



## EDITAL nº 02/2020/SGP

### Vaga para Coordenador-Geral de Governança Remuneratória

Diretoria de Remuneração e Benefícios | Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal  
Ministério da Economia | Governo Federal

#### Sobre a oportunidade:

Este profissional será responsável pela proposta e implementação de um sistema de Governança Remuneratória no Governo Federal tomando como base as boas práticas em outros países e no mercado. Esse trabalho visa garantir *accountability* e responsabilidade fiscal em relação ao gasto com pessoal e a tomada de decisão mais racional e justa para reajustes remuneratórios da Administração Pública Federal.

Aceitamos candidaturas de Servidores Públicos Federais e de pessoas do mercado. Os candidatos devem estar alinhados com a cultura do Departamento de Remuneração e Benefícios, portanto buscamos pessoas com perfil:

- Curioso;
- Capaz de pensar de forma crítica e sistêmica;
- Orientado por Dados (na verdade, o ideal é ter paixão por dados, facilidade para trabalhar com eles);
- Comprometido com entregas de resultado expressivas;
- Humilde para perguntar e aprender;
- Aberto para ensinar;
- Bom comunicador (condução das ideias de maneira clara e concisa);

#### O trabalho:

- Identificar as principais referências no tema nos setores público e privado, observando países e empresas com boas práticas em governança remuneratória;
- Elaborar estudos técnicos, explorando *papers*, livros e materiais sobre o tema;
- Propor estrutura e processo formal de governança para avaliar e tomar decisões técnicas quanto a reajustes remuneratórios, embasadas em dados e evidências;
- Realizar análises estatísticas sobre bases de dados existentes;
- Instrumentalizar modelo de projeção de impacto de reajustes em remuneração;
- Sugerir e elaborar indicadores a serem monitorados pela área;
- O profissional também apoiará em outros projetos do Departamento, visto que os projetos da área são multidisciplinares.

#### Qualificações desejadas:

- Capacidade de gerar relatórios e apresentações executivas de forma simples e direta;
- Experiência em gestão e implementação de projetos;
- Habilidade para realizar benchmarkings;
- Conhecimento em estatística, Python, R é desejável;
- Conhecimento em metodologia de avaliação de cargos (sistemas de pontos) e inglês avançado são diferenciais;



Se você atende ao perfil apresentado, seja bem-vindo ao nosso Processo Seletivo!

**Modelo de contratação:** DAS 101.4 - Aceitamos candidaturas de Servidores Públicos Federais e de pessoas do mercado.

**Local de trabalho:** Brasília.

Enviar CV para: [ana.dalben@planejamento.gov.br](mailto:ana.dalben@planejamento.gov.br)

As inscrições vão até **27/01/2020**.

Por favor, **destaque em seu currículo os aspectos que tem relação com a vaga**, evitando informações desnecessárias. Você também pode anexar outros arquivos relevantes.

PS: Se você não tem esse perfil, mas conhece alguém, por favor indique a vaga!