

Líder de relacionamento do sistema de gestão de pessoas

Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal - Ministério da Economia

Sobre a Secretaria

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal é uma das três secretarias que compõe a Secretaria Especial Desburocratização, Gestão e Governo Digital. Esta última, está ligada diretamente ao Ministro da Economia Paulo Guedes.

Nossa missão é liderar a transformação da cultura de Gestão de Pessoas na Administração Pública Federal, priorizando a atração, o desenvolvimento, a retenção e o reconhecimento de profissionais de alto desempenho, comprometidos com a entrega de serviços públicos de excelência a sociedade.

Sobre a oportunidade

É uma oportunidade para liderar um grupo de trabalho que terá como objetivo fortalecer a relação e a comunicação entre a SGP, na condição de órgão central, e os órgãos setoriais, seccionais e correlatos de gestão de pessoas do SIPEC, trazendo melhorias e inovações que gerem impacto para o servidor público e para a gestão do capital humano do governo federal. Este profissional será responsável pelo contato contínuo com os membros de gestão de pessoas da APF, garantindo que as diretrizes e normas vindas desta secretaria cheguem até os seus destinatários de forma clara e eficaz, bem como que as sugestões, dúvidas e pedidos de apoio dos órgãos cheguem e sejam apreciados pelo órgão central. Um dos maiores desafios está em mapear os envolvidos neste fluxo de informação e garantir que a mesma chegue para todos, nas suas diferentes vias de comunicação. A busca por modelos alternativos e inovadores para garantir esse intercâmbio de informações, tanto da ponta para o órgão central como o inverso, também faz parte do que é esperado deste profissional.

Além de estar a frente deste desafio, esta pessoa é peça chave no time do gabinete desta Secretaria e é esperado que contribua ativamente na definição e implementação de estratégias alinhadas a missão e visão que se busca. A Secretaria tem um enorme desafio que é promover uma transformação institucional da área de gestão de pessoas como um todo, mudando a forma como se enxerga e se pratica uma das funções mais estratégicas para o sucesso das organizações do futuro, que é a de gerir o capital humano.

Competências desejadas:

- Liderança
- Carisma
- Boa negociação
- Gostar de gente e ter paixão pelo que faz
- Vontade de aprender, buscar o conhecimento de forma incessante
- Perfil mão na massa e executor
- Pensar de forma crítica, tomar decisões com independência
- Capacidade analítica sólida
- Disciplina, organização

- Responsabilidade e integridade inabaláveis
- Ótima comunicação: condução das ideias de maneira clara, concisa, tanto verbalmente quanto por escrito

Qualificações desejadas:

- Experiência na liderança de projetos
- Experiência em gestão de pessoas na Administração Pública Federal
- Conhecimento da legislação e políticas de gestão de pessoas do setor público
- Formação em Administração, Direito, Gestão Pública, Engenharia serão um diferencial

Modelo de contratação: a definir

Local de trabalho: Brasília.