




**A importância do DFT para
uma administração pública
orientada para resultados**



"Nós só sabemos se estamos no caminho certo se, antes de partirmos, planejamos nosso trajeto. Se não temos ideia do percurso, como nos prepararmos corretamente?"

Apresentação do PL do PPA 2024-27

Implantação Projeto Piloto na UFRN

Projeto Piloto na UFRN

Implementação em duas unidades:

1. *Pró-reitoria de Gestão de Pessoas - PROGESP; e*
2. *Secretaria Integrada de Pós-Graduação do Centro de Tecnologia.*

Validação do modelo em conjunto com o GT do FORGEPE

Característica do modelo DFT

- Ferramenta de planejamento de pessoal baseada em indicadores
- Ferramenta norteadora para tomada de decisão
- Modelo de construção participativa, envolvendo gestores e equipes
 - ◆ Identificação e padronização dos processos de trabalho, atividades e entregas
 - ◆ Mensuração do volume das entregas e distribuição do esforço

Estratégia de Implementação do DFT em toda a UFRN

Implementação do Programa de
Gestão e Desempenho (PGD)



Continuação da Implementação do
DFT

Características no modelo PGD da UFRN

- Foco no planejamento do trabalho (Processo, atividade e entrega)
- Sistematização do processo de planejamento (Polare)
- Acompanhamento dos resultados em tempo real (qualidade do registro das entregas)
- Modelo que aumenta a confiabilidade dos dados
- Modelo que induz o engajamento dos envolvidos no processo

Ganhos da gestão integrada (DFT-PGD) baseada em resultados

- Maior eficiência na implementação do modelo DFT
- Melhor planejamento da força de trabalho
- Maior capacidade de identificação de sobrecarga de trabalho, possibilitando iniciativas de balanceamento da Força de Trabalho
- Alinhamento do perfil do servidor ao processo de trabalho
- Indução orgânica do processo de melhoria da estrutura organizacional