



SECRETARIA ESPECIAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO, GESTÃO E GOVERNO DIGITAL - SEDGG
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL - SGP
DEPARTAMENTO DE CARREIRAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DESEN
COORDENAÇÃO-GERAL DE MODERNIZAÇÃO DE CARGOS E CARREIRAS – CGMCC
COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE DESEMPENHO - CGDES

Cargo: GSISTE de Nível Superior

Sobre o DESEN:

Nosso compromisso é contribuir para a construção de uma Administração Pública de excelência e alto impacto, capaz de ser eficiente e competitiva em um mundo em processo acelerado de mudança, por meio de modernos processos de desenvolvimento e desempenho profissional, e de disponibilização de uma estrutura de cargos efetivos enxuta, flexível e alinhada com as necessidades institucionais de toda a administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo federal. Nossos desafios envolvem oportunizar o crescimento e o desenvolvimento dos servidores; criar condições para que os esforços e os resultados alcançados pelos servidores sejam reconhecidos e premiados; aprimorar a cultura organizacional, construindo uma cultura de alto desempenho; e repensar e racionalizar as carreiras.

Requisitos:

- a) Ocupar cargo de provimento efetivo de nível superior, regido pela Lei nº 8.112, de 1990, do PGPE ou de carreiras ou planos especiais similares do Governo Federal;
- b) Cumprir jornada semanal de 40 (quarenta) horas, resguardadas as disposições legais específicas;
- c) Residir em Brasília-DF;
- d) Ter interesse em temas relacionados à gestão de pessoas, preferencialmente ligados a:
 - 1. gestão de cargos e de carreiras;
 - 2. formação e desenvolvimento dos servidores; e
 - 3. gestão de desempenho.
- e) Em caso de servidor pertencente a outro órgão ou entidade que não o Ministério da Economia, que esse servidor não se encontre em estágio probatório, nos termos do § 3º do art. 20 da Lei 8.112;

O trabalho:

O profissional que buscamos irá compor equipe de projetos, agregando conhecimento, trazendo visão sistêmica, e reforçando a capacidade analítica para o desenvolvimento de projetos e ações voltados à racionalização e planejamento das carreiras e planos de cargos, política de remuneração, práticas inovadoras de gestão de carreiras, desenvolvimento e capacitação de servidores. O trabalho envolve discussões internas, articulação com consultores, outras unidades da Secretaria e representantes de órgãos e entidades, realização de estudos e elaboração de documentos diversos como relatórios, apresentações e minutas de atos normativos.



Competências desejadas:

- Pensar de forma crítica;
- Bom senso e tomar decisões com independência;
- Objetividade e pró-atividade;
- Capacidade analítica sólida;
- Habilidade para trabalhar em equipe;
- Empatia;
- Disciplina, organização;
- Responsabilidade na execução de tarefas e projetos;
- Interesse pela inovação; e
- Disposição para aprender e aprofundar conhecimentos.

Qualificações técnicas desejadas:

- Conhecimento ou experiência na área de gestão de pessoas, em especial questões ligadas a estrutura de cargos, desenho de encarecimento, remuneração, desenvolvimento e capacitação de servidores;
- Conhecimento ou experiência na área de gestão de projetos, como o controle de evolução de escopo e gerenciamento de tempo, negociação de interesses, definição de metas e gestão de mudanças;
- Ótima comunicação: condução das ideias de maneira clara, concisa, tanto verbalmente quanto por escrito;
- Conhecimentos em Word, Excel e Power Point;
- Domínio de inglês.

Seleção:

- a) O processo seletivo ocorrerá em 3 etapas:
 1. Submissão de currículos: 29/05/2019 a 05/06/2019;
 2. Avaliação dos currículos: 06 a 07/06/2019; e
 3. Entrevista com os candidatos pré-selecionados: 10 a 14/06/2019.
- b) Os interessados deverão enviar currículo para: ***sgp.desen@planejamento.gov.br***, com o assunto "**Seleção GSISTE 2019 – NS – DESEN**";
- c) A candidatura não gera qualquer compromisso por parte deste Departamento com o candidato.