

Você quer fazer parte do time da ENAP? E contribuir para avanços na profissionalização do serviço público?

Participe do processo seletivo para formação de banco de talentos para ocupação de GAEG de nível intermediário junto à Coordenação-Geral de Recrutamento, Seleção, Formação e Certificação de Competências da Diretoria de Seleção e Formação de Carreiras!

Quantas vagas? 10 para formação de banco de talentos

Qual o nível de formação? Médio

O que será esperado do meu trabalho?

Execução de atividades técnicas, administrativas, logísticas e de atendimento, de nível intermediário, relativas ao exercício das competências regimentais da Coordenação-Geral de Recrutamento, Seleção, Formação e Certificação de Competências, da Diretoria de Seleção e Formação de Carreiras.

Competências desejáveis:

- Conhecimento do sistema SEI.
- Noções de métodos e técnicas de avaliação de processos educacionais.
- Noções de gestão de execução orçamentária e financeira.
- Elaboração de textos técnicos e comunicação escrita, nos termos da redação oficial
- Técnicas de atendimento ao público e relacionamento com o público
- Trabalho em equipe
- Diagnóstico de problemas
- Técnicas de negociação e gestão de conflitos
- Comunicação social
- Noções da estrutura e funcionamento da administração pública federal, direta e indireta

- Conhecimento sobre planejamento e execução de eventos (cursos, seminários, aplicação de provas)

O que devo observar? Além de ler o edital que pode ser baixado aqui, importante saber:

- Estão impedidos de recebimento de Gaeg:
 - Servidor público federal remunerado por subsídio.
 - Servidor público de outras esferas de governo, que não a federal.
 - Servidor público não regido pela Lei nº 8.112/1990.
 - Servidor que perceba remuneração superior ao previsto no Anexo CLXIII, da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009. (Lei de criação da Gaeg, arts. 292 a 295).
- O participante do processo seletivo deverá manter informada a sua chefia imediata sobre o seu interesse e inscrição no presente processo seletivo.
- O servidor público selecionado deverá obter de sua chefia imediata e de seu órgão a liberação para a efetivação de sua cessão à Enap.

Como posso me inscrever?

A inscrição será efetuada, exclusivamente, via internet, no endereço eletrônico <https://questionario.enap.gov.br/> no período de 6 a 16 de junho de 2019.

Quais são as etapas do processo seletivo?

O processo seletivo será constituído de 2 (duas) etapas:

Primeira fase - Avaliação Curricular, de caráter eliminatório e classificatório.

Segunda fase - Avaliação de proficiência técnica e de perfil comportamental, de caráter eliminatório e classificatório.

Cronograma (versão de publicação) – Importante! Acompanhe no portal da Enap os resultados e orientações! enap.gov.br

Etapa	Atividade	Data de início	Data de fim
Recrutamento e seleção	Período para divulgação do processo seletivo	06/05/2019	16/06/2019
	Publicação do Edital de abertura do processo seletivo	03/06/2019	06/06/2019
	Período de Inscrições (internet)	06/06/2019	16/06/2019
Primeira etapa	Avaliação de currículos	06/06/2019	17/06/2019
	Divulgação do resultado provisório da avaliação dos currículos	18/06/2019	18/06/2019
	Prazo para interposição de recursos	19/06/2019	21/06/2019
	Análise dos recursos, divulgação do resultado final da primeira etapa e convocação para a segunda etapa	21/06/2019	25/06/2019
Segunda etapa	Realização da segunda etapa - aplicação do estudo de caso e realização de dinâmicas de perfil comportamental	30/06/2019	30/06/2019
	Avaliação do estudo de caso e elaboração dos relatórios de avaliação comportamental	30/06/2019	09/07/2019
	Divulgação do resultado provisório da segunda etapa	10/07/2019	10/07/2019
	Prazo para interposição de recursos	11/07/2019	12/07/2019
	Análise dos recursos e elaboração de pareceres	15/07/2019	18/07/2019
	Divulgação do resultado final do processo seletivo	19/07/2019	19/07/2019