



SIGEPE-AD

Repactuação de Metas Individuais

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Objetivo Geral

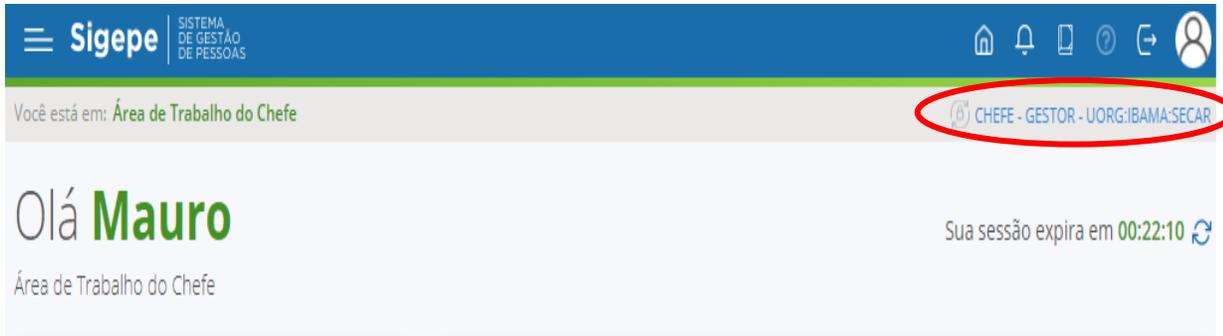
- Apresentar as principais funcionalidades para realização da **repactuação de metas individuais** do Sigepe AD pela chefia (ou substituto), **caso o plano de trabalho tenha sido concluído.**

Principais funcionalidades:

- **Incluir meta:** O "incluir" na repactuação serve para acrescentar **nova meta (atividade)** que não estava prevista no plano de trabalho.
- **Alterar meta:** A alteração serve para **melhorar ou acrescentar** informações a uma meta já prevista no plano de trabalho.
- **Excluir meta:** A exclusão serve para **retirar** do plano uma meta que já perdeu seu objeto, ou seja, não há mais necessidade de ser realizada.



AD – Como acessar



Tela 1

➔ Acessar o SIGEPE como gestor (chefe de equipe). Verificar nível de acesso no canto superior direito.

Atenção: Usar o mesmo *login* e senha de acesso ao SIGEPE.



Tela 2

➔ Acessar o menu principal , no canto superior esquerdo, e clicar em "Avaliação de Desempenho".

AD – Como acessar

The screenshot shows the 'Minhas atividades' page with a green navigation bar at the top containing 'Início', 'Plano de Trabalho', 'Avaliação', and 'Consultas'. Below the navigation bar, the page title 'Minhas atividades' is displayed, followed by 'Avaliação de Desempenho' and a session expiration timer. The main content area is divided into two columns. The left column contains a 'Ciclo 23' summary and an 'Atenção' box. The right column contains a 'Ciclo 24' summary and a table for 'CO_GPE - Chefe da equipe'. At the bottom of the table, there are two buttons: 'Reabrir' and 'Repactuar Metas Individuais', with the latter circled in red. A mouse cursor is pointing at the circled button.

Tela 3

➔ Para iniciar a repactuação clicar no botão **Repactuar Metas Individuais** ;

➔ Ao clicar no botão **Reabrir** consegue-se, também, realizar a repactuação. Abrirá nova tela (tela seguinte).

The screenshot shows the navigation bar with 'Início', 'Plano de Trabalho', 'Avaliação', and 'Consultas'. The 'Plano de Trabalho' option is circled in red. Below the navigation bar, there is a search bar with the text 'Pesquisar Plano de Trabalho da Equipe' and a search icon. The 'Repactuar Metas Individuais' option is also circled in red. A mouse cursor is pointing at the circled option. Below the search bar, there is a message: 'Você não possui atividade(s) pendente(s) a ser(em) realizada(s)'. The page is labeled 'Tela 4'.

Tela 4

➔ Clicar em "Plano de Trabalho" (no menu superior) e logo em seguida em "Repactuar Metas Individuais".

Atenção: só há possibilidade de repactuação de meta(s) se o plano de trabalho estiver concluído.

AD – Como acessar

Inicio Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:24:57

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 5

➔ Na tela de Repactuar Metas Individuais, definir: o **ciclo**; a **equipe**, se for o caso; e o **membro da equipe** que terá a meta repactuada.

➔ Clicar em **Pesquisar** para ver as metas para repactuação.

Inicio Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:21:24

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

| Metas Individuais | | |
|-------------------|--|------|
| Ações | Meta Individual | Peso |
| ☰ | Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigep AD | 1 |
| ☰ | Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigep Ad | 1 |
| ☰ | Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas | 1 |

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 6

Aparece a lista de metas/atividades cadastradas para o servidor selecionado



AD – Incluir meta

"Incluir" uma meta na repactuação serve para acrescentar **nova meta/atividade** que não estava prevista no plano de trabalho.

Cenário 1 – Estudos de caso



Luciano está lotado na Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES) e, a partir de agora, será responsável pelo acompanhamento dos Termos de Cooperação firmados pela unidade administrativa. Como esta atividade é nova para Luciano ele procura a chefia para repactuar as metas individuais



Repactuar com Inclusão

Você está em: Área de Trabalho do C... > Gestão de Pers... > Avaliação de Desempe... > Plano de Traba... > Repactuar Metas Individuais (2) CHEFE - GESTOR - UORG:IBAMA:SECAR

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:28:19

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

| Ações | Meta Individual | Peso |
|-------|---|------|
| | Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepa AD | 1 |
| | Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepa Ad | 1 |
| | Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas | 1 |

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 4 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 7

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Repactuação de meta individual

Sua sessão expira em 00:28:19

— Informações básicas

Descrição: *
Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação.

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Entrega do módulo de repactuação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar Cancelar

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**

Tela 8

Repactuar com Inclusão

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

☆ Sua sessão expira em 00:29:33 ↻

✓ **Mensagem de Sucesso!**
Repactuação de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *

24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *

CO_GPE

Membro: *

FRANCISCO

🔍 Pesquisar

+ Repactuar com inclusão

Voltar

🗑️ Limpar

Metas Individuais

| Ações | Meta Individual | Peso |
|-------|---|------|
| ☰ | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação 🗨️ | 1 |
| ☰ | Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD | 1 |
| ☰ | Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad | 1 |
| ☰ | Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas | 1 |
| ☰ | | |

Resultados por página: 20 ▾

Anterior 1 Próximo

5 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 9



A nova meta aparece na lista de metas

AD – Alterar meta

A alteração de uma meta serve para acrescentar/melhorar informações a uma meta já prevista no plano de trabalho.

Cenário 2 – Estudos de caso

Luciano é um servidor da Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoal (CGDEP) e movimentou-se internamente para a Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES). Como ele está no início do ciclo da avaliação de desempenho e será avaliado na nova unidade, Luciano procura a chefia para repactuar, ou seja, incluir novas metas individuais.



Repactuar com alteração

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:24:13

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais

| Ações | Meta Individual | Peso |
|------------------------------|--|------|
| | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação | 1 |
| | Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD | 1 |
| Repactuar com alteração | ... uso do Sigepe Ad | 1 |
| Repactuar com exclusão | ... pessoa capacitadas | 1 |
| Ver histórico de repactuação | | 1 |

Res Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 10

➡ Para repactuar uma meta com alteração basta clicar em  na coluna "Ações" em frente a meta que se pretende alterar e depois clicar em "Repactuar com alteração".



Repactuar com alteração

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:21

Repactuação de meta individual

— Informações básicas

Descrição: *
Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Não haverá mais workshop pois será um treinamento com os gestores

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar Cancelar

Tela 11

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:26:31

Mensagem de Sucesso!
Repactuação de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar **Repactuar com inclusão** Voltar Limpar

Metas Individuais

| Ações | Meta Individual | Peso |
|-------|--|------|
| | Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD | 1 |
| | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação | 1 |
| | Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad | 1 |
| | Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas | 1 |

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

Tela 12

A meta alterada aparece na lista de metas

*As datas são meramente ilustrativas

AD – Excluir meta

A exclusão de uma meta serve para “deletar” uma meta já prevista no plano de trabalho.

Cenário 3 – Estudos de caso



A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES) regimentalmente deixou de gerir os Termos de Cooperação firmados pela Unidade Administrativa. Como esta atividade não é mais atribuição de Luciano, ele procura a chefia para excluir a meta individual



Repactuar com Exclusão

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho Sua sessão expira em 00:24:13

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais

| Ações | Meta Individual | Peso |
|-------|--|------|
| | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação | 1 |
| | Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD | 1 |
| | ... uso do Sigepe Ad | 1 |
| | ... pessoa capacitadas | 1 |

Res: Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 13

➡ Para repactuar uma meta com exclusão basta clicar em  na coluna "Ações" em frente a meta que se pretende excluir e depois clicar em "Repactuar com exclusão".



Repactuar com Exclusão

Repactuar Meta Individual

— Informações básicas

Descrição: * Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas

Peso: * 1

Justificativa da repactuação: * Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar X Cancelar

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**



Tela 14

Repactuar Meta Individual

— Informações básicas

Descrição: * Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas

Peso: * 1

Justificativa da repactuação: * Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar X Cancelar

Confirmação de operação

Deseja realmente confirmar a exclusão da meta individual?

Sim Não



Tela de confirmação

Tela 15



Repactuar com Exclusão

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:29:48

Mensagem de Sucesso!
Exclusão de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

| Metas Individuais | | |
|-------------------|--|------|
| Ações | Meta Individual | Peso |
| | Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD | 1 |
| | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação | 1 |
| | Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad | 1 |
| | Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas | 1 |

Tela 16



A meta excluída não desaparece da lista mas fica tarjada

Histórico de Repactuação

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:23:15

Mensagem de Sucesso!
Exclusão de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais

| Ações | Meta Individual | Peso |
|-------|--|------|
| | Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepé Ad  | 1 |
| | Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação  | 1 |
| | ... e uso do Sigepé Ad  | 1 |
| | ... pessoa-capacitadas  | 1 |

Ver histórico de repactuação

Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

Quando uma meta é repactuada aparece o ícone 

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 17

➡ Para ter acesso ao histórico de repactuação (inclusões, exclusões ou alterações) deve-se clicar em  no menu "Ações" em qualquer das metas para ver seu histórico.

Histórico de Repactuação

Histórico de meta individual

Ação: Exclusão

Responsável Repactuação: MAURO

Descrição Atual: Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas **Peso Atual:** 1

Data Repactuação: 01/07/2030 às 05:03

Justificativa: Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

01/07/2030 às 05:03

Ação: Exclusão

Responsável Repactuação: MAURO

Descrição Anterior: Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas **Peso Anterior:** 1

Formula de Cálculo: - **Indicador:** -

Fonte de informação: -

Justificativa: Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

01/07/2030 às 12:00

Fechar



➔ Ao final da repactuação da(s) meta(s) individual(is) o chefe deve concluir o plano de trabalho.

➔ Clicar em **Início** no menu superior; e

➔ Clicar no botão **Concluir plano de trabalho**

Tela 19

➔ O sistema apresentará a tela de confirmação para conclusão do plano de trabalho após a repactuação.

➔ Clicar em **Concluir**

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 20

Minhas atividades

Avaliação de Desempenho

★ Sua sessão expira em 00:29:09 ↻

Ciclo 23 - Período de processamento 22/06/2030 a 22/07/2030 *

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031 *

🕒 Você possui 335 dia(s) para realizar a(s) atividade(s) do seu plano de trabalho

— Atenção

Você não se encontra em nenhum plano de trabalho da equipe. Para auxílio consulte sua chefia imediata.

— CO_GPE - Chefe da equipe

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Situação do plano: | Concluído |
| Membros da equipe: | 3 |
| Metas intermediárias: | 3 |
| Membros com metas individuais: | 3/3 |
| Avaliação Parcial : | - |

Reabrir

Repactuar Metas Individuais

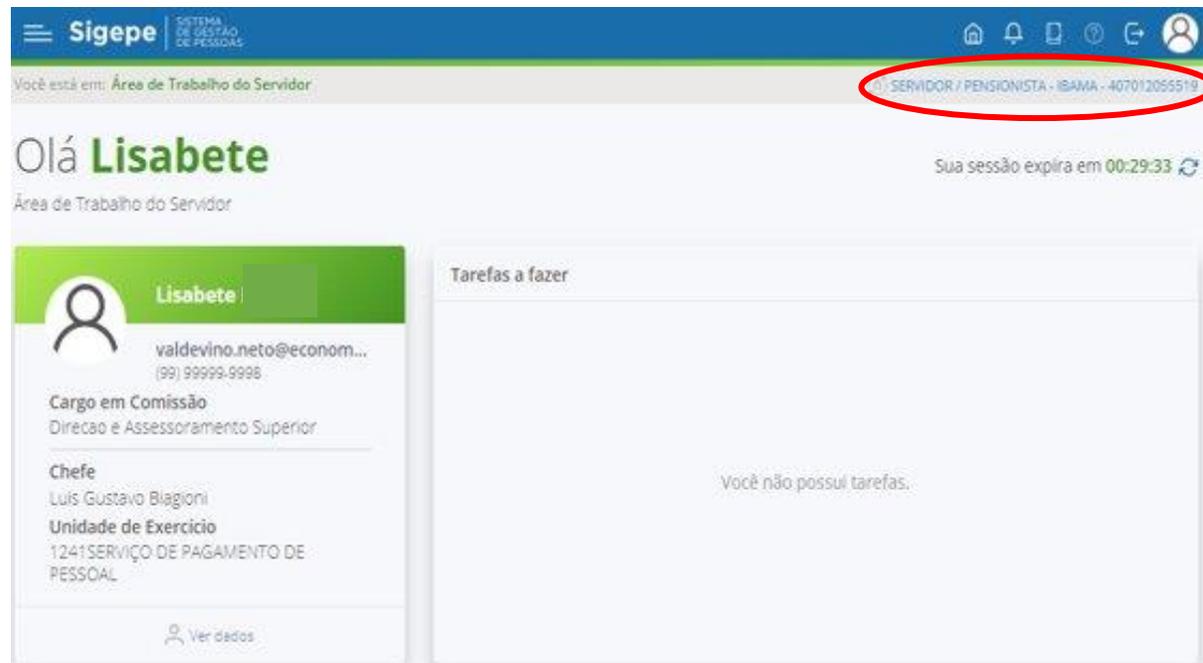
➡ Retorna para a página inicial

*As datas são meramente ilustrativas

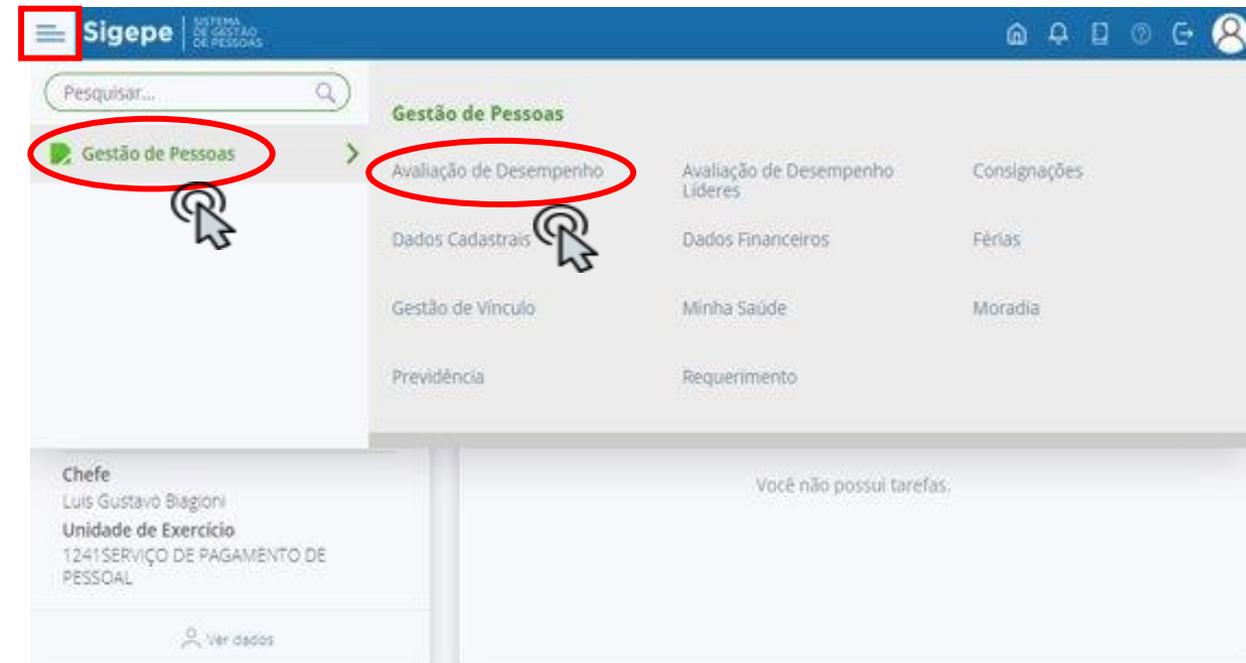
Tela 21



AD - Servidor - Como acessar



Tela 22



Tela 23

➡ Após a repactuação, acessar o SIGEPE AD **como servidor**. Verificar nível de acesso no canto superior direito.

➡ Acessar o menu principal  , no canto superior esquerdo. Depois abrirá o menu "Gestão de Pessoas" e clicar em "Avaliação de Desempenho".



AD - Servidor - Aceitar Metas

Minhas atividades
Avaliação de Desempenho

Ciclo 23 - Período de processamento 22/06/2030 a 22/07/2030

— Atenção
Você não se encontra em nenhum plano de trabalho da equipe. Para auxílio consulte sua chefia imediata.

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031 *

! Você possui 335 dia(s) para realizar a(s) atividade(s) do seu plano de trabalho.

— CO_GPE - Membro da equipe

Situação do plano: Reaberto

Aceite das metas individuais: Pendente (Aguardando Aceite)

Realizar Aceite

Tela 24

*As datas são meramente ilustrativas

➔ Clicar no botão

Aceitar Minhas Metas Individuais
Avaliação de Desempenho

! Mensagem de Alerta!
Existem meta(s) repactuada(s) pela chefia. Defina o critério de aceitação de cada meta e acione o botão CONFIRMAR.

Plano de Trabalho

Ciclo de Avaliação
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Elaboração/Alteração do Plano de Trabalho
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Equipe de Trabalho

Unidade de Avaliação: Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas
Nome da Equipe de Trabalho: CO_GPE
Chefia imediata: MAURO LUCIO DE SOUZA JUNIOR
Substituto: -

Gestor da Unidade de Avaliação: MARTA DIAS TEIXEIRA
Ciclo de Avaliação da Instituição: 24
Função da Chefia Imediata: DAS1011
Função do Substituto: -

Meta Individual

| Meta Individual | Sim | Não |
|---|----------------------------------|-----------------------|
| Elaborar conteúdo para workshop sobre a nova funcionalidade de repactuação do SIGEPE AD | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Elaborar material de treinamento de publicação de atos e realizar um treinamento | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Elaborar material de estudo | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Resultados: 3 de 3 | Página 1 de 1

Confirmar

Tela 25

➔ Identificar a meta repactuada e marcar na coluna "Sim";

➔ Clicar em **Confirmar**

AD - Servidor - Não aceite

Aceitar Minhas Metas Individuais
Avaliação de Desempenho

Mensagem de Alerta!
Existe(m) meta(s) repactuada(s) pela chefia. Defina o critério de aceitação de cada meta e acione o botão CONFIRMAR.

Plano de Trabalho

Ciclo de Avaliação
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Elaboração/Alteração do Plano de Trabalho
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Equipe de Trabalho

Unidade de Avaliação: Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas Gestor da Unidade de Avaliação: MARTA DIAS TEIXEIRA

Nome da Equipe de Trabalho: CO_GPE Ciclo de Avaliação da Instituição: 24

Chefia imediata: MAURO LUCIO DE SOUZA JUNIOR Função da Chefia Imediata: DAS1011

Substituto: - Função do Substituto: -

| Meta Individual | Sim | Não |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Elaborar conteúdo para workshop sobre a nova funcionalidade de repactuação do SIGEPE AD | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| Elaborar material de treinamento de publicação de atos e realizar um treinamento | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Elaborar material de estudo | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 3 registro(s) - Página 1 de 1

Justificativa de não aceite: *

3000 caracteres restantes.

Confirmar

Tela 26

- ➔ Identificar a meta repactuada e marcar na coluna "Não";
- ➔ No campo designado, **justificar o não aceite**; e
- ➔ Clicar em **Confirmar**.

Confirmação de não aceite de metas individuais

Deseja realmente confirmar o Não Aceite das Metas Individuais indicadas?

Sim Não

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 4 registro(s) - Página 1 de 1

Tela 27



Em caso de nova repactuação, o servidor deve entrar em contato com a chefia imediata.

➔ **Chefia deve:**

- Fazer descrição clara da atividade;
- Justificar a repactuação, demonstrando a necessidade da realização da atividade;
- Determinar prazo razoável para a realização da atividade;

➔ **O servidor deve:**

- Demonstrar com clareza, na justificativa, o motivo do não aceite da meta repactuada.



MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

