**Venha fazer parte da Escola de Governo do MAPA**

A Escola Nacional de Gestão Agropecuária convida servidores efetivos para trabalhar na área de desenvolvimento de pessoas, integrando as equipes de Sistematização e Disseminação do Conhecimento e Gestão por Competências.

**Sobre as oportunidades:**

Os servidores selecionados poderão perceber Função Comissionada Técnica (FCT-10 ou FCT-7) dependendo da experiência técnica e área de atuação.

Os servidores serão responsáveis por apoiar as ações de gestão por competências, disseminação e sistematização do conhecimento no âmbito do MAPA.

**Requisitos:**

* Ser servidor efetivo, regido pela Lei 8.112/90, do PGPE ou de carreiras similares;
* Estar lotado em Brasília;
* Cumprir jornada semanal de 40 (quarenta) horas; e
* Preferencialmente, possuir formação superior em áreas correlatas às atividades a serem desempenhadas.

**Competências requeridas**:

* Boa comunicação oral e escrita;
* Facilidade para trabalhar em equipe;
* Exercer papel colaborativo e criativo;
* Disciplina e organização;
* Conhecimento do Pacote Office;
* Conhecimento das funcionalidades do Sistema SEI;
* Facilidade em trabalhar com Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA);
* Interesse em trabalhar na área de desenvolvimento de pessoas; e
* Facilidade para trabalhar com processos seletivos e demandas informacionais.

**Atividades a serem desempenhadas:**

1. No **Serviço de Sistematização e Disseminação do Conhecimento** o (a) servidor (a) desempenhará atividades relacionadas à Gestão do Conhecimento (GC), a saber:
* Narrativas;
* *Mentoring*;
* Estudos de Caso;
* Processos de Conversão do Conhecimento;
* Elaboração de Planos de Gestão do Conhecimento - GC;
* Identificação de Lacunas Estratégicas de Conhecimento;
* Manualização de Processos Críticos;
* Preparação e condução de processos seletivos para instrutoria interna; e
* Implementação e execução de concursos eletivos que incentivem e valorizem o desenvolvimento de competências dos servidores e empregados públicos do MAPA.
1. No **Serviço de Diagnóstico e Monitoramento de Competências** o (a) servidor (a) desempenhará atividades relacionadas à Gestão por Competências, a saber:
* Identificação de necessidades de treinamento e desenvolvimento dos servidores;
* Elaboração de programas e projetos de desenvolvimento corporativo;
* Aplicação de metodologias para mapeamento e diagnóstico de conhecimentos, habilidades e atitudes;
* Elaboração de Plano de Capacitação;
* Elaboração de Trilhas de Aprendizagem; e
* Formalização de parcerias com escolas de governo, instituições de ensino públicas ou privadas, e organismos nacionais ou internacionais.

**Processo Seletivo**

1. Os currículos recebidos serão inicialmente submetidos a uma triagem e os candidatos selecionados serão convidados para uma entrevista.
2. Os interessados deverão remeter currículo para o endereço eletrônico **selecao.enagro@agricultura.gov.br** contendo o assunto: “**Seleção FCT – Indicar a Unidade pretendida (1,2 ou ambas)**”.

**Cronograma**

* 1ª Etapa (17 a 03/jul) - Submissão de Currículos
* 2ª Etapa (04 e 05/jul) - Avaliação de perfil;
* 3ª Etapa (08 a 12/jul) - Entrevista;
* 4º Etapa (até 19/jul) - Resultado disponibilizado por e-mail aos candidatos selecionados.

**Informações Complementares**

A cessão será efetuada mediante autorização da chefia imediata e mediata da área de lotação atual dos servidores.