

MINISTÉRIO DA ECONOMIA - ME
SECRETARIA ESPECIAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO, GESTÃO E GOVERNO DIGITAL - SEDGG
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL - SGP

Processo seletivo para composição do time do Laboratório em Gestão Inovadora de Pessoas da SGP, com percepção de Gratificação Temporária das Unidades dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE - Nível Superior.

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal abre inscrição para processo de seleção de dois servidores para compor o time do Laboratório em Gestão Inovadora de Pessoas da SGP, no Ministério da Economia, com percepção de Gratificação Temporária das Unidades dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal – GSISTE - Nível Superior (A GSISTE é aplicável apenas a algumas carreiras do setor público, e possui limite máximo ajustado à remuneração do servidor nos termos da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006).

Sobre a SGP

A Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGP é uma das três secretarias que compõem a Secretaria Especial Desburocratização, Gestão e Governo Digital e é o órgão central do Sistema de Pessoal Civil do Governo Federal – SIPEC, responsável pelas políticas de Gestão de Pessoas para cerca de 183 órgãos setoriais e seccionais do Governo Federal.

A missão da Secretaria é liderar a transformação da cultura de gestão de pessoas na Administração Pública Federal, priorizando a atração, o desenvolvimento, a retenção e o reconhecimento dos servidores, comprometidos com a entrega de serviços públicos de excelência.

Sobre o laboratório

O Laboratório em Gestão Inovadora de Pessoas tem a missão de promover a inovação em gestão de pessoas na Administração Pública Federal de forma a impactar na melhoria da experiência do servidor para gerar valor público. Queremos ser reconhecidos por criar valor público através da melhoria da experiência do servidor como prática transformadora da cultura de gestão de pessoas. Nossos valores são: Foco nas pessoas, iteração, co-criação, abertura ao risco, experimentação e geração de valor público.

Resultados Esperados

- Apoiar a SGP na promoção da inovação em gestão de pessoas no âmbito do Poder Executivo Federal, que impacte na melhoria da experiência dos servidores ativos no Governo Federal, com a finalidade de gerar valor público;
- Atuar estrategicamente, ao prospectar novas soluções para melhoria da experiência do servidor, alinhadas às necessidades institucionais;
- Mobilizar pessoas na transformação da cultura de gestão de pessoas no Poder Executivo Federal;
- Trabalhar em articulação com outras unidades do Ministério da Economia e com as áreas de gestão de pessoas dos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;
- Realizar interface com parceiros internos, como a ENAP (Escola de Governo), e com parceiros externos, como universidades, especialistas, organizações do terceiro setor e com os laboratórios de inovação em Governo;
- Utilizar abordagens de inovação para apoiar a criação de soluções inovadoras em Gestão de Pessoas e o desenvolvimento de competências de inovação junto aos parceiros do Laboratório (capacity building);
- Apoiar o time de inovação a construir confiança criativa, desmistificar a inovação e o design.

Requisitos Gerais

1. Residir em Brasília-DF;
2. Ter familiaridade com abordagens de inovação, como: Design Thinking, Design de Serviços, Design Etnográfico, User Experience (UX), Employee Experience (EX), pensamento visual; economia comportamental (nudges) e metodologias ágeis;

Competências desejadas

1. Decisões orientadas por dados; Foco nas pessoas; Storytelling; Pensamento Crítico; Criatividade; Flexibilidade cognitiva e Orientação para resultados, focados na entrega de valor público.
2. Inglês avançado desejável.

Quem pode se candidatar:

Podem participar servidores públicos federais ocupantes de cargos de provimento efetivo de nível superior, regido pela Lei nº 8.112, de 1990, do PGPE ou de carreiras ou planos especiais similares do Governo Federal. Em caso de servidor pertencente a outro órgão ou entidade que não seja o ministério da Economia, que esse servidor não se encontre em estágio probatório, nos termos do art. 20 da Lei 8.112.

Processo de seleção:

O processo seletivo ocorrerá em 3 etapas:

1. Submissão de currículos e vídeo*.
*O vídeo deve ter até dois minutos e descrever seus interesses e competências, principalmente conexos àqueles relacionados em “Requisitos Gerais” e “Competências desejadas”.
2. Avaliação dos currículos e dos vídeos, retorno a todos os candidatos e agendamento das entrevistas.
3. Entrevista com os candidatos pré-selecionados.

Como se inscrever?

Envie seu currículo, gerado pelo Banco de Talentos (<https://bancodetalentos.economia.gov.br/#/profile>), e vídeo, ou link para vídeo, para: sgp.desen@planejamento.gov.br, com o assunto "Seleção – GSISTE - Laboratório em Gestão Inovadora de Pessoas" e especificar no corpo do e-mail: Nome completo, telefone, e-mail e órgão/unidade de atuação.

Prazos

Data de abertura: 11/12/2019

Prazo para inscrição (envio de Currículo e vídeo): 10/01/2020

Data provável do resultado da seleção: 22/01/2020

A candidatura não gera qualquer compromisso por parte desta Secretaria com o candidato.

Saiba mais

No dia 08/01/2020 haverá uma apresentação sobre o Laboratório em Gestão Inovadora de Pessoas, das 15 às 16 horas em local a definir. Faça sua inscrição até o dia 07/01/2020 pelo e-mail sgp.desen@planejamento.gov.br