

EDITAL nº 01/2020/SGP

Diretor(a) de Sistemas e Informações Gerenciais na Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal - Ministério da Economia

A Secretaria

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (SGP) é uma das três secretarias que compõem a Secretaria Especial Desburocratização, Gestão e Governo Digital. Esta última está subordinada diretamente ao Ministro da Economia.

Nossa missão é liderar a transformação da cultura de Gestão de Pessoas na Administração Pública Federal, priorizando a atração, o desenvolvimento, a retenção e o reconhecimento de profissionais de alto desempenho, comprometidos com a entrega de serviços públicos de excelência à sociedade.

A oportunidade

Esta posição é uma dentre as seis Diretorias que compõem o time de liderança da SGP. Trata-se de uma oportunidade para fazer mudanças e melhorias de alto impacto para o servidor público e para a gestão do capital humano do governo federal.

Este profissional será responsável por projetos de grande porte, que aprimoram a organização, coleta, uso e gestão de todos os dados e informações relativas aos servidores federais. Também é responsabilidade desta Diretoria ser capaz de atender com excelência às demandas das áreas de negócio da SGP, aportando soluções tecnológicas efetivas para a gestão do capital humano, dentro de um cenário de ajuste fiscal e restrição extrema de recursos.

Este profissional precisa ser capaz de buscar e aportar na SGP e em todo o SIPEC (Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal) soluções alinhadas às melhores práticas de outros países, de outros governos e também da iniciativa privada relacionadas a gestão de pessoas, folha de pagamento, benefícios, entre outros temas de competência da Secretaria. O diretor lidera uma equipe de aproximadamente 80 pessoas.

Além de estar a frente do Departamento, esta pessoa é peça chave no time de liderança da Secretaria como um todo e é esperado que contribua ativamente na definição e implementação de estratégias alinhadas à missão e visão que se busca alcançar. A Secretaria tem um enorme desafio que é promover uma transformação cultural e institucional da área de gestão de pessoas como um todo, mudando a forma como se enxerga e se pratica uma das funções mais estratégicas para o sucesso das organizações do futuro: que é a de gerir o capital humano.

Dentre suas atribuições estão:

- Formular políticas e diretrizes para o aperfeiçoamento contínuo de tecnologia, bases de dados e softwares utilizados na gestão de pessoas
 - Promover ações estratégicas que garantam a excelência dos sistemas informatizados de gestão de pessoas

- Identificar e implementar melhores práticas nacionais e internacionais, com foco na otimização e desburocratização de processos e serviços, bem como integração dos sistemas estruturantes
- Gerenciar informações estratégicas de pessoal no âmbito da administração pública federal
 - Coordenar e viabilizar a coleta, o tratamento, a homogeneização, a qualidade e a disponibilização de dados e informações de interesse público no âmbito do SIPEC
 - Monitorar a inclusão, a alteração e a exclusão de dados cadastrais dos servidores públicos federais, estagiários, contratados por tempo determinado e empregados públicos, garantindo uma base cadastral atualizada e íntegra para realização de análises e embasamento para tomada de decisões da alta liderança
- Definir e implementar carteira de projetos da Diretoria
 - Articular gerencialmente e politicamente as entregas dentro do cronograma e, principalmente, envolvendo as áreas de negócio, fornecedores, parceiros e outros atores necessários
- Apoiar Secretários em ações relacionadas à transformação da gestão de pessoas, e alcance da missão da SGP
 - Representar Secretários estrategicamente em eventos, reuniões e pautas relacionadas a posição

Perfil Desejado

O profissional precisa ter um perfil inovador, atitude e vontade para liderar as mudanças necessárias na área. Capacidade de enxergar oportunidades e desenvolver parcerias em cenário de recursos limitados. Precisa ter abertura e facilidade de compreender as necessidades das unidades de negócios, e capacidade de propor soluções. Capacidade para se posicionar como um parceiro das áreas, entendendo como os sistemas podem ajudar as unidades de gestão de pessoas a desenvolver da melhor forma o seu trabalho.

Visão para final de mandato

A visão para o final do mandato é que este profissional tenha realizado uma profunda transformação na área de sistemas e informações gerenciais de pessoas no Governo Federal, trazendo soluções inovadoras e disruptivas, preparando o departamento para os desafios do futuro.

Qualificações desejadas:

- a) Experiência profissional em gestão de equipes no setor público e/ou privado;
- b) Experiência no gerenciamento de grandes projetos relacionados a gestão de informações e implantação de sistemas;

- c) Conhecimentos sobre *big data* e *people analytics*;
- d) Conhecer uma variedade de linguagens de programação, incluindo R e Python;
- e) Dominar a utilização de ferramentas analíticas e métodos estatísticos;
- f) Inglês avançado ou fluente.

Requisitos:

- Cumprir ao menos um dos requisitos constantes no Art. 5o do Decreto 9.727 de 2019, preferencialmente o previsto no inciso I: “possuir experiência profissional de, no mínimo, cinco anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo ou da função”;
- Experiência comprovada em ao menos em um dos itens descritos nos tópicos (a) a (c) das Qualificações Desejadas acima.

Modelo de contratação: Cargo em comissão, DAS 101.5

Local de trabalho: Brasília

Como se inscrever?

Envie seu currículo para: roberta.gavioli@planejamento.gov.br, com o assunto "Seleção Diretor DESIN" e especifique no corpo do e-mail: Nome completo, telefone celular, e-mail e órgão/unidade de atuação (se aplicável).

Os currículos mais adequados ao perfil desejado poderão ser convidados para etapas suplementares, que podem incluir avaliações técnico-comportamentais, de conhecimento e de experiência profissional.

Prazo para inscrição (envio de Currículo): 20/01/2020