74	101	175	21	26	47	5	7	12	2	1	3				205	273	478
26 a 30 anos	296	359	655	306	259	565	209	177	386	99	75	174	20	11	31				930	881	1.811
31 a 35 anos	512	410	922	502	457	959	383	392	775	327	231	558	69	37	106	6	2	8	1.799	1.529	3.328
36 a 40 anos	495	316	811	482	403	885	319	363	682	342	188	530	97	43	140	16	6	22	1.751	1.319	3.070
41 a 45 anos	430	316	746	417	286	703	232	305	537	319	144	463	120	49	169	21	2	23	1.539	1.102	2.641
46 a 50 anos	575	512	1.087	457	419	876	268	329	597	352	215	567	120	45	165	25	12	37	1.797	1.532	3.329
51 a 55 anos	680	595	1.275	512	442	954	274	326	600	335	227	562	124	58	182	34	11	45	1.959	1.659	3.618
56 a 60 anos	492	399	891	375	298	673	192	249	441	262	124	386	110	33	143	31	7	38	1.462	1.110	2.572
61 a 65 anos	267	143	410	183	124	307	67	139	206	138	68	206	64	23	87	26	1	27	745	498	1.243
66 a 70 anos	91	36	127	40	32	72	28	64	92	72	18	90	38	3	41	6	1	7	275	154	429
Acima de 70 anos	31	18	49	37	6	43	8	11	19	32	6	38	13	1	14	5	2	7	126	44	170
Total	3.981	3.253	7.234	3.386	2.827	6.213	2.001	2.381	4.382	2.283	1.303	3.586	777	304	1.081	170	44	214	12.598	10.112	22.710

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP
 Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos. Dados extraídos do SIAPE, em 01/04/2014.
 1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

Tabela 6.8 - Quantitativo dos ocupantes de DAS, por nível de função e sexo, segundo o grupo de idade - SIAPE

Posição: mar/2014

Grupo de Idade (Faixa Etária)	DAS 1			DAS 2			DAS 3			DAS 4			DAS 5			DAS 6			Total ¹		
	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total	Mas	Fem	Total
Até 20 anos	9	11	20	1		1													10	11	21
21 a 25 anos	103	138	241	74	101	175	21	21	47	5	7	12	2	1	3				205	268	473
26 a 30 anos	296	359	655	306	259	565	209	209	386	99	75	174	20	11	31				930	913	1.843
31 a 35 anos	512	410	922	502	457	959	383	383	775	327	231	558	69	37	106	6	2	8	1.799	1.520	3.319
36 a 40 anos	495	316	811	482	403	885	319	319	682	342	188	530	97	43	140	16	6	22	1.751	1.275	3.026
41 a 45 anos	430	316	746	417	286	703	232	232	537	319	144	463	120	49	169	21	2	23	1.539	1.029	2.568
46 a 50 anos	575	512	1.087	457	419	876	268	268	597	352	215	567	120	45	165	25	12	37	1.797	1.471	3.268
51 a 55 anos	680	595	1.275	512	442	954	274	274	600	335	227	562	124	58	182	34	11	45	1.959	1.607	3.566
56 a 60 anos	492	399	891	375	298	673	192	192	441	262	124	386	110	33	143	31	7	38	1.462	1.053	2.515
61 a 65 anos	267	143	410	183	124	307	67	67	206	138	68	206	64	23	87	26	1	27	745	426	1.171
66 a 70 anos	91	36	127	40	32	72	28	28	92	72	18	90	38	3	41	6	1	7	275	118	393
Acima de 70 anos	31	18	49	37	6	43	8	8	19	32	6	38	13	1	14	5	2	7	126	41	167
Total	3.981	3.253	7.234	3.386	2.827	6.213	2.001	2.001	4.382	2.283	1.303	3.586	777	304	1.081	170	44	214	12.598	9.732	22.330

Elaborado : CGINF/DESIN/SEGEP/MP
 Fonte: SIAPE- Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos. Dados extraídos do SIAPE, em 01/04/2014.
 1 - Estão sendo incluídos os Servidores com Vínculo e Sem Cargos, na participação percentual no quantitativo de ocupantes por situação de vínculo, a partir de janeiro de 2013, foi considerado o conceito de servidor de carreira, previsto no art. 2º do Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, senão vejamos: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo e o militar do Distrito Federal.

Tabela 6.11 - Remuneração média por nível dos ocupantes de DAS¹, segundo o cargo efetivo e função - SIAPE

Posição - mar/2014

Nível da Função	Parcela da Remuneração Média (R\$ correntes)		Média Global
	Servidor de Carreira ²	Sem Vínculo	
DAS-1	9.991,12	2.174,74	8.059,47
DAS-2	11.133,35	2.807,87	9.097,55
DAS-3	10.919,28	4.465,18	9.085,14
DAS-4	11.443,43	7.910,99	10.449,65
DAS-5	11.529,44	10.421,18	11.235,20
DAS-6	12.234,08	12.957,41	12.480,82
Média Global DAS	10.798,54	4.329,07	9.111,77

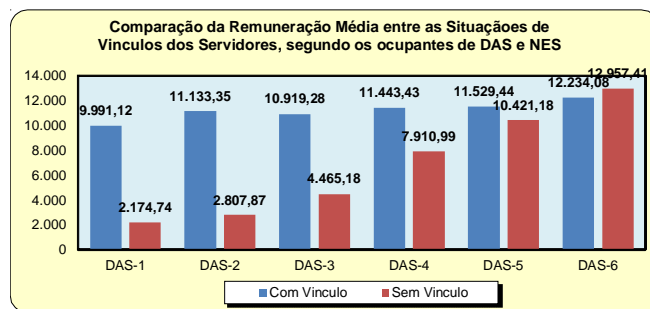
Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Quantitativo de ocupantes por situação de vínculo: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo, e ao militar do Distrito Federal. De acordo com o Decreto 5.497/2005.

2 - Consideradas as remunerações do servidor da carreira e do cargo em comissão, separadamente. A remuneração do cargo efetivo refere-se, tão somente, aquela constante do SIAPE (servidores efetivos e aposentados dos órgãos e entidades que processam a folha de pagamento no SIAPE);

3- A partir de 2013, considerado a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 6.12 - Participação Percentual da remuneração média por nível dos ocupantes de DAS¹, segundo o cargo efetivo função - SIAPE

Posição - mar/2014

Nível da Função	Participação da Parcela da Remuneração Média (em %)		Média Global
	Servidor de Carreira ²	Sem Vínculo	
DAS-1	93,3%	6,7%	100,0%
DAS-2	92,5%	7,5%	100,0%
DAS-3	86,0%	14,0%	100,0%
DAS-4	78,7%	21,3%	100,0%
DAS-5	75,4%	24,6%	100,0%
DAS-6	64,6%	35,4%	100,0%
Média Global	87,6%	12,4%	100,0%

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos.

1 - Participação Percentual do quantitativo de ocupantes por situação de vínculo: servidores ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupante de cargo ou emprego permanente, inclusive militar das Forças Armadas, agregado ou inativo, e ao militar do Distrito Federal. De acordo com o Decreto 5.497/2005.

2 - Consideradas as remunerações do servidor da carreira e do cargo em comissão, separadamente. A remuneração do cargo efetivo refere-se, tão somente, aquela constante do SIAPE (servidores efetivos e aposentados dos órgãos e entidades que processam a folha de pagamento no SIAPE);

3- A partir de 2013, considerado a extração do SIAPE, extração de dados realizada em 01/04/2014.

Aposentadorias

7 Seção

As informações apresentadas nesta seção dizem respeito às ocorrências e tipos anuais e mensais de aposentadorias da União, com destaque maior para o Poder Executivo Civil Federal, com os seguintes Quantitativos:

- Tipos de Aposentadorias;
- Idade Média;
- Sexo;
- Faixa Etária;
- Órgãos da Administração Pública e seus órgãos subordinados;
- Natureza Jurídicas ;
- Unidades Federativas;
- Grandes Regiões.

As fontes dos dados encontrados nesta seção são o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE e a Secretaria do Tesouro Nacional do Ministério da Fazenda com o Sistema Integrado de Administração Financeira de Pessoal da União - SIAFI por meio da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Tabela 7.1 - Evolução do quantitativo de aposentadorias civis da União, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total ano	Média mensal	Quantitativo e participação percentual sobre total											
			Integrais		Proporcional		Compulsória		Invalidez		Outros ²			
			Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%		
1991	46.196	3.850												
1992	21.190	1.766												
1993	14.199	1.183												
1994	17.601	1.467												
1995	34.253	2.854												
1996	31.907	2.659	14.326	44,9%	13.847	43,4%	446	1,4%	3.288	10,3%				
1997	25.164	2.097	8.635	34,3%	13.023	51,8%	379	1,5%	3.127	12,4%				
1998	24.483	2.040	9.916	40,5%	11.597	47,4%	352	1,4%	2.618	10,7%				
1999	10.909	909	3.302	30,3%	4.832	44,3%	417	3,8%	2.358	21,6%				
2000	9.353	779	2.975	31,8%	3.192	34,1%	563	6,0%	2.623	28,0%				
2001	9.452	788	4.700	49,7%	2.230	23,6%	476	5,0%	2.046	21,6%				
2002	10.196	850	5.121	50,2%	1.819	17,8%	668	6,6%	2.588	25,4%				
2003	17.946	1.496	9.227	51,4%	5.620	31,3%	570	3,2%	2.529	14,1%				
2004	7.580	632	3.110	41,0%	1.562	20,6%	642	8,5%	2.266	29,9%				
2005	6.483	540	3.013	46,5%	877	13,5%	694	10,7%	1.899	29,3%				
2006	7.464	622	4.129	55,3%	674	9,0%	670	9,0%	1.991	26,7%				
2007	9.464	789	6.577	69,5%	548	5,8%	607	6,4%	1.732	18,3%				
2008	10.654	888	8.365	78,5%	370	3,5%	524	4,9%	1.395	13,1%				
2009	10.384	865	9.081	87,5%	173	1,7%	263	2,5%	867	8,3%				
2010	13.722	1.144	12.257	89,3%	177	1,3%	336	2,4%	952	6,9%				
2011	13.584	1.132	12.401	91,3%	170	1,3%	265	2,0%	748	5,5%				
2012	14.649	1.221	13.339	91,1%	189	1,3%	482	3,3%	639	4,4%	2	0,0%		
2013	15.209	1.267	13.553	89,1%	185	1,2%	724	4,8%	747	4,9%				
2014 ¹	4.465	1.488	4.065	91,0%	49	1,1%	170	3,8%	181	4,1%	747	18,4%		

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: 1991 a 1998 - Diário Oficial da União e SIAFI.
a partir de 1999 - SEGEP/MP (SIAPE)

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

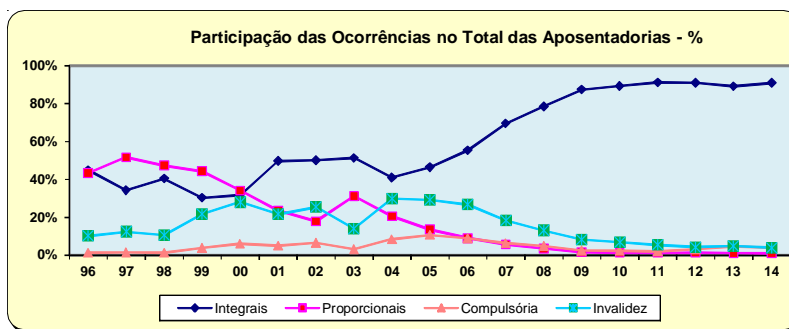
- Em 1995, o valor refere-se aos civis estatutários do Poder Executivo e, entre 1991 e 1994, refere-se, além destes, também a uma parcela reduzida

A partir de 19 de servidores do Legislativo e do Judiciário.

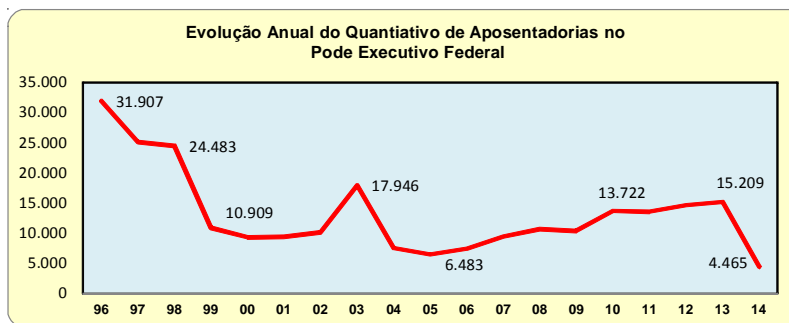
Nos valores correspondentes às aposentadorias integrais e proporcionais não estão incluídas as aposentadorias compulsórias e por invalidez

1- Posição: março/2014 (acumulado no ano). Extrator de dados (SIAPE) - Extração realizada em 10/04/2014.

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.2 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Cíveis da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total Geral	Média Mensal	INTEGRAL					PROPORCIONAL				
			Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total
1996	31.907	2.659	14.326	96	2.784	17.206	13.830	350	504	17	14.701	
1997	25.164	2.097	8.635	71	2.517	11.223	13.022	308	610	1	13.941	
1998	24.483	2.040	9.916	88	2.166	12.170	11.582	264	452	15	12.313	
1999	10.909	909	3.302	93	1.814	5.209	4.824	324	544	8	5.700	
2000	9.353	779	2.975	126	2.029	5.130	3.174	437	594	18	4.223	
2001	9.452	788	4.700	120	1.539	6.359	2.220	356	507	10	3.093	
2002	10.196	850	5.121	217	1.863	7.201	1.803	451	725	16	2.995	
2003	17.946	1.496	9.227	140	1.823	11.190	5.606	430	706	14	6.756	
2004	7.580	632	3.110	179	1.523	4.812	1.553	463	743	9	2.768	
2005	6.483	540	3.013	178	1.196	4.387	873	516	703	4	2.096	
2006	7.464	622	4.129	137	1.101	5.367	664	533	890	10	2.097	
2007	9.464	789	6.577	107	877	7.561	546	500	855	2	1.903	
2008	10.654	888	8.365	91	716	9.172	367	433	679	3	1.482	
2009	10.384	865	9.081	8	419	9.508	169	255	448	4	876	
2010	13.722	1.144	12.257	2	461	12.720	175	334	491	2	1.002	
2011	13.584	1.132	12.401	2	370	12.773	170	263	378		811	
2012	14.649	1.221	13.343	2	456	13.801	189	477	180	1	847	
2013	15.209	1.267	13.553	3	643	14.199	185	721	104		1.010	
2014 ¹	4.465	1.488	4.065		160	4.225	49	170	21		240	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1 - Posição: março/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

Tabela 7.3 - Porcentagem da Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Cíveis da União, segundo os Tipos e Classificações de Aposentadorias - SIAPE

Ano	Total Geral	Média Mensal	% - INTEGRAL					% - PROPORCIONAL				
			Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total
1996	31.907	2.659	83,3%	0,6%	16,2%	100%	94,1%	2,4%	3,4%	0,1%	100%	
1997	25.164	2.097	76,9%	0,6%	22,4%	100%	93,4%	2,2%	4,4%	0,0%	100%	
1998	24.483	2.040	81,5%	0,7%	17,8%	100%	94,1%	2,1%	3,7%	0,1%	100%	
1999	10.909	909	63,4%	1,8%	34,8%	100%	84,6%	5,7%	9,5%	0,1%	100%	
2000	9.353	779	58,0%	2,5%	39,6%	100%	75,2%	10,3%	14,1%	0,4%	100%	
2001	9.452	788	73,9%	1,9%	24,2%	100%	71,8%	11,5%	16,4%	0,3%	100%	
2002	10.196	850	71,1%	3,0%	25,9%	100%	60,2%	15,1%	24,2%	0,5%	100%	
2003	17.946	1.496	82,5%	1,3%	16,3%	100%	83,0%	6,4%	10,4%	0,2%	100%	
2004	7.580	632	64,6%	3,7%	31,7%	100%	56,1%	16,7%	26,8%	0,3%	100%	
2005	6.483	540	68,7%	4,1%	27,3%	100%	41,7%	24,6%	33,5%	0,2%	100%	
2006	7.464	622	76,9%	2,6%	20,5%	100%	31,7%	25,4%	42,4%	0,5%	100%	
2007	9.464	789	87,0%	1,4%	11,6%	100%	28,7%	26,3%	44,9%	0,1%	100%	
2008	10.654	888	91,2%	1,0%	7,8%	100%	24,8%	29,2%	45,8%	0,2%	100%	
2009	10.384	865	95,5%	0,1%	4,4%	100%	19,3%	29,1%	51,1%	0,5%	100%	
2010	13.722	1.144	96,4%	0,0%	3,6%	100%	17,5%	33,3%	49,0%	0,2%	100%	
2011	13.584	1.132	97,1%	0,0%	2,9%	100%	21,0%	32,4%	46,6%		100%	
2012	14.649	1.221	96,7%	0,0%	3,3%	100%	22,3%	56,3%	21,3%	0,1%	100%	
2013	15.209	1.267	95,5%	0,0%	4,5%	100%	18,3%	71,4%	10,3%		100%	
2014 ¹	4.465	1.488	96,2%		3,8%	100%	20,4%	70,8%	8,8%		100%	

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1 - Posição: março/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

Tabela 7.4 - Evolução do Quantitativo de Aposentadorias Civas da União, segundo as Classificações de Aposentadorias -SIAPE

Ano	Média Mensal	Classificação da Aposentadoria									
		Total		Voluntária		Compulsória		Invalidez		Outros ²	
		Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
1996	2.659	31.907	100%	28.156	88,2%	446	1,4%	3.288	10,3%	17	0,1%
1997	2.097	25.164	100%	21.657	86,1%	379	1,5%	3.127	12,4%	1	0,0%
1998	2.040	24.483	100%	21.498	87,8%	352	1,4%	2.618	10,7%	15	0,1%
1999	909	10.909	100%	8.126	74,5%	417	3,8%	2.358	21,6%	8	0,1%
2000	779	9.353	100%	6.149	65,7%	563	6,0%	2.623	28,0%	18	0,2%
2001	788	9.452	100%	6.920	73,2%	476	5,0%	2.046	21,6%	10	0,1%
2002	850	10.196	100%	6.924	67,9%	668	6,6%	2.588	25,4%	16	0,2%
2003	1.496	17.946	100%	14.833	82,7%	570	3,2%	2.529	14,1%	14	0,1%
2004	632	7.580	100%	4.663	61,5%	642	8,5%	2.266	29,9%	9	0,1%
2005	540	6.483	100%	3.886	59,9%	694	10,7%	1.899	29,3%	4	0,1%
2006	622	7.464	100%	4.793	64,2%	670	9,0%	1.991	26,7%	10	0,1%
2007	789	9.464	100%	7.123	75,3%	607	6,4%	1.732	18,3%	2	0,0%
2008	888	10.651	100%	8.732	82,0%	524	4,9%	1.395	13,1%	3	0,0%
2009	865	10.384	100%	9.250	89,1%	263	2,5%	867	8,3%	4	0,0%
2010	1.144	13.722	100%	12.432	90,6%	336	2,4%	952	6,9%	2	0,0%
2011	1.132	13.584	100%	12.571	92,5%	265	2,0%	748	5,5%		
2012	1.221	14.649	100%	13.532	92,4%	479	3,3%	636	4,3%	2	0,0%
2013	1.267	15.209	100%	13.738	90,3%	724	4,8%	747	4,9%		
2014 ¹	1.488	4.465	100%	4.114	92,1%	170	3,8%	181	4,1%		

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

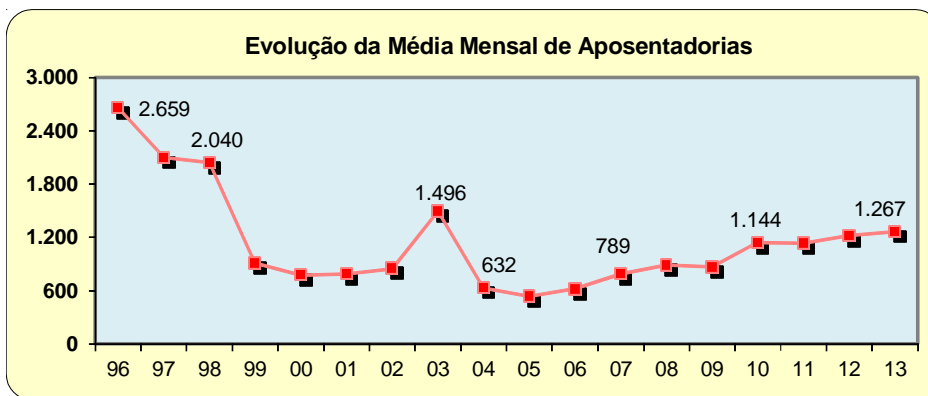
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

Entre 1991 a 1998 - O levantamento inclui somente as aposentadorias publicadas no Diário Oficial.

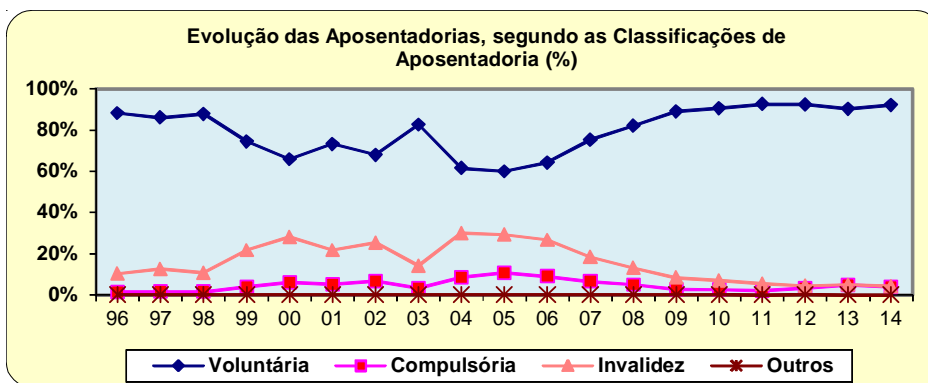
O levantamento inclui somente as aposentadorias do Poder Executivo lançadas no Sistema SIAPE.

1- Posição: março/2014 (Acumulado no ano)

2 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.5 - Idade média Mensal dos Servidores Públicos Federais Civis do Poder Executivo por sexo, segundo o tipo de aposentadoria - SIAPE

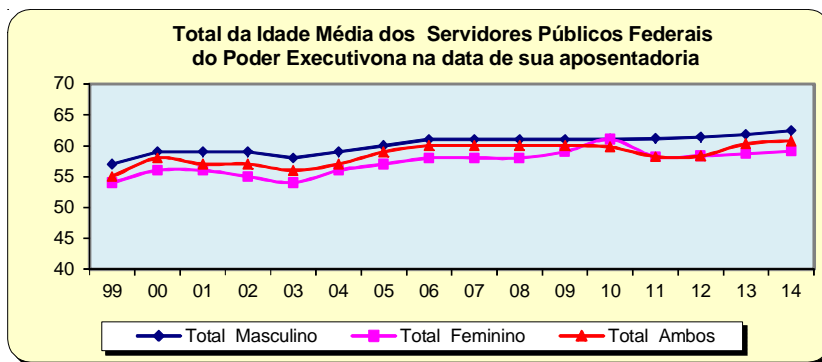
Ano / Mês	Integral			Proporcional			Total		
	Masculino	Feminino	Ambos	Masculino	Feminino	Ambos	Masculino	Feminino	Ambos
1999	58	56	57	56	52	54	57	54	55
2000	58	56	57	56	52	54	59	56	58
2001	59	56	58	59	55	57	59	56	57
2002	58	54	56	60	55	58	59	55	57
2003	57	54	56	58	54	56	58	54	56
2004	58	56	57	59	56	58	59	56	57
2005	59	57	58	62	58	60	60	57	59
2006	60	58	59	62	59	60	61	58	60
2007	60	58	59	62	58	60	61	58	60
2008	60	58	59	62	58	60	61	58	60
2009	61	58	60	62	61	62	61	59	60
2010	61	58	60	58	56	57	61	58	60
2011	62	58	60	63	60	62	62	58	60
2012	61	58	60	61	59	60	61	58	60
Jan	63	59	61	61	58	60	62	59	61
Fev	62	58	60	59	56	58	62	58	60
Mar	62	59	60	61	56	59	62	59	60
Abr	62	58	60	61	61	61	62	59	60
Mai	62	59	60	63	58	61	62	59	60
Jun	62	59	60	62	59	61	62	59	60
Jul	62	59	60	62	59	61	62	59	60
Ago	62	59	60	61	59	60	62	59	60
Set	62	59	60	61	59	60	62	59	60
Out	61	59	60	60	59	59	61	59	60
Nov	62	59	61	61	55	58	62	58	61
Dez	62	59	61	59	57	58	62	59	60
2013	62	59	60	61	58	60	62	59	60
Jan	63	60	61	61	57	59	62	59	61
Fev	63	59	61	62	64	63	63	59	61
Mar	63	59	61	63	63	63	63	59	61
2014 ¹	62	59	61	62	61	62	62	59	61

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

1- Idade Média no ano.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.6 - Quantitativo, Idade média e Participação Percentual dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo por sexo, segundo o tipo de aposentadoria - SIAPE

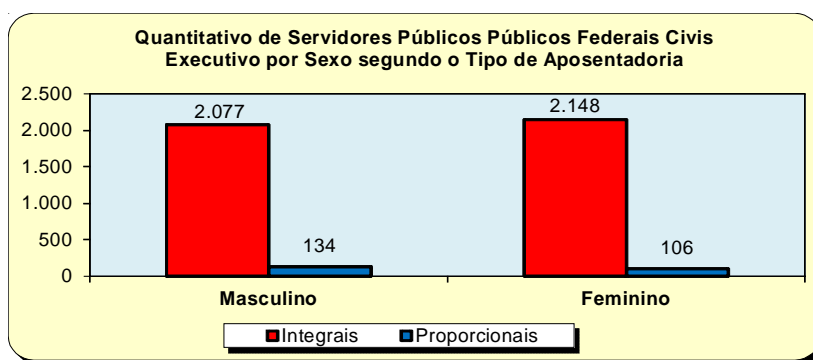
Tipo de Aposentadoria	Masculino			Feminino			Ambos		
	Quant. 1	Idade média	%	Quant. 1	Idade Média	%	Quant. 1	Idade Média	%
Integrais	2.077	62	49,2	2.148	59	50,8	4.225	61	100,0
Proporcionais	134	62	55,8	106	61	44,2	240	62	100,0
Total	2.211	62	49,5	2.254	59	50,5	4.465	61	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

1- Posição : Mar/2014 - (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadori em seu cadastro.



Fonte : SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.7 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadorias dos servidores cíveis do poder executivo - INTEGRAIS 1					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo	%	Quantitativo	%	Quantitativo	%
Até 40 anos	6	0,3	2	0,1	8	0,2
De 41 a 45 anos	3	0,1	1	0,0	4	0,1
De 46 a 50 anos	34	1,6	12	0,6	46	1,1
De 51 a 55 anos	86	4,1	593	27,6	679	16,1
De 56 a 60 anos	630	30,3	828	38,5	1.458	34,5
De 61 a 65 anos	718	34,6	395	18,4	1.113	26,3
De 66 a 70 anos	600	28,9	317	14,8	917	21,7
Acima de 70 anos		0,0		0,0		
Total	2.077	100,0	2.148	100,0	4.225	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

1- Posição: Março/2014., (Acumulado no ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadori em seu cadastro.

Tabela 7.8 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadorias dos servidores civis do poder executivo - PROPORCIONAIS ¹					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo	%	Quantitativo	%	Quantitativo	%
Até 40 anos	5	3,7	1	0,9	6	2,5
De 41 a 45 anos	7	5,2	5	4,7	12	5,0
De 46 a 50 anos	9	6,7	12	11,3	21	8,8
De 51 a 55 anos	14	10,4	16	15,1	30	12,5
De 56 a 60 anos	13	9,7	13	12,3	26	10,8
De 61 a 65 anos	9	6,7	10	9,4	19	7,9
De 66 a 70 anos	75	56,0	49	46,2	124	51,7
Acima de 70 anos	2	1,5			2	0,8
Total	134	100,0	106	100,0	240	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

1- Posição: Março/2014., (Acumulado no ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Tabela 7.9 - Quantitativo de Aposentadoria dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo, por sexo, segundo os grupos de idade (Faixa Etária) - SIAPE

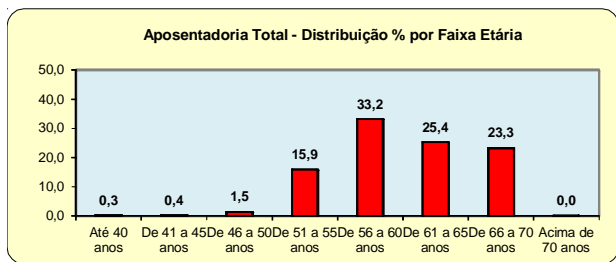
Grupos de Idade (Faixa Etária)	Quantitativo de aposentadoria dos servidores civis do poder executivo - TOTAIS ¹					
	Masculino		Feminino		Ambos	
	Quantitativo	%	Quantitativo	%	Quantitativo	%
Até 40 anos	11	0,5	3	0,1	14	0,3
De 41 a 45 anos	10	0,5	6	0,3	16	0,4
De 46 a 50 anos	43	1,9	24	1,1	67	1,5
De 51 a 55 anos	100	4,5	609	27,0	709	15,9
De 56 a 60 anos	643	29,1	841	37,3	1.484	33,2
De 61 a 65 anos	727	32,9	405	18,0	1.132	25,4
De 66 a 70 anos	675	30,5	366	16,2	1.041	23,3
Acima de 70 anos	2	0,1			2	0,0
Total	2.211	100,0	2.254	100,0	4.465	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

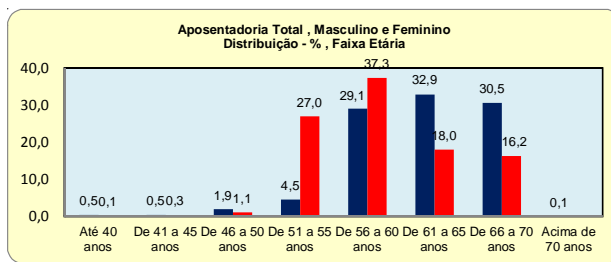
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - Extração realizada dia 10/04/2014).

1- Posição: Março/2014., (Acumulado no ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.10 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão das Administração - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Presidência da República ²	16	32	48				2		2				1	3	4				19	35	54
Advocacia Geral da União ³	15	33	48				3	1	4				2	1	3				20	35	55
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	96	32	128				2		2				1		1				99	32	131
Cidades																					
Ciência, Tecnologia e Inovação	72	53	125				2	1	3	1		1							75	54	129
Comunicações	1	3	4																1	3	4
Cultura	3	10	13										1		1				4	10	14
Defesa ⁴	56	69	125				5	3	8	2		2	5	3	8				68	75	143
Desenvolvimento Agrário ⁵	10	2	12				1		1	1		1	1	1	2				13	3	16
Desen. Social e Combate à Fome																					
Desen., Ind. e Comércio Exterior	17	15	32					2	2				2		2				19	17	36
Educação	536	642	1.178				28	15	43	8	15	23	29	27	56	4	4	8	605	703	1.308
Esporte																					
Fazenda	162	197	359				10	2	12		1	1	7	4	11	1		1	180	204	384
Governo dos Ex-Territórios	69	81	150				4	3	7				7	7	14				80	91	171
Integração Nacional	7	4	11																7	4	11
Justiça	97	46	143				8	1	9				8	3	11				113	50	163
Meio Ambiente	29	35	64				1	1	2		1	1	4	2	6	1		1	35	39	74
Minas e Energia	14	7	21																14	7	21
Planejamento, Orçamento e Gestão	182	147	329				1	1	2	2	1	3	2		2				187	149	336
Pesca e Aquicultura																					
Previdência Social	82	167	249				15	12	27	1	1	2	13	8	21	1	1	2	112	189	301
Relações Exteriores	13	8	21					1	1				1	1	2				14	10	24
Saúde	414	432	846				20	11	31	5	9	14	18	6	24	2	6	8	459	464	923
Trabalho e Emprego	45	55	100					1	1	1		1		1	1				46	57	103
Transportes	36	23	59				3		3				1		1	1		1	41	23	64
Turismo																					
Total	1.972	2.093	4.065	0	0	0	105	55	160	21	28	49	103	67	170	10	11	21	2.211	2.254	4.465

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN, ANAC, ANTAQ e IPEA.

3 - A AGU está vinculada a Presidência da República.

4 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

5 - Inclui o INCRA.

6 - Posição: março/2014. (Acumulado 2014).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.1 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo , segundo o Ógão - SIAPE
PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta - PR *	2	7	9																2	7	9
Vice-Presidência da República - VPR *																					
Agência Brasileira de Inteligência - ABIN¹ **		2	2																2		2
Agência Nac. de Aviação Civil - ANAC **		1	1																1		1
Agência Nac. de Transportes Aquaviários - ANTAQ **																					
Instituto de Pesq. Economica Aplicada - IPEA ***	6	3	9																6	3	9
Controladoria Geral da União - CGU *	8	19	27				2		2				1	3	4				11	22	33
Total	16	32	48				2		2				1	3	4				19	35	54

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

1- Inclui servidores da Carreira de Ciência & Tecnologia, PGPE, PCC e os servidores da Carreira e Cargos de Inteligência que estão cadastrados no SIAPE.

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

2- Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.2 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo , segundo o Ógão - SIAPE
ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO¹ - SIAPE

Órgão da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta - PR *	15	33	48				3	1	4				2	1	3				20	35	55
Total	15	33	48				3	1	4				2	1	3				20	35	55

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

1- A AGU está vinculada a Presidência da República.

2- Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.3 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Ógão - SIAPE
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO - SIAPE

Órgão da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	96	32	128				2		2				1		1				99	32	131
Total	96	32	128				2		2				1		1				99	32	131

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.4 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DAS CIDADES - SIAPE

Órgão da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																					
	Integral									Proporcional									TOTAL			
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Voluntária						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Administração Direta *																						
Total																						

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.5 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	37	25	62																37	25	62
Agência Espacial Brasileira - AEB **																					
Comissão Nac. de Energia Nuclear - CNEN **	28	17	45				2	1	3	1	1								31	18	49
Conselho Nac. de Desenv. Cient e Tecnológico ***	7	11	18																7	11	18
Total	72	53	125				2	1	3	1	1								75	54	129

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.6 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DAS COMUNICAÇÕES - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
Administração Direta *	1	2	3																1	2	3
Agência Nac. de Telecomunicações - ANATEL **																					
Total	1	3	4																1	3	4

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.7 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DA CULTURA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL			
	Integral									Proporcional												
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total				
Administração Direta *																						
Fundação Casa de Rui Barbosa - FCRB ***	1	1	2																	1	1	2
Fundação Biblioteca Nacional - FBNB ***		2	2																		2	2
Fundação Cultural Palmares - FCP ***																						
Inst. do Patrimônio Hist. e Art. Nacional - IPHAN **	1	5	6																	1	5	6
Agência Nacional de Cinema - ANCINE **																						
Fundação Nacional de Artes - FUNARTE ***																						
Instituto Brasileiro de Museus - IBRAM **	1	2	3										1		1					2	2	4
Total	3	10	13										1		1					4	10	14

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.8 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DA DEFESA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL			
	Integral									Proporcional												
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total				
Administração Direta *	2	5	7																	2	5	7
Comando da Aeronáutica - C. Era *	23	15	38				1	1	2	1		1								25	16	41
Caixa de Financ. Imobil. da Aeronáutica - CFIA **																						
Comando do Exército - C.Ex *	14	30	44				2	2	4				1	1	2					17	33	50
Fundação Osório ***		1	1										1	1							2	2
Comando da Marinha - CM *	17	18	35				2		2	1		1	4	1	5					24	19	43
Total	56	69	125				5	3	8	2		2	5	3	8					68	75	143

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.9 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL			
	Integral									Proporcional												
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total				
Administração Direta *																						
Instít. Nac. de Colonização e Ref. Agrária - INCRA **	10	2	12				1		1	1		1	1	1	2					13	3	16
Total	10	2	12				1		1	1		1	1	1	2					13	3	16

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.10 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E COMBATE À FOME - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL			
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Administração Direta *																						
Total																						

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.11 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA E COMÉRCIO EXTERIOR - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral						Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total
Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Administração Direta *	2	1	3					1	1										2	2	4
Superint. Zona Franca de Manaus - SUFRAMA **	1		1																1		1
Instit. Nac. Metrol., Normalização e Qual. Industrial **	8	2	10																8	2	10
Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI **	6	12	18				1	1					2		2				8	13	21
Total	17	15	32				2	2					2	0	2				19	17	36

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.12 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral						Proporcional														
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez			Masc	Fem	Total
Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Administração Direta *	1	2	3					1	1										2	2	4
Instituto Nacional de Educação de Surdos - INES **	4	9	13										1	1					4	10	14
Instituto Benjamin Constant - IBC **		1	1				1		1										1	1	2
Colegio Pedro II **	3	20	23																3	20	23
Fund. de Coord. de Aperfeiç. de Pessoal de NS - CAPES ***	1	2	3										1	1					1	3	4
Fundação Joaquim Nabuco - FJN ***	11	4	15																11	4	15
Fundo Nac. de Desenvol. da Educação - FNDE ***		2	2										1	1					3	3	6
Inst. Nac. de Estudos Pesq. Educacionais - INEP **																					
Centro Fed. de Educação Tecnológico - CEFETs **	13	5	18				1		1				1	1					15	5	20
Institutos Federais - IFETS **	35	44	79				6	1	7	2		2	2	3	5	1		1	46	48	94
Fundações Federais ***	49	38	87				2		2	1	2	3	3	1	4				55	41	96
Universidades Federais **	419	515	934				17	14	31	5	13	18	23	20	43	3	4	7	467	566	1.033
Total	536	642	1.178				28	15	43	8	15	23	29	27	56	4	4	8	605	703	1.308

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

**Tabela 7.10.13 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolariedade do Cargo e Sexo , segundo o Ógão - SIAPE
MINISTÉRIO DOS ESPORTES - SIAPE**

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																					
	Integral									Proporcional									TOTAL			
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez						
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	
Administração Direta *																						
Total																						

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

**Tabela 7.10.14 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolariedade do Cargo e Sexo , segundo o Ógão - SIAPE
MINISTÉRIO DA FAZENDA - SIAPE**

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									TOTAL					
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	160	186	346				10	2	12	1	1		7	4	11				1	1		177	193	370
Comissão de Valores Mobiliários - CVM**		2	2													1		1				1	2	3
Superint. de Seguros Privados - SUSEP**	2	9	11																			2	9	11
Total	162	197	359				10	2	12	1	1		7	4	11	1		1				180	204	384

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

**Tabela 7.10.15 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Tipos e Classificações, Escolariedade do Cargo e Sexo , segundo o Ógão - SIAPE
GOVERNOS DOS EX-TERRITÓRIOS - SIAPE**

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									TOTAL					
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Governo do Ex-Território do ACRE *																								
Governo do Ex-Território do AMAPÁ *	30	23	53										4	4								30	27	57
Governo do Ex-Território de RONDÔNIA *	23	45	68				2	1	3				2	1	3							27	47	74
Governo do Ex-Território de RORAIMA *	16	13	29	2	2	4							5	2	7							23	17	40
Total	69	81	150	2	2	4	2	1	3				7	7	14							80	91	171

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.16 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									TOTAL					
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *																								
Depto. Nacional de Obras Contra Secas - DNOCS **	6	4	10																			6	4	10
Superint. do Desenv. da Amazônia - SUDAM **																								
Superint. do Desenv. do Nordeste - SUDENE **	1		1																			1		1
Superint. do Desenv. do Centro-Oeste - SUDECO **																								
Total	7	4	11																			7	4	11

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.17 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA JUSTIÇA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																							
	Integral									Proporcional									TOTAL					
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez								
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total						
Administração Direta *	2	7	9																			3	7	10
Depart. de Polícia Federal - DPF *	60	15	75	2		2	1		1										62	16	78			
Fundação Nacional do Índio - FUNAI ***	14	20	34										1		1	3	2	5	17	23	40			
Defensoria Pública da União - DPU *																								
Depart. de Polícia Rodoviária Federal - DPRF *	20	5	25										5		5	5		5	30	5	35			
Conselho Administr. de Defesa Econômica - CADE **																								
Total	96	47	143	2		2	6	1	7										8	3	11	112	51	163

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.18 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																										
	Integral									Proporcional									TOTAL								
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez											
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total									
Administração Direta *	1	1	2																			2	1	3			
Agência Nacional de Águas - ANA **	1		1										1		1										2		2
Inst. de Resq. Jardim Botânico do Rio de Janeiro - JBRJ **																											
Inst. Bras. Meio Ambiente Rec. Nat. Renováveis - IBAMA **	22	25	47										1	1	2	2	2	4	1		1	25	28	53			
Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiversidade - ICMBIO **	5	9	14										1	1	2	1		1	6	10	16						
Total	29	35	64										1	1	2	1	1	2	4	2	6	1	1	2	35	39	74

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

APOSENTADORIAS

Tabela 7.10.19 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	3	2	5																3	2	5
Depart. Nac. de Produção Mineral - DNM **	10	5	15																10	5	15
Agência Nac. de Energia Elétrica - ANEEL **																					
Agênc. Nac. Petróleo, Gás Natural e Biocombustível - ANP **	1		1																1		1
Total	14	7	21																14	7	21

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.20 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	14	12	26					1	1				1		1				15	13	28
Fundação Escola Nac. de Administ. Pública - ENAP ***																					
Fundação de Previdência Complementar do Serviço Público Federal-FUNPRESP ***																					
Fundação Instit. Bras. de Geografia e Estatística - IBGE ***	168	135	303				1		1	2	1	3	1		1				172	136	308
Total	182	147	329				1	1	2	2	1	3	2	1	2				187	149	336

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.21 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE

MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *																					
Total																					

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.22 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAP
 MINISTÉRIO DO PREVIDÊNCIA - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	1	3	4				1	1											1	4	5
Instituto Nac. de Seguro Social - INSS **	81	164	245				15	11	26	1	1	2	13	8	21	1	1	2	111	185	296
Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC **																					
Total	82	167	249				15	12	27	1	1	2	13	8	21	1	1	2	112	189	301

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.
 Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.23 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES 1 - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	13	8	21				1	1					1	1	2				14	10	24
Fundação Alexandre de Gusmão ***																					
Total	13	8	21				1	1		0	0	0	1	1	2				14	10	24

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.24 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívil, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
 MINISTÉRIO DA SAÚDE - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																				
	Integral									Proporcional									TOTAL		
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	372	366	738				13	8	21	4	8	12	14	2	16	1	3	4	404	387	791
Agência Nac. de Saúde Suplementar - ANS **		1	1																	1	1
Agência Nac. de Vigilância Sanitária - ANVS **	6	6	12										1	1	2				7	7	14
Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ ***	9	5	14				3		3	1	1	2					3	3	13	9	22
Fundação Nacional de Saúde - FUNASA ***	27	54	81				4	3	7				3	3	6	1		1	35	60	95
Total	414	432	846				20	11	31	5	9	14	18	6	24	2	6	8	459	464	923

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.25 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DO TRABALHO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	42	53	95				1	1		1	1		1	1					43	55	98
Fund. Jorge Duprat Figueiredo de Seg. Med. do Trabalho ***	3	2	5																3	2	5
Total	45	55	100				1	1		1	1		1	1					46	57	103

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.26 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *	10	4	14				1	1											11	4	15
Agência Nac. de Transportes Terrestres - ANTT **	3	1	4				1	1								1	1		5	1	6
Depart. Nac. de Infraestrutura de Transportes - DNT **	23	18	41				1	1					1	1					25	18	43
Total	36	23	59				3	3					1	1		1	1		41	23	64

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.10.27 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Tipos e Classificações, Escolaridade do Cargo e Sexo, segundo o Órgão - SIAPE
MINISTÉRIO DOS TURISMO - SIAPE

Órgãos da administração	Tipos e Classificação de Aposentadorias																		TOTAL		
	Integral									Proporcional											
	Voluntária			Compulsória			Invalidez			Voluntária			Compulsória			Invalidez					
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total			
Administração Direta *																					
Inst. Brasileiro de Turismo - EMBRATUR **																					
Total																					

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

Posição: Março/2014 (Acumulado no ano)

- Os dados utilizados acima são extraídos da base SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - e referem-se ao servidor que possui a data de sua aposentadoria em seu cadastro.

Obs.: * Administração Direta ** Autarquia *** Fundação.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificado nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.11 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civis, por Natureza Jurídica - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - TOTAL (ADMINISTRAÇÃO FEDERAL, AUTARQUIAS E FUNDAÇÃO)										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	96		6		102		7			7	109
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento Cidades	128		2		130		1				131
Ciência, Tecnologia e Inovação	125		3		128	1				1	129
Comunicações	4				4						4
Cultura	13				13		1			1	14
Defesa ³	125		8		133	2	8			10	143
Desenvolvimento Agrário ⁴	12		1		13		2	1		3	16
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	32		2		34		2			2	36
Educação	1.178		43		1.221	23	56	8		87	1.308
Esporte											
Fazenda	509		19		528	1	25	1		27	555
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional	11				11						11
Justiça	142		9		151		11		1	12	163
Meio Ambiente	64		2		66	1	6	1		8	74
Minas e Energia	21				21						21
Planejamento, Orçamento e Gestão	329		2		331	3	2			5	336
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	249		26		275	3	21	2		26	301
Relações Exteriores	21		1		22		2			2	24
Saúde	846		31		877	14	27	5		46	923
Trabalho e Emprego	100		1		101	1	1			2	103
Transportes	59		3		62		1	1		2	64
Turismo											
Total	4.064		159		4.223	49	173	19		242	4.465

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/04/2014).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

4 - Inclui o INCRA.

5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

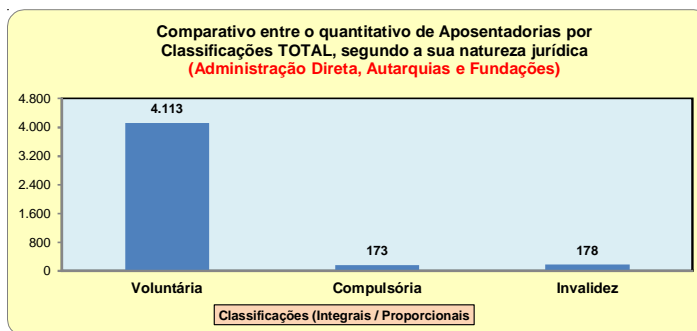


Tabela 7.12 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civilis, por Natureza Jurídica (ADMINISTRAÇÃO FEDERAL) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - ADMINISTRAÇÃO DIRETA										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	84		6		90		7			7	97
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento	128		2		130		1			1	131
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	62				62						62
Comunicações	3				3						3
Cultura											
Defesa ³	124		8		132	2	7			9	141
Desenvolvimento Agrário ⁴											
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	3		1		4						4
Educação	3		1		4						4
Esporte											
Fazenda	496		19		515	1	25			26	541
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional											
Justiça	108		8		116		6		1	7	123
Meio Ambiente	2				2		1			1	3
Minas e Energia	5				5						5
Planejamento, Orçamento e Gestão	26		1		27		1			1	28
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	4				4	1				1	5
Relações Exteriores	21		1		22		2			2	24
Saúde	738		21		759	12	16	4		32	791
Trabalho e Emprego	95		1		96	1	1			2	98
Transportes	14		1		15						15
Turismo											
Total	1.916		70		1.986	17	67	4		89	2.075

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/03/2014).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

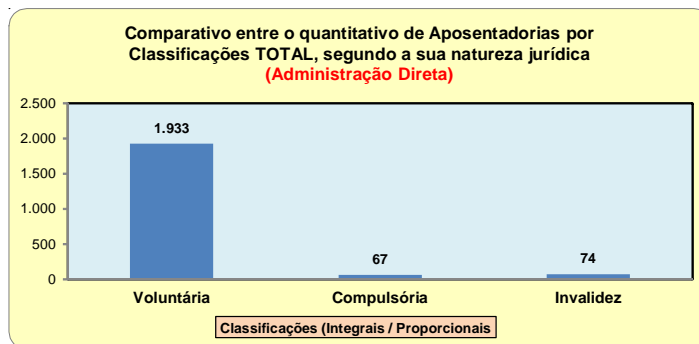
4 - Inclui o INCRA.

5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.13 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Civilis, por Natureza Jurídica (AUTARQUIA) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - AUTARQUIAS										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	3				3						3
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento											
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	45		3		48	1				1	49
Comunicações	1				1						1
Cultura	9				9		1			1	10
Defesa ³											
Desenvolvimento Agrário ⁴	12		1		13		2	1		3	16
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior	29		1		30		2			2	32
Educação	863		30		893	15	43	7		65	958
Esporte											
Fazenda	13		1		14						14
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional	11				11						11
Justiça											
Meio Ambiente	62		2		64	1	5	1		7	71
Minas e Energia	16				16						16
Planejamento, Orçamento e Gestão											
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social	245		26		271	2	21	2		25	296
Relações Exteriores											
Saúde	13				13		2			2	15
Trabalho e Emprego											
Transportes	45		2		47		1	1		2	49
Turismo											
Total	1.367	0	66		1.433	19	77	12		108	1.541

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEF/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/03/2014).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

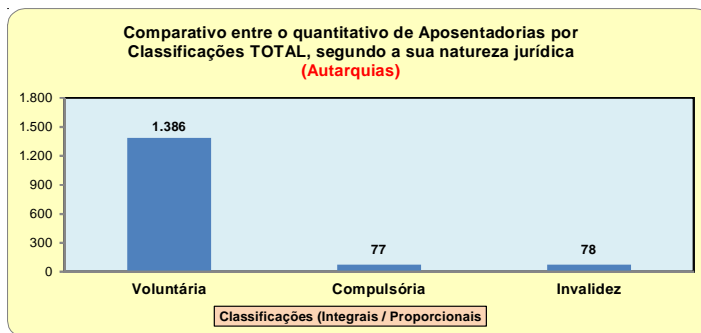
4 - Inclui o INCRA.

5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.14 - Quantitativo de Aposentadorias do Poder Executivo Federal Cívico, por Natureza Jurídica (FUNDAÇÕES) - SIAPE

Órgãos da administração	Natureza Jurídica - Fundações										Total
	INTEGRAL - Qtde					PROPORCIONAL - Qtde					
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ⁵	Total	
Presidência da República ¹	9				9						9
Advocacia Geral da União ²											
Agricultura, Pec. e do Abastecimento											
Cidades											
Ciência, Tecnologia e Inovação	18				18						18
Comunicações											
Cultura	4				4						4
Defesa ³	1				1		1			1	2
Desenvolvimento Agrário ⁴											
Desen. Social e Combate à Fome											
Desen., Ind. e Comércio Exterior											
Educação	312		12		324	8	13	1		22	346
Esporte											
Fazenda											
Governos dos Ex-Territórios											
Integração Nacional											
Justiça	34		1		35		5			5	40
Meio Ambiente											
Minas e Energia											
Planejamento, Orçamento e Gestão	303		1		304	3	1			4	308
Pesca e Aquicultura											
Previdência e Assistência Social											
Relações Exteriores											
Saúde	95		10		105	2	9	1		12	117
Trabalho e Emprego	5				5						5
Transportes											
Turismo											
Total	781		24		805	13	29	2		44	849

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGE/MP

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de dados - extração de dados realizada dia 10/03/2014).

1 - Inclui a Vice-Presidência, Secretarias, CGU, ABIN (somente os servidores da Carreira e dos Cargos de Inteligência que estão no SIAPE), ANAC, ANTAQ e IPEA.

2 - A AGU está vinculada a Presidência da República

3 - Inclui administração direta, Comando da Aeronáutica, Exército e Marinha.

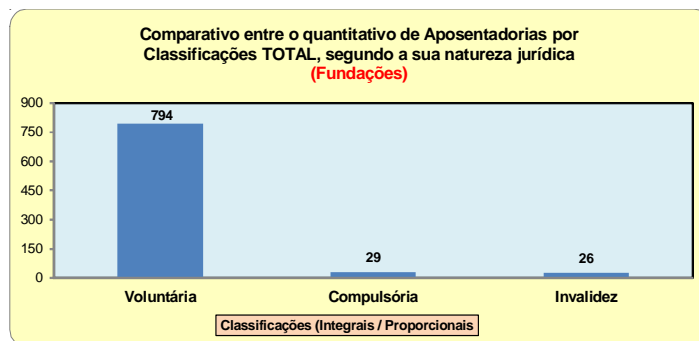
4 - Inclui o INCRA.

5 - Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

6 - Posição: Março/2014. (Acumulado no ano).

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Tabela 7.15 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis do Poder Executivo¹, por Tipos de Classificações, segundo as Unidades Federativas - SIAPE

Órgãos da administração	INTEGRAL					PROPORCIONAL					Total
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	
Acre	17				17						17
Alagoas	63		6		69	1				1	70
Amapá	59		1		60	1	7			8	68
Amazonas	67		3		70		4			4	74
Bahia	172		6		178	1	9	1		11	189
Ceará	144		12		156	1	10			11	167
Distrito Federal	408		18		426	5	17	2		24	450
Espírito Santo	72		1		73		2	1		3	76
Goias	95		3		98	4	2			6	104
Maranhão	57		1		58	1	5			6	64
Mato Grosso	57		2		59		3			3	62
Mato Grosso do Sul	65		3		68		3			3	71
Minas Gerais	379		12		391	8	9	1		18	409
Pará	99		2		101	2	3			5	106
Paraíba	94		3		97	1	2			3	100
Paraná	110		3		113		2	1		3	116
Pernambuco	123		7		130	2	8	1		11	141
Piauí	44		5		49		4	1		5	54
Rio de Janeiro	854		36		890	11	38	5		54	944
Rio Grande do Norte	77		3		80		1	1		2	82
Rio Grande do Sul	214		7		221	1	9		1	11	232
Rondônia	106		5		111	1	9	1		11	122
Roraima	49		4		53		8			8	61
Santa Catarina	161		4		165	4	3	1		8	173
São Paulo	433		9		442	3	15	3		21	463
Sergipe	34		3		37	2				2	39
Tocantins	11				11						11
Total	4.064		159		4.223	49	173	19	1	242	4.465

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada dia 10/04/2014).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3- Posição: Fevereiro/2014

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.14 - Quantitativo de Aposentadorias dos Servidores Públicos Federais Cíveis Ativos do Poder Executivo¹, por Tipos e Classificações segundo as Grandes Regiões - SIAPE

Grandes Regiões	INTEGRAL					PROPORCIONAL					Total
	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	Voluntária	Compulsória	Invalidez	Outros ²	Total	
Norte	408		15		423	4	31	1		36	459
Nordeste	808		46		854	9	39	4		52	906
Sudeste	1.738		58		1.796	22	64	10		96	1.892
Sul	485		14		499	5	14	2	1	22	521
Centro-oeste	625		26		651	9	25	2		36	687
Total	4.064		159		4.223	49	173	19	1	242	4.465

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada dia 10/04/2014).

1 - Inclui os servidores civis da administração direta, autarquias e fundações do Poder Executivo.

2- Engloba as aposentadorias por decisão judicial ou complementação de aposentadoria.

3- Posição: Fevereiro/2014

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.16 - Quantitativo e percentual de aposentadorias do Corpo de Bombeiro Militar, Policia Militar e Policia Civil do Governo do Distrito Federal - SIAPE

Órgãos do GDF	Quantitativo de aposentadorias e participação percentual									
	Integral		Proporcional		Compulsória		Invalidez		Total Geral ²	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Corpo de Bombeiros Militar										
Policia Militar	30	93,8					2	6,3	32	100,0
Policia Civil	31	100,0							31	100,0
Total	61	96,8					2	3,2	63	100,0

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada 10/04/2014).

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Governo do Distrito Federal no Sistema SIAPE.

1- Inclui somente o Corpo de Bombeiros Militares, Policia Militar e Policia Civil do Distrito Federal.

2- Posição: Março/2014

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.

Tabela 7.17 - Evolução do quantitativo de aposentadorias do Gov. do Distrito Federal ¹, segundo os Tipos de Aposentadorias - SIAPE

ANO / MÊS	Integrais	Proporcionais	Compulsória	Invalidez	Total
	Acumulado 2006	271	39		276
Acumulado 2007	306	12		24	342
Acumulado 2008	467	19		41	527
Acumulado 2009	372	17		33	422
Acumulado 2010	579	23		179	781
Acumulado 2011	473	22		68	563
Acumulado 2012	674	43		68	775
Acumulado 2013	628	30		54	712
Jan	58	3		5	66
Fev	19	1		5	25
Mar	61			2	63
2014	138	4		12	154

Elaborado: CGINF/DESIN/SEGEP/MP.

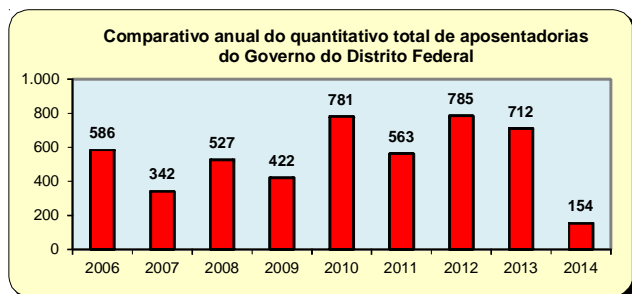
Fonte: SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Extrator de Dados - extração realizada 10/04/2014).

O levantamento inclui somente as aposentadorias do Governo do Distrito Federal no Sistema SIAPE.

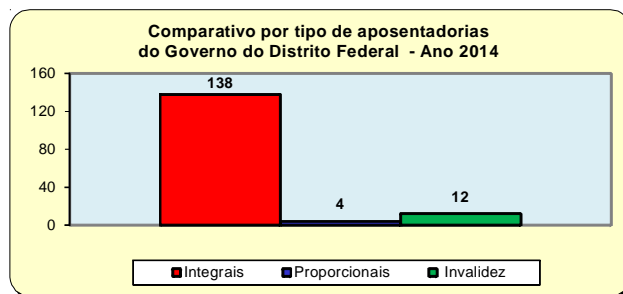
1- Inclui somente o Corpo de Bombeiros Militares, Policia Militar e Policia Civil do Distrito Federal.

Nota 1: Campo em branco indica que não foi identificada nenhuma ocorrência de aposentadoria, no mês de referência da extração no banco de dados do Sistema SIAPE.

Nota 2: Registros de ocorrência de aposentadoria, após citada extração, serão computadas no quadro de aposentadorias ocorridas no decorrer do exercício do ano.



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos



Fonte: SIAPE-Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

