

SIGEPE-AD

Repactuação de Metas Individuais

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



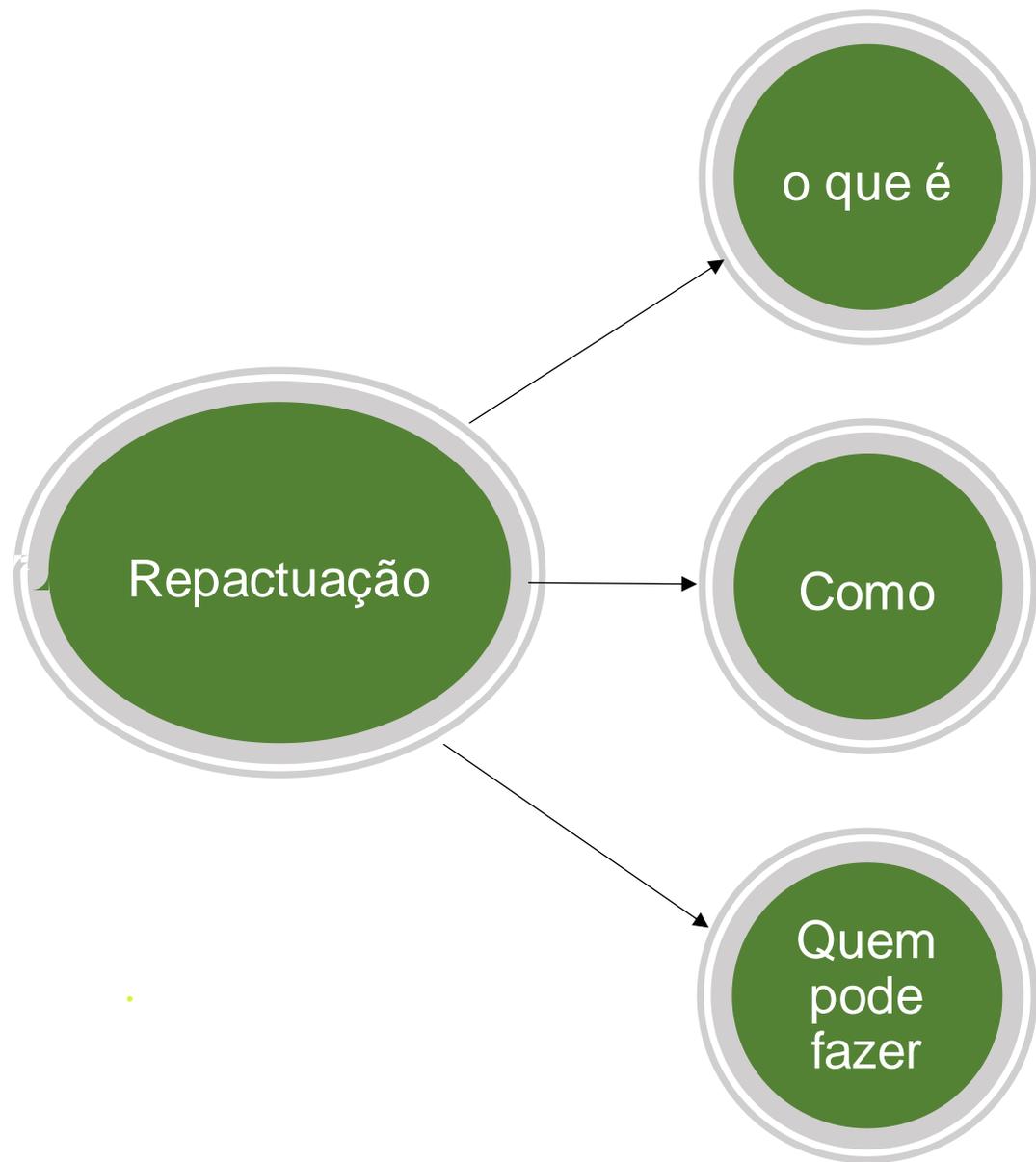
Objetivo geral

- Orientar chefes e substitutos, e também os servidores, a **realizar a repactuação de metas individuais** no Sistema SIGEPE-AD

Objetivo Específico

- **Navegar** pelo sistema desde o acesso até a solicitação de repactuação;
- Apresentar o módulo **Diário de Bordo** como meio facilitador de diálogo e monitoramento do plano de trabalho;
- **Ilustrar** como acessar a(s) meta(s) individual(ais) a ser(em) repactuado(a)s





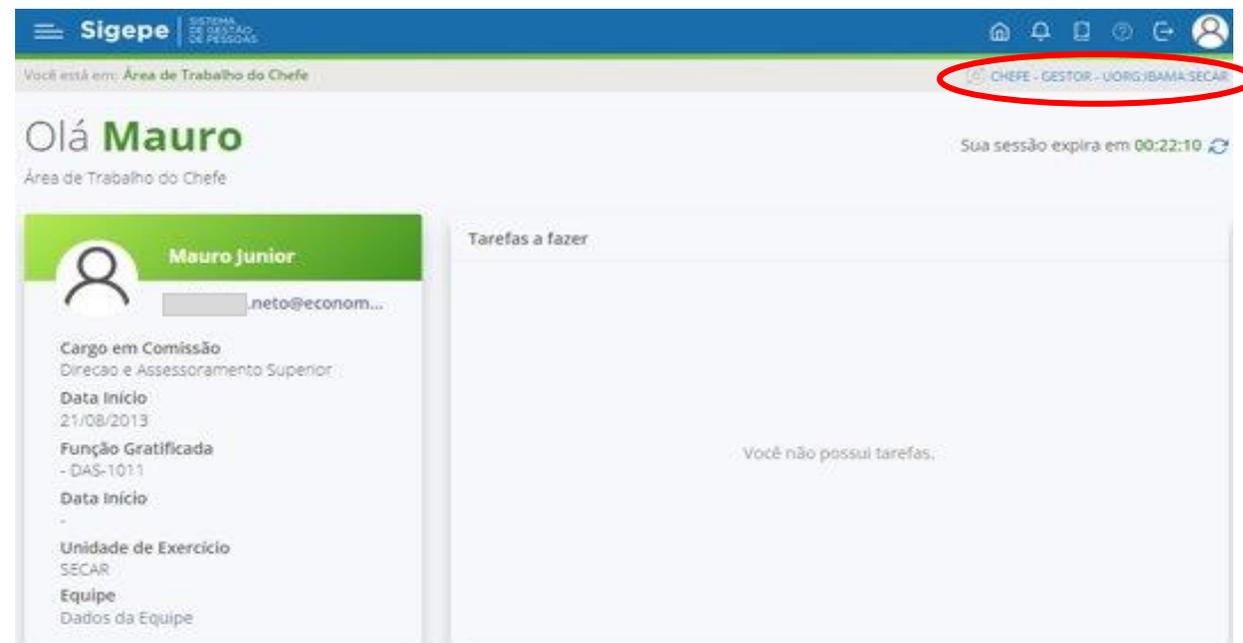
Nova funcionalidade do Sigepe-AD que permite alterar, incluir ou excluir metas individuais, caso o plano de trabalho tenha sido concluído.

Navegar pelo sistema desde o acesso até a solicitação de repactuação;

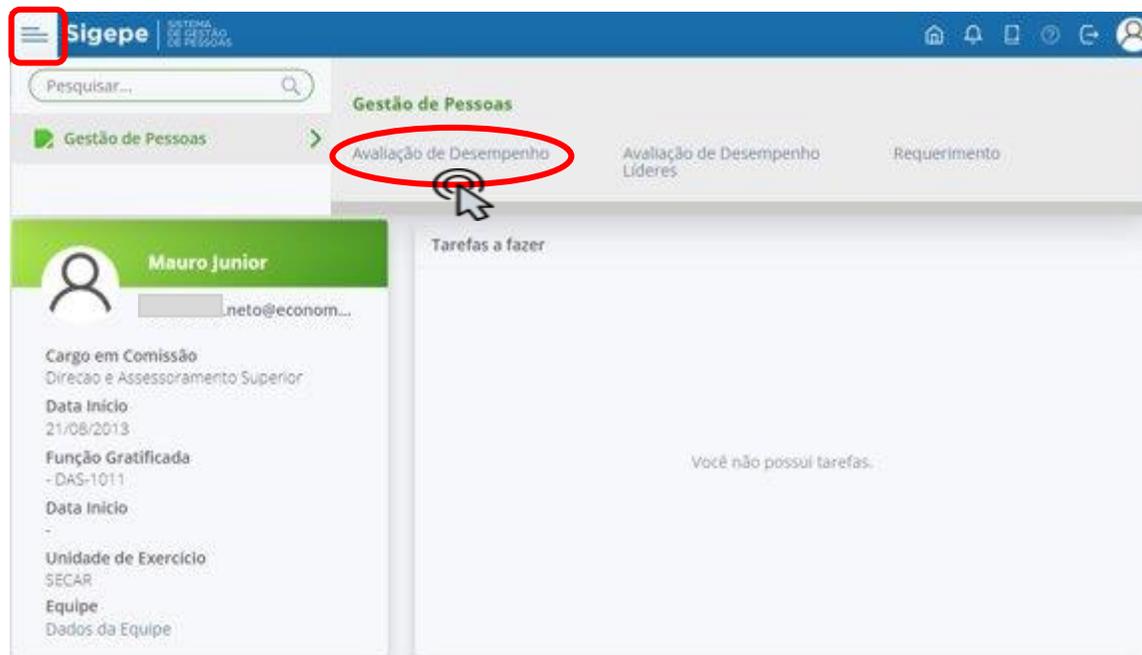
Chefes de equipes e seus substitutos



 Acessar o SIGEPE AD como chefe ou gestor. Verificar nível de acesso no canto superior direito.



Tela 1



Tela 2

 Acessar o menu principal  , no canto superior esquerdo, e clicar em "Avaliação de Desempenho".

Minhas atividades

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:24:15

Ciclo 23 - Período de processamento 22/06/2030 a 22/07/2030

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Você possui 335 dia(s) para realizar a(s) atividade(s) do seu plano de trabalho

— Atenção

Você não se encontra em nenhum plano de trabalho da equipe. Para auxílio consulte sua chefia imediata.

— CO_GPE - Chefe da equipe

Situação do plano:	Concluído
Membros da equipe:	3
Metas intermediárias:	3
Membros com metas individuais:	3/3
Avaliação Parcial:	-

Reabrir Repactuar Metas Individuais

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 3

➡ Para iniciar a repactuação clicar no botão 

➡ Ao clicar em no botão  também consegue-se realizar a repactuação. Abrirá nova tela (tela seguinte).

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Diário de Bordo Repactuar Metas Individuais Pesquisar Plano de Trabalho da Equipe

Você não possui atividade(s) pendente(s) a ser(em) realizada(s)

Tela 4

➡ Clicar em "**Plano de Trabalho**" (no menu superior) e logo em seguida em "**Repactuar Metas Individuais**".

➡ Somente haverá possibilidade de repactuação de metas individuais se o plano de trabalho estiver **concluído**.

Sigep SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Você está em: Área de Trabalho do C... > Gestão de Pers... > Avaliação de Desempe... > Plano de Traba... > Repactuar Metas Individuais CHEFE - GESTOR - UORG:IBAMA-SECAR

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:23:48

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais		
Ações	Meta Individual	Peso
Nenhum resultado encontrado para os parâmetros de pesquisa informados.		

Resultados por página: 20 Anterior Próximo 0 registro(s) - Página 1 de 0

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 5

➡ Na tela de Repactuar Metas Individuais, definir: o **ciclo**; a **equipe**, se for o caso; e o **membro da equipe** que terá a meta repactuada.

➡ Clicar em **Pesquisar** para ver as metas para repactuação.

Sigep SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Você está em: Área de Trabalho do C... > Gestão de Pers... > Avaliação de Desempe... > Plano de Traba... > Repactuar Metas Individuais CHEFE - GESTOR - UORG:IBAMA-SECAR

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:28:19

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

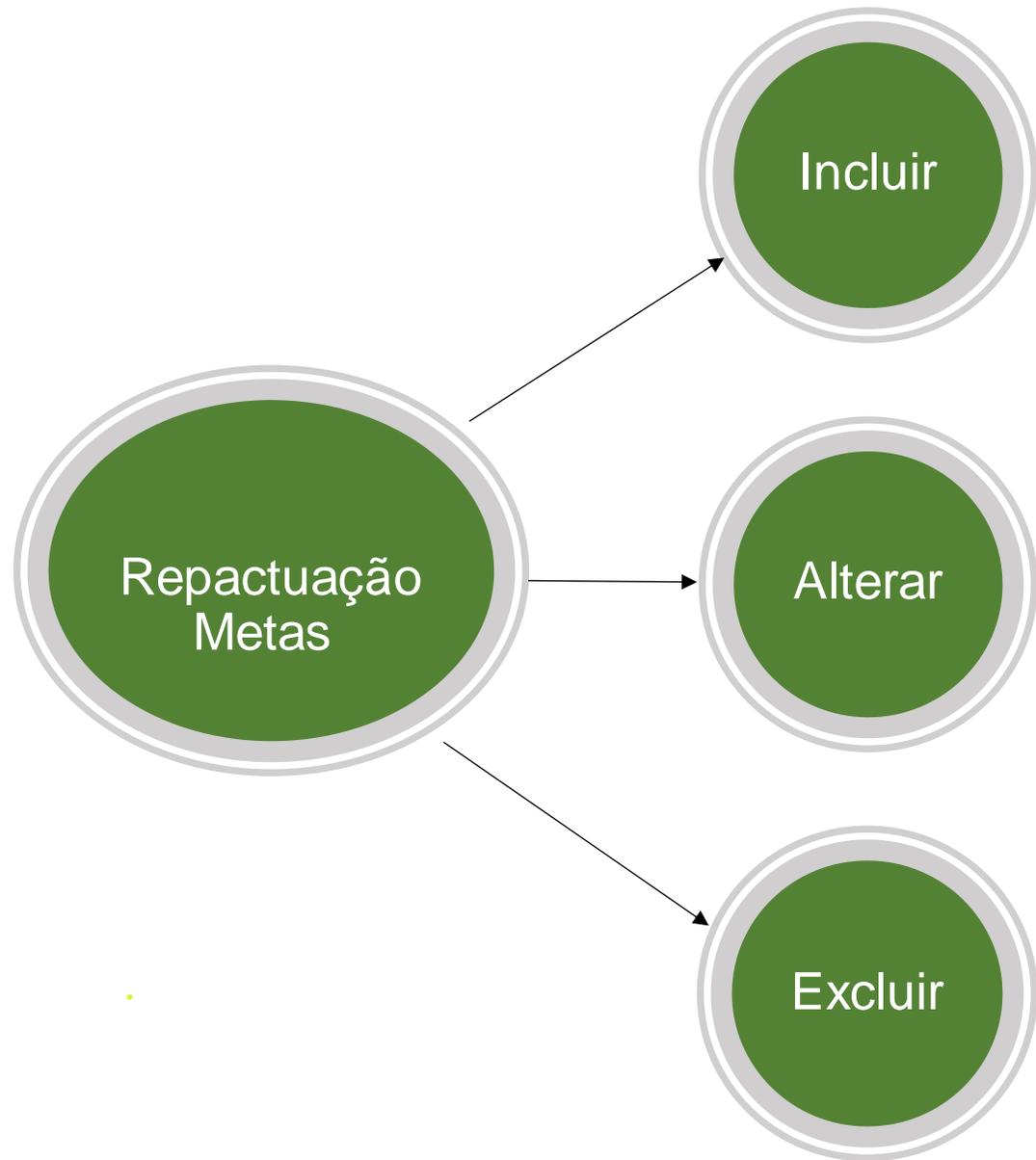
Metas Individuais		
Ações	Meta Individual	Peso
	Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigep AD	1
	Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigep Ad	1
	Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas	1

Resultados por página: 20 Anterior Próximo 3 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 6

➡ Aparece a lista de metas/atividades cadastradas do servidor selecionado



O "incluir" na repactuação serve para acrescentar **nova meta (atividade)** que não estava prevista no plano de trabalho.

A alteração serve para **melhorar ou acrescentar** informações a uma meta já prevista no plano de trabalho.

A exclusão serve para **retirar** do plano uma meta que já perdeu seu objeto, ou seja, não há mais necessidade de ser realizada.

Incluir uma meta

"Incluir" meta na repactuação serve para acrescentar **nova meta/atividade** que não estava prevista no plano de trabalho.

Cenário 1 – Estudos de caso



Luciano é um servidor da Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoal (CGDEP) e movimentou-se internamente para a Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES). Como ele está no início do ciclo da avaliação de desempenho e será avaliado na nova unidade, Luciano procura a chefia para repactuar, ou seja, incluir novas metas individuais.





Repactuar com Inclusão

Você está em: Área de Trabalho do C... > Gestão de Pers... > Avaliação de Desempe... > Plano de Traba... > Repactuar Metas Individuais CHEFE - GESTOR - UORG:IBAMA:SECAR

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:28:19

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Ações	Meta Individual	Peso
	Elaborar Worshop para divulgação da nova versão do Sigepre AD	1
	Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepre Ad	1
	Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas	1

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 4 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 7

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Repactuação de meta individual

Sua sessão expira em 00:28:19

— Informações básicas

Descrição: *
Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação.

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Entrega do módulo de repactuação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar Cancelar

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**

Tela 8





Repactuar com Inclusão

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

☆ Sua sessão expira em 00:29:33

✓ **Mensagem de Sucesso!**
Repactuação de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *

24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *

CO_GPE

Membro: *

FRANCISCO

Pesquisar

+ Repactuar com inclusão

Voltar

Limpar

Metas Individuais

Ações	Meta Individual	Peso
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação	1
	Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD	1
	Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad	1
	Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas	1

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

A nova meta aparece na lista de metas

Alterar uma meta

A alteração de uma meta serve para acrescentar/melhorar informações a uma meta já prevista no plano de trabalho.

Cenário 2 – Estudos de caso



Luciano está lotado na Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES) e, a partir de agora, será responsável pelo acompanhamento dos Termos de Cooperação firmados pela Unidade Administrativa. Como esta atividade é nova para Luciano ele procura a chefia para repactuar as metas individuais





Repactuar com alteração

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:24:13

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO

Pesquisar + Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais		
Ações	Meta Individual	Peso
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação	1
	Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD	1
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o Sigepe Ad	1
	Elaborar curso de capacitação das pessoas capacitadas	1
		1

Res: Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 10

➡ Para repactuar uma meta com alteração basta clicar em  na coluna "Ações" em frente a **meta que se pretende alterar** e depois clicar em "**Repactuar com alteração**".





Repactuar com alteração

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:21

Repactuação de meta individual

Informações básicas

Descrição: *
Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Não haverá mais workshop pois será um treinamento com os gestores

Informações complementares

Anexos

Gravar Cancelar

Tela 11

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:26:31

Mensagem de Sucesso!
Repactuação de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais

Ações	Meta Individual	Peso
	Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD	1
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação	1
	Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad	1
	Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas	1

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

A meta alterada aparece na lista de metas

*As datas são meramente ilustrativas

Excluir uma meta

A exclusão de uma meta serve para “deletar” uma meta já prevista no plano de trabalho.



Cenário 3 – Estudos de caso

A Coordenação-Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDES) regimentalmente deixou de gerir os Termos de Cooperação firmados pela Unidade Administrativa. Como esta atividade não é mais atribuição de Luciano, ele procura a chefia para excluir a meta individual





Repactuar com Exclusão

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho Sua sessão expira em 00:24:13

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Metas Individuais

Ações	Meta Individual	Peso
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação	1
	Elaborar Workshop para divulgação da nova versão do Sigepe AD	1
	... uso do Sigepe Ad	1
	... pessoa capacitadas	1

Res:

Anterior 1 Próximo 5 registro(s) - Página 1 de 1

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 13

➡ Para repactuar uma meta com exclusão basta clicar em na coluna "Ações" em frente a **meta que se pretende excluir** e depois clicar em "Repactuar com exclusão".





Repactuar com Exclusão

Repactuação de meta individual

— Informações básicas

Descrição: *
Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar X Cancelar

Preencher todas as informações solicitadas e clicar em **Gravar**

Tela 14

Repactuação de meta individual

— Informações básicas

Descrição: *
Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas

Peso: *
1

Justificativa da repactuação: *
Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

+ Informações complementares

+ Anexos

Gravar X Cancelar

Confirmação de operação

Deseja realmente confirmar a exclusão da meta individual?

Sim Não

Tela de confirmação

Tela 15





Repactuar com Exclusão

Inicio Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:29:48

Mensagem de Sucesso!
Exclusão de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais		
Ações	Meta Individual	Peso
	Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigepe AD	1
	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação	1
	Elaborar Material de Treinamento de uso do Sigepe Ad	1
	Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas	1

Tela 16



A meta excluída não desaparece da lista mas fica tarjada



Histórico de Repactuação

Início Plano de Trabalho Avaliação Consultas

Repactuar Metas Individuais

Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:23:15

Mensagem de Sucesso!
Exclusão de meta realizado(a) com sucesso.

Ciclo: *
24 - 01/06/2030 a 31/05/2031 *

Equipe: *
CO_GPE

Membro: *
FRANCISCO IVAN CAMILO

Pesquisar Repactuar com inclusão Voltar Limpar

Metas Individuais		
Ações	Meta Individual	Peso
☰	Organizar a abertura de divulgação da nova versão do Sigep Al 	1
☰	Elaborar curso de capacitação dos gestores que utilizam o SIGEPE AD no módulo de repactuação 	1
	... uso do Sigep Ad 	1
	... pessoa-capacitadas 	1
		1

Res: Ver histórico de repactuação

Anterior 1 Próximo 5 registro(s) · Página 1 de 1

Quando uma meta é repactuada aparece o ícone 

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 17

➡ Para ter acesso ao histórico de repactuação (inclusões, exclusões ou alterações) deve-se clicar em ☰ no menu "Ações" em qualquer das metas para ver seu histórico.

Histórico de Repactuação

Histórico de meta individual

Ação: Exclusão

Responsável Repactuação: MAURO

Descrição Atual: Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas **Peso Atual:** 1

Data Repactuação: 01/07/2030 às 05:03

Justificativa: Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

01/07/2030 às 05:03

Ação: Exclusão

Responsável Repactuação: MAURO

Descrição Anterior: Elaborar 2 relatórios de cursos com pessoa capacitadas **Peso Anterior:** 1

Formula de Cálculo: - **Indicador:** -

Fonte de informação: -

Justificativa: Não serão mais necessários os relatórios pois serão feitas as avaliações de reação

01/07/2030 às 12:00

Fechar



➔ Ao final da repactuação da(s) meta(s) individual(is) o chefe deve concluir o plano de trabalho.

➔ Clicar em **Início** no menu superior; e

➔ Clicar no botão **Concluir plano de trabalho**

Tela 19

➔ O sistema apresentará a tela de confirmação para conclusão do plano de trabalho após a repactuação.

➔ Clicar em **Concluir**

*As datas são meramente ilustrativas

Tela 20

Minhas atividades

Avaliação de Desempenho

★ Sua sessão expira em 00:29:09 ↻

Ciclo 23 - Período de processamento 22/06/2030 a 22/07/2030 *

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031 *

🕒 Você possui 335 dia(s) para realizar a(s) atividade(s) do seu plano de trabalho

— Atenção

Você não se encontra em nenhum plano de trabalho da equipe. Para auxílio consulte sua chefia imediata.

— CO_GPE - Chefe da equipe

Situação do plano:	Concluído
Membros da equipe:	3
Metas intermediárias:	3
Membros com metas individuais:	3/3
Avaliação Parcial :	-

Reabrir

Repactuar Metas Individuais

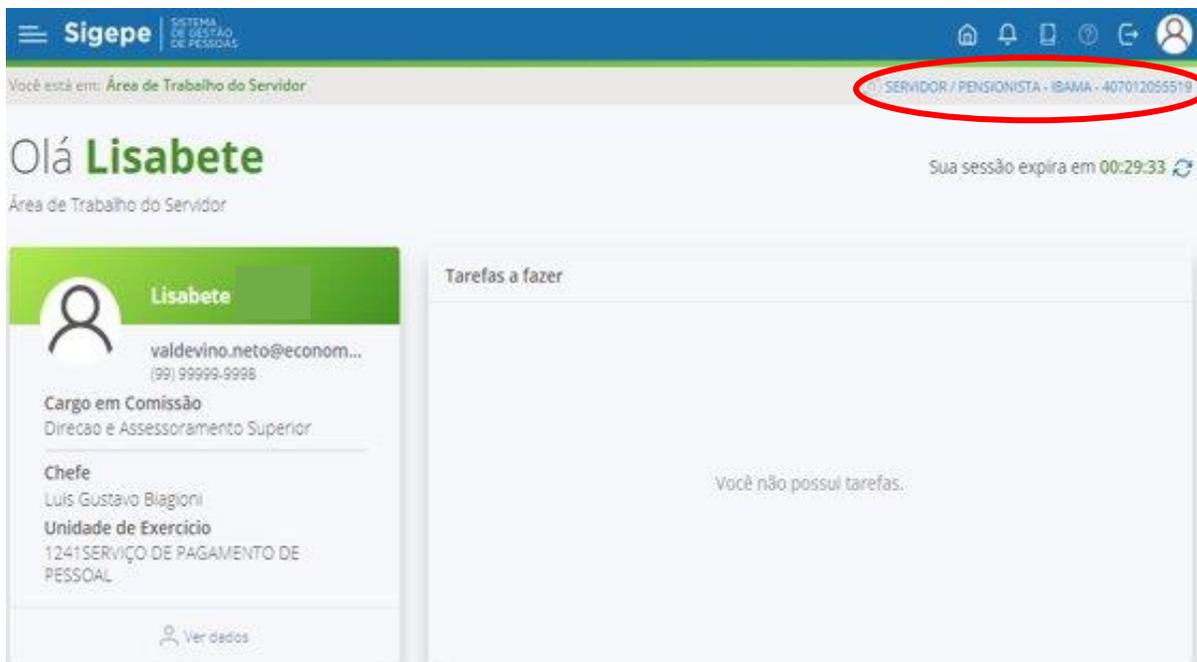
➡ Retorna para a página inicial

*As datas são meramente ilustrativas

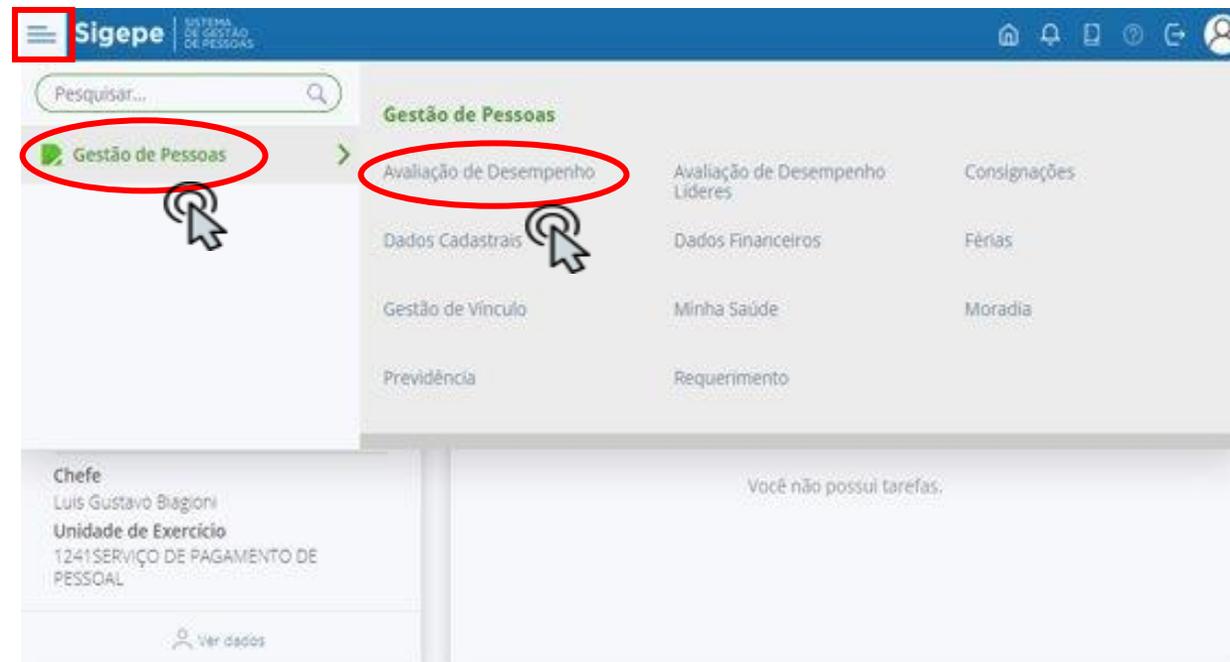
Tela 21



E o servidor



Tela 22



Tela 23

➡ Após a repactuação, acessar o SIGEPE AD como servidor. Verificar nível de acesso no canto superior direito.

➡ Acessar o menu principal ☰, no canto superior esquerdo. Depois abrirá o menu "Gestão de Pessoas" e clicar em "Avaliação de Desempenho".



E o servidor

Aceitar Metas

Minhas atividades
Avaliação de Desempenho

Você está em: Área de Trabalho do Servidor > Gestão de Pessoas > Avaliação de Desempenho

SERVIDOR / PENSIONISTA - IBAMA - 407012065519

Inicio Plano de Trabalho Avaliação Menu do Servidor Consultas

Ciclo 23 - Período de processamento 22/06/2030 a 22/07/2030

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031

Você possui 335 dia(s) para realizar a(s) atividade(s) do seu plano de trabalho.

— CO_GPE - Membro da equipe

Situação do plano: Reaberto

Aceite das metas individuais: Pendente (Aguardando Aceite)

Realizar Aceite

Clicar no botão

Aceitar Minhas Metas Individuais
Avaliação de Desempenho

Sua sessão expira em 00:29:54

Plano de Trabalho

Ciclo de Avaliação
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Elaboração/Alteração do Plano de Trabalho
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Equipe de Trabalho

Unidade de Avaliação: Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas
Nome da Equipe de Trabalho: CO_GPE
Chefe imediato: MAURO LUCIO DE SOUZA JUNIOR
Substituto: -

Gestor da Unidade de Avaliação: MARTA DIAS TEIXEIRA
Ciclo de Avaliação da Instituição: 24
Função da Chefe Imediata: DAS1011
Função do Substituto: -

Meta Individual

Meta Individual	Sim	Não
Elaborar conteúdo para workshop sobre a nova funcionalidade de repactuação do SIGEPE AD	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elaborar material de treinamento de publicação de atos e realizar um treinamento	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elaborar material de estudo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Confirmar

Identificar a meta repactuada e marcar na coluna "Sim";

Clicar em **Confirmar**

E o servidor

Não está de acordo?

Aceitar Minhas Metas Individuais
Avaliação de Desempenho

Mensagem de Alerta!
Existe(m) meta(s) repactuada(s) pela chefia. Defina o critério de aceitação de cada meta e acione o botão CONFIRMAR.

Plano de Trabalho

Ciclo de Avaliação
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Elaboração/Alteração do Plano de Trabalho
Início: 01/06/2030 Final: 31/05/2031

Equipe de Trabalho

Unidade de Avaliação: Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas
Gestor da Unidade de Avaliação: MARTA DIAS TEIXEIRA
Nome da Equipe de Trabalho: CO_GPE
Ciclo de Avaliação da Instituição: 24
Chefia imediata: MAURO LUCIO DE SOUZA JUNIOR
Função da Chefia Imediata: DAS1011
Substituto: -
Função do Substituto: -

Meta Individual	Sim	Não
Elaborar conteúdo para workshop sobre a nova funcionalidade de repactuação do SIGEPE AD	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elaborar material de treinamento de publicação de atos e realizar um treinamento	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elaborar material de estudo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Resultados por página: 20 Anterior 1 Próximo 3 registros - Página 1 de 1

Justificativa de não aceite: *

3000 caracteres restantes.

Confirmar

➡ Identificar a meta repactuada e marcar na coluna “Não”;

➡ No campo designado, **justificar o não aceite**; e

➡ Clicar em **Confirmar**.

Sigep SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Você está em: Área de Trabalho do Servidor > Gestão de Pessoas > Avaliação de Desempenho

Minhas atividades
Avaliação de Desempenho

Ciclo 24 - Período de elaboração 01/06/2030 a 31/05/2031

— CO_GPE - Membro da equipe

Você não possui atividades pendentes para serem realizadas.

➡ Retorna para a página inicial



Em caso de não aceite na meta repactuada, servidor e chefia deverão entrar em consenso.

- ➔ **Chefia deve:**
- Fazer descrição clara da atividade;
 - Justificar a repactuação, demonstrando a necessidade da realização da atividade;
 - Determinar prazo razoável para a realização da atividade;
- ➔ **O servidor deve:**
- Demonstrar com clareza, na justificativa, o motivo do não aceite da meta repactuada.



MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

