

## Tabelas e campos da API PGD. Versão limpa

### Tabelas da API

#### Tabela de Participante

Column Name	Data type	Obrigatório	Comentário e regras de validação
id	serial4	true	Identificador único do participante.
cod_SIAPE_lotacao	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos(Siape) corresponde à unidade de lotação do participante.
cpf_participante	varchar	true	Número do CPF do agente público selecionado para PGD, sem pontos, hífen ou caracteres especiais
participante	int4	true	Situação do agente público no Programa de Gestão e Desempenho (PGD): 0 - Inativo; 1 - Ativo.
modalidade_execucao	int4	true	Modalidade e regime de execução do trabalho do participante, restrito a uma das cinco opções: 1 Presencial 2Teletrabalho parcial 3Teletrabalho integral 4 Teletrabalho com residência no exterior (Dec.11.072/2022, art. 12, VIII) 5 Teletrabalho com residência no exterior (Dec.11.072/2022, art. 12, £7°) Regra de validação: Só é possível a escolha de uma das cinco opções.
data_assinatura_tcr	date	true	Data referente ao previsto no inciso IV do art. 11 do Decreto 11.072/2022. O valor padrão é FALSE. A ausência do atributo ou NULL deve ser interpretada como FALSE.

#### Tabela de Plano de Entregas

Column Name	Data type	Not Null	Comment e regras de validação
cod_SIAPE_autorizacao	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape) corresponde à Unidade de autorização. Referente ao artigo 3º do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022. De forma geral, são os "Ministros de Estado, os dirigentes máximos dos órgãos diretamente subordinados ao Presidente da República e as autoridades máximas das entidades". Em termos de SIAPE, geralmente é o código Uorg Lv1. O próprio Decreto, contudo, indica que tal autoridade poderá ser delegada a dois níveis hierárquicos imediatamente inferiores, ou seja, para Uorg Lv2 e Uorg Lv3. Haverá situações, portanto, em que uma unidade do Uorg Lv1 de nível 2 ou 3 poderá enviar dados diretamente para API. Exemplo: "Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos" ou "Conselho de Controle de Atividades Financeiras"
cod_SIAPE_instituidora	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape) corresponde à Unidade de Instituição. A unidade administrativa prevista no art. 4º do Decreto nº 11.072, de 2022. Ele deve ser "de nível não inferior ao de Secretaria ou equivalente". Pode ser a mesma que a unidade de autorização. Exemplo: "Secretaria de Gestão e Inovação".
id_plano_entrega_unidade	int4	true	Identificador único do plano de entregas
status_plano_entregas	int4	true	Indica qual o status do plano de entregas. O código deve corresponder às seguintes categorias. 1. Em execução 2. Concluído Regra de validação 1: não devem ser enviados planos cancelados, rascunhos ou incluídos. Regra de validação 2: a categoria "2" só poderá ser usada se o campo "avaliacao_plano_entregas" estiver preenchido.
data_inicio_plano_entregas	date	true	Data de início da vigência do plano de entregas
data_termino-plano_entregas	date	true	Data de término da vigência do plano de entregas.

			<p>Avaliação do plano de entregas pelo nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução, em até trinta dias após o término do plano de entregas, em uma das seguintes escalas, segundo o §1º do Art. 22 da IN SEGES-SGPRT/MGi nº 24/2022:</p> <p>I - excepcional: plano de entregas executado com desempenho muito acima do esperado;  II - alto desempenho: plano de entregas executado com desempenho acima do esperado;  III - adequado: plano de entregas executado dentro do esperado;  IV - inadequado: plano de entregas executado abaixo do esperado; e  V - plano de entregas não executado.</p> <p>Regra de validação: o campo não é de obrigatório preenchimento enquanto o campo "status_plano_entregas" for "0".</p>
avaliacao_plano_entregas	int4	false	
data_avaliacao_plano_entregas	date	false	Data em que o nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução avaliou o cumprimento do plano de entregas, segundo o caput do Art. 22.
cod_SIAPE_unidade_execucao	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape) corresponde à Unidade de Execução. Qualquer unidade da estrutura administrativa que tenha plano de entregas pactuado. Exemplo: "Coordenação-Geral do PGD", "Gabinete da Secretaria de Gestão e Inovação"
sistema		false	Designa o "sistema informatizado para gestão, controle e transparência dos planos de entregas das unidades de execução e dos planos de trabalho dos participantes" (art. 28 da IN nº 24).

Tabela de entregas

Column Name	Data type	Not Null	Comment e regras de validação
id_entrega	serial4	true	Identificador único da entrega
status_entrega	bool	false	TRUE se a entrega tiver sido cancelada; FALSE caso contrário. O valor padrão é FALSE. A ausência do atributo ou NULL deve ser interpretada como FALSE.
id_plano_entrega_unidade	int4	true	Identificador único do plano de entregas. Ele deve existir na tabela de plano de entregas.

cod_SIAPE_instituidora	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos(Siape) corresponde à Unidade de Instituição. A unidade administrativa prevista no art. 4º do Decreto nº 11.072, de 2022. Ele deve ser “de nível não inferior ao de Secretaria ou equivalente”. Pode ser a mesma que a unidade de autorização. Exemplo: “Secretaria de Gestão e Inovação”.
nome_entrega	varchar	true	Título do produto ou serviço gerado por uma Unidade de Execução, resultante da contribuição de seus membros
meta_entrega	int4	true	Quantidade unitária de produto ou serviço a ser gerado pela Unidade de Execução; ou Desempenho percentual da geração de entrega em relação à quantidade, tempo ou qualidade a ser alcançada
tipo_meta	int4	true	Qualificação do tipo da meta: unidade ou percentual
data_entrega	date	true	Data em que a meta de entrega será alcançada, no momento do planejamento
nome_demandante	varchar	true	Nome da unidade que demandou a execução da entrega
nome_destinatario	varchar	true	Nome do destinatário ou beneficiário da entrega

Tabela de planos de trabalho

Column Name	Data type	Not Null	Comment e regras de validação
id_plano_trabalho	int4	true	Identificador único do plano de trabalho.
status_plano_trabalho	bool	false	Indica qual o status do plano de trabalho. O código deve corresponder às seguintes categorias. 1. Em execução 2. Concluído Regra de validação 1: não devem ser enviados planos cancelados, rascunhos ou incluídos. Regra de validação 2: a categoria “2” só poderá ser usada se todos os campos “avaliacao_registros_execucao” das “id_contribuicao” vinculadas ao “id_plano_trabalho” estiverem preenchidos.
id_plano_entrega_unidade	int4	true	Identificador único do plano de entrega ao qual o plano de trabalho está ligado. Ele deve existir na tabela de plano de entregas
cod_SIAPE_unidade_execucao	int4	true	Código da unidade organizacional (UORG) no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape) onde o participante se encontra formalmente em exercício
cpf_participante	varchar	true	Número do CPF do participante responsável pelo plano de trabalho
data_inicio_plano_trabalho	date	true	Data de início do plano de trabalho do participante.

data_termino_plano_trabalho	date	true	Data de término do plano de trabalho do participante
carga_horaria_disponivel	int4	true	Carga horária total do participante disponível no período de vigência do plano de trabalho. Não inclui períodos de férias, ocorrências e afastamentos. Deve ser, portanto, igual à soma de "horas vinculadas".

Tabela de contribuição

Column Name	Data type	Not Null	Comment e regras de validação
id_contribuicao	serial4	true	Identificador único da contribuição
id_plano_trabalho	int4	true	Identificador único do plano de trabalho. Ele deve existir na tabela de planos de trabalho.
tipo_contribuicao	int4	true	Tipos de contribuição que o participante pode realizar: 1 - Contribuição para entrega da própria unidade de execução do participante; 2 - Contribuição não vinculada diretamente a entrega, mas necessária ao adequado funcionamento administrativo (por exemplo, Atividades de apoio, assessoramento e desenvolvimento, e Atividades de gestão de equipes e entregas); 3 - Contribuição vinculada a entrega de outra unidade de execução, inclusive de outros órgãos e entidades
id_plano_entrega_unidade	int4	false	Identificador único do plano de entrega ao qual o plano de trabalho está ligado.
id_entrega	int4	false	Identificador único da entrega
percentual_contribuicao	int4	true	Proporção (%) da "carga_horaria_disponivel" vinculada a uma determinada contribuição, podendo ser entregas da unidade de execução, entregas de outra unidade ou não vinculadas diretamente a entregas.

Tabela de registros de execução do plano de trabalho e avaliação

Column Name	Data type	Not Null	Comment e regras de validação
id_periodo_avaliativo	serial4	true	Identificador único do período avaliativo contendo o registro de execução do plano de trabalho.
id_plano_trabalho	int4	true	Identificador único do plano de trabalho. Ele deve existir na tabela de planos de trabalho.
data_inicio_periodo_avaliativo	date	true	Início do período avaliativo.
data_fim_periodo_avaliativo	date	true	Fim do período avaliativo.

			Avaliação dos registros de execução do plano de trabalho no respectivo período avaliativo, em uma das seguintes escalas: I - excepcional: plano de trabalho executado muito acima do esperado; II - alto desempenho: plano de trabalho executado acima do esperado; III - adequado: plano de trabalho executado dentro do esperado; IV - inadequado: plano de trabalho executado abaixo do esperado ou parcialmente executado; V - não executado: plano de trabalho integralmente não executado.
avaliacao_registros_execucao	int4	true	
data_avaliacao_registros_execucao	date	true	Data em que foi realizada avaliação dos registros de execução do plano de trabalho no período avaliativo.

#### Indicadores

Indicador	Objetivo
<b>Número de unidades de autorização</b>	Mensurar o número de órgãos/entidades que autorizaram a implementação do PGD.
<b>% de órgãos/entidades que autorizaram PGD em relação ao total de órgãos/entidade da APF</b>	Mensurar a abrangência do PGD na APF.

<b>Número de unidades instituidoras</b>	Mensurar o número de unidades que instituíram o PGD nos termos do Art. 4º do Decreto 11.072/2022.
<b>Número de unidades de execução</b>	Mensurar o número de unidades de execução, ou seja, UORGs que tenham pelo menos um plano de entregas em execução
<b>% de participantes em relação ao total de agentes públicos ativos</b>	Mensurar a abrangência do PGD em órgãos e entidades
<b>Número de participante com registro de frequência no Sougov Frequência</b>	Verificar os casos de participantes que tenham sido selecionados no PGD e tenham saído sem ser desligado do programa.
<b>Número de participantes em PGD ativos e sem plano de trabalho em execução</b>	Verificar casos em que os participantes estejam em <b>situação irregular</b> , por estarem no PGD sem execução de planos de trabalho (excluindo licenças e afastamentos)
<b>Número de participante com cadastro de participação no PGD no SIAPE</b>	Verificar os casos de participantes que tenham sido selecionados no PGD e tenham saído sem ser desligado do programa.
<b>Número de participantes (siape) e participantes (sistema próprio)</b>	Verificar compatibilidade entre validação cadastral e os sistemas do PGD
<b>Número de participantes que tenha pelo menos um plano de trabalho sem TCR</b>	Verificar os casos de não cumprimento do art. 11, inciso IV, do Decreto nº 11.072/22 (obrigatoriedade de assinatura do TCR)
<b>Número total de planos de trabalho pactuados</b>	Dimensionar o PGD na APF. Indicador com grande potencial de ações de divulgação do PGD
<b>Número de horas de ocorrências e afastamentos</b>	Quantificar horas não produtivas de participantes.
<b>Número de participantes do PGD</b>	Mensurar o número de agentes públicos participantes do PGD

<b>Número de participantes em teletrabalho cuja movimentação ocorreu nos últimos seis meses</b>	Verificar os casos de não cumprimento do §3º do art. 10 da In nº24/2023 (pedágio de seis meses)
<b>Número de participantes em teletrabalho no primeiro ano do estágio probatório</b>	Verificar os casos de não cumprimento do §2º do art. 10 da IN nº 24/2023 (pedágio presencial de um ano para ingresso em teletrabalho).
<b>Número de participantes em teletrabalho no exterior em estágio probatório</b>	Verificar os casos de não cumprimento do inciso I do art. 12 do Decreto 11.072/2022.
<b>Número de autorizações de teletrabalho discricionário no exterior por instituição que ultrapassam o limite normativo</b>	Identificar as instituições que não estão respeitando o limite de 2% previsto no parágrafo único do art. 12 art. 12 da IN nº 24/2023.
<b>Diferença da residência do participante do endereço da UORG de execução</b>	Identificar o nível de flexibilidade que o PGD permite em relação ao local de moradia do participante.
<b>Número de entregas</b>	Mensurar se as unidades de execução têm muitas frentes de trabalho, ou têm foco concentrado em número limitado de entregas.
<b>Demandantes de entregas</b>	Identificar quais as categorias de demandantes que ensejam maior número de entregas das unidades de execução do PGD.
<b>Tempo médio para avaliação dos planos de entrega</b>	Mensurar a demora no cumprimento da obrigatoriedade de avaliação dos registros de execução do plano de entrega, previsto no §1º do art. 22 da IN nº 24/2022.
<b>Número de planos de entregas inadequados</b>	Identificar desperdício de força de trabalho e má gestão nas unidades de execução.



<b>% dos planos de entrega avaliados</b>	Mensurar o percentual de cumprimento da obrigatoriedade de avaliação dos registros de execução do plano de entrega, previsto no §1º do art. 22 da IN nº 24/2022.
<b>% das avaliações dos planos de entrega por categoria de avaliação</b>	Identificar quais planos de entrega não foram avaliados ou foram considerados inadequados ou não executados.
<b>Número de entregas vinculadas a cadeia de valor</b>	Identificar o nível de alinhamento do PGD às estratégias existentes nos órgãos.
<b>Número de entregas vinculadas a planejamento da instituição</b>	Identificar o nível de alinhamento do PGD às estratégias existentes nos órgãos.
<b>Taxa de cumprimento do das metas das entregas</b>	Identificar o nível de eficiência das unidades de execução.
<b>Número de entregas atrasadas</b>	Identificar o nível de planejamento das unidades de execução.
<b>Duração média dos planos de entrega</b>	Mensurar o escopo temporal de planejamento das unidades de execução
<b>Tempo médio para avaliação dos registros de execução dos planos de trabalho</b>	Avaliar o cumprimento do prazo para avaliação dos registros de execução do plano de trabalho, previsto no §1º do art. 21 da IN nº 24.

<b>% dos registros de execução dos planos de trabalho avaliados</b>	Avaliar o cumprimento da obrigatoriedade de avaliação dos registros de execução do plano de trabalho, previsto no art. 21 da IN nº 24.
<b>% das avaliações dos registros de execução dos planos de trabalho por categoria de avaliação</b>	Identificar quais planos de trabalho não foram avaliados ou foram considerados inadequados ou não executados. Será possível cruzar essa informação com o indicador acima, para identificar casos de compensações decorrentes da política de consequência.
<b>Carga horária média por entrega</b>	Mede a carga horária média dedicada pelos participantes à produção de uma entrega, o que pode contribuir para o dimensionamento da força de trabalho.
<b>Total de horas registradas em plano de trabalho pelo participante em relação à carga horária disponível no período</b>	Identificar os casos de compensações ou usufruto de crédito de horas, o que pode contribuir para o acompanhamento da aplicação das políticas de consequência.
<b>Percentual de não contribuição direta para entregas</b>	Identificar a ausência de foco em entregas nas unidades.
<b>Número de participantes que contribuem para entregas de diferentes unidades</b>	Verificar os casos de participação em times volantes.
<b>Número de entregas para as quais os agentes públicos contribuem</b>	Mensurar se atuam em muitas frentes de trabalho, ou têm foco concentrado em número limitado de entregas.

**Carga horária dedicada a cada entrega**

Mede o tempo dedicado pelo participante a cada entrega, o que pode contribuir para o dimensionamento da força de trabalho.