



Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC
Agência Espacial Brasileira - AEB
Diretoria de Planejamento, Orçamento e Administração - DPOA
Coordenação de Gestão de Pessoas – CGP
Divisão Estratégica de Desenvolvimento Humano - DEDH

O PRESIDENTE DA AGÊNCIA ESPACIAL BRASILEIRA, no uso das atribuições que lhe confere o art. 87, parágrafo único, inciso II, da Constituição, divulga o processo seletivo para compor força de trabalho, nos termos da Portaria nº 193, de 3 de julho de 2018.

1. DA FINALIDADE

1.1. O presente Edital de Oportunidade tem por finalidade prover a adequada força de trabalho na Agência Espacial Brasileira – AEB, autarquia federal vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC.

2. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

2.1. Poderão concorrer às vagas os servidores públicos federais ocupantes de cargo efetivo.

2.1.1. O dispositivo no subitem acima não se aplica aos servidores em estágio probatório ou em exercício na Agência Espacial Brasileira.

2.2. O candidato poderá concorrer a mais de uma vaga dos perfis do edital, escolhida(s) no momento da inscrição.

2.3. Não poderão participar deste edital os agentes públicos oriundos de órgãos e entidades que implique em reembolso por parte da AEB.

2.4. A seleção será realizada em 3 (três) etapas:

2.4.1. Submissão de currículos e cartas de interesse: de 29/01/2020 a 21/02/2020;

2.4.2. Avaliação dos currículos e cartas de interesse: de 02/03/2020 a 06/03/2020; e

2.4.3. Entrevista individual que pode contemplar também os seguintes testes: pacote office, conhecimentos específicos e perfil comportamental: de 09/03/2020 a 13/03/2020.

2.4.4. Resultado Final: 16/03/2020.

3. DOS REQUISITOS GERAIS

3.1. Ser servidor público federal efetivo;

3.2. Residir no Distrito Federal ou entorno do DF (não há pagamento de ajuda de custo, pois se houver necessidade de mudança de cidade, o interesse é do servidor candidato);

3.3. Cumprir jornada semanal de 40 (quarenta) horas.

3.4. O servidor a ser movimentado para composição da força de trabalho na Agência Espacial Brasileira não poderá estar em estágio probatório.

3.6. Os servidores selecionados terão lotação e exercício na Agência Espacial Brasileira - Brasília-DF.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. Para fins de participação neste Processo Seletivo, é obrigatória a leitura da Portaria nº 193, de 3 de julho de 2018, que disciplina o instituto da movimentação para compor força de trabalho, previsto no § 7º do art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. (Portaria disponível em: http://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/28503558/do1-2018-07-04-portaria-n-193-de-3-de-julho-de-2018-28503542)

4.2. Para participar deste Edital de Oportunidades, o candidato deverá seguir os seguintes passos:

4.2.1. Preencher currículo no Sigepe Banco de Talentos, disponível em: <https://bancodetalentos.economia.gov.br/#/login-web>.

4.2.2. Após preenchimento, baixar arquivo em formato PDF e enviar para o e-mail: dedh@aub.gov.br, com o título PROCESSO SELETIVO - AEB.

4.2.3. Preencher Carta de Interesse (Anexos I), contemplando as razões pelas quais gostaria de atuar na(s) vaga(s) aplicada(s) e quais habilidades e competências se destacam dentro do perfil indicado.

4.3. Somente serão aceitas inscrições realizadas dentro do prazo, contendo currículo obrigatoriamente cadastrado no Sigepe Banco de Talentos e Carta de Interesse.

4.4. Os candidatos participantes do processo seletivo que forem selecionados para entrevista serão informados por e-mail individual no qual foram enviados o currículo e a carta de interesse.

4.5. A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital e na Portaria nº 193, de 3 de julho de 2018.

4.6. Aqueles que não atenderem aos requisitos do Edital serão automaticamente desclassificados.

4.7. As inscrições que não corresponderem aos critérios técnicos exigidos neste Edital serão desconsideradas e o candidato notificado por e-mail individual.

4.8. A candidatura não gera qualquer compromisso por parte da AEB com o candidato.

4.9. Em caso de dúvidas sobre o Processo Seletivo, o candidato deve enviar e-mail para dctd@aub.gov.br.

5. DOS PERFIS

5.1. Abaixo, estão os perfis de cada vaga oferecida. Para cada oportunidade temos os seguintes itens:

a) código: refere-se ao código de identificação da vaga;

b) unidade de atuação: refere-se ao setor em que a vaga está disponível;

c) conhecimentos e competências necessárias: descrição do perfil profissional e das atividades a serem exercidas;

d) formação acadêmica: nível de formação acadêmica do candidato (ensino médio, graduação, especialização, mestrado, doutorado, etc.);

e) nível de concurso: qual o nível de concurso do candidato (médio ou superior).

5.1.2. Podem se candidatar às vagas pessoas com formação específica e experiência na área.

5.2. Sobre as vagas oferecidas:

Código	Unidade de Atuação	Conhecimentos e Competências necessárias	Formação Acadêmica	Nível do Concurso
0010	CCS/GAB/PRES	<ul style="list-style-type: none"> • Pesquisar, selecionar e analisar informações em qualquer campo de conhecimento específico; • Formular questões e conduzir entrevistas; • Produzir enunciados jornalísticos com clareza, rigor e correção, e ser capaz de editá-los em espaços e períodos de tempo limitado; • Organizar pautas e planejar coberturas jornalísticas; • Elaborar, coordenar e executar projetos de assessoria jornalística a instituições legalmente constituídas de qualquer natureza; • Avaliar criticamente produtos e práticas jornalísticas; • Fazer a produção de conteúdo da AEB; • Gerenciar mídias sociais e a rede de comunicação integrada do Programa Espacial Brasileiro; • Produzir conteúdo para as redes sociais da AEB: <i>Facebook, Instagram, twitter e LinkedIn</i>; e • Dar apoio nas demais atividades do Setor. <p>Necessário inglês fluente.</p>	<p>Jornalista</p> <p>Formação em Comunicação Social com habilitação em Jornalismo.</p>	Superior.

Código	Unidade de Atuação	Conhecimentos e Competências necessárias	Formação Acadêmica	Nível do Concurso
00011	CCS/GAB/PRES	<ul style="list-style-type: none"> • Produção, criação e planejamento; • Marketing; • Pesquisa; • Comunicação digital; • Consultoria; • Gerenciar redes sociais; • Criar textos para a publicidade impressa e roteiros para produções audiovisuais; • Criar artes e peças para internet; • Desenvolver campanhas e peças publicitárias; • Avaliar os impactos e resultados das campanhas; e • Dar apoio nas demais atividades do setor. <p>Necessário inglês fluente.</p>	<p>Publicitário</p> <p>Formação em Comunicação Social com habilitação em Publicidade</p>	Superior.

Código	Unidade de Atuação	Conhecimentos e Competências necessárias	Formação Acadêmica	Nível do Concurso
0013	CCS/GAB/PRES	<ul style="list-style-type: none"> • Importação e conversão do material bruto gravado; • Organização do material no software de edição em bins e/ou sequências; • Inserção de viodeografismo, trilha sonora, imagens adicionais, textos, efeitos e etc.; • Manipulação e tratamento de imagens; • Sincronização de áudio e vídeo; • Edição final conforme especificações preestabelecidas pela equipe de produção; • Aplicação contínua de novas tecnologias de edição para potencializar resultados ainda melhor; • Fortes habilidades com ferramentas de edição e produção de vídeo. (Premiere, After Effects, Photoshop, Audition, Ilustrador, tratamento de imagem e som); • Compreensão e análise de estrutura de roteiro; • Soluções em criação, edição de vídeo e fotografia; • Conhecimento em animação 2D/3D (básico ao intermediário); • Criar, produzir, gravar e editar vídeos para comunicação interna, redes sociais e canais de comunicação da empresa; • Auxiliar na elaboração de roteiros; • Dar apoio nas demais atividades do Setor. <p>Conhecimento em inglês.</p>	<p>Editor de Tv/ Vídeio (videomaker)</p> <p>Formação em Comunicação Social ou Comunicação Visual (videomaker).</p>	Superior.

Código	Unidade de Atuação	Conhecimentos e Competências necessárias	Formação Acadêmica	Nível do Concurso
00012	CCS/GAB/PRES	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimentos em tratamento de imagem; • Conhecimento em ilustração; • Conhecimento em fotografia; • Conhecimento em produção digital; • Pensamento sistêmico; • Produção de identidades visuais; • Elaboração de conteúdo de design gráfico em diversos formatos; • Criação de material gráfico para variadas peças publicitárias e para a comunicação integrada do PEB; • Dar apoio nas demais atividades do setor. <p>Conhecimento em inglês.</p>	<p>Designer Gráfico.</p> <p>Formação em Comunicação Social (Designer Gráfico ou comunicação visual).</p>	Superior.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. O Processo Seletivo será conduzido pela Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP/DPOA/AEB) em parceria com a unidade demandante.

6.2. Após cumprimento das etapas previstas neste Edital, a CGP/DPOA/AEB irá, em colaboração com os setores solicitantes, aprovar e classificar os candidatos com o perfil ao preenchimento das vagas.

6.3. Os candidatos aprovados serão notificados por e-mail individual.

6.4. Após resultado do Processo Seletivo, os candidatos selecionados terão sua alteração de lotação ou exercício, conforme disciplina o instituto de movimentação para compor força de trabalho na Portaria nº 193, de 3 de julho de 2018.

6.5. Casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela CGP/DPOA/AEB.



Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC
Agência Espacial Brasileira - AEB
Diretoria de Planejamento, Orçamento e Administração - DPOA
Coordenação de Gestão de Pessoas – CGP
Divisão Estratégica de Desenvolvimento Humano - DEDH

CARTA DE INTERESSE
ANEXO I

	AEB - Agência Espacial Brasileira DPOA - Diretoria de Planejamento, Orçamento e Administração CGP - Coordenação de Gestão de Pessoas DEDH - Divisão Estratégica de Desenvolvimento Humano
CARTA DE INTERESSE	
1. INSTRUÇÕES	
<p>A carta de interesse deve contemplar as razões pelas quais você gostaria de trabalhar na área. Sendo assim, preencha as informações conforme abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Insira seus dados pessoais citando: nome completo, órgão de origem e cargo de origem (item 2);• Inclua a qual(is) vaga(s) de interesse deseja aplicar-se (item 2);• Cite seu interesse na vaga e especifique suas experiências, habilidades e competências que se destacam dentro do perfil indicado (item 3);• Utilize-se de, no mínimo, 1.000 caracteres para descrever sua justificativa de interesse (item 3).	
2. DADOS PESSOAIS	
Nome:	
Órgão de Origem:	
Cargo de Origem:	
Vaga(s) de Interesse:	
3. JUSTIFICATIVA DE INTERESSE	

Local e Data: _____